



Lions Clubs International

MD 107-L

Lappi ja Koillismaa

Toimintakertomus 2023-2024



Sisältö

L-PIIRIN TOIMINTAKERTOMUS KAUDELLA 2023-2024

KAUDEN 2023-2024 TEEMAT

1. STRATEGIA 2030

2. MAAILMANLAAJUINEN TOIMINTARYHMÄ (GAT)

2.1 PALVELU

2.1.1 Auta lasta auta perhettä

2.1.2 KiTeNet

2.1.3 Elämisentaitoja ja Lions Quest

2.1.4 Nuorisoleiri

2.1.5 Leotoiminta

2.1.6 Lasten Leijonahiihdot

2.1.7 Rauhanjulistekilpailu

2.1.8 Ympäristötoiminta

2.1.9 Sri Lankan Lions-ystävät

2.1.10 Sri Lankan Kummilapset

2.2 JÄSENYYS

2.2.1 GMA

2.2.2 New Voices

2.3 KOULUTUS

2.4 LCIF

2.4 MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ

3. AR-TOIMINTA

4. PIIRIN HALLINTO

4.1 Piirihallituksen kokoukset

4.2 Piirihallituksen kokoonpano

4.3 Klubivierailut ja juhlat

5. PALKITSEMISET

L-PIIRIN TOIMINTAKERTOMUS KAUELLA 2023-2024

Kausi 2023-2024 oli klubeissa aktiivisen toiminnan kausi. Olemme päässeet eroon mm. pandemian rajoitteista. Toisaalta maailman tilanne mm. Ukrainan sota vaikutti toimintaamme esimerkiksi kaminaprojektiin osallistui moni klubi piirissämme, Rovaniemellä Ritarinteen lahjoitustavaratalo toimi viikoittain aktiivisten lionien toimesta, Kuusamon klubien yhteinen ukrainalaisten auttaminen. Klubeissa tehtiin merkityksellistä auttamista etenkin huomioiden paikalliset tarpeet. Tavoitteenahan oli tehdä lioneista ja leoista näkyviä sekä paikallisesti, kansallisesti että kansainvälisesti. Tässä me onnistuimme.

Piiri teki parhaansa klubien toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen sekä jäsenhankintaan. Jäsenmäärä piirissä laski mutta jäimme miinukselle vain 14 jäsenen verran. Yksi klubi lopetti toimintansa kesäkuussa, toinen klubi joutui status quo -tilaan maksamattomien jäsenmaksujen vuoksi ja ne veivät meidät miinukselle. Mutta toisaalta moneen klubiin otettiin uusia jäseniä yhdestä yhteentoista ja näin auttavia käsiä klubit saivat lisää paikalliseen auttamiseen.

Rovaniemelle perustettiin Leo Club Napapiiri viiden Leon voimin LC Rovaniemen toimiessa taustaklubina. Kauden aikana toiminnan käynnistäminen ja jäsenkasvu oli vahvasti esillä.

Mission 1.5 tavoitteen mukaan olisi pitänyt perustaa piirille uusi klubi mutta sitä ei tapahtunut. Mission 1.5 tavoite on nostaa vuoden 2027 kesäkuun loppuun mennessä jäsenten määrä maailmanlaajuisesti 1.5 miljoonaan. Lions-liiton vuosikokouksessa Turussa päätettiin aloittaa Kutsu Lioniksi -kampanja, joka tukee yhdessä Mission 1.5 ja Strategia 2030 tavoitetta eli jäsenmäärän kasvua sekä uusien klubien perustamista.

Lohkofoorumeita pidettiin lähes joka lohossa, joissakin yksi ja joissakin jopa neljä. Foorumeissa oli lähes aina joku tai kaikki GAT-toimijat mukana. Lohkon puheenjohtajat tai alueen puheenjohtajat kävivät klubeissa vierailulla ja saivat näin hyvää tietoa klubeista, jotka toivat kuvernööritiimin tietoisuuteen. Lohkon puheenjohtajien kanssa kävimme keskusteluja foorumien tavoitteesta ja kehitettiin uusia toteutustapoja, lohkon puheenjohtajan roolia tullaan edelleen korostamaan. Uusina toteutustapoja olivat mm. vierailut klubeissa sekä puhelut klubien presidenteille.

Suomalaisen lionstoiminnan Strategia 2030 tukityöryhmä järjesti kauden aikana kyselyn jäsenhyvinvoinnista, jota sekä klubit että piiri hyödynsivät kokouksissaan. Piirin lähes 300 lionia vastasi kyselyyn. Klubit saivat tietoa sekä omista vahvuuksistaan että heikkouksistaan ja tulevat presidentit voivatkin hyödyntää tietoa tulevilla kausilla tehdessään toimintasuunnitelmiaan. Piirihallituksen kokouksessa Sodankylässä kävimme ryhmissä kyselyn tuloksia, joka antoisaa ja sisälsi runsasta keskustelua.

