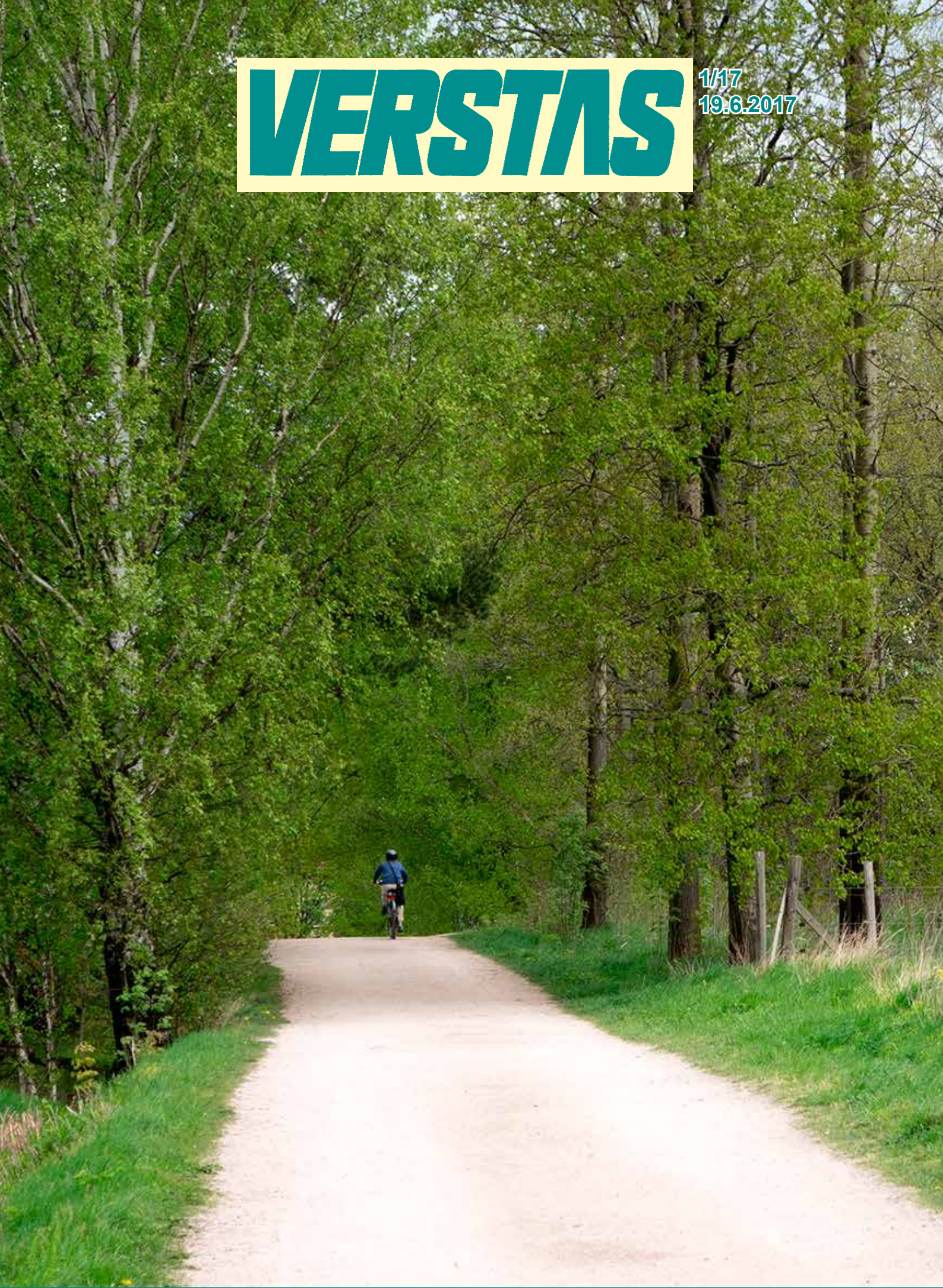
VERSTAS

1/17
19.6.2017



Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry:n jäsenlehti

Puheenjohtajalta

Sosiaalisen median maailma on täynnä työhön ja työoloihin liittyviä sisältöjä - jaettuja uutisia ja muita kirjoituksia, ryhmiä ja päivityksiä. Seuraan monia ryhmiä, joista löytyy paljon mielenkiintoista asiaa ja ohjetta. Viimeisin työuupumukseen liittyvä kirjoitus osui pohdinnallaan asian ytimeen: ”*työpaikoilla on muutettava olosuhteita, ei vain hoidettava seurauksia*” (**Kaleva 2.5.17**).

Olen kevään aikana saanut paljon yhteydenottoja väsyneiltä yliopiston työntekijöiltä. Pyrin ohjaamaan heitä tilanteesta riippuen mm. esimiehen luo, työterveyshuoltoon ja työsuojeluvaltuutetulle, mutta kovin moni jättää nämä mahdollisuudet käyttämättä. Pelko on edelleen läsnä! YLEn uutisten pysäyttävä otsikko kuluvan vuoden huhtikuun neljäntenä päivänä: ”*Kuluerä vai voimavara? Työntekijöihin aidosti satsaava yritys pärjää muita paremmin*” (**Yle Uutiset 4.4.17**) Niin totta. Kirjoituksessa kuvatun yrityksen toimitusjohtaja on oivaltanut työhyvinvoinnista huolehtimisen merkityksen. Hän toteaa: ”*On tärkeää, että ihminen on tekemässä oikeaa hommaa, oikeassa paikassa ja vielä oikeaan aikaan.*”. Mm. tämän huomioimalla voi jo suuresti vaikuttaa työhyvinvointiin ja tuottavuuteen.

Työ voi viedä hengen. ”*Työterveystutkija varoittaa liian pitkien työviikkojen jopa hengenvarallisista terveysriskeistä*” (**Taloussanomat 10.4.17**). Samoin Kevan tutkimuksen karu tulos: *Joka kolmatta kiusataan työpaikalla - ”voi johtaa työkyvyttömyyteen*” (**Tekniikka & Talous 28.3.17**) ”*Työuupumuksen voi havaita helpommin vapaa-ajalla kuin työpaikalla. Rojahdatko sohvalle heti työpäivän jälkeen, etkä jaksa osallistua perheen yhteisten asioiden hoitoon? Tuntuuko kotona levätyn viikonlopunkin jälkeen siltä, että tarvitsisit vielä toisenkin viikonlopun? Tuntuuko töihin lähtö mahdottomalta haasteelta?*” (**Ilta-Sanomat 3.5.17**). Jos vastasit yhteenkin kysymykseen kyllä, on aika tarkastella vakavasti tilannetta ja hakea apua.

Uupumuksen selättämiseen löytyy erilaisia tapoja. YLEn uutisista voitiin n. kuukausi sitten lukea tutkimusten todistavan, että metsä on mahtava stressilääke, joka laskee sydämen sykettä ja vähentää lihasjännitystä (**YLE, Uutiset 5.4.17**). Itse ainakin näin koen. Metsään kannattaa mennä, mutta se ei riitä.

Olin läsnä hotelli Crowne Plazassa opetus- ja kulttuuriministeriön järjestämässä korkeakoulujohtamisen työpajassa, mistä someviestissäni siteerasin ministeri **Sanni Grahn-Laasosta**: ”*Henkilöstön hyvinvointi ja opiskelijoiden ääni ovat tärkeitä...*”. Toivoa sopii, että ministerin ajatukset näkyvät, kun yliopistomme uudistaa johtosääntöjään, sillä säännöillä voidaan ohjata sitä, kuinka työntekijät voivat osallistua työpaikan päätöksentekoon. Yhteisöllisyys on yliopistomme tärkeä tavoite tälle vuodelle. Se ei rakennu vain yhteisöllisyyswebinaareja katsomalla, vaan tarvitsee luottamusta tulevaan ja arvostusta meille kaikille. Yhteisöllisyys on yhteisöä koossapitävää voimaa, yhteenkuuluvuutta ja sitoutumista.

Kevään pysäyttävin postaus oli Helsingin Sanomissa 29.3.17 julkaistu psykoterapeutti ja tietokirjailija **Maaret Kallion** kolumni, jossa hän pohtii: ”*Milloin lakkaamme pitämästä kylmyyttä älykkyytenä, ilkeyttä nokkeluutena ja armottomuutta voimana? - - On rohkeampaa asettautua myötätunnon puolelle kuin suhtautua inhimillisyyteen ylimielisesti. Silloin voi joskus haavoittuakin, mutta se on myös lopulta ainoa keino päästä voitolle.*” (**HS 29.3.2017**)

Ja lopuksi: ”*Ensin ihminen ja sitten työ...*”.

Hyvää kesää ja lomaa teille kaikille!

Elisa Hyytiäinen

ps. Ilmainen vinkki yliopiston johdolle: yksi euro työhyvinvointiin tuottaa kuusi euroa takaisin. Kannattava sijoitus!





HYHYn toimisto on avoinna
ma-pe klo 9.00 - 14.00,
puh. (09) 135 4926.
Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki
hyhy@helsinki.fi

HYHYn toimisto kesälomailee
22.6.-30.7.2017

Hyvää kesää!

Sisällys

2 Puheenjohtajalta
4 Vuoden esimies 2016
6 Terveiset ystävänpäivänkahveilta
7 Helsingin yliopiston tilastoja
8 Musitathan jäsenetusi
10 HYHY toimii
12 Kauden 2017 - 2018 luottamusmiehiä
17 Pääluottamusmiehen kuulumisia
18 Vierailu Lasipaltsissa
19 Toimintakertomus 2016
20 HYHYn hallitus 2017 ja luottamusmiesten yhteystiedot

Verstas 1/17 ● ISSN 0358-9056 ● Julkaisija: Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry ● Yhteystiedot: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki – Sisäposti PL 16 – Puhelin (09)135 4926 – HYHY@helsinki.fi – www.hyhy.fi ● Päätoimittaja: Elisa Hyytiäinen ● Toimitus: Viestintätyöryhmä ● Taitto Hilkka Ailio. Kannen kuva Anu Pöyry; Viikki ● Painos 2500 kpl ● Painopaikka: Unigrafia, 2017



”Mitä, ei VOI olla totta!? Ja vielä tuollaisen kauhean vuoden jälkeen!”

totesi Helsingin yliopiston Vuoden Esimies 2016 Ilkka Siissalo kuultuaan valinnastaan.

