

Pedaali ry

Yhdenvertaisuussuunnitelma 2024

Hyväksytty hallituksen 2024 kokouksessa 25.10.2024

Sisällysluettelo

1. Johdanto	2
1.1 Yhdenvertaisuus.....	2
1.2 Saavutettavuus ja esteettömyys.....	3
1.3 Häirintä.....	3
1.4 Syrjintä.....	4
1.4.1 Rasismi.....	4
2. Yhdenvertaisuuskyselyiden havaintoja	6
2.1 Kyselystä 2023 nousseita onnistumisia ja positiivisia piirteitä järjestön toiminnassa.....	6
2.2 Kyselystä 2023 nousseita epäkohtia.....	7
2.3 Kyselystä 2024 nousseita positiivisia piirteitä, sekä toiminnan kehityksestä....	7
2.4 Kyselystä 2024 nousseita epäkohtia.....	8
3. Taulukko tavoitteista ja toimenpiteistä	9
4. Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seuranta	15
4.1 Edellisen yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seuranta.....	15
4.2 Nykyisen yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seuranta.....	16
5. Miten Pedaali ry:ssä toimitaan häirintätapauksissa?	17
6. Liitteet	18
Turvallisemman tilan periaatteet (suomeksi ja englanniksi).....	19
Turvahenkilön ohjeistus.....	23
Häirintätilanteeseen puuttuminen Pedaali ry:n toiminnassa.....	26

1. Johdanto

Yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu lainsäädännölle, Pedaali ry:n arvoille ja JYYn eli Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunnan yhdenvertaisuussuunnitelmalle 2019-2023. JYYn yhdenvertaisuussuunnitelmaan on kirjattu yhdeksi tavoitteeksi JYYn piirissä toimivien järjestöjen kannustaminen yhdenvertaisuustyöhön, ja JYY edellyttää ainejärjestöiltä yhdenvertaisuussuunnitelmaa yhtenä toiminta-avustuksen perusteena. Yhdenvertaisuussuunnitelma ohjaa kaikkea Pedaali ry:n toimintaa, ja sen tarkoitus on luoda koko jäsenistölle tasavertaiset mahdollisuudet osallistua haluamallaan tavalla Pedaali ry:n toimintaan. Suunnitelman tavoitteena on ennaltaehkäistä häirintää, syrjintää ja epäasiallista käytöstä Pedaali ry:n toiminnassa. Yhdenvertaisen toiminnan puitteista vastaa ennen kaikkea Pedaali ry:n hallitus, mutta jokainen Pedaali ry:n jäsen on osaltaan vastuussa turvallisemman ja yhdenvertaisemman ilmapiirin luomisesta.

Pedaali ry on toteuttanut yhdenvertaisuuskyselyn keväällä 2024. Edellisen kerran kysely on teetetty syksyllä 2022 ja keväällä 2018. Yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty viimeksi vuonna 2019.

Yhdenvertaisuussuunnitelmaa päivitetään kokonaisvaltaisesti seuraavan kerran viimeistään vuonna 2028. Muutoksia ja tarkennuksia voidaan kuitenkin tehdä tarvittaessa jo aiemmin hallituksen päätöksellä.

1.1 Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuus merkitsee yksilöiden välillä vallitsevaa samanarvoisuutta, joka on henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatonta. Suomen perustuslain (731/1999, 6 §) mukaan "Ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella." Yhdenvertaisuuslaki kieltää syrjinnän (1325/2014, 8 §). Lain miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta (1329/2014) on tarkoitus parantaa miesten ja naisten välistä tasa-arvoa ja estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä (1329/2014).

JYYn yhdenvertaisuussuunnitelmassa 2019-2023 yhdenvertaisuus on määritelty seuraavasti: “Yhdenvertaisuus on perusoikeus. Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan kattokäsitteenä sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, poliittisesta tai ammattiyhdistystoiminnastaan, perhesuhteistaan, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.” .

1.2 Saavutettavuus ja esteettömyys

Esteettömyys on ihmisoikeus. Esteettömyys mahdollistaa ihmisen osallistumisen muun muassa opiskeluun, harrastuksiin ja tapahtumiin ilman fyysisiä rajoitteita. Esteettömyydessä ei ole kyse vain liikkumiseen liittyvistä asioista, vaan siinä otetaan huomioon myös esimerkiksi näkemiseen, kuulemiseen, ymmärtämiseen ja kommunikaatioon liittyvät asiat. Sosiaalinen esteettömyys on osa laajempaa esteettömyyttä ja saavutettavuutta, jossa ilmapiiri ja toimintaympäristö on luotu jokaisen ainutlaatuisuutta kunnioittaen, tasa-arvoa noudattaen ilman pelkoa.

Saavutettavuudella tarkoitetaan esteettömyyttä muussa kuin fyysisessä ympäristössä. Esimerkiksi palvelut, viestintä ja verkkosivut pitää toteuttaa niin, että ne soveltuvat kaikille ja ovat selkeästi luettavissa. Saavutettavuutta on myös ilmapiiri ja asenteet jotka ottavat huomioon ihmisten moninaisuuden.

1.3 Häirintä

Häirintä on yhdenvertaisuuslaissa kiellettyä syrjintää. Laissa häirintä määritellään käyttäytymisenä, jolla loukataan henkilön ihmisarvoa tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti.

Häirinnässä henkilö luo käyttäytymisellään toista henkilöä nöyryyttävän, halventavan, vihamielisen, uhkaavan tai hyökkäävän ilmapiirin, joka liittyy kiellettyyn syrjintäperusteeseen esim. seksuaaliseen suuntautumiseen, kansalliseen alkuperään, uskontoon tai vammaisuuteen. Häirintä voi kohdistua yksilön lisäksi myös ihmisryhmään. Tämä tarkoittaa, että häirintää voidaan arvioida myös ilman yksittäistä henkilöä eli häirinnän uhria, johon häirintä olisi kohdistunut.

”Käyttäytyminen ymmärretään laajasti niin, että kyse voi olla esimerkiksi sähköpostiviesteistä, ilmeistä, eleistä tai epäasiallisen materiaalin esiin laittamisesta esimerkiksi netissä tai muunlaisesta viestinnästä. Ihmisarvoa loukkaavan käyttäytymisen ei tarvitse suoraan kohdistua tiettyyn ihmiseen, vaan se voi kohdistua myös johonkin ihmisryhmään.” (Yhdenvertaisuusvaltuutettu)

1.4 Syrjintä

Syrjintää on se, että henkilöä tai ihmisryhmää kohdellaan huonommin kuin toisia jonkin henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella. Lain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä voi yhdenvertaisuuslain mukaan olla välitöntä, välillistä tai esimerkiksi kohtuullisten mukautusten epäämistä vammaisilta henkilöiltä. Mukauttaminen tarkoittaa esimerkiksi rampin asentamista portaiden viereen. Välitöntä syrjintää kokenutta ihmistä ei ole esimerkiksi päästetty osallistumaan toimintaan, tai häntä on kiusattu jonkin ominaisuutensa takia. ”Välillinen syrjintä tarkoittaa sitä, että näennäisesti neutraali sääntö, peruste tai käytäntö saattaa jonkun henkilön muita epäedullisempaan asemaan henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella.” (Yhdenvertaisuusvaltuutettu)

1.4.1 Rasismi

Rasismi on (oletetun) ihmisryhmän arvottamista esimerkiksi etnisen alkuperän, ihonvärin, kulttuurin, kansalaisuuden, uskonnon tai äidinkielen perusteella alempiarvoiseksi kuin joku toinen ihmisryhmä, eli ihmisarvoa alennetaan.

