

2023



Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-
ja terveysturvayhdistys ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2023



Yhdistyksen tarkoituksena on toimia sosiaali- ja terveysturvapolitiittisena yhteistoimintajärjestönä

1. Toimia sosiaali- ja terveysturvan ja muun sosiaalipolitiikan alalla työskentelevien henkilöiden, yhdistysten, laitosten sekä muiden sosiaalipolitiikasta kiinnostuneiden tahojen yhdyssiteenä
2. Toimia jäsenistönsä toimintaedellytysten lisäämiseksi ja
3. Vaikuttaa toimialueensa väestön hyvinvoinnin edistämiseksi.

Painopisteet vuonna 2023

Sosiaali- ja terveysturvapolitiittinen vaikuttamis- ja seurantatyö

- Osallistuminen ja vaikuttaminen Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton johtaman järjestöneuvottelukunnan toimintaan ja työskentelyyn ja siitä viestiminen
- Osallistuminen maakunnissa toimivien verkostojärjestöjen kanssa yhteistyössä maakunnallisen järjestötiedon näkyväksi tekemiseen sekä järjestöjen tukeminen sote-uudistuksen toimeenpanossa ja toimintamahdollisuuksiin hyvinvointialueilla.
- Tukea ja vaikuttaa järjestöjen toimintamahdollisuuksiin sairaalaympäristössä OLKA-toimintamallin mukaisesti.
- Osallistuminen muihin, strategisesti merkittäviksi arvioituihin, alueellisiin ja kansallisiin vaikuttamis- ja yhteistyöverkostoihin.

Järjestöjen välisen sekä järjestö- kunta -hyvinvointialue- yhteistyön edistäminen

- Verkostoyhteistyön keinoin
- Sähköisen viestinnän ylläpidollisin ja kehittämisen keinoin
- Järjestöjen välisen yhteistyön tukemisen ja alueellisen tuen keinoin
- Kumppanuuskeskuksen organisointi- ja tukirakenteen ylläpitäjän keinoin
- Kuntien välistä yhteistyötä tukemalla
- Yhdessä osallisuutta-hankkeen avulla
- SOTUNET:n toimintaan osallistumalla



Jäsenten ja alueen ihmisten toimintamahdollisuuksien, sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- Yhdistys tarjoaa matalan kynnyksen (sote) neuvontaa, ohjausta ja tapahtumia Kumppanuuskeskuksessa sekä Oulun yliopistollisessa sairaalassa
- Yhdessä osallisuutta (ESR)- hankkeen kuntakokeilujen kautta
- Yhdistys järjestää opintomatkoja kotimaassa sekä ulkomaille. Opintomatkat edistävät yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa.
- Yhdistys järjestää koulutusta, joka edistää yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa.

Yhdistyksen henkilöstöstä huolehtiminen

- Yhdistys tarjoaa työkokeilun ja tukityöllistymisen paikkoja.
- Yhdistys huolehtii työntekijöidensä työhyvinvoinnista ja kouluttautumistarpeista.
- Yhdistys huolehtii työntekijöiden, jäsenten ja hallituksen välisestä yhteydestä.

1. Sosiaali- ja terveysturvapolitiittinen vaikuttamis- ja seurantatyö

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on sosiaali- ja terveysturvallisuuden eri toimijaosapuolia yhdistävä alueellinen toiminta- ja vaikuttajafoorumi, jonka toimintaperiaatteisiin kuuluu verkostoyhteistyön tekeminen ja ajankohtainen kehittämistyö kansalais- ja järjestötoiminnan edistämisessä ja hyvinvoinnin turvaamisessa.

Yhdistys osallistuu sote-uudistuksen toimeenpanoon osallistumalla maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunnan toimintaan ja järjestöjen sote-muutostuki-kokonaisuuteen sekä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen (Pohde) järjestöyhteistyöhön.

Yhdistys seuraa, osallistuu ja vaikuttaa aktiivisesti Oulun kaupungin kunta - järjestöt - yhteistyörakenteiden kehittämiseen ja kansalais- ja järjestötoiminnan toimintamahdollisuuksien parantamiseen kuntalaisten hyvinvointiin tähtäävässä työskentelyssä.

Yhdistys osallistuu Pohjois-Pohjanmaan liiton järjestöneuvottelukunnan työskentelyyn tavoitteenaan tukea järjestöjen välistä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä sekä järjestötoiminnan näkyvyyttä.

Yhdistys vaikuttaa järjestöjen toimintamahdollisuuksiin Oulun yliopistollisessa sairaalassa.

Yhdistys osallistuu muihin, strategisesti merkittäviksi arvioituihin, alueellisiin ja kansallisiin vaikuttamis- ja yhteistyöverkostoihin.

Yhdistys laatii myös kannanottoja ja lausuntoja tärkeiksi katsomistaan aiheista.