Koulutuksia järjestettiin niin virkailijoille kuin rivijäsenille ja varsinkin uusille jäsenille saimme hyvää lionstietoutta annettua. Syksyllä oli tietoiskuja LCIFn ja AR-säätiön toiminnasta, tietoiskut olivat piirissä uusi tapa toimia ja välittää tietoa jäsenille. Koulutuksen nimi vaihtui kauden aikana, nyt puhutaan valmennuksesta. Valmennuksia järjestettiin sekä etänä että läsnäolona.

L-piirin lionien yhteisöllisyyttä vahvistettiin mm. järjestämällä Golfkilpailu ja -tapahtuma sekä kannustettiin osallistumaan porukalla Sodankylän klubin järjestämään Martin pilkkiin. Piirin edustajat olivat siellä esittelemässä lionstoimintaa. Klubien välinen yhteistyö ja -toiminta olivat näkyvää ja merkityksellistä.

Kauden loppupuolella siirryimme Lion Portal -alustaan. Se aiheutti monessa klubissa hankaluuksia esimerkiksi uusien virkailijoiden tai palveluaktiiviteettien raportoinnissa. Uuden oppiminen tässä

tapauksessa olikin haastavaa mutta ajan myötä asiat helpottuvat ja Lion Portalin käyttö tulee sujuvaksi.

L-piirin lionit olivat hyvin edustettuina Suomen Lions-liiton toiminnassa kuluneella kaudella. Jouni Hilke oli liiton hallituksen PDG-jäsen, Jarmo Rastas talotoimikunnan puheenjohtaja, Liisa Isomaa kuului liiton jäsenryhmään, Tuomo Romakkaniemi Strategia 2030 tukiryhmään ja Matti Mälkiä oli AR-säätiön varapuheenjohtaja sekä Kuvernöörineuvoston jäsen Tiina Pesola.

KAUDEN 2023-2024 TEEMAT

Kansainvälinen:	We serve
Kansainvälisen puheenjohtajan:	Muutamme maailmaa
Kotimainen:	Merkityksellistä auttamista
Puheenjohtajan:	Yhdessä me pystymme hyvän ihmeisiin
Piirin:	Palvelua ja yhdessä tekemistä ilolla

Piirin kauden teema syntyi klubivierailujen inspiroimana. Klubien runsaat ja erinomaiset palveluaktiviteetit, yhdessä tekemisen riemu ja ilo, joka klubeissa on, olivat teemani taustalla. Kotimaisen teeman mukaisesti piirissämme tehtiin paljon merkityksellistä auttamista.

1. STRATEGIA 2030

L-piirin oma visio on olla vuoteen 2030 mennessä tunnetuin ja arvostetuin palveluorganisaatio, jota kohden menimme varsinkin paikallisesti merkityksellisillä teoilla. Monella paikkakunnalla olemme tunnettuja ja näkyviä toimijoita ja meidän toimintaan luotetaan ja sitä myös arvostetaan.

Lions - Suomen merkityksellisin auttaja

MITÄ TAHDOMME? Olemme vuonna 2030 Suomen merkityksellisin auttaja		
MIKSI OLEMME? <ul style="list-style-type: none">Lionstoiminnan tarkoitus on auttaa ja palvella lähimmäisiäHaluamme tarjota kaikille mahdollisuuden olla rakentamassa kestävää tulevaisuutta.	MISSÄ OLEMME? <ul style="list-style-type: none">Monimuotoinen toimintaympäristömme muuttuu jatkuvastiVäestörakenteen muutos vaikuttaa jäsenistöömmeOdotukset hyväntekeväisyystoiminnalle ja yksilön ajankäytölle ovat muuttoksessa	MIHIN USKOMME? <ul style="list-style-type: none">Auttaminen – Autamme yhdessä toimien ja tukienLuotettavuus – Toteutamme mitä lupaammePaikallisuus – Paikallisesti kaikkialla maailmassaYhteisöllisyys – Olemme yhdessä enemmän
MITÄ TAVOITTELEMME? <ul style="list-style-type: none">Olemme elinvoimainen palvelujärjestöMeillä on tarkoituksenmukaiset ja tehokkaat toimintatavatMeistä tulee vahva yhteiskunnallinen toimija	 STRATEGIA 2030 STRATEGI	MITEN SEN TEEMME? <ul style="list-style-type: none">Piirien ja liiton organisoinnin selkeyttäminenPiirien ja liiton toimintatapojen kehittäminenKlubien toiminnan tukeminen ja kehittäminenKoulutusjärjestelmän kehittäminenViestinnän uudistaminen ja vahvistaminenPalvelun vaikuttavuuden lisääminenVerkostoitumisen ja kumppanuuksien vahvistaminen

