



Lions Clubs International
MD 107-L



Toimintakertomus 2022–2023

SISÄLLYSLUETTELO

107 L-PIIRIN TOIMINTAKERTOMUS KAUELTA 2022-2023.....	2
KAUDEN TEEMAT	4
1. GAT-TOIMINTA	4
1.1 JÄSENYYS (GMT).....	4
1.2 KOULUTUS (GLT).....	5
1.3. PALVELU (GST).....	5
1.3.1 Lasten Leijonahiihdot.....	6
1.3.2 Leijonaemot.....	6
1.3.3 Lions Quest.....	6
1.3.4 Nuorisoleiri ja -vaihto	6
1.3.5 Rauhanjulistikilpailu	6
1.3.6 Sri Lankan kummilapset	7
1.3.7 Leotoiminta	7
1.4 VIESTINTÄ.....	7
2. SÄÄTIÖMME LCIF ja UKRAINA-PROJEKTI.....	7
2.1 UKRAINA-PROJEKTI.....	8
3. AR-TOIMIKUNTA	9
4. PIIRIN TALOUS JA HALLINTO	9
4.1 PIIRIN HALLINTO	9
4.2 PIIRIHALLITUKSEN KOKOONPANO 1.7.2022 – 30.6.2023	10
4.3 PIIRIN TALOUS	11
4.4 STRATEGIATYÖ	11
5. PALKITSEMISET.....	11

107 L-PIIRIN TOIMINTAKERTOMUS KAUELTA 2022-2023

Maailma on muuttunut viimeisten vuosien aikana paljon. Covid-19-pandemian vaikutukset kokoon-tumisiin ja ihmisten välisiin kontakteihin lievenivät, vaikka pandemian aikana syntynyt osallistumis-passiivisuus vaikutti toimintaan edelleen. Osin pandemian vaikutuksesta syntynyt etätapaamisten lisääntyminen jatkui ja se helpotti koulutusten järjestämistä. Piirin toiminnassa etätapaamiset aut-toivat erityisesti valmennusten ja Ukraina-projektin järjestelyjä.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan lisäsi avun tarvisijoita paitsi Ukrainassa myös meillä L-piirissä. Helpottaakseen ukrainalaisten kotoutumista piirin alueelle ja auttaakseen heitä myös humanitaari-sella avulla, piiri haki ja sai kansainväliseltä säätiöltämme LCIF:ita 30 000 \$ apurahan. Tämän apu-rahaman turvin järjestimme avustusprojektin, jolla lionsklubit eri puolilla piiriä avustivat paikkakunnil-laan asuvia Ukrainan pakolaisia. Toimintaa oli 9 paikkakunnalla. Projekti olikin merkittävin piiritä-son aktiviteetti vuosikausiin. Projektista on tässä kertomuksessa oma osionsa.

Kauden 2022–2023 liiton puheenjohtajan teemana oli ”Kerro palvelustamme”. Tähän sisältyy ydin-ajatus: Me leijonat olemme aktiivisia toimijoita. Olemme liikkeellä suurella sydämellä ja auttavien kä-sin. Sen, mitä teemme, teemme näkyvästi. Olemme itse työmme parhaat markkinoijat. Palvelutyö ja yhdessä tekeminen ovat hauskaa ja houkuttelevaa. Jokainen aktiviteettimme on itsessään mai-nos ja kutsu liittyä mukaan.

Piirin teema ”Ole rohkeasti Lion!” kehottaa meitä jokaista pitämään esillä klubejamme ja toimin-taamme. Kauden aikana osoitimme rohkeutemme olemalla esillä eri tapahtumissa. Rohkeutta oli myös Ukrainan pakolaisten auttamisprojektissa. Toimintamme poikkesi totutusta, muiden piirien aiemmin tekemistä tavoista auttaa. Panostimme kotoutumiseen ja viihtymiseen, osoitimme halua-vamme pakolaisten tuntevan vaikeassakin tilanteessa itsensä arvokkaiksi. Rohkeutta oli myös ha-kea järjestöltämme muita suurempaa apurahaa. Sen myös saimme ja tuosta edelläkävijyydestä rohkaistuneena myös muut lionspiirit Suomessa ovat sittemmin anoneet suurempia apurahoja.

Kaudella saavutettiin useita edistysaskeleita toiminnassamme. Klubien virkailijakoulutuksia lisättiin ja järjestettiin koko kauden ajan tiedonpuutteen poistamiseksi ja esteiden raivaamiseksi klubitoi-minnan kehittymiseltä. Huolimatta kohonneesta osallistujamäärästä, yleisenä havaintona kuitenkin oli, että virkailijakoulutuksiin ei kaikilla klubeilla ollut riittävästi kiinnostusta.

GAT-tiimi (jäsen-, koulutus- ja palvelukoordinaattori) ja LCIF-koordinaattori kiersivät toistamiseen piirin lohkofoorumeissa kouluttamassa ja innostamassa klubeja aktiiviseen toimintaa. Samalla voi-tiin jakaa tietoa ajankohtaisista asioista. Piirikubernöörit kävivät kauden aikana jokaisessa klubissa ainakin kerran. Oma kokemukseni oli, että piiritoimijoiden tapaamisia odotetaan ja arvostetaan.

Vertailu toimivuodelle 2022–2023 asetettuihin tavoitteisiin:

Palveluaktiviteetit

Tavoite: Piirimme lisää palvelusta raportoivien klubien prosenttiosuutta (saavuttaa tai ylittää edellis-vuoden raportointiluvut 70,3 %. Kaudella 2021–2022 26 klubia /37 raportoi palvelusta).

