



Lions Clubs International  
Lions-piiri 107-L ry

## **Toimintasuunnitelma 2022-2023**

(Hyväksytty Lions-piiri 107 L ry:n vuosikokouksessa 23.04.2022)  
Piirihallituksen kokouspaikkoja muokattu 3.9.2022

Lions-piiri 107-L ry on järjestön ja liiton määrittämän toiminta-alueensa klubien keskuselin. Piirin toiminta-alue on järjestön muodostama liiton osapiiri, jonka rajat on määritelty liiton määrittelemän piirijaon mukaisesti. Piiri on jaettu järjestön sääntöjen mukaisesti alueisiin ja lohkoihin virkailijoinen.

Piirin sääntöjen mukaan piirin tarkoituksena on toimia piirin alueella toimivien rekisteröityjen lionsklubien yhdyssiteenä ja neuvovana keskuselimenä. Lisäksi piirin tarkoituksena on toimia läheisessä yhteistyössä Lions Clubs Internationalin (järjestö) ja Suomen Lions-liitto ry:n (liitto) kanssa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi piiri:

- tukee ja ohjaa jäsenklubiensa toimintaa
- hankkii ja levittää alan tietoutta sekä järjestää valmennusta ja opastusta klubien virkailijoille, uusille klubien jäsenille (lioneille) ja muille jäsenille sekä puolisoille
- järjestää kokouksia, esitelmätilaisuuksia, retkiä, juhlia ja muita vastaavia tilaisuuksia
- julkaisee piirilehteä ja ylläpitää omaa verkkosivustoa sekä toimii sosiaalisessa mediassa

Piiri ja sen jäsenklubit ovat voittoa tavoittelemattomia yleishyödyllisiä yhdistyksiä.

Tässä toimintasuunnitelmassa on piirille avattu painopistealueet ja keskeiset toimintatavat Suomen lionstoiminnan strategisten päämäärien saavuttamiseksi.

Piirin päätavoitteita ovat jäsenmäärän kasvu, LCI Forward -ohjelman toteuttaminen, maailmanlaajuisen toimintaryhmämallin (GAT) käyttö piirissä ja klubeissa sekä LCIF:n monipuolinen huomioiminen ja klubien toiminnan kehittäminen.

### **Toimikauden teemat**

Kansainvälinen teema: "We Serve"  
 Kotimainen teema: "Lions, avoin muutokselle"  
 Puheenjohtajan teema: "Kerro Palvelustamme"  
 Piirin teema: "Ole rohkeasti Lion"

## TOIMIVUODEN 2022–2023 PIIRIN TAVOITTEET



### Toimivuoden 2022–2023 piirin tavoitteet

#### Palveluaktiviteetit

Piirimme lisää palvelusta raportoivien klubien prosenttiosuutta (saavuttaa tai ylittää edellisvuoden raportointiluvut).

#### Jäsenyyden kehittäminen

Piirimme saavuttaa positiivisen jäsenkasvun (saavuttaa tai ylittää edellisvuoden jäsenmäärän).

Jäsenyyden kehittämistavoite keskittyy **uusiin jäseniin, klubien kehittämiseen ja jäsenten säilyttämiseen**.

#### Johtajakoulutus

Piirimme järjestää koulutusta klubivirkailijoille ja lohkojen puheenjohtajille.

Piirin GLT-koordinaattori raportoi jokaisesta koulutuksesta käyttämällä raportointityökalua Learn-sovelluksessa.

#### LCIF

Piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavuttamaan asettamansa varainkeruutavoitteen.

## 1. Toimintatavat

### 1.1 LCI Forward

Lions Clubs Internationalin (LCI) visio viedä eteenpäin toisen vuosisadan toimintaa on LCI Forward. Sen puitteissa lionien yhteisenä tavoitteena on palvella kunkin kauden aikana 200 miljoonaa ihmistä. Avun tarpeita on monia. Maailmanlaajuiset palvelualueemme ovat diabetes, lapsuusiän syöpä, näkökyky, nälän helpottaminen ja ympäristön suojele. Tuemme nuorisoa, järjestämme hätäapua ja teemme humanitaarista avustustyötä. Hyödynnämme LCIF-apurahoja toiminnassamme.

**Palvelumme tehdään näkyväksi MyLion raportoinnin ja aktiivisen markkinoinnin kautta.**

#### 1.1.1. LCIF

Lionsclubien kansainvälinen säätiö LCIF:n kampanja 100 päättyi kauteen 2022. Piiri kannustaa klubeja ja leijonia tekemään järjestömme kansainväliselle säätiölle lahjoituksia edelleen.

Klubien lisäksi jäsenet voivat ryhtyä säännöllisiksi lahjoittajiksi ja samalla hankkia itselleen arvokkaan Melvin Jones Fellowship -jäsenyyden ja edelleen progressiivisen jäsenyyden.

- Kaikki klubit ovat mukana tukemassa säätiön avustustoimintaa joko jäsenten kautta tai klubeina.
- Hieno tapa osallistua säätiön tukemiseen on palkita ansioitunut klubin jäsen Melvin Jones -jäsenyydellä
- Jäsenyyden voi myös itse hankkia itselleen.
- Pienelläkin lahjoituksella voi olla suuri merkitys.
- Pidetään kampanja esillä piirin kaikissa Lions tapahtumissa.

Piirin LCIF-koordinaattori palvelee Lions Clubs Internationalin säätiön suurlähettiläänä.

### 1.2 Palvelun matka

**Opi:** Yksi lionstoiminnan kulmakivistä on oppiminen ja itsensä kehittäminen. Jotta voimme auttaa parhaamme mukaan, meidän tulee kehittyä palvelutoiminnassamme ja auttaa myös toisia etenemään. Osallistumme valmennuksiin ja opimme valtavasti myös toisiltamme. Näin toimintamme tehostuu ja mahdollisuutemme auttamiseen paranevat.

