

Tietojohtaminen – Tiedon, teknologian ja johtamisen tulikoe

Terveys ja talouspäivät 2025
27.8.2025

Emil Ackerman
Tietojohtaja
Pirkanmaan hyvinvointialue



**Pirkanmaan
hyvinvointialue**

Copilotin näkemys aiheesta tietojohdaminen – tiedon, teknologian ja johtamisen tulikoe



Sisällys

- Mitä tietojohdaminen on?
- Pirhan lähtötilanne ja tavoitetila
- Poimintoja Pirhasta eri osa-alueilta
 - Tieto
 - Teknologia
 - Johtaminen
- Ajatuksia tulevaisuudesta

Mitä tietojohdaminen on (sote-)organisaatiossa?

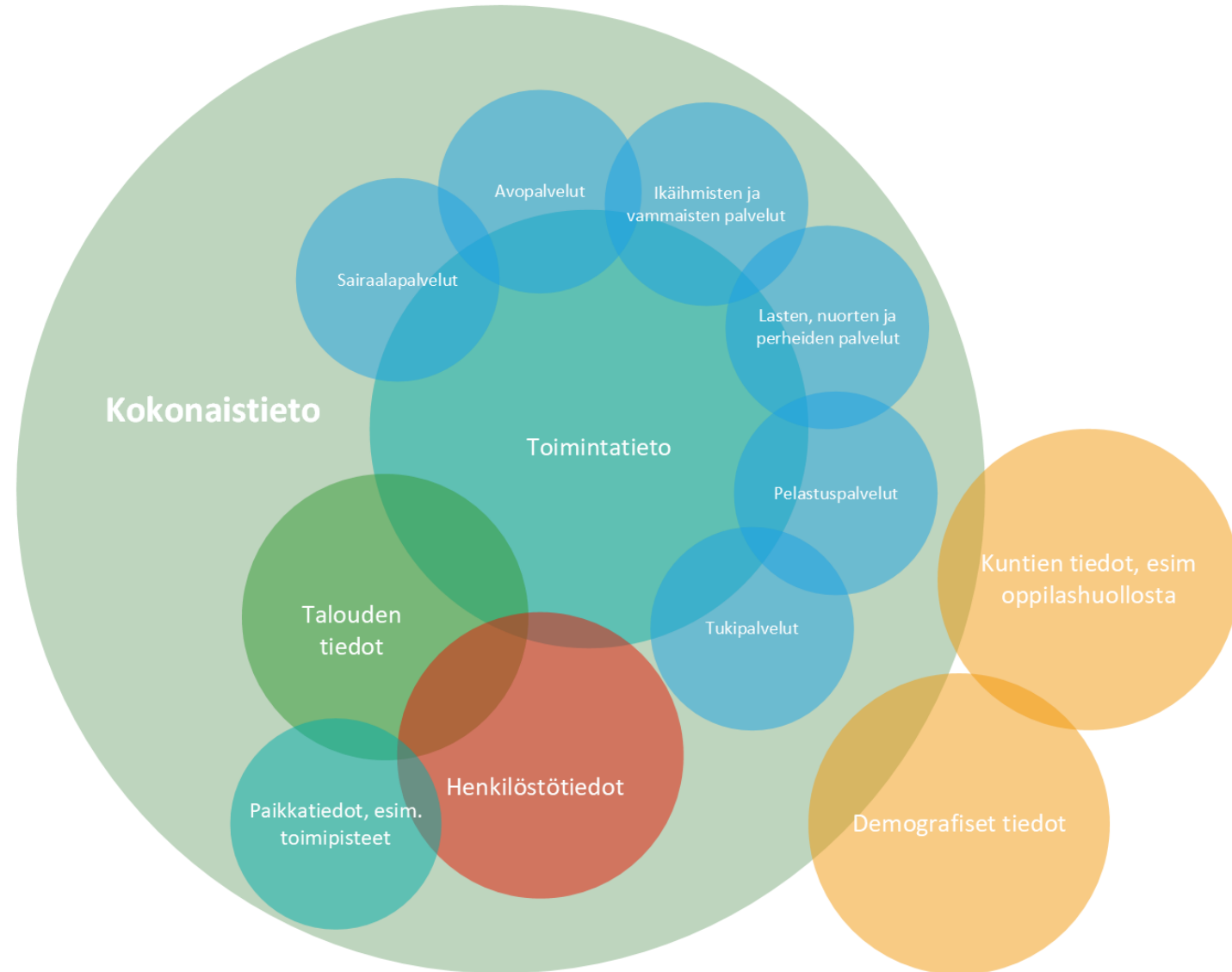
Teknisten ja ei-teknisten prosessien, työkalujen ja organisaatiokulttuurin kombinaatio, jonka avulla oikea tieto on oikea-aikaisesti oikeilla henkilöillä ja oikeassa muodossa toiminnan ja päätöksenteon tukena.



