



VERSTAS

1/14
19.6.2014

HYHY 95 – Emme ole yksin

Vuoden Esimies 2013

Työsuojelu on yhteinen asia

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry:n jäsenlehti



Puheenjohtajalta

Letkajenka on tullut mieleeni monta kertaa, kun pohdin edunvalvontatyötä. Asiat etenevät usein tahdissa yksi hyppyaskel eteen, kaksi taakse ja kolme eteenpäin sekä vielä sivuille potkut. En tiedä, mistä keskusjärjestömme STTK:n iskulause ”Askeleen edellä” on alun perin tullut, mutta letkajenka siitäkin mielikuvasta syntyy. Yhdistyksemme juhluvuden slogan on ”HYHYllä pyyhkii hyvin”. Syksyllä on takana 95 vuotta edunvalvontaa Helsingin yliopiston ja siihen läheisesti liittyvien toimialojen hyväksi. Itse olen ollut mukana aina 1980-luvun alusta lähtien enkä osaisi ajatellakaan työelämäni ilman HYHYä ja hyhyläisiä. Niin antoisaa ja yhteisöllistä työmme on - siis yksi askel eteen, kaksi taakse ja kolme eteen, mutta sitkeästi eteenpäin.

Muutokset tapahtuvat joskus tuskastuttavan hitaasti. Esimerkiksi yliopiston yhtenäisen työajan kirjaus työehtosopimukseen saatiin, kun yliopistojen ensimmäinen yhteinen työehtosopimus syntyi. Asia, joka oli esillä parikymmentä vuotta lähes jokaisessa yhdistyksemme vuosittaisessa kokouksessa ja aloitteena liiton yhteisissä kokouksissa. Uuden palkkausjärjestelmän työstämisen taustaryhmään osallistuin lähes viisitoista vuotta.

Itselleni juhlahetkiä ovat olleet ne tilanteet, kun olemme saaneet sopimukset syntymään niistä tärkeistä aloitteista, jotka ovat virinneet myös hyhyläisten joukoista. Uuden palkkausjärjestelmän sopimusneuvotteluja taustaryhmässä seuranneena voi vain jälkeenpäin todeta, että ne olivat monella tavalla koukeroiset. Loppuhuipennus seurasi Joensuussa ollessamme, kun silloinen liiton puheenjohtaja Kerttu Pellinen kaapattiin lentokentältä jatkamaan aamulla Helsingissä alkaneita loppusuoran neuvotteluja. Minä odotin ja odotin; välillä keskusteltiin tilanteesta liiton työvaliokunnan kanssa puhelimesta. Sopimus syntyi ennen paikallisen yhdistyksen illan juhlatilaisuutta. Erityisesti muistoihin jäänee myös yöllä tullut tekstiviesti liiton puheenjohtajalta. Viestissä kerrottiin, että yliopistojen yleinen työehtosopimus on syntynyt ja maljat sen kunniaksi on nostettu. Sen jälkeen uni ei enää tullut.

Kevään kestokeskusteluaiheita ovat olleet eri yliopistojen ilmoitukset yt-neuvottelujen aloittamisista, joiden tarkoituksena on vähentää työntekijöitä, erityisesti muuta kuin opetus- ja tutkimushenkilöstöä. Yliopistojen taloudellinen tilanne on monin paikoin tiukka eivätkä valtiovallan lupaukset ole pitäneet yliopistolain muutoksessa luvattua mukaisesti. Helsingin yliopiston osalta näkymät eivät onneksi ole yhtä synkkiä. Yhdistyksen kevätkokouksessa vieraili kvestorimme, joka esitteli yliopiston tilinpäätöstä ja taloudellista tilannetta. Viesti oli, että pinnalla ollaan!

Kevät etenee vauhdilla. Kohta on kesä ja lomakausi alkaa. Yksi tavoite lomakautta ajatellen on myös saavutettu ja kiitos siitä kuuluu niin usein parjatulle EU-lainsäädännölle. Kesälomien osalta sairausajan karenssi on poistunut. Tutustu tarkkoihin asiaa koskeviin ohjeisiin esimerkiksi Flammasta ennen lomalle lähtöä, niin tiedät miten toimia, jos satut sairastumaan.

HYHYn juhluvuosi jatkuu ja huipentuu marraskuussa iltajuhlaan ravintola Kaisaniemessä. Nähdäänhan siellä. Tervetuloa!

Letkeästi letkajenkan tahtiin, erinomaista kesää toivotellen

Elisa Hyytiäinen

Jälkikirjoitus lehden painoon mennessä:

Helsingin yliopiston koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenian yt-neuvottelut alkavat maanantaina 9.6.2014. Neuvotteluesityksen mukaan kyseessä on enintään 80 henkilön vähentäminen. On hyvin surullista, että Helsingin yliopisto on päätnyt tälle tielle. Me neuvottelijat (pääluottamusmiehet) teemme kaikkemme, että irtisanomisiin ei jouduttaisi, vaan jokaiselle Palmeniassa työskentelevälle jäsenellemme löytyisi omaan tilanteeseensa sopiva ratkaisu. Mahdolliset irtisanomiset ja muut toimenpiteet on tarkoitus toteuttaa vuoden 2014 loppuun mennessä.



HYHYn toimisto on avoinna

ma-pe klo 9.00 - 14.00,

puh. (09) 135 4926.

Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki

hyhy@helsinki.fi

Toimisto on suljettu

23.6. – 1.8.2013



Hyvää kesää!

Sisällys

- 2 Puheenjohtajalta
- 4 Onnea HYHYlle 95 v. – Jukka Kola: Et ole yksin – Nyt kolisee!
- 5 Onnea HYHYlle 95 v. – Niko Simola: HYHYlle ja hyhyläisille
- 6 Onnea HYHYlle 95 v. – Satu Henttonen: Tervehdys hyhyläiset!
- 7 Helsingin yliopiston tilastoja
- 8 Vuoden Esimies 2013 Ulla-Kristiina Vuori: "Mennään eteenpäin"
- 10 Yliopiston hallituksen "keskiryhmän" jäsenet
Kirsi Rauhala ja Ragna Rönnholm
- 12 Muistathan jäsenetusi!
- 14 HYHY toimii
- 16 Työsuojelusta luottamuksella
- 17 Satoja kysymyksiä työelämästä
- 18 HYHYläisiä työssä: Sukellus sihteerin työhön
- 20 HATO-päivät 2014
- 21 Pääluottamusmiehen kuulumisia
- 22 HYHY kiittää ja erittäin lämpimästi onnittelee!
- 23 Toimintakertomus 2013
- 24 HYHYn hallitus 2014 ja luottamusmiesten yhteystiedot

Verstas 1/14 • ISSN 0358-9056 • Julkaisija: Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry • Yhteystiedot: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki – Sisäposti PL 16 – Puhelin (09)135 4926 – Faksi 24664 – HYHY@helsinki.fi – www.hyhy.fi • Päätoimittaja: Elisa Hyytiäinen • Toimitus: Viestintätyöryhmä • Taitto Hilka Ailio. Kannen kuva Raija Sassi, Arcus, Viikki • Painos 2500 kpl • Painopaikka: Unigrafia, 2014



Et ole yksin – Nyt kolisee!

Helsingin yliopisto on innostava ja hyvinvoiva **yhteisö**. Näin linjaa strategiaamme, joka sisältää erinomaisen koosteen keskeisistä henkilöstön hyvinvointia parantavista tavoitteista, kehittämiskohteista ja keinoista. Henkilökunnan - ja opiskelijoiden - hyvinvointi ja jaksaminen ovat edellytyksiä huippuluokan tuloksille. Kun työnteko - ja opiskelu – on mukavaa, kiinnostavaa ja palkitsevaa, me kaikki voimme hyvin, laadukasta tulosta tulee ja yliopistomme menestyy ja talous vahvistuu (erinäisistä yliopistoindeksileikauksista tms. ikävämmistä uutisista huolimatta).

Tämän kirjoitustilan helposti täyttäisinkin strategian tärkeitä ja erinomaisia linjauksia toistamalla. Sillekin sijansa saattaisi olla, sillä taidamme aina ajoittain unohtaa, mitä olemme sopineet ja sitoutuneet tekemään tällä strategiakaudella, ja muulloinkin. Kannustaisinkin katsomaan strategiakirjaamme ja etenkin analysoimaan ja toteuttamaan niitä keinoja, joita siellä esitellään.

Mutta strategian sijasta puhun vähäsen ihan omalla äänelläni. Se ei poikkea strategisista linjauksistamme, mutta sen tarkoitus on tuoda aitoa tunnetta ja kunnon käytäntöä meidän kaikkien tekemisiin. Ihan yksinkertaisia, mutta kuitenkin niin keskeisen tärkeitä juttuja. Ei jippoja vaan **aitoja asioita**, joita me kaikki voimme tehdä, jos vain haluamme. Tässäkin on yleisellä asenteella tärkeä merkityksensä.

Meidän yliopistolaisten hyvinvointi on hyvin usein ihan omissa käsissämme, ihan **jokaisessa arkipäivässä**, ihan tavallisessa kanssakäymisessä läheisimpien työkavereidemme ja koko (lähi)työyhteisömme kanssa. Meillä jokaisella on mahdollisuus, vähän velvoitekin, sitä kautta edistää hyvinvointia, omaa ja muiden, eli koko yhteisön. Me voimme kukin tahollamme ja tavallamme auttaa kaikkia tämän toivetilan toteuttamisessa. Se ei ole utopiaa eikä villiä visiointia, vaan se on tehtävissä tässä ja nyt, jokaikinen päivä ja meidän jokaisen voimin. Jos vain niin haluamme. Ja meidän haluamme ja osaamme. Yes, we can!

Keskinäinen kohteliaisuus ja kunnioitus ovat avainasemassa. **Arvaa oma tilasi, anna arvo toisellekin**. Jokaisen työ on tärkeää ja arvokasta. Jokainen haluaa hommansa tehdä hyvin ja laadukkaasti, koska silloin myös muiden on helpompi tehdä oma työnsä paremmin. Kaikki voittavat. On kiva mennä aamulla töihin, joka päivä!

Ai että liian simppeleitä ja auvoista? Totta, kaikissa työyhteisöissä tulee ajoittain esiin myös aitoja ongelmia. Mutta ne on myös osattava ja haluttava hoitaa heti ja taidolla eikä lakais-ta ja jättää muhimaan maton alle. Joku alkujaan aika pieni-kin, esimerkiksi vain yhtä henkilöä koskeva ongelmatilanne voi kasvaa koko yhteisön isoksi harmiksi ja työhyvinvoin-



Kuva: Linda Tammisto

tia haittaavaksi asiaksi. Oman kokemuksenikin perusteella olen useampaan otteeseen korostanut **varhaisen tuen**, puheeksi ottamisen tai puuttumisen, tärkeyttä. Tällainen toiminta ei ole mikään optio, vaan se on velvoite jokaiselle esimiehelle ja -naiselle. Keskushallinnon ammattilaiset tulevat aina tarvittaessa mukaan prosessiin. **Et ole yksin**, et esimiehenä etkä ongelmiesi kanssa. Kaveria ei jätetä! Yhteisöllisyys on tässäkin voimaa.

