

2023



Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-
ja terveysturvayhdistys ry

TOIMINTAKERTOMUS 2023



SISÄLLYS

I YHDISTYKSEN JÄSENET, LUOTTAMUS- JA TOIMIHENKILÖT	3
Yhdistyksen hallitus	3
Yhdistyksen johtoryhmä ja työryhmät	4
Tilintarkastaja	4
Henkilöstö	4
II YHDISTYSTOIMINTA	5
STEA:n ja ESR:n avustama toiminta	5
Verkostot	9
Koulutustapahtumat ja opintoretket	10
Vaikuttamistoiminta	10
Sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyö	11
Jäsentoiminta	12
III LAUSUNNOT JA KANNANOTOT	12
IV HUOMIONOSOITUKSET JA MUISTAMISET	12



I YHDISTYKSEN JÄSENET, LUOTTAMUS- JA TOIMIHENKILÖT

Yhdistyksen tarkoituksena on toimia sosiaali- ja terveysterveystieteiden yhteistoimintajärjestönä

1. Toimia sosiaali- ja terveysturvan ja muun sosiaalipolitiikan alalla työskentelevien henkilöiden, yhdistysten, laitosten sekä muiden sosiaalipolitiikasta kiinnostuneiden tahojen yhdyssiteenä
2. Toimia jäsenistönsä toimintaedellytysten lisäämiseksi ja
3. Vaikuttaa toimialueensa väestön hyvinvoinnin edistämiseksi.

Vuosi 2023 oli Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n 87. toimintavuosi.

Yhdistyksen hallitus kokoontui vuonna 2023 kahdeksan kertaa, joista kaksi oli sähköpostikokousta. Sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 18.4.2023 Kumppanuuskeskuksessa ja sääntömääräinen syyskokous 28.11.2023 Scandic Oulu Cityssä. Hallitus ja henkilöstö kokoontuivat yhteiseen ruokailuun Bistro Mesuun 13.6.2023. Ennen tätä tutustuttiin Oulun teatteriin.

Yhdistyksessä oli vuoden 2023 lopussa 38 jäsentä. Vuoden aikana yhdistykseen liittyi 1 jäsen ja erosi 6 jäsentä.

YHDISTYKSEN HALLITUS

Yhdistyksen hallituksen muodostivat vuonna 2023 Eeva Maarit Valkama (puheenjohtaja) ja Mervi Saloheimo (varapuheenjohtaja) sekä hallituksen varsinaiset jäsenet Merja Ansamaa, Annemari Eskola, Sari Havela-Hiitola, Hilikka Huusko, Johanna Kerola, Pertti Kukkonen, Terttu Piippo ja Taina Rajanen.

Hallituksen varajäsenenä toimivat Anne Huotari, Sari Holappa, Kaisu Rundelin ja Hannele Salmi.

Yhdistyksen asiantuntijasihteeriksi hallitus valitsi keskuudestaan Annemari Eskolan. Tekniseksi sihteeriksi valittiin yhdistyksen toimisto- ja taloussihteeriksi Kaisa Hämäläinen. Toiminnanjohtaja Anna Katajala toimi hallituksen kokouksissa esittelijänä. Talouspalvelut vuonna 2023 hoiti Tilitoimisto Mandaatti Oulu.

YHDISTYKSEN JOHTORYHMÄ JA TYÖRYHMÄT

Yhdistyksen johtoryhmän muodostivat kuluneena vuonna yhdistyksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja asiantuntijasihteerit.



Hallituksen kokouksessa 29.3.2022 perustettiin työryhmä miettimään jäsenhankintakampanjaa. Työryhmään ilmoittautuivat Eeva Maarit Valkama, Anna Katajala, Mervi Saloheimo ja Kaisa Hämäläinen.

TILINTARKASTAJA

Tilintarkastajana toimi HT-tilintarkastaja Juha Isopahkala Pohjois-Suomen Tilintarkastus Oy:sta ja varatilintarkastajana HT-tilintarkastaja Soili Raive-Annanolli MOV Tilintarkastus Oy:sta.