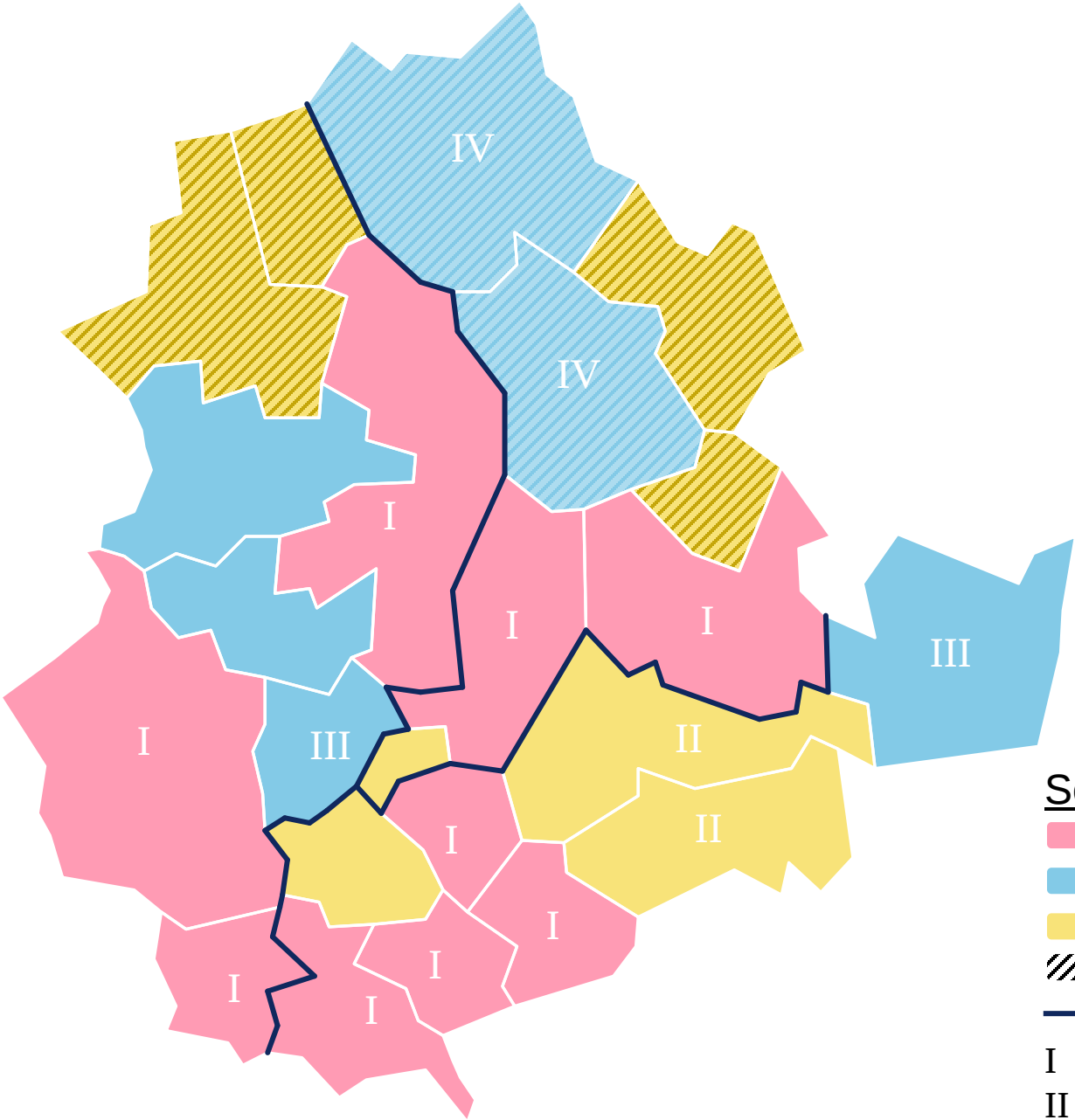
Lähtötilanne ja tavoitetilä Pirkanmaan hyvinvointialueella

