

2022



Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-  
ja terveysturvayhdistys ry

# TOIMINTAKERTOMUS 2022



## SISÄLLYS

I YHDISTYKSEN JÄSENET, LUOTTAMUS- JA TOIMIHENKILÖT	3
<b>Yhdistyksen hallitus</b>	3
<b>Yhdistyksen johtoryhmä ja työryhmät</b>	4
<b>Tilintarkastaja</b>	4
<b>Henkilöstö</b>	4
II YHDISTYSTOIMINTA	5
<b>STEA:n ja ESR:n avustama toiminta</b>	5
<b>Verkostot</b>	9
<b>Koulutustapahtumat ja opintoretket</b>	10
<b>Vaikuttamistoiminta</b>	10
<b>Sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyö</b>	11
<b>Jäsentoiminta</b>	12
III LAUSUNNOT JA KANNANOTOT	12
IV HUOMIONOSOITUKSET JA MUISTAMISET	12



## I YHDISTYKSEN JÄSENET, LUOTTAMUS- JA TOIMIHENKILÖT

### **Yhdistyksen tarkoituksena on toimia sosiaali- ja terveysterveystoimintajärjestönä**

1. Toimia sosiaali- ja terveysturvan ja muun sosiaalipolitiikan alalla työskentelevien henkilöiden, yhdistysten, laitosten sekä muiden sosiaalipolitiikasta kiinnostuneiden tahojen yhdyssiteenä
2. Toimia jäsenistönsä toimintaedellytysten lisäämiseksi ja
3. Vaikuttaa toimialueensa väestön hyvinvoinnin edistämiseksi.

Vuosi 2022 oli Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n 86. toimintavuosi.

Yhdistyksen hallitus kokoontui vuonna 2022 kuusi kertaa, joista yksi kerta kokoustiin etäyhteydellä (Teams), yksi toteutettiin lähikokouksena ja neljä hybridikokouksena. Sääntömääräinen kevätkokous pidettiin 4.5.2022 Ravintola Oskarin kellarissa ja sääntömääräinen syyskokous 24.11.2022 Ristorante Rossossa. Hallitus ja henkilöstö kokoontuivat yhteiseen ruokailuun ravintola Lasarettiin 7.6.2022.

Yhdistyksessä oli vuoden 2022 lopussa 43 jäsentä. Vuoden aikana yhdistykseen liittyi 6 ja erosi 6 jäsentä.

## **YHDISTYKSEN HALLITUS**

Yhdistyksen hallituksen muodostivat vuonna 2022 Eeva Maarit Valkama (puheenjohtaja) ja Annemari Eskola (varapuheenjohtaja) sekä hallituksen varsinaiset jäsenet Merja Ansamaa, Tiina Ervelius, Lassi Kangasluoma, Johanna Kerola, Pertti Kukkonen, Terttu Piippo, Mervi Saloheimo ja Taina Rajanen.

Hallituksen varajäseninä toimivat Sari Holappa, Nina Kontula, Kaisu Rundelin ja Sirpa Rytty.

Yhdistyksen asiantuntijasihteerinä toimi Mervi Saloheimo ja teknisenä sihteerinä Kaisa Hämäläinen. Toiminnanjohtaja Anna Katajala toimi hallituksen kokouksissa esittelijänä. Talouspalvelut vuonna 2022 hoiti Tilitoimisto Avisan Oy.



## YHDISTYKSEN JOHTORYHMÄ JA TYÖRYHMÄT

Yhdistyksen johtoryhmän muodostivat kuluneena vuonna yhdistyksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja asiantuntijasihteeri.

Hallituksen kokouksessa 29.3.2022 perustettiin työryhmä miettimään jäsenhankintakampanjaa. Työryhmään ilmoittautuivat Eeva Maarit Valkama, Anna Katajala, Mervi Saloheimo ja Kaisa Hämäläinen. Työryhmä ei kokoontunut kertaakaan vuonna 2022.

