

# Lions Clubs International

MD 107 Finland

---

Jäsentyöryhmän  
koulutusmateriaalia



# Jäsenhuolto !

---

Laitteiden toiminta edellyttää jossain vaiheessa huoltoa ja korjausta.

Sama pätee myös ihmisten väliseen toimintaan.

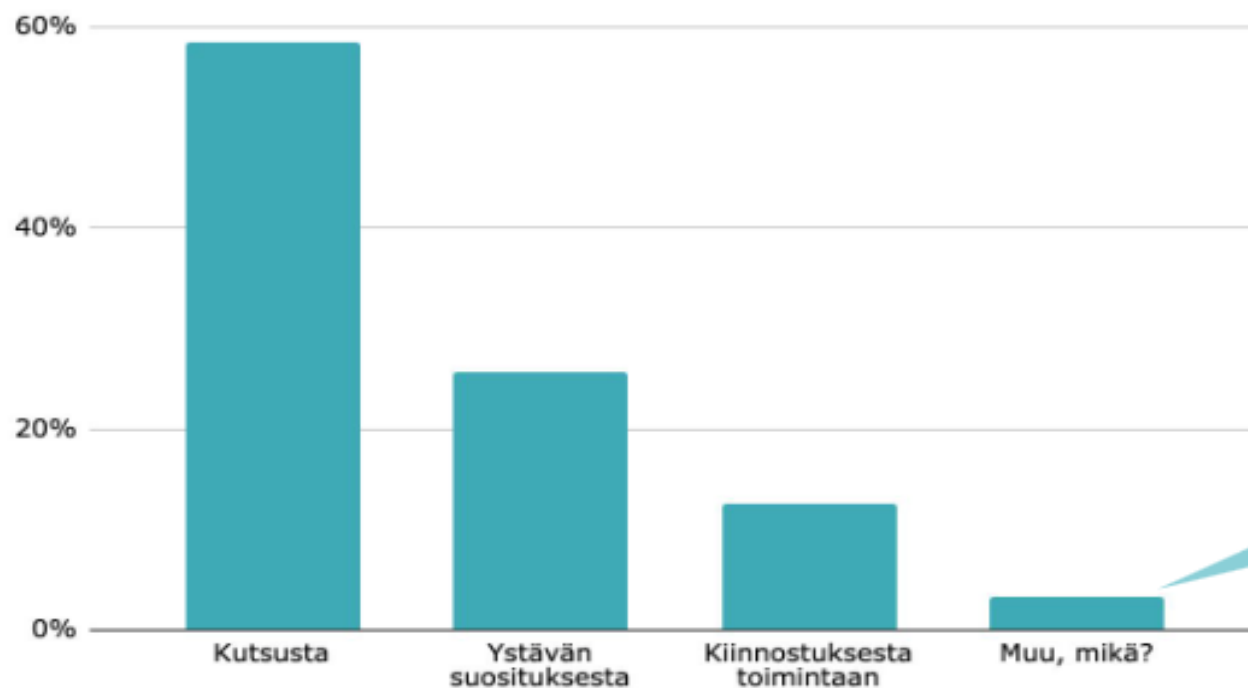
Klubien toimintaa pitää myös huoltaa ja tarvittaessa korjata.

Laitteiden hyvä huolto antaa tuen myös laitteiden myynnille jatkossa eli tuotemerkki tunnetaan myös sitä kautta.

Sama pätee myös klubien toiminnalle. Hyvin toimivaa klubia on helppo markkinoida uusille jäsenehdokkaille.

