



Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-
ja terveysturvayhdistys ry

Toimintakertomus 2017



SISÄLLYSLUETTELO

I YHDISTYKSEN JÄSENET, LUOTTAMUS- JA TOIMIHENKILÖT	3
Yhdistyksen hallitus	3
Yhdistyksen johtoryhmä ja työryhmät	3
Tilintarkastaja	3
Edustukset.....	4
Henkilöstö.....	4
II YHDISTYSTOIMINTA	4
STEA avustama toiminta.....	4
Koulutustapahtumat ja opintoretket	6
Sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyö	7
Jäsentoiminta	7
III LAUSUNNOT ja SOPIMUKSET	8
Lausunto valinnanvapauslakiluonnokseen	8
Kumppanuussopimus Toimeksi.fi-asiaan liittyen	8
Lausunto PoPSTer-loppuraporttiin	8
Sopimus Pohjois-Suomen autismin kirjo ry:n kanssa	8
IV HUOMIONOSOITUKSET JA MUISTAMISET	8



I YHDISTYKSEN JÄSENET, LUOTTAMUS- JA TOIMIHENKILÖT

Viime vuosi oli Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n 81. toimintavuosi.

Yhdistyksen hallitus kokoontui vuonna 2017 seitsemän kertaa, joista kaksi oli sähköpostikokousta. Sääntömääräiset yhdistyksen kokoukset pidettiin Oulussa, kevätkokous Kumppanuuskeskuksessa 25.4.2017 ja syyskokous Scandic Oulussa 11.11.2017.

Yhdistyksellä oli vuoden 2017 lopussa 54 jäsentä. Vuoden aikana yhdistykseen liittyi 6 jäsentä ja erosi 13 jäsentä.

Yhdistyksen hallitus

Yhdistyksen hallituksen muodostivat Anne Mustakangas-Mäkelä (puheenjohtaja), Lassi Kangasluoma (varapj.), Eeva Maarit Valkama, Leena Mämmi-Laukka, Taina Rajanen, Kati Kaarlejärvi, Riitta Prittinen-Maarala, Anne Huotari, Maarit Niva ja Minna Ylilehto.

Hallituksen varajäsenenä toimivat Paavo Pietiläinen, Nina Haapa-aho, Pertti Kukkonen ja Mervi Väisänen.

Yhdistyksen asiantuntijasihteerinä toimi Leena Mämmi-Laukka ja teknisenä sihteerinä Kaisa Hämäläinen. Toiminnanjohtaja toimi hallituksen kokouksissa esittelijänä. Toiminnanjohtajana toimi Helena Liimatainen 1.1.-31.7.2017 ja hänen jäädessään toimivapaalle 1.8.2017 sijaiseksi tuli Maire Vuoti. Talouspalvelut hoiti Tilipalvelu Ronkainen.

Yhdistyksen johtoryhmä ja työryhmät

Yhdistyksen johtoryhmän muodostivat kuluneena vuonna yhdistyksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja asiantuntijasihteerit.

Opintomatkatyöryhmä kokoontui vuoden aikana 2 kertaa. Hallituksen kokouksessa sovittiin, että työryhmä lopettaa tehtävänsä ja Pohjois-Pohjanmaan järjestörakenne -hanke jatkaa opintomatkan järjestämistä.

Tilintarkastaja

Tilintarkastajana toimi HTM Raili Prokkola, Oulun RP-Tilintarkastus, ja varatilintarkastajana KTM Timo Salonen.



Edustukset

Lassi Kangasluoma kuului SOSTE Suomen sosiaali- ja terveys ry:n valtuustoon 2015 – 2018 Elina Pajulan varahenkilönä.

Henkilöstö

Yhdistys toimi vuoden aikana 18 eri henkilön työnantajana. Osa-aikaisuuksista ja määräaikaisuuksista johtuen työvoimaa oli käytössä 10,5 henkilötyövuoden verran. Työntekijät toimivat pääasiassa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoituksella.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteessä oli Oulun kaupungin osa-aikainen työntekijä Harjoittelijoita oli Järjestöt sairaalassa -hankkeella neljä harjoittelijaa ja Toimeksi 2.0 -hankkeella oli yksi työssäoppija.

Henkilöstö kokoontui yhteisiin palavereihin noin kahden viikon välein. Toiminnanjohtaja tapasi henkilöstön jäseniä kahden kesken vähintään 1,5-2 kk:n välein. Toiminnanjohtaja piti henkilöstön jäsenten kanssa ja asiantuntijasihteeri toiminnanjohtajan kanssa kehityskeskustelut kevään aikana.

