

# Toimintasuunnitelma 2026



## Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry



## Sisällys

1 YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ.....	2
2 YHDISTYKSEN HALLINTO JA RESURSSIT .....	3
3 LAPIN SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAYHDISTYKSEN TOIMINTA .....	3
3.1 Yleiskuvaus .....	3
3.2 Lapin järjestö rakenne .....	5
3.3 Lähellä-verkkopalvelu.....	7
3.4 Paikka Auki -avustusohjelma .....	8
3.5 Verkostotyö .....	8
4 YHDISTYKSEN VUOSIKELLO 2026 .....	9



## 1 YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ

**Yhdistyksen toiminnan tarkoituksena** on edistää kansalaisten hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveyspolitiikkaa erityisesti aluenäkökohdat huomioon ottaen. Yhdistys toimii tasa-arvoisuuden ja sosiaalisten perusoikeuksien toteuttamiseksi ja kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi, yhdistysten toiminnan edistämiseksi, toimeentuloturvan sekä sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämiseksi sekä syrjäytymisen ja huono-osaisuuden vähentämiseksi.

**Yhdistyksen toimintamuotoja** ovat tiedotus- ja vaikuttamistyö sekä koulutus- ja julkaisutoiminta.

**Yhdistyksen ydintehtävät** on tiivistetty sloganiksi ”Tietoa, Vaikuttamista, Yhteistyötä”. Yhdistys toimii alueellisella, maakunnallisella ja valtakunnallisella tasolla.



KUVIO 1. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen ydintehtävät ja toimintakenttä.

### TIETOA

Vahvistamme lappilaisten järjestöjen yhteiskunnallista asemaa ja toimintaedellytyksiä kokoamalla, tuottamalla ja välittämällä järjestökenttää sekä lappilaisten hyvinvointia ja tarpeita koskevaa tietoa.

### VAIKUTTAMISTA

Edistämme Lapissa asuvien hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveyspolitiikkaa.

### YHTEISTYÖTÄ

Luomme mahdollisuuksia avoimeen sektorirajat ylittävään yhteistyöhön lappilaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.



## 2 YHDISTYKSEN HALLINTO JA RESURSSIT

Yhdistyksen hallituksessa on kahdeksan varsinaista jäsentä ja kolme varajäsentä. Lisäksi puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan joka toinen vuosi. Hallitus kokoontuu säännöllisesti, keskimäärin kymmenen kertaa vuodessa. Sääntömääräinen vuosikokous järjestetään huhtikuun loppuun mennessä.

Hallituksen jäsenistä on koottu työvaliokunta ja koulutustyöryhmä. Työvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallituksen määrittämiä asioita tai käyttää päätäntävaltaa hallituksen sille delegoimissa tehtävissä. Koulutus-työryhmä suunnittelee Sosiaalijatsien ja Syyspäivien ohjelmat sekä muita koulutuksia ja tapahtumia. Tarvittaessa hyödynnetään hallituksen jäsenten ja muiden yhteistyökumppaneiden osaamista toimintaa tukevissa sparrausryhmissä.

Yhdistyksen toiminnanjohtaja on Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan sihteeri sekä sen alaisen työvaliokunnan puheenjohtaja. Toiminnanjohtaja on myös mm. SOTUNET-verkoston puheenjohtaja.

### Yhdistyksessä työskentelevä henkilöstö 2026:

toiminnanjohtaja	AK 1 (järjestörakenne) 50 %; Hallinto 50 %;
järjestökoordinaattori	Perustoiminta AK 1 (järjestörakenne) 100 %
verkostoluotsi	AK 6338 Lähellä.fi
tekninen asiantuntija	AK 6338 Lähellä.fi
Järjestöavustaja	C 12880 Paikka auki (alkanut 4.8.2025), max ad.31.7.2026

Yhdistys tarjoaa harjoittelumahdollisuuksia ja opinnäytetyöaiheita erityisesti ammattikorkeakoulu- ja yliopisto-opiskelijoille.

