

**2025**



Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-  
ja terveysturvayhdistys ry

# **TOIMINTASUUNNITELMA 2025**



### **Yhdistyksen tarkoituksena on toimia sosiaali- ja terveyspoliittisena yhteistoimintajärjestönä**

1. Toimia sosiaali- ja terveysturvan ja muun sosiaalipolitiikan alalla työskentelevien henkilöiden, yhdistysten, laitosten sekä muiden sosiaalipolitiikasta kiinnostuneiden tahojen yhdyssiteenä
2. Toimia jäsenistönsä toimintaedellytysten lisäämiseksi ja
3. Vaikuttaa toimialueensa väestön hyvinvoinnin edistämiseksi.

## **Painopisteet vuonna 2025**

### **Sosiaali- ja terveyspoliittinen vaikuttamis- ja seurantatyö**

- Pohjois-Pohjanmaan sote-järjestöjen yhteinen vaikuttaminen
- Osallistuminen maakunnissa toimivien verkostojärjestöjen kanssa yhteistyössä maakunnallisen järjestötoiminnan näkyväksi tekemiseen sekä järjestöjen toimintaedellytysten edistämiseksi hyvinvointialueilla. Osallistuminen työvaliokunnan työskentelyyn.
- Osallistuminen ja vaikuttaminen Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton johtaman järjestöneuvottelukunnan toimintaan ja työskentelyyn ja siitä viestiminen.
- Osallistuminen SOSTE:n valtuuston työskentelyyn vahvistaen maakunnissa toimivien järjestöjen äänen kuulumista valtakunnallisessa vaikuttamistoiminnassa.
- Tukea ja vaikuttaa järjestöjen ja vapaaehtoisten toimintamahdollisuuksiin ja näkyvyyteen sairaalaympäristössä ja sote-keskuksissa OLKA-toimintamallin mukaisesti.
- Osallistuminen muihin, strategisesti merkittäviksi arvioituihin, alueellisiin ja kansallisiin vaikuttamis- ja yhteistyöverkostoihin.

### **Järjestöjen välisen sekä järjestö- kunta -hyvinvointialue- yhteistyön edistäminen**

- Verkostoyhteistyön keinoin
- Sähköisen viestinnän kehittämisen ja tuen keinoin
- Järjestöjen välisen yhteistyön tukemisen ja alueellisen tuen keinoin
- Kumppanuuskeskuksen organisointi- ja tukirakenteen ylläpitäjän keinoin
- Vapaaehtois pohjalta toimivien yhdistyksien tuen keinoin (Jaksamisen jäljillä-hanke)



- Kunta-järjestöyhteistyön edistämisen keinoin mm. Järjestöneuvottelukunnan kunta-järjestö- työryhmän työskentelyyn osallistuminen
- Toimiminen veturina Pohteen OLKA ja Sote-keskus -järjestöverkostossa sekä Pohjois- Pohjanmaan kokemustoiminnan ohjausryhmässä
- Hyvinvoinnin yhteistyöryhmän (järjestöedustaja) työskentelyyn osallistumisen keinoin
- SOTUNET:n ja Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan toimintaan osallistumalla
- Taloudellisen hyvinvoinnin maakunnalliseen verkostoon osallistumalla

### Jäsenten ja alueen ihmisten toimintamahdollisuuksien, sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- Yhdistys tarjoaa matalan kynnyksen (sote) neuvontaa, ohjausta ja tapahtumia Kumppanuuskeskuksessa, Oulun yliopistollisessa sairaalassa sekä Oulaskankaan sairaalassa ja sote-keskuksissa.
- Yhdistys tarjoaa vapaaehtois- ja kokemustoiminnan mahdollisuuksia alueen ihmisille
- Järjestöjen hyvinvointia ja terveyttä edistävän toiminnan ja tuen näkyväksi tekeminen kansalaisille Lähellä- palvelun avulla (tätä tukee integraatio Pohteen hyvinvoinnin palvelutarjottimelle)
- Yhdistys järjestää koulutusta, joka edistää yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa.

### Yhdistyksen henkilöstöstä huolehtiminen

- Yhdistys huolehtii työntekijöidensä työhyvinvoinnista.
- Yhdistys huolehtii työntekijöiden, jäsenten ja hallituksen välisestä yhteydestä ja yhteisestä kehittämisestä.