Hyvinvointialueen kokonaistieto

- Hyvinvointialueen toimintaympäristössä tieto koostuu monista osa-alueista ja mittauspisteistä.
- Tieto sijaitsee useissa erillisissä järjestelmissä hajallaan.
- Tiedosta on tarve rakentaa monia tietosisältöjä yhdistäviä eri tasoille suunnattuja tilannekuvia.



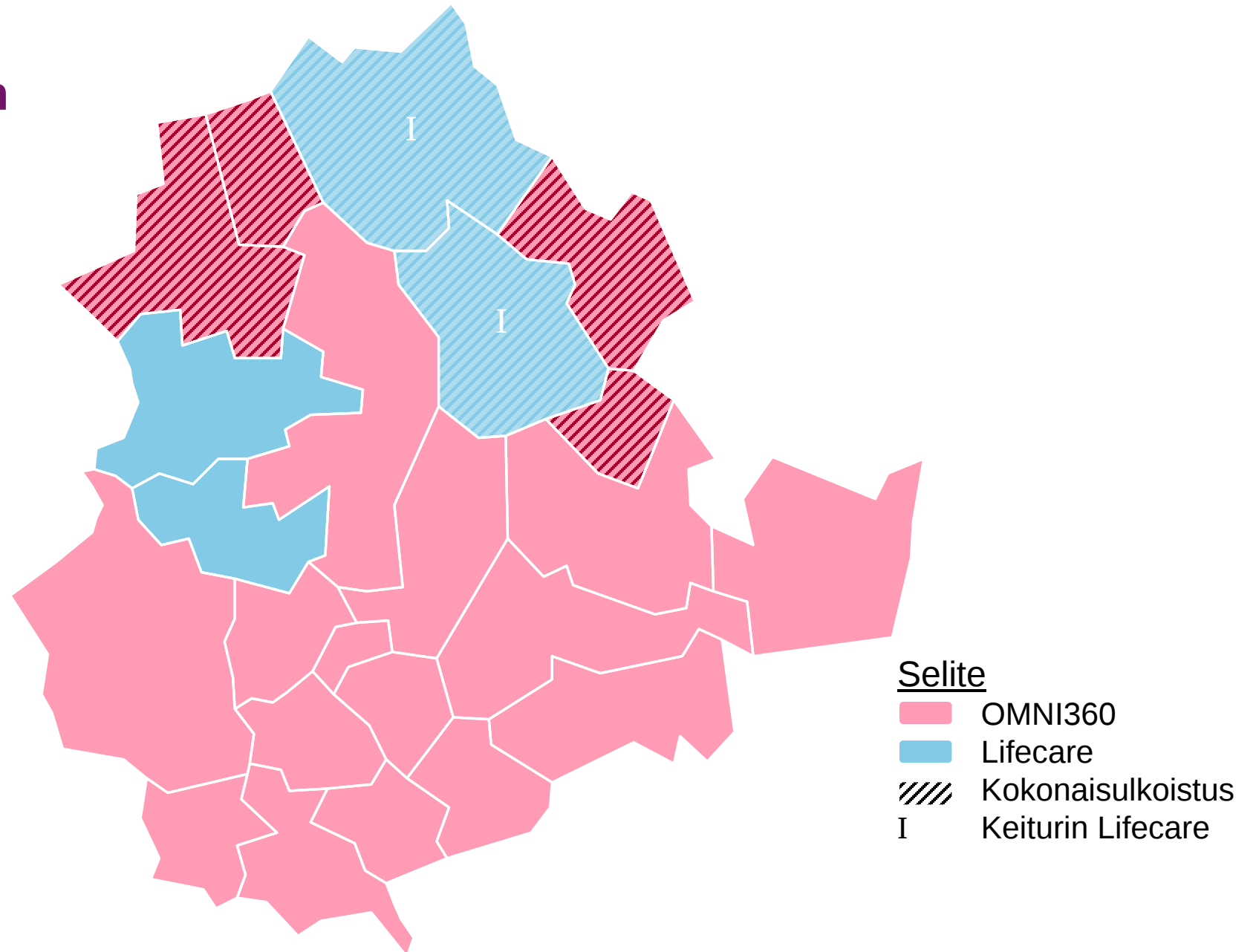
Perusterveydenhuollon potilastietojärjestelmät 2024



