



Lions Clubs International

MD 107 Finland

Jäsenjohtajakoulutus 23.4.2018

Päivitetty 20.8.2021

Eija Tuomaala

I-piirin jäsenjohtaja kausilla 2016-2021

Eija.tuomaala@lions.fi



Miksi jäsensuunnitelma?

Tarvimmeko uusia jäseniä?

Jäsenhuolto klubeissa.

Liiton ja piirin tuen.

Koulutusta tarpeen mukaan.

Työkaluja tapahtumien järjestämiseen.

Yhdessä tehtyyn suunnitelmaan sitoudutaan.

Onko piirillä jäsensuunnitelma?



Jäsenhankinta, sekä jäsenten viihtyminen klubeissa.

Keskustelu jäsenhankinnasta.

Miltä klubimme näyttää 10v.päästä?

Mikä on kohderyhmämme?

Miten teemme jäsenhankintaa?

Jäsen asiat kuuluvat kaikille, ei yksin jäsenjohtajalle eikä jäsenoimikunnalle.

Vain kysymällä saamme uusia jäseniä?



Iloinen toiminta takaa klubissa viihtymisen

Klubiin tullaan, koska uskotaan, että sen kautta voidaan tehdä jotain konkreettista apua tarvitsevien ihmisten hyväksi.

Hyvin suunnatut ja toteutetut aktiviteetit ovat koko toimintamme peruspilari. Mielekkyyys mukana olemiseen löytyy tekemisestä.

Jäsenkysely koko klubissa ?



Jäsensuunnitelma

Selkeä tavoitteellinen suunnitelma, jota tarkastellaan ja arvoidaan sekä muutetaan tarvittaessa.

Pitkäjänteinen ja suunnitelmallinen jäsenhankinta on oltava osa klubin normaalia toimintaa ja jäsensuunnitelma kulkee klubin toimintasuunnitelman mukana päivitettynä.

Strategia klubille, onko tarpeellinen?

Klubikummi jolla on hyvät tiedot klubista ja koko järjestöstä.



Suunnitelma todeksi

- Missä rekrytoidaan ja milloin?
- Miten saamme ihmiset pysähtymään?
- Miltä näytämme ulospäin? (puhumme keskenämme)
- Mikä on kohderyhmämme?(materiaalin hankinta)
- Hissipuhe, jonka jälkeen voisit kysellä"mitä haluaisit leijonien tekevän paikkakunnallasi."
- WWW-sivut/some,tiedot pitää olla ajantasalla.
- Tykkäämmekö olla piilosilla?



Mitä tarkoittaa sisäinen ja ulkoinen viestintä?
Onko viestintäsuunnitelma klubille tarpeellinen?
Onko klubilla viestintävastaava?
Mitkä ovat klubisi markkinoinnin työvälineet?

ME LEIJONAT OLEMME PARHAITA
KÄYNTIKORTTEJA



Hyvän klubikokouksen käytännöt

Kokouksessa tulee olla myös hauskaa ja yhteisöllisyyden tunteen tulee vahvistua – tulee myös varmistua, ettei kukaan jää ulkopuoliseksi.

Istumapaikkojen vaihtelu kokouksissa estää klikkiytymisiä.

Klikkiytyminen on koettu suurena esteenä uuden jäsenen sopeutumisessa klubiin, myös kun hänen mielipiteitä ei oteta huomioon.



Käsitelläänkö asiat moneen kertaan?

Hallitukselle ja presidentille riittävät valtuudet hoitaa normaaleja rutiineita ja tehdä päätöksiä.

Klubikokous voi määritellä vastuurajat, joiden sisällä hallitus toimii, esim päätösvalta tiettyyn euromäärään saakka ja/tai nimetyt tehtävät/mitä muuta?

Hallituksen ja työryhmien esitykset hyvin valmisteltuina päätettäväksi tai siirrettäväksi jatkokehittelyyn

Onko klubissa selvät tehtävänkuvat?

Rutiineja tulee ajoittain rikkoa.(samat käytänteet kymmeniä vuosia)



Kehityskeskustelu

Kehityskeskustelu järjestetään uuden jäsenen kanssa muutaman kuukauden kuluttua hänen liittymisestään klubiin. Mukana ainakin henkilökohtainen kummi, klubikummi ja klubin presidentti.

Tilaisuuden tulee olla mukava, rento ja epämuodollinen. Keskustelussa kartoitetaan uuden jäsenen tunteuksia klubin jäsenenä, hänen huomioitaan klubin toiminnasta, toiveitaan ja odotuksiaan sekä vastataan hänen kysymyksiinsä.



Klubissa viihtyminen.

Erityisosaamisalueet ja -taidot tulisi selvittää kaikilta.

Näin toimien saamme kaikkien jäsenten äänen kuuluviin.

Vastuutehtävistä puhuminen, eli jätetäänkö tulevaan?

Uusi jäsenkin voi olla kokenut järjestöihminen

Mitä teemme, kun jostain jäsenestä ei ole kuulunut mitään?

Voiko palvelutarjotinta monipuolistaa klubissa?

Mitä uutta toisi yhteistyö toisten klubien kanssa?

Miten tieto kulkee klubien välillä?



Klubin lupaus

Uusi jäsen antaa lupauksen toimia aktiivisena leijonana ja osallistua klubin toimintaan.

Klubin tulee vastavuoroisesti huolehtia siitä, että uusi/vanha jäsen saa toiminnasta sen, mikä rekrytointivaiheessa tuli luvattua.



Kuultuja esteitä jäsenhankinassa

”kaikki on kiireisiä ja jossain muussa mukana”

”teidän paikkakunnalla on helpompaa kuin meillä”

”muuttotappiokunta”

”meillä on paljon aktiivista toimintaa”

”vanhat tavat jarruna jäsenhankinassa”

”naisjäseniä ei meidän klubiin”

OLEMMEKO ITSE KEHITYKSEN JARRUNA?



Miten saadaan nuoria mukaan?

Nuorille suunnattuja moderneja aktiviteetteja.

Vähemmän järjestön pyörittämistä.

Projektiluontoisia aktiviteetteja.

Parantamalla viestintää nuoriin.

Antaa mahdollisuus vaikuttaa toimintaan.

Yhteisöllinen kaikki vastaanottava toiminta.

Ei läsnäolopakkoa.



Kiitos !

Sinulla voi olla tottumuksia, jotka heikentävät sinua.

Muutoksen salaisuus on keskittää kaikki voimasi, mutta ei vanhan vastustamiseen, vaan uuden rakentamiseen.

— Sokrates