



Lions Clubs International
MD 107-L

Toimintasuunnitelma 2021-2022

MD 107 L-piirin toimintasuunnitelma kausi 2021-2022

Kauden 2021-2022 liiton puheenjohtajan teemana on ”Tekevä, näkyvä lion”. Tähän sisältyy ydinajatus: Me leijonat olemme aktiivisia toimijoita. Olemme liikkeellä suurella sydämellä ja auttavin käsin. Sen mitä teemme, teemme näkyvästi. Olemme itse työmme parhaat markkinoijat. Palvelutyö ja yhdessä tekeminen on hauskaa ja houkuttelevaa. Jokainen aktiviteettimme on itsessään mainos ja kutsu liittyä mukaan.

Etsimme uusia lioneita ja alueellisia tarpeita tuoreille klubeille. Kartoitamme itsellemme tilaisuuksia palveluun. Hyödynnämme iältään nuorten jäsenten intoa ja energiaa ja sitoutamme heidät pysyvästi toimintaamme. Nautimme ja iloitemme yhdessäolosta. Tavoitteena on toimelias, tyytyväinen lion.

Lions-piiri 107-L ry on järjestön ja liiton määrittämän toiminta-alueensa klubien keskuselin. Piirin toiminta-alue on järjestön muodostama liiton osapiiri, jonka rajat on määritelty liiton määrittelemän piirijaon mukaisesti. Piiri on jaettu järjestön sääntöjen mukaisesti alueisiin ja lohkoihin virkailijoinen.

Piirin ohjesäännön mukaan piirin tarkoituksena on toimia piirin alueella toimivien rekisteröityjen lionsklubien yhdyssiteenä ja neuvovana keskuselimenä. Lisäksi piirin tarkoituksena on toimia läheisessä yhteistyössä Lions Clubs Internationalin (järjestö) ja Suomen Lions-liitto ry:n (liitto) kanssa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi piiri:

- tukee ja ohjaa jäsenklubiensa toimintaa
- hankkii ja levittää alan tietoutta sekä järjestää valmennusta ja opastusta klubien virkailijoille, uusille klubien jäsenille (lioneille) ja muille jäsenille sekä puolisoille
- järjestää kokouksia, esitelmätilaisuuksia, retkiä, juhlia ja muita vastaavia tilaisuuksia
- julkaisee piirilehteä ja ylläpitää omaa verkkosivustoa sekä toimii sosiaalisessa mediassa

Piiri ja sen jäsenklubit ovat voittoa tavoittelemattomia yleishyödyllisiä yhdistyksiä.

Tässä toimintasuunnitelmassa on piirille avattu painopistealueet ja keskeiset toimintatavat Suomen lionstoiminnan strategisten päämäärien saavuttamiseksi.

Piirin päätavoitteita ovat jäsenmäärän kasvu, LCI Forward -ohjelman toteuttaminen, maailmanlaajuisen toimintaryhmämallin (GAT) käyttö piirissä ja klubeissa sekä LCIF:n monipuolinen huomioiminen ja klubien toiminnan kehittäminen.

Toimikauden teemat

Kansainvälinen teema: ”We Serve”

Kotimainen teema: ”Lions, monta tapaa tehdä hyvää”

Puheenjohtajan teema: ”Tekevä, näkyvä lion”

Piirin teema: ”Yhteistyössä on voimaa”

1. Toimintatavat

1.1 LCI Forward

Lions Clubs Internationalin (LCI) visio viedä eteenpäin toisen vuosisadan toimintaa on LCI Forward. Sen puitteissa lionien yhteisenä tavoitteena on palvella kunkin kauden aikana 200 miljoonaa ihmistä. Avun tarpeita on monia. Maailmanlaajuiset palvelualueemme ovat diabetes, lapsuusiän syöpä, näkökyky, nälän helpottaminen ja ympäristön suojelu. Tuemme nuorisoa, järjestämme hätäapua ja teemme humanitaarista avustustyötä. Hyödynnämme LCIF-apurahoja toiminnassamme. Palvelumme tehdään näkyväksi MyLion raportoinnin ja aktiivisen markkinoinnin kautta.

1.1.1. LCIF ja Kampanja 100

Vuonna 2018 käynnistettiin Lions Club International Foundationin (LCIF) historian suurin varainkeruukampanja ”Kampanja 100: Palveluvoimaa”. Kampanja on yksi järjestön tärkeimmistä toimista saavuttaa päämäärämme olla maailmanlaajuisesti johtavassa asemassa humanitäärisessä palvelussa. Keräys jatkuu kauden 2021-22 loppuun asti ja sen tavoitteena on koota 300 miljoonaa dollaria, (= 250 USD/jäsen). Tällä summalla laajennetaan palvelun vaikutusta ja viedään toivoa sinne, missä sitä eniten tarvitaan. Suomessa tavoitteeksi on asetettu 100 USD/jäsen. Kampanjan tavoite on myös saada lahjoitukset LCIF:lle pysyvästi korkeammalle tasolle.

