

PEDAGO RY:N YHDENVERTAISUUSOHJELMA 2020-2022

Jyväskylän yliopiston luokanopettajaksi opiskelevien ainejärjestö Pedago ry edellyttää kaikilta jäseniltään ja toiminnassaan mukana olevilta henkilöiltä kaikkien ihmisten kunnioittamista ja arvostamista, eikä hyväksy minkäänlaista syrjintää. Jokainen luokanopettajaopiskelija on tervetullut järjestöömme juuri sellaisena, kuin on. Pedago ry:n hallitus luo toiminnalle yhdenvertaiset puitteet, mutta myös jokainen jäsen on vastuussa siitä, millaista ilmapiiriä omalla toiminnallaan ainejärjestöömme luo. Erilaisten jäsenten huomioiminen tulee olla läpileikkaava teema kaikessa Pedago ry:n toiminnassa.

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan ihmisten tasa-arvoista asemaa yksilöllisistä tekijöistä riippumatta (yhdenvertaisuus.fi). Yhdenvertaisuusohjelman pohjana on käytetty vuonna 2019 pedagogisille teetettyä yhdenvertaisuuskyselyä. Kyselyn tulokset olivat pääosin positiivisia. Esiin nousseet ongelmat ja niiden ratkaisemiseksi esitetyt toimenpiteet löytyvät alla olevasta taulukosta. Tässä yhdenvertaisuusohjelmassa asetetaan ohjeita ja toimintamalleja sille, kuinka yhdenvertaisuus huomioidaan ja kuinka sitä edistetään ainejärjestömme toiminnassa. Ohjelman tavoitteena on luoda ainejärjestöömme entistä turvallisempi ilmapiiri ja yhdenvertaisemmat toimintatavat. Ohjelma velvoittaa kaikkia yhdistyksen jäseniä ja muita Pedago ry:n toimintaan osallistuvia toimimaan sen mukaisesti. Yhdenvertaisuusohjelman laatimisessa on käytetty apuna [JYY:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusopasta](#) sekä [Varkaat ry:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjelmaa](#) ja se perustuu [Yhdenvertaisuuslakiin \(1325/2014\)](#) ja [Suomen perustuslakiin \(731/1999\)](#).

LAINSÄÄDÄNNÖLLISTÄ TAUSTAA

Suomen perustuslain (6§) mukaan yhdenvertaisuus on kaikkien kansalaisten perusoikeus. Se suojaa kaikkia Suomen kansalaisia eriarvoiseen asemaan asettamiselta ilman hyväksyttävää perustetta sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. (Suomen perustuslaki (731/1999.)) Yhdenvertaisuuslaki (8§) kieltää syrjinnän edellä mainittujen asioiden lisäksi myös riippumatta poliittisesta toiminnasta, ammattiyhdistystoiminnasta, perhesuhteista, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä asiasta. Pedago ry ei hyväksy minkäänlaista häirintää, joka on määritelty Yhdenvertaisuuslaissa (14§) henkilön ihmisarvoa loukkaavaksi käyttäytymiseksi, jos se liittyy 8 §:n 1. momentissa tarkoitettuun syyhyn ja käyttäytymisellä luodaan mainitun syyn vuoksi henkilöä halventava, nöyryyttävä tai häntä kohtaan uhkaava, vihamielinen tai hyökkäävä ilmapiiri. (Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014).)

YHDENVERTAISUUS PEDAGON TAPAHTUMISSA

Pedago ry huomioi erilaiset jäsenet järjestämällä monipuolisia tapahtumia ja kehittämällä niitä keräämässä palautteen perusteella. Yhdenvertaisuus otetaan huomioon tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa tapahtuman järjestäjien ja yhdenvertaisuusvastaavien toimesta esimerkiksi ongelmatilanteiden ennaltaehkäisemiseksi. Jokaisella Pedago ry:n tapahtumiin osallistuvalla tulee olla tapahtumissa hyvä ja turvallinen olo. Kaikki toiminta tapahtumissa perustuu vapaaehtoisuuteen, eikä mikään ole pakollista. Kaikki tapahtumiin osallistuvat ovat tervetulleita omana itsenään ja osallistumaan haluamallaan panoksella. Jokainen Pedago ry:n järjestämiin tapahtumiin osallistuva sitoutuu noudattamaan Pedago ry:n yhdenvertaisuusohjelmaa.

