

2021



Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-
ja terveysturvayhdistys ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2021

Yhdistyksen tarkoituksena on toimia sosiaali- ja terveysturvapolitiittisena yhteistoimintajärjestönä

1. Toimia sosiaali- ja terveysturvan ja muun sosiaalipolitiikan alalla työskentelevien henkilöiden, yhdistysten, laitosten sekä muiden sosiaalipolitiikasta kiinnostuneiden tahojen yhdyssiteenä
2. Toimia jäsenistönsä toimintaedellytysten lisäämiseksi ja
3. Vaikuttaa toimialueensa väestön hyvinvoinnin edistämiseksi.



Painopisteet vuonna 2021

Sosiaali- ja terveysturvayhdistys - ja seuranta- ja seuranta-

- Osallistuminen ja vaikuttaminen Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton johtaman järjestöneuvottelukunnan toimintaan ja työskentelyyn
- Osallistuminen maakunnissa toimivien verkostojärjestöjen kanssa yhteistyössä maakunnallisen järjestötiedon tiedon näkyväksi tekemiseen sekä sote-uudistuksen toimeenpanoon.
- Tukea ja vaikuttaa järjestöjen toimintamahdollisuuksiin sairaalaympäristössä OLKA-toimintamallin mukaisesti.
- Osallistuminen muihin, strategisesti merkittäviksi arvioituihin, alueellisiin ja kansallisiin vaikuttamis- ja yhteistyöverkostoihin.

Järjestöjen välisen sekä järjestö-kunta -yhteistyön edistäminen

- Verkostoyhteistyön keinoin
- Sähköisen viestinnän ylläpidollisin ja kehittämisen keinoin
- Järjestöjen välisen yhteistyön tukemisen ja alueellisen tuen keinoin
- Kumppanuuskeskuksen organisointi- ja tukirakenteen ylläpitäjän keinoin
- Kuntien välistä yhteistyötä tukemalla
- SOTUNET:n toimintaan osallistumalla

Jäsenten ja alueen ihmisten toimintamahdollisuuksien, sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- Yhdistys tarjoaa matalan kynnyksen (sote) neuvontaa, ohjausta ja tapahtumia Kumppanuuskeskuksessa sekä Oulun yliopistollisessa sairaalassa
- Yhdistys järjestää opintomatkoja kotimaassa sekä ulkomaille. Opintomatkat edistävät yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa.
- Yhdistys järjestää koulutusta, joka edistää yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa.

Yhdistyksen henkilöstöstä huolehtiminen

- Yhdistys tarjoaa työkokeilun ja tukityöllistymisen paikkoja.
 - Yhdistys huolehtii työntekijöidensä työhyvinvoinnista ja kouluttautumistarpeista.
 - Yhdistys huolehtii työntekijöiden, jäsenten ja hallituksen välisestä yhteydestä.
-



1. Sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n vaikuttamis- ja seuranta-työ

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on sosiaali- ja terveysalan eri toimijaosapuolia yhdistävä alueellinen toiminta- ja vaikuttajafoorumi, jonka toimintaperiaatteisiin kuuluu verkostoyhteistyön tekeminen ja ajankohtainen kehittämistyö kansalais- ja järjestötoiminnan edistämiseksi ja hyvinvoinnin turvaamisessa.

Yhdistys seuraa, osallistuu ja vaikuttaa aktiivisesti Oulun kaupungin kunta - järjestöt - yhteistyörakenteiden kehittämiseen ja kansalais- ja järjestötoimintamahdollisuuksien parantamiseen kuntalaisten hyvinvointiin tähtäävässä työskentelyssä.

Yhdistys osallistuu Pohjois-Pohjanmaan järjestöneuvottelukunnan työskentelyyn tavoitteenaan tukea järjestöjen välistä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä sekä järjestötoiminnan näkyvyyttä.

Yhdistys osallistuu sote-uudistuksen toimeenpanoon osallistumalla maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunnan toimintaan sekä POPSote-hankkeen järjestöyhteistyöhön.

Yhdistys vaikuttaa järjestöjen toimintamahdollisuuksiin Oulun yliopistollisessa sairaalassa.

Yhdistys osallistuu muihin, strategisesti merkittäviksi arvioituihin, alueellisiin ja kansallisiin vaikuttamis- ja yhteistyöverkostoihin.

Yhdistys laatii myös kannanottoja ja lausuntoja tärkeiksi katsomistaan aiheista.

2. Järjestöjen välisen sekä järjestö - kunta -yhteistyön edistäminen

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on aktiivinen yhteistyön kehittämistoiminnassa. Sosiaali- ja terveysalan eri toimijaosapuolia yhdistävänä alueellisena toimijana sen rooli kehittämistyön kentässä on vakiintunut neutraaliksi ja asiantuntijuutta yhdistäväksi.

