

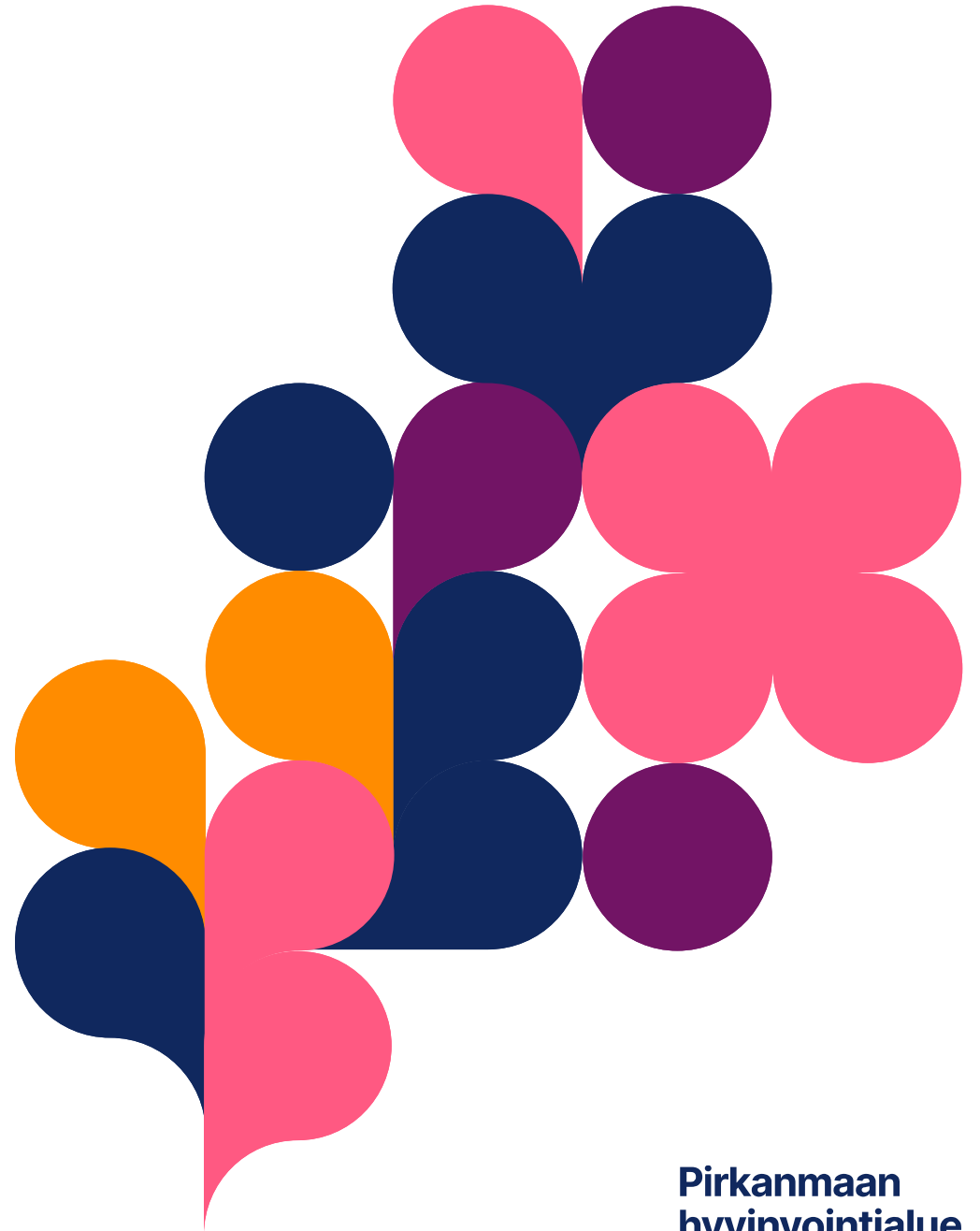
HR-johtamisen päivänpolttavat kysymykset