STRATEGIA 2030 tarkoituksena on, että suomalainen lionstoiminta on Suomen merkityksellisin auttaja vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteena oli saada piirille tarkoituksenmukaiset ja tehokkaat toimintatavat, olla vahva yhteiskunnallinen toimija sekä elinvoimainen palvelujärjestö. L-piiri oli jo aikaisempina kausina kehittänyt GAT-tiimin toimintamallin, jossa he jalkautuvat lohkojen kokouksiin ja yksittäisten klubien kokouksiin ja malli oli edelleen toimiva ja hyvä. Piirihallituksen kokousten lisäksi oli kaksi ns. hallitusinfoa, jossa päivitettiin kokousten välillä tietoja ja kuulumisia, tuettiin toistemme toimintaa.

Toimintakauden aikana tuotiin kaikissa tilaisuuksissa esille strategia työn tuloksena kirkastunutta visiota, minkä mukaan suomalainen lionstoiminta on vuonna 2030 maamme merkityksellisin auttaja. Keskusteluissa korostettiin erityisesti, että klubit ovat omalla alueellaan merkityksellisiä ja jokainen leijona voi olla jollekin kanssaihmiselleen merkityksellisin auttaja. Esille tuotiin myös virkailija-, palvelu- ja jäsenosaaminen sekä ulkoisen viestinnän osaaminen. Piirin kaksi klubia oli mukana pilottiklubihankkeessa (LC Pello ja LC Rovaniemi). Hankkeessa klubit keskittyivät mm. palveluaktiiviteetteihin, viestintään ja somen käyttöön sekä erityisesti jäsenhyvinvointiin.

Strategiatyössä klubin toiminnan pitkäjänteinen kehittäminen on avainasia elinvoimaiselle klubitoiminnalle. Se tarkoittaa jäsenyytyväisyyden ylläpitämistä ja valmiutta uudistua. Uudistumiseen liittyy avoimuus uusille jäsenille ja kiinnostavat vaikuttavat aktiviteetit. Näitä teemoja on korostettu piirin erilaisissa lionstapahtumissa.

2. MAAILMANLAAJUINEN TOIMINTARYHMÄ (GAT)

Maailmanlaajuinen toimintaryhmä (GAT) pitää sisällään palvelun (GST), jäsenyyden (GMT) ja valmennuksen (GLT) sekä LCIF:n ja markkinoinnin ja viestinnän. Ryhmän koordinaattorit kävivät eri kokoonpanoissa piirin lohkofoorumeissa sekä yksittäisissä klubeissa kutsuttuna. Jokaisessa lohkofoorumissa (7 lohkoa järjesti) oli aina joku GAT-tiimin edustaja paikalla. Myös piirikuvernööri oli useasti läsnä foorumeissa.

GAT koordinaattorit osallistuivat liiton järjestämiin viikonloppukoulutuksiin ja kuukausittaisiin etätapaamisiin. Kevään koulutuskerroksilla (kolme paikkakuntaa: Tornio, Posio ja Rovaniemi) koordinaattoreilla on myös oman toimialueensa valmennusta jäsenille. Heillä on ollut myös piirihallituksen kokouksissa puheenvuorot.

L-piirissä on ollut vahva GAT-tiimin toimintamalli, jolloin mm. osallistuminen lohkon kokouksiin mahdollistuu, piirin toiminta tulee tutuksi jäsenille, piiri voi näin tukea klubien toimintaa ja antaa heidän tarvitsemaansa tietoa.

Klubeissa on hyvä olla myös vastaavat toimijat, tämä vahvistaa klubien toimintaa ja palvelutyöstä tulee tarkoituksenmukaisempaa. Kauden aikana kaikissa klubeissa ei ollut MyLCIn merkitty kyseisiä toimijoita.

2.1 PALVELU

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut).

87% klubeista raportoi palveluaan alussa MyLion alustaan ja myöhemmin Lion Portal alustaan, Leo Club Napapiiri ei voinut raportoida lainkaan kumpaankaan alustaan.

Piirin klubeja kannustettiin palveluaktiviteetteihin, jotka tukevat paikallisia avuntarvitsijoita. Ukrainalaisten lahjoitustavaratalo Rovaniemellä Ritarinteellä on hyvä esimerkki paikallisesta ja kansainvälisestä palveluaktiviteetistä. Usean klubin tärkeimpiä avustuskohteita olivat lapset ja nuoret, ikäihmiset ja erityisryhmät. Paikkakunnilla, joissa on useampi klubi, tekivät hyvää yhteistyötä palveluaktiviteeteissaan.

Piirin palvelukoordinaattori oli yhteyksissä klubeihin ja osallistui lohkofoorumeihin yhdessä GAT-tiimin kanssa.

