



Lions Clubs International
Lions-piiri 107-L ry

Toimintasuunnitelma 2022-2023

Hyväksytty 23.4.2022

Lions-piiri 107-L ry on osa The International Association of Lions Clubs -järjestön ja Suomen Lions-liitto ry:n organisaatioita ja on järjestön ja liiton määrittämän toiminta-alueensa klubien keskuselin. Piirin toiminta-alue on järjestön muodostama liiton osapiiri, jonka rajat on määritelty liiton määrittelemän piiri- jaon mukaisesti. Piiri on jaettu järjestön sääntöjen mukaisesti alueisiin ja lohkoihin virkailijoihin.

Piirin tarkoituksena on toimia piirin alueella toimivien rekisteröityjen lionsklubien yhdysseurana ja neuvovana keskuselimenä. Lisäksi piirin tarkoituksena on toimia läheisessä yhteistyössä Lions Clubs Internationalin (järjestö) ja Suomen Lions-liitto ry:n (liitto) kanssa.

Piirin jäseniä ovat kaikki piirihallituksen hyväksymät piirin alueella toimivat järjestön rekisteröimät perustamiskirjan omaavat oikeustoimikelpoiset klubit, jotka suorittavat järjestön, liiton ja piirin määräämät liittymis- ja jäsenmaksut.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi piiri:

- tukee ja ohjaa jäsenklubiensa toimintaa
- hankkii ja levittää alan tietoutta sekä järjestää valmennusta ja opastusta klubien virkailijoille, jäsenille ja puolisoille.
- järjestää kokouksia, retkiä, juhlia ja muita vastaavia tilaisuuksia
- julkaisee piirilehteä ja ylläpitää omaa verkkosivustoa sekä toimii sosiaalisessa mediassa

Piiri ja sen jäsenklubit ovat voittoa tavoittelemattomia yleishyödyllisiä yhdistyksiä.

Tässä toimintasuunnitelmassa on piirille avattu painopistealueet ja keskeiset toimintatavat Suomen lionstoiminnan strategisten päämäärien saavuttamiseksi.

Piirin päätavoitteita ovat jäsenyyden kehittäminen, LCI:n (LI) strategisen suunnitelman toteuttaminen, maailmanlaajuisen toimintaryhmämallin (GAT) käyttö piirissä ja klubeissa sekä LCIF:n monipuolinen huomioiminen ja klubien toiminnan kehittäminen.

Toimikauden teemat

Kansainvälinen teema: "We Serve"
Kotimainen teema: "Lions -avoin muutokselle"
Puheenjohtajan teema: "Kerro Palvelustamme"
Piirin teema: "Ole rohkeasti Lion"

Toimivuoden 2022–2023 piirin tavoitteet

Palveluaktiviteetit

Jokainen alueen klubi järjestää itselleen mielekkään aktiviteetin

Piirimme lisää palvelusta raportoivien klubien prosenttiosuutta (saavuttaa tai ylittää edellisvuoden raportointiluvut). 100% klubeista käyttää MyLion-raportointia

Jäsenyyden kehittäminen

Jäsenmäärä ei laske kauden 2022-2023 aikana. Jäsenyyden kehittämistavoite keskittyy uusjäsenhankintaan, klubien kehittämiseen ja jäsenten säilyttämiseen. (Uusien jäsenten määrä kasvaa edellisvuodesta ja eroavien jäsenten määrä laskee)

L-piirin tavoitteena on lisätä klubien naisjäsenten osuutta (nyt 30%) ja saada kauden loppuun mennessä naisjäsenten kokonaismäärään kasvua 2%.

Johtajakoulutus

Piirimme järjestää koulutusta jäsenille, klubivirkailijoille ja lohkojen puheenjohtajille.

- Klubivirkaijakoulutukseen osallistujien määrä 75%
- kaikki lohkonpuheenjohtajat osallistuvat kauden LPJ-koulutukseen
- Piirin GLT-koordinaattori raportoi jokaisesta koulutuksesta käyttämällä raportointityökalua Learn-sovelluksessa.

LCIF

Piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavuttamaan asettamansa varainkeruutavoitteen.

Tavoitteiden seuranta

Piirin tavoitteet ja niiden saavuttaminen näkyy kaikille jäsenportaalin **Insights**-osiossa. Päävastuu seurannasta on kuvernööreillä, GAT-tiimillä ja lohkon puheenjohtajilla.

Jäljempänä toimintasuunnitelmassa esitellään

1. toimintatavat (s.5)

2. palvelut (s.12)

Klubit ottavat omaan toimintaansa heille soveltuvat osat.

Osassa 3 (s.17) esitellään piirin hallinto.

Strategia,

LCI:n strateginen suunnitelma

Lions Clubs Internationalin (LCI) visio toisen vuosisadan toiminnan eteenpäinviennistä käynnistyi 2015 LCI Forward -aloitteesta. Sen tavoitteeksi asetettiin palvella kunkin kauden aikana 200 miljoonaa ihmistä ympäri maailman.



Ohjelman puitteissa lisättiin kaiken muun ohessa lionien oppimismahdollisuuksia, määriteltiin uudet jäsenyysmallit, parannettiin uuden jäsenen kokemusta, määriteltiin maailmanlaajuiset avustuskohteet, käynnistettiin LCI100 kampanja, kehitettiin palveluraportointia, lisättiin digitaalista viestintää, aloitettiin klubin laatualoite ja perustettiin maailmanlaajuinen toimintaryhmä (GAT).

Nyt LCI jatkaa saavutusten pohjalta strategisen suunnitelman kanssa. Sen avulla;

- vahvistetaan järjestöä ja säätiötämme (LCIF),
- rakennetaan uusia kasvumalleja sekä
- yhdenmukaistetaan tavoitteet, hallinnon ja organisaation tuen.

LCI:n visio on toimia maailmanlaajuisena johtajana yhteisö- ja humanitaarisessa palvelussa.

LCI:n brändi on palvella avun tarpeessa olevaa maailmaa.

LCI:n tehtävä on antaa lionsklubeille, vapaaehtoisille ja kumppaneille mahdollisuus parantaa terveyttä ja hyvinvointia, vahvistaa yhteisöjä ja tukea avun tarpeessa olevia ihmisiä humanitaarisen avun ja apurahojen avulla, jotka vaikuttavat maailmanlaajuisesti, sekä edistää rauhaa ja kansainvälistä yhteisymmärrystä.