## TILINTARKASTAJA

Tilintarkastajana toimi HT-tilintarkastaja Juha Isopahkala Pohjois-Suomen Tilintarkastus Oy:sta ja varatilintarkastajana HT-tilintarkastaja Soili Raive-Annanolli MOV Tilintarkastus Oy:sta.

## HENKILÖSTÖ

Yhdistys toimi vuoden aikana 10 eri henkilön työnantajana, vuoden työntekijäkeskiarvo oli 9,3 henkilöä. Osa- aikaisista ja määräaikaisista työsopimuksista johtuen työvoimaa oli käytössä 8,55 henkilötyövuoden verran. Työntekijät toimivat pääasiassa Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen avustuskeskuksen (STEA) rahoituksella. Neuvontapisteeseen työllistettiin yksi henkilö palkkatuella ja vuoden aikana oli yksi henkilö työkokeilussa. Yhdistyksellä oli lisäksi yksi opiskelijajärjoittelija.

Henkilöstö kokoontui vuonna 2022 yhteisiin viikkopalaveriinihin kerran viikossa toiminnanjohtajan johdolla (hybridi). Kerran kuukaudessa koko henkilöstö kokoontui kuukausipalaveriin (kasvotusten). Toiminnanjohtaja tapasi henkilöstön jäseniä kahden kesken (kuulumiset) vähintään kerran vuonna 2022. Yhdistyksen kunkin hankkeen tai toimintakokonaisuuden alueella toimi tiimirakenne. Tiimit kokoontuivat säännöllisesti (1krt/vko) joihin toiminnanjohtaja osallistui vähintään 2 kertaa keväällä ja syksyllä. Tavoite- ja kehityskeskustelut toteutettiin yksilökeskusteluina vuonna 2022 toiminnanjohtajan johdolla. Tarvittaessa sovittiin tapaamisia tai perustettiin työryhmiä henkilöstön kanssa myös muiden teemojen ympärille (esim henkilöstön kehittämis- ja virkistyspäivät). PPsotun henkilöstösuunnitelma on voimassa vuosina 2021-2023. Työterveyden toimintasuunnitelma päivitettiin vuonna 2021 aikana ja on voimassa 2022-2026.

Vuoden 2022 aikana työsuojelutoimikunta kokoontui kolme kertaa. Toimikuntaan kuuluvat työsuojelupäällikkö (tj), luottamushenkilöt sekä työsuojeluvaltuutetut. Tämän lisäksi jokaista toimintoa/hanketta edustaa 1 hlö. PPsotun viestintätyöryhmä kokoontui vuoden aikana 2 kertaa ja se seurasi viestintäsuunnitelman toteutumista.



Henkilöstöllä oli mahdollisuus ottaa oman työn tueksi työnohjausta joko yksilötapaamisin tai tiimeittäin. Työntekijöiden työhyvinvointia ja työssä jaksamista tuettiin liikuntaedulla. Henkilöstön yhteinen kehittämis- ja virkistyspäivät pidettiin 7.6 ja henkilöstöpäivä 1.12. Kesäkuussa henkilöstö kokoontui yhteiseen ruokailuun hallituksen jäsenten kanssa.

## II YHDISTYSTOIMINTA

### STE:A:N JA ESR:N AVUSTAMA TOIMINTA

Yhdistys hallinnoi vuoden 2022 aikana kahta STEA:n rahoittamaa kohdetta. Avustussumma vuodelle 2022 oli yhteensä 260 000 euroa. Rahoitetut kohteet olivat Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteiden -toiminta ja OLKA-toiminta. Vuonna 2021 rahoituksen saanut (31 000 euroa) Paikka Auki/Työttömien nuorten/osatyökykyisten palkkaamiseen järjestön yleishyödyllisiin työtehtäviin (stea) aloitettiin vuoden 2022 elokuun alusta.

