

Lions Clubs International

MD 107-L Finland

Piirihallitus 18.11.2023 Ylitornio

Liisa Isomaa
Jäsenkoordinaattori





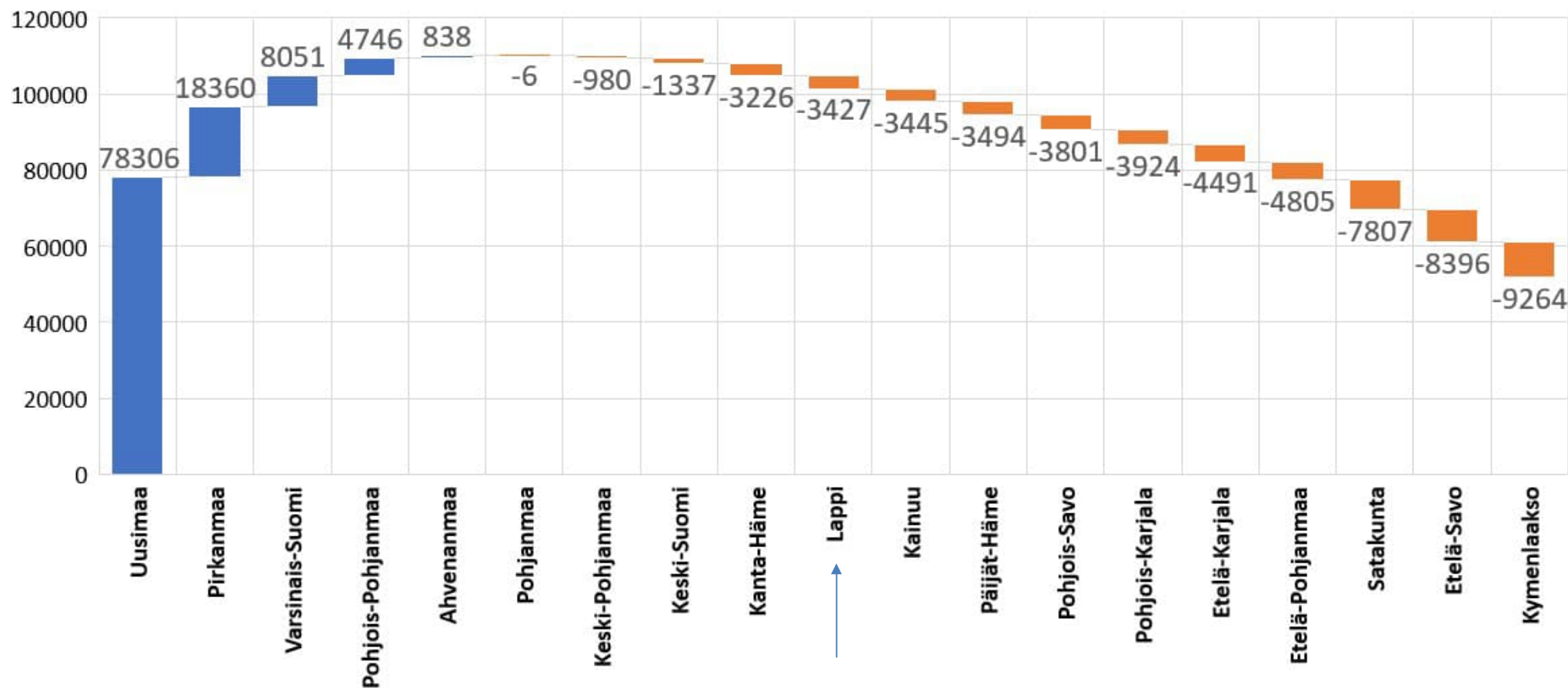
Vuosi 2010.

Olisitko tuolloin uskonut, että 15
nuoren naisen vuonna 2018
aloittama liikehdintä on muuttanut
maailmaa vuonna 2023?

Kaikki alkoi pienestä teosta.

