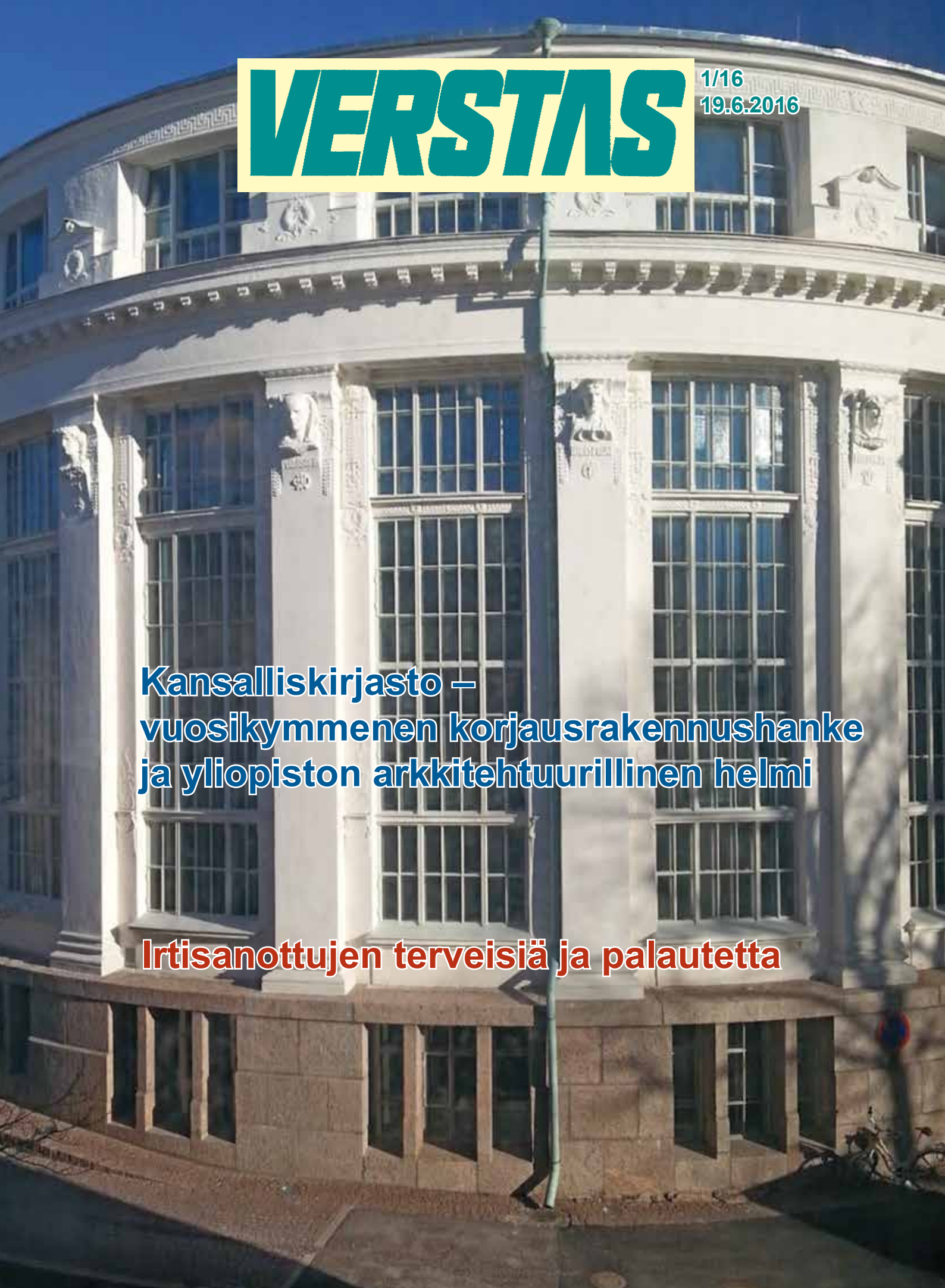
VERSTAS

1/16
19.6.2016



Kansalliskirjasto – vuosikymmenen korjausrakennushanke ja yliopiston arkkitehtuurillinen helmi

Irtisanottujen terveisiä ja palautetta

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry:n jäsenlehti



Puheenjohtajalta

Jälleen täyttyi yksi muistikirjani, kirja, jonka ostin kanavien kaupungista Amsterdamista toissa syksynä. Kirjan tyhjille sivuille on kertynyt kirjoituksia aiheista, joita ei voinut kuvitellakaan eteeni tuleviksi. Vielä viime vuoden alussa vaalilupauksia annettiin - ”*koulutuksesta ei leikata*” - ja yliopistojen tulevaisuus näytti hyvältä. Lupaus yliopistomme osalta on nyt särkynyt: satoja työntekijöitä on irtisanottu, määräaikaiset työsuhteet päättyneet ja tulevaisuus on kysymysmerkkejä täynnä. Työhyvinvointi on muuttunut työpahoinvoinniksi.

Tammikuussa saimme työnantajan selvityksen tulevista toimista yt-neuvottelujen jälkeen. Kylmää kyytiä oli luvassa ja sitä se on ollut koko kevään. Tätä kirjoittaessani en vielä tiedä, kuinka moni on joutunut jättämään työpaikkansa, sillä pääluottamusmiehille on kerrottu ainoastaan se, milloin ja missä irtisanomisia tapahtuu, mitään tietoa henkilöistä meille ei ole annettu. Kun kaikki irtisanomiset on tehty, tiedot irtisanotuista on luvattu toimittaa henkilöstöryhmittäin (opettajat, tutkijat ja muut). Olemme vaatineet myös tasa-arvotilastoja (ikä ja sukupuoli), mutta niitä työnantaja ei ole luvannut antaa.

Irtisanomistilaisuudet ovat olleet muodoltaan hyvin samanlaisia. Aika monissa on muistettu sanoa, että irtisanomisen syy ei ole henkilökohtainen. Pääluottamusmiehet ja luottamusmiehet ovat olleet tukemassa irtisanottuja. Mitä voi sanoa ihmiselle, jolta menee työ ja asunto? Masentavien viikkojen aikana olemme kuulleet ja yhdessä pohtineet satoja tarinoita siitä, miten tästä eteenpäin. Tunnetilat ovat vaihdelleet itkusta vihaan. Kysymyksiä on ollut paljon ilmassa: miksi minä, mitä tein väärin, miksi työtäni ei arvosteta, tässäkö on kiitos vuosikymmenien sitoutumisesta? Useat olisivat toivoneet, että edes jossain vaiheessa olisi kuullut sanan kiitos. Toki kyyneliä on nähty myös pöydän toisella puolella. Tehtävä ei ole ollut helppo irtisanojalle.

Myös työyhteisöt kipuilevat, monenlaista jännitystä on ollut ilmassa viime keväästä lähtien. Kuka siirtyy uuteen palveluorganisaatioon, kuka irtisanotaan, miten organisaatiota uudistetaan? Yksittäisten työntekijöiden työmäärän kasvu on jo tiedossa. Kokonaisuudessaan tilanne aukenee meille kaikille vasta ensi vuoden aikana, kun palaset loksahtavat edes jotenkuten paikalleen.

Tämän kaiken jälkeen edelleenkin pohtii, miksi yliopiston hallitus päätyi näin jättimäisiin ja traumaattisiin toimenpiteisiin. Eikö vähempikin olisi riittänyt ja toimenpiteet talouden sopeuttamiseksi voitu tehdä ”*pehmeämpiä keinoja*” käyttäen? Yliopiston viime vuoden tulos oli 46 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Joka vuosi, kun yliopisto on voittoa tehnyt, on todettu, että sitä käytetään sitten, kun ajat ovat huonot. Asiaa useita kertoja ihmetelleenä olen saanut monenlaista selitystä siitä, kuinka ylijäämät ovat eri tavoin kiinnitettyjä eikä niitä voida käyttää tässä tilanteessa. Itse näen asian siten, että ylijäämiä ei haluttu käyttää irtisanomisten välttämiseksi.