Piiri kannustaa klubeja ja jäseniä lahjoitusten tekemiseen, erityisesti Melvin Jones -jäsenyyksiin ja kannattajajäsenyyksiin.

Kampanjan viimeisen kauden tavoitteet L-piirissä:

- Kaikki klubit ovat mukana joko jäsenten kautta tai klubeina.
- Hieno tapa osallistua kampanjaan on lahjoittaa Melvin Jones -jäsenyys ansioituneelle klubilaiselle.
- Jäsenyyden voi myös itse hankkia itselleen.
- Pienelläkin lahjoituksella voi olla suuri merkitys.
- Pidetään kampanja esillä piirin kaikissa Lions tapahtumissa.

Piirin LCIF-koordinaattori palvelee Lions Clubs Internationalin säätiön suurlähettiläänä.

1.1.2 Palvelun matka

Opi: Yksi lionstoiminnan kulmakivistä on oppiminen ja itsensä kehittäminen. Jotta voimme auttaa parhaamme mukaan, meidän tulee kehittyä palvelutoiminnassamme ja auttaa myös toisia etenemään. Osallistumme valmennuksiin ja opimme valtavasti myös toisiltamme. Näin toimintamme tehostuu ja mahdollisuuksiemme auttamiseen paranevat.

Löydä: Meidän on selvitettävä paikalliset ja toisinaan myös kaukaisemmatkin avuntarpeet, jotta voimme toimia siellä, missä meitä oikeasti tarvitaan. Kun etsimme tietoa, yhteistyökumppaneita ja ratkaisemme tapoja toimia, saamme kokea iloa ja oivalluksia. Pääsemme hyödyntämään kunkin vahvuuksia ja löydämme itsestämme uusia vahvuuksia. Tiedon ja osaamisen jakaminen sekä verkostojen hyödyntäminen tuottavat entistä enemmän palvelua.

Toimi: Ydintehtävämme on palvelu, toimeen tarttuminen. Vahvuutemme on laaja organisaatio ja monipuolinen osaaminen. Olemme luotettava ja tunnettu toimija, jonka käsiin uskalletaan antaa suuriakin haasteita. Meillä on pitkät auttamisperinteet, mutta olemme valmiita kehittämään uusia tapoja auttaa ja reagoimme aktiivisesti ympäristön muutoksiin ja tarpeisiin.

Juhli: Palvellessamme voimme olla ylpeitä ainutlaatuisista hyvistä teoistamme. Kun kerromme tarinamme ja raportoimme palvelumme, muodostamme kuvaa yhtenäisestä järjestöstä, innostamme muita ja saamme huomiota, joka herättää uusien toimijoiden kiinnostuksen. Aktiviteettien ja onnistumisemme arviointi auttavat meitä tulevaisuudessa toimissamme. Saavutusten juhliminen vahvistaa yhteistä kokemustamme. Annamme kiitosta toimintaamme osallistuneille.

1.2 Maailmanlaajuinen toimintaryhmä (GAT)

Global Action Team (GAT) on järjestömme kaikkien organisaatiotasojen läpi ulottuva maailmanlaajuinen toimintaryhmä, joka perustuu kolmeen peruspilariimme: johtajuus, jäsenyys ja palvelu. GAT-työskentely vahvistaa klubien toimintaa ja tekee palvelutyöstä tarkoituksenmukaisempaa. Viestintä nivoutuu tiiviisti GAT-toimintaan.



1.2.1. Johtajuus, leadership (GLT) – ”toiminnan aivot”

Lionit tarvitsevat tietoa, taitoja ja perehdytystä niin järjestöstämme kuin klubitehtävissä toimimisesta. Hyvin organisoitu ja johdettu toiminta luo peruspuitteet palvelulle. Koulutusjärjestelmämme valmentaa uusiin haasteisiin ja tarjoaa kehitysmahdollisuuksia.

Toimintaympäristöhaasteet, etäisyydet, pandemia jne. edellyttävät lisääntyvässä määrin etäyhteyksien ja -valmennusten hyödyntämistä.

Koulutusta ja tukea tarjotaan niin piirin, liiton kuin kansainvälisen järjestönkin taholta. Liitto valmentaa toimialapuheenjohtajat ja piirien GAT-toimijat. He taas vastaavat klubitason virkailijoiden koulutuksesta. Kansainvälisen järjestön ja liiton kotisivujen verkkomateriaalia mainostetaan klubien hyödynnettäväksi. Entiset kuvernöörit muodostavat mentoripoolin, jonka tietämys ja osaaminen tulee olla hyödynnettävissä. Raportointiosaaminen on yhtenä painopistealueena.

1.2.2 Jäsenyys, membership (GMT) – “toiminnan voima, kädet ja jalat”

Lionstoiminnan ydin on klubi. Jotta klubi voisi toimia, sillä tulee olla jäseniä ja suunnitelma sekä jäsenhankintaan että toimintaansa. Kukin klubi on jäsentensä näköinen ja luo perinteitä toimimiseen. Klubikokouksiin on mukava mennä. Siellä viihtyy, tapaa ystäviä, oppii uutta ja pääsee valmistelevaan mielekästä toimintaa. Klubitapaamiset innostavat. Klubi arvostaa jäseniään.

