



Lions Clubs International  
Lions-piiri 107-L ry

## **Toimintasuunnitelma 2022-2023**

(Luonnos 19.2.2022)

Lions-piiri 107-L ry on osa The International Association of Lions Clubs -järjestön ja Suomen Lions-liitto ry:n organisaatioita ja on järjestön ja liiton määrittämän toiminta-alueensa klubien keskuselin. Piirin toiminta-alue on järjestön muodostama liiton osapiiri, jonka rajat on määritelty liiton määrittelemän piiriin mukaisesti. Piiri on jaettu järjestön sääntöjen mukaisesti alueisiin ja lohkoihin virkailijoinen.

Piirin sääntöjen mukaan piirin tarkoituksena on toimia piirin alueella toimivien rekisteröityjen lionsklubien yhdyssiteenä ja neuvovana keskuselimenä. Lisäksi piirin tarkoituksena on toimia läheisessä yhteistyössä Lions Clubs Internationalin (järjestö) ja Suomen Lions-liitto ry:n (liitto) kanssa.

Piirin jäseniä ovat kaikki piirihallituksen hyväksymät piirin alueella toimivat järjestön rekisteröimät perustamiskirjan omaavat oikeustoimikelpoiset klubit, jotka suorittavat järjestön, liiton ja piirin määräämät liittymis- ja jäsenmaksut.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi piiri:

- tukee ja ohjaa jäsenklubiensa toimintaa
- hankkii ja levittää alan tietoutta sekä järjestää valmennusta ja opastusta klubien virkailijoille, jäsenille ja puolisoille.
- järjestää kokouksia, esitelmätilaisuuksia, retkiä, juhlia ja muita vastaavia tilaisuuksia
- julkaisee piirilehteä ja ylläpitää omaa verkkosivustoa sekä toimii sosiaalisessa mediassa

Piiri ja sen jäsenklubit ovat voittoa tavoittelemattomia yleishyödyllisiä yhdistyksiä.

Tässä toimintasuunnitelmassa on piirille avattu painopistealueet ja keskeiset toimintatavat Suomen lionstoiminnan strategisten päämäärien saavuttamiseksi.

Piirin päätavoitteita ovat jäsenmäärän kasvu, LCI Forward -ohjelman toteuttaminen, maailmanlaajuisen toimintaryhmämallin (GAT) käyttö piirissä ja klubeissa sekä LCIF:n monipuolinen huomioiminen ja klubien toiminnan kehittäminen.

### **Toimikauden teemat**

Kansainvälinen teema: "We Serve"

Kotimainen teema: "Lions, monta tapaa tehdä hyvää"

Puheenjohtajan teema: "Kerro Palvelustamme"

Piirin teema: "Ole rohkeasti Lion"

## **Toimivuoden 2022–2023 piirin tavoitteet**

### **Palveluaktiviteetit**

Piirimme lisää palvelusta raportoivien klubien prosenttiosuutta (saavuttaa tai ylittää edellisvuoden raportointiluvut).

Oleellinen osa palvelun loppuunsaattamista on raportointi ja raportointiosaaminen on yhtenä painopistealueena. **Tavoitteena on palvella turvallisesti ja saavuttaa 100%:n palveluraportointi.**

### **Jäsenyyden kehittäminen**

Piirimme saavuttaa positiivisen jäsenkasvun (saavuttaa tai ylittää edellisvuoden jäsenmäärän).

Jäsenyyden kehittämistavoite keskittyy **uusiin jäseniin, klubien kehittämiseen ja jäsenten säilyttämiseen.**

**Tavoitteena on, että jokainen klubi käyttää MyLCI jäsenyökalua kuukausittain kauden aikana.** GAT-tiimi ja viestintä sekä lohkopuheenjohtajat tukevat klubeja järjestelmän käytössä.

### **Johtajakoulutus**

Piirimme järjestää koulutusta klubivirkailijoille ja lohkojen puheenjohtajille sekä tuetaan jäsenkoulutusta.

Piirin GLT-koordinaattori raportoi jokaisesta piirin järjestämästä koulutuksesta käyttämällä raportointityökalua Learn-sovelluksessa.

### **LCIF**

Piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavuttamaan asettamansa varainkeruutavoitteen.

## Strategia

### LCI:n strateginen suunnitelma

Lions Clubs Internationalin (LCI) visio toisen vuosisadan toiminnan eteenpäinviennistä käynnistyi 2015 LCI Forward -aloitteesta. Sen tavoitteeksi asetettiin palvelu kunkin kauden aikana 200 miljoonaa ihmistä ympäri maailman.

Ohjelman puitteissa lisättiin kaiken muun ohessa lionien oppimismahdollisuuksia, määriteltiin uudet jäsenyysmallit, parannettiin uuden jäsenen kokemusta, määriteltiin maailmanlaajuiset avustuskohteet, käynnistettiin LCIF 100 kampanjan, kehitettiin MyLion -palveluraportointia, päivitettiin brändimme, lisättiin digitaalista viestintää, aloitettiin klubin laatualoitteen ja perustettiin maailmanlaajuinen toimintaryhmä (GAT).



Nyt LCI jatkaa saavutusten pohjalta strategisen suunnitelman kanssa. Sen avulla;

- vahvistamme järjestöä ja säätiötämme (LCIF),
- rakennamme uusia kasvumalleja sekä
- yhdenmukaistamme tavoitteet, hallinnon ja organisaation tuen.

**LCI:n visio on** toimia maailmanlaajuisena johtajana yhteisö- ja humanitaarisessa palvelussa.

**LCI:n brändi on** palveluun avun tarpeessa olevaa maailmaa.

**LCI:n, Lions-liiton ja piirin tehtävä on** antaa lionsklubeille, vapaaehtoisille ja kumppaneille mahdollisuus parantaa terveyttä ja hyvinvointia, vahvistaa yhteisöjä ja tukea avun tarpeessa olevia ihmisiä humanitaarisen avun ja apurahojen avulla, jotka vaikuttavat maailmanlaajuisesti, sekä edistää rauhaa ja kansainvälistä yhteisymmärrystä.

### Suomen Lions-liiton strategiatyö – LIONS 2030

#### **Hahmotelma, tarkentuu Lions-liiton strategiatyöryhmältä.**

Lions-liiton strategiatyö luo entistäkin parempaa, innostavampaa ja vaikuttavampaa lionstoimintaa.

Strategiatyön keskiössä ovat tavoitteidemme ja arvojemme lisäksi roolit, tehtävät ja toimintamallit tulevaisuudessa, sekä jäsenkokemuksen huomioiminen kaikessa toiminnassamme aina uusien jäsenten houkuttelusta koko jäsenyyden ajan.

Strategiatyössä pohdimme mikä toiminnassamme on merkityksellistä ja mikä luo vaikuttavuutta palveluumme, kun jokainen kohtaaminen on tärkeä. Lisäksi työhön kuuluu strategian toteutuksen tiekartan luominen, jotta pystymme seuraamaan ja todentamaan strategiamme onnistumista.