Viestini irtisanotuille jäsenille on: pitäkää elämästä kaikin tavoin kiinni! Käyttäkää kaikki mahdolliset palvelut, joita yliopisto ja työvoimahallinto tarjoavat. Yhdistys tukee myös teitä erilaisin tilaisuuksin, joissa on mahdollisuus saada vertaistukea. Ja luottamusmiehet ovat edelleen käytettävissänne.

Myös omalta osaltani muutoksia on tiedossa. Pitkä työurani kirjastossa päättyy ja siirryn uuden yliopistopalveluorganisaation tehtäviin. Mutta rakkaus kirjastoon ei sammu!

Toivotan teille kaikille oikein rentouttavaa kesää!

Elisa

Elisa Hyytiäinen

ps. Ilmainen vinkki yliopiston johdolle: yksi euro työhyvinvointiin tuottaa kuusi euroa takaisin. Kannattava sijoitus!





HYHYn toimisto on avoinna
ma-pe klo 9.00 - 14.00,
puh. (09) 135 4926.
Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki
hyhy@helsinki.fi

Toimisto on suljettu
19.6. – 31.7.2016

Hyvää kesää!

Sisällys

2 Puheenjohtajalta
4 Kansainvälistymistä, digitalisaatioita ja ketterää rahoitusta – yliopiston strategia 2017 – 2020
6 Työsuojelu yhteisenä voimavaranamme
7 Helsingin yliopiston tilastoja
8 Kansalliskirjasto – vuosikymmenen korjausrakennushanke ja yliopiston arkkitehtuurillinen helmi
9 Kiinteistötyön moniosaajat – minne nokka näyttää?
10 HYHY toimii
11 Palautetta jäseniltä
11 Voimavaroja arkeen
13 Pääluottamusmiehen kuulumisia
18 Toimintakertomus 2015
20 HYHYn hallitus 2016 ja luottamusmiesten yhteystiedot

Verstas 1/16 ● ISSN 0358-9056 ● Julkaisija: Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry ● Yhteystiedot: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki – Sisäposti PL 16 – Puhelin (09)135 4926 – HYHY@helsinki.fi – www.hyhy.fi ● Päätoimittaja: Elisa Hyytiäinen ● Toimitus: Viestintätyöryhmä ● Taitto Hilkka Ailio. Kannen kuva Heljä Heikkilä; Kansalliskirjasto ● Painos 2500 kpl ● Painopaikka: Unigrafia, 2016



Kansainvälistymistä, digitalisaatiota ja ketterää rahoitusta – yliopiston strategia 2017–2020

Talven suurten muutosten pyörteissä saattoi jäädä huomaamatta, että yliopiston hallitus hyväksyi kokouksessaan 20.1. yliopistolle uuden strategian kaudelle 2017–2020. Tällä kertaa otsikkona on ”*Globaali vaikuttaja – Yhdessä*”. Tavoitteena näyttäisi siis olevan luoda yhteishenkeä yliopistolle jäävien työntekijöiden kesken. On helppo ymmärtää, miksi strategiakierrokset kampuksilla alkavat vasta irtisanomisrumban päätyttyä. Strategia on jo kuitenkin julkaistu omalla verkkosivullaan, joten on aika tutustua siihen ja pohtia, mitä sen kirjaukset tarkoittavat henkilöstön kannalta.

Strategia alkaa toimintaympäristön muutoksen toteamisella: ”*Yliopiston toimintaympäristö on vahvassa murroksessa, mutta valpas ja ennakoiva asenne, tuore ajattelu ja luova vuorovaikutus auttavat Helsingin yliopistoa vahvistamaan asemaansa maailman parhaiden yliopistojen joukossa.*” Tähtäimessä on siis edelleen huipulle pääseminen. Tavoitteeksi on asetettu olla vuoteen 2025 mennessä keskimääräisesti sijalla 50 kansainvälisissä yliopisto-rankingeissa. Haasteiksi tässä työssä tunnistetaan mm. kiristyvä kilpailu, julkisen rahoituksen väheneminen, rahoituslähteiden monipuolistuminen, rakenteellinen kehittäminen sekä digitalisaatio.

Yliopiston missiota ja arvoja on edelleen tiivistetty ja työstetty, mutta arvopohja sinällään on ennallaan. Mielenkiintoisesti kriittisyys ei enää ole koko yliopistoyhteisön arvo, vaan pelkästään tutkijoiden, opettajien ja opiskelijoiden hyve: ”*Tutkimusta tekevän, opettavan ja opiskelevan yliopistolaisen perusasenne on kriittisyys.*” Hallintoon ei ilmeisesti kriittisyyttä kaivata. Vaikeista ajoista huolimatta arvopohjassa mainitaan myös sivistys ja autonomia, joten kaikkea toivoa paremmista ajoista ei ole menetetty. Arvoja käsittelevän osion lopuksi kannetaan vielä huolta yliopistolaisista: ”*Yliopistoyhteisön hyvinvoinnista huolehtiminen on tärkeä arvo. Yliopisto kehittää työ- ja opiskeluympäristöä, jossa ihmisten luovuus pääsee esiin.*” Luovuutta todennäköisesti tarvitaan vielä ensi keväänäkin, kun uusi palveluorganisaatio on saatu kunnolla käyntiin.

Seuraavaksi strategiassa käsitellään yliopiston visiota eli näkyä vuoteen 2025: ”*globaali vaikuttaja – yhdessä*”. Vision saavuttamiseksi on valittu kolme strategista tavoitetta:

”***1) luova, kansainvälinen oppimisen ja huippututkimuksen ympäristö,***

2) opiskelija keskiöön ja

3) uusiutumisen mahdollistavat voimavarat.”

Samassa yhteydessä yliopistolaiset myös vastuutetaan työn laadusta: ”*Vankan laadunhallintamme mukaisesti yliopiston toimintakulttuuriin kuuluu, että jokainen yliopistolainen vastaa toiminnan ja tulosten laadusta omassa tehtävässään.*”

Opetusta ja tutkimusta koskevissa osioissa keskitytään kansainvälisyyteen, digitalisaatioon ja avoimuuteen. Jopa yliopistolaisten ääntä halutaan kuuluville: ”*Yliopistoyhteisön jäsenten osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia parannetaan.*” Olisiko edessä siis kollegiaalisten hallintoelinten uusi tuleminen ja siirtyminen pois johtajakeskeisyydestä? Aletaanko yliopistoa viimeinkin johtaa julkisoikeudellisena sivistyslaitoksena eikä yrityksenä? Tuskinpa vain. Jo seuraavassa kappaleessa todetaan, että tulos on se, joka ratkaisee: ”*Henkilöstön osaamisen kehittäminen parantaa työhyvinvointia, edistää valmiuksia ottaa vastaan vaativampia tehtäviä ja parantaa yliopiston tulosta.*” Kyllä, luitte oikein. Parantaa yliopiston tulosta. Ei huolta, parantunut tuloskunto saattaa näkyä myös palkkakehityksessä: ”*Parempi ja monipuolisempi osaaminen pyritään ottamaan huomioon myös henkilöstön palkkakehityksessä.*”

Tästä pääsemmekin luontevasti rahoitukseen, jota halutaan monipuolistaa ja ketteröittää. Kannattaa huomata, että yliopistoyhteisön tulisi panostaa tähän: ”*Yliopiston rahoitukseen vaikuttaminen on jokaisen yliopistolaisen tehtävä.*” Itse ajattelin jatkossa ottaa hatun kouraan lähtiessäni lounaalle. Keskustakampuksen liepeillä pyörii muutenkin monenlaista rahankerjääjää, joten joukkoon on helppo sulautua.

Vakavasti ottaen uuden strategian toimenpiteissä on paljon hyviä ideoita yliopiston kehittämiseksi. Hallintoon työskentelemään jäävien kannattaa tutustua strategiaan verkossa osoitteessa strategia.helsinki.fi. Seuraavalla sivulla on vielä koottu toimenpiteet 27-37, jotka koskevat eniten hallintohenkilöstöä.



Strategia kokonaisuudessaan löytyy PDF -tiedostona Yliopiston Flammasta.