**Löydä:** Meidän on selvitettävä paikalliset ja toisinaan myös kaukaisemmatkin avuntarpeet, jotta voimme toimia siellä, missä meitä oikeasti tarvitaan. Kun etsimme tietoa, yhteistyökumppaneita ja ratkaisemme tapoja toimia, saamme kokea iloa ja oivalluksia. Pääsemme hyödyntämään kunkin vahvuuksia ja löydämme itsestämme uusia vahvuuksia. Tiedon ja osaamisen jakaminen sekä verkostojen hyödyntäminen tuottavat entistä enemmän palvelua.

**Toimi:** Ydintehtävämme on palvelu, toimeen tarttuminen. Vahvuutemme on laaja organisaatio ja monipuolinen osaaminen. Olemme luotettava ja tunnettu toimija, jonka käsiin uskalletaan antaa suuriakin haasteita. Meillä on pitkät auttamisperinteet, mutta

olemme valmiita kehittämään uusia tapoja auttaa ja reagoimme aktiivisesti ympäristön muutoksiin ja tarpeisiin.

**Juhli:** Palvellessamme voimme olla ylpeitä ainutlaatuisista hyvistä teoistamme. **Kun kerromme tarinamme ja raportoimme palvelumme, muodostamme kuvaa yhtenäisestä järjestöstä, innostamme muita ja saamme huomiota**, joka herättää uusien toimijoiden kiinnostuksen. Aktiviteettien ja onnistumisemme arviointi auttavat meitä tulevissa toimissamme. Saavutusten juhliminen vahvistaa yhteistä kokemustamme. Annamme kiitosta toimintaamme osallistuneille.

### 1.3 Maailmanlaajuinen toimintaryhmä (GAT)

Global Action Team (GAT) on järjestömme kaikkien organisaatiotasojen läpi ulottuva maailmanlaajuinen toimintaryhmä, joka perustuu kolmeen peruspilariimme: johtajuus, jäsenyys ja palvelu. GAT-työskentely vahvistaa klubien toimintaa ja tekee palvelutyöstä tarkoituksenmukaisempaa. Viestintä nivoutuu tiiviisti GAT-toimintaan.

#### 1.3.1 Palvelu, Service (GST) – “toiminnan sielu ja sydän”

Olemme osa maailman suurinta palveluklubijärjestöä Lions Clubs Internationalia. Tuotteemme ovat auttaminen, palveleminen ja hyvän tekeminen tavoilla, joihin meitä tarvitaan. Kuten Palvelun matka -konseptissa kehoitettiin löytämään avun tarpeet, meidän on klubien elinvoimaisuuden säilyttämiseksi löydettävä paikkamme ja tehtävämme yhteisössämme. Meihin kohdistuva kysyntä voi tänään olla jotain aivan muuta kuin olemme olettaneet. Ei riitä, että toteutamme kaudesta toiseen vanhoja rutiineja. Meidän on oltava valmiita muutoksiin ja tarttumaan uusiin esille tuleviin haasteisiin, joihin pystymme vastaamaan, ellemme yksin, niin yhdessä toisten klubien tai yhteistyökumppanien kanssa.

Tarjolla on lukuisia valmiita kansainvälisiä ja kotimaisia aktiviteetteja, joihin lähteä mukaan. Klubit tekevät valintansa kuitenkin itsenäisesti. Meille jokaiselle eri asiat ovat merkityksellisiä. Klubeissa onkin tärkeää kuunnella kunkin ajatuksia niin, että oma palvelutehtävä löytyy aivan jokaiselle. Sitoudummehan siihen, minkä koemme tärkeäksi.

Piirin palvelujohtaja kommunikoi tiiviisti klubien kanssa, jotta saadaan viestitettyä ideoita ja toimintamalleja, ja toisaalta kohdistettua avunpyynnöt klubille, joka voisi tarttua toimeen. Erilaisten toimintatapojen ja aktiviteettien tuominen esille on oleellinen osa toimintaa.

Oleellinen osa palvelun loppuunsaattamisesta on raportointi ja raportointiosaaminen on yhtenä painopistealueena. Tavoitteena on palvella turvallisesti ja saavuttaa 100%:n palveluraportointi.

Tavoitteen saavuttamiseksi varmistetaan, että

- klubien virkailijat pääsevät ja osaavat kirjautua MyLion verkkosivulle
- lohkopuheenjohtajat ja palvelujohtaja henkilökohtaisesti opastavat raportoinnissa, mikäli ilmenee puutteita

- klubeihin nimetään hallintovirkailija, joka vastaa raportoinnin jatkuvuudesta  
**kaikissa klubitapaamisissa korostetaan raportoinnin merkitystä**

### 1.3.2. Johtajuus, Leadership (GLT) – ”toiminnan aivot”



Lionit tarvitsevat tietoa, taitoja ja perehdytystä niin järjestöstämme kuin klubitehtävissä toimimisesta. Hyvin organisoitu ja johdettu toiminta luo peruspuitteet palvelulle.

Koulutusjärjestelmämme valmentaa uusiin haasteisiin ja tarjoaa jokaiselle jäsenelle polun ja kehittymisen mahdollisuuksia uusiin tehtäviin.

Toimintaympäristöhaasteet, etäisyydet, pandemia jne. edellyttävät lisääntyvässä määrin etäyhteyksien ja -

valmennusten hyödyntämistä ja myös siihen on mahdollisuus saada opastusta.

Lionsjärjestö tarjoaa runsaasti koulutusta ja tukea joka tasolla niin piirin, liiton kuin kansainvälisen järjestönkin taholta. Liitto valmentaa toimialapuheenjohtajat ja piirien GAT-toimijat. He taas vastaavat klubitason virkailijoiden koulutuksesta. Kansainvälisen järjestön ja liiton kotisivujen verkkomateriaalia mainostetaan klubien hyödynnettäväksi. Entiset kuvernöörit muodostavat mentoripoolin, jonka tietämys ja osaaminen tulee olla hyödynnettävissä klubeissa ja piirissä.