Rodullistamisprosessissa tiettyihin ruumiillisiin tuntomerkkeihin liitetään tiettyjä merkityksiä, ja tässä tapauksessa merkitykset liitetään ihonväriin. Biologisesti kuviteltujen ”rotujen” perusteella luotiin valtahierarkia, jossa valkoinen ”rotu” on muita ihonvärejä ylempänä. Kaikenlainen ihonvärin perusteella tapahtuva syrjintä tai halveksinta on epäasiallista ja väärin.

Arkipäivän rasismi viittaa henkilöiden tai joukkojen välillä tapahtuviin tekoihin ja sanoihin. Tämä ilmenee muun muassa mikroaggressioina, eli näennäisesti harmittomina tekoina/kommentteina, jotka kuitenkin sisältävät ennakko-oletuksia.

Rakenteellinen rasismi on rasistista syrjintää yhteiskunnan rakenteissa, kuten organisaatioissa, laissa tai palveluissa. Valkonormatiivisuus on rakenteellinen oletus, että valkoisuus ja etenkin länsimaalaisuus on normaalia ja tavoiteltavaa, muut ovat "toisia". Sisäistetty rasismi tarkoittaa rasististen uskomusten sisäistämistä, jonka myötä rodullistettu ihminen voi uskoa olevansa vähempiarvoinen.

Antirasismista puhuessa lähtökohta on, että yhteiskunta on rasistinen, ja toimintamme joko lisää, ylläpitää tai vähentää rasismia. Antirasismi tarkoittaa systemaattista toimintaa rasismia vastaan; rasistiseen toimintaan puututaan välittömästi. Ajatus ei ole jäädä kiinni siihen, onko tietty yksilö rasisti vai ei, vaan pyritään käytöksen/toiminnan muuttamiseen. Antirasistisessa toiminnassa ei ainoastaan puututa rasistiseen toimintaan, vaan pyritään myös ennaltaehkäisemään sitä esimerkiksi kouluttamalla itseään asiasta. Konkreettisia toimia ovat antirasismien kirjaaminen yhdenvertaisuussuunnitelmaan, turvallisemman tilan periaatteiden noudattaminen, ohjeet häirintä- ja syrjintätilanteiden varalta, palautteen kerääminen ja kouluttaminen.

2. Yhdenvertaisuuskyselyiden havaintoja

Kyselyiden tarkoitus on selvittää ja kartoittaa Pedaalin toiminnan yhdenvertaisuuden eri osa-alueiden toteutumista. Toteutustapana on toiminut Google Forms -kyselyt, joissa jäsenistö on pystynyt vastaamaan anonyymisti. Kyselyiden mukaan Pedaali ry:n jäsenet ovat melko tyytyväisiä ja tietoisia yhdenvertaisuuteen liittyvistä teemoista. Onnistumisten lisäksi kyselyissä ilmeni kuitenkin myös kehittämiskohteita, joita esitellään tarkemmin kohdissa 2.2. ja 2.4. Näihin epäkohtiin pyritään puuttumaan Pedaali ry:n tulevassa toiminnassa erilaisten yhdenvertaisuuteen liittyvien toimenpiteiden avulla (ks. kohta 3 Taulukko tavoitteista ja toimenpiteistä).

Täysin turvallisen tilan periaatteiden saavuttaminen järjestön toiminnassa on käytännössä mahdotonta, mutta Pedaali ry sitoutuu kehittämään jatkuvasti toimintaansa niin, että se on mahdollisimman yhdenvertaista jokaiselle Pedaali ry:n jäsenelle ja muille järjestön toimintaan osallistuville. On tärkeää, että epäkohdista ja mahdollisista epäonnistumisista on uskallettu ilmoittaa. Kun ongelmakohtista ollaan tietoisia, niihin voidaan myös puuttua paremmin.

2.1 Kyselystä 2023 nousseita onnistumisia ja positiivisia piirteitä järjestön toiminnassa

Yhdenvertaisuuskyselyn tuloksista voidaan huomata, että tietyt yhdenvertaisuuteen liittyvät asiat ovat hyvällä tolalla. Pedaali ry:n viestintään ollaan pääsääntöisesti hyvin tyytyväisiä, ja vastaajat kokivat hallituksen päätöksenteon ja toiminnan avoimeksi. Suurin osa vastaajista (90 %) ei ole kokenut tai havainnut syrjintää järjestön toiminnassa. Vastaajista 90 % ei ollut myöskään havainnut epäasiallista kielenkäyttöä järjestön toiminnassa. Lähes kaikki kyselyyn vastanneista kokivat voineensa osallistua tapahtumiin esteettömästi "aina tai lähes aina" tai "usein". Positiivista palautetta annettiin myös turvallisemman tilan periaatteiden käyttämisestä ja turvahenkilötoiminnasta. Suurin osa vastaajista myös koki, että tapahtumiin on helppo osallistua alkoholittomana.

2.2 Kyselystä 2023 nousseita epäkohtia

Kyselyn tulosten perusteella osa Pedaali ry:n jäsenistä ei ole varma, onko ainejärjestössä keskusteltu yhdenvertaisuusasioista. Kyselyyn vastanneista 38 % ei

ollut tietoa siitä, onko Pedaali ry:llä toimintamallia syrjintä/häirintätilanteiden varalle tai mikä mahdollisen toimintamallin sisältö on. Tähän Pedaali ry pyrkii jatkossa vaikuttamaan viestimällä selkeämmin kyseisiin tilanteisiin liittyvistä toimintamalleista.

Vastaajista 10 % oli joko havainnut syrjintää tai joutunut sen kohteeksi Pedaali ry:n toiminnassa. Syrjinnän ilmoitettiin kohdistuneen ikään, sukupuoleen, mielipiteeseen tai terveydentilaan/vammaan. Lisäksi noin kolmannes vastaajista oli havainnut tai kokenut seksuaalista häirintää järjestön toiminnassa, ja osassa tapauksissa häirintä oli tullut Pedaali ry:n oman jäsenen taholta. Osassa tapauksista häirintää oli tapahtunut Pedaali ry:n tapahtuman jatkoilla, joka ei ole järjestön virallista toimintaa.