Toteuma: 33/37 klubia eli 89,2 % klubeista raportoi palvelusta

Jäsenyyden kehittäminen

Tavoite: Piirimme saavuttaa positiivisen jäsenkasvun (saavuttaa tai ylittää edellisvuoden jäsen-määrän).

Tuohon tavoitteeseen ei päästy. Jäsenmäärä pieneni 49 jäsenellä ja 24 klubissa. Uusia jäseniä liit-tyi 39 henkilöä 18 eri klubiin. Jäsenmäärä lisääntyi vain viidessä klubissa.

Klubit tekivät jäsenilmoituksensa MyLCI:in kiitettävästi. 95 % klubeista raportoi syys-toukokuussa joka kuukausi

Johtajakoulutus

Tavoite: Piirimme järjestää koulutusta klubivirkailijoille ja lohkojen puheenjohtajille ja piirin koulutuskoordinaattori raportoi jokaisesta koulutuksesta käyttämällä raportointityökalua Learn-sovelluksessa.

Toteuma: klubivirkailija- ja lohkonpuheenjohtajakoulutukset järjestettiin ja koulutuskoordinaattori raportoi koulutukset.

Klubivirkailijoista 58 % osallistui koulutuksiin. Kaikki lohkonpuheenjohtajat osallistuivat koulutukseen.

LCIF

Tavoite: Piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavuttamaan asettamansa varainkeruutavoitteen.

Toteuma: Piiristämme LCIF:lle tehtyjen lahjoitusten määrä putosi edellisestä kaudesta. Lahjoituksia kertyi 8455,00 US\$. Säätiön asettama tavoite oli 20 000 \$.
LCIF lahjoituksia teki 12 klubia (33 % L-piirin 37 klubista)

Halu auttaa lähtee sydämestämme. Lionina palvelemme, jotta näkisimme yhteisömme lähellä ja kauempana hyvin toimivana ja parempana kuin aikaisemmin. Tähän tähtää myös kauden aikana tehty Strategia 2030 -työskentely. Jokaisella piirin lionilla oli mahdollisuus vaikuttaa lions-toiminnan tulevaisuuteen oman klubinsa lisäksi piirissä ja kaikkialla maailmassa. Vaikuttaminen ei tapahdu vain strategian valmistelussa vaan toimimalla, palvelemalla lionien toimintaperiaatteen mukaisesti paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.

Edellä mainitsemieni menestystekijöiden esiin nostaminen ei tarkoita, etteikö tulosta olisi tehty muissakin toiminnoissa.

Yhteistyömme oli kiitettävää. Kansainvälisen presidentin Brian E Sheehanin teeman ”Together We Can” mukaisesti yhteistyössä palvelen saimme merkittävästi autettua ympärillä olevia lähimmäisiä ja rakennettua yhteisöämme. Kiitos vaikuttamisesta ja tekemästasi työstä.

Osaltani kiitän jokaista lionia koko sydämestäni toiminnastanne ja tuestanne tänä vuonna. Erityisen kiitoksen ansaitsee koko piirihallitus, joka paneutui piiritoiminnan ja uusien toimintamallien kehittämiseen. Oma panoksensa oli myös piirin aiemmilla kuvernööreillä, jotka tukivat osaamisellaan toimintaa. Heidän asiantuntemustaan voisi hyödyntää enemmän myös lohkojen ja klubien toiminnassa.

Minulla oli etuoikeus ja ilo toimia kanssanne ja palvella teitä L-piirin kuvernöörinä. Kanssanne oli hyvä toimia.

Jouni Hilke

L-piirin piirikuvernööri 2022–2023

KAUDEN TEEMAT

<i>Kansainvälinen teema:</i>	<i>"We Serve"</i>
<i>Kansainvälisen puheenjohtajan teema:</i>	<i>"Together We Can"</i>
<i>Kotimainen teema:</i>	<i>"Lions, avoin muutokselle"</i>
<i>Liiton puheenjohtajan teema</i>	<i>"Kerro palvelustamme"</i>
<i>Piirin teema:</i>	<i>"Ole rohkeasti Lion"</i>

1. GAT-TOIMINTA

GAT-tiimi päivitti esityskokonaisuuden vastaamaan jäsenistön toivomuksia. GMA-toimintamalli tuotiin osaksi GAT-tiimin ja klubien välistä yhteydenpitoa ja kauden aikana GAT-tiimi osallistui edellistä kautta useammin lohkofoorumeihin. Tavoitteena oli, että kaudella 2022–2023 jokainen piirin klubi osallistuu lohkofoorumiin ja että tiimi pääsee tapaamaan kaikkien piirin klubien edustajia. Lohkofoorumeissa tavoitettiin 33 klubia 37 klubista.

Kaudella 2022–2023 piirin koulutustarjonta on edelleen lisääntynyt ja järjestettiin mm. piirin ensimmäinen erittäin suosittu viestintäkoulutus. Myös kouluttautuneiden lionien määrä on kasvanut merkittävästi aikaisempiin kausiin verrattuna.

Klubit jakavat sosiaalisessa mediassa aikaisempaa aktiivisemmin kertomuksia klubien aktiviteeteista. Piirin klubeilla on kaudella 2022–2023 pitkästä ajasta myös ensimmäinen yhteinen palveluaktiviteetti, kun klubit toteuttavat LCIF:n apurahalla piirin alueelle tulleiden ukrainalaispakolaisten auttamisprojektin, jota GAT-tiimi koordinoi.

