

2021



Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-  
ja terveysturvayhdistys ry

# TOIMINTAKERTOMUS 2021



## SISÄLLYS

I YHDISTYKSEN JÄSENET, LUOTTAMUS- JA TOIMIHENKILÖT	3
Yhdistyksen hallitus	3
Yhdistyksen johtoryhmä ja työryhmät	3
Tilintarkastaja	3
Henkilöstö	4
II YHDISTYSTOIMINTA	4
STEA:n ja ESR:n avustama toiminta	4
Verkostot	7
Koulutustapahtumat ja opintoretket	8
Vaikuttamistoiminta	8
Sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyö	9
Jäsentoiminta	9
III HUOMIONOSOITUKSET JA MUISTAMISET	9



## I YHDISTYKSEN JÄSENET, LUOTTAMUS- JA TOIMIHENKILÖT

### **Yhdistyksen tarkoituksena on toimia sosiaali- ja terveysterveystieteiden yhteistoimintajärjestönä**

1. Toimia sosiaali- ja terveysturvan ja muun sosiaalipolitiikan alalla työskentelevien henkilöiden, yhdistysten, laitosten sekä muiden sosiaalipolitiikasta kiinnostuneiden tahojen yhdyssiteenä
2. Toimia jäsenistönsä toimintaedellytysten lisäämiseksi ja
3. Vaikuttaa toimialueensa väestön hyvinvoinnin edistämiseksi.

Vuosi 2021 oli Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n 85. toimintavuosi.

Yhdistyksen hallitus kokoontui vuonna 2021 kahdeksan kertaa, joista neljä kertaa kokoustiin etäyhteydellä (Teams), kaksi toteutettiin lähikokouksina, yksi sähköpostikokouksena ja yksi hybridikokouksena. Sääntömääräinen kevätkokous jouduttiin koronatilanteen vuoksi pitämään hybridikokouksena 13.4.2021. Sääntömääräinen syyskokous pidettiin 16.11.2021 Ravintola Toripolliisissa. Hallitus ja henkilöstö kokoontuivat yhteisille etäkahveille neljä kertaa kevään aikana ja yhteiseen ruokailuun ravintola Rauhalaan 8.6.2021.

Yhdistyksessä oli vuoden 2021 lopussa 43 jäsentä. Vuoden aikana yhdistykseen liittyi 1 ja erosi 4 jäsentä.

### **YHDISTYKSEN HALLITUS**

Yhdistyksen hallituksen muodostivat vuonna 2021 Eeva Maarit Valkama (puheenjohtaja), Annemari Eskola (varapuheenjohtaja), Merja Ansamaa, Tiina Ervelius, Lassi Kangasluoma, Johanna Kerola, Pertti Kukkonen, Terttu Piippo, Mervi Saloheimo ja Katja Suni (8/2021 saakka).

Hallituksen varajäseninä toimivat Sari Holappa, Nina Kontula, Kaisu Rundelin ja Sirpa Rytty.

Yhdistyksen asiantuntijasihteerinä toimi Mervi Saloheimo ja teknisenä sihteerinä Kaisa Hämäläinen. Toiminnanjohtaja Anna Katajala toimi hallituksen kokouksissa esittelijänä. Talouspalvelut vuonna 2021 hoiti Tilitoimisto Avisan Oy.



## YHDISTYKSEN JOHTORYHMÄ JA TYÖRYHMÄT

Yhdistyksen johtoryhmän muodostivat kuluneena vuonna yhdistyksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja asiantuntijasihteeri.

## TILINTARKASTAJA

Tilintarkastajana toimi HT-tilintarkastaja Juha Isopahkala Pohjois-Suomen Tilintarkastus Oy:sta ja varatilintarkastajana HT-tilintarkastaja Soili Raive-Annanolli MOV Tilintarkastus Oy:sta.

