

**MD107-I Piirihallitus 2025\_02\_15****Kokouspöytäkirjaan****Muut asiat****Kaisu Miettinen****STRATEGIAN TOIMEENPANON AIKA**

Strategia2030 on tehty siten, että visioksi on valittu Suomen merkityksellisin auttaja.

Toimenpideohjelmalla eli strategian toimeenpano-ohjelmalla saadaan aikaan muutosta koko LC-toimintaan niin, että tavoitteellinen visio saavutetaan.

Vision saavuttaminen ja siten toimeenpanosta ja päätöksen teosta vastuullisin on korkein elin eli KVN. KVN delegoi toimeenpanon Liiton hallitukselle ja Liiton puheenjohtajalle kuin myös Toimistoväki saa osansa toimeenpanoprosessissa.

Jokainen vuosi ennen vuotta 2030 on mahdollisuus käyttää muutokseen ja siten kehittämiseen kohti visiota.

**Seuraavassa muutamia strategian toimeenpanoon aihioita kommentein:**

**Piirin ja liiton organisoitumisen selkeyttäminen.** Toimenpiteen aikaan saaminen edellyttää näiden toiminnan prosessikuvausta.

Piirin ja liiton toimintatapojen kehittämiseen auttaa tuo prosessikuvaukset ja toiminnan tavoitteen määrittelyt.

**Klubien toiminnan tukeminen ja kehittäminen.** Klubien jäsenten lisäykseen on kiinnitetty huomiota ja siihen on tehty avauksia.

Nyt on otettava toiminnan tukeminen ja kehittäminen toimenpiteeksi.

**Koulutusjärjestelmän kehittäminen.** Osaamisen lisääminen on nykyaikainen ilmaisu koulutusjärjestelmälle tässä yhteydessä.

Se edustaa myös muutosta. Sisältöihin saadaan uutta potkua ja innostuneisuutta, kun otetaan osaamisen kehittäminen kohti merkityksellisyyttä, ei pelkkiä sääntöjä ja määräyksiä. Suomessa kun yleisesti noudatetaan yleensä tiukasti sääntöjä ja määräyksiä. Se on turvallista, mutta ei niin innovatiivista kuin tilanne muutokseen edellyttää.

**Viestinnän uudistaminen ja vahvistaminen.** Olisikohan hyvä tehdä viestinnän strategia suuntana 2030 strategia? Sen jälkeen viestinnän kehittämistoimenpiteet.

**Palvelun vaikuttavuuden lisääminen.** Vision saavuttaminen edellyttää oikeaa ja innovatiivista palvelun vaikuttavuuden lisäämistä.

**Verkostoituminen ja kumppanuuksien vahvistaminen.** Aito kumppanuus, win-win, edellyttää aivan muuta kuin vain rahan antamista jollekin organisaatiolle.

Kumppanuus ja verkostoituminen vahvistaa merkityksellisyyttä. Siksi niihin on tehtävä strateginen suunnitelma ja sen jälkeen toimeenpano-ohjelma.

**Kaikkein parasta on, jos osataan priorisoida toimenpiteet. Kuitenkin parasta on, että aloitetaan muutoksen teko.**