### 1.3.3 Jäsenyys, Membership (GMT) – “toiminnan voima, kädet ja jalat”

Lionstoiminnan ydin on klubi. Jotta klubi voisi toimia, sillä tulee olla jäseniä ja suunnitelma sekä jäsenhankintaan että toimintaansa. Konkreettinen jäsensuunnitelma sisältää tavoitteen uusien jäsenten määrälle kauden aikana ja tavat, joilla jäseniä etsitään ja kutsutaan mukaan.

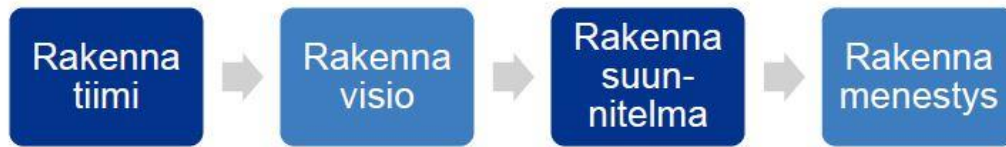
Kukin klubi on jäsentensä näköinen ja luo perinteitä toimimiseen. Klubikokouksiin on mukava mennä. Siellä viihtyy, tapaa ystäviä, oppii uutta ja pääsee valmistelemaan mielekästä toimintaa. Klubitapaamiset innostavat. Klubi arvostaa jäseniään.

Kun klubi toimii, on sitten kyse konsertista tai roskien keruusta, se samalla markkinoi toimintaansa ulospäin. Me lionit käytämme näkyviä tunnuksia, joista meidät tunnustetaan ja me varaudumme jokaisessa aktiviteetissamme mahdollisen uusien jäsenten kohtaamiseen. Ole valmis kysymään ”Haluatko sinäkin olla mukana tekemässä tätä?”.

Kerro ihmisiä kohdatessasi, että olemme valmiita ottamaan uusia tekijöitä mukaan ja tarjoa klubisi, piirin tai liiton yhteystietoja sekä kerro mahdollisuudesta tutustua myös internetissä toimintaamme. Olemme valmiita ottamaan mukaan uusia tekijöitä. Piirin jäsenjohtaja tukee klubien jäsenjohtajia jäsenhankinnassa.

Toimintakaudella piiri tukee klubeja toteuttamaan maailmanlaajuisia jäsenaloitetta. Tämä ei ole uusi ohjelma vaan prosessi, jonka avulla voimme löytää uusia kykyjä, vastata klubin kohtaamiin haasteisiin ja kehittää uusia strategioita. Prosessin tarkoituksena on paitsi kasvattaa klubia myös inspiroida uusia ideoita, saada jäsenet

aktiivisesti mukaan (parantaa jäsenten säilyttämistä) ja antaa nykyisille ja potentiaalisille klubijohtajille mahdollisuuksia johtaa.



Kuukausittaisten jäsenraportointien tekemisen tavoite on 100%. Hyödynnämme kaudella 2020-21 teetettyä brändikyselyä ja kaudella 2021-2022 tehtyä L-piirin omaa jäsenkyselyä toiminnan tukemiseksi.

**Tavoitteena on, että jokainen klubi käyttää MyLCI jäsenyökalua kuukausittain kauden aikana.** GAT-tiimi ja viestintä sekä lohkopuheenjohtajat tukevat klubeja järjestelmän käytössä. Raportointitoimenpide on lopulta hyvin yksinkertainen.

#### 1.4 Viestintä

Maailmanlaajuinen toimintaryhmä GAT ei voi toimia ilman tiivistä yhteistyötä viestinnän kanssa. Markkinointi ja viestintä tulee huomioida ennen aktiviteetteja ja valmennuksia, mahdollisuuksien mukaan niiden aikana ja erityisesti niiden jälkeen. Organisaatiomme kaikki tasot eli yksittäiset lionit, klubit, lohkot, alueet, piirit ja liitto viestittävät. Eri tasojen välisen viestintäyhteistyön vahvistamista jatketaan. Yhtenäistämme julkisuuskuvamme mm. käyttämällä liiton valmiita mallipohjia.

Piirin viestinnästä vastaa piirikuvernööri, joka yhdessä viestintävastaavan kanssa suunnittelee sähköisen viestinnän toteuttamista. Viestintävastaava hoitaa myös webmasterin tehtävät. **Piirin viestintävastaava aktivoi klubeja viestintään ja uusien viestintäkanavien käyttämiseen.**

Tärkeimmät sisäiset tiedotuskanavamme ovat piirin ja liiton kotisivut, webinaarit, uutiskirjeet, Lapin Leijona- ja Lion-lehti (paperisena ja sähköisenä) sekä **sosiaalisen median kanavat.**

Viestintää kohdistetaan sekä ei-lioneihin että lioneihin. Ulkoisessa viestinnässämme tulee näkyä aktiivinen toimiminen ja kehittäminen, ei toistemme palkitseminen ja juhliminen. Kerromme tarinaa, kerromme kohtaamisista, kerromme aikaansaannoksistamme ja kutsumme mukaan. Hyödynnämme eri kanavia kohdataksemme mahdollisimman monia. Vahvistamme osaamistamme ja toimintaamme sosiaalisessa mediassa ja opettelemme esim. hastagin (#) eli aihetunnistimen käyttöä.

Aiemmalla kaudella käyttöön otetut kuukauden teemat jatkuvat. Piirikuvernööri ja piirin viestintä- ja koulutusvastaava vastaavat siitä, että klubit tuntevat teemat ja voivat halutessaan ottaa ne huomioon toimintasuunnitelmissaan.