28.8.2025

Aija Tuimala

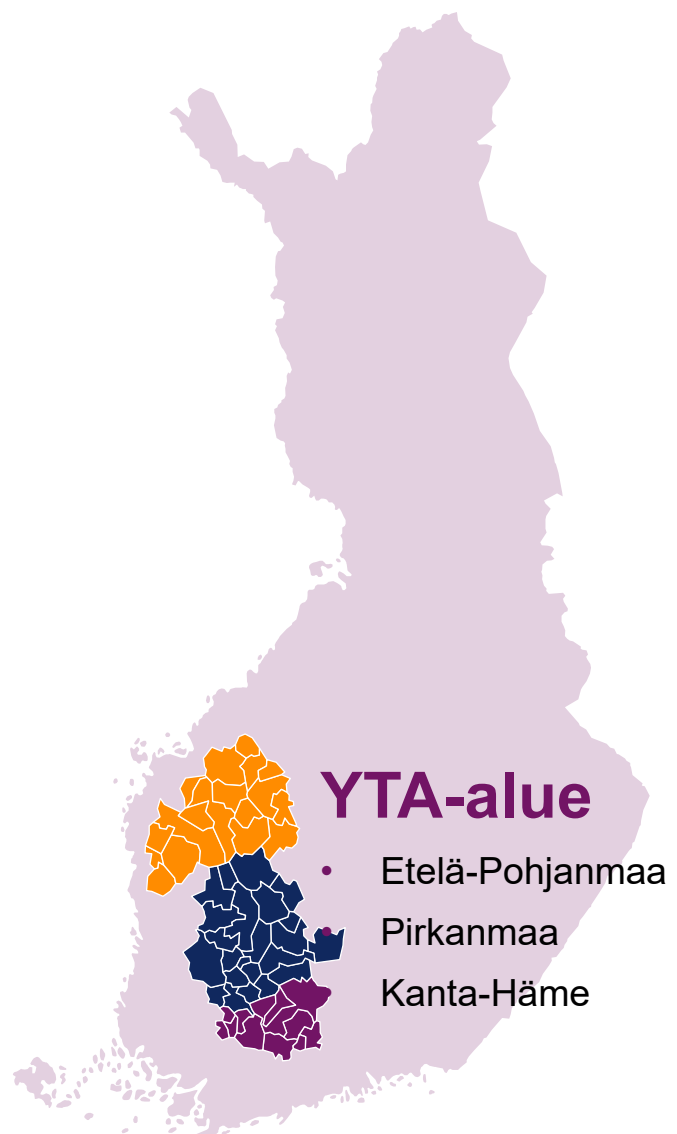
HR-johtaja

Pirkanmaan hyvinvointialue

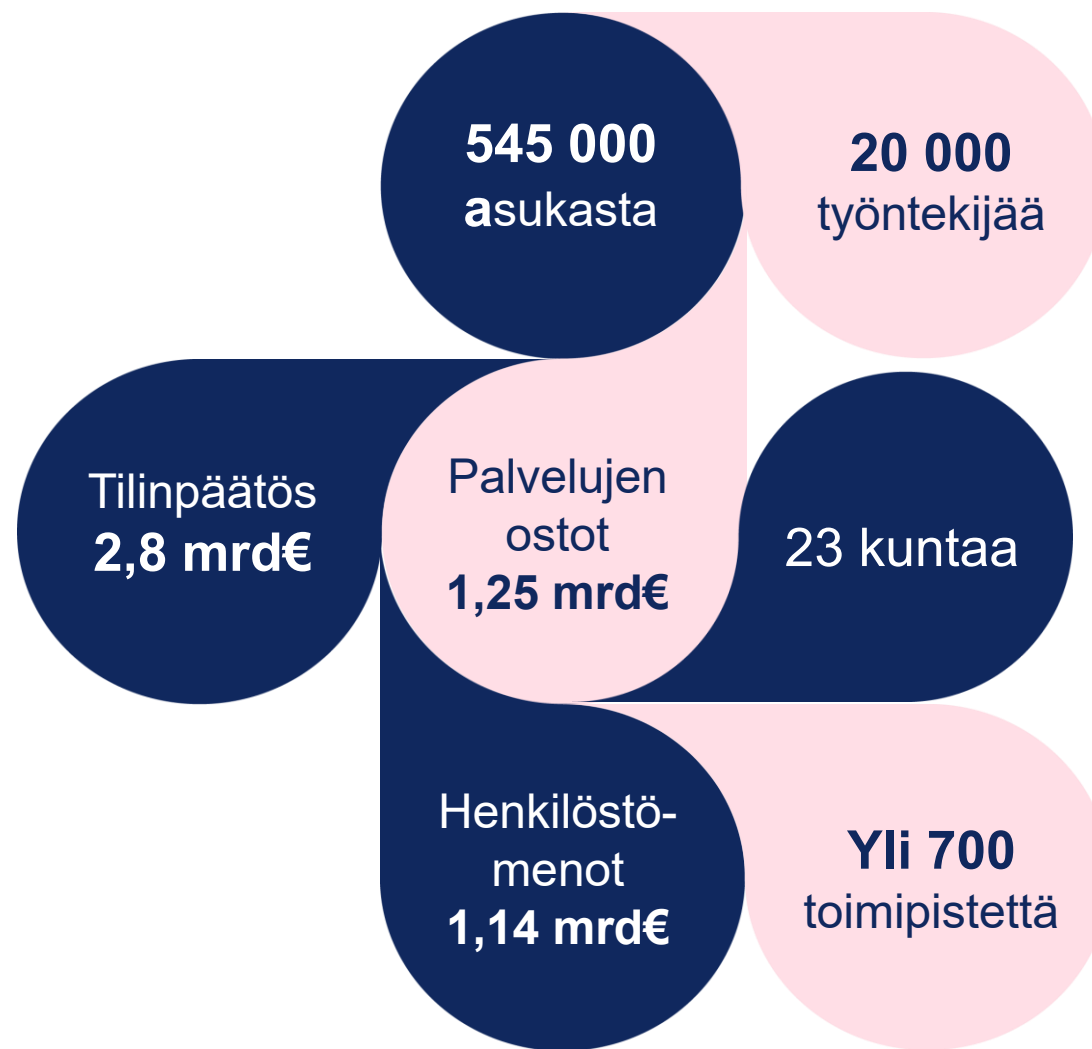


PIRKANMAAN HYVINVOINTIALUE

Tiedot 31.12.2024



Pirkanmaan
hyvinvointialue



Pirkanmaan
hyvinvointialue

Voimassa 1.2.2025

Tarkastuslautakunta

Ulkoinen tarkastus
Tarkastusjohtaja

Aluevaalilautakunta

Henkilöstöjaosto

Asiakkuus- ja laatujaosto

Konserni- ja toimitilajaosto

Yksilöasioiden jaosto

Hyvinvointialuevaltuusto

- Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta
- Monipalveluvاليokunta
- Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvاليokunta
- Vähän palveluja käyttävien vاليokunta

Henkilöstöluvut HTV2
30.6.2025

Vaikuttamis-
toimielimet

Nuorisovaltuusto
Vanhusneuvosto
Vammaisneuvosto

Aluehallitus

Hyvinvointialuejohtaja

Yhteensä noin 18450 htv

Sisäinen tarkastus

16 000 htv

Sote-palvelut

Sosiaali- ja terveystoiminta

- Sairaalapalvelut
- Avopalvelut
- Lasten ja nuorten palvelut
- Ikäihmisten ja vammaisten palvelut

900 htv

Pelastus- ja ensihoitopalvelut

Pelastustoiminta

- Pelastustoiminta
- Ensihoitopalvelut
- Onnettomuuksien ehkäisy ja siviilivalmius
- Resurssien- ja jatkuvuudenhallinta

1200 htv

Tukipalvelut

Tukipalvelujohtaja

- Henkilöstöpalvelut
- Hallintopalvelut
- Toimitilapalvelut
- Tietohallinto
- Huoltopalvelut