Työn haasteeksi tunnustetaan sen laajuus ja asian konkretisoiminen jäsenille ja klubeille. Pyrkimyksenä on osallistaa koko jäsenistö tuomaan ajatuksensa ja näkemyksensä mukaan tähän työhön.

Strategiatyöryhmä lähestyy kaikkia klubeja ja jäseniä ottamaan kantaa tulevaisuuteemme. Kouvolassa Lionsliiton vuosikokouksessa jokaisella on mahdollisuus osallistua strategiamme määrittelyyn.

Onnistunut strategiatyö tarvitsee rohkeutta ja päämäärätietoisuutta, jotta varmistamme toimintamme elinvoimaisuuden ja laajan palvelutarjontamme jatkuvuuden tulevaisuudessa. Jokaiselle meille jäsenelle se on myös tilaisuus olla avoin ja kokeilla uusia asioita klubeissamme ja aktiviteeteissamme.

**Kaikki lionit pääsevät osallistumaan strategian työstöön**

## 1. Toimintatavat

### 1.1.1 LCI Forward

Lions Clubs Internationalin (LCI) visio viedä eteenpäin toisen vuosisadan toimintaa on LCI Forward. Sen puitteissa lionien yhteisenä tavoitteena on palvella kunkin kauden aikana 200 miljoonaa ihmistä. Avun tarpeita on monia. Maailmanlaajuiset palvelualueemme ovat diabetes, lapsuusiän syöpä, näkökyky, nälän helpottaminen ja ympäristön suojelu. Tuemme nuorisoa, järjestämme hätäapua ja teemme humanitaarista avustustyötä. Hyödynnämme LCIF-apurahoja toiminnassamme.

**Palvelumme tehdään näkyväksi MyLion raportoinnin ja aktiivisen markkinoinnin kautta.**

### 1.1.2 LCIF

Lionsklubien kansainvälinen säätiö LCIF:n kampanja 100 päättyi kauteen 2022. **Piiri kannustaa klubeja ja leijonia tekemään edelleen lahjoituksia järjestömme kansainväliselle säätiölle, jotta maailmanlaajuinen avustus- ja palvelutyö voisi toteutua.**

Klubien lisäksi myös jäsenet voivat ryhtyä säännöllisiksi lahjoittajiksi ja samalla hankkia itselleen arvokkaan Melvin Jones Fellowship -jäsenyyden ja edelleen progressiivisen jäsenyyden..

- Kaikki klubit ovat mukana tukemassa säätiön avustustoimintaa joko jäsenten kautta tai klubeina.
- Hieno tapa osallistua säätiön tukemiseen on palkita ansioitunut klubin jäsen Melvin Jones -jäsenyydellä ja jäsenyyden voi myös itse hankkia itselleen.
- Pienelläkin lahjoituksella voi olla suuri merkitys.
- Pidetään kampanja esillä piirin kaikissa Lions tapahtumissa.

Piirin LCIF-koordinaattori palvelee Lions Clubs Internationalin säätiön suurlähettiläänä.

## 1.2 Palvelun matka

**Opi:** Yksi lionstoiminnan kulmakivistä on oppiminen ja itsensä kehittäminen. Jotta voimme auttaa parhaamme mukaan, meidän tulee kehittyä palvelutoiminnassamme ja auttaa myös toisia etenemään. Osallistumme valmennuksiin ja opimme valtavasti myös toisiltamme. Näin toimintamme tehostuu ja mahdollisuutemme auttamiseen paranevat.

**Löydä:** Meidän on selvitettävä paikalliset ja toisinaan myös kaukaisemmatkin avun tarpeet, jotta voimme toimia siellä, missä meitä oikeasti tarvitaan. Kun etsimme tietoa, yhteistyökumppaneita ja ratkaisemme tapoja toimia, saamme kokea iloa ja oivalluksia. Pääsemme hyödyntämään kunkin vahvuuksia ja löydämme itsestämme uusia vahvuuksia. Tiedon ja osaamisen jakaminen sekä verkostojen hyödyntäminen tuottavat entistä enemmän palvelua.

**Toimi:** Ydintehtävämme on palvelu, toimeen tarttuminen. Vahvuutemme on laaja organisaatio ja monipuolinen osaaminen. Olemme luotettava ja tunnettu toimija, jonka käsiin uskalletaan antaa suuriakin haasteita. Meillä on pitkät auttamisperinteet, mutta

olemme valmiita kehittämään uusia tapoja auttaa ja reagoimme aktiivisesti ympäristön muutoksiin ja tarpeisiin.

**Juhli:** Palvellessamme voimme olla ylpeitä ainutlaatuisista hyvistä teoistamme. **Kun kerromme tarinamme ja raportoimme palvelumme, muodostamme kuvaa yhteisestä järjestöstä, innostamme muita ja saamme huomiota**, joka herättää uusien toimijoiden kiinnostuksen. Aktiviteettien ja onnistumisemme arviointi auttavat meitä tulevaisuudessa toimissamme. Saavutusten juhliminen vahvistaa yhteistä kokemustamme. Annamme kiitosta toimintaamme osallistuneille.

### 1.3 Maailmanlaajuinen toimintaryhmä (GAT)



Global Action Team (GAT) on järjestömme kaikkien organisaatiotasojen läpi ulottuva maailmanlaajuinen toimintaryhmä, joka perustuu kolmeen peruspilariimme: johtajuus, jäsenyys ja palvelu. GAT-työskentely vahvistaa klubien toimintaa ja tekee palvelutyöstä tarkoituksenmukaisempaa.

Toiminnan yhtenä työkaluna toimii GAT-ryhmän vierailut lohkofoorumeihin ja alueellisiin tapahtumiin. GAT-tiimi on klubeja varten ja toivoo aktiivista molempin puolta kanssakäymistä klubien kanssa.

Viestintä nivoutuu tiiviisti GAT-toimintaan.

#### 1.3.1 Palvelu, service (GST) – “toiminnan sielu ja sydän”

Olemme osa maailman suurinta palveluklubijärjestöä Lions Clubs Internationalia. Tuotteemme ovat auttaminen, palveleminen ja hyvän tekeminen tavoilla, joihin meitä tarvitaan. Kuten Palvelun matka -konseptissa kehoitettiin löytämään avun tarpeet, meidän on klubien elinvoimaisuuden säilyttämiseksi löydettävä paikkamme ja tehtävämme yhteisössämme. Meihin kohdistuva kysyntä voi tänään olla jotain aivan muuta kuin olemme olettaneet. Ei riitä, että toteutamme kaudesta toiseen vanhoja rutiineja. Meidän on oltava valmiita muutoksiin ja tarttumaan uusiin esille tuleviin haasteisiin, joihin pystymme vastaamaan, ellemmme yksin, niin yhdessä toisten klubien tai yhteistyökumppanien kanssa.