II YHDISTYSTOIMINTA

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n hallitus linjasi syksyllä 2017 seuraavia asioita:

- delegointiohjeistusta päivitettiin 10/2017
- Työterveyspalvelut kilpailutettiin syksyllä 2017
- Seuraavana kilpailutetaan vakuutusyhtiöt ja tilitoimisto. Aikataulukutus vuoden 2018-2019 aikana.

STEA avustama toiminta

Yhdistys sai vuonna 2017 Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEAn avustusta Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteeseen toimintaan. Lisäksi yhdistys sai rahoituksen järjestöavustajan palkkaamiseen Paikka auki -ohjelmasta. Rekrytointi järjestöavustajan tehtävään toteutettiin ajalle 1.8.2017-31.7.2018.

Yhdistys toimii aktiivisena kumppanina Kumppanuuskeskuksessa ja verkostossa mm. tarjoamalla talon kumppaneiden käyttöön neuvonta-/infotyöntekijät, hallinnoimalla Kumppanuuskeskuksen www-sivustoja sekä tarjoamalla kumppaneiden käyttöön



laajakaistaverkon sopimuksien mukaan. Yhdistys toimi Kumppanuuskeskuksen yhteisten hankintojen ja palveluiden hallinnoivana osapuolena jo vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Yhteistyötä SOSTE Suomen sosiaali- ja terveys ry:n, Oulun kaupungin, Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton ja sairaanhoitopiirin sekä lukuisten järjestökumppanien ja muiden sidosryhmien kanssa jatkettiin vakiintuneiden käytäntöjen mukaisesti.

Rahoituspäätöksen mukaisesti toteutettiin **Järjestöt sairaalassa -hanketta** (2016-2018) järjestöjen neuvonnan, tiedotuksen, tapahtumien, vapaaehtoistoiminnan ja vertaistoiminnan koordinoimiseksi, kehittämiseksi ja tukemiseksi Oulun yliopistollisessa sairaalassa. Vuoden aikana toteutettiin neuvontaa, järjestöesittelyjä ja tapahtumia järjestöpiste Kaiussa, tuettiin sairaalassa toteutettavaa vertaistukitoimintaa, toteutettiin vapaaehtoisvoimin toteutuvaa sairaalaopastointia, toteutettiin opiskelijayhteistyötä hankkeen toimintaympäristössä sekä ylläpidettiin yhteistyörakenteita hankekumppaneiden välillä. Vuoden 2017 aikana järjestöesittelyjä oli 57 ja sairaalaoppaiden kohtaamisia oli 9451. Uutena toimintana aloitettiin opiskelijatyönä vapaaehtoistoimintaa osastolla 1 sekä yhteispäivystyksessä.

Rahoituspäätöksen mukaisesti toteutettiin **Toimeksi 2.0 -hanketta** (2016-2018) Toimeksi.fi -verkkopalvelun ja sen alueellisten sivustojen kehittämiseksi ja maantieteellisen kattavuuden lisäämiseksi. Vuoden 2017 aikana kehitettiin edelleen valtakunnallista Toimeksi.fi -palvelua sekä kahdeksaa alueellista palvelua: lappilaiset.fi, ihmiset.fi, varesverkosto.fi, yhdistystori.fi, jelli.fi, espoolaiset.fi, lohjalaiset.fi ja yhdistysinfo.fi. Jatkokehittämiseen kirjattiin mm. rajapinnat esim. kaupunkien toimialakohtaisiin sivustoihin (lapsuus.ouka.fi 11/2017). Syksyllä 2017 hankkeessa tapahtui henkilöstömuutoksia. Tekninen asiantuntijan sanoutuessa irti tehtiin työnkuviin muutoksia. Viestinnän asiantuntijasta tehtiin projektipäällikkö, jolloin projektin osa projektin hallinnoinnista siirtyi päällikölle. Teknisen asiantuntijan tehtävään valittiin osa-aikainen työntekijä. Lisäksi hankkeessa aloitti työssäoppija osa-aikaisena 11/2017 lähtien.