Vaikka elämä ja se työelämäkin voi olla ajoittain monimutkaista ja hiukka hankalaakin, niin yksinkertaisilla arkipäivän asioilla ja työkavereiden keskeisellä kunnioituksella, ilman turhia hierarkioita, luomme sellaisen yhteisön, joka puhalttaa innolla uusiutuvan energian nuotioon roihuavaa tulta. Ja se tuli ei sammu maailman tuulissa ja tuiverruksissakaan. Kun katsomme ympärillemme yhteiskuntaan, niin huomaamme, että Helsingin yliopisto on yksi Suomen parhaimpia työpaikkoja, koska **me teemme siitä sellaisen**. Eiköhän me näin sovita.

Lämpimät onnitelut ja yhteistyökiitokset 95-vuotiaalle HYHY ry:lle! Teidän työllänne ja johdollanne onnistumme ja menestymme, kannustamme ja tuemme toisiamme Helsingin yliopiston yhteisissä tavoitteissa. Meitä kaikkia, ihan kaikkia, tarvitaan tässä työssä, matkalla huipulle ja yhteiskuntaan! **Nyt kolisee!**

Jukka Kola
Rehtori

HYHYlle ja hyhyläisille

Minulla on ilo onnitella vireää 95-vuotiaasta Helsingin yliopiston henkilöstöyhdistys HYHY ry:tä.

Edunvalvonnan haasteet ovat muuttuneet HYHYn 95-vuotisen taipaleen aikana. Maailma, Suomi, suomalainen työelämä ja ammattiyhdistysliike olivat kovin erilaisia vuonna 1919 verrattuna vuoteen 2014. HYHYn toimintavuosiin on varmasti mahtunut niin onnistumisia, iloja, yhteisöllisyyttä kuin myös haasteita ja vaikeuksia. Katsoessamme taaksepäin ajassa voimme myös todeta edunvalvontatyömme tuottaneen paljon tuloksia. Niistä myös HYHY ja hyhyläiset saavat olla ylpeitä.

Riippumatta edunvalvonnan ja maailman muutoksista ammattiyhdistysliike tarvitsee edelleen aktiivista, osaavaa ja osallistavaa yhdistys- ja paikallistason toimintaa. HYHY omalla pitkällä iällään, jäsenmäärällään ja reippaalla otteellaan edunvalvonnassa on oiva osoitus tästä.

Yliopistojen edunvalvonnassa on tapahtunut paljon viimeisen viiden vuoden aikana. Yliopistouudistuksen yhteydessä työnantajapuolen neuvotteluosapuoli vaihtui. Samalla neuvotteliin kokonaan uusi työehtosopimus suomalaisessa mittapuussa varsin suurelle sopimusalueelle. Tuolloin paikallisyhdistyksemme tekivät huomattavan työn valmistellessaan koko yliopistosektorin yhden päivän mittaista työtaistelua. Työtaistelua ei onneksi koskaan tarvittu, mutta paikallistason toimijoiden tuki neuvottelijoille osoitti koko edunvalvontaketjun saumattoman yhteistyön merkityksen.

Ammattiyhdistysliikkeen edunvalvontatyö vaatii jatkossa uudistamista. Meidän on yhdessä mietittävä niin edunvalvontatavoitteita kuin toimintatapojammekin. Edunvalvontamme perustehtävä jäsentemme työehtojen ja työolosuhteiden parantamiseksi ei ole kuitenkaan missään määrin kadonnut. Maailma ei ole valmis. Eikä nykyisestä maailmasta haasteita puutu. Ammattiyhdistysliikkeelle löytyy tehtävää tulevaisuudessakin.

Tarvitsemme jatkossakin vahvoja yhdistystason toimijoita edunvalvontatyömme onnistumiseksi ja perustehtävämme täyttämiseksi.



Toivotan HYHYlle iloista ja menestyksestä jatkoa tärkeässä tehtävässään tuleville vuosille ja jo lähestyvälle seuraavalle sataluvulle.

*Niko Simola
puheenjohtaja
Palkansaajajärjestö Pardia ry*



Tervehdys hyhyläiset!



Vaadimme avoimuutta yhdistyksen toimintaan. Opin itse hyvin pian, että parhaiten voi vaikuttaa olemalla mukana. Mutta HYHY on aina myös kuunnellut aktiivisia jäseniään. Tästä muistan 1980-luvulla suuret vuosikokoukset, joissa oli sähköinen tunnelma. Niissä keskusteltiin asioista ja äänestettiin, varsinkin henkilövalinnoista. Ei ollut niin sanottua, että aina pääsi valiokuntaan tai hallitukseen.

Muistiin painuvin aika oli luonnollisesti Virkamiesliiton lakko, jossa olin I alueen lakko-päällikkönä. Tein pitkää päivää lakkoalueen päivystyspaikassa, osallistuin toimiston päivystykseen ja tietysti lakkoteatteriin. Tutustuin vielä paremmin muihin hyhyläisiin ja laajasti keskustassa työskenteleviin yliopistolaisiin. Seitsemän kovaa viikkoa päättyi ja lakko toi tuloksia. Saimme palkankorotuksia ja nimikemuutoksia sekä virkajärjestelyjä. Selailen tätä kirjoittaessa

kansiota, jonka olen säilyttänyt tuolta vuodelta.

”Valtiotyönantajan ylimielisestä asenteesta ja lakkomme murtoyrityksistä huolimatta taistelumme onnistui hyvin ja rivimme pysyivät yhtenäisinä. suurin kiitos lakon onnistumisesta kuuluu jäsenille, teille, jotka teitte uskomattoman työn yhdistyksissä ja kentällä. Voimme olla ylpeitä siitä, että olemme pystyneet siihen, mistä muut ovat vain puhuneet.” Näin kirjoitti Seppo K. Markkanen, Korkeakoulujen ja opetusalan henkilökuntaliitto KHL:n (YHL:n silloinen nimi) puheenjohtaja ja lakkopäällikkö.

Nyt toimiessani YHL:n puheenjohtajana voin hyvällä omalla tunnolla sanoa, että tiedän, mitä ammattiyhdistystoiminta yliopistossa on ja mitä se vaatii aktiiveilta ja jäseniltä maailmassa, joka on muuttunut paljon 1980-90 -lukuista. Jotkin perusasiat pysyvät. HYHY ja sen toiminta on jatkunut yhteisen edun ajamisen ja keskinäisen solidaarisuuden linjalla.

Olin kevätkokouksessanne huhtikuussa ja luin ilolla toimintakertomustanne, jossa kerrottiin vireästä ammattialatoiminnasta, luottamusmies- ja työsuojelutoiminnasta ja monista muista toimintamuodoista. HYHY:n virkistystoiminta on monipuolista. Olen usein siivestämässä HYHY:n kulttuuri- ja tutustumisretkillä.

Hyhyläiset ovat aina antaneet myös suuren panoksen liiton toimintaan hallituksessa, valiokunnissa ja toimikunnissa. Liiton hyvä demokraattinen toiminta perustuu kaikkien yhdistysten haluun ajaa yhdessä jäsenistön asioita. Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys, jonka vahtimestarit ja professorit pistivät pystyyn 95 vuotta sitten, tekee äärimmäisen tärkeää työtä lähellä jäseniään.

Onnittelen teitä pitkästä taipaleesta ja toivotan jaksamista ja voimia jatkaa samalla tinkimättömällä linjalla. Kohti uusia haasteita yhteistyössä ja tavoitteellisesti!

Satu Henttonen
puheenjohtaja

Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL

Pääsin töihin Helsingin yliopiston pääkirjastoon (nykyiseen Kansalliskirjastoon) kesällä 1979. Pitkä sijaisuus. Vuodenvaihteen jälkeen menin tulokaskurssille, jossa kaksi luottamusmiestä, hyhyläinen ja akavalainen, kertoivat ay-toiminnasta yliopistossa. HYHY:n luottamusmies oli Arja Juurinen, nykyisin Leppänen. Kun kuuntelin heitä, havahduin, että en ole vielä liittynyt liittoon, vaikka olen ollut jo puoli vuotta töissä. Kotonani oli aina kuuluttu liittoon ja puhuttu arvostavasti ay-toiminnasta.

Arjan puheissa oli mielestäni enemmän järkeä, joten liityin HYHY:yn. Joittenkin ns. rivijäsenvuosien jälkeen päätimme Dorrit Gustafssonin kanssa ottaa selvää, mitä HYHY:ssä todella tehdään. Pääsimme kirjastovaliokuntaan. Huomasin pian olevani mukana tiedottamisessa, koulutusvastaava, luottamusmies, HYHY:n hallituksessa ja lopulta työsuojeluvaltuutettuna. Olen säilyttänyt Verstaan, johon tuoreina toimijoina kirjoitimme Dorritin kanssa ensimmäisen yhteisen seminaarin jälkeen.



**Parhaiten
onnistumme
yhdessä**

Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto
Universitetens och forskningssektorns personalförbund YHL ry



Raija Sassi



Kesän iloja kaikille!

Ennio Zuccaro



 HELSINGIN YLIOPISTO		
Tilastoja	2012	2013
Työntekijöitä	8400	8286
joista naisia	59 %	58%
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	4523	4529
Hallintohenkilöstö	1648	1586
Opetuksen ja tutkimuksen tukihenkilöstö	769	740
Kirjastohenkilöstö	349	347
IT-henkilöstö (tietotekniikkahenkilöstö)	347	365
Tekninen henkilöstö (ent. kiinteistöhenkilöstö)	406	403
Muut	213	164
Määräaikaisia	50%	49%
Henkilöstön keski-ikä	42,7 vuotta	43 vuotta
Sairauspoissaoloja henkilötyövuotta kohden	5,4 työpäivää	5,7 pv/htv OPTU 1,9 pv/htv (ilmoitetut) MUUT 10,2 pv/htv
Työtapaturmia	1754 poissaolopäivää	1408 poissaolopäivää
Ilmapiiirikyselyjä	Ei vertailukelpoista tietoa	Kaikki vastaajia 55,1%
Kuntoutuksessa	230 henkilöä	Ei tietoa
Vanhuuseläke	Ei tietoa	Ei tietoa
Siirtymäikä keskimäärin	65v 1kk	65v 3kk
Henkilöstökoulutus	3419 työpäivää	3302 työpäivää
koulutuspäiviä	4765	5420
Koulutuksiin osallistui	164 tilaisuutta, ka. 29 osallistujaa/tilaisuus	145 tilaisuutta ka. 38
Kannustuspalkkioita maksettiin	119 henkilölle	105 henkilölle
Lähde: Katsaus toimintavuoteen 2013 sekä http://www.helsinki.fi/vuosikertomus2013/		



Hyttyllä pyyhkii hyvin!

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY –
Personalföreningen vid Helsingfors Universitet HYHY ry

www.hyhy.fi

Helsingin yliopiston Vuoden Esimi ”Mennään eteenpäin”

Kerro jotain itsestäsi ja työurastasi, esimerkiksi: mistä ammatista haaveilit lapsena?

