

VUOSIKERTOMUS 2024



Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry

Sisälllys:

1 JOHDANTO.....	3
1.1 Yleistä	3
1.2 Katsaus vuoteen 2024	3
2 RESURSSIT	4
3 YHDISTYKSEN TOIMINTA AVUSTUSKOHTEITTAIN VUONNA 2024	6
3.1 Toiminnan painopisteet ja edustukset eri toimielimissä	6
3.2 Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen omarahoitteinen toiminta	6
3.3 Yhdistyksen perustoiminta / Lapin Järjestö rakenne AK 1	7
3.3.1 Vaikuttaminen ja verkostoyhteistyö	7
3.3.2 Järjestötoiminnan näkyväksi tekeminen ja yhteistyö	8
3.3.3 Järjestötiedon kerääminen ja jakaminen	11
3.4 Lähellä.fi	12
3.5 VASA 2 – Vahva sote Lapin hyvinvointialueelle -hanke	13
3.6 Järjestöjen sotemuutostuki	14
3.7 Moninainen järjestötieto, Laphan kumppanuusavustus 2024	15
3.8 Paikka Auki -avustusohjelma	16
4 KATSE TULEVAAN.....	16
5 VERKOSTOT	17
5.1 Yhdistyksen koordinoimat verkostot 2024	17
5.2 Asiantuntijatyöryhmät ja ohjausryhmät, joissa yhdistyksellä oli edustus 2024	18
6 SOPIMUSKUMPPANIT.....	18
7 YHTEISTYÖKUMPPANIT	19

1 JOHDANTO

1.1 Yleistä

Lapin sosiaali- ja terveysturva ry:n toiminnan tarkoituksena on edistää kansalaisten hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveyspolitiikkaa erityisesti aluenäkökohdat huomioon ottaen. Yhdistys toimii tasa-arvoisuuden ja sosiaalisten perusoikeuksien toteuttamiseksi ja kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi, yhdistysten toiminnan edistämiseksi, toimeentuloturvan ja sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämiseksi sekä syrjäytymisen vähentämiseksi ja heikommassa asemassa olevien ihmisten hyvinvoinnin lisäämiseksi. Yhdistyksen toimintamuotoja ovat tiedotus- ja vaikuttamistyö, verkostoyhteistyö sekä koulutus- ja julkaisutoiminta.

Vuosi 2024 oli yhdistyksen 72. toimintavuosi. Yhdistyksen jäsenlistalla oli 31.12.2024 henkilöjäseniä 58 ja yhteisöjäseniä 14. Vuonna 2024 Lapissa toimi patentti- ja rekisterihallituksen mukaan 4732 järjestöä, joista 262 oli sosiaali- ja terveysalan järjestöjä.

Yhdistyksen perustoiminnassa koordinoimme ja kehitämme järjestöjen osallisuutta edistävää toimintamallia Lapissa ja kokoamme Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan kehittämistyöhön. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n tehtävänä on mahdollistaa Lapin järjestöille monimuotoinen vuorovaikutusmahdollisuus julkisen sektorin kanssa sekä tukea järjestöjen keskinäistä yhteistyötä. Yhdistys edistää järjestöjen keskinäistä yhteistyötä mm. koordinoimalla verkostoja. Vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa konkretisoitui yhteistyönä Lapin hyvinvointialueen (jatkossa Lapha), Lapin aluehallintoviraston, Lapin liiton, Lapin 21 kunnan, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen sekä Lapissa toimivien sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten kanssa.

1.2 Katsaus vuoteen 2024

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n rahoituksesta valtaosa tulee sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskuskukselta (Stea). Vuonna 2024 järjestötoimintaan kohdistui isoja muutoksia maan hallituksen aikaistessa sotejärjestöjen Stea-avustusten leikkauksia koskien vuoden 2025 avustuksia. Aktiivisesta vaikuttamistoiminnasta huolimatta leikkaukset konkretisoituivat kohdistuen niihin avustuskohhteisiin, joiden summa ylitti 350 000 € ja leikkaukset nousivat portaittain kohdeavustusten suuruudesta riippuen. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen Stea-avustukset (2 kohdetta) olivat alle em. leikkausrajan, joten leikkaukset eivät kohdistuneet niihin ja summa pysyi vuoden 2023 ja 2024 tasolla. Avustussummassa ei siis huomioitu kohonneita toimintakuluja. Siitä huolimatta yleisellä tasolla voi sanoa, että vuoden 2024 aikana toiminnalla pääosin saavutettiin asetetut tavoitteet ja toimintaa pystyttiin myös kehittämään. Tärkeässä osassa oli järjestöt-hyvinvointialue-yhteistyön rakentaminen ja vahvistaminen unohtamatta kuntayhteistyötä tai järjestöjen keskinäistä yhteistyötä. Oppilaitosyhteistyö on ollut vakaata, vaikka opiskelijoiden määrä sosiaali- ja terveydenhuollon alalla on laskenut. Tavoitteiden toteutumisen kannalta ydinverkostojen toiminta oli vuonna 2024 säännöllistä. Yhdistyksen talouden tasapainottamistoimia jatkettiin ja tilinpäätös kääntyi positiiviseksi.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen [omarahoitteinen toiminta](#) kohdentui sosiaali- ja terveysturvan syyspäivien järjestämiseen, jotka pidettiin Saariselällä. Syyspäivät ovat osa yhdistyksen aktiivista vaikuttamistoimintaa. [Yhdistyksen perustoiminnassa \(järjestörakenne\)](#) oli tammi-helmikuun henkilöstövajetta, mutta maaliskuusta eteenpäin henkilöstöresurssi oli rahoituksen mukainen. Lapissa Lähellä-alue toimintaan liittyi tarkasteluvuoden aikana 135 uutta yhdistystä. Vuoden lopussa lappilaisia yhdistyksiä oli Lähellä-alueella 236, kun edellisvuoden lopussa niitä oli 101 eli prosentuaalinen kasvu oli 133 %. Järjestörakenteen työntekijät (1,5 htv) osallistuivat joko järjestäjänä tai yhteistyökumppanina 210 tilaisuuteen, joissa kohdattiin 2265 osallistujaa.

[Lähellä.fi](#):n valtakunnallisessa toiminnassa yhteistyö julkisen sektorin kanssa tiivistyi tarkasteluvuoden aikana. Hyvinvointialueiden palvelutarjottimien rakentaminen ja PTV-integraatio olivat toiminnan ytimessä. Lähellä.fi:n käyttäjäorganisaatioiden määrä kasvoi 62 % (vuoden alussa 1 km 2600 ja lopussa 4191).

Lähellä.fi tunnustetaan ja tunnustetaan toimijana. Kirjautuminen Lähellä.fi-alustalle voi olla joko järjestöavustuksen ehto tai suositus. Lähellä.fi-kirjautumista suositellaan myös Stean avustusoppaassa. Lähellä.fi:n sisäistä toimintaa järjesteltiin uudelleen toiminnan johtamisen ja koordinoinnin sujuvoitumiseksi.

VASA 2-hankkeessa toiminnan painopisteinä olivat hyvinvointilähetötoiminnan pilotointi ja linkkihenkilökoulutuksen sisällöllinen suunnittelu, järjestötoiminnan näkyvyyden vahvistaminen palvelutarjottimilla sekä Lähellä.fi-yhteistyö. Järjestöjen sotemuutostuki -hankkeen viimeinen toimintavuosi keskittyi tilanekuvien luomiseen ja toiminnan jatkuvuuden turvaamiseen. Materiaalit ovat saatavissa osoitteessa verko-tojarjestot.fi/jarjestotietoa/. Laphan kumppanuusavustuksella tuotettiin moninaista järjestötietoa sekä tehtiin kehittämis ehdotuksia järjestötiedon hyödyntämiseen hyvinvointialueen toiminnassa ja päätöksenteossa. Paikka auki -rahoituksilla (vuodet 2023 päättyvä ja vuoden 2024 alkava) työskenteli kolme eri henkilöä eri mittaisissa työsuhteissa.

Henkilöstöhallintaan liittyen toimintavuonna valmistui Työkyvyn tukeminen Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:ssä -dokumentti sekä riskiarviointi. Työterveyshuolto teki työpaikkaselvityksen suunnitellusti ja sopimus päivitettiin. Työterveyshuollon kulurakenne painottui vuonna 2024 ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon. Tammi-helmikuun ajan järjestökoordinaattori toimi va. toiminnanjohtajana ja uusi toiminnanjohtaja aloitti työt 1.3.2024. Henkilöstön vaihtuvuus erityisesti VASA 2 ja sotemuutostuki-hankkeissa haastoi niiden osalta vuoden 2024 toimintaa. Paikka auki -työntekijä vaihtui vuoden aikana hankkeeseen huhtikuussa palkatun henkilön siirtyessä toisiin tehtäviin. Työntekijävaihdoksia ei ollut valtakunnallisessa Lähellä.fi-toiminnassa.

Vuonna 2024 yhdistyksemme eri toiminnoissa tavoitettiin lähes 400 eri organisaatiota, kun luvussa on mukana valtakunnallinen toiminta. Tilastoituja kohtaamisia (Ak 1, AK 6338 ja sotemuutostuki) kasvokkain tai verkkovälitteisesti oli 5357. Viestinnän (some ja muu viestintä) kattavuusluku kertoo, kuinka monta yksittäistä käyttäjää tai profiilia yksittäinen julkaisu (video, kuva, teksti) on tavoittanut. Yhdistyksemme someviestinnän (Facebook, Instagram, omat verkkosivut) yhteenlaskettu kattavuusluku (Julkaisujen kattavuus näyttää, kuinka moni yksittäinen henkilö on nähnyt sivusi julkaisut) oli 289 129. Se on hyvä tulos sellaisenaankin mutta erityisesti suhteutettuna resursseihin. Yhdistys poistui X:stä (entinen twitter) loppuvuonna. Uutiskirjettä kehitettiin painottaen aiempaa enemmän järjestötoimintaa yleensä. Uutiskirjeen tilaajia vuoden lopussa oli 214. Tilajamäärä kasvoi edellisvuoteen verrattuna 20 prosenttia.