Suomen Lions-liiton strategiatyö - LIONS 2030

Lions-liiton strategiatyö luo entistä parempaa, innostavampaa ja vaikuttavampaa lions-toimintaa. Strategiatyön keskiössä ovat palvelufokuksemme, tavoitteidemme ja arvojemme lisäksi roolit, tehtävät ja toimintamallit tulevaisuudessa, sekä jäsenkokemuksen huomioiminen kaikessa toiminnassamme uusien jäsenten houkuttelusta nykyisten jäsenten hyvinvointiin. Strategiatyössä pohdimme, mikä toiminnassamme on merkityksellistä, ja mikä luo vaikuttavuutta palveluumme, kun jokainen kohtaaminen on tärkeä. Lisäksi työhön kuuluu strategian toteutuksen tiekartan luominen, jotta pystymme seuraamaan ja todentamaan strategiamme onnistumista.

Työn haasteeksi tunnustetaan sen laajuus ja asian konkretisoiminen jäsenille ja klubeille. Tavoitteena on saada koko jäsenistö tuomaan ajatuksensa ja näkemyksensä mukaan tähän työhön. Strategiatyöryhmä kutsuu kaikki klubit ja jäsenet ottamaan kantaa tulevaisuuteemme. Jokaisella on mahdollisuus osallistua strategiamme määrittelyyn.

Onnistunut strategiatyö tarvitsee rohkeutta ja päämäärätietoisuutta, jotta varmistamme toimintamme elinvoimaisuuden ja laajan palvelutarjontamme jatkuvuuden tulevaisuudessa. Jokaiselle meille jäsenelle se on myös tilaisuus olla avoin ja kokeilla uusia asioita klubeissamme ja aktiviteeteissamme.

Lions2030 strategia tullaan esittämään Lions-liiton vuosikokoukselle 2023 Espoossa.

1 Toimintatavat

1.1.1 LCI Forward

Lions Clubs Internationalin (LCI) visio viedä eteenpäin toisen vuosisadan toimintaa on LCI Forward. Sen puitteissa lionien yhteisenä tavoitteena on palvella kunkin kauden aikana 200 miljoonaa ihmistä. Avun tarpeita on monia. Maailmanlaajuiset palvelualueemme ovat diabetes, lapsuusiän syöpä, näkökyky, nälän helpottaminen ja ympäristön suojeleminen. Tuemme nuorisoa, järjestämme hätäapua ja teemme humanitaarista avustustyötä. Hyödynnämme LCIF-apurahoja toiminnassamme.

1.1.2 LCIF

Lions Clubs Internationalin säätiön tehtävänä on tukea lionsklubien ja yhteistyökumppaneiden pyrkimyksiä palvella yhteisöjä paikallisesti ja maailmanlaajuisesti, antaa toivoa ja vaikuttaa elämään humanitaaristen palveluprojektien ja apurahojen avulla.

Kampanja 100 päättyi kauteen 2021-2022. **Piiri kannustaa klubeja ja leijonia tekemään edelleen lahjoituksia järjestömme kansainväliselle säätiölle, jotta maailmanlaajuinen avustus- ja palvelutyö voisi toteutua.** Malliklubisitoumuksen tehneet klubit ja muun sitoumuksen antaneet yksityiset jatkavat edelleen lahjoituksiaan seuraavan kolmen vuoden ajan.

Klubien lisäksi myös jäsenet voivat ryhtyä säännöllisiksi lahjoittajiksi ja samalla hankkia itselleen arvokkaan Melvin Jones Fellowship -jäsenyyden ja edelleen progressiivisen jäsenyyden..

- Kaikki klubit ovat mukana tukemassa säätiön avustustoimintaa joko jäsenten kautta tai klubeina.
- Hieno tapa osallistua säätiön tukemiseen on palkita ansioitunut klubin jäsen Melvin Jones -jäsenyydellä ja jäsenyyden voi myös itse hankkia itselleen.
- Pienelläkin lahjoituksella voi olla suuri merkitys.
- Pidetään kampanja esillä piirin kaikissa Lions tapahtumissa.

Piirin LCIF-koordinaattori palvelee Lions Clubs Internationalin säätiön suurlähettiläänä.

1.2 Palvelun matka

Opi: Yksi lionstoiminnan kulmakivistä on oppiminen ja itsensä kehittäminen. Jotta voimme auttaa parhaamme mukaan, meidän tulee kehittyä palvelutoiminnassamme ja auttaa myös toisia etenemään. Osallistumme valmennuksiin ja opimme valtavasti myös toisiltamme. Näin toimintamme tehostuu ja mahdollisuutemme auttamiseen paranevat.

Löydä: Meidän on selvitettävä paikalliset ja toisinaan myös kaukaisemmatkin avuntarpeet, jotta voimme toimia siellä, missä meitä oikeasti tarvitaan. Kun etsimme tietoa, yhteistyökumppaneita ja ratkaisemme tapoja toimia, saamme kokea iloa ja oivalluksia. Pääsemme hyödyntämään kunkin vahvuuksia ja löydämme itsestämme uusia vahvuuksia. Tiedon ja osaamisen jakaminen sekä verkostojen hyödyntäminen tuottavat entistä enemmän palvelua.

Toimi: Ydintehtävämme on palvelu, toimeen tarttuminen. Vahvuutemme on laaja organisaatio ja monipuolinen osaaminen. Olemme luotettava ja tunnettu toimija, jonka

käsiin uskalletaan antaa suuriakin haasteita. Meillä on pitkät auttamisperinteet, mutta olemme valmiita kehittämään uusia tapoja auttaa ja reagoimme aktiivisesti ympäristön muutoksiin ja tarpeisiin.

Juhli: Palvellessamme voimme olla ylpeitä ainutlaatuisista hyvistä teoistamme. **Kun kerromme tarinamme ja raportoimme palvelumme, muodostamme kuvaa yhteisestä järjestöstä, innostamme muita ja saamme huomiota**, joka herättää uusien toimijoiden kiinnostuksen. Aktiviteettien ja onnistumisemme arviointi auttavat meitä tulevissa toimissamme. Saavutusten juhliminen vahvistaa yhteistä kokemustamme. Annamme kiitosta toimintaamme osallistuneille.

1.3 Maailmanlaajuinen toimintaryhmä (GAT)

Global Action Team (GAT) on järjestömme kaikkien organisaatiotasojen läpi ulottuva maailmanlaajuinen toimintaryhmä, joka perustuu kolmeen peruspilariimme: johtajuus, jäsenyys ja palvelu. GAT-työskentely vahvistaa klubien toimintaa ja tekee palvelutyöstä tarkoituksenmukaisempaa. Viestintä nivoutuu tiiviisti GAT-toimintaan.