HENKILÖSTÖ

Yhdistys toimi vuoden aikana 11 eri henkilön työnantajana, vuoden työntekijäkeskiarvo oli 9,4 henkilöä. Osa-aikaisista ja määräaikaisista työsopimuksista johtuen työvoimaa oli käytössä 8,55 henkilötyövuoden verran. Työntekijät toimivat pääasiassa Sosiaali- ja terveysturvajärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoituksella. Neuvontapisteeseen työllistettiin vuoden aikana yksi henkilö palkkatuella ja yksi henkilö oli työkokeilussa. Yhdistyksellä oli tämän lisäksi yksi opiskelijaharjoittelija.

Henkilöstö kokoontui vuonna 2023 yhteisiin viikkopalavereihin kerran viikossa toiminnanjohtajan johdolla (hybridi). Noin kerran kuukaudessa koko henkilöstö kokoontui kuukausipalavereihin (kasvotusten). Toiminnanjohtaja tapasi henkilöstön jäseniä kahden kesken (kuulumiset) vähintään kerran vuonna 2023. Yhdistyksen kunkin hankkeen tai toimintakokonaisuuden alueella toimi tiimirakenne. Tiimit kokoontuivat säännöllisesti (noin 1 krt/vko), joihin toiminnanjohtaja osallistui vähintään 2 kertaa. Tarvittaessa sovittiin tapaamisia tai perustettiin työryhmiä henkilöstön kanssa myös muiden teemojen ympärille (esim. henkilöstön kehittämis- ja virkistyspäivät). PPsotun henkilöstösuunnitelma on voimassa vuosina 2021-2023. Työterveyden toimintasuunnitelma päivitettiin vuonna 2021 aikana ja on voimassa 2022-2026.

Vuoden 2023 aikana työsuojelutoimikunta kokoontui kerran. Toimikuntaan kuuluvat työsuojelupäällikkö (tj), luottamushenkilöt sekä työsuojeluvaltuutetut. Tämän lisäksi jokaista toimintoa/hanketta edustaa 1 henkilö. PPsotun viestintätyöryhmä, joka seuraa viestintäsuunnitelman toteutumista kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa.

Henkilöstöllä oli mahdollisuus ottaa oman työn tueksi työnohjausta joko yksilötapaamisin tai tiimeittäin. Työntekijöiden työhyvinvointia ja työssä jaksamista tuettiin myös liikuntaedulla. Henkilöstöetuna tarjottiin ePassi, jolla pystyi maksamaan joko hyvinvointi- tai liikunta- ja kulttuurietuja 120 euron arvosta. Henkilöstön kehittämis- ja virkistyspäivät järjestettiin 27.2. ja 18.12. Henkilöstön ja hallituksen yhteinen virkistysiltapäivä pidettiin 13.6.



II YHDISTYSTOIMINTA

STEAN JA ESR:N AVUSTAMA TOIMINTA

Yhdistys hallinnoi vuoden 2023 aikana kahta STEAn rahoittamaa Ak -kohdetta. Avustussumma vuodelle 2023 oli yhteensä 270 000 euroa. Rahoitetut kohteet olivat Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteiden -toiminta ja OLKA-toiminta. Vuonna 2023 rahoituksen saanut (34 000 euroa) Paikka Auki/Työttömien nuorten/osatyökykyisten palkkaamiseen järjestön yleishyödyllisiin työtehtäviin (STEAn) käynnistettiin vuoden 2023 syyskuun lopulla.

Yhdistys toimi osatoteuttajana vuonna 2023 Osallisuutta ja ihmislähtöisyyttä paikallista yhteistyötä edistämällä -hankkeessa (Yhdessä osallisuutta -hanke, 2021-2023), jonka päähallinnoijana on Diakonia-ammattikorkeakoulu. Hanke päättyi syyskuussa 2023. PPsotun osuus vuodelle 2023 oli Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskuksesta 53 700 euroa ja STEA:lta 10 514 euroa.