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry. valitsi 17. kerran Helsingin yliopiston Vuoden Esimiehen. Julkistamistilaisuus oli tiistaina 20.12.2016 Viikissä.

Tietotekniikkakeskuksen tietohallintojohtaja Ilkka Siissaloa kuvaillaan esityksessä määrätietoiseksi ja päättäväiseksi johtajaksi, joka on myös reilu ja oikeudenmukainen. Tietotekniikkakeskus on ollut ja on edelleen suurten myllerrysten kohteena. Yt-toimet ja harppauksin etenevä tietotekninen kehitys, yhteistyö kansallisesti ja kansainvälisesti vaatii johtajalta paljon.

Ilkka Siissalo on helposti lähestyttävä. Hänen kanssaan on helppo keskustella, hän kuuntelee ja innostaa, innostuen itsekin uusista ideoista. Hankalat tilanteet eivät ole hänelle mahdottomia, vaan ne selvitetään välittömästi ja napakasti, oli sitten kysymys henkilöstöstä tai teknisistä ongelmista. Käytännönläheisenä ihmisenä hän tarttuu toimeen tehden asioita yhtenä ryhmän jäsenenä. Ilkka Siissaloon voi luottaa ja hän kertoo ikävätkin asiat aina rehellisesti ja kaunistelematta. Hankalissakin tilanteissa voi aina tietää, että hän pitää omiensa puolta. Ilkka Siissalon johtamassa Tietotekniikkakeskuksessa on miellyttävä työskennellä. Siellä kannustetaan työntekijöitä kehittämään itseään ja oppimaan uutta.

Alkuun voisit kertoa jotain itsestäsi!

Olen Ilkka Siissalo, HY:n tietohallintojohtaja ja siinä hommassa ikään kuin kahdella hatulla: toisaalta Tietotekniikkakeskuksen laitosjohtaja ja toisaalta koko yliopiston tasolla kaikesta IT-toiminnasta vastaava johtaja. Asun Tuusulassa ja kotona on vaimo (erään lääketukun farmaseuttinen johtaja), koira (Cairnterrieri) ja kaksi kissaa (ihan maatiaisia J).



Millainen on työpäiväsi/ työviikkosi?

Ei ole olemassa mitään sellaista asiaa kuin tavallinen työviikko, asiat vaihtelevat vuodenaikojen ja yliopiston ylimmän johdon vaihtuvien prioriteettien mukaan niin paljon. Mutta voi sanoa että tyypilliseen työpäivään kuuluu 2-4 kokousta, usein eri kampuksilla, ministeriöissä tms. Työmatkoja on nyt myös aika paljon. HY:llä on hyvin näkyvä rooli useiden eri IT-alan verkostojen toiminnassa ja ministeriöiden yhteistoiminnassa ja se pitää minua kiireisenä. Olen Euroopan laajuisen yliopistojen IT-yhteistyöverkoston EUNISin presidentti ja yhteispohjoismaisen NUASin IT-koordinaatioryhmän puheenjohtaja ja jo pelkästään ne tuottavat lähes joka päivään jotain pientä hommaa.

Millainen johtaja olet? Mikä johtamisessa/esimiestyössä on mielestäsi tärkeintä?

Asiantuntijoita pitää johtaa niin kuin hyviä kavereita, primus inter pares. Esimerkki toimii paljon paremmin kuin komentelu. Muutokset ovat mahdollisuuksia ja on aina parempi olla muutoksessa kuskin kuin peränpitäjän paikalla. Joku kerran vuosia sitten kysyi minulta, mikä on johtamisajatteluni periaate ja millaiseen lauseeseen sen voisi tiivistää. Silloin vastasin vähän kieli poskessa lauseella ”Miten niin ei muka voi?”.

Mitkä ovat mielestäsi suurimpia haasteita esimiestyössä?

Yliopisto on iso laiva, joka kääntyy hitaasti ja täällä keskustellaan paljon. Välillä ihan tolkuttoman paljon. Joka tasolla lähes jokaisella on mielipiteensä ja he myös haluavat tuoda sen esiin. Se on loistojuttu, kunhan siihen on ensin tottunut, mutta minä tulin tänne teollisuudesta. Siellä ”big pharma” -firmassa tehtiin niin kuin johto päättää, pulinat pois ja täysillä eteenpäin uuteen. Kun tulin tänne, niin vähän aikaa tämä tuntui alkuun aivan toivottomalta Neuvostoliitolta, mutta opin sitten kyllä aika nopeasti, miten tällaisessa neuvostojen ja kokoustenkin kulttuurissa voi asioita viedä eteenpäin. Ja eihän tämä nyt sentään mikään Ruotsi ole. Melkein säälin vastaavaa työtä tekeviä kollegojani siellä, kun hyvien muutosten läpivieminen on melkein mahdotonta.



Mistä saat tukea johtamistyöhösi?

Hyviltä kollegoilta YPAn puolelta, toisten yliopistojen IT-johtajilta ja sitten aivan loistavilta alaisilta. Minua on siunattu todella hyvillä yksiköiden vetäjillä ja sparrailemme toisiamme puolin ja toisin vähän väliä.

Mitä valinta Helsingin yliopiston vuoden esimieheksi merkitsee sinulle?

Olin suorastaan järkyttynyt: ”*Mitä, ei VOI olla totta!?!!*”. Ja vielä tuollaisen kauhean vuoden jälkeen! Muutenkin jo silloin niiden hirveiden irtisanomisten aikana, kun itse odotin, että henkilökunta suunnilleen sylkisi pomoaan naamalle, niin olin aivan huuli pyöreänä kun ihmiset kävivät toinen toisensa jälkeen huolehtimassa miten kamalaa MINULLA on. Totta kai minullakin oli kamalaa, mutta eihän se ollut mitään siihen nähden, miltä täytyi tuntua niistä kymmenistä hyvistä asiantuntijoista, joiden täytyi lähteä. Ja sitten kaiken tuon jälkeen tultiin sanomaan että valittiin vuoden esimieheksi. Herranjessus…. KIITOS ystävät!!! Olette ihania!!

Jatka omin sanoin ja ajatuksin lausetta:

Helsingin yliopisto… on kiehtova ympäristö, jossa parasta on se, että täällä on niin paljon älykkäitä ihmisiä.

TIKE… on saanut viime aikoina paljon arvostusta ja kiitosta ja olen siitä nöyrän kiitollinen. Mutta ylpeä myös.

Muutosohjelma… oli – huh, huh – kauhea paikka. Mutta välttämättömyys. Jos palkkarahoja ei enää ole, niin mitä muutakaan voi? Mutta tuollainen rahanleikkaus maan parhaalta yliopistolta oli hallitukselta kyllä todella vastuuton tempaus.

Yhteisöllisyys… on hyvin tärkeää. Me emme voi kilpailla parhailla palkoilla, mutta me voimme kilpailla parhaista tekijöistä tosi kivalla yhteisöllä ja toinen toistamme tukevalla hengellä.

Työkaverit… ovat Tikessä tosi kivoja. Ja ihan käsittämättömän sitoutuneita.

Työaika… - mikä se on? IT-alalla on kaikkien pakko joustaa ja muutenkin tuntuu ihan omituiselta, että asiantuntijoiden pitää käyttää jotain kellokorttia. Kyllä pomot näkevät muutenkin, sujuuko hommat vai eivätkö ne suju, ei täällä sekuntikellon tuijottamisella asiat parane.

Työkyky… on tärkeää ja varsinkin viime vuoden leikkausten jälkeen herättänyt useasti huolta. Joillain ryhmillä on nyt vain kerta kaikkiaan liikaa työtä. Uupuneita on alkanut paikoin näkyä.

Työhyvinvointi… Pienilläkin asioilla voi usein luoda iloa ja viihtyvyyttä työpaikalle ja Tikessä me olemme tosissamme yrittäneet. On retkiä, on iltatilaisuuksia, juhlia, jumppataukoja, salibandya, kaikkea saunasta ja lauluilloista espressoon. Ja on kiva kun kollegat itse ideoivat lisää pieniä juttuja, joilla viihtyvyyttä voi parantaa. Viimeksi juuri talkoilla istutimme itse isolla porukalla kukkia. Ja totta kai sellaisessa sitten johtajankin pitää olla eturintamassa multapussi kourassa J.

Yhteistoiminta… Yhteistoiminta-sanasta tulee mieleen AY-liike. Joillain pomoilla tuntuu olevan ihan käsittämätön ongelma AY-ihmisten kanssa. Itse olen nuorena käynyt kovan koulun Helsingin telakalla ja Postilla, joissa molemmissa oli hyvin lakkoherkät ja ärhäkät liitot. Siellä oppi että mahdollisimman avoin ja yhdessä tekemisen ja yhdessä sopimisen kulttuuri vähentää murheita. Toivottavasti muutkin oppisivat sen.

Työmatka… Ohh. Niitä riittää. Välillä ihan liikaa. Pieni määrä on ihan kivaa, mutta jos niitä on liikaa, niin oma yksikkö kärsii.

Lounas… - mikä lounas? No, JOSKUS senkin ehtii nauttia… J

Kokous… Tänään oli helppo päivä. Vain kolme kokousta ja kaikki Helsingissä.

Loma… on vielä aika kaukana.

Kesä… on kivaa aikaa myös töissä. Kerrankin ehtii tehdä niitä kolmannen prioriteetinkin hommia.

