

TOIMINTAKERTOMUS 2023



Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry

Sisällys

1. YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ JA JÄSENISTÖ.....	2
2. RESURSSIT	2
3. YHDISTYKSEN TOIMINNAN PAINOPISTEET 2023	4
3.1 Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminta	5
3.2 Yhdistyksen perustoiminta (Järjestö rakenne)	5
3.3 Lähellä.fi	8
3.4 VASA 2 – Vahva sote Lapin hyvinvointialueelle -hanke	9
3.5 Järjestöjen sotemuutostuki	10
3.5 Paikka Auki avustusohjelma	12
4. VERKOSTOT	12
4.1 Yhdistyksen koordinoimat verkostot 2023	12
4.2 Verkostot ja ryhmät, joissa yhdistyksellä edustus 2023	13
5. SOPIMUSKUMPPANIT.....	13
6. YHTEISTYÖKUMPPANIT	14

1. YHDISTYKSEN TEHTÄVÄ JA JÄSENISTÖ

Lapin sosiaali- ja terveysturva ry:n toiminnantarkoituksena on edistää kansalaisten hyvinvointiin tähtäävää sosiaali- ja terveystaloutta erityisesti aluenäkökohdat huomioon ottaen. Yhdistys toimii tasa-arvoisuuden ja sosiaalisten perusoikeuksien toteuttamiseksi ja kansalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseksi, yhdistysten toiminnan edistämiseksi, toimeentuloturvan ja sosiaali- ja terveyspalvelujen kehittämiseksi sekä syrjäytymisen vähentämiseksi ja heikommassa asemassa olevien ihmisten hyvinvoinnin lisäämiseksi. Yhdistyksen toimintamuotoja ovat tiedotus- ja vaikuttamistyö, verkostoyhteistyö sekä koulutus- ja julkaisutoiminta.

Vuosi 2023 oli yhdistyksen 71. toimintavuosi. Yhdistyksellä oli 31.12.2023 henkilöjäseniä 56 ja yhteisöjäseniä 13.

Vuonna 2023 Lapissa toimi 4790 järjestöä, joista 353 oli sosiaali- ja terveysalan järjestöjä.

2. RESURSSIT

Yhdistyksen toiminta on pääasiassa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoittamaa. Vuonna 2023 STEA-rahoitteiset toiminnot olivat yhdistyksen perustoiminta (Lapin järjestö rakenne, Ak1) ja Lähellä.fi verkkopalvelun (ent.Toimeksi.fi) koordinaatio (Ak6338). Järjestöjen sote-muutostukihankekokonaisuuden pohjoisen alueen hankkeen johtaminen on delegointipäätöksellä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksellä sisältäen myös järjestöasiantuntijana toimivan työntekijän henkilöstöhallinnon. Yhdistyksellä oli myös vuoden rahoitus STEA:n Paikka Auki -ohjelmasta nuoren tai osatyökykyisen henkilön palkkaamiseen.

Yhdistyksen perustoiminnassa koordinoimme ja kehitämme järjestöjen osallisuutta edistävää toimintamallia Lapissa ja kokoamme Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan kehittämistyöhön.

Yhdistys on ollut 1.9.2022 alkaen yhtenä osatoteuttajana Vasa-vahva Sote Lapin hyvinvointialueella -hankkeessa, jota on hallinnoinut Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä. Hankkeen rahoitus oli sosiaali- ja terveysministeriön (STM) koordinoimasta Kestävän kasvun ohjelmasta. Vuonna 2023 hanke sai jatkoa nimellä Vasa 2 – Vahva sote Lapin alueella ja siinä yhdistyksellä oli osatoteuttajan rooli. Hankehallinnoijana toimii Lapin hyvinvointialue ja hankkeen koordinoijana Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus. Hanke kestää vuoden 2025 kesäkuuhun saakka.

Yhdistyksen ylintä päätäntävaltaa käyttää vuosikokous. Sen päätöksiä toteuttaa yhdistyksen hallitus. Hallituksessa on puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi kahdeksan varsinaista ja kaksi varajäsentä. Puheenjohtajien ja hallituksen jäsenten toimikausi on 2 vuotta, varajäsenten 1 vuosi.

Vuonna 2023 yhdistyksen puheenjohtajana toimi Veli-Matti Ahtiainen ja varapuheenjohtajana Arja Kilpeläinen. Hallituksen kokoonpano puheenjohtajiston lisäksi vuonna 2023 oli:

Varsinaiset jäsenet:

Hilkka Halonen
Pirjo Kairakari
Mirja Kangas
Anita Lammassaari
Tuula Mäntymäki
Pasi Nurmela
Sirkka Pikkuvirta
Anneli Pohjola

Hallituksen varajäsenet:

Sinikka Suorsa
Marika Ahola

Hallituksen sihteerinä toimi toiminnanjohtaja. Hänen ollessaan estynyt sihteeri nimettiin kokouskohtaisesti. Yhdistyksen hallitus on nimennyt koulutustyöryhmän ja työvaliokunnan:

Koulutustyöryhmä 2023

Mirja Kangas
Pasi Nurmela
Tuula Mäntymäki
Marika Ahola
Toiminnanjohtaja

Työvaliokunta 2023

Veli-Matti Ahtiainen
Arja Kilpeläinen
Anneli Pohjola
Toiminnanjohtaja

Hallitus kokoontui vuoden aikana yhdeksän kertaa ja käsitteli 111 asiaa. Yhdistys järjesti sääntömääräisen vuosikokouksen 27.3.2023 ja sitä jatkettiin ylimääräisellä kokouksella 30.3.2023, jossa käsiteltiin korjattu talousarvio.

