

# Millainen tulevaisuus Hämeen hyvinvointialueilla on?

---

Petri Virolainen



Päijät-Hämeen  
hyvinvointialue

# Päijät-Hämeen hyvinvointialue



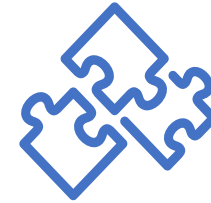
Palvelee yli  
200 000:ta asukasta



Palveluverkkosaneeraus toteutettu ennen  
alueen aloitusta



Työllistää noin  
7 600 työntekijää + laaja  
monituottajamalli



Integroitu kuntayhtymä taustalla.  
Organisatoriset muutokset  
vähäisiä



Asukasosallisuus aluevaalien,  
neuvostojen ja muun  
osallisuustoiminnan kautta

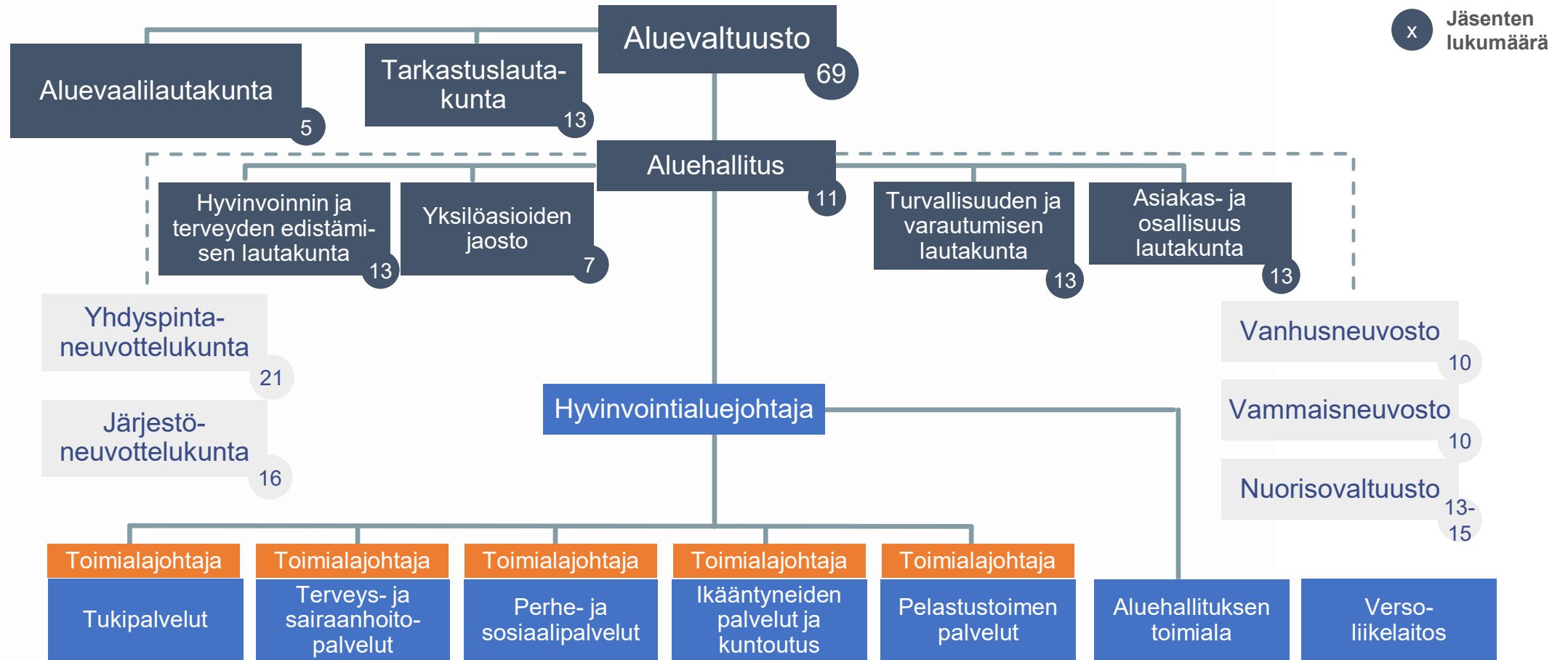


Ylimmässä johdossa vaaleilla valittu  
aluevaltuusto



Keskimääräistä selvästi  
alemmat sote-  
kustannukset asukasta  
kohden.