Haastattelun lopuksi Ilkka Siissalo kiittää vielä kerran saamastaan huomionosoituksesta ja lähettää kaikille Verstas-lehden lukijoille terveisensä. Ei vain palkinnosta, vaan hyvästä yhteistyöstä. ”*Hauskaa kevättä ja kesän alkua!*”

Teksti Elisa Hyytiäinen
Kuvat Antti Sadinmaa ja ElisaLehtonen

Yliopistolaisten terveiset HYHYn luottamusmiesten ystävänpäiväkahveilta



Kuva keskustan ystävänpäiväkahvitilaisuudesta. oikealla luottamusmies Helja Heikkilä.

Kampusten ja etäpisteiden ystävänpäiväkahveilla 14.2.2017 luottamusmiehet kyselivät yliopistolaisten mielipidettä yhteisöllisyyden vahvistamisesta, joka on Helsingin yliopiston vuoden 2017 toimeenpanosuunnitelman yksi tavoite. Kysymykseen ”***Miten jokainen yliopistolainen voi vaikuttaa yhteisöllisyyden vahvistumiseen?***” saimme monia vastauksia. Samalla tiedusteltiin yhdistyksemme toiminnasta palautetta ”risut ja ruusut” -terveisillä. Palaute on tärkeä työkalu yhdistyksemme toiminnan kehittämiseen ja jäsenistön palveluun.

Luottamusmiesten perinteiset ystävänpäivä- ja sadonkorjuutapahtumat ovat kampuksilla kovasti odotettuja. Jonkin verran kävijämääriin vaikuttaa luonnollisesti se, missä kulloinkin tapahtuma järjestetään. Tänäkin vuonna arviolta noin 250 yliopistolaista osallistui Helsingin yliopiston neljän eri kampuksen kuin myös etäpisteiden (tänä vuonna tarjottiin kahvit Tvärminnessä, Lammilla ja Unigrafiassa) tilaisuuksiin. Järjestäjiä kahvituksille kaivataan, esimerkiksi Mikkelissä on väkeä vaikea saada koolle.

Saimme arvontalipukkeina toimineita kyselylomakkeita takaisin 144. Niissä monessa oli positiivinen fiilis - hymiö, ruusun kuvia ja kiitokset kahvitteluista. Lukijalle jäi positiivinen olo. Yli puolet vastaajista oli kirjoittanut myös ehdotuksia ja sanallista palautetta.

Yhteisöllisyyttä ajateltiin sekä työpaikan että HYHYn kannalta ja vastauksissa oli selkeitä ehdotuksia.

Miten jokainen yliopistolainen voi vaikuttaa yhteisöllisyyden vahvistumiseen?
Muista auttaa työkaveria!
Oikea asenne, ollaan kaikki samassa veneessä.
Arjen pienet hyvät teot: tervehditään kaikkia, kysytään mitä kuuluu, miten voin auttaa, kysytään, haluaako kollega lähteä mukaan syömään, kahville yms.
Ottamalla kollegat huomioon: tervehtiminen jne.
Kohtelemalla kaikkia tasapuolisesti. Esimerkiksi ruokalassa voi keskustella samassa pöydässä istuvien kanssa, osallistua yliopistolla tapahtumiin, auttaa työkavereita.
Ystävällisyys, tervehtiminen, hymyily, ei juoruilua/pahan puhumista, ei ”kyttäystä”.
Avoin ja ystävällinen asenne; muita auttamalla.
Olemalla ylpeä yliopistolainen ja kehittämällä työyhteisöä ja tehtäviä nykyaikaan.
Keskustelemalla, kokoontumalla, jakamalla asioita ja kokemuksia.
Esimiehellä on vahva rooli asiassa kuin asiassa.
Annetaan kiitosta työkavereille ja pomolle.
Ymmärretään toisen työtä; on helpompi antaa toiselle ”välineet”, voisi miettiä työnvaihtopäiviä.
Tervehtiminen, ystävällisyys – pieniä arkisia asioita joilla on suuri merkitys!

Ja HYHYlle yhteisöllisyysterveisinä: ”*Järjestämällä tapahtumia ja tempauksia. Osallistumalla tapahtumiin, joita järjestetään varta vasten meille. Enemmän yhteisiä tapahtumia*.”

Kahdessa palautteessa todettiin, että HYHYssä on mukavia ihmisiä, joissakin palautteissa henkilöitä mainittiin ihan nimeltä. Vaikka aikuisten elämässä tiedetään, että mielipiteitä on niin monia kuin ihmisiä, ei ystävällinen asenne ole keneltäkään pois, päinvastoin, metsä vastaa niin kuin sinne huudetaan.

Kovin paljon kritiikkiä ja työpaikan pahasta olosta purkautumista ei tullut ainakaan paperille saakka. Sen sijaan yhdistys sai tsemppausta tuleviin TES-neuvotteluihin ja tavoitteeksi mainittiin ainakin palkkatason kasvattaminen. Tiedottaminen, myös yliopistolla tapahtuvista muutoksista, ja HYHYn aktiivisuus saa kiitosta.

Ruusut ja risut yhdistykselle:
Työt jatkuvat, joten parhaamme yritämme edelleen.
Vaikutusmahdollisuudet on aika pienet.
Neuvotelkaa hyvä TES.
Iso kiitos tiedottamisesta ja myötäelämisestä yt-neuvottelujen aikana.
Teette työtä isolla sydämellä ja uskallatte kysyä vaikeitakin kysymyksiä.
Viime vuonna HYHYn tuki auttoi jaksamaan yt:t.

Toisen suuntainen kannanotto tuli irtisanotulta, joka olisi yt-aikaan kaivannut jämä-



Viikin ystävänpaivakahvitilaisuuden pöytätarjoilua. Oikealla luottamumies Helena Frisk

kämpää tarttumista asioihin ja enemmän apua - ”*oli apu aika vaisua*”. ”*Enemmän tiedotusta ja pullaa*” oli yksi naseva kommentti. Etäpisteille toivottiin lisää tiedotusta. Niissähän voivat olla pinnalla useinkin erityyppiset asiat kuin yliopiston Helsingin kampuksilla.

Toisille tuntuu tiedotuksemme riittävän ja siitä kiitetään, toiset kaipaavat lisää. Toivottavasti kaikkien yhteystiedot ovat jäsenrekisterissä kunnossa, koska sähköinen viestintä lisääntyy.

Ylipäätään yhdistyksen järjestämät tapahtumat ja toiminta saivat kiitosta. Mutta toiveissa olisi enemmänkin yhteisiä tapahtumia. ”*Enemmän ’leppoisaa’ toimintaa esim. elokuvakäyntejä yms.*”

Vielä erikseen voi mainostaa yhdistyksen toimistonhoitajan ylläpitämää **Kulttuurikanavaa**, josta joitakin kiitoksia tuli näissäkin palautteissa. Hyvä, että siitä on iloa ja hyötyä jäsenistölle. Kiitos Kulttuurikanavan seuraajille, on mukavaa tietää, että sitä luetaan ja ennen kaikkea, että siitä on hyötyä! Muistattehan, että kaikki jäsenet voivat liittää sähköpostinsa kanavalle, missä myös voidaan hyödyntää teiltä saatuja ideoita. Ja kuten yhdessä palautteessa luki ”*Alumnitoiminta!*”. Mainio asia: kaikki yliopistolla opiskelleet ja työskennelleet voivat liittyä Helsingin yliopiston alumneiksi.

Elisa Lehtonen
HYHYn toimistonhoitaja

HELSINGIN YLIOPISTO

Tilastoja 2015 2016

Työntekijöitä	7948	7266
joista naisia	58%	57%
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	4455	4565
Hallintohenkilöstö	1430	1117
Opetuksen ja tutkimuksen tukihenkilöstö	703	653
Kirjastohenkilöstö	312	266
IT-henkilöstö (tietotekniikkahenkilöstö)	344	269
Tekninen henkilöstö (ent. kiinteistöhenkilöstö)	366	315
Muut	188	158
Määräaikaisia	47%	52%
Henkilöstön keski-ikä	43,5 vuotta	42,9 vuotta
Sairauspoissaoloja henkilötyövuotta kohden	5,3 pv/htv OPTU 2,2 pv/htv (ilmoitetut) MUUT 9,5 pv/htv	4,6 pv/htv OPTU 1,8 pv/htv (ilmoitetut) MUUT 8,5 pv/htv
Työtapaturmia	1510 poissaolopäivää	311 poissaolopäivää
Vanhuuseläke	155	161
Siirtymäikä keskimäärin	65v 5kk	65v 6kk
Henkilöstökoulutus	3661 työpäivää	3962 työpäivää
koulutuspäiviä	2642	3880
Koulutuksiin osallistui	170 tilaisuutta ka. 22 osallistujaa/ tilaisuus	135 tilaisuutta ka. 29 osalistujaa/ tilaisuus
Kannustuspalkkioita maksettiin	ei tietoa	242; joista OPTU 86 MUUT 186

Lähde: Helsingin yliopisto, Katsaus vuoteen 2016 ja strategiakauteen 2013-2016. Linkki pdf-tiedostoon löytyy HY:n verkkosivultahttps://www.helsinki.fi/fi/yliopisto/helsingin-yliopisto-lyhyesti sekä Flammasta. Lisäksi joitain tietoja on saatu yliopistopalveluista.

HUOMIO JÄSENET

MUISTA PÄIVITTÄÄ MUUTTUNEET YHTEYSTIETOSI TOIMISTOLLE JA LIITTOON!

Seuraa jäsentiedotteita sekä osoitteita:
www.hyhy.fi sekä www.facebook.com/hyhyry
www.yhl.fi sekä www.facebook.com/yhlry

Muistathan jäsenetusi!

Hyhyläisenä kuulut Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliittoon (YHL), Palkansaajajärjestö Pardiaan ja Toimihenkilöjärjestö STTK:hon ja olet itseoikeutetusti Työttömyyskassa Statian jäsen.