GAT-tiimin tiivis yhteistyö on mahdollistanut osaltaan piirin klubien palvelutoiminnan aktivoitumisen, jäseniihtyvyyden ja kouluttautumisen lisääntymisen sekä viestinnän kehittymisen. Varovasti arvioituna GAT-tiimin jalkautuminen alkaa näkyä myös piirin jäsenkehityksessä. Kaudelle 2020–2021 nettojäsenmenetys oli 70 ja kaudella 2021–2022 74 jäsentä. Kuluneella kaudella nettomenetys oli 49 jäsentä eli jäsenmäärän vähenemisen tahti on hidastunut.

Mitattavana tuloksena GAT-tiimin yhteistyöstä ja jalkautumisesta voidaan pitää myös Suomen Lions-liiton strategiatyön yhteydessä tehtyä jäsenkyselyä, jossa L-piirin jäsenistö arvioi Suomen mitakaavassa kaikkein myönteisimmin tukea, jonka jäsenistö ja klubit ovat saaneet piirihallitukselta. Jäsenkyselyn perusteella L-piirin jäsenistö toivoo GAT-tiimin edelleen lisäävän klubeille annettavaa tukea.

1.1 JÄSENYYS (GMT)

Kauden tavoitteena oli pitää huolta nykyisestä jäsenkannasta ja säilyttää piirin jäsenmäärä entisellä tasolla tukemalla klubien toimintaa. Erityinen tuki ja huoli kohdistettiin pieniin alle 20 jäsenen klubeihin.

Piirin jäsenmäärä kuitenkin pieneni kauden aikana 49 jäsenellä. Kauden alussa oli 857 jäsentä ja kauden lopussa 30.6.2023 808 jäsentä. Uusia jäseniä lionstoimintaan liittyi 39 ja siirtojäseniä oli 9. Klubeista erosi 97 jäsentä, joista poisnukkuneita on 13.

New Members	Transferred Members	Reinstated Members	Total Members Added	Total Members Dropped	Total Membership	Gain Or Loss Fiscal Year Period
39	9	0	48	97	808	-49

Jäsenmäärä väheni 24 klubissa. Jäsenmäärä lisääntyi vain viidessä klubissa ja uusia jäseniä liittyi 18 eri klubiin. Klubeista LC Rovaniemi/Ounasjoki lisäsi nettojäsenmääräänsä suhteellisesti eniten ja sai piirikuvneröörin tunnustuspalkinnon.

Klubeista LC Sodankylä/Sompio lopetti toimintansa. Sen jäsenistä hieman vajaa puolet siirtyi LC Sodankylään. LC Pelkosenniemen jäsenmäärä kävi nollassa, mutta kauden lopussa klubiin saatiin Savukoskelta uusia jäseniä ja klubi elvytettiin toimivaksi klubiksi.

Yhtenä toiminnan painopisteenä oli klubien jäsenyysraportointi jäsenrekisteri MyLCI:in. Kuvernööri-tiimi piti asiaa esillä vierailuillaan, puhelinsoitoilla ja kirjeissä. Raportointi oli esillä myös lohkofoorumeissa ja lohkonpuheenjohtajien kontakteissa. Klubit hoitivat jäsenilmoitukset MyLCI:in kiittävästi. 95 % klubeista raportoi syys-toukokuussa joka kuukausi.

1.2 KOULUTUS (GLT)

- Kursseja ja foorumeita 56
- Osallistujia 434 / eri henkilöitä 150 / 33 klubista
- Erillisiin valmennuksiin osallistujia 106 / 30 klubista

Syyskaudella oli kertauskurssit presidenteille, sihteereille ja rahastonhoitajille. Lisäksi järjestettiin kaikille jäsenille tarkoitettu MyLCI- ja MyLion-koulutus sekä uutena koulutuksena somekoulutus.

Kevätkaudella järjestettiin tulevan kauden virkailijoiden valmennuksia: presidenttien valmennus kolmessa osassa, kaksi etäkoulutuksena ja viimeinen läsnäolotapaamisena. Tulevan kauden sihteerien etä- ja läsnäolotapaamisina, klubien rahastonhoitajien valmennus etäkoulutuksena sekä tulevien alueen- ja lohkonpuheenjohtajien valmennus verkkokoulutuksena.

Aikaisempien vuosien tapaan järjestettiin kolme virkailijavalmennusta, Torniossa, Posiolla ja Rovaniemellä. Näissä oli koulutukset presidenteille, sihteereille, palvelu- ja jäsenjohtajille sekä klubien markkinointivastaaville. Rovaniemellä liiton viestintäjohtaja Raimo Sillanpää alusti aiheesta viestintä ja markkinointi.

Koulutuksia oli myös lohkofoorumeissa sekä yhdessä aluefoorumissa. Jäsenkoulutuksen yhteydessä oli myös palvelu- ja viestintäkoulutusta.

Edellä olevan lisäksi piirin lionit suorittivat omaehtoisesti MyLion-portaalin Learn-osiossa olevia verkkokursseja ja moduuleja.

1.3. PALVELU (GST)

Järjestön palveluvalikoimassa on lukuisia valmiita kansainvälisiä ja kotimaisia aktiviteetteja. Klubit tekevät valintansa itsenäisesti, sen mukaan mikä klubissa koetaan merkitykselliseksi. Klubeissa on tärkeää kuunnella jäsenistön ajatuksia niin, että oma palvelutehtävä löytyy aivan jokaiselle. Näin jäsenistön sitoutuminen sekä toimintaan että klubiin säilyy.