340 htv

Strateginen ohjaus ja
järjestäminen

Konsernijohtaja

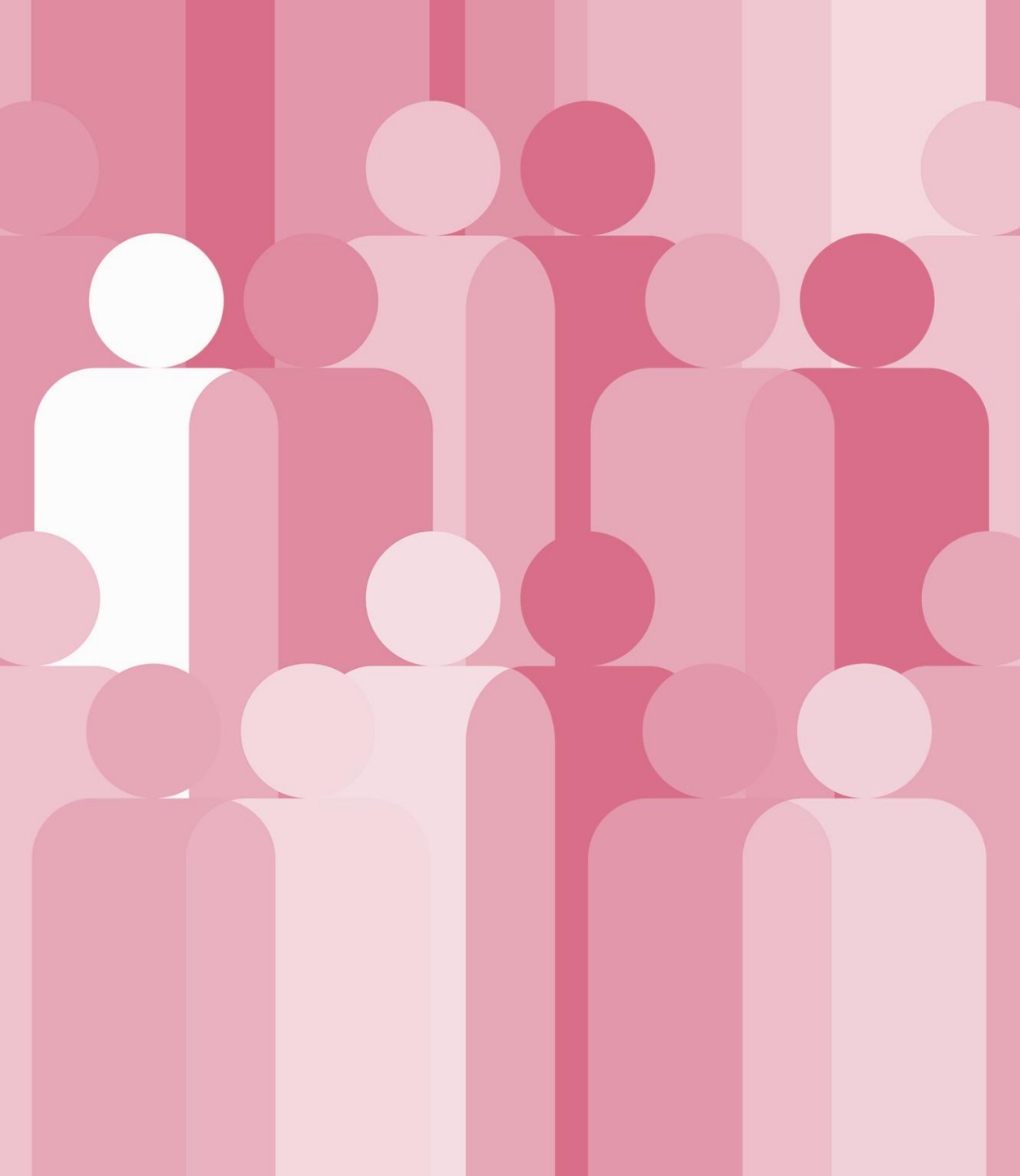
- Henkilöstö
- Talouspalvelut
- Hankinta
- Strategia
- Tietojohtaminen
- Vaikuttaminen ja viestintä
- Hallinto
- TKIO