”Upotettu ypalainen”

KEHITTÄMIS-KOHDE	TOIMENPIDE	KUVAUS	VASTUU JA AIKATAULU
Avoin ja kokeileva toimintakulttuuri	27. Innovatiivisten toimintaympäristöjen synnyttäminen	Rakennetaan uutta luovia innovatiivisia toimintaympäristöjä, joissa opiskelijat, opettajat, tutkijat, alumnit ja yliopiston ulkopuoliset asiantuntijat kohtaavat. Tuetaan erilaisia yhteisöllisiä toimintamuotoja kuten Opettajien akatemia, Tutkijakollegium ja Tiedekulma 2017. Yliopistossa hyödynnetään monipuolisesti eri yhteisöjen kokemuksia ja innovaatioita sekä tutkimustietoa toiminnan kehittämiseksi. Tutkimusyhteistyötä ja infrastruktuurin yhteiskäyttöä sektoritutkimuslaitosten, erityisesti LUKE:n ja SYKE:n, kanssa kehitetään.	2017–2020 Tiedekunnat, erilliset laitokset, yliopistopalvelut, TILA
	28. Maailmanluokan digitaalinen työskentely-ympäristö	Yliopisto takaa erikseen määritellyt standardoidut palvelut sekä mahdollistaa myös kokeilukulttuurin edelläkävijöille. Lisätään tiedotusta, erilaisia palvelukonsepteja ja itsepalvelua. Johdetaan yliopiston palveluiden kokonaisvaltaista digitalisointia suunnitelmallisesti. Panostetaan kaikille yhteisiin, helppokäyttöisiin välineisiin, minkä lisäksi suunnataan erityistä tukea edelläkävijöille.	2017–2020 Johto, Tike, tiedekunnat, yliopistopalvelut
	29. Prosessien yksinkertaistaminen	Parannetaan työnteon sujuvuutta ja virtaviivaistetaan sisäiset prosessit. Tietojärjestelmät tukevat toimintaa ja tietojärjestelmäprojekteista tehdään kustannus–hyötylaskelmat. Hallitaan kokonaisuutta kokonaisarkkitehtuurityön avulla.	2016–2017 Johto, yliopistopalvelut
	30. Käyttäjälähtöiset ja tehokkaat palvelut	Turvataan perustoiminnalle kriittiset palvelut ja lisätään palvelun tehokkuutta. Käyttäjien tarpeet ja kokemukset otetaan paremmin huomioon palveluiden kehittämisessä. Tietojärjestelmät kehitetään käyttäjälähtöisiksi, ja hallintopalveluissa hyödynnetään digitalisaation tarjoamia mahdollisuuksia.	2016– Yliopistopalvelut, TIKE
	31. Vahva monikulttuurinen yhteisö	Vahvistetaan yliopistolaisten yhteisöllisyyttä osallistavan ja kohdennetun viestinnän ja yhteisörakennuksen keinoin. Edistetään kieliperiaatteiden mukaisia monikielisiä käytäntöjä koko yliopistossa.	2017–2020 Johto, tiedekunnat, yliopistopalvelut
	32. Otetaan avoimuus koko organisaation toimintaperiaatteeksi	Mahdollistetaan henkilöstön osallistumismahdollisuudet yliopiston päätöksenteossa. Asioiden valmistelussa vahvistetaan avoimen ja osallistamisen periaatteen toteutumista. Kehitetään laatujärjestelmää avoimuuden näkökulmasta.	2017–2020 Yliopistopalvelut, TIKE
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	33. Digitaalisen osaamisen kehittäminen	Henkilöstöä edellytetään käyttämään monipuolisesti digitaalisia välineitä ja avoimia oppimisen, opetuksen ja tutkimuksen foorumeita. Henkilöstön digitaalista osaamista kehitetään ja kehittämistarpeet huomioidaan rekrytoinneissa, perehdytyksessä ja erilaisissa verkostoissa. Otetaan erilaisia digitaalisia työkaluja käyttöön, ja tehdään rohkeita kokeiluja.	2017–2020 Yliopistopalvelut, TIKE, YTY ja tiedekunnat, opetushenkilöstö ja opiskelijat
	34. Hallintohenkilöstön urapolku ja työkiertomekanismit	Osana hallinnon ja palveluiden uudelleenjärjestelyjä edistetään henkilöstön mahdollisuuksia tehtäväkiertoon ja urakehitykseen.Hallinnossa toimivat eri alojen asiantuntijat muodostavat tehokkaan ja linjakkaan palveluorganisaation.	2017– Yliopistopalvelut
	35. Oman osaamisen kehittäminen on aktiivista	Jokainen yliopistolainen huolehtii oman osaamisensa kehittämisestä. Esimiesten tehtävänä on tukea henkilöstöä tietojen ja taitojen ajantasaistamisessa.	2017– Kaikki
	36. Tavoitteiden ja työhyvinvoinnin johtaminen	Jokainen yliopistolainen sitoutuu omassa työssään koko yliopiston strategisiin tavoitteisiin. Kunkin työntekijän tavoitteita käsitellään säännöllisesti kehityskeskusteluissa. Henkilöstön työhyvinvointia kartoitetaan ja epäkohtiin puututaan. Johtamistyössä huomioidaan tasa-arvoasiat.	2017–2020 Johtajat ja esimiehet, yliopistopalvelut
Monipuolinen ja ketterä rahoitus	37. Täydentävän rahoituksen uudet toimintatavat ja lähteet	Lisätään ja tuetaan täydentävän kansainvälisen rahoituksen hankintaa ja varainhankintaa. Rahoitusta haetaan kansainvälisten kumppanien, kuten Pekingin yliopiston, kanssa uusista rahoituslähteistä, esim. kansainvälisistä säätiöistä. Lisäksi kasvatetaan merkittävästi EU:n Horizon 2020- ja etenkin European Resarch Council (ERC) -rahoituksen määrää. Varainhankinta on jatkuvaa ja aktiivista, ja kasvua tavoitellaan erityisesti yksityisten ja elinkeinoelämän lahjoittajilta. Suunnataan rahoitusta joustavasti strategisesti tärkeisiin kohteisiin	2017–2020 Akateeminen johto, yliopistopalvelut, tutkijat

Työsuojelu yhteisenä voimavaranamme – Työsuojelutoimintaa 2016 – 2019

Alkuun ajatuspähkinä: Kuinka monta kaudella 2012–2015 toiminutta hyhyläistä varsinaista työsuojeluvaltuutettua valittiin jatkamaan kaudelle 2016–2019? Vastaus löytyy tämän artikkelin lopusta. Tässä artikkelissa luon katsauksen työsuojelutoimintaan yhteisenä voimavaranamme.

Voimavara-ajattelusta

Positiivisen ajattelumallin mukaisesti asioista pitäisi löytää aina myös positiivinen näkökulma. Positiivisen näkökulman löytäminen nykyisinä taloudellisesti ja poliittisesti epävakaina aikoina ei ole yksinkertaista eikä helppoa. Myös yliopistoyhteisömme on joutunut suureen myllerrykseen. Siksi olikin ilahduttavaa lukea Helsingin Sanomista artikkeli, jonka mukaan ”Negatiivisuus voi olla myös valtti”. Artikkelin mukaan negatiiviset tunteet ovat meillä Suomessa käyttämätön luonnonvara ja suuri voima(!). Negatiivisia tunteita pitäisi osata kanavoida niin, että ne tuottavat hyödyllistä toimintaa. Ajatusmalli sopinee erityisen hyvin yliopistomaailmaan, jossa kriittistä ajattelua pidetään arvokkaana asiana. Nykyisessä tilanteessa meidän pitäisikin sallia negatiivisetkin tunteet, tunnistaa niiden voima ja kääntää ne lopulta sellaiseksi toiminnaksi ja voimavaraksi, joka tähtää positiiviseen tulevaisuuteen.