Joulukuussa 2023 saatiin myönteiset avustusehdotukset STEA:lta, yhteensä 329 750 euroa. Yhdistys sai jatkorahoituksen AK1 (168 000 euroa) -Järjestölähtöiseen toiminnan toteuttamiseen Oulussa sijaitsevan kumppanuuskeskuksen neuvontapisteessä, kansalaisten järjestötiedon ja osallisuuden lisäämiseen sekä Pohjois-Pohjanmaan järjestöjen välisen yhteistyön edistämiseen, AK 6940 -rahoituksen (120 750 euroa) OLKA-toimintamallin mukaiseen vapaaehtoistoiminnan suunnitteluun, koordinointiin, kehittämiseen ja toteuttamiseen sekä sairaalan ja järjestöjen yhteistyöhön Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella sekä Työttömien nuorten/osatyökykyisten palkkaamiseen järjestön yleishyödyllisiin työtehtäviin 41 000 euroa.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapiste 2023

Toiminnan tavoitteena on järjestölähtöiseen toiminnan toteuttaminen Oulussa sijaitsevan kumppanuuskeskuksen neuvontapisteessä, Pohjois-Pohjanmaan järjestöjen välisen yhteistyön edistäminen sekä kansalaisten järjestötiedon ja osallisuuden lisääminen. Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteelle myönnettiin vuodelle 2023 STEA-avustusta 160 000 euroa. Tämän lisäksi neuvontapisteeseen saatiin palkkatukea TE-hallinnosta, järjestöavustusta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteelta ja kumppanuussopimukseen liittyviä kumppanuusmaksuja. Neuvontapisteeseen AK1-rahoituksella työskentelivät vuonna 2023 toiminnanjohtaja, toimisto- ja taloussihteeri, järjestökoordinaattori/tiimivastaava ja järjestöneuvoja. Tämän lisäksi neuvontapisteessä työskentelivät palkkatuella työllistetty osa-aikainen neuvontatyöntekijä, työkokeilija sekä Paikka auki -rahoituksella (2022) järjestötyöntekijä (8 kk), Paikka auki rahoituksella (2023) järjestötyöntekijä (3 kk). Tämän lisäksi järjestötyöntekijä työskenteli



Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteellä syyskuun-joulukuun välisen ajan (Pohteen kumppanuusavustus).

Yhdistys on vastannut haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tuen tarpeeseen tarjoamalla matalan kynnyksen neuvontaa ja ohjausta järjestötoimintaan, kohtaamispaikkatoimintaa sekä maksuttomia tapahtumia ja tilaisuuksia. Tavoitteena on ollut, että ihminen saa tarvitsemansa tiedon järjestö- ja vapaaehtoistoiminnasta tai muista tarjolla olevista palveluista. Tämän lisäksi on tarjottu mahdollisuuksia kokoontua, tavata ja osallistua erilaisiin tapahtumiin matalalla kynnyksellä. Neuvonnan, ohjauksen, tilaisuuksien ja tapahtumien kautta tavoitettiin vuonna 2023 yht. 2013 kansalaista.

Järjestöneuvoja on toiminut sote-alan ammattilaisen tukena ja apuna kohderyhmään kuuluvan asiakkaan ohjaamisessa järjestötoimintaan. Järjestöneuvoja on koordinoanut tämän lisäksi Järjestöt tutuksi tilaisuuksia, joiden tarkoituksena on ollut viedä koordinoitua järjestötietoa hyvinvointialueemme sote-ammattilaisille, jotta he osaavat ohjata asiakkaitaan järjestötoiminnan pariin (syksyllä 2023 järjestettiin 4 tilaisuutta (yht. 274 osallistujaa, 20 esiteltyä toimintoa/järjestöä Pohjois-Pohjanmaan hv-alueelta).