Yhdistyksessä 2023 työskennellyt henkilöstö:

toiminnanjohtaja	Virpi Nevalainen 30.9.2023 saakka
va. toiminnanjohtaja	Riitta Ollila 15.12.2023 alkaen
(Hallinto 50 % ja järjestö rakenne 50 %)	
järjestökoordinaattori (järjestö rakenne)	Riitta Ollila 14.12.2023 saakka (100 %)
järjestötyöntekijä (järjestö rakenne)	Katja Porsanger 1.1.-31.12.2023 (60 %)
verkostuluotsi (Lähellä.fi)	Tero Hannula
tekninen asiantuntija (Lähellä.fi)	Janne Karjalainen
järjestöasiantuntija (Järjestöjen sotemuutostuki)	Johanna Saarivaara (1.12.-31.12.2023 60 %, muuten 100 %)
hankekoordinaattori (VASA2 -hanke)	Vilma Portti 16.1.2023-22.10.2023 (80 %) 23.10.- 31.12.2023 (Vasa2 hanke 50 % ja Järjestöjen sotemuutostuki 50 %)
hankekoordinaattori (VASA2-hanke)	Merja Simoska 7.8.-30.11.2023 (20 %)
järjestöassistentti (Paikka Auki)	Sirpa Nevala 1.3.-31.8.2023(100 %), 1.9. – 31.12.2023 (80 %)

Toiminnanjohtaja Virpi Nevalainen ilmoitti irtisanoutumisestaan heinäkuussa, ja lokakuun alusta lähtien yhdistyksellä ei ollut nimettyä toiminnanjohtajaa. Järjestökoordinaattori ja yhdistyksen puheenjohtaja hoitivat hallinnollisia tehtäviä muiden töiden ohessa. Järjestökoordinaattori Riitta Ollila siirtyi väliaikaseksi toiminnanjohtajaksi 15.12.2023 alkaen.

Yhdistyksellä on käytössään vuokratut toimitilat Asunto-osakeyhtiö Laurassa, Kansankatu 13 A 28. Yhdistyksellä on alivuokralaisena Kehitysvammaisten Tukiliitto.

Jäsenyhdistykset ovat käyttäneet kokoushuonetta maksutta kokouksiinsa 21 kertaa.

Yhdistyksen talous- ja palkkahallintopalvelut toteuttivat Tilitoimisto Accountor Rovaniemi.

Tilintarkastajana toimi PricewaterhouseCoopers Oy yhteisö.

3. YHDISTYKSEN TOIMINNAN PAINOPISTEET 2023

1. Vaikutamme, tuotamme tietoa ja teemme verkostoyhteistyötä järjestöjen yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksien lisäämiseksi ja järjestöjen sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen roolin vahvistamiseksi Lapissa.
2. Vahvistamme järjestö-kuntayhteistyötä kumppanuuteen perustuvilla yhteistyörakenteilla lappilaisten tasavertaisen sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.
3. Tarjoamme koordinoituilla maakunnallisilla yhteistyörakenteilla järjestöille laajempia yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksia sekä maakunnallisella järjestötiedolla tasavertaisempaa vaikuttamista.
4. Teemme järjestötoimintaa näkyväksi, kehitämme ja luomme järjestöjen toimintaedellytyksiä sekä verkotamme järjestöjä keskinäiseen yhteistyöhön järjestöjen elinvoimaisuuden vahvistamiseksi Lapissa
5. Lähellä.fi -verkkopalvelu, järjestölähtöinen tiedontuotanto ja Lapin järjestörekisteri järjestöjen tasavertaisen näkyvyyden ja verkottumisen mahdollistajina.
6. Toteutamme lähi- ja etäyhteyksin koulutuksia, kehittämistapaamisia ja yhteistyöverkostoja järjestöjen toimintaedellytysten vahvistamiseksi.



KUVIO 1. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminnan painopisteet ja toimintakenttä.

3.1 Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toiminta

Yhdistyksen tehtävänä on mahdollistaa Lapin järjestöille monimuotoinen vuorovaikutusmahdollisuus julkisen sektorin kanssa sekä tukea järjestöjen keskinäistä yhteistyötä. Yhdistys edistää tätä keskinäistä yhteistyötä koordinoimalla verkostoja. Vuorovaikutus julkisen sektorin kanssa konkretisoitui yhteistyönä, Lapin hyvinvointialueen (Lapin HVA), Lapin aluehallintoviraston, Lapin liiton, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen sekä Lapin kuntien ja sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten kanssa.

Tavoitteiden toteutumisen kannalta tärkeiden verkostojen toiminta oli vuonna 2023 jo säännöllistä. Lapin hyvinvointialueen alueen toiminnan käynnistyminen vuoden 2023 alusta muutti yhteistyökäytäntöjä. Yhteistyö Lapin kuntien ja hyvinvointialueen kanssa alkoi rakentua uusin käytännön toimintavuonna. Oppilaitosyhteistyö on ollut vakaata, vaikka opiskelijoiden määrä sosiaali- ja terveydenhuollon alalla on laskenut.