Selite

- Pegasos
- Lifecare
- Mediatri
- Kokonaisulkoistus
- Lähijohtamisalue
- I** Pirha-Pegasos
- II** Kangasalan Mediatri
- III** Nokian Lifecare
- IV** Keiturin Lifecare

Perusterveydenhuollon potilastietojärjestelmät 15.9.2025



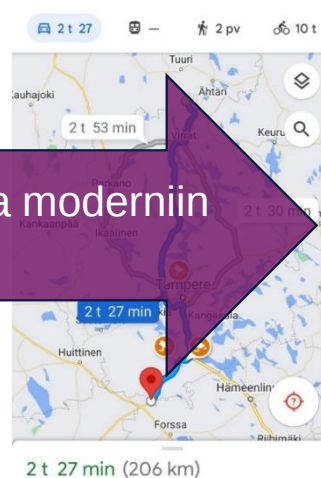
Tietojohtamisen visio

Strategian polku: tähdistä suunnistamisesta moderniin navigointiin

Image by Alexxandar from Freepik



Image by Ylanite Koppens from Pixabay



Tavoitteena tiedolla
johdettu Pirkanmaa
– Tietojohtaminen
kuuluu kaikille

Oikea tieto oikea-aikaisesti
oikeilla henkilöillä ja oikeassa
muodossa



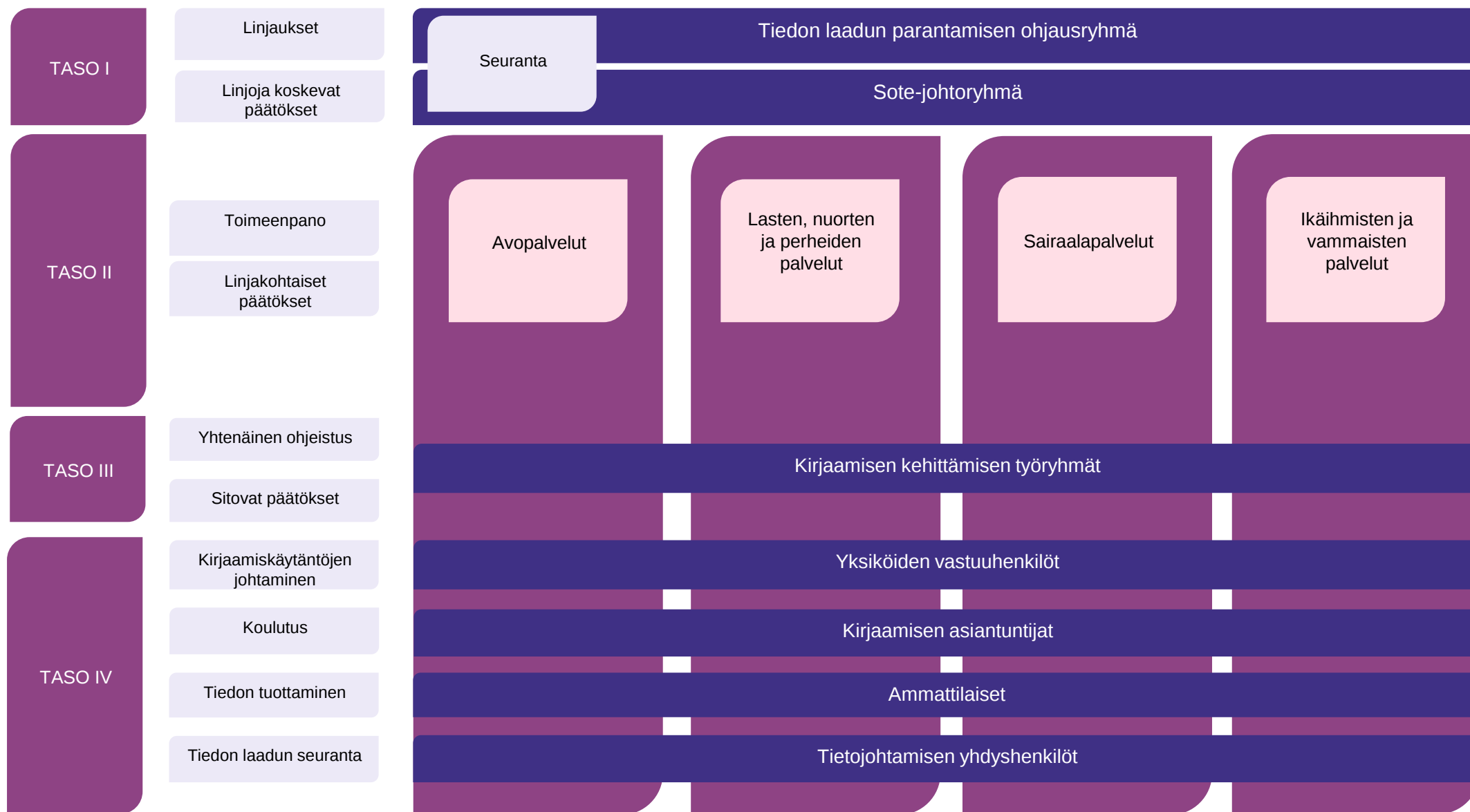
Copilotin näkemys aiheesta tietojohdaminen – tiedon, teknologian ja johtamisen tulikoe





Poimintoja Pirhasta osa- alueesta tieto

Tiedon laadun parantamisen hallintamalli Pirkanmaan hyvinvointialueella





Poimintoja Pirhasta osa- alueesta teknologia

Mitä raportoinnin rakentamiseen liittyy ja miten työ jakautuu

Prosessi

Toiminta



Raakadata



Mallinnettu tieto



Raportti



Työpanos

Palvelulinjat

Palvelulinjat

Tietojohtamisen toimialue

Istekki + alihankkijat

Kokonaiskuva organisaatioon: Johdon työpöytä

Pirkanmaan
hyvinvointialue

JOHDON TYÖPÖYTÄ

HUHTIKUU 2023

Päivityminen seuraavan kuukauden 18. päivänä

TOIMINTA

ASIAKAS

NPS

TAYS

77,2

(kk-Δ: -1,94)