2. Järjestöjen välisen sekä järjestö - kunta -yhteistyön edistäminen

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on aktiivinen yhteistyön kehittämistoiminnassa. Sosiaali- ja terveysturvan eri toimijaosapuolia yhdistävänä alueellisena toimijana sen rooli kehittämistyön kentässä on vakiintunut neutraaliksi ja asiantuntijuutta yhdistäväksi.

Verkostoyhteistyö

Yhdistys tukee kuntien välistä yhteistyötä kunta-järjestöyhteistyön edistämiseksi.

Yhdistys osallistuu erilaisiin verkostoihin. Verkostot muodostuvat Pohjois-Pohjanmaan alueella toimivista toimijoista, maakunnan alueen toimijoista sekä kansallisista toimijoista.

Yhdistys tekee kansallista yhteistyötä muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa ja osallistuu yhdistysten muodostamaan neuvottelukuntaan SOTUNETtiin. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n ja Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:n kanssa tehdään yhteistyötä viestinnän sekä muun kehittämistoiminnan alalla.

Yhdistys jatkaa tiivistä yhteistyötä Vuolle Settlementin Vapaaehtoistoiminnan verkoston (VARES) toiminnan kanssa erityisesti järjestötiedon näkyväksi tekemisessä (Lähellä.fi). Markkinoidaan ja viestitään yhdessä verkkopalvelusta sekä opastetaan eri toimijoita palvelun käyttöön ja sisällöntuotantoon.

Yhdistys tekee yhteistyötä Pohjois-Pohjanmaalla toimivien järjestöyhteistyötä koordinoivien ja tukevien ”verkostojärjestöjen” eli Koillisen Kumppaneiden, Raahan Kansalaistaloyhdistys Jyty ry:n ja ALVA-verkoston kanssa. Yhteistyötä tehdään viestinnän, tapahtumien yms. muodossa.

Yhdistys osallistuu Pohjois-Pohjanmaan kokemuskouluttajien ohjausryhmän toimintaan.

Lisäksi yhdistys toimii yhteistyössä Oulun kaupungin, Pohjois-Suomen aluehallintoviraston, Pohjois-Pohjanmaan liiton, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen, Pohjois-Pohjanmaan kuntien, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen Pohjois-Pohjanmaan toimintayksikön, Vuolle Settlementti ry:n sekä useiden sosiaali- ja terveysturvan oppilaitosten, kuntien sosiaali- ja terveysturvan sekä muiden alan toimijoiden ja järjestöjen kanssa.

Yhdistyksen edustajina verkostoissa sekä verkostokokouksissa ovat yhdistyksen toiminnanjohtaja, henkilöstö ja hallituksen johtoryhmän edustaja(t) sovitusti.



Sähköinen viestintä

Yhdistys toimii Lähellä.fi-verkostossa ja alueellisena vastuutahona Pohjois-Pohjanmaalla valtakunnallisessa Lähellä.fi-verkkopalvelussa.

Lisäksi yhdistyksellä on omat kotisivut (ppsotu.fi) sekä facebook (facebook.com/ppsotu)- ja twitter (twitter.com/ppsotu)-tilit.

Yhdistys ylläpitää Kumppanuuskeskuksen sosiaalisen median kanavia. Yhdistys toimii Pohjois-Pohjanmaan järjestötoimijat- facebook-ryhmän ylläpitäjänä yhdessä Vuolle Settlementin Vapaaehtoistoiminnan verkoston (VARES) toiminnan kanssa.

Järjestöjen välinen yhteistyö ja alueellinen tuki

Järjestöjä autetaan viestimään sekä lisäämään yhteistyötä kansalaisten ohjaus- ja neuvontatyössä Pohjois-Pohjanmaalla. Järjestöjen esittäytymistä sekä vertais- ja vapaaehtoistoimintaa tuetaan Oulun yliopistollisessa sairaalassa sekä Oulun kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Yhdistyksissä toimiville työntekijöille ja vapaaehtoisille sekä kuntien työntekijöille tarjotaan koulutuksia ajankohtaisista aiheista. Koulutukset toteutetaan pääosin etänä. Yhteistyötä koulutuksiin liittyen tehdään Pohjois-Pohjanmaan järjestöjen, kuntien ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella toimiville sosiaali- ja terveysammattilaisille kerrotaan järjestötoiminnasta, järjestöneuvonnasta, Kumppanuuskeskuksesta sekä verkkopalvelun (Lähellä.fi) hyödyntämisestä ja yhteistyömahdollisuuksista järjestöjen kanssa.

Kumppanuuskeskuksen rakenteellinen organisointi ja tuki

Yhdistys osallistuu aktiivisesti Kumppanuuskeskuksen ja -verkoston toimintaan ja vastaa pitkälle verkoston tiedotukseen ja viestintään liittyvästä infrasta. Yhdistyksellä on edustajat Kumppanuuskeskuksen eri aihealueisiin liittyvissä työryhmissä kuten esim. turvallisuustyöryhmässä.