# Päijät-Hämeen hyvinvointialue: organisaatio





## Arvomme

Luottamus Rohkeus Välittäminen Oikeudenmukaisuus

### Tehtävämme

Tuemme päijät-hämäläisten hyvinvointia ja järjestämme laadukkaat palvelut vastuullisesti ja joustavasti

### Päämäärämme

Hyvinvoivat asukkaat turvallisessa, elinvoimaisessa ja uudistuvassa Päijät-Hämeessä

### Keskeiset tavoitteemme

Vaikuttavat, kustannustehokkaat ja saavutettavat palvelut sekä erinomainen asiakaskokemus

Luottamuksen avulla rakennettu, sujuva yhteistyö alueen kuntien, yhteisöjen ja valtionhallinnon kanssa – asukkaiden parhaaksi

Saavutettu asema alan parhaana julkisena työpaikkana

Asiointi on sujuvaa ja asiakkaita ohjataan sekä tuetaan erinomaisesti

Integroidut, kustannustehokkaat palvelut ovat hyvin saatavissa ja saavutettavissa

Yhteistyötä ja asiakaskokemusta arvostetaan ja arvioidaan

Hallintomalli ja johtaminen toteuttavat tavoitteita

Alan paras julkinen työpaikka Suomessa tarjotaan Päijät-Hämeessä

Kokonaisturvallisuuden osaaminen on vahvaa ja siihen luotetaan

- Hyvinvointialueen toiminnan ja suunnittelu v. 2024
  - Rahoituksessa vielä melkoisesti epävarmuustekijöitä
  - Kansallisesti 1.5 Miljardin euron vaje
  - Päijät-Hämeessä vuoden 2023 alijäämä 30-56 Me
    - Inflaation aiheuttama kustannusten nousu
      - 10-30%
    - Henkilöstö vaje
    - Kallis vuokratyö, erillissopimukset



# Toimenpiteet

- Tavoitteena 0-alijäämä
- Henkilöstöohjelma
  - Vuokratyövoiman vähentäminen, erilliskorvaukset, ostojen kotiuttaminen, erilliskorvausten läpikäynti, ”työn tekeminen normaalina työnä”
- Tuotantotapa-analyysi
  - Oman tuotannon lisääminen
  - Kilpailutukset
- Kiinteistö-ohjelman päivittäminen
  - Kunnilta siirtyneiden sopimusten tarkistukset
  - Tilatehokkuuden lisääminen
- Tuottavuuden parantaminen
  - Toimialojen tasapainottamistoimet



- **Hallitusohjelman kirjausten vaikutus hyvinvointialueeseen**

- Kulukehitystä hillitään – valtionohjausta lisätään
- Hallituskauden aikana 3 miljardin euron lisäinvestointeja sosiaalisiin palveluihin
- Palveluiden rakennetta uudistetaan toimimaan portaittain. Tavoitteena on painopisteen siirto korjaavista palveluista kohti varhaisempaa tukea ja apua sekä ennaltaehkäisyä
- Lähi- ja peruspalveluiden korostaminen
- Ihmisten vaikuttamismahdollisuuksia ja valinnanvapautta palveluissa lisätään sekä mahdollistetaan monipuolinen palvelutuotanto
- Hoitotakuun kiristäminen



# Tulevaisuus

- Toimiva organisaatio
  - Henkilöstö vajeen korjaaminen
  - ”älä etsi henkilöstöä nykytarpeen täyttämiseen – sopeuta toiminta tasolle jonka henkilöstö mahdollista”
  - Kyky tehdä päätöksiä
- Poliittisen päätöksenteon kypsyyss
  - Kuntapolitikosta aluepolitikoksi
- Hyvinvointialueiden tulevaisuus
  - Alueellinen päätöksenteko vs ministeriöiden ohjaus
  - Rahoitusmallin insentiivit
  - Alueiden määrä