Kun klubi toimii, on sitten kyse konsertista tai roskien keruusta, se samalla markkinoi toimintaansa ulospäin. Me lionit käytämme näkyviä tunnuksia, joista meidät tunnustetaan. Me varaudumme jokaisessa aktiviteetissamme mahdollisen uuden jäsenen kohtaamiseen. ”Haluatko sinäkin olla mukana tekemässä tätä... Tässä on yhteystietomme.” Tilaisuus ei saa mennä ohi kynää ja paperia etsiessä. Olemme valmiita ottamaan mukaan uusia tekijöitä.

Piirin jäsenjohtaja tukee klubien jäsenjohtajia jäsenhankinnassa. Kuukausittaisten jäsenraportointien tekemisen tavoite on 100%. Hyödynnämme kaudella 2020-21 teetettyä brändikyselyä ja toteutamme oman jäsenkyselyn toimintaa tukemaan.

1.2.3 Palvelu, service (GST) – “toiminnan sielu ja sydän”

Kuulumme maailman suurimpaan palveluklubijärjestöön Lions Clubs Internationaliin. Tuotteemme ovat auttaminen, palveleminen ja hyvän tekeminen tavoilla, joihin meitä tarvitaan. Kuten Palvelun matka -konseptissa kehoitettiin löytämään avun tarpeet, meidän on klubien elinvoimaisuuden säilyttämiseksi löydettävä paikkamme ja tehtävämme yhteisössämme. Ei riitä, että toteuttaa kaudesta toiseen vanhoja rutiineja. Meidän on oltava valmiita muutoksiin ja tarttumaan uusiin esille tuleviin haasteisiin,

joihin pystymme vastaamaan, ellemme yksin, niin yhdessä toisten klubien tai yhteistyökumppanien kanssa.

Tarjolla on lukuisia valmiita kansainvälisiä ja kotimaisia aktiviteetteja, joihin lähteä mukaan. Klubit tekevät valintansa kuitenkin itsenäisesti. Meille jokaiselle ovat eri asiat merkityksellisiä. Klubeissa onkin tärkeää kuunnella kunkin ajatuksia niin, että oma palvelutehtävä löytyy aivan jokaiselle. Sitoudummehan siihen, minkä koemme tärkeäksi.

Piirin palvelujohtaja kommunikoi tiiviisti klubien kanssa, jotta saadaan viestitettyä ideoita ja toimintamalleja, ja toisaalta kohdistettua avunpyynnöt klubille, joka voisi tarttua toimeen. Erilaisten toimintatapojen ja aktiviteettien tuominen esille on oleellinen osa toimintaa.

Oleellinen osa palvelun loppuunsaattamista on raportointi. Tavoitteena on palvella turvallisesti ja saavuttaa 100%:n palveluraportointi.

Tavoitteen saavuttamiseksi varmistetaan, että

- klubien virkailijat pääsevät ja osaavat kirjautua MyLion verkkosivulle
- lohkopuheenjohtajat ja palvelujohtaja henkilökohtaisesti opastavat raportoinnissa, mikäli ilmenee puutteita
- klubeihin nimetään hallintovirkailija, joka vastaa raportoinnin jatkuvuudesta
- kaikissa klubitapaamisissa korostetaan raportoinnin merkitystä

1.3 Viestintä

Maailmanlaajuinen toimintaryhmä GAT ei voi toimia ilman tiivistä yhteistyötä viestinnän kanssa. Markkinointi ja viestintä tulee huomioida ennen aktiviteetteja ja valmennuksia, mahdollisuuksien mukaan niiden aikana ja erityisesti niiden jälkeen. Organisaatiomme kaikki tasot eli yksittäiset lionit, klubit, lohkot, alueet, piirit ja liitto viestittävät. Eri tasojen välisen viestintäyhteistyön vahvistamista jatketaan. Yhtenäistämme julkisuuskuvamme mm. käyttämällä liiton valmiita mallipohjia.

Piirin viestinnästä vastaa piirikuvernööri, joka yhdessä viestintävastaavan kanssa suunnittelee sähköisen viestinnän toteuttamista. Viestintävastaava hoitaa myös webmasterin tehtävät. Piirin viestintävastaava aktivoi klubeja viestintään ja uusien viestintäkanavien käyttämiseen.

Tärkeimmät sisäiset tiedotuskanavamme ovat piirin ja liiton kotisivut, webinaarit, uutiskirjeet, Lapin Leijona- ja Lion-lehti (paperisena ja sähköisenä) sekä sosiaalisen median kanavat.

Viestintää kohdistetaan sekä ei-lioneihin että lioneihin. Ulkoisessa viestinnässämme tulee näkyä aktiivinen toimiminen ja kehittäminen, ei toistemme palkitseminen ja juhliminen. Kerromme tarinaa, kerromme kohtaamisista, kerromme

aikaansaannoksistamme ja kutsumme mukaan. Hyödynnämme eri kanavia kohdataksemme mahdollisimman monia. Vahvistamme osaamistamme ja toimintaamme sosiaalisessa mediassa ja opetellemme esim. hastagin (#) eli aihetunnistimen käyttöä.