MAAKUNTIEN VÄESTÖNLISÄYS YHTEENSÄ VUOSINA 2018-2022

Aineisto: Timo Aro



Lähde: Tilastokeskus, väestö; muuttoliike

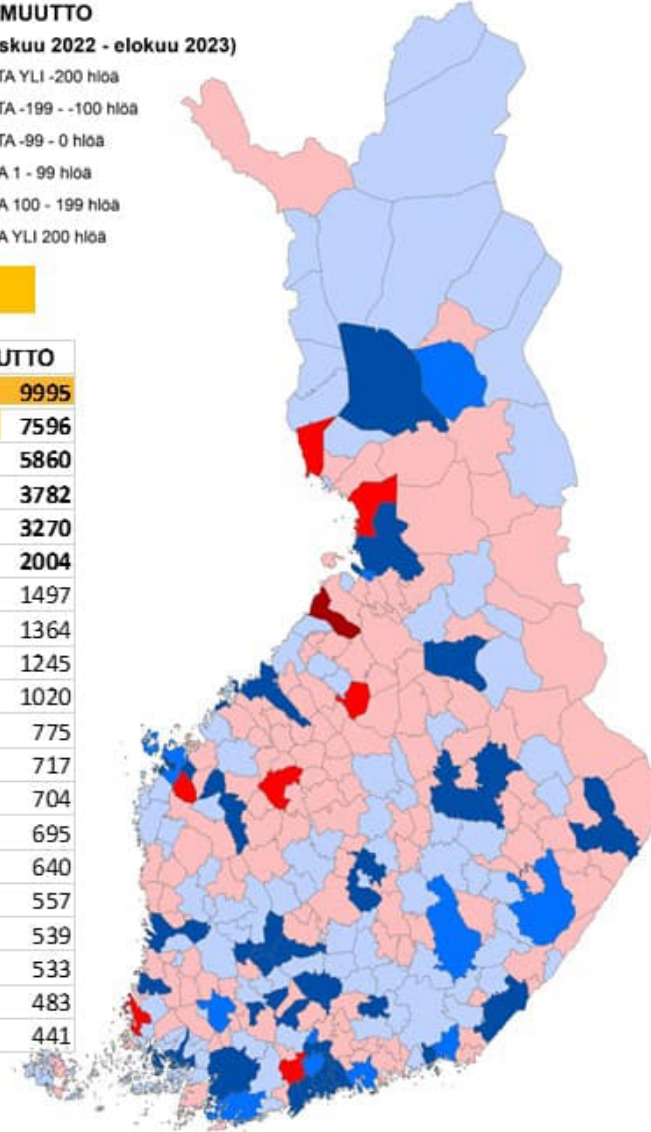
MUUTTOVETOVOIMA MAAN SISÄLTÄ JA ULKOMAILTA

viimeisen 12 kk aikana (syyskuu 2022-elokuu 2023)

Aineisto: Timo Aro

KOKONAISETTUUSMUUTTO

Viimeiset 12 kk (syyskuu 2022 - elokuu 2023)



KUNTIEN VÄLINEN NETTOMUUTTO

SIJOITUS	KUNTA	KOTIMAASTA
1.	Tampere	3171
2.	Espoo	2496
3.	Helsinki	2272
4.	Turku	1241
5.	Kuopio	653
6.	Tuusula	551
7.	Kangasala	430
8.	Jyväskylä	417
9.	Oulu	389
10.	Nokia	345
11.	Kaarina	318
12.	Kerava	308
13.	Pirkkala	279
14.	Naantali	228
15.	Seinäjoki	220
16.	Lempäälä	217
17.	Rovaniemi	197
18.	Lahti	195
19.	Järvenpää	158
20.	Sipoo	136

NETTOMAAHANMUUTTO

SIJOITUS	KUNTA	ULKOMAILTA
1.	Helsinki	7723
2.	Espoo	5100
3.	Vantaa	4300
4.	Tampere	2689
5.	Turku	2541
6.	Oulu	1615
7.	Vaasa	1121
8.	Jyväskylä	1080
9.	Lappeenranta	1054
10.	Lahti	1050
11.	Joensuu	877
12.	Kuopio	711
13.	Kajaani	589
14.	Seinäjoki	555
15.	Hämeenlinna	510
16.	Kotka	509
17.	Rovaniemi	507
18.	Salo	474
19.	Hyvinkää	463
20.	Pori	440

KOKONAISETTUUSMUUTTO

SIJOITUS	KUNTA	KOKONAISETTUUSMUUTTO
1.	Helsinki	9995
2.	Espoo	7596
3.	Tampere	5860
4.	Turku	3782
5.	Vantaa	3270
6.	Oulu	2004
7.	Jyväskylä	1497
8.	Kuopio	1364
9.	Lahti	1245
10.	Vaasa	1020
11.	Seinäjoki	775
12.	Tuusula	717
13.	Rovaniemi	704
14.	Joensuu	695
15.	Kerava	640
16.	Lappeenranta	557
17.	Järvenpää	539
18.	Hämeenlinna	533
19.	Kangasala	483
20.	Kaarina	441