Pedago ry:n järjestämissä tapahtumissa noudatetaan mahdollisissa ongelmatilanteissa seuraavaa toimintamallia: Pedago ry:n tapahtumien yhdenvertaisuusvastaavien tehtävänä on varautua tapahtumissa mahdollisesti sattuviin ongelmatilanteisiin ja huolehtia siitä, että tapahtumaan osallistuvat tietävät, kehen voivat olla yhteydessä ongelmatilanteissa. Jos tapahtumalla ei ole erikseen nimettyä yhdenvertaisuusvastaavaa, yhdenvertaisuuden toteutumisesta ja mahdollisten ongelmatilanteiden hoitamisesta on vastuussa tapahtumaa järjestävä/järjestävät henkilöt. Yhdenvertaisuusvastaava puuttuu mahdollisiin ongelmatilanteisiin keskustelemalla asianomaisen kanssa pyytäen tätä lopettamaan häiritsevän käyttäytymisen. Mikäli käytös jatkuu, yhdenvertaisuusvastaavalla on oikeus poistattaa henkilö tapahtumasta. Pedago ry:n hallituksella on oikeus evätä henkilöltä pääsy Pedago ry:n tapahtumiin, mikäli tämä vakavasti tai toistuvasti käyttäytyy yhdenvertaisuusohjelman vastaisesti.

YHDENVERTAISUUS PÄÄTÖKSENTEOSSA

Pedago ry:n toiminnan suuret linjat hyväksytään ja uusi hallitus valitaan aineyhdistyksen kokouksissa, joissa kaikilla jäsenillä on yhdenvertainen äänioikeus. Äänten jakautuessa tasan tulee päätökseksi se mielipide johon puheenjohtaja on yhtynyt. Pedago ry:n hallitus toimii demokraattisesti ja ylläpitää kokouksissaan avointa keskustelukulttuuria, jossa jokainen kokoukseen osallistuva voi kertoa turvallisesti oman mielipiteensä. Hallituksen päätöksenteko on läpinäkyvää ja perusteltua. Pedago ry kannustaa jäseniään osallistumaan yhdistyksen toimintaan esimerkiksi avoimin kokouksin ja työryhmin. Pedago ry:n hallitus voi perustelluissa tilanteissa käsitellä kokouksissaan yksittäisiä kohtia suljetusti, kuten tutoreiden ja palkittavien henkilöiden valinnat.

YHDENVERTAISUUTTA EDISTÄVÄT TOIMENPITEET

Oheisessa taulukossa on esitetty yhdenvertaisuuden toteutumiseen liittyviä haasteita, niiden ratkaisemiseksi esitettyjä toimenpiteitä ja toimenpiteiden oletettuja vaikutuksia.