Tarjolla on lukuisia valmiita kansainvälisiä ja kotimaisia aktiviteetteja, joihin lähteä mukaan. Klubit tekevät valintansa kuitenkin itsenäisesti. Meille jokaiselle eri asiat ovat merkityksellisiä. Klubeissa onkin tärkeää kuunnella kunkin ajatuksia niin, että oma palvelutehtävä löytyy aivan jokaiselle. Sitoudummehan siihen, minkä koemme tärkeäksi.

Piirin palvelujohtaja kommunikoi tiiviisti klubien kanssa, jotta saadaan viestitettyä ideoita ja toimintamalleja sekä toisaalta kohdistettua avunpyynnöt klubille, joka voisi tarttua toimeen. Erilaisten toimintatapojen ja aktiviteettien esille tuominen on tärkeä osa toimintaa.

Oleellinen osa palvelun loppuunsaattamista on raportointi ja raportointiosaaminen on yhtenä painopistealueena. **Tavoitteena on palvella turvallisesti ja saavuttaa 100%:n palveluraportointi.**

Tavoitteen saavuttamiseksi varmistetaan, että

- klubien virkailijat pääsevät ja osaavat kirjautua MyLion verkkosivulle
- lohkopuheenjohtajat, palvelujohtaja ja piirin admin-henkilö henkilökohtaisesti opastavat raportoinnissa, mikäli ilmenee puutteita
- klubeihin nimetään hallintovirkailija, joka vastaa raportoinnin jatkuvuudesta
- **kaikissa klubitapaamisissa korostetaan raportoinnin merkitystä**

### **1.3.2. Johtajuus, leadership (GLT) – ”toiminnan aivot”**

Lionit tarvitsevat tietoa, taitoja ja perehdytystä niin järjestöstämme kuin klubitehtävissä toimimisesta. Hyvin organisoitu ja johdettu toiminta luo peruspuitteet palvelulle. Koulutusjärjestelmämme valmentaa uusiin haasteisiin ja tarjoaa jokaiselle jäsenelle polun ja kehittymisen mahdollisuuksia uusiin tehtäviin. Toimintaympäristöhaasteet, etäisyydet, pandemia jne. edellyttävät lisääntyvässä määrin etäyhteyksien ja verkkovalmennusten hyödyntämistä ja myös siihen klubeilla on mahdollisuus saada opastusta.

Lionsjärjestö tarjoaa runsaasti koulutusta ja tukea joka tasolla niin piirin, liiton kuin kansainvälisen järjestönkin taholta. Lions-liitto valmentaa toimialapuheenjohtajat ja piirien GAT-toimijat. He taas vastaavat klubitason virkailijoiden koulutuksesta. **Kansainvälisen järjestön ja liiton kotisivujen verkkomateriaalia mainostetaan klubien hyödynnettäväksi.** Entiset kuvernöörit muodostavat mentoripoolin, jonka tietämys ja osaaminen on hyödynnettävissä klubeissa ja piirissä.

### **1.3.3 Jäsenyys, membership (GMT) – “toiminnan voima, kädet ja jalat”**

Lionstoiminnan ydin on klubi. Jotta klubi voisi toimia, sillä tulee olla jäseniä ja suunnitelma sekä jäsenhankintaan että toimintaansa. **Konkreettinen jäsensuunnitelma sisältää tavoitteen uusien jäsenten määrälle kauden aikana ja tavat, joilla jäseniä etsitään ja kutsutaan mukaan.**

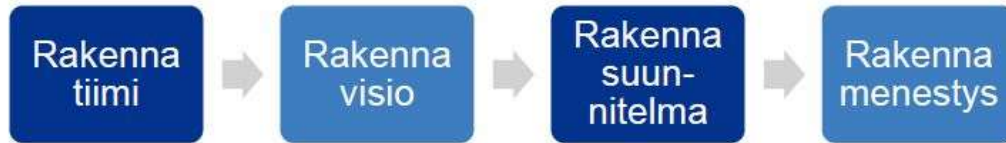
Kukin klubi on jäsentensä näköinen ja luo perinteitä toimimiseen. Klubikokouksiin on mukava mennä. Siellä viihtyy, tapaa ystäviä, oppii uutta ja pääsee valmistelemaan mielekästä toimintaa. Klubitapaamiset innostavat. Klubi arvostaa jäseniään.

Kun klubi toimii, on sitten kyse konsertista tai roskien keruusta, se samalla markkinoi toimintaansa ulospäin. Me lionit käytämme näkyviä tunnuksia, joista meidät tunnustetaan ja me varaudumme jokaisessa aktiviteetissamme mahdollisten uusien jäsenten kohtaamiseen. Ole valmis kysymään ”Haluatko sinäkin olla mukana tekemässä tätä?”. Kerro ihmisistä kohdatessasi, että olemme valmiita ottamaan uusia tekijöitä mukaan ja tarjoa klubisi, piirin tai liiton yhteystietoja sekä kerro mahdollisuudesta tutustua myös internetissä toimintaamme. Olemme valmiita ottamaan mukaan uusia tekijöitä. Piirin jäsenjohtaja tukee klubien jäsenjohtajia jäsenhankinnassa.



## Toimintakaudella piiri tukee klubeja toteuttamaan maailmanlaajuisia jäsenaloitetta.

Tämä ei ole uusi ohjelma vaan prosessi, jonka avulla voimme löytää uusia kykyjä, vastata klubin kohtaamiin haasteisiin ja kehittää uusia strategioita. Prosessin tarkoituksena on paitsi kasvattaa klubia myös inspiroida uusia ideoita, saada jäsenet aktiivisesti mukaan (parantaa jäsenten säilyttämistä) ja antaa nykyisille ja potentiaalisille klubijohtajille mahdollisuuksia johtaa.



Kuukausittaisten jäsenraportointien tekemisen tavoite on 100%. Hyödynnämme kaudella 2020-21 teetettyä brändikyselyä ja kaudella 2021-2022 tehtyä L-piirin omaa jäsenkyselyä toiminnan tukemiseksi.

**Tavoitteena on, että jokainen klubi käyttää MyLCI jäsenyökalua kuukausittain kauden aikana.** GAT-tiimi ja viestintä sekä lohkopuheenjohtajat tukevat klubeja järjestelmän käytössä.

### 1.4 Viestintä

Maailmanlaajuinen toimintaryhmä GAT ei voi toimia ilman tiivistä yhteistyötä viestinnän kanssa. Markkinointi ja viestintä tulee huomioida ennen aktiviteetteja ja valmennuksia, mahdollisuuksien mukaan niiden aikana ja erityisesti niiden jälkeen. Organisaatiomme kaikki tasot eli yksittäiset lionit, klubit, lohkot, alueet, piirit ja liitto viestittävät. Eri tasojen välisen viestintäyhteistyön vahvistamista jatketaan. Yhtenäistämme julkisuuskuvamme mm. käyttämällä liiton valmiita mallipohjia.