Lähde: Tilastokeskus, väestönmuutosten kuukausitiedot-tietokanta (vuoden 2023 tiedot ennakkotietoja)

Kartta ja graafit: Timo Aro 2023

VÄESTÖNMUUTOS (%)

kunnittain vuoteen 2040 mennessä*

Aineisto: Timo Aro

ENITEN MÄÄRÄLLISESTI KASVAISIVAT

SUOITUS	KUNTA	VÄESTÖNLISÄYS 2022-2040 (ABS)
1.	Helsinki	115641
2.	Espoo	76404
3.	Vantaa	56686
4.	Tampere	44736
5.	Turku	33327
6.	Oulu	22449
7.	Jyväskylä	12654
8.	Järvenpää	9165
9.	Kirkkonummi	7598
10.	Kaarina	7308
11.	Kuopio	6756
12.	Kerava	6753
13.	Sipoo	6107
14.	Nurmijärvi	5908
15.	Tuusula	5567
16.	Nokia	4212
17.	Kangasala	3878
18.	Seinäjoki	3696
19.	Lempäälä	3394
20.	Porvoo	3126

ENITEN SUHTEELLISESTI KASVAISIVAT

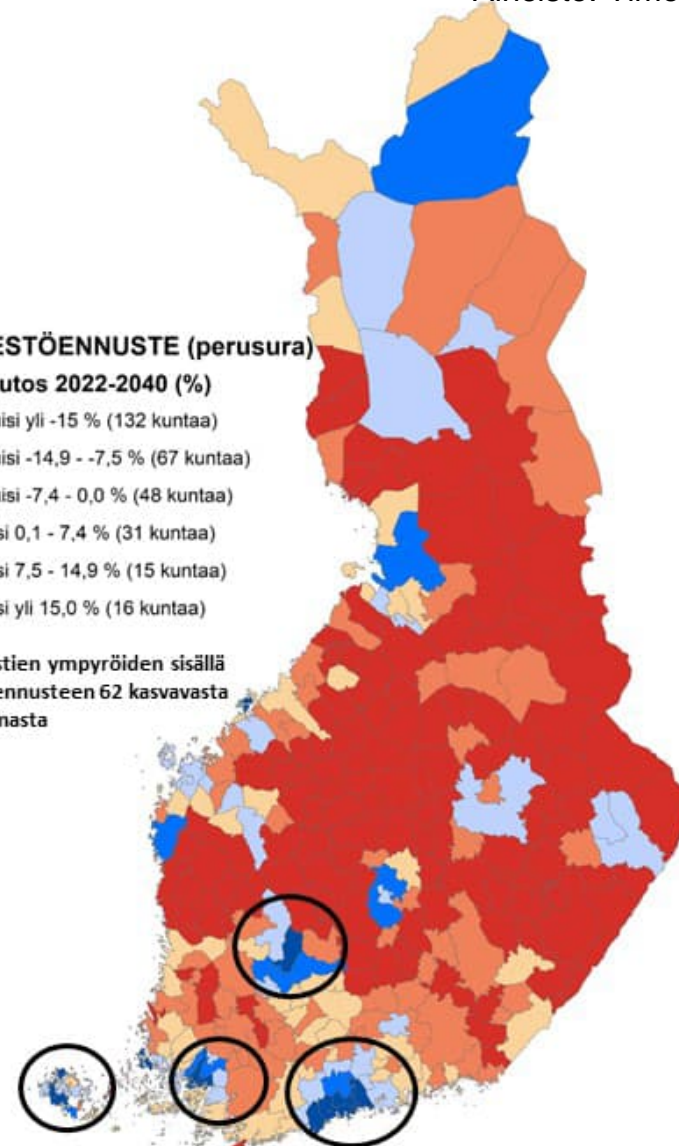
SUOITUS	KUNTA	VÄESTÖNLISÄYS 2022-2040 (%)
1.	Jomala	30,3
2.	Sipoo	27,4
3.	Espoo	25,0
4.	Vantaa	23,3
5.	Kaarina	20,4
6.	Järvenpää	20,1
7.	Geta	19,5
8.	Lwoto	18,7
9.	Kirkkonummi	18,7
10.	Tampere	18,0
11.	Kerava	17,9
12.	Kustavi	17,6
13.	Helsinki	17,4
14.	Turku	16,8
15.	Kauniainen	16,5
16.	Hammarland	15,3
17.	Kempele	14,7
18.	Lemland	14,6
19.	Lempäälä	13,8
20.	Tuusula	13,8