# Jäsenhankinta

## Yli puolet (58%) oli liittynyt kutsusta mukaan lionstoimintaan



Muiksi syiksi mainittiin klubin perustaminen ja läheisen ihmisen mukanaolo toiminnassa

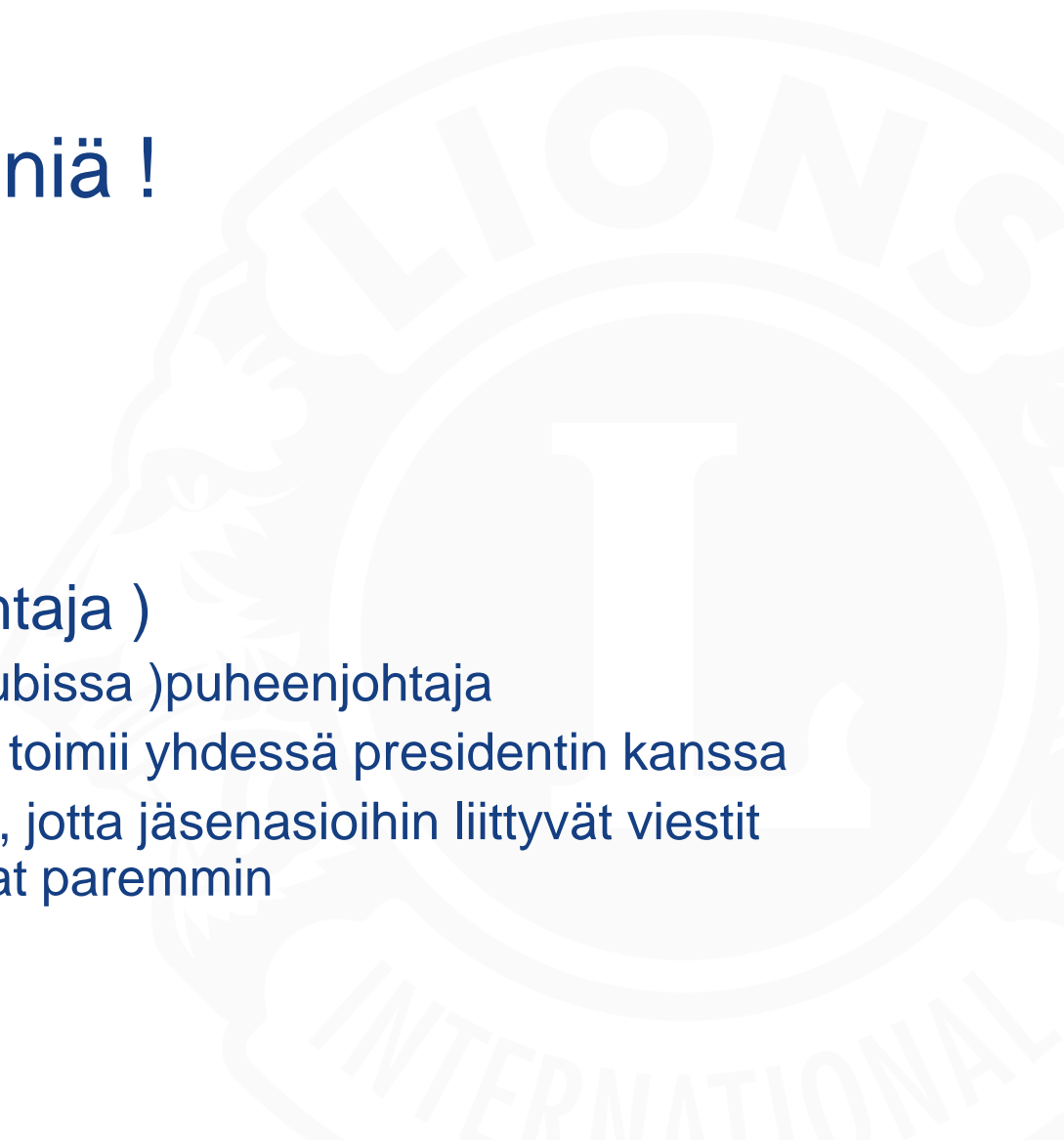


# Jäsenhankinta

---

Vain klubit voivat ottaa uusia jäseniä !