## 1. Sosiaali- ja terveysturvayhdistys vaikuttamis- ja seurantatyö

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on sosiaali- ja terveysturvan eri toimijaosapuolia yhdistävä alueellinen toiminta- ja vaikuttajafoorumi, jonka toimintaperiaatteisiin kuuluu verkostoyhteistyön tekeminen ja ajankohtainen kehittämistyö kansalais- ja järjestötoiminnan edistämiseksi ja hyvinvoinnin turvaamisessa.

Osallistuminen maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan ja SOSTEn valtuuston työskentelyyn järjestötoiminnan näkyväksi tekemiseen sekä järjestöjen toimintaedellytyksien edistämiseksi hyvinvointialueilla, vahvistaen maakunnissa toimivien järjestöjen äänen kuulumista valtakunnallisessa vaikuttamistoiminnassa.

Osallistuminen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen (Pohde) järjestöyhteistyöhön.



Yhdistys seuraa, osallistuu ja vaikuttaa aktiivisesti Oulun kaupungin kunta - järjestöt - yhteistyörakenteiden kehittämiseen ja kansalais- ja järjestötyön toimintamahdollisuuksien parantamiseen kuntalaisten hyvinvointiin tähtäävässä työskentelyssä.

Yhdistys osallistuu Pohjois-Pohjanmaan Liiton järjestöneuvottelukunnan työskentelyyn tavoitteenaan tukea järjestöjen välistä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä sekä edistää järjestötoiminnan näkyvyyttä.

Yhdistys vaikuttaa järjestöjen toimintamahdollisuuksiin ja näkyvyyteen Oulun yliopistollisessa sairaalassa, Oulaskankaan sairaalassa ja Kuusamon terveyskeskuksessa sekä muissa Pohteen sote-keskuksissa.

Yhdistys osallistuu muihin, strategisesti merkittäviksi arvioituihin, alueellisiin ja kansallisiin vaikuttamis- ja yhteistyöverkostoihin.

Yhdistys laatii myös kannanottoja ja lausuntoja tärkeiksi katsomistaan aiheista.

## 2. Järjestöjen välisen sekä järjestö - kunta -yhteistyön edistäminen

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on aktiivinen yhteistyön kehittämistoiminnassa. Sosiaali- ja terveysalan eri toimijaosapuolia yhdistävänä alueellisena toimijana sen rooli kehittämistyön kentässä on vakiintunut neutraaliksi ja asiantuntijuutta yhdistäväksi.

### Verkostoyhteistyö

Yhdistys tukee kuntien välistä yhteistyötä kunta-järjestöyhteistyön edistämiseksi koordinoimalla Pohjois-Pohjanmaan kuntien järjestöyhdyshenkilöiden verkostoa.

Yhdistys tukee kunta-järjestöyhteistyötä Jaksamisen jäljillä- hankkeen toiminnan avulla sekä osallistumalla Pohjois-Pohjanmaan järjestöneuvottelukunnan kunta-järjestöyhteistyön työryhmän työskentelyyn.

Yhdistys tukee järjestöjen välistä yhteistyötä koordinoimalla Kumppanuuskeskuksen toimintaa ja Pohjois-Pohjanmaan sote-järjestöjen alueverkoston toimintaa.

Yhdistys tekee kansallista yhteistyötä muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa ja osallistuu yhdistysten muodostamaan neuvottelukuntaan SOTUNETtiin. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n ja Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:n kanssa tehdään yhteistyötä myös viestinnän sekä muun kehittämistoiminnan alalla.

Yhdistys jatkaa tiivistä yhteistyötä Vuolle Setlementin Vapaaehtoistoiminnan verkoston (VARES) toiminnan kanssa erityisesti järjestötiedon näkyväksi tekemisessä (Lähellä.fi).



Markkinoidaan ja viestitään yhdessä verkkopalvelusta sekä opastetaan eri toimijoita palvelun käyttöön ja sisällöntuotantoon.

Yhdistys tekee yhteistyötä Pohjois-Pohjanmaalla toimivien järjestöyhteistyötä koordinoivien ja tukevien ”verkostojärjestöjen” eli Kuusamon Kumppanustalo Nuotan, Raahen Kansalaistalo Konsti ry:n ja ALVA-verkoston kanssa. Yhteistyötä tehdään viestinnän, tapahtumien yms. muodossa.

Yhdistys toimii veturina hyvinvointialueen OLKA ja sote-keskus –järjestöverkostossa sekä Pohjois-Pohjanmaan kokemustoiminnan ohjausryhmässä. Yhdistys osallistuu Taloudellisen hyvinvoinnin verkostoon.

