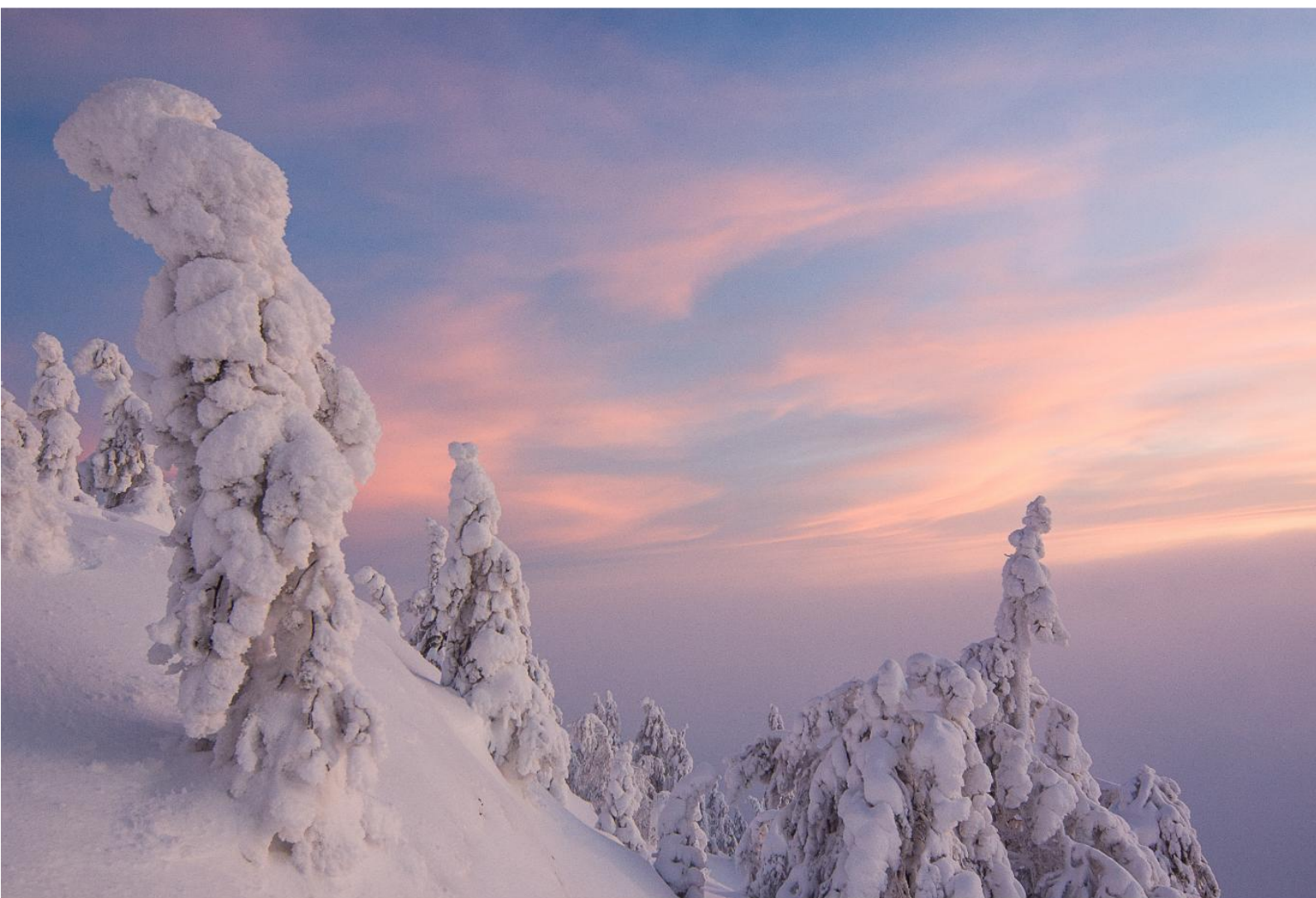




Lapin sosiaali- ja
terveysturvayhdistys ry

Toimintasuunnitelma

2025





Sisällys

1. YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ	2
2. YHDISTYKSEN HALLINTO JA RESURSSIT	3
3. LAPIN SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAYHDISTYKSEN TOIMINTA	3
3.1 Lapin järjestö rakenne	5
3.2 Lähellä-verkosto	7
3.3 VASA 2 – Vahva sote Lapin hyvinvointialueelle.....	8
3.4 Paikka Auki -avustusohjelma	8
3.5 Muu toiminta.....	9
4. YHDISTYKSEN VUOSIKELLO 2025.....	10



1. YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ

Yhdistyksen toiminnan tarkoituksena on edistää kansalaisten hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveystoimintaa erityisesti aluenäkökohdat huomioon ottaen. Yhdistys toimii tasa-arvoisuuden ja sosiaalisten perusoikeuksien toteuttamiseksi ja kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi, yhdistysten toiminnan edistämiseksi, toimeentuloturvan sekä sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämiseksi sekä syrjäytymisen ja huono-osaisuuden vähentämiseksi.

Yhdistyksen toimintamuotoja ovat tiedotus- ja vaikuttamistyö sekä koulutus- ja julkaisutoiminta.

Yhdistyksen ydintehtävät on tiivistetty sloganiksi ”Tietoa, Vaikuttamista, Yhteistyötä”. Yhdistys toimii alueellaisella, maakunnallisella ja valtakunnallisella tasolla.



KUVIO 1. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen ydintehtävät ja toimintakenttä.

TIETOA

Vahvistamme lappilaisten järjestöjen yhteiskunnallista asemaa ja toimintaedellytyksiä kokoamalla, tuottamalla ja välittämällä järjestökenttää sekä lappilaisten hyvinvointia ja tarpeita koskevaa tietoa.

VAIKUTTAMISTA

Edistämme Lapissa asuvien hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveystoimintaa.

YHTEISTYÖTÄ

Luomme mahdollisuuksia avoimeen sektorirajat ylittävään yhteistyöhön lappilaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.



2. YHDISTYKSEN HALLINTO JA RESURSSIT

Yhdistyksen hallituksessa on kahdeksan varsinaista jäsentä ja kolme varajäsentä. Lisäksi puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan joka toinen vuosi. Hallitus kokoontuu säännöllisesti, keskimäärin kymmenen kertaa vuodessa. Sääntömääräinen vuosikokous järjestetään huhtikuun loppuun mennessä.

Hallituksen jäsenistä on koottu työvaliokunta ja koulutustyöryhmä. Työvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallituksen määrittämiä asioita tai käyttää päätäntävaltaa hallituksen sille delegoimissa tehtävissä. Koulutustyöryhmä suunnittelee Sosiaalijatsien ja Syyspäivien ohjelmat sekä muita koulutuksia ja tapahtumia. Tarvittaessa hyödynnetään hallituksen jäsenten ja muiden yhteistyökumppaneiden osaamista toimintaa tukevissa sparrausryhmissä.

Yhdistyksen toiminnanjohtaja toimii Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan sihteerinä sekä sen alaisen työvaliokunnan puheenjohtajana.

Yhdistyksessä työskentelevä henkilöstö 2025:

toiminnanjohtaja	AK 1 (järjestö rakenne) 50 %; Hallinto 30 %; AK 6338 (Lähellä.fi) 20 %
järjestökoordinaattori	Perustoiminta AK 1 (järjestö rakenne) 100 %
verkostoluotsi	AK 6338 Lähellä.fi
tekninen asiantuntija	AK 6338 Lähellä.fi
hankekoordinaattori	VASA 2 osahanke max ad 30.6.2025
Järjestöavustaja	C 11637 Paikka auki (alkanut 2024 aikana)
Järjestöavustaja (<u>avustusehdotus</u>)	C 12880 Paikka auki (aloitus kesän jälkeen)

Yhdistys tarjoaa harjoittelumahdollisuuksia ja opinnäytetyöaiheita erityisesti ammattikorkeakoulu- ja yliopisto-opiskelijoille.

Yhdistyksellä on käytössään vuokratut toimitilat Asunto-osakeyhtiö Laurassa, Kansankatu 13 A 28. Jäsenyhdistykset voivat käyttää yhdistyksen neuvottelutilaa kokoustilana maksutta. Myös videoneuvottelulaitteisto on jäsenyhdistysten käytössä.

3. LAPIN SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAYHDISTYKSEN TOIMINTA

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on maakunnallinen verkostojärjestö, jonka tehtävänä on vahvistaa Lapissa toimivien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja tukea yhteistyötä. Yhdistys lisää järjestökentän monimuotoista vuorovaikutusta julkisen sektorin kanssa sekä edistää järjestöjen keskinäistä vuorovaikutusta. Vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa konkretisoituu yhteistyönä Lapin liiton, Lapin hyvinvointialueen, Lapin aluehallintoviraston, Lapin kuntien ja järjestöjen sekä sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten kanssa. Yhdistys jatkaa sopimuksellista yhteistyötä kuntien, järjestökeskusten, järjestöjen ja oppilaitosten kanssa.

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan valtaosaltaan STEA:n avustuksilla. Yhdistyksen perustoiminta, järjestö rakenne, saa STEA:n Ak-rahoitusta. Lähellä.fi -verkkopalvelun koordinointi ja laajennus valtakunnalliseksi toiminnaksi rahoitetaan myös STEA:n Ak-avustuksella. Lisäksi vuosille 2023–2025 STEA on myöntänyt Lähellä.fi verkkopalvelun kehittämiseen investointiavustusta. Yhdistys on saanut rahoitusta vuodelle 2024 Paikka auki -työntekijän palkkaamiseen ja työsuhte jatkuu vuoden 2025 puolelle. Yhdistys on hakenut vuodelle 2025 uutta Paikka auki -rahoitusta ja se on Stean avustusehdotuksena. ESR-rahoitteinen VASA 2 -hanke jatkaa toimintaansa 30.6.2025 asti.

Tietoa



Yhdistys tuottaa tietoa ja lisää osaamista järjestämällä alueellisia, maakunnallisia ja kansallisia koulutuksia. Järjestötiedon lisääminen ja vahvistaminen ohjaa toimintaamme. Maakuntien sosiaali- ja terveysturvayhdistysten ja Sosten yhteisen Järjestöjen sotemuutostuki -hankekokonaisuuden päättyessä vuoden 2024 lopussa toimintoja jatketaan mahdollisuuksien mukaan perustoiminnan osana. Pää tavoitteita on tuottaa tilannekuvaa HVA- ja kunta-avustuksista sekä yhteistyörakenteista. Yhteistoiminta-alueen (YTA) neljän maakunnan (Lappi, Pohjois-Pohjanmaa, Kainuu, Keski-Pohjanmaa) yhteistyön jatkuminen huolimatta em. hankkeen päättymisestä on tavoiteltavaa.

Järjestöfoorumi järjestetään 16.-17.5.2025 yhteistyössä Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan ja Lapin hyvinvointialueen kanssa. Muita koulutuksia ja tapahtumia järjestetään tarpeen mukaan.

Vuonna 2025 tehostetaan jäsenhankintaa ja erityisesti yhteisöjäsenien hankintaa vahvistamaan mandaattia toimia järjestöjen edustajana eri yhteyksissä.

Yhteistyötä

Yhdistys osallistuu aktiivisesti yhteistyön kehittämiseen muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa. Yhdistyksen toiminnanjohtaja toimii sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan (SOTUNET) jäsenenä. Yhdistys osallistuu mahdollisuuksien mukaan mahdollisesti järjestettävälle opintomatkalle muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa. Maakunnallisten verkostojärjestöjen toimintoja ja keskinäistä yhteistyötä tuetaan verkostojärjestöjen neuvottelukunnassa. Toiminnanjohtaja on Lapin maakunnallisen neuvottelukunnan sihteeri ja yhdistyksellä on edustus JNK:ssa.

Sopimuksellista yhteistyötä tiivistetään hyvinvointialueen, kumppanuuskuntien, järjestöjen ja oppilaitosten kanssa. Jatkamme vuorovaikutuksellista yhteistyötä STEA:n, ministeriöiden, Lapin aluehallintoviraston, Lapin liiton, ELY:n, sekä SOTE-hankkeiden kanssa.

Vaikuttamista

Vaikuttaminen yhteiskunnallisiin toimintoihin onkin toimintamme ydintä. Vuonna 2025 on sekä alue- että kuntavaalit. Järjestämme muutamien sotejärjestöjen kanssa yhteistyössä vaalivaikuttamistilaisuuksia ainakin 17.3.2025 kello 18 aluevaaliehdokkaille ja 18.3.2025 kello 18 kuntavaaliehdokkaille. Myös muiden tilaisuuksien järjestäminen mahdollisuuksien mukaisesti. Sen lisäksi tuotamme yleisökirjoituksia ja vaikuttamme sosiaalisessa mediassa. Vaikuttamisessa teemme yhteistyötä mm. Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan, maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunnan, SOTUNETin ja Sosten kanssa. Tilaisuuksien ohella työstämme kirjoituksia ja kannanottoja mediaan. Toiminnanjohtaja on Sosten valtuuston varajäsen.

Viestinnän tehostaminen on käynnistynyt vuoden 2024 aikana. Tihennämme uutiskirje Lastun lähetysväliä. Uutiskirjeen tilaajien määrän kasvu on tavoitteena vuonna 2025.

Sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät ovat merkittävä vaikuttamis- ja tiedon jakamisen tilaisuus. Vuonna 2025 Sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät pidetään 11.–12.9. Luostolla, Lapland Hotels Luostossa. Yhdistys nimeää sosiaali- ja terveysalalla ansioituneen henkilön tai yhteisön vuoden Kellokkaaksi Lapin sosiaali- ja terveysturvan Syyspäivillä. Syyspäivien järjestäminen irrotettiin vuonna 2023 STEA-rahoituksesta ja ne järjestetään yhdistyksen omana toimintana.

Yhdistyksen vaikuttamis-, verkostoitumis- ja arviointitapahtuma Sosiaalijatsit järjestetään 24.-26.1.2025.

Muuta huomioitavaa

Yhteiskunnallisen taloustilanteen kiristyttyä toiminnan syvälinen arviointi, resurssien oikea kohdentaminen sekä talouden arviointi säästöjen näkökulmasta on vuoden 2025 toiminnassa läsnä. Taloushallinto- ja



kirjanpitopalveluiden tarjouksiin pohjautuva kilpailutus on aloitettu loppuvuonna 2024, samaten edullisimpien tilojen etsintä. Tämä työ jatkuu vuonna 2025.

3.1 Lapin järjestörakenne

Lapin järjestörakenne kulminoituu toiminnallisesti maakunnalliseen verkostojärjestötyöskentelyyn. Se on moniulotteinen maakunnallinen toimijaverkosto, jota koordinoimalla ja kehittämällä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys edistää järjestöjen osallisuutta, yhteistyötä ja järjestölähtöistä tiedontuotantoa Lapissa. Verkostojen avulla yhdistys kokoaa Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan vaikuttamis- ja kehittämistyöhön. Maakunnan järjestötieto puolestaan hyödyttää kansalaisten tietoisuutta järjestötoiminnasta, järjestöjä oman olemassaolonsa toisille tietoiseksi tuomisessa, hyvinvointialueelle strategian suunnittelussa ja palvelutuotannossa sekä kuntia kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden lisäämisessä.

Koordinoimme maakunnallisia verkostoja lisäten vuoropuhelua ja yhteistyötä järjestöjen kesken sekä HVA:n ja kuntien kanssa. Aktiivinen, yhdessä sovittu yhteistyö mm. maakunnallisten verkostojärjestöjen, sotuyhdistysten ja Sosten kanssa, jotta toiminta on kustannus- ja toimintatuloksellista.

Toiminnan vuosittaiset painopisteet määritetään toimintaympäristön muutoksia ja järjestöjen tarpeita analysoivan tarvekartoituksen ja toimijoiden suorien tukipyyntöjen pohjalta. Päämääränä on vastata lappilaisten järjestöjen ja yhdistysten ajankohtaisiin tarpeisiin.

Vuoden 2025 tavoitteet STEA:lle:

- 1: Lappilaisten järjestöjen keskinäinen yhteistyö lisääntyy ja toimintaedellytykset Lapin alueella paranevat
- 2: Lapin kuntien ja kunnassa olevien järjestöjen yhteistyö on toimivaa ja vahvistuu
- 3: Järjestöt ovat osallisia hyvinvointialueen toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa sekä päätöksenteon tukena
- 4: Järjestötoiminnan näkyvyys ja tunnettuus lisääntyvät Lapissa
- 5: Lappilaisilla ihmisillä, järjestöillä, kunnilla ja hyvinvointialueella on käytössä alueellinen ja maakunnallinen järjestötieto

Lapin järjestörakenteen toiminta luokiteltuna yhdistyksen kolmen ydintehtävän sekä vuoden 2025 tavoitteiden mukaan.

Tietoa

- Tuemme kuntia niiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyössä kartoittamalla tiedontarpeita, keräämällä ja tarjoamalla järjestötietoa kunnan käyttöön (tavoitteet 4, 5).
- Ylläpidämme ja kehitämme Lähellä.fi-palvelua, jotta se toimii työkaluna palveluohjauksessa (tavoitteet 1, 3).
- Välitämme tietoa ja viestimme kuntien, hyvinvointialueen ja julkisen sektorin ja järjestöjen välillä uutiskirjein, sähköpostein, nettisivustolla, somessa ja tapahtumissa (tavoite 4).
- Lastu-Lapin järjestötoiminnan uutiskirjeen tuottaminen 6–8 kertaa vuodessa ja tilaajamäärän kasvattaminen (tavoitteet 4, 5).
- Keräämme, tuotamme ja jaamme järjestötietoa Lapin sotejärjestöjen toiminnasta (tavoite 5).
- Lähellä-verkkopalvelussa kehitetty ammattilaisosio LähelläPro toimii järjestötiedon julkaisualustana (tavoite 5).
- Lähellä-verkkopalvelussa kehitettävä ammattilaisosio toimii tuotetun tiedon julkaisualustana (tavoite 5).

Vaikuttamista

- Järjestötieto on vaikuttamistyön perusta ja tukee järjestöjen näkyvyyttä sekä osallisuutta (tavoite 5).



- Vaikutamme järjestöjen roolin ja edustuksen vahvistumiseen hyvinvointialueen organisaatiossa ja päätöksenteossa sekä palveluprosessien suunnittelussa (tavoitteet 1, 3).
- Edesautamme, että järjestöneuvottelukunnan laatima yhteistyösuositus on käytössä kaikissa kunnissa (tavoite 2).
- Tuemme kuntia ja järjestöjä yhteistyösopimusten ylläpitämisessä ja uusien luomisessa (tavoite 2).
- Järjestötoiminnan näkyväksi tekeminen ja osallisuuden lisääminen hyvinvointialueella ja kunnissa (tavoitteet 4, 5).

Yhteistyötä

- Lapin kuntien ja kunnassa olevien järjestöjen yhteistyö on toimivaa ja vahvistuu (tavoite 2).
- Tapaamisissa järjestöt ja kunnat yhteisessä vuoropuhelussa suunnittelevat yhteistä toimintaa, toimintamalleja ja tiedottamista (tavoite 1).
- Osallistumme ja tarvittaessa olemme mukana järjestämässä kuntajärjestöyhteistyö tapahtumia Lapin alueen kunnissa (tavoite 2).
- Tuemme kuntia ylläpitämään olemassa olevia, jo toimivia yhteistyörakenteita sekä rakentamaan uusia yhteistyön muotoja järjestöjen kanssa (tavoite 2).
- Edistämme kumppanuuteen perustuvien, maakunnallisten yhteistyörakenteiden syntymistä ja tukemista hyvinvointialueen ja maakunnassa toimivien järjestöjen kesken (tavoite 1).
- Tuemme järjestöjen ja hyvinvointialueen välistä keskustelua ja yhteistyötä mm. yhteistyöverkostojen avulla (tavoite 3).
- Viestintä- ja tiedontuotannon verkostojen koordinointi (tavoitteet 1, 3, 4, 5).
- Lähellä.fi-verkkopalvelun vastuullisena aluetoimijana yhdistys koordinoi yhteistyötä Lapin kuntien, hyvinvointialueen ja järjestökeskusten suuntaan (tavoitteet 1, 2, 3, 5).
- Oppilaitosyhteistyöllä vahvistetaan järjestöjen tunnettavuutta (tavoitteet 4, 5).

Haemme hyvinvointialueelta kumppanuussopimuksella rahoitusta, jonka avulla jatkamme mahdollisuuksien mukaan v. 2024 käynnistynyttä tietosisällön määrittelyä hva:n ja kuntien kanssa liittyen kokonaisuuksiin:

1. Järjestöjen perustieto (tehtäväalueet, toimintamuodot, volyymi)
2. Järjestöjen hyte-toimintatieto (sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnissa ja hyvinvointialueella)
3. tietoa kansalaisten osallisuudesta
4. kokemusasiantuntijatieto, esim. vertaistuki, käyttäjäpalaute, palveluiden kehittämisen tuki
5. järjestöjen osallisuutta koskeva tieto mm. viralliset roolit sote-alaa koskevissa toiminnoissa hva alueella, tieto järjestöjen sitoutumisesta yhteistyöhön hytetoiminnassa, oppilaitos-, kulttuuriyhteistyössä tms.

Täydennämme tietosisältöä yhteistyössä Lapin HVAn kanssa seuraavilla osa-alueilla:

- 1) erityisosaamista koskeva tieto: järjestöjen ammatillinen erityisasiantuntijatieto hyvinvointialueen tueksi, järjestötoimijoiden erityisasiantuntijuus ja -osaaminen
 - 2) v. 2026 järjestöjen palvelutuotantoa koskeva tieto
 - 3) Täydentävää alueellista palvelunkäyttäjien elinolotietoa hyvinvointikertomuksiin ja -suunnitelmiin ja palvelutarpeiden arvioinnille 4) järjestöjen kautta tavoitettava erityisryhmiä koskeva elinolotieto.
- Vuonna 2025 julkaistava Lähelläpro -palvelu toimii järjestötiedon kehtona niin valtakunnallisesti kuin alueellisesti. LähelläPro on osa Lähellä.fi -konseptia.



3.2 Lähellä-verkosto

Lähellä-verkkopalvelukokonaisuus on perustettu tekemään näkyvämmäksi kansalaistoiminnan parissa toimivien järjestöjen, yhdistysten ja yhteisöjen toimintaa. Verkkopalvelukokonaisuutta toteuttaa Lähellä-verkosto.

Lähellä-verkostoon kuuluvat seuraavat järjestöt:

- 1) Artteli-kumppanuusyhdistys ry, Pirkanmaa
- 2) Etelä-Karjalan yhdistykset ry
- 3) HyTe ry, Uusimaa
- 4) Hämeen Setlementti ry
- 5) Jyränkölän Setlementti ry, Päijät-Häme
- 6) Kainuun sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
- 7) Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
- 8) Kosti ry, Keski-Pohjanmaa
- 9) Kymen-Karjalan sosiaali- ja terveysturva ry, Kaakkois-Suomi
- 10) Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
- 11) Pohjanmaan Yhdistykset ry
- 12) Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys
- 13) Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
- 14) Pohjois-Savon sosiaaliturvayhdistys ry
- 15) Satakunnan yhteisökeskus ry
- 16) Setlementti Toivola ry, Meri-Lappi
- 17) Vuolle Setlementti ry, Pohjois-Pohjanmaa
- 18) Yhteisöjen yhdistys ry, Etelä-Pohjanmaa



STEA-rahoituksen tavoitteet vuodelle 2025

- 1: Kansalaiset löytävät järjestöjen toiminnan piiriin ja löytävät mahdollisuuksia saada apua, tukea sekä osallisuusmahdollisuuksia
- 2: Yhdistyksillä ja järjestöillä on mahdollisuus käyttää Lähellä-verkoston osaamista palvelukokonaisuuden käytössä ja sen käytön juurruttamisessa
- 3: Julkisella sektorilla on mahdollisuus ja menetelmät hyödyntää järjestöjen toiminta- ja perustietoa toiminnassaan
- 4: Lähellä-palvelukokonaisuuden koordinaatio ja johtaminen palvelevat aluetoimijoita muuttuvassa toimintaympäristössä
- 5: Järjestöjen toimintatieto on kansalaisten, järjestöjen ja julkisen sektorin käytettävissä

Vuoden 2025 painopisteet:

1. Aluetyön kehittäminen ja yhdistysten aktivointi ilmoittamaan toiminnastaan (tavoitteet 1, 2 ja 3)
2. Yhteistyö julkisen sektorin palvelutarjottimien kanssa (tavoitteet 3 ja 5)
3. Ammattilaisille suunnatun palvelun kehittäminen (3, 4 ja 5)
4. Uudet rajapintaintegraatiot, erityisesti Vapaaehtoistyö.fi, Kotoutumisenukena.fi ja erilaiset tapahtumakalenterit (1 ja 5)

Keskeiset toimenpiteet

Aluetyötä kehitetään järjestämällä verkoston jäsenorganisaatiolle kuukausittaisia aluetyön eri osa-alueisiin liittyviä työpajoja sekä suuntaamalla viestinnän painopistettä enemmän järjestöviestintään. Julkisen sektorin hyte-palvelutarjottimille tuodaan tieto yhdistysten toiminnasta joko PTV:n kautta tai suoralla integraatiolla Lähellä.fistä. LähelläPro on uusi osa Lähellä.fi-palvelukokonaisuutta. Sen avulla hyvinvointialueet ja kunnat voivat viestiä yhdistyksille ja toisaalta yhdistykset voivat ilmoittaa sellaisesta toiminnasta, joka on tarkoitettu nimenomaan yhdistystoimijoille. Uusien rajapintaintegraatioiden avulla saadaan yhdistystieto näkyviin yhä useampaan eri järjestelmään.



3.3 VASA 2 – Vahva sote Lapin hyvinvointialueelle



Vasa 2 jatkaa loppuvuonna 2022 aloittanutta VASA – vahva sote Lapin hyvinvointialueelle -hanketta. VASA 2 -hankkeen toiminta päättyy 30.6.2025. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry painottaa hankkeen investointi 2:n osatoteuttajana järjestöjen ja kokemustoimijoiden osallistumista verkostotyöhön toimintamallien käyttöönoton suunnittelussa, toteuttamisessa sekä juurruttamisessa. Vuoden 2025 aikana toiminta fokusoituu hyvinvointilähetekäytäntöjen edistämiseen, Lähellä.fi-kytkentään ja SROI-arviointiin.

Hankekoordinaattori osallistuu aktiivisesti hankkeen verkostoihin tuoden esiin järjestönäkökulmaa sekä kutsuu kehittämistyöhön mukaan muita alueiden järjestökentän toimijoilta. Hankekoordinaattori kokoaa järjestötoimijoiden ääntä yhteen ja tuottaa koottua järjestönäkökulmaa hankkeen tarpeisiin. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry tekee osaltaan yhteistyötä SámíSoster ry:n kanssa saamelaiden kotiseutualueella tehtävästä toimintamallien käyttöönoton suunnittelu- ja jalkauttamistyöstä.

Vuoden 2025 painopisteet ovat:

- 1. Hyvinvointilähetetöiminnan juurruttamisessa ja toiminnan ytimessä on mukana järjestöjä. Linkkihenkilökoulutuksen järjestöosioita kehitetään ja kevään 2025 koulutus on suunnattu erityisesti järjestötoimijoille. Toimintamalli edistää ohjautumista hyvinvointia lisäävien yhteisöjen pariin, vahvistaa lähetteen saajan toimijuutta ja myös yhteisöjen toimintaa.**
- 2. Hyvinvointilähetetöiminnasta tehdään SROI-arviointi, joka valmistuu keväällä 2025.**
- 3. HYTE-palvelutarjottimen avulla vahvistetaan asiakas- ja palveluohjausta järjestöihin. Järjestöjen tiedot tuodaan tarjottimelle pääasiassa lähellä.fi-palvelun kautta. Hanke tukee järjestöjä lähellä.fi-palvelun käyttöönotossa ja suunnittelee kuntien kanssa, miten palvelu istutetaan kuntien järjestöyhteistyöhön.**

3.4 Paikka Auki -avustusohjelma

Paikka auki on sosiaali- ja terveysministeriön (STM) avustusohjelma, jonka tarkoituksena on edistää vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymistä tarjoamalla työpaikkoja sosiaali- ja terveysalan järjestöissä. Avustukset myöntää sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja niitä hallinnoi ministeriön yhteydessä toimiva itsenäinen valtionapuviranomainen sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA). Ohjelman kautta hakuun tulleita työpaikkoja voivat hakea osatyökykyiset (ilman ikärajaa), sekä työttömät alle 30-vuotiaat nuoret aikuiset.



Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys on hakenut uutta Paikka Auki -avustusta vuodelle 2025. Palkattava henkilö voi olla joko alle 30-vuotias tai osatyökykyinen henkilö. Työtehtävät suunnitellaan tarkemmin palkattavan henkilön osaaminen ja toiveet huomioiden. Henkilö palkataan, jos rahoitus myönnetään sitten, kun edellinen Paikka Auki avustuksella palkattu henkilö on lopettamassa. Palkatulle henkilölle järjestetään yhdistyksen puolesta ohjausta ja tukea hakemuksen suunnitelman mukaisesti. On kuitenkin huomioitava, että STEA:n Paikka Auki -ohjelmaan varatut määrärahat vähentyvät huomattavasti vuodesta 2024 ja Stean todennäköinen arvio on, että avustuksella voidaan valtakunnallisesti palkata 50–70 henkilöä. Vuonna 2024 palkattu Paikka Auki -työntekijä jatkaa ainakin vielä vuonna 2025, mahdollisesti kesään saakka.



3.5 Muu toiminta

Koordinoimme seuraavia verkostoja:

- Lapin kokemusosaamisen -yhteistyöverkosto
- Lapin aluetoimijoiden verkosto
- Lapin maakunnallinen tiedontuotannon verkosto
- Lapin maakunnallinen järjestöjen viestintäverkosto
- Kuntien järjestöyhdyshenkilöt -verkosto
- Lähellä-verkosto

Olemme mukana mm. seuraavissa verkostoissa:

- **Arjen turvan asiantuntijaryhmä**
- MaalleKo? asiantuntijatyöryhmä
- RESEES-hankkeen asiantuntijaryhmä
- Hyvinvointiläheteverkosto
- OLKA-hankkeen ohjausryhmä
- Indikaattoreista ilmiöihin -hankkeen asiantuntijaryhmä
- Digikehittäjien verkosto (kansallinen RRP)
- SOTUNET
- Lapin järjestöneuvottelukunta ja työvaliokunta
- Lapin turvallisuusjohtajat
- Lähellä.fi -verkoston johtoryhmä
- Lapin järjestökoordinaation työryhmä (hytetu)
- Lapin järjestökeskusten ja Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen yhteistyöryhmä
- Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunta
- Lapin nuorisojärjestöjen verkosto
- Lapin kokemustoimintaverkoston ohjausryhmä, puheenjohtajana v. 2023 lähtien
- Rovaniemen kaupungin Elämäнкаariverkostot (ikäihmiset, lapset/nuoret/perheet ja työikäiset)

Olemassa olevien verkostojen lisäksi kootaan tarvittaessa asiantuntijatyöryhmiä kehittämään ja sparraamaan toimintaan liittyviä sisältöjä.



4. YHDISTYKSEN VUOSIKELLO 2025

Ajankohta	Tapahtuma	Paikka	Toteuttajat / kohderyhmä
1/2025	Pyydettyäessä tarkennetut toimintasuunnitelmat ja talousarviot STEA:lle 13.1.2025 mennessä		Yhdistys/toiminnanjohtaja
1–4/2025	vaalivaikuttaminen		Yhdistys ja hallitus
24.–26.1.	Sosiaalijatsit 2025	Ylläs	Yhdistys ja hallitus
2/2025	Uutiskirje 1		Henkilöstö / yhdistys
3/2025	Toimintakertomus 2024 Toimintasuunnitelma 2025 Tilinpäätös ja tilintarkastus		Yhdistys kirjanpitäjä, tilintarkastaja, hallitus
4/2025	Vuosikokous; tilinpäätös- ym. sääntömääräiset asiat		Yhdistys / hallitus
4/2025	Uutiskirje 2		Henkilöstö
4–5/2025	Henkilöstön kehittämispäivä		Henkilöstö
16.–17.5./2025	Järjestöfoorumi		Yhdistys, järjestöneuvottelukunta/ järjestöt, julkinen sektori, kansalaiset, työntekijät, opiskelijat
5/2025	Vuosiselvitykset STEA:lle Paikka Auki -hakemus STEA		Yhdistys Yhdistys/toiminnanjohtaja
5/2025	Uutiskirje 3		Henkilöstö
6/2025	Lähellä.fi kehittämispäivä		Lähellä.fi -koordinaatio / Lähellä.fi -asiantuntijaryhmä ja johtoryhmä
7/2025	LOMAT		Henkilöstö
8/2025	Uutiskirje 4		Henkilöstö
11.–12.9.2025	Syyspäivät	Luosto	Yhdistys, kuntien, maakunnan ja valtion sekä järjestöjen luottamushenkilöt ja työntekijät
8–9/2025	STEA rahoitushakemukset		Yhdistys
10/2025	Uutiskirje 5		Henkilöstö
10/2025	Yhdistyksen kehittämispäivät		Työntekijät ja hallitus
12/2025	Uutiskirje 6		Henkilöstö
12/2025	Toimintasuunnitelma ja talousarvio		Yhdistys