2.1.1 Auta lasta, Auta perhettä

"Auta Lasta, Auta perhettä" on palvelu- ja avustusaktiviteetti, jonka kohteena ovat esimerkiksi paikallisten turvakotien lapsiperheet sekä perheet, joilla on avuntarvetta. L-piirin alueella keräystä järjesti useampi klubi kauden aikana. Aktiviteetti todettiin hyväksi ja samalla saimme sekä näkyvyyttä että tietoisuutta lionstoiminnasta.

Jäsenhankintatempauksena LC Pello järjesti keräyksen Ylläsjärvellä Eelin Kaupalla, tavoitteena oli saada piiriin uusi klubi.

Tämän palveluaktiviteetin vahvistaminen Suomessa oli yksi STRATEGIA 2030 palvelutoimialan kauden toimenpiteistä.

2.1.2 KiTeNet

"Kiusaamisesta terveeseen nettikäyttöön" (KiTeNet) on valtakunnallinen noin 10-vuotiaisiin kohdistuva interventio, jossa halutaan ohjata lapsia terveeseen itsensä suojelemiseen ja toisen kunnioittamiseen internetissä. KiTeNet jatkuu myös kaudella 2023-2024.

Toimintaa ei ollut ja myöskään KiTeNet ei kuulu Suomen Lions-liiton aktiviteetteihin.

2.1.3 Elämisentaitoja Lions Quest

Peruskoulutukset opettajille ja liikuntaseuravalmentajille antavat työkaluja tunnetaitojen kehittämiseen ja terveen kasvun tukemiseen. Kauden 2023-2024 koulutuksiin kannustetaan klubien rahoittavan osallistujia. Tavoite ei toteutunut.

2.1.4 Nuorisoleiri ja -vaihto-ohjelma

L-piiristä lähti 4 neljä nuorta vaihtoon kesällä 2023. Nuorista 3 pääsi Italiaan ja 1 Sveitsiin. Sponsoriklubeina toimi LC Kemi/Merenhelmet, LC Tervola, LC Tornio/Pudas ja LC Pudasjärvi. Nuorisoleiri on L-piirissä kaudella 2024-2025, mahdollisuus myös talvileiriin kaudella 2025-2026.

2.1.5 Leotoiminta

Leot ovat lionien kansainvälinen nuorisojärjestö 12-35 -vuotiaille. Rovaniemelle perustettavan klubin ikähaarukka on 18-35. Tavoitteena oli saada L-piirissä Leoklubi toiminta käyntiin ja tässä onnistuttiin. Marraskuussa 2023 toiminta alkoi ja kansainvälinen järjestö hyväksyi Leo Club Napapiirin, joka viiden innokkaan leon toimesta aloitti toimintansa. Taustaklubina toimii LC Rovaniemi.

2.1.6 Lasten Leijonahiihdot

Suomen Lions-liitto ja Suomen Hiihtoliitto aloittivat 2020 yhteistyön lasten ja nuorten hiihtoharrastuksen lisäämiseksi. L-piirissä järjestettiin 7 Leijonahiihtoa, 595 lasta osallistui hiihtoihin. L-piiri oli kolmantena piirien välisessä vertailussa.

2.1.7 Rauhanjulistekilpailu

Rauhanjulistekilpailu on 11-13 -vuotiaiden koululuokille ja harrasteryhmille tarkoitettu kuvataidekilpailu, jonka yhteydessä annetaan lapsille mahdollisuus keskustella rauhasta ja ilmaista näkemystään siitä kuvallisesti.

Tällä kaudella aiheena oli ”Uskalla unelmoida”. 1. sijalle tuli Emma Herralan, Hepolan koulun oppilaan työ Kemistä, sponsorina LC Kemi. 2. sijalle Vilma Typpön työ Kivirannan koululta Tornioista, sponsorina LC Tornio / Mamsellit. 3. sijalle tuli Vilma Karassaaren työ Keminmaan Kirkonmäen koululta, sponsorina LC Keminmaa / Neidonkenkä.

2.1.8 Ympäristötoiminta

Kauden 2023-2024 tavoitteena oli vahvistaa Kulmat kuntoon! –talkoilua. Muutama tapahtuma kauden aikana toteutui Kulmat kuntoon! –teemalla. Paikkakunnillaan klubit osallistuivat mm. vieraslajien poistoon, siivoamalla tienvarsia kesäkuun.

2.1.9 Sri Lankan Lions-ystävät

Asetetut tavoitteet kaudelle 2023-2024 olivat seuraavat:

1. Lisätä tietoutta Lions-ystävien toiminnasta.
2. Avustaa kaihileikkauksia hankkimalla L-piiristä kertatukijoita.
3. Hankkia L-piiristä uusia Sri Lankan Lions-ystävien tukijäseniä.
4. Järjestää omakustanteinen tutustumismatka silmäsairaalaan.

Toteuma kausi 2023-2024:

Tietoutta lisättiin piirin ja lohkojen tapaamisissa sekä klubivierailuilla.