MDI:N VÄESTÖENNUSTE (perusura)

Väestönmuuutos 2022-2040 (%)

- Supistuisi yli -15 % (132 kuntaa)
- Supistuisi -14,9 - -7,5 % (67 kuntaa)
- Supistuisi -7,4 - 0,0 % (48 kuntaa)
- Kasvaisi 0,1 - 7,4 % (31 kuntaa)
- Kasvaisi 7,5 - 14,9 % (15 kuntaa)
- Kasvaisi yli 15,0 % (16 kuntaa)

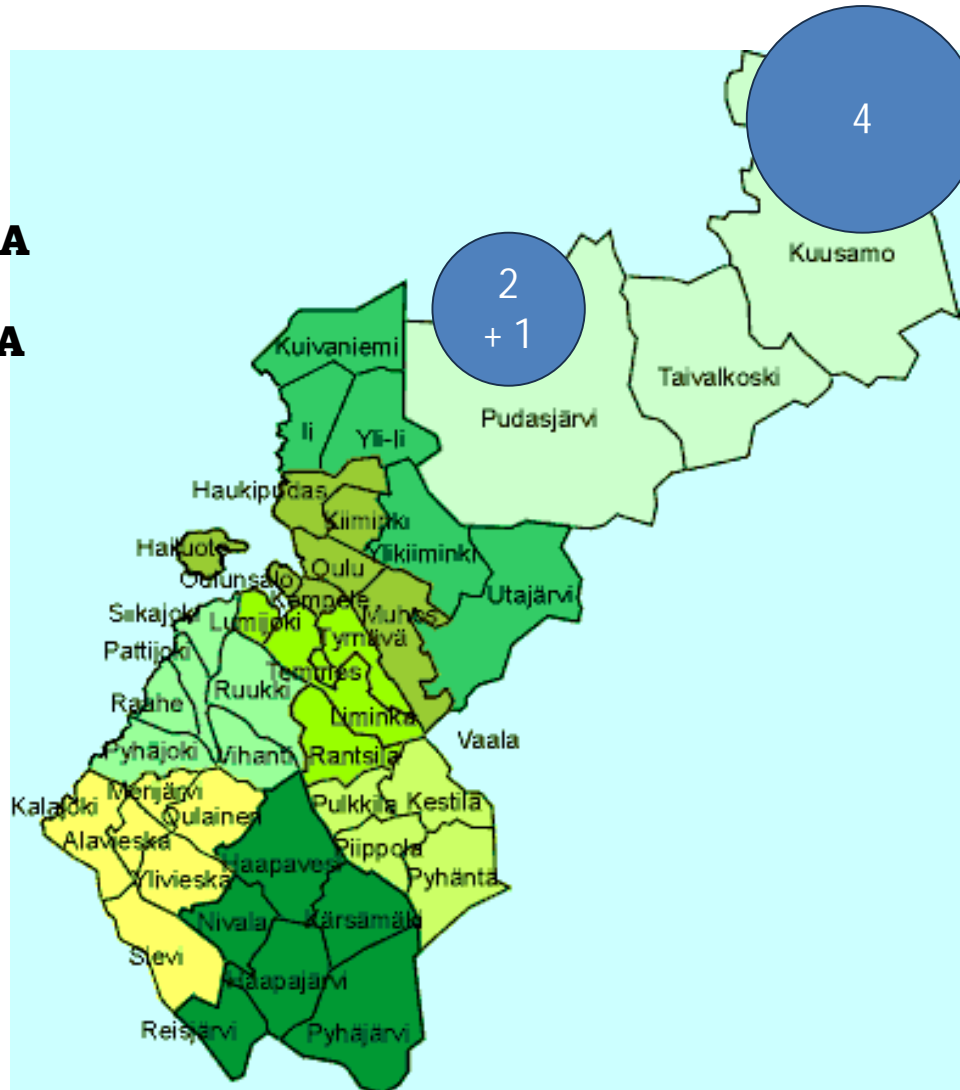
Mustien ympyröiden sisällä
41 ennusteen 62 kasvavasta
kunnasta