## HENKILÖSTÖ

Yhdistys toimi vuoden aikana 11 eri henkilön työnantajana, vuoden työntekijäkeskiarvo oli 8,17 henkilöä. Osa- ja määräaikaaisuuksista johtuen työvoimaa oli käytössä 7,97 henkilötyövuoden verran. Työntekijät toimivat pääasiassa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoituksella.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteessä oli Oulun kaupungin osa-aikainen työntekijä. Neuvontapisteessä oli vuoden aikana yksi henkilö työkokeilussa ja yksi opiskelijaharjoittelija. Yhdistyksellä oli lisäksi yksi opiskelijaharjoittelija ja työkokeilija.

Henkilöstö kokoontui vuonna 2021 yhteisiin viikkopalavereihin kerran viikossa toiminnanjohtajan johdolla (hybridi). Toiminnanjohtaja tapasi henkilöstön jäseniä kahden kesken (kuulumiset) vähintään 1,5kk- 2 kk:n välein. Yhdistyksen kunkin hankkeen tai toimintakokonaisuuden alueella toimii tiimirakenne. Tiimit kokoontuivat säännöllisesti (1krt/vko) joihin toiminnanjohtaja osallistui vähintään 2 kertaa keväällä ja syksyllä. Tavoite- ja kehityskeskustelut toteutettiin yksilökeskusteluina vuonna 2021 toiminnanjohtajan johdolla. Tarvittaessa sovittiin tapaamisia henkilöstön kanssa myös muiden teemojen ympärille.

PPsotun henkilöstösuunnitelma päivitettiin vuosille 2021-2023. Myös työterveyden toimintasuunnitelma päivitettiin vuonna 2021. Tähän liittyen toteutettiin yhdessä työterveyden kanssa vuoden 2021 aikana mm. perustyöpaikkaselvitys, työpaikkakäynti ja työhyvinvointikysely. Työhyvinvointikyselyn tuloksia käytiin läpi henkilöstön kanssa kehittämis- ja virkistyspäivässä kesäkuussa ja niiden pohjalta asetettiin yhteisiä tavoitteita vuosille 2022-2026. Työterveyden toimintasuunnitelma on voimassa 2022-2026. Yhdistyksen henkilöstön työhyvinvointia kehittämään perustettiin työsuojelutoimikunta vuonna 2021, johon kuuluvat työsuojelupäällikkö (tj), luottamushenkilöt sekä työsuojeluvaltuutetut. Tämän lisäksi jokaista toimintoa/hanketta edustaa 1



hlö. Työsuojelutoimikunta kokoontui vuoden 2021 aikana 2 kertaa. PPsotun viestintätyöryhmä kokoontui säännöllisesti ja toteuttu ja seurasi viestintäsuunnitelman toteutumista.

Henkilöstöllä oli mahdollisuus ottaa oman työn tueksi myös työnohjausta joko yksilötapaamisin tai tiimeittäin. Työntekijöiden työhyvinvointia ja työssä jaksamista tuettiin liikuntaedulla. Henkilöstön yhteinen virkistyspäivä pidettiin etäyhteyksin 25.2., kehittämis- ja virkistyspäivät pidettiin 8.6 ja 11.11. Kesäkuussa henkilöstö kokoontui yhteiseen ruokailuun hallituksen jäsenten kanssa.

## II YHDISTYSTOIMINTA

### STEA:N JA ESR:N AVUSTAMA TOIMINTA

Yhdistys hallinnoi vuoden 2021 aikana kahta STEA:n rahoittamaa toimintoa/hanketta. Avustussumma vuodelle 2021 oli yhteensä 305 456 euroa. Rahoitetut kohteet olivat Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteiden -toiminta ja OLKA-toiminta. Pohjois-Pohjanmaan järjestö rakenne -hanke, Vaikuttavaa kokemustoimintaa Pohjois- Pohjanmaalla -hanke sekä Paikka Auki/Työttömien nuorten/osatyökykyisten palkkaamiseen järjestön yleishyödyllisiin työtehtäviin jatkoivat toimintaansa osan aikaa vuodesta edelliseltä vuodelta (2020) säästyneillä rahoilla.