Kumppanuuskeskuksen neuvontapiste koordinoi kumppanuuskeskuksen arkea. Tämä pitää sisällään mm. kokoustiloista huolehtimisen, ulkopuolisten tilavarauksiin liittyvät käytännöt, uusien toimijoiden perehdytyksen, yhteydenpidon esim. kiinteistön omistajan edustajaan, erilaisiin työryhmiin osallistumisen, kirjanpidon, Kumppiskokousten koolle kutsumisen sekä yhteisen Teams-alustan hallinnoinnin. Neuvontapiste tarjosi Kumppanuuskeskuksen kahvilatilan ja järjestämisapua järjestöjen ja hankkeiden näkyväksi tekemiseen, jota käytettiin vuonna yhteensä 33 kertaa.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapiste on tukenut alueella toimivien sosiaali- ja terveysturvajärjestöjen toimintaa ja yhteistyötä mm. tarjoamalla tiloja, koulutuksia ja tukea, koordinoimalla ja vaikuttamistyön avulla. On toimittu Pohjois-Pohjanmaan liiton järjestöneuvottelukunnassa yhteistyössä muiden järjestöjen kanssa, edustaen maakunnassa toimivia järjestöjä ja toimien viestien välittäjänä. Toimittu Hyvinvoinnin edistämisen yhteistyöryhmässä (HYRY) järjestöjäsenenä. Ylläpidetty yhdessä Vuolle-setlementin kanssa Pohjois-Pohjanmaan järjestötoimijat facebook-ryhmää ja viestitty yhdessä aktiivisesti järjestöihin liittyvistä ajankohtaisista asioista. Toimittu Pohjois-Pohjanmaan kokemustoiminnan ohjausryhmässä. Vuonna 2023 on tehty yhteistyötä myös muiden alueen järjestöjen tukirakenteiden (Kumppanuustalo Nuotta, Vares-verkosto ja Alva-verkosto) mm Lähellä.fi-verkkopalveluun liittyen. Kunta-järjestöyhteistyötä on tuettu mm koordinoimalla Kuntien järjestöyhdyskuntien verkostoa.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapiste on toiminut alueellisena Lähellä.fi- verkkopalvelun vastuutahona ja markkinoinut Lähellä.fi-verkkopalvelua Pohjois-Pohjanmaan alueella kansalaisille ja järjestöille sekä opastanut järjestötoimijoita palvelun käyttöönotossa ja sisällöntuotannossa. Lähellä.fi-verkkopalvelu on tukenut vuonna 2023 kuntalaisten hyvinvointia tekemällä järjestötoiminnan tuen muotoja ja osallistumisen paikkoja näkyväksi (rekisteröityneitä organisaatioita vuoden 2023



lopussa Pohjois-Pohjanmaalla yht. 301 ja toimintailmoituksia yht.1259kpl. On toimittu yhteistyössä (RRP2-hanke) järjestöjen toiminnan ja tuen integroimiseksi Lähellä.fi-palvelun avulla Pohteen hyte palvelutarjottimeen sekä opastettu eri toimijoita Lähellä.fi-palvelun käyttöön otossa ja sisällöntuotannossa.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteen henkilöstö ja toiminnanjohtaja osallistuivat vuoden aikana aktiivisesti eri verkostojen toimintaan (20 eri verkostoa ja osallistumiskertoja yhteensä 119).

OLKA®-toiminta 2023

OLKA®-toiminta on koordinoitua järjestö- ja vapaaehtoistoimintaa sairaalassa. Toiminnan tavoitteena on tarjota potilaille ja heidän läheisilleen kiireetöntä kohtaamista sekä antaa tukea sairauteen sopeutumisessa. OLKA®-tuotteen omistaa HUS ja HyTe ry. Oulussa OLKA-toimintaa koordinoi Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry. Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistykselle myönnettiin STEA avustusta vuodelle 2023 OLKA-toimintamallin mukaiseen vapaaehtoistoiminnan suunnitteluun, koordinointiin, kehittämiseen ja toteuttamiseen sekä sairaalan ja järjestöjen yhteistyöhön Oulun yliopistollisessa sairaalassa (yhteensä 110 000 euroa). Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde tuki Olka-toimintaa 15 000 eurolla. OLKAN Ak-rahoituksella työskenteli vuonna 2023 vapaaehtoistoiminnan koordinaattori ja järjestökoordinaattori.

Vuoden 2023 aikana OLKA Oululla oli toimintaa OYSissa ja Oulaskankaan sairaalassa, joissa oli myös OLKA-pisteet. OLKAN vapaaehtoiset kohtasivat 20 268 asiakasta. Sairaalan henkilökuntaa kohdattiin yhteensä 594 henkilöä. Valmennettuja vapaaehtoisia on yhteensä 96 ja heistä OLKAN toiminnassa oli viime vuoden puolella aktiivisesti mukana 59 henkilöä. Yhteistyötä teimme 77 eri järjestön kanssa. Kokemustoimijoita välitettiin 54 kertaa vuoden aikana erilaisiin tehtäviin (esim. hoitopolkujen kehittäminen ja ensitietopäivät). Vapaaehtoiset tarjoavat kiireetöntä kohtaamista sairaalan asiakkaille. Sairaalaoppaiden ja aula-avustajien tehtäviin kuuluu opastus Avohoitotalosta käsin sekä Oulun seudun yhteispäivystyksessä. Konstissa (OYS kehitysvammahuollon yksikkö) asiakkaita tuettiin Kelan lomakkeiden täytössä. Leikkikaverit lastenosastoilla toimivat yksittäisten lapsiasiakkaiden kanssa.