HYHYn jäsenenä kuulut Työttömyyskassa Statiaan. Kassan jäsenmaksu sisältyy HYHYn jäsenmaksuun. Työttömyyskassaan liittyviä asioita, mm. työttömyysturvasta ja vuorotteluvapaasta, julkaistaan myös Universitas-lehdessä. Työttömyyskassan puhelinnumero on 09-1551, kotisivut ovat osoitteessa *www.statia.fi.* Työttömyyskassan palvelupuhelimesta, numerosta 0600-91552, voi tiedustella päivärahan maksupäivää. Lisäksi työttömyysturvaan liittyvistä ehdoista voit lukea Työttömyyskassojen Yhteisjärjestön kotisivuilta *www.tyj.fi.* TYJ:n sivuilta löydät myös tiedot mm. koulutustuesta, vuorotteluvapaa-
korvauksesta, työttömyyseläkkeestä ja yrittäjän työttömyyspäivärahasta.



Hyhyläisenä saat avuksesi luottamusmiespalveluita ja työyhteisöasiantuntijuutta.

Lainopillista neuvontaa:

Sopimus yksityis- ja siviilioikeudellisista lakimiespalveluista on neuvoltu HYHYn jäsenille Asianajotoimisto Eija Metsälä-Halosen kanssa. Puhelinneuvonta on jäsenelle maksuton, asioiden jatkokäsittelyyn saadaan yleensä sovittua normaalia hinnastoa edullisempi jäsenhinta. Lainopillisen neuvojan puoleen voit kääntyä tarvitessasi apua tai neuvoja esimerkiksi testamentti-, asunto- tai kiinteistökauppa-asioissa, avioeroon liittyvissä asioissa, avioehdon tekemisessä jne. Muista aina heti alussa mainita, että olet HYHYn jäsen. Kotisivu löytyy osoitteesta *http://www.metsala-halonen.com*

Matkavakuutuksesta ja vapaa-ajan tapaturmavakuutuksesta hyötyy koko perhe.

YHL:n jäsenille on neuvoteltu Pardian vapaa-ajan tapaturma-, matkustaja- ja matkatavaravakuutus. Vakuutusturvan hoitaa If Vahinkovakuutusyhtiö Oy. Jäsenkorttisi toimii vakuutustodistuksena. Jos kortti on kateissa, ota välittömästi yhteyttä HYHYn toimistoon tai Pardiaan. Lisätietoja Pardian verkkosivuilta tai vakuutusyhtiöstä, *www.if.fi.* Vakuutusturvat ovat vapaa-aikana voimassa kaikkialla maailmassa.
Liittovakuutuksessa vakuutettuina ovat liiton kaikki jäsenmaksunsa maksaneet alle 70-vuotiaat jäsenet. Vakuutuksen piirissä ovat myös jäsenen alle 21-vuotiaat samassa taloudessa asuvat lapset. Vakuutusturvan voimassaolo on sidottu liiton jäsenyyteen. Jos jäsen eroaa tai erotetaan, vakuutusturva päättyy välittömästi. Vakuutuksista saat lisätietoja Pardian verkkosivuilta ja yhdistyksestäsi. Lisäksi vakuutusetuina ovat vastuu- ja oikeusturvavakuutus.

Vastuu- ja oikeusturvavakuutus sekä muut vakuutukset.

YHL on solminut Pohjolan kanssa ammatillisen vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen. Vakuutus korvaa palvelusuhteessa syntyneissä oikeus- ja erimielisyystapauksissa lakimiespalveluista ja oikeudenkäynnistä aiheutuvat kustannukset vuosittain tarkistettavaan euromäärään saakka. Lisäksi Pohjola tarjoaa suoramarkkinointina edullisia ryhmä-, henki-, tapaturma- ja matkavakuutuksia. Jäsenenä olet vakuutettu osallistuessasi YHL:n tai HYHYn järjestämiin tilaisuuksiin.

HYHY toimii Helsingin yliopiston ja sen yhteydessä toimivan henkilöstön edunvalvojana

HYHY kehittää yhteistä työympäristöä, työehtosopimuksia ja yhteistoimintaa

HYHY neuvottelee paikallistasolla ja valvoo sopimuksen noudattamista



Henki- ja tapaturmavakuutukset saat edullisesti jäsenetuvakuutuksen yhteydessä.

Henki- ja tapaturmavakuutukset saat edullisesti jäsenvakuutuksen yhteydessä. Pardian jäsenet ja heidän perheenjäsenensä saavat jopa 50 prosentin alennuksen normaalihintaisista henki- ja tapaturmavakuutuksista. Lisätietoja *www.if.fi.*

HYHYltä voit anoa ammattiasi edistäviin vapaa-ajan koulutuksiin koulutustukea.

HYHY järjestää myös, usein jäsenelle kustannuksetta, ammattialakohtaisia ajankohtaispäiviä, kehittämisseminaareja, yleisiä tiedotustilaisuuksia ja ammattiyhdistystietouteen liittyviä koulutuksia. Liitosta voi anoa tutkintostipendiä tutkinnon suoritettuaan.

HYHYn jäsenellä on mahdollisuus osallistua HYHYn, YHL:n ja Palkansaajajärjestö Pardian sekä näitä lähellä olevien koulutusyhteisöjen (esim. Aktiivi-instituutti ja TJS-Opintokeskus) koulutuksiin.

HYHYn jäsenenä sinulla on etua hakiessasi vuokra-asuntoa.Ota yhteyttä HYHYn toimistoon.

Sinulla on mahdollisuus tuettuihin hyvinvointijaksoihin. Lue tarkemmat tiedot lomajaksoista ja hakuehdoista:
www.pht.fi tai www.pardia.fi

Aikakausilehti-, risteily-, polttoaine-, hotelli- ja matkailualennuksia, Suomen retkeilymajajärjestö SRM ry:n edut ja alennukset.

HYHYn, YHL:n ja Pardian jäsenedut kuuluvat sinulle!

Lue lisää:
www.yhl.fi, www.pardia.fi ja www.hyhy.fi

HYHY







HYHYn kevätkokouksen puheenjohtajan toimi Markku Ojala ja sihteerinä toimistonhoitaja Elisa Lehtonen.
Kevätkokouksessa tarkistetaan edellisen vuoden toimintakertomus ja hyväksytään tilinpäätös.
YHL:n puheenjohta Satu Henttonen kutsuttiin kertomaan mm. työmarkkinatilanteesta.
HYHYn puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen ojensi Juha Hurmeelle onnenkukat ja kuohuvat.





HYHY onnittelee nuorekasta varapuheenjohtajaansa ja luottamusmiesta Heljä Heikkilää 60 vuotispäivän johdosta.



Anu Pöyry

Ystävänpäiväkahvit tarjottiin 14.2. kaikilla kampuksilla. Alla kuvia Meilahden kampukselta luottamusmies Merka Ahjolinnan kuvaamina. Henkilökunnalta saamista palutteista on yhteenveto sivulla 6.





TOIMII

HYHYn ammattialat ovat järjestäytyneet valiokunniksi

Ammattialakohtaiset valiokunnat kokoontuvat keskimäärin neljä kertaa vuodessa ja järjestävät erilaisia tapahtuamia jäsenistölleen. Esimerkiksi Kirjastovaliokunta järjesti matkan Loviisaan toukokuun lopulla. Tutkimuksen ja opetuksen tuen ammattivaliokuntalaiset järjestivät edellisina vuosina mm. tila- ja kiinteistövaliokuntaan kuuluvien kanssa yhteisen retken Poliisimuseoon Vantaalle sekä Fazerilan tehtaalle.
ATK-valiokuntaan kuuluu IT-ammattilaisia eri yksiköistä. Tällä hetkellä suurin osa on Tietotekniikkakeskuksen sisältä, kuten on suuri osa Helsingin yliopiston IT ammattilaisiakin. ATK-valiokunta toimii tietotekniikkahenkilöstön luottamusmiesten asiantuntijana ja taustatukena. Tiedon jako puolin ja toisin on tärkeää. Yhdessä kokoonnutaan noin kuusi kertaa vuodessa. Kokoontumiset ovat pääsääntöisesti lukukausien aikana. ATK-valiokunta järjestää myös joka toinen vuosi ns. “Salaattia ja patonkia” -tilaisuuden, johon kutsutaan kaikki työtoverit kuulemaan mitä mahdollisia uusia tuulia työsuhdeasioissa liikkuu.

Osa kaikista ammattialojen valiokuntalaisista on erovuorossa vuoden vaihteessa, ja jo syksyn aikana etsitään uusia jäseniä mukaan toimintaan. Tule mukaan vaikuttamaan!
http://www.hyhy.fi/hyhy/valiokunnat

http://www.hyhy.fi

Perinteinen HYHY-risteily järjestetään maanantaina 28.8.2017. Laiva lähtee kauppatorin kupeesta klo 16.00. Vietetään yhdessä kesäinen ilta Helsingin rantoja ihaillen ja hyvästä ruuasta nauttinen. Ilmoittautuminen e-lomakkeella linkki avautuu vielä ennen juhannusta. Omavastuu on 10 euroa. Mukaan mahtuu noin 100 hyhyläistä.

Keväällä hyhyläiset vierailivat mm. Helsingin Olutpanimossa ja Lasipalatsin remontin keskellä. Sivulla 18 on lisää Elisa Lehtosen kuvia ja tunnelmia Lasipalatsin retkestä.





Kauden 2017-2018 hyhyläiset luottamusmiehet

Luottamusmiehet kirjoittivat aiheesta, miksi olen luottamusmies. Pohdintaa siitä, mitä luottamusmiestoiminta on ja mitä se antaa. Mikä on luottamusmiestyön merkitys ja miten sitä haluaa toteuttaa?

Pääluottamusmiehet



TJ Hämäläinen
Tietotekniikka-asiantuntija
Tietotekniikkakeskus, tietohallintopalvelut
Viikin kampus, Koetilantie 3

Luottamusmiehenä (varana, varsinaisena ja pääluuna) olen ollut 12 vuotta. Varsinaiseksi siirryin kesken kauden yliopistoille tyypillisen ketjutuksen seurauksena: silloinen pääluottamusmies siirtyi liiton puheenjohtajaksi, varapääluottamusmies varsinaiseksi pääluottamusmieheksi, ja yksi varoista (minä!) varsinaiseksi luottamusmieheksi.