Yhdistys toimi osatoteuttajana vuonna 2022 Osallisuutta ja ihmislähtöisyyttä paikallista yhteistyötä edistämällä -hankkeessa (Yhdessä osallisuutta-hanke, 2021-2023), jonka päähallinnoijana on Diakonia-ammattikorkeakoulu. Hankkeen kokonaisbudjetti koko hankeajalle on 473 908€. PPsotun osuus vuodelle 2022 oli Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskuksesta 82 472€ ja STEA:lta 24 752€.

Joulukuussa 2022 saatiin myönteiset avustusehdotukset STEA:lta, yhteensä 304 000 euroa. Yhdistys sai jatkorahoituksen AK1 (160 000 euroa) -Järjestölähtöiseen toiminnan toteuttamiseen Oulussa sijaitsevan kumppanuuskeskuksen neuvontapisteessä, kansalaisten järjestötiedon ja osallisuuden lisäämiseen sekä Pohjois-Pohjanmaan järjestöjen välisen yhteistyön edistämiseen, AK 6940 -rahoituksen (110 000 euroa) OLKA-toimintamallin mukaiseen vapaaehtoistoiminnan suunnitteluun, koordinointiin, kehittämiseen ja toteuttamiseen sekä sairaalan ja järjestöjen yhteistyöhön Oulun yliopistollisessa sairaalassa (Oulun OLKA-toiminta) sekä Työttömien nuorten/osatyökykyisten palkkaamiseen järjestön yleishyödyllisiin työtehtäviin 34 000 euroa.

### Kumppanuuskeskuksen neuvontapiste 2022

Toiminnan tavoitteena on järjestölähtöiseen toiminnan toteuttaminen Oulussa sijaitsevan kumppanuuskeskuksen neuvontapisteessä, Pohjois-Pohjanmaan järjestöjen välisen yhteistyön edistäminen sekä kansalaisten järjestötiedon ja osallisuuden lisääminen. Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteelle myönnettiin vuodelle 2022 STEA-avustusta 150 000 euroa. Tämän lisäksi neuvontapisteeseen saatiin palkkatukea TE-hallinnosta, kumppanuussopimukseen perustuvaa järjestöavustusta Oulun kaupungilta ja kumppanuussopimukseen liittyviä



kumppanuusmaksuja. Neuvontapisteeseen AK1-rahoituksella työskentelivät vuonna 2022 toiminnanjohtaja, toimisto- ja taloussihteeri, järjestökoordinaattori/tiimivastaava ja järjestöneuvoja. Tämän lisäksi neuvontapisteessä työskentelivät palkkatuella työllistetty osa-aikainen neuvontatyöntekijä, työkokeilija, Paikka auki -rahoituksella järjestötyöntekijä (5 kk) sekä yksi opiskelijaharjoittelija.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteeseen toiminnan kautta kohdattiin vuoden 2022 aikana yhteensä 5573 henkilöä (suunniteltu kohderyhmä ja muut toimintaan osallistuneet). Ohjauksen ja neuvonnan kautta kohdattiin yhteensä 1808 henkilöä. Toiminnassa oli mukana 11 vapaaehtoista, jotka toimivat lakineuvonnassa, yhdistysagentteina sekä yleisvapaaehtoisina. Vuonna 2022 esittelimme toimintaa hyvinvointimessuilla ja järjestimme hyvinvointitapahtuma Sykäyksen ja Elävän kirjaston, johon osallistui 80 henkilöä. Hyvinvointitapahtuma Sykäykseen osallistui 338 henkilöä ja Hyvinvointimessuilla oli esittelypöytä, jossa kerrottiin neuvontapisteestä, Lähellä.fi-verkkopalvelusta, Kumppanuuskeskuksesta ja yhdistyksen toiminnasta yhteensä 1283 ihmiselle.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapiste koordinoi kumppanuuskeskuksen arkea. Tämä pitää sisällään mm. kokoustiloihin huolehtimisen, ulkopuolisten tilavaraajien laskutuksen (10/2022 alkaen VismaPay) ja käytännöt, uusien toimijoiden perehdytyksen, yhteydenpidon esim. kiinteistön omistajan edustajaan, erilaisiin työryhmiin osallistumisen, kirjanpidon, Kumppiskokousten koolle kutsumisen sekä yhteisen Teams-alustan hallinnoinnin. Neuvontapiste tarjosi Kumppanuuskeskuksen kahvilatilan järjestöjen ja hankkeiden näkyväksi tekemiseen, tätä käytettiin yhteensä 17 kertaa. Kumppanuuskeskusta, järjestöneuvontaa, Lähellä.fi-palvelua ja kunta-järjestöyhteistyötä esiteltiin opiskelijoille ja ammattilaisille 22 kertaa ja esittelyihin osallistui yhteensä 383 henkilöä. Koko maakunnan alueelle tarjosimme järjestötoimijoille koulutuksia (12 koulusta, 225 osallistujaa).