Kauden aikana piirin klubien palveluaktiviteetivisuus lisääntyi ja raportoitua palvelua oli



Oleellinen osa palvelua on raportointi. Tavoitteena oli saavuttaa 100 %:n palveluraportointi. Kauden aikana 33 klubia (89,2 %) piirin 37 klubista raportoi MyLion -raportointijärjestelmään.

1.3.1 Lasten Leijonahiihdot

Suomen Lions-liitto ja Suomen Hiihtoliitto aloittivat v. 2020 yhteistyön lasten ja nuorten hiihtoharrastuksen lisäämiseksi. Kampanjan tavoitteena on saattaa lapset helposti hiihtokokemusten äärelle. Leijonahiihtoja järjestettiin usealla paikkakunnalla yhteistyössä paikallisen hiihtoseuran kanssa.

L-piirin alueella kuusi klubia järjesti lapsille hiihtotapahtumia, joihin osallistui 348 lasta.

1.3.2 Leijonaemot

Erityislusten vanhempien vertaistukiyhdistys ja Suomen Lions-liitto aloittivat v. 2020 kolmivuotisen kokeilujakson haastavissa tilanteissa olevien erityislapsiperheiden auttamiseksi Suomessa. Leijonapartion lyhytkestoisia avunpyyntöjä välitettiin paikallisille lionsklubeille piirin GST:n kautta. Toiminta haki vielä muotoaan, GST:n kautta tuli yksi avustuspyyntö, johon vastattiin pidempiaikaisella avulla.

1.3.3 Lions Quest

Elämisentaitoja-Lions Quest -koulutusohjelman perus- ja jatkokoulutukset antavat työkaluja tunnetaitojen kehittämiseen ja terveen kasvun tukemiseen. Ohjelma vahvistaa itsetuntoa ja vastuullisuutta sekä antaa eväitä vuorovaikutukseen, ryhmytymiseen ja myönteisen oppimisilmapiirin luomiseen. Quest on erinomainen työkalu opettajille ja seuravalmentajille tukemaan lasten ja nuorten kehitystä.

Kauden aikana oli tarkoitus järjestää liikuntaseurakoulutus ja peruskoulutus kasvattajille. Tuo koulutus jouduttiin perumaan osallistujapulan vuoksi. Rovaniemen koulutus muutettiin pilottikoulutukseksi tehtäväksi verkkokoulutukseksi, joka siirtyi seuraavaan kauteen.

1.3.4 Nuorisoleiri ja -vaihto

Maailmanlaajuisesti tunnetuimpia aktiviteettejamme on Nuorisoleiri- ja vaihto-ohjelma (YCE). Nuorisovaihdon kautta lisätään nuorten kansainvälisiä kontakteja, suvaitsevaisuutta ja kansojen välistä ymmärrystä sekä tarjotaan klubeille mahdollisuus kansainväliseen toimintaan. Nuorten lähettäminen ja vastaanottaminen ovat klubeille erittäin edullisia aktiviteetteja.

L-piirillä oli toimintakauden aikana kansainvälisen nuorisoleirin järjestämisvuoro. Leiri "Aurora Borealis Winter Wonderland" järjestettiin Pudasjärven Pikku-Syötteellä 7.1.-16.1.2023. Päävastuu Leiristä oli LC Pudasjärvellä ja leirin johtajana toimi Katri Virtanen ko. klubista. LC Pudasjärvi/Hilimat, LC Posio ja LC Ranua järjestivät leiriläisille vierailupäiviä.

Ennen leiriä näille nuorille oli isäntäperhejakso 27.12.2022-7.1.2023. Nuoria tuli yhteensä 17 ja isäntäperheitä oli 14. Joissakin perheissä oli kaksi nuorta. Nuorten kotimaat olivat Brasilia, Indonesia, Malesia, Meksiko, Sri Lanka, Unkari, Italia ja Ranska.

Nuorisovaihtoon lähti L-piiristä kesällä 2023 neljä nuorta, yksi Sveitsiin ja kolme Italiaan. Nuorten sponsoriklubeina toimivat LC Kemi/Merenhelmet, LC Tervola, LC Tornio/Pudas ja LC Pudasjärvi.

1.3.5 Rauhanjulistikilpailu

Rauhanjulistikilpailu on 11–13-vuotiaiden koululuokille ja harrasteryhmille tarkoitettu kilpailu, jonka yhteydessä annetaan lapsille mahdollisuus keskustella rauhasta ja ilmaista näkemystään siitä kuivallisesti. Kilpailun kautta lionit viestittävät kansakuntien välisen yhteistyön tärkeydestä ja rauhan työstä.

L-piirin voittajatyö valittiin piirihallituksen kokouksessa 19.11. Voittajaksi selviytyi LC Rovaniemi Ounasvaaran tukeman Rantavitikan koulun oppilaan Luisa Eliina Kokkarisen työ, toiseksi tuli LC Pudasjärvi Hilmojen tukeman Syötteen koulun Julia Partalan työ ja kolmanneksi LC Keminmaan Neidonkenkien tukeman Pölhön koulun Adalmina Ronkaisen työ.

Kiitokset klubeille töiden ja koulujen sponsoroinnista.