Vapaaehtoisille tarjottiin lisävalmennusta ja virkistystä aktiivisesti. Kuukausittain järjestettiin vertaistuelliset tapaamiset vapaaehtoisille sekä lisäksi tarjottiin 3 ryhmätyönohjausta. Uudet vapaaehtoiset käyvät Ilona-valmennuksen (nykyään nimi OLKA-valmennus), jossa käydään läpi sairaalan käytäntöjä ja toimintatapoja. Toivo vertaistukivalmennuksista uusia vertaistukijoita toimintaan. OYS OLKA-pisteeltä saa järjestötietoa, pisteellä on oma infonäyttö.

Oulaskankaan sairaalan OLKA-piste avattiin lokakuussa 2023. OLKA-pisteillä on yli 50 järjestön materiaalia ja lehtiä. OLKA koordinoi järjestöjen esittelyitä pisteillä ja osastoilla. Järjestöesittelyjä järjestettiin sairaaloissa vuoden aikana 15. Uuden sairaalan E-talossa sovitulla ilmoitustauluilla ja OYSin näytöillä täsmätietoa järjestöjen toiminnasta. Kokemustoimijoita välitettiin yht 54 kertaa



OYSin kokemustoimintamallin pohjalta kehittämistehtäviin. OLKA Oulu on toiminut mentorina kokemustoimintaa suunnitteleville muille OLKA-toimijoille ja hyvinvointialueille, tapaamisia yht. 8 (kohtaamiskertoja 70). OLKA Oulu järjesti 3 yleisötapahtumaa OYSissa OLKA-pisteeltä käsin sekä jalkautuen sairaalaan, joissa kohdattiin yht. 858 hlö. Tapahtumissa jaettiin tietoutta OLKAsta, OLKA-pisteeltä löytyvästä järjestötiedosta sekä vapaaehtoistoiminnasta.

Oulun OLKAn toimintaa sairaalassa kehitetään aktiivisesti sairaalan tarpeiden pohjalta. OLKA-toimintaa esiteltiin 15 kertaa yhteensä 168 henkilölle. Loppuvuodesta avattiin OYS intraan Oulun OLKAn toiminnasta kertovat sivut. Näiltä sivuilta löytyy myös mm. vertaistukijan, juttukaverin ja kokemustoimijan tilauslomakkeet.

Yhdessä osallisuutta -hanke 2023

Yhdessä osallisuutta -hanke (2021-2023) jatkoi toimintaansa Diakonia-ammattikorkeakoulun ja Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen yhteishankkeena vuonna 2023. Hankkeelle haettiin ja saatiin jatkoaikaa 30.9.2023 saakka. PPsotulla hankkeessa työskentelivät projektikoordinaattori (31.5.2023 saakka) ja projektityöntekijä (30.8.2023 saakka).

Hanketiimi valmisteli ja toteutti toukokuun aikana loppuseminaarikerroksen jokaisessa kuudessa kumppanikunnassa. Seminaareihin osallistui mm. kuntien hyvinvointikoordinaattoreita, hyvinvointijohtajia, työllisyyspalvelujen työntekijöitä, työllisyyspalvelujen työntekijöitä, päättäjiä ja yhdistystoimijoita. Tilaisuuksissa tarkasteltiin kehittämiskokeilujen tuloksia sekä käytiin läpi Minun arkeni ja elämäni -kyselyn kuntakohtaiset ja koko hankkeen tulokset.

Hankkeen kumppanikunnille järjestettiin yksi vertaistapaaminen huhtikuussa 2023. Teemana oli kokemusten jakaminen kunnissa tehdyistä kokeiluista.

Kuntakerrosten lisäksi hankkeen tuloksia esiteltiin Pohjois-Pohjanmaan osallisuusverkostossa. MAE-kyselyn tuloksia esiteltiin myös Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Tämän lisäksi hankkeen toiminnasta ja tuloksista viestittiin loppujulkaisun, hankkeen kotisivujen, sosiaalisen median, verkostojen, sähköpostin sekä Teamsin kautta. Hanke viesti edelleen myös blogien kautta. Blogit (3) ilmestyivät kerran kuussa ajankohtaisin teemoin edelleen kevään 2023 aikana.

