

VUOSIKERTOMUS 2025



Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry

Sisällys:

1 JOHDANTO	2
1.1 Yleistä	2
1.2 Katsaus vuoteen 2025	2
2 RESURSSIT	3
3 YHDISTYKSEN TOIMINTA AVUSTUSKOHTEITTAIN VUONNA 2025	5
3.1 Toiminnan painopisteet ja edustukset eri toimielimissä	5
3.2 Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen omarahoitteinen toiminta	6
3.3 Yhdistyksen perustoiminta / Lapin Järjestö rakenne AK 1	6
3.4 Lähellä.fi	8
3.5 VASA 2 – Vahva sote Lapin hyvinvointialueelle -hanke	9
3.6 Laphan kumppanuusavustus 2025	10
3.7 Laphan toiminta-avustus 2025	11
3.8 Paikka Auki -avustusohjelma	11
4 KATSE TULEVAAN	12
5 VERKOSTOT	13
5.1 Yhdistyksen koordinoimat verkostot 2025	13
5.2 Asiantuntijatyöryhmät ja ohjausryhmät, joissa yhdistyksellä oli edustus 2025	13
6 SOPIMUSKUMPPANIT	14

1 JOHDANTO

1.1 Yleistä

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n toiminnan tarkoituksena on edistää kansalaisten hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveyspolitiikkaa erityisesti aluenäkökohdat huomioon ottaen. Yhdistys toimii tasa-arvoisuuden ja sosiaalisten perusoikeuksien toteuttamiseksi ja kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi, yhdistysten toiminnan edistämiseksi, toimeentuloturvan ja sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämiseksi sekä syrjäytymisen vähentämiseksi ja heikommassa asemassa olevien ihmisten hyvinvoinnin lisäämiseksi. Yhdistyksen toimintamuotoja ovat tiedotus- ja vaikuttamistyö, verkostoyhteistyö sekä koulutus- ja julkaisutoiminta.

Vuosi 2025 oli yhdistyksen 73. toimintavuosi. Vuonna 2025 Lapissa toimi patentti- ja rekisterihallituksen mukaan 4717 järjestöä, joista 259 oli sosiaali- ja terveysalan järjestöjä. Yhdistyksen hallitus päätti 27.10.2025 kokouksessa siistiä jäsenlistaa eli jos jäsenmaksua ei ole maksettu kahteen vuoteen, jäsen katsotaan eronneeksi. Tämän jälkeen yhdistyksellä oli (31.12.2025) 49 jäsentä, joista kunniajäseniä 4, henkilöjäseniä 30, yhteisöjäseniä 14 ja yksi kannatusjäsen.

Yhdistyksen perustoiminnassa koordinoimme ja kehitämme järjestöjen osallisuutta edistävää toimintamallia Lapissa ja kokoamme Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan kehittämistyöhön. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n tehtävänä on mahdollistaa Lapin järjestöille monimuotoinen vuorovaikutusmahdollisuus julkisen sektorin kanssa sekä tukea järjestöjen keskinäistä yhteistyötä. Yhdistys edistää järjestöjen keskinäistä yhteistyötä mm. koordinoimalla verkostoja. Vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa konkretisoitui yhteistyönä Lapin hyvinvointialueen (jatkossa Lapha), Lapin aluehallintoviraston, Lapin liiton, Lapin 21 kunnan, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen sekä Lapissa toimivien sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten kanssa. Valtakunnallisesti teemme yhteistyötä mm. maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan, sosiaali- ja terveysministeriön, Sosten sekä digi- ja väestötietoviraston kanssa.

1.2 Katsaus vuoteen 2025

Kulunut vuosi oli järjestökenttää rajusti myllertävä vuosi. Toiminnan kohdentamisen ja tulokellisuuden varmistamiseksi syyskaudella 2024 aloitetun työskentelyn tuloksena valmistui uudistettu strategia vuosille 2025–2028, joka hyväksyttiin vuosikokouksessa.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n rahoituksesta valtaosa tuli Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksesta (Stea). Järjestötoimintaan kohdistui isoja muutoksia maan hallituksen aikaistaessa sotejärjestöjen Stea-avustusten leikkauksia koskien vuoden 2025 avustuksia. Aktiivisesta vaikuttamistoiminnasta huolimatta leikkaukset vuoden 2025 avustuksiin konkretisoituivat kohdistuen niihin avustuskohteisiin, joiden summa ylitti 350 000 € ja leikkaukset nousivat portaittain kohdeavustusten suuruudesta riippuen. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen Stean AK-avustukset (2 kohdetta) olivat alle em. leikkausrajan, joten leikkaukset eivät kohdistuneet niihin ja summa pysyi vuoden 2023 ja 2024 tasolla. Avustussummassa ei siten huomioitu kohonneita toimintakuluja. Siitä huolimatta yleisellä tasolla voi sanoa, että vuoden 2025 aikana toiminnalla pääosin saavutettiin asetetut tavoitteet ja toimintaa pystyttiin myös kehittämään. Tärkeässä osassa oli järjestöt-hyvinvointialue-yhteistyön rakentaminen ja vahvistaminen unohtamatta kuntayhteistyötä tai järjestöjen keskinäistä yhteistyötä. Oppilaitosyhteistyö on ollut vakaata, vaikka opiskelijoiden määrä sosiaali- ja terveydenhuollon alalla on laskenut. Tavoitteiden toteutumisen kannalta ydinverkostojen toiminta oli vuonna 2025 säännöllistä.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen omarahoitteinen toiminta kohdentui sosiaali- ja terveysturvan syyspäivien järjestämiseen, jotka pidettiin Luostolla. Syyspäivät ovat osa yhdistyksen aktiivista vaikuttamistoimintaa. Yhdistyksen perustoiminnassa (järjestörakenne) samoin kuin Lähellä-palvelussa henkilöstöresurssi oli rahoituksen mukainen. Lapissa Lähellä-alue toimintaan liittyi tarkasteluvuoden aikana 114 uutta yhdistystä. Vuoden lopussa lappilaisia yhdistyksiä oli Lähellä-alustalla 350, kun edellisvuoden lopussa niitä oli

236 eli prosentuaalinen kasvu oli 48 %. Järjestörakenteen työntekijät (1,5 htv) osallistuivat joko järjestäjänä tai yhteistyökumppanina 292 tilaisuuteen, joissa kohdattiin 2237 osallistujaa.

Lähellä.fi:n valtakunnallisessa toiminnassa yhteistyö julkisen sektorin kanssa tiivistyi tarkasteluvuoden aikana. Hyvinvointialueiden palvelutarjottimien rakentaminen ja PTV-integraatio olivat toiminnan ytimessä. Lähellä.fi:n käyttäjäorganisaatioiden määrä kasvoi 34 % (vuoden lopussa 5538). Lähellä.fi tunnustetaan ja tunnustetaan toimijana. Kirjautuminen Lähellä.fi-alustalle voi olla joko järjestöavustuksen ehto tai suositus. Lähellä.fi-kirjautumista suositellaan myös Stean avustusoppaassa. Lähellä.fi:n sisäistä toimintaa, johtamista ja koordinoitua kehitettiin edelleen.

VASA 2-hankkeessa (kesto 6 kk) toiminnan painopisteinä olivat hyvinvointilähetötoiminnan pilotointi kuntiin ja linkkihenkilökoulutuksen sisällöllinen suunnittelu, järjestötoiminnan näkyvyyden vahvistaminen palvelutarjottimilla sekä Lähellä.fi -yhteistyö. Laphan toiminta-avustuksella järjestettiin maakunnan alueella viisi (joista kaksi kahdessa osassa) järjestötoimijoille suunnattua, viestintään painottuvaa koulutusta. Kumppanuusavustuksella tuotettiin moninaista järjestötietoa sekä tehtiin kehittämis ehdotuksia järjestötiedon hyödyntämiseen hyvinvointialueen toiminnassa ja päätöksenteossa. Paikka auki -rahoituksilla (vuodet 2024 päättyvä ja vuoden 2025 alkava) työskenteli kolme eri henkilöä eri mittaisissa työsuhteissa.