1.3.6 Sri Lankan kummilapset

Suomen ja Sri Lankan lionit ovat tehneet yhteistyötä v. 1986 alkaen varattomien lasten koulutuksen tukemisessa. Avustusohjelman aikana L-piirin alueella asuvat kummit (henkilöt ja klubit) ovat tukeneet n. 100 vähävaraisen perheen lasta mahdollistaen heidän koulunkäyntinsä ja opintonsa. Kun lapsi/nuori saa opintonsa valmiiksi, kummisuhte päättyy. Srilankalaiset lionsklubit saavat edelleen uusia hakemuksia ja toimittavat ne Suomeen kummityöryhmälle.

Kauden aikana Sri Lankan kummilapsiohjelmaa on pidetty esillä klubivierailujen yhteydessä, L-piirin sosiaalisissa medioissa ja henkilökohtaisissa tapaamisissa. Tavoitteena oli löytää uusia kummeja mukaan toimintaan ja lisätä tietämystä avustusohjelman toimintatavoista. Tietämys avustusohjelman toimintatavoista on lisääntynyt ja kauden aikana on syntynyt uusia kummisuhteita.

Tavoitteena on myös ollut ylläpitää ja lisätä yhteydenpitoa kummilapsen ja kummin välillä. Klubivierailujen ja henkilökohtaisten tapaamisten yhteydessä sekä vanhoja että uusia kummeja on kannustettu ja kehoitettu pitämään yhteyttä kummilapseen. Yhteydenpito Sri Lankaan on lisääntynyt.

Kauden 2022–2023 aikana L-piirin alueen kummit ovat tukeneet 45 kummilasta.

1.3.7 Leotoiminta

Piirin ainoa Leoklubi Rovaniemi/Rollo, taustaklubina LC Rovaniemi/Ounasvaara lakkautettiin keväällä 2023. Klubi oli ollut käytännössä toimimaton muutaman vuoden ajan.

Kevään aikana oli virinnyt toiveita Leo-toiminnan aktivoimisesta, kun muutama Etelä-Suomen leotoiminnassa mukana ollut nuori oli yhteydessä piirikubernööriin. Klubin elvyttäminen vaatii kuitenkin taustaklubin löytymistä. Etsinnän jälkeen LC Rovaniemi lupautui taustaklubiksi. Klubin perustaminen ja uusien jäsenten rekrytointi nähtiin järkeväksi siirtää tulevalle kaudelle 2023–2024.

1.4 VIESTINTÄ

Tärkeimmät sisäiset tiedotuskanavamme olivat piirin ja liiton kotisivut, webinaarit, uutiskirjeet, Lapin Leijona- ja Lion-lehti (paperisena ja sähköisenä) sekä sosiaalisen median kanavat: Facebook, Instagram, YouTube-kanava sekä Twitter. Lisäksi useat eri ryhmät käyttävät viestinnässään What's App- ryhmäviestejä.

Piirikubernööri lähetti kuukausittain kirjeen jokaiselle piirin klubin jäsenelle heidän henkilökohtaiseen sähköpostiosoitteeseen. Kansainvälinen presidentti Brian E. Sheehan, LCIF ja Suomen Lions-liitto lähettivät myös jokaiselle henkilökohtaisesti kuukausitiedotteensa. Lisäksi olivat käytössä piirikubernöörin ja piiritoimijoiden laatimat klubitiedotteet klubivirkailijoille. Myös järjestö ja Lions-liitto postittivat klubi- ja piirivirkailijoille ajankohtaistiedotteita.

Lapin Leijona -lehti julkaistiin perinteiseen tapaan sekä painettuna että verkkolehtenä. Lehti esittelee ajankohtaista alueen lionstoimintaa. Lehti toimii loistavasti sisäisenä ja ulkoisena viestintäkanavana. Lehden kehittämistä on tulevana vuosina hyvä pohtia.

2. SÄÄTIÖMME LCIF JA UKRAINA-PROJEKTI

Säätiön toiminta sai positiivista näkyvyyttä ja julkisuutta LCIF:ltä saadun 30 000 \$ apurahan myötä. Apuraha kohdennettiin Ukrainan sotapakolaisten auttamiseen. Apurahan myötä saatiin konkreettinen todistus LCIF:n merkityksestä. Emme ole vain maksajia, vaan myös saajia tarvittaessa. Jokainen lahjoittamamme euro menee lyhentämättömänä avustuskohteeseen.

Piiristämme LCIF:lle tehtyjen lahjoitusten määrä notkahti edellisestä kaudesta. Lahjoituksia kertyi 8455,00 US\$. Säätiön asettama tavoite oli 20 000 \$. Lahjoitusten väheneminen johtuneen edellisten kausien panostuksesta Kampanja 100 -keräykseen. L-piirin klubeista (37) LCIF lahjoituksia teki 12 (33 %) klubia

Toimikaudella saatiin piiriin yksitoista uutta Melvin Jones -tunnustuspalkintoa. Yksi MJF LC Pello, LC Pudasjärvi/Hilimat, LC Rovaniemi, LC Rovaniemi/Petronella ja, LC Simo. LC Sodankylään tuli kolme MJF-tunnustusta sekä LC Tornio/Pudakseen kolme progressiivista MJF-palkitsemista

2.1 Ukraina-projekti

Piirimme alueelle saapui Ukrainan sodan alkamisen jälkeen huhtikuun 2022 ja toukokuun 2023 välisenä aikana 1.800 ukrainalaispakolaista 10 eri paikkakunnalle. Osa pakolaisista on palannut koti-maahansa tai muutti muualle projektin aikana. Piirin alueella oli kesäkuussa 2023 edelleen noin 1.500 ukrainalaispakolaista.

