



EURES

Targeted Mobility
Scheme – taloudellinen
tuki rekrytointiin
Euroopasta

#EURESJobs



EURES Targeted Mobility Scheme –taloudellinen tuki rekrytointiin Euroopasta

Pienet ja keski-suuret yritykset voivat hakea EURES Targeted Mobility Scheme -ohjelmasta tukea muista EU-maista, Islannista tai Norjasta Suomeen saapuvan työntekijän perehdytykseen ja asettautumiseen. Hanketta koordinoivat Ruotsin työvoimapalvelut ja eurooppalainen työnvälityspalvelu EURES.

Taloudellinen tuki myönnetään yrityksellesi osuutena perehdytysohjelman kustannuksista. Perehdytysohjelma voi sisältää:

- Koulutuspaketin, joka helpottaa uusien työntekijöiden sopeutumista yritykseen. Se voi olla joko ulkoista tai yrityksen sisäistä koulutusta/valmennusta.
- Kielikoulutusta, joka kehittää kohdemaan kielitaitoa.
- Hallinnollista ja asettautumistukea, joka helpottaa uusien työntekijöiden sopeutumista uuteen maahan.

Koulutuksen kattavuus riippuu yrityksesi tarpeista. Taloudellinen tuki on kiinteä summa rekrytoitua työntekijää kohden, ja se vaihtelee perehdytysohjelman ja yrityksen sijaintimaan mukaan.

Kenelle ja millä ehdoin

- Tukea voi saada enintään 250 työntekijän työnantaja tai yritys, joka
- on rekrytoimassa henkilöä, joka oleskelee

pysyvästi toisessa EU-maassa, Norjassa tai Islannissa

- tarjoaa perehdytysohjelman maahan saapuvalla työntekijälle.

Tuen saamiseksi, rekrytoitavan työntekijän täytyy

- olla 18 vuotta tai vanhempi
- olla EU-maan, Norjan tai Islannin kansalainen ja asukas. Työntekijä voi olla myös pitkäaikainen asukas EU-maassa, Norjassa tai Islannissa. Pitkäaikaisella asukkaalla tarkoitetaan henkilö, joka on asunut hakumaassa yhtäjaksoisesti viiden vuoden ajan ja täyttää direktiivissä 2003/109/EC määritellyt lisävaatimukset
- Muuttaa konkreettisesti toiseen maahan työn perässä
- etsiä työtä muusta maasta kuin asuinmaastaan.

Rekrytoitava työntekijä ei myöskään saa palata työskentelemään kotimaahan tai maahan, jossa on aiemmin asunut, opiskellut tai työskennellyt.

Työsuhdetta koskevat ehdot:

- Työsuhteen on oltava pituudeltaan vähintään 6 kuukautta tai 3-6 kuukautta jos kyseessä on harjoittelupaikka.
- Työajan on oltava vähintään 50 prosenttia kokopäivätyöstä.
- Työpaikka on ollut ilmoitettu avoimena työpaikkana, julkaistu ja avoin useille työnhakijoille.
- Työsuhteessa on noudatettava kansallisia työ- ja sosiaaliturvalakeja ja varmistettava oikeudenmukaiset palkat ja työolot, kuten työehtosopimukset tai vähimmäispalkka.
- Työsuhteesta on laadittu kirjallinen sopimus, jossa määritellään työsuhteen kesto, työaika, oikeudet ja velvollisuudet, palkkaus ja sosiaaliturva.
- Työsuhde voi myös olla työperusteinen harjoittelupaikka. Jotta harjoittelupaikkaan voidaan myöntää tukea, tulee työnantajan ja harjoittelupaikan täyttää Euroopan asettamat laatuvaatimukset.

Tukea ei voi saada työsuhteisiin

- Euroopan instituutioissa ja elimissä sekä muissa kansainvälisissä politiikka-, talous-, sosiaali- ja tiedeorganisaatioissa sekä ylikansallisissa sääntelyelimissä ja niiden virastoissa. Koskee myös ETA-verkostoja, -alustoja, -lobbausryhmiä tai muita vastaavia organisaatioita, joiden budjettivarat riippuvat yksinomaan tai pääasiassa EU-rahoituksesta
- myynnissä ja puhelinmarkkinoinnissa
- yrityksissä, joissa on korkea henkilöstön vaihtuvuus tai joissa on yksi tai useampi päivä palkatonta koetyötä/koulutusta ennen työsuhdetta tai jotka tarjoavat vain provisiopalkkaa ilman kiinteää palkkaa
- lastenhoitajana tai au parina.

#EURESJobs

Toimi näin:

Ota yhteyttä EURES-asiantuntijaan, jolta saat lisätietoa tuen hakemisen ehdoista ja prosessista. Etsi alueesi EURES-asiantuntija Hae EURES -neuvojaa palvelusta ja ole häneen yhteydessä sähköpostitse tai puhelimitse. [Hae Eures-neuvojaa - Euroopan unioni](#)

Lue lisää: [EURES Targeted Mobility Scheme \(TMS\) Sweden - Arbetsförmedlingen](#)



Hae Eures-neuvojaa -
Euroopan unioni



Lue lisää: EURES Targeted
Mobility Scheme (TMS) Sweden
- Arbetsförmedlingen