Saatiin piiristä muutama suora tukivastus leikkauksiin ja SLY:n jäseneksi liittyi 6 uutta jäsentä.

Tutustumiskäynnillä Ratnapuran/Nethsetan sairaalassa L-piiristä 2 henkilöä.

2.1.10 Sri Lankan Kummilapset

Kauden 2024 aikana on syntynyt uusia kummisuhteita, tietämys kummilapsi -ohjelmasta on lisääntynyt sekä yhteydenpito kummien ja kummilasten välillä on myös lisääntynyt. Klubivierailujen

ja henkilökohtaisten tapaamisten yhteydessä sekä vanhoja että uusia kummeja on kannustettu ja kehoitettu pitämään yhteyttä kummilapseen. Raija ja Jouni Hilke vierailivat Sri Lankassa helmikuussa 2024. Vierailunsa aikana he olivat mukana Lions-liiton kummityöryhmän tarkastusmatkoilla paikallisiin klubeihin. Siellä he tapasivat useita kummilapsia, joiden kummi on L-piirin alueelta. Heidän kanssaan keskusteltiin yhteydenpidon onnistumisesta ja tarkistettiin, että heillä on kummin yhteystiedot ja puhelinnumero. Näiden toimenpiteiden ansiosta yhteydenpito kummien ja kummilasten välillä on lisääntynyt.

2.2 JÄSENYYS

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

Kauden alussa jäseniä oli 808 ja lopussa 794 eli poistuma oli 14 jäsentä. Olimme parhaimmillaan 21 jäsenen positiivisessa kasvussa mutta valitettavasti yksi klubi lopetti toimintansa toukokuun lopussa ja yksi joutui status quo -tilaan maksamattomien kansainvälisten jäsenmaksujen vuoksi. Piirimme oli jopa ainoa piiri Suomessa, jolla oli useammalla kuukauden mittaisella seurantajaksolla positiivinen jäsenkasvu. 14 jäsenen poistuma onkin pienempi kuin aikaisempina vuosina ja olettaa voikin, että tulevalla kaudella saamme uuden klubin ja lisää jäseniä jo olemassa oleviin klubeihin.

Suomen Lions-liitto järjesti jäsenhyvinvointi kyselyn, johon lähes 300 jäsentä piiristämme osallistui. Kyselyssä tuli esille tärkeimpinä asioina mm. oman klubin aktiviteettien vaikuttavuus ja merkityksellisyys, klubeissa arvostetaan jäseniä ja heidän äänensä tulee kuulluksi.

Kauden aikana korostettiin kaikissa tapaamisissa jäsenkokemusta ja palvelun vaikuttavuutta.



Suomen Lions-liiton vuosikokouksessa Turussa hyväksyttiin Kutsu Lioniksi -kampanja ja siihen tartuimme heti ja suunniteltiin jäsenhankintakampanja elokuulle 2024.

2.2.1 GMA

Maailmanlaajuinen jäsenyysaloite tuki strategiaa sekä Mission 1.5 jäsenkasvuhanketta. Se yhdisti strategisen lähestymistavan ja antoi resursseja piirin tiimeille jäsenyyden kehittämiseksi ja jäsenmäärän kasvattamiseksi.

Pyrkimyksenä oli innostaa piiriä uusien klubien kautta, aktivoida klubeja uusilla jäsenillä sekä motivoida jäseniä mielekkään palvelun kautta viihtymään klubeissa.

2.2.2 New voices – Uusia ääniä

Uusia ääniä -aloite edisti sukupuolten välistä tasa-arvoa sekä moninaisuutta saada uusien äänien kuulemiseen kiinnostus ja motivaatio säilymään. Piirin naisjäsenten osuus on 36%.

2.3 KOULUTUS

Piirimme järjestää toimivuoden 2023-2024 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä klubivirkailijoiden ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen. Piirin GLT-koordinaattori raportoi jokaisesta koulutuksesta käyttämällä Hallinnoi koulutusta -ominaisuutta Learn-sovelluksessa.

Piiri järjesti koulutukset jokaiselle klubin presidentille, sihteerille, rahastonhoitajalle ja muille klubien erikseen nimetyille virkailijoille. Koulutuksissa painotetaan erityisesti jäsentietojen (MyLCI) ja palveluraportoinnin (MyLion) roolia sekä tietojen että tapahtumien tallennuksissa. Loppukaudesta siirryimme Lion Portal alustaan ja siihen pyrittiin kouluttamaan virkailijoita mahdollisimman paljon. Lohkon puheenjohtajien koulutusta vahvistettiin klubien toiminnan kehittämisessä.

Piirin omaa koulutustarjontaa laajennettiin. Klubien virkailijakoulutukset keväisin ja kertauksena syksyisin, koulutuksia tietoiskuina, uusien jäsentenkoulutuksia lisättiin ja kehiteltiin. Piiri järjesti 35 koulutustilaisuutta ja 311 jäsentä osallistui niihin. Koulutuksesta alettiin käyttää valmennus kauden aikana.

