

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022



Lapin sosiaali- ja
terveysturvayhdistys ry

1. YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ

Yhdistyksen tarkoituksena on edistää kansalaisten hyvinvointiin tähtävää sosiaali- ja terveyspolitiikkaa erityisesti aluenäkökohdat huomioon ottaen. Yhdistys toimii tasa-arvoisuuden ja sosiaalisten perusoikeuksien toteuttamiseksi ja kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi, yhdistysten toiminnan edistämiseksi, toimeentuloturvan sekä sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämiseksi ja syrjäytymisen ja huono-osaisuuden vähentämiseksi. Yhdistyksen toimintamuotoja ovat tiedotus- ja vaikuttamistyö sekä koulutus- ja julkaisutoiminta. Yhdistyksen ydintehtävät on tiivistetty sloganiksi ”Tietoa, Vaikuttamista, Yhteistyötä”. Yhdistys toimii alueellisella, maakunnallisella ja valtakunnallisella tasolla.



KUVIO 1. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen ydintehtävät ja toimintakenttä.

TIETOA

Vahvistamme lappilaisten järjestöjen yhteiskunnallista asemaa ja toimintaedellytyksiä kokoamalla, tuottamalla ja välittämällä järjestökenttää sekä lappilaisten hyvinvointia ja tarpeita koskevaa tietoa.

VAIKUTTAMISTA

Edistämme Lapissa asuvien hyvinvointiin tähtävää sosiaali- ja terveyspolitiikkaa.

YHTEISTYÖTÄ

Luomme mahdollisuuksia avoimeen sektorirajat ylittävään yhteistyöhön lappilaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.

2. YHDISTYKSEN HALLINTO JA RESURSSIT

Yhdistyksen hallituksessa on kahdeksan varsinaista jäsentä ja kolme varajäsentä. Lisäksi puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan joka toinen vuosi. Hallitus kokoontuu säännöllisesti, keskimäärin kahdeksan kertaa vuodessa. Sääntömääräinen vuosikokous järjestetään maaliskuun loppuun mennessä.

Hallituksen jäsenistä on koottu työvaliokunta ja koulutustyöryhmä. Työvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallituksen määrittämiä asioita tai käyttää päätäntävaltaa hallituksen sille delegoimissa tehtävissä. Koulutustyöryhmän tehtävänä on suunnitella sosiaalijatsien ja syyspäivien ohjelma sekä muita koulutuksia ja tapahtumia.

Tarvittaessa hyödynnetään hallituksen jäsenten ja muiden yhteistyökumppaneiden osaamista toimintaa tukevissa sparrausryhmissä.

Toimitaan Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan sekä sen alaisen työvaliokunnan sihteerinä.

Yhdistyksessä työskentelevä henkilöstö 2022:

toiminnanjohtaja	Hallinto ja sisältötyö perustoiminnassa
järjestökoordinaattori (1.2. alkaen)	Perustoiminta (järjestö rakenne)
järjestötyöntekijä 60% (1.3. alkaen)	Perustoiminta (järjestö rakenne)
verkostoluotsi	Toimeksi.fi
tekninen asiantuntija	Toimeksi.fi
järjestöasiantuntija	Järjestöjen sotemuutostuki

Yhdistys tarjoaa harjoittelumahdollisuuksia ja opinnäytetyöaiheita erityisesti ammattikorkeakoulu- ja yliopisto-opiskelijoille.

Yhdistyksellä on käytössään vuokratut toimitilat Asunto-osakeyhtiö Laurassa, Kansankatu 13 A 28.

Jäsenyhdistykset voivat käyttää yhdistyksen neuvottelutilaa kokoustilana maksutta. Myös videoneuvottelulaitteisto on jäsenyhdistysten käytössä.

3. LAPIN SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAYHDISTYKSEN TOIMINTA

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry kehittää alueellisen, valtakunnallisen ja kansainvälisen sosiaali- ja terveyspolitiikan välistä yhteistyötä, tekee sosiaali- ja terveysalan selvityksiä ja aloitteita, harjoittaa alaan liittyvää viestintää sekä julkaisu-, kehittämis- ja tutkimustoimintaa sekä antaa neuvontaa.