1.4 Kumppanuus

Lions-toiminnan vaikuttavuuden kasvu pohjautuu valtakunnalliseen, alueelliseen ja paikalliseen kumppanuuteen, jolloin voidaan parantaa palveluprojektien näkyvyyttä, saavutettavuutta, palveluvoimaa ja laatua. Yhteistyön ja kumppanuuksien myötä voimme saada toimintaamme uusia aktiivisia jäseniä.

Yhteistyöllä voimme saavuttaa entistä enemmän. Rakennamme kumppanuuksia kansalaisjärjestöjen, yksityisten yritysten ja julkisten toimijoiden kanssa.

2. Palvelut

2.1. Lions Quest

Elämisentaitoja-Lions Quest -koulutusohjelman 30-vuotisjuhlavuotta vietetään kaudella 2021-22. Perus- ja jatkokoulutukset antavat työkaluja tunnetaitojen kehittämiseen ja terveen kasvun tukemiseen. Ohjelma antaa eväitä vuorovaikutukseen, ryhmäytymiseen ja myönteisen oppimisilmapiirin luomiseen sekä vahvistaa itsetuntoa ja vastuullisuutta. Quest on erinomainen työkalu opettajille ja seuravalmentajille tukemaan lasten ja nuorten kehitystä.

Kaudella 2021-22 järjestetään maksuton liikuntaseurakoulutus Torniossa 25.9.2021 ja peruskoulutus kasvattajille Rovaniemellä 22.-23.3.2022. Klubeja kannustetaan sponsoroimaan osallistujia koulutuksiin.

2.2. KiTeNet -hanke

”Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön” (KiTeNet) on valtakunnallinen noin 10-vuotiaisiin kohdistuva interventio, jossa halutaan ohjata lapsia terveeseen itsensä suojelemiseen ja toisen kunnioittamiseen internetissä.

Projektimateriaalien avulla tuetaan kouluja ja erityisesti lasten ja vanhempien keskinäistä suhdetta. Tiedotuskampanjat, nettisivut, jaettavat materiaalit, kumppanuusverkostot (mm. MLL, EHYT ry, KAVI, poliisi) ja tukihenkilöt ovat osa hanketta. Kauden 2021-22 aikana klubien tehtävänä on olla yhteydessä paikkakuntansa kouluihin ja vanhempainyhdistyksiin projektin tiimoilta, jotta tavoitamme koko ikäryhmän.

2.3. Nuorisoleiri- ja -vaihto

Maailmanlaajuisesti tunnetuimpia aktiviteettejamme on Nuorisoleiri- ja vaihto-ohjelma (YCE), joka juhlii syksyllä 2021 60-vuotista taivaltaan. Nuorisovaihdon kautta lisätään nuorten kansainvälisiä kontakteja, suvaitsevaisuutta ja kansojen välistä ymmärrystä sekä tarjotaan klubeille mahdollisuus kansainväliseen toimintaan ja lions -markkinointiin. Nuorten lähettäminen ja vastaanottaminen ovat klubille erittäin edullinen aktiviteetti. On tärkeää markkinoida tätä loistavaa toimintaa aktiivisesti nuorille eri kanavissa.

Pandemiatilanteen salliessa nuorisovaihtoa toteutetaan kahden vuoden tauon jälkeen jälleen kaudella 2021-2022. Suomalaiset klubit ovat lähettäneet viime kausina ulkomaille vaihtoon 150 nuorta ja tavoittelemme nytkin vähintään 10 lähtijää/piiri.

Piirit järjestävät nuorisoleirejä kolmen vuoden välein ja vuorossa on 4-5 piiriä kerrallaan. Vuoden 2022 kesällä piirit C, D, F, I ja talvella v. 2023 L-piiri. Kansainvälisiä osallistujia tulee maahamme vuosittain 140 noin 40 maasta. Leirikustannukset yksittäiselle piirille ovat n. 20 000 €/leiri. Ennen leiriä ja/tai sen jälkeen tarvitaan isäntäperheitä tutustuttamaan kansainvälisiä vieraita suomalaiseen arkielämään. Isäntäperheen ei tarvitse olla lionperhe.

2.4. Leotoiminta

Leot ovat lionien nuorisojärjestö 12-35 -vuotiaille. Leotoiminnan tavoitteena on tukea nuorten yhteistä tekemistä ja toteuttaa omia tempauksia. Leoissa nuoret oppivat johtajuutta ja saavat mahdollisuuksia ja kokemusta erilaisista projekteista. Suomen Lions-liitto tukee leojen toimintaa ja lionien ja leojen välistä yhteistyötä jakamalla ideoita ja toteuttamalla yhteisiä aktiviteetteja. Panostamme leoklubin elvyttämiseen ja kannustamme klubeja uusien leoklubien perustamiseen. Aktivoimme leoneuvojien verkostoitumista keskenään.