Järjestöissä toimivia henkilöitä tavoitettiin kohtuullisesti resurssit huomioon ottaen. Toimintamme tavoitteena on parantaa lapissa asuvien ihmisten hyvinvointia siten, että parannetaan järjestöjen toimintamahdollisuuksia mm kunta ja HVA-yhteistyössä. Vuonna 2023 toimijat alkoivat tulla tutuiksi henkilöstölle, joten toimiminen helpottui.

Vuonna 2023 Lapin sosiaali- ja terveysturvan Syyspäivät eriytettiin yhdistyksen omaksi toiminnaksi ja syyspäivät pidettiin Pelkosenniemen Pyhänturilla 14.–15.9.2023. Syyspäivien teemana oli *sosiaalisen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen – yhteinen tehtävämme*. Osallistujia (90 henkilöä) syyspäivillä oli 3. sektorilta, kunnista ja Lapin sekä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueilta.

Järjestöfoorumi järjestettiin yhteistyössä Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan ja Lapin liiton kanssa 17.-18.11.2023 Sodankylässä. Järjestöfoorumin teemana perjantaina oli Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen ja lauantaina Yhteistyön ja dialogin päivä: Hyvinvointialue, järjestöt ja kunnat, jossa aloitettiin mm. hyvinvointialueen ja järjestöjen yhteistyöhön liittyvän rakenteen suunnittelu. Työtä jatketaan vuonna 2024. Puheenvuoron pitäjinä Järjestöfoorumilla toimivat:

- Jari Rantapelkonen, Sodankylän kunnanjohtaja
- Miia Palo, terveysjohtaja, Lapin hyvinvointialue
- Riitta Hokkanen, Sodankylä
- Anna-Mari Rosenlöf, erityisasiantuntija, Taikusydän -Kulttuurihyvinvoinnin valtakunnallinen
- Irene Tikka, kulttuurituottaja, Rovaniemen kaupunki
- Riina Jänkälä, terveysliikunnan kehittäjä, Lapin Liikunta
- Kaisa Ruokojärvi, ma. sosiaali- ja terveyssihteeri, Saamelaiskäräjät
- Johanna Partanen, projektipäällikkö, Kuntien kulttuuritoiminnan kehittämistehtävä Lapissa - hanke

Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan sekä sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan Sotunetin jäsenenä toimi toiminnanjohtaja Virpi Nevalainen. Yhdistyksen puheenjohtaja Veli-Matti Ahtiainen on STEA:n neuvottelukunnan jäsen. Yhdistys on SOSTE:n jäsen. Yhdistyksen hallituksen jäsen, Hilka Halonen, on valittu SOSTE:n valtuuston jäseneksi kaudelle 2021–2024.

3.2 Yhdistyksen perustoiminta (Järjestörakenne)

Järjestörakenteessa tavoitteena on vaikuttaa, tuottaa tietoa ja tehdä verkostoyhteistyötä järjestöjen sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen roolin vahvistamiseksi Lapissa. Järjestörakenteessa koordinoidaan ja kehitetään järjestöjen osallisuutta edistävää toimintamallia Lapissa ja kootaan Lapin järjestötoimijoita maakunnalliseen sosiaali- ja terveysalan kehittämistyöhön.

Vuoden 2023 painopisteitä olivat:

1. Vaikuttamista ja verkostoyhteistyötä järjestöjen yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksien lisäämiseksi ja roolin löytämiseksi hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyötahona

- Vahvistamme järjestöjen yhteistyötä hyvinvointialueen ja kuntien kanssa
- Tuemme järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vahvistamme järjestöjen keskinäistä yhteistyötä ja vuoropuhelua säännöllisellä verkostotyöllä ja maakunnallisilla yhteistyörakenteilla

2. Järjestötoiminnan näkyväksi tekemistä

- Lähellä.fi verkkopalvelun käyttöönottamisen ja käytön tukeminen
- Säännöllinen tiedottaminen, osallistuminen, kohtaaminen
- Oppilaitosyhteistyöllä vahvistetaan järjestöjen tunnettavuutta
- Yhdistyksen omien nettisivujen tekeminen ja ajan tasalla pitäminen
- Viestintä- ja tiedontuotannon verkostojen koordinointi

Yhdistyksen koordinoimien verkostojen, sidosryhmäyhteistyön, tiedottamisen ja muun toiminnan osalta vuosi 2023 oli jo lähempänä koronaa edeltävää normaalitoimintaa, joskin aikaisempien vuosien verkostojen osallistujissa oli havaittavissa vielä katoa osallistujamäärissä.

Yhteistyörakenteista keskeinen on järjestöneuvottelukunta ja sen työvaliokunta, jonka sihteerinä on ollut toiminut yhdistyksen toiminnanjohtaja. Työvaliokunnassa jäsenenä on ollut myös yhdistyksen puheenjohtaja Veli-Matti Ahtiainen. Järjestöneuvottelukunnassa Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistystä edustaa hallituksen jäsen Anneli Pohjola ja varajäsenenä Veli-Matti Ahtiainen. Järjestöneuvottelukunta järjestää vuosittain Järjestöfoorumin, jonka käytännön toteutuksesta yhdistys on vastannut, samoin rahoittajatapaamisen järjestelyistä. Vuonna 2023 rahoittajatapaamista ei järjestetty.

Yhdistyksen edustaja on ollut mukana AVI:n Arjen turvaa tiekartan ohjausryhmässä ja turvallisuusjohtajien työkokouksissa, sekä monen muun yhteistyöorganisaation toimielimessä. Yhdistyksen edustajia on pyydetty yhteistyökumppaniksi hankkeiden ohjausryhmiin ja projektiryhmiin tuomaan järjestötietoa.