Yhdistyksen tehtävänä on mahdollistaa Lapissa järjestökentän monimuotoinen vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa sekä tukea järjestöjen keskinäistä yhteistyötä. Yhdistys edistää alalla toimivien keskinäistä vuorovaikutusta ja kansalaisjärjestöjen ja julkishallinnon yhteistyötä tukemalla verkostotyöskentelyä. Vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa konkretisoituu yhteistyönä Lapin liiton, Lapin hyvinvointialueen, Lapin aluehallintoviraston, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen, Lapin kuntien, sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten sekä Tulevaisuuden sotekeskus- ja rakenneuudistushankkeiden kanssa. Yhdistys tiivistää sopimuksellista yhteistyötä kumppanuuskuntien, järjestöjen ja oppilaitosten kanssa.

Yhdistys tuottaa tietoa ja lisää osaamista järjestämällä alueellisia, maakunnallisia ja kansallisia koulutuksia. Perinteisiä Sosiaalijajzeja emme voineet järjestää koronapandemian vuoksi, mutta

ehkä Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät 15.-16.9.22 on jo mahdollista järjestää. Yhdistys täyttää tänä vuonna 70 vuotta, joten päivillä juhlitaan myös yhdistyksen 70-vuotista toimintaa.

Järjestöfoorumi ja rahoittajatapaaminen järjestetään syksyllä yhteistyössä Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan kanssa. Järjestöfoorumin jälkeisenä päivänä järjestetään yhdistystapaaminen. Muita koulutuksia ja tapahtumia järjestetään tarpeen mukaan.

Vuonna 2022 tehostetaan jäsenhankintaa ja erityisesti yhteisöjäsenien hankintaa vahvistamaan mandaattia toimia järjestöjen edustajana eri yhteyksissä. Lisätään jäsenille kohdistettua viestintää ja toimintaa. Yhdistys nimeää sosiaali- ja terveysalalla ansioituneen henkilön tai yhteisön vuoden Kellokkaaksi Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivillä.

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan STEA:n avustuksilla. Yhdistyksen perustoiminta, järjestö rakenne, saa STEA:n Ak-rahoitusta. Toimeksi.fi -verkkopalvelun koordinointi ja laajennus valtakunnalliseksi toiminnaksi rahoitetaan myös STEA:n Ak-avustuksella.

Yhdistys osallistuu aktiivisesti muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyön kehittämiseen. Yhdistyksen puheenjohtaja toimii sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan (SOTUNET) puheenjohtajana. Yhdistys osallistuu mahdollisuuksien mukaan opintomatkalle muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa. Maakunnallisten verkostojärjestöjen toimintoja ja keskinäistä yhteistyötä tuetaan verkostojärjestöjen neuvottelukunnassa.

SOSTEn ja maakuntien sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteisen Järjestöjen sotemuutostuki -hankekokonaisuuden 2021–2023 tavoitteena on tukea järjestöjä sotemuutoksessa. Yhdistyksen alaisuudessa toimivan järjestöasiantuntijan toimialueena on Pohjois-Suomen YTA-alueella toimivat Kainuun, Keski-Pohjanmaan, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueet. Lisätietoa: www.soste.fi/jarjestojen-sote-muutostuki/

Sopimuksellista yhteistyötä tiivistetään kumppanuuskuntien, järjestöjen ja oppilaitosten kanssa. Jatkamme vuorovaikutuksellista yhteistyötä STEA:n, ministeriöiden, Lapin AVI:n, Lapin liiton, ELY:n, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen sekä SOTE-uudistushankkeiden kanssa.

3.1 YHDISTYKSEN PERUSTOIMINTA / LAPIN JÄRJESTÖRAKENNE

Lapin järjestö rakenne on maakunnallinen toimijaverkosto, jota koordinoimalla ja kehittämällä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys edistää järjestöjen osallisuutta ja järjestölähtöistä tiedontuotantoa Lapissa. Verkostojen kautta yhdistys kokoaa Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan vaikuttamis- ja kehittämistyöhön.

Toiminnan vuosittaiset painopisteet määritetään toimintaympäristön muutoksia ja järjestöjen tarpeita analysoivan tarvekartoituksen ja toimijoiden suorien tukipyyntöjen pohjalta. Päämääränä on vastata lappilaisten järjestöjen ja yhdistysten ajankohtaisiin tarpeisiin.

