

**HYVIL**

# Hyvil ja hyvinvointialueet

Minna Korkiakoski-Västi, toimitusjohtaja Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy

Tapahtumassa Terveys- ja talouspäivät 2024

**Mikä ihmeen Hyvil?**

**HYVIL**

# Hyvil aloitti toimintansa 1.1.2023

## Omistajat

- Hyvinvointialueet
- Helsingin kaupunki
- HUS-yhtymä
- Kuntaliitto

## Tehtävät

- Neuvonta
- Lainsäädännön vaikuttamistyö ja edunvalvonta
- Verkostoyhteistyö
- Kansainväliset jäsenyydet

## Asiakkaat ja kumppanit

- Hyvinvointialueiden päättäjät, johto ja ammattilaiset
- Valtiohallinto
- Media

# Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy

- Kuntaliiton historiasta hyvinvointialueuudistuksen myötä syntynyt toimija
- SO TE PE -asiantuntijaorganisaatio
- Osakeyhtiö

# TALOUS

- Budjetti 2,5 M €
  - Henkilöstömenot  $\frac{3}{4}$  menoista
- Jäsenmaksu 0,40 €/asukas (2023 ja 2024)
  - Ei palvelukohtaisia maksuja
  - Ei voittoa tavoitteleva
- Vuodelle 2025 hinnoitteluun uudistus valmistelussa
  - Perusmaksun rinnalle käyttöön palveluhinnoittelu asteittain

# Henkilöstö

- Henkilöstömäärä 15 henkilöä
- Odotuksiin ja vaatimukseen nähden "miehitys" on liian pienen -> tehtävien priorisointi välttämätöntä
- Soten ja pelastuksen asiantuntijoita
  - Sote 6 (lastensuojelu, aikuissosiaalityö, vammaispalvelut, vanhuspalvelut, hyte, terveydenhuolto)
  - juristi-ryhmä 3 + 1?
  - tiedonhallinnan ja digitalisaation asiantuntijat 2
  - Pelastus ja turvallisuus 3
- Vajautta mm talousosaaminen, assistenttipalvelut, viestintä, hallintojuridiikka, johtaminen ja demokratia -> etsimme nyt hallintojuristia, assari-viestijää sekä ekonomia

# Päätöksenteko

- Hyvil hallitus 7 jäsentä (kokoonpanossa 4 hallituksen puheenjohtajaa ja 3 hyvinvointialuejohtajaa)
  - Puheenjohtajana Helinä Perttu, Keusote hallituksen pj
- Yhtiökokous
  - 1 sääntömääräinen kokous vuosittain
  - Tilinpäätös
- Omistajien Osakaskokous
  - Strategia
  - Omistajien kustannustenjaon ja maksujen perusteet

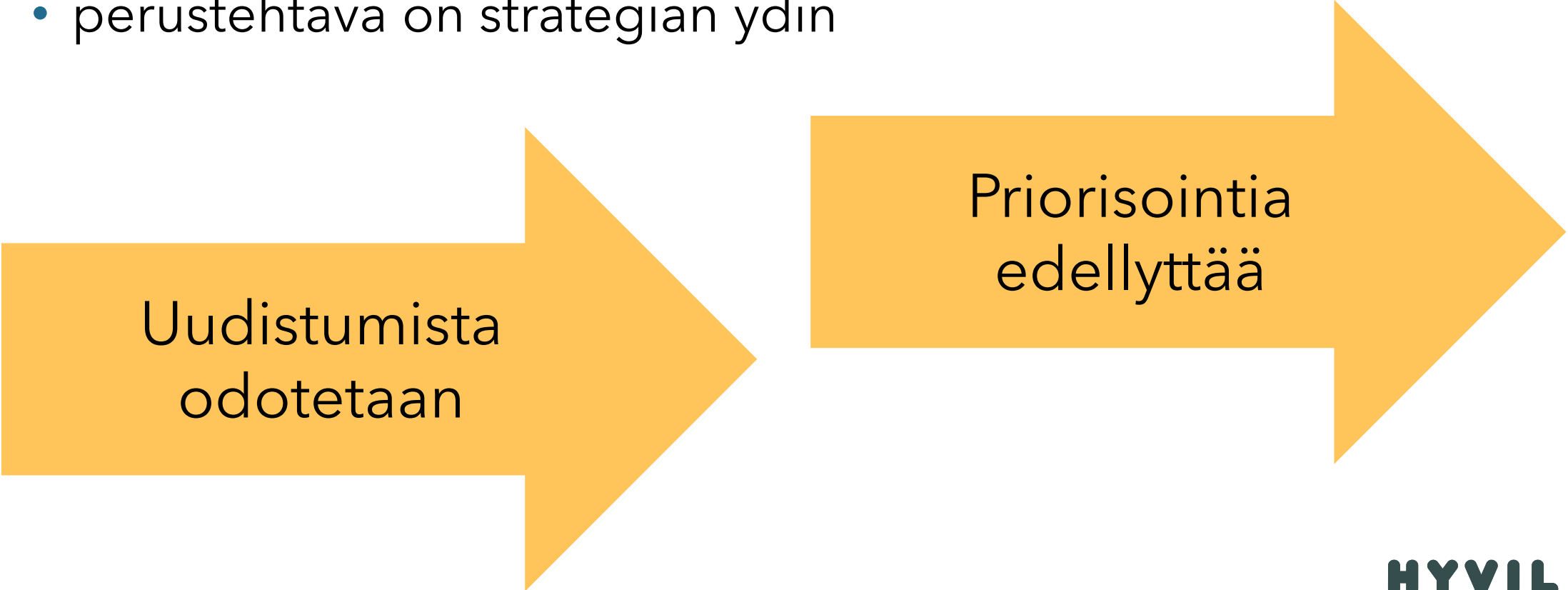
**HYVIL**

**Tulevaisuuden Hyvil  
rakennetaan tänään**



# Hyvil on omistajiensa asialla

- Strategia ja palvelukonsepti valmistuu syyskauden aikana
  - perustehtävä on strategian ydin