1.3.1 Palvelu, service (GST) – “toiminnan sielu ja sydän”

Olemme osa maailman suurinta palveluklubijärjestöä Lions Clubs Internationalia. Tuotteemme ovat auttaminen, palveleminen ja hyvän tekeminen tavoilla, joihin meitä tarvitaan. Kuten Palvelun matka -konseptissa kehoitettiin löytämään avun tarpeet, meidän on klubien elinvoimaisuuden säilyttämiseksi löydettävä paikkamme ja tehtävämme yhteisössämme. Meihin kohdistuva kysyntä voi tänään olla jotain aivan muuta kuin olemme olettaneet. Ei riitä, että toteutamme kaudesta toiseen vanhoja rutiineja. Meidän on oltava valmiita muutoksiin ja tarttumaan uusiin esille tuleviin haasteisiin. Pyrimme vastaamaan niihin jokoyksin tai yhdessä toisten klubien ja yhteistyökumppanien kanssa.

Tarjolla on lukuisia valmiita kansainvälisiä ja kotimaisia aktiviteetteja, joihin lähteä mukaan. Klubit tekevät valintansa kuitenkin itsenäisesti. Meille jokaiselle eri asiat ovat merkityksellisiä. Klubeissa onkin tärkeää kuunnella kunkin ajatuksia niin, että oma palvelutehtävä löytyy aivan jokaiselle. Sitoudummehan siihen, minkä koemme tärkeäksi.

Piirin palvelujohtaja kommunikoi tiiviisti klubien kanssa, jotta saadaan viestitettyä ideoita ja toimintamalleja, ja toisaalta kohdistettua avunpyynnöt klubille, joka voisi tarttua toimeen. Erilaisten toimintatapojen ja aktiviteettien tuominen esille on oleellinen osa toimintaa.

Oleellinen osa palvelun loppuunsaattamista on raportointi ja raportointiosaaminen on yhtenä painopistealueena. **Tavoitteena on palvella turvallisesti ja saavuttaa 100%:n palveluraportointi.** Raportointi parantaa myös klubien näkyvyyttä ja vaikuttavuuden arviointia.

Tavoitteen saavuttamiseksi varmistetaan, että

- klubien virkailijat pääsevät ja osaavat kirjautua MyLion verkkosivulle
- lohkopuheenjohtajat, palvelujohtaja ja piirikubernöörit henkilökohtaisesti opastavat raportoinnissa, mikäli ilmenee puutteita
- klubeihin nimetään hallintovirkailija, joka vastaa raportoinnin jatkuvuudesta

Kaikissa klubitapaamisissa korostetaan raportoinnin merkitystä

1.3.2. Johtajuus, leadership (GLT) – ”toiminnan aivot”



Lionit tarvitsevat tietoa, taitoja ja perehdytystä niin järjestöstämme kuin klubitehtävissä toimimisesta. Hyvin organisoitu ja johdettu toiminta luo peruspuitteet palvelulle. Koulutusjärjestelmämme valmentaa uusiin haasteisiin ja tarjoaa jokaiselle jäsenelle polun ja kehittymisen mahdollisuuksia uusiin tehtäviin. Toimintaympäristöhaasteet, etäisyydet, pandemia jne. edellyttävät lisääntyvässä määrin etäyhteyksien ja -valmennusten hyödyntämistä

ja myös siihen on mahdollisuus saada opastusta.

Lionsjärjestö tarjoaa runsaasti koulutusta ja tukea joka tasolla niin piirin, liiton kuin kansainvälisen järjestönkin taholta. Liitto valmentaa toimialapuheenjohtajat ja piirien GAT-toimijat. He taas vastaavat klubitason virkailijoiden koulutuksesta.

Valmennusta varten on luotu oppimispolku jokaisen lionin ulottuville. Polussa ovat mukana sekä kotimaiset että kansainväliset valmennukset.

Valmennuksen seuranta tapahtuu liiton ja piirin tasolla kansainvälisen järjestön Learn-sovelluksen kautta. Learn on yksi MyLion-jäsenportaalin osa.

Eri viestintäkanavien kautta lioneille tuodaan näkyväksi valmennus- ja koulutustoiminta eri muodoissaan. Viestinnässä käytetään liiton ja piirien viestintäkanavia ja rohkaistaan osallistumaan valmennuksiin. Lions-liitto tuottaa suomalaiseen lionstoimintaan soveltuvaa valmennusaineistoa sekä hyödyntää kansainvälisen järjestön tuottamaa aineistoa. Valmennusaineistossa on huomioitu linkitykset kansainvälisiin tietolähteisiin. Valmennusaineistoja päivitetään jatkuvasti. Klubeja ja lioneita rohkaistaan hyödyntämään liiton ja kansainvälisen järjestön verkkovalmennusaineistoa.

Entiset kuvernöörit muodostavat mentoripoolin, jonka tietämys ja osaaminen on hyödynnettävissä klubeissa ja piirissä. PDG:t kokoontuvat säännöllisesti.

Koulutus ja perehdyttäminen

Piiri järjestää koulutukset jokaiselle klubin presidentille, sihteerille, rahastonhoitajalle ja muille klubien erikseen nimetyille virkailijoille. Koulutuksissa painotetaan erityisesti jäsentietojen (MyLCI) ja palveluraportoinnin (MyLion) roolia tietojen että tapahtumien tallennuksissa.

Liitto kouluttaa toimintaryhmän GAT-johtajat ja LCIF-koordinaattorin sekä muut avaintoimijat. **Erityisesti panostetaan lohkon puheenjohtajien koulutukseen klubien toiminnan kehittämisessä.**

Tavoite on, että kaikki koulutuksiin nimetyt henkilöt saavat koulutuksen.

Koulutustarjontaa laajennetaan:

- klubien virkailijakoulutukset keväisin ja kertauksena syksyisin
- koulutuksia teemoittain pienemmissä erissä
- tavoitteena kouluttaa kaikki klubin virkailijat
- GAT –tiimi, LCIF koordinaattori ja viestintä kouluttavat yhdessä esim. aluefoorumeissa
- **virkailijakoulutusten lisäksi erilaiset teemakoulutukset**

1.3.3 Jäsenyys, membership (GMT) – “toiminnan voima, kädet ja jalat”

Lionstoiminnan ydin on klubi. Jotta klubi voisi toimia, sillä tulee olla jäseniä ja suunnitelma sekä jäsenhankintaan että toimintaansa. Konkreettinen jäsen suunnitelma sisältää tavoitteen uusien jäsenten määrälle kauden aikana ja tavat, joilla jäseniä etsitään ja kutsutaan mukaan.

Kukin klubi on jäsentensä näköinen ja luo perinteitä toimimiseen. Klubikokouksiin on mukava mennä. Siellä viihtyy, tapaa ystäviä, oppii uutta ja pääsee valmistelemaan mielekästä toimintaa. Klubitapaamiset innostavat. Klubi arvostaa jäseniään.

