



Lapin sosiaali- ja
terveysturvayhdistys ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2024



Sisällys

1. YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ.....	2
2. YHDISTYKSEN HALLINTO JA RESURSSIT	3
3. LAPIN SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAYHDISTYKSEN TOIMINTA	3
3.1 Yhdistyksen perustoiminta / Lapin järjestö rakenne.....	4
3.2 Lähellä.fi -verkosto	5
3.3 Järjestöjen sote-muutostuki jatkohanke.....	6
3.4 VASA 2 – Vahva sote Lapin hyvinvointialueelle.....	7
3.5 Paikka Auki -avustusohjelma	7
3.6 Muu toiminta.....	7
4. YHDISTYKSEN VUOSIKELLO 2024	9

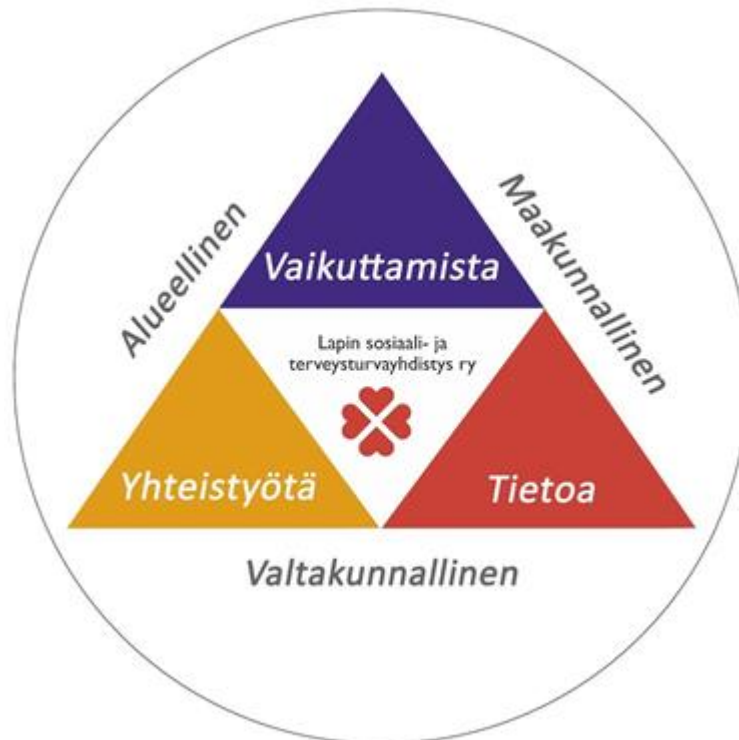


1. YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ

Yhdistyksen tarkoituksena on edistää kansalaisten hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveystalitiikkaa erityisesti aluenäkökohdat huomioon ottaen. Yhdistys toimii tasa-arvoisuuden ja sosiaalisten perusoikeuksien toteuttamiseksi ja kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi, yhdistysten toiminnan edistämiseksi, toimeentuloturvan sekä sosiaali- ja terveystalvelujen kehittämiseksi sekä syrjäytymisen ja huono-osaisuuden vähentämiseksi.

Yhdistyksen toimintamuotoja ovat tiedotus- ja vaikuttamistyö sekä koulutus- ja julkaisutoiminta.

Yhdistyksen ydintehtävät on tiivistetty sloganiksi ”Tietoa, Vaikuttamista, Yhteistyötä”. Yhdistys toimii alueellisella, maakunnallisella ja valtakunnallisella tasolla.



KUVIO 1. Lapin sosiaali- ja terveystalvayhdistyksen ydintehtävät ja toimintakenttä.

TIETOA

Vahvistamme lappilaisten järjestöjen yhteiskunnallista asemaa ja toimintaedellytyksiä kokoamalla, tuottamalla ja välittämällä järjestökenttää sekä lappilaisten hyvinvointia ja tarpeita koskevaa tietoa.

VAIKUTTAMISTA

Edistämme Lapissa asuvien hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveystalitiikkaa.