Yhdistyksen yhtenä tavoitteena on ollut järjestöedustuksen saaminen hyvinvointialueen toimielimiin ja työryhmiin. Tässä on onnistuttu kohtuullisen hyvin yhteistyössä järjestöneuvottelukunnan kanssa. Yhteistyötä Lapin hyvinvointialueen kanssa on tiivistetty koko vuoden ajan. Vuonna 2022 aloitettiin järjestöjen soteammukahvit ja vuonna 2023 hva:n toimijat jatkoivat yhdessä Vasa 2 -hankkeen kanssa hytetu-aamukahveja, jotka olivat tarkoitettu laajemmalle kohderyhmälle järjestöt kuitenkin mukaan lukien.

Vuonna 2023 toteutettiin pieni kysely kuntien järjestökoordinaattoreille, jonka tarkoituksena oli kartoittaa kuntien ja järjestöjen yhteistyötä hyvinvointialueen tuomien muutosten jälkeen. Kuntayhteistyön kannalta viime vuosi oli haastava hyvinvointialueen toiminnan aloituksen takia. Kunta-järjestöyhteistyössä oli havaittavissa selvä notkahdus ainakin kesään saakka. Monissa Lapin kunnissa oli vaikeuksia paikantaa, kenelle järjestöyhteistyö kuuluu ja kuuluuko järjestöyhteistyö kunnan tehtäviin enää ollenkaan, vai onko se HVA:n vastuulla. Yhdistysiltoja ei saatu järjestettyä osaksi sen takia, että kuntien edustajista ei ollut tietoa ja järjestöyhdyshenkilöissä oli vaihtuvuutta. Loppuvuodesta järjestötoiminta kuitenkin alkoi selkiytymään ja yhteyksiä kuntiin aloitettiin luomaan uudelleen. Työ jatkuu vuonna 2024 ja siihen panostetaan.

Oppilaitosyhteistyö on edennyt suunnitelman mukaisesti. Lapin AMK: kanssa tehty yhteistyösopimusta päivitettiin ja sen toteutumista on seurattu vuoden aikana. Yhteistyölle asetetut tavoitteet toteutuivat.

Yhdistyksen verkostoitumis- ja arviointi päivät Sosiaalijatsit pidettiin tammikuussa 2023.

Yhdistys on ollut mukana Lapin kokemustoimijaverkoston ohjausryhmässä tukijärjestöedustajana ja puheenjohtajana, sekä vetänyt Vasa 2 -hankkeen kautta Lapin kokemusosaamisen verkostoa.

Lappilaiset.fi lakkautettiin 3/2023 ja yhdistykselle avattiin omat kotisivut osoitteeseen www.lapinsotu.fi.

Tiedontuotanto

Yhdistys haki työntekijäresurssia tiedontuotantoon myös vuonna 2023, mutta STEA ei myöntänyt avustusta. Resurssien vähäisyyden vuoksi tiedontuotantoon ei ole voitu panostaa samalla tavalla kuin edellisvuosina hankkeissa. Lapin maakunnallinen tiedontuotantoverkosto kuitenkin kokoontui 4 kertaa vuoden aikana ja loppuvuodesta yhdistys sai Lapin AMK:sta sosionomiopiskelijan tekemään järjestökyselyn vuodesta 2023. Kysely toteutetaan heti vuoden 2024 alussa. Sosionomiopiskelija tekee kyselyn perusteella myös opinnäytetyön, jonka tarkoituksena on tarkastella, aiheuttiko hyvinvointialueen tulo järjestökentälle muutoksia.

Oppilaitosyhteistyö

Pestuumarkkinat järjestettiin tammikuussa etänä ja syyskuussa livenä Lapin yliopistolla. Pestuumarkkinoilla tavoitettiin yhteensä 137 opiskelijaa Lapin AMK:sta ja yliopistolta. Osallistujia oli viime vuoteen verrattuna vähemmän johtuen opiskelijamäärien vähenemisestä. Yhdistys oli mukana välittämässä tietoa ja koordinoimassa lappilaisten järjestöjen harjoittelupaikkoja kouluille ja vastaamassa siitä, että harjoittelupaikkoja löytyy kaikille sosiaalityön ja hoitoalan- opiskelijoille.

Verkostot ja yhteistyö

Toimintaan kuului laajaa verkostotyötä järjestöjen maakunnallisten yhteistyö- ja osallisuusmahdollisuuksien vahvistamiseksi. Yhdistys koordinoi järjestöjä ja julkisen sektorin toimijoita yhdistäviä verkostoja, kuten Lapin alueverkosto ja maakunnalliset viestintäverkosto ja tiedontuotannon verkosto. Verkostojen ja järjestöjen välisen yhteistyön tukemisen tarkoituksena on vahvistaa järjestöjen roolia Lapin alueella, luoda yhteisen kehittämisen ja tuen paikkoja sekä nostaa esille päällekkäisiä toimintamuotoja. Verkostot vahvistavat järjestöjen vaikuttamistyötä.

Lapin maakunnallisen järjestöneuvottelukunnan (JNK) rooli järjestötoiminnan tunnettavuuden lisääjänä sekä järjestöjen ja julkisen sektorin välisen yhteistyön edistäjänä on ollut tärkeä. Yhdistyksen toiminnanjohtaja toimii järjestöneuvottelukunnan ja sen työvaliokunnan sihteerinä. Järjestöneuvottelukunta kokoontui 4 ja työvaliokunta 9 kertaa. Lapin maakunnallinen viestintäverkosto kokoontui 4 kertaa. Samoin Lapin maakunnallinen tiedontuotantoverkosto. Lapin alueverkosto kokoontui 3 kertaa. Järjestörakenteen toiminnanjohtaja ja järjestökoordinaattori osallistuivat molemmat myös muiden tahojen koordinoimiin verkostoihin.

