

Koulutuksen idea on olla yllättävä alusta loppuun ja kaikki mitä osallistujan tarvitsi tietää ennen koulutuksen eri aktiviteetteja, oli kouluttajan ohjeistus mitä tarvitsee mukaan seuraavalle aktiviteetille ja miten varautua siihen.

Agents of Change – Chotebor

Kokemukset koulutuksesta

(Tino)

Matkan alussa en tiennyt koulutuksesta kuin, että se liittyisi ryhmän johtamistaitojen kehittämiseen. Kuitenkin pystyin aistimaan koulutuksen aikana, että koulutukseen liittyi myös selviytymiseen ja luoviin ratkaisuihin liittyviä taitoja ja tämä näkyi myös koulutuksen toteutuksessa. Ennen matkaa sain tarvittavat tiedot mitä tarvitaan mukaan ja miten kannattaa varautua tähän koulutukseen, ilman mitään spoilereita mitä koulutuksessa tulisi tapahtumaan.

Saavuttuaan Choteborgiin sain nähdä ja kokea millainen ilmapiiri siellä oli, jonka jälkeen aloitettiin koulutuksen esivalmistelu, jossa saatiin tarvittava materiaali ja viimeiset ohjeet ennen seuraavaa päivää. Tämän jälkeen valmistauduin odottamaan koulutusta rennolla ja avoimella mielellä. Koulutusta en halua lähteä purkamaan tarkemmin, mutta sen avain mitä siinä tulee vastaan on valmiiksi jo itselläsi ja ympärillä olevissa ihmisissä, lopulta koulutus ja sen tuomat hyödyt ovat itsestäsi kiinni.

Koulutuksesta sain todella paljon irti, sillä ilmapiiri oli rento ja yhteisöllinen missä pystyi vähäisellä vapaa-ajalla ja tietenkin myös koulutuksessa itsessään tutustumaan muihin osallistujiin sekä mielenkiintoiset harjoitukset ja aktiviteetit olivat teeman mukaisia jotka haastoivat ja täydensivät omaa osaamistani ammatillisesti. Kollektiivinen ajattelutapa, dynaaminen työskentely eri ihmisten kanssa, hauskanpito ja hyvät keskustelut tulivat tämän koulutuksen aikana tutuksi.

Minulle tässä koulutuksessa parasta oli, että tajusin monessa eri kohdassa miten pystyn parantamaan heikkouksiani ja tuomaan omia vahvuuksiani enemmän esille elämässäni, esim. ylianalysoiva ajattelutapani on lähtenyt vähitellen pois koulutuksen myötä. Out of the Box tyyppistä ajattelutapaa korostettiin, sillä sen avulla pystytään näkemään mahdollisuuksia enemmän ja se on myös näkynyt selkeästi omassa kehityksessä koulutuksen jälkeen.

(Vilja)

Lähdin koulutukseen suurella mielenkiinnolla mukaan, sillä refleктоiva ja eri metodeja hyödyntävä koulutus johtamistaidoista ja projektinhallinnasta kuulosti kiehtovalta. Koulutus päättyikin olemaan hyvin omalaatuinen kokonaisuutensa mihinkään aiemmin käymääni koulutukseen verrattuna.

Koulutuksessa minut yllätti sen yllätyksellisyys ja intensiivisyys. Ohjelma selvisi osallistujille pala palalta päivän kuluessa ja jokaisen päivän teemaa käsiteltiin monesta eri näkökulmasta ja eri metodein niin yksin, parityönä, pienryhmissä kuin koko ryhmän kesken. Minusta oli mielenkiintoista seurata ryhmän kehitystä, kun koulutuksen alussa ei ennakotiedon mukaan ollut perinteisiä tutustumis- ja ryhmäytymisleikkejä, vaan ryhmäytyminen tapahtui ohjelman ja osallistujien aktiivisuuden kautta.

Koulutuksessa minulle haastavinta oli sen intensiivisyys. Päivät kestivät pitkään ja omaa aikaa oli vain tippoittain siellä täällä. Paljon omaa aikaa kaipaavalle en koulutusta välttämättä suosittelisi, ellei tavoitteena sitten ole haastaa ja kehittää omaa sosiaalisuutta ja ryhmässä olemisen taitoja. Päällimmäiseksi koulutuksesta jäi mieleen koulutuksen loppupuolen soveltamisosa, jossa pääsimme tutustumaan ja vuorovaikuttamaan paikallisten asukkaiden kanssa ihanan pienryhmämme kanssa.

Itselleni suurin oppi tässä koulutuksessa oli oman itseni parempi tunteminen ja sen oivaltaminen, miten tärkeässä asemassa itsen tunteminen ja -johtaminen on muita johtaessa. Koulutuksessa ymmärsin, että kulttuuritaustan lisäksi meistä jokaisella oma henkilökohtainen historiamme, joka vaikuttaa siihen, miten ja millä tavalla olemme toisten seurassa ja esimerkiksi ohjaamme vapaaehtoistyötä. Koulutus kehitti vuorovaikutustaitojani ja kykyäni kertoa omista tunteistani ja tarpeistani, mistä tulen hyötymään tulevaisuudessa varmasti.