Vuonna 2021 yhdistys käynnisti ensimmäisen ESR-rahoitteen hankkeensa. Yhdistys toimii osatoteuttajana vuosina 2021-2023 Osallisuutta ja ihmislähtöisyyttä paikallista yhteistyötä edistämällä -hankkeessa (Yhdessä osallisuutta-hanke), jonka päähallinnoijana on Diakonia-ammattikorkeakoulu. Hankkeen kokonaisbudjetti koko hankeajalle on 473 908 €. PPsotun osuus vuodelle 2021 oli Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskuksesta 42 454 € ja STEA:lta 4613 €.

Joulukuussa 2021 saatiin myönteiset avustusehdotukset STEA:lta, yhteensä 291 000 euroa. Yhdistys sai jatkorahoituksen AK1 - Järjestölähtöiseen toiminnan toteuttamiseen Oulussa sijaitsevan kumppanuuskeskuksen neuvontapisteessä, Pohjois-Pohjanmaan järjestöjen välisen yhteistyön edistämiseen sekä kansalaisten järjestötiedon ja osallisuuden lisäämiseen, AK 6940 -rahoituksen OLKA-toimintamallin mukaiseen vapaaehtoistoiminnan suunnitteluun, koordinointiin, kehittämiseen ja toteuttamiseen sekä sairaalan ja järjestöjen yhteistyöhön Oulun yliopistollisessa sairaalassa (OLKA toiminta Oulu 2020-2022) sekä Työttömien nuorten/osatyökykyisten palkkaamiseen järjestön yleishyödyllisiin työtehtäviin (2022) saatiin 31 000 €.



## Kumppanuuskeskuksen neuvontapiste 2021

Toiminnan tavoitteena on järjestölähtöiseen toiminnan toteuttaminen Oulussa sijaitsevan kumppanuuskeskuksen neuvontapisteessä, Pohjois-Pohjanmaan järjestöjen välisen yhteistyön edistäminen, kuntien ja järjestöjen välisen yhteistyön edistäminen sekä kansalaisten järjestötiedon ja osallisuuden lisääminen. Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteelle myönnettiin vuodelle 2021 STEA-avustusta 195 456 €. Tämän lisäksi neuvontapisteen toimintaan saatiin palkkatukea TE-hallinnosta, kumppanuussopimukseen perustuvaa järjestöavustusta Oulun kaupungilta ja kumppanuussopimukseen liittyviä kumppanuusmaksuja. Neuvontapisteen AK1-rahoituksella työskentelivät vuonna 2021 toiminnanjohtaja, toimisto- ja taloussihteeri, järjestökoordinaattori/tiimivastaava ja järjestöneuvoja. Tämän lisäksi neuvontapisteessä työskentelivät osa-aikainen Oulun kaupungin neuvontatyöntekijä, työkokeilija (myöhemmin palkkatuella), Paikka auki- rahoituksella järjestötyöntekijä (7 kk) sekä 2 opiskelijaa.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapiste oli suljettuna vuonna 2021 6 kk ajan koronaepidemian takia. Asiakas- ja tapahtumamäärät olivat kuitenkin edellistä vuotta suuremmat, yhteensä 2453 kohdattua asiakasta. Toiminnassa oli mukana 21 vapaaehtoista, jotka toimivat lakineuvonnassa, Porinapiirin vetäjänä, yhdistysagentteina sekä yleisvapaaehtoisina. Työntekijävoimin toteutettiin myös taloustukichatia sekä Perjantaiporina-chatia (toimintakertoja chateissa yhteenä 60, osallistujia 399). Syksyllä 2021 pääsimme esittelemään toimintaa hyvinvointimessuilla ja järjestämään hyvinvointitapahtuma Sykäyksen.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapiste koordinoi kumppanuuskeskuksen arkea. Tämä pitää sisällään mm. kokoustiloista huolehtimisen, ulkopuolisten tilavaarajien laskutuksen ja käytännöt, uusien toimijoiden perehdytyksen, yhteydenpidon esim. kiinteistön omistajan edustajaan, erilaisiin työryhmiin osallistumisen, kirjanpidon, Kumppiskokousten koollekutsumisen sekä yhteisen Teams-alustan hallinnoinnin. Uutena toimintona tarjosimme Kumppanuuskeskuksen kahvilatilaa järjestöjen ja hankkeiden esittelykäyttöön (Pop up-esittelypiste). Kumppanuuskeskusta, järjestötyötä ja kunta-järjestöyhteistyötä esiteltiin opiskelijoille ja ammattilaisille yhdeksän kertaa ja esittelyihin osallistui yhteensä 334 henkilöä. Järjestöneuvoja tarjosi palveluita sote-alan ammattilaisille ja kansalaisille. Koko maakunnan alueelle tarjosimme myös etäkoulutuksia järjestötoimijoille (5 koulusta, 69 osallistujaa). Kumppanuuskeskuksen neuvontapiste toimi mentorina Koilliset kumppanit- hankkeelle järjestöalo Nuotan Koillisen suunnitteluun ja käynnistämiseen liittyen.