Vuoden 2022 painopisteitä ovat

1) Vaikuttamista, tiedontuotantoa ja verkostoyhteistyötä järjestöjen yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksien lisäämiseksi sekä järjestöjen sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen roolin vahvistamiseksi Lapissa

- Vahvistamme lappilaisten tasavertaisen sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tähtäävää järjestö-kuntayhteistyötä kumppanuuteen perustuvilla yhteistyörakenteilla

- Laajennamme järjestöjen yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksia koordinoituilla maakunnallisilla yhteistyörakenteilla
- Laajennamme sote-järjestöjen tasavertaista vaikuttamista Lapin hyvinvointialueen kehittämiseen. Yhdistys on mukana hyvinvointialueille suunnatussa Suomen kestävän kasvun ohjelmahankkeessa

2) Järjestötoiminnan näkyväksi tekemistä, järjestöjen toimintaedellytysten kehittämistä ja luomista sekä järjestöjen keskinäistä verkottamista järjestöjen elinvoimaisuuden vahvistamiseksi Lapissa

- Mahdollistamme järjestöjen tasavertaisen näkyvyyden ja verkottumisen lappilaiset.fi -verkkopalvelulla, järjestölähtöisellä tiedontuotannolla ja Lapin järjestörekisterillä
- Vahvistamme järjestöjen toimintaedellytyksiä ja verkotamme järjestöjä lähi- ja etäyhteyksin toteutetuilla koulutuksilla, kehittämistapaamisilla ja yhteistyöverkostoilla
- Vahvistamme järjestöjen osallisuutta sekä kuntien että hyvinvointialueiden toiminnan suunnittelussa.

Järjestötiedon välittämisen keskeinen kanava on lappilaiset.fi -verkkopalvelu. Tieto on keskeinen vaikuttamisen väline, jolla tehdään näkyväksi järjestöjen merkitys kansalaisten hyvinvoinnissa. Tiedolla vaikuttaminen mahdollistaa järjestöjen yhteiskuntapoliittisen toimijuuden yhteistyörakenteissa ja julkisessa keskustelussa.

Lappilaiset.fi -verkkopalvelu on kehitetty osana valtakunnallista Toimeksi.fi -verkkopalvelua. Osana pysyväistoimintaa yhdistys koordinoi, ylläpitää ja kehittää Toimeksi.fi -verkkopalvelua yhteistyössä palveluun liittyvän valtakunnallisen verkoston kanssa. Toimeksi.fi -verkkopalvelu muuttuu valtakunnalliseksi Lähellä.fi -palveluksi maaliskuun 2022 aikana. Lappilaiset.fi -sivusto toimii siihen asti, kunnes uusi palvelu toimii ja yhdistykset ovat siirtyneet uuden palvelun käyttäjiksi, kuitenkin niin, että palvelu lakkaa toimimasta viimeistään elokuussa 2022. Tällöin viimeistään myös Lapin sotuyhdistyksen tulee järjestää uudet nettisivut omaan käyttöön, koska uudessa palvelussa ei ole enää alueellisia sivuja siten kuin entisessä Toimeksi.fi -palvelussa.

3.2 TOIMEKSI.FI -VERKOSTO

Toimeksi.fi -verkkopalvelukokonaisuus on perustettu tekemään näkyvämmäksi kansalaistoiminnan parissa toimivien järjestöjen, yhdistysten, yhteisöjen, seurakuntien, kuntien ja kaupunkien sekä ei-kaupallisten yritysten toimintaa, vapaaehtoistyötä ja kehittämistoimintaa. Verkkopalvelukokonaisuuden uudistustyön myötä vuonna 2022 avataan verkoston yhteinen valtakunnallinen palvelu Lähellä.fi.

Toimeksi.fi -verkkopalvelukokonaisuus koostuu valtakunnallisesta www.toimeksi.fi -verkkopalvelusta sekä aluepalveluista, joita ovat:

- Kaakkois-Suomi: yhdistysinfo.fi (palveluntuottaja Kymen-Karjalan Sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry)
- Kanta-Häme: meidanhame.fi (palveluntuottaja Hämeen setlementti ry)
- Keski-Suomi: yhdistystori.fi (palveluntuottaja Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry)
- Lappi: lappilaiset.fi (palveluntuottaja Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry)

- Pohjois-Karjala: jelli.fi (palveluntuottaja Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry)
- Pohjois-Pohjanmaa: ihimiset.fi (palveluntuottaja Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry) ja varesverkosto.fi (palveluntuottaja Vuolle Settlementti ry)
- Pohjois-Savo: pohjoissavolaiset.fi (palveluntuottaja Pohjois-Savon sosiaaliturvayhdistys ry)
- Päijät-Häme: paijathamalaiset.fi (palveluntuottaja Jyränkölän Settlementti ry)
- Uusimaa: uusimaalaiset.fi (palveluntuottaja HYTE ry)
- Pohjanmaa: sinnedit.fi (palveluntuottaja Pohjanmaan Yhdistykset ry)
- Pirkanmaa: lahella.fi (palveluntuottaja Artteli-kumppanuusyhdistys ry)
- Kainuu: kaenuulaiset.fi (palveluntuottaja Kainuun sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry)

Nämä palveluntuottajat jatkavat mukana myös Lähellä.fi-palveluun uudella yhteistyörakenteella, joka mahdollistaa myös kevyemmän osallistumisen Lähellä.fi Markkinointikumppanina. Tiiviimmin mukana olevista palveluntuottajista käytetään jatkossa nimeä Lähellä.fi-verkosto.