- Klubin jäsensuunnitelma
  - Kartoitus
  - Aikataulutus
  - Vastuut
  - Jäsenvastaava ( MyLci:ssä jäsenjohtaja )
    - Jäsentoimikunnan ( jos sellainen on klubissa )puheenjohtaja
    - On yhteyshenkilö piirin jäsenjohtajaan, toimii yhdessä presidentin kanssa
    - Toivomus, että kaikki klubit nimeäisivät, jotta jäsenasioihin liittyvät viestit klubeihin ja klubeista piireihin hoituisivat paremmin



# Jäsenhankinta

---

Kysykää itseltänne:

Haluatko, että klubisi on aktiivinen 10 vuoden kuluttua

Tarvitseeko klubisi lisää jäseniä

Toimenpiteitä

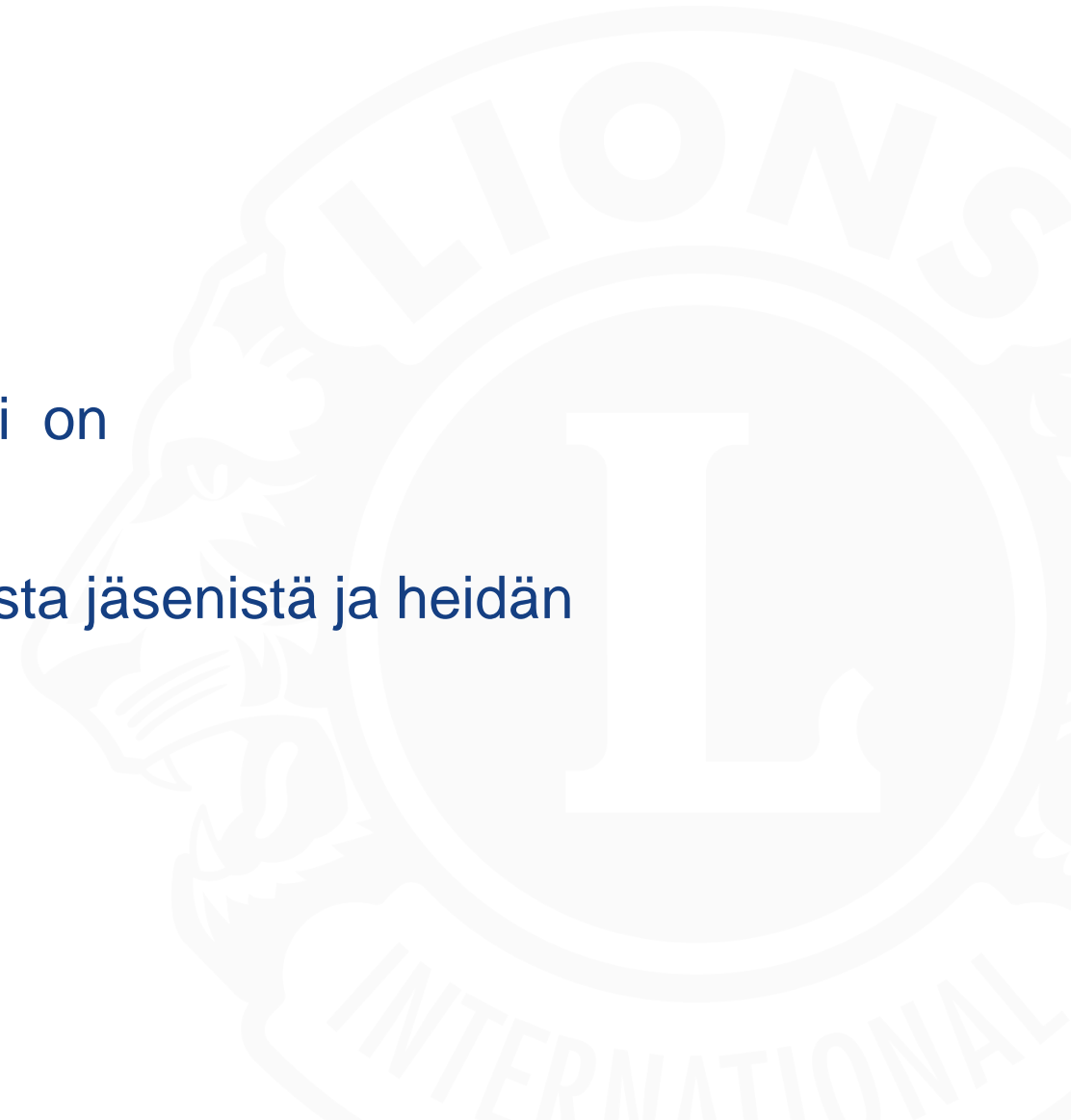
- kysyminen ( kaikkein tärkein )
- klubin kotisivut ( päivitykset kuntoon )
- klubin facebook sivut ( kuvia aktiviteeteista )
- juttuja paikallislehtiin
- esitemateriaalin jako palvelutapahtumissa
- kutsuminen mukaan palveluprojekteihin
- jäsenkysely klubissa