Kun klubi toimii, on sitten kyse konsertista tai roskien keruusta, se samalla markkinoi toimintaansa ulospäin. Me lionit käytämme näkyviä tunnuksia, joista meidät tunnustetaan ja me varaudumme jokaisessa aktiviteetissamme mahdollisen uusien jäsenten kohtaamiseen. Ole valmis kysymään ”Haluatko sinäkin olla mukana tekemässä tätä?”. Kerro ihmisistä kohdatessasi, että olemme valmiita ottamaan uusia tekijöitä mukaan ja tarjoa klubisi, piirin tai liiton yhteystietoja sekä kerro mahdollisuudesta tutustua myös internetissä toimintaamme. Olemme valmiita ottamaan mukaan uusia tekijöitä. Piirin jäsenjohtaja tukee klubien jäsenjohtajia jäsenhankinnassa.

Toimintakaudella piiri tukee klubeja toteuttamaan maailmanlaajuisia jäsenaloitetta.

Tämä ei ole uusi ohjelma vaan prosessi, jonka avulla voimme löytää uusia kykyjä, vastata klubin kohtaamiin haasteisiin ja kehittää uusia strategioita. Prosessin tarkoituksena on paitsi kasvattaa klubia myös inspiroida uusia ideoita, saada jäsenet aktiivisesti mukaan (parantaa jäsenten säilyttämistä) ja antaa nykyisille ja potentiaalisille klubijohtajille mahdollisuuksia johtaa.



Hyödynnämme kaudella 2020-21 teetettyä brändikyselyä ja kaudella 2021-2022 tehtyä L-piirin omaa jäsenkyselyä toiminnan tukemiseksi.

Tavoitteena on, että jokainen klubi käyttää MyLCI jäsenyökalua kuukausittain kauden aikana. Kuukausittaisten jäsenraportointien tekemisen tavoite on 100%. GAT-tiimi ja viestintä sekä lohkopuheenjohtajat tukevat klubeja järjestelmän käytössä.

New Voices – Uusia ääniä

Tavoitteena kaudelle 2022-2023 on saada moninaiset ja innovatiiviset uudet äänet kuulluksi piirissämme. Uusia ääniä -aloite edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa sekä moninaisuutta.

Lisäämme naispuolisten jäsenten, nuorten aikuisten ja muiden aliedustettujen väestönsien määrää.

Toiminta on mitattavissa klubien erilaisten tarinoiden jakamisessa ja Lions-liitolta ja piirin New Voices-henkilöiltä tuleva kannustus edistää onnistumisia. Muiden klubien tarinat auttavat organisaatiotamme tulemaan innovatiivisemmaksi ja dynaamisemmaksi sekä jokaista lionia kasvamaan niin henkilökohtaisella kuin ammatillisella tasolla. Tavoitteena on jatkaa New Voices-toimintaa myös tulevina kausina.

Jäsenkasvu

Pidetään huolta nykyisestä jäsenkannasta olemalla arjessa mukana tukemassa klubien toimintaa. Erityinen tuki ja huoli kohdistetaan pieniin alle 20 jäsenen klubeihin. Tuetaan klubien toiminnan kehittämistä löytämällä mm. jäsenyytyväisyyskyselyiden avulla klubien toimintojen kriittiset kohdat.

Jäsenkasvua edistääkseen piiri auttaa ja rohkaisee klubeja uudistamaan toimintaansa. On myös hyvä tiedostaa, että kaikki eivät voi/halua osallistua kaikkeen toimintaan ja tämän käytännön salliminen vähentää jäsenpoistumaa. Piirin klubit osallistuvat aktiivisesti jäsenhankintakampanjaan.

Kuvernööri tiimi yhdessä piirin GMT-johtajan ja Jäsenaloite-tiimin kanssa seuravat jäsenmäärän muutoksia ja suunnittelee siihen liittyviä toimenpiteitä. Piirikuvernööri tiedottaa jäsentilanteesta piirikirjeissä.

1.4 Viestintä

Maailmanlaajuinen toimintaryhmä GAT ei voi toimia ilman tiivistä yhteistyötä viestinnän kanssa. Markkinointi ja viestintä tulee huomioida ennen aktiviteetteja ja valmennuksia, mahdollisuuksien mukaan niiden aikana ja erityisesti niiden jälkeen. Organisaatiomme kaikki tasot eli yksittäiset lionit, klubit, lohkot, alueet, piirit ja liitto viestivät. Eri tasojen välisen viestintäyhteistyön vahvistamista jatketaan ja yhtenäistämme julkisuuskuvamme mm. käyttämällä liiton valmiita mallipohjia.

Piirin viestinnästä vastaa piirikuvernööri, joka yhdessä viestintävastaavan kanssa suunnittelee sähköisen viestinnän toteuttamista. Viestintävastaava hoitaa myös webmasterin tehtävät.

Tärkeimmät sisäiset tiedotuskanavamme ovat piirin ja liiton kotisivut, webinaarit, uutiskirjeet, Lapin Leijona- ja Lion-lehti (paperisena ja sähköisenä) sekä **sosiaalisen median kanavat**.

Piirin toimijat aktivoivat klubeja viestintään ja uusien viestintäkanavien käyttämiseen.

Viestintää kohdistetaan sekä ei-lioneihin että lioneihin. Ulkoisessa viestinnässämme tulee näkyä aktiivinen toimiminen ja kehittäminen, ei toistemme palkitseminen ja juhliminen. Kerromme tarinaa, kerromme kohtaamisista, kerromme aikaansaannoksis-

tamme ja kutsumme mukaan. Hyödynnämme eri kanavia kohdataksemme mahdollisimman monia. Vahvistamme osaamistamme ja toimintaamme sosiaalisessa mediassa ja opetlemme esim. hastagin (#) eli aihetunnistimen käyttöä.

Aiemmalla kaudella käyttöön otetut kuukauden teemat jatkuvat. Piirikuvernööri ja piirin viestintä- ja koulutusvastaava vastaavat siitä, että klubit tuntevat teemat ja voivat halutessaan ottaa ne huomioon toimintasuunnitelmissaan.

Teemat esitellään edeltävän kuun liiton uutiskirjeessä ja kuvernöörit ottavat ne esiin myös vierailuillaan ja kirjeissään. Teemoina ovat muun ohessa maailmanlaajuiset palvelualueet.