*Teemat esitellään edeltävän kuun liiton uutiskirjeessä ja kuvernöörit ottavat ne esiin myös vierailuillaan ja kirjeissään. Teemoina ovat muun ohessa maailmanlaajuiset palvelualueet.*

- 8/22 LCI ja NSR, kansainvälisyys, webinaari 25.8.**
- 9/22 Jäsenyys, GMT, webinaari 22.9.**
- 10/22 Nälkä (maailman nälkäpäivä 16.10.), webinaari 27.10.**
- 11/22 Diabetes (maailman diabetespäivä 14.11.), webinaari 24.11.**
- 12/22 Tvåspråkighet, webinaari 15.12.**
- 1/23 Koulutus, GLT (kansainvälinen koulutuksen päivä 24.1.), webinaari 26.1.**
- 2/23 Lapsuusiän syöpä (lasten syövän päivä 15.2.), webinaari 23.2.**
- 3/23 Näkö, webinaari 30.3.**
- 4/23 Arne Ritari -säätio, webinaari 27.4.**
- 5/23 Ympäristö (luonnon monimuotoisuuden päivä 22.5.), webinaari 25.5.**

### 1.5 Kumppanuus

Lions-toiminnan vaikuttavuuden kasvu pohjautuu valtakunnalliseen, alueelliseen ja paikalliseen kumppanuuteen, jolloin voidaan parantaa palveluprojektien näkyvyyttä, saavutettavuutta, palveluvoimaa ja laatua. Yhteistyön ja kumppanuuksien myötä voimme saada toimintaamme uusia aktiivisia jäseniä.

Suomen Lions-liiton kumppaneita ovat mm.:

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| - Leijonaemot ry (liitto)                       | Erytislasten tukeminen              |
| - Lastenklirikoiden kummit (liitto)             | Lapsuusiän syöpä                    |
| - Sylva ry (paikallisesti)                      | Lapsuusiän syöpä                    |
| - Suomen hiihtoliitto (liitto)                  | Lasten leijonahiihto                |
| - Lahden kaupunki (liitto)                      | Orkester Norden                     |
| - Diabetes- ja sydänyhdistykset (paikallisesti) | Diabetes                            |
| - Irti huumeista ry (liitto)                    | Päihdetyö                           |
| - Suomen YK-liitto (liitto)                     | Yhteistyömahdollisuudet erityisesti |
| Lions 2030 täytäntöönpanossa                    |                                     |

Yhteistyöllä voimme saavuttaa entistä enemmän. Rakennamme kumppanuuksia kansalaisjärjestöjen, yksityisten yritysten ja julkisten toimijoiden kanssa. Kumppanuustoiminta on osa palvelutoimintaa (GST)

Klubien välinen yhteistyö

- ystävyysklubitoiminta
- kotimainen
- kansainvälinen

## 2. Palvelut

### 2.1. Lions Quest

Elämisentaitoja-Lions Quest -koulutusohjelman perus- ja jatkokoulutukset antavat työkaluja tunnetaitojen kehittämiseen ja terveen kasvun tukemiseen. Ohjelma antaa eväitä vuorovaikutukseen, ryhmäytymiseen ja myönteisen oppimisilmapiiriin luomiseen



sekä vahvistaa itsetuntoa ja vastuullisuutta. Quest on erinomainen työkalu opettajille ja seuravalmentajille tukemaan lasten ja nuorten kehitystä.

Kaudella 2022-23 järjestetään piirin alueella maksuton liikuntaseurakoulutus ja peruskoulutus kasvattajille Rovaniemellä. Klubeja kannustetaan sponsorimaan osallistujia koulutuksiin.

## 2.2. KiTeNet -hanke

”Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön” (KiTeNet) on valtakunnallinen noin 10-vuotiaisiin kohdistuva interventio, jossa halutaan ohjata lapsia terveeseen itsensä suojelemiseen ja toisen kunnioittamiseen internetissä.

Projektimateriaalien avulla tuetaan kouluja ja erityisesti lasten ja vanhempien keskinäistä suhdetta. Tiedotuskampanjat, nettisivut, jaettavat materiaalit, kumppanuusverkostot (mm. MLL, EHYT ry, KAVI, poliisi) ja tukihenkilöt ovat osa hanketta. Klubien tehtävänä on olla yhteydessä paikkakuntansa kouluihin ja vanhempainyhdistyksiin projektin tiimoilta, jotta tavoitamme koko ikäryhmän.

## 2.3. Nuorisoleiri- ja -vaihto

Maailmanlaajuisesti tunnetuimpia aktiviteettejamme on Nuorisoleiri- ja vaihto-ohjelma (YCE), joka juhlii syksyllä 2021 60-vuotista taivaltaan. Nuorisovaihdon kautta lisätään nuorten kansainvälisiä kontakteja, suvaitsevaisuutta ja kansojen välistä ymmärrystä sekä tarjotaan klubeille mahdollisuus kansainväliseen toimintaan ja lions -markkinointiin. Nuorten lähettäminen ja vastaanottaminen ovat klubille erittäin edullinen aktiviteetti. On tärkeää markkinoida tätä loistavaa toimintaa aktiivisesti nuorille eri kanavissa.

Pandemiatilanteen salliessa nuorisovaihtoa toteutetaan parin vuoden tauon jälkeen jälleen kaudella 2022–2023. Suomalaiset klubit ovat lähettäneet viime kausina ulkomaille vaihtoon 150 nuorta ja tavoittelemme nytkin vähintään 10 lähtijää/piiri.

Piirit järjestävät nuorisoleirejä kolmen vuoden välein ja vuorossa on 4–5 piiriä kerrallaan. Vuoden 2022 kesällä piirit C, D, F, I ja **talvella v. 2023 L-piiri**. Kansainvälisiä osallistujia tulee maahamme vuosittain 140 noin 40 maasta. Leirikustannukset yksittäiselle piirille ovat n. 20 000 €/leiri. Ennen leiriä ja/tai sen jälkeen tarvitaan isäntäperheitä tutustuttamaan kansainvälisiä vieraita suomalaiseen arkielämään. Isäntäperheen ei tarvitse olla lionperhe. L-piirin klubit maksavat kauden nuorisoleirimaksua 4€ /jäsen.