Lapsuuteni toiveammatti oli kirjastonhoitajan työ. Muistan, että kansakoulun yhteydessä oli kirjasto, joka avasi kokonaan uuden maailman. Olin varmaan kirjaston uutterin lainaaja, rakastin kirjoja ja ajattelin, että kirjojen parissa olisi hieno työskennellä. Varsinainen ammatinvalinta oli kuitenkin sattumaa. Opiskelin Tampereen yliopistossa englantilaista filologiaa ja filosofiaa ja suunnittelin tutkijanuraa. Olin työssä yliopistolla vs. assistenttina, kunnes kiinnostava vakinainen työpaikka avautui aikuiskoulutuksen parissa Tampereen kesäyliopiston koulutuspäällikkönä yli kolmentoista vuoden ajaksi. Siitä siirryin Tampereen yliopiston kielikeskuksen johtajaksi kymmeneksi vuodeksi ja sieltä Helsingin yliopistoon vastaavaan tehtävään. Olen kiitollinen siitä, että työurani eri vaiheissa on ollut aina joku, joka on uskonut osaamiseeni ja antanut mahdollisuuden. Näin olen itsekin myöhemmin pyrkinyt tekemään.

Millainen on työpäiväsi/työviikkosi?

Kokouksia on paljon eikä kahta samanlaista päivää ole. Varaan myös aikaa omalle kirjoitustyölle, alan verkostoissa toimimiseen ja erityisesti läsnäoloon: haluan olla henkilökunnan tavoitettavissa enkä pelkästään etäinen, sähköposteja lähettävä johtaja.

Mistä saat ”virtaa” työhösi?

Ihmisistä: kivoista, osaavista työtovereista, haasteista, onnistumisista, huumorista.

Mikä on esimiehen tehtävässä haastavinta, että mikä palkitsevinta?

Ihmisten kesken saattaa aina syntyä konfliktitilanteita, joiden juuret juontavat ehkä jopa vuosikymmeniä sitten tapahtuneisiin, selvittä-



mättä jääneisiin asioihin. Näiden tilanteiden purkaminen on haastavaa ja laittaa joskus koko osaamisen peliin. Onnistuminen on sitten myös palkitsevaa. Palkitsevaa on myös se, kun ihmiset ylittävät omat rajansa, uskaltavat pois mukavuusalueeltaan ja onnistuvat löytämään ammatillisesti aivan uuden tason itsestään.

Miten motivoit ja innostat työyhteisösi jäseniä?

Annan mahdollisuuksia, luotan muihin, rohkaisen, ideoin uusia asioita yhdessä muiden kanssa. En ”lyttää” ideoita, koska kaikkea on voitava kokeilla ja erehtyminenkin on opettavaista ja hyväksi.



Kielikeskuksen henkilökunta ja muut tilaisuuteen osallistuneet kutsuvieraat odottavat maljankohotushetkeä Vuoden Esimiehelle.

Esimies 2013 Ulla-Kristiina Tuomi

Haastattelu Elisa Hyytiäinen
Kuvat Elisa Lehtonen

Mikä on mielestäsi esimiehen tärkein taito ja voiko sen/sitä oppia?

Tämä on vaikea kysymys, koska asiat ovat harvoin yksinkertaisia. Eri tilanteet vaativat erilaisia taitoja ja esimies voi olla hyvä esimies hyvinkin monenlaisilla ja erilaisilla tavoilla. Asiantuntijaorganisaatiossa tärkeätä on kyetä luomaan yhteistyötä, mahdollistaa kunkin asiantuntijan yltäminen omaan parhaimpaansa organisaation perustehtävän toteuttamiseksi. Tärkeätä on myös oma esimerkki, kyky rakentaa luotamusta, tulevaisuudenuskoa ja yhteisöllisyyttä.

Kaikki esimiehen persoonalliset ominaisuudet eivät välttämättä tue esimiestehtävän suorittamista. Puhelias hukuttaa muut omaan puhetulvaansa eikä malta kuunnella, impulsiivinen hypähtelee ideasta toiseen eikä työyhteisö enää tiedä, mitä niistä lähdetään toteuttamaan, konflikteja kaihtava piiloutuu työhuoneeseensa eikä halua sekaantua sotkujen selvittelyyn... Hyvällä esimiehellä onkin hyvä itsetuntemus; hän tuntee myös työn kannalta pulmalliset ominaisuutensa ja pyrkii kehittämään niitä. Joten kyllä, esimiestaitoja voi oppia – se vain vaatii rehellisyyttä ja nöyryyttä sen edessä, mitä ei vielä tiedä tai osaa.

Työyhteisötaidot, mitä ne mielestäsi ovat?

Halua ja kykyä toimia rakentavasti keskustellen, oman ja yhteisöllisen osaamisen edistämistä, hyvää tahtoa ja reiluutta työkavereita ja esimiehiä kohtaan.

Mistä saat tukea esimiestyöhön?

Omalta esimieheltä, kollegoilta ja koko työyhteisöltä. Tärkeitä tukijoita ovat myös keskushallinnon asiantuntijat erilaisissa kysymyksissä ja johtajakollegat omassa ja muissa yliopistoissa. Oman puolison kanssa käydyt keskustelut ovat myös avanneet uusia näkökulmia. Tärkeää on myös ollut kirjoittaa työhön liittyvistä teemoista: kirjoittaminen ainakin minulla selkeyttää omaa ajattelua.

Mitä Sinulle merkitsee valinta Helsingin yliopiston vuoden esimieheksi 2013?

Se merkitsee todella isoa tunnustusta tekemälleni työlle aloitteen tehneeltä omalta työyhteisöltäni ja valinnan tehneeltä Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistykseltä. Tämä tunnustus ilahduttaa ja liikuttaa minua. Minulle tämä on ollut ikimuistoinen ja merkittävä asia.

Mottosi?

No, jos joku nyt pitäisi valita niin ”Mennään eteenpäin”. Ajatus taustalla on, ettei katsota liikaa peruutuspeiliin ja ainakaan haeta syyllisiä vaan katsotaan tulevaisuuteen ja haetaan ratkaisuja.



Keskellä Helsingin yliopiston Vuoden Esimies 2013 Ulla-Kristiina Tuomi vieressään Vuoden Esimies -kampanjan suojelija kansleri Thomas Wilhelmsson ja HYHY ry:n puheenjohtaja ja pääluottamusmies Elisa Hyytiäinen.

Yliopiston hallituksen ”keskiryhmä” Ragna Rönnholm

Kirsi toimii hallintopäällikkönä lääketieteellisessä tiedekunnassa Meilahden kampuksella. Kirsi kertoo nauttivansa elokuvista ja hyvästä ruuasta sekä matkailusta. Liikuntaa hän pyrkii harrastamaan säännöllisesti ja kokee tällä hetkellä erityisen mielekkäänä joogan harrastamisen. Lenkkeilyharrastusta Kirsi yrittää näin kevään tullen elvyttää.

Ragna on solu- ja molekyylibiologian dosentti bio- ja ympäristötieteellisessä tiedekunnassa. Ragna viettää mielellään aikaa perheen ja ystävien kanssa, kuljeskelee luonnossa, matkustelee, ahmii kulttuuria ja yrittää muutenkin sivistää itseään.

Miten uuden hallituksen työskentely on lähtenyt käyntiin? Miten hallitus työskentelee?

Kirsi

Hallituksen jäsenille toimitettiin jo ennen joulua tuhti paketti perehdytysmateriaalia tutustuttavaksi. Materiaalin lisäksi kunkin toimialan johtaja on käynyt kokouksen yhteydessä perehdyttämässä hallitusta omasta toimialastaan. Olen hallituksessa uusi, mutta osa asioista on minulle työni kautta hyvinkin tuttua. Konsernia koskevat asiat ovat vieraampia ja niihin perehtyminen on ollut mielenkiintoista.

Hallituksella on ollut tähän mennessä kolme varsinaista kokousta perehdyttämiskokouksen lisäksi. Lisäksi maaliskuussa järjestettiin hallituksen iltapalaveri. Kokoukset järjestään hallituksen kokoushuoneessa päärakennuksessa ja ne kestävät kaksi tuntia. Iltapalaverit ovat pidempiä ja ne järjestetään kampuksilla. Niissä hallituksella on mahdollisuus käydä laajempaa keskustelua kuin mikä kokouksissa on mahdollista. Ensimmäinen iltapalaveri oli Meilahden kampuksella.

Ragna

Minuthan valittiin toistamiseen hallitukseen. Ero ensimmäisen hallituskauden työskentelyyn näkyy jo heti alussa. Jos ensimmäistä kautta leimasi tiettyjen jo ennalta määriteltyjen must do -tyyppisten dokumenttien siunaus, niin nyt päätetään yliopiston strategisista linjauksista. Noin puolet vanhoista hallituksen jäsenistä jatkaa hallituksessa. Uudet ovat hyvin päässeet työhön kiinni ja uusi puheenjohtaja on luonut hyvän keskustelua kannustavan ilmapiirin. Keskusteltavaa tulee riittämään.

Hallituksen työskentelytapa ei ole muuttunut, vaan se toimii samalla tavalla kuin edelliselläkin kaudella. Kokoukset pyritään pitämään kahdessa tunnissa. Iltakouluja järjestetään muutama lukukaudessa. Aikaa varataan pitemmille keskusteluille. Pohjustetaan tiettyä teemaa, jotta päätöksenteko asiasta sujuisi ripeästi varsinaisessa kokouksessa. Kokouspaikaksi on vakiintunut huone päärakennuksessa.

Iltakoulut ovat eri kampuksilla. Hallituksen jäseniä perehdytetään suurella määrällä infoa dokumenttien muodossa ja lyhyehköillä esityksillä keskeisistä teemoista, esittäjinä hallintojohtaja ja toimialajohtajat.

Mitä asioita haluat pitää esillä hallituksessa?

Kirsi

Itselläni ei ole hallituksessa mitään yksittäistä agendaakaan vaan koen, että hallituksen kaikkien päätösten ja linjausten tulee tukea Helsingin yliopiston strategisia tavoitteita ja olla niiden suuntaisia, 'Huipulle ja yhteiskuntaan'. Tavoitteiden saavuttamiseksi on keskeisen tärkeää huolehtia tutkimuksen kilpailukykyistä ja laadukkaasta opetuksesta. Näen, että hallituksen tehtävä on rakentaa yliopistoa kokonaisuutena ja nähdä, miten sen yksittäiset osat muodostavat enemmän kuin osien summan.

Ragna

Hallituksessa käsiteltävät asiat nousevat strategiasta. Kaiken edellytyksenä on, että pidämme huolen talouden pysymisestä kestävällä pohjalla. Tärkeänä tavoitteena pidän sitä, että tutkijoille luotaisiin sellaiset puitteet, jotka yliopistouudistuksen yhteydessä luvattiin, puitteet, jotka takaavat enemmän aikaa tutkimukselle ja korkeatasoiselle opetukselle. Tohtorikoulu-uudistus on pahasti kesken ja vaatii päätöksiä myös hallitukselta. Myös rakenteellinen kehittäminen ja toimintojen profilointi edellyttää hallitukselta viisaita päätöksiä.

Miltä näyttää yliopistomme tulevaisuus?