Hanke teki maakunnallista yhteistyötä vuoden 2023 aikana mm Pohjois- Pohjanmaan kuntien järjestöyhdyshenkilöiden tapaamisen toteuttamiseen liittyen sekä oli mukana Pohjois-Pohjanmaan osallisuusverkoston toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa.



VERKOSTOT

Yhdistyksen koordinoimat verkostot

Pohjois-Pohjanmaan kuntien järjestöyhdyshenkilöiden verkosto kokoontui vuonna 2023 1 kerran, osallistumiskertoja yhteensä 15.

Pohjois-Pohjanmaan sote-järjestöjen alueverkosto kokoontui vuonna 2023 2 kertaa, osallistumiskertoja yhteensä 34.

Kumppanuuskeskuksen toimijoiden verkosto (kumppanuuskokoukset) kokoontui vuonna 2023 9 kertaa, osallistumiskertoja yhteensä 168.

Verkostot, joihin osallistuttu mm.:

Lähellä.fi-verkosto

Lähellä.fi-verkkopalvelukokonaisuuden tekninen, toiminnallinen ja viestinnällinen kehittäminen yhteistyössä Lähellä.fi-verkoston muiden aluepalveluita ylläpitävien yhdistyksien (15) kanssa jatkui vuoden 2023 aikana. Lähellä.fi- verkoston toiminta kohdistui vuonna 2023 pääosin Lähellä.fi verkkopalvelun markkinointiin, palvelun edelleen kehittämiseen sekä PTV- integraation toteuttamiseen. Lähellä.fi asiantuntijaryhmiin (viestintä, kehittäminen, asiakaspalvelutyöryhmä, kuukausipalaverit) osallistuttiin vuoden aikana yhteensä 60 kertaa ja Lähellä.fi johtoryhmään 4 kertaa. Tämän lisäksi osallistuttiin Lähellä.fi kesäpäiviin (Tampere) kesäkuussa ja Lähellä.fi kehittämispäivään (teams) joulukuussa.

Olka-verkosto

Oulun OLKA osallistui aktiivisesti vuoden 2023 aikana valtakunnallisen OLKA-verkon toimintaan. Olka-verkostosta sai tukea ja vinkkejä toimintaan ja verkosto kokoontuu kuukausittain mm. OLKAmiittiin ja Junnuihin & Sennuihin. Oulun OLKA oli mukana verkoston kesäpäivillä Kuopiossa kesäkuussa 2023. Tämän lisäksi OLKA-verkosto osallistui yhdessä mm. sairaanhoitajapäiville.

Maakunnallisten järjestöverkoston vetäjät

Pohjois-Pohjanmaalla toimii kuusi maakunnallista järjestöverkosta (Lapset, nuoret ja perheet-järjestöverkosto, Mielenterveys- ja päihdepalvelut-järjestöverkosto, Ikäihmisten-järjestöverkosto, Sotekeskus- ja Olka-järjestöverkosto, Kuntoutuksen järjestöverkosto ja Vammaispalvelut-järjestöverkosto) sekä Palvelutuottajajärjestöjen maakunnallinen verkosto. Tämän lisäksi PPsotu koordinoi Pohjois-Pohjanmaan sote-järjestöjen alueverkosta. Pohde on kutsunut säännöllisesti vuoden 2023 aikana koolle järjestöverkoston vetäjät (yhteensä 7 kertaa). Tapaamisissa on käyty läpi mm. järjestöverkoston kuulumiset, Lähellä.fi-palveluun ja sen kehittämiseen sekä Pohteen järjestöyhteistyöhön liittyvät ajankohtaiset asiat.



Vapaaehtoistoiminnan verkosto VARES

Vuoden 2023 aikana jatkettiin yhteistyötä Vares-verkoston kanssa. Yhteistyötä tehtiin mm. Lähellä.fi-verkostossa jakaen eri kehittämisalueita toisillemme sekä viestinnällistä yhteistyötä Lähellä.fi-koulutuksien markkinoinnissa ja järjestämisessä. Tämän lisäksi vapaaehtoistoiminnan verkosto Varesin kanssa ylläpidettiin Pohjois-Pohjanmaan järjestötoimijat facebook-ryhmää, jossa vuoden lopussa oli 1044 jäsentä. Järjestöneuvoja ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori (Olka) on mukana Vares-verkoston ylläpitämässä valikkoryhmässä.