Ihmiset.fi-verkkopalvelun rekisteröitymistien määrä kasvoi tasaisesti vuonna 2021(+297 kpl). Rekisteröityneitä toimijoita vuoden lopussa oli yhteensä 810. Tapahtumia ja toimintaa sivustolla julkaistiin vuoden 2021 aikana 2595 kpl ja kävijöitä sivustolla oli n. 52 000. Avoimen rajapinnan kautta järjestötietoa siirtyi 14 kunnan tai kaupungin kotisivuille. Ihmiset.fi-verkkopalvelu on valittu alustaksi Pohjois-Pohjanmaalla, jolla järjestöjen tiedot ja toiminta tuodaan osaksi rakentuvia hyvinvointialueen verkkoalustoja ja toimii näin palveluohjauksessa sote-alan ammattilaiselle



"työkaluna". Yhteistyössä POPsote-hankkeen kanssa toteutettiin ihmiset.fi palveluohjauksen tukena -video (katselukertoja 182). Uutta valtakunnallista verkkopalvelua Lähellä.fi kehitettiin aktiivisesti Toimeksi.fi-verkoston kanssa. Lähellä.fi-verkkopalvelu otetaan käyttöön vuoden 2022 aikana. Kumppanuuskeskukselle ja PPsotulle tehtiin uudet nettisivut vuonna 2021.

Ryhmätoimintaa oli syyskaudella Ihmiset-porinapiiri yksinäisille ihmisille, johon osallistui 47 henkilöä. Hyvinvointitapahtuma Sykäykseen osallistui 180 henkilöä. Welcome to Oulu - ja Sykäys-tapahtumissa ja Hyvinvointimessuilla oli esittelypöytä, jossa kerrottiin neuvontapisteestä, ihmiset.fi-verkkopalvelusta ja yhdistyksen toiminnasta yhteensä 545 ihmiselle.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteen henkilöstö ja toiminnanjohtaja osallistuivat vuoden aikana aktiivisesti 14 eri verkoston toimintaan (osallistumiskertoja yhteensä 104).

## **OLKA®-toiminta 2021**

OLKA® -toiminta on koordinoitua järjestö- ja vapaaehtoistoimintaa sairaalassa. Toiminnan tavoitteena on tarjota potilaille ja heidän läheisilleen kiireetöntä kohtaamista sekä antaa tukea sairauteen sopeutumisessa. OLKA®-tuotteen omistaa HUS ja HyTe ry. Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistykselle myönnettiin STEA avustusta vuodelle 2021 OLKA-toimintamallin mukaiseen vapaaehtoistoiminnan suunnitteluun, koordinointiin, kehittämiseen ja toteuttamiseen sekä sairaalan ja järjestöjen yhteistyöhön Oulun yliopistollisessa sairaalassa (OLKA toiminta Oulu 2020-2022) yhteensä 110 000e. Myös Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri jatkoi vapaaehtoistoiminnan rahallista tukemista. OLKA:n Ak-rahoituksella työskenteli vuonna 2021 vapaaehtoistoiminnan koordinaattori ja järjestökoordinaattori.