Piirin viestinnästä vastaa piirikuvernööri, joka yhdessä viestintävastaavan kanssa suunnittelee sähköisen viestinnän toteuttamista. Viestintävastaava hoitaa myös webmasterin tehtävät. **Piirin toimijat aktivoivat klubeja viestintään ja uusien viestintäkanavien käyttämiseen.**

Tärkeimmät sisäiset tiedotuskanavamme ovat piirin ja liiton kotisivut, webinaarit, uutiskirjeet, Lapin Leijona- ja Lion-lehti (paperisena ja sähköisenä) sekä **sosiaalisen median kanavat.**

Viestintää kohdistetaan sekä ei-lioneihin että lioneihin. Ulkoisessa viestinnässämme tulee näkyä aktiivinen toimiminen ja kehittäminen, ei toistemme palkitseminen ja juhliminen. Kerromme tarinaa, kerromme kohtaamisista, kerromme aikaansaannostamme ja kutsumme mukaan. Hyödynnämme eri kanavia kohdataksemme mahdollisimman monia. Vahvistamme osaamistamme ja toimintaamme sosiaalisessa mediassa ja opettelemme esim. hastagin (#) eli aihetunnistimen käyttöä.

Aiemmalla kaudella käyttöön otetut kuukauden teemat jatkuvat. Piirikuvernööri ja piirin viestintä- ja koulutusvastaavat vastaavat siitä, että klubit tuntevat teemat ja voivat halutessaan ottaa ne huomioon toimintasuunnitelmissaan.

Teemat esitellään edeltävän kuun liiton uutiskirjeessä ja kuvernöörit ottavat ne esiin myös vierailuillaan ja kirjeissään. Teemoina ovat muun ohessa maailmanlaajuiset palvelualueet.

- 8/22 LCI ja NSR, kansainvälisyys, webinaari 25.8.**
- 9/22 Jäsenyys, webinaari 22.9.**
- 10/22 Nälkä (maailman nälkäpäivä 16.10.), webinaari 27.10.**
- 11/22 Diabetes (maailman diabetespäivä 14.11.), webinaari 24.11.**
- 12/22 Tvåspråkighet, webinaari 15.12.**
- 1/23 Koulutus (kansainvälinen koulutuksen päivä 24.1.), webinaari 26.1.**
- 2/23 Lapsuusiän syöpä (lasten syövän päivä 15.2.), webinaari 23.2.**
- 3/23 Näkö, webinaari 30.3.**
- 4/23 Arne Ritari -säätio, webinaari 27.4.**
- 5/23 Ympäristö (luonnon monimuotoisuuden päivä 22.5.), webinaari 25.5.**

### 1.5 Kumppanuus

Lionstoiminnan vaikuttavuuden kasvu pohjautuu valtakunnalliseen, alueelliseen ja paikalliseen kumppanuuteen, jolloin voidaan parantaa palveluprojektien näkyvyyttä, saavutettavuutta, palveluvoimaa ja laatua. Yhteistyön ja kumppanuuksien myötä voimme saada toimintaamme uusia aktiivisia jäseniä.

Suomen Lions-liiton kumppaneita ovat mm.:

- |   |   |
|---|---|
| - Leijonaemot ry (liitto)                       | Erytislasten tukeminen  |
| - Lastenklonikoiden kummit (liitto)             | Lapsuusiän syöpä  |
| - Sylva ry (paikallisesti)                      | Lapsuusiän syöpä  |
| - Suomen hiihtoliitto (liitto)                  | Lasten leijonahiihto  |
| - Lahden kaupunki (liitto)                      | Orkester Norden   |
| - Diabetes- ja sydänyhdistykset (paikallisesti) | Diabetes  |
| - Irti huumeista ry (liitto)                    | Päihdetyö   |
| - Suomen YK-liitto (liitto)                     | Yhteistyömahdollisuudet erityisesti Agenda 2030 täytäntöönpanossa |

Yhteistyöllä voimme saavuttaa entistä enemmän. Rakennamme kumppanuuksia kansalaisjärjestöjen, yksityisten yritysten ja julkisten toimijoiden kanssa.

Kumppanuustoiminta on osa palvelutoimintaa (GST)

### Klubien välinen yhteistyö

- Lohkofoorumit

Lohkon tapaamiset ovat avoimia kaikille leijonille. Klubien jäseniä pyritään aktivoimaan osallistumiseen ja sitä kautta myös tutustumaan toisten klubien toimintaan. Lohkofoorumiin osallistuminen olisi lisättävä myös uusien jäsenten perehdytysohjelmaan. Lohkofoorumien asiasisältö on jokaisen lohkon puheenjohtajan harkittavissa ja tapaamisista voisi kehittää hyvinkin eläviä.

- Arne Ritarin kilpi

Klubeja kannustetaan kilven ryöstöön. Viime kausilla ryöstöt ovat jääneet vähäisiksi ja kilpi on voinut jäädä rasitteeksi klubille usean kuukauden ajaksi. Tähän pyritään saamaan muutos esimerkiksi kilven ryöstösääntöjä muuttamalla.

- ystävyysklubitoiminta

L-piirin klubeilla on ystävyysklubisopimuksia yhteensä 36, joista 13 on kansainvälisiä yhteyksiä. Klubeja kannustetaan vaalimaan ja luomaan yhteyksiä toisiin klubeihin. Ystävyysklubivierailut ovat virkistävä ja antoisa tapa jakaa kokemuksia ja käytäntöjä. Vierailuilla on myös aktivoiva vaikutus jäsenten osallistumiseen ja viihtyvyyteen.

- kotimainen
- kansainvälinen

### Lionsklubien kansainväliset ystävyysklubit

Klubin nimi	Ystävyysklubin nimi	Maa
LC AANAAR-INARI	LC KARASJOKI	NORJA
LC IVALO	LC PORSANGER LC KIRKENES	NORJA
LC KEMI/MERENHELMET	LC SRI LANKA/HIKKADUWA	SRI LANKA
LC KEMINMAA	LC MURMANSK	VENÄJÄ
LC MUONIO	LC KAUTOKEINO	NORJA
LC PELLO	LC HAMMARÖ	NORJA
LC RANUA	LC BALSFJORD	NORJA
ROVANIEMI/OUNASVAARA	LC JALLIVAARA MALMBERGET	RUOTSI
LC SIMO	LC HAPARANDA	RUOTSI
LC TERVOLA	LC SKINNSKATTEBERG	RUOTSI
LC TORNIO/RAJA	LC HAAPARANTA	RUOTSI
LC YLITORNIO	LC ÖVERTORNEÅ	RUOTSI

### Lionsklubien kotimaiset ystävyysparit

Klubin nimi	Ystävyysklubin nimi
LC ENONTEKIÖ	LC ULVILA/OLAVI
LC KEMI/MERENHELMET	LC PORVOO/BLANKA
LC KEMIJÄRVI	LC KUUSAMO
LC KEMIJÄRVI	LC SODANKYLÄ LC PELKOSENNIEMI
LC KEMINMAA	LC MIKKELI/SAVON-JOUSI
LC KUUSAMO	LC PIELAVESI/LEPIKKO
LC KUUSAMO/POHJANAKAT	LC VANTAA/VERNISSA LC HÄMEENKYRÖ/KYRÖTTÄRET