Oulun elämäkaariverkostot:

Oulun elämäkaariverkostot jatkoivat toimintaansa vuoden 2023 aikana, joista osallistuttiin työikäisten verkostotoimintaan. Järjestöjen ja Oulun kaupungin yhteistyö jatkui tiiviinä ja yhdistys on ollut aktiivisesti mukana tukemassa yhteistyötä.

Maakunnalliset verkostot: Taloudellisen hyvinvoinnin verkosto ja Osallisuusverkosto

Osallistuttiin ja oltiin mukana toteuttamassa ja kehittämässä taloudellisen hyvinvoinnin verkoston (TAHVO) ja osallisuusverkoston toimintaa.

Sotunet-verkosto kts. sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyö

Ohjausryhmät:

Yhdistyksellä oli vuonna 2023 ohjausryhmäjäsennyksiä Auta Lasta ry:n Järjestövarikko-hankkeessa sekä Osallisuuden tiekartta esiselvityshankkeessa (Diak ja ODL).

KOULUTUSTAPAHTUMAT JA OPINTORETKET

Yhdistys ei järjestänyt jäsenistölle koulutustapahtumia tai opintoretkiä vuonna 2023. Jäsenistöllä oli kuitenkin mahdollisuus osallistua Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteen, OLKA-toiminnan ja Yhdessä osallisuutta -hankkeen puitteissa järjestettyyn koulutustoimintaan ja tapahtumiin.

VAIKUTTAMISTOIMINTA

Yhdistyksen vaikuttamistoiminta tapahtui vuoden 2023 aikana pääosin erilaisten verkostojen ja omien toimintojen ja hankkeen kautta. Yhdistyksen toimintojen ja hankkeen moniammatilliset ja -toimijaiset verkostot mahdollistivat laaja-alaisen toiminnan ja vaikuttamisen kentän vuonna 2023.

➤ Tuettiin erityisesti sosiaali- ja terveysalan järjestöjä sote-uudistukseen liittyen (viestinnän ja verkostotyön kautta). Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteen toiminnalla on tärkeä rooli siinä, että järjestöjen toiminta kytkeytyy oikea-aikaisesti sote-palveluketjuihin ja ohjaukseen (järjestöneuvonta)



ja keskeinen merkitys Pohteen ammattilaisten järjestötiedon ja -osaamisen lisäämisessä (mm. järjestöesittelyt). Yhteistyö Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa mahdollistaa Lähellä.fi-verkkopalvelun integroinnin (järjestöjen tuki ja apu) Pohteen hyvinvoinnin edistämisen palvelutarjottimelle. Tuotiin järjestönäkökulmaa esille erilaisissa Pohteen työryhmissä ja oltiin aktiivisesti mukana järjestöihin liittyvässä kehittämistyössä.

➤ PPsotu on nimetty Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton alaiseen monialaiseen maakunnallisen järjestöneuvottelukuntaan toimikaudeksi 2022-2025, jonka toimintaan ja työskentelyyn osallistuttiin ja vaikutettiin aktiivisesti vuonna 2023.

➤ Pohjois-Pohjanmaan järjestöneuvottelukunta nimesi PPsotun Pohjois-Pohjanmaan edustajaksi maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukuntaan toimikaudelle 2023-2024. Yhdistyksen edustaja on osallistunut toimintaan vuoden 2023 aikana. Maakuntien verkostojärjestöjen ja SOSTE:n yhteishankkeelle Järjestöjen sote-muutostuki kokonaisuudelle (STEA) haettiin ja saatiin jatkovuosi (2024). PPsotu toimi edelleen järjestöjen sote-muutostukikokonaisuuden alueellisena taustatahona Pohjois-Pohjanmaalla. Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnalle haettiin ja saatiin vuonna 2023 (STEA) henkilöresurssi (1htv) alueelliseen vaikuttamistyöhön, tiedon keräämiseen, yhteistyön koordinointiin ja kehittämiseen vuosille 2024-2025.