Tuohon aikaan meillä oli vielä ammattialakohtaiset luottamusmiehet, ja atk-puolelle tarvittiin uutta verta kehään. Sittemminhän siirryttiin alueellisiin luottamusmiehiin (Helsingissä kampuskohtaisiin), ja olenkin ehtinyt toimia sekä keskustan että Kumpulan kampusten luottamusmiehenä (onnistuneesti vielä siten, että työpisteeni olivat ristissä edustamani kampuksen kanssa).

Luottamusmiehiä tarvitaan, koska mm. erilaiset työehtosopimukseen (TES) liittyvät asiat ovat hankalia, jos asiaan ei ole perehtynyt kunnolla. On parempi, että luottamusmiehet perehtyvät (usein hankaliin) asioihin, kuin että kaikki koettaisivat tätä tehdä. Näin jäsenet voivat käyttää aikaansa muuhunkin kuin TES:n tulkintaan. Lisäksi luottamusmiehet voivat helpommin viedä asioita eteenpäin, kysellä perusteluita erilaisille tulkinnoille jne.



Elisa Hyytiäinen
Palvelukoordinaattori
Yliopistopalvelut, yleishallinto, Fabianinkatu 32
Puheenjohtaja, Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry.
PL 16 (Meritullinkatu 9 A 24), 00014 Helsingin yliopisto

Jo kaksi vuosikymmentä olen toiminut pääluottamusmiehen tehtävässä ja koko ajan oppinut uutta. Asiat muuttuvat ja samoin myös eteen tulevat tehtävät. Siinä on se pääluottamusmiestehtävän ”suola”. Edelleenkin haluan pääluottamusmiehenä vaikuttaa asioihin siten, että tehtävämme työrauhan säilyttäjänä toteutuu, ennaltaehkäistä erimielisyyksiä ja käsitellä rakentavasti työnantajan kanssa koko työyhteisöämme koskevia asioita. Tehtävämme on välittää tietoa, tulkita ja soveltaa työehtosopimuksia, sääntöjä ja ohjeita. Viime vuosi oli meille kaikille rankka ja osoitti sen, että vahva luottamusmiesorganisaatio on meidän kaikkien etu.

Keskustakampus

Heljä Heikkilä
Taloussihteeri
Yliopistopalvelut, Talouspalvelut, reskontratiimi
Keskustakampus, Fabianinkatu 32

Luottamusmiestoiminnan merkitys on entistä tärkeämpää yliopiston nykytilanteessa. Organisaatiouudistukset jatkuvat ja työtehtävät muotoutuvat sen mukaan. Muuta henkilöstöä on vähennetty ja tehtävien kuormittavuus on lisääntynyt. Luottamusmiehet ovat tukemassa ja auttamassa työntekijöitä monenlaisissa epäselvissä tilanteissa ja ristiriidoissa.



Työhyvinvoinnin edistäminen on tärkeää myös luottamusmiesten toiminnassa. Yliopisto on sanonut irti yhteistoimintasopimuksen, mutta yhteistoimintaa tulee edistää sitäkin määrätietoisemmin sitten, kun ei ole enää virallisia toimielimiä siitä huolehtimassa.

Toivon, että jäsenet muistavat, että luottamusmiehet ovat heitä varten ja ottavat yhteyttä, milloin vain heillä on kysyttävää missä työsuhdeasioissa tahansa. Aina ei tarvitse olla isokaan asia; autamme ja etsimme ratkaisua parhaan taitomme ja tietomme mukaan ja olemme mukana, kun tarvitaan tukea esimerkiksi keskusteluissa esimiesten ja työnantajan edustajien kanssa.



Kirsi Kauppinen
Henkilöstösihteeri
Yliopistopalvelut, Keskustan työsuhdepalvelut, Fabianinkatu 32

Harkitsin jo pitkään luottamusmieheksi hakeutumista. Vuodet kuluivat, enkä saanut asiaa aikaiseksi, mutta viimein aika tuntui sopivalta. Luottamusmiehen tehtäväkentässä kiinnostaa ennen kaikkea työelämässä jaksamiseen vaikuttaminen. Työurien tulisi pidentyä, joten on tärkeää, että työelämän jatkuvat muutokset pyritään tekemään mahdollisimman inhimillisesti ja kaikkia osapuolia kuunnellen. Haluan

tuoda myös ammattiyhdistystoimintaan mukaan palkanlaskijan näkökulmaa, yhdessä näitä asioita hoidetaan ja selvitetään.



Tiina Virta
Markkinointisihteeri
Yliopistopalvelut
Keskustakampus, Fabianinkatu 33

Olen toiminut aktiivisesti luottamusmiehenä yli kymmenen vuotta. Olemme uudessa yliopiston organisaatiossa, sen toiminnassa ja toimintatavoissa vasta alussa. Lisää muutoksia on tulossa, monia suuria päätöksiä on tekemättä ja yhteinen näkemys tulevaisuudesta kehittymättä. Luottamusmiehen tärkein tehtävä on toimia jäsenen tukena työelämän murroskohdissa.

Parhaiten minut saa kiinni sähköpostilla. Ota yhteyttä.

Kumpulan kampus



Hilkka Ailio
Tietotekniikkasuunnittelija
Tietotekniikkakeskus

Jatkan luottamusmiehenä taas pari vuotta. Edellisenä kautena mietin hiukan pidempään, josko enää jaksaisin luottamusmiestehtävässä jatkaa. Päädyin kuitenkin jatkamaan, koska lopulta ajatus siitä, että edellisen kauden kokemuksella ansaittua “luottamusmieskoulutusta” ei missään opinahjossa voi saada. Olen mielelläni henkilöstön edustajana kuulolla ja toivon että luotettavana myös jatkossakin.



Ennio Zuccaro
Taloussihteeri
Varapääluottamusmies
Kumpulan kampus
YPA/Talouspalvelut, Fabianinkatu 32

Olen toiminut luottamusmiehenä vuodesta 2008. Olen luottamusmiestehtävissä siksi, että voin auttaa jäseniä vaikeissa tilanteissa auttamisen ilosta. Luottamusmiestyön haasteena pidän eri osapuolten näkemysten sovittelua keskenään. Onnistumiset syntyvät, kun huomaa, että omalla interventiolla on pystynyt vaikuttamaan asioiden positiiviseen ratkaisuun.

Luottamusmiestyö on vaikeutunut vuosien varrella. Lakitekstit ja työehtosopimukset ovat muuttuneet entistä tulkinnanvaraisemmiksi ja henkilöiden kärsivällisyys on vähentynyt johtuen työmäärän kasvusta ja työn palkitsevuuden laskusta.

Olen käytettävissänne vaikeiden asioiden parissa, mutta mielelläni kuulisin niitä positiivisiakin asioita työn rintamalta. Onhan kivaa myös kuulla, kun menee hyvin!

Vain asiat riitelevät, eivät ihmiset!

Meilahden kampus

Leena Missonen
Kirjastonhoitaja
Meilahden kampus
Helsingin yliopiston kirjasto TERKKO, Haartmaninkatu 4

Olen toiminut luottamusmiehenä kolmetoista vuotta. Edellisen kerran vuoden 2015 Verstaslehden haastattelussa vastasin, että ”Kaipa minulla on sisäsyntyinen tarve ’puuttua toisten asioihin’, kuten tyttäreni asian kuvaavat.” Tämä pitänee paikkansa luottamusmiehen roolissani nytkin. Edelleen voisin siteerata itseäni aikaisemmasta haastattelusta,



että pidän tärkeänä kaikkien työntekijöiden oikeudenmukaista ja sopimuksia noudattavaa kohtelua. Sehän on luottamusmiestoiminnan ydintehtävä.

Luottamusmiestyön painavuus punnitaan yleensä vasta tositilanteessa. Tilanteet, joissa tunteet tulevat mukaan, ovat haasteellisia. Etenkin niissä luottamusmiehen roolit kuuntelijana, sovittelijana ja ymmärtäjänä ovat keskeisiä. Kuitenkin me luottamusmiehet olemme lähtökohtaisesti yhteisesti sovittujen pelisääntöjen valvojia. Tehtävämme on pitää huolta siitä, että niin työntekijäpuoli kuin työnantajakin noudattavat yhteisiä sopimuksia.

Joskus jäsenen tultua mielestään väärin kohdelluksi ja sen aiheuttaman kiukkuisen tunteenpurkauksen kuuntelemisesta on tullut kiitoksia. Kaikkein mieluisin palaute tulee aina jäseniltä, joille on voinut tarjota apua, tietoa ja tukea niin työehtosopimusasioissa kuin työpaikan ristiriitatilanteissakin. Näillä palautteilla jaksaa motivoitua luottamusmiehen tehtävissä.

Luottamusmiehellä tulee olla empatiaa, kykyä olla provosoitumatta ja katsoa asioita objektiivisesti. Nämä ominaisuudet ovat olleet koetuksella Helsingin yliopistossa käytyjen yt-neuvotteluiden lopputuloksena tehdyissä irtisanomisissa. Työnantajan ratkaisu irtisanoa osaavia ja uskollisia yliopistolaisia sai minut ”raivon valtaan” ja kysymään ”miten tämä voi olla mahdollista?”. Luottamusmiehen työssä irtisanomiset ovat varmasti se kaikkein vaikein tehtävä.

Luottamusmiehen työ on mielestäni muuttunut yliopisto-organisaatiossa. Yliopistosta, perinteisestä vakaasta akateemisen koulutuksen ja tutkimuksen instituutiosta, on tullut yritysmaailmasta tutuksi tullut, nykyoppien mukaan johdettu organisaatio visioineen, strategioineen ja missioineen. Johtamisesta ja hallinnosta on tullut yliopiston uusi ”tieteenala”. Luottamusmiehen status yritysmaailman organisaatiorakenteissa on toisenlainen kuin mihin olemme tottuneet. Luottamusmiehenkin on siis seurattava muutoksia ja myös sopeuduttava niihin.