LC MUONIO	LC HELSINKI/PAKILA
LC PELKOSENNIEMI	LC KITEE/PAJARI
LC POSIO	LC HELSINKI/HAKANIEMI
LC PUDASJÄRVI	LC PIRKKALA/NAISTENMATKA LC VAASA/MERI
LC ROVANIEMI/LAINAS	LC ROVANIEMI/OUNASVAARA
LC ROVANIEMI/OUNASJOKI	LC RAISIO/MARTINUS
ROVANIEMI/OUNASVAARA	LC ROVANIEMI/LAINAS
LC SODANKYLÄ	LC HELSINKI/LAUTTASAARI
LC SODANKYLÄ/SOMPIO	LC LUVIA
LC TORNIO/PUDAS	LC OULUNSALO LC RISTIINA
LC YLITORNIO	LC KÄLVIÄ

## 2. Palvelut

### 2.1. Lions Quest

Elämisentaitoja-Lions Quest -koulutusohjelman perus- ja jatkokoulutukset antavat työkaluja tunnetaitojen kehittämiseen ja terveen kasvun tukemiseen. Ohjelma antaa eväitä vuorovaikutukseen, ryhmäytymiseen ja myönteisen oppimisilmapiirin luomiseen sekä vahvistaa itsetuntoa ja vastuullisuutta. Quest on erinomainen työkalu opettajille ja seuravalmentajille tukemaan lasten ja nuorten kehitystä.

**Kaudella 2022-23 järjestetään piirin alueella peruskoulutus kasvattajille Rovaniemellä syksyllä 2022 ja maksuton liikuntaseurakoulutus Torniossa keväällä 2023. Klubeja kannustetaan sponsoroimaan osallistujia koulutuksiin.**

### 2.2. KiTeNet -hanke

”Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön” (KiTeNet) on valtakunnallinen noin 10-vuotiaisiin kohdistuva interventio, jossa halutaan ohjata lapsia terveeseen itsensä suojelemiseen ja toisen kunnioittamiseen internetissä.

Projektimateriaalien avulla tuetaan kouluja ja erityisesti lasten ja vanhempien keskinäistä suhdetta. Tiedotuskampanjat, nettisivut, jaettavat materiaalit, kumppanuusverkostot (mm. MLL, EHYT ry, KAVI, poliisi) ja tukihenkilöt ovat osa hanketta. Klubien tehtävänä on olla yhteydessä paikkakuntansa kouluihin ja vanhempainyhdistyksiin projektin tiimoilta, jotta tavoitamme koko ikäryhmän.

### 2.3. Nuorisoleiri- ja -vaihto

Maailmanlaajuisesti tunnetuimpia aktiviteettejamme on Nuorisoleiri- ja vaihto-ohjelma (YCE), joka juhlii syksyllä 2021 60-vuotista taivaltaan. Nuorisovaihdon kautta lisätään

nuorten kansainvälisiä kontakteja, suvaitsevaisuutta ja kansojen välistä ymmärrystä sekä tarjotaan klubeille mahdollisuus kansainväliseen toimintaan ja lionsmarkkinointiin. Nuorten lähettäminen ja vastaanottaminen ovat klubille erittäin edullinen aktiviteetti. On tärkeää markkinoida tätä loistavaa toimintaa aktiivisesti nuorille eri kanavissa.

Pandemiatilanteen salliessa nuorisovaihtoa toteutetaan parin vuoden tauon jälkeen jälleen kaudella 2022-2023. Suomalaiset klubit ovat lähettäneet viime kausina ulkomaille vaihtoon 150 nuorta ja tavoittelemme nytkin vähintään 10 lähtijää/piiri.

Piirit järjestävät nuorisoleirejä kolmen vuoden välein ja vuorossa on 4-5 piiriä kerrallaan, vuoden 2022 kesällä C piiri (18.-28.7.), D piiri (11.-20.7.), F piiri (1.-7.8.) ja I piiri (30.7.-7.8.) ja **7-16.1.2023 L-piiri**. Kansainvälisiä osallistujia tulee maahamme vuosittain 100 noin 40 maasta. Leirikustannukset yksittäiselle piirille ovat n. 20 000 €/leiri. Ennen leiriä ja/tai sen jälkeen tarvitaan isäntäperheitä tutustuttamaan kansainvälisiä vieraita suomalaiseen arkielämään. Isäntäperheen ei tarvitse olla lionperhe. **27.12.22-7.1.23 L-piiristä tarvitaan 20 isäntäperhettä**

**L-piirin klubit maksavat kauden nuorisoleirimaksua 4€ /jäsen.**

#### **2.4. Leotoiminta**

Leot ovat lionien nuorisojärjestö 12-35 -vuotiaille. Leotoiminnan tavoitteena on tukea nuorten yhteistä tekemistä ja toteuttaa omia tempauksia. Leoissa nuoret oppivat johtajuutta ja saavat mahdollisuuksia ja kokemusta erilaisista projekteista. Suomen Lions-liitto tukee leojen toimintaa ja lionien ja leojen välistä yhteistyötä jakamalla ideoita ja toteuttamalla yhteisiä aktiviteetteja. Panostamme leoklubin elvyttämiseen ja kannustamme klubeja uusien leoklubien perustamiseen. **Tavoitteena on, että L-piirissä toimii kauden 2022-2023 aikana yksi Leoklubi.**

#### **2.5. Lasten Leijonahiihdot**

Suomen Lions-liitto ja Suomen Hiihtoliitto aloittivat v. 2020 yhteistyön lasten ja nuorten hiihtoharrastuksen lisäämiseksi. Kampanjan tavoitteena on järjestää Lasten Leijonahiihdot koulujen hiihtolomien aikaan, jolloin 4-12 -vuotiaat lapset pääsevät helposti hiihtokokemusten äärelle. Leijonahiihto -tapahtumassa on lapsille tarjolla tekniikkarata ja hiihtokilpailu. Klubit voivat tilata osallistuville lapsille verkkokaupan kautta Lasten Leijonahiihto -mitaleita. Paikalliset klubit vastaavat hiihtopäivän kustannuksista ja järjestelyistä. Hiihtoseurat vastaavat opetuksesta ja välineistä.

#### **2.6. Lapsuusiän syöpä**

Suomen Lions-liitto, lionsklubit ja Lastenklirikoiden Kummit ry käynnistivät v. 2020 Suomen Lionstoiminnan 70-vuotisjuhlavuoden kunniaksi kaksivuotisen yhteistyön. Sen tarkoituksena on kerätä 70 000 € lasten syöpätautien hoidon, hoitomenetelmien ja tutkimuksen kehittämiseen Suomessa. ”Kevään säveliä” -konsertteja järjestetään pandemiatilanteen jälleen salliessa. Klubeja kannustetaan järjestämään myös omia varainkeruutapahtumia pienten potilaiden auttamiseksi.