## 2.4. Leotoiminta

Leot ovat lionien nuorisojärjestö 12-35 -vuotiaille. Leotoiminnan tavoitteena on tukea nuorten yhteistä tekemistä ja toteuttaa omia tempauksia. Leoissa nuoret oppivat johtajuutta ja saavat mahdollisuuksia ja kokemusta erilaisista projekteista. Suomen Lions-liitto tukee leojen toimintaa ja lionien ja leojen välistä yhteistyötä jakamalla ideoita ja toteuttamalla yhteisiä aktiviteetteja. Panostamme leoklubin elvyttämiseen ja

kannustamme klubeja uusien leoklubien perustamiseen. L-piirissä toimii kauden 2022–2023 aikana yksi Leoklubi.

### **2.5. Lasten Leijonahiihdot**

Suomen Lions-liitto ja Suomen Hiihtoliitto aloittivat v. 2020 yhteistyön lasten ja nuorten hiihtoharrastuksen lisäämiseksi. Kampanjan tavoitteena on järjestää Lasten Leijonahiihdot koulujen hiihtolomien aikaan, jolloin 4–12-vuotiaat lapset pääsevät helposti hiihtokokemusten äärelle. Leijonahiihto -tapahtumassa on lapsille tarjolla tekniikkarata ja hiihtokilpailu. Klubit voivat tilata osallistuville lapsille verkkokaupan kautta Lasten Leijonahiihto -mitaleita. Paikalliset klubit vastaavat hiihtopäivän kustannuksista ja järjestelyistä. Hiihtoseurat vastaavat opetuksesta ja välineistä.

### **2.6. Lapsuusiän syöpä**

Suomen Lions-liitto, lionsklubit ja Lastenklirikoiden Kummit ry käynnistivät v. 2020 Suomen Lionstoiminnan 70-vuotisjuhluvuoden kunniaksi kaksivuotisen yhteistyön. Sen tarkoituksena on kerätä 70 000 € lasten syöpätautien hoidon, hoitomenetelmien ja tutkimuksen kehittämiseen Suomessa. ”Kevään säveliä” -konsertteja järjestetään pandemiatilanteen jälleen salliessa. Klubeja kannustetaan järjestämään myös omia varainkeruutapahtumia pienten potilaiden auttamiseksi.

### **2.7. Leijonaemot**

Erityislusten vanhempien vertaistukiyhdistys ja Suomen Lions-liitto aloittivat v. 2020 kolmivuotisen kokeilujakson haastavissa tilanteissa olevien erityislapsiperheiden auttamiseksi Suomessa. Leijonapartion lyhytkestoiset avunpyynnöt välitetään paikallisille lionsklubeille piirin GST:n kautta.

### **2.8. Päihdetyö**

Nuorten suhtautuminen päihteisiin on muuttunut. Perinteiset alkoholi ja tupakka eivät ole enää muodikkaita. Täysin raittiiden nuorten osuus on kasvanut ilahduttavasti. Samanaikaisesti kuitenkin nuuska, kannabis ja muut huumausaineet ovat lisänneet suosiotaan. Kokeilujen myötä kynnyksien vahvempien aineiden käyttöön madaltuu. Riippuvuutta osaa harva pelätä ennakoon.

Lionit haluavat olla tekemässä ennaltaehkäisevää päihdetyötä Lions Questin kautta ja toteuttaa huumevalistusta lapsille ja nuorille yhteistyökumppanien kanssa. Suomen Lions-liitolla on pitkä yhteinen historia Irti Huumeista ry:n kanssa ja samoin olemme tehneet yhteistyötä EHYT ry:n kanssa. Elvytämme paikallista toimintaa eri paikkakunnilla omien nuortemme parhaaksi.

### **2.9. Rauhanjulistikilpailu**

Rauhanjulistikilpailu on 11-13 -vuotiaiden koululuokille ja harrasteryhmille tarkoitettu kilpailu, jonka yhteydessä annetaan lapsille mahdollisuus keskustella rauhasta ja ilmaista näkemystään siitä kuvallisesti. Kilpailun kautta lionit viestittävät kansakuntien välisen yhteistyön tärkeydestä ja rauhantyyöstä.

Kilpailuohjeistus löytyy liiton ja piirien kotisivuilta. Yhteistyö koulujen/ryhmien kanssa tulee aloittaa jo kevään 2022 aikana, jotta kilpailu pystytään ottamaan huomioon syksyn opetussuunnitelmissa. Kilpailupaketit tilataan verkkokaupan kautta lokakuun alkuun mennessä. Piirien voittajatyöt viedään marraskuun KVN-kokoukseen, missä valitaan moninkertaispiirin voittajatyö yleisöäänestyksellä. L-piirin voittajatyö valitaan marraskuun piirihallituksen kokouksessa.

### **2.10. Joulukortit**

Joulukorttimyynti tukee sekä liiton että klubien nuorisoaktiviteetteja. Puolet korttimyyntituotosta jää klubin omaan aktiviteettikäyttöön. Korteja voi markkinoida sekä liioneille että ulkopuolisille.

### **2.11. Nuorisoarvat**

Nuorisoarpatuotolla rahoitetaan yhteisiä nuorisoaktiviteettejamme, kuten nuorisoleirejä, leo- ja Quest -toimintaa. Ilman arpamyyntiä näiden aktiviteettien toteuttamiseen tarvittaisiin klubeilta lisärahoitusta. Tavoitteena onkin kaikkien klubien osallistuminen kotimaiseen arpamyyntiin sekä liioneille että ulkopuolisille.

### **2.12. Ympäristötoiminta**

Leijonat haluavat jättää tuleville sukupolville puhtaan ja turvallisen ympäristön. Jaamme tietoa, siistimme ympäristöämme ja haastamme yhteistyökumppaneita mukaan.