Välillä kuulee sanottavan pilke silmäkulmassa ”*missä työsuojeluvaltuutettu, siellä ongelma*”. Me työsuojelutoimijat katsomme kuitenkin olevamme enemmänkin ongelmien ratkaisijoita ja niiden ennaltaehkäisijöitä kuin ongelmien etsijöitä tai niiden aiheuttajia. Työssämme kohtaamme usein voimakkaitakin negatiivisia tunteita, jotka on kuitenkin sallittava, jotta ratkaisun etsiminen voisi alkaa. Koemme epäonnistuneemme, jos emme pysty kääntämään haasteellista tapausta edes jonkin verran ratkaisun suuntaan ja siitä seuraaviin positiivisiin tunteisiin. Kun työntekijän tai yksikön omat keinot haasteellisen tilanteen ratkaisemiseksi eivät riitä, voidaan käyttää työsuojelusta löytyviä voimavaroja hyväksi.

Työsuojelutoimintaa jäsenten hyväksi Yliopiston Flamma-sivuilla on kattava kuvaus siitä, mitä työsuojelu on: ”Työsuojelun tarkoituksena on parantaa työympäristöä ja työolosuhteita työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä ennalta ehkäistä ja torjua työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden haittoja.”

Yhdistyksemme työsuojelujaoston sivulla kirjoitetaan: ”*HYHYn työsuojelujaoston jäseniä ovat kaikki hyhyläiset Helsingin yliopiston työsuojeluorganisaatioon valitut henkilöt. Kaikki varsinaiset ja varatyösuojeluvaltuutetut ovat jäseniä omien kampustensa työsuojelutoimikunnissa muiden henkilöstön edustajien lisäksi.*” Työsuojelutoimijat toimivat siten kampuksittain, mutta myös esimerkiksi yliopiston yhteisessä työsuojelutoimikunnassa, jossa käsitellään muun muassa yliopiston tapaturmatilastoja sekä vuosittaisten työhyvinvointikyselyjen tuloksia.

Varsinaisina työsuojeluvaltuutettuina toimivat hyhyläisistä kaudella 2016–2019 **Lea Armassalo** (Meilahti), **Miia Dufva** (Viikki), **Helena Frisk** (Viikki), **Seija Lemettinen** (Kumpula), **Leena Missonen** (Meilahti), **Jari Tolvanen** (keskusta) ja **Timo Valtonen** (keskusta). Parhaiten saat meihin yhteyden sähköpostitse, mutta myös puhelimitse.

Kaikkien työsuojelutoimijoiden nimet löytyvät Flamma-osoitteesta ”***https://flamma.helsinki.fi/fi/tyosuojeluorganisaatio***”, jossa on myös valtuutettujen yhteystiedot. Yliopiston henkilökunnan ja HYHYn jäsenien kanssa tapaamme virallisemmin useimmiten lakisääteisten ja yksikkökohtaisten työpaikkaselvitysten yhteydessä, mutta ainakin yhtä tärkeitä ovat henkilökohtaiset yhteydenotot. Työpaikkaselvitysten yhteydessä käydään läpi muun muassa yliopiston työilmapiirikyselyjen tuloksia, mutta tehdään myös työpaikkakierroksia, joissa katsotaan muun muassa työpisteiden ergonomian toimivuutta. Työpaikkaselvitykset tehdään yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Toimintaamme leimaa ehdoton luottamuksellisuus. Kanssamme voi tulla keskustelemaan, vaikka ei haluaisikaan viedä asiaansa eteenpäin. Toisaalta kannattaa muistaa, että jos haluaa asiaansa muutoksen, tulee siihen antaa myös valtuutus.

Keskeistä nykyisessä työsuojelutoiminnassa ovat fyysiseen työympäristöön liittyvät asiat, mutta yhä enemmän ovat nousseet pintaan psykososiaaliseen kuormittumiseen liittyvät asiat, kuten työn sosiaalinen toimivuus. Työsuojelutoimintaa kuvaavaa on nykyään myös ennalta ehkäisevä toiminta, kuten ennakoiva työkykytoiminta yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Työsuojelu on siten hyvin ihmisläheistä ja samalla myös hyvin konkreettista toimintaa. Ratkomme työn tekemisen arkeen liittyviä asioita. Voisi sanoa, että mikään asia ei ole liian pieni – mutta toisaalta ei ehkä liian suurikaan – työsuojelutoimijoille. Työsuojelutoimijoihin voi olla yhteydessä myös silloin, kun on onnistuttu jossakin, esimerkiksi työhyvinvointiasiassa, hyvin. Tärkeää onkin jakaa toimivia käytäntöjä koko yliopistoyhteisön hyväksi. Yritetään siis yhdessä – kaikista huonoista ja negatiivisista uutisista huolimatta – pohtia negatiivisiakin asioita positiivisesta ja tulevaan tähtäävästä voimavaranäkökulmasta käsin. Olkaa meihin yhteydessä!

Vastaus alun ajatuspähkinään: kaikki seitsemän hyhyläistä työsuojeluvaltuutettua valittiin jatkamaan myös kaudelle 2016–2019 – kiitos kannatuksesta!

HYHYn työsuojelujaoston puolesta Timo Valtonen, pj.



Osa HYHYn työsuojelutoimijoista osallistui YHL:n koulutuspäiville keväällä 2016

HUOMIO JÄSENET

Pardian jäsenkalenteri 2017 on tilattava 21.10. mennessä netistä!

Kalenterin tilaamiseen tarvitset **jäsennumerosi,** jonka löydät jäsenkortistasi tai Verstas-lehden tai PardiaNyt-lehden osoitetiedoista nimesi yhteydestä.

Nettitilaus:
Kirjaudu sähköiseen asiointiin Pardian kotisivuilta, sivun oikeassa yläreunassa olevasta ”*Kirjaudu PardiaPlus-jäsensivulle*” -linkistä. Järjestelmä kysyy sinulta käyttäjätunnusta ja salasanaa.
Käyttäjätunnus on jäsennumerosi. Salasana on ensimmäisellä kirjautumiskerralla henkilötunnuksesi 6 ensimmäistä numeroa (ppkkvv). Jos olet aikaisemmin käyttänyt sähköistä asiointia ja muuttanut salasanasi, käytä valitsemaasi salasanaa.
Mene Kalenteri ja muut tilaukset -kohtaan ja paina *Tilaa-painiketta*.

Ohjeet kuvineen löytyvät HYHYn ja PARDIAn kotisvuilta:
http://www.hyhy.fi/fi/
http://www.pardia.fi/jasenyys/tilaa-vuoden-2017-jasenkalenteri/

Kalenterit postitetaan loppuvuodesta.

HELSINGIN YLIOPISTO

Tilastoja

	2014	2015
Työntekijöitä	8164	7948
joista naisia	58 %	58%
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	4488	4455
Hallintohenkilöstö	1532	1430
Opetuksen ja tutkimuksen tukihenkilöstö	723	703
Kirjastohenkilöstö	329	312
IT-henkilöstö (tietotekniikkahenkilöstö)	359	344
Tekninen henkilöstö (ent. kiinteistöhenkilöstö)	391	366
Muut	191	188
Määräaikaisia	47%	47%
Henkilöstön keski-ikä	43,1 vuotta	43,5 vuotta
Sairauspoissaoloja henkilötyövuotta kohden	5,3 pv/htv OPTU 1,7 pv/htv (ilmoitetut) MUUT 9,5 pv/htv	5,3 pv/htv OPTU 2,2 pv/htv (ilmoitetut) MUUT 9,5 pv/htv
Työtapaturmia	1157 poissaolopäivää	1510 poissaolopäivää
Ilmapiirikyselyjä	-	ei tietoa
Vanhuuseläke	132	155
Siirtymäikä keskimäärin	65v 3kk	65v 5kk
Henkilöstökoulutus	3059 työpäivää	3661 työpäivää
koulutuspäiviä	6045	2642
Koulutuksiin osallistui	191 tilaisuutta ka. 33 osallistujaa/ tilaisuus	170 tilaisuutta ka. 22 osalistujaa/ tilaisuus
Kannustuspalkkioita maksettiin	179 henkilölle + 40 ryhmälle	ei tietoa

Lähde: Katsaus vuoteen 2015 sekä http://www.helsinki.fi/

MUISTA PÄIVITTÄÄ MUUTTUNEET YHTEYSTIETOSI TOIMISTOLLE JA LIITTOON!