# Uudet jäsenet

---

- Kunnollinen perehdytys lions-toimintaan !
- Heti mukaan toimintaan
- Ei kuitenkaan liian haastavia tehtäviä
- Esim. samaan toimikuntaan, missä kummi on
- Kummin vastuu
- Tarvittaessa klubikummi, joka vastaa uusista jäsenistä ja heidän perehdytyksestään.
- Älkää tyrmätkö uusia ideoita



# Klubien jäsenien kokemia ongelmia !

---

## Byrokratia

- säännöistä johtuva ( olemme ry ja säännöt on oltava )
- järjestöstä johtuva ( kuulumme järjestöön ja hyödynnämme sitä )
- klubin sisäinen

## Raportointi

- koskettaa yleensä vain muutamaa henkilöä ( näkyvyys )

## Jäykät kokoukset

- traditiot
- haluttomuus muuttua

”Mahdottomuus” saada uusia jäseniä

- jäsensuunnitelman puute



# Uusien sääntöjen apu ”byrokratiaan”

---

- Tapaamisiin, kokouksiin ja aktiviteetteihin osallistuminen oikeus ei velvollisuus niin kuin ennen ( pakottaminen pois )
  - Kysymys: Onko 100 % osallistumisen korostaminen enää tätä päivää
  - Kaikki eivät välttämättä halua sitoutua liiaksi
  - Mukanaolo aktiviteeteissä tärkeämpää
  - Vanhoja traditioita klubeissa voidaan ja pitää myös toteuttaa (palkitsemiset ym.)



# Uusien sääntöjen apu ”byrokratiaan”

---

- Hallituksen kokoonpanoa on pienennetty min. 5 henkilöä eikä 2. varapresidenttiä tarvitse välttämättä valita
  - Klubin presidentti, varapresidentti (-presidentit), sihteeri ja rahastonhoitaja sekä lisäksi 1-2 muuta jäsentä. Hallitukseen voidaan valita lisäksi toimikuntien puheenjohtajia. Klubin hallituksen enimmäiskoko on 12 jäsentä.
- **Ns. etäkokouksia voidaan toteuttaa kaikissa kokousmuodoissa.**
  - Kokouksiin voidaan hallituksen niin päättäessä osallistua sähköpostitse tai muun dokumentoitavan tietoliikenneyhteyden avulla. Tällöin kokouskutsussa mainitaan kokousmenettely.

# Uusien sääntöjen apu ”byrokratiaan”

---

- Kaikkien klubitapaamisien ei tarvitse olla virallisia kokouksia ( ei siis pöytäkirjaa, ei sitovia päätöksiä, eikä varsinkaan rahaja jäsenasioita ), vaan voidaan tavata miten vaan ja tehdä tarvittaessa vain muistio, jos se on aiheellista.
  - Mainittava kutsussa onko kokous vai tapaaminen
- Kaudessa vähintään vain kaksi virallista kokousta. Vuosikokous ja vaalikokous.

# Jäsentilanne 30.6.2021

---

Jäsenmäärä 18 945 ( 30.6.2020 20 088  
; -1143 )

Naisjäseniä 21,4 %

Klubien uudet jäsenet 567 ( kausi 19-20; +732 )

Klubeja 826 ( kausi 19-20; 859 )

Lionien keski-ikä n. 65,2 v





Kiitos