YHTEISTYÖTÄ

Luomme mahdollisuuksia avoimeen sektorirajat ylittävään yhteistyöhön lappilaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.



2. YHDISTYKSEN HALLINTO JA RESURSSIT

Yhdistyksen hallituksessa on kahdeksan varsinaista jäsentä ja kaksi varajäsentä. Lisäksi puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan joka toinen vuosi. Hallitus kokoontuu säännöllisesti, keskimäärin kahdeksan kertaa vuodessa. Sääntömääräinen vuosikokous järjestetään maaliskuun loppuun mennessä.

Hallituksen jäsenistä on koottu työvaliokunta ja koulutustyöryhmä. Työvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallituksen määrittämiä asioita tai käyttää päätäntävaltaa hallituksen sille delegoimissa tehtävissä. Koulutustyöryhmän tehtävänä on suunnitella Sosiaalijatsien ja Syyspäivien ohjelma sekä muita koulutuksia ja tapahtumia.

Tarvittaessa hyödynnetään hallituksen jäsenten ja muiden yhteistyökumppaneiden osaamista toimintaa tukevissa sparrausryhmissä.

Yhdistyksen toiminnanjohtaja toimii Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan sekä sen alaisen työvaliokunnan sihteerinä.

Yhdistyksessä työskentelevä henkilöstö 2024:

toiminnanjohtaja	Hallinto 50 % ja perustoiminta 50 %
järjestökoordinaattori	Perustoiminta (järjestörakenne)
järjestötyöntekijä 60 %	Perustoiminta (järjestörakenne)
verkostuluotsi	Lähellä.fi
tekninen asiantuntija	Lähellä.fi
järjestöasiantuntija	Järjestöjen sotemuutostuki hankkeen jatkohanke
hankekoordinaattori	VASA 2 osahanke
Järjestöavustaja	Paikka auki ohjelma

Yhdistys tarjoaa harjoittelumahdollisuuksia ja oppinäytetyöaiheita erityisesti ammattikorkeakoulu- ja yliopisto-opiskelijoille.

Yhdistyksellä on käytössään vuokratut toimitilat Asunto-osakeyhtiö Laurassa, Kansankatu 13 A 28.

Jäsenyhdistykset voivat käyttää yhdistyksen neuvottelutilaa kokoustilana maksutta. Myös videoneuvottelulaitteisto on jäsenyhdistysten käytössä.

3. LAPIN SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAYHDISTYKSEN TOIMINTA

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry tehtävänä on vahvistaa Lapissa toimivien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja tukea yhteistyötä. Yhdistys lisää järjestökentän monimuotoista vuorovaikutusta julkisen sektorin kanssa sekä edistää alalla toimivien keskinäistä vuorovaikutusta. Vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa konkretisoituu yhteistyönä Lapin liiton, Lapin hyvinvointialueen, Lapin aluehallintoviraston, Lapin kuntien sekä sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten kanssa. Yhdistys tiivistää sopimuksellista yhteistyötä kumppanuuskuntien, järjestökeskusten, järjestöjen ja oppilaitosten kanssa.

Yhdistys tuottaa tietoa ja lisää osaamista järjestämällä alueellisia, maakunnallisia ja kansallisia koulutuksia. Yhdistyksen perinteiset Syyspäivät järjestetään 12.–13.9.2024 Saariselällä, Lapland Hotels Riekonlinnassa. Syyspäivien järjestäminen irrotettiin vuonna 2023 STEA-rahoituksesta ja ne järjestetään yhdistyksen omana toimintana myös vuonna 2024. Yhdistyksen verkostoitumis- ja arviointitapahtuma Sosiaalijatsit järjestetään 26.–28.1.2024.

Järjestöfoorumi järjestetään syksyllä yhteistyössä Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan kanssa. Järjestöfoorumin jälkeisenä päivänä järjestetään yhdistystapaaminen. Muita koulutuksia ja tapahtumia järjestetään tarpeen mukaan.



Vuonna 2024 tehostetaan jäsenhankintaa ja erityisesti yhteisöjäsenien hankintaa vahvistamaan mandaattia toimia järjestöjen edustajana eri yhteyksissä. Lisätään jäsenille kohdistettua viestintää ja toimintaa.