Vuonna 2022 rakennetaan uusi yhteinen verkkopalvelu, jonka keskiössä ovat entistä vahvemmin ihmiset, kansalaiset.

- Yksi yhteinen alusta, koko suomessa tunnettu vahva brändi ja helppokäyttöinen palvelukokonaisuus, joka tuo paikalliset ja alueelliset toimijat entistä paremmin ja helpommin kansalaisten tietoisuuteen
- Uudistuksessa panostetaan käyttäjälähtöisyyteen tiedon syöttäjien ja tiedon hakijoiden näkökulmasta
- Parannetaan tiedon syötön ominaisuuksia
- Käytetään yleisesti hyödyllistä tietomallia (PTV), joka helpottaa tiedon jakamista muihin palveluihin (esimerkiksi tapahtumakalenterit ja tulevat sote-alustat)
- Parannetaan tiedon löydettävyyttä, innostetaan ihmisiä osallistumaan
- Kehitämme verkoston mallia joustavammaksi, jolloin pääsemme helpommin verkkopalvelun valtakunnalliseen kattavuuteen ja vahvaan yhteistyöhön kuntien, viranomaisten ja uudistuvan sosiaali- ja terveyshuollon kanssa.

3.3 JÄRJESTÖJEN SOTE-MUUTOSTUKI

Järjestöjen sote-muutostuki jatkaa vuonna 2022 työtään järjestöjen tukemiseksi hyvinvointialueiden ja kuntien kumppaneina. Työntekijöinä sote-muutostuessa on alkuvuonna kaksi osa-aikaista järjestöasiantuntijaa ja loppuvuoden tehtävästä vastaa yksi työntekijä (yht. 1htv). Työ kohdistuu Lapin lisäksi Pohjois-Pohjanmaan, Kainuun ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueille.

Hyvinvointialueiden aluevaltuustot aloittavat työnsä maaliskuussa 2022, ja ne ottavat vastuun sotesta vuonna 2023. Siirtymä-aikana Järjestöjen sote-muutostuki tiedottaa edelleen valmistelijoita ja nyt myös aluevaltuustoja järjestöistä ja niiden toiminnoista, ja tuo viestiä myös julkiselta sektorilta järjestökentälle. Myös kansallisen tason ja alueellisen tason vuoropuhelu järjestöjen välillä pysyy edelleen järjestöasiantuntijan tärkeänä tehtävänä.

Tavoite 1. Järjestöjen rooli ja toimijaverkostot kuntien ja maakuntien hyvinvointialueiden kumppanina kansalaisten sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi ovat vakiintuneet:

Alatavoitteet 2022

1. Valtakunnallisella ja paikallisella järjestökentällä on tietoa ja valmiutta yhteistyöhön
2. Hyvinvointialueet ja kunnat tunnistavat järjestöt mahdollisiksi kumppaneiksi ja löytävät kanavat kumppanuudelle
3. Järjestöjen sopimuskäytännöt sekä toimintaedellytykset kuten toiminta-avustukset ja toimitilat ovat vakiintuneet
4. Järjestöt ovat sisällä hyvinvointialueiden ja kuntien strategioissa

Tavoite 2. Järjestötoiminnan merkitys sote-palvelutuotannon ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen liittymäpinnoilla on selkiytynyt:

Alatavoitteet 2022

1. Julkistoimijat tuntevat järjestötoiminnan sisällön ja erityisosaamisen uudistuvassa sotessa ja hyte-yhdyspinnassa
2. Järjestöt ovat toimijoina mukana sote-keskusten palvelupoluissa
3. Järjestöjen toimintojen ja palveluketjujen suunnittelua sekä kuvaamista on edistetty hytessä ja sotessa

Tavoite 3: Hankkeen myötä järjestöjen tietojohdantamista ja näkyväksi tekemistä on vahvistettu tukemalla kansallisen tietopohjan yhdenmukaistamista

Alatavoitteet 2022

1. On vastattu sote-uudistuksen synnyttämiin ajankohtaisiin tiedontarpeisiin
2. On vahvistettu järjestöjen valmiutta toimia tietojohdetussa ympäristössä
3. Järjestöjen ja julkistoimijoiden yhteistoiminnasta on olemassa ajantasaista tilannekuvaa