Palvelua odottavien lukumäärä

TAYS

20 346

(kk-Δ: +2,32%)

IKÄVAPA

151

(kk-Δ: +36,0%)

Saapuneiden läheteiden lukumäärä

TAYS

16 391

(kk-Δ: -11,9%)

Myöhässä käsiteltyjen läheteiden osuus (%)

TAYS

14,0%

(kk-Δ: +8,13%)

Hoidon tarpeen arvion määrääjän ylitykset

TAYS

371

(kk-Δ: -8,6%)

ORGANISAATIO

Acuta-käynnit

7 028

(kk-Δ: -0,5%)

Readmissiot

TAYS

8,7%

(kk-Δ: +7,7%)

Lasu kiireellisten sijoitusten lkm

EFFICA

40

(kk-Δ: +25,00%)

Pela-tehtävämäärät

636

(kk-Δ: +9,8%)

Ensihoidon tehtävämäärät

6 005

(kk-Δ: +0,7%)

Siirtoviivepäivät

päivät | potilaat

1 244 | 208

(kk-Δ: -20,81% | -22,39%)

HR SOTE

SAATAVUUS

Hakuprosessissa olevat tehtävät

498

(kk-Δ: -37,5%)

Hoitajien avoimet tehtävät

173

(kk-Δ: -40,3%)

-joista lähi- ja perushoitajia: 65 (kk-Δ: +47,73%)

Sosiaalitoimen avoimet tehtävät

70

(kk-Δ: -10%)

PYSYVYYS

Työntekijä NPS

HVA

-51

(kk-Δ: -4,0)

Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus -%

0,72%

(kk-Δ: 0%) (HVA)

QWL

58%

(HVA)

RIITTÄVYYS

Henkilötyövuodet

18 490

(kk-Δ: +1,26%)

Sairauspoissaolo-%

4,00%

(kk-Δ: -7,83%)