Haaste	Toimenpide	Oletetut vaikutukset
<p style="text-align: center;"><i>Yleisen yhdenvertaisuuden valvominen ja toimiminen häirintätilanteissa</i></p>	<p style="text-align: center;">Pedago ry nimeää hallituksestaan yhdenvertaisuusvastaavat, jotka huolehtivat yhdenvertaisuuden toteutumisesta järjestössä. He toimivat yhteyshenkilöinä jäsenistölle häirintätilanteissa ja muissa yhdenvertaisuutta loukkaavissa tilanteissa. Yhdenvertaisuusvastaavat ohjaavat tarvittaessa ottamaan yhteyttä esimerkiksi yliopiston Hyviksiin ja JYY:n häirintäyhdyshenkilöihin.</p>	<p style="text-align: center;">Jokainen pedagogilainen tietää kehen ottaa yhteyttä häirintätilanteissa. Tietoisuuden lisääntyessä kynnys ottaa yhteyttä pienentyy. Jokainen esiin tullut häiritsevä tai loukkaava tilanne saadaan käsiteltyä asianmukaisella tavalla.</p>
<p style="text-align: center;"><i>Yhdenvertaisuuden valvominen tapahtumissa ja ongelmatilanteissa toimiminen</i></p>	<p style="text-align: center;">Pedago ry puuttuu mahdollisiin ongelmatilanteisiin toimintamallin mukaisesti ja nimeää tapahtumakohtaiset yhdenvertaisuusvastaavat. Pedago ry:n hallituksella on oikeus evätä henkilöltä pääsy tapahtumiin, mikäli hän vakavasti ja/tai toistuvasti käyttäytyy yhdenvertaisuusohjelman vastaisesti.</p>	<p style="text-align: center;">Kaikilla tapahtumaan osallistuvilla on tieto siitä, kuinka ongelmatilanteissa toimitaan. Hallituksella on keinot ratkaista tilanteet, jotka uhkaavat tapahtumien yhdenvertaisuutta ja turvallisuutta.</p>

<p><i>Tapahtumaviestinnän avoimuus</i></p>	<p>Tapahtumista viestitään kattavasti ja rehellisesti, jotta jokainen osallistuja pystyy huomioimaan yksilölliset tarpeensa mahdollisimman hyvin.</p>	<p>Osallistujilla on selkeämpi kuva tapahtumien luonteesta ja olosuhteista.</p>
<p><i>Alkoholittomien tapahtumien määrä ja laatu</i></p>	<p>Pedago ry järjestää jäsenilleen alkoholittomia tapahtumia, kuten kuukausittaiset hengailuillat ja liikuntatapahtumat. Tämän yhdenvertaisuusohjelman aikana panostetaan alkoholittomien tapahtumien suunnitteluun ja monipuolisuuteen.</p>	<p>Alkoholittomat tapahtumat ovat laadukkaita ja tapahtumia on tarjolla monipuolisesti kaikkien makuun. Alkoholillisten ja alkoholittomien tapahtumien suhde on tasapainossa.</p>
<p><i>Tapahtumiin osallistuminen alkoholittomana</i></p>	<p>Pedago ry:n tapahtumissa alkoholin nauttiminen ei ole pakollista missään tilanteessa. Tämä huomioidaan myös tapahtumien viestinnässä. Varmistetaan, että myös tutorit noudattavat tätä linjaa järjestäessään fuksitapahtumia.</p>	<p>Tapahtumiin on miellyttävää osallistua riippumatta siitä, juoko alkoholia vai ei.</p>
<p><i>Epäasialliset vitsit ja loukkaava puhetapa</i></p>	<p>Tapahtuman järjestäjät huolehtivat siitä, että tapahtumissa tapahtuvat juonnot ja ohjelmat eivät ole epäasiallisia tai loukkaavia. Vuonna 2020 Pedagon ry:n hallitus päivittää jo olemassa olevat ohjeistukset tapahtumissa toimiville henkilöille, sekä niiden puuttuessa luovat ne. Ohjeistukset jaetaan aina niitä koskeville henkilöille jokaista tapahtumaa suunniteltaessa.</p>	<p>Tapahtumien järjestäjät ja niissä toimivat henkilöt ovat tietoisempia vastuustaan tapahtumassa ja osaavat huomioida yhdenvertaisuuden omassa käyttäytymisessään.</p>