Yhdistyksellä on vielä tammikuun käytössään vuokratut toimitilat asunto-osakeyhtiö Laurassa, Kansankatu 13 A 28. Jäsenyhdistykset voivat käyttää yhdistyksen neuvottelutilaa kokoustilana maksutta. Myös videoneuvottelulaitteisto on jäsenyhdistysten käytössä. Tammikuun lopun muuton jälkeen toimitila on osoitteessa Varastotie 2 A. Yhdistys vuokraa Balanssi ry:ltä toimistohuonetilat ja oikeuden käyttää yhteisiä tiloja (esim. keittiö) ja isoa neuvotteluhuonetta etukäteen sopimalla.

## 3 LAPIN SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAYHDISTYKSEN TOIMINTA

### 3.1 Yleiskuvaus

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on maakunnallinen verkostojärjestö, jonka tehtävänä on vahvistaa Lapissa toimivien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja tukea yhteistyötä. Yhdistys lisää järjestöjen monimuotoista vuorovaikutusta julkisen sektorin kanssa sekä edistää järjestöjen keskinäistä vuorovaikutusta. Vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa konkretisoituu mm. yhteistyönä ministeriön, THL:n, Lapin liiton, Lapin hyvinvointialueen, vuonna 2026 uudistuneen Lupa- ja valvontaviraston (ent. AVI), Sosten, Lapin kuntien ja järjestöjen sekä sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten kanssa. Yhdistys jatkaa sopimuksellista yhteistyötä kuntien, järjestökeskusten, järjestöjen ja oppilaitosten kanssa.

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan STEA:n avustuksilla. Yhdistyksen perustoiminta, järjestörakenne, saa STEA:n Ak-rahoitusta. Lähellä.fi -verkkopalvelun koordinointi ja laajennus valtakunnalliseksi toiminnaksi rahoitetaan myös STEA:n Ak-avustuksella. Yhdistys on saanut rahoitusta vuodelle 2025 Paikka auki -työntekijän palkkaamiseen ja työsuhte jatkuu vuoden 2026 puolelle. Mahdollisia hankehakemuksia työstetään rahoituspohjan laajentamiseksi.



### **Tietoa**

Yhdistys tuottaa tietoa ja lisää osaamista järjestämällä seudullisia, maakunnallisia ja kansallisia koulutuksia. Järjestötiedon lisääminen ja vahvistaminen ohjaa toimintaamme. Yhteistyö maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan kanssa jatkuu tiiviinä. Pää tavoitteita on tuottaa tilannekuvatietoa HVA- ja kunta-avustuksista sekä yhteistyörakenteista. Yhteistoiminta-alueen (YTA) neljän maakunnan (Lappi, Pohjois-Pohjanmaa, Kainuu, Keski-Pohjanmaa) yhteistyön jatkumisen turvaaminen on olennaista.

Edellisvuonna tihennettiin uutiskirje Lastun lähetysväliä, mikä on saanut hyvää palautetta. Jatkamme uutiskirjeen tuottamista ja modifioimme sitä edelleen vastaamaan entistä paremmin järjestöjen tarpeisiin. Uutiskirjeen tilaajien määrän kasvu on tavoitteena vuonna 2026.

Järjestöfoorumi järjestetään 22.-23.5.2026 yhteistyössä Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan ja Lapin hyvinvointialueen kanssa. Muita koulutuksia ja tapahtumia järjestetään tarpeen mukaan.

### **Yhteistyötä**

Yhdistys osallistuu aktiivisesti yhteistyön kehittämiseen muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa. Yhdistyksen toiminnanjohtaja toimii sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan (SOTUNET) puheenjohtajana. Maakunnallisten verkostojärjestöjen toimintoja ja keskinäistä yhteistyötä tuetaan verkostojärjestöjen neuvottelukunnassa. Toiminnanjohtaja on Lapin maakunnallisen neuvottelukunnan sihteeri ja sen työvaliokunnan puheenjohtaja. Yhdistyksellä on edustus JNK:ssa.