Paikka auki -työntekijä vaihtui vuoden aikana hankkeeseen palkatun henkilön siirtyessä toisiin tehtäviin. Työntekijävaihdoksia ei muutoin ollut.

Työsuojelutarkastus tehtiin 16.4.2025. Tarkastuksessa kaikki oli kunnossa eikä puutteita havaittu. Tarkastaja nosti erikseen esille, että asiakirjat ovat hyvässä kuosissa. Yhdistys toimi aktiivisesti Lapin liiton johtamassa Lappi-sopimuksen päivittämisessä. Yhdistys antoi lausuntonsa mm. Laphan palveluverkkouudistukseen ja Lapin liiton Lappi-sopimukseen. Lapin kansanedustajien ja lappilaisten sote-toiminnanjohtajien tapaaminen sekä sosiaaliturvaministerin tapaaminen olivat osa vaikuttamistehtävää samoin kuin kaksi vaali-paneelitulaisuutta. Alueen toimijoita yli sektorirajojen kokosi yhteen yhdistyksemme organisoima ja monen toimijan yhteistyössä toteutettu EU-rahoitusinfo. Iso ponnistus oli myös yhdessä SOTUNET-verkoston kanssa kahden kansallisen webinaarin organisointi uusille alue- ja kuntapäätäjille syksyllä.

Vuonna 2025 yhdistyksemme eri toiminnoissa tavoitettiin noin 770 eri organisaatiota, kun luvussa on mukana valtakunnallinen toiminta. Tilastoituja kohtaamisia kasvokkain tai verkkovälitteisesti oli 3835. Yhdistyksemme someviestinnän (Facebook, Instagram, omat verkkosivut) yhteenlasketut näyttökerrat olivat 614 979. Se on hyvä tulos sellaisenaankin mutta erityisesti suhteutettuna resursseihin. Uutiskirjettä kehitettiin edelleen painottaen aiempaa enemmän järjestötoimintaa yleensä. Uutiskirje julkaistiin 7 kertaa ja sillä oli tilaajia vuoden lopussa 317. Tilaaajamäärä kasvoi edellisvuoteen verrattuna 53 prosenttia.

Luvussa kaksi syvennyttään tarkasteluvuonna käytössä oleviin resursseihin. Kaikkien toimintojen tarkempi kuvaus avustuskohteittain on luvussa kolme. Neljännessä luvussa avataan vuoden 2026 toimintaa ja erityisesti siihen liittyviä vaateita. Luvuissa viisi, kuusi ja seitsemän listataan yhdistyksen koordinoimia verkostoja, asiantuntija- ja ohjausryhmiä, sopimusperusteisia yhteistyökumppaneita sekä yhteistyö- ja sidosryhmäkumppaneita.

2 RESURSSIT

Yhdistyksen toiminta on pääasiassa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoittamaa. Vuonna 2025 STEA-rahoitteiset toiminnot olivat yhdistyksen perustoiminta (Lapin järjestö rakenne, Ak1) ja Lähellä.fi verkkopalvelun toiminta (Ak6338). VASA 2-hankekokonaisuuden hanketyö oli EU-rahoitteista delegointipäätöksellä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksellä. Hankerahoitus päättyi 30.6.2025. Yhdistyksellä oli myös vuoden rahoitus STEA:n Paikka Auki -ohjelmasta nuoren tai osatyökykyisen henkilön palkkaamiseen.

Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää vuosikokous. Sen päätöksiä toteuttaa yhdistyksen hallitus. Yhdistys järjesti sääntömääräisen vuosikokouksen 28.4.2025, jossa päätettiin lakisäateisistä asioista ja hyväksyttiin strategia 2025–2028.

Vuonna 2025 yhdistyksen puheenjohtajana toimi Veli-Matti Ahtiainen ja varapuheenjohtajana Anneli Pohjola. Hallituksen ja sen sisäisten työryhmien kokoonpano puheenjohtajiston lisäksi vuonna 2024 oli:

varsinaiset jäsenet	varajäsenet:
Pirjo Kairakari	Mervi Nikander
Mirja Kangas	Saija Himanka
Salla-Mari Koistinen	Marika Ahola
Tuula Mäntymäki	
Terhi Savilahti	
Outi Hedemäki-Kantola	
Maarit Simoska	
Heidi Pyyny	

työvaliokunta	koulutustyöryhmä
Veli-Matti Ahtiainen, pj	Tuula Mäntymäki, pj
Anneli Pohjola	Mirja Kangas
Salla-Mari Koistinen	Saija Himanka
Outi Hedemäki-Kantola	Heidi Pyyny
Toiminnanjohtaja	Marika Ahola
	Toiminnanjohtaja

Hallituksen kokouksissa esittelijänä toimi toiminnanjohtaja ja teknisenä sihteerinä järjestökoordinaattori. Hänen ollessaan estynyt sihteeri nimettiin kokouskohtaisesti. Hallitus kokoontui vuoden aikana 10 kertaa, joista yksi sähköpostikokous ja hallitus käsitteli kokouksissaan 148 asiapykälää.

Yhdistyksessä 2025 työskennellyt henkilöstö:

toiminnanjohtaja

Arja Kilpeläinen (järjestö rakenne 50 %) ja hallinto 50 %, josta osa jyvittyi tuntiseurannalla toisille kustannuspaikoille)

järjestökoordinaattori (järjestö rakenne)

Riitta Ollila

verkostoluotsi (Lähellä.fi)

Tero Hannula

tekninen asiantuntija (Lähellä.fi)

Janne Karjalainen

järjestöasiantuntija (Lapha kumppanuussopimus)

Sanna Pitkäranta 2.9.2025-31.12.2025 (75 %)

hankekoordinaattori (VASA 2 -hanke)

Elina Koivuniemi ad 30.6.2025

Järjestöassistentti (Paikka auki 2024)

Saara Jokela 2.9.2024-31.5.2025(60 %)

järjestöassistentti (Paikka Auki 2024)

Pinja Ikäheimonen 4.8.2025-31.12.2025

järjestöassistentti (Paikka Auki 2025)