HR organisaation henkilöstöjohtamisen tukena

Strateginen tuki johdolle
ISO KUVA NYT JA
TULEVAISUUDESSA

Henkilöstöhallinnolliset raamit
YKSI TYÖNANTAJA,
SOPIMUKSET, LINJAUKSET
JA TULKINNAT

Tuki esihenkilöille
JOHTAMINEN JA
ESIHENKILÖTYÖ,
TYÖHYVINVOINTI



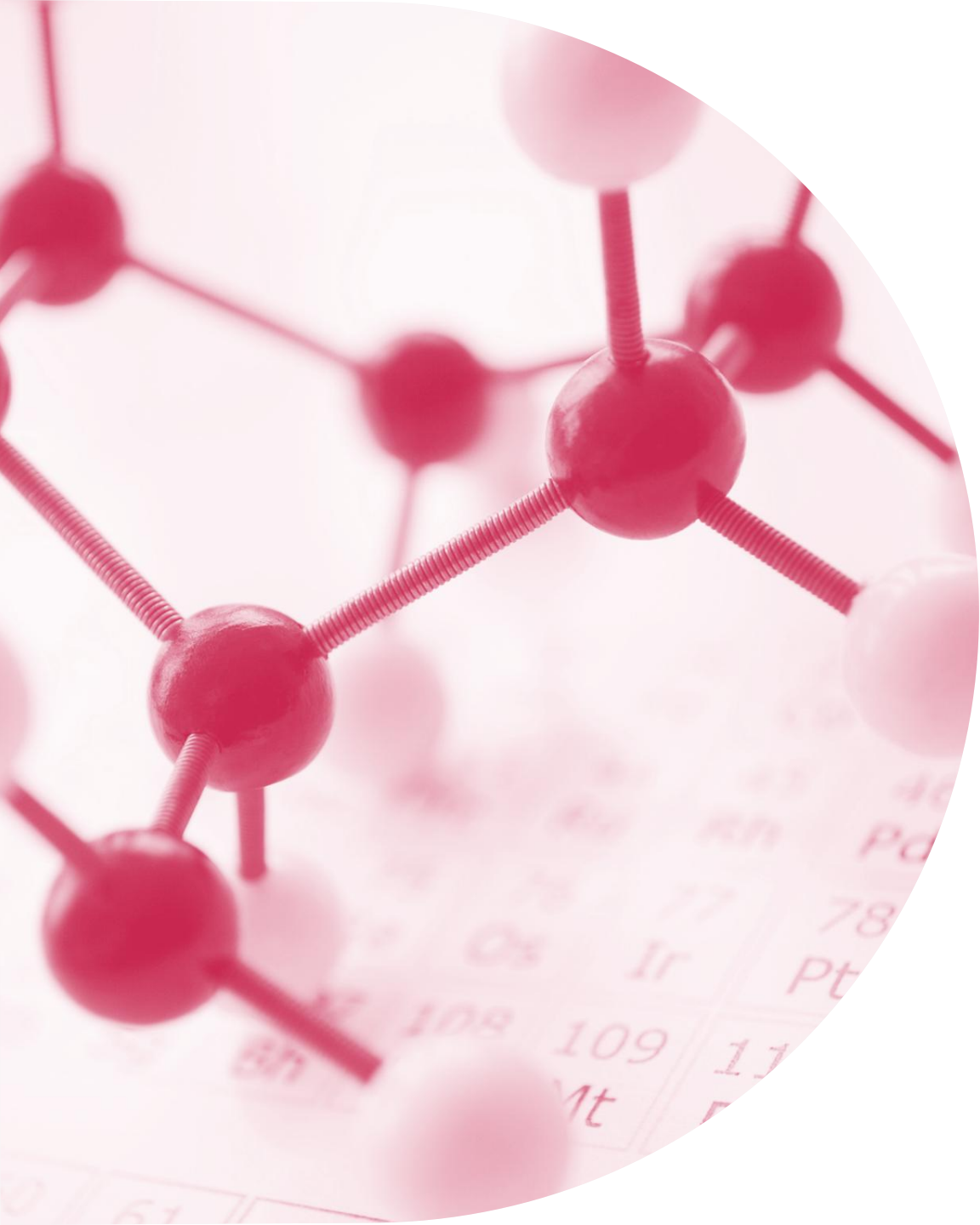
Henkilöstöresursointi on helpottanut – hetkeksi