## 2.7. Leijonaemot

Erityislasten vanhempien vertaistukiyhdistys ja Suomen Lions-liitto aloittivat v. 2020 kolmivuotisen kokeilujakson haastavissa tilanteissa olevien erityislapsiperheiden auttamiseksi Suomessa. Leijonapartion lyhytkestoiset avunpyynnöt välitetään paikallisille lionsklubeille piirin GST:n kautta.

## 2.8. Päihdetyö

Nuorten suhtautuminen päihteisiin on muuttunut. Perinteiset alkoholi ja tupakka eivät ole enää muodikkaita. Täysin raittiiden nuorten osuus on kasvanut ilahduttavasti. Samanaikaisesti kuitenkin nuuska, kannabis ja muut huumausaineet ovat lisänneet suosiotaan. Kokeilujen myötä kynnyksien vahvempien aineiden käyttöön madaltuu. Riippuvuutta osaa harva pelätä ennakoon.

Lionit haluavat olla tekemässä ennaltaehkäisevää päihdetyötä Lions Questin kautta ja toteuttaa huumevalistusta lapsille ja nuorille yhteistyökumppanien kanssa. Suomen Lions-liitolla on pitkä yhteinen historia Irti Huumeista ry:n kanssa ja samoin olemme tehneet yhteistyötä EHYT ry:n kanssa. Elvytämme paikallista toimintaa eri paikkakunnilla omien nuortemme parhaaksi.

## 2.9. Rauhanjulistekilpailu

**Rauhanjulistekilpailu on 11-13 -vuotiaiden koululuokille ja harrasteryhmille tarkoitettu kilpailu, jonka yhteydessä annetaan lapsille mahdollisuus keskustella rauhasta ja ilmaista näkemystään siitä kuvallisesti. Kilpailun kautta lionit viestittävät kansakuntien välisen yhteistyön tärkeydestä ja rauhanyöstä.**

Kilpailuohjeistus löytyy liiton ja piirien kotisivuilta. Yhteistyö koulujen/ryhmien kanssa tulee aloittaa jo kevään 2022 aikana, jotta kilpailu pystytään ottamaan huomioon syksyn opetussuunnitelmissa. Kilpailupaketit tilataan verkkokaupan kautta lokakuun alkuun mennessä. Piirien voittajatyöt viedään marraskuun KVN-kokoukseen, missä valitaan moninkertaispiirin voittajatyö yleisöäänestyksellä. L-piirin voittajatyö valitaan marraskuun piirihallituksen kokouksessa 19.11.2022

## 2.10. Joulukortit

Joulukorttimyynti tukee sekä liiton että klubien nuorisoaktiiviteetteja. Puolet korttimyyntituotosta jää klubin omaan aktiiviteettikäyttöön. Kortteja voi markkinoida sekä lioneille että ulkopuolisille.

## 2.11. Nuorisoarvat

Nuorisoarpatuotolla rahoitetaan yhteisiä nuorisoaktiiviteettejamme, kuten nuorisoleirejä, leo- ja Quest -toimintaa. Ilman arpamyyntiä näiden aktiiviteettien toteuttamiseen tarvittaisiin klubeilta lisärahoitusta. Tavoitteena onkin kaikkien klubien osallistuminen kotimaiseen arpamyyntiin sekä lioneille että ulkopuolisille.

## 2.12. Ympäristötoiminta

Leijonat haluavat jättää tuleville sukupolville puhtaan ja turvallisen ympäristön. Jaamme tietoa, siistimme ympäristöämme ja haastamme yhteistyökumppaneita mukaan.

Piiri kannustaa klubeja osallistumaan Kulmat kuntoon -tapahtumaan, joka on valtakunnallisesti leijonien johdolla järjestettävä kotikulmien siivoustapahtuma.

Tavoitteena on

- aktivoida klubeja yhdistämään siivous ja ympäristövalistustoiminta pohjautuen ympäristön siistinä pitämiseen sekä sen siivoamiseen yhteisvoimin muiden toimijoiden kanssa
- saavuttaa tilanne, jossa kotikulmien yhteisöjen ihmisillä on ajatus puhtaasta ympäristöstä ja mitä sen eteen voi tehdä
- tuoda lionstoimintaa positiivisesti näkyväksi kotikulmien yhteisöissä ja laajemmin yhteiskunnassa
- jokainen klubi osallistuisi/järjestäisi ja raportoi vähintään yhden ympäristöön liittyvän tapahtuman.

Talkoilua voi järjestää ympäri vuoden. Toiminta huipentuu vuosittain elokuun viimeiselle seitsemälle päivälle.

Talkoilu voi olla lähitienoiden siivousta sekä muuta kotikulmien ja lähiympäristön tuunausta, kuten vieraslajien kitkemistä, purotalkoita tai arvokkaan kulttuurikohteen korjausta. Mitkä asiat kaipaavat kulmillasi tuunausta?

### **2.13. Lionstoiminnan näkyvyys**

#### **Suomalaisen lionstoiminnan päivä**

Suomen Lions-liiton perustamispäivänä 14.8. on erinomainen ajankohta kauden alussa ja kesän vielä vallitessa mainostaa toimintaamme ja innostaa uusia ihmisiä mukaan.

**L-piiri järjestää toimintapäivän 26.8** Rovaniemellä olevan KVN-kokouksen yhteydessä. Myös muilla paikkakunnilla olevien erilaisten tapahtumien yhteyteen olisi hyvä saada järjestettyä Lions-toimintapäiviä.

#### **Hyvän Päivä**

Lionstoiminnan "Hyvän Päivää" vietetään vuosittain 8.10. Päivän tarkoituksena on kiinnittää huomiota lionien vapaaehtoiseen palvelutoimintaan ja tehdä samalla tunnetuksi paikallista lionstoimintaa ja kertoa klubien monista tavoista tehdä hyvää.

#### **LCIF-päivä**

Osassa maailman maita vietetään kansainvälisen säätiömme LCIF-päivää, jolloin suoritetaan varainkeruutempauksia ja kerrotaan säätiön tuottamasta hyvästä.

[tähän tarkennus päivä nyt 21.5](#)

### **2.14. Arne Ritari Säätiö (ARS)**

Arne Ritari Säätiö on v. 1986 perustettu säätiö, jonka tarkoituksena on tukea ja edistää Suomen lionsklubien hyväntekeväisyysaktiviteetteja ja vaalia toimintamme kummin Arne Ritarin elämäntyötä. Säätiö saa varansa sijoituksista, ritariarvonimien myynnistä ja adresseja vastaan tehdyistä lahjoituksista. Klubit voivat anoa avustuksia aktiviteettien toteuttamiseen.

Piirin **tavoite** toimintakaudella 2022-2023 on myydä **400 adressia ja 3 Ritari-Killan jäsenyyttä**.