- 8/22 LCI ja NSR, kansainvälisyys, webinaari 25.8.**
- 9/22 Jäsenyys, webinaari 22.9.**
- 10/22 Näлкä (maailman nälkäpäivä 16.10.), webinaari 27.10.**
- 11/22 Diabetes (maailman diabetespäivä 14.11.), webinaari 24.11.**
- 12/22 Tvåspråkighet, webinaari 15.12.**
- 1/23 Koulutus (kansainvälinen koulutuksen päivä 24.1.), webinaari 26.1.**
- 2/23 Lapsuusiän syöpä (lasten syövän päivä 15.2.), webinaari 23.2.**
- 3/23 Näkö, webinaari 30.3.**
- 4/23 Arne Ritari -säätio, webinaari 27.4.**
- 5/23 Ympäristö (luonnon monimuotoisuuden päivä 22.5.), webinaari 25.5.**

1.5 Kumppanuus

Lions-toiminnan vaikuttavuuden kasvu pohjautuu valtakunnalliseen, alueelliseen ja paikalliseen kumppanuuteen, jolloin voidaan parantaa palveluprojektien näkyvyyttä, saavutettavuutta, palveluvoimaa ja laatua. Yhteistyön ja kumppanuuksien myötä voimme saada toimintaamme uusia aktiivisia jäseniä.

Suomen Lions-liiton kumppaneita ovat mm.:

- | | |
|---|---|
| - Leijonaemot ry (liitto) | Erytislasten tukeminen |
| - Lastenklirikoiden kummit (liitto) | Lapsuusiän syöpä |
| - Sylva ry (paikallisesti) | Lapsuusiän syöpä |
| - Suomen hiihtoliitto (liitto) | Lasten leijonahiihto |
| - Lahden kaupunki (liitto) | Orkester Norden |
| - Diabetes- ja sydänyhdistykset (paikallisesti) | Diabetes |
| - Irti huumeista ry (liitto) | Päihdetyö |
| - Suomen YK-liitto (liitto) | Yhteistyömahdollisuudet erityisesti Agenda 2030 täytäntöönpanossa |

Yhteistyöllä voimme saavuttaa entistä enemmän. Rakennamme kumppanuuksia kansalaisjärjestöjen, yksityisten yritysten ja julkisten toimijoiden kanssa.

Kumppanuustoiminta on osa palvelutoimintaa (GST)

1.6 Klubien välinen yhteistyö

- Lohkofoorumit

Lohkon tapaamiset ovat avoimia kaikille leijonille. Klubien jäseniä pyritään aktivoimaan osallistumiseen ja sitä kautta myös tutustumaan toisten klubien toimintaan. Lohkofoorumiin osallistuminen olisi lisättävä myös uusien jäsenten perehdytysohjelmaan. Lohkofoorumien asiasisältö on jokaisen lohkon puheenjohtajan harkittavissa ja tapaamisista voisi kehittää hyvinkin eläviä.

- Arne Ritarin kilpi

Klubeja kannustetaan kilven ryöstöön. Viime kausilla ryöstöt ovat jääneet vähäisiksi ja kilpi on voinut jäädä rasitteeksi klubille usean kuukauden ajaksi. Tähän pyritään saamaan muutos kilven ryöstösääntöjen muutoksella.

- ystävyysklubitoiminta

L-piirin klubeilla on ystävyysklubisopimuksia yhteensä 36, joista 13 on kansainvälisiä yhteyksiä. Klubeja kannustetaan vaalimaan ja luomaan yhteyksiä toisiin klubeihin. Ystävyysklubivierailut ovat virkistävä ja antoisa tapa jakaa kokemuksia ja käytäntöjä. Vierailuilla on myös aktivoiva vaikutus jäsenten osallistumiseen ja viihtyvyyteen.

2 Palvelut

2.1. Lions Quest

Elämisentaitoja-Lions Quest -koulutusohjelman perus- ja jatkokoulutukset antavat työkaluja tunnetaitojen kehittämiseen ja terveen kasvun tukemiseen. Ohjelma antaa eväitä vuorovaikutukseen, ryhmäytymiseen ja myönteisen oppimisilmapiirin luomiseen sekä vahvistaa itsetuntoa ja vastuullisuutta. Quest on erinomainen työkalu opettajille ja seuravalmentajille tukemaan lasten ja nuorten kehitystä.

Kaudella 2022-23 järjestetään piirin alueella peruskoulutus kasvattajille syksyllä 2022 Rovaniemellä ja maksuton liikuntaseurakoulutus Torniossa keväällä 2023. Klubeja kannustetaan sponsoroimaan osallistujia koulutuksiin.

2.2. KiTeNet -hanke

”Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön” (KiTeNet) on valtakunnallinen noin 10-vuotiaisiin kohdistuva interventio, jossa halutaan ohjata lapsia terveeseen itsensä suojelemiseen ja toisen kunnioittamiseen internetissä.

Projektimateriaalien avulla tuetaan kouluja ja erityisesti lasten ja vanhempien keskinäistä suhdetta. Tiedotuskampanjat, nettisivut, jaettavat materiaalit, kumppanuusverkostot (mm. MLL, EHYT ry, KAVI, poliisi) ja tukihenkilöt ovat osa hanketta. Klubien tehtävänä on olla yhteydessä paikkakuntansa kouluihin ja vanhempainyhdistyksiin projektin tiimoilta, jotta tavoitamme koko ikäryhmän.

2.3. Nuorisoleiri- ja -vaihto

Maailmanlaajuisesti tunnetuimpia aktiviteettejamme on Nuorisoleiri- ja vaihto-ohjelma (YCE), joka täytti syksyllä 2021 60 vuotta. Nuorisovaihdon kautta lisätään nuorten kansainvälisiä kontakteja, suvaitsevaisuutta ja kansojen välistä ymmärrystä sekä tarjotaan klubeille mahdollisuus kansainväliseen toimintaan ja lionsmarkkinointiin. Nuorten lähettäminen ja vastaanottaminen ovat klubille erittäin edullinen aktiviteetti. On tärkeää markkinoida tätä loistavaa toimintaa aktiivisesti nuorille eri kanavissa.

Pandemiatilanteen salliessa nuorisovaihtoa toteutetaan parin vuoden tauon jälkeen jälleen kaudella 2022-2023. Suomalaiset klubit ovat lähettäneet viime kausina ulkomaille vaihtoon 150 nuorta ja tavoittelemme nytkin vähintään 10 lähtijää/piiri.