Sopimuksellista yhteistyötä tiivistetään hyvinvointialueen, kumppanuuskuntien, järjestöjen ja oppilaitosten kanssa. Jatkamme vuorovaikutuksellista yhteistyötä STEA:n, ministeriöiden, Lupa- ja valvontaviraston, Lapin liiton, ELY:n, sekä muiden SOTE-toimijoiden kanssa. Vuonna 2026 tehostetaan jäsenhankintaa vahvistamaan mandaattia toimia järjestöjen edustajana eri yhteyksissä.

### **Vaikuttamista**

Vaikuttaminen yhteiskunnallisiin toimintoihin on toimintamme ydintä. Vuonna 2026 erilaisten tilaisuuksien järjestäminen on maakunnallista vaikuttamistyötä ja niitä järjestetään mahdollisuuksien mukaisesti. Esimerkiksi Lapin kansanedustajien tapaaminen on suunnitteilla keväälle 2026. Sen lisäksi tuotamme yleisökirjoituksia ja vaikutamme sosiaalisessa mediassa. Vaikuttamisessa teemme yhteistyötä mm. Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan, maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunnan, SOTUNETin ja Sosten kanssa. Tilaisuuksien ohella työstämme kirjoituksia ja kannanottoja mediaan. Toiminnanjohtaja on Sosten valtuuston varajäsen.

Sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät ovat merkittävä vaikuttamis- ja tiedon jakamisen tilaisuus. Vuonna 2026 Sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät pidetään 10.–11.9. Levillä, Hullu poro -hotellissa. Yhdistys nimeää sosiaali- ja terveysalalla ansioituneen henkilön tai yhteisön vuoden Kellokkaaksi Lapin sosiaali- ja terveysturvan Syyspäivillä. Syyspäivät järjestetään yhdistyksen omana toimintana.

Yhdistyksen vaikuttamis-, verkostoitumis- ja arviointitapahtuma Sosiaalijatsit järjestetään 23.-25.1.2026.

### **Muuta huomioitavaa**

Yhteiskunnallisen taloustilanteen kiristyttyä toiminnan syvälinen arviointi, resurssien oikea kohdentaminen sekä talouden arviointi säästöjen näkökulmasta on vuoden 2026 toiminnassa läsnä. Toiminnanjohtajan eläköityessä uuden toiminnanjohtajan valinta on ajankohtainen keväällä 2026. Tilintarkastajan vaihtaminen edullisempaan, mutta yhtä pätevään tilintarkastusyhteisöön tuottaa taloushallintokulujen säästöä. Samoin tammikuussa 2026 muutto edullisimpiin tiloihin. Toiminnassa seurataan tarkasti taloutta.



### 3.2 Lapin järjestö rakenne

Lapin järjestö rakenne kulminoituu toiminnallisesti maakunnalliseen verkostojärjestötyöskentelyyn. Se on moniulotteinen maakunnallinen toimijaverkosto, jota koordinoimalla ja kehittämällä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys edistää järjestöjen osallisuutta, yhteistyötä ja järjestölähtöistä tiedontuotantoa Lapissa. Verkostojen avulla yhdistys kokoaa Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan vaikuttamis- ja kehittämistyöhön. Maakunnan järjestötieto puolestaan hyödyttää kansalaisten tietoisuutta järjestötoiminnasta, järjestöjä oman olemassaolonsa toisille tietoiseksi tuomisessa, hyvinvointialueelle strategian suunnittelussa ja palvelutuotannossa sekä kuntia kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden lisäämisessä.

Koordinoimme maakunnallisia verkostoja lisäten vuoropuhelua ja yhteistyötä järjestöjen kesken sekä HVA:n ja kuntien kanssa. Aktiivinen, yhdessä sovittu yhteistyö mm. maakunnallisten verkostojärjestöjen, sotuyhdistysten ja Sosten kanssa, jotta toiminta on kustannus- ja toimintatuloksellista.