Yhdistys nimeää sosiaali- ja terveysalalla ansioituneen henkilön tai yhteisön vuoden Kellokkaaksi Lapin sosiaali- ja terveysturvan Syyspäivillä.

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan STEA:n avustuksilla. Yhdistyksen perustoiminta, järjestö rakenne, saa STEA:n Ak-rahoitusta. Lähellä.fi -verkkopalvelun koordinointi ja laajennus valtakunnalliseksi toiminnaksi rahoitetaan myös STEA:n Ak-avustuksella. Lisäksi vuosille 2023–2025 STEA on myöntänyt Lähellä.fi verkkopalvelun kehittämiseen investointiavustusta. Yhdistys on saanut rahoitusta vuodelle 2023 Paikka auki -hankkeessa ja hakenut vuodelle 2024 uutta rahoitusta.

Yhdistys osallistuu aktiivisesti yhteistyön kehittämiseen muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa. Yhdistyksen toiminnanjohtaja toimii sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan (SOTUNET) jäsenenä. Yhdistys osallistuu mahdollisuuksien mukaan mahdollisesti järjestettävälle opintomatkalle muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa. Maakunnallisten verkostojärjestöjen toimintoja ja keskinäistä yhteistyötä tuetaan verkostojärjestöjen neuvottelukunnassa.

SOSTEn ja maakuntien sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteisen Järjestöjen sotemuutostuki -hankekokoalaisuuden 2021–2023 tavoitteena oli tukea järjestöjä sotemuutoksessa. Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys on hakenut STEA:lta hankkeelle jatkoa vuoden verran. Yhdistyksen alaisuudessa toimivan järjestöasian tuntijan toimialueena on Pohjois-Suomen YTA-alueella toimivat Kainuun, Keski-Pohjanmaan, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueet. Vuonna 2024 SOSTE ei enää koordinoi hanketta, vaan se siirtyisi Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistyksen koordinoitavaksi.

Sopimuksellista yhteistyötä tiivistetään hyvinvointialueen, kumppanuuskuntien, järjestöjen ja oppilaitosten kanssa. Jatkamme vuorovaikutuksellista yhteistyötä STEA:n, ministeriöiden, Lapin aluehallintoviraston, Lapin liiton, ELY:n, sekä SOTE-hankkeiden kanssa.

3.1 Yhdistyksen perustoiminta / Lapin järjestö rakenne

Lapin järjestö rakenne on maakunnallinen toimijaverkosto, jota koordinoimalla ja kehittämällä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys edistää järjestöjen osallisuutta, yhteistyötä ja järjestölähtöistä tiedontuotantoa Lapissa. Verkostojen kautta yhdistys kokoaa Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan vaikuttamis- ja kehittämistyöhön.

Toiminnan vuosittaiset painopisteet määritetään toimintaympäristön muutoksia ja järjestöjen tarpeita analysoivan tarvekartoituksen ja toimijoiden suorien tukipyyntöjen pohjalta. Päämääränä on vastata lappilaisten järjestöjen ja yhdistysten ajankohtaisiin tarpeisiin.

Vuoden 2024 painopisteitä ovat:

- 1. Vaikuttamista ja verkostoyhteistyötä järjestöjen yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksien lisäämiseksi ja roolin löytämiseksi hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyötahona**
 - Vahvistamme järjestöjen yhteistyötä hyvinvointialueen ja kuntien kanssa
 - Tuemme järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vahvistamme järjestöjen keskinäistä yhteistyötä ja vuoropuhelua säännöllisellä verkostotyöllä ja maakunnallisilla yhteistyörakenteilla
- 2. Järjestötoiminnan näkyväksi tekemistä**
 - Lähellä.fi verkkopalvelun käyttöönottamisen ja käytön tukeminen
 - Säännöllinen tiedottaminen, osallistuminen, kohtaaminen
 - Oppilaitosyhteistyöllä vahvistetaan järjestöjen tunnettavuutta



- Yhdistyksen omien nettisivujen tekeminen ja ajan tasalla pitäminen
- Viestintä- ja tiedontuotannon verkostojen koordinointi

3. Lapin alueellisen järjestötiedon kerääminen

Järjestötieto on vaikuttamistyön perusta ja sillä luodaan perusta järjestöjen näkyvyydelle ja osallisuudelle. Alueellinen järjestötieto täydentää SOSTEn keräämää valtakunnallista järjestötietoa. Vuodelle 2024 on haettu yhtä (1htv) resurssia järjestötiedon tuottamiseen.

Tarve Lapin alueen järjestötiedon keräämiselle ja koordinoinnille on kansalaisilla, jotta järjestöjen toiminta löydetään:

- Hyvinvointialueella strategiseen ja toiminnan suunnitteluun sekä palveluja tukemaan ja täydentämään, palveluohjauksen apuvälineeksi
- Kunnilla kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi
- Kansallisessa hyte -palvelukonseptityössä
- Järjestöillä, jotta niiden toiminta ja olemassaolo todentuu. Järjestöt ovat paikallisen tiedon tuottajia ja kuntalaisten osallisuuden mahdollistajia.

Tieto on keskeinen vaikuttamisen väline, jolla tehdään näkyväksi järjestöjen merkitys kansalaisten hyvinvoinnissa. Tiedolla vaikuttaminen mahdollistaa järjestöjen yhteiskuntapolittisen toimijuuden yhteistyörakenteissa ja julkisessa keskustelussa. Vuonna 2024 järjestötiedon kanavana toimivat Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen omat kotisivut ja tulevaisuudessa ensi vuoden aikana julkaistava Lähelläpro -palvelu, joka toimii järjestötiedon kehtona niin valtakunnallisesti kuin alueellisesti. LähelläPro on osa Lähellä.fi -konseptia.

3.2 Lähellä.fi -verkosto

Lähellä.fi -verkkopalvelukokonaisuus on perustettu tekemään näkyvämmäksi kansalaistoiminnan parissa toimivien järjestöjen, yhdistysten, yhteisöjen, seurakuntien, hyvinvointialueiden, kuntien ja kaupunkien sekä eikaupallisten yritysten toimintaa, vapaaehtoistyötä ja kehittämistoimintaa. Verkkopalvelukokonaisuutta toteuttaa Lähellä.fi-verkosto.

Lähellä.fi-verkostoon kuuluvat seuraavat järjestöt:

- Artteli-kumppanuusyhdistys ry, Pirkanmaa
- HyTe ry, Uusimaa
- Hämeen Setlementti ry
- Jyränkölän Setlementti ry, Päijät-Häme
- Kainuun sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
- Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
- Kosti ry, Keski-Pohjanmaa
- Kymen-Karjalan sosiaali- ja terveysturva ry, Kaakkois-Suomi
- Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
- Pohjanmaan Yhdistykset ry
- Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys
- Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
- Pohjois-Savon sosiaaliturvayhdistys ry
- Toivola-Luotolan Setlementti ry, Meri-Lappi
- Vuolle Setlementti ry, Pohjois-Pohjanmaa
- Yhteisöjen yhdistys ry, Etelä-Pohjanmaa



Vuonna 2024 verkostoon liittyy mahdollisesti uusia toimijoita Varsinais-Suomesta ja Etelä-Savosta.



Vuoden 2024 painopisteet:

1. **Verkoston toimintamallin uudistus verkoston jäsenten ja koordinaation resurssien tehokkaamman käytön mahdollistamiseksi**
2. **Ammattilaisille suunnatun palvelun kehittäminen**
3. **Rajapintayhteistyön kehittäminen Digi- ja väestötietoviraston kanssa. Palvelutietovaranto-integraation toiminnan mahdollistaminen**
4. **Uudet rajapintaintegraatiot tapahtumakalentereihin ja Vapaaehtoistyö.fihin**
5. **Tilastointityökalujen kehittäminen käyttäjien hyödynnettäväksi**
6. **Yhteistyö julkisen sektorin kanssa uusien järjestelmien valmistuessa**

3.3 Järjestöjen sote-muutostuki jatkohanke

Uudet hyvinvointialueet ovat aloittaneet vuoden 2023 alussa toimintansa. Sotemuutostuen kokonaisuus aloitti Stea-rahoituksella vuonna 2021 ja nykyinen hankekokonaisuus on päättymässä vuoden 2023 loppuun. Järjestöjen sotemuutostuelle asetuissa tavoitteissa vuosille 2021–2023 on edistytty, mutta työ on vielä kesken. Tämän takia hankkeelle on haettu vuoden mittaista jatkoa. Vuonna 2024 SOSTE ei enää koordinoi hanketta, vaan se siirtyisi Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistyksen koordinoitavaksi.

Järjestöjen SOTE-muutostuessa on 8 työntekijää, jotka kokoontuvat säännöllisesti (palaverit ja yhteiset tekniset alustat) ja käyvät tiivistä vuoropuhelua muutostuen edetessä sekä hyödyntävät tarvitsemiaan asiantuntijoita. Yhteisesti rakennettujen pelisääntöjen avulla huolehditaan siitä, että muutostuen tavoitteet toteutuvat tasapuolisesti koko Suomessa. Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys palkkaa alueelliselle sotemuutostuelle koordinaattorin, joka vastaa jatkovuoden koordinaatiosta, ohjausryhmätoiminnasta, tuesta järjestöasiantuntijoille, tiedonvälityksestä ja yhteistyöstä Sosten ja muiden yhteistyötahojen kanssa. Lisäksi varataan pieni resurssi viestintään. Alueellisten vastuutahojen osalta on tehty aiesopimus yhteistyöstä sekä lisäksi tullaan tekemään avustusten delegoinnista sopimukset. Alueelliselle sotemuutostuelle perustetaan ohjausryhmä, jonka jäseninä ovat vastuutahojen edustajat, Stea sekä muita tarvittavia asiantuntijatahoja.

Vuoden 2024 painopisteet:

Sotemuutostuen kärkitavoitteet, joita edistetään vuonna 2024 Sotemuutostuen alueelliset tavoitteet, kohde- ja sidosryhmät ovat samoja kuin toimintasuunnitelmassa vuosille 2021–2023. Sotemuutostuen tukea kohdennetaan alueiden tarpeiden mukaan. Hyvinvointialueet ovat hyvin eri vaiheissa järjestörakenteen luomisessa ja yhteistyön määrittelyssä. Alueet ovat myös hyvin erilaisia, jolloin myös tarvittava tuki painottuu alueilla tämän mukaan.

1. **Kaikilla alueilla on järjestörakenne osana hyvinvointialueen toimintaa** - Jatketaan hyvinvointialueiden järjestöyhteistyön edelleen rakentamista ja juurruttamista osaksi hyvinvointialueiden toimintaa. - Tuetaan hyvinvointialueiden, kuntien ja järjestöjen yhteistyön rakenteiden muodostumista ja kehittymistä.
2. **Järjestöjen toiminta tulee näkyväksi sotepalvelujen palvelupoluilla** - Tuetaan järjestöjen toiminnan näkyväksi tekemistä sotepalvelupolkujen rakentamisessa ja hyte-palvelutarjottimen kehittämisessä.
3. **Hyvinvointialueilta kerättävä järjestötieto on yhteisesti hyödynnettävissä** - Kehitetään tiedon keräämistä ja kokoamista yhteisille alustoille - Hyvinvointitiedon tietojohdamisen kehittäminen hyvinvointialueen ja järjestöjen yhteistyönä - Tilannekuvan kokoaminen, jakaminen ja viestiminen alueilta
4. **Monikielisten ja ruotsinkielisten järjestöjen asema vahvistuu hyvinvointialueilla** - Tarjotaan tukea monikielisille ja ruotsinkielisille järjestöille ja hyvinvointialueille yhteistyön tiivistämisessä
5. **Järjestöjen rooli hyvinvointialueilla vahvistuu vaikuttamistyön kautta** - Seurataan sosiaali- ja terveysturvapolitiikan vaikutuksia järjestöjen asemaan hyvinvointialueilla ja vaikutetaan alueen päättäjiin



3.4 VASA 2 – Vahva sote Lapin hyvinvointialueelle



Vasa 2 jatkaa loppuvuonna 2022 aloittanutta VASA – vahva sote Lapin hyvinvointialueelle -hanketta. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry painottaa hankkeen investointi 2:n osatoteuttajana järjestöjen ja kokemustoimijoiden osallistumista verkostotyöhön toimintamallien käyttöönoton suunnittelussa, toteuttamisessa sekä juurruttamisessa.

Yhdistys edistää toiminnallaan Arjen turvaa -toimintamallin mukaista resurssiteho-kasta verkostotyötä Hoito syytteen sijaan-, Ankkuri-, MARAK- ja hyvinvointilähete-toimintamallien käyttöönoton etenemisessä Lapin alueella, kartoittaen ja huomioiden alueella olemassa olevat resurssit sekä toimivat yhteistyörakenteet. Arkeen Voimaa -itsehoitoryhmien jalkauttamisessa järjestöjä tuetaan vakiintuneeseen yhteistyöhön uudenaikaisessa yhdyspintatoiminnassa.

Hankekoordinaattori osallistuu aktiivisesti hankkeen verkostoihin tuoden esiin järjestönäkökulmaa sekä kutsuu kehittämistyöhön mukaan muita alueiden järjestökentän toimijoilta. Hankekoordinaattori kokoaa järjestötoimijoiden ääntä yhteen ja tuottaa koottua järjestönäkökulmaa hankkeen tarpeisiin. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry tekee osaltaan yhteistyötä SámiSoster ry:n kanssa saamelaiden kotiseutualueella tehtävästä toimintamallien käyttöönoton suunnittelu- ja jalkauttamistyöstä.

Vuoden 2024 painopisteet ovat:

1. Hyvinvointilähetetoiminnan pilotoinnissa on mukana järjestöjä, koulutuksien järjestöosioita kehitetään, toimintamalli edistää lappilaisten ohjautumista hyvinvointia lisäävien yhteisöjen pariin
2. Arkeen Voimaa -itsehoitoryhmissä mukana olevien järjestöjen toiminta vakiintuu ja uusia tuetaan tarpeen mukaan
3. Järjestötaustaiset kehittäjäasiakas-tiimit ovat mukana eri toimintamallien kehittämisessä
4. Ankkuri-, MARAK- ja Hoito syytteen sijaan alueellisessa työssä on mukana asiakasprosessien kannalta olennaiset järjestötoimijat
5. HYTE-digitarjottimen kautta vahvistetaan asiakas- ja palveluohjausta järjestöihin

3.5 Paikka Auki -avustusohjelma

Paikka auki on sosiaali- ja terveysministeriön (STM) avustusohjelma, jonka tarkoituksena on edistää vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymistä tarjoamalla työpaikkoja sosiaali- ja terveysalan järjestöissä. Avustukset myöntää sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja niitä hallinnoi ministeriön yhteydessä toimiva itsenäinen valtionapuviranomainen sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA). Ohjelman kautta hakuun tulleita työpaikkoja voivat hakea osatyökykyiset (ilman ikärajaa), sekä työttömät alle 30-vuotiaat nuoret aikuiset.



Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys on hakenut uutta Paikka Auki -avustusta vuodelle 2024. Palkattava henkilö voi olla joko alle 30-vuotias tai osatyökykyinen henkilö. Työtehtävät suunnitellaan tarkemmin palkattavan henkilön osaaminen ja toiveet huomioiden. Henkilö palkataan maaliskuussa. Palkatulle henkilölle järjestetään yhdistyksen puolesta ohjausta ja tukea hakemuksen suunnitelman mukaisesti. Vuonna 2023 palkattu Paikka Auki -työntekijä jatkaa vielä vuoden 2024 helmi-maaliskuuhun saakka.

3.6 Muu toiminta

Koordinoimme seuraavia verkostoja:

- Lapin kokemusosaamisen -yhteistyöverkosto
- Lapin aluetoimijoiden verkosto



- Lapin maakunnallinen tiedontuotannon verkosto
- Lapin maakunnallinen järjestöjen viestintäverkosto
- Lähellä.fi -verkosto

Olemme mukana mm. seuraavissa verkostoissa:

- Arjen turvan asiantuntijaryhmä
- Hyvinvointiläheteverkosto
- OLKA-hankkeen ohjausryhmä
- Indikaattoreista ilmiöihin -hankkeen asiantuntijaryhmä
- Digikehittäjien verkosto (kansallinen RRP)
- SOTUNET
- Lapin järjestöneuvottelukunta ja työvaliokunta
- Lapin turvallisuusjohtajat
- Lähellä.fi -verkoston johtoryhmä
- Lapin HYTETU -työryhmä (kokoonpano muuttuu vuonna 2024)
- Lapin järjestökeskusten ja Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen yhteistyöryhmä
- Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunta
- Lapin nuorisojärjestöjen verkosto
- Lapin kokemustoimintaverkoston ohjausryhmä, puheenjohtajana v. 2023
- Rovaniemen kaupungin Elämänkaariverkostot (ikäihmiset, lapset/nuoret/perheet ja työikäiset)
- Järjestöjen sote-muutostuen ohjausryhmä
- Järjestöjen sote-muutostuen alueellinen johtoryhmä

Olemassa olevien verkostojen lisäksi kootaan tarvittaessa asiantuntijatyöryhmiä kehittämään ja sparraamaan toimintaan liittyviä sisältöjä.

Tarpeen mukaan kutsutaan koolle muita toimijoita, kuten kuntien järjestöyhdistyksen henkilöt.



4. YHDISTYKSEN VUOSIKELLO 2024

Ajankohta	Tapahtuma	Paikka	Toteuttajat / kohderyhmä
1/2024	Tarkennetut toimintasuunnitelmat ja talousarviot STEA:lle 13.1.2024 mennessä		Yhdistys/toiminnanjohtaja
27.–29.1.	Sosiaalijatsit 2024	Ylläs	Yhdistys ja hallitus
31.1.	Vapaaehtoistyön Pestuumarkkinat Lapin AMK		Yhdistys, Lapin AMK
1–2/2023	Uutiskirje 1		Yhdistys
3/2024	Toimintakertomus 2023 Toimintasuunnitelma 2024 Tilinpäätös ja tilintarkastus Vuosikokous 3.2024.		Yhdistys kirjanpitäjä, tilintarkastaja
4/2024	Henkilöstön kehittämispäivä		Henkilöstö
5/2024	Vuosiselvitykset STEA:lle Paikka Auki -hakemus STEA		Yhdistys Yhdistys/toiminnanjohtaja
5–6/2024	Uutiskirje 2		Henkilöstö
5–6/2024	Lähellä.fi kehittämispäivä		Lähellä.fi -koordinaatio / Lähellä.fi -asiantuntijaryhmä ja johtoryhmä
7/2024	LOMAT		Henkilöstö
9/2024	Pestuumarkkinat	Rovaniemi	Yhdistys, muut järjestöt, Lapin AMK:n ja Lapin yliopiston opiskelijat
9/2024	Uutiskirje 3		Henkilöstö
12.– 13.9.2004	Syyspäivät	Saariselkä	Yhdistys, kuntien, maakunnan ja valtion sekä järjestöjen luottamushenkilöt ja työntekijät
9/2024	STEA rahoitushakemukset		Yhdistys
10/2024	Yhdistyksen kehittämispäivät		Työntekijät ja hallitus
11/2024	Järjestöfoorumi ja järjestöpäivä		Yhdistys, järjestöneuvottelukunta/ järjestöt, julkinen sektori, kansalaiset, työntekijät, opiskelijat
11/2024	Toimintasuunnitelma ja talousarvio		Yhdistys
12/2024	Uutiskirje 4		Henkilöstö