➤ OLKA- toiminnan kautta on tuettu ja vaikutettu järjestöjen ja vapaaehtoisten toimintamahdollisuuksiin sairaalaympäristössä (Oys ja Oulaskankaan sairaala) OLKA-toimintamallin mukaisesti. OLKA-toiminnalla on keskeinen merkitys sairaaloiden palveluiden kannalta. OLKA-toiminta tukee hyvinvointialueen strategiaa ja se nähdään tärkeänä osana järjestöjen toiminnan integroimisessa osaksi hyvinvointialueen palveluja. OLKA on ollut aktiivisesti mukana myös Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kokemustoimintamallin valmistelussa, joka otettiin käyttöön alkuvuodesta 2023. Tämän lisäksi OLKA:n Helmi-kehittäjäpalvelun kautta on välitetty järjestöjen kokemustoimijoita Pohteen kehittämistoimintaan.

➤ Yhdessä osallisuutta- hankkeessa on tuotu kunta- ja järjestötoimijoille työkaluja ja toimintamalleja ihmisten (työikäisten) hyvinvoinnin edistämiseksi sekä vahvistettu maakunnan järjestöjen ja kuntien osallisuuteen liittyvää osaamista. Tämän lisäksi Yhdessä osallisuutta- hanke on ollut suunnittelemassa ja toteuttamassa maakunnallisen osallisuusverkoston toimintaa vuonna 2023.

➤ Vuonna 2023 osallistuttiin ja vaikutettiin Oulun kaupungin kunta järjestöyhteistyö -rakenteiden kehittämiseen mm. Oulun elämäkaariverkostojen kautta sekä kansalais- ja järjestötyön toimintamahdollisuuksien parantamiseen kuntalaisten hyvinvointiin tähtäävässä työskentelyssä. Tämän lisäksi tehty tapahtumayhteistyötä (mm. Alueellinen kansalaisjärjestöakatemia, Hyvinvointitapahtuma Sykäys ja Elävä kirjasto).

SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAYHDISTYSTEN YHTEISTYÖ

PPsotu oli vuonna 2023 aktiivisesti mukana sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan toiminnassa (SOTUNET) ja yhdistyksellä on Sotunetin puheenjohtajuus kaudella 2023-2024. Sotunet



kokoontui v. 2023 viisi kertaa. Kevään 2023 STEAn hakuun valmisteltiin yhteinen hankehakemus (STEA) Sotunetin toiminnan kehittämiseksi, johon saatiin myös puoltava lausunto Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelta, mutta hanketta ei saatu.

Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveysturvayhdistykset (Pohjois-Pohjanmaa ja Lappi) sekä Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ovat perinteisesti olleet yhteydessä toisiinsa säännöllisesti. Toiminnanjohtajien tasolla yhteyttä on pidetty puhelimitse ja sähköpostitse.

JÄSENTOIMINTA

Kevätkokous järjestettiin Kumppanuuskeskuksella ja syyskokous järjestettiin Scandic Oulu Cityssä, jonka jälkeen tarjottiin ruoka kokoukseen osallistuneille jäsenille.

Jäsenkirjeitä lähetettiin vuoden aikana kaksi, yksi alkuvuodesta ja toinen syksyllä. Jäsenkirje toimii tällä hetkellä pääasiallisesti sääntömääräisten kokousten tiedottamisessa ja kutsuna.

III LAUSUNNOT JA KANNANOTOT

Vuoden 2023 aikana lausuttiin ja otettiin kantaa mm. seuraaviin asioihin:

- Järjestöjen varainhankinnan avustaminen ja tukeminen valtionavustustoiminnassa.
- Yhdistys antoi lausunnon Valtioneuvoston asetukseen sosiaali- ja terveysalan yhdistysten ja säätiöiden rahoituksesta.
- Mielipidekirjoitus Kalevassa 12.11.2023 ”Järjestö on kumppani”. Yhteistä vuoropuhelua tarvitaan entistä enemmän. Eevaleena Mattila (JYRY) ja Anna Katajala (HYRY). Mennyt kirjaamon kautta myös kaikille Pohteen aluevaltuutetuille.
- Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan työvaliokunnassa valmisteltu kannanotto ”Kansalaisjärjestöjen kuuleminen päätöksenteossa vahvistaa demokratiaa”. Mennyt Helsingin Sanomiin sekä alueellisiin lehtiin.
-

IV HUOMIONOSOITUKSET JA MUISTAMISET

Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry:n 85-vuotisjuhliin ja toiminnanjohtaja Elina Pajulan läksiäisiin osallistuivat puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja 26.5.2023 Joensuussa.