Järjestörekisteri

Vuonna 2023 yhdistys on ylläpitänyt ajantasaista Lapin maakunnallista järjestörekisteriä. Rekisterissä olevien toimijoiden tietoja on säännöllisesti päivitetty. Rekisteristä on erikseen poistettu lakkautetut ja lisätty uudet toimijat, jotta toimivien lappilaisten yhdistysten määrä rekisterissä on pysynyt ajan tasalla.

Viestintä

Lappilaiset.fi -verkkopalvelu lakkautettiin maaliskuussa 2023 ja yhdistykselle perustettiin omat nettisivut osoitteeseen www.lapinsotu.fi. Sivustolle on kerätty ja päivitetty tietoa, joka oli ennen lappilaiset.fi -sivustolla. Lisäksi sivuilla julkaistaan omia ja muiden uutisia, sekä tapahtumia, jotka eivät sovellu Lähellä.fi -verkkopaluun tällä hetkellä. Vierailudataa alettiin keräämään Google Analytics:n kautta vasta heinäkuussa, joten vuodelta 2023 ei ole tarkkaa kokonaistietoa vierailuista ja kävijämääristä.

Yhdistyksen viestinnässä panostettiin somenäkyvyyteen Facebookissa ja Instagramissa ja joitain toimintoja/julkaisuja/tapahtumia markkinoitiin myös rahallisesti. Twitteriä (myöh. X) ei käytetty muutamaa twiittausta lukuun ottamatta. Molempien niin Facebookin kuin Instagraminkin kattavuus nousi edellisestä vuodesta maltillisemmin. Järjestötoimintaa tuotiin esille somessa ja sitä mitattiin sisällön vuorovaikutuksilla eli tykkäysten, reaktioiden, tallennusten, kommenttien, jakamiskertojen ja vastausten määrällä, ei kuinka monta näyttöä joku postaus on saanut. Sometilit saivat yhteensä 2329 vuorovaikutusta. Järjestökirje julkaistiin 4 kertaa ja tilaajia oli 172 vuoden lopussa. Sometileillä seuraajia on yhteensä 2005 henkilöä ja toimijaa.

Lähellä.fi Lappi

Yhdistys koordinoi valtakunnallista Lähellä.fi palvelua ja toimii myös toisena alueellisena toimijana Lapissa. Valtakunnallisen verkostotyön lisäksi on tehty alueellista työtä palvelun tunnettavuuden lisäämiseksi. Vuonna 2023 Lähellä.fi -palveluun liittyi 68 uutta organisaatiota Lapista. Toimintailmoituksia Lapissa julkaistiin 368 kpl. Järjestöt käyttävät palvelua ahkerimmin Rovaniemellä, Kemissä ja Torniossa. Pienemmät paikkakunnat luottavat viestinnässä vielä printtimediaan osittain järjestötoimijoiden iän vuoksi. Lapista on osallistuttu valtakunnallisiin infoihin ja viestinnän koulutuksiin.

3.3 Lähellä.fi

Lähellä.fi -verkkopalvelu on perustettu helpottamaan kansalaistoiminnan parissa toimivien järjestöjen, yhdistysten, yhteisöjen, seurakuntien, kuntien ja kaupunkien sekä ei-kaupallisten yritysten toiminnan, vapaaehtoistyön ja kehittämistoiminnan löytämistä ja viestintää.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys vastaa valtakunnallisen Lähellä.fi -verkkopalvelun ja Lähellä.fi-verkoston hallinnoinnista ja koordinoinnista. Teknisenä asiantuntijana toimi Janne Karjalainen ja verkostoluotsina Tero Hannula. Yhdistyksen toiminnanjohtaja edusti yhdistystä Lähellä.fi-johtoryhmän jäsenenä.

Lähellä.fi-verkostossa toimii aluetoimijoiden henkilöistä koottu johtoryhmä ja asiantuntijaryhmä, sekä tarpeen tullen työryhmiä, jotka kehittävät ja ylläpitävät verkkopalvelua koordinaation kanssa. Verkostossa jaetaan tietoa ja toimivia käytänteitä (esim. kuntien ja hyvinvointialueiden käytännöt), mikä vahvistaa verkostossa toimivien tahojen toimintaa alueilla. Toimimme yhteisten päämäärien ja tavoitteiden mukaisesti.

Lähellä.fi-verkoston käytännön asioista huolehtii ns. asiantuntijaryhmä, joka koostuu kaikkien aluetoimijoiden edustajista. Päivittäisen sähköisen viestinnän lisäksi järjestettiin noin kerran kuussa asiantuntijaryhmän kuukausipalaveri etäyhteydellä (9 kpl).

Verkoston yhteiset kehittämispäivät järjestettiin sovitusti kaksi kertaa vuodessa. Kesäpäivien yhteydessä pidetty kehittämispäivä oli kasvotusten ja joulukuussa Teams-kehittämispäivä.