Kirsi

Suhtaudun luottavaisena yliopiston tulevaisuuteen. Uskon vahvasti, että pystymme sopeutumaan ja löytämään ratkaisut uusiin tilanteisiin, kun toimintaympäristö muuttuu nopeasti, taloustilanne on tiukka ja kansainvälinen kilpailu kiristyy.

Ragna

Yliopistomme tulevaisuus on valoisa. Talous on nyt kestävällä pohjalla ja vaikka talousnäkymät voisivat olla paremmat, on HY Suomen tulevaisuuden kannalta niin keskeinen ja sen työntekijät niin taitavia, ettei se mihinkään kaadu tai katoa.

Mitä terveisiä haluat lähettää yliopistolaisille?

Kirsi

Yliopiston menestykseen tarvitaan meitä kaikkia yliopistolaisia.

Ragna

Yliopistolaiset olkaa aktiivisia, ottakaa yhteyttä! Yhdessä luomme yliopiston, josta kaikki voimme olla ylpeitä ja jossa kaikki viihtyvät. Kaikkiin asioihin voi vaikuttaa! Raja-aitoja tulee entisestään madaltaa eri toimijoiden välillä. Toivon että henkilöstö jaksaa, koska myllerryksiä riittää niin yliopistossa kuin ympäröivässä yhteiskunnassakin. Emme ole yliopistossa irrallisia maailman myllerryksistä, kaikki vaikuttaa kaikkeen.

hmän” jäsenet Kirsi Rauhala ja

*Haastattelut Elisa Hyytiäinen
Kuvat Linda Tammisto*



Kirsi Rauhala



Ragna Rönnholm

Yliopiston hallitus

- Hallitus on Helsingin yliopiston ylin päättävä elin. Yliopiston hallituksessa on 13 jäsentä, joista kuusi tulee yliopistoyhteisön ulkopuolelta ja seitsemän yliopiston sisältä. Professoreilla on hallituksessa kolme edustajaa, keskiryhmillä eli tutkijoilla, opettajilla ja muulla henkilöstöllä kaksi edustajaa sekä opiskelijoilla samoin kaksi edustajaa.
- Hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta, esittelystä ja täytäntöönpanosta vastaa rehtori.
- HY:n hallituksen toimikausi on neljä vuotta. Opiskelijajäsenten toimikausi on kerrallaan kaksi vuotta. Toimikauden pituudesta päättää yliopistolain mukaan yliopistokollegio.

Hallituksen tehtävät

Yliopistolain mukaan hallituksen tehtävänä on:

- päättää yliopiston toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista, strategiasta ja ohjauksen periaatteista;
- päättää yliopiston toiminta- ja taloussuunnitelmasta sekä talousarviosta ja laatia tilinpäätös;
- vastata yliopiston varallisuuden hoidosta ja käytöstä, jollei hallitus ole siirtänyt toimivaltaa rehtorille;
- huolehtia kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan järjestämisestä;
- hyväksyä yliopiston toiminnan kannalta merkittävät tai periaatteelliset sopimukset ja antaa lausunnot yliopistoa koskevissa periaatteellisesti tärkeissä asioissa;
- hyväksyä yliopistolain 48 §:n mukainen opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa tehtävä sopimus yliopiston puolesta;
- valita rehtori tai rehtorit ja päättää heidän työnjaostaan sekä erottaa rehtori, jos siihen on tehtävän luonne huomioonottaen hyväksyttävä ja perusteltu syy;
- hyväksyä johtosäännöt ja muut vastaavat yleistä järjestäytymistä koskevat määräykset sekä päättää yliopiston toimintarakenteesta;
- tehdä opetusministeriölle ehdotus yliopiston koulutusvastuun muuttamisesta;
- päättää yliopistoon valittavien opiskelijoiden määrästä.

Lähde: Yliopiston intranet Flamma ja julkiset verkkosivut <http://www.helsinki.fi/hallinto/hallitus/index.html>

Muistathan jäsenetusi!

Hyhyläisenä kuulut Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliittoon (YHL), Palkansaajajärjestö Pardiaan ja Toimihenkilöjärjestö STTK:hon ja olet itseoikeutetusti Työttömyyskassa Statian jäsen.

HYHY:n jäsenenä kuulut Työttömyyskassa Statiaan. Kassan jäsenmaksu sisältyy HYHY:n jäsenmaksuun. Työttömyyskassaan liittyviä asioita, mm. työttömyysturvasta ja vuorotteluvapaasta, julkaistaan myös Universitas-lehdessä. Työttömyyskassan puhelinnumero on 09-1551, kotisivut ovat osoitteessa www.statia.fi. Työttömyyskassan palvelupuhelimesta, numerosta 0600-91552, voit tiedustella päivärahan maksupäivää. Lisäksi työttömyysturvaan liittyvistä ehdoista voit lukea Työttömyyskassojen Yhteisjärjestön kotisivuilta www.tyj.fi. TYJ:n sivuilta löydät myös tiedot mm. koulutustuesta, vuorotteluvapaakorvauksesta, työttömyyseläkkeestä ja yrittäjän työttömyyspäivärahasta.

Hyhyläisenä saat avuksesi luottamusmiespalveluita ja työyhteisöasiantuntijuutta.

Lainopillista neuvontaa:

Sopimus yksityis- ja siviilioikeudellisista lakimiespalveluista on neuvoteltu HYHY:n jäsenille Asianajotoimisto Eija Metsälä-Halosen kanssa. Puhelinneuvonta on jäsenelle maksuton, asioiden jatkokäsittelyyn saadaan yleensä sovittua normaalia hinnastoa edullisempi jäsenhintaa. Lainopillisen neuvon puoleen voit kääntyä tarvittaessa apua tai neuvoja esimerkiksi testamentti-, asunto- tai kiinteistökauppa-asioissa, avioeroon liittyvissä asioissa, avioehdon tekemisessä jne. Muista aina heti alussa mainita, että olet HYHY:n jäsen. Kotisivu löytyy osoitteesta <http://www.metsala-halonen.com>

Matkavakuutuksesta ja vapaa-ajan tapaturmavakuutuksesta hyötyy koko perhe.

YHL:n jäsenille on neuvoteltu Pardian vapaa-ajan tapaturma-, matkustaja- ja matkatavaravakuutus. Vakuutusturvan hoitaa If Vahinkovakuutusyhtiö Oy. Jäsenkorttisi toimii vakuutustodistuksena. Jos kortti on kateissa, ota välittömästi yhteyttä HYHY:n toimistoon tai Pardiaan. Lisätietoja Pardian verkkosivuilta tai vakuutusyhtiöstä, www.if.fi.

Vakuutusturvat ovat vapaa-aikana voimassa kaikkialla maailmassa.

Liittovakuutuksessa vakuutettuina ovat liiton kaikki jäsenmaksunsa maksaneet alle 70-vuotiaat jäsenet. Vakuutuksen piirissä ovat myös jäsenen alle 21-vuotiaat samassa taloudessa asuvat lapset. Vakuutusturvan voimassaolo on sidottu liiton jäsenyyteen. Jos jäsen eroaa tai erotetaan, vakuutusturva päättyy välittömästi. Vakuutuksista saat lisätietoja Pardian verkkosivuilta ja yhdistyksestäsi. Lisäksi vakuutusetuina ovat vastuu- ja oikeusturvavakuutus.

Vastuu- ja oikeusturvavakuutus sekä muut vakuutukset.

YHL on solminut Pohjolan kanssa ammatillisen vastuu- ja oikeusturvavakuutuksen. Vakuutus korvaa palvelusuhteessa syntyneissä oikeus- ja erimielisyystapauksissa lakimiespalveluista ja oikeudenkäynnistä aiheutuvat kustannukset vuosittain tarkistettavaan euromäärään saakka. Lisäksi Pohjola tarjoaa suoramarkkinointina edullisia ryhmä-, henki-, tapaturma- ja matkavakuutuksia. Jäsenenä olet vakuutettu osallistuessasi YHL:n tai HYHY:n järjestämiin tilaisuuksiin.



HYHY on Helsingin yliopiston ja sen yhteydessä toimivan henkilöstön edunvalvoja

HYHY kehittää yhteistä työympäristöä, työehtosopimuksia ja yhteistoimintaa

HYHY neuvottelee paikallistasolla ja valvoo sopimuksen noudattamista



Henki- ja tapaturmavakuutukset saat edullisesti jäsenetuvakuutuksen yhteydessä.

Henki- ja tapaturmavakuutukset saat edullisesti jäsenvakuutuksen yhteydessä. Pardian jäsenet ja heidän perheenjäsenensä saavat jopa 50 prosentin alennuksen normaalihintaisista henki- ja tapaturmavakuutuksista. Lisätietoja www.if.fi.

HYHYltä voit anoa ammattiasi edistäviin vapaa-ajan koulutuksiin koulutustukea.

HYHY järjestää myös, usein jäsenelle kustannuksetta, ammattialakohtaisia ajankohtaispäiviä, kehittämisseminaareja, yleisiä tiedotustilaisuuksia ja ammattiyhdistystietouteen liittyviä koulutuksia. Liitosta voi anoa tutkintopäiviä tutkinnon suoritettuaan.

HYHYn jäsenellä on mahdollisuus osallistua HYHYn, YHL:n ja Palkansaajajärjestö Pardian sekä näitä lähellä olevien koulutusyhteisöjen (esim. Aktiivi-instituutti ja TJS-Opintokeskus) koulutuksiin.

HYHYn jäsenenä sinulla on etua hakiessasi vuokra-asuntoa. Ota yhteyttä HYHYn toimistoon.

Sinulla on mahdollisuus tuettuihin hyvinvointijaksoihin. Lue tarkemmat tiedot lomajaksoista ja hakehdoista:

www.pht.fi tai www.pardia.fi

Aikakauslehti-, risteily-, polttoaine-, hotelli- ja matkailualennuksia, Suomen retkeilymajajärjestö SRM ry:n edut ja alennukset.

HYHYn, YHL:n ja Pardian jäsenedut kuuluvat sinulle!

Lue lisää:

www.yhl.fi, www.pardia.fi ja www.hyhy.fi

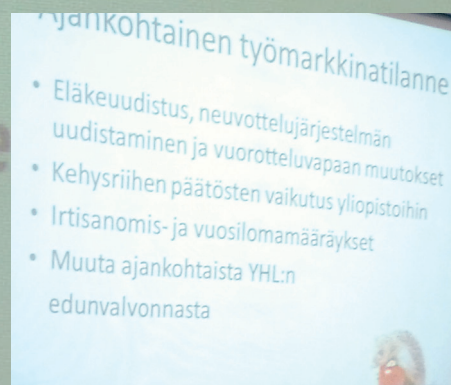
HYHYn kevätkokouksessa

puheenjohtajuutta veti tällä kertaa Mikko Hakalin ja sihteerinä toimi Elisa Lehtonen. Yliopiston kvestori Marjo Berglund kertoi lyhyesti yliopiston taloudellisesta tilanteesta. YHL:n puheenjohtaja Satu Henttonen kertoi työmarkkinatilanteen jatkuvasti käynnissäolevien neuvotteluiden ajankohtaisimpia kuulumisia.

Seuraa tiedotteita!