Piirit järjestävät nuorisoleirejä kolmen vuoden välein ja vuorossa on 4-5 piiriä kerrallaan ja **tammikuussa 2023 L-piiri**. Kansainvälisiä osallistujia tulee maahamme vuosittain noin 100 kaikkiaan noin 40 maasta. Leirikustannukset yksittäiselle piirille ovat n. 20 000 €/leiri. Ennen leiriä ja/tai sen jälkeen tarvitaan isäntäperheitä tutustuttamaan kansainvälisiä vieraita suomalaiseen arkielämään. Isäntäperheen ei tarvitse olla lionperhe. **L-piirin klubit maksavat kauden nuorisoleirimaksua 4€ /jäsen.**

2.4. Leotoiminta

Leot ovat lionien nuorisojärjestö 12-35 -vuotiaille. Leotoiminnan tavoitteena on tukea nuorten yhteistä tekemistä ja toteuttaa omia tempauksia. Leoissa nuoret oppivat johtajuutta ja saavat mahdollisuuksia ja kokemusta erilaisista projekteista. Suomen Lions-liitto tukee leojen toimintaa ja lionien ja leojen välistä yhteistyötä jakamalla ideoita ja toteuttamalla yhteisiä aktiviteetteja. Panostamme leoklubin elvyttämiseen ja

kannustamme klubeja uusien leoklubien perustamiseen. **Tavoitteena on, että L-piirissä toimii kauden 2022-2023 aikana yksi Leoklubi.**

2.5. Lasten Leijonahiihdot

Suomen Lions-liitto ja Suomen Hiihtoliitto aloittivat v. 2020 yhteistyön lasten ja nuorten hiihtoharrastuksen lisäämiseksi. Kampanjan tavoitteena on järjestää Lasten Leijonahiihdot koulujen hiihtolomien aikaan, jolloin 4-12 -vuotiaat lapset pääsevät helposti hiihtokokemusten äärelle. Leijonahiihto -tapahtumassa on lapsille tarjolla tekniikkarata ja hiihtokilpailu. Klubit voivat tilata osallistuville lapsille verkkokaupan kautta Lasten Leijonahiihto -mitaleita. Paikalliset klubit vastaavat hiihtopäivän kustannuksista ja järjestelyistä. Hiihtoseurat vastaavat opetuksesta ja välineistä.

2.6. Lapsuusiän syöpä

Suomen Lions-liitto, lionsklubit ja Lastenklirikoiden Kummit ry käynnistivät v. 2020 Suomen Lionstoiminnan 70-vuotisjuhluvuoden kunniaksi kaksivuotisen yhteistyön. Sen tarkoituksena on kerätä 70 000 € lasten syöpätautien hoidon, hoitomenetelmien ja tutkimuksen kehittämiseen Suomessa. ”Kevään säveliä” -konsertteja järjestetään pandemiatilanteen jälleen sallissa. Klubeja kannustetaan järjestämään myös omia varainkeruutapahtumia pienten potilaiden auttamiseksi.

2.7. Leijonaemot

Erityislusten vanhemprien vertaistukiyhdistys ja Suomen Lions-liitto aloittivat v. 2020 kolmivuotisen kokeilujakson haastavissa tilanteissa olevien erityislapsiperheiden auttamiseksi Suomessa. Leijonapartion lyhytkestoiset avunpyynnöt välitetään paikallisille lionsklubeille piirin GST:n kautta.

2.8. Päihdetyö

Nuorten suhtautuminen päihteisiin on muuttunut. Perinteiset alkoholi ja tupakka eivät ole enää muodikkaita. Täysin raittiiden nuorten osuus on kasvanut ilahduttavasti. Samanaikaisesti kuitenkin nuuska, kannabis ja muut huumausaineet ovat lisänneet suosiotaan. Kokeilujen myötä kynnyks vahvempien aineiden käyttöön madaltuu. Riippuvuutta osaa harva pelätä ennakoon.

Lionit haluavat olla tekemässä ennaltaehkäisevää päihdetyötä Lions Questin kautta ja toteuttaa huumevalistusta lapsille ja nuorille yhteistyökumppanien kanssa. Suomen Lionsliitolla on pitkä yhteinen historia Irti Huumeista ry:n kanssa ja samoin olemme tehneet yhteistyötä EHYT ry:n kanssa. Elvytämme paikallista toimintaa eri paikkakunnilla omien nuortemme parhaaksi.

2.9. Rauhanjulistekilpailu

Rauhanjulistekilpailu on 11-13 -vuotiaiden koululuokille ja harrasteryhmille tarkoitettu kilpailu, jonka yhteydessä annetaan lapsille mahdollisuus keskustella rauhasta ja ilmaista näkemystään siitä kuvallisesti. Kilpailun kautta lionit viestittävät kansakuntien välisen yhteistyön tärkeydestä ja rauhantyöstä.

Kilpailuohjeistus löytyy liiton ja piirien kotisivuilta. Yhteistyö koulujen/ryhmien kanssa tulee aloittaa jo kevään 2022 aikana, jotta kilpailu pystytään ottamaan huomioon

syksyn opetussuunnitelmissa. Kilpailupaketit tilataan verkkokaupan kautta lokakuun alkuun mennessä. Piirien voittajatyöt viedään marraskuun KVN-kokoukseen, missä valitaan moninkertaispiirin voittajatyö yleisöäänestyksellä. L-piirin voittajatyö valitaan marraskuun piirihallituksen kokouksessa 19.11.2022

2.10. Joulukortit

Joulukorttimyynti tukee sekä liiton että klubien nuorisoaktiiviteetteja. Puolet korttimyyntituotosta jää klubin omaan aktiiviteetikäyttöön. Kortteja voi markkinoida sekä liioneille että ulkopuolisille.

2.11. Arvat

Nuorisoarpa-aktiiviteetti jatkuu. Kauden aikana lions-liitto voi uudistaa arpojen myyntitavan. Muutoksella tavoitellaan tuoton merkittävää kasvattamista ja samalla tuottojen käytön laajentamista liiton kaikkiin palveluaktiiviteetteihin ja toimialoihin. Jatkossa liiton katastrofirahastolle kohdistettaisiin 20 prosenttia arpojen tuotosta. Samalla vahvistettaisiin liiton kykyä investoida lionstoiminnan kasvuun.

Uudessa toimitavassa jokaiselle jäsenelle lähetettäisiin viisi arpaa. Niiden ostaminen on täysin vapaaehtoista ja lähetyksen mukana tulee kirjekuori, jossa arvat voi palauttaa ilman kuluja. Painettujen arpojen määrä tulisi olemaan yli viisi kertaa nykyistä suurempi ja myös jaettavien palkintojen määrä kasvaa samassa suhteessa. Arpoja voi edelleen myydä myös ulkopuolisille.

2.12. Ympäristötoiminta

Leijonat haluavat jättää tuleville sukupolville puhtaan ja turvallisen ympäristön. Jaamme tietoa, siistimme ympäristöämme ja haastamme yhteistyökumppaneita mukaan.

Piiri kannustaa klubeja osallistumaan Kulmat kuntoon -tapahtumaan, joka on valtakunnallisesti leijonien johdolla järjestettävä kotikulmien siivoustapahtuma.