- **Työmarkkinatilanteen** heilahtelu vaikuttaa henkilöstön saatavuuteen
- Mistä rakentuu **henkilöstökokemus** ja tyytyväisyys työnantajaan?
- **Osaamisen kehittäminen** on jatkuvaa
- **Sijaispalvelun optimointi** turvaa palvelua ja kustannuksia
- **Ennakoivaa rekrytointia** on tehtävä (nuoret, eläköityvät, kv.rekry)
- **Työelämän muutosten vaikutukset?** (digitaalisuus, työn merkitys)

Työhyvinvointi vaatii huomiota

- **Hyvinvointi ja luottamus** omassa työyhteisössä on hyvää tasoa
- **Luottamus johtoon** voisi olla vahvempaa – talouspuhe vaikuttaa?
- **Johtaminen ja esihenkilötyö** ovat avainasemassa
- **Yhtenäisen organisaatiokulttuurin** vahvistaminen vaatii työtä (alueellisuus, professiot, monimuotoisuus)
- **Korkeisiin sairauspoissaoloihin** vaikuttaminen on hidasta
- **Työterveyshuollon kustannusten hallinta ja vaikuttavuus** haastaa



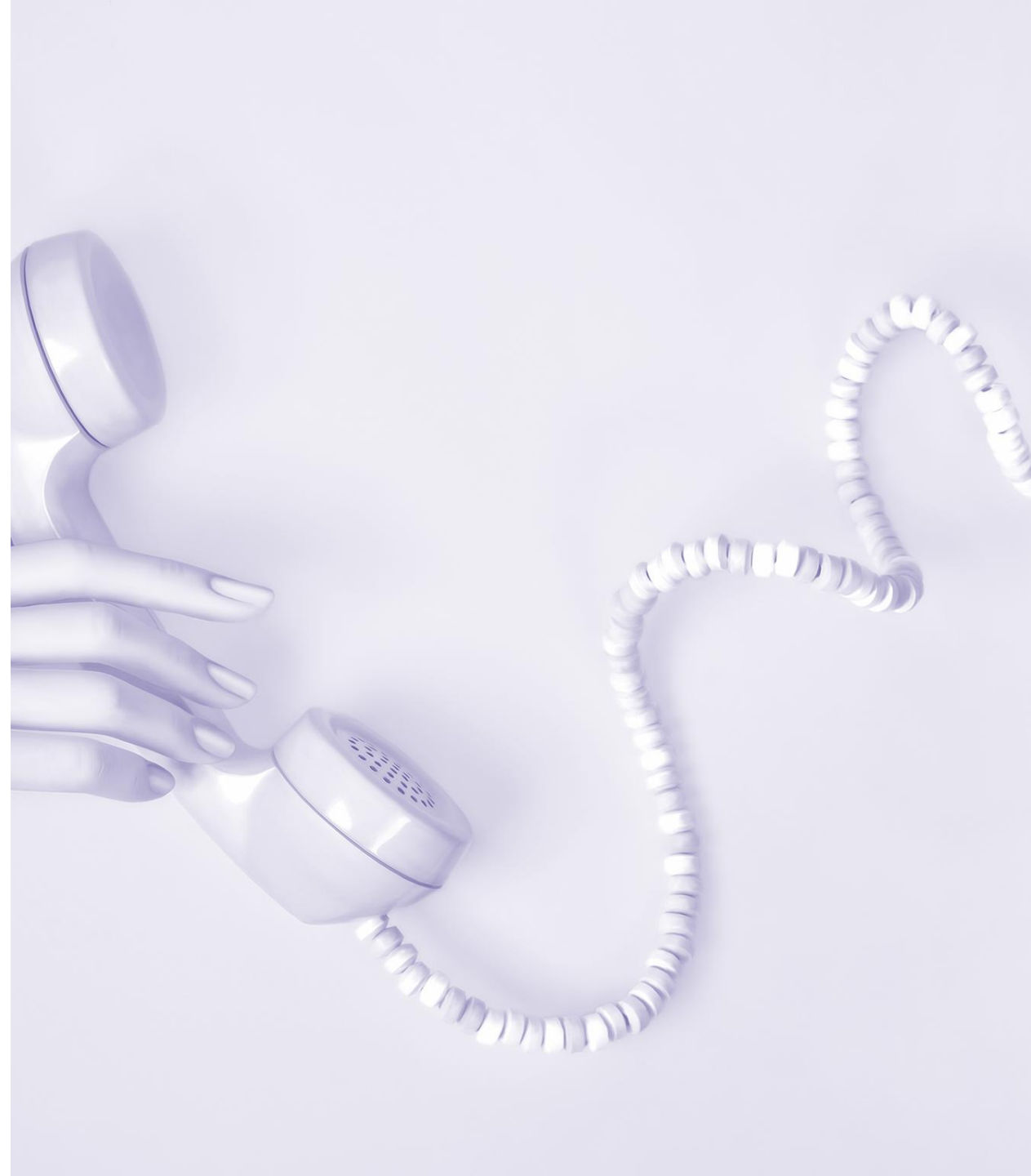


Johtamisjärjestelmät ovat vakiintumassa

- **Valtion ohjauksen** vahvistuminen ja suunta? (valtion talous, alijäämien kattaminen, YTA)
- **Itsehallinto ja uusien päättäjien linjaukset** (strategia)
- **Toiminnan vakiintuminen-** rakenteiden ja toimintamallien uudistaminen jatkuu
- **Yksi työnantaja lain edessä**
 - Verkostomainen sisäinen johtaminen
 - Esihenkilötyön merkitys
- **Johtamisroolit ja -osaaminen näkyville**

Tavoittelemme onnistunutta henkilöstöviestintää

- **Viestit henkilöstölle ovat ristiriitaisia** toimintaympäristön paineista johtuen
- **Medianäkyvyys** yleensä negatiivista