Kohderyhminä Järjestöjen sote-muutostuella ovat alueelliset järjestöt, alueelliset viranomaiset ja päättäjät, valtakunnalliset järjestöt sekä valtakunnalliset viranomaiset ja päättäjät. Kohderyhmien edustajia on tarkoitus tavoittaa vuonna 2022 yhteensä vähintään 455 henkilöä. Työtä painotetaan sellaisille alueille ja niihin rakenteisiin, joihin kulloinkin tukea eniten tarvitaan. Tämä on tärkeää, jotta jokaisella alueella järjestöillä on tasavertaiset mahdollisuudet toimia hyvinvointialueiden kumppaneina, ja jotta sote-uudistuksen jälkeenkin jokaiselle löytyy joku, joka tukee, välittää ja edistää hyvää oloa arjessa.

(Liite: Muutostuen tavoitteet tammikuu 2022)

3.4 MUU TOIMINTA

Koordinoimme seuraavia verkostoja:

- Lapin kokemukselliset asiantuntijat -yhteistyöverkosto
- Lapin järjestöjohtajien verkosto
- Lapin maakunnallinen tiedontuotannon verkosto
- Lapin järjestöjen viestintäverkosto
- Toimeksi.fi -verkosto
- Työryhmää, jonka tavoitteena on edistää järjestöyhteistyötä sairaanhoitopiirien kanssa

Olemme mukana mm. seuraavissa verkostoissa:

- SOTUNET
- Lapin järjestöneuvottelukunta ja työvaliokunta
- Lapin turvallisuusjohtajat
- Lapin nuorisojärjestöjen verkosto
- Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen sosiaalijohdon työkokoukset sekä ohjausryhmä
- Itä-Lapin hyvinvointityöryhmä
- Lapin kokemustoimijoiden verkoston ohjausryhmä
- Elämänkaariverkostot (ikäihmiset, lapset/nuoret/perheet ja työikäiset)
- Ikäihmisten perhehoitoa pohjoiseen - hankkeen ohjausryhmä
- Järjestöjen sote-muutostuen ohjausryhmä
- Järjestöjen sote-muutostuen alueellinen johtoryhmä

Olemassa olevien verkostojen lisäksi kootaan tarvittaessa asiantuntijatyöryhmiä kehittämään ja sparraamaan toimintaan liittyviä sisältöjä.

Tarpeen mukaan kutsutaan koolle muita toimijoita, kuten kuntien järjestöyhdyshenkilöt.

4. YHDISTYKSEN VUOSIKELLO 2022

Ajankohta	Tapahtuma	Paikka	Toteuttajat / kohderyhmä
2/2022	TVS (dl 28.2.)		Yhdistys
3/2022	Toimintakertomus Toimintasuunnitelma Tilinpäätös ja tilintarkastus Vuosikokous 30.3.		Yhdistys kirjanpitäjä, tilintarkastaja
4/2022	Uutiskirje 1		Henkilöstö
4/2022	Henkilöstön kehittämispäivä		Henkilöstö
5/2022	Vuosiselvitykset Stealle		
6/2022	Uutiskirje 2		Henkilöstö
8/2022	Toimeksi.fi-verkoston kehittämispäivät		Toimeksi-koordinaatio / Toimeksi-asiantuntijaryhmä ja johtoryhmä
9/2022	Uutiskirje 3		Henkilöstö
9/2022	Pestuumarkkinat	Rovaniemi	Yhdistys, muut järjestöt, Lapin AMK:n ja Lapin yliopiston opiskelijat
09/2022	Kokemusasiantuntijapäivä yliopistolla	Rovaniemi	Yhdistys ja muut järjestöt sekä kokemusasiantuntijat
15.- 16.9.2022	Syyspäivät	Muonio	Yhdistys, kuntien, maakunnan ja valtion sekä järjestöjen luottamushenkilöt ja työntekijät
10/2022	Rahoittajatapaaminen	Teams	Yhdistys, järjestöneuvottelukunta
10/2022	Yhdistyksen kehittämispäivät		Työntekijät ja hallitus
11/2022	Järjestöfoorumi ja järjestöpäivä		Yhdistys, järjestöneuvottelukunta, järjestöt, kansalaiset, työntekijät, opiskelijat
11/2022	Toimintasuunnitelma ja talousarvio		Yhdistys
12/2022	Uutiskirje 4		Henkilöstö