Muut toimintaa tukevat verkostot. Verkostot muodostuvat Pohjois-Pohjanmaan alueella toimivista toimijoista, maakunnan alueen toimijoista sekä kansallisista toimijoista.

Lisäksi yhdistys toimii yhteistyössä Oulun kaupungin, Pohjois-Pohjanmaan liiton, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen, Pohjois-Pohjanmaan kuntien, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen Pohjois-Pohjanmaan toimintayksikön, Vuolle Settlementi ry:n sekä useiden sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten, sekä muiden alan toimijoiden ja järjestöjen kanssa.

Yhdistyksen edustajina verkostoissa sekä verkostokokouksissa ovat yhdistyksen toiminnanjohtaja, henkilöstö ja hallituksen johtoryhmän edustaja(t) sovitusti.

## **Sähköinen viestintä**

Yhdistys toimii Lähellä-fi-verkostossa ja alueellisena vastuutahona Pohjois-Pohjanmaalla valtakunnallisessa Lähellä.fi-verkkopalvelussa.

Lisäksi yhdistyksellä on omat kotisivut (ppsotu.fi) sekä facebook (facebook.com/ppsotu)- ja twitter (twitter.com/ppsotu)-tilit.

Yhdistys ylläpitää Kumppanuuskeskuksen sosiaalisen median kanavia. Yhdistys toimii Pohjois-Pohjanmaan järjestötoimijat- facebook-ryhmän ylläpitäjänä yhdessä Vuolle Settlementin Vapaaehtoistoiminnan verkoston (VARES) toiminnan kanssa.

Yhdistyksellä on erillinen viestintäsuunnitelma.

## **Järjestöjen välinen yhteistyö ja alueellinen tuki**

Järjestöjä autetaan viestimään sekä lisäämään yhteistyötä kansalaisten ohjaus- ja neuvontatyössä Pohjois-Pohjanmaalla. Järjestöjen esittäytymistä sekä vertais- ja vapaaehtoistoimintaa tuetaan Oulun yliopistollisessa sairaalassa ja Oulaskankaan sairaalassa sekä sote-keskuksissa. Toimintaa tukee järjestöpisteet Kierrätyskeskus Likkessä ja Kumppanuuskeskuksella. Järjestetään yhteistyössä hyvinvointialueen ja maakunnallisten



järjestöverkostojen kanssa järjestöesittelytilaisuuksia sote-alan ammattilaisille, jossa PPsotu toimii koordinoivana tahona.

Yhdistyksissä toimiville työntekijöille ja vapaaehtoisille sekä kuntien työntekijöille tarjotaan koulutuksia ajankohtaisista aiheista. Koulutusyhteistyötä käynnistetään vuoden 2025 aikana Maakuntien verkostojen neuvottelukunnan kanssa. Koulutukset toteutetaan pääosin etänä. Yhteistyötä koulutuksiin liittyen tehdään myös Pohjois-Pohjanmaan järjestöjen, kuntien ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella toimiville sosiaali- ja terveysammattilaisille kerrotaan järjestötoiminnasta, järjestöneuvonnasta, Kumppanuuskeskuksesta sekä verkkopalvelun (Lähellä.fi) hyödyntämisestä ja yhteistyömahdollisuuksista järjestöjen kanssa.

### **Kumppanuuskeskuksen rakenteellinen organisointi ja tuki**

Yhdistys osallistuu aktiivisesti Kumppanuuskeskuksen ja -verkoston toimintaan ja vastaa pitkälle verkoston tiedotukseen ja viestintään liittyvästä infrasta. Yhdistyksellä on edustajat Kumppanuuskeskuksen eri aihealueisiin liittyvissä työryhmissä kuten esim. turvallisuustyöryhmässä.

Yhdistys huolehtii Kumppanuussopimuksen mukaisesti Kumppanuuskeskuksen arjesta mm. seuraavilla tavoilla: kumppanuussopimusten ja talon työryhmien koordinaatio, uusien toimijoiden perehdytys, sisäinen ja ulkoinen viestintä ja viestinnän tuki, aulapalvelut, kokoustilojen vuokraus ja laskutus (tilapankki.fi), taloustietojen hallinnointi ja raportointi ja yhteiset välineet.

Yhdistys vastaa Kumppanuuskeskuksen yhteisen verkon ylläpidosta omakustannehintaan.