Ihimiset.fi-verkkopalvelun rekisteröitymisten määrä kasvoi vuonna 2022 (+57 kpl). Rekisteröityneitä toimijoita vuoden lopussa oli yhteensä 861. Avoimen rajapinnan kautta järjestötietoa siirtyi 14 kunnan tai kaupungin nettisivuille. Lähellä.fi-verkkopalvelu otettiin käyttöön keväällä 2022 ja sitä kehitettiin ja markkinoitiin aktiivisesti Lähellä.fi-verkoston kanssa. Lähellä.fi rekisteröityneitä organisaatioita oli Pohjois-Pohjanmaalla -22 vuoden lopussa n 101. Lähellä.fi-verkkopalvelu on valittu Pohjois-Pohjanmaalla alustaksi, jolla järjestöjen tiedot ja toiminta tuodaan osaksi rakentuvia hyvinvointialueen verkkoalustoja ja se toimii palveluohjauksen "työkaluna" sote-alan ammattilaiselle.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteeseen henkilöstö ja toiminnanjohtaja osallistuivat vuoden aikana aktiivisesti eri verkostojen toimintaan (14 eri verkostoa ja osallistumiskertoja yhteensä 107).



---

## OLKA®-toiminta 2022

OLKA® -toiminta on koordinoitua järjestö- ja vapaaehtoistoimintaa sairaalassa. Toiminnan tavoitteena on tarjota potilaille ja heidän läheisilleen kiireetöntä kohtaamista sekä antaa tukea sairauteen sopeutumisessa. OLKA®-tuotteen omistaa HUS ja HyTe ry. Oulussa OLKA-toimintaa koordinoi Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry. Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistykselle myönnettiin STEA avustusta vuodelle 2022 OLKA-toimintamallin mukaiseen vapaaehtoistoiminnan suunnitteluun, koordinointiin, kehittämiseen ja toteuttamiseen sekä sairaalan ja järjestöjen yhteistyöhön Oulun yliopistollisessa sairaalassa (OLKA toiminta Oulu 2020- 2022) yhteensä 110 000e. Myös Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri jatkoi vapaaehtoistoiminnan rahallista tukemista. OLKA:n Ak-rahoituksella työskenteli vuonna 2022 vapaaehtoistoiminnan koordinaattori ja järjestökoordinaattori.

Uudistettu OLKA-piste sekä sairaalaoppaat Avohoitotalossa aloittivat toiminnan 1.3.2022. Järjestötietoa on aina saatavilla OLKA-pisteellä olevista järjestökansioista ja järjestöjen tuottamista lehdistä Avohoitotalon aukioloaikojen puitteissa. Järjestöt pääsivät esittelemään toimintaansa OLKA-pisteellä, missä on myös pisteen näytöllä aina ajankohtaista tietoa asiakkaille järjestöjen toiminnasta. Oulaskankaan sairaalaan sovittu OLKA-pisteen avaaminen vuonna 2023.