Lähellä.fin ominaisuuksia kehitettiin aktiivisesti koko vuoden ajan. Palvelun teknisenä toimittajana toimi Loikka Oy, jonka digiloikka-osaston palvelut olivat Lähellä.fin kehittämisessä käytössä. Tärkein tekninen uudistus oli integraatio Palvelutietovarantoon (PTV). Integraatio mahdollisti yhdistysten palvelutietojen automaattisen siirtymisen Lähellä.fistä Palvelutietovarantoon. Integraatio oli huomattavasti arvioitua suuryteisempi ja sen korjaaminen ja kehittäminen jatkuu vuonna 2024.

PTV-integraation arvioitua suurempi työ, sekä palvelussa toistuneet tekniset ongelmat ja niiden korjaamiseen liittyvät laskutuserimielisyydet teknisen toimittajan kanssa johtivat kehittämisbudjetin merkittävään ylitykseen. Rahoittajataho STEAlta saatiin lupa käyttää kolmelle vuodelle jaettua investointiavustusta etupainotteisesti budjettialijäämän kattamiseksi.

Palveluun liittyi vuoden 2023 aikana 2030 organisaatiota ja siinä julkaistiin 5136 toimintailmoitusta. Uusien organisaatioiden määrä oli edelliseen vuoteen verrattuna kaksinkertainen ja uusien toimintailmoitusten määrä lähes kolminkertainen.

Verkostoon liittyi vuoden aikana yksi uusi jäsen. Verkosto kattaa nyt Manner-Suomen kokonaisuudessaan Varsinais-Suomea lukuun ottamatta. Kuitenkin myös Varsinais-Suomen alueella toimivista järjestöistä osa ilmoittaa toiminnastaan Lähellä.fi -verkkopalvelussa.

Laajassa ja aktiivisessa Lähellä.fin verkoston yhteistyössä on tärkeää, että ajantasainen tieto on oikeiden henkilöiden saatavilla oikeaan aikaan. Tässä hyödynnettiin kuukausittaisia uutiskirjeitä, tapaamisia ja Basecamp-alustaa. Verkostossa aloitettiin uuden toimintamallin käyttöönotto. Toimintamalli ohjaa verkoston työskentelyä siihen, että verkoston jäsenet ottaisivat yhteisten toimenpiteiden toteutuksesta yhä suurempaa roolia ja heidän osaamisensa ja resurssit saataisiin näin tehokkaammin yhteiseen käyttöön. Jatkossa verkostossa toimii aktiivisesti kaksi aluetoimijavetoista työryhmää: markkinointityöryhmä ja asiakaspalvelutyöryhmä. Molempien työskentely lähti lupaavasti alkuun.

3.4 VASA 2 – Vahva sote Lapin hyvinvointialueelle -hanke

VASA 2 -hanke on osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa, hankeaikana osakokonaisuudelle (pilari 4 investointi 2) on 1.1.2023-30.6.2025. Hankkeen tavoitteena on lisätä hyvinvointia edistävän toiminnan hyödyntämistä ja varhaisen vaiheen ongelmien tunnistamista. Tällä lähestymistavalla pyritään reagoimaan tilanteisiin ajoissa, ennen kuin ongelmat ehtivät kasaantua suuremmiksi haasteiksi. Keskeisiä keinoja tässä ennaltaehkäisevässä toiminnassa ovat toimivat matalan kynnyksen palvelut sekä tehokas yhteistyö eri toimijoiden välillä.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys edisti vuoden 2023 aikana monialaisten toimintamallien kehittämisessä ja jalkauttamisessa järjestöjen roolia, näkyvyyttä ja tunnettuutta. Toimintamallien tarvelähtöisessä jalkauttamisessa Lapin alueella tehtävänä on ollut varmistaa olemassa olevan järjestöjen tuottaman toiminnan huomiointi, viestintä järjestötoimijoille sekä yhdistysten ja kokemusosaajien kutsuminen mukaan yhteiskehittämiseen. Työtä on koko vuoden ajan tehty laajasti eri sidosryhmien kanssa. Vuoden 2023 aikana VASA -hankekoordinaattorina on toiminut Vilma Portti sekä syksyllä 2024 Meri-Lapissa osa-aikaisena hanketyöntekijänä Merja Simoska.

Vuoden 2023 aikana toiminnan painopiste oli lisätä järjestöjen tuottamien toimintojen nousemista hankkeessa kehitettävälle palvelutarjottimelle sekä järjestönäkökulman tuominen kansallisen digiratkaisun kehittämisessä. VASA 2 -hankekoordinaattori on ollut aktiivisesti mukana Lähellä.fi -verkkopalvelun käytön edistämisessä Lapin alueella (esittelyt eri tilaisuuksissa, työpajat kunnissa 6 kpl). Lisäksi on selvitetty erilaisten palvelutarjotinratkaisujen mahdollisuuksia Lapissa yhteistyössä hyvinvointialueen, järjestöjen sekä muun muassa ta-pahtumakalenteritoimijoiden kanssa (viikoittainen monitoimijainen yhteistyö).

Vuoden aikana osallistuttiin Lapin alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelukonseptin ja palvelutarjottimen kehittämistyössä (palvelutarjotintimi syksyllä 1 krt/vk) sekä kansalliseen hanketyöhön (DigiFinlandin digikehittäjien verkosto 1 krt/kk). Hyte-palvelukonseptin luonnoksesta järjestettiin kaksi avointa kuulemis-tilaisuutta järjestöille, joiden perusteella hankekoordinaattori laati yhteisen kannanoton Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen luonnokseen toukokuussa 2023. Tavoitteessa järjestöjen toiminnan kuvaamisesta palvelutarjottimelle edistettiin vuoden aikana.