Liions-liiton ja kansainvälisen järjestön koulutuspolkujen monipuolinen käyttö toimihenkilöille ja jäsenille löytyvät liiton koulutussivuilta ja MyLionin (myöhemmin keväällä Lion Portal -alustalta) Learn-sivuilta.

GAT-tiimi, LCIF koordinaattori ja viestintä kouluttivat yhdessä lohkofoorumeissa. Toimihenkilökoulutukset/virkailijat koulutettiin sekä etänä että läsnäolokoulutuksena kolmella eri paikkakunnalla. Koulutuksiin suositeltiin ja toivottiin osallistuvan kaikki klubin lionit, jotta klubeilla olisi helpompi saada toimijoita omiin hallituksiin.

Kolme lionia osallistui B-piirin järjestämään opaslion –koulutukseen.

Tiina Pesola kävi Roomassa LCIP –koulutuksen (lionskouluttajien virallinen pätevyitysohjelma).

2.4 LCIF

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavuttamaan asetetun varainkeruutavoitteen. Keräystavoite noin 20 euroa/jäsen, klubit hankkivat Melvin Jones -jäsenyyksiä ansioituneille jäsenille, säätiön arvostuksen ja merkityksen lisääntyminen jäsenistössämme, saada kaikki klubit osallistumaan säätiön tukemiseen.

Tavoitteisiin (10 000 \$) ei päästy, tulos oli 5 940,17 \$. Klubilahjoituksia teki 10 klubia, 11 yksittäistä lionia myös lahjoitti. LCIF tuli edellisellä kaudella tutuksi Ukraina-apurahaprojektin myötä. Tällä kaudella klubit lahjoittivat 10 kaminaa Ukrainaan.

Kauden aikana saatiin neljä uutta MJF -jäsentä ja kaksi PMJF-jäsentä.

2.5 MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ

Piirin viestintävastaava aktivoi klubeja viestintään ja uusien viestintäkanavien käyttämiseen. Tärkeimmät sisäiset tiedotuskanavamme olivat piirin ja liiton kotisivut, webinaarit, uutiskirjeet, Lapin Leijona ja Lion-lehti (paperisena ja sähköisenä) sekä sosiaalisen median kanavat kuten Facebook ja Instagram. Viestintää kohdistettiin sekä ei-lioneihin että lioneihin.

Aiemmillä kaudella käyttöön otetut Lions-liiton kuukauden teemat jatkuvat ja näihin toivottiin jäsenten osallistuvan. Kauden 2023-2024 kuukauden teemat olivat ”Merkityksellistä auttamista” – kokonaisuus.

Piirin viestintävastaava oli GAT-tiimin mukana lohkofoorumeissa. Rovaniemen virkailija-koulutuksessa oli mukana Lions-liiton markkinointi- ja viestintäjohtaja Ulla Karppinen.

Hyvän Päivä 8.10

Lionstoiminnan Hyvän Päivää vietetään vuosittain 8.10. Päivän tarkoituksena on kiinnittää huomiota lionien ja leojen vapaaehtoiseen palvelutoimintaan ja tehdä samalla tunnetuksi paikallista lions- ja leotoimintaa sekä kertoa klubien monista tavoista tehdä hyvää, palveluaktiviteetit.

Suomen Lions-liitto julkistaa vuosittain Hyvän Päivänä Vuoden Hyväntekijän sekä Vuoden lion Hyväntekijän. Tavoitteena oli, että piirissämme valittaisiin myös vastaavat. Tavoite ei toteutunut.

Hyvän päivän (8.10.) tapahtumia ei piirin toimesta ollut. Klubien suunnittelemissa erilaisissa tempauksissa kuitenkin oli esimerkiksi Pellon klubi järjesti Auta lasta, Auta perhettä keräyksen Ylläsjärvellä, Rovaniemen klubeilla yhteistyössä Hyväntekeväisyystanssiaiset. Hyvän päivän tarkoituksena on tuoda lionien palvelutoimintaa näkyväksi ja tunnetuksi klubien paikkakunnilla, kohti merkityksellistä auttajaa L-piirin alueella.

3. ARNE RITARI -SÄÄTIÖ

Arne Ritari Säätiö on v. 1986 perustettu säätiö, jonka tarkoituksena on tukea ja edistää Suomen lionsklubien kotimaisia hyväntekeväisyysaktiviteetteja ja vaalia lionstoimintamme kummin Arne Ritarin elämäntyötä. Säätiö saa varansa sijoituksista, ritariarvonimien myynnistä ja adresseja vastaan tehdyistä lahjoituksista.