Helpottaakseen ukrainalaisten kotoutumista piiriin alueelle ja auttaakseen heitä myös humanitaarisella avulla, piiri haki ja sai kansainväliseltä säätiöltämme LCIF:lta 30 000 \$ apurahan. tämän apurahan turvin järjestimme avustusprojektin, jolla lionsklubit eri puolilla piiriä avustivat paikkakunnillaan asuvia Ukrainan pakolaisia.

Piirin alueella vasta vähän aikaa olleet ukrainalaispakolaiset olivat projektin aikana ns. välittömän avun tarpeessa. Heille hankittiin hygieniatarvikkeita, vaippoja, äidinmaidonvastiketta, ruokatarvikkeita, talvivaatteita, peittoja ja tyynyjä. Osana välittömien tarpeiden tukea ukrainalaisille kustannettiin myös edullisia hiustenleikkauksia. Hankituilla tuotteilla ja palveluilla tyydytettiin ukrainalaisten välttämättömiä perustarpeita ja helpotettiin traumatisoituneiden ja sodan kauhut kokeneiden pakolaisten asettumista tilapäiseksi ajateltuun kotiin vieraassa kieli- ja kulttuuriympäristössä.

Siirtymävaiheen tarpeessa oleville hankittiin polkupyöriä, pyöräilykypäriä ja muita pyöräilyyn liittyviä turvavarusteita sekä mikroaaltouuneja, vedenkeitin, kodin kalusteita ja lasten urheiluvälineitä.

Osa lahjoitetuista polkupyöristä oli uusia ja osa lahjoituksina saatuja käytettyjä pyöriä, joihin LCIF:n apurahalla hankittiin varaosia ja kunnostettiin ajokuntoisiksi lionien vapaaehtoistyönä. Osa tuotteista on hankittu ukrainalaisten yhteiskäyttöön ja luovutettu pakolaiskeskusten hallintaan. Näin ukrainalaisille mahdollistettiin omatoiminen asiointi, opiskelu ja lähiympäristöön tutustuminen. Joillekin ukrainalaisille polkupyörä mahdollisti työmatkan kulkemisen ja sen myötä työllistymisen.

Kodinkoneiden ja kalusteiden saaminen helpotti opiskelua, koulun käymistä ja kodin askareiden tekemistä sekä lisäsi ukrainalaisperheiden asumisviihtyvyyttä. Lasten liikuntavälineiden hankkiminen antoi ukrainalaislapsille fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia.

Kemissä, Kemijärvellä, Pellossa ja Rovaniemellä ukrainalaispakolaisten integroitumista tuettiin hankkeilla, joissa ukrainalaisille tarjottiin harrastusmahdollisuuksia. Ukrainalaiset pääsivät aktiivisesti yhteydessä tutustumaan myös suomalaiseen juhlaperinteeseen lappilaiseen peronhoitoelinkeinoon.

Apurahalla katettiin harrastuksista aiheutuneet ulkopuolisille yhteistyökumppaneille maksetut ohjaukset ja hankittiin harrastusvälineitä ukrainalaisten yhteiskäyttöön. Harrastustoimintaan osallistuminen lisäsi ukrainalaisten fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia sekä antoi ukrainalaisille mahdollisuuden tutustua suomalaiseen yhteiskuntaan ja paikallisiin ihmisiin. LCIF:n apurahalla annettu apu osaltaan helpotti ukrainalaisten arkea ja mahdollisti erilaisia asioita ensimmäisenä Suomi-vuotena, jolloin heidän muu taloudellinen tukensa oli pienimmillään.

Suoraan projektin toteuttamiseen osallistuneiden lionien määrä oli 203 lionia eli 37 % niistä lionista, joiden asuinpaikkakunnilla oli ukrainalaispakolaisia. Hankkeen suorien avunsaajien lukumäärä oli 930.

Avustushankkeissa mukana olleet lionien yhteistyökumppanit saivat yhteistyön kautta tietoa lionien vapaaehtoistyöstä ja LCIF:sta vapaaehtoistyön mahdollistajana. Yhteistyökumppaneiden määrä erityisesti integraatiovaiheen tukea antaneilla paikkakunnilla oli ennätyskellisen suuri. Myös merkittävät paikalliset viranomaistoimijat olivat kiinnostuneita ukrainalaispakolaisia auttavasta yhteistyöstä lionien kanssa.

Projektin saama some- ja medianäkyvyys antoi kaikille piirin alueen ihmisille, yrityksille ja yhteisöille tietoa lionien vapaaehtoistyöstä ja LCIF:sta vapaaehtoistyön mahdollistajana. Piirin alueella olevat ukrainalaiset ja heidän kanssaan tekemisissä olevat tahot tulivat tietämään lionien auttamismahdollisuudet ja auttamishalun.

Projekti auttoi myös lioneja ymmärtämään LCIF:n toimintaa ja sitä, että LCIF:lle annettu lahjoitus käytetään 100 %:sti avun tarpeessa oleville. Samoin projekti auttoi kaikkia ymmärtämään miten LCIF:lle annettu tuki menee perille ja että LCIF:lle annetun tuen todellinen arvo on huomattavasti enemmän kuin maksettu rahamäärä. Kaiken tuon lisäksi on huomioitava myös katastrofialueen lionien vapaaehtoistyön merkitys ja valtava määrä.