Tavoitteena on

- aktivoida klubeja yhdistämään siivous ja ympäristövalistustoiminta pohjautuen ympäristön siistinä pitämiseen sekä sen siivoamiseen yhteisvoimin muiden toimijoiden kanssa
- saavuttaa tilanne, jossa kotikulmien yhteisöjen ihmisillä on ajatus puhtaasta ympäristöstä ja mitä sen eteen voi tehdä
- tuoda lionstoimintaa positiivisesti näkyväksi kotikulmien yhteisöissä ja laajemmin yhteiskunnassa
- jokainen klubi osallistuisi/järjestäisi ja raportoisi vähintään yhden ympäristöön liittyvän tapahtuman.

Talkoilua voi järjestää ympäri vuoden. Toiminta huipentuu vuosittain elokuun viimeiselle seitsemälle päivälle.

Talkoilu voi olla lähitienoiden siivousta sekä muuta kotikulmien ja lähiympäristön tuunausta, kuten vieraslajien kitkemistä, purotalkoita tai arvokkaan kulttuurikohteen korjausta. Mitkä asiat kaipaavat kulmillasi tuunausta?

2.13 Lionstoiminnan näkyvyys

2.13.1 Suomalaisen lionstoiminnan päivä

Suomen Lions-liiton perustamispäivänä 14.8. on erinomainen ajankohta kauden alussa ja kesän vielä vallitessa mainostaa toimintaamme ja innostaa uusia ihmisiä mukaan.

L-piiri järjestää toimintapäivän 26.8 Rovaniemellä olevan KVN-kokouksen yhteydessä. Myös muilla paikkakunnilla olevien erilaisten tapahtumien yhteyteen olisi hyvä saada järjestettyä lions-toimintapäiviä.

2.13.2 Hyvän Päivä

Lionstoiminnan ”Hyvän päivää” vietetään vuosittain 8.10. Päivän tarkoituksena on kiinnittää huomiota lionien vapaaehtoiseen palvelutoimintaan ja tehdä samalla tunnetuksi paikallista lionstoimintaa ja kertoa klubien monista tavoista tehdä hyvää.

2.13.3 LCIF-päivä

LCIF:n päivä on poikkeuksellinen Euroopan laajuinen tapahtuma. Päivän tavoitteena on, että kaikki lionsklubit näkyvät Euroopassa, ja se antaa klubeillemme ja palvelutoiminnallemme ansaitsemme näkyvyyden sekä mahdollisuuden kerätä varoja LCIF:lle.

Suomessa ensimmäinen LCIF-päivä järjestettiin 2021. Kokemusten perusteella päivän toteuttamiselle on perusteet myös kaudella 2022-2023. Päivän toteutuessa, sen suunnittelu tehdään yhdessä Euroopan laajuisesti.

2.14. Arne Ritari Säätiö (ARS)

Arne Ritari Säätiö on v. 1986 perustettu säätiö, jonka tarkoituksena on tukea ja edistää Suomen lionsklubien hyväntekeväisyysaktiviteetteja ja vaalia toimintamme kummin Arne Ritarin elämäntyötä. Säätiö saa varansa sijoituksista, ritariarvonimien myynnistä ja adresseja vastaan tehdyistä lahjoituksista. Klubit voivat anoa avustuksia aktiviteettien toteuttamiseen.

Tavoitteena toimintakaudella 2022-2023 on myydä **400 adressia ja saada piiriin 3 Ritari-Killan jäsenyyttä.**

Tavoitteeseen pääsemiseksi säätiön toimintaa ja tarkoitusta tuodaan tutuksi jokaiselle klubille ja jäsenelle. Adresseja ja apurahatoimintaa markkinoidaan piirikuvernöörin kirjeiden yhteydessä ja piirin eri tilaisuuksissa. Kannustetaan klubeja käyttämään adresseja vähintään 1 kpl / klubin jäsen. Klubeissa voisi harkita mahdollisuutta lisätä jäsenmaksuun 1 adressi.

Adresseja on myynnissä toimikuntapuheenjohtajalla, piirikuvernööriellä ja varapiirikuvernööreillä. Tilaukset voi tehdä myös suoraan Suomen Lions-liiton AR-säätiön sivuilta.

Talvella.2023 pidetään Lionsritari -juhla yhdessä Melvin Jones-jäsenten kanssa. Päivä sijoitetaan joko Arne Ritarin (8.3), Melvin Jonesin syntymäpäivän yhteyteen (13.1) tai piirikokouksen yhteyteen.

Kutsut lähetetään ritareille henkilökohtaisesti. Tilaisuudessa pyritään lyömään ritari.

2.15. Sri Lankan Kummilapset

Suomen ja Sri Lankan lionit ovat tehneet yhteistyötä v. 1986 alkaen varattomien lasten koulutuksen tukemisessa. Ryhtymällä kummiksi ja maksamalla kouluavustuksen lion/klubi/muu toimintaan sitoutunut parantaa yksittäisen lapsen mahdollisuuksia parempaan elämään. Avustuskassan suuruus on 120€/180€/360€ *vuosi riippuen lapsen iästä ja kouluvaiheesta. Avustus menee lyhentämättömänä avunsaajalle. Avustuskassan lisäksi kummi maksaa hallintorahaa 10€/ lapsi/vuosi.*

Kummi maksaa kassan kerran vuodessa, mutta lapsen perheelle maksetaan 10€, 15€ tai 30€ kuukaudessa. Lapsen koulunkäynnin edistyminen on ehtona kassan suorittamiselle. Koulunkäynti tarkistetaan ja kummeille lähetetään raportit vuosittain.

Tavoitteena on lisätä L-piirin alueella tiedotusta kummilapsitoiminnasta ja näin saada Sri Lankan köyhille lapsille uusia kummeja, jotka sitoutuvat tukemaan heidän koulutustaan. Nykyisiä ja uusia kummeja kannustetaan pitämään yhteyttä kummilapsen kirjein ja sosiaalisen median välityksellä. Kummeille kerrotaan myös mahdollisuudesta vierailta Sri Lankassa kummilapsen kotona ja näin tutustua olosuhteiden erilaisuuteen.

2.16 Lions-liiton katastrofirahasto

Lions-liiton katastrofirahastosta voidaan jakaa avustuksia erilaisiin katastrofitilanteisiin. Liiton vuosikokouksen päätöksen mukaan klubit toivotaan maksavan katastrofirahastolle tukimaksua 5€ /jäsen.

3. Piirin hallinto

Piirin asioita hoitaa ja edustaa hallitus. Piirihallitukseen kuuluu äänivaltaisina jäsenenä piirikuvernööri, edellinen piirikuvernööri, 1. ja 2. varapiirikuvernööri, piirisihteeri, rahastonhoitaja, jäsenryhmän koordinaattori, johtajakoulutusryhmän koordinaattori, palveluryhmän koordinaattori, LCIF-koordinaattori, viestintätoimikunnan puheenjohtaja ja lohkojen puheenjohtajat.