Seuraa jäsentiedotteita sekä osoitteita:
www.hyhy.fi sekä www.facebook.com/hyhyry
www.yhl.fi sekä www.facebook.com/yhlry

Kansalliskirjasto – vuosikymmenen korjausrakennushanke ja yliopiston arkkitehtuurillinen helmi



Kuva: Sami Perttilä

Preussilaisen arkkitehdin Carl Ludvig Engelin suunnittelema, 1840-luvulla valmistunut kirjastorakennus on kokenut yhden historiansa suurimmista korjauksistaan ja kunnostuksistaan ja ottanut lähes kolmen vuoden kiinniolon jälkeen ensimmäiset asiakkaansa vastaan 1.3.2016.

Kansalliskirjaston salit rakenteineen ja taideaarteineen käytiin hankkeen aikana läpi pieteetillä, kuten maamme lehdistä on voinut lukea ja kuvin todeta. Tiloihin on rakennettu liikuntaesteisiä ajatellen hissejä ja uusia maanalaisia tiloja on louhittu niin asiakkaiden kuin uuden kiinteistötekniikankin vaatimaan käyttöön. Korjaustyömaa aiheutti evakkotaipaleen osalle kirjaston palveluista ja sekä asiakkaat että henkilökunta ahdettiin tilapäisesti samassa korttelissa olevan Fabiania-kiinteistön tiloihin. Kannattiko? Ehdottomasti, kyllä!

Helsingin yliopiston rakennukset yhdessä muiden Engelin suunnittelemien rakennusten kanssa Senaatintorin ympärillä ja lähistöllä muodostavat maassamme ainutlaatuisen empire-keskustan. Kun paikallislehti Kruunuhaan kronikka 1980-luvulla järjesti lukijaäänestyksen Helsingin keskustan kauneimmasta rakennuksesta, järjestys oli 1. Kansalliskirjasto (silloin Helsingin yliopiston kirjaston nimellä), 2. Tuomiokirkko ja 3. Säätytalo. Engelin taito - Helsingin uudelleenrakennuskomitean puheenjohtajan J. A. Ehrenströmin kanssa - suunnitella ja rakennuttaa kaupunki aivan tyhjästä oli ilmiömäinen siitäkin huolimatta, että joidenkin puheiden mukaan tsaari valitsi hänelle lähetetyistä Engelin kolmesta kirjaston julkisivupiirustusvaihtoehdosta Engelin mielestä huonoimman.

Kansalliskirjasto on nimensä mukaisesti avoinna kaikille kävijöille, tulevatpa he sitten käyttämään Suomen laajimpia kirja- ja lehtikokoelmia (pitkälti yli 110 hyllykilometriä), elektronisia aineistoja, tutustumaan kirjaston näyttelyihin, luentoihin tai konsertteihin, ihailemaan arkkitehtuuria tai osallistumaan opastetuille kävijäkierroksille. Aineisto pyritään saamaan asiakaskunnan tietoon mm. kirjaston itsensä kehittämien hakuportaalien ja tietokantojen (mm. finna.fi) sekä digitoinnin (mm. doria.fi, digi.kansalliskirjasto.fi) avulla.

Kansalliskirjaston ”toinen puoli” on sen tuki yliopistolliselle opetukselle ja tutkimukselle. Laajat tieteelliset ja kansainväliset, lähinnä filosofiaan, historiaan, kirjallisuuteen, teologiaan sekä Itä-Euroopan tutkimukseen painottuvat kokoelmat tukevat yliopiston opiskelijoita opinnäytteiden teossa sekä johdattavat tutkijoita syvällisen tiedon ääreen. Kokoelmien harvinaiskirjat ja yksityishenkilöiden ja yhteisöjen käsikirjoitusarkistot tuovat tutkimusmateriaaliin lisänsä, jota on usein vaikea muualta löytää. Sen takia suurin osa kirjaston lainaavasta asiakaskunnasta on Helsingin yliopiston opettajia, tutkijoita ja opiskelijoita.

Kansalliskirjasto järjestää yliopiston opiskelijoille ja opettajille mm. luentoja kokoelmista, niiden käytöstä ja kirjaston palveluista. Myös muiden kirjaston aineiston käytöstä kiinnostuneiden, kuten esimerkiksi sukututkijaryhmien tai muiden tutkijaryhmien, on mahdollista tilata erillinen opastus ”materiaalien lähteille”.

Linkki Kansalliskirjaston verkkosivuille https://www.kansalliskirjasto.fi/

Jari Tolvanen

YHL:n TIKI-päivät 2016

Kiinteistötyön moniosaajat – minne nokka näyttää?

Helsingin yliopiston päärakennuksessa 12. - 13.5.2016 järjestettyjen tila- ja kiinteistöhenkilöstön koulutuspäivien ohjelman nimi on otsikkona yllä: Kiinteistötyön moniosaajat – minne nokka näyttää?

Tapahtuman osallistujat, yliopistoilla työskentelevät kiinteistöalan ammattilaiset, tulivat ympäri maan, eri puolilta Suomea. Nämä olivat järjestyksessä toiset TIKI-päivät, jotka aikaisemmin tunnettiin Virastomestarien koulutuspäivinä.

Tällä kertaa koulutuspäivät keskittyivät aiheiltaan työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen. Puhujat olivat Helsingin yliopiston Henkilöstön kehittäminen ja hyvinvointi -yksiköstä sekä Tila- ja kiinteistökeskuksesta. Saimme myös Fredan Hyvinvointikeskuksesta luennoitsijan kertomaan kehon hyvinvoinnista. Halukkaille tehtiin kehon rasvaprosenttimittauksia. Lisäksi tapahtumassa oli mukana arvonta, jonka palkinnot oli saatu sponsoreilta. Nautimme illallista Helsinki-risteilyllä, jonka teemana oli kieltolaki. Näin saimme aimo annoksen tietoa tästäkin asiasta.

Koulutuspäivien järjestelyistä vastasi tällä kertaa HYHY ja erityinen kunniamaininta menee yhdistyksen toimistonhoitajalle Elisa Lehtoselle päivien onnistumisesta: Kiitos!

Lisäksi aplodit YHL:n puheenjohtajalle Satu Henttoselle: Kiitos!

Seuraavat liiton TIKI-päivät järjestetään vuonna 2018 Turussa. Harmiksemme emme päässeet luovuttamaan tapahtumaa edustavaa symbolista TIKI-taloa turkulaisille, koska heitä ei ollut päässyt paikalle.

Helena Frisk
HYHYn kiinteistöhenkilöstön valiokunnan puheenjohtaja



YHL:n puheenjohtaja Satu Henttonen kertoi mm. virastomestarien historiasta.





TIKI-talo matkustaa Turkuun.



HYHY TOIMII

Pardian neuvottelupäällikkö, lakimies Katja Heikkilä kertoi Porthaniassa 3.3.2016 järjestetyssä jäsentilaisuudessa yhteistoimintamenettelystä työvoiman käyttöä vähennettäessä. Katja tarkasteli esityksessään, mistä taloudelliset tai tuotannolliset perusteet irtisanomisille syntyvät ja mitä se tarkoittaa työntekijöiden irtisanomistilanteessa. Keskustelu kävi vilkkaana ja jäsenillä oli paljon kysymyksiä.





Yt-kahvila on toiminut yhdistyksen toimistolla koko kevään keskiviikkoisin. Monet irtisanotut jäsenet ovat käyneet kahvilassa keskustelemassa omasta tilanteestaan luottamusmiesten kanssa.
Kahvilan yhteydessä on järjestetty yhteistyössä TJS Opintokeskuksen kanssa vertaistukitilaisuuksia. Inka Ukkola on ollut paikalla sparraamassa osanottajia ja kertomassa mm. siitä, mitä on hyödyllistä ottaa huomioon työnhakuun lähtiessään. Vinkkejä saatiin paljon oman osaamisen tunnistamiseen. Siihen tilaisuus avasi aivan uuden näkemyksen monien tilaisuuksiin osallistuneiden mielestä.
Tilaisuuksista on saatu paljon hyvää palautetta.