Piirin ARS-toimikuntaan kuului toimikuntapuheenjohtaja, piirikuvernööri sekä molemmat varapiirikuvernöörit. Yhteistyötä ja yhteydenpitoa säätiöön lisättiin mm. piirin järjestämällä tietoisuuskampanjalla. Piirin tavoite toimintakaudella 2023 – 2024 oli myydä 400 adressia ja saada 3 Ritari-Killan jäsenyyttä ja kaksi pro-ritaria. Tavoitteeseen pääsemiseksi säätiön toimintaa ja tarkoitusta

tuodaan tutuksi jokaiselle klubille ja jäsenelle. Adresseja ja apurahatoimintaa markkinoitiin piirikuvernöörin kirjeiden ja piirikuvernöörien vierailujen yhteydessä ja piirin eri tilaisuuksissa.

Tavoitteena oli tammikuussa 2024 pidettävä Lionsritari -juhla yhdessä Melvin Jones-jäsenten kanssa. Juhla pidettiin kuitenkin piirin vuosikokouksen yhteydessä lyömällä kaksi ritaria. LC Posion vuosijuhlassa lyötiin kaksi pro-ritaria.

Adresseja myytiin kauden aikana 160 kappaletta. Uusia pienempiä onnittelukortteja 275 kappaletta. Säätiölle osoitettiin yksi apuraha-anomus, joka myös myönnettiin.

4. PIIRIN HALLINTO

Piirihallituksen äänivaltaisia jäseniä ovat piirikuvernööri, edellinen piirikuvernööri, 1. ja 2. varapiirikuvernööri, piirisihteeri, rahastonhoitaja, jäsenryhmän ja johtajakoulutustyöryhmän sekä palveluryhmän koordinaattorit, LCIF-koordinaattori, viestintätoimikunnan puheenjohtaja sekä lohkojen puheenjohtajat.

Asiantuntijajäsenillä ja toimikuntien puheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus.

Kaikilla hyvässä asemassa olevilla entisillä piirikuvernööreillä, jotka ovat jäseniä piirin klubeissa, on kansainvälisten sääntöjen mukaisesti läsnäolo- ja puheoikeus kokouksissa.

4.1 Piirihallituksen kokoukset

2.9.2023 Posio

25.11.2023 Ylitornio

24.2.2024 Sodankylä

25.3.2024 GTM/ETÄKOKOUS

27.4.2024 Rovaniemi

Muita kokouksia järjestetään tarpeen mukaan ja ne toteutetaan etäyhteydellä. L-piirillä on käytössä GoToMeeting (GMT) -nettisovellus.

Uutena toimintamallina piirihallituksessa oli kaksi kertaa järjestetyt ns. hallitusinfot, joissa kokousten välillä syksyllä ja keväällä päivitettiin ajantasaista tietoa kaikille piirihallituksen jäsenille.

Posion kokouksessa vieraana oli PID Pirkko Vihavainen puolisonsa Markun kanssa. Kokouksen jälkeen juhlittiin Posion klubin 60-vuotista toimintaa.

Ylitorniolla valittiin piirin Rauhanjulistekilpailun voittaja Suomen piirien väliseen kilpailuun, jossa tulimme toiselle sijalle. Kokousedustajat halusivat enemmän keskustelua kokouksiin, joka toteutettiin.

Sodankylän kokouksessa vieraana etäyhteydellä oli Strategia 2030 tukiryhmän puheenjohtaja Timo Tanskanen. Hänen alustuksensa jälkeen kokousväki jakautui ryhmiin jäsenhyvinvointikyselyn tulosten perusteella valittuihin aiheisiin.

Vuosikokoukseen Rovaniemellä osallistui 48 virallista edustajaa, yhteensä 80 osallistujaa. Illan juhla oli suunnattu Melvin Jones ja Arne Ritari -jäsenille sekä lioneille ja leoilta puolisoineen, noin

90 juhlavierasta. Vieraina oli Suomen Lions-liiton puheenjohtaja Mika Pirttivaara sekä Lions-liiton jäsenjohtaja Hannu Ojala.

4.2 Piirihallituksen kokoonpano

Piirihallitus kaudelle 2023-2024

Piirikuvernööri DG	Tiina Pesola
1VDG 7.11.2023 asti	Matti Puolakanaho
1VDG 27.11.2023 alkaen	Jouko Niikkonen
2VDG 26.11.2023 asti	Jouko Niikkonen
2VDG 4.1.2024 alkaen	Katri Virtanen
IPDG	Jouni Hilke
Piirisihteeri CS	Anne Sandberg
Rahastonhoitaja CT	Päivi Frantti
Viestintävastaava	Helena Tuulaniemi
Koulutustoiminnan koordinaattori	Katri Virtanen
Jäsentoiminnan koordinaattori	Liisa Isomaa
Palvelutoiminnan koordinaattori	Tuomo Romakkaniemi
LCIF koordinaattori	Veijo Nurmikumpu