Piirihallituksen asiantuntijajäsenillä ja toimikuntien puheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus ja hallitus voi myöntää heille myös äänioikeuden.

Piirihallituksen kokoukset ovat avoimia kaikille lioneille. Piirin klubiin kuuluvilla entisillä piirikuvernööreillä on myös puheoikeus.

Piirihallituksen puheenjohtajana toimii piirikuvernööri ja sihteerinä piirisihteeri. Piirihallitus on päätösvaltainen, kun piirikuvernööri tai jompikumpi varapiirikuvnööreistä sekä vähintään puolet sen äänivaltaisista jäsenistä on läsnä.

Piirin kokoukset

1. 03.09.2022 Rovaniemi Piirihallitus
2. 19.11.2022 Pudasjärvi Piirihallitus
3. 25.02.2023 Kittilä? Piirihallitus
4. 20.03.2023 web Piirihallitus
5. 22.04.2023 Rovaniemi Vuosikokous (+ MJ- ja AR-juhla)

Muita kokouksia järjestetään tarpeen mukaan. Pääasiassa ne toteutetaan sähköisiä järjestelmiä käyttäen. Koulutukseen ja tiedottamiseen L-piirillä on käytössä GoToMeeting (GTM) -nettisovellus.

Toimihenkilökoulutukset järjestetään erillisen koulutussuunnitelman mukaan.

Klubivierailut ja klubien juhlat

Piirikuvernööri ja molemmat varapiirikuvernöörit jakavat klubivierailut niin, että jokaiselle tulee likimain saman verran vierailukäyntejä. Tavoite on, että tulevaisuudessa istuva piirikuvernööri on käynyt jokaisessa piirin klubissa ollessaan jossakin kuvernöörитеhtävässään. Pääosa klubivierailuista toteutetaan syksyn aikana. Klubien vuosijuhliin osallistuu piirin edustajana piirikuvernööri.

PIIRIHALLITUS

Piirikuvernööri	Jouni Hilke	jouni.hilke@gmail.com	0400 694 546
1.varapiirikuvernööri	Tiina Pesola	tiipesola@gmail.com	0400 474 477
2.varapiirikuvernööri	Matti Puolakanaho	matti.puolakanaho@gmail.com	040 960 3058
Edellinen piirikuvernööri	Veijo Nurmikumpu	veijo.nurmikumpu@lappia.fi	0400 993 240
Piirisihteeri	Anne Sandberg	ansann61@gmail.com	040 759 2665
Rahastonhoitaja	Päivi Frantti	paivi.frantti@gmail.com	040 586 8801
Viestintävastaava	Helena Tuulaniemi	helena.tuulaniemi@pp3.inet.fi	040 571 2613
Koulutustoiminnan koordinaattori (GLT)			
	Tiina Pesola	tiipesola@gmail.com	0400 474 477
Jäsentoiminnan koordinaattori (GMT)			
	Liisa Isomaa	liisa@isomaa-kinnunen.fi	040 522 2061
Palvelutoiminnan koordinaattori (GST)			
	Tuomo Romakkaniemi	tuomo.romakkaniemi@gmail.com	0400 396 994
LCIF – koordinaattori	Veijo Nurmikumpu	veijo.nurmikumpu@lappia.fi	0400 993 240

Lohkon puheenjohtajat

I alue / 1. lohko	Kari Salmela	kari.o.salmela@gmail.com	050 422 5311
I alue / 2. lohko	Keijo Ruonala	keijo.ruonala@osao.fi	0400 820988
I alue / 3. lohko	Pekka Maijala	pekka.maijala@roadscanners.com	050 543 0022
I alue / 4. lohko	Marko Kokkila	marko.kokkila@gmail.com	0400 761 334
II alue / 1. lohko	Arto Koivuniemi	arto.koivuniemi@outlook.com	0500 926 304
II alue / 2. lohko	Jari Heikka	jari.heikka@solera.fi	0400 769 389
II alue / 3. lohko	Markku Mäkitalo	markku.makitalo@kittila.fi	0400 691 417
II alue / 4. lohko	Tapio Hietala	tapiohietala@netti.fi	040 541 7282

Asiantuntijajäsenet:

Aarne Ritari säätiö	Maaret Ihme	maaretihme@gmail.com	045 678 5646
Lapin Leijona	Heimo Turunen	vkkmedia@vkkmedia.fi	0400 385 281
LEO-toiminta	Tommi Sandberg	tommisandberg@gmail.com	040 736 3009
Lions Quest, Rauhanjuliste ja KiteNet	Terttu Alavuokila	terttu.alavuokila@pp.inet.fi	040 754 1427
Nuorisotoiminta	Paula Taskila	paula.k.taskila@gmail.com	045 186 2002
Sri Lankan Kummilapset	Raija Hilke	raija.hilke@gmail.com	040 839 6470
Ympäristötoiminta	Juha Mäkimartti	kettumies@hotmail.com	050 301 1676
Juhla- ja kokoustoiminta		?	
Piirin neuvonta	Veijo Nurmikumpu	veijo.nurmikumpu@lappia.fi	0400 993 240
Piirin admin	Jouni Hilke	jouni.hilke@gmail.com	0400 694 546
Toiminnantarkastajat	Sirkka Lankila ja Pekka Kylmänen		
Varatoiminnantarkastajat	Antero Karjalainen ja Paula Kortelainen		

L-PIIRIN ALUEET, LOHKOT JA KLUBIT**I alue**

- 1.lohko LC Rovaniemi
 LC Rovaniemi/Alakemijoki
 LC Rovaniemi/Lainas
 LC Rovaniemi/Ounasvaara
 LC Rovaniemi/Ronjat
- 2.lohko LC Posio
 LC Pudasjärvi
 LC Pudasjärvi/Hilmat
 LC Ranua
 LC Taivalkoski
- 3.lohko LC Kemijärvi
 LC Pelkosenniemi
 LC Rovaniemi/Napapiiri
 LC Rovaniemi/Ounasjoki
 LC Rovaniemi/Petronella
 LC Rovaniemi/Pöyliö
- 4.lohko LC Kuusamo
 LC Kuusamo/Kitka
 LC Kuusamo/Pohjanakat
 LC Kuusamo/Ruka

II alue

- 1.lohko LC Kemi
 LC Kemi/Merenhelmet
 LC Keminmaa
 LC Keminmaa/Neidonkenkä
 LC Simo
 LC Tervola
- 2.lohko LC Pello
 LC Tornio/Mamselli
 LC Tornio/Pudas
 LC Tornio/Raja
 LC Ylitornio
- 3.lohko LC Enontekiö
 LC Kittilä-Levi
 LC Muonio
- 4.lohko LC Aanaar-Inari
 LC Ivalo
 LC Sodankylä
 LC Sodankylä/Sompio