Toiminnan vuosittaiset painopisteet määritetään toimintaympäristön muutoksia ja järjestöjen tarpeita analysoivan tarvekartoituksen ja toimijoiden suorien tukipyyntöjen pohjalta. Päämääränä on vastata lappilaisten järjestöjen ja yhdistysten ajankohtaisiin tarpeisiin.

#### **Vuoden 2026 tavoitteet STEA:lle:**

1. Lappilaisten järjestöjen keskinäinen yhteistyö lisääntyy ja toimintaedellytykset Lapin alueella paranevat
2. Lapin kuntien ja kunnassa olevien järjestöjen yhteistyö on toimivaa ja vahvistuu
3. Järjestöt ovat osallisia hyvinvointialueen toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa sekä päätöksenteon tukena
4. Järjestötoiminnan näkyvyys ja tunnettuus lisääntyvät Lapissa
5. Lappilaisilla ihmisillä, järjestöillä, kunnilla ja hyvinvointialueella on käytössä alueellinen ja maakunnallinen järjestötieto

Lapin järjestö rakenteen toiminta yhdistyksen kolmen ydintehtävän sekä vuoden 2026 tavoitteiden mukaan, vahvistetut toiminnot ensisijaisia, joskin kaikkia toimia tehdään resurssien mukaisesti.

#### **Tietoa**

- Tuemme kuntia niiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyössä kartoittamalla tiedontarpeita, keräämällä ja tarjoamalla järjestötietoa kunnan käyttöön (tavoitteet 4, 5).
- Ylläpidämme ja kehitämme Lähellä.fi-palvelua, jotta se toimii työkaluna palveluohjauksessa (tavoitteet 1, 3).
- **Välitämme tietoa ja viestimme kuntien, hyvinvointialueen ja julkisen sektorin ja järjestöjen välillä uutiskirjein, sähköpostein, nettisivustolla, somessa ja tapahtumissa (tavoite 4).**
- Lastu-Lapin järjestötoiminnan uutiskirjeen tuottaminen 6–8 kertaa vuodessa ja tilaajamäärän kasvattaminen (tavoitteet 4, 5).
- Keräämme, tuotamme ja jaamme järjestötietoa Lapin sotejärjestöjen toiminnasta (tavoite 5).
- **Lähellä-verkkopalvelussa kehitetty ammattilaisosio LähelläPro toimii järjestötiedon julkaisualustana (tavoite 5).**
- Lähellä-verkkopalvelussa kehitettävä ammattilaisosio toimii tuotetun tiedon julkaisualustana (tavoite 5).

#### **Vaikuttamista**

- Järjestötieto on vaikuttamistyön perusta ja tukee järjestöjen näkyvyyttä sekä osallisuutta (tavoite 5).
- **Vaikutamme järjestöjen roolin ja edustuksen vahvistumiseen hyvinvointialueen organisaatiossa ja päätöksenteossa sekä palveluprosessien suunnittelussa (tavoitteet 1, 3).**



- Edesautamme, että järjestöneuvottelukunnan laatima yhteistyösuositus on käytössä kaikissa kunnissa (tavoite 2).
- Tuemme kuntia ja järjestöjä yhteistyösopimusten ylläpitämisessä ja uusien luomisessa (tavoite 2).
- Järjestötoiminnan näkyväksi tekeminen ja osallisuuden lisääminen hyvinvointialueella ja kunnissa (tavoitteet 4, 5).

### Yhteistyötä

- Lapin kuntien ja kunnassa olevien järjestöjen yhteistyö on toimivaa ja vahvistuu (tavoite 2).
- Tapaamisissa järjestöt ja kunnat yhteisessä vuoropuhelussa suunnittelevat yhteistä toimintaa, toimintamalleja ja tiedottamista (tavoite 1).
- Osallistumme ja tarvittaessa olemme mukana järjestämässä kuntajärjestöyhteistyö tapahtumia Lapin alueen kunnissa (tavoite 2).
- **Tuemme kuntia ylläpitämään olemassa olevia, jo toimivia yhteistyörakenteita sekä rakentamaan uusia yhteistyön muotoja järjestöjen kanssa (tavoite 2).**
- Edistämme kumppanuuteen perustuvien, maakunnallisten yhteistyörakenteiden syntymistä ja tukemista hyvinvointialueen ja maakunnassa toimivien järjestöjen kesken (tavoite 1).
- Tuemme järjestöjen ja hyvinvointialueen välistä keskustelua ja yhteistyötä mm. yhteistyöverkostojen avulla (tavoite 3).
- Viestintä- ja tiedontuotannon verkostojen koordinointi (tavoitteet 1, 3, 4, 5).
- **Lähellä.fi-verkkopalvelun vastuullisena aluetoimijana yhdistys koordinoi yhteistyötä Lapin kuntien, hyvinvointialueen ja järjestökeskusten suuntaan (tavoitteet 1, 2, 3, 5).**
- Oppilaitosyhteistyöllä vahvistetaan järjestöjen tunnettavuutta (tavoitteet 4, 5).

Haemme hyvinvointialueelta kumppanuussopimuksella rahoitusta, jonka avulla jatkamme mahdollisuuksien mukaan järjestötiedon tuotannon kokonaisprosessin määrittelyä hva:n ja kuntien kanssa liittyen kokonaisuuksiin. Vuonna 2026, mikäli rahoitus saadaan, jatketaan tiedontuotannon rakenteiden hyödyntämistä järjestötiedon tuottamisessa, selkeytetään tiedontuotannon rakenteita ja suunnitellaan pitkäjänteistä seuranta-tiedon analysointi:

1. Järjestöjen perustieto (tehtäväalueet, toimintamuodot, volyyymi)
2. Järjestöjen hyte-toimintatieto (sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnissa ja hyvinvointialueella)
3. tietoa kansalaisten osallisuudesta
4. kokemusasiantuntijatieto, esim. vertaistuki, käyttäjäpalaute, palveluiden kehittämisen tuki
5. järjestöjen osallisuutta koskeva tieto mm. viralliset roolit sote-alaa koskevissa toiminnoissa hva alueella, tieto järjestöjen sitoutumisesta yhteistyöhön hytetoiminnassa, oppilaitos-, kulttuuriyhteistyössä.

Tuotetaan kokonaisnäkemyksiä täydentävää alueellista palvelunkäyttäjien elinolotietoa hyvinvointikertomuksiin ja -suunnitelmiin ja palvelutarpeiden arvioinnille yhteistyössä järjestöjen kanssa. Vuonna 2025 julkaistu ammattilaisille suunnattu LähelläPro -palvelu toimii järjestötiedon lähteenä niin valtakunnallisesti kuin alueellisesti. LähelläPro on osa Lähellä -konseptia.



### 3.3 Lähellä-verkkopalvelu

Lähellä-verkkopalvelukokonaisuus on perustettu tekemään näkyvämmäksi kansalaistoiminnan parissa toimivien järjestöjen, yhdistysten ja yhteisöjen toimintaa. Verkkopalvelukokonaisuutta toteuttaa Lähellä-verkosto.

Lähellä-verkostoon kuuluvat seuraavat järjestöt:

- 1) Artteli-kumppanuusyhdistys ry, Pirkanmaa
- 2) Etelä-Karjalan yhdistykset ry
- 3) Etelä-Savon hyvinvointijärjestöjen tuki ry
- 4) HyTe ry, Uusimaa
- 5) Huoltoliitto ry
- 6) Hämeen Setlementti ry
- 7) Jyränkölän Setlementti ry, Päijät-Häme
- 8) Kainuun sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
- 9) Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
- 10) Kosti ry, Keski-Pohjanmaa
- 11) Kymen-Karjalan sosiaali- ja terveysturva ry, Kaakkois-Suomi
- 12) Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
- 13) Pohjanmaan Yhdistykset ry
- 14) Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys
- 15) Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
- 16) Pohjois-Savon sosiaaliturvayhdistys ry
- 17) Satakunnan yhteisökeskus ry
- 18) Setlementti Toivola ry, Meri-Lappi
- 19) Vuolle Setlementti ry, Pohjois-Pohjanmaa
- 20) Yhteisöjen yhdistys ry, Etelä-Pohjanmaa



#### STEA-rahoituksen tavoitteet vuodelle 2026

1. Kansalaiset löytävät järjestöjen toiminnan piiriin ja löytävät mahdollisuuksia saada apua, tukea sekä osallisuusmahdollisuuksia
2. Yhdistyksillä ja järjestöillä on mahdollisuus käyttää Lähellä-verkoston osaamista palvelukokonaisuuden käytössä ja sen käytön juurruttamisessa
3. Julkisella sektorilla on mahdollisuus ja menetelmät hyödyntää järjestöjen toiminta- ja perustietoa toiminnassaan
4. Lähellä-palvelukokonaisuuden koordinaatio ja johtaminen palvelevat aluetoimijoita muuttuvassa toimintaympäristössä
5. Järjestöjen toimintatieto on kansalaisten, järjestöjen ja julkisen sektorin käytettävissä

#### Vuoden 2026 painopisteet:

1. **Aluetyön kehittäminen, erityisesti kuntayhteistyö ja yhdistysten aktivointi ilmoittamaan toiminnastaan (tavoitteet 1, 2 ja 3)**
2. **Tiedolla johtamiseen liittyvä yhteistyö julkisen sektorin kanssa (tavoitteet 3, 4 ja 5)**
3. **Ammattilaisille suunnatun palvelun jalkauttaminen (3, 4 ja 5)**
4. **Palvelutarjotinyhteistyö hyvinvointialueiden kanssa (3, 4 ja 5)**

#### Keskeiset toimenpiteet

Aluetyötä kehitetään järjestämällä verkoston jäsenorganisaatiolle kuukausittaisia aluetyön eri osa-alueisiin liittyviä työpajoja sekä suuntaamalla viestinnän painopistettä enemmän järjestö- ja kuntaviestintään. Julkisen sektorin kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä tiedolla johtamisen mahdollistamiseksi myös järjestötiedon avulla. Julkisen sektorin hyte-palvelutarjottimille tuodaan tieto yhdistysten toiminnasta joko PTV:n kautta tai suoraan integraatiolla Lähellä.fistä. LähelläPro on uusi osa Lähellä.fi-palvelukokonaisuutta. Sen avulla



hyvinvointialueet ja kunnat voivat viestiä yhdistyksille ja toisaalta yhdistykset voivat ilmoittaa sellaisesta toiminnasta, joka on tarkoitettu nimenomaan yhdistystoimijoille. Uusien rajapintaintegraatioiden avulla saadaan yhdistystieto näkyviin yhä useampaan eri järjestelmään.

### 3.4 Paikka Auki -avustusohjelma

Paikka auki on sosiaali- ja terveysministeriön (STM) avustusohjelma, jonka tarkoituksena on edistää vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymistä tarjoamalla työpaikkoja sosiaali- ja terveysalan järjestöissä. Avustukset myöntää sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja niitä hallinnoi ministeriön yhteydessä toimiva sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA). Ohjelman kautta hakuun tulleita työpaikkoja voivat hakea osatyökykyiset (ilman ikärajaa), sekä työttömät alle 30-vuotiaat nuoret aikuiset. Ohjelman mukaista rahoitusta ei voinut enää hakea vuodelle 2026. Vuonna 2025 palkattu Paikka Auki -työntekijä jatkaa ainakin vielä vuonna 2026, mahdollisesti kesään saakka.



### 3.5 Verkostotyö

Koordinoimme seuraavia verkostoja:

- Lapin kokemusosaamisen -yhteistyöverkosto
- Lapin aluetoimijoiden verkosto
- Lapin maakunnallinen tiedontuotannon verkosto
- Lapin maakunnallinen järjestöjen viestintäverkosto
- Kuntien järjestöyhdyshenkilöt -verkosto
- Lähellä-verkosto

Olemme mukana mm. seuraavissa verkostoissa:

- Lapin turvallisuusjohtajat ja asiantuntijaryhmä
- MaalleKo? asiantuntijatyöryhmä
- RESEES-hankkeen asiantuntijaryhmä
- Hyvinvointiläheteverkosto
- OLKA-hankkeen ohjausryhmä
- SOTUNET, puheenjohtajuus
- Lapin järjestöneuvottelukunta
- Lapin järjestöneuvottelukunnan työvaliokunta
- Lähellä.fi -verkoston johtoryhmä
- Lapin järjestökoordinaation työryhmä (hytetu)
- Lapin järjestökeskusten ja Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen yhteistyöryhmä
- Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunta
- Lapin nuorisojärjestöjen verkosto
- Lapon kokemusosaamisen verkosto, puheenjohtajuus
- Lapin kokemustoimintaverkoston ohjausryhmä, puheenjohtajana v. 2023 lähtien
- Rovaniemen kaupungin Elämänkaariverkostot (ikäihmiset, lapset/nuoret/perheet ja työikäiset)

Olemassa olevien verkostojen lisäksi kootaan tarvittaessa asiantuntijatyöryhmiä kehittämään ja sparraamaan toimintaan liittyviä sisältöjä.



#### 4 YHDISTYKSEN VUOSIKELLO 2026

Ajankohta	Tapahtuma	Paikka	Toteuttajat / kohderyhmä
1/2026	Pyydettyä tarkennetut toimintasuunnitelmat ja talousarviot STEA:lle 13.1.2026 mennessä		Yhdistys/toiminnanjohtaja
24.–26.1.	Sosiaalijatsit 2026	Ylläs	Yhdistys ja hallitus
2/2026	Uutiskirje 1		Henkilöstö / yhdistys
3/2026	Toimintakertomus 2025 Toimintasuunnitelma 2026 Tilinpäätös ja tilintarkastus		Yhdistys kirjanpitäjä, tilintarkastaja, hallitus
4/2026	Vuosikokous; tilinpäätös- ym. sääntömääräiset asiat		Yhdistys / hallitus
4/2026	Uutiskirje 2		Henkilöstö
4–5/2026	Henkilöstön kehittämispäivä		Henkilöstö
22.–23.5./2026	Järjestöfoorumi		Yhdistys, järjestöneuvottelukunta/ järjestöt, julkinen sektori, kansalaiset, työntekijät, opiskelijat
5/2026	Vuosiselvitykset STEA:lle Paikka Auki -hakemus STEA		Yhdistys Yhdistys/toiminnanjohtaja
5/2026	Uutiskirje 3		Henkilöstö
6/2026	Lähellä.fi kehittämispäivä		Lähellä.fi -koordinaatio / Lähellä.fi -asiantuntijaryhmä ja johtoryhmä
6/2026	Uutiskirje 4		Henkilöstö
7/2026	LOMAT		Henkilöstö
8/2026	Uutiskirje 5		Henkilöstö
10.–11.9.2026	Syyspäivät	Levi	Yhdistys, kuntien, maakunnan ja valtion sekä järjestöjen luottamushenkilöt ja työntekijät
8–9/2026	STEA rahoitushakemukset		Yhdistys
10/2026	Uutiskirje 6		Henkilöstö
12/2026	Uutiskirje 7		Henkilöstö
12/2026	Toimintasuunnitelma 2027 ja talousarvio 2027		Yhdistys