Toivottavasti tämä projekti tuo klubeihimme myös uusia jäseniä ja avaa lioneille uusia mahdollisuuksia palvella omalla paikkakunnallaan ja koko piirimme alueella. Tämän lisäksi on tärkeää, että huomaamme järjestömme vaikutuksen oman asuinpaikkamme lisäksi myös kansallisesti ja kansainvälisesti. Tähän liittyy myös oman säätiömme LCIF:n tukeminen.

RITARINNE

LC Rovaniemen johdolla rovaniemeläiset lionit ja muut vapaaehtoiset hoitivat Stand With Ukrainaryhmän ylläpitämää ukrainalaisten avustuskeskusta Rovaniemellä. Avustuskeskus jakoi lahjoitukseksi saatua vaatetavaraa sekä kodintarvikkeita ja -laitteita apua tarvitseville pakolaisille.

3. AR-TOIMIKUNTA

Arne Ritari Säätiö on v. 1986 perustettu säätiö, jonka tarkoituksena on tukea ja edistää Suomen lionsklubien hyväntekeväisyysaktiviteetteja ja vaalia toimintamme kummin Arne Ritarin elämintyötä. Säätiö saa varansa sijoituksista, ritariarvonimien myynnistä sekä adresseja vastaan tehdyistä lahjoituksista. Klubit voivat anoa avustuksia aktiviteettien toteuttamiseen.

Piirin tavoitteena toimintakaudella 2022–2023 oli myydä 400 adressia ja 3 Ritari-Killan jäsenyyttä. Tuohon ei päästy, vaan myytyjä adresseja oli 250. L-piiriin ei saatu uusia Lion-ritareita.

Toimikauden aikana AR-säätiö palkitsi pöytäviirillä Matti Mälkiän ja Vuokko Jokelan LC Posiosta.

4. PIIRIN TALOUS JA HALLINTO

4.1 Piirin hallinto

Piirin asioita hoitaa ja edustaa hallitus. Piirihallitukseen kuuluvat äänivaltaisina jäsenenä piirikuvernööri, edellinen piirikuvernööri, 1. ja 2. varapiirikuvernööri, piirisihteeri, rahastonhoitaja, jäsenyöryhmän koordinaattori, johtajakoulutusryhmän koordinaattori, palveluryhmän koordinaattori, LCIF-koordinaattori, viestintätoimikunnan puheenjohtaja sekä lohkojen puheenjohtajat. Piirihallitus koontui kauden aikana 6 kertaa. Elokuussa pidettiin lisäksi epävirallinen kauden avaus ja hallitusten vaihtotapaaminen.

Piirin vuosikokous sekä Melvin Jones -ja Arne Ritari -juhla pidettiin Rovaniemellä 22.4.2023. Piirikokouksessa käsiteltiin sääntömääräiset asiat. Näistä tärkeimpinä edellisen kauden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vahvistaminen sekä kauden 2023–2024 piirihallituksen ja virkailijoiden valinta.

Kokouksessa valittiin piirihallitus toimintakaudelle 2023–2024. Piirikuvernööriehdokkaaksi valittiin Tiina Pesola LC Rovaniemi/Petronella. Valinta vahvistettiin kansainvälisessä vuosikokouksessa Bostonissa. 1. varapiirikuvernööriksi valittiin Matti Puolakanaho LC Pello ja 2. varapiirikuvernööriksi Jouko Niikkonen, LC Kuusamo

4.2 Piirihallituksen kokoonpano 1.7.2022 – 30.6.2023

Piirikuvernööri	Jouni Hilke
1.varapiirikuvernööri	Tiina Pesola
2. varapiirikuvernööri	Matti Puolakanaho
Edellinen piirikuvernööri	Veijo Nurmikumpu
Piirisihteeri	Anne Sandberg
Rahastonhoitaja	Päivi Frantti
Viestintävastaava	Helena Tuulaniemi
Johtajakoulutusryhmän koordinaattori (GLT)	Tiina Pesola
Jäsentyöryhmän koordinaattori (GMT)	Liisa Isomaa
Palveluryhmän koordinaattori (GST)	Tuomo Romakkaniemi
LCIF- koordinaattori	Veijo Nurmikumpu
AR - toimikunta	Maaret Ihme, 2.3.2023 saakka Vuokko Jokela, 18.3.2022 alkaen
Lions Quest, Rauhanjuliste	Terttu Alavuokila
Nuorisotoiminta	Paula Taskila
LEO-toiminta	Tommi Sandberg, 18.2.2023 saakka
Lapin Leijona	Heimo Turunen
Sri Lankan Kummilapset	Raija Hilke
Ympäristötoiminta	Juha Mäkimartti
I alue/ 1. lohkon puheenjohtaja	Kari Salmela, 31.3.2023 saakka
I alue/ 2. lohkon puheenjohtaja	Keijo Ruonala
I alue/ 3. lohkon puheenjohtaja	Pekka Maijala
II alue/ 4. lohkon puheenjohtaja	Marko Kokkila
II alue /1. lohkon puheenjohtaja	Arto Koivuniemi
II alue/ 2. lohkon puheenjohtaja	Jari Heikka
II alue/ 3. lohkon puheenjohtaja	Markku Mäkitalo
II alue/ 4. lohkon puheenjohtaja	Tapio Hietala
L-piiriläiset lions-liiton toimielimissä:	
Lions-liiton kuvernöörineuvosto	Jouni Hilke
Lions-liiton hallitus	Jouni Hilke
AR-säätiön hallitus	Matti Mälkiä
Lions-liiton TTS-toimikunta	Tiina Pesola
Lions 2030 Strategiaryhmä	Tuomo Romakkaniemi

Kansainväliseen vuosikokoukseen Montrealissa kesällä 2022 osallistuivat Jouni ja Raija Hilke.