Luvussa kaksi syvennyttään tarkasteluvuonna käytössä oleviin resursseihin. Kaikkien toimintojen tarkempi kuvaus avustuskohteittain on luvussa kolme. Neljännessä luvussa avataan vuoden 2025 toimintaa ja erityisesti siihen liittyviä vaateita. Luvuissa viisi, kuusi ja seitsemän listataan yhdistyksen koordinoimia verkostoja, asiantuntija- ja ohjausryhmiä, sopimusperusteisia yhteistyökumppaneita sekä yhteistyö- ja sidosryhmäkumppaneita.

2 RESURSSIT

Yhdistyksen toiminta on pääasiassa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoittamaa. Vuonna 2024 STEA-rahoitteiset toiminnot olivat yhdistyksen perustoiminta (Lapin järjestö rakenne, Ak1) ja Lähellä.fi verkkopalvelun toiminta (Ak6338). Järjestöjen sotemuutostuki -hankekokonaisuuden pohjoisen alueen hanketyö oli Stea-rahoitteista delegointipäätöksellä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksellä sisältäen myös järjestöasiantuntijana toimivan työntekijän henkilöstöhallinnon. Yhdistyksellä oli myös vuoden rahoitus STEA:n Paikka Auki -ohjelmasta nuoren tai osatyökykyisen henkilön palkkaamiseen.

Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää vuosikokous. Sen päätöksiä toteuttaa yhdistyksen hallitus. Yhdistys järjesti sääntömääräisen vuosikokouksen 25.3.2024, jossa päätettiin lakisääteisten asioiden lisäksi sääntömuutoksesta.

Vuonna 2024 yhdistyksen puheenjohtajana toimi Veli-Matti Ahtiainen ja varapuheenjohtajana Arja Kilpeläinen 29.2.2024 asti. Vuosikokous valitsi varapuheenjohtajaksi Anneli Pohjolan 25.3.2024 alkaen. Hallituksen ja sen sisäisten työryhmien kokoonpano puheenjohtajiston lisäksi vuonna 2024 oli:

varsinaiset jäsenet	varajäsenet:
Pirjo Kairakari	Sinikka Suorsa
Mirja Kangas	Saija Himanka
Salla-Mari Koistinen	Marika Ahola
Anita Lammassaari	
Tuula Mäntymäki	
Sirkka Pikkuvirta	
Pasi Nurmela	
Terhi Savilahti	

työvaliokunta	koulutustyöryhmä
Veli-Matti Ahtiainen, pj	Tuula Mäntymäki, pj
Anneli Pohjola	Mirja Kangas
Salla-Mari Koistinen	Saija Himanka
Toiminnanjohtaja	Marika Ahola
	Toiminnanjohtaja

Hallituksen kokouksissa esittelijänä toimi toiminnanjohtaja ja teknisenä sihteerinä järjestökoordinaattori. Hänen ollessaan estynyt sihteeri nimettiin kokouskohtaisesti. Hallitus kokoontui vuoden aikana 13 kertaa ja käsittelee kokouksissa 180 asiapykälää.

Yhdistyksessä 2024 työskennellyt henkilöstö:

toiminnanjohtaja

järjestökoordinaattori (järjestö rakenne)
järjestötyöntekijä

verkostoluotsi (Lähellä.fi)
tekninen asiantuntija (Lähellä.fi)
järjestöasiantuntija (Järjestöjen sotemuutostuki)

hankekoordinaattori (VASA 2 -hanke)

Järjestöasiantuntija (Lapha)
järjestöassistentti (Paikka Auki 2023)
järjestöassistentti (Paikka Auki 2024)
Järjestöassistentti (Paikka auki 2024)

va Riitta Ollila 1.1.2024-29.2.2024

Arja Kilpeläinen 1.3.2024-
(Hallinto 50 % ja järjestö rakenne 50 %)

Riitta Ollila 1.3.2024 –

Katja Porsanger

- 1.1.-29.2.2024 (järjestö rakenne 60 %)
- järjestö rakenne 40 % + sotemuutostuki 40 %
18.9.-31.10.2024
- sotemuutostuki 80 % 1.11.-3.12.2024

Tero Hannula

Janne Karjalainen

Johanna Saarivaara (1.1.-29.2.2024 60 %)

Sanna Pitkäranta 2.5.2024-31.12.2024

Vilma Portti 1.1.2024-17.1.2024 (100 %)

Riikka Wikström 4.3.2024- 30.9.2024

Elina Koivuniemi 3.10.2024- (ad 30.6.2025)

Marjo Romakkaniemi 9.9.2024- 31.12.2024

Sirpa Nevala 1.1.-29.2.2024 (80 %)

Meeri Pesonen 15.4.2024-30.6.2024

Saara Jokela 2.9.2024- jatkuen seuraavalle vuodelle (60 %)

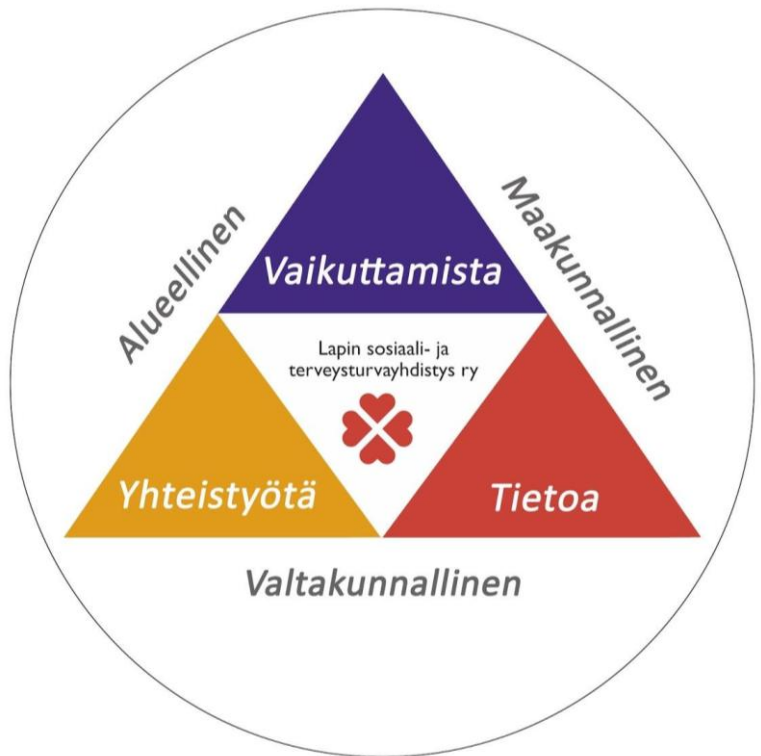
Yhdistyksellä on käytössään vuokratut toimitilat Asunto-osakeyhtiö Laurassa, Kansankatu 13 A 28. Yhdistyksellä on alivuokralaisena Kehitysvammaisten Tukiliitto. Jäsenyhdistykset käyttivät kokoushuonetta maksutta kokouksiinsa neljä kertaa.

Yhdistyksen talous- ja palkkahallintopalvelut tuotti ostopalveluna Tilitoimisto Accountor Rovaniemi. Nämä palvelut kilpailutettiin vuoden lopulla siten, että uusi palveluntuottaja – Talenom - aloittaa 1.4.2025. Vuoden 2023 tilinpäätöksen tilintarkastaja toimi Tilintarkastajana toimi PricewaterhouseCoopers Oy yhteisö. Vuosikokous (25.3.2024) valitsi tarjouspyyntöjen perusteella jatkavaksi tilintarkastajaksi BDO yhteisön PricewaterhouseCoopersin ilmoitettua, ettei jatka enää.

3 YHDISTYKSEN TOIMINTA AVUSTUSKOHTEITTAIN VUONNA 2024

3.1 Toiminnan painopisteet ja edustukset eri toimielimissä

- ✖ Vaikutamme, tuotamme tietoa ja teemme verkostoyhteistyötä järjestöjen yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksien lisäämiseksi ja järjestöjen sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen roolin vahvistamiseksi Lapissa.
- ✖ Vahvistamme järjestö-kuntayhteistyötä kumppanuuteen perustuvilla yhteistyörakenteilla lappilaisten tasavertaisen sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.
- ✖ Tarjoamme koordinoituilla maakunnallisilla yhteistyörakenteilla järjestöille laajempia yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksia sekä maakunnallisella järjestötiedolla tasavertaisempaa vaikuttamista.
- ✖ Teemme järjestötoimintaa näkyväksi, kehitämme ja luomme järjestöjen toimintaedellytyksiä sekä verkotamme järjestöjä keskinäiseen yhteistyöhön järjestöjen elinvoimaisuuden vahvistamiseksi Lapissa.
- ✖ Lähellä.fi -verkkopalvelu, järjestölähtöinen tiedontuotanto ja Lapin järjestörekisteri järjestöjen tasavertaisen näkyvyyden ja verkottumisen mahdollistajina.
- ✖ Toteutamme lähi- ja etäyhteyksin koulutuksia, kehittämistapaamisia ja yhteistyöverkostoja järjestöjen toimintaedellytysten vahvistamiseksi.



Kuvio 1. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminnan painopisteet ja toimintakenttä.

Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan sekä sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan Sotunetin jäsenenä toimi toiminnanjohtaja Arja Kilpeläinen. Yhdistyksen puheenjohtaja Veli-Matti Ahtinen on sosiaali- ja terveysministeriön avustusasioden neuvottelukunnan jäsen. Yhdistys on SOSTE:n jäsen. Toiminnanjohtaja Arja Kilpeläinen on valittu SOSTE:n valtuuston varajäseneksi kaudelle 2024–2027. Toiminnanjohtaja nimettiin toimeentulotukiasioden neuvottelukuntaan (kokoontui 4 kertaa vuonna 2024) järjestöedustajana. Muu toiminta asiantuntijatyöryhmissä ja ohjausryhmissä on listattu luvussa 5.2.

3.2 Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen omarahoitteinen toiminta

Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät ovat yhdistyksen brändituote. Päivät tunnetaan ja tunnustetaan valtakunnallisesti. Vuonna 2024 Lapin sosiaali- ja terveysturvan Syyspäivät pidettiin Inarin Saariselällä 12.–13.9.2024. Syyspäivien teemana oli *osallisuus*. Osallistujia (87 henkilöä) syyspäivillä oli 3. sektorilta, kunnista ja Lapin sekä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueilta.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry jakaa syyspäivillä vuosittain huomionosoituksen henkilölle tai yhteisölle, joka on ansiokkaasti edistänyt lappilaisten hyvinvointia. Lapin kellokas on arvostettu tunnustus.

Todennäköisesti ensimmäinen Lapin kellokas nimettiin Enontekiöllä vuonna 1985. Vuonna 2024 kellokkaaksi valittiin Ritva Kauhanen.

Yhdistyksen strategian päivittäminen aloitettiin toimintavuoden aikana prosessityöskentelyssä ja strategia viedään vuoden 2025 vuosikokoukseen hyväksyttäväksi.

3.3 Yhdistyksen perustoiminta / Lapin Järjestö rakenne AK 1

Lapin järjestö rakenne on maakunnallinen toimijaverkosto, jota koordinoimalla ja kehittämällä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys edistää järjestöjen osallisuutta, yhteistyötä ja järjestölähtöistä tiedon- tuotantoa Lapissa. Lukuisten verkostojen avulla yhdistys kokoaa Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan vaikuttamis- ja kehittämistyöhön. Kaiken kaikkiaan toiminnassa tavoitettiin 2735 kohderyhmään kuuluvaa eri henkilöä. Viestinnällä tavoitetut kuvataan kohdassa viestintä.

Toiminnan vuosittaiset painopisteet määritetään toimintaympäristön muutoksia ja järjestöjen tarpeita analysoivan tarvekartoituksen ja toimijoiden suorien tukipyyntöjen pohjalta. Päämääränä on vastata lappilaisten järjestöjen ja yhdistysten ajankohtaisiin tarpeisiin.

Vuoden 2024 painopisteitä oli kolme: vaikuttaminen ja verkostotyö, toisena järjestötoiminnan näkyväksi tekeminen ja yhteistyö sekä kolmantena järjestötiedon kerääminen ja jakaminen.

3.3.1 Vaikuttaminen ja verkostoyhteistyö

Järjestöjen yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksien lisäämiseksi ja roolin löytämiseksi hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyötahona

- Vahvistamme järjestöjen yhteistyötä hyvinvointialueen ja kuntien kanssa
- Tuemme järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vahvistamme järjestöjen keskinäistä yhteistyötä ja vuoropuhelua säännöllisellä verkostotyöllä ja maakunnallisilla yhteistyörakenteilla

Vuonna 2024 yhdistyksen koordinoimien verkostojen, sidosryhmäyhteistyön, tiedottamisen ja muun toiminnan osalta toiminta-aktiivisuus oli kasvussa verrattuna edellisiin vuosiin.

Yhteistyörakenteista keskeinen on järjestöneuvottelukunta ja sen työvaliokunta, jonka sihteerinä on toiminut yhdistyksen toiminnanjohtaja. Työvaliokunnassa jäsenenä on ollut myös yhdistyksen puheenjohtaja. Järjestöneuvottelukunnassa Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistystä edustaa hallituksen jäsen Anneli Pohjola ja varajäsenenä Veli-Matti Ahtiainen. Järjestöneuvottelukunta järjestää vuosittain Järjestöfoorumin, jonka käytännön toteutuksesta yhdistys on vastannut, samoin rahoittajatapaamisen järjestelyistä. Vuonna 2024 rahoittajatapaamista ei järjestetty.

Toiminnanjohtaja on ollut mukana turvallisuusjohtajien verkostossa sekä monen muun yhteistyöorganisaation toimielimessä. Yhdistyksen edustajia on pyydetty yhteistyökumppaniksi hankkeiden ohjausryhmiin ja projektiryhmiin tuomaan järjestötietoa.

Yhdistyksen yhtenä tavoitteena on ollut järjestöedustuksen saaminen hyvinvointialueen toimielimiin ja työryhmiin. Tässä on onnistuttu hyvin yhteistyössä järjestöneuvottelukunnan kanssa. Yhteistyö Lapin kanssa on tiivistynyt vuoden aikana. Vuonna 2024 järjestöyhteistyön rakennetyöryhmä, joka koostuu Lapin järjestöasiantuntijasta, Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksestä, Lapin alueellisista järjestökeskuksesta täydennettynä muutamalla järjestöneuvottelukunnassa toimivan yhdistyksen edustajalla.

Yhdistys jätti yhdessä Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan kanssa virallisen aloitteen järjestöneuvoston perustamisesta hyvinvointialueelle. Asiaa käsitellään vuonna 2025.

Kunta-järjestöyhteistyön vahvistamiseksi olemme järjestäneet säännöllisiä tapaamisia kuntien järjestöyhdyshenkilöiden kanssa. Aiheina mm. järjestöillat, avustukset, tilat ja yhteistyöasiakirjat. Kohtasimme kuntien ja järjestöjen toimijoita kuntien järjestöilloissa ja muissa foorumeissa, joissa otimme kantaa, kannustimme ja annoimme tukea järjestöyhteistyöhön. Kunnissa, joissa on järjestöyhteistyöhön liittyvä hanke ja joiden kanssa teemme yhteistyötä (mm. Salla, Utsjoki ja Kemijärvi) tulokset ovat olleet erittäin positiivisia.

Yhdistys on ollut mukana Lapin kokemustoimijaverkoston ohjausryhmässä tukijärjestöedustajana ja puheenjohtajana, sekä vetänyt Vasa 2 -hankkeen kautta Lapin kokemusosaamisen verkostoa.

Lappilaisten kansanedustajien tapaaminen 18.3.2024 teemana oli järjestöjä uhkaavien leikkausten konkretisoitumisen minimointi. Kansanedustajat saivat tietoa, mutta tapaaminen ei auttanut pienentämään järjestöavustusleikkausten määrän suunnitelmaa. Yhdistys järjesti erillissopimuksella ministeriön asettaman selvityshenkilön kuulemistilaisuuden lappilaisille Stea-avustusta saaville järjestöille 27.9.2024. Paikalla oli 30 osallistujaa. Tilaisuudessa käyty keskustelu oli rakentavaa ja tulevaisuusorientoitunutta.

Järjestöfoorumi järjestettiin yhteistyössä Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan, Lapin hyvinvointialueen ja Lapin liiton kanssa 4.-5.10.2024 Kemijärvellä. Järjestöfoorumin teemana perjantaina oli Nuoret osallisina ja lauantain teema oli Uusi sukupolvi viestinnän voimana. Lapin hyvinvointialueen ja Kemijärven nuorisovaltuustoilla oli iso rooli foorumissa. Puheenvuoron pitäjinä olivat Marjo Säärelä, Hilka Halonen Marika Mathlein, Anna Munsterhjelm, Hanna Janger, Iiris Satamo, Jere Ollonen, Antti Niiranen, Nella Sepänheimo, Markku Iso-Heiko, Ville Peltoniemi ja Josefi Tirola.

Yhdistys on antanut vuoden aikana seuraavat lausunnot:

- Lausunto Lapin hyvinvointialueen hyvinvointi- ja turvallisuuskertomukseen ja -suunnitelmaan 2024–2025
- Lausunto luonnokseen hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi sosiaali- ja terveysalan yhdistysten ja säätiöiden rahoituksesta annetun lain 5 §:n muuttamisesta. Samansisältöisen lausunnon ovat antaneet maakuntien verkostojärjestö ja Soste
- Yhteistyössä järjestöneuvottelukunnan kanssa lausunto Lapin hyvinvointialueen osallisuusohjelma vuosille 2024–2026.

Seuraavat tekstit on julkaistu painetuissa printtilehdissä tai muissa julkaisuissa:

- Kilpeläinen, Arja 2024. Järjestöt korvaamaton voimavara. Teoksessa: Kattilakoski, Mari & Kervinen, Kaisa & Harilahti-Juola, Virpi & Lukkari, Tarja (toim.): Polkuja tulevaisuuden kansalaistoimintaan. Näkökulmia osallisuuden ja kansalaistoiminnan vahvistamiseen maaseuduilla. Maa- ja metsätalousministeriö, Helsinki, 46–48.
- Kilpeläinen, Arja & Ahtiainen, Veli-Matti. Kuihtuva voimavara? Lapin Kansa. 14.9.2024.
- Kilpeläinen, Arja. Järjestöt rakentavat kestäväää kansalaisyhteiskuntaa. Helsingin Sanomat 2.8.2024.
- Kilpeläinen, Arja & Alanne-Kunnari, Päivi. Ihmisten tukeminen on järjestöjen ydintoimintaa. Lapin Kansa 26.7.2024.
- Kilpeläinen, Arja. Hyvinvointia ei edistetä leikkaamalla. Lapin Kansa 21.3.2024.

3.3.2 Järjestötoiminnan näkyväksi tekeminen ja yhteistyö

Järjestötoiminnan näkyväksi tekeminen on jatkuvaa viestintää ja yhteistyötä. Sen toteuttamiseksi järjestörakenteen tehtävinä vuonna 2024 olivat:

- Lähellä.fi verkkopalvelun käyttöönottamisen ja käytön tukeminen Lapissa
- Säännöllinen tiedottaminen, osallistuminen, kohtaaminen
- Yhdistyksen omien nettisivujen ajan tasalla pitäminen
- Oppilaitosyhteistyö, jolla vahvistetaan järjestöjen tunnettavuutta
- Viestintä- ja tiedontuotanto sekä niihin liittyvien verkostojen koordinointi

Lähellä.fi Lappi

Vuonna 2024 Lähellä.fi verkkopalveluun liittyi Lapissa 135 uutta organisaatiota ja palvelussa julkaistiin 475 toimintailmoitusta (Taulukko 1). Kasvua edelliseen vuoteen organisaatioiden määrässä oli 101 % ja toimintailmoituksissa 38 %, kun Stealle toimitetuissa tavoitteissa tavoitteena oli toimintailmoituksissa 25 % kasvu.

Taulukko 1. Lähellä-verkkopalvelun käytön kasvu Lapissa.

Lähellä.fi / Lappi				
	2022	2023	2024	tilanne 31.12.2024
Organisaatiot	34	67	135	236
Toimintailmoitukset	38	345	475	858

Lapin kunnista yhdeksällä on viittaus Lähellä.fi:hin. Kahdessa kunnassa on käytössä leijuke (Inari ja Sodankylä), ja useamman kunnan kanssa neuvotteluja jatketaan. Rajapintaratkaisu on käytössä mm. Tapahtumien Lappi -sivustolla ja joidenkin lappilaisten paikallislehtien verkkoversioissa. Viestintä ja henkilökohtainen opastus on ollut suuressa merkityksessä palvelun käyttöönotossa järjestöissä. Laphan järjestöavustuksissa saa lisäpisteitä Lähellä.fi:stä. Viidellä Lapin kunnalla liittyminen Lähellä.fi:in on yhtenä kriteerinä avustusten myöntämisessä.

Järjestöt käyttävät palvelua ahkerimmin Rovaniemellä, Kemissä ja Torniossa. Suhteessa asukasmäärään Inarissa on kuitenkin selkeästi eniten rekisteröityneitä järjestöjä. Pienemmät paikkakunnat luotavat viestinnässä vielä printtimediaan – ehkä osittain järjestötoimijoiden iän vuoksi. Lapista on osallistuttu valtakunnallisiin infoihin ja viestinnän koulutuksiin.

Järjestörekisteri

Vuonna 2024 yhdistys on ylläpitänyt ajantasaista Lapin maakunnallista järjestörekisteriä. Rekisterissä olevien toimijoiden tietoja on säännöllisesti päivitetty. Rekisteristä on poistettu lakkautetut ja lisätty uudet toimijat, jotta toimivien lappilaisten yhdistysten määrä rekisterissä on pysynyt ajan tasalla.

Viestintä

Yhdistys on kehittänyt viestintäänsä pitkäjänteisesti viime vuosien aikana. www.lapinsotu.fi -sivustolle on kerätty ja päivitetty tietoa. Lisäksi sivuilla julkaistaan omia ja muiden uutisia, sekä tapahtumia, jotka eivät sovellu Lähellä.fi -verkkopaluun tällä hetkellä.

Yhdistyksen viestinnässä panostettiin somenäkyvyyteen Facebookissa ja Instagramissa ja joitain toimintoja/julkaisuja/tapahtumia markkinoitiin myös rahallisesti. Viestintäpalvelu X:ää ei käytetty muutamaa twiittausta lukuun ottamatta. Vuoden 2024 lopulla yhdistys jättäytyi kokonaan pois viestintäpalvelu X:stä (ent. Twitter). Sekä Facebookin että Instagraminkin kattavuus nousi edellisistä vuosista. Järjestötoimintaa tuotiin esille somessa ja sitä mitattiin sisällön vuorovaikutuksilla eli tykkäysten, reaktioiden, tallennusten, kommenttien, jakamiskertojen ja vastausten määrällä, ei kuinka monta näyttöä joku postaus on saanut.

Yhdistyksen oman uutiskirjeen sisältä profiloitiin siten, että se palvelee aiempaa laajemmin lappilaista järjestökenttää. Uutena elementtinä uutiskirjeeseen lisättiin toiminnanjohtajan terveiset -palsta. Perinteisessä printtimediassa julkaistuissa mielipidekirjoituksissa (kolme) yhdistyksen toiminnanjohtaja on ollut joko ainoana kirjoittajana tai yhtenä kirjoittajista. Taulukossa 2 on numeerisia tilastotietoja someviestinnän kattavuudesta ja näkyvyydestä.

Taulukko 2. Viestintää numeroina.

Viestintä	2022	2023	2024
Instagram seuraajat			618
uudet seuraajat	103	ei tietoa saatavissa	50
profiilissa vierailut	370	435	481
sivun kattavuus (eri tilejä, lasketaan vain kerran)	ei tietoa saatavissa	14487	19047
katselut (sisällön toisto/näyttö)	ei tietoa saatavissa	ei tietoa saatavissa	18124
Facebook seuraajat			838
uudet seuraajat	82	49	65
profiilissa vierailut	713	2283	2836
sivun kattavuus (eri tilejä, lasketaan vain kerran)	33217	47263	102782
katselut (sisällön toisto/näyttö)	ei tietoa saatavissa	ei tietoa saatavissa	26002 (alkaen 23.9.2024)
X seuraajat			596
Yhdistyksen nettisivut (Google Analytics)	Lappilaiset.fi	lapinsotu.fi Google Analytics asennettu 15.5.2023	
tapahtumien määrä	46214	14984	41236
istunnot	26432	2237	4530
aktiivisia käyttäjiä	ei tietoa saatavissa	835	1987
uusia käyttäjiä	19636	835	1936
palaavia käyttäjiä	ei tietoa saatavissa	245	482
keskimääräinen kesto sivulla	1 min 7 s	2 min 13 s	3 min 39 s
Lastu - Lapin järjestötoiminnan uutiskirje			
uutiskirjeen tilaajat	191	178	214
uutiskirjeen avausprosentti (CTA) ka.	ei tietoa saatavissa	45,20 %	48,81 %
uutiskirjeen klikkiprosentti (CTR) ka.		14,36 %	9,21 %
uutiskirjeiden määrä	4	4	7

Keskimääräinen avausprosentti voittoa tavoittelemattomilla järjestöillä 40,04 %

Keskimääräinen klikkiprosentti voittoa tavoittelemattomilla järjestöillä 3,27 %

Lähde: Mailchimp

Verkostot ja yhteistyö

Toimintaan kuului laaja verkostotyö järjestöjen maakunnallisten yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksien vahvistamiseksi. Yhdistys koordinoi järjestöjä ja julkisen sektorin toimijoita yhdistäviä verkostoja, kuten Lapin järjestöyhdyshenkilöiden verkosto, Lapin aluetoimijoiden verkosto sekä maakunnalliset viestintäverkosto ja tiedontuotannon verkosto. Verkostojen ja järjestöjen välisen yhteistyön tukemisen tarkoituksena on vahvistaa järjestöjen roolia Lapin alueella, luoda yhteisen kehittämisen ja tuen paikkoja sekä nostaa esille päällekkäisiä toimintamuotoja. Verkostot vahvistavat järjestöjen vaikuttamistyötä.

Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan (JNK) rooli järjestötoiminnan tunnettuuden lisääjänä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin välisen yhteistyön edistäjänä on ollut tärkeä. Yhdistyksen toiminnanjohtaja toimii järjestöneuvottelukunnan ja sen työvaliokunnan sihteerinä. Järjestöneuvottelukunta kokoontui 5 ja työvaliokunta 7 kertaa. Yhteistyössä järjestöneuvottelukunnan kanssa käynnistettiin neuvottelut yksityisen sektorin kanssa mahdollisuuksista tehdä yhteistyötä. Lapin maakunnallinen viestintäverkosto kokoontui 3 kertaa. Lapin maakunnallinen tiedontuotantoverkosto kokoontui 7 kertaa. Lapin aluetoimijoiden verkosto kokoontui 4 kertaa ja kuntien järjestöyhdyshenkilöiden verkosto 3 kertaa. Toiminnanjohtaja ja järjestökoordinaattori osallistuivat molemmat myös muiden tahojen koordinoimiin verkostoihin.

Toiminnanjohtaja on ollut aktiivisesti mukana valtakunnallisissa verkostoissa, mm. Sotunet ja maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunta. Tähän työhön on liittynyt suunnitellusti yhteistyö Stean kanssa. Yhteistyö Sosten kanssa on tiivistynyt. Puheenjohtaja on edustanut yhdistystä ministeriön avustusasioiden neuvottelukunnassa. Hän on myös osallistunut maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan työvaliokuntaan.

Oppilaitosyhteistyö

Lapin AMK kanssa on sopimus yhteistyöstä ajalle 2022–2024. Yhdistys on ollut mukana oppilaitosten hankkeiden suunnittelu-, toteutuskehittämisryhmissä (esim. RESEES-hanke). Uudet sopimusneuvottelut käynnistettiin syksyllä vuosille 2025–2027. Oppilaitosyhteistyö on edennyt suunnitelman mukaisesti. Yhteistyölle asetetut tavoitteet toteutuivat. Yhteistyössä oppilaitosten ja järjestöjen kanssa järjestettiin sotealan opiskelijoille vapaaehtoistyön Pestuumarkkinat kahdesti tarkoituksena tutustuttaa opiskelijat järjestötoimintaan ja huomioimaan ne osana palvelupolkuja. Pestuumarkkinoille osallistui yhteensä 87 terveydenhuollon opiskelijaa. Lapin yliopisto muutti sosiaalityön opiskelijoiden opintosuunnitelmaa siten, että vuonna 2024 vapaaehtoistyönjakso ei kuulunut enää siihen. Verrattuna aikaisempiin vuosiin opiskelijoiden määrä täten laski. Koamme järjestöjen opinnäyteaiheita lapinsotu.fi -sivustolle ja tilaamme niitä omiin tarpeisiin.

3.3.3 Järjestötiedon kerääminen ja jakaminen

Järjestötieto on vaikuttamistyön ja koko toiminnan kivijalka. Sillä luodaan perusta järjestöjen näkyvyydelle ja osallisuudelle. Alueellinen järjestötieto täydentää SOSTEn keräämää valtakunnallista järjestötietoa. Vuodelle 2024 haettiin yhtä (1htv) STEA:lta resurssia järjestötiedon tuottamiseen, mutta sitä ei saatu.

Tarve Lapin alueen järjestötiedon keräämiselle ja koordinoinnille on kansalaisilla, jotta järjestöjen toiminta löydetään:

- Hyvinvointialueella strategiseen ja toiminnan suunnitteluun sekä palveluja tukemaan ja täydentämään, palveluohjauksen apuvälineeksi
- Kunnilla kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi
- Kansallisessa hyte -palvelukonseptityössä
- Järjestöillä, jotta niiden toiminta ja olemassaolo todentuu. Järjestöt ovat paikallisen tiedon tuottajia ja kuntalaisten osallisuuden mahdollistajia.

Tieto on keskeinen vaikuttamisen väline, jolla tehdään näkyväksi järjestöjen merkitys kansalaisten hyvinvoinnin tukemisessa. Tiedolla vaikuttaminen mahdollistaa järjestöjen yhteiskuntapoliittisen toimijuuden yhteistyörakenteissa ja julkisessa keskustelussa. Vuonna 2024 järjestötiedon kanavina toimivat Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen verkostotyö, kotisivut ja sosiaalinen media.

Vuoden 2024 järjestökyselyn vastausten mukaan järjestöyhteistyö vaihtelee kunnittain, ja toimijat toivovat vielä selkeämpää yhteistyön koordinoimista kunnan puolelta. Sotejärjestöjen huomiointi on osassa kunnista heikkoa, koska yhteisiä linjauksia hyvinvointialueen kanssa ei ole luotu järjestöjen avustamisesta. Tuotimme tietoa kuntien järjestötoiminnasta ja yhteistyöstä mm. järjestökyselyllä. Vuonna 2024 aloitettiin järjestöneuvottelukunnan vuonna 2020 laatiman järjestöyhteistyön suosituksen kunnille päivittäminen, joka jatkuu vuonna 2025.

Tiedontuotanto

Yhdistys haki työntekijäresurssia tiedontuotantoon myös vuodelle 2024, mutta STEA ei myöntänyt avustusta. Siitä huolimatta järjestötietoa kerättiin, analysoitiin ja jaettiin yhteistyössä hankkeella, jonka rahoitus oli Lapin hyvinvointialueen kumppanuussopimukseen perustuvalla avustusta (luku 3.7). Se mahdollisti 3,5 kk työpanoksen. Lapin maakunnallinen tiedontuotantoverkosto kuitenkin kokoontui 7 kertaa vuoden aikana ja sen panosta hyödynnettiin yhdistyksen ja Laphan kumppanuussopimukseen liittyvällä avustuksella (9.9.-31.12.2024, yksi työntekijä) toteutettuun esiselvitykseen järjestötiedon tuottamisesta, analysoinnista ja jakamisesta Laphan tiedolla johtamisen tueksi. Esiselvitys sisälsi toimenpide-ehdotuksia sekä järjestöille että Laphalle. Alkuvuodesta Lapin AMK:sta sosionomiopiskelija toteutti laajemman maakunnallisen järjestökyselyn vuodesta 2023 ja toteutti sen perusteella opinnäytetyön, jonka tarkoituksena on tarkastella, aiheuttiko hyvinvointialueen tulo järjestökentälle muutoksia. Järjestökyselyn tuloksia on hyödynnetty Laphan kumppanuussopimukseen liittyvässä esiselvityksessä, sekä Järjestöjen sote-muutostuen valtakunnallisessa järjestökyselyjen koonnissa.

Yhdistyksen sidosryhmäverkostoitumisen ja toiminnan arviointipäivät Sosiaalijatsit pidettiin tammikuussa 2024.

3.4 Lähellä.fi

Valtakunnallinen Lähellä.fi -verkkopalvelu on perustettu helpottamaan kansalaistoiminnan parissa toimivien järjestöjen, yhdistysten, yhteisöjen, seurakuntien, kuntien ja kaupunkien sekä ei-kaupallisten yritysten toiminnan, vapaaehtoistyön ja kehittämistoiminnan löytämistä ja viestintää.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys vastaa valtakunnallisen Lähellä.fi -verkkopalvelun ja Lähellä.fi-verkoston hallinnoinnista ja koordinoinnista. Lähellä.fi:n työntekijöinä on tekninen asiantuntija ja verkostoluotsi, jotka molemmat työskentelevät etänä. Yhdistyksen toiminnanjohtaja edusti yhdistystä Lähellä.fi-johtoryhmän jäsenenä. Toiminnan laajentamiseen ja uusien yhdyspintojen rakentamiseen haettiin aktiivisesti rahoitusta toimintavuonna, mutta uusia rahoituskanavia ei onnistuttu saamaan.

Lähellä.fi-verkoston toimintaa ohjaa strategisella tasolla aluetoimijoista koottu johtoryhmä. Aluetoimijoiden käytännön aluetyötä tekevät työntekijät ovat mukana asiantuntijaryhmässä. Verkoston käytännön toimenpiteitä toteuttavat koordinaation lisäksi markkinointiviestintäryhmä ja asiakaspalvelutyöryhmä. Verkostossa jaetaan tietoa ja toimivia käytänteitä, mikä vahvistaa verkostossa toimivien tahojen toimintaa alueilla. Toimimme yhteisten päämäärien ja tavoitteiden mukaisesti.

Verkosto kokoontui yhteiseen kuukausipalaveriin seitsemän kertaa ja yhteiset kehittämispäivät järjestettiin sovitusti kaksi kertaa vuodessa. Kesäpäivien yhteydessä pidetty kehittämispäivä oli kasvatustien ja joulukuussa toteutettiin Teams-yhteydellä kehittämispäivä.

Lähellä.fi:n ominaisuuksia kehitettiin aktiivisesti koko vuoden ajan. Palvelun teknisenä toimittajana toimi Loikka Oy, jonka Digiloikka-osaston palvelut olivat Lähellä.fi:n kehittämisessä käytössä. Tärkein tekninen työkohta oli integraatio Palvelutietovarantoon (PTV), jonka kehittämiseen käytettiin merkittävä osa vuoden resursseista. Integraatio mahdollisti yhdistysten palvelutietojen automaattisen siirtymisen Lähellä.fistä Palvelutietovarantoon. Integraatio oli huomattavasti arvioitua suuritöisempi ja sen korjaaminen ja kehittäminen jatkuu vuonna 2025.

Palvelun ammattilaisosiota – LähelläPro - pystyttiin edistämään vuoden aikana niin, että se päästään julkaisemaan vuonna 2025.

Palveluun liittyi vuoden 2024 aikana 2030 organisaatiota ja siinä julkaistiin 5136 toimintailmoitusta. Uusien organisaatioiden määrä oli edelliseen vuoteen verrattuna vajaan neljänneksen pienempi, mutta uusien toimintailmoitusten määrä oli 65 % suurempi.

Verkostoon liittyi vuoden aikana yksi uusi jäsen. Verkoston peitto ei lisääntynyt, verkosto kattaa edelleen Manner-Suomen kokonaisuudessaan Varsinais-Suomea lukuun ottamatta. Kuitenkin myös Varsi-

nais-Suomen alueella toimivista järjestöistä osa ilmoittaa toiminnastaan Lähellä.fi -verkkopalvelussa. Kymenlaakson sosiaali- ja terveysturvayhdistys ei enää vastaa kahdesta maakunnasta, kun Etelä-Karjalasta saatiin uusi toimija mukaan.

Laajassa ja aktiivisessa Lähellä-verkoston yhteistyössä on tärkeää, että ajantasainen tieto on oikeiden henkilöiden saatavilla oikeaan aikaan. Tässä hyödynnettiin kuukausittaisia uutiskirjeitä, tapaamisia ja Bascamp-alustaa. Verkostossa vietiin käyttöön uusi toimintamalli. Toimintamalli ohjaa verkoston työskentelyä siihen, että verkoston jäsenet ottavat yhteisten toimenpiteiden toteutuksesta yhä suurempaa roolia ja heidän osaamisensa ja resurssit saataisiin näin tehokkaammin yhteiseen käyttöön. Verkostossa toimii aktiivisesti kaksi aluetoimijavetoista työryhmää: viestintätyöryhmä ja asiakaspalvelutyöryhmä. Koordinaatio johtaa työryhmiä tarvittaessa. Lisääntyneellä viestinnällä ja asiakaspalvelulla tavoitettiin kohderyhmiä hyvin.

3.5 VASA 2 – Vahva sote Lapin hyvinvointialueelle -hanke

Yhdistys on ollut 1.9.2022 alkaen yhtenä osatoteuttajana Vasa -vahva Sote Lapin hyvinvointialueella -hankkeessa, jota on hallinnoinut Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä. Hankkeen rahoitus oli sosiaali- ja terveysministeriön (STM) koordinoimasta Kestävän kasvun ohjelmasta. Vuonna 2023 hanke sai jatkoa nimellä Vasa 2 – Vahva sote Lapin alueella ja siinä yhdistyksellä oli osatoteuttajan rooli. Hankehallinnoijana toimii Lapin hyvinvointialue ja hankekokonaisuuden koordinoijana Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus. Hanke kestää vuoden 2025 loppuun asti, organisaatiomme osatoteuttajuus päättyy 30.6.2025.

VASA 2 -hanke on osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa, hankeaikana osakokonaisuudelle (pilari 4 investointi 2) on 1.1.2023–30.6.2025. Hankkeen tavoitteena on lisätä hyvinvointia edistävän toiminnan hyödyntämistä ja varhaisen vaiheen ongelmien tunnistamista. Tällä lähestymistavalla tilanteisiin voi reagoida ajoissa ennen kuin ongelmat ehtivät kasaantua suuremmiksi haasteiksi. Keskeisiä keinoja tässä ennaltaehkäisevässä toiminnassa ovat toimivat matalan kynnyksen palvelut sekä tehokas yhteistyö eri toimijoiden välillä.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys jatkoi vuonna 2024 monialaisten toimintamallien kehittämisessä ja jalkauttamisessa yhteistyötä, jotta järjestöjen roolit, näkyvyys ja tunnettavuus vahvistuisi. Toimintamallien tarvelähtöisessä jalkauttamisessa Lapissa hankkeen tehtävänä on ollut varmistaa olemassa olevan järjestöjen tuottaman toiminnan kytkeminen malleihin, ajantasainen viestintä järjestötoimijoille sekä yhdistysten ja kokemusosaajien mukana oleminen toiminnassa ja kehittämisessä. Vuonna 2024 on tehty vahvaa sidosryhmäyhteistyötä koko Lapin alueella mm. järjestö-, kunta- ja hyvinvointialue toimijoiden kanssa. Vuoden 2024 Vasa2-hankekoordinaattoreina ovat toimineet Vilma Portti (1.-17.1), Riikka Wikström (3-9/2024) sekä Elina Koivuniemi 3.10.2024 alkaen.

Vuonna 2024 vahvistettiin edellisvuonna aloitettua työtä järjestötoiminnan tiedon siirtymisestä Lapin hyvinvointialueen luomalle digitaaliselle palvelutarjottimelle hyödyntäen Lähellä.fi-palvelun tietovaranto- ja integraatiomahdollisuutta. Järjestöjä on toimintavuonna kannustettu ja tuettu henkilökohtaisesti ohjaten lähellä.fi -palvelun käyttämiseen ja toimintailmoitusten tekemiseen. Lapin hyvinvointialueen palvelutarjotinratkaisussa on tuotu esiin lappilaista järjestönäkökulmaa ja sen erityispiirteitä; esimerkiksi haja-asutusalueet, pitkät välimatkat sekä kyläyhdistysten vahva rooli. Vasa 2-hankekoordinaattori on aktiivisesti käynyt keskusteluja kuntien kanssa siitä, miten lähellä.fi -palvelu tuodaan osaksi kunnan ja järjestöjen välistä yhteistyötä sekä kohdannut lappilaisia järjestöjä ja edistänyt Lähellä.fi -palvelun käyttöönottoa. Lapin hyvinvointialue harkitsi kansallisen Tarmoa-palvelutarjottimen käyttöönottoa kunnes syksyllä 2024 päättyi Tarmoan sijaan luomaan oman palvelun. Hankekoordinaattori on osallistunut kansallisen palvelutarjottimen Tarmoan kehittämiseen järjestönäkökulmasta sinä aikana, kun sitä alueelle käyttöön harkittiin.

Vuoden aikana osallistuttiin Lapin alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelukonseptin ja palvelutarjottimen kehittämistyöhön (palvelutarjotintimi syksyllä 1 krt/vk) sekä kansalliseen hanketyöhön (DigiFinlandin digikehittäjien verkosto 1 krt/kk). Vuoden aikana osallistuttiin myös Vasa2 –hankkeen Innokylä -kuvauksien tuottamiseen ja niiden järjestönäkökulman vahvistamiseen sekä THL:n järjestämiin hankkeiden tulosten juurruttamistyöpajoihin.

Hyvinvointilähetetoiminnassa pilotoitiin lähetteen koordinaatio- ja linkkihenkilömallia osatoteuttajien tuottamana. Osatoteuttajina olivat Laphan pohjoisella palvelualueella SPR Lapin piiri, itäisellä palvelualueella Saura-Säätiö ja kaakkoisella palvelualueella Rovaniemen Neuvokas. Lounaisen palvelualueen pilotointi hoidettiin hankekoordinaattorin toimesta. Pilotoinnin tavoitteena oli kokeilla järjestölähtöisellä koordinaatiolla ja paikallisten koordinaattoreiden linkkihenkilötuella lähetteen saajien ohjautuvuutta yhteisölliseen toimintaan. Hankekoordinaattori oli vuoden aikana tuomassa maakunnallista järjestönäkökulmaa pilottiin ja kehittämiseen. Hankekoordinaattori osallistui lounaisella alueella lähetteen tekijöiden infoihin, joita järjestettiin mm. TE-palveluille, ikäihmisten kotipalvelulle ja sosiaalityön tiimille. Lisäksi maakunnallisia järjestötoimijoita kutsuttiin pitämään syksyllä tietoinfoja linkkihenkilöille tiedon lisäämiseksi linkkihenkilötyöhön. Hankekoordinaattori osallistui hyvinvointilähetteen kehittämistyöhön (n. 4 krt/kk). Vuoden 2024 aikana jatkettiin hyvinvointilähetemallin THL:n hyte-toimintamallien arviointia. Hyvinvointilähetetoimintaan liittyvää linkkihenkilökoulutusta kehitettiin tiiviisti Lapin AMK:n kanssa vahvistaen järjestönäkökulmaa koulutuksen sisällöissä niin osallisuuden kuin toimijuuden näkökulmasta.

Syksyllä 2024 tehtiin päätös toteuttaa Social Return On Investment (SROI) -arviointi hyvinvointilähetetoiminnasta Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen sekä Vasa2 -hankkeen yhteistyönä. Arvioinnissa pyritään selvittämään, mikä on järjestölähtöiseen yhteisölliseen toimintaan ohjautumisen sosiaalinen tuotto. Arviointityö käynnistettiin loppuvuodesta 2024 ja tulokset julkaistaan huhti-toukokuussa 2025.

Vuoden 2024 aikana VASA2- hankkeen Arkeen Voimaa -toimintamallille saatiin jatkopolku Lapin hyvinvointialueelle. Kokemososaajien kokemustiedon hyödyntämistä osana toimintamallien kehittämistä jatkettiin. Lisäksi paikallista kokemososaamista tuettiin rakenteellisesti kokemosohjaajien KOTOVE-ohjausryhmän ja kokemososaamisen verkoston sekä Laphan, Olka-hankkeen ja oppilaitosten välisellä yhteistyöllä. Tällä toiminnalla vahvistettiin myös hankkeen kokemustoimijoiden osaamisen hyödyntäminen jatkossa.

3.6 Järjestöjen sotemuutostuki

Alueellisten verkostojärjestökumppaneiden ja Sosten muodostama Järjestöjen sote-muutostuki-yhteistyökonaisuus työskenteli vuosina 2021–2023 sen puolesta, että järjestöt varmistavat paikkansa ihmisten osallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin sekä turvallisuuden takaajina sote-uudistuksen jälkeisessä Suomessa. Yhteistyökonaisuus päättyi SOSTEn koordinoimana toimintana vuoden 2024 alussa. Toiminta jatkui vuoden 2024 ajan Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen koordinoimana. Muutostukea teki alueilla seitsemän järjestöasiantuntijaa sekä toiminnan koordinaattori, joilla kullakin oli oma työnantajatahonsa. Tavoitteena oli hyvinvointialueiden järjestöyhteistyön edelleen rakentaminen ja juurruttaminen osaksi hyvinvointialueiden pysyvää toimintaa, asukkaan ja asiakkaan hyväksi.

Pohjois-Suomen järjestöasiantuntija osallistui säännöllisesti YTA-alueen yhteistyörakenteiden työskenntelyyn ja yhteistyön edistämiseen. Niiden alueiden osalta, joissa ei vielä ollut riittäviä yhteistyörakenteita, asiantuntija tuki yhteistyörakenteiden syntymistä hyödyntäen muiden alueiden malleja. Järjestöasiantuntija tapasi säännöllisesti niin verkostojärjestöjen ja hyvinvointialueiden järjestöyhteistyöstä vastaavia työntekijöitä kuin muita järjestö- ja yhdistysverkostoja tuoden verkostoille päivittyvää tietoa maakuntien tilanteesta. Asiantuntija edisti myös yleisesti Pohjois-Suomen alueella vuoropuhelua niin järjestöjen kesken kuin niiden ja hyvinvointialueiden välillä.

Vuoden 2024 päätavoitteena oli tukea järjestökenttää selviämään meneillään olevasta muutoksesta ja että järjestöjen ja hyvinvointialueiden välille syntyy sopimus tai suunnitelma, jossa vahvistetaan järjestöjen rooli ja turvataan toimintaedellytykset. Tämä laaditaan laajassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa ja voi olla nimeltään esimerkiksi järjestöyhteistyön asiakirja. Järjestöyhteistyön suunnitelmien tilanne Pohjois-Suomessa 2024:

- Lapissa järjestöjen ja hyvinvointialueen yhteistyötä ohjaavan asiakirjan työstäminen on käynnistetty. Järjestöyhteistyön suunnitelmaa työstetään yhteistyötä ohjaavan asiakirjan yhteydessä sekä neuvotteluissa. Hytetu-neuvottelut pidettiin 1.10.2024.

- Pohjois-Pohjanmaalla järjestöyhteistyön suunnitelma on hyväksytty yhdyspintalautakunnassa 23.5.2024. Järjestöyhteistyön suunnitelma toimii järjestötyön koordinaattorin ja järjestöyhdyshenkilöiden käsikirjana. Suunnitelma löytyy Pohde.fi-sivustolta.
- Keski-Pohjanmaan liitto toimii järjestöjen työryhmän koollekutsujana. Järjestöjen työryhmä järjestää kerran vuodessa avoimen järjestöjen pyöreän pöydän keskustelun. Sen pohjalta laadittu julkilausuma ohjaa järjestöjen työryhmän vuoden toimintaa. Työryhmässä on hyvinvointialueen edustaja.
- Kainuussa järjestöyhteistyön suunnitelmasta on keskusteltu hyvinvointialueen kanssa. Järjestöyhteistyön suunnitelma tullaan toteuttamaan tulevaisuudessa osana osallisuusohjelmaa.

Järjestöasiantuntija toimi vahvana tukena, jotta sotemuutostuen koordinoimat järjestökyselyt saatiin alueellisesti toteutettua. Kyselyillä kartoitettiin yhdistysten toiminnan nykytilaa ja kehittämistarpeita maakunnittain. Kyselyn vastauksia hyödynnetään yhdistysten toiminnan näkyväksi tekemisessä ja yhdistysten toiminnan ja toimintaedellytysten kehittämisessä kunnissa ja hyvinvointialueilla. Vastauksia hyödynnetään myös osana järjestöjen sotemuutostuen tilannekuvakoontia maakunnallisesti ja valtakunnallisesti. Kyselyt toteutettiin: Lapin alueella vuonna 2024, Pohjois-Pohjanmaalla 2023, Keski-Pohjanmaalla ja Kainuussa syksyllä 2024. Sotemuutostuki teki järjestökyselyistä valtakunnallisen koonnin syksyllä 2024 ja se sekä muut sote-muutostuen materiaalit ovat saatavissa osoitteessa verkstojarjestot.fi/jarjestotietoa/.

Sotemuutostuen pohjoisen alueen tuotokset ovat kohdistuneet seuraaviin asiakokonaisuuksiin:

- Alueellisen valmistelun tilannekuvan ja järjestötiedon kokoaminen ja ylläpitäminen
- Järjestöjen roolin ja toimintaedellytysten tukeminen ja vahvistaminen hyvinvointialueilla ja kunnissa
- Järjestöyhteistyö turvallisuuden edistämässä sekä valmius- ja varautumistoiminnassa
- Yhteistyö sote- ja hyvinvointialuevastuuhenkilöiden ja kuntien kanssa järjestöjen roolin vahvistamiseksi uudessa rakenteessa
- Järjestöyhteistyö kuntien ja hyvinvointialueiden hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen neuvotteluissa (hyte-neuvottelut)
- Sisäinen kehittäminen sotemuutostuki-kokonaisuudessa ja hankkeen päättymisen jälkeisen toiminnan organisointi

Vuonna 2024 sotemuutostuki-hankkeessa on tavoitettu kohderyhmiä ja kohderyhmien edustajia seuraavasti:

- Alueelliset järjestöt: 336 järjestöä
- Alueelliset viranomaiset ja päättäjät: 98 hlöä
- Valtakunnalliset järjestöt: 26 järjestöä
- Valtakunnalliset viranomaiset ja päättäjät: 12 hlöä

Näistä rakentui yhteensä 854 kasvokkaista tai verkkovälitteistä kohtaamista. Hanke päättyi 31.12.2024.

3.7 Moninainen järjestötieto, Laphan kumppanuusavustus 2024

Lapin hyvinvointialue myönsi kumppanuusavustuksena 21 200 € (haettu 67 000 €). Tehtävän oli tuottaa tietoa siitä, miten moninaista järjestötietoa voidaan tuottaa HVAn toiminnan strategisen suunnittelun ja päätöksenteon tueksi sekä palvelutarjottimelle. Avustus mahdollisti työsuhteen ajalle 9.9.-31.12.2024. Selvityksessä haettiin vastausta kysymyksiin:

1. Millaista tietoa järjestökentän toiminnassa kertyy Lapissa? Millaista kokemusasiantuntijuutta Lapin maakunnan järjestöissä on? Millaista asiantuntijuutta järjestötoiminnassa kehitty?
2. Miten järjestöissä oleva tieto saadaan hyvinvointialueen käyttöön? Millaisia rakenteita järjestötiedon tuottamiseksi ja välittämiseksi tarvitaan?

Käytetty määrällinen ja laadullinen tieto kerättiin aiemmista kyselyistä ja tilastotiedoista, selvityksen aikana tehdyistä haastatteluista sekä havainnoimalla useiden eri järjestöverkostojen kokouksia. Työskentely toteutettiin tiiviissä vuorovaikutuksessa yhdistyksen muiden toimijoiden (esim. Lähellä- ja Järjestörakenne) kanssa. Selvityksen mukaan moninaisen järjestötiedon hyödyntäminen on vasta alussa. Siitä johtuen on olennaista jatkaa keskustelua mm. seuraavista teemoista:

- miten ja mitä järjestöjä halutaan ja on mahdollista tavoittaa ja millä tavoin
- mitä tietoa HVA haluaa järjestöjen tuottavan, mikä tieto on oleellista, mille tahoille tietoa tuotetaan ja mihin tarpeisiin
- Moninaisen järjestötiedon tuottaminen edellyttää systemaattista ja koordinoitua yhteistyötä, jossa on määritelty selkeät vastuut, rakenteet sekä riittävät resurssit
- Olemassa olevien verkostojen tehtävänasettelun uudelleentarkentaminen
- yhteistyörakenteiden näkyväksi tekeminen
- jatkuvan vuoropuhelun ja pysyvien yhteistyörakenteiden koordinaatio

Työskentelyn tuotoksena olevan selvityksen - Marjo Romakkaniemi: Moninainen järjestötieto – selvitys järjestöjen tiedon tuottamisen edellytyksistä ja mahdollisuuksista sekä merkityksistä Lapin hyvinvointialueen johtamiskäytännöissä - sähköinen versio on saatavilla [tästä linkistä](#).

3.8 Paikka Auki -avustusohjelma

Paikka auki on sosiaali- ja terveysministeriön (STM) avustusohjelma, jonka tarkoituksena on edistää nuoren tai vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymistä tarjoamalla työpaikkoja sosiaali- ja terveysalan järjestöissä. Avustukset myöntää sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja niitä hallinnoi ministeriön yhteydessä toimiva itsenäinen valtionapuviranomainen sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA). Ohjelman kautta hakuun tulleita työpaikkoja voivat hakea osatyökykyiset (ilman ikärajaa), sekä työttömät alle 30-vuotiaat nuoret aikuiset.

Vuodelle 2023 myönnetyllä paikka auki -rahoituksella palkatun henkilön työsuhde jatkui vuonna 2024 helmikuun loppuun. Vuodelle 2024 STEA ehdottamana STM myönsi Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistykselle sen hakeman määrärahan täysimääräisenä. Palkattavan henkilön tehtäväkuva on aina yksilöllinen. Se tukee työntekijän vahvuuksia ja auttaa kehittymään tukea vaativilla osa-alueilla. Yhdistys palkkasi osatyökykyisen henkilön järjestöassistentin tehtäviin maaliskuun alusta. Tämä henkilö hakeutui toisaalle (työsuhde päättyi 30.6.2024) ja toinen henkilö aloitti 2.9.2024 tehden 60 % työaikaa. Työsuhde jatkuu vuoden 2025 puolelle. Järjestökoordinaattori toimi palkatun henkilön mentorina ja ohjaajana.

4 KATSE TULEVAAN

Vuoden 2025 toiminta painottuu moniin erilaisiin tarpeisiin ja haasteisiin vastaamiseen. Toimintaympäristön muutokset, muun muassa Lapin hyvinvointialueen sisäiset organisaatiouudistukset haastavat järjestöjä löytämään yhteistyövastinpareja Laphan sisältä tehtäväkuvien muuttuessa Laphan sisäisessä organisaatiouudistuksessa. Tähän yhtenä vastauksena on rakenneyhteistyöryhmän pohjatyönä tehdyn yhteistyötä ohjaavan asiakirjan työstämisen jatkaminen järjestötoimijoiden ja Laphan yhteistyönä. Lapin hyvinvointialueen yhteistyössä tiedon keräämisen ja jakamisen -suunnitelmasta periaatekeskustelut Laphan johdon kanssa jatkuvat. Järjestötiedon näkyväksi tekeminen yhteistyössä järjestöjen ja järjestökeskusten kanssa Laphan hyvinvointikertomukseen 2026–2029 ja hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029. Yhteistyörakenteiden näkyväksi tekeminen jatkuu myös vuonna 2025.

Yhdistys analysoi ja uudisti vuodelle 2025 Stealle osoitettuja AK-hakemuksia muokaten mm. tavoitteita ja tuloksia mitattavimmiksi. Muutosten myötä seurantaan on kiinnitettävä huomiota. Tärkeää on myös todentaa verkostojärjestömme toiminnan merkityksellisyys maakunnallisesti ja valtakunnallisesti. Sitä tukee tilastoinnin ja raportoinnin kehittäminen.

Toiminnan talous on tiukentunut ja tiukentuu edelleen edellisvuosiin verrattuna, joten myös talousseurantaan on kiinnitettävä entistä enemmän huomiota. Maan hallituksen sote-järjestöille kohdentamat rahoitusleikkaukset jatkuvat vuonna 2025 koskien vuoden 2026 rahoitusta. Tähän liittyvien tietojen huomioiminen vuoden 2026 hakemuksissa on tärkeää. Talous- ja palkkahallinnon palveluntuottajan vaihdos ja siihen liittyvät operatiiviset työt työllistävät toimintavuonna kertaluonteisena tehtävinä. Kulujen minimoimiseen tähtäävät myös puhelin- ja tietoliikenneyhteyksien kilpailutus samoin kuin yhdistykselle hiljaisessa haussa olevien edullisempien toimitilojen etsintä. Myös henkilövalinnat järjestökentän edustuksellisuutta ajatellen esim. STM:n avustusasioiden neuvottelukuntaan tai maakunnallisesti Lapin maakunnan järjestöneuvottelukuntaan tehdään vuonna 2025.

Hallituksen prosessina päivittämä strategia 2025–2028 viitoittaa toimintaa strategisella tasolla. Vuoden 2025 keväällä pidetään alue- ja kuntavaalit. Niihin liittyen yhdistys järjestää yhdessä Lapin sydänpiirin kanssa järjestötreffit-tyyppisen vaalipaneelin. Vaikuttamistoimintaa tulee tehdä resurssien puitteissa ja suunnitteilla on kansanedustajien tapaaminen sekä omana järjestönä että lappilaisten sotejärjestöjen yhteistapaamisena. Aktiivinen viestintä monikanavaisesti on kiinteä osa vaikuttamistyötä. Yhtenä resurssina vaikuttamisessa on yhdistyksen hallitus, joka voi viestiä ja vaikuttaa omissa verkostoissaan.

Lapin liiton hallinnoima Lapin maakunnallinen järjestöneuvottelukunta on merkittävä yhteistyökumppani ja vaikuttamiskanava. JNK toimii järjestöjen ja aluekehitystyön yhtistyöelimenä ja siten mahdollistaa yhteisen vaikuttamistyön. Yhdistyksemme on toiminut siinä sihteerinä ja aloittaa työvaliokunnan puheenjohtajana valmistellen järjestöneuvottelukunnan kokoukset ja niihin liittyvät asiakirjat. Lapin liiton johtamana vuonna 2025 on ajankohtaista Lappi-sopimuksen päivittäminen.

SOTUNET on sosiaali- ja terveysturvayhdistysten/sosiaaliturvayhdistysten yhteistyöelin, jonka puheenjohtajuus siirtyy vuodelle 2025 meidän tehtäväksemme. Verkoston toiminnalle ei ole erillisrahoitusta, joten se toimii oman työn ohella. Syksyllä 2025 on suunniteltu 1–2 uusien luottamushenkilöiden kouluttamiseen valtakunnallista webinaaria. Koulutusten sisältö painottuu sosiaaliturvaan ja sosiaalipolitiikkaan.

Maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunta jatkaa valtakunnallista yhteistyön kehittämistä pitäen kaksi kehittämistapaamista vuonna 2025. Tapaamisissa on mukana myös rahoittajan edustaja.

Yhdistys järjestää perinteisesti kutsuseminaariin tammikuun lopulla Ylläksellä. Tähän liitetään toiminnan arviointi. Järjestöfoorumi järjestetään yhteistyössä Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan ja Laphan kanssa 16.-17.5.2025. Bränditapahtumana tunnetut, perinteiset Lapin sosiaali- ja terveysturvan Syyspäivät järjestetään 11.-12.9.2025 Luostolla.

5 VERKOSTOT

5.1 Yhdistyksen koordinoimat verkostot 2024

1. Lapin aluetyöntekijöiden verkosto	4 kertaa
2. Kuntien järjestöyhdyshenkilöiden verkosto	3 kertaa
3. Lapin kokemusosaamisen verkosto	5 kertaa
4. Lapin maakunnallinen tiedontuotannon verkosto	7 kertaa
5. Lähellä-verkoston johtoryhmä	5 kertaa
6. Lapin järjestöjen viestintäverkosto	3 kertaa
7. Lähellä-verkoston kuukausipalaverit	7 kertaa
8. Lähellä-verkoston kehittämispäivät	2 kertaa
9. Lähellä-verkoston asiakaspalvelutyöryhmä	10 kertaa
10. Lähellä-verkoston kehittämistyöryhmä	4 kertaa

5.2 Asiantuntijatyöryhmät ja ohjausryhmät, joissa yhdistyksellä oli edustus 2024

1. Järjestöneuvottelukunta	5 kertaa
2. Järjestöneuvottelukunnan työvaliokunta	7 kertaa
3. Sotunet	4 kertaa
4. Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunta	9 kertaa
5. HALIn liittokokous	1 kertaa
6. Lapin turvallisuusjohtajien verkosto	5 kertaa
7. Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen ohjauksessa olevien VASA 2 -hankkeiden ohjausryhmät	3 kertaa
8. Järjestöjen sotemuutostuen ohjausryhmä	5 kertaa
9. Järjestöjen sotemuutostuen muu yhteistyöskentely	6 kertaa
10. RESEES-hankekokonaisuus	3 kertaa
11. OLKA-hankkeen ohjausryhmä	4 kertaa
12. Maalleko -hankkeen ohjausryhmä	1 kertaa
13. Lapin ilmasto- ja energiastrategiahanke	1 kertaa
14. Lapin kokemustoimintaverkoston ohjausryhmä	3 kertaa
15. VASA-hankeverkosto koko päivän tapaamiset	4 kertaa
16. Hyvinvointiläheteverkosto	4 kertaa
17. Elämäntienverkostot	16 kertaa
18. Hyvinvointialueen järjestökoordinaation työryhmä	4 kertaa
19. Hyvinvointialueen yhteistyörakennetyöryhmä	7 kertaa
20. Rovaniemen perhekeskusverkosto	8 kertaa
21. Lapsi- ja lapsiperheneuvosto, Rovaniemi	4 kertaa
22. Nuorisojärjestöjen aamukahvit	2 kertaa

6 SOPIMUSKUMPPANIT

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n ja järjestökeskusten keskinäinen yhteistyösopimus:

Rovaniemen Neuvokas
Sodankylän Järjestökeskus Kitinen
Meri-Lapin Järjestökeskus Silta
Kemijärven Järjestökeskus Kiehininen

Kuntayhteistyösopimukset:

1. Enontekiö (hyvinvointiltk 20.3. 2025)
2. Inari
3. Kemi (ei kirjallista sopimusta)
4. Kemijärvi
5. Keminmaa (ei kirjallista sopimusta)
6. Kittilä (allekirj. 14.3.2025)
7. Kolari
8. Muonio
9. Pelkosenniemi
10. Pello
11. Posio
12. Ranua
13. Rovaniemi
14. Salla

15. Savukoski

16. Simo

17. Sodankylä

18. Tervola (ei kirjallista sopimusta)

19. Tornio (ei kirjallista sopimusta)

20. Utsjoki

21. Ylitornio

Oppilaitokset:

1. Ammattiopisto Lappia

2. Lapin ammattikorkeakoulu

3. Lapin koulutuskeskus REDU

4. Lapin yliopisto

5. Saamelaisalueen koulutuskeskus

7 YHTEISTYÖKUMPPANIT

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n yhteistyökumppanit, joista 17 ensimmäistä on Lähellä.fi ydin- tai aluetoimijoita

1. Artteli-kumppanuusyhdistys ry
2. HyTe ry
3. Kainuun sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
4. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
5. Pohjois- Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry
6. Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
7. Setlementti Toivola ry
8. Etelä-Karjalan yhdistykset ry
9. Hämeen Setlementti ry
10. Jyränkölän Setlementti ry
11. Kosti ry
12. Kymen-Karjalan sosiaali- ja terveysturva ry
13. Pohjanmaan yhdistykset ry
14. Pohjois-Savon sosiaaliturvayhdistys ry
15. Vuolle Setlementti ry
16. Yhteisöjen yhdistys ry
17. Satakunnan yhteisökeskus
18. Aivoliitto ry
19. Allergia- ja astmayhdistys ry
20. Balanssi ry
21. DigiFinland Oy
22. Digi- ja väestötietovirasto
23. Eläkeliiton Lapin piiri ry
24. Eläkeliiton Pelkosenniemen paikallisyhdistys ry
25. Epilepsialiitto ry
26. Etelä-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
27. Etelä-Savon hyvinvointijärjestöjen tuki ry
28. Eventz International Oy
29. Helsingin ja Uudenmaan näkövammaiset ry
30. Invalidiliitto ry
31. Irti huumeista ry
32. Järjestöalo Seinäjoki, Seinäjoki
33. Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, Mikkeli
34. Kansalaisareena ry
35. Kansallinen Lastenliitto Lapin piiri
36. Keliakialiitto ry
37. Kipuliitto ry
38. Kirkkopalvelut ry
39. Koillis-Lapin A-Kilta ry
40. Kokemustoimijaverkosto
41. Kuuloliitto ry
42. Lapin Aivoyhdistys ry
43. Lapin aluehallintovirasto
44. Lapin Atopiyhdistys ry
45. Lapin Autismikirjo ry
46. Lapin ensi- ja turvakoti ry
47. Lapin hyvinvointialue
48. Lapin Kilpi ry
49. Lapin liitto
50. Lapin munuais- ja maksayhdistys ry
51. Lapin Partiolaiset ry
52. Lapin Psoriasisryhdistys ry / Psoriasis-liitto ry
53. Lapin Vesaiset
54. Lapin yliopiston sosiaalityön ja kuntoutustieteen opiskelijoiden ainejärjestö Lyhty ry
55. Lappilaiset Kylät ry
56. Localhub Oy
57. Loikka Oy
58. Lumen Laulu, Sodankylä
59. Lapin matkailuyhdistys ry
60. Lapin Sydänpää ry
61. Länsi-Pohjan AVH-yhdistys ry
62. Länsi-Pohjan Omaishoitajat ja Läheiset ry
63. MLL:n Kainuun piiri ry
64. MLL Lapin piiri ry
65. NAL Rovaniemi ry
66. Napapiirin Hengitysryhdistys ry
67. Neurologiset vammaisjärjestöt
68. Nuorten Ystävät ry
69. Näkövammaisten Keskusliitto ry
70. Oulun kumppanuuskeskus
71. Perhekeskustoimintamalli Lappiin -hanke, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
72. Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
73. Pohjois-Suomen Syöpäyhdistys ry
74. Reumaliitto ry
75. Rovaniemen 4H -yhdistys ry
76. Rovaniemen Invalidit ry
77. Rovaniemen Keliakiayhdistys ry
78. Rovaniemen nuorisoyhdistys ry
79. Rovaniemen Parkinson-kerho
80. Rovaniemen Päiväkeskus ry
81. Rovaniemen Reumayhdistys ry
82. Rovaniemen Seudun Diabetesryhdistys ry
83. Rovaniemen Seudun Sydänyhdistys ry
84. Rovaseudun Sydäntuki ry
85. SILTA-yhteisöklubi
86. Sosiaalialan osaamiskeskus Verso
87. Sosiaali- ja terveysministeriö
88. SOSTE ry

- 89. SPR Lapin piiri
- 90. Stea
- 91. Suomen Kipu ry
- 92. Suomen Nivelyhdistys ry
- 93. Suomen Setlementtiliitto ry
- 94. Suomen Vammaisurheilu ja -liikunta VAU ry

- 95. Terveiden ja hyvinvoinnin laitos THL
- 96. Tukipilari kansalaistoiminnan keskus
- 97. Varsinais-Suomen Muistiyhdistys ry
- 98. Yhden vanhemman perheiden liitto ry
- 99. Yhdessä ry