Vuoden 2023 aikana hyvinvointilähetetoiminnan kehittämisen painopisteenä oli tuoda järjestöt ja yhteisöllinen toiminta aidosti toiminnan keskiöön. Yhteistä kehittämistä oli Lapin alueen verkostossa (1 krt/kk) sekä kansallisessa lähetekäytäntöjen verkostossa (noin kahden kuukauden välein). Alueellisesti kehittämistä oli myös erillisissä työryhmissä, joissa Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen hankekoordinaattori oli aktiivisessa valmistelemissä roolissa samoin kuin alueellisessa hyvinvointiläheteverkostossa. Yhteiskehittäminen

pohjautui Rovaniemen esiselvitykselle vuonna 2022 sekä Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toteuttamalle järjestöjen työpajalle 11/2022. Yhteiskehittämisen tuloksena suunniteltiin pilotti vuodelle 2024, jossa hankkeen uusiksi osatoteuttajiksi lisätyt järjestötoimijat (3 kpl) koordinoivat lähipalvelualueittain hyvinvointilähetetoimintaa. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa asukkaiden ohjautumista yhteisöllisen ja mielekkään toiminnan pariin.

Vuoden 2023 aikana selvitettiin vastaavia kansainvälisiä ja kansallisia järjestötaustaisia yhteistoimintoja sekä niiden raportointia. Hankekoordinaattori teki yhteistyötä muun muassa Sekaisin Kollektiivin ja Canadian Institute for Social Prescribing:n kanssa. Lapin hyvinvointilähetetoimintamalli eteni THL:n hyte-toimintamallien arviointiin, jota varten pohdittiin toiminnan vaikuttavuuteen liittyviä kysymyksiä järjestöjen näkökulmasta. Pilotin mittareiden suunnittelun lisäksi vuoden 2023 aikana selvitettiin mahdollisuudet toteuttaa ennakoiva SROI-arviointi hyvinvointilähetetoiminnasta Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toimesta. Vuoden 2023 aikana osallistuttiin järjestötoimijan roolissa hyvinvointilähetetoimintaan liittyvien Lapin AMK:n toteuttamien koulutusten kehittämiseen sekä materiaalien laatimiseen. Tavoite järjestöjen roolin edistämiseksi Lapin hyvinvointilähetetoiminnassa onnistui hyvin.

Vuoden 2023 aikana VASA 2 -hankkeessa Lapin hyvinvointialueella jalkautetussa Arkeen Voimaa -itsehoitoryhmätoiminnassa edistettiin järjestöjen osallisuutta sekä osallistumisen toimintaedellytyksiä. Hanketyön tuloksena vuoden aikana koulutetuista ryhmänohjaajista 40 % oli järjestöjen ammattilaisia tai vapaaehtoisia (n=15). Järjestötaustaiset ryhmänohjaajat ohjasivat itsehoitoryhmiä 2023 vuoden aikana yhdellä paikkakunnalla kohtaavana, sekä etäyhteyksin. Järjestöt ovat itsehoitoryhmien jalkauttamisen suunnitelmissa merkittävä toimija. Järjestöjen toimintaedellytyksiä tuettiin sekä hankerahoitusta ohjaamalla että selvittämällä mahdollisuuksia hyvinvointialueen järjestöavustusten hakemiseen. Tavoiteltu järjestöjen rooli itsehoitoryhmien monialaisessa toteutuksessa saavutettiin hyvin.

Kokemososaajien hyödyntäminen hankkeessa suunniteltiin Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen toimesta vuonna 2023 ja saatiin käynnistettyä kokemososaajien rekrytoinnit 10/2023. Kokemososaajien palkkionmaksun toteutus ja ensimmäisten yhteisten tapaamisten sisällöt suunniteltiin vuoden 2023 päättyessä. Tavoitteena oli saada asiakkaiden ääni kuuluviin eri toimintamallien kehittämiseen ja jalkauttamiseen Lapissa. Kokemososaajien hyödyntäminen hankkeen eri toimintamalleissa on vuoden 2023 tavoitteen mukaisesti suunniteltu ja kokemososaajien kanssa tehtävä voi alkaa vuoden 2024 alkaessa.

3.5 Järjestöjen sotemuutostuki

Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan ja SOSTE Suomen Sosiaali ja terveys ry:n yhteinen Järjestöjen sote-muutostuki työskentelee sen puolesta, että sote-uudistuksen jälkeenkin jokaiselle löytyy joku, joka tukee, välittää ja edistää hyvää oloa arjessa. Resurssina Järjestöjen sote-muutostuessa on yksi henkilötyövuosi OYS yhteistoiminta-alueella. Työ kohdistuu siis Lapin lisäksi Pohjois-Pohjanmaan, Kainuun ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueille.

Hyvinvointialueet aloittivat toimintansa vuoden 2023 alussa, jolloin niille siirtyi vastuu sosiaali- ja terveysturvapalvelujen sekä pelastustoimen järjestämisestä. Vaikka alueet olivat nyt toiminnassa, järjestöjen ja hyvinvointialueiden yhteistyön rakentaminen ja palvelujen kehittäminen alueilla jatkuivat.