Loppuvuodesta 2017 aloitettiin valmistelut verkoston laajenemistyölle. Halukkuuden liittyä verkostoon esitti 8 alueellista toimijaa, joista kolmella oli jo rahoitus valmiina. Loppuvuodesta avattiin myös keskustelu Toimeksi-verkoston koordinaatiotahosta hankkeen päätyttyä. Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry ilmoitti, ettei hae jatkorajoitusta koordinaatiolle, vaan toivoo verkostokehittämisajattelun mukaisesti, että koordinaatiovastuun tulee olla vuorostaan toisella taholla. PPsotu on ollut kehittämistyön yhtenä vastuutahona vuodesta 2010, joten on aika vaihtaa vetovastuuta.

Rahoituspäätöksen mukaisesti (1.8.2017-31.12.2020) aloitettiin elokuussa 2017 Järjestö rakenne Pohjois-Pohjanmaalla hanke (2017-2020). Syksyn aikana hanke teki laajan alueellisen kartoituksen järjestöjen tilanteessa maakunnan kunnissa sekä aloitti maakunnalliset kuntakierrokset. Hanke on tehnyt aktiivista verkostoitumista ja osallistunut laaja-alaisesti meneillään oleviin maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelutyöryhmiin.



Hankkeessa on kolme työntekijää joista kaksi; projektipäällikkö ja projektityöntekijä aloittivat 1.8.2017 (sijoituspaikka Oulu) ja kolmas projektityöntekijä (sijoituspaikka Ylivieska) aloitti 1.11.2017.

Vuoden 2017 joulukuussa STEA:lta saatiin avustusehdotukset Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteen toiminta-avustuksesta vuodelle 2018. Yhdistys sai myös jatkorahoitusehdotukset Järjestöt sairaalassa-, Toimeksi 2.0- ja Pohjois-Pohjanmaan järjestörakenne -hankkeille sekä avustusehdotuksen uudelle Vaikuttavaa kokemustoimintaa Pohjois-Pohjanmaalla-hankkeelle. Yleisavustusta (Ay) ei saatu.

Yhdistys oli mukana mm. seuraavissa verkostoissa:

Vapaaehtoistoiminnan verkosto VARES on toiminut alueellisen toiminta-avustuksen turvin vuoden 2013 alusta. Vares muutti kumppanuuskeskuksen yhteyteen 1.4.2013 ja yhdistys on tehnyt erittäin tiivistä yhteistyötä Vares-verkoston kanssa, koska tavoitteena on ollut saada vapaaehtoistoiminnan asiat osaksi järjestölähtöistä matalan kynnyksen neuvontapistettä ja Kumppanuuskeskusta. Vuonna 2017 jatkettiin yhteistyötä eniten viestinnässä mm. yhteisen toimintakalenterin ja sosiaalisen median suhteen. Vapaaehtoistoiminnan keskuksen toimintaa hallinnoi Vuolle Settlementi ry.

ESKO-kehittämishankkeen eli ehkäisevän työn kärkihankkeen (2009-2013) aikana luotiin toimintatapoja ja –rakenteita, esim. ikäryhmittäiset verkostot (ent. klusterit), jotka jatkoivat toimintaansa 2017. Järjestöjen ja kaupungin yhteistyö jatkui tiiviinä ja yhdistys on ollut aktiivisesti mukana yhteistyötä tukemassa. Yhdistys on omien työntekijöiden kautta vahvimmin mukana työikäisten verkostotoiminnassa, luottamushenkilöiden kautta lapsi- ja nuoriso- sekä ikäihmisten verkostoissa.

Koulutustapahtumat ja opintoretket

Yhdistys ei järjestänyt varsinaisia koulutustapahtumia tai opintoretkeä vuonna 2017. Jäsenistöllä oli kuitenkin mahdollisuus osallistua Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteen, Järjestöt sairaalassa -hankkeen sekä Pohjois-Pohjanmaan järjestörakenne -hankkeen puitteissa järjestettyyn koulutustoimintaan.

Vaikuttamistoiminta

Yhdistys oli vahvasti mukana sote-huollon uudistuksen valmistelussa Pohjois-Pohjanmaalla osallistumalla sote-muutosjohtajan tilaisuuteen ja SOSTEn kuulemistilaisuuteen sekä toimimalla koollekutsujana PoPSTer-hankkeessa mukana olevien järjestöjen yhteistapaamisissa. Sekä operatiivisen johdon että luottamusjohdon edustajia oli mukana



PoPSTer-hankkeen valmistelutyöryhmissä sekä maakuntauudistukseen liittyvässä kuulemistilaisuudessa.

Sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyö

Kolme Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveysturvayhdistystä ovat perinteisesti olleet yhteydessä toisiinsa säännöllisesti.

Yhdistys oli aktiivisesti mukana vuonna 2015 perustetun sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan toiminnassa. Neuvottelukunta otti yhdessä kantaa sote-uudistuksen lakiesityksiin liittyen. Yhteistyötä on tehty myös Styke-hankkeen kanssa (Pohjois-Karjalan sotu-yhdistyksen hallinnoima) joka järjesti yhdistykselle työpajan kehittämispäivien yhteydessä 11.11.2017. Työpajassa työstettiin yhdistyksen vaikuttamissuunnitelmaa, jonka pohjalta Järjestö rakenne edelleen laatii järjestöyhteistyössä alueellisen vaikuttamissuunnitelman.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry sekä Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry toteuttivat yhteistyössä Skype-yhteydellä yhdistyksen jäseniltoja syksyllä 2017.

Jäsentoiminta

Vuonna 2017 suunniteltiin pidettäväksi kolme jäseniltaa. Kevään jäsenillan aiheena oli, millaisia tiloja sivukyliä asukkaat rakentavat teknologiavälitteisyydelle arjessaan ja millaisia mahdollisuuksia teknologiavälitteisyys tarjoaa maaseutusosiaalityölle ikääntyvien sivukyliä arjen tukemisessa. Syksyn jäseniltojen aiheina olivat perus- ja erityispalveluiden riippuvuus kunnan lapsiperhepalveluissa sekä sote-uudistuksen merkitys kansalaisen ja järjestöjen näkökulmasta. Kaikki jäsenillat jouduttiin perumaan osallistujien puutteen vuoksi.

Syyskokouksen yhteydessä tarjottiin ateria kokoukseen osallistuneille jäsenille ravintola Torillassa. Hallituksen jäsenten ja henkilöstön yhteinen ruokailu järjestettiin kesäkuussa.

Jäsentoiminnan elävöittämiseksi järjestettiin syksyn 2017 aikana kaksi suunnittelutapaamista jäsenistölle, hallitukselle ja yhdistyksen työntekijöille. Kummallakin kerralla suunnittelua toteutettiin ainoastaan yhdistyksen työntekijöiden johdolla. Syksyllä 2017 koottiin viestintätyöryhmä, joka lähti työstämään viestintäsuunnitelmaa jonka pohjalta henkilöstö, hallitus ja jäsenistö voi edelleen kehittää ja täydentää yhdistyksen näkyvyyttä edistävillä toiminnoilla. Suunnitelmissa on jatkossa tuottaa yhdistykselle esitteitä, roll-uppia, ym. näkyväksi ja tunnetuksi tekemisen välineitä. Henkilöstölle tulostetaan ulkopuolella tapahtuvaan edustamiseen yhdistyksen logolla varustetut nimikyltit. Sovittiin että edustamme aina ensin yhdistystä ja sitten toimintoa (esim. hanketta) jossa työskentelemme. Vuonna 2018 panostetaan yhdistyksen tunnetuksi tekemistä.



III LAUSUNNOT JA SOPIMUKSET

Lausunto valinnanvapauslakiluonnokseen

Yhdistys antoi sote-uudistukseen liittyvän valinnanvapauslakiluonnokseen lausunnon yhdessä Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen neuvottelukunnan kanssa.

Kumppanuussopimus Toimeksi.fi-asiaan liittyen

Yhteisellä sopimuksella yhteistyökumppaneiden kanssa sovittiin Toimeksi 2.0 -hankkeen aikana tehtävästä yhteistyöstä.

Lausunto PoPSTer-loppuraporttiin

Yhdistys osallistui järjestöjen yhteisesti annettuun lausunto PoPSTer-loppuraporttiin

Sopimus Pohjois-Suomen autismin kirjo ry:n kanssa

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry teki Pohjois-Suomen autismikirjo ry:n kanssa sopimuksen toimistosihteeripalveluista keskimäärin 5 h/viikko ajalle 1.1. - 31.12.2017. Sopimusta jatkettiin 1.1.-28.2.2017 saakka, jonka jälkeen se irtisanotaan. Perusteluna on uusi tietosuojalain muutos rekisterien pidosta.

IV HUOMIONOSOITUKSET JA MUISTAMISET

Pitkäaikaista yhdistyksen jäsentä muistettiin suruvalittelukukin ja hallituksen jäsentä suruadressilla heidän omaistensa poismenon vuoksi.