Joka tapauksessa toivon, että yliopistoyhteisön päätöksenteko olisi avointa, ja että koko yhteisö pääsisi edustajiensa välityksellä osallistumaan päätöksentekoon jo valmisteluvai-

heessa riippumatta siitä, millainen johtamiskulttuuri yliopistossa on. Luottamusmiehen ja henkilöstönedustajan oikeutta toimia yliopiston päättävissä elimissä pidän ensiarvoisen tärkeänä.



Merica Ahjolinna
Henkilöstösihteeri
Yliopistopalvelut, Työsuhdepalvelut,
Fabianinkatu 32

Tämä on neljäs luottamusmieskauteni vuoden 2017 alusta lähtien.

Olen halunnut olla mukana vaikuttamassa yhteisiin asioihin ja työyhteisön hyvinvointiin. Luottamushenkilönä koen voivani auttaa ihmisiä arjen keskellä ja edistää ihmisten jaksamista vaikeissakin tilanteissa. Haasteena tiukoissa tilanteissa on saada osapuolet ymmärtämään toisiaan sekä yhteisen tavoitteen ja ratkaisun löytäminen. Kannustavat terveiseni jäsenille: ”Ole rohkea ja luota itseesi, ole armollinen itsellesi ja iloitse onnistumisista!”

Ajatus, jonka haluan jakaa: ”Pidä huolta itsestäsi ja muista, että olet tärkeä!”.



Juha Hurme
Koordinaattori
Yliopistopalvelut, yleishallinto, Fabianinkatu 32

Toimin edellisellä kaudella varaluottamusmiehenä oppien paljon työlainsäädännöstä ja ay-toiminnasta. Tällä kaudella tuntui sopivalta astua luottamusmiehen saappaisiin tukemaan jäseniämme muutosten keskellä. Yliopisto on työyhteisönä ainutlaatuinen monimuotoisuutensa takia. Tällaisessa yhteisössä on paljon mielenkiintoisia haasteita, joita on hyvä kohdata yhdessä toisiamme tukien. Meilahden kampukseen tutustuminen on avartanut omaa keskustakeskeistä mielikuvaani yliopistosta. Erilaisten tehtävien kirjo on antanut mahdollisuuden perehtyä uusiin asioihin.

Viikin kampus



Miia Dufva
Tutkimusmestari
HiLIFE, Viikki

Toimin aktiivisesti HYHYn ja YHL:n yhdistystoiminnassa ja mielestäni luottamusmiehen tehtävä on jatkumoa siihen. Nautin erilaisten asioiden järjestyksestä ja hoitamisesta. Saan tietoa monelta suunnalta ja pystyn vaikuttamaan monenlaiseen asiaan. Tärkeää on myös yhteistyö muiden yliopistojen välillä. Haluan edustaa jäseniämme ja tuoda esille heidän toiveitaan.



Helena Fris
Vahtimestari
Viikin kampus, Koetilantie 5

Kun minua pyydettiin jatkamaan luottamusmiehenä, päätin suostua. Kai olen mieleltäni luottamusmies, kun lähdin tehtävää hoitamaan. On ollut mielenkiintoista katsoa, voiko vaikuttaa asioihin, joita jäsenet tuovat luottamusmiehelle. Myös tasa-arvotyö on minulle tärkeää.

Jos itse ei tiedä esitettyihin kysymyksiin vastauksia, tehtävämme on etsiä niitä. Tämä luottamusmiehen toimi on tarkkatyötä, että ei anna kysyjälle vääriä vastauksia. Luottamusmies kuuntelee hänelle esiin tuotuja huolia. Jäsenen asioiden eteenpäin vieminen on tärkeää. Luottamusmies toimii jäsenen puolesta ja on hänen tukenaan.

Luottamusmiestyö on antanut paljon. Saan tutustua ihmisiin/jäseniin eri tavalla kuin omassa työssäni.



Markku Ojala
Laboratorioteknikko
Varapääluottamusmies
Viikin kampus
Biotieteiden laitos, Biokeskus 3, Viikinkaari 1

Olen ollut HYHYn luottamusmiehenä jo vuosia. Haluan auttaa jäseniämme kaikin tavoin. Minulle on tärkeää ihmisten työssä jaksaminen ja heidän tukeminen yliopistomme muutosten keskellä.

Jokaisen jäsenemme työpanos on tärkeä osa yliopiston opetusta ja tutkimusta. Jokaisen pitäisi saada arvostusta tekemästään työstä. Välillä työntekijä voi tuntea, että hänen työtänsä ei välttämättä arvosteta tai ainakaan sitä arvostusta ei muisteta kertoa itse työntekijälle. Meistä jokaisesta on varmaankin hyvä kuulla, että läheiset työkaverit kertovat henkilölle, kuinka tarpeellinen työntekijä hän on työyhteisölle. Emme osaa kehua ja kiittää tarpeeksi työkavereita ympärillämme. Tarvitsemme työhön kaivattua Iloa!

Toivonkin, että jokainen jäsen ottaisi rohkeasti yhteyttä minuun.

Etäpisteet

Tvärminne

Satu Ollilainen
Ruokailupalvelujen vastuuhenkilö
Tvärminnen eläintieteellinen asema



Olen ollut Tvärminnen eläintieteellisellä asemalla töissä vuodesta 1987 lähtien, vuodesta 2000 vakituisena. Aloitin työni keittiöapulaisena ja nyt toimin ruokailupalvelujen vastuuhenkilönä. Vuosien aikana on tullut nähtyä niin hyvät kuin huonotkin ajat sekä erilaiset tilanteet.

Lähdin mukaan pienen suostuttelun seurauksena ja koska mielestäni on tärkeää, että työntekijän etuja ja oikeuksia ajetaan sekä valvotaan ja että työehtosopimusta noudatetaan. Tärkeää on myös riittävä ja avoin tiedottaminen. Luottamusmiehenä neuvon ja tuen jäseniä työelämässä, sen muutostilanteissa ja mahdollisten ongelmatilanteiden selvittämisessä. Tarkoitukseni on kouluttautua tehtävääni mahdollisimman hyvin.



Lammi
Jaakko Vainionpää
Erikoislaboratoriomestari
Lammin biologinen asema

Olen hakeutunut luottamusmiehen tehtäviin, koska olen kiinnostunut työpaikan yhteisten asioiden hoitamisesta. Uskon vaikuttamismahdollisuuksiin työtä ja työyhteisöä koskevissa asioissa.

Luottamusmies on tukihenkilö, jolla on neuvottelu- ja kuuntelemiskykyä. Tehtäviin kuuluu sopimusten noudattamisen seuranta ja huolenpito siitä, että työntekijät tulevat kuulluksi. On otettava epäkohtia esille ja puututtava niihin. Luottamusmies toimii tiedon välittäjänä molempiin suuntiin.

Toivoisin pystyväni näkemään asioita eteenpäin ja myös hahmottamaan suuremmassa kokonaisuudessa.

Unigrafia



Sirpa Moisio-Aho
Koordinaattori
Unigrafia Oy

Olen aina ollut mukana ammattiyhdistyksessä enemmän tai vähemmän aktiivisessa roolissa. Minulle on tärkeää, että asiat hoidetaan oikeudenmukaisesti ja että myös kaikkein heikoimpien tai hiljaisimpien puolesta puhutaan. Tässä roolissa koen voivani niin tehdä. Luottamusmiestoiminta on erittäin tärkeää jotta työsuhdeasioista päästään neuvottelemaan yhdessä työnantajapuolen kanssa. Mitä parempi yhteistyö, sitä paremmin yritys ja henkilökunta voivat.

Varaluottamusmiehet



Malla (Marja-Liisa) Köppä
Projektikirjanpitäjä
YPA, projektirahoituksen talouspalvelut
Meilahden kampus, Haartmaninkatu 8

Viimeaikaisten Helsingin yliopiston suurten muutosten aikoina minulla vahvistui tunne ja halu auttaa muita työpaikallani HYHYn toiminnan puitteissa. Minusta on tärkeää todellinen vuoropuhelu Helsingin yliopiston ja sen työntekijöiden välillä, koska se edistää yhteistoimintaa ja tätä kautta mahdollisuutta vaikuttaa omaan työhön. Mielestäni jokaisella on oikeus tulla kuulluksi ja työn pitäisi olla tekijälleen arvokasta ja palkitsevaa. Tämän takia olen nyt luottamusmieskoulutuksessa ja varaluottamusmiehenä Meilahden kampuksella.



Tvärminnen eläintieteellisen aseman varaluottamusmies
Mariella Holstein-Myllyoja
Palvelukoordinaattori
Yliopistopalvelut / Yleishallinto / Tvärminnen eläintieteellinen asema

Työtehtäviini ovat koko tähänastisen yliopistourani ajan kuuluneet mm. aseman henkilöstöasiat sekä työterveysyhdyshenkilönä toiminen ja olen tämän myötä tutustunut yliopiston työehtosopimukseen ja henkilöstöasioihin. Hakeuduin varaluottamusmiehen tehtävään, koska uskon, että tiedoistani on hyötyä myös ko. tehtävässä.

Pidän tärkeänä avointa ja keskustelevaa ilmapiiriä, sujuvaa viestintää ja tiedottamista sekä henkilöstön hyvinvointia. Mielestäni kaikilla on oikeus mukavaan työyhteisöön ja mielekkääseen työhön ja näiden puolesta olevan valmis tekemään töitä.
Kaikkien luottamusmiesten yhteystiedot ja kaikki varaluottamusmiehet löytyvät

Verstaan takakannesta ja HYHYn verkkosivuilta

http://www.hyhy.fi/yhteystiedot ja http://www.hyhy.fi/hyhy/luottamusmiehet

HUOMIO JÄSENET

Pardian jäsenkalenteri 2018 on tilattava netistä!