Hyhyn luottamusmiehet tarjoavat kahveja ystävänpäivänä ja syksyllä sadonkorjuun aikaan eri toimipisteissä. Löydät ajankohtaiset tiedotteet erilaisista yhteisistä tapahtumista myös HYHYn kotisivulta www.hyhy.fi ja facebookista.

Tänä vuonna HYHY juhlii 95 -vuotista taivalta 21.11. Varaa päivä jo kalenteriisi.



Y TOIMII



Työhyvinvointia luottamuksella

Uskon luottamukseen perustuvaan työntekoon. Uskon työhyvinvoinnin, erityisesti henkisen työhyvinvoinnin kehittyvän, jos avoimeen vuorovaikutukseen perustuva luottamuksellinen ilmapiiri vallitsee yliopistollisen organisaatiomme eri yksikötasoilla. Uskon, että luottamukseen perustuvalla yhteistyöllä – niin kollegiaalisesti kuin esimies-työntekijä-akselilla – pääsemme parempaan tulokseen, kuin yksinään pakertamalla. Luottamukseen perustuvan yhteistyön ja vuorovaikutuksen edistämisessä työsuojelulla on tärkeä rooli. Tämä artikkeli luo katsauksen työsuojelutoimintaan sekä luottamukseen ja työhyvinvointiin. Päättävöitteena on kertoa niistä keskeisistä työsuojeluasioista, joissa voit olla yhteydessä meihin HYHYn työsuojelutoimijoihin sekä erityisesti yliopiston kampuksilla toimiviin työsuojeluvaltuutettuihin.

Aluksi pari faktaa työsuojelusta muistakin virkistämiseksi: Ajantasaisessa työsuojelulaissa työsuojelu määritellään seuraavasti: ”Tämän lain tarkoituksena on parantaa työympäristöä ja työolosuhteita työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä ennalta ehkäistä ja torjua työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden, jäljempänä terveys, haittoja” (Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738). Pähkinänkuoressa voi siis sanoa, että työsuojelutoiminta liittyy sekä fyysisen työhyvinvoinnin – esimerkiksi työergonomia ja ilmanvaihto – että henkisen työhyvinvoinnin edistämistoimenpiteisiin. Henkisen työhyvinvoinnin edistäminen liittyy esimerkiksi psykososiaalisten kuormitustekijöiden – jotka liittyvät työn sisältöön, järjestelyihin tai työyhteisöön – vähentämiseen.

Perinteisesti työsuojelua on ajateltu tarvittavan, kun on havaittu jokin työympäristöön liittyvä fyysinen vika tai ongelma. Kuitenkin jo vuosia moderni työsuojelu on panostanut yhä enemmän henkisten riskitekijöiden ennaltaehkäisyyn ja samalla myös – näin ainakin itse uskon – positiiviseen työhyvinvointiin. Esimerkiksi hyvinvointiteoriaa (*Well-Being Theory*, ks. esim. Martin Seligman 2011) tulkiten asioihin positiivisen ja ratkaisukeskeisen kannan ottaminen edistää hyvinvointia pitkällä kantamalla paremmin, kuin asioita negatiivisesta näkökulmasta tarkasteleminen. Keskeistä työelämässäkin on päästä pois vain virheiden etsimisestä ja lyhytnäköisten ratkaisujen



HYHYläisiä työsuojelutoimijoita. Vasemmalta Timo Valtonen, Helena Frisk, Seija Lemettinen, Lea Armassalo, Markku Ojala, Leena Missonen, Anni Träff ja Miia Dufva. Luettelon kaikista HYHYn työsuojelutoimijoista löydät HYHYn verkkosivulta: [http://www.hyhy.fi/kohdasta HYHY Jaostot, työryhmät](http://www.hyhy.fi/kohdasta%20HYHY%20Jaostot,%20työryhmät).

käyttämistä. Tärkeää on paitsi parantaa ”oire”, niin miettiä, kuinka ”oireen” ilmaantuminen estetään tulevaisuudessa. Oma ja työkavereidemme työhyvinvointia voimme itse kukin rakentaa, kun otamme positiivisen asenteen elämäntavaksi myös työhön liittyen. Tämä ajattelutapa ei silti tarkoita ”pään pensaaseen laittamista” – realistinen (työ)ote on säilytettävä, vaikka asioita pyrkisikin katsomaan positiivisesti.

Päivän sana työsuojelussa on siis ennaltaehkäisy. Ennaltaehkäisyä tehdään muun muassa kartoittamalla työhön liittyviä riskejä työpaikoilla etukäteen. Monet teistä yliopistolaisista varmaan vastasivatkin viime syksynä kaikissa Suomen yliopistoissa toteutettuun työhyvinvointikyselyyn. Kyselyssä kysyttiin muun muassa oman työn sisällöstä ja osaamisesta, lähiesimiestyöstä, yksikön yhteisöllisyydestä, työoloista ja strategisesta johtamisesta. Kyselyn keskeinen tavoite oli kartoittaa ne asiat, joissa työhyvinvointiasioihin liittyen yliopistosamme on onnistuttu ja missä on parantamisen varaa. Yleisesti ottaen kyselyn tulokset eivät olleet kovin huolestuttavia, vaikkakin yksiköittäin oli eroavaisuuksia. Oman työn sisällön ja osaamisen oli arvioitu kehittyneen verrattuna vuonna 2011 tehtyyn kyselyyn, mutta sen sijaan uralla etenemistä ja yliopiston strategista johtamista kritisoitiin (ks. Flamma: ”Työhyvinvointikysely 2013”). Tärkeää on, että yksiköissänne työhyvinvointikyselyn tulokset on käsitelty yhdessä

henkilökunnan kanssa eri tilaisuuksissa. Tilaisuuksissa on ollut tarkoitus nimetä yksikön kehittämiskohteet ja toimittaa niistä tietoa yliopiston työhyvinvointiyksikköön. Jos näin ei ole tehty – esimerkiksi tilaisuuksia ei ole järjestetty – *ole ystävällisesti yhteydessä* esimieheesi, luottamusmieheesi tai meihin työsuojelutoimijoihin. Yliopistotasoiset kehittämiskohteet on luvattu kiinnittää osaksi yliopiston strategisia tavoitteita.

Tärkeä työsaika, jossa esimerkiksi työsuojeluvaltuutetut toimivat, on yhdessä työterveyshuollon kanssa yksiköittäin (tiedekunta, suurlaitos, erillisyyksikkö) toteutettavat työpaikkaselvitykset. Näitä selvityksiä tehdään lakisääteisesti kolmen vuoden välein. Helsingin yliopistossa työperäisiä riskejä kartoitetaan yleensä sähköisesti työpaikkaselvitysten yhteydessä tehtävällä kyselyllä, mutta myös paperilomakkeet ovat käytössä. Kyselyn osa-alueita ovat ergonomia, fyysiset vaaratekijät, henkinen kuormittuminen, kemialliset ja biologiset vaaratekijät sekä tapaturman vaarat. *Ole aktiivinen*, kun kyselyyn pyydetään vastaamaan, sillä tämä on yksi niistä tilaisuuksista, joissa mielipiteelläsi on konkreettista arvoa. Vastaukset käsitellään aina luottamuksella!

Luottamussuhteen rakentaminen toiseen ihmiseen, kuten kollegaan, vaatii aikaa. Perusedellytyksenä on myös avoin vuorovaikutus. Luottamus edistää turvallisuuden tunnetta. Hyvinvointia tutkineet asiantuntijat toteavat: ”Hyvinvoinnin

perustana ovat monella tavalla turvallisuuden tunne ja luottamus” (Virtanen & Sinokki 2014). Työsuojelutoimijoiden työ perustuu luottamukseen. Me HYHYn työsuojelussa toimivat olemme pitäneet ja pidämme tätä ohjenuorana kaikessa toiminnassamme. Yhteydenottosi työsuojeluasiassa voi liittyä esimerkiksi konflikti- tai riitatilanteeseen työyhteisössäsi, työaika-asiaan tai työpisteesi ergonomiaan. Kun otat meihin yhteyttä, voit luottaa siihen, että asiastasi eivät kuule muut ilman nimenomaista suostumustasi. Usein tapauksien eteenpäin vieminen ja ongelmien ratkaisu vaatii kuitenkin yhteyden ottamista asianomaisiin. Voit silti tulla keskustelemaan kanssamme, vaikka tarkoituksesi ei alun perinkään olisikaan ollut kuin pyytää neuvoa asiaasi. Olemme huomanneet, että ”kuulevan korvan” merkitys on suuri – asioista puhuminen auttaa!

Monissa viime vuosina tehdyissä työelämän tutkimuksissa painotetaan sitä, kuinka merkittävä voimavara hyvinvoiva työntekijä on työn tuloksen kannalta. Vaikka sinänsä ajatuksessa ei ole mitään uutta – me työntekijät olemme sen aina tienneet(!) – on hyvä, jos tutkimuksienkin avulla voidaan tätä ajattelutapaa edistää ja saada työnantajat panostamaan, myös rahallisesti, työhyvinvointiin. Toivottavasti panostamista tehdään myös taloudellisesti vaikeina aikoina tai ehkä nimenomaan silloin. Uskon, että hyvä henkinen työhyvinvointi saavutetaan aidolla luottamukseen perustuvala vuorovaikutteisella toiminnalla työn arjessa, ei välttämättä juhlapuheissa tai strategioissa, vaikka nekin ovat tietysti hyviä formaaleja, muodollisia tapoja työhyvinvointia edistää. Epäformaalimmat arjen tavat, kuten keskustelut kollegojen kanssa työasioista tai vapaa-ajan asioista, kahvihuonetapaamiset, virkistyspäivät tai muut yhteiset tilaisuudet, toimivat usein muodollisia tapoja paremmin luottamuksen edistämisessä. Hyvä ja kannustava johtaminen on tässäkin asiassa olennaista. En haluaisi kuitenkaan sälyttää työhyvinvoinnista huolehtimista vain esimiesten tehtäväksi ja tuskin niin tapahtuukaan. Meillä jokaisella on tärkeä tehtävämme luottamukseen perustuvan positiivisen työhyvinvoinnin edistämisessä. Me työsuojelijatoimijat voimme olla apunasi – ota yhteyttä – luottamuksella!

*HYHYn työsuojelujaoston puolesta
Timo Valtonen, pj.*

Satoja kysymyksiä työelämästä

Joitakin muistiinpanoja hyhyläisten henkilöstön edustajien eli HEDUjen koulutuspäivästä merkitsi muistiin Elisa Hyytiäinen.

Helmikuussa oli hyhyläisten luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen koulutuspäivä, joka järjestettiin Kansallisteatterin yläkerran seminaaritallassa. Seminaarissa Työttömyyskassa Statian kassanjohtaja Antero Pietilä kertoi vuodenvaihteessa voimaan tulleista työttömyysturvalain muutoksista. Helsingin yliopiston lakimies Nora Wetterstrand kertoi varoitusmenettelyistä ja asiasta syntyikin vilkasta keskustelua. Liiton puheenjohtaja Satu Henttonen kertoi ajankohtaisia liiton sopimustoimintaan liittyviä työryhmien kuulumisia. Muista yliopistoamme koskevista ajankohtaisista asioista kertoivat pääluottamusmiehet Timo-Jussi Hämäläinen ja Elisa Hyytiäinen sekä työsuojeluvaltuutettu Jari Tolvanen.