Uudistumista  
odotetaan

Priorisointia  
edellyttää

Siltaaja

Hyvinvointialueiden  
edunvalvonnan tuki

Yhteiskunnallinen  
vaikuttaja ja  
viestijä

Lainsäädännön  
valmistelun tukija  
ja vaikuttaja

Tiedolla  
johtamisen  
tuki

Asiantuntijaverkostot  
sote ja pe

Hyvinvointialueiden  
rahoituksen ja  
talouden analysoija

Neuvonta  
lainsäädännön  
täytäntöönpanon tuki

Hyvinvointialueiden  
yhteisen arjen  
tuntija ja viestijä

Juristiyksikkö  
substanssi- ja  
hallintojuridiikka

**HYVIL**

**Missä menee hyvinvointialue? -  
vai onko hyvinvointialuetta?  
vai onko hyvinvointialueita?**

# Hyvinvointialueita yhdistää erovaisuus ja se myös vähän huolettaa

- Erityispiirteet isossa roolissa
  - Demokratia ratkaisee asioita osin toisin
  - Integraation historia -> onko "helpot" jo tehty?
  - Kulttuuri eri alueilla
  - Virka- ja luottamushenkilöjohtamisen erilaiset rakenteet (dualistinen johtaminen)
  - Isot ja pienet
  - Väestörakenne ja alueen kantokyky
  - YO-sairaala-alueet versus muut
  - Ja paljon muuta

# Erojako enemmän kuin yhteistä?

## 1. Huoli taloudesta yhdistää

- Keinot ratkaista osin erilaiset
- Alueilla on tunnistettu kansallinen taloustalkoon tarve
- Rahoitusjärjestelmään pääosin kaivataan tarkennuksia
  - Korjaa liian hitaasti
  - Ei kannusta riittävästi hyteä ym
  - Lainanottovaltuutta koskevat epäkohdat hidastavat taloudellisten ratkaisujen käyttöönottoa
  - Alijäämän kattamisaikataulu epärealistinen
  - Liian monella on riski joutua arviointimenettelyyn -> tuleeko poikkeustilanteesta maan tapa?

# Alueita yhdistää

## 2. Henkilöstöpula

- Osin helpottanut, kasvukeskuksissa ja YO-alueilla
- Vuokratyön hinta hirvittää ja etsitään ratkaisuja hillitä

## 3. Tarve uudistaa palveluverkkoa ja palvelurakennetta

- Keventää

## 4. Sähköisten ja digitaalisten palveluiden käytön vahvistaminen

**Löytääkö  
hyvinvontialue  
äänenpainonsa  
jos emme  
löydä yhteistä  
ääntä?**



**HYVIL**

# Hyvinvointialueista on luotu julkisuuden pahis

*Organisaatorakenne ja rahoitusjärjestelmä luotiin toisenlaiseen maailmaan, missä toiminta käynnistettiin*

- ❖ Uuden startti
- ❖ Talouden kattamisaikaikkuna epärealistinen
- ❖ Oliko siirtyvä kustannuspohja oikea ja vastasiko se tarvetta?
- ❖ Inflaatio
- ❖ Pandemian jälkihoito ja hoitojonot, palveluvaje
- ❖ Soten palkkaratkaisu
- ❖ Ostopalveluiden jyrkkä hinnan kasvu
- ❖ Jäädetyt rakenteet (siirtyvät sopimukset, tilavuokra jne)
- ❖ Henkilöstöpula
- ❖ Väestön palvelutarpeen kasvu (ikäntyminen, sosiaalisen tuen tarpeen kasvu, yhteiskunnallinen murros)



# Hyvinvointialueet ovat onnistuneet tilanteesta riippumatta perustehtävässä hyvin

- Hoitoon pääsy on parantunut
- Kasvaneisiin tarpeisiin on pystytty pääosin vastaamaan
  - Aina on ollut myös epäonnistumisia
- Palveluiden sisältö ja laatu on entistä paremmin yhdenvertainen riippumatta kotikunnasta
  - Pienimissäkin kunnissa käytettävissä on alueen tuottamat erityispalvelut ja erityisosaaminen
- Palvelumuotojen kirjo on kasvanut
- Yhä useammin palvelu on jopa lähempänä kuin ennen – kotona

**Näillä yhteiskunnan  
realiteeteilla -  
Ilman hyvinvointialueita ja  
leveämpiä hartijoita emme  
olisi selvinneet nykyisistä  
haasteista**

# Palveluiden turvaaminen ei tarkoita aina säilyttämistä

- Hyvinvointialueet ovat lähteneet tekemään rohkeaa muutosta niillä lainsäädännön ja valvovan viranomaisen reunaehdoilla mitä nyt on
- Tarvitaan lainsäädännön muutosta tueksi
- Tarvitaan yhteiskunnallista hyväksyntää muutokselle
- Tarvitaan priorisointia
  - Mikä on tärkeintä, jotta hyvinvointiyhteiskunta on jatkossakin olemassa ja väestö on turvassa ja luottaa siihen
- Muutos ei ole aina pahasta

HY VI  
NVOI NTIA  
LUEYHTIÖVÄ  
LF **HYVIL** ÄR  
DSOMRÅD  
ESBOLA  
GET