

# TOIMINTAKERTOMUS 2020



Lapin sosiaali- ja  
terveysturvayhdistys ry

## Sisällys

1. YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ JA JÄSENISTÖ .....	2
2. RESURSSIT .....	2
3. YHDISTYKSEN TOIMINNAN PAINOPISTEET 2020.....	1
3.1 Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminta.....	2
3.3 Järjestöt muutokseen yhteistyössä .....	9
3.4 Toimeksi.fi.....	13
3.5 Järjestöjen etäpalvelut käyttöön.....	16
4. VERKOSTOT.....	18
4.1 Yhdistyksen koordinoimat verkostot 2020 .....	18
4.2 Verkostot ja ryhmät, joissa yhdistyksellä edustus 2020.....	18
5. SOPIMUSKUMPPANIT .....	19
6. YHTEISTYÖKUMPPANIT .....	21

## 1. YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ JA JÄSENISTÖ

Lapin sosiaali- ja terveysturva ry:n toiminnantarkoituksena on edistää kansalaisten hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveyspolitiikkaa erityisesti aluenäkökohdat huomioon ottaen. Yhdistys toimii tasa-arvoisuuden ja sosiaalisten perusoikeuksien toteuttamiseksi ja kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi, yhdistysten toiminnan edistämiseksi, toimeentuloturvan ja sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämiseksi sekä syrjäytymisen vähentämiseksi ja heikommassa asemassa olevien ihmisten hyvinvoinnin lisäämiseksi. Yhdistyksen toimintamuotoja ovat tiedotus- ja vaikuttamistyö, verkostoyhteistyö sekä koulutus- ja julkaisutoiminta.

Vuosi 2020 oli yhdistyksen 68. toimintavuosi. Yhdistyksellä oli 31.12.2020 henkilöjäseniä 57 ja yhteisöjäseniä 12.

Vuonna 2020 lapissa toimi 4736 järjestöä, joista sosiaali- ja terveysalan järjestöjä oli 334 kappaletta.

## 2. RESURSSIT

Yhdistyksen toiminta on pääasiassa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoittama. Vuonna 2020 STEA-rahoitteiset toiminnat olivat yhdistyksen perustoiminta (Lapin järjestö rakenne, Ak), Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hanke (C), jonka rahoitus tuli STM:n Suomi 100 - Järjestö 2.0 -avustusohjelmasta (2017-2020) sekä Järjestöjen etäpalvelut käyttöön - hanke, joka on Euroopan sosiaalirahaston rahoittama hanke toimintalinjassa 5 Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta. Lisäksi toimintaan on kuulunut Toimeksi.fi-verkkopalvelun koordinaatio (Ak6338).

Yhdistyksen perustoiminnassa koordinoimme ja kehitämme järjestöjen osallisuutta edistävää toimintamallia Lapissa ja kokoamme Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan kehittämistyöhön. Järjestötieto järjestykseen hankkeen myötä yhdistyksen varsinaiseen toimintaan siirtyi tiedontuotantoon liittyviä toimintoja ja verkostoja sekä kootun ja uudistetun järjestörekisterin ylläpitotehtävät

Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeessa (JÄMY) vahvistettiin järjestöjen osallisuutta, osaamista ja roolia sote- ja maakuntauudistuksessa ja tietoyhteiskunnassa. Painopisteitä muutettiin sote-uudistuksen kaatumisen myötä.

Lisäksi yhdistys sai jälleen STEA:n Paikka auki -ohjelmasta avustuksen työttömän nuoren työllistämiseen.

Vuosittain järjestettävien Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät jouduttiin perumaan koronan takia eikä tuottoja siitä siten saatu tänä vuonna.

Yhdistyksen hallituksessa on kahdeksan varsinaista ja kolme varajäsentä. Lisäksi yhdistyksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan joka toinen vuosi.

Veli-Matti Ahtiainen, puheenjohtaja (2019-2020)

Arja Kilpeläinen, varapuheenjohtaja (2019-2020)

### Yhdistyksen hallituksen jäsenet vuonna 2020:

Hilkka Halonen (2020-)

Pirjo Kairakari (2018-2020)

Mirja Kangas	(2020-)
Anita Lammassaari	(2019–2020)
Tuula Mäntymäki	(2020-)
Mikko Närhi	(2018-2020)
Sirkka Pikkuvirta	(2019–2020)
Anneli Pohjola	(2019–2020)

**Yhdistyksen hallituksen varajäsenet:**

Suvmaria Saarenpää	(2020-)
Päivi Salminen	(2020-)
Tarja Tenhunen	(2019-2020)

Hallituksen sihteerinä toimi toiminnanjohtaja. Hänen ollessaan estynyt sihteeri nimettiin kokouskoh-  
taisesti.

Yhdistyksen hallitus on nimennyt koulutustyöryhmän ja työvaliokunnan:

**Koulutustyöryhmä**

Veli-Matti Ahtiainen  
Mirja Kangas  
Tuula Mäntymäki  
Mervi Kestilä

**Työvaliokunta**

Veli-Matti Ahtiainen  
Arja Kilpeläinen  
Anneli Pohjola  
Mervi Kestilä

Hallitus kokoontui vuoden aikana 9 kertaa. Yhdistys järjesti sääntömääräisen vuosikokouksen 5.5.2020 etä-  
kokouksena.

**Yhdistyksessä 2020 työskennellyt henkilöstö:**

Mervi Kestilä, toiminnanjohtaja hallinto ja yhdistyksen perustoiminta, 1.1.2020 - 31.12.2020, Ak1

Tanja Havela, viestinnän asiantuntija, yhdistyksen perustoiminta, 1.1.2020 - 31.12.2020, Ak1

Marika Ahola, järjestökoordinaattori, 1.1.2020-15.9.2020, Ak1

Heidi Simppala, Toimeksi.fi verkostoluotsi, 1.1.2020 – 31.12.2020, opintovapaa 1.10.2020-31.12.2020, Ak  
6338

Raija Koivisto, Toimeksi.fi verkostoluotsi, 1.10.2020-31.12.2020, Ak 6338

Janne Karjalainen, Toimeksi.fi tekninen asiantuntija, 1.1.2020 – 31.12.2020, Ak 6338

Tanja Sälevä, järjestökehittäjä, Järjestöt muutokseen yhteistyössä, 1.1.2020 - 31.8.2020, C 3493

Katja Porsanger, assistentti, Järjestöt muutokseen  
31.12.2020, C3493

Sivu 1 yhteistyössä, 1.9.2020 -

Anne-Marie Haavikko, järjestökehittäjä Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hanke 1.1.2020-28.2.2020, C 3493

Minna Ankerman, järjestökehittäjä (digi), Järjestöt muutokseen 2.3.2020-31.3.2020, C 3493

Katja Kitiniemi, järjestökehittäjä (digi), Järjestöt muutokseen 29.6.2020 -31.12.2020 (60%), C 3493

Valtteri Silmu, järjestöavustaja, Paikka auki 1.1.2020 – 31.12.2020

Aleksi Pasanen, järjestöavustaja, Paikka auki 7.12.2020 – 31.12.2020

Henna Romppainen, järjestökehittäjä, ESR Järjestöjen etäpalvelut käyttöön 3.8.2020-31.12.20

Jenny Lundman, järjestökehittäjä, ESR Järjestöjen etäpalvelut käyttöön, 4.8.2020-31.12.2020

Yhdistykselle on vuokrattu toimitilat asunto-osakeyhtiö Laurassa, Kansankatu 13. Tiloissa on toimistotilat henkilöstölle sekä kokoushuone, jota voidaan vuokrata myös muille toimijoille. Jäsenyhdistykset ovat käyttäneet kokoushuonetta maksutta kokouksiinsa 19 kertaa.

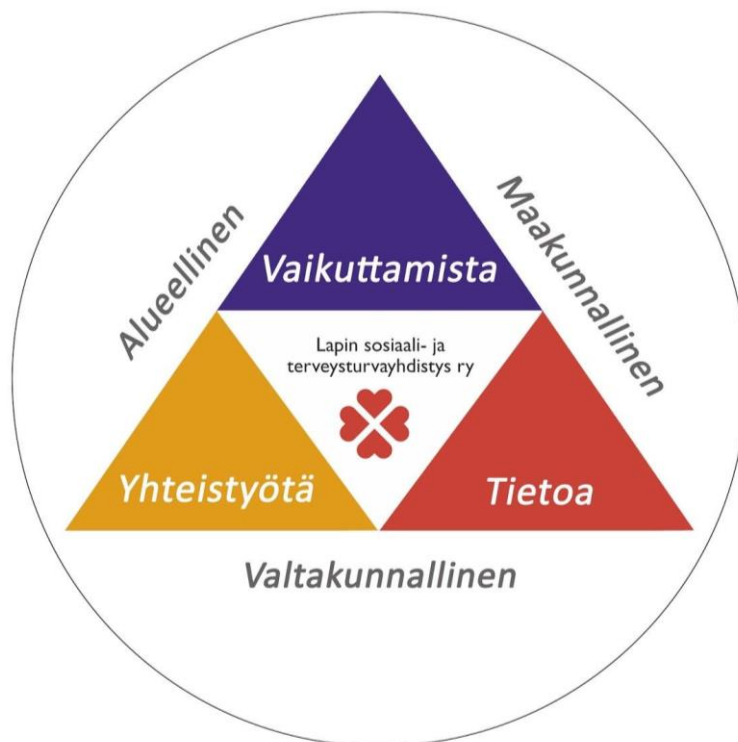
Accountor Rovaniemi hoiti yhdistyksen taloushallinnon ja kirjanpidon. Tilintarkastajana toimi PricewaterhouseCoopers Oy yhteisö.

### **3. YHDISTYKSEN TOIMINNAN PAINOPISTEET 2020**

**Yhdistyksen toiminnan painopisteenä oli vaikuttamistyö, tiedontuotanto ja verkostoyhteistyö järjestöjen yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksien lisäämiseksi sekä järjestöjen sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen roolin vahvistamiseksi Lapissa.**

Vuonna 2020 tarkoituksena oli vahvistaa lappilaisten tasavertaisen sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tähtäävää järjestö-kuntayhteistyötä kumppanuuteen perustuvilla yhteistyörakenteilla. Tarkoituksena oli myös laajentaa järjestöjen yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksia koordinoituilla maakunnallisilla yhteistyörakenteilla sekä edistää järjestöjen tasavertaista vaikuttamista maakunnallisella järjestötiedolla. Painopisteenä oli tehdä järjestötoimintaa näkyväksi, kehittää järjestöjen toimintaedellytyksiä ja luoda yhteistyöalustoja ja verkostoja järjestöjen välille Lapissa.

Vuoden 2020 painopisteenä oli edistää järjestöjen tasavertaista näkyvyyttä ja verkottumista lappilaiset.fi -verkkopalvelun avulla sekä järjestölähtöisellä tiedontuotannolla ja Lapin järjestörekisterillä. Järjestöjen toimintaedellytyksiä pyrittiin vahvistamaan ja järjestöjä pyrittiin verkottamaan lähi- ja etäyhteyksin toteutetuilla koulutuksilla, kehittämistapaamisilla ja yhteistyöverkostoilla. Lappilaiset.fi -verkkopalvelu on järjestötiedon välittämisen keskeinen kanava ja sitä on kehitetty osana valtakunnallista Toimeksi.fi -verkkopalvelua. Osana pysyväistoimintaa yhdistys koordinoi, ylläpiti ja kehitti Toimeksi.fi -verkkopalvelua yhteistyössä palvelun liittyvän valtakunnallisen verkoston kanssa.



KUVIO 1. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminnan painopisteet ja toimintakenttä.

### 3.1 Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminta

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry kehittää  
valtakunnallisen ja kansainvälisen sosiaali- ja  
yhteistyötä, tekee sosiaali- ja terveysalan selvityksiä ja  
liittyvää viestintää sekä julkaisu-, kehittämis- ja tutkimustoimintaa sekä antaa neuvontaa.

Sivu 3 alueellisen,  
terveyspolitiikan välistä  
aloitteita, harjoittaa alaan

Yhdistyksen tehtävänä on mahdollistaa Lapissa järjestökentän monimuotoinen vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa sekä tukea järjestöjen keskinäistä yhteistyötä. Yhdistys edistää alalla toimivien keskinäistä vuorovaikutusta sekä kansalaisjärjestöjen ja julkishallinnon yhteistyötä tukemalla verkostotyöskentelyä. Vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa konkretisoitui yhteistyönä Lapin liiton, Väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE), Lapin aluehallintoviraston, sairaanhoitopiirien, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen sekä Lapin kuntien ja sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten kanssa.

Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen vuoden alusta alkaneen koronapandemian vuoksi. Monet kasvokkain tapahtuvat kohtaamiset peruttiin tai siirrettiin pidettäväksi myöhemmässä ajankohdassa.

Yhdistys tuotti tietoa ja lisäsi osaamista järjestämällä alueellisia, maakunnallisia ja kansallisia koulutuksia etänä. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys järjesti perinteiset Sosiaalijazzeilla Ylläksellä 24.-26.1.2020.

Lapin sosiaali- ja terveysturva yhdistyksen syyspäivät peruttiin koronatilanteen vuoksi.

Järjestöfoorumi järjestettiin yhteistyössä Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan sekä Lapin liiton kanssa osittain etätilaisuutena 30.11.2020. Tilaisuuden ohjelmassa oli:

[Työtä ja hyvinvointia – näkökulmia järjestötyöllistämiseen, Liisa Väänänen](#), projektipäällikkö

[Järjestöt sote-uudistuksessa, Tuija Brax](#), pääsihteeri, Suomen sydänliitto

Järjestöjen merkitys työllisyyden edistämisen kentässä, Sanna [Mäensivu](#) työllisyysasioiden erityisasiantuntija, Rovaniemen kaupunki ja Riitta [Hakala](#) työllisyysjohtaja Kemin kaupunki

TE-palvelut yhdistystyöllistämisen tukena, Tiina [Keränen](#), johtaja Lapin työ- ja elinkeinotoimisto ja Marjo [Pe-täjäniemi](#) Lapin työ- ja elinkeinotoimisto

[Kolmannen sektorin työllistämisen tulevaisuus, Haavisto-Vuori \(Kopra\)](#)

[Sote-rakennuudistus](#) sekä [Tulsote](#) ja niiden toteuttaminen, Hankejohtajat Mauri Posio ja Rea Karanta, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus

Tilannekuvia Sote-uudistuksen etenemisestä, Fränti

[Liikunnan kehittäminen EU-yhteistyössä: Kohti terveyttä ja aktiivista elämäntapaa, Sivonen](#) Projektipäällikkö Pirkko Sivonen, Lapin liitto, Arctic sport.

Yhdistys osallistui aktiivisesti muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyön kehittämiseen. Yhteistyön kehittämisen lisäämiseksi ja kehittämiseksi laadittiin 28.9.2020 yhteistyösopimus vuosille 2021–2023. Sopijaosapuolina olivat Järjestökeskus Kitinen ry / Sodankylän järjestökeskus, Rovaniemen seudun mielenterveysseura ry/ Rovaniemen Neuvokas, Pohjoisen yhteisöjen tuki Majakka ry/ Meri Lapin järjestökeskus ja Lapin sosiaali- ja terveysturva yhdistys. Sopimuksessa kirjattiin niitä toimintaperiaatteita, joiden mukaisesti sopijaosapuolet toimivat jatkossa ja neuvottelevat yhteistyömuodoista paikallisella, seudullisella ja maakunnallisella tasolla. Sopimuksessa määriteltiin yhteistyömuodot ja niitä koskevat velvollisuudet ja oikeudet. Sopijaosapuolien yhteinen tahtotila on vahvistaa yhdistysten ja järjestöjen elin- ja vetovoimaisuutta vahvistamalla yhdistysten toimintaedellytyksiä ja osallistumista palveluiden kehittämiseen paikallisella, seudullisella sekä maakunnallisella tasolla. Yhteistyöhön liittyen laadittiin toimintasuunnitelma, joka koskee ensisijaisesti toimijoiden STEA-avusteista toimintaa ja siihen liittyvää keskinäistä työnjakoa Lapissa. Toimenpidesuunnitelmalla sovittiin toimintaan liittyvien resurssien jaosta neljän yhteistyösopimuksen tehneen toimijan kesken. Tavoitteena on välttää päällekkäistä toimintaa ja yhdistää resursseja uusien yhteisten toimintamuotojen mahdollistamiseksi sekä tiivistää yhteistyötä ja tekemistä. Paikallisesti ja seudullisesti järjestöyhteistyön ja järjestö-kuntayhteistyön koordinaatio ja vastuutahoina toimivat oman alueensa järjestökeskukset yhteistyössä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen kanssa.

Lisäksi yhdistyksen puheenjohtaja Veli-Matti Ahtiainen terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan toimitoimi sosiaali- ja puheenjohtajana. Myös Anneli Pohjola ja Mervi Kestilä osallistuivat SOTUNETin toimintaan. Yhdistyksemme on SOSTEn jäsen. Yhdistyksemme hallituksen jäsen, Anneli Pohjola, jatkoi SOSTE ry:n hallituksessa.

## 3.2 Yhdistyksen perustoiminta (Järjestörakenne)

### Kuntayhteistyö ja julkinen yhteistyö

Yhdistys jatkoi kuntakohtaisia yhteistyöprosesseja kooten paikalliset ja maakunnalliset järjestöt kumppanuu-teen kunnan kanssa kannustaen suunnitelmalliseen ja kaikkia osapuolia hyödyttävään yhteistyöhön. Tuimme kokeilukulttuuria uusien työmuotojen löytämiseksi. Kokosimme tietoa yhteistyön muodoista ja kehittämistarpeista. Kannustimme kuntia nimeämään järjestöyhdyshenkilön ja järjestöedustajia nimeämään kunnan työryhmiin ja vaikuttamistoimielimiin. Motivoimme järjestöedustajia osallistumaan työskentelyyn.

Koostimme Lapissa toimivien ensisijaisesti sote-järjestöjen sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvän toimintaa osaksi lappilaiset.fi - verkkopalvelua ja linkitimme järjestötietokoosteen kuntien hyvinvointikertomuksiin ja jaoimme järjestötietoa muille toimijoille. Tasavertaisen tavoitettavuuden vahvistamiseksi linkitimme lappilaiset.fi -verkkopalvelun paikallisen järjestötiedon kunnan nettisivuille.

Järjestö-kuntayhteistyötapaamisen toteutettiin Muoniossa yhteistyössä SPR Lapin piirin. Ranualla pidettiin järjestöilta 17.2.2020, jossa käytiin läpi järjestöjen ja kunnan yhteistä hyvinvointityötä ja kannustettiin järjestöjä kirjautumaan lappilaiset.fi-verkkopalveluun. Muonion kanssa testattiin sovittua yhteismarkkinointia järjestöjen tavoittamiseksi. Tuloksena tilaisuuteen osallistui uusia järjestötoimijoita. Hihg Five –hankkeen kanssa järjestö-kuntayhteistyötä tuettiin Posion osalta. Käytännön järjestö-kuntatapaamiset toteutti JÄMY-hanke yhdistyksen sisäisen kuntajaon mukaisesti.

Lapin kuntien järjestöyhdyshenkilöiden koulutus suunniteltiin ja toteutettiin yhdessä JÄMY-hankkeen kanssa etäyhteyksin. Koulutukseen osallistujat pääsivät kommentoimaan Järjestöneuvottelukunnassa valmisteilla olevaa kuntien järjestöyhteistyön suositusta vaikuttaen sen sisältöön. Osana prosessia tuimme kuntia yhdys- henkilöiden nimeämiseen ja yhdys- henkilön toimenkuvan määrittämiseen, sekä kunta-järjestöyhteistyön rakenteiden kehittämiseen. Esittelimme myös kunta-avustusmuotoja ja järjestöyhdyshenkilön toimenkuvaa Itä-Lapin, Kuusamon ja Taivalkosken järjestöyhdyshenkilöille.

Vuonna 2020 osallistuimme myös maakunnallisen hyvinvointiohjelman toimeenpanosuunnitelman laadintaan järjestöjen näkökulmasta kuin myös maakunnallisen turvallisuusohjelman laadintaan. Osallistuimme lisäksi Rovaniemen kaupungin poikkeusolokokouksiin.

Olemme osallistuneet aktiivisesti Lapin sairaanhoitopiirin hyvinvointilähete-hankeeseen. Yhdistys toimi järjestöjen edustajana hankkeen käytännön työskentelyä tukevassa työrukkasessa. Ohjausryhmässä järjestöjä edusti Rovaniemen Neuvokas. Yhdistys järjesti hankeväelle tutustumisen Rovaniemen Neuvokkaaseen, jossa jo toimii kehittämisen kohteena oleva, mutta järjestölähtöinen ohjausrakenne.

Yhteistyössä JÄMY-hankkeen kanssa kuvattiin Lapin järjestöyhteistyörakenne ja Lapin kokemuksellisen asiantuntijuuden yhteistyörakenne. Toiminnanjohtaja siirtyi Lapin kokemustoimijoiden ohjausryhmän puheenjohtajaksi JÄMY-hankkeen päätyttyä.

Osallistuimme myös Rovaniemen kaupungin vuoden 2019 hyvinvointikertomuksen laadintaan järjestöjen näkökulmasta. Järjestöjen toiminta kirjattiin kertomukseen kunnan toiminnan rinnalle osana hyvinvointityön ko-



konaisuutta. Kaupungin moninaiset järjestöavustukset osaksi hyvinvointikertomusta ensimmäisen kerran.

Sivu 5 koottiin yhteen ja liitettiin Kertomusta työstettiin

myös kaupungin hyvinvointiryhmässä ja kertomus esiteltiin hyvinvointijaostolle, hallitukselle ja valtuustolle. Osallistuimme myös valtuustoseminaaripäivään. Pitkäjänteinen yhteistyö kaupungin kanssa on mahdollistanut järjestöjen vahvemman mukaan tulon hyvinvointikertomuksiin ja -suunnitelmiin.

Yhdistyksemme toimii mahdollistajana, luomalla Lappilaiset.fi -verkkopalvelun, järjestölähtöinen tiedontuotannon ja Lapin järjestörekisterin kautta järjestöjen tasavertaisen näkyvyyden ja verkottumisen paikkoja.

### **Tiedontuotanto**

Tuimme järjestöjä yhteiseen tiedontuotannon prosessiin kunnan kanssa jaetun tietopohjan ja sille rakentuvan järjestö-kuntakumppanuuden edistämiseksi. Kannustimme kuntia ottamaan järjestölähtöisen tiedon osaksi tiedolla johtamista, päätöksentekoa, toiminnan kehittämistä ja palveluohjausta. Kannustimme ja tuimme maakunnallisia toimijoita ottamaan järjestölähtöisen tiedon osaksi tiedolla johtamista, päätöksentekoa, toiminnan kehittämistä ja palveluohjausta. Jaoin järjestölähtöisen tiedontuotannon malleja maakunnallisesti, maakuntien välillä sekä valtakunnallisesti. Osallistuimme maakunnalliseen ja valtakunnalliseen järjestölähtöisen tiedon ja järjestötoiminnan mittareiden kehittämistyöhön mm. SOTUNET:n ja SOSTE:n kanssa.

Teimme järjestökyselyn 2020 kohderyhmänä Lapin sosiaali- ja terveystalon järjestöt. Vastauksia kyselyyn saatiin 51 kpl 16 eri kunnasta. Vastaajia mm. sairaus- ja potilasjärjestöistä (14), eläkeläis- ja seniorijärjestöistä sekä vanhusten hoitoon liittyvistä järjestöistä (12), monialajärjestöistä (6), lapsi- ja perhejärjestöistä (5), vammaisjärjestöistä (5), päihde- ja mielenterveysjärjestöistä (4) ja muista sote-järjestöistä (5). Henkilöjäsenmääriltään tarkasteltuna kyselyssä on mukana erikokoisia järjestöjä, eniten 51-200 henkilöjäsenen järjestöjä. Kyselyaika oli 1.7.2020-23.10.2020.

Vuonna 2020 koordinoimme edelleen aktiivisena toimivaa tiedontuotannon verkostoa. Verkostossa jatkettiin tiedontuotannon kokemusten jakamista, mietittiin järjestötiedon liittämisen muotoja kuntien hyvinvointikertomuksiin ja edellisen kyselyn kokemusten pohjalta muokattiin yhdessä maakunnallisen sote-järjestökyselyn kyselylomaketta. Kyselyn muokkaukseen osallistui järjestöjen lisäksi kuntien, yliopiston, Lapin AVI:n ja High Five – hankkeen toimijoita. Kyselyyn lisättiin yhteistyötahojen ja JÄMY-hankkeen kysymyksiä. Yhdessä muokattu kysely toteutettiin vuoden aikana. Kyselyn raportointi siirtyi vuodelle 2021. Kerääntyvän maakunnallisen järjestötiedon pohjalta vaikutamme järjestötoiminnan näkyväksi tekemisessä ja tuemme erityisesti pieniä järjestöjä esiin nousseissa toiminnan ja yhteistyön haasteissa.

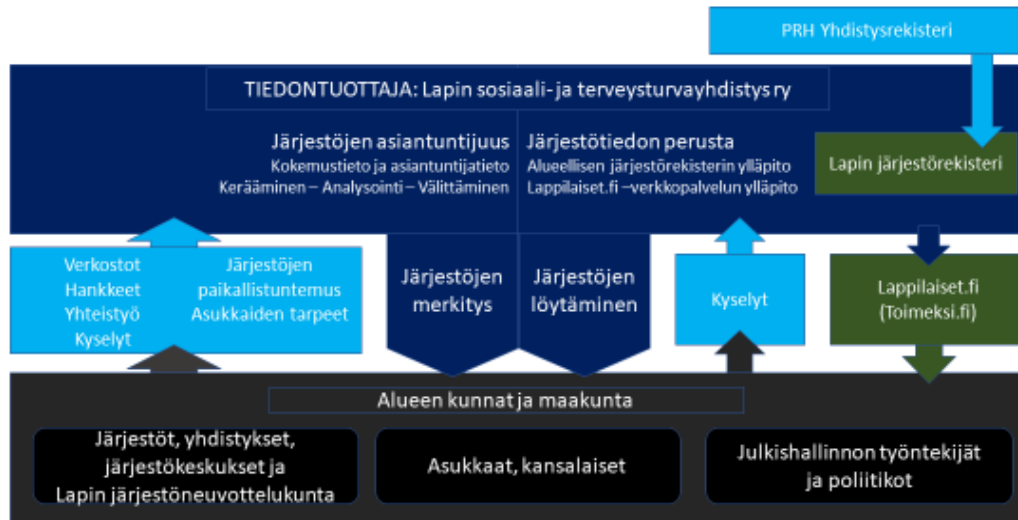
Järjestökysely oli tarkoitus syksyllä toteuttaa kaikille järjestöille Itä-Lapin kunnissa, Ranualla, Rovaniemellä ja Inarissa. Itä-Lapin kunnissa kerättyä tietoa oli tarkoitus hyödyntää High Five – hankkeen kehittämässä seudullisessa hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa, sekä järjestö-kuntayhteistyön kehittämisessä. Muissa kunnissa tietoa olisi hyödynnetty kuntakuntaohjelmassa kertomuksissa ja -suunnitelmissa. Tiedontuotantoon liittyvät yhteistyösuunnitelmat peruttiin yhdistyksen henkilöstömuutosten vuoksi.

Olemme toimintavuonna 2020 edistäneet tiedontuotantoon liittyvää hyte-työtä sillä yhdessä Lapin AVI:n kanssa pidimme kuntien hyvinvointikertomuksista vastaaville henkilöille etä-koulutuksen järjestöjen ja järjestötiedon roolista kuntien hyvinvointikertomuksissa (AVI:n hyvinvointikertomusklinikka).

Yhteistyössä 2.0 -hankkeen tutkija Janne Haikarin ja 2.0 osahankkeiden kanssa esitimme yhteistä työpajakonaisuutta MS-SOSTE-risteilylle. Järjestölähtöiseen tiedontuotantoon paneutuva työpaja hyväksyttiin ohjelmaan. Keväällä aloitimme yhteistyössä toteutuksen suunnittelun, mutta työ keskeytyi. Risteily peruttiin koronan vuoksi. Prosessin aikana kuvattiin yhdistyksen tiedontuotannon malli, jota kehitettiin Tiedontuotannon hankkeen aikana.

24.2.2020, jossa opimme yhdessä toiminnan vaikuttavuusketjua ja vaikuttamista osana vaikuttavuutta. Osallistuimme STEAn vaikuttavuuskoulutukseen. Koulutusten pohjalta aloitimme keskustelun yhdistyksen vaikuttavuusketjujen selkeyttämiseksi.

## Järjestötiedon alueellinen tuotantomalli Lapissa



### Oppilaitosyhteistyö

Teimme oppilaitosyhteistyötä erityisesti sosiaali- ja terveysalan opetuksessa Lapin yliopiston (LAY), Lapin ammattikorkeakoulun (AMK), Lapin koulutuskeskuksen (REDU), Ammattiopisto LAPPIA:n ja Saamelaisalueen koulutuskeskuksen (SAKK) kanssa edistääksemme järjestö- ja vapaaehtoistyön sekä järjestöjen kokemuksellisen asiantuntijuuden sisällyttämiseksi opetussuunnitelmissa ja opetuksessa. Koordinoimme ja toteutimme järjestöjä kokoavat messut 2 kpl (LAY, AMK, REDU). Toteutimme Järjestökenttä tutuksi seminaaripäivät (AMK, REDU). Koordinoimme järjestöt sosiaalityön opintojaksoon, jossa opiskelijat ovat 40 tuntia vapaaehtoistyössä ja osallistuvat kokemusasiantuntijapäivään. Ohjasimme ja motivoimme opiskelijoita järjestötoimintaan osana opintojaan. Alkuvuodesta aloitettiin uusi yhteistyö Lapin ammattikorkeakoulun hoitotyön opiskelijoiden harjoittelun osalta. Tänä vuonna mukana oli siis Lapin Yliopiston sosiaalityön ja Lapin Ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan vapaaehtoistyönkurssit. Kaikki hoitotyön opiskelijat suorittavat 80 tunnin käytännön harjoittelun järjestöissä. Kentälle rantautuu keväisin ja syksyisin lähemmäs 100 opiskelijan ryhmät. Uudesta kokonaisuudesta järjestettiin oppilaitosten kanssa keväällä yhteinen tiedotustilaisuus järjestöille. Yhdessä Lapin ammattikorkeakoulun opettajien ja oppilasryhmän kanssa valmisteltiin kevään Järjestömessuja Rovaniemellä. Valmistelut olivat jo pitkällä, mutta messut peruttiin koronan vuoksi Lapin amk:n sulkiessa tilat siirtyen etäopetukseen.

Pestuumarkkinat järjestettiin 18.9 Lapin yliopistolla. Yhdistyksemme oli mukana välittämässä tietoa ja koordinoimassa lappilaisten järjestöjen harjoittelupaikkoja kouluille ja vastaamassa siitä, että harjoittelupaikkoja löytyy kaikille kurssin opiskelijoille. Tällä kertaa pestuumarkkinat pääosin järjestettiin etäyhteyksin, niin että yhdistyksillä oli mahdollisuus tuottaa toiminnastaan ja harjoittelupaikastaan etukäteen videon tai muun esitelytuotoksen (esimerkiksi PowerPoint esityksen). Järjestöillä oli myös mahdollisuus esittää yhdistyksensä toimintaa ja harjoittelupaikkaa etäyhteyksin tai tulla pienimuotoisesti paikan päälle, jos ei ollut muuta mahdollisuutta. Järjestöjen etäpalvelut käyttöön -hankkeemme oli varautunut tukemaan järjestöjä esityksen tuottamisessa, ja esittämään ne pestuumarkkinoilla. Avun tarvetta ei tullut, ja esitykset olivat PowerPoint -esityksiä. Tapahtuma toteutettiin yliopiston AC-luokassa, mutta niin että aamupäivän vapaaehtoisluento, jonka pitivät

Neuvokaasta Suvi-Maria Saarenpää ja Suomen Kellokas, olivat paikan päällä sekä Katja Porsanger ja Jenny Lundman (Jekku-hankkeesta), joka esitteli PowerPoint -esitykset. Järjestöistä olivat esittelemässä yliopistolla Me itse ry ja SPR, samoin etäyhteyksin yhdistystä esitti omat harjoittelupaikkansa. Koulut hoitivat harjoittelupaikkojen valinnan ja yhteyden opiskelijoihin. Korona loi haasteen tämän vuoden pestuumarkkinoille sekä myös harjoitteluihin. Järjestöjen oli vaikeampi keksiä harjoittelijoille tekemistä vaadittujen tuntimäärien mukaan, kun kasvokkain kohtaamiset ja niihin liittyvät toiminnot olivat vähentyneet tai kokonaan tauolla koronasta johtuen. Moni oli kuitenkin myös keksinyt etätoimintoja, kuten etäjumppa. Paikkojen jakoa varten oppilaitokset kehittivät sähköisen harjoittelupaikkoihin ilmoittautumismenettelyn. Syksyllä 60 amk:n hoitotyön opiskelijaa ja 35 LAY:n sosiaalityön opiskelijaa osallistuivat kurseihin. Lisäksi keväällä 60 amk:n opiskelijaa. 18 järjestöä ja seurakunta tarjosivat tarvittavat paikat. Yhdistys koordinoi järjestöt syksyn molempiin opintokokonaisuuksiin. Suuresta opiskelijamäärästä johtuen järjestöjen harjoittelupaikkoja etsittiin koko Lapin alueelta ja seurakunta kutsuttiin mukaan tarjoamaan harjoittelupaikkoja. Lapin yliopiston käytännönopetusjaksoon verrattuna koordinoitava uusi kokonaisuus on selkeästi isompi opiskelijamäärästä ja kurssin toteuttamistiheydestä johtuen (keväisin ja syksyisin).

Sivu 7 Punaisesta Rististä Sirkka Valtteri Sillmu it –tukena ja paikan päällä järjestöjen

Esittelimme järjestöjen opinnäyteaiheita ja käytettäviä valmiita aineistoja ja kokosimme ne ja harjoittelupaikat lappilaiset.fi -verkkopalveluun. Kokosimme tietoa järjestöoppilaitosyhteistyön muodoista ja kehittämistarpeista. Organisoimamme järjestöjä kokoavat messut Lapin keskussairaалassa peruttiin koronan takia. Lisäksi toimimme kahden opiskelijan opinnäytetyön ohjaajina ylemmän ammattikorkeakoulun tutkintokokonaisuudessa. Opinnäytetyön nimi oli Sosiaali- ja terveysalan järjestöt kuntien rinnalla sote- ja maakuntauudistusten pyörteissä.

Vaikutimme kokemuksellisen asiantuntijuuden roolin vahvistumiseen sosiaali- ja terveysalan palveluissa ja niiden kehittämisessä. Koordinoimme Lapin keskussairaалassa sijaitsevaa Järjestötietovakkaa, josta potilaat ja työntekijät löytävät järjestötietoa. Järjestöt järjestävät esittelyitä ja myyjäisiä Järjestötietovakassa. Koordinoimme ja toimimme ylemmän ammattikorkeakoulu tutkintoon liittyvän opinnäytetyön ohjaajina Lapin ammattikorkeakoululle. Opinnäytetyön nimeksi muotoutui Sosiaali- ja terveysalan järjestöt kuntien rinnalla sote- ja maakuntauudistusten pyörteissä.

Koordinoimme myös kokemusasiantuntijat Lapin yliopiston kokemusasiantuntijapäivään.

Lisäksi Lapin yliopiston sosiaalityön opiskelija suoritti yhdistyksessä 10 vkon käytännönopetusjakson. Yamk-opiskelijat aloittivat opinnäytetyön laatimisen tavoitteena kartoittaa otanta kuntien sote-järjestöjen toimintaa ja yhteistyötä kunnan kanssa. Opiskelijoiden keräämä kyselyaineistoa oli tarkoitus hyödyntää osana yhdistyksen keräämää sote-järjestökyselyaineistoa.

### **Järjestörekisteri**

Vuonna 2020 ylläpidimme ajantasaista Lapin maakunnallista järjestörekisteriä. Vuoden aikana päivitettiin ensin sote-järjestöjen tiedot, jotta tavoitettaisiin mahdollisimman moni sote-järjestö järjestökyselyä ja Lapin AMK:n harjoittelupaikkoja varten. Ajantasaisen rekisterin pohjalta vahvistettiin yhdistyksen järjestämien kunta-järjestöyhteistyötilaisuuksien ja muun toiminnan tiedottamista maakunnallisesti.

Kuluvan toimintavuoden aikana on säännöllisesti ja järjestyksellisesti päivitetty rekisterissä olevien toimijoiden tietoja sekä rekisterissä olevien keskeisten verkostotoimijoiden yhteystietoja. Rekisteristä on erikseen poistettu lakkautetut ja päivitetty uudet toimijat sekä Lapin alueella toimivat ei-lappilaisille toimijat, jotta toimivien lappilaisten yhdistysten määrä rekisterissä on pysynyt ajan tasalla.

Toimijoiden olemassa oleva tieto on haettu PRH:sta ja sitä on verrattu järjestörekisterissä oleviin tietoihin. Lisäksi ajantasaisimman tiedon saavuttamiseksi on tietoja haettu kyseisen toimijan mahdollisilta verkkosivuilta

sekä lappilaiset.fi:stä. Näistä saatu tuorein tieto on järjestörekisteriin. Mikäli toimijoiden ajantasaisia myös muualta esim. järjestöilloissa ja muissa ne päivitetty järjestörekisteriin. Lisäksi rekisterin kirjoitusasu on yhtenäistetty. Luokituksiin ja alaluokkiin on lisätty tarvittaessa tietoja. Sähköpostiosoitteiden kirjoittamiseen on kiinnitetty huomiota, jotta rekisterin toimivuus on sujuvaa ja esimerkiksi massapostituksen yhteydessä aikaa vievä sähköpostiosoitteiden korjauksen tarve on vähentynyt.

Sivu 8 tallennettu  
julkisia tietoja on saatu  
yhdistystilaisuuksissa on

Kokonaisuudessaan toiminnan tekniselle toteutukselle on laadittu tarkka järjestörekisterin käyttöohje. Käyttöohjetta päivitetään tarvittaessa. Sen tarkoitus on ohjeistaa ja sujuvoittaa kaikkia rekisteriä käyttäviä henkilöitä rekisterin käyttöön sekä sen päivittämiseen ja yhtenäisenä pitämiseen. Järjestörekisteri on toiminut hyvin tärkeänä ajantasaisena työkaluna monipuolisen järjestötyön taustatukena.

### **Verkostot ja yhteistyö**

Toimintaan kuului laajaa verkostotyötä järjestöjen maakunnallisten yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksien vahvistamiseksi. Koordinoimme järjestöjä ja julkisen sektorin toimijoita yhdistäviä verkostoja, kuten Lapin kokemukselliset asiantuntijat -yhteistyöverkosto, Kokemustoimijoiden Lapin ohjausryhmä (toiminnanjohtaja puheenjohtajana), maakunnallinen tiedontuotannon verkosto sekä Lapin järjestöjohtajien verkosto. Olimme mukana JNK:n alaisissa verkostoissa (viestinnän verkosto ja tiedontuotannon verkosto), sekä Lapin nuorisjärjestöjen verkostossa. Verkostojen ja järjestöjen välisen yhteistyön tukemisen tarkoituksena vahvistaa järjestöjen roolia Lapin alueella, luoda yhteisen kehittämisen ja tuen paikkoja sekä nostaa esille päällekkäiset toimintamuodot. Verkostot vahvistavat järjestöjen vaikuttamistyötä. Edistimme Lapin Maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan (JNK) roolia järjestötoiminnan tunnettavuuden lisääjänä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin välisen yhteistyön edistäjänä. Toimimme Lapin liiton mahdollistaman järjestöneuvottelukunnan ja sen työvaliokunnan sihteerinä. Järjestimme järjestöneuvottelukunnan kanssa maakunnallisen järjestöfoorumien virtuaalitulaisuutena. Järjestöneuvottelukunta kokoontui vuonna 2020 yhdeksän kertaa. Ks. Luku 4.

### **Lappilaiset.fi**

Vahvistimme lappilaiset.fi -verkkopalvelun asemaa lappilaisten järjestöjen yhteisenä verkkopalveluna ja järjestötiedon välittämisen kanavana. Laajensimme ja paransimme verkkopalvelun tietosisältöä erityisesti järjestöille, kansalaisille, opiskelijoille, ammattilaisille ja päättäjille. Kehitimme sisältöä ja käyttäjälähtöisyyttä yhteistyössä järjestöjen ja muiden palvelunkäyttäjien kanssa. Jatkokehitimme verkkopalvelua parantamalla palvelun toimivuutta sekä seuranta- ja kokemustiedonkeräyksen ja raportoinnin ominaisuuksia Toimeksi.fi -verkostossa. Pyrimme kannustamaan järjestöjä käyttämään verkkopalvelua kirjautuneina käyttäjinä palvelun tiedonkeräysominaisuuksien kehittämiseksi. Tämän vahvistamiseksi tuimme mm. järjestöjen verkkopalveluun rekisteröitymistä ja käyttöönottoa. Kontaktoimme järjestöjä säännöllisesti ja järjestämme käyttökoulutuksia ja sähköistä neuvontaa. Selvitimme mahdollisuuksia siirtää teknisesti järjestötietoa muista palveluista verkkopalveluun.

Markkinoimme verkkopalvelua monikanavaisesti ja osana tapahtumia verkkopalvelun käyttäjille. Järjestimme alueellisia opastus- ja koulutustilaisuuksia, muun muassa kunnissa tapahtuvissa järjestöilloissa, eri hankkeiden tapahtumissa ja koulutuksissa. JÄMY-hanke ja JEKKU (ESR)– hanke markkinoivat aktiivisesti lappilaiset.fi-verkkopalvelua. JEKKU –hanke myös kehitti uutta etäpalvelutarjotin -toimintoa sivustolle, johon järjestöt voivat tulevaisuudessakin ilmoittaa etäpalvelujaan ja -toimintojaan.

Lappilaiset.fi -verkkopalvelun rekisteröityneiden toimijoiden määrä nousi 321 toimijasta 382 toimijaan. Kasvua oli hieman myös rekisteröityneiden määrässä 39 uutta yhdistystä 2020 aikana. On kuitenkin huomioitava, että mitattaviin lukuihin vaikuttaa sivuston taustalla vaikuttanut ja tapahtuva uudistustyö. Esim. alkuvuonna 2020 rekisteröityminen oli kokonaan poissa käytöstä ja sivuston ominaisuudet kuten hakukoneet, sisältölistaukset jne. eivät käytännössä toimineet ollenkaan.

Sivuilla vierailtiin vuonna 2020 kokonaisuudessaan 56 ja käyttäjiä oli 18 858 (2019: 17 236). Alla yleiskatsaus käyttäjistä 2020.

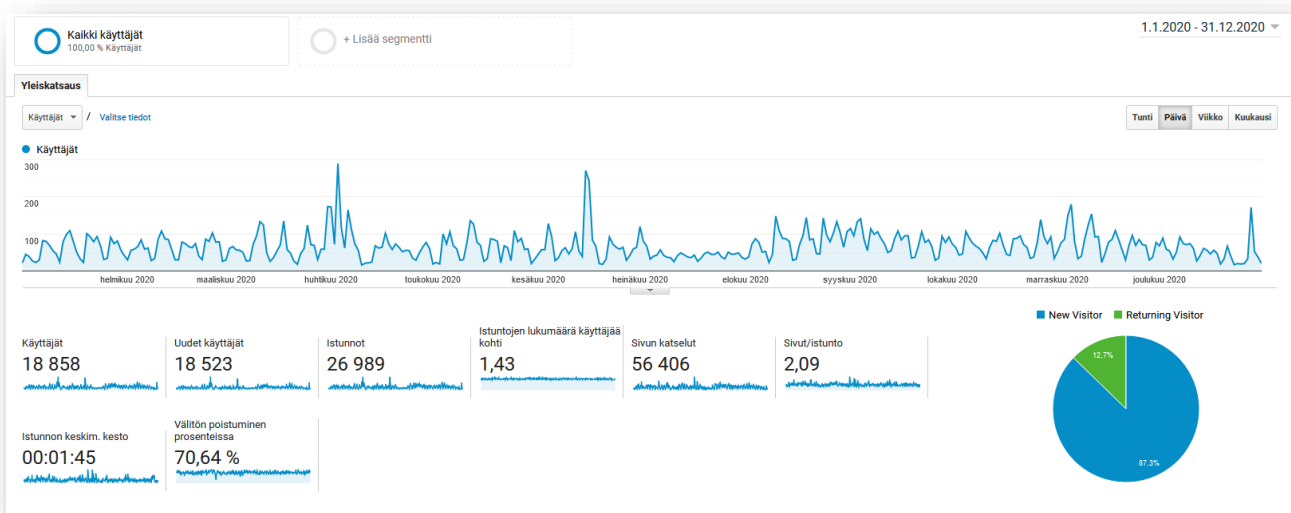
Sivu 9 406 (2019: 54 114) kertaa  
Lappilaiset.fi -sivuston

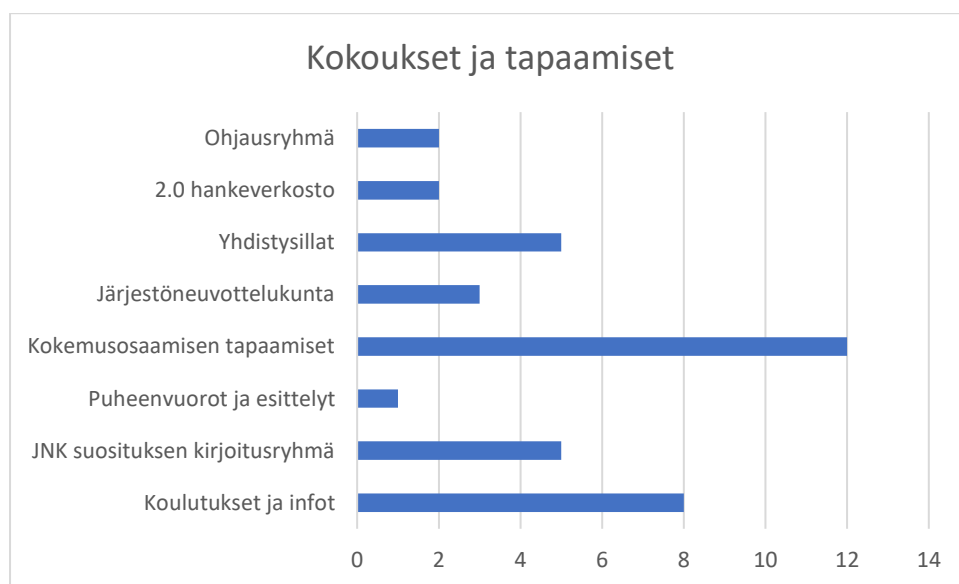
### Muut järjestöjen tukitehtävät

Kaikilla ylläolevilla toimilla on tuettu lappilaisten järjestöjen toimintaa, mutta lisäksi olemme tukeneet järjestöjä viestinnässä ja etäyhteyksien käytössä koulutuksen, ohjauksen, neuvonnan ja lappilaiset.fi - verkkopalvelun avulla. Vahvistimme järjestöjen keskinäistä verkottumista luomalla tilaisuuksia kohtaamisille sekä kasvokkain että etäpalveluin. Edistimme järjestöjen välistä yhteistyötä koordinoimalla verkostoja, järjestämällä yhteistyöfoorumeja ja jakamalla tietoa järjestöjen toiminnasta ja yhteistyömahdollisuuksista.

### 3.3 Järjestöt muutokseen yhteistyössä

Hankkeessa tapahtui henkilöstömuutoksia vuonna 2020, kun järjestökehittäjä (digi) siirtyi toisen työnantajan palvelukseen helmikuun 2020 lopussa. Hänen tilalleen rekrytoitiin uusi työntekijä, joka aloitti 60 % työajalla kesäkuun 2020 lopussa. Toinenkin järjestökehittäjä siirtyi toisiin tehtäviin elokuun lopussa ja hänen tehtäviään hoidettiin loppuun yhdistyksessä toiminnanjohtajan toimesta.





Kuva 1. Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeen kokous- ja tapaamistilasto vuodelta 2020

Lapin maakunnallista järjestöneuvottelukuntaa tuettiin tulevaisuuden sotekeskus-ohjelmaan ja sote-rakenne-uudistukseen liittyvässä vaikuttamistoiminnassa sekä yhteistyörakenteiden luomisessa. Hanketyöntekijä koordinoi neuvottelukunnasta nimetyn työryhmän yhteistyökeskusteluja Lapin sairaanhoitopiirin kanssa, joita järjestettiin kaksi kertaa. Tuloksena Lapin sairaanhoitopiirin verkkosivuille saatiin sairaanhoitopiirin alueella toimivat järjestöt esille lappilaiset.fi -verkkopalvelun [leijukkeen avulla](#) sekä kuvattua laajemmin järjestöjen yhteyttä sairaalan toimintaan. Lisäksi järjestöt otettiin mukaan Lapin sairaanhoitopiirin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman laatimiseen. Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan kokouksiin vietiin säännöllisesti soteuudistuksen ajankohtaiset uutiset sekä kutsuttiin kokouksiin paikalliset sote-hankkeiden edustajat kertomaan tilannekuva. Järjestöt muutokseen yhteistyössä -hankkeen työntekijä koordinoi myös järjestöyhteistyön suosituksen laadintaprosessia. Suositus hyväksyttiin neuvottelukunnassa syyskuussa 2020 ja jaettiin kuntiin lokakuussa vuonna 2020.

Lapin maakunnallista järjestöneuvottelukuntaa tuettiin tulevaisuuden sotekeskus-ohjelmaan ja sote-rakenne-uudistukseen liittyvässä vaikuttamistoiminnassa sekä yhteistyörakenteiden luomisessa. Hanketyöntekijä koordinoi neuvottelukunnasta nimetyn työryhmän yhteistyökeskusteluja Lapin sairaanhoitopiirin kanssa.

Hanke perustuu Iso-Britanniassa kehitettyyn Social Tehtävänä oli kartoittaa ja koota pilottikuntien

Sivu 11 Prescribing -malliin.  
(Kemijärvi, Muonio,

Enontekiö) yhdistysten toimintatietoja yhteen paikkaan (lappilaiset.fi), josta ne on hankkeessa koulutettavien linkkihenkilöiden helposti löydettävissä. Lisäksi hankkeen tehtävä oli motivoida yhdistyksiä mukaan hyvinvointilähete-pilottiin. Hanke vaikutti siihen, että hyvinvointilähete-hankkeen ohjausryhmään pyydettiin mukaan järjestöjen edustaja. Järjestöjen roolin kirkastamista tehtiin kuntien yhdistysilloissa ja muissa tilaisuuksissa sekä osallistamalla vammaisneuvostojen toiminnan kehittämisprosessin Itä-Lapissa yhteistyössä High Five – yhteistyöllä hyvinvointia Itä-Lappiin hankkeen kanssa.

Järjestöjen ja kuntien välistä yhteistyötä syvennettiin järjestämällä yhdistysilloja Savukoskella, Sallassa, Posiolla, Pelkosenniemellä ja Kemijärvellä. Lapin kuntien järjestöyhteistyötä kartoitettiin haastattelemalla kuntien järjestöyhteistyöstä vastaavia henkilöitä loppusyksyllä 2020. Yhdyshenkilöiden määrä Lapissa vuonna 2018 oli viisi ja vuonna 2020 kaksikymmentä henkilöä. Lappilaiset.fi palvelusta löytyy [kartoitusten yhteenvetot vuodelta 2018 - 2020](#).

Itä-Lapin kuntien järjestöyhteistyön edistämiseksi mukana tiiviissä yhteistyössä on ollut High Five - yhteistyöllä hyvinvointia Itä-Lappiin -hanke, jonka kanssa koottiin alueellista järjestöneuvottelukunta -kokeilua Itä-Lapin alueelle. Meri-Lapin kuntien osalta roolijaosta ja yhteistyöstä sovittiin Pohjoisen yhteisöjen tuki Majakka ry:n kanssa. Lapin kuntien järjestöyhdyshenkilöille järjestettiin koulutusprosessi, koulutuskertoja oli neljä. Tämän jälkeen Lapin järjestöyhdyshenkilöiden verkosto jatkaa säännöllisiä kokoontumisia Lapin sosiaali- ja terveys-turvayhdistyksen koordinoimana.

Kansalaisten osallisuuden sekä kokemusaamisen aseman vahvistamista tehtiin koordinoimalla kokemusaamisen verkoston toimintaa. Verkostolle luotiin toimintakäytännöt. Verkosto kokoontui vuonna 2020 neljä kertaa. Hanketyöntekijä osallistui myös Kokemustoimintaverkoston Lapin ohjausryhmän toimintaan. Lapin kokemustieto käyttöön -esitettä jaettiin kaikkiin terveyskeskuksiin, sairaanhoitopiirien osastoille ja poliklinikoille, kansalaisopistoille, toisen ja kolmannen asteen oppilaitoksille sekä kuntiin.

Järjestöjen keskinäistä ja järjestöjen ja julkisen yhteistyötä syvennettiin hyödyntämällä hakijayhdistyksen ja hankkeessa luotuja yhteistyörakenteita ja verkostoja. Hankkeessa koordinoitiin edelleen valtakunnallisten liittojen aluetyöntekijöistä sekä muista alueellisten toimijoiden työntekijöistä koostuvaa Lapin alueverkoston toimintaa. Tapaamisia oli vuoden 2020 aikana neljä kertaa. Tapaamisissa käsiteltiin mm. sote-uudistuksen tilannekuvaa, Lapin korona exit -strategiaa, JÄMY-hankkeen tuloksia, viestintää ja yhteistyöhankkeita. Hanketyöntekijä osallistui Pohjois-Suomen muiden 2.0 -hankkeiden kanssa Pohjois-Suomen aluetyöntekijöille tapaamisen järjestämiseen yhden kerran vuoden 2020 aikana. Hanketyöntekijä on ollut mukana myös Pohjois-Suomen vammaisverkostossa, jossa pohdittiin vammaisneuvostojen toiminnan kehittämistä.

Hanke käynnisti järjestöjen toiveesta järjestötreffit-toiminnan, jossa järjestöt kokoontuvat teemoitettuihin vapaamuotoisiin tapaamisiin keskustelemaan yhteistyömahdollisuuksista ja jakamaan hyviä käytäntöjä joka toinen kuukausi. Tapaamisia järjestöjen mahdollisuudet työllisyyden edistämiseksi -verkostossa (Lapin liitto, TE-palvelut, kaupunki, järjestöt, ELY) jatkettiin vuonna 2020. Yhteistyön tuloksena syntyi järjestötyöllistämisen infojen sarja (5 kertaa) Järjestötyöllistämisen verkosto on liitetty maakunnallisten järjestöverkostojen seuraksi toimimaan Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan alaisuudessa.

Yhteistyössä Moninet - monikulttuurisuuskeskuksen kanssa järjestettiin monikulttuurisuus -koulutus kaksi kertaa ja verkkovalmennus kerran lappilaisille yhdistystoimijoille, jotta he ottaisivat omaan toimintaansa mukaan myös maahanmuuttajia.

Kevään 2020 aikana Lapin järjestöverkostoille annettiin tehtäväksi arvioida omaa toimintaansa verkostoyhteistyön puntarin avulla. Arviointikyselyyn saatiin yhteensä 22 vastausta. Verkostojen tapaamisia kuvattiin entien seuraavilla sanoilla tai lauseilla: yhteistyö, tarpeellinen, vertaistuki, vaikuttaminen, tärkeä, hyödyllinen.







nasta johtuen lähes kaikissa tapaamissa hyödynnettiin striimauksia. Lisäksi osallistuttiin Järjestö 2.0 - [blogi-sarjaan](#), joka esitteli verkostoon kuuluvien hankkeiden tuloksia blogikirjoitusten muodossa. Hanke toteutti myös [oman tulokampanjan](#) sosiaalisessa mediassa loppuvuoden 2020 aikana.

Sivu 13 etäyhteyksiä ja verkoston toteuttamaan

### 3.4 Toimeksi.fi

Toimeksi.fi -verkkopalvelukokonaisuus on perustettu helpottamaan kansalaistoiminnan parissa toimivien järjestöjen, yhdistysten, yhteisöjen, seurakuntien, kuntien ja kaupunkien sekä ei-kaupallisten yritysten toiminnan, vapaaehtoistyön ja kehittämistoiminnan löytämistä ja viestintää.

Toimeksi.fi on valtakunnallisesti ja alueellisesti toimiva yhdistys- ja järjestötoiminnasta tiedottava verkkopalvelukokonaisuus, joka on kuvattu alla.

#### Valtakunnallinen palvelu

[www.toimeksi.fi](http://www.toimeksi.fi)

#### Alueelliset palvelut

[www.lappilaiset.fi](http://www.lappilaiset.fi)

(Lappi)

[www.ihimiset.fi](http://www.ihimiset.fi)

(Pohjois-Pohjanmaa)

[www.varesverkosto.fi](http://www.varesverkosto.fi)

(Pohjois-Pohjanmaa)

[www.pohjoissavolaiset.fi](http://www.pohjoissavolaiset.fi)

(Pohjois-Savo)

[www.paijathamalaiset.fi](http://www.paijathamalaiset.fi)

(Päijät-Häme)

[www.jelli.fi](http://www.jelli.fi)

(Pohjois-Karjala)

[www.yhdistystori.fi](http://www.yhdistystori.fi)

(Keski-Suomi)

[www.yhdistysinfo.fi](http://www.yhdistysinfo.fi)

(Etelä-Karjala ja Kymenlaakso)

[www.meidanhame.fi](http://www.meidanhame.fi)

(Häme)

[www.uusimaalaiset.fi](http://www.uusimaalaiset.fi)

(Uusimaa)

[www.sinnedit.fi](http://www.sinnedit.fi)

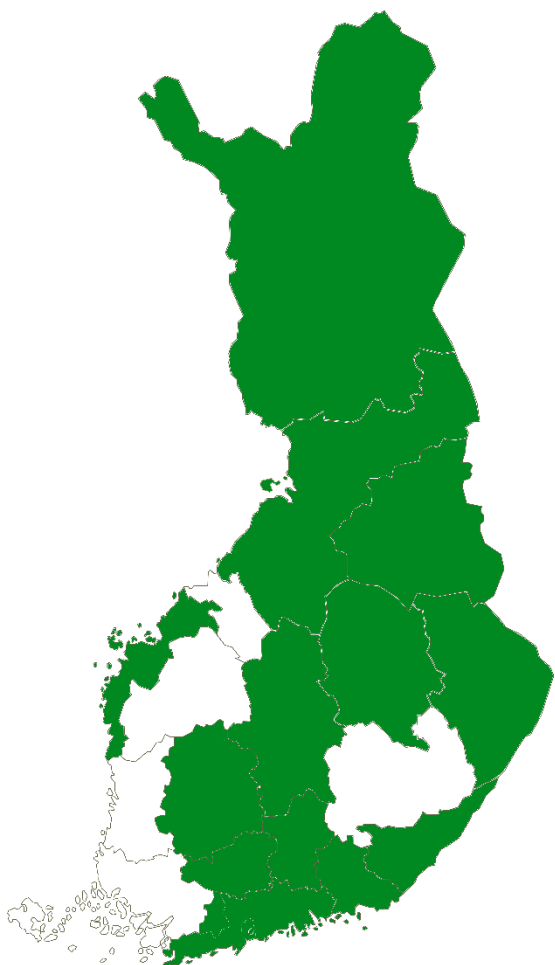
(Pohjanmaa)

[www.lahella.fi](http://www.lahella.fi)

(Pirkanmaa)

[www.kaenuulaiset.fi](http://www.kaenuulaiset.fi)

(Kainuu)



Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys vastasi vuonna 2020 valtakunnallisen Toimeksi.fi -verkkopalvelukonaisuuden hallinnoinnista ja koordinoinnista. Teknisenä asiantuntijana toimi Janne Karjalainen ja verkostoluotsina Heidi Simppala, joka oli poissa 17.3.-14.4.2020. Simppala jäi opintovapaalle 1.10.2020 ja hänen sijaisekseen loppuvuodeksi palkattiin Raija Koivisto. Yhdistyksen toiminnanjohtaja Mervi Kestilä edusti yhdistystä Toimeksi.fi-johtoryhmän jäsenenä.

Toimeksi.fi-verkkopalvelukonaisuuden käytännön asioista huolehtii ns. asiantuntijaryhmä, joka koostuu kaikkien aluepalveluiden edustajista. Toimeksi.fi-asiantuntijaryhmän kanssa työskenneltiin päivittäin yhteisen Basecamp-alustan kautta sekä myös puhelimitse ja sähköpostitse. Noin kerran kuussa järjestettiin asiantuntijaryhmän kuukausipalaveri etäyhteydellä (21.1., 21.2., 15.4., 19.5., 15.6., 22.9., 20.10., 18.11. ja 15.12.). Kuukausipalaverissa sovittiin koko verkkopalvelua koskevista yhteisistä käytännön asioista ja kehittämiskohteista.

Verkoston yhteiset kehittämispäivät järjestettiin sovitusti kaksi kertaa vuodessa. Koronapandemiasta johtuen kehittämispäivät toteutettiin etäyhteydellä 19.-20.3. ja 25.-26.8.2020. Tämän lisäksi järjestettiin erillinen strategiapäivä ulkopuolisen sparraajan johdolla (Olli-Pekka Juoperi / HUMAP). Kehittämispäivillä keskityttiin suuriin linjoihin ja jatkettiin mm. yhteistä strategiatyötä Juoperin kanssa. Yhteisen Toimeksi.fi -strategian hahmottelua jatkettiin tämän jälkeen erillisissä työryhmissä, joista kukin keskittyi yhteen kehitettävään aiheeseen. Strategiatyöryhmät pohtivat Toimeksi-brändäystä, päätöksentekoprosessia, verkkopalvelun lomakkeita sekä hakutoimintoa.

Toimeksi.fi-johtoryhmä osallistui strategiatyöhön asiantuntijaryhmän kanssa. Johtoryhmä teki

verkkopalvelukokonaisuutta koskevat yhteiset päätökset. Johtoryhmä koostui aluepalveluita ylläpitävien yhdistysten johtajista tai muista yhdistyksen valtuuttamista henkilöistä. Johtoryhmä kokoontui 18.2.2020 Helsingissä ja 13.10.2020 etäyhteydellä.

Strategiatyöryhmien työtä täydensi yhdistyksessä työharjoittelun tehneen muotoiluopiskelijan Emilia Launneen laaja ja perusteellinen selvitys verkkopalvelun hakutoiminnosta ja sen kehittämisestä. Palvelumuotoiluprosessi piti sisällään monenlaista kartoitusta benchmarkkauksesta verkkopalvelun tilastojen tutkimiseen sekä hakutoiminnon käyttäjätestaukseen kohderyhmissä.

Strategiatyön lisäksi työryhmätyöskentelyä tehtiin Toimeksi-laatukäsikirjan päivittämiseksi sekä verkkopalvelun saavutettavuuden saattamiseksi ajan tasalle.

Toimeksi.fi -kokonaisuutta esiteltiin Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen järjestämällä Sosiaalijazzeilla Yläksellä 24.-26.1.2020. Verkostoluotsi Simppala järjesti tiedotustilaisuuden Porissa Satakunnan saamiseksi mukaan Toimeksi-verkostoon. Satakunnan yhteisökeskuksessa järjestettyyn tilaisuuteen kutsuttiin myös Lounatuulet ry:n edustajia Varsinais-Suomesta, mutta he eivät päässeet paikalle. Koronapandemian vuoksi kaikki muut vuodelle 2020 suunnitellut markkinointi- ja tiedotustilaisuudet jouduttiin perumaan. Esimerkiksi SostetALK-tapahtumassa oli tarkoitus esitellä Toimeksi-kokonaisuutta laajasti sekä näyttelypisteellä että useissa puheenvuoroissa.

Toimeksi.fi-verkostossa avattiin vuonna 2020 kolme uutta aluetta. Uudet aluepalvelut olivat sinnedit.fi (Pohjanmaa), lähellä.fi (Pirkanmaa) ja kaenuulaiset.fi (Kainuu). Neuvotteluja Toimeksi.fi-verkoston laajenemisesta käynnistettiin Satakunnan yhteisökeskuksen kanssa. Varsinais-Suomessa yhteistyön mahdollisuutta kartoitettiin Lounatuulet ry:n kanssa. Etelä-Savossa liittymiskeskusteluja käytiin Etelä-Savon sosiaali- ja terveysturva ry:n sekä Etelä-Pohjanmaalla Yhteisöjen Yhdistys ry:n kanssa. Myös Etelä-Pohjanmaa ja Pohjanmaa kävivät neuvotteluja liittymisestä yhteiseen sinnedit.fi-alustaan. Keski-Pohjanmaan SILTA yhteisöklubilla on käytössä oma eviljo.fi-palvelu, josta he eivät voineet luopua, joten yhteistyötä Toimeksi.fi-verkoston ja -palvelun kanssa rakennettiin rajapintojen kautta.

Yhteisistä rajapinnoista keskusteltiin myös mm. Väestörekisterikeskuksen (nyk. Digi- ja väestötietovirasto) kanssa. Tavoitteena on saada yhteys suoraan Toimeksi.fi:stä DVV:n palvelutietovarantoon, josta yhdistystieto olisi mm. Suomi.fi:n ja sitä kautta kansalaisten käytettävissä. Myös menoinfo.fi:n kanssa keskusteltiin verkkopalveluiden välisen rajapinnan luomisesta. Yhteistyöneuvotteluja käytiin myös Kansalaisareenan ja Kirkkopalveluiden kanssa tiedon siirtämisestä rajapinnan kautta Toimeksi.fi:stä Vapaaehtoistyö.fi:n sivuille. Kaikki rajapintaneuvottelut jäivät toistaiseksi kesken teknisten yhteensopivuusongelmien vuoksi. Vapaaehtoistyö.fi:n kanssa sovittiin, että aloitetaan yhteistyö molemminpuolisella tiedottamisella ja pidetään neuvotteluyhteys avoinna tulevaisuutta ajatellen.

Vuoden 2019 lopulla aloitettu Elastic-tietokannan indeksointijärjestelmän korvaaminen uudella järjestelmällä jatkui lähes koko vuoden ja aiheutti merkittäviä ongelmia verkkopalvelun käytettävyydelle ja kehittämistyölle. Järjestelmän korvaaminen on yksi suurimmista tähän asti tehdyistä kehittämiskohteista. Elastic-järjestelmän korvaaminen jatkui vielä vuodelle 2021. Vuoden aikana ylläpitäjä- ja käyttäjäpalautteen myötä myös korjattiin järjestelmässä esiintyviä bugeja ja parannettiin järjestelmän käytettävyyttä.

Syyskuussa STEA:lle jätettiin rahoitushakemus Toimeksi-palvelun kokonaisvaltaiseen uudistamiseen. Rahoitusta ei myönnetty, koska tarvetta korotukselle ja sen tuomaa hyötyä eikä uudistusprosessia ollut perusteltu riittävästi. Loppuvuoden aikana aloitettiin uudistuksen perusteellinen valmistelu, sillä STEA:n viesti oli myös

se, että vuonna 2021 se tarkastelee sen rahoittamien verkkopalveluiden sisältöä ja päällekkäisyyttä tarkoituksenmukaisuuden selvittämiseksi.

### 3.5 Järjestöjen etäpalvelut käyttöön

Järjestöjen etäpalvelut käyttöön (ESR) –hankkeen rahoitus haettiin keväällä 2020 koronasta johtuvan lisähaun kautta. Rahoitus haettiin Euroopan sosiaalirahaston toimintalinja 5:n, erityistavoitteesta 10.1. Hankkeen idea syntyi järjestöjen verkostotapaamisessa, jossa nousi esille kokemus siitä, että ihmisten oli ollut vaikea löytää järjestöjen etäpalveluja ja –toimintoja, joita oli lisääntynyt poikkeustilan aikana. Järjestömme loi keväällä ns. “korona apu” -sivun lappilaiset.fi -sivustolle, johon järjestöt pystyivät ilmoittamaan poikkeusolojen aikana toteutettavia etäpalveluita ja –toimintoja, tämä kuitenkin jouduttiin luomaan pienillä resursseilla eikä pidemmän päälle toimiva.

Järjestöjen etäpalvelut käyttöön -hankkeen tavoitteena oli kerätä järjestöjen etäpalveluja lappilaiset.fi -sivustolle sekä kartoittaa ja järjestää etäpalveluiden tuottamista tukevaa koulutusta sosiaali- ja terveysjärjestöille. Tavoitteena oli myös edistää rajapintaratkaisuja virtuaali.fi -sivustolle sekä toimenpiteenä luoda rajapintaratkaisuja kuntien internetsivuille. Hankkeen tavoitteena oli myös vahvistaa järjestöjen digipalvelukulttuuria ja näin ehkäistä digisyrjäytymistä.

Suunniteltu aloitus oli 15.6, mutta järjestökehittäjät pystyivät aloittamaan vasta elokuun alussa, jolloin hanke pääsi myös vasta käytännössä alkamaan. Syksyllä 2002 hanketta esiteltiin verkostoissa sekä yhteistyöpalaverissa, muun muassa järjestöneuvottelukunnan työvaliokunnan kokouksessa, järjestöneuvottelukunnassa Lapin liiton tiloissa ja alueellisissa sekä ESR –hankekahviloissa. Näissä pyrittiin tiedottamaan ja mainostamaan hanketta sekä siihen liittyviä toimenpiteitä, kuten etäpalveluita kartoittavaa kyselyä. Tapaamisissa nousi myös esille järjestöjen etäpalveluiden ja toimintojen merkitys osana yhteiskuntamme etäpalvelujen tuotantoverkostoa. Hankkeen alussa pidettiin myös osallistavan tapaamisen järjestöille, johon kutsuimme erityisesti niitä järjestöjen edustajia, jotka olivat suunnitelleen hankkeen idean.

Hanke oli myös mukana Lapin yliopiston ja Lapin ammattikorkeakoulun kanssa toteutetussa yhteistyössä, jossa yhdistyksemme koordinoi yliopiston sosiaalityön sekä ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveystieteiden opiskelijoiden vapaaehtoistyön kurssin harjoittelupaikkoja sosiaali- ja terveysjärjestöissä. Järjestöjen harjoittelupaikkojen esittely tapahtui etänä, ja hanke oli mukana tukemassa järjestöjä etäesityksen tuottamisessa sekä auttamassa järjestöjä esittämään harjoittelupaikkansa opiskelijoille. Järjestöille luotiin myös mahdollisuus siihen, että heidän tuottama materiaali, kuten diaesitykset esitellään pestuumarkkinatapahtumassa.

Hankkeessa kartoitettiin järjestöjen etäpalveluita palvelutarjontimeen Webropol- kyselyllä. Järjestöjen ilmoitetut etäpalvelut luokiteltiin Sostin sosiaali- ja terveysjärjestöjen luokittelun pohjalta ja nämä kerättiin lappilaiset.fi -sivustolle. Palvelutarjontimen muokkaus valmiiksi tapahtuu vuonna 2021.

Samassa kyselyssä kartoitettiin myös järjestöjen digipalvelukulttuuria ja koulutustarpeita etäpalveluiden järjestämisen ja kehittämiseen liittyen. Kyselyyn vastasi 26 järjestöä. Etäpalveluja oli 66 –prosentilla vastanneista ja 15 –prosentilla oli kehitteillä. Vastaajista 57- prosenttia kokivat, että nykyiset etäpalvelut vastaavat jäsenten tarpeita. Etäpalveluiden ja –toimintojen tuottamisen haasteiksi nousi esille tekniset haasteet muun muassa kotisivujen toimimattomuus, ohjelmien haastavuus, tietotekninen osaamattomuus, kuten jäsenet eivät osaa käyttää tai osaavien tekijöiden puuttuminen niin että palveluntuottaminen on haastavaa. Myös resurssien, kuten ajan vähyyden nousi haasteeksi. Digipalvelukulttuuriin liittyvää kartoitusta tutkittiin ja analysoitiin myös

aikaisemmista kyselyistä, tutkimuksista ja muusta terveysyhdistysten teoksista. Näiden pohjalta syntyi nousi esille järjestöjen tuen tarve etäpalvelujen järjestämiseen.

Sivu 17 yhdistyksemme sosiaali- ja nykytila-analyysi, jossa

Kyselyn ja nykytila-analyysin pohjalta analysoitiin sosiaali- ja terveys -järjestöjen koulutustarpeita. Koulutustarpeiden kartoituksen pohjalta kysytyimmiksi teemoiksi nousi saavutettavuuslaki etäpalveluissa, tietoturva ja tietosuoja etäpalveluissa, ideointiapu etäpalveluiden ja -toimintojen kehittämiseen sekä vuorovaikutus ja esiintyminen etäyhteyksissä. Näistä muista aiheista päätettiin järjestää koulutusta, paitsi saavutettavuuslaista, josta Järjestöt muutokseen -hankkeessa oli pidetty koulutus loppuvuodesta. Koulutukset järjestetään vuonna 2021.

## 4. VERKOSTOT

Sivu 18

### 4.1 Yhdistyksen koordinoimat verkostot 2020

Lapin alueverkosto	3 kertaa
Lapin kokemuksellisen asiantuntijuuden yhteistyöryhmä	8 kertaa
Lapin kokemustoimintaverkoston Lapin ohjausryhmä	5 kertaa
Maakunnallinen tiedontuotannon verkosto	4 kertaa
Lapin järjestöjen viestintäverkosto	3 kertaa
Järjestöjohtajaverkosto	3 kertaa
Järjestöyhdyshenkilöverkosto	2 kertaa
Järjestöneuvottelukunta	8 kertaa

Muita verkostoja Vuoden 2020 verkostot:

Tikittääkö digi-hankkeen opetuksesta vastaavat

Lapin digitoimijoiden verkosto

Lapin aluetyöntekijät

Alue- ja piiritoimijoiden verkosto

Lapin nuorisojärjestöjen verkosto

Lapissa toimivat ei-lappilaiset yhdistykset

### 4.2 Verkostot ja ryhmät, joissa yhdistyksellä edustus 2020

AVI:n HyTe ryhmä	1 kertaa
Itä-Lapin hyvinvointiryhmä	3 kertaa
Järjestöneuvottelukunnan työvaliokunta (siht.)	5 kertaa
Lapin maakunnallinen järjestöjen viestintäverkosto	1 kertaa
Lapin sairaanhoitopiirin potilas- ja omaisneuvosto	1 kertaa
Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen ohjausryhmä	3 kertaa
Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen sosiaalijohdon työkokoukset	2 kertaa
Toimeksi.fi kokoukset	7 kertaa
Toimeksi.fi kehittämispäivät	2 kertaa

Järjestöt mukana muutoksessa 2.0 -hankeverkosto

3 kertaa

J2.0-hankkeen digiverkosto

2 kertaa

## 5. SOPIMUSKUMPPANIT

### Nelikantasopimus:

Rovaniemen Neuvokas  
Järjestökeskus Kitinen  
Pohjoisen Yhteisöjen Tuki - Majakka ry

### Kuntayhteistyösopimukset:

1. Enontekiö
2. Inari
3. Kemi
4. Kemijärvi
5. Kittilä
6. Kolari
7. Muonio
8. Pelkosenniemi
9. Pello
10. Posio
11. Ranua
12. Rovaniemi
13. Salla
14. Sodankylä
15. Tervola
16. Utsjoki

### Oppilaitokset:

1. Ammattiopisto Lappia
2. Lapin ammattikorkeakoulu
3. Lapin koulutuskeskus REDU
4. Lapin yliopisto
5. Saamelaisalueen koulutuskeskus

### Järjestöt:

1. ADHD-liitto
2. A-Kiltojen liitto ry
3. Apuomena ry
4. Balanssi ry
5. Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry
6. Eläkeliiton Lapin piiri ry
7. Erityislasten Omaiset ELO ry
8. Espoon Järjestöjen Yhteisö EJY ry
9. Hengitysliitto ry
10. Hyvän mielen talo ry

11. Iholiitto ry
12. Invalidiliitto ry
13. Järjestökeskus Kitinen ry
14. Itä-Lapin keliakiayhdistys ry
15. Kehitysvammaisten Tukiliitto ry
16. Kemijärven Järjestökiehininen ry
17. Kemin Seudun Kuulo ry
18. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
19. Kuuloliitto ry
20. Lapin eläkeläisjärjestöjen neuvottelukunta
21. Lapin ensi- ja turvakoti ry
22. Lapin Kilpirauhasyhdistys ry
23. Lappilaiset kylät ry
24. Lapin liikunta ry
25. Lapin Martat ry
26. Lapin Neuroyhdistys ry
27. Lapin Muistiyhdistys ry
28. Lapin Näkövammaiset ry
29. Lapin sinisarastus ry
30. Lapin Sydänpiiri ry
31. Lihastautiliitto ry
32. Luotolan nuoret ry
33. Mannerheimin Lastensuojeluliiton Lapin piiri ry
34. Mielen terveyden keskusliitto
35. Munuais- ja maksaliitto ry
36. Muistiyhdistys ry
37. Napapiirin Omaishoitajat ry
38. Nuorten Ystävät ry / Klubitalo Roihula
39. Omaishoitajat ja läheiset- liitto ry
40. Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry
41. Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
42. Pohjoisen Yhteisöjen Tuki - Majakka ry
43. Rovalan Nuoret ry
44. Rovalan Settlementti ry
45. Rovaniemen Neuvokas / Rovaniemen Mielen terveysseura ry
46. Rovaniemen seudun Terveys ry
47. SámiSoster ry
48. Sininauhaliitto
49. Suomen Mielen terveysseuran Pohjois-Suomen aluetoiminta

50. Suomen Punainen Risti, Lapin piiri
51. Terveys-Hälsan ry
52. Toivola-Luotolan Setlementti ry
53. Tornion invalidit ry
54. Vuolle Setlementti ry

Muut:

1. Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy (SOCOM)
2. Lapin aluehallintovirasto
3. Lapin liitto: Maaseudun arjen palveluverkosto
4. Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
5. Lapin läänin Vammaistyöryhmä
6. Oulun kumppanuuskeskus
7. Invalidiliiton Lapin Kuntoutuskeskus
8. Lapin liitto/Lapin maakunta- ja soteuudistuksen valmistelu
9. Lapin AMK/ Green Care -yrittämisen kehittämistarpeet Lapissa
10. Koulutusavain Oy/ Suo, susiraja ja segregatio- kehittämishanke



## 6. YHTEISTYÖKUMPPANIT

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen muut yhteistyökumppanit

1. Aivoliitto ry
2. Allergia- ja astmayhdistys ry
3. Artteli-kumppanuusyhdistys ry
4. Eläkeliiton Pelkosenniemen paikallisyhdistys ry
5. Epilepsialiitto ry
6. Etelä-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
7. Etelä-Savon hyvinvointijärjestöjen tuki ry
8. Helsingin ja uudenmaan näkövammaiset ry
9. Hämeen settlementti ry
10. Invalidiliitto ry
11. Irti huumeista ry
12. Järjestöotalo Seinäjoki, Seinäjoki
14. Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, Mikkeli
15. Kansallinen Lastenliitto Lapin piiri
16. Keliakialiitto ry
17. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry, Jyväskylä
18. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry, Jyväskylä
19. Kipuliitto ry
20. Koillis-Lapin A-Kilta ry
21. Kokemustoimijaverkosto
22. Kuuloliitto ry
23. Kymen-Karjalan sosiaali- ja terveysturva ry

24. Lapin Aivoyhdistys ry

Sivu 22

27. Lapin Atopiyhdistys ry

28. Lapin Autismikirjo ry

29. Lapin Kilpirauhasyhdistys ry

30. Lapin munuais- ja maksayhdistys ry

31. Lapin Nuorisoliitto ry

32. Lapin Partiolaiset ry

33. Lapin Psoriasisyhdistys ry / Psoriasis-liitto ry

34. Lapin sairaanhoitopiiri

35. Lapin Vesaiset

36. Lapin yhden vanhemman perheet ry

37. Lapin yliopiston sosiaalityön ja kuntoutustieteen opiskelijoiden ainejärjestö Lyhty ry

38. Lappilaiset Kylät ry

39. Lumen Laulu, Sodankylä

40. Länsi-Pohjan AVH-yhdistys ry

41. Länsi-Pohjan Omaishoitajat ja Läheiset ry

42. Mielenterveystalo.fi (LSHP)

43. MLL:n Kainuun piiri ry

44. Monet kuntakokeiluhanke

46. Napapiirin Hengitysyhdistys ry

47. Neurologiset vammaisjärjestöt

48. Näkövammaisten Keskusliitto ry

49. Perhekeskustoimintamalli Lappiin -hanke, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus

50. Pohjanmaan yhdistykset ry

51. Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry

52. Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry

Sivu 23

53. Pohjois-Suomen Syöpäyhdistys ry

54. Reumaliitto ry

55. Rovaniemen 4H -yhdistys ry

56. Rovaniemen Invalidit ry

57. Rovaniemen Keliakiayhdistys ry

58. Rovaniemen nuorisoasunnot ry

59. Rovaniemen Parkinson-kerho

60. Rovaniemen Päiväkeskus ry

61. Rovaniemen Reumayhdistys ry

62. Rovaniemen Seudun Diabetesyhdistys ry

63. Rovaniemen Seudun Sydänyhdistys ry

64. Rovaseudun Sydäntuki ry

65. Satakunnan yhteisökeskus

66. SILTA-yhteisöklubi

67. Sosiaalialan osaamiskeskus Verso

67. SOSTE ry

68. SPR Rovaniemen osasto

69. Suomen Kipu ry

70. Suomen Nivelyhdistys ry

71. Suomen Vammaisurheilu ja -liikunta VAU ry

72. Tukipilari kansalaistoiminnan keskus

73. Tunturi-Lapin ko yhdistys ry

74. Varsinais-Suomen Muistiyhdistys ry

75. VIRTU-hanke, POSKE

76. Yhden vanhemman perheet ry

Sivu 24

77. Yhdessä ry