*Väestöennuste perustuu MDI:n väestöennusteen perusuraan

Lähde: Aluekehittämisen konsulttitoimisto MDI, väestöennuste 2022-2040

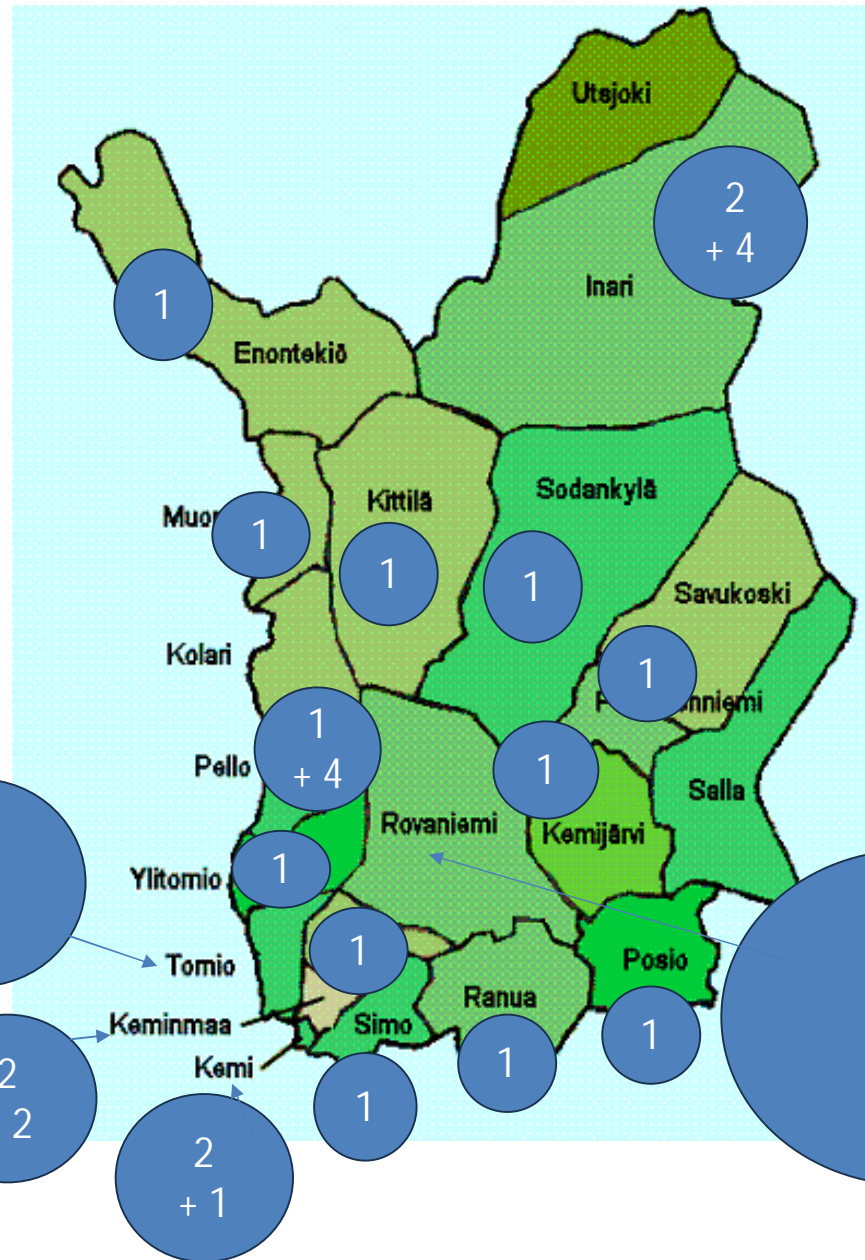
**L-PIIRIN KLUBIEN
LUKUMÄÄRÄT
PAIKKAKUNNITTAIN JA
UUDET JÄSENET
KULUVALLA KAUDELLA**



Asukasluvut / klubien määrä:

- Pelkosenniemi 900
- Enontekiö 1.800
- Muonio 2.200
- Tervola ja Simo 2.800
- Pello, Posio, Ranua ja Ylitornio 3.000
- Inari, Keminmaa, Pudasjärvi ja Kuusamo 3.000 asukasta / klubi
- Kittilä 6.000
- Kemijärvi, Rovaniemi ja Tornio 7.000 asukasta / klubi
- Sodankylä 8.000
- Kemi 9.000 asukasta / klubi

YHTEENSÄ 18 UUTTA
JÄSENTÄ PER 17.11.