OYSin henkilökunnan intran kautta tilattiin 22 kokemustoimijaa sairaalan kehitystehtäviin. Oulun OLKAssa käytössä oleva kokemustoiminnan malli ja sen käytön kokemukset herättivät kiinnostusta valtakunnallisesti ja mallin esittelyitä oli useita. PPsotun ja OYSin yhteistyössä kehittämä kokemustoimintamalli on edelläkävijä Suomessa. Oulun OLKA oli aktiivisesti mukana tulevan hyvinvointialueen kokemustoimintamallin kehittämisessä, joka otetaan käyttöön vuonna 2023.

OYSissa aloitettiin uusi vapaaehtoistoiminnan muoto toukokuussa OYS Konstina (kehitysvammahuollon yksikkö) yksikössä. Sairaalamavapaaehtoiset ovat Konstissa asiakkaiden tukena Kelan lomakkeiden täyttämässä. Leikkikaveritoimintaa jatkettiin lastenosastoilla elokuusta alkaen. Vuoden aikana avattiin uuden sairaalan yksikkö, E-talo eli Sädehoitotalo, jossa sairaalaoppaat toimivat kaksi viikkoa opastustehtävissä yksikön avauduttua. Vapaaehtoisille otettiin käyttöön uusi sähköinen vuoronvarausjärjestelmä. Virkistystä ja lisäkoulutusta tarjottiin aktiivisesti vuoden aikana, lisäksi aloitettiin kuukausittaiset OLKAN päiväkahvit, jossa vapaaehtoiset kohtaavat toisia vertaistuellisesti. Vuoden aikana vapaaehtoiset kohtasivat 15 119 asiakasta ja vapaaehtoistoiminnan tunteja kertyi 1065.

Oulun OLKAN toimintaa sairaalassa kehitetään aktiivisesti sairaalan tarpeiden pohjalta. OLKA-toimintaa esiteltiin 32 kertaa yhteensä 372 henkilölle. Loppuvuodesta avattiin OYS intraan Oulun OLKAN toiminnasta kertovat sivut. Näiltä sivuilta löytyy myös mm. vertaistukijan, juttukaverin ja kokemustoimijan tilauslomakkeet.



---

## Yhdessä osallisuutta -hanke 2022

Yhdessä osallisuutta -hanke, viralliselta nimeltään Osallisuutta ja ihmislähtöisyyttä paikallista yhteistyötä edistämällä -hanke (2021-2023) jatkoi toimintaansa Diakonia-ammattikorkeakoulun ja Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen yhteishankkeena. Diak on hankkeen päätoteuttaja ja PPsotu osatoteuttaja. PPsotun puolelta hankkeessa työskentelivät projektikoordinaattori ja projektityöntekijä. Diakin puolelta projektipäällikkö sekä osa-aikaiset viestinnän, arvioinnin ja talouden asiantuntijat.

Vuoden 2022 aikana hankkeen kumppanikunnissa lähdettiin suunnittelemaan ja toteuttamaan kehittämiskokeiluja. Hankkeen työntekijät tukivat kuntia kehittämiskokeiluiden suunnittelussa sekä arvioinnissa. Neljässä kunnassa kokeilut ehdittiin toteuttaa vuoden 2022 aikana ja kahdessa kunnassa kokeilut jatkuivat vuoden 2023 puolelle. Kokeiluista on tehty havainnekuvat, joita on hyödynnetty hankkeen toiminnan esittelyissä. Hanke tarjosi myös tukea erilaisten teemapäivien hyödyntämiseen osallisuus- ja hyvinvointityössä. Teemoista hyödynnettiin ystävänpäivää sekä vapaaehtoisten päivää.

Hanke järjesti seitsemän etävalmennusta, joihin osallistui yhteensä 143 osallistujaa. Valmennukset oli suunnattu pääosin kuntien ja järjestöjen työntekijöille. Yksi valmennuksista oli suunnattu erityisesti yhdistystoimijoille. Valmennuksissa on hyödynnetty hanketyöntekijöiden omaa osaamista, verkostoja, järjestöjen osaamista ja sekä kokemustoimijoiden osaamista. Valmennuksien teemoista syntyi myös tuotteina vinkkilistoja, jotka on kerätty hankkeen kotisivuille. Tämän lisäksi hanke oli mukana toteuttamassa Pohjois-Pohjanmaan kuntien järjestöyhdyshenkilöiden tapaamista elokuussa 2022.