<p><i>Yhteisöllisyys ja ilmapiiri</i></p>	<p>Luodaan jäsenille mahdollisuuksia tutustua toisiinsa monipuolisissa tapahtumissa esimerkiksi joukkuejaoilla tai istumajärjestyksillä. Hallitus pyrkii toiminnallaan näyttämään esimerkkiä avoimen ja yhteisöllisen ilmapiirin edistämiseksi.</p>	<p>Pedagolaiset oppivat tuntemaan toisiaan paremmin, mikä myötä yhteisöllisyys kasvaa ja ilmapiiri paranee.</p>
<p><i>Kansainvälisten opiskelijoiden osallistaminen</i></p>	<p>Pedago ry:n tapahtumaviestintää tehdään myös englannin kielellä. Näin muillakin kuin suomenkielisillä henkilöillä on mahdollisuus osallistua tapahtumiin ja heidät huomioidaan järjestäjien ja muiden osallistujien toimesta. Kansainvälisyydestä vastaava hallituksen jäsen käy esittelemässä Pedago ry:n toimintaa vaihto-opiskelijoille. Kansainvälisyyteen kiinnitetään erityistä huomiota vuonna 2021.</p>	<p>Kansainväliset opiskelijat tietävät mikä Pedago ry on ja voivat osallistua tapahtumiin.</p>
<p><i>Toiminnan ja tapahtumien kehittäminen yhdenvertaisempaan suuntaan</i></p>	<p>Kerätään tapahtumakohtaista palautetta ja lukuvuosittain yksi kattavampi jäsenpalaute, jossa yhdenvertaisuuden toteutuminen on yksi osa-alue. Tiedotetaan mahdollisuuksista antaa palautetta anonymisti. Yhdenvertaisuusvastaavien vastuulla on vuonna 2022 uuden yhdenvertaisuuskyselyn teettäminen ja ohjelman päivittäminen.</p>	<p>Saadaan selville mahdolliset ongelmat ja pystytään puuttumaan niihin.</p>
<p><i>Yhdenvertaisuusohjelmaan sitoutuminen</i></p>	<p>Jokainen Pedago ry:n järjestämiin tapahtumiin osallistuva sitoutuu noudattamaan yhdenvertaisuusohjelmaa ilmoittautuessaan tapahtumaan. Jos tapahtumaan ei ole erillistä ilmoittautumista, yhdenvertaisuusohjelman noudattamisesta mainitaan kyseisessä Facebook-tapahtumassa.</p>	<p>Tietoisuus Pedago ry:n yhdenvertaisuusohjelmasta ja sen sisällöstä kasvaa jäsenistön keskuudessa.</p>

YHDENVERTAISUUSOHJELMAN LAATIMINEN JA JATKOTOIMENPITEET

Pedago ry:n yhdenvertaisuusohjelma 2020-2022 on yhdenvertaisuustyöryhmän laatima asiakirja, jota ovat olleet tekemässä Miika Holopainen, Lotta Muurimäki, Matilda Polojärvi, Anna-Maria Pulkka ja Aino Ylipiessa. Ohjelman sisältöön on ollut mahdollisuus vaikuttaa kaikilla Pedago ry:n jäsenillä sekä työryhmän kokoontumisissa että hallituksen avoimissa kokouksissa.

Yhdenvertaisuusohjelma huomioidaan Pedago ry:n toimintasuunnitelmia laadittaessa. Pedago ry teettää seuraavan yhdenvertaisuuskyselyn jäsenilleen viimeistään vuoden 2022 aikana. Sen pohjalta päivitetään uusi yhdenvertaisuusohjelma, jossa myös arvioidaan tämän ohjelman toimenpiteiden oletettujen vaikutusten toteutuminen.

Pedago ry:n yhdenvertaisuusohjelma 2020-2022 on hyväksytty Pedago ry:n syyskokouksessa 28.10.2019.

LÄHTEET

[Finlex, Yhdenvertaisuuslaki \(1325/2014\)](#)

[Finlex, Suomen Perustuslaki \(731/1999\)](#)