Juha Karttimo 4.8.2025 jatkuen max ad 31.7.2026

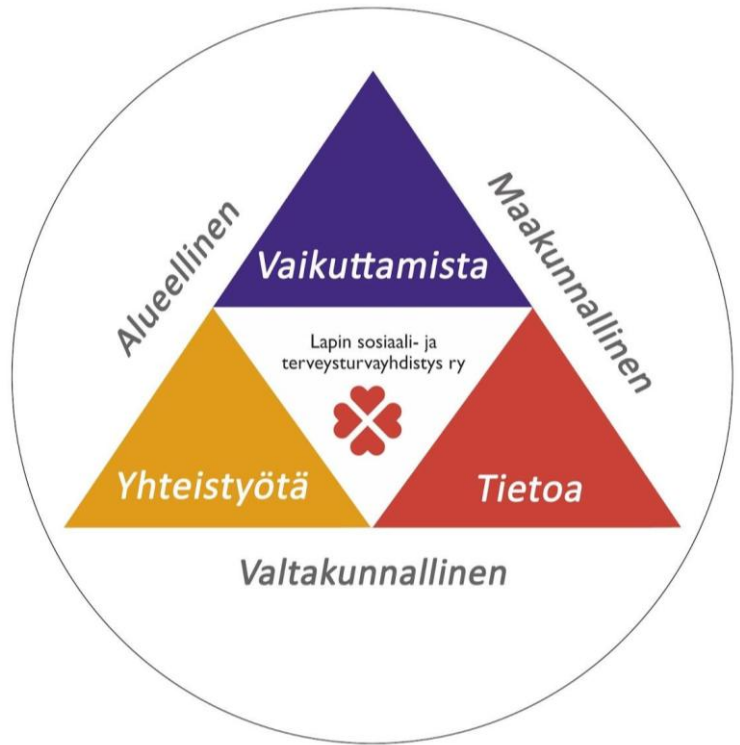
Yhteensä henkilötyövuosia kertyi 5.81 ja keskimääräinen henkilömäärä oli 8. Yhdistyksellä oli käytössään vuokratut toimitilat Asunto-osakeyhtiö Laurassa, Kansankatu 13 A 28. Yhdistyksellä oli alivuokralaisena Kehitysammaisten Tukiliitto. Tämä vuokrasopimus päättyi 31.12.2025. Jäsenyhdistykset käyttivät kokoushuonetta maksutta kokouksiinsa neljä kertaa.

Yhdistyksen talous- ja palkkahallintopalvelut tuotti ostopalveluna Tilitoimisto Accountor Rovaniemi ajalla 1.1.2025-31.3.2025. Palveluntuottajana jatkoi 1.4.2025 alkaen Talenom Oy. Vuosikokouksessa käsitelty, vuoden 2024 tilinpäätöksen tilintarkastajana toimi BDO yhteisö.

3 YHDISTYKSEN TOIMINTA AVUSTUSKOHTEITTAIN VUONNA 2025

3.1 Toiminnan painopisteet ja edustukset eri toimielimissä

- ❖ Tuotamme tietoa, vaikutamme ja teemme verkostoyhteistyötä järjestöjen yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksien lisäämiseksi ja järjestöjen sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen roolin vahvistamiseksi Lapissa.
- ❖ Lähellä.fi-verkkopalvelu, järjestölähtöinen tiedontuotanto ja Lapin järjestörekisteri järjestöjen tasavertaisen näkyvyyden ja verkottumisen mahdollistajina.
- ❖ Vahvistamme järjestöjen, hyvinvointialueen ja kuntien keskinäistä ja välistä yhteistyötä kumppanuuteen perustuvilla yhteistyörakenteilla lappilaisten tasavertaisen sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.
- ❖ Tarjoamme koordinoituilla maakunnallisilla yhteistyörakenteilla järjestöille laajempia yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksia sekä maakunnallisella järjestötiedolla tasavertaisempaa vaikuttamista.
- ❖ Teemme järjestötoimintaa näkyväksi, kehitämme ja luomme järjestöjen toimintaedellytyksiä järjestöjen elinvoimaisuuden vahvistamiseksi Lapissa.
- ❖ Toteutamme lähi- ja etäyhteyksin koulutuksia, kehittämistapaamisia ja yhteistyöverkostoja järjestöjen toimintaedellytysten vahvistamiseksi.



Kuvio 1. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminnan painopisteet ja toimintakenttä.

Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan jäsenenä sekä sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan Sotunetin puheenjohtajana toimi toiminnanjohtaja Arja Kilpeläinen. Yhdistyksen puheenjohtaja Veli-Matti Ahtiaisen jäsenyys sosiaali- ja terveysministeriön avustusasioiden neuvottelukunnassa päättyi kevätkauden lopulla. Yhdistys on SOSTE:n jäsen. Toiminnanjohtaja Arja Kilpeläinen on valittu SOSTE:n valtuuston varajäseneksi kaudelle 2024–2027. Toiminnanjohtaja nimettiin toimeentulotukiasioiden neuvottelukuntaan (kokoontui 4 kertaa vuonna 2025) järjestöedustajana. Muu toiminta asiantuntijatyöryhmissä ja ohjausryhmissä on listattu luvussa 5.2.

3.2 Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen omarahoitteinen toiminta

Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät ovat yhdistyksen brändituote. Päivät tunnetaan ja tunnustetaan valtakunnallisesti. Vuonna 2025 Lapin sosiaali- ja terveysturvan Syyspäivät pidettiin Luostolla 11.–12.9.2025. Syyspäivien teemana oli *Älykäs yhteiskunta hyvinvoinnin rakentajana*. Osallistujia (77 henkilöä) syyspäivillä oli 3. sektorilta, kunnista ja Lapin sekä muutamalta hyvinvointialueelta.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry jakaa syyspäivillä vuosittain huomionosoituksen henkilölle tai yhteisölle, joka on ansiokkaasti edistänyt lappilaisten hyvinvointia. Lapin kellokas on arvostettu tunnustus. Vuonna 2025 kellokkaaksi valittiin Lapin kuntien järjestöyhdyshenkilöverkosto.

Yhdistyksen strategian päivittäminen aloitettiin syyskaudella 2024 prosessityöskentelyssä ja strategia 2025–2028 hyväksyttiin vuosikokouksessa 28.4.2025.

3.3 Yhdistyksen perustoiminta / Lapin Järjestö rakenne AK 1

Lapin järjestö rakenne ylläpitää maakunnallisia toimijaverkostoja. Toimintaa koordinoimalla ja kehittämällä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys edistää järjestöjen osallisuutta, yhteistyötä ja järjestölähtöistä tiedontuotantoa Lapissa. Lukuisten verkostojen avulla yhdistys kokoaa Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan vaikuttamis- ja kehittämistyöhön.

Toiminnan vuosittaiset painopisteet määritetään toimintaympäristön muutoksia ja järjestöjen tarpeita analysoivan tarvekartoituksen ja toimijoiden suorien tukipyyntöjen pohjalta. Päämääränä on vastata lappilaisten järjestöjen ja yhdistysten ajankohtaisiin tarpeisiin.

Järjestöjen elinvoima ja yhteistyö

Olemme vahvistaneet lappilaisten yhdistysten toimintaedellytyksiä ja viestintäosaamista.

- **Lähellä.fi-palvelun kasvu:** Lapissa palveluun liittyi 114 uutta organisaatiota (+48 %), joten tarkasteluvouden lopussa palvelussa oli 350 organisaatiota. Toimintailmoitusten määrä kasvoi 37 %. Palvelu on vakiinnuttanut paikkansa maakunnallisena järjestötiedon lähteenä. Lapin hyvinvointialueen Hyvinvoinnin palvelutarjottimelta - Hyvinvointia arkeesi - löytyy järjestöjen tuottama toiminta Lähellä -palvelun avulla.
- **Osaamisen vahvistaminen:** Viestintäkoulutuksia, joihin sisältyi Lähellä -palvelun käyttöön opastuksia, järjestettiin 7 kappaletta viidellä eri paikkakunnalla (Salla, Ranua, Muonio, Kemijärvi ja Rovaniemi). Lisäksi järjestökoordinaattori oli aktiivisesti mukana suunnittelemassa, koordinoimassa ja kouluttamassa valtakunnallisissa Lähellä -verkoston viestinnän koulutuksissa, joita järjestettiin 4 kertaa. Osallistujia koulutuksiin oli yhteensä 269 henkilöä. Nämä luvut on raportoitu AK 6338 mukana.
- **Verkostomainen toimintatapa:** Olimme mukana järjestäjänä tai yhteistyökumppanina 45 verkostotaapamisessa. Sidosryhmäkyselyssä yhteistyö kanssamme arvioitiin erittäin toimivaksi (arvosana 4,4/5).