- Asukasluvut kunnissa,
jossa ei ole klubia
- Savukoski 900
 - Salla ja Taivalkoski 3.000
 - **Kolari 4.000**





STRATEGIA
2030
STRATEGI

Väestökehityksen vaikutus jäsenprofiiliin

Väestö ja väestökehitys painottuu edelleen maakuntien kaupunkikeskuksiin ja suuriin kaupunkeihin. Monella paikkakunnalla väestökasvu tapahtuu vain maahanmuuton kautta.

Mitä konkreettisia toimenpiteitä ja tukea klubeille?

Mitä tarkoittaa jäsenyydelle ja jäsenhankinnalle?

- Kaupungeissa kilpailu vapaa-ajasta kova muiden ajanvietemahdollisuuksien rinnalla
- Mitä keinoja pienillä paikkakunnilla on jäsenyydessä? Miten klubit ovat niin merkityksellisiä alueillaan, että säilyvät elinvoimaisina?
- Mikä on valmiutemme maahanmuuttajataustaisen jäsenistön merkittävään lisäämiseen?



STRATEGIA
2030
STRATEGI

Jäsentoimialan priorisoidut toimenpiteet

**Jäsentyytyväisyyden lisääminen ja ylläpitäminen
Jäsenten aktivointi**

**Mitä
konkreettisia
toimenpiteitä
ja tukea
klubeille
piiriltä?**

**Mistä
jäsentyytyväisyys/jäsenhyvinvointi/jäsenkokemus
muodostuu?**



STRATEGIA
2030
STRATEGI

Klubi on toiminnan sykkivä sydän



Jäsenyytyväisyyskyselyt

Kiinnostava toiminta

Toimintaympäristön tarpeet

Palvelutarvekartoitukset

Houkuttavuus → uudet jäsenet

Yhteistyökumppanuudet

Paikalliset

Koukuttavuus → jäsenpysyvyys

Jäsenkokemus
Palvelun vaikuttavuus
KLUBI

Liiton kumppanuudet

Näkyvä toiminta

Kummius

Jäsenjohtajat

Klubin hallintovirkailija

Presidenttien osaaminen

Osaamisen lisääminen

Kohderyhmät

Oikeat kanavat

Klubin tiedottaja

Viestintä

PIIRIN JA LIITON TUKI

LCIF- ja ARS-mahdollisuuksien tunteminen ja hyödyntäminen



STRATEGIA 2030 STRATEGI

Pilottiklubit apuna toiminnan kehittämisessä

Avoimuus keskustelulle

Halu jakaa
kokemuksia

Halu kokeilla

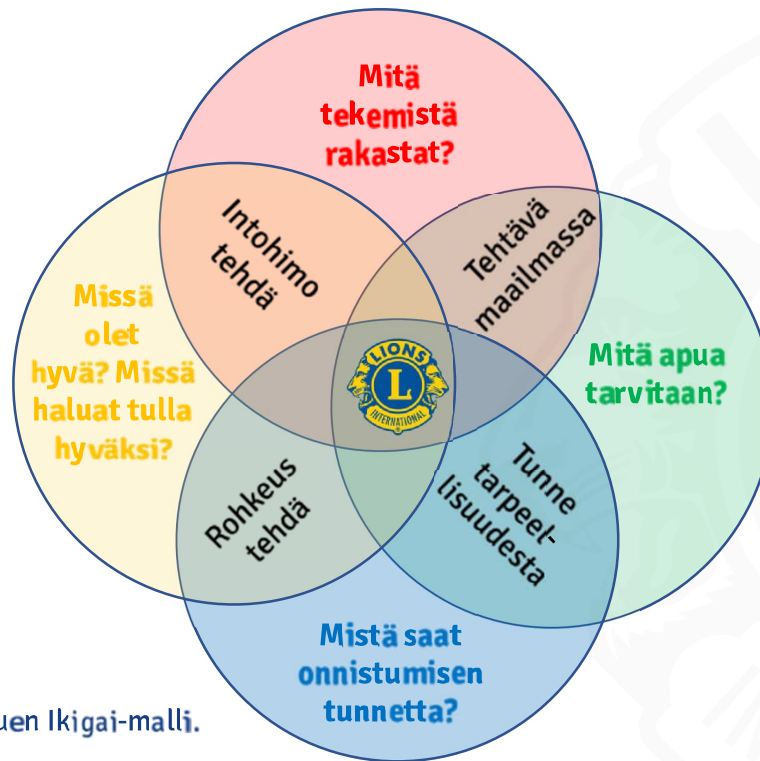


Kyky kestää
keskeneräistä

Halu
pitkäjänteiseen
kehittämiseen

Halu löytää
yhdessä
ratkaisuja

Yksilö on tärkein, kokonaisuus ratkaisee



Mika Pirttivaara (2021). Perustuen Ikigai-malli.