Verkostoyhteistyö

Yhdistys tukee kuntien välistä yhteistyötä kunta-järjestöyhteistyön edistämiseksi.

Yhdistys jatkaa tiivistä yhteistyötä Vuolle Settlementin Vapaaehtoistoiminnan verkoston (VARES) toiminnan kanssa. Tavoitteena on, että eri toimintamuodot muodostavat tiiviin sekä kansalaisia että paikallisyhdistystoimijoita palvelevan kokonaisuuden. Yhteistyötä tehdään viestinnän, tapahtumien, koulutuksen yms. muodossa. Yhteistyöstä on sovittu 2014 lähtien puitesopimuksella.



Yhdistys osallistuu erilaisiin verkostoihin. Verkostot muodostuvat Pohjois-Pohjanmaan alueella toimivista toimijoista, ERVA-alueen toimijoista sekä kansallisista toimijoista.

Yhdistys tekee kansallista yhteistyötä muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa ja osallistuu yhdistysten muodostamaan neuvottelukuntaan SOTUNETtiin. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n ja Pohjois-Karjalan Sosiaalityöryhdistys ry:n kanssa tehdään yhteistyötä viestinnän sekä muun kehittämistoiminnan alalla.

Lisäksi yhdistys toimii yhteistyössä Oulun kaupungin, Pohjois-Suomen aluehallintoviraston, Pohjois-Pohjanmaan liiton, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen Pohjois-Pohjanmaan toimintayksikön, Vuolle Settlementti ry:n sekä useiden sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten, kuntien sosiaali- ja terveystoimen sekä muiden alan toimijoiden ja järjestöjen kanssa.

Yhdistyksen edustajina verkostoissa sekä verkostokokouksissa ovat yhdistyksen toiminnanjohtaja, henkilöstö ja hallituksen johtoryhmän edustaja(t) sovitusti.

Sähköinen viestintä

Yhdistys on mukana kehittämässä ja mentoroimassa uusia aluepalveluita Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n koordinoimassa Toimeksi.fi-verkkopalvelussa. Verkkopalvelun Pohjois-Pohjanmaan osio on nimeltään ihimiset.fi, jonka ylläpidosta ja kehittämisestä yhdistys myös vastaa. Lisäksi yhdistys hakee ja delegoi avustusta kaunuulaiset.fi-palvelun ylläpitämiseen ja kehittämiseen MLL Kainuun piiri ry:lle.

Lisäksi yhdistyksellä on omat kotisivut (ppsotu.fi) sekä facebook (facebook.com/ppsotu)- ja twitter (twitter.com/ppsotu)-tilit.

Yhdistys ylläpitää Kumppanuuskeskuksen sosiaalisen median kanavia.

Järjestöjen välinen yhteistyö ja alueellinen tuki

Järjestöjä autetaan viestimään sekä lisäämään yhteistyötä kansalaisten ohjaus- ja neuvontatyössä Pohjois-Pohjanmaalla. Järjestöjen esittäytymistä sekä vertais- ja vapaaehtoistoimintaa tuetaan Oulun yliopistollisessa sairaalassa sekä Oulun kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Yhdistyksissä toimiville työntekijöille ja vapaaehtoisille tarjotaan koulutuksia ajankohtaisista aiheista. Koulutukset toteutetaan etänä yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan kuntien ja kuntayhtymien kanssa.

Oulun seudulla toimiville sosiaali- ja terveysammattilaisille kerrotaan Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteiden toiminnasta sekä verkkopalvelun (ihimiset.fi) hyödyntämisestä ja yhteistyömahdollisuuksista järjestöjen kanssa.

Yhdistys mentoroi Koillisen kumppanit -hanketta kuusamolaisen järjestöalan sisällöllisessä rakentamisessa ja ihmiset.fi -palvelun käyttöön ottamisessa.



Kumppanuuskeskuksen rakenteellinen organisointi ja tuki

Yhdistys osallistuu aktiivisesti Kumppanuuskeskuksen ja -verkoston toimintaan ja vastaa pitkälle verkoston tiedotukseen ja viestintään liittyvästä infrastruktuurista. Yhdistyksellä on edustajat Kumppanuuskeskuksen eri aihealueisiin liittyvissä työryhmissä kuten esim. turvallisuustyöryhmässä.

Yhdistys huolehtii Kumppanuuskeskuksen arjesta mm. seuraavilla tavoilla: kumppanuussopimusten ja talon työryhmien koordinaatio, uusien toimijoiden perehdytys, sisäinen ja ulkoinen viestintä ja viestinnän tuki, aulapalvelut, kokoustilojen vuokraus ja laskutus, taloustietojen hallinnointi ja raportointi, postin kulku ja yhteiset välineet.

Yhdistys vastaa Kumppanuuskeskuksen yhteisen verkon ylläpidosta omakustannehintaan.