 - Ulkoinen vs. sisäinen viestintä, aikataulutus
- **Yhtenäiset viestit** läpi organisaation varmistettava, toimintojen erilaisuus ja historia huomioitava
- **Ennakoiva yhteistoiminta**
 - Osallisuuden kasvattaminen
 - Edustuksellisen yhteistoiminnan kehittäminen



Palkkojen harmonisointi jatkuu- riittävätkö rahat?

Viime sopimuskauden palkankorotuksia oli varattu palkkojen harmonisointiin

- Harmonisointia on toteutettu vuodesta 2023 alkaen sopimusten mukaisilla järjestelyerillä.
- Eriä on käytetty tehtävien mukaisten palkkojen yhdenmukaistamisiin.

Kansallinen palkkausjärjestelmä on valmistunut vasta LS-sopimukseen

- SOTE ja HYVTES-palkkausjärjestelmät neuvotellaan paikallisesti kansallisen ratkaisun pohjalta. Syntyy syksyn 2025 aikana?

Tällä sopimuskaudella on käytettävissä vähemmän paikallisia eriä.

- Kansallinen uusi tasopalkkajärjestelmä pohjautuu vaativuustasojen rakentamiseen.

Johtamisen kehittäminen keskiöön

- **Tasapaino johtamisnäkökulmien välillä auttaa onnistumaan**
- **Talous** on ollut keskeisin muutosten ja johtamisen ajuri
- **Alueellinen yhdenvertaisuus ja palvelutavoitteet** ohjaavat toiminnan kehittämistä
- **Osaava henkilöstö** on avain onnistumiseen mutta myös säästöjen kohde ostopalvelujen rinnalla
- **Johtaminen vaatii henkilökohtaista ja kollektiivista kehittämistä sekä aikaa**
- **Yhteinen ymmärrys ja arvostus** toisia kohtaan rakentaa luottamusta



**Yhteinen
ymmärrys
tavoitteista ja
toiminnan
suunnasta on
tärkeää kaikilla
tasoilla**