Maksetut yli- ja lisätyökorvaukset

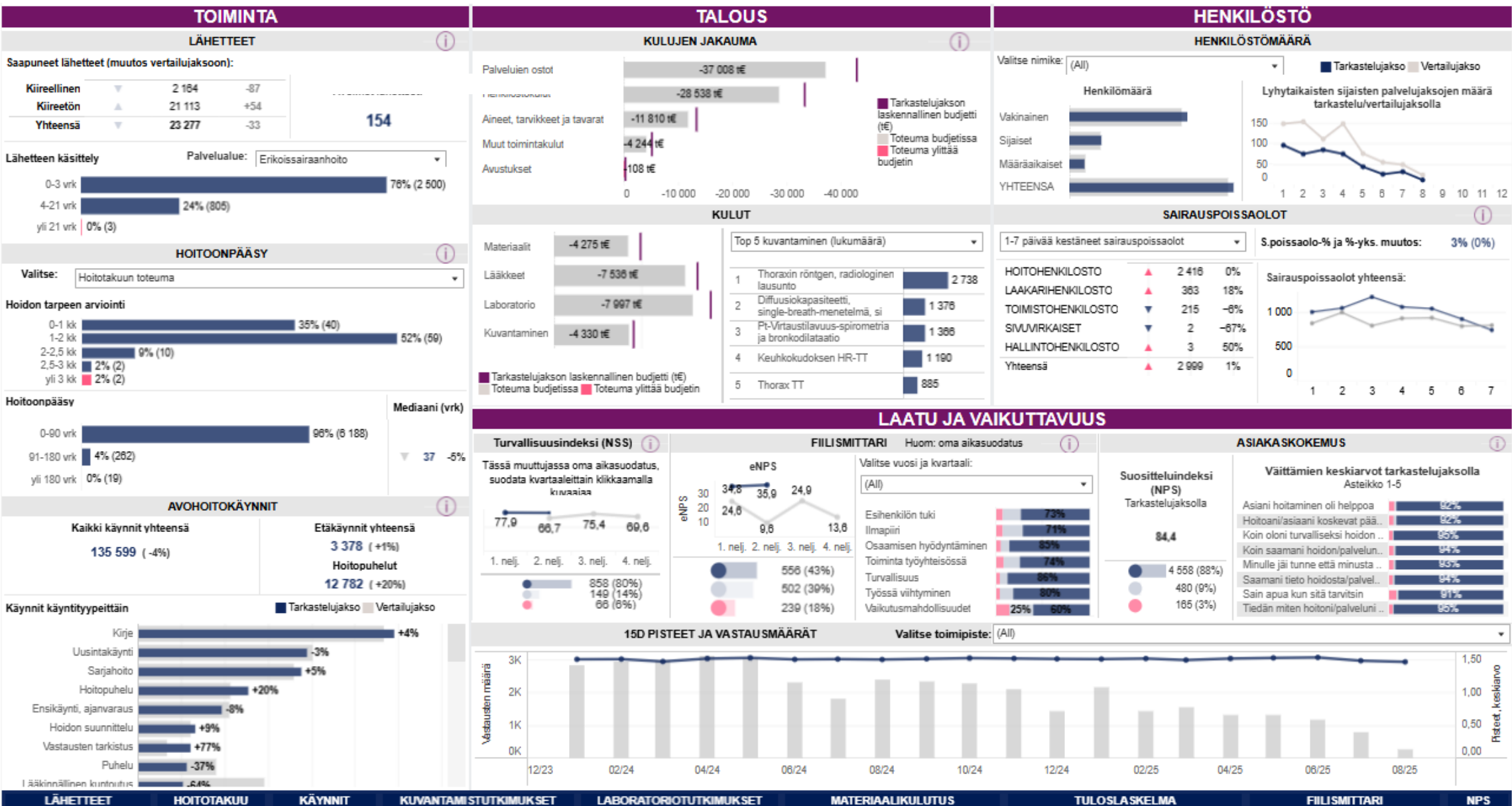
941 564 €

(kk-Δ: -42,44%)