Olkan vapaaehtoiset ja järjestöpiste pystyivät toimimaan OYSissa vuonna 2021 vain kolmen kuukauden ajan koronaepidemian vuoksi. Vuonna 2021 vapaaehtoisia toimi OLKAN kautta yhteensä 47 henkilöä, joista 32 toimi aktiivisesti tehden yhteensä 100 vuoroa. OLKAN sairaalavapaaehtoiset tekivät 402 tuntia vapaaehtoistoimintaa ja kohtasivat 9837 asiakasta (3kk aikana).

OLKA koordinoi 19 sote-järjestöesittelyä OYS:ssa järjestöpiselle ja yhden kerran Vaativien erityispalveluiden osaamiskeskuksessa Konstissa (3kk aikana). Järjestöesittelyt tavoittivat yhteensä 258 henkilöä. Myös OYSin sosiaalityöntekijöiden kokouksessa yksi järjestö kävi esittelemässä toimintaansa. Koronatauon aikana OLKA Oulussa keskityttiin viestinnän tehostamiseen. OLKA Oulun toiminta näkyi koko vuoden sairaalan infonäytöillä ja verkkosivuilla. Myös kokemustoiminta jatkui koko vuoden, koska kokemustoimijat pitivät kokemuspöytäpuheita ja osallistuivat eri työryhmiin Teamsin kautta etänä. Henkilökunnan intran kautta tilattiin sairaalan eri yksiköiden eri tehtäviin yhteensä 22 kokemustoimijaa.

Vapaaehtoisille järjestettiin yhteisiä tapaamisia kuukausittain etänä ja virkistyspäiviä myös kasvotusten. Loppuvuodesta julkaistiin sairaalavapaaehtoisista kertova video: Sairaalavapaaehtoiset jelpää, <https://www.youtube.com/watch?v=RwI4sXMqoZc>



## **Vaikuttavaa kokemustoimintaa Pohjois- Pohjanmaalla -hanke 2021**

Vaikuttavaa kokemustoimintaa Pohjois-Pohjanmaalla - hanke päättyi virallisesti vuoden 2020 loppuun, mutta siirtyneen avustuksen turvin hanketyöntekijöiden (2) oli mahdollista jatkaa työskentelyä vielä alkuvuoden 2021 ajan. Projektipäällikkö siirtyi muihin tehtäviin 6.4.2021. Projektityöntekijä työskenteli hankkeessa 15.3.2021 saakka kokoaikaisena, jonka jälkeen hän teki hankkeelle 15% (1pv/vko) työaikaan 11.6.2021 saakka ja siirtyi sen jälkeen muihin tehtäviin.

Vaikuttavaa kokemustoimintaa- hankkeessa suunniteltiin ja toteutettiin kevään 2021 aikana virtuaalinen kuntakierros (4 tilaisuutta, osallistujia yhteensä 74), jossa teemana oli kokemustoiminta kunnissa ja sote-palveluissa. Etätilaisuuksia toteutettiin neljällä eri alueella Pohjois-Pohjanmaalla (Oulun seutu, Rannikkoseutu & Koillismaa, Lakeuden ja Oulun Eteläinen). Vaikuttavaa kokemustoimintaa -hankkeessa toteutettiin kevään 2021 aikana 3 kokemustoimintaan liittyvää videota. Katselukertoja (youtubessa) videot ovat keränneet yhteensä 96. Kokemustoimijoiden etätapaamiset jatkuivat kevään 2021 Vaikuttavaa kokemustoimintaa- hankkeen työntekijöiden koolle kutsumana (yhteensä 4 kertaa, kohtaamiskertoja yhteensä 45). Ryhmä jatkoi tämän jälkeen kokoontumisia itsenäisesti. Kokemustoimijoiden fb-ryhmä jatkoi toimintaansa kokemustoimijan ylläpitämänä. Hanke toimi yhteistyökumppanina opinnäytetyölle (Kokemustoiminnan merkitys sosiaalialalla), joka valmistui keväällä 2021. Hankkeessa julkaistiin kaksi blogikirjoitusta kokemustoimintaan liittyen keväällä 2021.

