

PÖYTÄKIRJA LIITTYEN KUNTA - JA HYVINVOINTIALAN TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUKSIIN 2022–2025

NS. PERÄLAUTAKIRJAUKSEN 8.6.22 TOTEUTUS,
KAIKKI KUNTA- JA HYVINVOINTIALAN SOPIMUSALAT
KT SEKÄ JAU RY, JUKO RY, SOTE RY

TAUSTAA: PERÄLAUTAKIRJAUS VUOSIEN 2023-24 SOPIMUSKOROTUKSIIN LIITTYEN (8.6.2022)

- Vuoden 2023 osalta 1 ja 2 momentissa mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 1,9 %. Jos kuitenkin seuraavien verrokkialojen kustannusvaikutus ylittää em. määrän, **ylimenevästä** osuudesta lisätään
 - 70 % 1 mom. yleiskorotukseen ja
 - 30 % jaetaan paikallisena järjestelyeränä. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, **puolet jaetaan yleiskorotuksena** ja muusta osasta päättää työnantaja.
- Kustannusvaikutusprosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 1.2.2023 mennessä tiedossa olevien toisen sopimusvuoden kustannusvaikutusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia).
- Vastaava sopimuskirjaus koskien 2024 palkankorotusten tarkistamista.
- Jos kunta-alan sopijaosapuolet eivät pääse yksimielisyyteen kustannusvaikutusten määrästä 28.2.2023 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jonkun sopijaosapuolen aloitteesta yksi kaikkia sopimusaloja koskeva välityslautakunta, johon kukin kunta-alan sopijaosapuoli asettaa kaksi jäsentä ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.4.2023 mennessä. Lautakunnan kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

PERÄLAUTARATKAISUN TOTEUTUS (3.3.23)

- Allekirjoituspöytäkirjat mahdollistavat perälautatarkastelun, koska sopijaosapuolten tarkoituksena on ollut ottaa huomioon verrokkialojen työehtosopimusten kustannusvaikutusprosentti vuosien 2023–2024 sopimuskorotuksiin liittyen.
 - Huom. Siitäkin huolimatta, että 1.2.23 aikaraja ylittyi
- Tiedossa on kaikkien kolmen alan
 - Teknolוגiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus,
 - Kemian perusteollisuuden työehtosopimus ja
 - Kuorma-autoalan työehtosopimus) ratkaisut.
- Näiden kustannusvaikutus otetaan huomioon koskien kumpaakin vuotta, jakajana kolme.
- Sopimuskorotukset vuosille 2023–2024 määräytyvät alla olevien määräysten mukaisesti.

YLEISKOROTUKSET

- Työ- ja virkaehtosopimusten mukaan työntekijälle/viranhaltijalle 1.6.2023 ja 1.6.2024 tuleviin yleiskorotuksiin lisätään
 - vuonna 2023 **0,70%**
 - vuonna 2024 **0,77%**
- Kaikkien kunta- ja hyvinvointialan sopimusten yleiskorotukset ovat siis **lisäysten jälkeen:**
 - vuonna 2023 **2,20%**
 - Vuonna 2024 **2,27%**

PAIKALLISET JÄRJESTELYERÄT

- Työ- ja virkaehtosopimukseen sovittuihin paikallisiin järjestelyeriin lisätään
 - vuonna 2023 **0,30** prosenttia
 - vuonna 2024 **0,33** prosenttia
- Nämä lisätään kaikkien kunta- ja hyvinvointialan sopimusten paikallisesti neuvoteltaviin eriin erillisinä, koska näissä erissä viimekätisenä ratkaisuna ns. puoliperälauta (puolet yleiskorotuksena ja puolet työnantajan päättämänä)

KERTAPALKKIO KESÄKUUSSA 2023

- *Koska kahdessa kolmesta verrokkialojen ratkaisusta oli mukana kertapalkkio, ne heijastetaan vastaavalla kustannusvaikutuksella kaikkiin kunta- ja hyvinvointialan sopimukseen seuraavasti:*
- Kunta- ja hyvinvointialan henkilöstölle maksetaan euromääräinen kertapalkkio **467 euroa**.
- Kertapalkkio maksetaan niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden yhdenjaksoinen työ-/virkasuhde on alkanut viimeistään 2.5.2023 ja on voimassa 31.5.2023.
 - huom. palvelussuhteen voimassaolo riittää
- Kertapalkkio maksetaan **30.6.2023**.
- Osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan osalta käytetään osa-aikaprosenttina 31.5.2023 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia.
 - Maksetaan siis osa-aikaisuuden suhteessa, kuten aiemminkin

MUUT ASIAT – KUSTANNUSVAIKUTUKSEN TASAAMINEN

- *Koska LS ja OVTES-sopimusten kustannusvaikutus jää euromääräisesti tasasuuruudessa kertaeräratkaisussa selvästi alle muiden sopimusten kustannustason, oli tarpeen hyvittää sopimusaloja aikaistamalla palkankorotusajankohtia seuraavasti:*
- Vuoden 2024 osalta (1.6.24 yleiskorotukset)
 - Lääkärisopimuksen (LS) piirissä ajankohtana käytetään kuitenkin 1.10.2023
 - OVTES:n osalta ajankohtaa 1.5.2024.