Piiri kannustaa klubeja osallistumaan Kulmat kuntoon -tapahtumaan, joka on valtakunnallisesti leijonien johdolla järjestettävä kotikulmien siivoustapahtuma.

Tavoitteena on

- aktivoida klubeja yhdistämään siivous ja ympäristövalistustoiminta pohjautuen ympäristön siistinä pitämiseen sekä sen siivoamiseen yhteisvoimin muiden toimijoiden kanssa
- saavuttaa tilanne, jossa kotikulmien yhteisöjen ihmisillä on ajatus puhtaasta ympäristöstä ja mitä sen eteen voi tehdä
- tuoda lionstoimintaa positiivisesti näkyväksi kotikulmien yhteisöissä ja laajemmin yhteiskunnassa

Talkoilua voi järjestää ympäri vuoden. Toiminta huipentuu vuosittain elokuun viimeiselle seitsemälle päivälle.

Talkoilu voi olla lähitienoiden siivousta sekä muuta kotikulmien ja lähiympäristön tuunausta, kuten vieraslajien kitkemistä, purotalkoita tai arvokkaan kulttuurikohteen korjausta. Mitkä asiat kaipaavat kulmillasi tuunausta?

### **2.13. Hyvän Päivä**

Lionstoiminnan ”Hyvän päivää” vietetään vuosittain 8.10. Päivän tarkoituksena on kiinnittää huomiota lionien vapaaehtoiseen palvelutoimintaan ja tehdä samalla tunnetuksi paikallista lionstoimintaa ja kertoa klubien monista tavoista tehdä hyvää.

**L-piiri järjestää toimintapäivän 26.8** Rovaniemellä olevan KVN-kokouksen yhteydessä. Myös muilla paikkakunnilla olevien erilaisten tapahtumien yhteyteen olisi hyvä saada järjestettyä lions-toimintapäiviä.

### **2.13.1 LCIF-päivä**

Osassa maailman maita vietetään kansainvälisen säätiömme LCIF-päivää, jolloin suoritetaan varainkeruutempauksia ja kerrotaan säätiön tuottamasta hyvästä.

### **2.14. Arne Ritari Säätiö (ARS)**

Arne Ritari Säätiö on v. 1986 perustettu säätiö, jonka tarkoituksena on tukea ja edistää Suomen lionsklubien hyväntekeväisyysaktiviteetteja ja vaalia toimintamme kummin Arne Ritarin elämäntyötä. Säätiö saa varansa sijoituksista, ritariarvonimien myynnistä ja adresseja vastaan tehdyistä lahjoituksista. Klubit voivat anoa avustuksia aktiviteettien toteuttamiseen.

Piirin tavoite toimintakaudella 2022–2023 on myydä 400 adressia ja 3 Ritari-Killan jäsenyyttä.

Tavoitteeseen pääsemiseksi säätiön toimintaa ja tarkoitusta tuodaan tutuksi jokaiselle klubille ja jäsenelle. Adresseja ja apurahatoimintaa markkinoidaan piirikuvernöörin kirjeiden yhteydessä ja piirin eri tilaisuuksissa. Kannustetaan klubeja käyttämään adresseja vähintään 1 kpl / klubin jäsen. Klubeissa voisi harkita mahdollisuutta lisätä jäsenmaksuun 1 adressi.

Adresseja on myynnissä toimikuntapuheenjohtajalla, piirikuvernööriellä ja varapiirikuvernööreillä. Tilaukset voi tehdä myös suoraan Suomen Lions-liiton AR-säätiön sivuilta.

Talvella.2023 pidetään Lionsritari -juhla yhdessä Melvin Jones-jäsenten kanssa. Päivä sijoitetaan joko Arne Ritarin (8.3) tai Melvin Jonesin syntymäpäivän yhteyteen (13.1). Kutsut lähetetään ritareille henkilökohtaisesti. Tilaisuudessa pyritään lyömään ritari.

### **2.15. Sri Lankan Kummilapset**

Suomen ja Sri Lankan lionit ovat tehneet yhteistyötä v. 1986 alkaen varattomien lasten koulutuksen tukemisessa. Ryhtymällä kummiksi ja maksamalla kouluavustuksen lion/klubi/muu toimintaan sitoutunut parantaa yksittäisen lapsen mahdollisuuksia parempaan elämään. Avustusmaksun suuruus on 120 €/180€/360€ *vuosi riippuen lapsen iästä ja kouluvaiheesta. Avustus menee lyhentämättömänä avunsaajalle. Avustusmaksun lisäksi kummi maksaa hallintorahaa 10 €/lapsi/vuosi.* Kummi maksaa maksun kerran vuodessa, mutta lapsen perheelle maksetaan 10€, 15€ tai 30€ kuukaudessa. Lapsen koulunkäynnin edistymisen on ehtona maksun suorittamiselle. Koulunkäynti tarkistetaan ja kummeille lähetetään raportit vuosittain.

Tavoitteena on lisätä L-piirin alueella tiedotusta kummilapsitoiminnasta ja näin saada Sri Lankan köyhille lapsille uusia kummeja, jotka sitoutuvat tukemaan heidän koulutustaan. Nykyisiä ja uusia kummeja kannustetaan pitämään yhteyttä kummilapseen kirjein ja sosiaalisen median välityksellä. Kummeille kerrotaan myös

mahdollisuudesta vieraillla Sri Lankassa kummilapsen kotona ja näin tutustua olosuhteiden erilaisuuteen.

### **Jäsenkasvu**

Pidetään huolta nykyisestä jäsenkannasta olemalla arjessa mukana tukemassa klubien toimintaa. Erityinen tuki ja huoli kohdistetaan pieniin alle 20 jäsenen klubeihin. Kehitetään klubien toimintaa löytämällä jäsenyytyväisyyskyselyjen avulla klubien toimintojen kriittiset kohdat.