Yliopistolaiset järjestivät vuoden aikana erilaisia mielenilmauksia tarpeetttomina pidettyjen irtisanomisten vuoksi. Yksi mielenilmaus oli hautakynttilöiden sytyttäminen päärakennuksen rappusille vastapäätä valtioneuvoston istuntosalia.





Yhdistyksen kevätkokouksessa 7.4.2016 käsiteltiin normaalit sääntöjen mukaiset kokousasiat ja keskusteltiin ajankohtaisista asioista. Erityisesti irtisanomisiin liittyvistä asioista ja uuden palveluorganisaation tilanteesta vaihdettiin ajatuksia ja esitettiin kysymyksiä. Vastauksia antoivat ja palautetta jäsenistöltä ottivat vastaan pääluottamusmiehet TJ Hämäläinen ja Elisa Hyytiäinen.

Kevään kokouksessa puheenjohtajana oli Anneli von Behr.

* ”Ystävällisin terveisin uutta työtä etsivä akateeminen ongelmajäte”

Palautetta jäseniltä

Keräsimme helmikuisilla Ystävänpäivän luottamusmieskahveilla jäsenpalautetta. Julkaisemme koosteen tässä.

Suurimmassa osassa kommentteja kuulsi moite työnantajaa kohtaan. Toki yhdessä palautteessa todetaan, että ”*UPO oli varmaan välttämätöntä tehdä*”. Kyseisessä arviossa kuitenkin kysytään, riittääkö yliopiston johdon osaaminen siihen, että uudistus viedään kunnolla loppuun. Esimiestyötä ja johtamista arvioitiin muutenkin: toivotaan lisää avoimuutta ja vähemmän byrokratiaa. Palautteissa peräänkuulutettiin myös työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta huolehtimista. ”T*yöntekijät arvoonsa*” vaaditaan palautteessa ja pohditaan, kenen ”*virheistä maksetaan nyt*”.

”*Valot sammuttamalla saataisiin riittävä säästö!*” ”*Mihin katosi sivistysyliopisto?*” Palautteissa kyseenalaistetaan maan hallituksen taakse meneminen, irtisanomisia pidetään hätiköityinä ja ylimitoitettuna, UPOn toteuttaminen samaan aikaan ihmetyttää; toivotaan myös riittävää tukipakettia ja koulutusorganisaatiolta kunnon koulutusta irtisanotuille.

”*Olemme yliopistotyöntekijöitä, olemme mukana kaikessa vaikka jätämme kaiken*” kuvannee ihmismielen pitkää muistia. Kysytään, miksei ihmistä ajatella. Ja suurin kirjaimin toivotaan, että yliopiston johto miettisi, missä mentiin metsään viimeisessä yliopistouudistuksessa.

Myös liitoilta toivotaan kovempia otteita ja enemmän protestia tilanteessa. Ihmetellään huonoa yhteistyötä liittojen ja työnantajan välillä varsinkin tiedonsaannissa.

Irtisanottujen terveisiä ja palautetta

Sama sävy kuin edellä on nyt toukokuuhun mennessä tulleissa irtisanottujen yhteydenotoissa. Typertyneisyys on vahvana tunteena ilmassa. Tietenkin myös pelko ja huoli tulevasta, sillä monen irtisanotun on vielä löydettävä uutta työtä ennen kuin eläkeikä koittaa.

Hienosti suunniteltu kouluttautuminen ja oman urankehityksen suunnittelu ei auttanut, lappu tuli käteen. ”*Silloin kun 26 vuotta sitten hain töihin ja pääsin, minulle sanottiin, että tässä sinulle eläkevirka. Huijasivat*”. No, eihän noita virkojakaan enää ole. Paljon on ”*heitetty roskakoriin yli 30 vuoden työsuhteita*”, ja motivoituneiden ja sitoutuneiden ihmisten työpanosta, mentoreita ei ilmeisesti kaivata, kun keski-iän alentamista tavoitellaan, aiempi osaaminen joutaa romukoppaan.

Tuotannolliset ja taloudelliset syyt kummastuttavat, kun yliopiston tulos kuitenkin on plussalla. Nopeaa prosessin aloittamispäätöstä ihmetellään hätiköitynä. Sen kesto on kuitenkin ollut kiduttavan pitkä ja ahdistava, kun ihmiset ovat odottaneet päätöstä tulevaisuudestaan. Ulkopuolinen miettii, miten työt on edes pystytty tekemään irtisanomisviikkojen aikana. Kaikkein loukkaavimpana ovat monet kokeneet UPO-prosessissa kuulemansa ”*nyt valitaan parhaista parhaat*”. Mieleen juolahtaa ”*mitä ihmettä ne aiemmat rekrytoijat ovat oikein tehneet…?*”.

Elisat Hyytiäinen ja Lehtonen

Voimavaroja arkeen

Tutkimuksen ja opetuksen tukihenkilöstön ja kiinteistöhenkilöstön valiokunnat järjestivät 10.3 2016 jäsentilaisuuden Voimavaroja arkeen. Se pidettiin UniCafe Meilahdessa, Haartmaninkatu 3:ssa. Luennoitsijana ja vetäjänä toimi *Annina Kolehmainen*. Ryhmää emme saaneet täyteen, joten tunnelma ei ollut luentomainen, vaan hyvinkin keskusteleva.

Tilaisuuden teemana oli mielen hallinta ja rauhoittaminen. Annina esitteli meille kaksi kirjaa: *Russ Harrisin Onnellisuusansa* sekä *Arto Pietikäisen Joustava mieli*. Niihin sisältyvien tehtävien pohjalta teimme harjoituksia yksin ja parin kanssa. Kunkin tehtävän loputtua keskustelimme yhdessä ajatuksistamme, välillä hyvinkin vilkkaasti. Tapahtumalla oli piirteitä ns. mindfulnessistä (mielen hallinta). Mielestäni tilaisuus oli onnistunut. Kuivin suin ei illan harjoituksiin tarvinnut osallistua - tarjolla oli myös suolaista piirakkaa sekä pullat teen tai kahvin kera.

Lahja Eurajoki
Tutkimuksen ja opetuksen tukihenkilöstön valiokunnan jäsen





HATO 2016

25. - 26.8.2016
Lapin yliopisto

YHL:n valtakunnalliset HATO-päivät järjestetään teemalla
"Muutos ja minä".
Ohjelma on suunnattu yliopistojen ja tutkimuslaitosten
hallinto- ja toimistohenkilökunnalle.

Ensimmäisen päivän ohjelma järjestetään Lapin yliopistolla
ja toisen päivän ohjelma Arktikumissa.

Ohjelma ja ilmoittautumistiedot löytyvät osoitteesta:

www.ulapland.fi/HATO2016

Tervetuloa Lappiin ja Rovaniemelle!

Lapin yliopiston henkilökuntayhdistys

http://www.visitrovaniemi.fi



Pääluottamusmiehen kuulumisia

Kevättä itse kullekin!



Vaikka mieleni tekee toivottaa hyvää kevättä, ei se taida kellään olla kovin hyvä.

Kaksi kuukautta kestävät irtisanomiset alkavat lähestyä loppuaan tätä kirjoittaessani. Vaikka nyt näyttääkin siltä, että kaikkia 570 henkilöä ei irtisanota, on määrä kuitenkin turhan suuri.
Luottamusmiehillä, jotka osallistuvat irtisanomisitilaisuuksiin ja tekevät parhaansa tukeakseen irtisanottavia, on ollut rankkaa. Vielä rankempaa on muilla, erityisesti irtisanottavilla. Eikä niilläkään, joita ei irtisanota, ole kovin helppoa. Miten työt järjestetään vastaisuudessa, mitä jätetään tekemättä? Jokaisen on hyvä muistaa, että siitä päättäminen on johdon – niin yliopiston, kuin oman yksikönkin – vastuulla.