Vaikuttavaa kokemustoimintaa-hankkeen päätavoitteet vuodelle 2021 olivat hankkeen arviointi koko hankeajalta), hankkeen loppuraportin tekeminen (tammi-helmikuu 2021), toiminnan juurruttaminen (kokemustoimijoiden etätapaamisten jatko, kokemustoimijoiden alueelliset yhteyshenkilöt), kokemustoiminnan tunnetuksi tekeminen (mm kuntakierrokset) ja hankkeen toiminnan tuloksista tiedottaminen. Pohjois-Pohjanmaan kokemustoimintamallia hyödynnetään tulevan hyvinvointialueen kokemustoimintamallissa. Asetetut tavoitteet saavutettiin hyvin suhteessa lyhyeen (3,5kk) toiminta-aikaan vuonna 2021.

## **Yhdessä osallisuutta -hanke 2021**

Yhdessä osallisuutta -hanke, viralliselta nimeltään Osallisuutta ja ihmislähtöisyyttä paikallista yhteistyötä edistämällä -hanke, aloitti syksyllä 2021 toimintansa Diakonia-ammattikorkeakoulun ja Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen yhteishankkeena. Diak on hankkeen päätoteuttaja ja PPsotu osatoteuttaja. PPsotun puolelta hankkeessa aloitti 1.10.2021 projektityöntekijä Terhi Niemelä ja 11.10.2021 projektikoordinaattori Eeva Vaskilampi. Diakin puolelta aloitti 1.9.2021 projektipäällikkö Ritva Sauvola sekä osa-aikaiset viestinnän, arvioinnin ja talouden asiantuntijat.

Ensimmäisen toimintakuukausien aikana hanke kokosi yhteistyöverkostoja kumppanikunnistaan Haapavedeltä, Nivalasta, Raahesta, Reisjärveltä, Sievistä ja Utajärveltä. Hanketyöntekijät vierailivat jokaisessa kunnassa ja tapasivat sekä kunta- että järjestötoimijoita. Tapaamisissa käytiin läpi kunta-





järjestöyhteistyön kehittämistarpeita ja pohjustettiin kohderyhmän valintaa kunnan kehittämiskokeilua varten. Hankkeen aikana pyritään toteuttamaan kunta- järjestöyhteistyöllä kokeiluja heikoimmassa asemassa, työelämän ulkopuolella olevien ihmisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämiseksi.

Hanke järjesti 16.12.2021 etävertaistapaamisen kumppanikunnilleen. Kunnat saivat kertoa suunnitelmistaan ja ajatuksistaan hankeajalle ja kuulivat toisten kuntien ideoita. Samana iltapäivänä hanke järjesti kaikille avoimen webinaarin, jossa kerrottiin hankkeen taustasta sekä arvioinnin ja yhteiskehittämisen merkityksestä. Samalla hanke keräsi osallistujilta toiveita tuleviin kunta- järjestöyhteistyöhön ja osallisuuteen liittyviin valmennuksiinsa.

## **VERKOSTOT**

### **Yhdistyksen koordinoimat verkostot:**

Pohjois-Pohjanmaan kuntien järjestöyhdyshenkilöiden verkosto kokoontui vuonna 2021 2 kertaa, osallistumiskertoja yhteensä 27.

Pohjois-Pohjanmaan sote-järjestöjen alueverkosto kokoontui vuonna 2021 4 kertaa, osallistumiskertoja yhteensä 42.