STRATEGIA
2030
STRATEGI

Klubien tiedottajat

Piiri	Klubien LKM	Klubin markkinointiviestintäjoht	Klubin viestintävastaava	Klubin markkinointiviestintäjoht	Klubin viestintävastaava
107-A	81	4	34	4,9 %	42,0 %
107-B	40	1	12	2,5 %	30,0 %
107-C	76	1	38	1,3 %	50,0 %
107-D	55		19		34,5 %
107-E	68		28		41,2 %
107-F	56		24		42,9 %
107-G	52	1	18	1,9 %	34,6 %
107-H	41		18		43,9 %
107-I	46		27		58,7 %
107-K	40		13		32,5 %
107-L	36		21		58,3 %
107-M	57	1	32	1,8 %	56,1 %
107-N	69		35	0,0 %	50,7 %
107-O	51	1	23	2,0 %	45,1 %
Kaikki yhteensä	768	9	342	1,2 %	44,5 %



STRATEGIA
2030
STRATEGI

Klubien jäsenjohtajat, hallintovirkailijat ja koulutusjohtajat

Piiri	Klubien LKM	Klubin hallintovirkailija	Klubin jäsenjohtaja	Klubin koulutusjohtaja	Klubin hallintovirkailija	Klubin jäsenjohtaja	Klubin koulutusjohtaja
107-A	81	16	45	1	19,8 %	55,6 %	1,2 %
107-B	40	13	27	3	32,5 %	67,5 %	7,5 %
107-C	76	10	50		13,2 %	65,8 %	0,0 %
107-D	55	10	35		18,2 %	63,6 %	0,0 %
107-E	68	1	48		1,5 %	70,6 %	0,0 %
107-F	56	7	40		12,5 %	71,4 %	0,0 %
107-G	52	10	29	1	19,2 %	55,8 %	1,9 %
107-H	41	13	38		31,7 %	92,7 %	0,0 %
107-I	46	5	36		10,9 %	78,3 %	0,0 %
107-K	40	8	27		20,0 %	67,5 %	0,0 %
107-L	36	6	27		16,7 %	75,0 %	0,0 %
107-M	57	10	35	1	17,5 %	61,4 %	1,8 %
107-N	69	14	53	2	20,3 %	76,8 %	2,9 %
107-O	51	8	32	1	15,7 %	62,7 %	2,0 %
Kaikki yhteensä	768	131	522	9	17,1 %	68,0 %	1,2 %



STRATEGIA
2030
STRATEGI

Klubin jäsenhyvinvointikysely

Kokemukseni jäsenenä

	Täysin eri mieltä	Osittain eri mieltä	Osittain samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
Olen tyytyväinen klubini toimintaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Voin hyödyntää osaamistani klubini toiminnassa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jäsenyyttäni arvostetaan klubissani	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mielipiteeni huomioidaan klubissani	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klubissani arvostetaan jokaista jäsentä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klubissani huolehditaan jäsenien tyytyväisyydestä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klubini toiminta on houkuttelevaa uusille jäsenille	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klubitapaamisemme ovat innostavia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klubini aktiviteetit ovat vaikuttavia ja merkityksellisiä avun vastaanottajille	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klubini tekee yhteistyötä, joka hyödyttää aktiviteettien toteuttamista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Klubissani perehdytetään uudet jäsenet lionstoiminnan tarkoitukseen ja arvoihin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Minulle on tärkeää olla leijona	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

LUONNOS

Suunniteltu toteutettavaksi tammi-helmikuussa

- Mittaavatko kyselyn vastaukset esittämienne toimenpiteiden tuloksellisuutta?
- Miten muuten toimenpiteitä tulisi arvioida?
- Kuinka pitkään kestää, että toimenpiteet alkavat vaikuttaa?
- Millaisia välivaiheita toimenpiteiden toteutuksessa on?