Vastaajat toivoivat myös, että tapahtumat perustuisivat harvemmin fyysisyyteen ja niitä järjestettäisiin esteettömissä tiloissa. Toivomuksena myös oli, että fuksisyksynä tapahtumapaikoista olisi kuvat tapahtumailmoitusten yhteydessä.

2.3 Kyselystä 2024 nousseita positiivisia piirteitä, sekä toiminnan kehityksestä

Yhdenvertaisuuskyselyn perusteella opiskelijoille kuuluu hyvää ja he kokevat olonsa turvalliseksi Pedaali ry:n tapahtumissa. Jokainen vastanneista ilmoittaa jonkun kanssaopiskelijan ja henkilökunnan jäsenen muistavan hänen nimensä. Suurin osa vastanneista (85,7%) ei ole itse kokenut Pedaali ry:n toiminnassa häirintää, syrjintää, epäasiallista kielenkäyttöä tai kiusaamista. Jokainen vastanneista tietää mitä yhdenvertaisuus tarkoittaa joko osittain, tai todella hyvin. Tämä on selvä parannus edelliseen kyselyyn verrattaessa.

Viestintään ollaan edelleen tyytyväisiä ja saavutettavimmiksi tiedotuskanaviksi koetaan WhatsAppin tiedotusryhmä, Instagram ja kuukausikirje sähköpostissa. Facebook ja käytävän ilmoitustaulut saivat vähiten ääniä. Suurin osa vastanneista (90,9%) on voinut osallistua toimintaan aina esteettömästi, loput lähes aina (9,1%).

2.4 Kyselystä 2024 nousseita epäkohtia

Yhdenvertaisuuskyselyyn vastanneista henkilöistä osa (18,2%) ei koe, että Pedaali ry:llä olisi selkeää palaute-/yhteydenottokanavaa. Kaikki vastanneista (100%) kuitenkin tietää keitä laitoksen hyvikset ovat, sekä kokevat että tapahtumissa on ollut tarvittaessa helppo lähestyä turvahenkilöä. Mahdollisia yhteydenottokanavia ovat

ainejärjestön Instagram-tilin viestipalvelu, sähköpostiosoite pedaaliry@gmail.com, tai hallituslaisten puhelinnumerot tai sähköpostiosoitteet. Vastanneista suuri osa (90,9%) tietää millaisissa asioissa voi ottaa yhteyttä edunvalvontaan.

Turvallisemman tilan periaatteet ovat toteutuneet aina (61,9%) tai lähes aina (38,1%) tapahtumissa. Vaikka kukaan vastanneista ei koe painetta käyttää alkoholia tapahtumissa, on osa opiskelijoista (23,8%) jättänyt osallistumatta tapahtumiin niiden päihteidenkäytön takia. Mikäli vastaaja on huomannut toiminnassa tapahtuvan toiseen opiskelijaan kohdistuvaa häirintää, epäasiallista kielenkäyttöä tai syrjintää, on toiminta lähtenyt joko henkilökunnasta (85,7%) tai toisesta opiskelijasta (1,4%). Toivomme, että Pedaali ry:n jäsenistö on mahdollisimman matalalla kynnyksellä yhteydessä mahdollisten häirintätilanteiden tapahtuessa, jotta siihen voidaan puuttua ja toimintaa kehittää yhä paremmaksi ja turvallisemmaksi.

Vastaajat kommentoivat, etteivät olleet varmoja tilanteisiin puuttumisen lujuudesta. Tapahtumista toivotaan lisää mainostusta. Hallitus sai myös vapaamuotoisia kehuja. Kyselytulokset on käyty henkilökunnan kanssa läpi ja tämän, sekä hallituksen oman keskustelun pohjalta toimintaa jatketaan kohti yhdenvertaisempaa ja valoisaa tulevaisuutta.

3. Tavoitteet ja toimenpiteet

Tässä luvussa esitellään tavoitteet ja toimenpiteet, joiden avulla pyritään edistämään Pedaali ry:n toiminnan yhdenvertaisuutta. Kunkin tavoitteen kohdalla on myös nimetty, kuka tavoitteen toteutumisesta on ensisijaisesti vastuussa, ja miten tavoitteen toteutumista voidaan havainnoida. Moni toimenpiteistä on jo nyt käytössä Pedaali ry:n toiminnassa. Näillä tavoitteilla ja toimenpiteillä pyrimme vastaamaan kyselyssä nousseisiin epäkohtiin ja tekemään Pedaali ry:n toiminnasta turvallista ja yhdenvertaista jokaiselle osallistujalle.

Tavoite 1: Pedaali ry:n hallitus (ja toimihenkilöt) tietävät, mitä yhdenvertaisuussuunnitelma pitää sisällään ja tuntevat esimerkiksi toimintaa ohjaavat tavoitteet ja toimenpiteet.		
Toimenpide	Kuka on vastuussa?	Mittari
- Yhdenvertaisuussuunnitelma käydään (ainakin pääpiirteittäin) läpi koko hallituksen kanssa (kauden alussa ja/tai päivittämisen jälkeen)	- Puheenjohtajisto - Sosiaalipoliittinen vastaava - Koko hallitus	- Noudattaako toiminta yhdenvertaisuussuunnitelmaa? - Toteuttaako hallitus omassa toiminnassaan tämän suunnitelman toimenpiteitä?

Tavoite 2: Sekä Pedaali ry:n hallitus että jäsenistö tuntevat turvallisemman tilan periaatteet. (liitteet)		
Toimenpide	Kuka on vastuussa?	Mittari
- Pedaali ry:n turvallisemman tilan periaatteet käydään läpi (vuoden ensimmäisessä) hallituksen kokouksessa - Turvallisemman tilan periaatteet ovat saatavilla verkkosivuilla ja myös instagramissa - Turvallisemman tilan periaatteet kerrotaan tiivistetysti jokaisen tapahtuman alussa turvahenkilöiden esittelyn yhteydessä	- Koko hallitus - Turvahenkilö	- Jäsenkyselyssä/ yhdenvertaisuuskyselyssä jäsenistö tietää, että järjestöllä on käytössä turvallisemman tilan periaatteet (ja tietää, mitä ne pitävät sisällään?) - Onko Pedaali ry:n turvallisemman tilan periaatteet helposti löydettävissä? - Onko hallitus perehtynyt periaatteisiin? - Käydäänkö periaatteita yhdessä läpi esim.i tapahtumien alussa?

Tavoite 3: Pedaali ry koetaan turvalliseksi ja helposti lähestyttäväksi järjestöksi, ja jäsenistöllä on mahdollisuus vaikuttaa Pedaali ry:n toimintaan.