Piirin toiminnantarkastajina toimivat Sirkka Lankila ja Pekka Kylmänen. Varatoiminnantarkastajina olivat Antero Karjalainen ja Paula Kortelainen

4.3 Piirin talous

Piirin taloudellinen tilanne pysyi kauden aikana vakaana. Kaudelle myönnetty liiton piireille mak sama piiriraha (jäsenmaksupalautus) aleni lions-liiton vuosikokouksen 2022 päätöksellä 25 %. L-piirin osalta tuo tarkoitti piirirahan pienemistä aiemmasta 7300 eurosta 5 735 euroon.

Tämä osaltaan aiheutti tarkemman talouden pidon. Kauden aikana erilaisten järjestelyjen avulla piirikubernöorien kulujen piirin osuutta voitiin pienentää. Tällä ei ollut vaikutusta piirin klubeille tarjoamaan palveluun ja tukeen.

Tilikauden tulos oli 459,80 €.

4.4 Strategiatyö

Kauden aikana Suomen Lions-liitolle valmisteltiin strategiaa vuoteen 2030. Lions-liiton strategia-työn tavoitteena on, että Lionit ovat Suomen merkityksellisimpiä auttajia vuonna 2030. Merkityksellisyys on laadukasta toimintaa, apua tarvitsevien tavoittamista, tuloksellista ja näkyvää palvelua sekä innostavaa klubitoimintaa.

L-piirin klubit ja yksittäiset lionit osallistuivat valmistelutyöhön ja toiminnan kehittämiseen syksyllä 2022 ja talvella 2023. Työskentelyssä klubit kävivät mm keskusteluja klubin ja lions-toiminnan arvoista. Keskustelujen tavoitteena oli yhdessä pohtia klubin menestystekijöitä ja sitä, mikä klubissa koetaan tärkeäksi ja millaiseksi klubin ja sen toiminnan halutaan kehittyvän. L-piirin lionit vastasivat myös erittäin aktiivisesti liiton tekemään jäsenkyselyyn. Erillään liiton startegiatyöstä jotkut klubit tekivät myös oman strategiansa.

Strategiatyötä käsiteltiin säännöllisesti piirihallituksen ja lohkojen kokouksissa. Piirihallitus antoi hyvän panoksen valtakunnalliseen työhön omassa työpajassaan marraskuussa 2022. L-piirin työpa- jaa ja sen antia kiiteltiin laajasti.

Strategia 2030 hyväksyttiin lions-liiton vuosikokouksessa Espoossa kesäkuussa 2023.

5. PALKITSEMISET

Toimintakauden aikana myönnetyt ansiomerkit ja palkinnot:

IP Leadership Award: Jouni Hilke, LC Rovaniemi/Pöyliö

II-ruusukkeen ansiomerkki: Kari Salmela, LC Rovaniemi/Ounasvaara

AR-säätiön II-ruusukkeen ansiomerkki: Auli Kynsijärvi, LC Enontekiö

Medal of Merit: Sirkka Lankila, LC Rovaniemi/Ronjat

IP's Certificate of Appreciation Marjo Romakkaniemi, LC Rovaniemi

Liiton ansiotähti: Terttu Ala-Vuokila, Keminmaa/Neidonkenkä, Markku Ilmavirta, LC Pello, Jouko Kuivila, LC Sodankylä ja Tiina Pesola, LC Rovaniemi/Petronella

I ruusukkeen ansiomerkki : Heikki Nurminen ja Ari Timberg, LC Enontekiö, Marko Kokkila, LC Kuusamo/Kitka, Aila Aalto ja Timo Enbuska, LC Pello, Keijo Ruonala, LC Ranua, Riitta Helisten ja Liisa Kärkkäinen, LC Rovaniemi/Petronella, Anne Sandberg, LC Rovaniemi/Ronjat ja Paula Taskila, LC Tornio/Mamselli

Helping Hands -palkinto: Liisa Isomaa ja Tuomo Romakkaniemi, LC Rovaniemi

GAT- ansiomerkki: Liisa Isomaa, LC Rovaniemi

DG's Appreciation Award: Petri Prochazca, LC Enontekiö, Anna-Liisa Seppänen, LC Pudasjärvi/Hilimat ja Seppo Törmänen, LC Sodankylä

Kauden 2021–2022 100 % presidentin ansiomerkki: Katri Virtanen, LC Pudasjärvi, Anna-Liisa Seppänen, LC Pudasjärvi/Hilimat, Liisa Isomaa, LC Rovaniemi ja Birgitta Laakso, LC Rovaniemi/Petronella

Tunnustusleijona G-17: Mirja Väyrynen LC Rovaniemi/Petronella

Kauden aikana muistettiin aiempia piirikuvernöörejä ja piirihallituksen jäseniä heidän merkkipäivänään.

Piirin standardien luovutus:

Toimikauden aikana luovutettiin piirin standardit Lions-liiton puheenjohtaja Heikki Mäelle, IPDG Veijo Nurmikummulle ja DG Pertti Tofferille (107A)