3. Jäsenten ja alueen ihmisten toimintamahdollisuuksien, sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Yhdistys tarjoaa järjestöneuvontaa Kumppanuuskeskuksessa ja jalkautuen muihin toimipaikkoihin.

Yhdistys toteuttaa vertaistukiryhmiä yksinäisille, vapaaehtoista toimintaa kaipaaville ihmisille sekä työtä hakeville maahanmuuttajille.

Yhdistys tarjoaa myös asiakkaiden tarpeista lähtevää kohdennettua ohjausta, esim. lakineuvontaa, velkaneuvontaa sekä ohjausta ja opastusta tietotekniisiin sovelluksiin. Nämä toiminnot toteutetaan koordinoitusti neuvontapisteen koulutettujen vapaaehtoisten kanssa. Kansalaisia myös ohjataan ja autetaan mukaan järjestö- ja vapaaehtoistoimintaan.

Yhdistys järjestää sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille koulutusta ajankohtaisista asioista.

Yhdistys tukee Kumppanuuskeskuksessa ja sen piirissä toimivia järjestöjä ja yhdistyksiä, jotta kansalaiset löytäisivät niiden toiminnan.

Yhdistys järjestää opintomatkoja kotimaassa sekä ulkomaille. Opintomatkat edistävät yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa.

4. Yhdistyksen henkilöstö

Tukityöllistäminen, työkokeilut ja harjoittelujaksot

Yhdistys jatkaa pitkäaikaistyöttömien, vajaakuntoisten sekä muutoin vaikeasti työllistyvien työntekijöiden (maahanmuuttajat ja romanit) palkkaamista ja edistää toiminnallaan työurien kehittymistä (työkokeilut). Työtehtävät liittyvät yhdistyksen perustehtäviin ja mahdollisiin hankkeisiin. Työllistämisen tukena käytetään palkkatukea, oppisopimusta tai muita rahoitusyhteistyön keinoja. Lisäksi tarjotaan mahdollisuuksia työkokeiluihin ja opiskeluharjoitteluihin.



Vuoden 2021 aikana työllistetään avustuspäätösten mukainen henkilöstö.

Henkilöstösuunnitelma kokoaa henkilöstön työhyvinvointia tukevia periaatteita ja suunnitelmia. Se toimii myös perehdytystä tukevana koontina. Henkilöstösuunnitelmaa on täydennetty viestintäsuunnitelmalla, tietosuojasuunnitelmalla sekä täydennetään vuoden 2021 aikana työkyvyntukemisen periaatteilla, työsuojelusuunnitelmalla ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla, tarkentamalla hallinnon prosessit ja matkustusohjeet sekä luomalla uuden strategian pohjalta yhdistyksen brändi.

Henkilöstöä tuetaan osaamisen kehittämisessä yksilö- tai ryhmäkehityskeskusteluihin, koulutussuunnitelmin sekä yhteisesti järjestettävin koulutuksin. Työhyvinvointia ja tiedonkulkua tuetaan viikoittaisilla viikkopalavereilla, tiimipalavereilla ja yksilökuulumisten vaihdoilla 1-2 kaudessa. Lisäksi järjestetään kehittämis-/virkistysiltapäiviä kolmesti vuodessa.

Yhdistyksen henkilöstö, jäsenet ja hallitus

Yhdistyksen henkilöstön vuonna 2021 muodostavat mahdollisella rahoituksella työllistettävät henkilöt:

- Kumppanuskeskuksen neuvontapisteen Ak1-rahoitus: toiminnanjohtaja, toimistosihteerä, järjestöagentti sekä neuvontapisteen työntekijät: järjestötyöntekijä/tiimivastaava ja järjestöneuvoja
- Paikka auki -toiminnan 6941-rahoitus: tiedottaja
- OLKA-toiminnan Ak6940-rahoitus: järjestökoordinaattori ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori.
- Vaikuttavaa kokemustoimintaa Pohjois-Pohjanmaalla -hankkeen C4118-rahoitus: projektipäällikkö ja projektityöntekijä. Hanke päättyy vuoden 2021 alussa.
- Ihmislähtöinen Pohjois-Pohjanmaa -hankkeen ESR TL5-rahoitus: projektipäällikkö ja projektityöntekijä

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen jäsenkirjeiden muodossa 2 kertaa vuodessa sekä yhdistyksen uutiskirjeellä.

Hallitustyöskentelyä kehitetään 2021 siten, että se entisestään tukisi ja motivoisi hallitusten jäsenten osallistumista ja palvelisi mm. jäsenten palkkatyötä tai esim. luottamustoimia. Lisäksi hallituksen ja henkilöstön välistä yhteyttä ylläpidetään 1-2 kertaa vuodessa tapahtuvissa yhteisissä tapaamisissa.