Kumppistoimijoiden verkosto (kumppanuuskokoukset) kokoontui vuonna 2021 8 kertaa, osallistumiskertoja yhteensä 101

### **Verkostot, joihin osallistuttu mm.:**

#### **Toimeksi.fi-verkosto**

Toimeksi.fi-verkkopalvelukokonaisuuden tekninen, toiminnallinen ja viestinnällinen kehittäminen yhteistyössä Toimeksi.fi-verkoston muiden aluepalveluita ylläpitävien yhdistyksien (13) kanssa jatkui vuoden 2021 aikana. Toimeksi.fi- verkoston toiminta kohdistui vuonna 2021 pääosin uuden valtakunnallisen verkkopalvelun suunnitteluun ja kehittämiseen, joka otetaan käyttöön vuoden 2022 aikana. Toimeksi.fi asiantuntijaryhmään osallistuttiin vuoden aikana yhteensä 63 kertaa ja Toimeksi.fi johtoryhmään 7 kertaa.

#### **Vapaaehtoistoiminnan verkosto VARES:**

Vuoden 2021 aikana jatkettiin yhteistyötä Vares-verkoston kanssa. Yhteistyötä tehtiin mm. Toimeksi.fi-verkostossa jakaen eri kehittämisalueita toisillemme sekä viestinnällistä yhteistyötä ihmiset.fi/vares.fi ja koulutuksien markkinoinnissa. Tämän lisäksi vapaaehtoistoiminnan verkosto Varesin kanssa ylläpidettiin Pohjois-Pohjanmaan järjestötoimijat facebook-ryhmää, jossa on 810



jäsentä. Järjestöneuvoja ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori (Olka) on mukana vares-verkoston ylläpitämässä valikkoryhmässä.

### **Oulun elämänkaariverkostot:**

Oulun ikäryhmittäiset verkostot /elämänkaariverkostot jatkoivat toimintaansa vuoden 2021 aikana, joista osallistuttiin erityisesti työikäisten verkostotoimintaan. Järjestöjen ja Oulun kaupungin yhteistyö jatkui tiiviinä ja yhdistys on ollut aktiivisesti mukana tukemassa yhteistyötä.

### **Sotunet-verkosto kts. sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyö**

#### **Ohjausryhmät:**

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksellä oli vuonna 2021 ohjausryhmäjäsennyksiä mm OuluBot- hankkeessa ja Pohjois –Suomen Syli-keskuksen kehittämishankkeessa.

## **KOULUTUSTAPAHTUMAT JA OPINTORETKET**

Yhdistys ei järjestänyt jäsenistölle koulutustapahtumia tai opintoretkiä vuonna 2021. Jäsenistöllä oli kuitenkin mahdollisuus osallistua Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteen, OLKA-toiminnan, Vaikuttavaa kokemustoimintaa Pohjois-Pohjanmaalla sekä Pohjois-Pohjanmaan järjestö rakenne - hankkeen puitteissa järjestettyyn koulutustoimintaan.

## **VAIKUTTAMISTOIMINTA**

Yhdistyksen vaikuttamistoiminta tapahtui vuoden 2021 aikana pääosin erilaisten verkostojen ja omien hankkeiden kautta. Yhdistyksen toimintojen ja hankkeiden moniammatilliset ja -toimijaiset verkostot mahdollistivat laaja-alaisen toiminnan ja vaikuttamisen kentän vuonna 2021.

➤ Tuettiin erityisesti sosiaali- ja terveysalan järjestöjä sote-uudistukseen liittyen (viestinnän ja verkostotyön kautta). Mm. POPsote-hankeeseen on sisäänkirjoitettu yhteistyö järjestöjen kanssa. Ihimiset.fi-verkkopalvelu (lähellä.fi) ja järjestöneuvonta on kytketty mm. virtuaalisen sote-keskuksen sekä asiakas- ja palveluohjauksen digitalisaation osioihin sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen alla osallisuuden hyviin käytäntöihin.

➤ PPsotu on nimetty Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton alaiseen monialaiseen maakunnallisen järjestöneuvottelukuntaan vuosille 2019-2021, jonka toimintaan ja työskentelyyn osallistuttiin ja vaikutettiin aktiivisesti vuonna 2021.