Toimenpide	Kuka on vastuussa?	Mittari
<ul style="list-style-type: none"> - Turvallisemman tilan periaatteet ovat käytössä kaikessa Pedaali ry:n toiminnassa - Erilaiset (myös vähemmistössä olevat) jäsenet huomioidaan toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa - Kerätään palautetta toteutuneesta toiminnasta ja toiveita tulevaan toimintaan - Kehitetään palautekanavia - Saatuun palautteeseen suhtaudutaan vakavasti - Jäsenistön toiveet huomioidaan toiminnan suunnittelussa - Kokouspöytäkirjat ovat jäsenistön saatavilla 	<ul style="list-style-type: none"> - Koko hallitus 	<ul style="list-style-type: none"> - Ovatko turvallisemman tilan periaatteet käytössä? - Millaista palautetta saadaan esimerkiksi ilmapiiriin ja lähestyttävyyteen liittyen? (mm. jäsenkysely, yhdenvertaisuuskysely jne.) - Onko palautetta kerätty ja onko saatu palaute käsitelty? - Onko toteutettu mahdollisia toivetapahtumia?

Tavoite 4: Pedaali ry:n viestintä on saavutettavaa.

Toimenpide	Kuka on vastuussa?	Mittari
<ul style="list-style-type: none"> - Viestintää toteutetaan monikanavaisesti (instagram, facebook, whatsapp, tarvittaessa sähköposti) - Viestintä on ajantasaista - Viestintää toteutetaan tarpeiden mukaan myös englanniksi esimerkiksi jos tapahtumaan odotetaan saapuvan kansainvälisiä opiskelijoita - Viestintä on koko jäsenistön ymmärrettävissä - Muu saavutettavuus: riittävät kontrastit, videoiden tekstittäminen, vaihtoehtoiset tekstit 	<ul style="list-style-type: none"> - Viestintävastaava - Kaikki järjestössä viestintää tekevät 	<ul style="list-style-type: none"> - Jäsenistö on tyytyväinen toteutuneeseen viestintään - Viestintä tavoittaa koko jäsenistön

Tavoite 5: Pedaali ry:ssä huolehditaan esteettömyydestä ja siitä tiedottamisesta.

Toimenpide	Kuka on vastuussa?	Mittari
<ul style="list-style-type: none"> - Tapahtumat järjestetään esteettömissä tiloissa aina, kun se on mahdollista - Tapahtumapaikoista kerätään esteettömyystiedot - Mahdollisuuksien mukaan kuvia tapahtumapaikasta - Tapahtumien esteettömyydestä tiedotetaan etukäteen - Tapahtumakuvauksissa kerrotaan, mitä tapahtumissa tapahtuu - Tapahtumakuvauksessa kerrotaan, mihin voi olla yhteydessä esteettömyyteen tai saavutettavuuteen liittyen - Järjestön toiminnassa huomioidaan liikkumiseen liittyvän esteettömyyden lisäksi myös muut esteettömyyden ulottuvuudet - Kaikessa Pedaali ry:n toiminnassa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita 	<ul style="list-style-type: none"> - Koko hallitus - Sosiaalipoliittinen vastaava - Tapahtumavastaava 	<ul style="list-style-type: none"> - Löytyykö kaikista tapahtumakuvauksista esteettömyystiedot? - Onko tapahtumat järjestetty pääsääntöisesti esteettömissä tiloissa? - Millaista palautetta järjestö saa esteettömyyteen liittyen? kokeeko jäsenistö tapahtumat esteettömiksi?

Tavoite 6: Pedaali ry toimii antirasistisesti.

Toimenpide	Kuka on vastuussa?	Mittari
<ul style="list-style-type: none"> - Tapahtuman teemat mietitään siten, etteivät ne kannusta rasistiseen puketutumiseen (mm. eksotisoivaan tai fetisoivaan) - Hallitus on tietoinen rasismista rakenteellisena syrjintänä - Toiminnassa pyritään huomioimaan akateemisen maailman länsikeskeisyys ja valkoisuusnormi - Toiminnassa/tapahtumissa ei tapahdu alkuperään, etniseen 	<ul style="list-style-type: none"> - Koko hallitus 	<ul style="list-style-type: none"> - Millaista palautetta saadaan? - Onko esim. sitiesien osallistujilla ollut rasistista pukeutumista? - Ovatko rasismi ja antirasismi pääpiirteittäin tuttuja ilmiöitä hallityslaisille? - Tapahtuuko alkuperään, etniseen taustaan tai kulttuuriin perustuvaa syrjintää? - Onko puututtu, jos on tullut ilmi?

<p>taustaan tai kulttuuriin perustuvaa syrjintää/häirintää (ja jos kuitenkin tapahtuu, siihen puututaan välittömästi)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Turvallisemman tilan periaatteet, toimintasuunnitelma häirintätilanteiden varalle 		
---	--	--

Tavoite 7: Pedaali ry huomioi toiminnassaan sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuuden.

Toimenpide	Kuka on vastuussa?	Mittari
<ul style="list-style-type: none"> - Kielenkäytössä pyritään välttämään sukupuolisidonnaisia termejä (jos niille ei ole perustetta) ja sukupuolen perusteella tehtävää lokerointia - Tapahtumissa ei jaeta ihmisiä ryhmiin sukupuolen perusteella - Jos esim. kyselyissä tai muissa lomakkeissa on relevanttia kysyä vastaajan sukupuoli, vaihtoehtona on aina myös "muu" - Pyritään tarkastelemaan kriittisesti erilaisten perinteiden heteronormatiivisuutta 	<ul style="list-style-type: none"> - Sosiaalipoliittinen vastaava - Tapahtumavastaava - Koko hallitus 	<ul style="list-style-type: none"> - Millaista palautetta saadaan? - Onko kyselyissä ym. lomakkeissa mahdollista valita sukupuoleksi muu kuin nainen tai mies? (mahdollisuus itsemäärittelyyn tai -määrittelemättömyyteen)

Tavoite 8: Häirintään ja epäasialliseen käytökseen puututaan välittömästi.

Toimenpide	Kuka on vastuussa?	Mittari
<ul style="list-style-type: none"> - Luodaan toimintamallit sekä häirinnän ehkäisemiseksi että siihen puuttumiseksi (liitteet) - Mallit tutuiksi sekä hallitukselle että jäsenistölle - Jokaisessa tapahtumassa on vähintään yksi turvahenkilö (jos useamman ainejärjestön tapahtuma, turvahenkilö mieluiten jokaiselta järjestöltä) 	<ul style="list-style-type: none"> - Koko hallitus - Tapahtumavastaava - Turvahenkilö - Sosiaalipoliittinen vastaava 	<ul style="list-style-type: none"> - Tietävätkö kaikki hallituksen jäsenet ja turvahenkilöt kuinka häirintätilanteissa toimitaan? - Onko kaikissa tapahtumissa Turvahenkilöt? - Onko turvahenkilöt ilmoitettu myös tapahtumakuvauksissa? - Onko turvahenkilöt koulutettu turvahenkilönä toimimisesta? - Onko jokin väylä ilmoittaa

<ul style="list-style-type: none"> - Mahdollisuus ilmoittaa häirinnästä myös anonyymisti - Kun joku ilmoittaa häirinnästä, siihen reagoidaan välittömästi häirinnän kohteen toiveiden mukaisesti 		<p>häirinnästä anonyymisti?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Onko mahdolliseen häirintään reagoitu välittömästi?
--	--	---

Tavoite 9: Pedaali ry:n toiminta on taloudellisesti saavutettavaa.