STRATEGIA
2030
STRATEGI

Klubin jäsenhyvinvointikysely

Lions-järjestön toimintaan osallistuminen

	Täysin eri mieltä	Osittain eri mieltä	Osittain samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
Osallistun aktiivisesti piirin tai liiton järjestämiin tapahtumiin tai koulutuksiin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Piirimme koulutus- ja valmennustoiminta on houkuttelevaa ja tavoitteellista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Piirikubernöörin tai muiden piirivirkailijoiden vierailut klubissani ovat olleet hyödyllisiä ja edistäneet klubimme toimintaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Olen kiinnostunut toimimaan klubin virkailijatehtävissä ja hallituksessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Olen kiinnostunut toimimaan piirin ja liiton virkailija- ja luottamustehtävissä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Klubini merkityksellisimmät aktiviteetit ovat

Voit antaa palautetta klubisi toiminnasta ja sen kehittämisestä

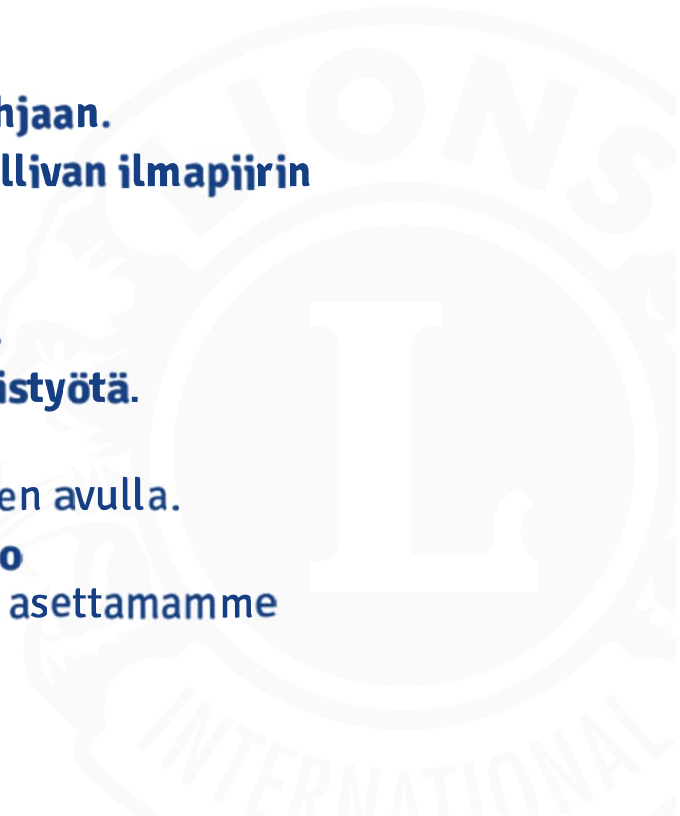
Suunniteltu toteutettavaksi tammi-helmikuussa

- Mittaavatko kyselyn vastaukset esittämienne toimenpiteiden tuloksellisuutta?
- Miten muuten toimenpiteitä tulisi arvioida?
- Kuinka pitkään kestää, että toimenpiteet alkavat vaikuttaa?
- Millaisia välivaiheita toimenpiteiden toteutuksessa on?

LUONNOS

Johtamisfilosofiamme

- Johtaminen pohjautuu **lionstoiminnan arvopohjaan**.
- Johtaminen luo **turvallisen, kannustavan ja sallivan ilmapiirin** kokeilla ja oppia uutta.
- Johtaminen mahdollistaa toiminnanrikkautta **yhdenvertaisuuden ja yhteisöllisyyden** kautta.
- Johtaminen vahvistaa **vuorovaikutusta ja yhteistyötä**.
- Olemme johtajina **helposti lähestyttäviä** ihmisläheisyyden, ystävällisyyden ja avoimuuden avulla.
- **Luottamus, kunnioitus ja yhdessätekemisen ilo** luovat meille rohkeutta ja intohimoa saavuttaa asettamamme tulevaisuudenkuvan ja tavoitteet.



**Better
done
than
prfect**



**”Strategian tärkein juttu
on valita, mitä jättää tekemättä.”**

- Michael Porter





**”Visio ei ole vain kuva, mitä
voisi olla. Se on vetoomus
paremmalle minällemme
- kutsu tulla joksikin
enemmäksi.”**

- Rosabeth M. Kanter