L-piirin tavoitteena on lisätä naisjäsenten osuutta ja saada toimikauden loppuun mennessä positiivista jäsenkasvua 3 %.

Jäsenkasvua edistääkseen piiri auttaa ja rohkaisee klubeja uudistamaan toimintaansa. On myös hyvä tiedostaa, että kaikki eivät voi/halua osallistua kaikkeen toimintaan ja tämän käytännön salliminen vähentää jäsenpoistumaa. Piirin klubit osallistuvat aktiivisesti jäsenhankintakampanjaan.

Kuvernööri tiimi yhdessä piirin GMT-johtajan kanssa seuraa jäsenmäärän muutoksia ja suunnittelee siihen liittyviä toimenpiteitä. Piirikuvernööri tiedottaa jäsenmäärätilanteesta jokaisessa piirikirjeessä.

### **Koulutus ja perehdyttäminen**

Piiri järjestää koulutukset jokaiselle klubin presidentille, sihteerille, rahastonhoitajalle ja muille klubien erikseen nimetyille virkailijoille. Koulutuksissa painotetaan erityisesti jäsentietojen (MyLCI) ja palveluraportoinnin (MyLion) roolia tietojen että tapahtumien tallennuksissa.

Erityisesti panostetaan lohkon puheenjohtajien koulutusta klubien toiminnan kehittämisessä.

Liitto kouluttaa toimintaryhmän GAT-johtajat ja LCIF-koordinaattorin sekä muut avaintoimijat.

Tavoite on, että kaikki koulutuksiin nimetyt henkilöt saavat koulutuksen.

Koulutustarjontaa laajennetaan:

- klubien virkailijakoulutukset keväisin ja kertauksena syksyisin
- koulutuksia teemoittain pienemmissä erissä
- tavoitteena kouluttaa kaikki klubin virkailijat
- GAT –tiimi, LCIF koordinaattori ja viestintä kouluttavat yhdessä esim. aluefoorumeissa
- virkailijakoulutusten lisäksi erilaiset teemakoulutukset

### **Piirin hallinto**

Piirin asioita hoitaa ja edustaa hallitus. Piirihallitukseen kuuluu äänivaltaisina jäsenenä piirikuvernööri, edellinen piirikuvernööri, 1. ja 2. varapiirikuvernööri, piirisihteeri, rahastonhoitaja, jäsenryhmän koordinaattori, johtajakoulutusryhmän koordinaattori, palveluryhmän koordinaattori, LCIF-koordinaattori, viestintätoimikunnan puheenjohtaja ja lohkojen puheenjohtajat.

Piirihallituksen kokouksiin voi osallistua asiantuntijajäseniä ja toimikuntien puheenjohtajia, joilla on läsnäolo- ja puheoikeus. Hallitus voi myöntää äänioikeuden myös piirihallituksen asiantuntijajäsenille ja toimikuntien puheenjohtajille. Piirin klubiin kuuluvilla entisillä piirikubernööreillä on läsnäolo- ja puheoikeus.

Piirihallituksen puheenjohtajana toimii piirikubernööri ja sihteerinä piirisihteeri. Piirihallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen äänivaltaisista jäsenistä sekä piirikubernööri tai jompikumpi varapiirikubernööreistä on läsnä.

Kansainvälisten toimintojen vastuhenkilö on piirin LCIF-koordinaattori.

### **Piirin kokoukset**

1. 03.09.2022 Rovaniemi Piirihallitus
2. 19.11.2022 Pudasjärvi Piirihallitus
3. xx.01.2023 ? Melvin Jones - ja Arne Ritari-juhla
4. xx.02.2023 Kemi? Piirihallitus
5. xx.03.2023 Nettikokous Piirihallitus
6. 22.04.2023 Rovaniemi Vuosikokous (+ MJ- ja AR-juhla)

Muita kokouksia järjestetään tarpeen mukaan. Pääasiassa ne toteutetaan sähköisiä järjestelmiä käyttäen. Koulutukseen ja tiedottamiseen L-piirillä on käytössä GoToMeeting (GTM) -nettisovellus.

Toimihenkilökoulutukset järjestetään erillisen koulutussuunnitelman mukaan.

### **Klubivierailut ja klubien juhlat**

Piirikubernööri ja molemmat varapiirikubernöörit jakavat klubivierailut niin, että jokaiselle tulee likimain saman verran vierailukäyntejä. Tavoite on, että tulevaisuudessa istuva piirikubernööri on käynyt jokaisessa piirin klubissa ollessaan jossakin kuvernöörитеhtävässään. Pääosa klubivierailuista toteutetaan syksyn aikana. Klubien vuosijuhliin osallistuu piirin edustajana piirikubernööri.