Toimenpide	Kuka on vastuussa?	Mittari
<ul style="list-style-type: none"> - Tapahtumia järjestetään eri hintaluokissa - Myös ilmaisia tapahtumia järjestetään - Kaikista tapahtumista ei tavoitella voittoa 	<ul style="list-style-type: none"> - Tapahtumavastaava - Rahastonhoitaja 	<ul style="list-style-type: none"> - Millaista palautetta saadaan? - Onko jäsenistöllä mahdollisuus osallistua monenlaisiin tapahtumiin varallisuudesta riippumatta?

Tavoite 10: Edunvalvonnalla ajetaan kaikkien opiskelijoiden etua.

Toimenpide	Kuka on vastuussa?	Mittari
<ul style="list-style-type: none"> - Edunvalvonnan tavoitavuus varmistetaan viestimällä monikanavaisesti (sähköposti, instagram, whatsapp jne.) - Huolehditaan tiedonkulusta kaikille opiskelijaryhmille (kandi + maisteri, maisteri, luomus, sivuaineopiskelijat) - Huomioidaan erilaisissa elämäntilanteissa olevat opiskelijat (mm. eri-ikäiset opiskelijat, perheelliset opiskelijat jne.) - Huomioidaan myös sellaiset opiskelijaryhmät, jotka eivät anna palautetta - Pidetään huolta, että jäsenistö tietää, kuinka edunvalvojiin voi olla yhteydessä 	<ul style="list-style-type: none"> - Koulutuspoliittinen vastaava - Sosiaalipoliittinen vastaava - Puheenjohtajisto - Koko hallitus 	<ul style="list-style-type: none"> - Millaista palautetta saadaan? - Tietääkö jäsenistö, millaisissa asioissa edunvalvojia voi lähestyä? (Tietääkö, ketä lähestyä?) - Huomioiko edunvalvonta erilaiset opiskelijaryhmät? - Onko jokin selkeä palaute-/yhteydenottokanava?

Tavoite 11: Alkoholinkäyttö on aina vapaaehtoista.

Toimenpide	Kuka on vastuussa?	Mittari
<ul style="list-style-type: none">- Järjestetään myös alkoholittomia tapahtumia (ja niiden alkoholittomuudesta viestitään selkeästi)- Alkoholit ei ole tapahtumien pääohjelmanumero (myös sitseille mahdollisuus osallistua alkoholittomana)- Tapahtumissa ei ole alkoholinjuontia vaativia ohjelmanumeroita- Juomatarjoilua sisältävissä tapahtumissa (esim. vuosijuhlat ja jotkut sitsit) on aina tarjolla alkoholiiton vaihtoehto- Alkoholittoman version tulee vastata alkoholillista versiota laadultaan	<ul style="list-style-type: none">- Tapahtumavastaava- Sosiaalipoliittinen vastaava	<ul style="list-style-type: none">- Millaista palautetta saadaan?- Kokeeko jäsenistö, että tapahtumiin on helppo osallistua myös alkoholittomana?- Väheneekö viihtyvyys, jos tapahtumaan osallistuu alkoholittomana?- Onko tapahtumissa alkoholinkäyttöä vaativaa toimintaa?- Onko alkoholittomia vaihtoehtoja saatavilla juomatarjoilua sisältävissä tapahtumissa?

Tavoite 12: Pedaali ry huomioi yhdenvertaisuuden myös yhteistyötä tehdessä.

Toimenpide	Kuka on vastuussa?	Mittari
<ul style="list-style-type: none">- Turvallisemman tilan periaatteet ovat voimassa myös silloin, kun järjestetään tapahtumia muiden ainejärjestöjen kanssa (tai muiden tahojen)- (Yritys)yhteistöitä tarkastellaan kriittisesti	<ul style="list-style-type: none">- Yhteistyövastaava- Tapahtumavastaava- Puheenjohtajisto- Koko hallitus	<ul style="list-style-type: none">- Millaista palautetta saadaan?- Ovatko turvallisemman tilan periaatteet olleet käytössä myös yhteistyötapahtumissa?- Onko yhteistyökumppaneiden toiminta linjassa järjestön arvopohjan kanssa?

4. Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seuranta

Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista tarkkaillaan Pedaali ry:n toiminnassa jatkuvasti. Päävastuu suunnitelman toteutumisen tarkkailusta on puheenjohtajalla, varapuheenjohtajalla ja sosiaalipoliittisella vastaavalla. Kuitenkin jokainen hallituksen

jäsen on omalta osaltaan vastuussa yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta. On suositeltavaa, että tulevat hallitukset järjestävät vuosittain jäsenistölle kyselyn, jonka avulla voidaan mitata suunnitelman toteutumista käytännössä. Tärkeä osa yhdenvertaisuuden parantamisessa on jatkuva ja avoin keskustelu, sekä siihen kannustaminen.

4.1 Edellisen yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seuranta

Edellisen yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttaminen on sujunut suurilta osin hyvin. Pedaali ry on ottanut käyttöön turvallisemman tilan periaatteet, jotka julkaistiin keväällä 2023 myös englanniksi. Lisäksi edellisen yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden mukaisesti kaikissa Pedaali ry:n tapahtumissa toimii nykyään turvahenkilö, jonka puoleen voi kääntyä häirintätilanteissa. Nämä kaksi toimenpidettä olivat edellisessä yhdenvertaisuussuunnitelmassa erityisesti kriisitilanteissa toimimiseen liittyviä toimenpiteitä, mutta nykyisessä toiminnassa niiden tavoitteena on enemmän toimia yhteyshenkilönä, joka voi tarvittaessa ohjata esimerkiksi häirintää kohdanneita opiskelijoita eteenpäin, tai toimia turvallisuuden yleisenä valvojana tapahtumissa. Yhdenvertaisuussuunnitelman päivitystyötä on tehty edellisen suunnitelman mukaan, ja jäsenistölle on tehty kyselyjä aiheeseen liittyen. Edellisen yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti hallitustoimijoita on kannustettu osallistumaan yhdenvertaisuusosaamista lisääviin koulutuksiin.

Pedaali ry on järjestänyt tavoitteidensa mukaisesti myös alkoholittomia tapahtumia, ja tapahtumien alkoholikeskeisyyttä on pyritty vähentämään. Tapahtumissa on esimerkiksi vähemmän alkoholikeskeistä toimintaa, eivätkä tapahtumat toimi vain etkoiluna baariin menemiselle. Osa jäsenistöstä kokee kuitenkin yhä vaikeaksi osallistua alkoholittomana joihinkin tapahtumiin.

