

# Sosiaalisen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen hyvinvointialueen strategiassa ja toiminnassa

Pekka Pelttari, Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan  
puheenjohtaja ja Sirkka-Liisa Olli, strategiajohtaja  
Lapin hyvinvointialue

Lapin sosiaali- ja terveysturvan Syyspäivät  
14.-15.9.2023  
Pyhä-Luoston luontokeskus Naava

### Missio

**Turvallinen kumppani koko elämän.**

### Visio

**Lapissa elämme hyvää ja turvallista elämää.  
Meillä ihmiset ja palvelut kohtaavat  
oikeissa paikoissa oikeaan aikaan.**

### Arvot

**Yhdenvertainen**

**Vastuullinen**

**Luotettava**

**Inhimillinen**

#### Strategiset painopisteet

#### Asiakaskokemus

Vastaamme lappilaisten odotuksiin ja kannustamme sekä tuemme oman hyvinvoinnin edistämiseen.

#### Henkilöstökokemus

Olemme oman työmme arvostettuja kehittäjiä. Arvostava johtaminen, työn vaatavuutta vastaava palkka ja vaikutusmahdollisuudet omaan työhön lisäävät työn vetovoimaa.

#### Vaikuttavuus

Edistämme hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta sekä kavennamme hyvinvointi ja terveyseroja. Panostamme toiminnassamme vaikuttavuuteen, hyvään laatuun, kustannustehokkuuteen ja kumppanuuteen.

#### Talouden tasapaino

Hallitsemme kustannuskehitystä vaikuttavalla ja oikea-aikaisella toiminnalla ja työskentelemme resurssitehokkaasti.

#### Hyvä johtaminen

Takaamme arjessa onnistumisen hyvällä johtamisella.

## VISIO

*Lapissa elämme hyvää ja turvallista elämää. Meillä ihmiset ja palvelut kohtaavat oikeissa paikoissa oikeaan aikaan.*



## MISSIO

*Olemme turvallinen kumppani läpi elämän.*

*Lapissa ihmiset elävät hyvää ja turvallista elämää lähellä luontoa. Tavoitteenamme on lappilaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden jatkuva edistäminen ja eriarvoisuuden vähentäminen.*

*Meillä on palveluihin tyytyväinen, hyvinvoiva väestö ja henkilöstö. Tuemme Lapin ihmisten omaehtoista toimintaa yhdessä sidosryhmien kanssa. Meillä on töissä huippuammattilaiset ja me arvostamme heidän työtään. Ihmiset pääsevät vaikuttavien palveluiden piiriin yhdellä yhteydenotolla.*

*Kehitämme vaikuttavaa toimintaamme asukkaiden ja henkilöstön kokemuksen parantamiseksi samalla varmistaaksemme kestävän talouden.*

*Hyvinvoiva lappilainen on kaiken tekemisemme tarkoitus.*

*Arvostamme kaikkia toimijoita ja luomme yhdessä kumppanuutta hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden takaamiseksi.*

*Tunnumme väestöryhmiemme tarpeet ja järjestämme vaikuttavat palvelut lappilaisille läpi koko elinkaaren asuinpaikasta riippumatta.*

### **Kärkitoimenpiteet vuodelle 2023**

- 1. Tuetaan kansalaisia hyvinvointia ja terveyttä edistävään elämäntapaan*
- 2. Tuetaan ikäihmisten aktiivisuutta ja toimintakykyä*
- 3. Tuetaan lasten ja nuorten mielenterveyttä*
- 4. Tuetaan kansalaisten arjen turvallisuutta*

# Hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöjen yhdyspintarakenne

- Hyvinvointialueen vetovastuulla olevat maakunnalliset hytetu-yhdyspintarakenteet käynnistetään syksyllä 2023
- Rakenteen lähtökohtia
  - Lainsäädäntö määrittää yhdyspintarakenteita (laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä § 7)
  - Pohjautuu laajaan hyvinvointikäsitykseen: hyvinvointia, terveyttä ja arjen turvallisuutta edistetään **kaikessa** hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöjen työssä
  - Verkostoyhteistyö: käytetään yhteiset resurssit suunnitellusti ja tarkoituksenmukaisesti
  - Vuosittaisissa hytetu-neuvotteluissa yhteinen ymmärrys hytetu-tavoitteista ja -toimenpiteistä
- Järjestöt osana yhdyspintarakenteita (Huom! Rakenteen valmistelu on kesken, joten tässä vaiheessa luonnos)
  - Järjestöneuvottelukunnan nimeämät edustajat maakunnallisissa työryhmissä
  - Vuosittaiset neuvottelut hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen tavoitteista ja toimenpiteistä myös järjestöjen kanssa
  - Hytetu-työn käsittely maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan kanssa säännöllisesti
  - Järjestöneuvottelukunta jättänyt esityksen sote-järjestöneuvostosta – käsitellään syksyn 2023 aikana

# Järjestöyhteistyö Lapin hyvinvointialueella



## Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 7§:

hyvinvointialueen on edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen **toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia** sekä tehtävä **yhteistyötä** kuntien, alueella toimivien muiden julkisten toimijoiden, yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.

Avustusperiaatteet ja avustuskäytännöt linjattu hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnassa:

### Lapin hyvinvointialue tukee järjestöavustuksilla yleishyödyllistä toimintaa, joka

- edistää lappilaisten ja Lapissa asuvien ihmisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta
- Toteuttaa hyvinvointialueen strategisia tavoitteita ja kärkitoimenpiteitä
- Tukee ja täydentää hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevia sote-palveluja ja toimii yhteistyössä näiden palvelujen kanssa

### Järjestöavustukset jakautuvat kolmeen avustuslajiin:

- Toiminta-avustukset (haku aika vuosittain)
- Kerta-avustukset (jatkuva haku)
- Kumppanuus- ja yhteistyösopimukset (jatkuva haku)

Linjattu myös tilojen käyttöä ja vuokra-avustuksia koskevat periaatteet. Pisteytysmalli avustusten jakoperusteena.

Yhteistyöstä sovitaan hyvinvointialueen toimialojen kanssa. Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta päättää avustuksista.

## Järjestöavustukset 2023

- Toiminta-avustushaku rekisteröidyille yhdistyksille 5/23 (102 000 euroa)
- Toiminta-avustushaku säätiöille ja julkis-oikeudellisille yhdistyksille 9-10/23 (30 000 euroa)
- Kerta-avustusten jatkuva haku (yht. 30 000 euroa)
- Kumppanuusavustukset (308 000 eur)

## Yhteistyö

- Strategiaa tukevien kumppanuus- ja yhteistyösopimusten päivittäminen ja uusien sopimusten teko
- Kumppanuusneuvottelut järjestöjen, kuntien ja hyvinvointialueen eri toimialojen kanssa vuosittain
- Hankeyhteistyö

## Järjestöyhteistyön rakenne /vaikutusmahdollisuudet

- Järjestöverkostot, järjestöneuvottelukunta
- Järjestöjen edustus työryhmissä
- Järjestöyhteistyön rakenteen valmistelu osana hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen rakenteita

Kiitos!