Tilaa itsellesi vuoden 2018 jäsenkalenteri. Tarvitset tilausta varten vain oman jäsennumerosi. Tarkemmat tilausohjeet löytyvät verkkosivuiltamme.
www.yhl.fi/jasenkalenteri2018/

YHL:n jäsenkalenteri vuodelle 2018 tilataan tekstiviestillä. Tekstiviestitilaus on auki 15.9. klo 24 saakka.

Jos haluat YHL:n jäsenkalenterin ensi vuodelle toimi seuraavasti. Tarvitset tilaamista varten jäsennumerosi, joka löytyy omasta jäsenkortistasi. Mikäli jäsenkorttisi on hukassa, ota yhteyttä YHL:n toimistoon: piia.reunanen(at)yhl.fi.

1. Kirjoita tekstiviesti Pardia kalenteri xxxxxx (oma jäsennumerosi).
2. Lähetä viesti palvelunumeroon 13145.
3. Kalenteri on tilattu ja saat paluuviestin onnistuneesta tilauksesta.

Viestin lähettämisen maksu määräytyy matkapuhelinoperaattorin mukaan. Kalenterit postitetaan tilaajille viimeistään joulukuun aikana.

Jäsenkalenteri toimitetaan vain sen tilanneille jäsenille. Mikäli et halua jäsenkalenteria, sinun ei tarvitse tehdä mitään.

Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto
Universitetens och forskningssektorns personalförbund YHL ry

PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA

TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ

STTK

Pääluottamusmiehen kuulumisia



Helsingin yliopisto on irtisanonut yhteistoimintasopimuksensa päättymään 31.7.2017. Tämän myötä myös yliopiston yhteistoimintaa käsittelevän neuvottelukunnan toiminta päättyy. Todennäköisesti vastaisuudessa koko yliopistoa käsittelevät yhteistoiminta-asiat hoidetaan pääluottamusmiesten ja työnantajaedustajien tapaamisissa. Työsuojelun yhteistoimintasopimusta ei kuitenkaan ole irtisanottu, ja tasa-arvotoimikunnassakin yhteistoiminta jatkunee. Ja tietysti laki yhteistoiminnasta yrityksissä ohjaa edelleen toimintaa.

Yhteisöllisyys ja yhteistoiminta

Henkilöstöpoliittinen seurantaryhmä on käsitellyt – ja jatkaa käsittelyä – siitä, miten yhteisöllisyyttä voitaisiin edistää paremmin myös ilman erillisiä yt-ryhmiä yliopiston yksiköissä. Vastaisuudessa yksiköiden yt-asiat käsitellään esimerkiksi yksikkökokouksissa. Odotan mielenkiinnolla miten tämä ohjeistetaan mm. suuremmissa tiedekunnissa – miten yksikkö määritellään?

Yksiköissä voidaan kutenkin jatkaa erilaisten yhteistoiminnan henkeä toteuttavien ryhmien toimintaa, mutta niitä ei saa enää kutsua yt-ryhmiksi. Ne ovat kuitenkin hyvin hyödyllisiä tiedonkulun ja yhteisöllisyyden tehostamisessa.

Tilavähennykset

Koko yliopistoa koskevien tilavähennysten suunnittelu jatkuu. Mitään uutta tietoa ei taida kenelläkään vielä olla, koska tilanne elää koko ajan. Voidaan kuitenkin varautua siihen, että lähivuosina etätyö lisääntyy (toki tehtävistä riippuen) ja samoin avokonttoreissa – anteeksi, monitoimitiloissa työskentely.

Tila- ja kiinteistökeskuksen yhtiöittäminen

Yliopiston hallitus on päättänyt yhtiöittää tila-ja kiinteistökeskuksen 1.1.2018.

Asiaan liittyy paljon erilaista työtä. Nykyistä yliopistojen yleistä työehtosopimusta noudatetaan 31.1.2018 saakka, ja sitä ennen pitäisi saada neuvoteltua uusi TES myös uudelle yhtiölle. Nyt on hyvä muistaa, että mitä useampi yhtiön työntekijöistä on hyhyläisiä, sitä paremmat mahdollisuudet meillä on vaikuttaa uuden sopimuksen sisältöön! Tämä pätee toki myös yliopistolla muutenkin.

Uudessa yhtiössä on valittava myös henkilöstön edustajat, kuten luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut.

Lisäksi yhtiön on huolehdittava lukuisista muistakin sopimuksista, jotka ovat nykyään yliopiston, eli tulevan emoyhtiön nimissä. Kiirettä pitää.

Kaikesta huolimatta – Oikein hyvää kesää!

t. TJ Timo-Jussi Hämäläinen



Anu Pöyry

Historian havinaa ja hienoja tulevaisuudensuunnitelmia

Saimme HYHYyn vierailukutsun Ravintolakolmioon kuuluvalta Ravintola Lasipalatsilta. Isäntänämme toimi talon konkari, Lasipalatsin toimitusjohtaja Martti Tyynismaa.



1950-luvulta asti toimineen rakennuksen Forumin puoleinen maanpäällinen ravintolaosa avattiin huhtikuussa kahden vuoden remontin jälkeen. Parikymmenhenkinen ryhmämme kiersi ravintolatilat ja uudistetut kokoushuoneet. Myös kokonaan uusia kokoushuoneita oli saatu kolme. Talossa on hienosti säilytetty aito tyyli, Museovirastohan sitä vartioi.

Saimme tilaisuuden vilkaista ikkunoista myös entistä kaukoliikenteen linja-autoasemaa, jonka sisäpiha on avattu. *Taidemuseo Amos Andersson* yhtenä rakennuttajana tekee sinne huimia tiloja; luvataan ”6000 neliötä taiteelle ja elämyksille” ja lienee tilaa myös autoille ja muulle tärkeälle toiminnalle. *Amos Rex*, uusi taidemuseo avataan keväällä 2018 BioRexin puoleisessa talon päädyssä. Ravintola Lasipalatsi tulee olemaan mukana tarjouskilpailussa, kun sinne valitaan ravintoloitsijaa. Heillä tulee olemaan myös isohko terassi pihalla. Vielä ei ole tiedossa, mitä kaikkea BioRexissä tulee tapahtumaan.



Lasipalatsi-rakennus on kestänyt hyvin aikaa siihen nähden, että funkkistyylinen talo rakennettiin vuonna 1936 vain väliaikaiseksi basaarirakennukseksi noin kymmeneksi vuodeksi, siihen asti kunnes alueen lopullinen kaupunkisuunnitelma olisi valmis. Se sai alussa vain viiden vuoden jatkoaikoja. Talo on vuosikymmenien kuluessa palvellut lukemattomia ihmisiä. Väliaikainen basaarirakennus oli valmistuttuaan nähtävyys, jonka avaria ja valoisia tiloja tultiin silloinkin katsomaan myös kauempaa. Rakennusvaiheessa edellytettiin, että talon läpi on päästävä oikaisemaan busseilta juna-asemalle. Neonvalot ja -mainokset olivat näyttävä ja värikäs osa Lasipalatsia alusta alkaen. Lasipalatsin suunnittelijoina toimivat arkkitehtiopiskelijat *Viljo Revell, Niilo Kokko* ja *Heimo Riihimäki*.

Talo logoineen ja neonvaloineen on tuttu näky niin paikallisille kuin turisteillekin. Kuuluu kalustoon, voisi sanoa. Valomainosten logojen fontti on tosiaan painunut verkkokalvoille. Ryhmässämme ollut hyhyläinen totesikin, että tämän ohi tulee aina vaan mentyä ajattelematta mitä täällä sisällä on.

Lisätietoja talosta, ravintolapalveluista ja myös historiaa löytyy netistä www.ravintolalasipalatsi.fi.

Teksti ja kuvat Elisa Lehtonen



HYHY 2016 • TOIMINTAKERTOMUS

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistyksen HYHY ry:n 97:ttä toimintavuotta on luonnehdittu sen historian mustimmaksi. Heti vuoden alussa, tammikuussa, yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen, saatiin kaksi yhteistoimintalain mukaista työnantajan selvitystä yhteistoimintaneuvottelujen perusteella harkittavista asioista. Ensimmäinen selvitys koski yliopistopalvelut-yksikön perustamista ja hallintohenkilöstön siirtymistä yksikköön. Toinen selvitys, joka koski tulevia henkilöstövähennyksiä, annettiin koko henkilöstölle järjestetyssä yhteisessä tilaisuudessa päärakennuksen juhlasalissa. Sen jälkeen yliopistossa toimivien henkilöstöjärjestöjen organisoimassa mielenilmauksessa sytytettiin lähes tuhat kynttilää päärakennuksen ulkoportaikkoon symboloimaan tulevien henkilöstövähennysten määrää.

Kevään kuluessa pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet olivat mukana lukuisissa irtisanomistilaisuuksissa. Yhdistyksen jäseniä irtisanottiin yli satakolmekymmentä. Samaan aikaan yliopiston kaikissa hallintotehtävissä toimivat työntekijät hakivat uutta tehtävää tai, työnantajan mukaan, ilmoittautuivat uusiin tehtäviin toukokuun ensimmäisenä päivänä toimintansa aloittavaan yliopistopalveluun. Kysymyksiä, huolta ja pohdintaa oli ilmassa paljon ja kaikkien henkilöstön edustajien tehtävämäärä suuri. Pääluottamusmiesten kokoaikainen vapautus omista tehtävistä jatkui toukokuun loppuun asti.

Helsingin yliopiston helmikuussa alkaneet irtisanomiset jatkuivat aina kesäkuulle asti. Yliopiston muun kuin opetus- ja tutkimushenkilöstön rekrytointikielto jatkui vuoden loppuun. Yliopisto järjesti muutostukitilaisuuksia irtisanotuille. Työ- ja elinkeinoministeriö haki EU-rahoitusta yliopistoista irtisanottujen tukitoimiin. Yhdistyksen toimistolla avattiin yt-kahvila helmikuun alussa. Kahvilassa kävi kevään aikana niin irtisanottuja kuin muuten omasta työtilanteestaan huolestuneita jäseniä. Lisäksi kevään aikana järjestettiin irtisanotuille yhdessä TJS:n kanssa työpajoja, joiden aiheena oli mm. oman osaamisen tunnistaminen. Syksyn jäsentilaisuuden aiheena oli selviytyjän syndrooma.