**PIIRIHALLITUS 1.7.2022 – 30.6.2023**

Piirikuvernööri DG	Jouni Hilke	<a href="mailto:jouni.hilke@lions.fi">jouni.hilke@lions.fi</a>	+358 400 694 546
1.varapiirikuvernööri	Tiina Pesola	<a href="mailto:tiina.pesola@lions.fi">tiina.pesola@lions.fi</a>	+358 400 474 477
2.varapiirikuvernööri	Matti Puolakanaho	<a href="mailto:matti.puolakanaho@lions.fi">matti.puolakanaho@lions.fi</a>	+358 409 603 058
Edellinen piirikuvernööri	Veijo Nurmikumpu	<a href="mailto:veijo.nurmikumpu@lions.fi">veijo.nurmikumpu@lions.fi</a>	+358 400 993 240
Piirisihteeri CS	Anne Sandberg OK	<a href="mailto:anne.sandberg@lions.fi">anne.sandberg@lions.fi</a>	+358 407 592 665
Rahastonhoitaja CT	Päivi Frantti	<a href="mailto:paivi.frantti@lions.fi">paivi.frantti@lions.fi</a>	+358 405 868 801
Viestintävastaava	Helena Tuulaniemi	<a href="mailto:helena.tuulaniemi@lions.fi">helena.tuulaniemi@lions.fi</a>	+358 405 712 613
Koulutustoiminnan koordinaattori (GLT)	Tiina Pesola	<a href="mailto:tiina.pesola@lions.fi">tiina.pesola@lions.fi</a>	+358 400 474 477
Jäsentoiminnan koordinaattori (GMT)	Liisa Isomaa	<a href="mailto:liisa.isomaa@lions.fi">liisa.isomaa@lions.fi</a>	+358 405 222 061
Palvelutoiminnan koordinaattori (GST)	Tuomo Romakkaniemi	<a href="mailto:tuomo.romakkaniemi@lions.fi">tuomo.romakkaniemi@lions.fi</a>	+358 400 396 994
LCIF – koordinaattori	Veijo Nurmikumpu	<a href="mailto:veijo.nurmikumpu@lions.fi">veijo.nurmikumpu@lions.fi</a>	+358 400 993 240

**Lohkon puheenjohtajat****I alue**

1. lohkon puheenjohtaja	Kari Salmela	<a href="mailto:kari.salmela@lions.fi">kari.salmela@lions.fi</a>	+358 50 422 5311
2. lohkon puheenjohtaja	Keijo Ruonala	<a href="mailto:keijo.ruonala@lions.fi">keijo.ruonala@lions.fi</a>	+358 400 820 988
3. lohkon puheenjohtaja	Pekka Maijala	<a href="mailto:pekka.maijala@lions.fi">pekka.maijala@lions.fi</a>	+358 50 543 0022
4. lohkon puheenjohtaja	Marko Kokkila	<a href="mailto:marko.kokkila@lions.fi">marko.kokkila@lions.fi</a>	+358 400 761 334

**II alue**

1. lohkon puheenjohtaja	Arto Koivuniemi	<a href="mailto:arto.koivuniemi@lions.fi">arto.koivuniemi@lions.fi</a>	+358 500 926304
2. lohkon puheenjohtaja	Jari Heikka	<a href="mailto:jari.heikka@lions.fi">jari.heikka@lions.fi</a>	+358 400 769 389
3. lohkon puheenjohtaja	Markku Mäkitalo	<a href="mailto:markku.makitalo@lions.fi">markku.makitalo@lions.fi</a>	+358 400 691 417
4. lohkon puheenjohtaja	Tapio Hietala	<a href="mailto:tapio.hietala@lions.fi">tapio.hietala@lions.fi</a>	+358 40 541 7282

**Asiantuntijajäsenet:**

Aarne Ritari säätiö	Maaret Ihme	<a href="mailto:maaret.ihme@lions.fi">maaret.ihme@lions.fi</a>	+358 456 785 646
Lions Quest, Rauhanjuliste	Terttu Alavuokila	<a href="mailto:terttu.alavuokila@lions.fi">terttu.alavuokila@lions.fi</a>	+358 407 541 427
Nuorisotoiminta	Paula Taskila	<a href="mailto:paula.taskila@lions.fi">paula.taskila@lions.fi</a>	+358 451 862 002
LEO-toiminta	Tommi Sandberg	<a href="mailto:tommi.sandberg@lions.fi">tommi.sandberg@lions.fi</a>	+358 407 363 009
Lapin Leijona	Heimo Turunen	<a href="mailto:heimo.turunen@lions.fi">heimo.turunen@lions.fi</a>	+358 400 385 281
Sri Lankan Kummilapset	Raija Hilke	<a href="mailto:raija.hilke@lions.fi">raija.hilke@lions.fi</a>	+358 408 39 6 470
Ympäristötoiminta	Juha Mäkimartti	<a href="mailto:juha.makimartti@lions.fi">juha.makimartti@lions.fi</a>	+358 503 011 676

Toiminnantarkastaja	Sirkka Lankila, LC Rovaniemi/Ronjat
Toiminnantarkastaja	Pekka Kylmänen, LC Rovaniemi/Alakemijoki
Varatoiminnantarkastaja	Antero Karjalainen, LC Rovaniemi/Pöyliö
Varatoiminnantarkastaja	Paula Kortelainen, LC Rovaniemi/Petronella

## L-PIIRIN ALUEET, LOHKOT JA KLUBIT

### I alue

- |         |  |
|---------|--|
| 1.lohko | LC Rovaniemi<br>LC Rovaniemi/Alakemijoki<br>LC Rovaniemi/Lainas<br>LC Rovaniemi/Ounasvaara<br>LC Rovaniemi/Ronjat                      |
| 2.lohko | LC Posio<br>LC Pudasjärvi<br>LC Pudasjärvi/Hilmat<br>LC Ranua  |
| 3.lohko | LC Kemijärvi<br>LC Pelkosenniemi<br>LC Rovaniemi/Napapiiri<br>LC Rovaniemi/Ounasjoki<br>LC Rovaniemi/Petronella<br>LC Rovaniemi/Pöyliö |
| 4.lohko | LC Kuusamo<br>LC Kuusamo/Kitka<br>LC Kuusamo/Pohjanakat<br>LC Kuusamo/Ruka   |

### II alue

- |         |   |
|---------|---|
| 1.lohko | LC Kemi<br>LC Kemi/Merenhelmet<br>LC Keminmaa<br>LC Keminmaa/Neidonkenkä<br>LC Simo<br>LC Tervola |
| 2.lohko | LC Pello<br>LC Tornio/Mamselli<br>LC Tornio/Pudas<br>LC Tornio/Raja<br>LC Ylitornio               |
| 3.lohko | LC Enontekiö<br>LC Kittilä-Levi<br>LC Muonio  |
| 4.lohko | LC Aanaar-Inari<br>LC Ivalo<br>LC Sodankylä<br>LC Sodankylä/Sompio                                |