Seminaarin alussa pyysin jokaista paikalla olijaa listaamaan kolme viimeisintä kysymystä tai asiaa, joita henkilöstön edustajana on ollut selvittelemässä ja hoitamassa. Listasta tuli pitkä. Eniten luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja olivat työllistäneet työhyvinvointiin liittyvät asiat. Yliopiston työhyvinvointikyselyn tuloksiin liittyvää pohdintaa ja tiedustelua oli tullut paljon: miten kyselyn tuloksia olisi esiteltävä ja kuinka tulkita vastauksia? Edelleen työhyvinvointia koskevia kysymyksiä henkilöstön edustajille oli esitetty mm. työpaikan ilmapiiristä, välien selvittelystä, työpaikkakiusaamisesta ja epäasiallisesta kohtelusta.

Työsuojeluvaltuutetuille oli tullut mm. kyselyjä työpaikkaselvityksistä ja jätehuoltoon liittyviä työturvallisuusasioita tutkittaviksi. He olivat osallistuneet työterveysneuvotteluihin ja käsitelleet tupakointiin liittyviä asioita. Luottamusmiesten hoitamien asioiden aiheita olivat mm. osa-aikaisuus, määräaikaisuus, tehtävien muutoksiin liittyvät yhteistoimintaneuvottelut, vuosilomat, palkkausjärjestelmä, tehtäväkuvaukset, sairausloma, lääkärissä käynti, työttömyysturva jne. Jonkin verran tulee myös tiedustelua ammattiyhdistyksen jäsenyyteen liittyvistä asioista.

Henkilöstön edustajan eteen työpäivän tiimellyksessä tupsahtavien asioiden kirjo on melkoinen. Moniin tiedusteluihin ja kysymyksiin ei löydy heti vastauksia esimerkiksi työehtosopimuksesta. Asioita pitää selvittää ja mahdollisesti ottaa yhteyttä pääluottamusmieheen, esimiehiin, palkkahallintoon, työhyvinvointiyksikköön tai niin liiton kuin yliopistonkin lakimiehiin. Joten maltti on valttia, kun kyselijä odottaa vastausta kysymykseensä.



HUHUläisiä työssä

Sukellus sihteerin työhön

Hallintosihteerin **Tiina**

Järvilehto työskentelee Kansalliskirjastossa historiallisessa ympäristössä monta asiaa halliten. Kansalliskirjasto on Helsingin yliopiston erillinen laitos ja melko suuri työyhteisö. Kirjastossa työskentelee lähes 300 henkilöä mitä moninaisimmissa tehtävissä.

Miten olet päätynyt nykyiseen työhösi?

Olen asunut pitkiä aikoja ulkomailla, ja myös Suomessa työskennellyt pitkään ulkomaiden työnantajien palveluksessa. Olin pitkään haaveillut työskentelystä yliopistolla ja tämä nykyinen tehtäväni löytyi sitten lopulta aivan ilmoituksen kautta.

Mitä teet ja millainen on tavanomainen työpäiväsi?

Työskentelen Kansalliskirjaston johtajan, hienolta vanhalta virkanimikkeeltään ylikirjastonhoitajan sihteerinä ja sen lisäksi vastaan monenmoisten tietokantojen ja muiden sisältöjen ylläpidosta sekä Kansalliskirjaston nykyisestä virka-arkistosta.

Tavanomainen tarkoittaa melkoista silppua; on matkojen, kokousten, tapaamisten yms. järjestelyjä ja paljon myös tiedon hankintaa. Omia palaveria, tietokantojen sisältöjen kanssa työskentelyä, virka-arkiston toiminnan suunnittelua ja -ohjeistamista, yhteydenpitoa ja kirjeenvaihtoa ministeriöihin jne. Perustyöpäivä on aina luonteeltaan monen asian yhdistelmä. Ne päivät, jolloin voin todella keskittyä johonkin yksittäiseen, aikaa vaativaan tehtävään täytyy suunnitella huolellisesti etukäteen.

Miten voit vaikuttaa työhösi ja työoloihisi?

Oman työni luonne on monin osin sellainen, että en voi läheskään aina vaikuttaa kiireeseen. Onneksi kiire ei ole mitään jatkuvaa, yhtämittaista puolijuoksua, vaan aina välillä löytyy aikaa myös pitkäkestoisempaan työskentelyyn. Kiitän myös esimiehiäni siitä, että jos todella pidempää keskittymistä ja pitkäjänteisyyttä vaativa tehtävä uhkaa jäädä jalkoi-



hin, voin aina keskustella heidän kanssaan kalenteriin järjestettävän ajan varaamiseksi tälle. Meillä on hyvät järjestelyt työolojen suhteen; erilaisten työtä auttavien ja -tukevien ratkaisujen osalta saa aina apua.

Olen mukana oman yksikköni työhyvinvointiryhmässä. Pyrin muutenkin osallistumaan aktiivisesti työpaikkani tiedotus- ja koulutustapahtumiin. Tietoisuus ja koulutus-päivät ovat mainio tapa päivittää tietoaan ja

aivan erityisesti olen pitänyt tilaisuuksista, joissa on ollut asiantuntijoitamme kertomassa meidän ison talomme erilaisista, mielenkiintoisista projekteista. Kaikkea tietoa ei ehdi poimia netistä, joten tällaiset tilaisuudet ovat erinomainen lisä tiedon välityksessä. Tällä hetkellä suoritan myös liittoni järjestämää koulutusta, sillä haluan parantaa tietojani ja taitojani yhteistoiminnan rakenteista ja säännöistä.

Mitkä ovat keinosi työssä jaksamiseen?

En koskaan käytä hissiä, ja koska mm. postini haen toisesta rakennuksesta, tulee tästä hyvä arkiliikunnan hetki päivittäin. Käyn myös työpaikkani järjestämällä pilateskurssilla joka viikko ja juttelen työtovereideni kanssa kahvitauoilla, etten juuttuisi työhuoneeseeni liikaa; minulla on taipumusta sellaiseen loppuunsuorittamiseen, joka ei aina ole hyvä, sillä taudot ovat tärkeitä aivojen lataamiseen.

Arkiliikunta on ehdottomasti yksi suuri juttu, pyöräilen töihin yleensä aina kun vain voin – myös talvella. Käyn salilla muutaman kerran viikossa ja lenkkeilen kahden koirani kanssa päivittäin. Luen myös paljon kaikenlaisia kirjoja, kaunokirjallisuutta ja etenkin sukeltamiseen ja ekologiaan liittyviä fakta-



kirjoja ja -artikkeleita. Sukeltaminen on niin keskeistä minulle, että kaikki siihen liittyvä opiskelukin on hauskaa.

Mainitset sukeltamisen. Kerro lisää! Missä muualla toimit vapaa-ajallasi?

Olen intohimoinen laitesukeltaja ja koulutan myös uusia sukeltajia vapaa-ajallani. Tämän lisäksi järjestämme joka vuosi Helsingissä harrastajasukeltajien ympäristötempauksen, project AWARE Helsinki -tapahtuman, jossa sukeltajat siivoavat meren pohjaa. Olen myös vuosia tehnyt vapaaehtoistyötä Punaiselle Ristille. Tämä on ollut antoisaa todella monella tavalla; tapaan aivan fantastisia ihmisiä, voin tehdä jotain lähimmäisteni auttamiseksi ja vapaaehtoisille järjestetyissä koulutuksissa opin paljon uutta; se on voimauttavaa.

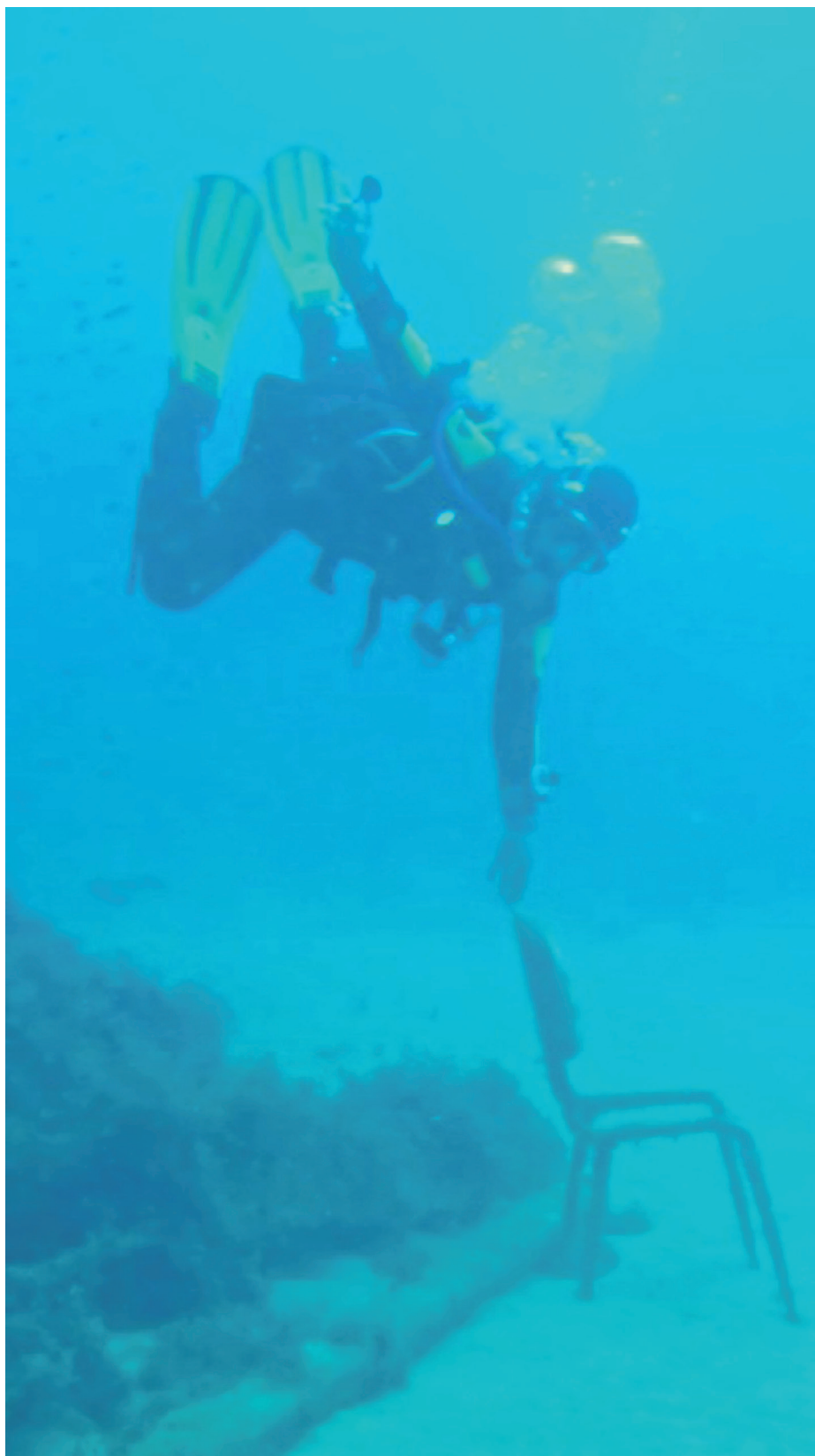
Mitä muuta haluaisit kertoa?