Yhdenvertaisuutta on edistetty myös vähentämällä tapahtumissa sukupuolen perusteella tehtäviä jaotteluja ja ohjelmanumeroita, ja esimerkiksi istumajärjestyksiä ei enää tehdä sukupuolen perusteella. Edellisen yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteisiin kuului myös palautteen kerääminen tapahtumista. Palautetta on kerätty etenkin suuremmista tapahtumista, mutta esimerkiksi yleisellä palautelomakkeella palautetta voitaisiin kerätä myös pienemmistä tapahtumista.

Pedaali ry on kehittänyt toimintaansa yhdenvertaisempaan suuntaan myös sellaisilla toimenpiteillä, joita edellisessä suunnitelmassa ei vielä mainita. Esimerkiksi esteettömyystietojen lisääminen tapahtumakuvauksiin on otettu käyttöön Pedaali ry:n toiminnassa.

4.2 Nykyisen yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seuranta

Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seuraaminen ainejärjestön arjessa on jatkuvaa. Seuranta tehdään usealla eri tasolla. Toteutumista pidemmällä aikavälillä seurataan hallituspestien testamenttien avulla, joihin voidaan kirjata hallituksen kauden aikana tehtyjä muutoksia sekä mahdollisia onnistumisia ja epäonnistumisia. Tämä mahdollistaa yhdenvertaisuuden toteutumisen sektorittaisen tarkastelun pidemmälläkin aikavälillä. Lisäksi yhdenvertaisuutta seurataan vuosittain toteutettavan jäsenkyselyn avulla, jossa jäsenistölle esitetään kysymyksiä esimerkiksi viestinnän saavutettavuuteen, toiminnan turvallisuuteen ja esteettömyyteen liittyen. Myös JYY:n yhdenvertaisuuskyselyn avulla voidaan seurata yhdenvertaisuuden toteutumista Pedaali ry:ssä. Jäsenistöltä voidaan kerätä/kerätään palautetta esimerkiksi tapahtumista myös lyhyemmällä aikavälillä.

Suunnitelman toteutumista seurataan läpi jokaisen hallituskauden. Mikäli järjestön toiminnan ja yhdenvertaisuussuunnitelman välillä on ristiriitoja, pyritään toimintaa muuttamaan. Jos suunnitelmassa on aukkoja tai se on muuten toimimaton, päätetään siihen tehtävistä muutoksista hallituksen kokouksessa.

5. Miten Pedaali ry:ssä toimitaan häirintätapauksissa?

Kun häirintää tai muuta epäasiallista käytöstä havaitaan, kyseinen toiminta katkaistaan parhaalla mahdollisella tavalla tilanteeseen nähden. Jokainen Pedaali ry:n hallituksen jäsen on velvollinen puuttumaan havaitsemaansa epäasialliseen käytökseen, mutta tätä ei tarvitse tehdä yksin. Häirintätilanne tai muu vastaava tilanne voidaan katkaista esimerkiksi kysymällä ”onko kaikki hyvin?” tai puuttumalla suoraan, jos tilanne sitä vaatii. Tilanteen katkaisemisen jälkeen **edetään häirinnän kohteeksi joutuneen ehdoilla**, mikäli häirintä on kohdistunut yhteen ihmiseen. Jos häirintä ei huomautuksesta ja tilanteen katkaisemisesta huolimatta lopu, voidaan epäasiallisesti käyttäytyvää kehottaa poistumaan tapahtumasta. Jos epäillään tai voidaan todistaa toiminnassa tapahtuneen jotain vaarallista tai osallistujille realistista uhkaa tuottavaa, voidaan tapahtuma järjestäjien harkinnalla myös keskeyttää.

Turvahenkilö voi tarvittaessa kääntyä esimerkiksi yliopiston henkilökunnan puoleen ja tuoda epäasiallisen tilanteen hänen tietoonsa. Musiikkikasvatuksen opiskelijoille hyvinkin toimivat Esa Viirret ja Kaisa Ahvenjärvi. JYY:llä on olemassa tällä hetkellä kaksi häirintäyhdshenkilöä: Petro Pitkänen ja Karri Kekkonen, joihin voi olla myös yhteydessä. Yliopiston tiloissa voi olla yhteydessä myös vahtimestareihin. Yhteystiedot edellä mainittuihin henkilöihin löytyvät JYY:n nettisivuilta. Baareissa oltaessa vastuu siirtyy baarimikoille tai järjestyksenvälvoijille. Mikäli tilanne on hyvin kriittinen tai hengenvaarallinen, on oltava yhteydessä hätäkeskukseen soittamalla numeroon 112. Toivottavaa on, että mahdolliset ongelmatilanteet saataisiin selvitettyä rauhallisesti, luottamuksellisesti ja mahdollisimman pian tapahtuman jälkeen tai sen aikana itse osallisten kanssa.

Puuttumisella pyritään kaikkien osapuolten turvallisuuteen. Häirinnän kohteeksi joutuneelle kerrotaan tahoista, joista on mahdollista saada apua. Myös epäasiallisesti käyttäytyneelle tarjotaan tukea. Saatua palautte käsitellään huolellisesti tapahtuman jälkeen. Jos häirintää tai epäasiallista toimintaa on ilmennyt, käsitellään myös se, miten se oltaisiin voitu ehkäistä ja onnistuttiinko häirintään puuttumisessa. Tämä tehdään ainoastaan kohteeksi joutuneen luvalla. Yhteydenotot häirinnästä tai epäasiallisesta käyttäytymisestä käsitellään aina luottamuksellisesti.

Pedaali ry:n toiminnassa pyritään luomaan turvallinen ilmapiiri, jossa virheille, epäonnistumisille ja epävarmuudelle on tilaa, mutta häirintää, syrjintää tai muuta epäasiallista käytöstä ei sallita missään tilanteessa. Ketään, myöskään epäasiallisesti käyttäytynyttä henkilöä, ei tarkoituksella nolata tai tuomita.

6. Liitteet

- Turvallisemman tilan periaatteet
- Turvahenkilön ohjeistus
- Häirintään puuttuminen Pedaali ry:n toiminnassa

Turvallisemman tilan periaatteet (suomeksi ja englanniksi)

1. Tiedosta ja tunnista omat ennakko-oletukset

Jokaisella on niin tiedostettuja kuin tiedostamattomiakin ennakko-oletuksia. Tarkastellaan kriittisesti omaa ajattelua ja tunnistetaan omat ennakko-oletukset, jotta voidaan välttää toisintamasta niitä esimerkiksi sanoilla tai teoilla. Kohdataan ja kunnioitetaan ihmisiä sellaisena kuin he ovat ja pyritään purkamaan vallitsevia stereotyyppioita sekä niiden taustalla vaikuttavia asenteita ja rakenteita.