Yhteistyörakenteista keskeinen on Lapin maakunnallinen järjestöneuvottelukunta ja sen työvaliokunta, jonka sihteerinä on toiminut yhdistyksen toiminnanjohtaja. Työvaliokunnassa toimi puheenjohtajana yhdistyksemme toiminnanjohtaja. Järjestöneuvottelukunnassa Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistystä edustaa Anneli Pohjola ja varajäsenenä Veli-Matti Ahtiainen. Järjestöneuvottelukunta järjestää vuosittain Järjestöfoorumia, jonka käytännön toteutuksesta yhdistys on vastannut.

Vuonna 2025 järjestimme EU-rahoitusohjelmien infotilaisuuden Rovaniemellä. Tilaisuuden seminaariosuuden jälkeen asiantuntijat olivat tavattavissa minimessuilla, joilla osallistujaopastusta EU-rahoituksen hyödyntämiseen, hakuprosesseihin tai ylipäänsä lisätietoa EU-rahoituksesta. Tapahtuma sai osallistujilta hyvät palautteet.

Strateginen kumppanuus kuntien ja hyvinvointialueen kanssa

Vuonna 2025 rakensimme yhteistyörakenteita lappilaisen järjestötoiminnan tueksi.

- **Hyvinvointialueyhteistyö:** Olemme olleet keskeisessä roolissa Laphan järjestörakenteen suunnittelussa ja HyTeTu-suunnitelman (2026–2029) laatimisessa. Varmistimme, että järjestöjen tuottama tieto on osa alueen hyvinvointikertomusta.
- **Kuntayhteistyö:** Järjestöyhteistyön suositus Lapin kunnille valmistui. Kaikissa 21 kunnassa on nimetty järjestöyhdyshenkilö, ja yhteistyö on muuttumassa satunnaisesta suunnitelmalliseksi. Kahdeksan kuntaa edellyttää jo nyt Lähellä.fi-käyttöä avustusehtona.

Järjestöt näkyväksi Lapissa

Maakunnallisena verkostojärjestönä olimme sote-järjestötoiminnan viestintäkanava ja asiantuntijaaani.

- **Laaja tavoitavuus:** Viestintämme tavoitti kohderyhmät edellisvuotta laajemmin. Haasteista huolimatta (kuten Hilla Group -rajapinnan katkeaminen Lähellä -palveluun) onnistuimme pitämään yllä näkyvyyttä eri kanavissa ja verkostoissa.
- **Asiantuntijarooli kehittämisessä:** toimimme asiantuntijoina useissa hankkeissa, ohjausryhmissä ja tilaisuuksissa. Toimimme järjestönäkökulman kehittämistyöhön ja varmistimme, että kolmannen sektorin potentiaali tunnistettiin uusien palveluiden ja toimintamallien suunnittelussa.
- **Vaikuttajaviestintä:** Muun muassa kansanedustajatapaamiset ja aktiivinen sidosryhmäyhteistyö ovat varmistivat, että lappilaisen järjestökentän ääni kuului myös valtakunnallisessa keskustelussa.

Tiedolla johtaminen – Maakunnallinen järjestötieto käyttöön

Tieto on vaikuttamisen kivijalka. Jatkoimme pitkäjänteistä työtä sen eteen, että järjestötieto on tasavertainen osa maakunnan tietopohjaa.

- **Yhteinen tiedontuotanto:** työstimme yhteistä maakunnallista tiedontuotannon suunnitelmaa, jonka tavoitteena on saada järjestöjen tekemä arvokas työ näkyväksi numeroiden ja analyysien muodossa. Toimintaa edisti Lapin hyvinvointialueen kumppanuusavustus ja maakunnallinen tiedontuotannon verkosto, jota koordinoimme.
- **Tieto päätöksenteon tukena:** Järjestötietoa hyödynnetään muun muassa osallisuustyössä, hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisessä sekä kansallisessa kehittämistyössä. Vaikka prosessi on pitkäkestoinen, olemme saavuttaneet merkittäviä välietappeja järjestötiedon keräämisessä ja hyödynnettävyydessä. Keväällä 2025 on mm. järjestetty ilmiöpohjaisia työpajoja yhteistyössä Lapin hyvinvointialueen, Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen ja Lapin järjestökeskusten kanssa. Työpajoissa käsiteltiin kohdennetusti teemoja, kuten maahanmuuttajat, vammaiset ja seksuaalivähemmistöt. Tavoitteena on yhdistää järjestöjen ja hyvinvointialueen osaaminen, edistää lappilaisien hyvinvointia ja turvallisuutta sekä vahvistaa yhteisiä toimintatapoja.
- **SROI-arviointi yhdessä Vasa 2 -hankkeen kanssa:** "Järjestötoiminnan arvo ja hyvinvointi - Voiko hyvinvointilähete auttaa yksinäisiä ikääntyviä mukaan järjestötoimintaan – saadaanko samalla säästöjä?" – Lapin hyvinvointilähetteen SROI-arviointi. Arvioinnin tulokset kiinnostivat valtakunnallisesti ja järjestimme webinaarin tuloksista. Tulokset löytyvät yhdistyksen nettisivuilta. Tiivistetysti arviointi osoitti, että yksi järjestötoimintaan sijoitettu euro toi varovastikin arvioiden 3,9 euron vasteen.
- **Järjestörekisteri**
Yhdistys ylläpitää ajantasaista Lapin maakunnallista järjestörekisteriä. Vuonna 2025 rekisteriin tehtiin suursiivous ja siitä poistettiin lakkautetut ja lisättiin uudet toimijat, jotta toimivien lappilaisten yhdistysten määrä rekisterissä on ajan tasalla.

Vuosi lukuina – Vaikuttavuutta ja kohtaamisia; muutamia nostoja

- **2 237** kohdattua ihmistä (järjestötoimijat, kuntien ja hyvinvointialueen edustajat sekä kansalaiset).
- **227** järjestöä mukana verkostoissamme.
- **1 479** kohtaamista järjestöjen välisessä yhteistyössä.
- **1** kansanedustajatapaaminen ja **1** ministeritapaaminen
- **49** yhteistyötapaamista hyvinvointialueen (Lapha) kanssa.
- **53 %** kasvu uutiskirjeen tilaajamäärässä – tieto saavuttaa yhä useamman.

Yhdistys on antanut vuoden aikana seuraavat lausunnot tai muut vastaavat:

- Lausunto Lappi-sopimukseen
- Kirje kansanedustajille 3.3.2025
- Lausunto Lapin hyvinvointialueen palveluverkkolinjauksiin

Seuraavat tekstit on julkaistu painetuissa printtilehdissä tai muissa julkaisuissa:

- Kilpeläinen, Arja 2025. Kansalaisyhteiskuntaa uhkaa tuho. Lapin Kansa. 11.8.2025
- Kilpeläinen, Arja. Järjestöt tukevat osallisuutta. Lapin Kansa 17.4.2025

Kohti vuotta 2026

Vaikka oppilaitosyhteistyössä koettiin haasteita opintosuunnitelmien muuttuessa, katsomme eteenpäin:

- **Uudet kohtaamiset:** Pestuumarkkinoiden tilalle nousevat Järjestömessut 2026.
- **Digitaalinen loikka:** Jatkamme Lähellä.fi-palveluiden kehittämistä ja jalkauttamista.
- **Resurssiviisaus:** Fokusointi ydintehtävään jatkuu, jotta voimme vastata alueen tarpeisiin tiukoista resursseista huolimatta.

3.4 Lähellä.fi

Valtakunnallinen Lähellä.fi -verkkopalvelu on perustettu helpottamaan kansalaistoiminnan parissa toimivien järjestöjen, yhdistysten, yhteisöjen, seurakuntien, kuntien ja kaupunkien sekä ei-kaupallisten yritysten toiminnan, vapaaehtoistyön ja kehittämistoiminnan löytämistä ja viestintää.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys vastaa valtakunnallisen Lähellä.fi -verkkopalvelun ja Lähellä.fi-verkoston hallinnoinnista ja koordinoinnista. Lähellä.fi:n työntekijöinä on tekninen asiantuntija ja verkostoluotsi, jotka molemmat työskentelevät etänä. Yhdistyksen toiminnanjohtaja edusti yhdistystä Lähellä.fi-johtoryhmän jäsenenä. Toiminnan laajentamiseen ja uusien yhdyspintojen rakentamiseen haettiin aktiivisesti rahoitusta toimintavuonna, mutta uusia rahoituskanavia ei onnistuttu saamaan.

Lähellä.fi-verkoston toimintaa ohjaa strategisella tasolla aluetoimijoista koottu johtoryhmä. Aluetoimijoiden käytännön aluetyötä tekevät työntekijät ovat mukana asiantuntijaryhmässä. Verkoston käytännön toimenpiteitä toteuttavat koordinaation lisäksi markkinointiviestintäryhmä ja asiakaspalvelutyöryhmä. Verkostossa jaetaan tietoa ja toimivia käytänteitä, mikä vahvistaa verkostossa toimivien tahojen toimintaa alueilla. Toimimme yhteisten päämäärien ja tavoitteiden mukaisesti.

Verkosto kokoontui yhteiseen kuukausipalaveriin seitsemän kertaa ja yhteiset kehittämispäivät järjestettiin sovitus kaks kertaa vuodessa. Kesäpäivien yhteydessä pidetty kehittämispäivä oli kasvatusten ja joulukuussa toteutettiin Teams-yhteydellä kehittämispäivä. Lisäksi johtoryhmä kokoontui kolme kertaa ja ydintoimijat keskenään kerran.

Lähellä.fi ominaisuuksia kehitettiin pienellä rahoituksella. Palvelun teknisenä toimittajana toimi Loikka Oy, jonka Digiloikka-osaston palvelut olivat Lähellä.fi:n kehittämisessä käytössä. Tärkein tekninen työ-

kohde oli integraatio Palvelutietovarantoon (PTV), jonka kehittämiseen saatiin lisärahoitusta Sosiaali- ja terveysministeriöltä. Integraatio mahdollistaa yhdistysten palvelutietojen automaattisen siirtymisen Lähellä.fistä Palvelutietovarantoon. Integraatio valmistui syksyllä 2025.

Palvelun ammattilaisosio – LähelläPro – julkaistiin.

Palveluun liittyi vuoden 2025 aikana 1411 organisaatiota ja siinä julkaistiin tarkasteluvuoden aikana 11 773 toimintailmoitusta. Uusien organisaatioiden määrä oli edelliseen vuoteen verrattuna vajaat puolet pienempi, mutta uusien toimintailmoitusten määrä oli noin kaksi kertaa suurempi.

Verkostoon liittyi vuoden aikana kaksi uutta jäsentä. Verkoston peitto ei lisääntynyt, verkosto kattaa edelleen Manner-Suomen kokonaisuudessaan Varsinais-Suomea lukuun ottamatta. Kuitenkin myös Varsinais-Suomen alueella toimivista järjestöistä osa ilmoittaa toiminnastaan Lähellä.fi -verkkopalvelussa. Etelä-Savossa aluetyö ei ole enää hyvinvointialueen vastuulla, kun Etelä-Savon hyvinvointijärjestöjen tuki ry liittyi mukaan. Pohjois-Savossa puolestaan saatiin uusi aktiivinen toimija mukaan, Huoltoliitto ry.

Laajassa ja aktiivisessa Lähellä-verkoston yhteistyössä on tärkeää, että ajantasainen tieto on oikeiden henkilöiden saatavilla oikeaan aikaan. Tässä hyödynnettiin kuukausittaisia uutiskirjeitä, tapaamisia ja Basecamp-alustaa. Verkoston uusi toimintamalli ohjaa verkoston työskentelyä siihen, että verkoston jäsenet ottavat yhteisten toimenpiteiden toteutuksesta yhä suurempaa roolia ja heidän osaamisensa ja resurssit saataisiin näin tehokkaammin yhteiseen käyttöön. Toimintamallin vakiinnuttaminen sujui hyvin. Verkostossa toimii aktiivisesti kaksi aluetoimijavetoista työryhmää: viestintätyöryhmä ja asiakaspalvelutyöryhmä. Koordinaatio johtaa työryhmiä tarvittaessa. Lisääntyneellä viestinnällä ja asiakaspalvelulla tavoitettiin kohderyhmiä hyvin.

Valikoituja nostoja vuodesta 2025 – Vaikuttavuutta ja kohtaamisia

- **LähelläPro**-ammattilaisosio julkaistiin
- **1411** uutta järjestöä liittyi Lähellä.fi-alustan käyttäjäksi
- **11 773** toimintailmoitusta
- **PTV-integraatio** toteutui
- **89 786** kansalaista tavoitettiin valtakunnallisesti
- **755 272** käyntikertaa sivustolla

3.5 VASA 2 – Vahva sote Lapin hyvinvointialueelle -hanke

Yhdistys on ollut 1.9.2022 alkaen yhtenä osatoteuttajana Vasa -vahva Sote Lapin hyvinvointialueella -hankkeessa, jota on hallinnoinut Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä. Hankkeen rahoitus oli sosiaali- ja terveysministeriön (STM) koordinoimasta Kestävän kasvun ohjelmasta. Vuonna 2023 hanke sai jatkoa nimellä Vasa 2 – Vahva sote Lapin alueella ja siinä yhdistyksellä oli osatoteuttajan rooli. Hankehallinnoijana toimii Lapin hyvinvointialue ja hankekokonaisuuden koordinoijana Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus. Hanke kestää vuoden 2025 loppuun asti, organisaatiomme osatoteuttajuus päättyi 30.6.2025.

VASA 2 -hanke oli osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa, hankeaikana yhdistyksen osakokonaisuudelle (pilari 4 investointi 2) on 1.1.2023-30.6.2025. Tavoitteena oli lisätä hyvinvointia edistävän toiminnan hyödyntämistä ja varhaisen vaiheen ongelmien tunnistamista. Tällä lähestymistavalla tilanteisiin voi reagoida ajoissa ennen kuin ongelmat ehtivät kasaantua suuremmiksi haasteiksi. Keskeisiä keinoja tässä ennaltaehkäisevässä toiminnassa ovat olleet toimivat matalan kynnyksen palvelut ja tehokas toimijayhteistyö.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys jatkoi vuonna 2025 monialaisten toimintamallien kehittämisessä ja jalkauttamisessa yhteistyötä, jotta järjestöjen roolit, näkyvyys ja tunnettavuus vahvistuisi. Toimintamallien tarvelähtöisessä jalkauttamisessa Lapissa hankkeen tehtävänä oli varmistaa olemassa olevan järjestöjen tuottaman toiminnan kytkeminen malleihin, ajantasainen viestintä järjestötoimijoille sekä yhdistysten

ja kokemososaajien mukana oleminen toiminnassa ja kehittämisessä. Vuonna 2025 tehtiin sidosryhmäyhteistyötä koko Lapin alueella mm. järjestö-, kunta- ja hyvinvointialuetoimijoiden kanssa. Vuoden 2025 Vasa2-hankekoordinaattorina toimi Elina Koivuniemi.

Vuonna 2025 vahvistettiin edellisvuonna aloitettua työtä järjestötoiminnan tiedon siirtymisestä Lapin hyvinvointialueen luomalle digitaaliselle palvelutarjottimelle hyödyntäen Lähellä.fi-palvelun tietovaranto- ja integraatiomahdollisuutta. Järjestöjä kannustettiin toimintavuonna ja tuettiin henkilökohtaisesti ohjaten lähellä.fi -palvelun käyttämiseen ja toimintailmoitusten tekemiseen. Lapin hyvinvointialueen palvelutarjotinratkaisussa tuotiin esiin lappilaista järjestönäkökulmaa ja sen erityispiirteitä; esimerkiksi haja-asutusalueet, pitkät välimatkat sekä kyläyhdistysten vahva rooli. Vasa 2-hankekoordinaattori kävi keskusteluja kuntien kanssa siitä, miten lähellä.fi -palvelu tuodaan osaksi kunnan ja järjestöjen välistä yhteistyötä sekä kohtasi lappilaisia järjestöjä ja edistänyt Lähellä.fi -palvelun käyttöönottoa yhdessä järjestörakenteen toimijoiden kanssa.

Vuoden aikana osallistuttiin Lapin alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelukonseptin ja palvelutarjottimen kehittämistyöhön sekä kansalliseen hanketyöhön. Vuoden aikana osallistuttiin myös Vasa2 –hankkeen Innokylä -kuvauksien tuottamiseen ja niiden järjestönäkökulman vahvistamiseen sekä THL:n järjestämiin hankkeiden tulosten juurruttamistyöpajoihin.

Hyvinvointilähetetoiminnassa pilotoitiin lähetteen koordinaatio- ja linkkihenkilömallia osatoteuttajien tuottamana. Osatoteuttajina olivat Laphan pohjoisella palvelualueella SPR Lapin piiri, itäisellä palvelualueella Saura-Säätiö ja kaakkoisella palvelualueella Rovaniemen Neuvokas. Lounaisen palvelualueen pilotointi hoidettiin hankekoordinaattorin toimesta. Pilotoinnin tavoitteena oli kokeilla järjestölähtöisellä koordinaatiolla ja paikallisten koordinaattoreiden linkkihenkilötuella lähetteen saajien ohjautuvuutta yhteisölliseen toimintaan. Hankekoordinaattori oli vuoden aikana tuomassa maakunnallista järjestönäkökulmaa pilotiin ja kehittämiseen. Kuntien toimijoille on pidetty tietoinfoja tiedon lisäämiseksi linkkihenkilötyöhön.

Syksyllä 2024 tehtiin päätös toteuttaa Social Return On Investment (SROI) -arviointi hyvinvointilähetetoiminnasta Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen sekä Vasa2 -hankkeen yhteistyönä. Arvioinnissa pyrittiin selvittämään, mikä on järjestölähtöiseen yhteisölliseen toimintaan ohjautumisen sosiaalinen tuotto. Arviointityö tehtiin ja tulokset julkaistiin keväällä 2025. Sosiaalisen tuoton arvoksi määrittyi, että yhdellä sijoitetulla eurolla saatiin tuottoa 3,9 euron arvosta.

Kokemososaajien kokemustiedon hyödyntämistä osana Laphan ja järjestöjen yhteistyötoimintamallien kehittämistä jatkettiin. Lisäksi paikallista kokemososaamista tuettiin rakenteellisesti kokemosohjaajien KOTOVE-ohjausryhmän ja kokemososaamisen verkoston sekä Laphan, Olka-hankkeen ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä. Tällä toiminnalla vahvistettiin myös hankkeen kokemustoimijoiden osaamisen hyödyntäminen jatkossa.

3.6 Laphan kumppanuusavustus 2025

Lapin hyvinvointialue myönsi kumppanuusavustuksena 21 200 € (haettiin 67 000 €). Tehtävänä oli tuottaa tietoa siitä, millaista järjestötietoa Lapissa jo syntyy ja miten tämä tieto voidaan jatkossa kytkeä systemaattisesti hyvinvointialueen suunnitteluun ja päätöksentekoon. Työn perustana hyödynnettiin Moninainen järjestötieto -selvitystä sekä hankkeen omaa benchmarkkausta eri hyvinvointialueiden käytännöistä.

Avustuksen turvin toteutettiin kaksi työpajaa sekä tehtiin tiivistä yhteistyötä järjestöjen tiedontuottannon työryhmän kanssa. Työn aikana kohderyhmää tavoitettiin laajasti: työpajojen, työryhmien ja verkostotapaamisten kautta tavoitettiin arviolta 140–145 järjestötoimijaa välittömästi ja noin 600 henkilöä välillisesti. Prosessin tuloksena syntyi yhteinen tilannekuva Lapin järjestökentän tuottamasta tiedosta sekä selkeä jäsenyys sen vahvuuksista ja rakenteellisista haasteista.

Prosessi osoitti, että järjestöissä syntyy runsaasti arvokasta tietoa, mutta sen kokoaminen ja hyödyntämisen rakenteet kaipaavat vahvistamista. Työn keskeisiä saavutuksia olivat:

- järjestöjen tuottaman tiedon muotojen ja lähteiden selkeyttäminen,
- tiedon hyödyntämisen esteiden esiin tuominen,

- ensimmäisten kehittämislinjojen hahmottaminen, kuten koordinaation vahvistaminen ja yhteisen vuosikellon tarve
- Lapin tilanteen peilaaminen muiden hyvinvointialueiden toimiviin malleihin.

Työ loi vahvan perustan tulevalle järjestötiedon kehittämiselle ja vahvisti järjestöjen roolia hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämässä. Työ jatkuu keväällä kohti entistä systemaattisempaa ja vaikuttavampaa tiedontuotantoa.

3.7 Laphan toiminta-avustus 2025

Yhdistys sai Lapin hyvinvointialueelta 3000 €:n avustuksen Viestintäkoulutusten järjestämiseen. Avustuksen tukemana *Yhdistysten viestintä vahvaksi* -koulutuksia järjestettiin Sallassa, Ranualla, Muonioissa, Kemijärvellä ja Rovaniemellä yhteensä 7 koulutusta. Inari ja Posio olivat yhteistyössä järjestämässä koulutusta, mutta osallistujia ei ilmoittautunut niihin, joten ne jouduttiin perumaan.

Toiminnan tavoitteina oli, että:

- Järjestöjen halukkuus ilmoittaa tietonsa Lähellä.fi:hin lisääntyy
- Toimijat ilmoittavat toiminnastaan, tapahtumista ja vapaaehtoistyön mahdollisuuksista palvelun kautta
- Järjestöjen toiminta on näkyvää maakunnassa mm. Laphan palvelutarjottimella

Tavoitteiden osalta toiminnassa onnistuttiin. Jokainen osallistuja rekisteröi yhdistyksensä Lähellä.fi:hin, ilmoitti siellä jostain toiminnastaan ja siten ilmoitus siirtyi myös Laphan Hyvinvointia arkeesi -sivustolle.

Koulutuksissa tavoitettiin 37 eri henkilöä. Palaute koulutuksista oli erittäin hyvää. Osallistujat kokivat koulutuksen olevan selkeä, innostava ja hyvin valmisteltu. Esitysmateriaali sai kiitosta ja kouluttajan tyyli koettiin helposti seurattavaksi. Kommenttien perusteella koulutus vastasi hyvin osallistujien odotuksiin ja antoi konkreettisia välineitä viestintäosaamisen kehittämiseen. Koulutukselle esitettiin vahva toive ja tarve myös jatkossa.

3.8 Paikka Auki -avustusohjelma

Paikka auki on sosiaali- ja terveysministeriön (STM) avustusohjelma, jonka tarkoituksena on edistää nuorten tai vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymistä tarjoamalla työpaikkoja sosiaali- ja terveysalan järjestöissä. Avustukset myöntää sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja niitä hallinnoi ministeriön yhteydessä toimiva itsenäinen valtionapuviranomainen sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA). Ohjelman kautta hakuun tulleita työpaikkoja voivat hakea osatyökykyiset ilman ikärajaa ja työttömät alle 30-vuotiaat nuoret aikuiset.

Vuodelle 2024 myönnetyllä Paikka auki -rahoituksella palkatun henkilön työsuhde jatkui vuoden 2025 toukokuun loppuun saakka 60 % työajalla. Toinen henkilö palkattiin tehtävään 4.8.-31.12.2025 väliselle ajalle työtehtävien painottuessa viestintään ja tapahtumajärjestämiseen. Vuodelle 2025 haettu Paikka auki -rahoitus myönnettiin Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistykselle täysimääräisenä. Yhdistys palkkasi järjestöassistentin 4.8.2025-31.7.2026 väliselle ajalle työtehtävien painottuessa järjestörekisterin päivittämiseen sekä Lähellä.fi-tukitiimissä toimimiseen. Palkattavan henkilön tehtäväkuva on aina yksilöllinen ja se tukee työntekijän vahvuuksia ja auttaa kehittymään tukea vaativilla osa-alueilla. Järjestökoordinaattori toimi palkattujen henkilöiden mentorina ja ohjaajana.

4 KATSE TULEVAAN

Vuoden 2026 toiminta painottuu moniin erilaisiin tarpeisiin ja haasteisiin vastaamiseen. Toimintaympäristön jatkuvat muutokset kansallisesti ja maakunnallisesti haastavat järjestötoimintaa. Vaihtoehtoisten rahoitusten haku on osa vuoden 2026 toimintaa. Valtakunnallisesti rahoituksen epävarmuus ja maakunnallisesti muun muassa edelleen jatkuvat Lapin hyvinvointialueen sisäiset organisaatiouudistukset haastavat järjestöjä löytämään yhteistyövastinpareja Laphan sisältä tehtäväkuvien muuttuessa Laphan sisäisessä organisaatiouudistuksessa. Tähän yhtenä vastauksena on rakenneyhteistyöryhmän pohjatyönä tehdyn yhteistyötä ohjaavan asiakirjan työstämisen jatkaminen järjestötoimijoiden ja Laphan yhteistyönä. Lapin hyvinvointialueen yhteistyössä tiedon keräämisen ja jakamisen -suunnitelmasta periaatekeskustelut Laphan johdon kanssa jatkuvat. Järjestötiedon näkyväksi tekeminen yhteistyössä järjestöjen ja järjestökeskusten kanssa Laphan hyvinvointikertomukseen 2026–2029 ja hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029. Yhteistyörakenteiden näkyväksi tekeminen jatkuu myös vuonna 2025. Yhdistys ottaa aktiivisesti toiminnassa haltuun tekoälyn siten, että se tukee ja edesauttaa toimintaa.

Yhdistys on ainoa koko maakunnan kattava verkostojärjestö. Sen vuoksi on tärkeää todentaa verkostojärjestöimme toiminnan merkityksellisyys maakunnallisesti ja valtakunnallisesti. Sitä vahvistaa aktiivinen toiminta mm. Lapin maakunnallisessa järjestöneuvottelukunnassa sekä lukuisissa muissa verkostoissa. Myös tilastoinnin ja raportoinnin kehittäminen sekä tuloksiin pohjautuva viestintä lisää tunnettuutta.

Hallituksen prosessina päivittämä [strategia 2025–2028](#) viitoittaa toimintaa strategisella tasolla. Vuonna 2026 aloitetaan vaalivaikuttamistyön suunnittelu vuoden 2027 eduskuntavaaleihin. Vaikuttamistoimintaa tulee tehdä resurssien puitteissa ja suunnitteilla on kansanedustajien tapaaminen sekä omana järjestönä että lappilaisten sotejärjestöjen yhteistapaamisena. Aktiivinen viestintä monikanavaisesti on kiinteä osa vaikuttamistyötä. Yhtenä resurssina vaikuttamisessa on yhdistyksen hallitus, joka voi viestiä ja vaikuttaa omissa verkostoissaan. Nykyisen toiminnanjohtajan siirtyessä vuoden 2026 aikana vapaalle uuden toiminnanjohtajan onnistunut rekrytointi on tehtävä suunnitellusti ja hallitusti.

Lapin liiton hallinnoima [Lapin maakunnallinen järjestöneuvottelukunta](#) on merkittävä yhteistyökumppani ja vaikuttamiskanava. JNK toimii järjestöjen ja aluekehitystyön yhteistyöelimenä ja siten mahdollistaa yhteisen vaikuttamistyön. Yhdistyksemme on toiminut siinä sihteerinä työvaliokunnan puheenjohtajana valmistellen järjestöneuvottelukunnan kokoukset ja niihin liittyvät asiakirjat. Lapin liiton hallituksen päätöksen mukaisesti 2022–2025 Järjestöneuvottelukunnan toimikautta jatkettiin kevät 2026 ajaksi. Kevään aikana monialainen työryhmä (edustajat Järjestöneuvottelukunnasta, Lapin liitosta ja Lapin hyvinvointialueelta) roolittavat järjestöneuvottelukunnan tehtäviä uudelleen.

[SOTUNET](#) on sosiaali- ja terveysturvayhdistysten/sosiaaliturvayhdistysten yhteistyöelin, jonka puheenjohtajuus jatkunee meillä myös vuonna 2026. Verkoston toiminnalle ei ole erillisrahoitusta, joten se toimii osallistujien oman työn ohella.

[Maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunta](#) jatkaa valtakunnallista yhteistyön kehittämistä pitäen kaksi kehittämistapaamista vuonna 2026. Tapaamisissa on mukana myös rahoittajan edustaja. Maakunnalliset verkostojärjestöt kartoittavat myös mahdollista yhteistä osallistumista SuomiAreenaan kesäkuun lopulla. Toiminnanjohtaja on työvaliokunnan jäsen.

Yhdistys järjestää perinteisesti [kutsuseminaariin](#) tammikuun lopulla Ylläksellä. Tähän liitetään toiminnan arviointi. [Järjestöfoorumi](#) järjestetään yhteistyössä Inarin kunnan, Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan ja Laphan kanssa 22.-23.5.2026. Bränditapahtumana tunnetut, perinteiset [Sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät Lapissa](#) järjestetään 10.-11.9.2026 Levillä.

5 VERKOSTOT

5.1 Yhdistyksen koordinoimat verkostot 2025

Lapin aluetyöntekijöiden verkosto	5 kertaa
Kuntien järjestöyhdyshenkilöiden verkosto	4 kertaa
Lapin kokemusosaamisen verkosto	4 kertaa
Lapin maakunnallinen tiedontuotannon verkosto	4 kertaa
Lähellä-verkoston johtoryhmä	3 kertaa
Lapin järjestöjen viestintäverkosto	4 kertaa
Lähellä-verkoston kuukausipalaverit	8 kertaa
Lähellä-verkoston kehittämispäivät	2 kertaa
Lähellä-verkoston asiakaspalvelutyöryhmä	13 kertaa

5.2 Asiantuntijatyöryhmät ja ohjausryhmät, joissa yhdistyksellä oli edustus 2025

1. Järjestöneuvottelukunta	6 kertaa
2. Järjestöneuvottelukunnan työvaliokunta	9 kertaa
3. Sotunet	4 kertaa
4. Sotunet työvaliokunta	5 kertaa
5. Sotunet aamukahvit	2 kertaa
6. Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunta (MaVe)	6 kertaa
7. MaVe, työvaliokunta	1 kertaa
8. MaVe, järjestökyselytyöryhmä	3 kertaa
9. MaVe aamukahvit ja toiminnanjohtajatapaamiset	13 kertaa
10. MaVe ja Stea-tapaamiset	3 kertaa
11. Yhdistys ja järjestökeskukset	7 kertaa
12. Lapin turvallisuusjohtajien verkosto	7 kertaa
13. Toimeentulotukiasioiden neuvottelukunta, Lapha	4 kertaa
14. Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen ohjauksessa olevien VASA 2 -hankkeiden ohjausryhmät	4 kertaa
15. OLKA ohjausryhmä	4 kertaa
16. RESEES-hankekokonaisuus	8 kertaa
17. Maalleko -hankkeen asiantuntijaryhmä	4 kertaa
18. Lapin ilmasto- ja energiastrategiahanke	3 kertaa
19. Lapin kokemustoimintaverkoston ohjausryhmä	4 kertaa
20. VASA-hankeverkosto koko päivän tapaamiset	2 kertaa
21. Hyvinvointiläheteverkosto	11 kertaa
22. Elämänkaariverkostot	9 kertaa
23. Hyvinvointialueen yhteistyörakennetyöryhmä	21 kertaa
24. Rovaniemen perhekeskusverkosto	4 kertaa
25. Lapsi- ja lapsiperheneuvosto + liitännäiset (kevät), Rovaniemi	6 kertaa
26. Nuorisojärjestöjen aamukahvit	2 kertaa

6 SOPIMUSKUMPPANIT

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n ja järjestökeskusten keskinäinen yhteistyösopimus:

Rovaniemen Neuvokas
Sodankylän Järjestökeskus Kitinen
Meri-Lapin Järjestökeskus Silta
Kemijärven Järjestökeskus Kiehininen

Kuntayhteistyösopimukset:

- | | |
|--|--|
| 1. Enontekiö | 15. Savukoski |
| 2. Inari | 16. Simo |
| 3. Kemi (ei kirjallista sopimusta) | 17. Sodankylä |
| 4. Kemijärvi | 18. Tervola (ei kirjallista sopimusta) |
| 5. Keminmaa (ei kirjallista sopimusta) | 19. Tornio (ei kirjallista sopimusta) |
| 6. Kittilä | 20. Utsjoki |
| 7. Kolari | 21. Ylitornio |
| 8. Muonio | |
| 9. Pelkosenniemi | <i>Oppilaitokset:</i> |
| 10. Pello | 1. Ammattiopisto Lappia |
| 11. Posio | 2. Lapin ammattikorkeakoulu |
| 12. Ranua | 3. Lapin koulutuskeskus REDU |
| 13. Rovaniemi | 4. Lapin yliopisto |
| 14. Salla | 5. Saamelaisalueen koulutuskeskus |

7 YHTEISTYÖKUMPPANIT

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n yhteistyökumppanit, joista 19 ensimmäistä on Lähellä.fi ydin- tai aluetoimijoita

- | | |
|---|---|
| 1. Artteli-kumppanuusyhdistys ry | 20. Allergia- ja astmayhdistys ry |
| 2. Etelä-Karjalan yhdistykset ry | 21. Balanssi ry |
| 3. Etelä-Savon hyvinvointijärjestöjen tuki ry | 22. DigiFinland Oy |
| 4. Huoltoliitto ry | 23. Digi- ja väestötietovirasto |
| 5. HyTe ry | 24. Eläkeliiton Lapin piiri ry |
| 6. Hämeen Setlementti ry | 25. Eläkeliiton Pelkosenniemen paikallisyhdistys ry |
| 7. Jyränkölän Setlementti ry | 26. Epilepsialiitto ry |
| 8. Kainuun sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry | 27. Etelä-Savon hyvinvointialue |
| 9. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry | 28. Etelä-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry |
| 10. Kosti ry | 29. Helsingin ja Uudenmaan näkövammaiset ry |
| 11. Kymen-Karjalan sosiaali- ja terveysturva ry | 30. Invalidiliitto ry |
| 12. Pohjanmaan yhdistykset ry | 31. Irti huumeista ry |
| 13. Pohjois- Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry | 32. Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, Mikkeli |
| 14. Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry | 33. Kansalaisareena ry |
| 15. Pohjois-Savon sosiaaliturvayhdistys ry | 34. Kansallinen Lastenliitto Lapin piiri |
| 16. Satakunnan yhteisökeskus ry | 35. Keliakialiitto ry |
| 17. Setlementti Toivola ry | 36. Kipuliitto ry |
| 18. Vuolle Setlementti ry | 37. Kirkkopalvelut ry |
| 19. Yhteisöjen yhdistys ry | 38. Koillis-Lapin A-Kilta ry |

39. Kokemustoimijaverkosto
40. Kuuloliitto ry
41. Lapin Aivoyhdistys ry
42. Lapin aluehallintovirasto
43. Lapin Atopiyhdistys ry
44. Lapin Autismikirjo ry
45. Lapin ensi- ja turvakoti ry
46. Lapin hyvinvointialue
47. Lapin Kilpi ry
48. Lapin liitto
49. Lapin munuais- ja maksayhdistys ry
50. Lapin Partiolaiset ry
51. Lapin Psoriasisyhdistys ry / Psoriasis-liitto ry
52. Lapin Vesaiset
53. Lapin yliopiston sosiaalityön ja kuntoutustieteen opiskelijoiden ainejärjestö Lyhty ry
54. Lappilaiset Kylät ry
55. Localhub Oy
56. Loikka Oy
57. Lumen Laulu, Sodankylä
58. Lapin matkailuyhdistys ry
59. Lapin Sydänpiiri ry
60. Länsi-Pohjan AVH-yhdistys ry
61. Länsi-Pohjan Omaishoitajat ja Läheiset ry
62. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
63. MLL:n Kainuun piiri ry
64. MLL Lapin piiri ry
65. NAL Rovaniemi ry
66. Napapiirin Hengitysyhdistys ry
67. Neurologiset vammaisjärjestöt
68. Nuorten Ystävät ry
69. Näkövammaisten Keskusliitto ry
70. Oulun kumppanuuskeskus
71. Perhekeskustoiminta Lapha
72. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
73. Pohjois-Savon hyvinvointialue
74. Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
75. Pohjois-Suomen Syöpäyhdistys ry
76. Reumaliitto ry
77. Rovaniemen 4H -yhdistys ry
78. Rovaniemen Invalidit ry
79. Rovaniemen Keliakiayhdistys ry
80. Rovaniemen nuorisoasunnot ry
81. Rovaniemen Parkinson-kerho
82. Rovaniemen Päiväkeskus ry
83. Rovaniemen Reumayhdistys ry
84. Rovaniemen Seudun Diabetesyhdistys ry
85. Rovaniemen Seudun Sydänyhdistys ry
86. SILTA-yhteisöklubi
87. Sosiaalialan osaamiskeskus Verso
88. Sosiaali- ja terveysministeriö
89. SOSTE ry
90. SPR Lapin piiri
91. Stea
92. Suomen Kipu ry
93. Suomen Nivelyhdistys ry
94. Suomen Setlementtiliitto ry
95. Suomen Vammaisurheilu ja -liikunta VAA ry
96. Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos THL
97. Townbase Oy
98. Tukipilari kansalaistoiminnan keskus
99. Varsinais-Suomen Muistiyhdistys ry
100. Yhden vanhemman perheiden liitto ry
101. Yhdessä ry