2.5. Lasten Leijonahiihdot

Suomen Lions-liitto ja Suomen Hiihtoliitto aloittivat v. 2020 yhteistyön lasten ja nuorten hiihtoharrastuksen lisäämiseksi. Kampanjan tavoitteena on järjestää Lasten Leijonahiihdot koulujen hiihtolomien aikaan, jolloin 4-12 -vuotiaat lapset pääsevät helposti hiihtokokemusten äärelle. Leijonahiihto -tapahtumassa on lapsille tarjolla tekniikkarata ja hiihtokilpailu. Klubit voivat tilata osallistuville lapsille verkkokaupan kautta Lasten Leijonahiihto -mitaleita. Paikalliset klubit vastaavat hiihtopäivän kustannuksista ja järjestelyistä. Hiihtoseurat vastaavat opetuksesta ja välineistä.

2.6. Lapsuusiän syöpä

Suomen Lions-liitto, lionsklubit ja Lastenklirikoiden Kummit ry käynnistivät v. 2020 Suomen Lionstoiminnan 70-vuotisjuhluvuoden kunniaksi kaksivuotisen yhteistyön. Sen tarkoituksena on kerätä 70 000 € lasten syöpätautien hoidon, hoitomenetelmien ja tutkimuksen kehittämiseen Suomessa. ”Kevään säveliä” -konsertteja järjestetään pandemiatilanteen jälleen salliessa. Klubeja kannustetaan järjestämään myös omia varainkeruutahtumia pienten potilaiden auttamiseksi.

2.7. Leijonaemot

Erityislasten vanhempien vertaistukiyhdistys ja Suomen Lions-liitto aloittivat v. 2020 kolmivuotisen kokeilujakson haastavissa tilanteissa olevien erityislapsiperheiden auttamiseksi Suomessa. Leijonapartion lyhytkestoiset avunpyynnöt välitetään paikallisille lionsklubeille piirin GST:n kautta.

2.8. Päihdetyö

Nuorten suhtautuminen päihteisiin on muuttunut. Perinteiset alkoholi ja tupakka eivät ole enää muodikkaita. Täysin raittiiden nuorten osuus on kasvanut ilahduttavasti. Samanaikaisesti kuitenkin nuuska, kannabis ja muut huumausaineet ovat lisänneet suosiotaan. Kokeilujen myötä kynnys vahvempien aineiden käyttöön madaltuu. Riippuvuutta osaa harva pelätä enakkoon.

Lionit haluavat olla tekemässä ennaltaehkäisevää päihdetyötä Lions Questin kautta ja toteuttaa huumevalistusta lapsille ja nuorille yhteistyökumppanien kanssa. Suomen Lionsliitolla on pitkä yhteinen historia Irti Huumeista ry:n kanssa ja samoin olemme tehneet yhteistyötä EHYT ry:n kanssa. Elvytämme paikallista toimintaa eri paikkakunnilla omien nuortemme parhaaksi.

2.9. Rauhanjulistekilpailu

Rauhanjulistekilpailu on 11-13 -vuotiaiden koululuokille ja harrasteryhmille tarkoitettu kilpailu, jonka yhteydessä annetaan lapsille mahdollisuus keskustella rauhasta ja ilmaista näkemystään siitä kuvallisesti. Kilpailun kautta lionit viestittävät kansakuntien välisen yhteistyön tärkeydestä ja rauhantyöstä.

Kilpailuohjeistus löytyy liiton ja piirien kotisivuilta. Yhteistyö koulujen/ryhmien kanssa tulee aloittaa jo kevään 2021 aikana, jotta kilpailu pystytään ottamaan huomioon syksyn opetussuunnitelmissa. Kilpailupaketit tilataan verkkokaupan kautta lokakuun alkuun mennessä. Piirien voittajatyöt viedään marraskuun KVN-kokoukseen, missä valitaan moninkertaispiirin voittajatyö yleisöäänestyksellä.

2.10. Joulukortit

Joulukorttimyynti tukee sekä liiton että klubien nuorisoaktiiviteetteja. Puolet korttimyyntituotosta jää klubin omaan aktiiviteettikäyttöön. Kortteja voi markkinoida sekä lioneille että ulkopuolisille.

2.11. Nuorisoarvat

Nuorisoarpatuotolla rahoitetaan yhteisiä nuorisoaktiiviteettejamme, kuten nuorisoleirejä, leo- ja Quest -toimintaa. Ilman arpamyyntiä näiden aktiiviteettien toteuttamiseen tarvittaisiin klubeilta lisärahoitusta. Tavoitteena onkin kaikkien klubien osallistuminen kotimaiseen arpamyyntiin sekä lioneille että ulkopuolisille.

2.12. Ympäristötoiminta

Leijonat puhtaan veden puolesta -hanke herätteli lionit ympäristön ja erityisesti vesien suojeluun. Haluamme jättää tuleville sukupolville puhtaan ja turvallisen ympäristön. Jaamme tietoa, siistimme ympäristöämme ja haastamme yhteistyökumppaneita mukaan.

Piiri kannustaa klubeja osallistumaan Kulmat kuntoon -tapahtumaan, joka on valtakunnallisesti leijonien johdolla järjestettävä kotikulmien siivoustapahtuma.

Tavoitteena on

- aktivoita klubeja yhdistämään siivous ja ympäristövalistustoiminta pohjautuen ympäristön siistinä pitämiseen sekä sen siivoamiseen yhteisvoimin muiden toimijoiden kanssa
- saavuttaa tilanne, jossa kotikulmien yhteisöjen ihmisillä on ajatus puhtaasta ympäristöstä ja mitä sen eteen voi tehdä
- tuoda lionstoimintaa positiivisesti näkyväksi kotikulmien yhteisöissä ja laajemmin yhteiskunnassa

Talkoilua voi järjestää ympäri vuoden. Toiminta huipentuu vuosittain elokuun viimeiselle seitsemälle päivälle. Vuonna 2021 Kulmat kuntoon! -talkoiluviikko järjestetään 25.-31.8.2021.

Talkoilu voi olla lähitienoiden siivousta sekä muuta kotikulmien ja lähiympäristön tuunausta, kuten vieraslajien kitkemistä, purotalkoita tai arvokkaan kulttuurikohteen korjausta. Mitkä asiat kaipaavat kulmillasi tuunausta?

2.13. Hyvän Päivä

Lionstoiminnan ”Hyvän päivää” vietetään vuosittain 8.10. Päivän tarkoituksena on kiinnittää huomiota lionien vapaaehtoiseen palvelutoimintaan ja tehdä samalla tunnetuksi paikallista lionstoimintaa ja kertoa klubien monista tavoista tehdä hyvää.

2.14. AR-toimikunta

Arne Ritari Säätiö on v. 1986 perustettu säätiö, jonka tarkoituksena on tukea ja edistää Suomen lionsklubien hyväntekeväisyysaktiviteetteja ja vaalia toimintamme kummin Arne Ritarin elämäntyötä. Säätiö saa varansa sijoituksista, ritariarvonimien myynnistä ja adresseja vastaan tehdyistä lahjoituksista. Klubit voivat anoa avustuksia aktiviteettien toteuttamiseen.

Piirin tavoite toimintakaudella 2021-2022 on myydä 400 adressia ja 3 Ritari-Killan jäsenyyttä.

Tavoitteeseen pääsemiseksi säätiön toimintaa ja tarkoitusta tuodaan tutuksi jokaiselle klubille ja jäsenelle. Adresseja ja apurahatoimintaa markkinoidaan piirikuvernöörin kirjeiden yhteydessä ja piirin eri tilaisuuksissa. Kannustetaan klubeja käyttämään adresseja vähintään 1 kpl / klubin jäsen. Klubeissa voisi harkita mahdollisuutta lisätä jäsenmaksuun 1 adressi.

Adresseja on myynnissä toimikuntapuheenjohtajalla, piirikuvernöörillä ja varapiirikuvernööreillä. Tilaukset voi tehdä myös suoraan Suomen Lions-liiton säätiön sivuilta.

Tammikuussa v.2022 pidetään Lionsritari -juhla yhdessä Melvin Jones-jäsenten kanssa. Kutsut lähetetään ritareille henkilökohtaisesti. Tilaisuudessa pyritään lyömään ritari.

2.15. Sri Lankan Kummilapset

Suomen ja Sri Lankan lionit ovat tehneet yhteistyötä v. 1986 alkaen varattomien lasten koulutuksen tukemisessa. Ryhtymällä kummiksi ja maksamalla kouluavustuksen lion/klubi/muu toimintaan sitoutunut parantaa yksittäisen lapsen mahdollisuuksia parempaan elämään. Avustuskokouksen suuruus on 120€/180€/360€ /vuosi riippuen lapsen iästä ja kouluvaiheesta. Avustus menee lyhentämättömänä avunsaajalle. Kummi maksaa maksun kerran vuodessa, mutta lapsen perheelle maksetaan 10€,15€ tai 30€ kuukaudessa. Lapsen koulunkäynnin edistyminen on ehtona maksun suorittamiselle. Koulunkäynti tarkistetaan ja kummeille lähetetään raportit vuosittain.

Tavoitteena on lisätä L-piirin alueella tiedotusta kummilapsitoiminnasta ja näin saada Sri Lankan köyhille lapsille uusia kummeja, jotka sitoutuvat tukemaan heidän koulutustaan. Nykyisiä ja uusia kummeja kannustetaan pitämään yhteyttä kummilapseen kirjein ja sosiaalisen median välityksellä. Kummeille kerrotaan myös mahdollisuudesta vierailta Sri Lankassa kummilapsen kotona ja näin tutustua olosuhteiden erilaisuuteen.

Jäsenkasvu

Pidetään huolta nykyisestä jäsenkannasta olemalla arjessa mukana tukemassa klubien toimintaa. Erityinen tuki ja huoli kohdistetaan pieniin alle 20 jäsenen klubeihin. Kehitetään klubien toimintaa löytämällä jäsenyytyväisyyskyselyjen avulla klubien toimintojen kriittiset kohdat.

L-piirin tavoitteena on lisätä naisjäsenten osuutta ja saada toimikauden loppuun mennessä positiivista jäsenkasvua lisättyä 3%.

Jäsenkasvua edistääkseen piiri auttaa ja rohkaisee klubeja uudistamaan toimintaansa. On myös hyvä tiedostaa, että kaikki eivät voi/halua osallistua kaikkeen toimintaan ja tämän käytännön salliminen vähentää jäsenpoistumaa. Piirin klubit osallistuvat aktiivisesti jäsenhankintakampanjaan.

Kuvernööri tiimi yhdessä piirin GMT-johtajan kanssa seuraa jäsenmäärän muutoksia ja suunnittelee siihen liittyviä toimenpiteitä. Piirikuvernööri tiedottaa jäsenmäärätilanteesta jokaisessa piirikirjeessä.

Koulutus ja perehdyttäminen

Piiri järjestää koulutukset jokaiselle klubin presidentille, sihteerille, rahastonhoitajalle ja muille klubien erikseen nimetyille virkailijoille. Koulutuksissa painotetaan erityisesti raportointijärjestelmä MyLCI:n roolia sekä jäsentietojen että aktiviteettitapahtumien tallennuksissa.

Erityisesti panostetaan lohkon puheenjohtajien koulutusta klubien toiminnan kehittämiseksi. Liitto kouluttaa toimintaryhmän GAT-johtajat ja LCIF-koordinaattorin sekä muut avaintoimijat. Tavoite on, että kaikki koulutuksiin nimetyt henkilöt saavat koulutuksen.

Koulutustarjontaa laajennetaan:

- klubien virkailijakoulutukset keväisin ja kertauksena syksyisin
- koulutuksia teemoittain pienemmissä erissä
- tavoitteena kouluttaa kaikki klubin virkailijat
- GAT –tiimi, LCIF koordinaattori ja viestintä kouluttavat yhdessä esim. aluefoorumeissa
- virkailijakoulutusten lisäksi erilaiset teemakoulutukset

Piirin hallinto

Piirin asioita hoitaa ja edustaa hallitus. Piirihallitukseen kuuluu äänivaltaisina jäsenenä piirikuvernööri, edellinen piirikuvernööri, 1. ja 2. varapiirikuvernööri, piirisihteerit, rahastonhoitaja, jäsenryhmän koordinaattori, johtajakoulutusryhmän koordinaattori, palveluryhmän koordinaattori, LCIF-koordinaattori, viestintätoimikunnan puheenjohtaja ja lohkojen puheenjohtajat.

Piirihallituksen kokouksiin voi osallistua asiantuntijajäseniä ja toimikuntien puheenjohtajia, joilla on läsnäolo- ja puheoikeus. Hallitus voi myöntää äänioikeuden myös piirihallituksen asiantuntijajäsenille ja toimikuntien puheenjohtajille. Piirin klubiin kuuluvilla entisillä piirikuvernööreillä on läsnäolo- ja puheoikeus.

Piirihallituksen puheenjohtajana toimii piirikuvernööri ja sihteerinä piirisihteerit. Piirihallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen äänivaltaisista jäsenistä sekä piirikuvernööri tai jompikumpi varapiirikuvernööreistä on läsnä.

Kansainvälisten toimintojen vastuhenkilö on piirin LCIF-koordinaattori.

Piirin kokoukset

- 14.08.2021 Rovaniemi Kauden 2021-2022 Avajaisjuhla
- 28.08.2021 Keminmaa Piirihallitus
- 13.11.2021 Pello Piirihallitus
- 15.01.2022 Kemi Melvin Jones -ja Arne Ritari-juhla
- 19.02.2022 Rovaniemi Piirihallitus
- 26.03-2022 Posio Piirihallitus
- 23.04.2022 Kemi Vuosikokous

Muita kokouksia järjestetään tarpeen mukaan. Pääasiassa ne toteutetaan sähköisiä järjestelmiä käyttäen. Koulutukseen ja tiedottamiseen soveltuu nettikoulutus - GoToWebinar (GTW). Toimihenkilökoulutukset järjestetään erillisen koulutussuunnitelman mukaan.

Klubivierailut ja klubien juhlat

Piirikuvernööri ja molemmat varapiirikuvernöörit jakavat klubivierailut niin, että jokaiselle tulee likimain saman verran vierailukäyntejä. Tavoite on, että tulevaisuudessa istuva piirikuvernööri on käynyt jokaisessa piirin klubissa ollessaan jossakin kuvernöörитеhtävässään. Pääosa klubivierailuista toteutetaan syksyn aikana. Klubien vuosijuhliin osallistuu piirin edustajana piirikuvernööri.

PIIRIHALLITUS 1.7.2021 – 30.6.2022

Piirikuvernööri DG	Veijo Nurmikumpu	veijo.nurmikumpu@lappia.fi	+358 400 993 240
1.varapiirikuvernööri	Jouni Hilke	jouni.hilke@gmail.com	+358 400 694 546
2.varapiirikuvernööri	Tiina Pesola	tiipesola@gmail.com	+358 400 474 477
Edellinen piirikuvernööri	Arto Harju-Autti	arto.harju-autti@lions.fi	+358 400 691 071
Piirisihteeri CS	Päivi Frantti	paivi.frantti@gmail.com	+358 405 868 801
Rahastonhoitaja CT	Ahti Massa	ahti.massa@gmail.com	+358 400 690 682
Viestintävastaava	Helena Tuulaniemi	helena.tuulaniemi@pp3.inet.fi	+358 40 571 2613
Johtajakoulutusryhmän koordinaattori (GLT)	Seppo Suopajarvi	seppo.sepsuo@gmail.com	+358 40 939 5800
Jäsentyöryhmän koordinaattori (GMT)	Liisa Isomaa	liisa@isomaa-kinnunen.fi	+358 40 522 2061
Palveluryhmän koordinaattori (GST)	Tuomo Romakkaniemi	tuomo.romakkaniemi@gmail.com	+358 400 396 994
LCIF – koordinaattori	Matti Mälkiä	m.malkia@pp.inet.fi	+358 40 766 6650
AR - toimikunta	Maaret Ihme	maaretihme@gmail.com	+358 45 678 5646
Lions Quest, Rauhanjuliste	Terttu Alavuokila	terttu.alavuokila@pp.inet.fi	+358 40 754 1427
Nuorisotoiminta	Paula Taskila	paula.k.taskila@gmail.com	+358 45 186 2002
LEO-toiminta	Tommi Sandberg	tomijsandberg@gmail.com	+358 407 363 009
Lapin Leijona	Heimo Turunen	vkkmedia@vkkmedia.fi	+358 400 385 281
Sri Lankan Kummilapset	Raija Hilke	raija.hilke@gmail.com	+358 40 839 6470
Ympäristötoiminta	Juha Mäkimartti	kettumies@hotmail.com	+358 50 301 1676
Juhla-, kokous- ja puolisoiminta	Reijo Virkkula/ Veikko Laakso	renny.virkre@gmail.com veikko.laakso@pp2.inet.fi	+358 400 693 569 +358 40 910 1091
<u>I alue</u>			
1. lohkon puheenjohtaja	Kari Salmela	kari.o.salmela@gmail.com	+358 50 422 5311
2. lohkon puheenjohtaja	Aki Niemitalo	aki.niemitalo@gmail.com	+358 40 363 9196
3. lohkon puheenjohtaja	Pekka Maijala	pekka.maijala@roadscanners.com	+358 50 543 0022
4. lohkon puheenjohtaja	Pirjo Selkälä	pirjo.selkala@gmail.com	+358 40 516 3318
<u>II alue</u>			
1. lohkon puheenjohtaja	Marjo Mansikka	marjo-mansikka@hotmail.com	+358 40 542 4708
2. lohkon puheenjohtaja	Erkki Taskila	erkki.taskila52@gmail.com	+358 50 395 0350
3. lohkon puheenjohtaja	Kosti Hietala	kosti.hietala@muonio.fi	+358 50 356 5806
4. lohkon puheenjohtaja	Tapio Hietala	tapiohietala@netti.fi	+358 40 541 7282
Toiminnantarkastaja	Seppo Husa	seppo.husa@outlook.com	+358 40 069 3717
Toiminnantarkastaja	Matti Mäki vuoti	mattiantero@pp.inet.fi	+358 40 513 8230
Vara toiminnantarkastaja	Jukka-Pekka Vähä	jukka.vaha@ktk.tornio.inet.fi	+358 40 039 4989
Vara toiminnantarkastaja	Simo Loman	simo.loman@pp.inet.fi	+358 40 869 8166

L-PIIRIN ALUEET, LOHKOT JA KLUBIT

I alue

- 1.lohko
LC Rovaniemi
LC Rovaniemi/Alakemijoki
LC Rovaniemi/Lainas
LC Rovaniemi/Ounasvaara
LC Rovaniemi/Ronjat
- 2.lohko
LC Posio
LC Pudasjärvi
LC Pudasjärvi/Hilmat
LC Ranua
LC Taivalkoski
- 3.lohko
LC Kemijärvi
LC Pelkosenniemi
LC Rovaniemi/Napapiiri
LC Rovaniemi/Ounasjoki
LC Rovaniemi/Petronella
LC Rovaniemi/Pöyliö
- 4.lohko
LC Kuusamo
LC Kuusamo/Kitka
LC Kuusamo/Pohjanakat
LC Kuusamo/Ruka

II alue

- 1.lohko
LC Kemi
LC Kemi/Merenhelmet
LC Keminmaa
LC Keminmaa/Neidonkenkä
LC Simo
LC Tervola
- 2.lohko
LC Pello
LC Tornio/Mamselli
LC Tornio/Pudas
LC Tornio/Raja
LC Ylitornio
- 3.lohko
LC Enontekiö
LC Kittilä-Levi
LC Kolari
LC Muonio
- 4.lohko
LC Aanaar-Inari
LC Ivalo
LC Sodankylä
LC Sodankylä/Sompio