- Yhdistys nimettiin Pohjois-Pohjanmaan edustajana maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukuntaan toimikaudelle 2021-2022. Yhdistyksen edustaja on osallistunut ja vaikuttanut toimintaan aktiivisesti vuoden 2021 aikana. Yhteisenä saavutuksena voidaan pitää maakuntien verkostojärjestöjen ja SOSTE:n yhdessä valmistelemaa järjestöjen sote-muutostuen hankekokonaisuutta (STEA), joka käynnistyi vuonna 2021.
- Vaikuttavaa kokemustoimintaa Pohjois- Pohjanmaalla -hankkeen kautta on tehty näkyväksi maakunnan alueella tehtävä kokemustoimintaa ja luotu järjestöjen tuottamalle kokemustoiminnalle toimintamalli. Pohjois-Pohjanmaan kokemustoimintamallia hyödynnetään myös tulevan hyvinvointialueen kokemustoimintamallissa.
- OLKA- toiminnan kautta on tuettu ja vaikutettu järjestöjen toimintamahdollisuuksiin sairaalaympäristössä OLKA-toimintamallin mukaisesti.
- Yhdessä osallisuutta- hankkeessa on tuotu kunta- ja järjestötoimijoille työkaluja ja toimintamalleja ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi sekä vahvistettu maakunnan järjestöjen ja kuntien yhteiskehittämisaamista.
- Vuonna 2021 osallistuttiin ja vaikutettiin Oulun kaupungin kunta järjestöyhteistyö -rakenteiden kehittämiseen mm. Oulun elämäkaariverkostojen ja OULUBOT-hankkeen kautta sekä kansalais- ja järjestötyön toimintamahdollisuuksien parantamiseen kuntalaisten hyvinvointiin tähtäävässä työskentelyssä.

## **SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAYHDISTYSTEN YHTEISTYÖ**

Yhdistys oli vuonna 2021 aktiivisesti mukana sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan toiminnassa (SOTUNET).

Sotunet kokoontui v 2021 neljä kertaa. Kevät- ja syyskokousten lisäksi pidettiin kokous, jossa valmistauduttiin Sosten liittokokoukseen ja kokous, jossa evästettiin sosiaali- ja terveysturvayhdistysten edustajia Sosten valtuustossa. Sosiaali- ja terveysturvayhdistykset saivat Sosten toimielimiin, valtuustoon ja hallitukseen hyvän edustuksen seuraavalle toimikaudelle.

Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveysturvayhdistykset (Pohjois-Pohjanmaa ja Lappi) sekä Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ovat perinteisesti olleet yhteydessä toisiinsa säännöllisesti. Toiminnanjohtajien tasolla yhteyttä on pidetty puhelimitse ja sähköpostitse.



## JÄSENTOIMINTA

Kevätkokous järjestettiin Kumppanuuskeskuksessa hybriditapahtumana. Syyskokous järjestettiin Ravintola Toripolliisissa, jonka jälkeen tarjottiin ateria kokoukseen osallistuneille jäsenille.

Jäsenkirjeitä lähetettiin vuoden aikana kaksi, yksi alkuvuodesta ja toinen syksyllä. Jäsenkirje toimii tällä hetkellä pääasiallisesti sääntömääräisten kokousten tiedottamisessa ja kutsuna.

## III LAUSUNNOT JA KANNANOTOT

Lausuttiin yhdessä maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan kanssa järjestöjä koskevan valtionavustuskäytäntöjen kehittämistä ja yhdenmukaistamisesta. Lausunnon antajia oli yhteensä 69.

## IV HUOMIONOSOITUKSET JA MUISTAMISET

PPsotun edellisen kauden (2019-2020) puheenjohtajaa Kati Kaarlejärveä muistettiin pienellä lahjalla keväällä 2021. Kumppanuustalo Nuottaa (Kuusamon järjestöalo) muistettiin tervetuliaislahjalla tutustumiskäynnin yhteydessä marraskuussa 2021.