Tavoitteeseen pääsemiseksi säätiön toimintaa ja tarkoitusta tuodaan tutuksi jokaiselle klubille ja jäsenelle. Adresseja ja apurahatoimintaa markkinoidaan piirikubernöörin kirjeiden yhteydessä ja piirin eri tilaisuuksissa. Kannustetaan klubeja käyttämään adresseja vähintään 1 kpl / klubin jäsen. Klubeissa voisi harkita mahdollisuutta lisätä jäsenmaksuun 1 adressi.

Adresseja on myynnissä toimikuntapuheenjohtajalla, piirikubernöörillä ja varapiirikubernööreillä. Tilaukset voi tehdä myös suoraan Suomen Lions-liiton AR-säätiön sivuilta.

Talvella.2023 pidetään Lions-ritari -juhla yhdessä Melvin Jones-jäsenten kanssa. Päivä sijoitetaan joko Arne Ritarin (8.3) tai Melvin Jonesin syntymäpäivän yhteyteen (13.1). Kutsut lähetetään ritareille henkilökohtaisesti. Tilaisuudessa pyritään lyömään ritari.

### **2.15. Sri Lankan Kummilapset**

Suomen ja Sri Lankan lionit ovat tehneet yhteistyötä v. 1986 alkaen varattomien lasten koulutuksen tukemisessa. Ryhtymällä kummiksi ja maksamalla kouluavustuksen lion/klubi/muu toimintaan sitoutunut parantaa yksittäisen lapsen mahdollisuuksia parempaan elämään. Avustusmaksun suuruus on 120€/180€/360€ *vuosi riippuen lapsen iästä ja kouluvaiheesta. Avustus menee lyhentämättömänä avunsaajalle. Avustusmaksun lisäksi kummi maksaa hallintorahaa 10€/lapsi/vuosi.*

Kummi maksaa maksun kerran vuodessa, mutta lapsen perheelle maksetaan 10€,15€ tai 30€ kuukaudessa. Lapsen koulunkäynnin edistyminen on ehtona maksun suorittamiselle. Koulunkäynti tarkistetaan ja kummeille lähetetään raportit vuosittain.

**Tavoitteena on lisätä L-piirin alueella tiedotusta kummilapsitoiminnasta ja näin saada Sri Lankan köyhille lapsille uusia kummeja, jotka sitoutuvat tukemaan heidän koulutustaan.** Nykyisiä ja uusia kummeja kannustetaan pitämään yhteyttä kummilapseen kirjein ja sosiaalisen median välityksellä. Kummeille kerrotaan myös mahdollisuudesta vieraillla Sri Lankassa kummilapsen kotona ja näin tutustua olosuhteiden erilaisuuteen.

### **Jäsenkasvu**

Pidetään huolta nykyisestä jäsenkannasta olemalla arjessa mukana tukemassa klubien toimintaa. Erityinen tuki ja huoli kohdistetaan pieniin alle 20 jäsenen klubeihin. Kehitetään klubien toimintaa löytämällä jäsenyytyväisyyskyselyjen avulla klubien toimintojen kriittiset kohdat.

**L-piirin tavoitteena on säilyttää nykyinen jäsenmäärä ja lisätä naisjäsenten osuutta (nyt 30%) ja saada kauden loppuun mennessä naisjäsenten määrässä positiivista jäsenkasvua 2%.**

Jäsenkasvua edistääkseen piiri auttaa ja rohkaisee klubeja uudistamaan toimintaansa ja tekemään oma jäsen suunnitelma. On myös hyvä tiedostaa, että kaikki eivät



voi/halua osallistua kaikkeen toimintaan ja tämän käytännön salliminen vähentää jäsenpoistumaa.

Kuvernööri tiimi yhdessä piirin GMT-johtajan kanssa seuraa jäsenmäärän muutoksia ja suunnittelee siihen liittyviä toimenpiteitä. Piirikuvernööri tiedottaa jäsentilanteesta piirikirjeissä.

## **Koulutus ja perehdyttäminen**

**Piiri järjestää koulutukset jokaiselle klubin presidentille, sihteerille, rahastonhoitajalle ja muille klubien erikseen nimetyille virkailijoille.** Koulutuksissa painotetaan erityisesti jäsentietojen (MyLCI) ja palveluraportoinnin (MyLion) roolia tietojen että tapahtumien tallennuksissa.

### **Eryteisesti panostetaan lohkon puheenjohtajien koulutukseen klubien toiminnan kehittämisessä.**

Liitto kouluttaa toimintaryhmän GAT-johtajat ja LCIF-koordinaattorin sekä muut avaintoimijat. Tavoite on, että kaikki koulutuksiin nimetyt henkilöt saavat koulutuksen. Toimihenkilökoulutukset järjestetään erillisen koulutussuunnitelman mukaan.

Koulutustarjontaa laajennetaan:

- klubien virkailijakoulutukset keväisin ja syksyisin
- koulutuksia teemoittain pienemmissä erissä
- tavoitteena kouluttaa kaikki klubin virkailijat
- GAT –tiimi, LCIF koordinaattori ja viestintä kouluttavat yhdessä esim. aluefoorumeissa
- virkailijakoulutusten lisäksi erilaiset teemakoulutukset

## **Piirin hallinto**

**Piirin asioita hoitaa ja edustaa hallitus. Piirihallitukseen kuuluu äänivaltaisina jäsenenä piirikuvernööri, edellinen piirikuvernööri, 1. ja 2. varapiirikuvernööri, piirisihteerit, rahastonhoitaja, jäsenryhmän koordinaattori, johtajakoulutusryhmän koordinaattori, palveluryhmän koordinaattori, LCIF-koordinaattori, viestintätoimikunnan puheenjohtaja ja lohkojen puheenjohtajat.**

Piirihallituksen asiantuntijajäsenillä ja toimikuntien puheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus ja hallitus voi myöntää heille myös äänioikeuden.

Piirihallituksen kokoukset ovat avoimia kaikille liioneille. Piirin klubiin kuuluvilla entisillä piirikuvernööreillä on myös puheoikeus.

Piirihallituksen puheenjohtajana toimii piirikuvernööri ja sihteerinä piirisihteerit. Piirihallitus on päätösvaltainen, kun piirikuvernööri tai jompikumpi varapiirikuvernööreistä sekä vähintään puolet sen äänivaltaisista jäsenistä on läsnä.

Toimialoilla voi olla puheenjohtajan johdolla useamman jäsenen muodostama toimikunta.

Kansainvälisten toimintojen vastuhenkilö on piirin LCIF-koordinaattori.

**Piirin kokoukset**

1. 03.09.2022 Rovaniemi Piirihallitus
2. 19.11.2022 Kittilä?/II-alue Piirihallitus
3. xx.01.2023 ? Melvin Jones- ja Arne Ritari-juhla
4. xx.02.2023 Pudasjärvi? Piirihallitus
5. xx.03.2023 Verkko Piirihallitus
6. 23.04.2023 Rovaniemi Vuosikokous (+ MJ- ja AR-juhla)

Muita kokouksia järjestetään tarpeen mukaan. Pääasiassa ne toteutetaan sähköisiä järjestelmiä käyttäen. Koulutukseen ja tiedottamiseen L-piirillä on käytössä GoToMeeting (GTM) -nettisovellus.