Alueen ja lohkon puheenjohtajat

I alue	Katri Virtanen LC Pudasjärvi
1. lohko	Juha Laiho LC Rovaniemi
2. lohko	Keijo Ruonala LC Ranua
3. lohko	Tommi Venäläinen LC Rovaniemi/Pöyliö
4. lohko	Veli Pohjonen LC Kuusamo

II alue	Anitta Ojanperä LC Pello
1. lohko	Arto Koivuniemi LC Keminmaa
2. lohko	Annikka Tuohino LC Ylitornio
3. lohko	Petr Prochazka LC Enontekiö
4. lohko	Seppo Törmänen LC Sodankylä

Asiantuntijajäsenet

Aarne Ritari säätiö	Vuokko Jokela LC Posio/Livo
Lion Quest, Rauhanjuliste	Terttu Alavuokila LC Keminmaa/Neidonkenkä
Nuorisotoiminta	Paula Taskila LC Tornio/Mamselli
LEO-toiminta	Marjo Romakkaniemi
Lapin Leijona	Heimo Turunen LC Pudasjärvi
Sri Lankan kummilapset	Raija Hilke LC Rovaniemi/Petronella
Sri Lankan Lionsystävät	Jouni Hilke LC Rovaniemi/Pöyliö
Kumppanuus	Tuomo Romakkaniemi LC Rovaniemi
Puoliso- ja juhla	Liisa Kärkkäinen ja Riitta Helisten LC Rovaniemi/Petronella
Toiminnantarkastaja	Sirkka Lankila LC Rovaniemi/Ronjat

Toiminnantarkastaja	Pekka Kylmänen LC Rovaniemi/Alakemijoki
Varatoiminnantarkastaja	Timo Alaräisänen LC Kemijärvi
Varatoiminnantarkastaja	Sari Nikula LC Sodankylä

4.3 Klubivierailut ja juhlat

Piirikuvernööri ja molemmat varapiirikuvernöörit jakoivat klubivierailut niin, että jokaiselle tulee likimain saman verran vierailukäyntejä kauden aikana. Tavoite on, että tulevaisuudessa istuva piirikuvernööri on käynyt jokaisessa piirin klubissa ollessaan jossakin kuvernöörитеhtävässään.

Kaudella 2023-2024 oli LC Posion 60-vuotisjuhla sekä piirimme vanhimman LC Rovaniemen 70-vuotisjuhla.

5. PALKITSEMISET

Piirin vuosikokouksessa jaettiin kunniakirjoja LC Sodankylälle palvelusta, LC Rovaniemi/Ronjille markkinoinnista, LC Ranualle jäsenkasvusta ja kaikille L-piirin leijonille johtamisesta. Tuomo Romakkaniemi, LC Rovaniemi ja Jouni Hilke, LC Rovaniemi/Pöyliö saivat kunniakirjan maailmanlaajuisesta toimintaryhmän toiminnastaan sekä Tarja Puhakka, LC Rovaniemi/Ronjat Ritarinteen palveluryhmän toiminnasta.

Klubien erinomaisuus palkinnot: LC Tervola, Janne Kauppi, LC Pudasjärvi, Ilpo Virtanen ja LC Keminmaa/Neidonkenkä, Salla Alanärä. Myös LC Pudasjärvi/Hilimat Anna-Liisa Seppänen, LC Rovaniemi/Ronjat Sirkka Lankila.

100 % presidentin palkinnot kaudelta 2022–2023 saivat: Janne Kauppi, LC Tervola, Ilpo Virtanen, LC Pudasjärvi, Juha Laiho, LC Rovaniemi, Seppo Törmänen, LC Sodankylä ja Kari Strand, LC Tornio/Pudas.

Suomen Lions-liiton I-ruusukkeen ansiomerkki: Annika Tuohino, LC Ylitornio, Tommi Venäläinen, LC Rovaniemi/Pöyliö, Seppo Törmänen LC Sodankylä, Eliisa Lintula LC Rovaniemi/Petronella, Leena Lassila-Rova LC Pello, Tarja Puhakka LC Rovaniemi/Ronjat, Tuula Pekkala LC Rovaniemi/Ronjat ja Juha Laiho LC Rovaniemi.

Medal of Meritin nauhoineen: Tuomo Romakkaniemi.

Suomen Lions-liiton ansiotähti: Matti Puolakanaho LC Pello, Jouko Niikkonen LC Kuusamo, Päivi Frantti LC Rovaniemi/Ronjat ja Liisa Isomaa LC Rovaniemi.

Suomen Leojen hallitus: vuoden leijonan kunniakirjat Marjo Romakkaniemelle LC Rovaniemi ja Tiina Pesolalle LC Rovaniemi/Petronella.

LCIF: Helping Hands -palkinnon sai Tiina Pesola.