Yhdistys huolehtii Kumppanuuskeskuksen arjesta mm. seuraavilla tavoilla: kumppanuussopimusten ja talon työryhmien koordinaatio, uusien toimijoiden perehdytys, sisäinen ja ulkoinen viestintä ja viestinnän tuki, aulapalvelut, kokoustilojen vuokraus ja laskutus (tilapankki.fi), taloustietojen hallinnointi ja raportointi ja yhteiset välineet.

Yhdistys vastaa Kumppanuuskeskuksen yhteisen verkon ylläpidosta omakustannehintaan.



3. Jäsenten ja alueen ihmisten toimintamahdollisuuksien, sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Yhdistys tarjoaa Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteessä ja maakunnallisessa järjestöneuvonnassa kansalaisille matalan kynnyksen ohjausta järjestötoimintaan, tukea ja neuvontaa kasvotusten ja monikanavaisesti koko maakunnan alueelle.

Yhdistys tarjoaa myös asiakkaiden tarpeista lähtevää kohdennettua ohjausta, esim. lakineuvontaa. Toiminnot toteutetaan koordinoitusti neuvontapisteen koulutettujen vapaaehtoisten kanssa. Kansalaisia myös ohjataan ja autetaan mukaan järjestö- ja vapaaehtoistoimintaan. Yhdistys tarjoaa maksuttomia teemakahviloita erilaisista teemoista (taloudellinen hyvinvointi, lakiasiat, kelan palvelut jne).

Yhdistys järjestää tarvittaessa sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille koulutusta ajankohtaisista asioista.

Yhdistys tukee Pohjois-Pohjanmaalla toimivia järjestöjä ja yhdistyksiä, jotta kansalaiset löytäisivät niiden toiminnan (lähellä.fi-verkkopalvelu).

Yhdistys järjestää opintomatkoja kotimaassa sekä ulkomaille. Opintomatkat edistävät yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa.

4. Yhdistyksen henkilöstö

Tukityöllistäminen, työkokeilut ja harjoittelujaksot

Yhdistys jatkaa pitkäaikaistyöttömien, vajaakuntoisten sekä muutoin vaikeasti työllistyvien työntekijöiden palkkaamista ja edistää toiminnallaan työurien kehittymistä (työkokeilut). Työtehtävät liittyvät yhdistyksen perustehtäviin ja mahdollisiin hankkeisiin. Työllistämisen tukena käytetään palkkatukea, oppisopimusta tai muita rahoitusyhteistyön keinoja. Lisäksi tarjotaan mahdollisuuksia työkokeiluihin ja opiskeluharjoitteluihin.

Vuoden 2023 aikana työllistetään avustuspäätösten mukainen henkilöstö.

Henkilöstösuunnitelma kokoaa henkilöstön työnhyvinvointia tukevia periaatteita ja suunnitelmia. Se toimii myös perehdytystä tukevana koontina. Henkilöstösuunnitelmaa täydennetään viestintäsuunnitelmalla, tietosuojasuunnitelmalla, työkyvyn tukemisen periaatteilla, työsuojelusuunnitelmalla ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla.

Henkilöstöä tuetaan osaamisen kehittämisessä yksilö- tai ryhmäkehityskeskusteluihin, koulutussuunnitelmin sekä tarpeen mukaan yhteisesti järjestettäviin koulutuksiin. Työhyvinvointia ja tiedonkulkua tuetaan viikoittaisilla viikkopalavereilla, tiimipalavereilla ja yksilökuulumisten vaihdoilla 2-4 kertaa vuodessa. Lisäksi järjestetään henkilöstön kehittämis-/virkistyspäiviä kahdesti vuodessa.



Yhdistyksen henkilöstö, jäsenet ja hallitus

Yhdistyksen henkilöstön vuonna 2023 muodostavat mahdollisella rahoituksella työllistettävät henkilöt:

- Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteen AK1-rahoitus: toiminnanjohtaja, toimisto- ja taloussihteeri sekä neuvontapisteen työntekijät: järjestökoordinaattori/tiimivastaava ja järjestöneuvoja
- Paikka auki -toiminnan -rahoitus: järjestötyöntekijä
- OLKA-toiminnan AK6940 -rahoitus: järjestökoordinaattori ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori.
- Osallisuutta ja ihmislähtöisyyttä paikallista yhteistyötä edistämällä -hankkeen ESR TL5-rahoitus: projektikoordinaattori ja projektityöntekijä.

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen jäsenkirjeiden muodossa 2 kertaa vuodessa.

Hallitustyöskentelyä kehitetään 2023 siten, että se entisestään tukisi ja motivoisi hallitusten jäsenten osallistumista ja palvelisi mm. jäsenten palkkatyötä tai esim. luottamustoimia. Lisäksi hallituksen ja henkilöstön välistä yhteyttä ylläpidetään 1-2 kertaa vuodessa tapahtuvissa yhteisissä tapaamisissa.