Hankkeen kumppanikunnille järjestettiin eri teemoin vertaistapaamisia etäyhteyksin sekä yksi hybridinä. Vertaistapaamisten teemat vaihtelivat viestinnästä juurruttamiseen. Jokaisella kerralla kunnat saivat myös kertoa tilannekatsauksen oman kehittämiskokeilun osalta.

Hankkeen toiminnasta viestittiin hankkeen kotisivujen, sosiaalisen median, verkostojen, sähköpostin sekä Teamsin kautta. Hanke viesti myös blogien kautta. Blogit ilmestyivät kerran kuussa ajankohtaisin teemoin.

Hanke teki maakunnallista yhteistyötä mm. hyvinvointikertomusten analysointityössä kunta-järjestöyhteistyön sekä osallisuuden näkökulmasta sekä oli mukana Pohjois-Pohjanmaan osallisuusverkoston toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa.





## VERKOSTOT

### Yhdistyksen koordinoimat verkostot:

Pohjois-Pohjanmaan kuntien järjestöyhdyshenkilöiden verkosto kokoontui vuonna 2022 1 kerran, osallistumiskertoja yhteensä 18.

Pohjois-Pohjanmaan sote-järjestöjen alueverkosto kokoontui vuonna 2022 3 kertaa, osallistumiskertoja yhteensä 61.

Kumppanuuskeskuksen toimijoiden verkosto (kumppanuuskokoukset) kokoontui vuonna 2022 9 kertaa, osallistumiskertoja yhteensä 134.

### Verkostot, joihin osallistuttu mm.:

#### Lähellä.fi-verkosto

Lähellä.fi-verkkopalvelukokonaisuuden tekninen, toiminnallinen ja viestinnällinen kehittäminen yhteistyössä Lähellä.fi-verkoston muiden aluepalveluita ylläpitävien yhdistyksien (15) kanssa jatkui vuoden 2022 aikana. Lähellä.fi- verkoston toiminta kohdistui vuonna 2022 pääosin uuden valtakunnallisen Lähellä.fi verkkopalvelun kehittämiseen, joka otettiin käyttöön keväällä 2022. Lähellä.fi asiantuntijaryhmiin (viestintä, kehittäminen, kuukausipalaverit) osallistuttiin vuoden aikana yhteensä 50 kertaa ja Lähellä.fi johtoryhmään 8 kertaa. Tämän lisäksi osallistuttiin Lähellä.fi kesäpäiviin kesäkuussa ja Lähellä.fi kehittämispäivään joulukuussa.

#### Olka-verkosto:

Oulun OLKA osallistui aktiivisesti vuoden 2022 aikana valtakunnallisen OLKA-verkon toimintaan. Olka-verkostosta saa tukea ja vinkkejä toimintaan ja verkosto kokoontuu kuukausittain mm. OLKAmiitti ja Junnut & Sennut. Oulun OLKA oli mukana verkoston kesäpäivillä Tampereella kesäkuussa 2022. Tämän lisäksi OLKA-verkosto osallistui yhdessä mm. sairaanhoitajapäiville.

#### Maakunnallisten järjestöverkoston vetäjät

Pohjois-Pohjanmaalla toimii kuusi maakunnallista järjestöverkosta (Lapset, nuoret ja perheet-järjestöverkosto, Mielenterveys- ja päihdepalvelut-järjestöverkosto, Ikäihmisten-järjestöverkosto, Hoitotakuu-järjestöverkosto, Kuntoutuksen järjestöverkosto ja Vammaispalvelut-järjestöverkosto) sekä Palvelutuottajajärjestöjen maakunnallinen verkosto. Tämän lisäksi PPsotu koordinoi Pohjois-Pohjanmaan sote-järjestöjen alueverkosta. POPsote on kutsunut säännöllisesti vuoden 2022 aikana koolle järjestöverkoston vetäjät (yhteensä 9 kertaa). Tapaamisissa on käyty läpi järjestöverkoston kuulumiset, Lähellä.fi-palveluun ja sen kehittämiseen sekä POPsoten järjestöyhteistyöhön liittyvät ajankohtaiset asiat.