Tähän mennessä jokainen yliopiston yksikkö - tiedekunta, erillinen laitos, tai hallinnon toimiala – on hoitanut irtisanomisista tiedottamisen ja irtisanomistilaisuuksien aikataulutuksen omalla tavallaan. Tästä on aiheutunut harmaita hiuksia ja turhaa löysässä hirressä roikkumista etenkin hallinnon henkilöstön osalle.

Hallinnon, siis 1.5.2016 aloittavan yliopistopalveluiden (uusi palveluorganisaatio, UPO) osalta irtisanomisten pitäisi olla ohi 15.4. mennessä. Toivottavasti näin kävi. Koko muun yliopiston osalta tilanteen pitäisi alkaa rauhoittua vappuun mennessä.

Mutta ei hätää – meillä on muitakin muutoksia meneillään! Muutosohjelma jyrää.

Laboratoriohenkilökuntaa ollaan keskittämässä ns. labrapooleihin. Tämän avulla saadaan toivottavasti pätkätyösopimusten määrää vähennettyä huomattavasti. Vastaisuudessa laboratoriohenkilöstö ei ole enää yksittäisen projektin palkkalistoilla, vaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa yliopistoon riippumatta siitä, missä projektissa kulloinkin työskentelee. Näin siis pääosin.

Tietotekniikkahenkilöstöä keskitetään uudestaan TIKEen, tosin laitoksille jää edelleen suuri määrä mm. tieteen- ja toimialakohtaista erikoisosaamista vaativia tehtäviä.

Opetuspuolella vyöryy iso pyörä, jossa keskitetään eri oppiaineiden tutkinto-opetus nykyistä laajempiin koulutusohjelmiin.

Ns. Life Science -aloja keskitetään uuteen HiLIFE-organisaatioon, jonka näillä näkymin muodostavat Biotekniikan instituutti, Suomen molekyylilääketieteen instituutti, Neurotieteen tutkimuskeskus ja Koe-eläinkeskus. Tutkimuslaitos toimii Viikin ja Meilahden kampuksilla.

Eikä tässä vielä kaikki! Lisäksi saamme samalla kertaa lisää uutta toimintarakennetta! Mitä tapahtuu tiedekuntajaolle Viikissä ja keskustassa? Meilahti on jo yhden tiedekunnan – ja laitoksen – kampus, ja Kumpulassakin on yksi tiedekunta, mutta (ainakin vielä) useampi laitos. Mutta entä tulevaisuudessa? Onko meillä lainkaan laitoksia missään tiedekunnassa? Onko meillä kenties kampustiedekunnat jokaisella kampuksella?

Tämä ja paljon muuta selviää (selvinnee?) loppuvuoden aikana. Luvassa on paljon Flamman seuraamista, sekä epäilemättä lukuisia yksikkötason yhteistoimintamenettelyitä – jotka eivät siis tarkoita irtisanomisia, vaan muutosten käsittelyä laitoksilla ja tiedekunnissa.

Kaikesta huolimatta: Parempaa kevättä!

t. TJ

Timo-Jussi Hämäläinen

VALTAKUNNALLISET LABORATORIO- JA TEKNISEN HENKILÖSTÖN (LATE)

KOULUTUSPÄIVÄT KUOPIOSSA 5. – 6.10.2016

PAIKKA:
Kylpylähotelli Rauhalahti, Katiskaniementie 8, Kuopio

Ohjelma on suunnattu sekä laboratoriossa että eläinten kanssa työskenteleville. Osa luennoista on yhteisiä, osa ammatillisesti kohdennettuja.

OSALLISTUMISMAKSU:
150 €/hlö, sisältäen 2 päivän ohjelman, luentomateriaalit, lounaat, kahvit ja illallisen. Yliopistolaisille alv on 0%, yrityksille hintaan lisätään 24 % alv.

KYLPYLÄHOTELLI RAUHALAHDEN MAJOITUKSEN HINNAT:
1hh 99 €/hlö ja 2hh 63 €/hlö. Hinnat sisältävät aamiaisen, kylpylän ja kuntosalin vapaan käytön sekä keskiviikkoillan tanssiliput. Majoitus maksetaan suoraan Rauhalahden hotelliin majoituksen yhteydessä. Majoituksen sovitut hinnat ovat voimassa 16.9.2016 saakka.

Matkat seminaaripaikalle jokainen osallistuja huolehtii itse.

Ei majoittuville on myös saatavissa kylpylälippuja 10 eurolla sekä tanssilippuja 8 eurolla.

SITOVAT ILMOITTAUTUMISET JA MAKSU:
sari.kiiskinen@uef.fi tai puh. 040-487 6067.

Maksut viimeistään 23.9.2016 mennessä ISYHY ry:n tilille Danske Bank FI82 8000 1401 3271 51. Viite: LATE2016

Koulutuspäivät toteutuvat, mikäli osallistujia on vähintään 25 henkilöä.

YHTEYSTIEDOT:
Ohjelma & Asiasisältö,
Helena Könönen, puh. 040-355 3132, helena.kononen@uef.fi
Arja Konttinen, puh. 040-355 3352, arja.konttinen@uef.fi

LISÄTIETOA:
http://isyhy.fi/late2016/



HYHY 2015 • TOIMINTAKERTOMUS

”Kun pommi tulee…mitä HED tekee” (liiton yt-oppaan otsikko) kuvaa parhaiten yhdistyksen toimintavuotta. Helsingin yliopiston 375-juhlavuosi alkoi tammikuussa henkilöstön ja opiskelijoiden avajaistapahtumalla Kaisa-talossa päättyen loppuvuodesta massiivisiin yt-neuvotteluihin. Niiden piirissä oli koko henkilöstö ja yt-neuvotteluesityksen mukaan vähennystarve oli 1200 työntekijää vuoden 2020 loppuun mennessä. Neuvotteluesitys pohjautui yliopiston hallituksen hyväksymään muutosohjelmaan.

Yhteistoimintaneuvottelut kestivät kymmenen viikkoa päättyen erimielisinä marraskuussa. Työnantajan selvitystä jäätiin odottamaan vuodenvaihteen yli. Yhdistyksen neuvottelijoina toimivat pääluottamusmiehet. Neuvottelijoiden tukena toimi yhdistyksen hallituksen nimeämä taustaryhmä. Yt-neuvotteluihin jouduttiin siksi, että maamme uusi hallitus lipesi ennen vaaleja esitetystä koulutuslupauksestaan. Hallitusohjelmassa päädyttiin vähentämään yliopistojen rahoitusta merkittävästi. Helsingin yliopistoon kohdistettiin vielä lisävähennyksiä ns. apteekkikompensaation poistamisena. Yhdistys oli mukana yliopistojärjestöjen yhteisessä kannanotossa, joka koski apteekkikompensaation säilyttämistä.

Jo alkuvuodesta yliopisto aloitti hallintohenkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyvän työn, joka kesän aikana muotoutui uuden palveluorganisaation suunnitteluksi. Kaikki yliopiston hallintotehtävissä työskentelevät eivät tule siirtymään uuteen palveluorganisaatioon (UPO), sillä henkilöstöä vähennetään merkittävästi. Yhdistys lähetti asiasta kannanoton mm. yliopiston hallituksen jäsenille. Laboratoriotehtäviin liittyen yliopisto aloitti kampuslaboratoriopoolien suunnittelun. Yt-neuvotteluiden seurauksena yliopiston rekrytointikielto laajennettiin syksyllä koskemaan koko henkilöstöä.

Yliopiston johtosääntöä uudistettiin ja uusi johtosääntöluonnos sai osakseen vahvaa kritiikkiä erityisesti päätöksenteon kolmikannan heikentämisestä, josta myös yhdistys antoi omat kommentinsa. Johtosääntö hyväksyttiin 14.4. yliopiston hallituksessa lähes esitetyssä muodossaan.

Työllisyys- ja kasvusopimuksen (TYKA) kakkosjakson neuvottelusopimus saatiin kesäkuussa, jonka jälkeen käytiin soveltamisneuvottelut yliopistojen yleisen työehtosopimuksen osalta. TYKA 1:ssa sovitut palkankorotukset tulivat elokuussa maksuun.