**Klubivierailut ja klubien juhlat**

Piirikuvernööri ja molemmat varapiirikuvernöörit jakavat klubivierailut niin, että jokaiselle tulee likimain saman verran vierailukäyntejä. Tavoite on, että tulevaisuudessa istuva piirikuvernööri on käynyt jokaisessa piirin klubissa ollessaan jossakin kuvernöörитеhtävässään. Pääosa klubivierailuista toteutetaan syksyn aikana. Klubien vuosijuhliin osallistuu piirin edustajana piirikuvernööri.

**PIIRIHALLITUS 1.7.2022 – 30.6.2023**

Piirikuvernööri	Jouni Hilke	<a href="mailto:jouni.hilke@gmail.com">jouni.hilke@gmail.com</a>	0400 694 546
1.varapiirikuvernööri	Tiina Pesola	<a href="mailto:tiipesola@gmail.com">tiipesola@gmail.com</a>	0400 474 477
2.varapiirikuvernööri	Matti Puolakanaho	<a href="mailto:matti.puolakanaho@gmail.com">matti.puolakanaho@gmail.com</a>	040 960 3058
Edellinen piirikuvernööri	Veijo Nurmikumpu	<a href="mailto:veijo.nurmikumpu@lappia.fi">veijo.nurmikumpu@lappia.fi</a>	0400 993 240
Piirisihteeri	Anne Sandberg	<a href="mailto:ansann61@gmail.com">ansann61@gmail.com</a>	040 759 2665
Rahastonhoitaja	Päivi Frantti	<a href="mailto:paivi.frantti@gmail.com">paivi.frantti@gmail.com</a>	040 586 8801
Viestintävastaava	Helena Tuulaniemi	<a href="mailto:helena.tuulaniemi@pp3.inet.fi">helena.tuulaniemi@pp3.inet.fi</a>	040 571 2613
Koulutustoiminnan koordinaattori (GLT)	Tiina Pesola	<a href="mailto:tiipesola@gmail.com">tiipesola@gmail.com</a>	0400 474 477
Jäsentoiminnan koordinaattori (GMT)	Liisa Isomaa	<a href="mailto:liisa@isomaa-kinnunen.fi">liisa@isomaa-kinnunen.fi</a>	040 522 2061
Palvelutoiminnan koordinaattori (GST)	Tuomo Romakkaniemi	<a href="mailto:tuomo.romakkaniemi@gmail.com">tuomo.romakkaniemi@gmail.com</a>	0400 396 994
LCIF – koordinaattori		?	

**Lohkon puheenjohtajat****I alue**

1. lohkon puheenjohtaja	Kari Salmela	<a href="mailto:kari.o.salmela@gmail.com">kari.o.salmela@gmail.com</a>	050 422 5311
2. lohkon puheenjohtaja	Aki Niemitalo	<a href="mailto:aki.niemitalo@gmail.com">aki.niemitalo@gmail.com</a>	040 363 9196
3. lohkon puheenjohtaja	Pekka Maijala	<a href="mailto:pekka.maijala@roadscanners.com">pekka.maijala@roadscanners.com</a>	050 543 0022
4. lohkon puheenjohtaja	Marko Kokkila	<a href="mailto:marko.kokkila@gmail.com">marko.kokkila@gmail.com</a>	0400 761 334

**II alue**

1. lohkon puheenjohtaja	Arto Koivuniemi	<a href="mailto:arto.koivuniemi@outlook.com">arto.koivuniemi@outlook.com</a>	0400 926 304
2. lohkon puheenjohtaja	Jari Heikka	<a href="mailto:jari.heikka@solera.fi">jari.heikka@solera.fi</a>	0400 769 389
3. lohkon puheenjohtaja	Markku Mäkitalo	<a href="mailto:markku.makitalo@kittila.fi">markku.makitalo@kittila.fi</a>	0400 691 417
4. lohkon puheenjohtaja	Tapio Hietala	<a href="mailto:tapiohietala@netti.fi">tapiohietala@netti.fi</a>	040 541 7282

**Asiantuntijajäsenet:**

Aarne Ritari säätiö	Maaret Ihme	<a href="mailto:maaretihme@gmail.com">maaretihme@gmail.com</a>	045 678 5646
Lions Quest, Rauhanjuliste	Terttu Alavuokila	<a href="mailto:terttu.alavuokila@pp.inet.fi">terttu.alavuokila@pp.inet.fi</a>	040 754 1427
Nuorisotoiminta	Paula Taskila	<a href="mailto:paula.k.taskila@gmail.com">paula.k.taskila@gmail.com</a>	045 186 2002
LEO-toiminta	Tommi Sandberg	<a href="mailto:tommijсандberg@gmail.com">tommijсандberg@gmail.com</a>	040 736 3009
Lapin Leijona	Heimo Turunen	<a href="mailto:vkkmedia@vkkmedia.fi">vkkmedia@vkkmedia.fi</a>	0400 385 281
Sri Lankan Kummilapset	Raija Hilke	<a href="mailto:raija.hilke@gmail.com">raija.hilke@gmail.com</a>	040 839 6470
Ympäristötoiminta	Juha Mäkimartti	<a href="mailto:kettumies@hotmail.com">kettumies@hotmail.com</a>	050 301 1676
Juhla- ja, kokoustoiminta		?	
Toiminnantarkastaja			
Toiminnantarkastaja			
Varatoiminnantarkastaja			
Varatoiminnantarkastaja			

## L-PIIRIN ALUEET, LOHKOT JA KLUBIT

### I alue

1.lohko	LC Rovaniemi LC Rovaniemi/Alakemijoki LC Rovaniemi/Lainas LC Rovaniemi/Ounasvaara LC Rovaniemi/Ronjat
2.lohko	LC Posio LC Pudasjärvi LC Pudasjärvi/Hilmat LC Ranua LC Taivalkoski
3.lohko	LC Kemijärvi LC Pelkosenniemi LC Rovaniemi/Napapiiri LC Rovaniemi/Ounasjoki LC Rovaniemi/Petronella LC Rovaniemi/Pöyliö
4.lohko	LC Kuusamo LC Kuusamo/Kitka LC Kuusamo/Pohjanakat LC Kuusamo/Ruka

### II alue

1.lohko	LC Kemi LC Kemi/Merenhelmet LC Keminmaa LC Keminmaa/Neidonkenkä LC Simo LC Tervola
2.lohko	LC Pello LC Tornio/Mamselli LC Tornio/Pudas LC Tornio/Raja LC Ylitornio
3.lohko	LC Enontekiö LC Kittilä-Levi LC Muonio
4.lohko	LC Aanaar-Inari LC Ivalo LC Sodankylä LC Sodankylä/Sompio