### **Vapaaehtoistoiminnan verkosto VARES:**

Vuoden 2022 aikana jatkettiin yhteistyötä Vares-verkoston kanssa. Yhteistyötä tehtiin mm. Toimeksi.fi/Lähellä.fi-verkostossa jakaen eri kehittämisalueita toisillemme sekä viestinnällistä yhteistyötä Lähellä.fi-koulutuksien markkinoinnissa ja järjestämisessä. Lähellä.fi-infojen suunnittelu, markkinointi ja toteutus VARESin kanssa Pohjois-Pohjanmaalla syksyllä 2022. Tämän lisäksi vapaaehtoistoiminnan verkosto Vareksen kanssa ylläpidettiin Pohjois-Pohjanmaan järjestötoimijat facebook-ryhmää, jossa on yli 900 jäsentä. Järjestöneuvoja ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori (Olka) on mukana Vares-verkoston ylläpitämässä valikkoryhmässä.

### **Oulun elämänkaariverkostot:**

Oulun ikäryhmittäiset verkostot /elämänkaariverkostot jatkoivat toimintaansa vuoden 2022 aikana, joista osallistuttiin työikäisten verkostotoimintaan. Järjestöjen ja Oulun kaupungin yhteistyö jatkui tiiviinä ja yhdistys on ollut aktiivisesti mukana tukemassa yhteistyötä.

### **Sotunet-verkosto kts. sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyö**

#### **Ohjausryhmät:**

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksellä oli vuonna 2022 ohjausryhmäjäsennyksiä mm OuluBot- hankkeessa ja Pohjois –Suomen Syli-keskuksen kehittämishankkeessa.

## **KOULUTUSTAPAHTUMAT JA OPINTORETKET**

Yhdistys ei järjestänyt jäsenistölle koulutustapahtumia tai opintoretkeä vuonna 2022. Jäsenistöllä oli kuitenkin mahdollisuus osallistua Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteen, OLKA-toiminnan ja Yhdessä osallisuutta -hankkeen puitteissa järjestettyyn koulutustoimintaan ja tapahtumiin.

## **VAIKUTTAMISTOIMINTA**

Yhdistyksen vaikuttamistoiminta tapahtui vuoden 2022 aikana pääosin erilaisten verkostojen ja omien toimintojen ja hankkeen kautta. Yhdistyksen toimintojen ja hankkeen moniammatilliset ja -toimijaiset verkostot mahdollistivat laaja-alaisen toiminnan ja vaikuttamisen kentän vuonna 2022.

➤ Tuettiin erityisesti sosiaali- ja terveysturvan järjestöjä sote-uudistukseen liittyen (viestinnän ja verkostotyön kautta). Lähellä.fi toimii jatkossa Pohjois-Pohjanmaalla alustana, jolla järjestöjen tiedot ja toiminta tuodaan osaksi rakentuvia hyvinvointialueen verkkoalustoja ja se toimii myös palveluohjauksen tukena. Vuonna 2022 toteutettiin yhteistyössä POPsote-hankkeen kanssa avoimia Lähellä.fi- infoja sekä järjestötoiminnan pikaperehdytyksiä PPSHP:n henkilöstölle. Tuotiin



järjestönäkökulmaa esille erilaisissa POPsoten työryhmissä ja oltiin aktiivisesti mukana järjestöihin liittyvässä kehittämistyössä (järjestöavustusmalli, järjestöyhteistyön toimintamalli, kokemustoimintamalli).

➤ PPsotu on nimetty Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton alaiseen monialaiseen maakunnallisen järjestöneuvottelukuntaan toimikaudeksi 2020-2022 ja 2023-2025, jonka toimintaan ja työskentelyyn osallistuttiin ja vaikutettiin aktiivisesti vuonna 2022.