Kaikki maakravutkin ovat tervetulleita mukaan Project AWARE Helsinki -tapahtumaan, sillä rantaan tarvitaan apujoukko ja kuljettamaan ylös nostettu roina pois. Tänä vuonna tilaisuus järjestetään Tokoinrannassa lauantaina 6.9. kello 11-15. Käykää lukemassa blogiamme kyseisestä aiheesta osoitteessa: <http://awarehki.blogspot.fi>. Tilaisuudesta tulee muutenkin aivan erinomainen, paitsi että jokainen voi auttaa Helsingin vesistöjen kunnon parantamisessa, niin tänä vuonna tapahtumaan on tarkoitus saada kaikenlaista hauskaa mukaan. Paikalle tulee taiteilija Tikke (Kristiina) Tuura, joka tekee yhdessä vapaaehtoisten kanssa ylös nostetusta romusta tilataideteoksen. Lisäksi meillä on kolmen asiantuntijan raati kertomassa roinista omista asiantuntijan näkökulmistaan. Toivomme saavamme tähän raatiin historioitsijan tai arkeologin, muotoilun ja designin asiantuntijan sekä ympäristöasiantuntijan. Heidän kertomansa asiat vedestä löytyvistä romuista tulevat olemaan aivan varmasti kiinnostavia.

Mottosi?

Mitään erityistä mottoa minulla ei taida olla, mutta ikuisena optimistina tulee käytettyä lausumaa ”**kyllä tämä tästä – aina on monta ratkaisua kaikkeen**”.

Vastaukset kokosi Heljä Heikkilä



Sukelluskuvassa Tiina miehensä (Vilho Räisänen) kuvaamana "...tavallaan siinä on sitä kaikkea mitä usein mietin; ympäristön tila, miten me tätä maailmaa oikein kohdellaan ja sukeltamista ja niin tämä tasapainoilu noin muuten välillä näiden arkipäivien osalta. Tämä on sellaista henkistä harjoittelua kun täytyy yrittää jotenkin löytää toinen tapa asioihin kuin kosto, viha, paha mieli tai surkuttelu... kyllä tämä tästä - asioille on monta ratkaisua :)”



HATO-PÄIVÄT 2014

Työssä kaiken ikää

21.-22.8.2014 Helsingin yliopiston päärakennus,
pieni juhlasali, Fabianinkatu 33, 4.krs

Tervetuloa yliopistojen ja yliopistoyhteisöjen hallinto- ja toimistohenkilökunnan valtakunnallisille HATO-päiville elokuiseen Helsinkiin! Kahdeksatta kertaa järjestettävä seminaari pureutuu tällä kertaa työelämään erilaisissa elämäntilanteissa. Päivien aikana keskustellaan eri alojen asiantuntijoiden johdolla työn ja perhe-elämän yhteensovittamisesta, tietotyön kuormittavuudesta, työyhteisön hyvinvoinnista ja aina tarpeellisista aivojen käyttötaidoista.

Tule mukaan verkostoitumaan
ja löytämään uusia näkökulmia työhön!

TORSTAI 21.8.2014

- 8.45 ILMOITTAUTUMINEN, TULOKAHVI
- 9.45 – 10.00 HATO-PÄIVIEN AVAUS
Puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYY ry
Puheenjohtaja Satu Henttonen, Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL ry
- 10.00 – 10.15 HELSINGIN YLIOPISTON TERVEHDYS
Rehtori Jukka Kola, Helsingin yliopisto
- 10.15 – 10.30 HELSINGIN YLIOPISTO ON YKSI TYÖNANTAJA
Henkilöstöjohtaja Kira Ukkonen, Helsingin yliopisto
- 10.30 – 11.30 IKÄYSTÄVÄLLISYYS TYÖSSÄ SEKÄ TYÖ JA ELÄMÄN MONINAISUUS
Tutkimusjohtaja, dosentti Kaisa Kauppinen, Helsingin yliopisto
- 11.30 – 12.30 LOUNASTAUKO
- 12.30 – 13.30 KONSULTTIDEMOKRATIA - KONSULTTIMAINEN TYÖTAPA JA SEN VAIKUTUKSET TYÖELÄMÄÄN
Tutkijatohtori Hanna Kuusela, PhD, Suomen Akatemia
- 13.30 – 13.45 UNISPORTIN LIIKUTTAJA
- 13.45 – 14.15 KAHVITAUKO
- 14.15 – 15.45 AIVOJEN KÄYTTÖTAIDOT TYÖELÄMÄSSÄ
Asiantuntija, FT Ville Ojanen, Aivokunto Oy
- n. 16.00 - Mahdollisuus tutustua esim. Kaisaniemen puistoon, Kaisa-taloon ja Tiedekulmaan
- 19.00 ILTATILAISUUS, Ravintola Kaisaniemi
Buffet-illallinen. Muusikko Aino Venna.
Asu vapaa.

20 VERSTAS

PERJANTAI 22.8.2014

- 9.15 – 9.45 KAHVI JA HEDELMÄ
- 9.45 – 10.45 KUORMITTUMINEN JA PALAUTUMINEN
TIETOTYÖSSÄ
Erikoistutkija, PsT Satu Pakarinen, Työterveyslaitos
- 10.45 – 11.00 UNISPORTIN LIIKUTTAJA
- 11.00 – 12.00 LOUNASTAUKO
- 12.00 – 13.00 PERHEYSTÄVÄLLINEN TYÖPAIKKA – MITEN TYÖN JA MUUN ELÄMÄN YHTENSOVITTAMINEN ONNISTUU KÄYTÄNNÖSSÄ
Johtava asiantuntija, VTM Anna Kokko, Väestöliitto
- 13.00 – 14.00 INNOSTAVA JA HYVINVOIVA YHTEISÖ - TYÖHYVINVOINNIN EDISTÄMINEN
HELSINGIN YLIOPISTOSSA
Työhyvinvoinnin kehittämispäällikkö Merja Soosalu, Helsingin yliopisto
- 14.00 – 14.30 SEMINAARIN PÄÄTÖS
Mukana Hili Rimpis & kumpp.
- 14.30 – 15.00 PÄÄTÖSKAHVIT

OSALLISTUMISMAKSU 175 EUR

LISÄTIETOJA JA ILMOITTAUTUMINEN OSOITTEESSA

BLOGS.HELSENKI.FI/HATO-PAIVAT2014

Pääluottamusmiehen kuulumisia

Hyvää loppukevättä (alkukesää).

Parhaillaan ne meistä, joilla on vielä pitämättömiä vuosilomapäiviä, koetamme ehtiä pitää vanhat lomat pois ennen kesäkuuta.

Ajankohtaisia asioita yliopistolla ovat – kuten aina muutoinkin – taloustilanne ja rakenteellinen kehittäminen. Lisänä on tullut mukaan paikallinen sopiminen.

Taloustilanne ei ole hyvä, muttei kuitenkaan toivoton. Yliopistoindeksin leikkaaminen vaikuttaa tulevaisuudessakin siihen, mitä voidaan tehdä. Suurin osa yliopiston menoista on palkkamenoja eikä ihmisiä haluta irtisanoa. Toiseksi suurin menoerä ovat tilat, joka on vähiten huono säästökohde. Tilasäästöjä haetaan kaikkialla, mistä pääsemmekin rakenteelliseen kehittämiseen.

Lääketieteellinen tiedekunta muuttuu ensi vuoden alusta laitoksettomaksi ja lähivuosina on tarkoitus keskittää suurin osa tiedekunnan toiminnoista Meilahden kampukselle. Ruskeasuon rakennuksista luovutaan, jolloin syntyy säästöä. Palmenian Hyvinkään toiminnot siirretään Helsinkiin pääkonttorin yhteyteen nyt kesällä. Muuallakin koetetaan tiivistää – anteeksi, tehostaa



tilankäyttöä, mm. Lahdessa yliopiston toimintoja keskitetään.

Työehtosopimuksen mukaan voidaan paikallisesti sopia esimerkiksi säännöllisestä työajasta. TES:n 4. luvun 1§ mukaan ”Paikallisesti sopien säännöllinen työaika voidaan järjestää siten, että se on enintään 10 tuntia vuorokaudessa ja 50 tuntia viikossa.” Ennen yliopistouudistusta voimassa oli mm. Helsingin yliopiston opetus- ja tutkimustilojen maataloustöitä koskeva työehtosopimus, jossa oli otettu paremmin huomioon maataloustöiden tilanne. Talvisin pelloilla ja puutarhoissa tuppaa olevan vähemmän tekemistä, kun (jos) maa on lumen peittämä.

Nyt haetaan ratkaisua, jolla työaikoja tassaataisiin vuoden mittaan sen mukaan milloin tekemistä on enemmän, milloin vähemmän. Neuvottelut ovat tätä kirjoittaessani kesken, mutta jos hyvin käy, tulokseen päästään ja jo tänä kesänä päästään soveltamaan joustavampia työaikoja pelloilla ja puutarhoissa. Saman olisi toki voinut hoitaa myös työaikapankilla, mutta jostain syystä siitä ei ole haluttu neuvotella.

Aurinkoisia ja rentouttavia kesälomapäiviä itse kullekin!

t. TJ

Timo-Jussi Hämäläinen





HYHY kiittää ja erittäin lämpimästi onnittelee!

Yhdistyksen kevätkokouksessa huhtikuussa luovutettiin kirjastosihteeri, työsuojeluvaltuutettu *Jari Tolvaselle* pronssinen työympäristömitali. Ansiomitali voidaan myöntää henkilölle hänen työpaikalla tekemästään ansiokkaasta työstä työympäristön hyväksi. Mitalihakemukseen sisältyivät mm. seuraavat perustelut. *"Missään tehtävässä tai toimielimessä Jari ei ole ollut passiivinen sivustaseuraaaja. Jari on henkilönä ja toiminnassaan periaatteellinen, avulias, rehellinen ja luotettava. Jari toimii aktiivisesti parempien työolosuhteiden puolesta. Hänen toimintansa oman yliopistonsa työsuojeluasioiden ajamiseksi on ollut jämäkkää ja määrätietoista. Hän ei pane myöskään kynttiläänsä vakan alle: työsuojeluasioista kysyvä saa aina asiantuntevan vastauksen ja asiantuntevat julkaistut kirjoitukset avaavat suuremmallekin yleisölle ongelmien ratkaisumalleja. Kaikessa toiminnassaan Jari osoittaa erityistä perehtyneisyyttä."*

*HYHY toivottaa kaikille
hyvää kesää!*



Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry
www.hyhy.fi | www.facebook.com/HYHYry

Työehtosopimuskauden uudet palkka-
taulukot tulivat voimaan 1.1.2013,
yleiskorotus oli 1.2 %. Syksyllä 2013
solmittiin työmarkkinakeskusjärjestö-
jen kanssa kasvu- ja työllisyysopimus,
jonka pohjalta liitot neuvottelivat uudet
sopimukset. Sivistystyönantajat ry ja yli-
opistojen henkilöstöä edustavat henki-
löstöliitot saavuttivat neuvottelutuloksen
25.10.2013 yliopistojen yleisestä työeh-
tosopimuksesta. Sopimus on voimassa
1.4.2014 – 31.1.2017. HYY-yhtiöiden
sopimusneuvottelut olivat joulukuussa,
Unigrafian neuvottelut siirtyivät vuoden
vaihteen jälkeen pidettäväksi.