Budj.henk.määrä/tot.henk.k.määrä

TALOUS

Päivittäisjohtaminen: Poliklinikan tilannekuva



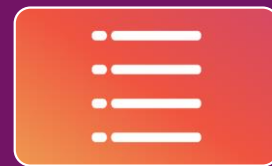


Poimintoja Pirhasta osa- alueesta johtaminen

Tiedon hyödyntämisen tasot



Politiikan näkymä toimintaan



Tutkijan näkymä datalähteisiin

Tietojohtamisen koulutuskokonaisuus esihenkilöille

1. Johdanto Mikä on tietojohtamisen tarkoitus?; Mitä tietojohtaminen ja koulutuskokonaisuus tarjoaa?

2. Tietojohtaminen Pirhassa Mitä on tietojohtaminen Pirhassa?

3. Luotettavan tiedon merkitys tietojohtamisessa Mikä on roolini luotettavan tiedon tuottamisen ketjussa?

4. Tietotarpeiden tunnistaminen Miten tunnistan, millainen tieto palvelee toimintaamme?

5. Tarpeellisen tiedon löytäminen Miten löydän tiedon lähteille?

6. Tiedon hyödyntäminen toiminnan johtamisessa, ohjauksessa ja kehittämisessä Mitä teen tiedolla?

7. Keskeiset käsitteet, lähteet ja lisätietoa Mistä saan lisätietoa?





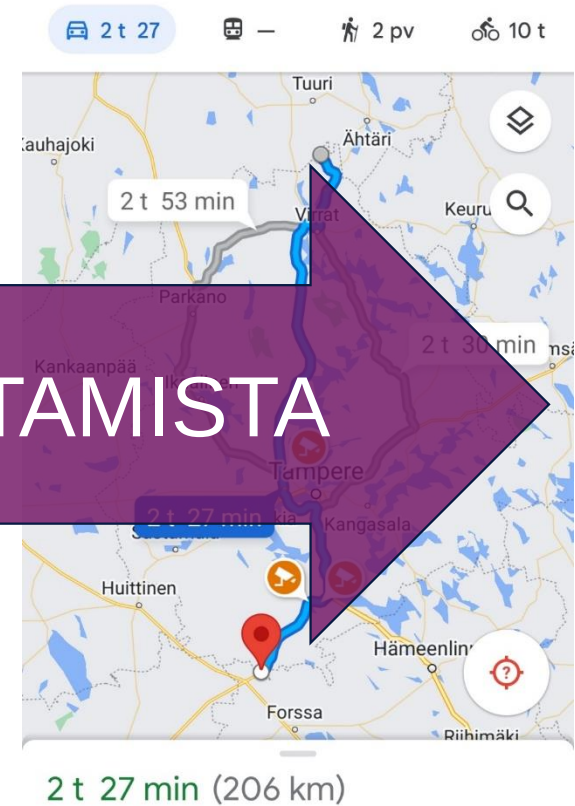
Ajatuksia tulevaisuudesta

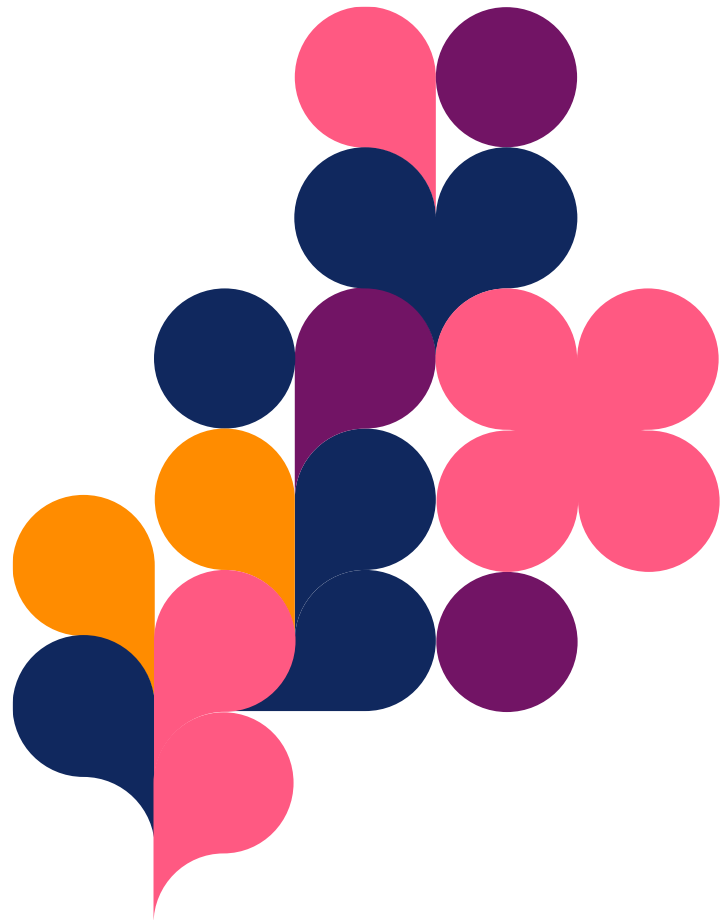
Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilainen 2.0



Ruy López Opening: Morphy Defense, Closed			
6. ♖e1	38 214	37%	39%
6. d3	3 745	39%	40%
6. ♗xc6	2 642	34%	42%
6. ♕e2	1 667	41%	31%
6. d4	712	34%	38%
6. ♞c3	411	31%	38%

KOHTI PAREMPAA TIETOJOHTAMISTA





Yhteystiedot

Emil Ackerman

Tietojohtaja

Tietojohtamisen toimialue

emil.ackerman@pirha.fi

@ackermanemil

pirha.fi



**Pirkanmaan
hyvinvointialue**