➤ Pohjois-Pohjanmaan järjestöneuvottelukunta nimesi PPsotun Pohjois-Pohjanmaan edustajaksi maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukuntaan toimikaudelle 2021-2022. Yhdistyksen edustaja on osallistunut toimintaan vuoden 2022 aikana. Yhteisenä saavutuksena voidaan pitää maakuntien verkostojärjestöjen ja SOSTE:n yhdessä valmistelemaa järjestöjen sote-muutostuen hankekokonaisuutta (STEA), joka käynnistyi vuonna 2021. PPsotu toimii järjestöjen sote-muutostukikonaisuuden alueellisena taustatahona Pohjois-Pohjanmaalla.

➤ OLKA- toiminnan kautta on tuettu ja vaikutettu järjestöjen ja vapaaehtoisten toimintamahdollisuuksiin sairaalaympäristössä OLKA-toimintamallin mukaisesti. OLKA on ollut aktiivisesti mukana vuonna 2022 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kokemustoimintamallin valmistelussa, joka otetaan käyttöön vuoden 2023 aikana. Tämän lisäksi OLKA:n Helmi-kehittäjäpalvelun kautta on välitetty järjestöjen kokemustomijoita POPsoten hankkeiden kehittämistyöryhmiin.

➤ Yhdessä osallisuutta- hankkeessa on tuotu kunta- ja järjestötoimijoille työkaluja ja toimintamalleja ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi sekä vahvistettu maakunnan järjestöjen ja kuntien osallisuuteen liittyvää osaamista. Tämän lisäksi Yhdessä osallisuutta- hanke on ollut suunnittelemassa ja toteuttamassa Pohjois-Pohjanmaan osallisuusverkoston toimintaa vuonna 2022.

➤ Vuonna 2022 osallistuttiin ja vaikutettiin Oulun kaupungin kunta järjestöyhteistyö -rakenteiden kehittämiseen mm. Oulun elämäkaariverkostojen ja OULUBOT-hankkeen kautta sekä kansalais- ja järjestötyön toimintamahdollisuuksien parantamiseen kuntalaisten hyvinvointiin tähtäävässä työskentelyssä. Tämän lisäksi tehty tapahtumayhteistyötä (mm. Alueellinen kansalaisjärjestöakatemia, Hyvinvointitapahtuma Sykäys ja Elävä kirjasto)

## **SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAYHDISTYSTEN YHTEISTYÖ**

Yhdistys oli vuonna 2022 aktiivisesti mukana sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan toiminnassa (SOTUNET). Sotunet kokoontui v 2022 kaksi kertaa. Kevään 2022 Stean hakuun valmisteltiin yhteinen hankehakemus Sotunetin toiminnan kehittämiseksi, mutta hanketta ei saatu.

Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveysturvayhdistykset (Pohjois-Pohjanmaa ja Lappi) sekä Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ovat perinteisesti olleet yhteydessä toisiinsa säännöllisesti. Toiminnanjohtajien tasolla yhteyttä on pidetty puhelimitse ja sähköpostitse.



## JÄSENTOIMINTA

Kevätkokous järjestettiin Ravintola Oskarin kellarissa ja syyskokous järjestettiin Ristorante Rossossa, joiden jälkeen tarjottiin ruoka kokoukseen osallistuneille jäsenille.

Jäsenkirjeitä lähetettiin vuoden aikana kaksi, yksi alkuvuodesta ja toinen syksyllä. Jäsenkirje toimii tällä hetkellä pääasiallisesti sääntömääräisten kokousten tiedottamisessa ja kutsuna.

## III LAUSUNNOT JA KANNANOTOT

Lausuttiin Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen järjestämissuunnitelmasta.

## IV HUOMIONOSOITUKSET JA MUISTAMISET

Vuolle Setlementille vietiin pieni muistaminen tutustumiskäynnin yhteydessä (uudet toimitilat) huhtikuussa 2022.