### **3. Jäsenten ja alueen ihmisten toimintamahdollisuuksien, sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen**

Yhdistys tarjoaa Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteessä ja maakunnallisessa järjestöneuvonnassa kansalaisille matalan kynnyksen ohjausta järjestötoimintaan, tukea ja neuvontaa kasvotusten ja monikanavaisesti koko maakunnan alueelle.

Yhdistys tarjoaa myös asiakkaiden tarpeista lähtevää kohdennettua ohjausta, esim. lakineuvontaa. Toiminnot toteutetaan koordinoitusti neuvontapisteiden koulutettujen vapaaehtoisten kanssa. Kansalaisia myös ohjataan ja autetaan mukaan järjestö- ja vapaaehtoistoimintaan. Yhdistys tarjoaa maksuttomia teemakahviloita erilaisista teemoista.

Yhdistys tarjoaa vapaaehtois- ja kokemustoiminnan mahdollisuuksia alueen ihmisille.

Yhdistys tukee Pohjois-Pohjanmaalla toimivia järjestöjä ja yhdistyksiä, jotta kansalaiset löytäisivät niiden toiminnan (Lähellä.fi-verkkopalvelu).



Yhdistys järjestää opintomatkoja kotimaassa mahdollisuuksien mukaan. Opintomatkat edistävät yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa.

#### 4. Yhdistyksen henkilöstö

##### Tukityöllistäminen, työkokeilut ja harjoittelujaksot

Yhdistys jatkaa mahdollisuuksien mukaan pitkäaikaistyöttömien, vajaakuntoisten sekä muutoin vaikeasti työllistyvien työntekijöiden palkkaamista ja edistää toiminnallaan työurien kehittymistä (työkokeilut). Työtehtävät liittyvät yhdistyksen perustehtäviin. Työllistämisen tukena käytetään palkkatukea, oppisopimusta tai muita rahoitusyhteistyön keinoja. Lisäksi tarjotaan mahdollisuuksia työkokeiluihin ja opiskeluharjoitteluihin resurssien mukaan.

##### Yhdistyksen henkilöstö, jäsenet ja hallitus

Yhdistyksen henkilöstön vuonna 2025 muodostavat mahdollisella rahoituksella työllistettävät henkilöt:

- Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteeseen AK1-rahoitus: toiminnanjohtaja, toimisto- ja taloussihteeri, järjestöneuvoja järjestökoordinaattori/tiimivastaava. Muulla rahoituksella neuvontapisteellä työskentelee neuvontatyöntekijä.
- Paikka auki -toiminnan -rahoitus: viestintäassistentti
- OLKA-toiminnan AK6940 -rahoitus: järjestökoordinaattori ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori
- Jaksamisen jäljillä-hanke: hankekoordinaattori

Haettu: KesTo - Kestävästi kohtaamisesta toimijuuteen – järjestölähtöiset ohjauspalvelut työikäisten osallisuuden mahdollistajana (ESR) vuosille 2025-2027: hankekoordinaattori ja järjestöohjaaja

Vuoden 2025 aikana työllistetään avustuspäätösten mukainen henkilöstö.

Henkilöstösuunnitelma päivitetään vuosille 2025- 2026 ja se kokoaa henkilöstön työhyvinvointia tukevat periaatteet ja suunnitelmat. Se toimii myös perehdytystä tukevana koontina.

Henkilöstöä tuetaan osaamisen kehittämisessä yksilö- tai ryhmäkehityskeskusteluihin, koulutussuunnitelmin sekä tarpeen mukaan yhteisesti järjestettävin koulutuksin. Työhyvinvointia ja tiedonkulkua tuetaan viikoittaisilla viikkopalavereilla, tiimipalavereilla ja yksilökuulumisten vaihdoilla 2-4 kertaa vuodessa. Lisäksi järjestetään henkilöstön kehittämis-/virkistyspäiviä kahdesti vuodessa.

Yhdistys tiedottaa jäsenilleen jäsenkirjeiden muodossa 2 kertaa vuodessa.



Hallitustyöskentelyä kehitetään 2025 siten, että se entisestään tukisi ja motivoisi hallitusten jäsenten osallistumista ja vaikuttamista. Lisäksi hallituksen ja henkilöstön välistä yhteyttä ylläpidetään 1-2 kertaa vuodessa tapahtuvissa yhteisissä tapaamisissa. Käynnistetään yhdistyksen strategiatyöskentelyä.