Jokaisella on oikeus tulla kohdatuksi yhdenvertaisesti riippumatta henkilön ominaisuuksista, kuten etnisestä, kulttuurisesta tai sosioekonomisesta taustasta, kehollisista ominaisuuksista, iästä, kielestä, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, identiteetistä, terveyden tai toimintakyvyn tilasta tai muista henkilöstä riippumattomista syistä.

2. Kunnioita jokaisen omaa tilaa ja koskemattomuutta

Jokaisella on oikeus määritellä omat rajansa, joita muiden tulee kunnioittaa. Annetaan tilaa jokaiselle ja tarvittaessa vaadi samaa itsellesi. Älä oletta muiden jakavan omaa kokemustasi: toisen rajoja ei voi tietää kysymättä. Toisen omaa tilaa voi loukata esimerkiksi koskemalla, sanoilla ja katseella.

3. Jokaisella on oikeus yksityisyyteen ja oikeus päättää, mitä jakaa

Kunnioitetaan toisten yksityisyyttä ja annetaan jokaisen päättää itse, mitä haluaa omista kokemuksistaan jakaa. Käsitellään kunnioittavasti henkilökohtaisia ja/tai tunteita herättäviä aiheita sekä annetaan tarvittaessa sisältövaroitus.

4. Kommunikoi, kohtaa ja kuuntele

Huolehditään siitä, että kaikilla on mahdollisuus osallistua keskusteluun. Kerrotaan omista kokemuksista ja huomautetaan asiattomasta kohtelusta. Jos joku antaa palautetta toiminnasta, kuunnellaan ja pyritään suhtautumaan avoimesti ja huomioimaan saatu palaute jatkossa. Turvallisessa tilassa voi luottaa siihen, että asiattomuudet voi korjata ilman pelkoa niiden vähättelystä.

5. Huomioi ympärilläsi olevat ja kunnioita heidän valintojaan ja arvojaan

Jokaisella on oikeus omiin valintoihinsa ja mielipiteisiinsä, mutta niillä ei saa loukata toisen oikeutta turvallisempaan tilaan. Kunnioitetaan toisten valintoja ja sekä poliittisia ja eettisiä vakaumuksia. Tuodaan omat näkemykset esiin niin, etteivät ne loukkaa ketään ja annetaan tilaa myös toisenlaisille näkemyksille. Toiminnassa ei hyväksytä syrjivää ja sortavaa kieltä.

6. Kaiken tilan tulee olla saavutettavaa

Kaikissa tiloissa pyritään fyysiseen, psyykkiseen ja sosiaaliseen esteettömyyteen ja sen myötä saavutettavuuteen. Viestitään esteettömyydestä selvästi tapahtumakuvauksessa ja esteettömien tilojen ollessa mahdottomia, vaihdellaan käytettävää tilaa mahdollisuuksien mukaan, jotta kaikkien olisi mahdollista osallistua ainakin osaan tapahtumista. Puututaan toimintaan, joka vaarantaa psyykkisen tai sosiaalisen esteettömyyden. Jokaisella tulee olla mahdollisuus liikkua tilassa tai halutessaan poistua tilasta, mikäli käsitellään sensitiivisempiä tai tunteita herättäviä aiheita tai muuten halutessaan.

7. Jokainen Pedaalilainen ja Pedaalin toimintaan osallistuva on arvokas

Huomioidaan Pedaalin jäsenistön, potentiaalisen jäsenistön ja kohderyhmän moninaisuus toimintaa suunniteltaessa, toteuttaessa ja arvioitaessa. Verkostoidutaan yli oppialarajojen, eri ainejärjestöjen ja paikkakuntien välillä.

In English:

1. Acknowledge and recognize your own preassumptions

Everyone has presumptions both acknowledged and subliminal. One should critically monitor their own thinking and recognize their own presumptions, so that they don't get repeated with words or actions. Interact with people and respect them as they are, as we strive to dismantle existing stereotypes and the attitudes and structures behind them.

Everyone has the right to be met equally regardless of the person's qualities such as ethnic, cultural or socioeconomic background, bodily features, age, language, gender, sexual orientation, identity, state of health, abilities or other reasons the person can't affect.

2. Respect everyone's personal space and immunity

Everyone has the right to define their own boundaries, which others should respect. Everyone should have that space - demand the same for yourself, if need be. Do not expect others to share your experience: one cannot know someone's boundaries without asking. A touch, words or looks can violate one's boundaries.

3. Everyone has the right to privacy, and the right to decide what they share

Let's respect the privacy of others and let everyone decide for themselves, what they want to share from their experiences. Personal and/or emotionally sensitive topics should be handled respectfully, and a content warning is to be given if necessary.

4. Communicate, encounter and listen

We should make sure, that everyone has the possibility to participate in conversation. Own experiences can be shared, and insulting treatment should be pointed out. If someone gives feedback on the activity, we should listen and strive to take it openly and to take the feedback into account in the future. In a safe space one can trust that improprieties can be fixed without fear of them being downplayed.

5. Take the people around you into account, and respect their choices and values

Everybody has a right to their own choices and opinions, but they can't be used to hurt an other's right to a safer space. We should respect others' choices and political and ethical alignments. One's own views should be brought up so that they don't insult anyone, and space should be given for differing views. Derogatory and oppressive language is not accepted in our activity.

6. All space should be accessible

In all our space we strive for physical, mental and social accessibility. Accessibility is to be communicated about clearly in the event description. When accessible spaces are impossible, the spaces should be alternated according to possibilities, so that everyone has the possibility to participate in at least part of the events. Actions endangering mental or social accessibility is to be intervened. Everyone should have

the possibility to move in the space or leave it upon wanting to, if sensitive topics are discussed or one just wants to leave otherwise.

7. Everyone in Pedaali and participating in Pedaali's activity is valued

The diversity of Pedaali's members, potential members and target group is to be taken into account when planning, implementing and evaluating Pedaali's activity. The goal is to network across study programs, student associations and places.

Turvahenkilön ohjeistus

1. Tapahtuma tarvitsee turvahenkilön. Jokaisessa ainejärjestön virallisessa tapahtumassa on oltava nimetty turvahenkilö. Mikäli tapahtumassa on paljon osallistujia, turvahenkilöitä on hyvä olla useampi. Jos tapahtuma toteutetaan yhteistyössä useiden ainejärjestön kanssa, tapahtumassa tulee mahdollisuuksien mukaan olla turvahenkilö jokaisesta ainejärjestöstä.