YHTEENVETO VUOSIEN 2023 JA 2024 PALKANKOROTUSERISTÄ PERÄLAUTARATKAISUN JÄLKEEN

- **Vuonna 2023 (1.6.23)**

- Yleiskorotus 2,20%
- Järjestelyerät 0,40% + 0,30%
- Kehittämiserä 1,20%

- **Yhteensä 4,10% + kertaerä 467€**

- Lisäksi erikseen hyvinvointialueiden sopimuksissa (LS, SOTE-sopimus, HYVTES) palkkauksen lakisääteisen yhdenmukaistamisen edellyttämät rahoituserät (palkkaharmonisointi)

- **Vuonna 2024**

- 1.2.24 keskitetty kehittämiserä 0,40%
- 1.6.24:
 - Yleiskorotus 2,27%
 - Järjestelyerät 0,40% + 0,33%
 - Paikallinen kehittämiserä 0,60%

- **Yhteensä 4,00%**

- Lisäksi erikseen hyvinvointialueiden sopimuksissa (LS, SOTE-sopimus, HYVTES) palkkauksen lakisääteisen yhdenmukaistamisen edellyttämät rahoituserät (palkkaharmonisointi)

LISÄKSI
KT SEKÄ JAU JA JUKO SOPIVAT
SEURAAVAA...

8.6.2022 SOPIMUKSESSA (KT/JAU/JUKO) SOVITUSTA ”TURVALAUSEKKEESTA”

- Mikäli Sote ry:tä koskevassa ratkaisussa SOTE-sopimuksen palkankorotukset ja muut kustannusvaikutteiset ratkaisut ovat tässä sopimuksessa sovittuja suurempia, ne ulotetaan koskemaan kaikkia palkansaajia SOTE-sopimuksessa.
- Samat palkankorotukset ja kustannusvaikutteiset ratkaisut ulotetaan koskemaan myös KVTES liitteen 5 varhaiskasvatushenkilöstöä ja OVTES Osion G henkilöstöä.
- Tämän sopimuksen osapuolet kokoontuvat tarkastelemaan Sote ry:tä koskevaa ratkaisua ja palkankorotuksia kolmen kuukauden kuluessa sen jälkeen, kun Sote ry:tä koskeva kunta- ja hyvinvointialan sopimusratkaisu on syntynyt.
- Mikäli Sote ry:tä koskevassa ratkaisussa palkankorotukset ja muut kustannusvaikutteiset ratkaisut ovat tässä sopimuksessa sovittuja suurempia, osapuolet neuvottelevat vastaavien ratkaisujen ulottamisesta erillissopimuksen piirissä oleviin palkansaajiin.

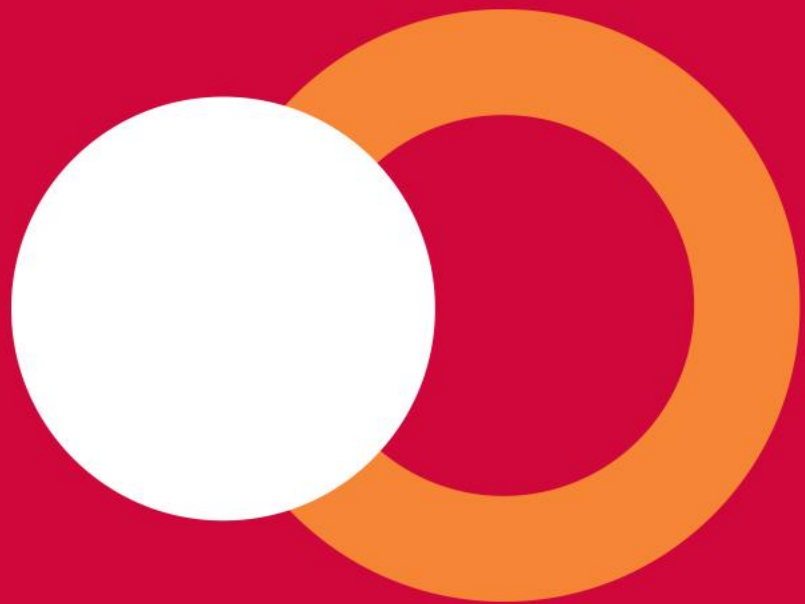
3.10.22 SOVINTORATKAISUSTA HEIJASTETTAVAT KOROTUSVAIKUTUKSET

- SOTE-sopimukseen tuli 3.10.2022 sovintoratkaisussa ns. ”koronakertapalkkio” (600€), jonka saa noin 1/4 SOTE-sopimuksen piirissä olevasta henkilöstöstä. Tätä kustannusta vastaava kertakustannus (0,4%) tuli 8.6.2022 em. ”turvalausekkeen” perusteella heijastettavaksi.
- **Ratkaisu** (0,4% kustannus):
- KVTES:n liite 5 piirissä kaikille työntekijöille maksetaan kertapalkkiona **120€**
- OVTES:n osion G (vaka-opettajat) piirissä kaikille työntekijöille maksetaan kertapalkkiona **150€**

3.10.22 SOVINTORATKAISUSTA HEIJASTETTAVAT KOROTUSVAIKUTUKSET

- Kertapalkkio maksetaan niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden yhdenjaksoinen työ-/virkasuhde on alkanut viimeistään 2.5.2023 ja on voimassa 31.5.2023.
- Kertapalkkio maksetaan 30.6.2023.
- Osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan osalta käytetään osa-aikaprosenttina 31.5.2023 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia.

- Lisäksi 3.10.22 sovintoratkaisusta heijastettiin lisärahoitusta verrokkialakirjauksen perusteella koko kunta- ja hyvinvointialalla maksettavaksi tulevan kertaerän (467€) saamiseksi tasapuoliseksi alan eri sopimusalojen välillä.



JHL