Maan hallitus antoi syksyllä tiedoksi ns. pakkolakiesityksensä työlainsäädännön muutoksista, koska työmarkkinaosapuolet eivät päässeet useista yrityksistä huolimatta neuvottelusopimukseen yhteiskuntasopimuksesta. Yhdistyksen jäsenistöä osallistui syyskuussa Rautatientorilla järjestettyyn mielenilmaukseen maan hallituksen leikkauspolitiikkaa vastaan.

Unigrafiassa käytiin yt-neuvottelut kesäkuussa, jonka seurauksena neljä työntekijää irtisanottiin.

Uusi luottamusmieskausi alkoi. Perinteiseen tapaan luottamusmiehet järjestivät kampustilaisuudet henkilöstölle ystävänpäivänä ja Kunnon työn päivänä lokakuussa. Luottamusmiesten koulutuksessa otettiin huomioon yt-tilanne ja tulossa olevat mahdolliset irtisanomiset.

Yliopistossa toimivien ay-järjestöjen liittojen puheenjohtajat esittivät yliopistotyönantajalle, että pääluottamusmiehet vapautettaisiin täysipäiväisesti hoitamaan luottamustehtäväänsä neuvottelujen ajaksi. Syyskuussa pääluottamusmiehet saivat 100 prosentin vapautuksen tehtävistään yt-neuvottelujen ajaksi vuoden loppuun asti. Joulukuussa pyyntö uusittiin ja työnantaja päätti jatkaa pääluottamusmiesten kokoaikavapautusta tulevan vuoden toukokuun loppuun asti. Pääluottamusmiehet osallistuivat yliopiston järjestämiin yt-tilannetta koskeviin tiedotustilaisuuksiin. Yliopistossa toimivien pääluottamusmiesten hyvän yhteistyön merkitys korostui vuoden haasteiden aikana.

Alkuvuodesta yliopiston pääluottamusmiehet jättivät selvityspyynnön yt-asiamiehelle Hjelt-Instituutin Kansanterveystieteen osastoon kuuluneen Hygienian ja mikrobiologian laboratorion lakkauttamisesta ilman yhteistoimintalain mukaista menettelyä. Ratkaisua asiasta odotetaan edelleen. Oikeuslääketieteellisen yksikön siirto liikkeenluovutuksena Terveyden- ja hyvinvoinnin laitokseen (THL) tapahtui loppuvuodesta.

Yhdistyksen työsuojelujaoston jäsenille järjestettiin kysely kuluvasta työsuojelukaudesta. Yliopiston työsuojeluvaalit järjestettiin marraskuussa. Yhdistyksen jäsenten vaalimenestys oli hyvä, mm. kahdeksasta työsuojeluvaltuutetusta seitsemän on yhdistyksen jäsentä. Lisäksi valittiin työsuojeluvaravaltuutetut ja henkilöstön edustajat kampusten työsuojelutoimikuntiin.

Valiokunnat kokoontuivat säännöllisesti ja järjestivät erilaisia jäsentilaisuuksia.

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin maaliskuun lopulla. Yliopiston hallituksen jäsen Kirsi Rauhala oli paikalla puhumassa ajankohtaisista asioista. Syyskokous oli marraskuussa. Yhdistyksen puheenjohtajaksi seuraavaksi kahdeksi vuodeksi valittiin Elisa Hyytiäinen.

Yhdistyksen jäsenet ovat Työttömyyskassa Statian jäseniä. Kassa uudisti sääntöjään ja uuteen edustajistoon valittiin myös yhdistyksen jäseniä. Liiton ja Pardian kautta seurattiin uuden keskusjärjestön UK:n perustamisen etenemistä.

Liiton uusi sähköinen lomake jäseneksi liittymistä varten otettiin käyttöön. Yhdistyksen toimistonhoitaja osallistui lomakkeen suunnitteluun ja testaukseen. Ennätyksellinen määrä uusia jäseniä liittyi yhdistykseen syksyn aikana. Yhdistyksen verkkosivujen ja Facebookin käyttäjämäärät lisääntyivät. Verstas-lehti ilmestyi kahdesti. HYHY-tiedotetta lähettiin 22 kappaletta ja sähköisiä jäsenkirjeitä seitsemän.

Jäsenistölle järjestettiin yhdessä liiton kanssa Työelämän ristinolla -tilaisuus. Perinteinen jäsenristeily Helsingin edustajalla veti jälleen laivan täyteen hyhyläisiä. Joulukuun jäsentilaisuuden tunnelma oli jouluinen, mutta vakava, sillä aiheena oli yt-tilanne. Muualla kuin pääkaupunkiseudulla toimivien jäsenten virkistystoimintaa tuettiin. Eläkeläiset kokoontuivat säännöllisesti yhdistyksen toimistolla. Kulttuurikanavan jäseniä on 103. Helsingin yliopiston Vuoden Esimiestä ei valittu, koska yhtään esitystä ei saatu.

HYHYn hallitus 2016

Puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, henkilöstökoordinaattori
Sihteeri Elisa Lehtonen, toimistonhoitaja, HYHY
Jäsenet:
Merica Ahjolinna, henkilöstösihteeri
Hilkka Ailio, tietotekniikkasuunnittelija
Miia Dufva, tutkimusmestari
Helena Frisk, vahtimestari
Heljä Heikkilä, taloussihteeri
Juha Hurme, hallintosihteeri
Timo-Jussi Hämäläinen, tietotekniikka-asiantuntija
Leena Missonen, kirjastonhoitaja
Aija Rantanen, henkilöstösuunnittelija
Timo Valtonen, koulutussuunnittelija
Tiina Virta, koulutussihteeri
Ennio Zuccaro, osastosihteeri

LUOTTAMUSMIEHET 1.1.2015 – 31.12.2016

Pääluottamusmiehet

Elisa Hyytiäinen 050 359 3828, 02941 24665
Timo-Jussi Hämäläinen 050 351 0636, 02941 24623
Varapääluottamusmiehet Markku Ojala ja Tiina Virta.

Alueelliset luottamusmiehet

Keskustan kampus
Merica Ahjolinna 02941 22288, 050 415 1679
Heljä Heikkilä 02941 22734, 050 448 7385
Tiina Virta 02941 54064, 050 415 0522

Kumpulan kampus
Hilkka Ailio 02941 50782, 040 594 3958
Ennio Zuccaro 02941 50335, 050 448 5739

Meilahti/Ruskeasuon kampus
Kalevi Hietala 02941 22734, 050 597 4502
Leena Missonen 02941 72214, 050 427 1373
leena.missonen@hus.fi

Viikin kampus
Miia Dufva 050 415 6874
Helena Frisk 050 465 1312
Markku Ojala 050 591 9497

Varaluottamusmiehet
Anu Ahlroos-Lehmus, Juha Hurme, Hélène Javén, Rauni Kivinen, Maiju Kivistö, Jukka Nieminen, Aija Rantanen

Paikalliset luottamusmiehet

Hyytiälän metsäasema
Jaana Aronen 02941 20757

Lammin biologinen asema
Jaakko Vainionpää 02941 40675

Tvärminnen eläintieteellinen asema
Antti Nevalainen 02941 28037, 040 767 5626
Varaluottamusmies Tiina Mäntylä

HYY-yhtymä ja ylioppilaskunta
Tarja Muhonen 050 542 0549
tarja.muhonen@hyy.fi
Varaluottamusmies Päivi Saari

Unigrafia
Sirpa Moisio-Aho (09) 7010 2355
sirpa.moisio-aho@unigrafia.fi
Varapääluottamusmies Sanna Hirvonen

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa *etunimi.sukunimi@helsinki.fi* ellei listassa ole toisin mainittu.

HYHYn luottamusmiespäivystys on maanantaisin klo 9 - 11 ja keskiviikkoisin 15 - 17.

Heinäkuussa päivystys on vain maanantaisin klo 9 - 11.

Puhelin: 045 122 7792 Osoite: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki