



Lions Clubs International

MD 107-L

Toimintakertomus 2021-2022

SISÄLLYS

Toimintakertomus 2021-2022	1
MD 107 L-piirin toimintakertomus kausi 2021-2022.....	3
1. JÄSENYYS (GMT)	4
2. KOULUTUS (GLT).....	4
3. PALVELU (GST)	5
3.1 Lions Quest	5
3.2 Lasten Leijonahiihdot.....	5
3.3 Lapsuusiän syöpä.....	5
3.4 Nuorisoleiri ja -vaihto	5
3.5 Leijonaemot.....	6
3.6 Rauhanjulistekilpailu.....	6
3.7 Ympäristötoiminta	6
3.8 Sri Lankan kummilapset.....	6
4. VIESTINTÄ	7
5. SÄÄTIÖMME LCIF ja Kampanja 100.....	7
6. AR-TOIMIKUNTA.....	8
7. PIIRIN (TALOUS) JA HALLINTO	8
7.1 Piirin hallinto.....	8
7.2 PIIRIHALLITUS 1.7.2021 – 30.6.2022.....	9
8. PALKITSEMISET	10
9. YHTEENVETO	12

MD 107 L-PIIRIN TOIMINTAKERTOMUS KAUSI 2021-2022

Maailma on kokenut paljon viimeisen vuoden aikana. Jo keväällä 2019 alkanut Covid-19-pandemia vaikutti edelleen kauteen ja rajoitti kokoontumisia ja ihmisten välisiä kontakteja. Venäjä aloitti raakalaismaisen hyökkäyssodan Ukrainaan 24.2.2022. Tämä järjensi maailmanrauhaa ja aiheutti humanitäärisen katastrofin Ukrainan kansalaisille. Nyt Ukrainassa avun tarve on suunnaton. Kansainvälinen lionsjärjestö ja Suomen leijonat ovat kantaneet kortensa kekoon. Naapurimaiden Lionsklubit ovat heti rajan takana toimittaen ruokaa, juomaa, suojaa, vaatteita ja kuljetuksia eteenpäin.

Lioneina me olemme pakotettuja löytämään turvallisia tapoja palvella näinä ennennäkemättöminä aikoina. Aivan kuten olemme aina tehneet, olemme näinäkin aikoina toimineet toivon merkinä lukemattomille apua tarvitseville ihmisille ja yhteisöille, jotka auttavat ukrainalaisia pakolaisia ympäri Eurooppaa.

Palvelemme rakkaudella ja myötätunnolla yhteisöissämme. Annamme epäitsekästä aikaamme ja tukeamme ja se tekee meistä lioneista niin erityisiä. Kun autamme muita, emme odota mitään vastineeksi. Silti saamme hyvin paljon. Palvelumme tarjoaa toivoa ja yhteyksiä suuren tarpeen edessä ja sitä kautta kutsutaan kanssaihmissiämme liittymään mukaamme. Otamme vastaan sen ilon, jonka saamme, kun toteutamme palvelua sydämestämme.

Meidän kaikkien voimia tarvitaan juuri nyt maailman tilanteiden epävarmoina aikoina. Pidetään mielessä piirimme teema ”Yhteistyössä on voimaa”. Meillä on vahva usko tulevaan kaikesta epävarmuudesta huolimatta. Olemme toimineet järjestönä yli 100 vuotta ja Suomessakin yli 70 vuotta. Ajat ovat muuttuneet, mutta leijonia tarvitaan yhä, kenties entistä enemmän. Tulemme kohtaamaan tulevaisuuden yhdessä ja voittamaan haasteet yhdessä.

Kauden 2021-2022 liiton puheenjohtajan teemana oli ”Tekevä, näkyvä lion”. Tähän sisältyy ydinajatus: Me leijonat olemme aktiivisia toimijoita. Olemme liikkeellä suurella sydämellä ja auttavain käsin. Sen, mitä teemme, teemme näkyvästi. Olemme itse työmme parhaat markkinoijat. Palvelutyö ja yhdessä tekeminen ovat hauskaa ja houkuttelevaa. Jokainen aktiviteettimme on itsessään mainos ja kutsu liittyä mukaan.

Kaudella saavutettiin useita edistysaskeleita toiminnassamme. Klubien virkailijakoulutuksia lisättiin ja järjestettiin pitkin kautta tiedonpuutteen poistamiseksi ja esteiden raivaamiseksi klubitoiminnan kehittymiseltä. Yleisenä havaintona kuitenkin oli, että virkailijakoulutuksiin ei kaikilla klubeilla ollut riittävästi kiinnostusta.

GAT-tiimi (jäsen-, koulutus- ja palvelukoordinaattori) ja LCIF-koordinaattori jalkautuivat kiertämään piirin lohkofoorumeissa kouluttamassa ja infomassa ajankohtaisuuksista. Uutta oli myös toimialojen esittäytymisinfot piirihallituksen kokousten yhteydessä.

Veijo Nurmikumpu
L-piirin piirikuvernööri 2021-2022

<i>Kansainvälinen presidentin teema:</i>	<i>"We Serve"</i>
<i>Kotimainen teema:</i>	<i>"Lions, monta tapaa tehdä hyvää"</i>
<i>Puheenjohtajan teema:</i>	<i>"Tekevä, näkyvä lion"</i>
<i>Piirin teema:</i>	<i>"Yhteistyössä on voimaa"</i>

1. JÄSENYYS (GMT)

Kauden tavoitteena oli pitää huolta nykyisestä jäsenkannasta tukemalla klubien toimintaa. Erityinen tuki ja huoli kohdistettaisiin pieniin alle 20 jäsenen klubeihin.

L-piirin tavoitteena oli lisätä naisjäsenten osuutta ja saada toimikauden loppuun mennessä positiivista jäsenkasvua lisättyä 3%.

Piirin jäsenmäärä on kuitenkin huvennut kauden aikana 74 jäsenellä. Kauden alussa oli 931 jäsentä ja kauden lopussa **30.6.2022 857 jäsentä**. Uusia jäseniä on liittynyt lionstoimintaan 31 ja eronnut 105. Eronneista jäsenistä poisnukkuneita on 14.

Klubeista LC Rovaniemi lisäsi nettojäsenmääräänsä eniten ja sai piirikuvernöörin tunnustuspalkinnon.

Klubeista LC Taivalkoski lopetti toimintansa ja LC Pelkosenniemi tyhjensi riveistään jäsenensä. Tulevan kauden tavoitteeksi tulee asettaa ko. klubien uudelleenaktivointi. Eivät avun ja palvelun tarvitsijat ole ko. paikkakunnilta mihinkään kadonneet. Meitä tarvitaan, ehkä tulevaisuudessa entistä enemmän.

2. KOULUTUS (GLT)

Kauden toimihenkilökoulutukset pidettiin Rovaniemellä 7.5., Posiolla 9.5. ja Torniossa 12.5. Koulutukset sujuivat hyvin uusien tulevien virkailijoiden ollessa tyytyväisiä oppeihinsa, joita he pääsevät toteuttamaan uudella toimintakaudella 2022-2023.

Kouluttajina toimivat **Jouni Hilke** (lohkojen puheenjohtajat), **Tiina Pesola** (presidentit), **Veijo Nurmikumpu** (sihteerit) ja **Ahti Massa** (rahastonhoitajat).

Nyt oli ensimmäistä kertaa **jäsenkoulutuksen** yhteydessä myös **palvelu- ja viestintäkoulutus**, mistä saatiinkin hyvää palautetta. Palvelu- ja viestintäosiot tulevat jatkossakin olemaan koulutuksissa mukana. Koulutuksia pitivät **Liisa Isomaa** (jäsenkoulutus), **Tuomo Romakkaniemi** (palvelukoulutus) ja **Helena Tuulaniemi** (viestintäkoulutus).

GTM-koulutukset:

Syksy 2021	Kevät 2022
27.9 MyLion ja MyLCI alue I	24.1 jäsenkoulutus
4.10 MyLion ja MyLCI alue II	15.2 tulevien presidenttien koulutus
25.10 presidenttien kertauskurssi	28.2 tulevien presidenttien koulutus

3. PALVELU (GST)

Kuulumme maailman suurimpaan palveluklubijärjestöön Lions Clubs Internationaliin. Tuotteemme ovat auttaminen, palveleminen ja hyvän tekeminen.

Tarjolla on lukuisia valmiita kansainvälisiä ja kotimaisia aktiviteetteja, joihin lähteä mukaan. Klubit tekevät valintansa kuitenkin itsenäisesti. Meille jokaiselle ovat eri asiat merkityksellisiä. Klubeissa onkin tärkeää kuunnella kunkin ajatuksia niin, että oma palvelutehtävä löytyy aivan jokaiselle. Sitoudummehan siihen, minkä koemme tärkeäksi.

Oleellinen osa palvelun loppuunsaattamista on raportointi. Tavoitteena oli palvella turvallisesti ja saavuttaa 100 %:n palveluraportointi.

Kauden aikana 30 klubia (81%) raportoi MyLion -raportointijärjestelmään.

3.1 Lions Quest

Elämisentaitoja-Lions Quest -koulutusohjelman perus- ja jatkokoulutukset antavat työkaluja tunnetaitojen kehittämiseen ja terveen kasvun tukemiseen. Ohjelma vahvistaa itsetuntoa ja vastuullisuutta sekä antaa eväitä vuorovaikutukseen, ryhmäytymiseen ja myönteisen oppimisilmapiirin luomiseen. Quest on erinomainen työkalu opettajille ja seuravalmentajille tukemaan lasten ja nuorten kehitystä.

Kauden aikana oli tarkoitus järjestää liikuntaseurakoulutus Torniossa ja peruskoulutus kasvattajille Rovaniemellä. Tornion liikuntaseurakoulutus jouduttiin perumaan osallistujapulan vuoksi. Rovaniemen koulutukseen saatiin riittävästi osallistujia ja se pidettiin maaliskuussa.

Kiitokset klubeille osallistujien sponsoroinnista.

3.2 Lasten Leijonahiihdot

Suomen Lions-liitto ja Suomen Hiihtoliitto aloittivat v. 2020 yhteistyön lasten ja nuorten hiihtoharrastuksen lisäämiseksi. Kampanjan tavoitteena on saattaa lapset helposti hiihtokokemusten äärelle. Leijonahiihtoja järjestettiin usealla paikkakunnalla yhteistyössä paikallisen hiihtoseuran kanssa.

3.3 Lapsuusiän syöpä

Hyvän mielen konsertilla kerättiin varoja lasten syöpätautien hoidon, hoitomenetelmien ja tutkimuksen kehittämiseen Suomessa. Konsertti järjestettiin Keminmaassa yhteistyössä Lastenklirikoiden Kummit ry:n kanssa. Konsertin tuotto oli 2400€.

3.4 Nuorisoleiri ja -vaihto

Maailmanlaajuisesti tunnetuimpia aktiviteettejamme on Nuorisoleiri- ja vaihto-ohjelma (YCE). Nuorisovaihdon kautta lisätään nuorten kansainvälisiä kontakteja, suvaitsevaisuutta ja kansojen

välistä ymmärrystä sekä tarjotaan klubeille mahdollisuus kansainväliseen toimintaan ja lions-markkinointiin. Nuorten lähettäminen ja vastaanottaminen ovat klubeille erittäin edullisia aktiviteetteja. On tärkeää markkinoida tätä loistavaa toimintaa aktiivisesti nuorille eri kanavissa.

Kauden aikana on haettu aktiivisesti isäntäperheitä tulevan talven nuorisoleiriin osallistuville. Nuorisovaihtoon on saatu myös osallistujia.

3.5 Leijonaemot

Erityislusten vanhempainvertaistukiyhdistys ja Suomen Lions-liitto aloittivat v. 2020 kolmivuotisen kokeilujakson haastavissa tilanteissa olevien erityislapsiperheiden auttamiseksi Suomessa.

Leijonapartion lyhytkestoiset avunpyynnöt välitetään paikallisille lionsklubeille piirin GST:n kautta.

3.6 Rauhanjulistekilpailu

Rauhanjulistekilpailu on 11-13-vuotiaiden koululuokille ja harrasteryhmille tarkoitettu kilpailu, jonka yhteydessä annetaan lapsille mahdollisuus keskustella rauhasta ja ilmaista näkemystään siitä kuvallisesti. Kilpailun kautta lionit viestittävät kansakuntien välisen yhteistyön tärkeydestä ja rauhantyöstä.

L-piirin voittaja **Kemin Karihaaran koulun 7C-luokan Venla Karjalaisen** upea rauhanjulistetyö *"Yhteisöllisyyttä ja tasa-arvoa"* sijoittui kolmanneksi Suomen rauhanjulistekilpailussa!

Onnittelut Venlalle ja sponsoraajalle LC Kemi/Merenhelmille!

3.7 Ympäristötoiminta

Leijonat puhtaan veden puolesta -hanke herätteli lionit ympäristön ja erityisesti vesien suojeluun. Haluamme jättää tuleville sukupolville puhtaan ja turvallisen ympäristön.

Jaamme tietoa, siistimme ympäristöämme ja haastamme yhteistyökumppaneita mukaan.

Klubit osallistuivat Kulmat kuntoon -tapahtumaan, jossa ympäristöhoitotoina tehtiin kotikulmien siivousta. Olimme mm. osallisena yhteistyökumppaneiden järjestämässä vesistön ennallistamisprojektissa sekä lapsille suunnatuissa kalastustapahtumissa, jossa tuotiin vesiluontoa ja luonnontuntemusta tutuksi.

3.8 Sri Lankan kummilapset

Suomen ja Sri Lankan lionit ovat tehneet yhteistyötä v. 1986 alkaen varattomien lasten koulutuksen tukemisessa. Ryhtymällä kummiksi ja maksamalla kouluavustuksia lion/klubi tai muu toimintaan sitoutunut parantaa yksittäisen lapsen mahdollisuuksia parempaan elämään.

L-piirin alueella lisättiin tiedotusta kummilapsitoiminnasta. Toiveena on näin saada Sri Lankan köyhille lapsille uusia kummeja, jotka sitoutuvat tukemaan heidän koulutustaan. Nykyisiä ja uusia kummeja kannustetaan pitämään yhteyttä kummilapseen kirjein ja sosiaalisen median välityksellä.

Kummeille kerrotaan myös mahdollisuudesta vieraillla Sri Lankassa kummilapsen kotona ja näin tutustua olosuhteiden erilaisuuteen.

Kauden aikana on Sri Lankan kummilapsiohjelmaa pidetty esillä klubivierailuilla, Lapin Leijonassa, L-piirin verkkosivulla, piirihallituksen kokouksissa sekä henkilökohtaisissa tapaamisissa.

Työn tuloksena L-piirissä on syntynyt uusia kummissuhteita ja tietämys ohjelman toimintatavoista on lisääntynyt.

4. VIESTINTÄ

L-piirin viestintää kehitettiin yhtenäistämällä piirin verkkosivut samalle alustalle liiton verkkosivujen kanssa. Samankaltaiset sivut helpottavat asioimista niin piirin kuin liitonkin sivuilla. Uudet verkkosivut otettiin käyttöön 15.2.2022.

Tärkeimmät sisäiset tiedotuskanavamme olivat piirin ja liiton kotisivut, webinaarit, uutiskirjeet, Lapin Leijona- ja Lion-lehti (paperisena ja sähköisenä) sekä sosiaalisen median kanavat: Facebook-sivut, Instagram, YouTube-kanava sekä Twitter.

Lapin Leijona -lehti esittelee ajantasaista lappilaista lionstoimintaa. Siinä kerrotaan minkälaista työtä lionit tekevät ja mihin hankitut varat käytetään. Lehti toimii loistavasti sisäisenä ja ulkoisena viestintäkanavana.

5. SÄÄTIÖMME LCIF JA KAMPANJA 100

Vuonna 2018 käynnistettiin Lions Club International Foundationin (LCIF) historian suurin varainkeruukampanja ”Kampanja 100: Palveluvoimaa. Keräys jatkui kauden 2021-22 loppuun asti ja sen tavoitteena oli koota 300 miljoonaa dollaria (= 250 USD/jäsen). Suomessa tavoitteeksi oli asetettu 100 USD/jäsen. Kampanjan tavoite oli myös saada LCIF:lle menevät lahjoitukset pysyvästi korkeammalle tasolle.

Kampanjan viimeisen kauden tavoitteena L-piirissä oli saada kaikki klubit mukaan joko jäsenten kautta tai klubeina.

LCIF- lahjoituksia kauden aikana teki 23 klubia (62,16%). Lahjoituksista kertyi 16 467 USD.

Ohjelman palvelualueet ovat Diabetes, Nuoriso, Ympäristö, Nälän helpottaminen, Lapsuusiän syöpä, Näkökyky, Hätäapu ja Humanitäärinen apu. Venäjän hyökkäyssodan aiheuttama humanitäärinen hätä Ukrainassa lisäsi klubeissa avustushalua.

Toimikaudella saatiin piiriin seitsemän uutta Melvin Jones -tunnustus-palkintoa.

LC Kemimaa	MJF	Arto Koivuniemi
LC Posio	MJF	Kalevi Immonen
LC Rovaniemi/Lainas	MJF	Asta Harju-Autti
LC Rovaniemi/Napapiiri	MJF	Simo Murtomaa
LC Rovaniemi/Pöyliö	MJF	Kauko Tapio
LC Simo	MJF	Kalevi Miettunen

LC Simo

MJF

Martti Ruotsalainen

6. AR-TOIMIKUNTA

Arne Ritari Säätiö on v. 1986 perustettu säätiö, jonka tarkoituksena on tukea ja edistää Suomen lionsklubien hyväntekeväisyysaktiviteetteja ja vaalia toimintamme kummin Arne Ritarin elämäntyötä. Säätiö saa varansa sijoituksista, ritariarvonimien myynnistä sekä adresseja vastaan tehdyistä lahjoituksista. Klubit voivat anoa avustuksia aktiviteettien toteuttamiseen.

Piirin tavoite toimintakaudella 2021-2022 oli myydä 400 adressia ja 3 Ritari-Killan jäsenyyttä. Adresseja myytiin 1550 €:n edestä.

Toimikauden aikana ritareiksi lyötiin:

Ritarinumero 2140

Veikko Laakso

LC Keminmaa (19.11.2019)

7. PIIRIN HALLINTO

7.1 Piirin hallinto

Piirin asioita hoitaa ja edustaa hallitus. Piirihallitukseen kuuluvat äänivaltaisina jäseninä piirikubernööri, edellinen piirikubernööri, 1. ja 2. varapiirikubernööri, piirisihteeri, rahastonhoitaja, jäsenyöryhmän koordinaattori, johtajakoulutusryhmän koordinaattori, palveluryhmän koordinaattori, LCIF-koordinaattori, viestintätoimikunnan puheenjohtaja sekä lohkojen puheenjohtajat.

Piirin kokoukset

- 28.08.2021 Keminmaa Piirihallitus
- 28.08.2021 Keminmaa Kauden 2021-2022 Avajaisjuhla
- 13.11.2021 Pello Piirihallitus
- 19.02.2022 GTM Piirihallitus (Rovaniemi)
- 26.03.2022 Posio Piirihallitus
- 23.04.2022 Keminmaa Vuosikokous
- 23.04.2022 Keminmaa Melvin Jones -ja Arne Ritari -juhla

7.2 Piirihallitus 1.7.2021 – 30.6.2022

Piirikuvernööri DG	Veijo Nurmikumpu
1.varapiirikuvernööri	Jouni Hilke
2.varapiirikuvernööri	Tiina Pesola
Edellinen piirikuvernööri	Raimo Torvela
Piirisihteeri CS	Päivi Frantti
Rahastonhoitaja CT	Ahti Massa
Viestintävastaava	Helena Tuulaniemi
Johtajakoulutusryhmän koordinaattori (GLT)	Tiina Pesola
Jäsentyöryhmän koordinaattori (GMT)	Liisa Isomaa
Palveluryhmän koordinaattori (GST)	Tuomo Romakkaniemi
LCIF- koordinaattori	Matti Mälkiä
AR - toimikunta	Maaret Ihme
Lions Quest, Rauhanjuliste	Terttu Alavuokila
Nuorisotoiminta	Paula Taskila
LEO-toiminta	Tommi Sandberg
Lapin Leijona	Heimo Turunen
Sri Lankan Kummilapset	Raija Hilke
Ympäristötoiminta	Juha Mäkimartti
Juhla-, kokous- ja puolisoiminta	Reijo Virkkula/Veikko Laakso

I alue

1. lohkon puheenjohtaja	Kari Salmela
2. lohkon puheenjohtaja	Aki Niemitalo
3. lohkon puheenjohtaja	Pekka Majjala
4. lohkon puheenjohtaja	Pirjo Selkälä

II alue

1. lohkon puheenjohtaja	Marjo Mansikka
2. lohkon puheenjohtaja	Erkki Taskila
3. lohkon puheenjohtaja	Kosti Hietala
4. lohkon puheenjohtaja	Tapio Hietala

Toiminnantarkastaja	Seppo Husa
Toiminnantarkastaja	Matti Mäki vuoti
Vara toiminnantarkastaja	Jukka-Pekka Vähä
Vara toiminnantarkastaja	Simo Loman

8. PALKITSEMISET

Vuosikokous, Melvin Jones -ja Arne Ritari -juhla

Piirikokouksessa valittiin piirihallitus toimintakaudelle 2022-2023. Piirikuvernööriksi valittiin Jouni Hilke LC Rovaniemi/Pöyliö, 1. varapiirikuvernööriksi Tiina Pesola LC Rovaniemi/Petronella ja 2. varapiirikuvernööriksi Matti Puolakanaho LC Pello.

Tilaisuuksia kunnioitti läsnäolollaan Suomen Lions-liiton puheenjohtaja Sanna Mustonen puolisoineen.

Vuosikokouksessa ja sen jälkeen järjestetyssä juhlassa myönnetyt ansiomerkit ja palkinnot:

LCIF:n Kolmen timantin PMJF -pinssi	Matti Mälkiä	LC Posio
LCIF:n yhden timantin PMJF -pinssi	Emma Mälkiä	LC Posio (ei lion)
Medal of Merit ansiomerkki	Jouni Hilke	LC Rovaniemi/Pöyliö
	Ahti Massa	LC Tornio/Pudas
Liiton ansiotähti	Kirsti Ketola	LC Kuusamo/Pohjanakat
	Veijo Nurmikumpu	LC Keminmaa
	Erkki Taskila	LC Tornio/Pudas
	Heimo Turunen	LC Pudasjärvi

I ruusukkeen ansiomerkki	Kosti Hietala	LC Muonio
	Raija Kylmälä	LC Simo
	Pekka Maijala	LC Rovaniemi/Napapiiri
	Marjo Mansikka	LC Keminmaa/Neidonkenkä
	Pirjo Selkälä	LC Kuusamo/Pohjanakat
Puolisoansiomerkki	Irma Jakovlev	LC Keminmaa/puoliso
	Hilkka Laakso	LC Keminmaa/puoliso
	Annu Nurmikumpu	LC Keminmaa/puoliso
DG's Appreciation Award	Erkki Alakuijala	LC Keminmaa
	Juha Mäkimartti	LC Keminmaa
	Tommi Sandberg	LC Rovaniemi/Ounasvaara
	Paula Taskila	LC Tornio/Mamselli
100 % presidentin ansiomerkki	Arto Koivuniemi	LC Keminmaa
	Tommi Venäläinen	LC Rovaniemi/Pöyliö

Kauden aikana muistettiin seuraavia aiempia piirikuvernöörejä ja piirihallituksen jäseniä merkkipäivien johdosta:

(Heimo Turunen	70	25.5.2021)	Lapin Leijona
(Liisa Isomaa	60	10.6.2021)	GMT
Matti Mälkiä	60	5.12.2021	PDG
Kalervo Junttila	75	14.12.2021	PDG
Markku Ilmavirta	70	22.12.2021	PDG
Jouni Hilke	70	10.1.2022	1VDG
Paula Taskila	70	19.1.2022	Nuorisotoiminta
Erkki Taskila	70	23.4.2022	lpj

Piirin standardien luovutus

Piirin standardit on toimikauden aikana luovutettu Liiton puheenjohtaja Sanna Mustoselle, IPDG Raimo Torvelalle ja lion Asta Harju-Autille.

9. YHTEENVETO

Ihmisläheisyys ja palveluhalu ovat lionstoiminnan tärkeitä arvoja. Lionstyötä tekeviä pitäisi olla helppo lähestyä palvelutehtävissä ja tapahtumissa. Toisen huomioon ottaminen ja yhteistyö arjen tilanteissa ja toiminnassa on lioneille tärkeää. Lionstyö on lähellä ihmistä ja palvelu yhdistää lionsklubeja. Palveluhalu on sitä, että haluamme aidosti auttaa apua tarvitsevia. Palvelun ja auttamisen halu konkretisoituivat Venäjän hyökättyä Ukrainaan. Joukossamme on vielä talvisodan kokeneita henkilöitä, joten ei ihme, että Ukrainan ”talvisota” koskettaa meitä. Kampanja100 saikin buustia ja loppukirin myötä kauden aikana onnistuttiin keräämään LCIF:lle lähes 16 500 USD.

Halu auttaa lähtee sydämestämme. Lioneina palvelemme, jotta näemme yhteisömmme inspiroituneena, hyvin toimivana ja parempana kuin aikaisemmin. Tähän tähtää myös kauden aikana aloitettu Strategia 2030 -työryhmyöskentely. Strategiatyöhön jokaisella piirin lionilla, joka on kiinnostunut järjestömmme ja toimintamme tulevaisuudesta sekä toiminnan uudistamisesta, on ollut mahdollista vaikuttaa.

Piirin toimintasuunnitelmassa asetetut tavoitteet eivät kaikilta osin toteutuneet. Kautta leimasi vielä elpyminen koronasta. Jäsenmäärämme väheni, mutta siitä huolimatta hyvällä tiellä ollaan. Katson valoisasti tulevaisuuteen. Yhteistyömmme oli kiitettävää.

Kiitän teitä koko sydämestäni uskomattomasta tuestanne tänä vuonna. Minulla on ollut etuoikeus työskennellä kanssanne ja palvella teitä L-piirin kuvernöörinä.