Yliopisto järjesti YPJ-
koulutustilaisuuksia esimiehille ja
henkilöstölle kampuksittain palkkaus-
järjestelmän uudesta henkilökohtaisen
suorittumisen osiosta. Uutena lisänä
järjestelmään tuli suorituskorotus, johon
työehtosopimuksen mukaisesti oli käytet-
tävässä 0,7 % kumpaankin arviointijärjes-
telmään. Henkilökohtaisen suorittumisen
arviointikeskustelut käytiin keväällä ja
siinä samalla yksiköt tekivät esityksiä
suorituskorotuksien saajista. Korotus tuli
maksuun 1.10. Suorituskorotusten koh-
dentumisista pääluottamusmiehet saivat
tilastotiedot.

Uusi luottamusmieskausi alkoi vuo-
den alusta. Luottamusmiehet järjes-
tivät kampuksilla ja etäpisteissä kahvihet-
ket ystävänäpäivänä ja syksyllä sadonkor-
juun merkeissä ensimmäinen lokakuuta.
Yhdistyksen pääluottamusmiehet pyysi-
vät yliopistolta jäsenten palkkatietoja, joi-
ta ei annettu. Asiasta käytiin erimielisyys-
neuvottelut ja se siirtyi liittotason neuvot-
teluun. Muun henkilökunnan rekrytointi-
kiellon vaikutuksista käytiin keskustelua
paljon mm. pääluottamusmiesten ja hen-
kilöstöjohtajan tapaamisissa. Tervetuloa
yliopistoon -tilaisuudessa yhdistys esit-
tyytyi omalla ständillään. Yhdistykselle
hankittiin roll up -esitetelineet.

Yhdistyksen sääntömääräinen kevät-
kokous pidettiin 23.4. ja syyskokous
7.11. Syyskokous valitsi Elisa Hyytiäisen
jatkamaan yhdistyksen puheenjohtajana
ja toisena pääluottamusmiehenä.

Opetus- ja kulttuuriministeriö vierai-
li yliopistossa selvittäen yliopiston
näkemyksiä yliopistolain muutoksesta.
Pääluottamusmiehet osallistuivat yhtenä
ryhmänä ko. tilaisuuteen.

Yhdistyksen puheenjohtaja piti pu-
heen yliopiston avajaisissa syys-
kuussa.

Yliopiston hallitus valitsi uudeksi
rehtoriksi Jukka Kolan. Yliopiston

hallintovaalit järjestettiin syksyllä.
Yliopiston hallituksen vaalissa ns. keski-
ryhmän ehdokkaana oli Elisa Hyytiäinen,
joka ei tullut valituksi. Samaan aikaan
järjestettiin tiedekunta- ja laitosjohtoryh-
mien vaalit. Useimpiin erillisiin laitoksiin
valittiin johtokuntien henkilöstön edus-
tajat. Yliopistokollegion vaalit siirtyivät
seuraavan vuoden alkuun pidettäväksi.

Yliopiston työsuojelutoimikunnat jär-
jestivät kampuskohtaisia esittely- ja
koulutustilaisuuksia, joista osassa myös
yhdistys oli näytteilleasettajana mukana.

Nuorille jäsenille (syntyneet v. 1978
tai myöhemmin) tehtiin kysely yh-
distyksen toiminnasta ja toiveista toi-
minnan tehostamisesta. Kyselyn tuloksia
otettiin ja tullaan ottamaan huomioon yh-
distyksen toiminnan suunnittelussa.

Yliopistojen ja tutkimusalan henki-
löstöliiton liittokokous oli loka-
kuussa. Kokouksessa valittiin liiton uu-
deksi puheenjohtajaksi Satu Henttonen.
Yhdistyksen ehdokkaana puheenjohtajak-
si oli Elisa Hyytiäinen. Liittokokouksessa
liittokokouskauden henkilöstön edus-
tajaksi kukitettiin työsuojeluvaltuu-
tettu, luottamusmies Leena Missonen.
Liittokokouksessa myönnettiin kultaiset
ansiomerkit pääluottamusmies Timo-
Jussi Hämäläiselle ja varaluottamusmies
Pirjo Niemiaholle.

Yhdistys järjesti kolme omaa koulu-
tustilaisuutta henkilöstön edustajille.
Lisäksi yhdistyksen edustajat osallistui-
vat STTK:n, Pardian, TJS:n ja liiton jär-
jestämiin koulutuksiin.

Yhdistyksen hallituksen ja valiokun-
tien puheenjohtajien seminaari jär-
jestettiin helmikuussa. Hallituksen ko-
kouksessa vieraili palvelujohtaja Jorma
Hänninen, joka kertoi yliopiston kvestuu-
rin palvelukeskusselvityksestä.

Työtaisteluorganisaatio päivitettiin
vuoden alussa.

Pardia järjesti tasa-arvokampanjan
naistenpäivänä ja luottamusmiehet
jakoivat työpaikoilla teemaan sopivia tis-
kirättejä. Liiton jäsenhankintapäivää vie-
tettiin toukokuun lopulla ja tilaisuuksissa
jaettiin viuhkoja.

Helsingin yliopiston Vuoden Esimies
-kampanjan suojelijaksi pyydettiin
uutta kansleria, Thomas Wilhelmssonia,
joka otti tehtävän vastaan. Vuoden Esimies
2013 julkistettiin Kielikeskuksen tiloissa
joulukuussa: valituksi tuli Kielikeskuksen
johtaja Ulla-Kristiina Tuomi.

Liiton valtakunnallisten LATE-päivien
järjestelystä vastasi yhdistyksen tut-
kimuksen ja opetuksen tukihenkilöstön

valiokunta. Päivät järjestettiin Tuusulassa
ja päivien aikana oli mahdollisuus suorit-
taa työturvallisuuskortti. Tutkimuksen ja
opetuksen tukihenkilöstön valiokunta jär-
jesti vierailun yliopiston observatorioon.
Kiinteistöhenkilöstön valiokunta järjesti
vierailun Fazerilaan. Atk-valiokunnan
syystapaaminen järjestettiin marraskuu-
sa. Hallinto- ja toimistohenkilöstön ja
kirjastohenkilöstön valiokunnat järjes-
tivät yhteisen pikkujouluisen tapahtuman
Siltavuorenpenkereellä. Hallinto- ja toi-
mistohenkilöstön valiokunta aloitti liiton
valtakunnallisten HATO-päivien järjeste-
lyt. Tilaisuus pidetään yliopiston pienessä
juhlasalissa elokuussa 2014.

Verstas-lehti ilmestyi kaksi kertaa ja
lehti vietiin myös yhdistyksen sivuil-
le pdf-tiedostona. HYHY-tiedotteita teh-
tiin 24 kappaletta. Sähköisiä jäsenkirjeitä
lähetettiin kolme kappaletta. Yhdistyksen
nettisivuilla oli kuukausittain kysymys ja
oikein vastanneiden kesken arvottiin pal-
kintoja. Yliopiston lukuvuoden avajaisis-
sa yhdistys esittäytyi omalla ständillä.

Jäsenistölle tarjottiin useita teatteri-
esityksiä. Hyhyläisten elokuvanäy-
töksessä sali täyttyi ennätysvauhdissa.
Jäsenristeily Helsingin edustalla
järjestettiin elokuussa. Marraskuussa
vierailtiin Ateneumissa tutustumassa
Tuusulanjärven taiteilijamaailmaan.

HYHY-Expo järjestettiin yhdistyksen
toimistolla toukokuussa ja joulukuussa.
Yhdistyksen 95 v. juhluvuoden
valmistelut aloitettiin. Eläkeläiset ko-
koontuivat säännöllisesti yhdistyksen toi-
mistolla. Eläkeläisjäsenille tehtiin kysely
jäsenmaksun vaihtoehtoista (vakuutus-
sellinen tai vakuutukseton jäsenmaksu).



HYHYn hallitus 2014

Puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, henkilöstökoordinaattori
Sihteeri Elisa Lehtonen, toimistonhoitaja, HYHY

Jäsenet:

Hilkka Ailio, tietotekniikkasuunnittelija
Helena Frisk, vahtimestari
Heljä Heikkilä, taloussihteeri
Juha Hurme, hallintosihteeri

Timo-Jussi Hämäläinen, tietotekniikka-asiantuntija
Leena Missonen, kirjastonhoitaja
Markku Ojala, laboratorioteknikko
Aija Rantanen, henkilöstösuunnittelija
Timo Valtonen, koulutussuunnittelija
Tiina Virta, koulutussihteeri
Ennio Zuccaro, osastosihteeri

LUOTTAMUSMIEHET 1.1.2013 – 31.12.2014

Pääluottamusmiehet

Elisa Hyytiäinen 050 359 3828, 02941 24665
Timo-Jussi Hämäläinen 050 351 0636, 02941 24623
Varapääluottamusmiehet Markku Ojala ja Tiina Virta.

Alueelliset luottamusmiehet

Keskustan kampus

Merica Ahjolinna 02941 22288, 050 415 1679
Heljä Heikkilä 02941 22734
Tiina Virta 02941 54064

Kumpulan kampus

Hilkka Ailio 040 594 3958
Ennio Zuccaro 02941 50335, 050 448 5739

Meilahti/Ruskeasuon kampus

Anneli von Behr 02941 25361, 050 431 0839
Kalevi Hietala 050 597 4502
Leena Missonen 02941 72214, 050 427 1373
leena.missonen@hus.fi

Viikin kampus

Mia Dufva 050 415 6874
Helena Frisk 050 465 1312
Markku Ojala 050 591 9497

Varaluottamusmiehet

Lahja Eurajoki, Hélène Javén, Rauni Kivinen, Maiju Kivistö, Maaria Kuusela, Päivi Leppänen, Pirjo Niemiaho, Jukka Nieminen, Janne Peltonen

Paikalliset luottamusmiehet

Hyytiälän metsäasema

Jaana Aronen 02941 20757

Lammin biologinen asema

Jaakko Vainionpää 02941 40675

Tvärminnen eläintieteellinen asema

Antti Nevalainen (019) 280 125
(varaluottamusmies Tiina Mäntylä)

HYY-yhtymä ja ylioppilaskunta

Tarja Muhonen 050 542 0549
tarja.muhonen@hyy.fi
(Varaluottamusmies Helena Munukka)

Unigrafia

Camilla Gröndahl (09) 70102333
camilla.grondahl@unigrafia.fi

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa *etunimi.sukunimi@helsinki.fi* ellei listassa ole toisin mainittu.

HYHYn luottamusmiespäivystys on maanantaisin klo 9 - 11 ja keskiviikkoisin 15 - 17.

Heinäkuussa päivystys on vain maanantaisin klo 9 - 11.

Puhelin: 045 122 7792 Osoite: Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki