

2022



Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-  
ja terveysturvayhdistys ry

# TOIMINTASUUNNITELMA 2022

## **Yhdistyksen tarkoituksena on toimia sosiaali- ja terveysturvapolitiittisena yhteistoimintajärjestönä**

1. Toimia sosiaali- ja terveysturvan ja muun sosiaalipolitiikan alalla työskentelevien henkilöiden, yhdistysten, laitosten sekä muiden sosiaalipolitiikasta kiinnostuneiden tahojen yhdyssiteenä
2. Toimia jäsenistönsä toimintaedellytysten lisäämiseksi ja
3. Vaikuttaa toimialueensa väestön hyvinvoinnin edistämiseksi.



## Painopisteet vuonna 2022

### Sosiaali- ja terveysturvayhdistys - ja seurantatyö

- Osallistuminen ja vaikuttaminen Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton johtaman järjestöneuvottelukunnan toimintaan ja työskentelyyn
- Osallistuminen maakunnissa toimivien verkostojärjestöjen kanssa yhteistyössä maakunnallisen järjestötiedon tiedon näkyväksi tekemiseen sekä sote-uudistuksen toimeenpanoon.
- Tukea ja vaikuttaa järjestöjen toimintamahdollisuuksiin sairaalaympäristössä OLKA-toimintamallin mukaisesti.
- Osallistuminen muihin, strategisesti merkittäviksi arvioituihin, alueellisiin ja kansallisiin vaikuttamis- ja yhteistyöverkostoihin.

### Järjestöjen välisen sekä järjestö-kunta -yhteistyön edistäminen

- Verkostoyhteistyön keinoin
- Sähköisen viestinnän ylläpidollisin ja kehittämisen keinoin
- Järjestöjen välisen yhteistyön tukemisen ja alueellisen tuen keinoin
- Kumppanuuskeskuksen organisointi- ja tukirakenteen ylläpitäjän keinoin
- Kuntien välistä yhteistyötä tukemalla
- Osallisuutta ja ihmislähtöisyyttä paikallista yhteistyötä edistämällä-hankkeen avulla
- SOTUNET:n toimintaan osallistumalla

### Jäsenten ja alueen ihmisten toimintamahdollisuuksien, sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- Yhdistys tarjoaa matalan kynnyksen (sote) neuvontaa, ohjausta ja tapahtumia Kumppanuuskeskuksessa sekä Oulun yliopistollisessa sairaalassa
- Yhdistys järjestää opintomatkoja kotimaassa sekä ulkomaille. Opintomatkat edistävät yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa.
- Yhdistys järjestää koulutusta, joka edistää yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa.

### Yhdistyksen henkilöstöstä huolehtiminen

- Yhdistys tarjoaa työkokeilun ja tukityöllistymisen paikkoja.
  - Yhdistys huolehtii työntekijöidensä työhyvinvoinnista ja kouluttautumistarpeista.
-



- Yhdistys huolehtii työntekijöiden, jäsenten ja hallituksen välisestä yhteydestä.

## 1. Sosiaali- ja terveysturvapolitiittinen vaikuttamis- ja seuranta-työ

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on sosiaali- ja terveysturvallisuuden eri toimijaosapuolia yhdistävä alueellinen toiminta- ja vaikuttajafoorumi, jonka toimintaperiaatteisiin kuuluu verkostoyhteistyön tekeminen ja ajankohtainen kehittämistyö kansalais- ja järjestötoiminnan edistämiseksi ja hyvinvoinnin turvaamisessa.

Yhdistys osallistuu sote-uudistuksen toimeenpanoon osallistumalla maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunnan toimintaan sekä POPsote-hankkeen järjestöyhteistyöhön.

Yhdistys seuraa, osallistuu ja vaikuttaa aktiivisesti Oulun kaupungin kunta - järjestöt - yhteistyörakenteiden kehittämiseen ja kansalais- ja järjestötoiminnan toimintamahdollisuuksien parantamiseen kuntalaisten hyvinvointiin tähtäävässä työskentelyssä.

Yhdistys osallistuu Pohjois-Pohjanmaan järjestöneuvottelukunnan työskentelyyn tavoitteenaan tukea järjestöjen välistä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä sekä järjestötoiminnan näkyvyyttä.

Yhdistys vaikuttaa järjestöjen toimintamahdollisuuksiin Oulun yliopistollisessa sairaalassa.

Yhdistys osallistuu muihin, strategisesti merkittäviksi arvioituihin, alueellisiin ja kansallisiin vaikuttamis- ja yhteistyöverkostoihin.

Yhdistys laatii myös kannanottoja ja lausuntoja tärkeiksi katsomistaan aiheista.

## 2. Järjestöjen välisen sekä järjestö - kunta -yhteistyön edistäminen

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on aktiivinen yhteistyön kehittämistoiminnassa. Sosiaali- ja terveysturvallisuuden eri toimijaosapuolia yhdistävänä alueellisena toimijana sen rooli kehittämistyön kentässä on vakiintunut neutraaliksi ja asiantuntijuutta yhdistäväksi.

### Verkostoyhteistyö

Yhdistys tukee kuntien välistä yhteistyötä kunta-järjestöyhteistyön edistämiseksi.



Yhdistys osallistuu erilaisiin verkostoihin. Verkostot muodostuvat Pohjois-Pohjanmaan alueella toimivista toimijoista, ERVA-alueen toimijoista sekä kansallisista toimijoista.

Yhdistys tekee kansallista yhteistyötä muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa ja osallistuu yhdistysten muodostamaan neuvottelukuntaan SOTUNETtiin. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n ja Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:n kanssa tehdään yhteistyötä viestinnän sekä muun kehittämistoiminnan alalla.

Yhdistys jatkaa tiivistä yhteistyötä Vuolle Settlementin Vapaaehtoistoiminnan verkoston (VARES) toiminnan kanssa. Tavoitteena on, että eri toimintamuodot muodostavat tiiviin sekä kansalaisia että paikallisyhdistystoimijoita palvelevan kokonaisuuden. Yhteistyötä tehdään viestinnän, tapahtumien, koulutuksen yms. muodossa.

Yhdistys tekee yhteistyötä Pohjois-Pohjanmaalla toimivien järjestöyhteistyötä koordinoivien ja tukevien ”verkostojärjestöjen” eli Koillisen Kumppaneiden, Raahan Kansalaistaloyhdistys Jyty ry:n ja ALVA-verkoston kanssa. Yhteistyötä tehdään viestinnän, tapahtumien yms. muodossa.

Yhdistys osallistuu Pohjois-Pohjanmaan kokemuskoulutuksen ohjausryhmän toimintaan.

Lisäksi yhdistys toimii yhteistyössä Oulun kaupungin, Pohjois-Suomen aluehallintoviraston, Pohjois-Pohjanmaan liiton, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin, Pohjois-Pohjanmaan kuntien, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen Pohjois-Pohjanmaan toimintayksikön, Vuolle Settlementti ry:n sekä useiden sosiaali- ja terveystalouden oppilaitosten, kuntien sosiaali- ja terveystoimen sekä muiden alan toimijoiden ja järjestöjen kanssa.

Yhdistyksen edustajina verkostoissa sekä verkostokokouksissa ovat yhdistyksen toiminnanjohtaja, henkilöstö ja hallituksen johtoryhmän edustaja(t) sovitusti.

## Sähköinen viestintä

Yhdistys on mukana kehittämässä ja mentoroimassa uusia aluepalveluita Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n koordinoimassa Toimeksi.fi-verkkopalvelussa. Verkkopalvelun Pohjois-Pohjanmaan osio on nimeltään ihmiset.fi, jonka ylläpidosta ja kehittämisestä yhdistys myös vastaa.

Lisäksi yhdistyksellä on omat kotisivut (ppsotu.fi) sekä facebook (facebook.com/ppsotu)- ja twitter (twitter.com/ppsotu)-tilit. Yhdistys julkaisee neljä kertaa vuodessa uutiskirjeen yhdistyksen toiminnasta ja ajankohtaisista asioista järjestökentällä.

Yhdistys ylläpitää Kumppanuuskeskuksen sosiaalisen median kanavia. Yhdistys toimii Pohjois-Pohjanmaan järjestötoimijat- facebook-ryhmän ylläpitäjänä yhdessä Vuolle Settlementin Vapaaehtoistoiminnan verkoston (VARES) toiminnan kanssa.

---



## Järjestöjen välinen yhteistyö ja alueellinen tuki

Järjestöjä autetaan viestimään sekä lisäämään yhteistyötä kansalaisten ohjaus- ja neuvontatyössä Pohjois-Pohjanmaalla. Järjestöjen esittäytymistä sekä vertais- ja vapaaehtoistoimintaa tuetaan Oulun yliopistollisessa sairaalassa sekä Oulun kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Yhdistyksissä toimiville työntekijöille ja vapaaehtoisille tarjotaan koulutuksia ajankohtaisista aiheista. Koulutukset toteutetaan etänä yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan kuntien ja kuntayhtymien kanssa.

Oulun seudulla toimiville sosiaali- ja terveysammattilaisille kerrotaan Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteiden toiminnasta sekä verkkopalvelun (ihimiset.fi) hyödyntämisestä ja yhteistyömahdollisuuksista järjestöjen kanssa.

Yhdistys mentoroi Koillisen kumppanit -hanketta kuusamolaisen järjestöalan sisällöllisessä rakentamisessa ja ihmiset.fi-verkkopalvelun käyttöön ottamisessa.

## Kumppanuuskeskuksen rakenteellinen organisointi ja tuki

Yhdistys osallistuu aktiivisesti Kumppanuuskeskuksen ja -verkoston toimintaan ja vastaa pitkälle verkoston tiedotukseen ja viestintään liittyvästä infrasta. Yhdistyksellä on edustajat Kumppanuuskeskuksen eri aihealueisiin liittyvissä työryhmissä kuten esim. turvallisuustyöryhmässä.

Yhdistys huolehtii Kumppanuuskeskuksen arjesta mm. seuraavilla tavoilla: kumppanuussopimusten ja talon työryhmien koordinaatio, uusien toimijoiden perehdytys, sisäinen ja ulkoinen viestintä ja viestinnän tuki, aulapalvelut, kokoustilojen vuokraus ja laskutus, taloustietojen hallinnointi ja raportointi ja yhteiset välineet.

Yhdistys vastaa Kumppanuuskeskuksen yhteisen verkon ylläpidosta omakustannehintaan.

### **3. Jäsenten ja alueen ihmisten toimintamahdollisuuksien, sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen**

Yhdistys tarjoaa järjestöneuvontaa Kumppanuuskeskuksessa ja jalkautuen muihin toimipaikkoihin sekä monikanavaisesti koko Pohjois-Pohjanmaan alueelle.

Yhdistys tarjoaa myös asiakkaiden tarpeista lähtevää kohdennettua ohjausta, esim. lakineuvontaa ja velkaneuvontaa. Toiminnot toteutetaan koordinoitusti neuvontapisteiden koulutettujen vapaaehtoisten kanssa. Kansalaisia myös ohjataan ja autetaan mukaan järjestö- ja vapaaehtoistoimintaan.



Yhdistys järjestää sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille koulutusta ajankohtaisista asioista.

Yhdistys tukee Pohjois-Pohjanmaalla toimivia järjestöjä ja yhdistyksiä, jotta kansalaiset löytäisivät niiden toiminnan.

Yhdistys järjestää opintomatkoja kotimaassa sekä ulkomaille. Opintomatkat edistävät yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa.

#### 4. Yhdistyksen henkilöstö

##### Tukityöllistäminen, työkokeilut ja harjoittelujaksot

Yhdistys jatkaa pitkäaikaistyöttömien, vajaakuntoisten sekä muutoin vaikeasti työllistyvien työntekijöiden palkkaamista ja edistää toiminnallaan työurien kehittymistä (työkokeilut). Työtehtävät liittyvät yhdistyksen perustehtäviin ja mahdollisiin hankkeisiin. Työllistämisen tukena käytetään palkkatukea, oppisopimusta tai muita rahoitusyhteistyön keinoja. Lisäksi tarjotaan mahdollisuuksia työkokeiluihin ja opiskeluharjoitteluihin.

Vuoden 2022 aikana työllistetään avustuspäätösten mukainen henkilöstö.

Henkilöstösuunnitelma kokoaa henkilöstön työnhyvinvointia tukevia periaatteita ja suunnitelmia. Se toimii myös perehdytystä tukevana koontina. Henkilöstösuunnitelmaa on täydennetty viestintäsuunnitelmalla, tietosuojasuunnitelmalla, työkyvyntukemisen periaatteilla, työsuojelusuunnitelmalla ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla. Tämän lisäksi hallinnon prosessit ja matkustusohjeet on tarkennettu. Vuoden 2022 aikana luodaan uuden strategian pohjalta yhdistyksen brändi.

Henkilöstöä tuetaan osaamisen kehittämisessä yksilö- tai ryhmäkehityskeskusteluihin, koulutussuunnitelmiin sekä yhteisesti järjestettäviin koulutuksiin. Työhyvinvointia ja tiedonkulkua tuetaan viikoittaisilla viikkopalavereilla, tiimipalavereilla ja yksilökuulumisten vaihoilla 2-4 kertaa vuodessa. Lisäksi järjestetään kehittämis-/virkistyspäiviä kahdesti vuodessa.

##### Yhdistyksen henkilöstö, jäsenet ja hallitus

Yhdistyksen henkilöstön vuonna 2022 muodostavat mahdollisella rahoituksella työllistettävät henkilöt:

- Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteen Ak1-rahoitus: toiminnanjohtaja, toimisto- ja taloussihteeri sekä neuvontapisteen työntekijät: järjestötyöntekijä, järjestöneuvoja ja viestinnän asiantuntija
- Paikka auki -toiminnan -rahoitus: järjestötyöntekijä



- OLKA-toiminnan Ak6940 -rahoitus: järjestökoordinaattori ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori.
- Osallisuutta ja ihmislähtöisyyttä paikallista yhteistyötä edistämällä -hankkeen ESR TL5-rahoitus: projektikoordinaattori ja projektityöntekijä.

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen jäsenkirjeiden muodossa 2 kertaa vuodessa sekä yhdistyksen uutiskirjeellä 4 kertaa vuodessa.

Hallitustyöskentelyä kehitetään 2022 siten, että se entisestään tukisi ja motivoisi hallitusten jäsenten osallistumista ja palvelisi mm. jäsenten palkkatyötä tai esim. luottamustoimia. Lisäksi hallituksen ja henkilöstön välistä yhteyttä ylläpidetään 1-2 kertaa vuodessa tapahtuvissa yhteisissä tapaamisissa.