Helsingin yliopiston Koulutus ja kehittämispalvelut HYKKe (entinen Palmenia) yhtiöitettiin kesäkuun alussa ja uusi yhtiö aloitti toimintansa nimellä HY+. Henkilöstö siirtyi ns. vanhoina työntekijöinä, mutta uutta työehtosopimusta ei yhtiöön saatu. Meilahden kampuksen eri yksiköiden välinehuoltotoiminnot yhdistettiin keväällä. Yliopiston Tila- ja kiinteistökeskuksen yhtiöittämistä selvitettiin vuoden ajan. Koko yliopiston rakenteellisen uudistamisen työryhmän työtä ja raporttia kommentoitiin yliopiston intranetissä Flammassa ja rehtori kutsui yliopiston pääluottamusmiehet keskustelemaan asiasta lokakuussa. Unigrafian painotoiminta fuusioitui Suomen Yliopistopaino Oy:n kanssa kesäkuussa. Oikeuslääketieteen yksikön työntekijät siirtyivät liikkeenluovutuksella THL:n palvelukseen vuoden alussa.

Keväällä osallistuttiin opetus- ja kulttuuriministeriön järjestämiin yliopistolain arviointitilaisuuksiin. Yliopistokollegion ponnessa vaadittiin kollegion roolin vahvistamista. Yliopiston hallitus kutsui henkilöstöjärjestöjen edustajat kokoukseensa 18.5. keskustelemaan yliopiston muutosohjelman tilanteesta. Henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiehet ja henkilöstöjohtaja tapasivat säännöllisesti kevään aikana, syyskaudella tapaamisia ei järjestetty.

Syksyn aikana irtisanottujen uudelleensijoituksiin ja takaisinottoihin liittyvät yhteydenotot veivät paljon aikaa, sillä selvitettävää oli paljon. Joitakin erimielisyystapauksia käsiteltiin työnantajan kanssa ilman vastakaikua. Nämä tapaukset jatkoivat erimielisinä edelleen liittoon toimenpiteitä varten. Yliopisto järjesti luottamusmiehille työnohjausta. Kymmenestä osallistujasta oli hyhyläisiä neljä.

Luottamusmiesten kampuskahvit järjestettiin kevättalvella ystävänpäivänä, syyskuussa teemana oli ”kunnon työn päivä”. Luottamusmiesvaalit kaudelle 2017–2018 pidettiin syksyllä. Varsinainen vaali käytiin Tvärminnen luottamusmiehistä ja varapääluottamusmiehistä.

Kesällä saatiin yhteistoiminta-asiamieheltä pyydetty selvitys, jossa todettiin, että mikrobiologian ja hygienian laitoksen laboratorion lakkauttamisen osalta olisi pitänyt noudattaa yhteistoimintalain kuudetta lukua. Yhteistoiminta-asiamies jätti asiasta poliisille tutkintapyynnön

Syksyllä yliopisto ilmoitti, että varoitusmenettely muuttuu. Työntekijälle ei enää järjestetä erillistä kuulemistilaisuutta ennen varoituksen antamista. Joulukuussa työnantaja ilmoitti, että erimielisyystapauksissa ei käydä paikallisneuvottelua, kun kysymyksessä on työsopimuslain tulkintaan liittyvä asia.

Vuoden jäsentilaisuudet painottuivat organisaatiomuutoksiin, yt-tilanteeseen ja irtisanomisiin liittyviin asioihin. Valiokunnat järjestivät tilaisuuksia oman ammattialansa jäsenistölle. Yhdistyksen kiinteistöhenkilöstön valiokunta vastasi toukokuussa (12.-13.5.2016) pidetyistä liiton TIKI-päivistä. Tapahtuma toteutettiin yliopiston tiloissa.

Vuoden 2016 työllisyys- ja kasvusopimuksen (TYKA) mukaisesti palkankorotukset, noin 16 euroa tai 0,43 %, tulivat maksuun 1.2.2016. Unigrafian ja HYY-yhtiön TYKA-neuvottelut käytiin tammikuussa. Maamme hallituksen yhteiskuntasopimuksesta neuvoteltiin keskusjärjestöissä. Neuvottelujen aikana varmisteltiin järjestöjen työtaisteluvalmiutta. Yhdistysten ja liiton työtaistelukoulutus järjestettiin helmikuussa.

Yhteiskunta- eli kilpailukykysopimus (KIKY) syntyi hallituksen yhteiskuntasopimuksen kaatumisen jälkeen. Sen pohjalta neuvoteltiin uusi yliopistojen yleinen työehtosopimus (YOTES), joka tulee voimaan työaikalisäyksen (+24 tuntia vuosi, muiden kuin opettajien ja tutkijoiden osalta 6 minuuttia päivässä) osalta 1.1.2017 ja muilta osin 1.2.2017. Unigrafian ja HYY-yhtiön sopimusneuvottelut KIKY-sopimuksen mukaisesti käytiin syys-marraskuussa.

Kevään aikana seurattiin uuden keskusjärjestön (UK) perustamisselvitystä. Liiton valtuusto päätti huhtikuussa, ettei se lähde mukaan uuteen keskusjärjestöön. Yhdistys teki aloitteen työaikapankkien käyttöönotosta syksyllä kokoontuneelle liittovaltuustolle.

Liitto otti käyttöön sähköisen liittymislomakkeen. Jäsenrekisterin päivittämiseen meni paljon aikaa mm. jäsenten uusien työpaikkojen osoitteiden osalta. Rekisterin monenlaiset sekaannukset aiheuttivat paljon selvitettävää. Pardiassa käytiin keväällä yt-neuvottelut. Niiden seurauksena organisaatioon tuli paljon muutoksia, joita näin ollen tulee myös liiton ja yhdistyksen toimintaan. Jäsenmäärän lasku jatkui, mihin vaikuttivat erityisesti rekrytointikielto, eläköitymiset sekä yt-tilanne mm. siten, että jäsenet siirtyivät muualle töihin.

Sähköisiä jäsenkirjeitä lähetettiin kymmenen ja HYHY-tiedotteita kaksikymmentäkaksi. Yhdistyksen nettisivuilla kävi yhteydenottojen perusteella paljon jäseniä ja Facebook-sivu sai lisää tykkäyksiä ja käyntejä. Yhdistys valitsi yliopiston henkilökunnan ehdotusten pohjalta Helsingin yliopiston Vuoden Esimieheksi 2016 tietotekniikkajohtaja Ilkka Siissalon.

Pardiaristeilylle osallistui lähes 80 hyhyläistä. Elokuun perinteiseen merelliseen tapahtumaan, HYHYristeilyyn Helsingin edustalla, osallistuttiin sadan jäsenen voimin. Muualla kuin pääkaupunkiseudulla toimivien jäsenten virkistystoimintaa tuettiin.

HYHYn hallitus 2017

Puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, henkilöstökoordinaattori
Sihteeri Elisa Lehtonen, toimistonhoitaja, HYHY
Jäsenet:
Merica Ahjolinna, henkilöstösihteeri
Hilkka Ailio, tietotekniikkasuunnittelija
Miia Dufva, tutkimusmestari
Helena Frisk, vahtimestari
Heljä Heikkilä, taloussihteeri
Timo-Jussi Hämäläinen, tietotekniikka-asiantuntija
Leena Missonen, kirjastonhoitaja
Sirpa Moisio-Aho, koordinaattori
Tapio Piironen, tietotekniikka-asiantuntija
Timo Valtonen, koulutussuunnittelija
Tiina Virta, markkinointisihteeri
Ennio Zuccaro, taloussihteeri

LUOTTAMUSMIEHET 1.1.2017 – 31.12.2018

Pääluottamusmiehet

Elisa Hyytiäinen 050 359 3828, 02941 24665
Timo-Jussi Hämäläinen 050 351 0636, 02941 24623
Varapääluottamusmiehet Markku Ojala ja Ennio Zuccaro.

Alueelliset luottamusmiehet

Keskustan kampus
Heljä Heikkilä 02941 22734, 050 448 7385
Kirsi Kauppinen 02941 23018
Tiina Virta 02941 54064, 050 415 0522

Kumpulan kampus
Hilkka Ailio 02941 50782, 040 594 3958
Ennio Zuccaro 02941 50335, 050 448 5739

Meilahti/Ruskeasuon kampus
Merica Ahjolinna 02941 22288, 050 415 1679
Juha Hurme 0504489716
Leena Missonen 02941 72214, 050 427 1373
leena.missonen@hus.fi

Viikin kampus
Miia Dufva 050 415 6874
Helena Frisk 050 465 1312
Markku Ojala 050 591 9497

Varaluottamusmiehet
Anu Ahlroos-Lehmus, Marja-Liisa Köppä, Seija Lemettinen, Päivi Leppänen, Jukka Nieminen, Aija Rantanen, Hanna Reijola

Paikalliset luottamusmiehet

Hyytiälän metsäasema
Jaana Aronen 02941 20757

Lammin biologinen asema
Jaakko Vainionpää 02941 40675

Tvärminnen eläintieteellinen asema
Satu Ollilainen 050 448 9523
(varaluottamusmies Mariella Holstein-Myllyoja)

HYY-yhtiöt
Päivi Saari 050 559 6404,
paivi.saari@hyy.fi

Unigrafia
Sirpa Moisio-Aho (09) 7010 2355
sirpa.moisio-aho@unigrafia.fi

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa *etunimi.sukunimi@helsinki.fi* ellei listassa ole toisin mainittu.

HYHYn luottamusmiespäivystys on maanantaisin klo 9 - 11 ja keskiviikkoisin 15 - 17.

Heinäkuussa päivystys on vain maanantaisin klo 9 - 11.

Puhelin: 045 122 7792 Osoite: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki