



Järjestökyselyn tuloksia digitalisaation näkökulmasta

Anne-Marie Haavikko
järjestökehittäjä



Lapin sosiaali- ja
terveysturvayhdistys ry

lappilaiset.fi



UUDET TAVAT JA DIGITALISAATIO AUTTAVAT JÄRJESTÖÄ

- Uudistustarve ei ole kaikille samanlainen
- Ketä muutostarve koskee?
- Kolmiosainen uudistus:
 - Organisaatorakenteen uudistaminen
 - Resurssien kohdentaminen
 - Digitalisaatio
- Tekemisen paikat ovat muuttuneet
- Keskitä resurssit
- Mieti mihin kohdennat: Toimintaan jossa valtaosa nykyisistä jäsenistä on vai joka houkuttelisi uusia jäseniä?



Täysin paperiton, netissä toimiva yhteydenpito.

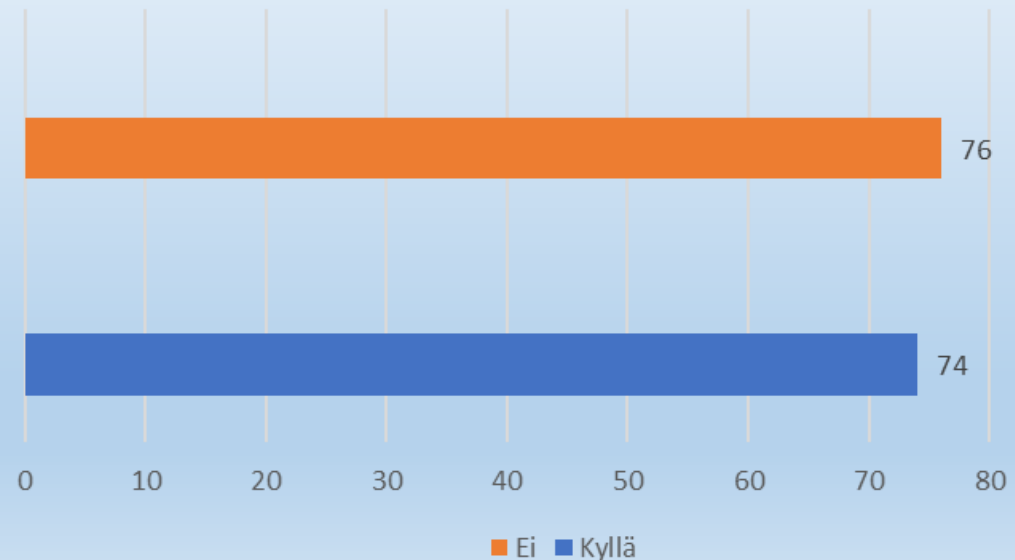
Facebook-sivut ja ryhmät
www-sivut, tiedottaminen s-postilla

Yhdistyksellä on facebook- ja instagram-tili. Perinteinen yhdistyksen sisäinen tiedotus hoidetaan pääosin vielä sähköpostitse.

Kyläyhdistyksellä nettisivut, joita ylläpidetään koko ajan
Osa toiminnoista kokoontuu etäyhteyksin (Skype).

Avoimet
vastaukset

Käyttääkö yhdistys tällä hetkellä digitaalisia palveluita tai sosiaalista mediaa omassa toiminnassaan? (n=150)

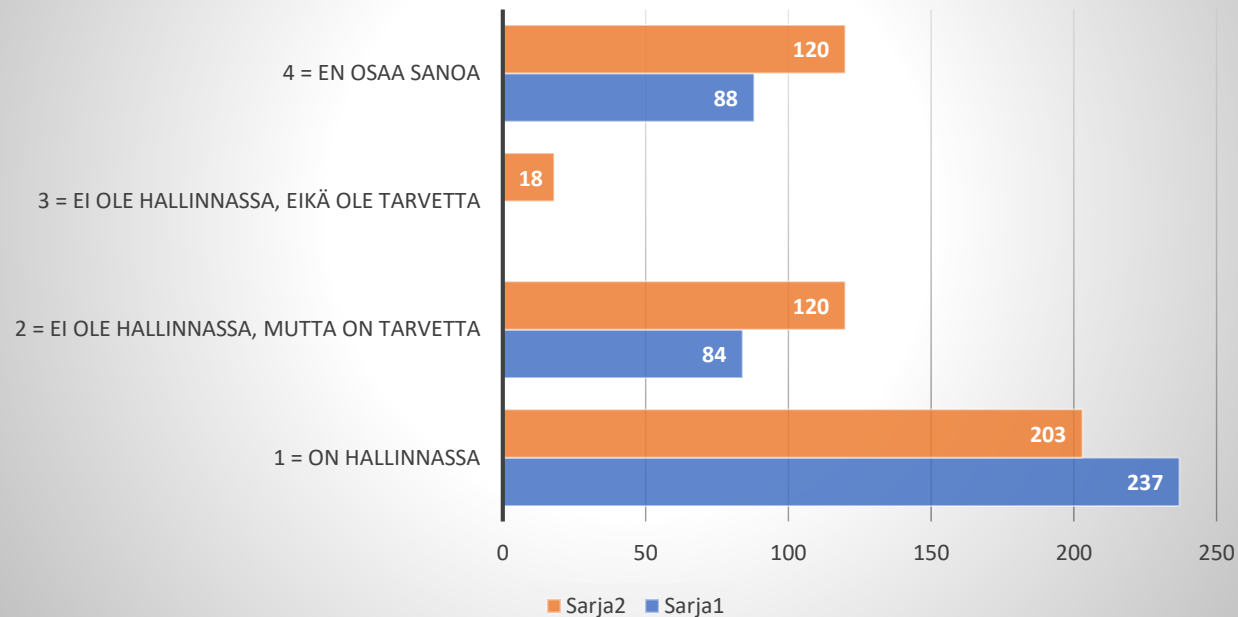


TIETOA

YHTEISTYÖTÄ

VAIKUTTAMISTA

Miten koet seuraavien digitaalisen osaamisen alueiden tilanteen yhdistyksessä? Tekstinkäsittely ja taulukkolaskenta



Tekstinkäsittelytaidot

Hallinnassa 237 vastanneella
Ei ole hallinnassa mutta tarvetta käyttöön 84:lla.

Taulukkolaskenta

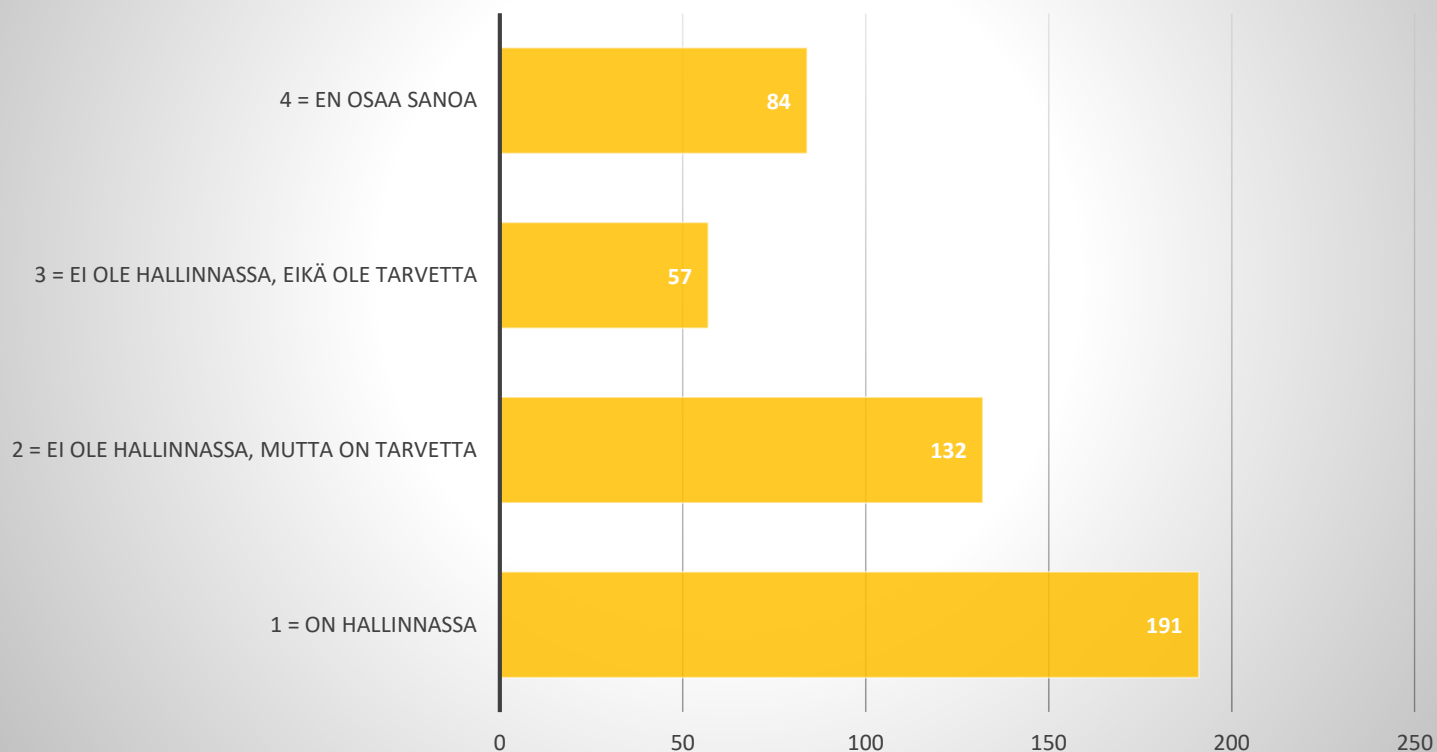
Hallinnassa 203 vastanneella
Ei ole hallinnassa mutta tarvetta käyttöön 120:lla.

TIETOA

YHTEISTYÖTÄ

VAIKUTTAMISTA

Miten koet seuraavien digitaalisen osaamisen alueiden tilanteen yhdistyksessä? Sosiaalinen media (Facebook, Instagram, Twitter ym.)



Sosiaalinen media:

Vastanneista 191 kokee hallitsevansa sosiaalisen median kanavien käytön

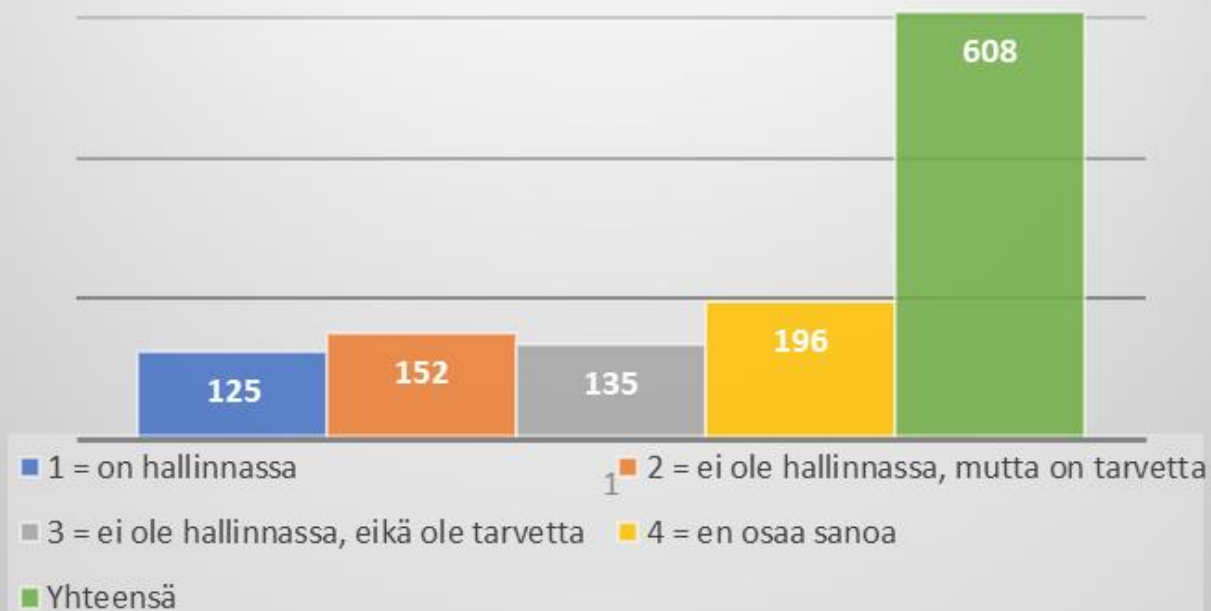
132:lla vastanneista sosiaalisen median työkalut ja toiminnot eivät ole hallussa mutta kokevat tarvitsevansa tähän tukea.

TIETOA

YHTEISTYÖTÄ

VAIKUTTAMISTA

Yhteisöllinen työskentely esim. Google- tai Office365-palvelut (n=608)



Yhteisöllinen työskentely:

Tässä kysymyksessä 125 vastanneista koki että yhteisöllinen työskentely on hallinnassa.

Huomioitavaa on myös että 152:lla vastanneista tämä tapa työskennellä esim. hallituksen jäsenten välillä ei ole hallinnassa ja tähän koettiin tarvittavan tukea ja koulutusta.

Ote Järjestödigikartoituksen tuloksista (2017)*

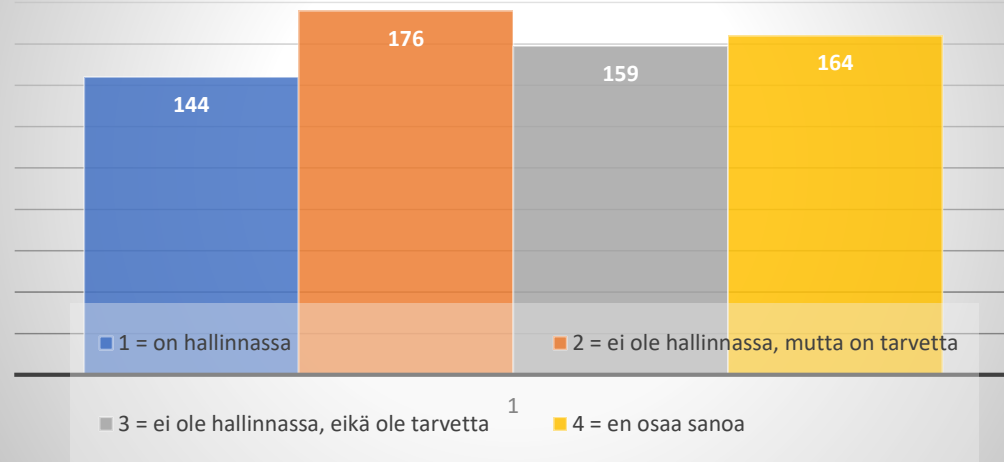
Huomioitavaa on että vastausten yhteislukumäärä ei vastaa kyselyyn vastaajien määrää.

TIETOA

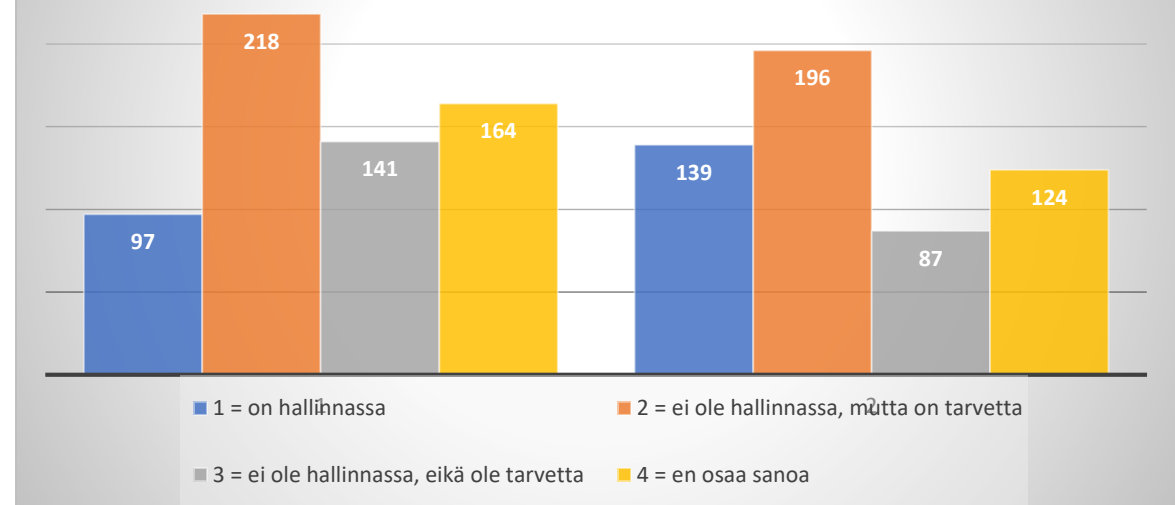
YHTEISTYÖTÄ

VAIKUTTAMISTA

Verkkokokousten järjestäminen (Skype, Skype for Business ym)



Verkkosivujen suunnittelu (1) ja päivittäminen (2)



TIETOA

YHTEISTYÖTÄ

VAIKUTTAMISTA

- Muistilista järjestön verkkosivujen päivittäjälle



- Määrittele erilaiset kävijätyypit ja heidän tiedontarpeensa
- Tarkista, vastaako sivustolla esitetty materiaali kävijöiden kysymyksiin nykyhetken parhaan tiedon perusteella
- Varmista, että sisältöpolut toimivat ja että kävijä ei joudu eksyksiin vaan löytää aina seuraavaan oleelliseen paikkaan sivustolla
- Huomioi kaikki kanavat kun teet päivityksiä
- Keskustele tarvittaessa muiden organisaatiosi jäsenten kanssa siitä, miten uudet asiat on parasta viestiä sivustolla ja missä vaiheessa sisältöpolkua ne on tuotava esille
- <https://blog.avoine.fi/kirjoitukset/paivittamisen-merkitys/>

Avoimet vastaukset

”Hallinnon osalta sivustojen laatiminen ja ylläpito, jäsenten osalta verkkoasiointi ja sosiaalinen media”

”Vanhemmille jäsenille opastusta älylaitteiden käytössä”

”Verkkoympäristö ja tiedon hallinta”

”Pitäisi suunnitella uudet kotisivut”

”Toiminnan rahoittamisen osaamiseen.”

”Lähes kaikkeen, osalla joitain osa-alueita hallinnassa, mutta kokonaisvaltaisesti yhdistyksen toimintaan hyödynnettäväksi ei ole riittävästi ja motivaatio puuttuu, kun asiat tehdään talkoilla ei omin varoin ole aina kiinnostusta hankkia lisäkoulutusta”

”Vanhusten tukipalveluitten kouluttaminen ja laitteiden käytön koulutusta.”

”Jäsenistön netin käyttö, sähköpostin ja somen käyttö.”

”Tietotulvan rajoittaminen: tietoa tulee joka tuutista”

”Ihan peruspalveluiden käyttöön opastaminen.”

”Koulutusta kaikilla digitalisaation osa-alueilla.”

”Lisää koulutusta opastajille!”



TIETOA

YHTEISTYÖTÄ

VAIKUTTAMISTA

Entä jatko? Pidetäänhän yhteydet kunnossa?

Jos kuulet sisäisen äänen joka sanoo: ”Sinä et osaa maalata”,
jatka kaikin mokomin maalaamista – ja pian se ääni vaikenee.

- Vincent van Gogh -

TOIMINTA apu tavoitteet
VERKOSTOT uudet rakenteet
TOIMIJATAPAAMISET tehemä yhdessä innostus
ARVIOINTI suunnittelu UUDISTUS kokemus
yhteistyö ihmiset digiosallisuus YHDESSÄ
VAIKUTA TYÖ HANKETYÖ järjestöt SEURAT
Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry MAAKUNTA
STEA lappilaisuus JÄMY vastaa
kunta VIESTINTÄ LAPPI
KEHITTÄMINEN lappilaiset.fi
TIETO EDISTÄMINEN tarpeet sote
työryhmä ÄÄNESTÄ
osallistu
yhdistykset
DIGI

Järjestökehittäjä Anne-Marie Haavikko

040 861 1156

anne-marie.haavikko@lapinsote.fi

TIETOA

YHTEISTYÖTÄ

VAIKUTTAMISTA