2. Turvahenkilön nimittäminen on spon ja hallituksen vastuulla. Ainejärjestön sosiaalipoliittinen vastaava voi toimia itse turvahenkilönä, mutta jos hän ei voi tai halua toimia jonkun tapahtuman turvahenkilönä, on hänen vastuullaan rekrytoida joku toinen turvahenkilöksi ja kouluttaa hänet kyseiseen tehtävään. Omasta jaksamisesta kannattaa pitää huoli, joten spon ei tarvitse ajatella, että hänen velvollisuutensa olisi olla jokaisen tapahtuman turvahenkilö. *On myös toivottavaa, että hallituksen jäsenet osallistuvat tasavertaisesti tapahtumiin ja toimivat vaihdellen turvahenkilöinä.*

3. Turvahenkilö tuntee Pedaali ry:n turvallisemman tilan periaatteet.

Turvahenkilö on tutustunut turvallisemman tilan periaatteisiin. Tämä ei tarkoita sitä, että turvahenkilön tulisi olla yhdenvertaisuuden tietopankki, mutta peruseriaatteet on hyvä tuntea. Turvahenkilö tutustuu myös häirintään puuttumisen periaatteisiin. (ks. Häirintään puuttuminen Pedaali ry:n toiminnassa)

4. Turvahenkilöiden tulee olla kaikkien osallistujien tiedossa ja saatavilla.

Tapahtumien turvahenkilöt ilmoitetaan joko tapahtumailmoituksen yhteydessä tai viimeistään tapahtuman alussa. Tapahtuman alkaessa turvahenkilö esittelee itsensä osallistujille, ja kertoo tiivistetysti, mikä hänen tehtävänsä on ja miten häneen saa yhteyden. Turvahenkilön yhteystietojen tulee löytyä joko tapahtumatilasta ja/tai esimerkiksi sähköisestä tapahtumailmoituksesta. Turvahenkilön on hyvä korostaa, että asioista voi tulla joko sanomaan kasvotusten tai vaihtoehtoisesti niistä voi laittaa viestiä. *Jotta turvahenkilön tunnistaa, hänen tulee pitää pinssiä tehtävän ajan päällä.*

5. Turvahenkilö on selvinpäin. On tärkeää, että turvahenkilö ei ole päihtynyt tapahtuman kuluessa. Turvahenkilön velvollisuutena on olla selvinpäin koko virallisen tapahtuman ajan.

6. Turvahenkilön ensisijainen tehtävä on olla turvallinen hahmo, johon voi olla tarvittaessa yhteydessä. Turvahenkilön tehtävä ei ole olla tapahtumassa 'poliisina', joka itse tarkkailee kaikkea mahdollista, vaan olennaisinta on että on saatavilla. Osallistujia kannustetaan ilmoittamaan turvahenkilölle, jos he kokevat tai näkevät minkäänlaista häirintää, syrjintää, kiusaamista tai muuta eriarvoistavaa tai häiritsevää toimintaa.

7. Turvahenkilö toimii luottamuksellisesti ja on vaitiolovelvollinen. Turvahenkilö ei ryhdy toimenpiteisiin ilman asianosaisen lupaa. Tämä tarkoittaa sitä, että jäsen voi tulla kertomaan huolensa tai jonkin epäkohdan, vaikkei haluaisikaan jatkotoimenpiteitä. Turvahenkilöt eivät saa rikkoa luottamusta silloinkaan, kun he hakevat neuvoa tilanteeseen. Asianosaisilta tulee myös kysyä lupaa siihen, saako asiaa käsitellä esimerkiksi JYYn häirintäyhdyshenkilön tai Pedaali ry:n hallituksen kesken (asianosaisen nimillä tai anonymisti).

8. Turvahenkilö puuttuu mahdollisiin ongelmatilanteisiin keskustelemalla asianomaisen kanssa ja pyytämällä tätä lopettamaan häiritsevän käytöksen. Ongelmatilanteisiin ei turvahenkilönkään tarvitse mennä yksin, vaan oman tuntemuksen mukaan turvahenkilö voi pyytää esimerkiksi toista hallituslaista tai mahdollista toista turvahenkilöä tuekseen tilanteeseen. Mikäli häiritsevä käytös ei lopu pyynnöistä huolimatta, voidaan häiritsevästi käyttäytyvää kehottaa poistumaan tapahtumasta. Tarpeen vaatiessa tapahtuma voidaan myös keskeyttää.

9. Turvahenkilön ei tarvitse yksin ottaa vastuuta mahdollisten häirintätilanteiden selvittämisestä, vaan olennaista on tietää, keneen olla yhteydessä. Tapahtumissa turvahenkilön tulee pyrkiä lopettamaan häiritsevä käytös, mutta tilanteiden perinpohjaisempi selvittäminen ei ole yksin turvahenkilön vastuulla. Turvahenkilön kannattaa ottaa selvää esimerkiksi JYY:n häirintäyhdyshenkilöiden ja laitosten hyvisten yhteystiedoista.

10. Turvahenkilö pitää myös yleisesti silmällä yhdenvertaisuuden toteutumista tapahtumissa. Turvahenkilö kiinnittää huomiota esimerkiksi siihen, että ohjelmanumerot ovat vapaaehtoisia ja osallistujia ei pakoteta/painosteta mihinkään. *On myös hyvä huolehtia, että tilassa pääsee kulkemaan tarpeeksi esteettömästi ja tarvittaessa siirtää esimerkiksi tuoleja.*

Häirintätilanteeseen puuttuminen Pedaali ry:n toiminnassa

Akuuttiin häirintätilanteeseen puuttuminen pähkinänkuoressa:

Tilanteeseen puuttuminen

- Katkaise toiminta hienovaraisesti ja lujasti
- Selitä (tarvittaessa sivummalla), miksi käytös ei ole ok
- Kehota tarvittaessa poistumaan/etäisyyteen.
- Tarkista häirinnän kohteen hyvinvointi (ohjaa tarvittaessa avun tai tuen pariin, esim. JYYn häirintäyhdyshenkilö, hairinta@jyy.fi)

Huomioitavaa

- Häirintään ei tarvitse puuttua yksin
- Mitään ei tehdä ilman häirinnän kohteen lupaa
- Ketään ei ole tarkoitus nolata (ei pestä likapyykkiä kaikkien nähden)
- Tapahtumasta saa kehottaa poistumaan ja tarvittaessa soittaa apua. Tapahtuma voidaan tarvittaessa keskeyttää.
- Huolehdi myös omasta jaksamisesta!

Tilanteet, joissa jonkun fyysinen turvallisuus on uhattuna:

- Puutu epäasialliseen toimintaan itse, mikäli se on kaikille osapuolille turvallista. Varmista häirinnän kohteen turvallisuus. Voit myös pyytää esimerkiksi turvahenkilöltä apua.
 - Turvahenkilö tai joku muu pyrkii rauhoittamaan tilannetta esimerkiksi pyytämällä epäasiallisesti käyttäytyvää osapuolta poistumaan paikalta.
- Turvahenkilö tai joku muu kääntyy tarvittaessa henkilökunnan puoleen.
 - Yliopistolla vahtimestarit, baareissa baarimikot tai järjestyksenvalvojat.
- Hätätilanteissa soita aina 112.