Järjestöjen ja hyvinvointialueiden välisen keskusteluyhteyden sekä yhteistyön vahvistamiseksi Järjestöjen sotemuutostuki järjesti vuoden alkupuoliskolla aluekierroksen, jonka aikana alueiden järjestöjen ja SOSTEn edustajista sekä sote-muutostuen järjestöasiantuntijoista koostuva joukko kiersi kaikki hyvinvointialueet. Aluekierroksella tavattiin hyvinvointialueiden keskeisintä viranhaltija- ja luottamushenkilöjohtoa, ja kokemukset aluekierroksesta olivat positiivisia niin järjestöjen kuin hyvinvointialueidenkin näkökulmasta.

Järjestöjen sotemuutostuen tavoitteet:

- Järjestöjen rooli ja toimijaverkostot kuntien ja hyvinvointialueiden kumppanina kansalaisten sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi ovat vakiintuneet
- Järjestötoiminnan merkitys sote-palvelutuotannon ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen liittymäpinnoilla on selkiytynyt
- Järjestöjen tietojohdantamista ja toiminnan näkyväksi tekemistä on vahvistettu tukemalla kansallisen tietopohjan yhdenmukaistamista ja järjestötoimijoiden vaikuttavuusosaamista

Käytännössä järjestöasiantuntijan tehtävänä on ollut:

- yhteydenpito olemassa oleviin maakunnallisiin yhteistyörakenteisiin
- yhteistyössä maakuntien yhteistyörakenteiden kanssa soterakenteisiin vaikuttaminen järjestönäkökulmasta
- yhteistyörakenteiden tuki niihin maakuntiin, joissa tuen tarvetta on ollut
- liittojen aluetyöntekijöiden kokoaminen ja kokoontumisiin osallistuminen
- muiden hyvinvointialueiden/ maakuntien hyvien käytäntöjen levittäminen omalla alueella
- oman alueen toiminnasta raportointi ja arviointiin osallistuminen
- hankkeen yhteistyökokouksiin ja keskinäiseen viestintään osallistuminen
- säännöllisen tilannekuvan luominen ja ylläpitäminen ja tästä viestiminen Sostelle

Järjestöjen sote-muutostuki on vuoden 2023 aikana edistänyt, tukenut ja sparrannut pohjoisella alueella rakenteita, joiden kautta järjestöt voivat käydä vuoropuhelua sekä keskenään että julkistahojen kanssa. Julkistahojen päättäjien sekä viranhaltijoiden ja työntekijöiden ymmärrystä sote-järjestöjen toiminnan kirjosta on vahvistettu, ja jaettu heille tietoa oman alueensa järjestökentästä.

Järjestöasiantuntija on tehnyt yhteistyötä hyvinvointialueiden hytestä, osallisuudesta ja järjestöyhteistyöstä vastaavien henkilöiden kanssa, sekä THL -aluekoordinaattoreiden kanssa [[Suomen kestävä kasvun ohjelma \(RRP\)](#), [Tulevaisuuden sosiaali- ja terveystieteiden ohjelma](#), [Työkykyohjelma](#)]. Viimeksi mainittujen kanssa toteutettiin dialogisia menetelmiä hyödyntävä webinaari, jonka aiheena oli ”Hyvinvointialueiden ja järjestöjen yhteistyötä Pohjois-Suomessa”. Järjestöillä oli webinaarissa keskeinen rooli, ja se sai positiivista palautetta. Järjestöasiantuntija oli mukana suunnittelemassa ja järjestämässä myös VATES säätiön ja THL:n sekä Järjestöjen sote-muutostuen toteuttamaa webinaaria ”Kuinka hyödyntää järjestöjä hyvinvointialueiden hankinnoissa? Näkökulmana työllistyminen”. Webinaarein on muun työn ohella pyritty varmistamaan järjestöjen mukaan pääsy palveluiden kehittämiseen.

Sote-muutostuki on pyrkinyt tukemaan sellaisten rakenteiden syntymistä, joiden kautta järjestöt ovat mukana vuotuisissa hyte-neuvotteluissa. Yhteistyörakenteita on tuettu niillä alueilla, missä tuelle on ollut tarvetta. Kyselyitä, kartoituksia sekä erilaisia tapaamisia ja tilaisuuksia on järjestetty yhteistyönä hyvinvointialueiden ja järjestöjen kanssa.

Järjestöjen sote-muutostuki on tukenut palvelutarjottimien ym. digi-työkalujen eteenpäin vientiä tekemällä yhteistyötä RRP-hankkeiden sekä Lähellä.fi:n kanssa. Lisäksi järjestöasiantuntija toteutti yhdessä Pohteen järjestöyhteistyön koordinaattorin kanssa palveluketjukartoituksen ja sen pohjalta geneerisen, Lähellä.fi-yhteensopivan palveluketjumallin. Malli tukee järjestöjen linkittymistä palvelupolkuihin ja -kuvauksiin. Se löytyy Inno kylästä ja on kaikkien hyvinvointialueiden ja kehittämishankkeiden käytettävissä. Järjestöasiantuntija on tuottanut ja jakanut tietoa monensuuntaisesti, sekä pitänyt alustuksia, puheenvuoroja ja esityksiä eri tilaisuuksissa. Alueellisesti työpanosta on painotettu niille alueille, joissa tukea on tarvittu eniten.

Järjestöjen sote-muutostuen pohjoisen alueen tuotoksia (kohtaamiskerrat) on vuonna 2023 ollut yhteensä 117.

Tuotokset ovat kohdistuneet seuraaviin asiakokonaisuuksiin sote-muutostuessa:

- Alueellisen valmistelun tilannekuvan ja järjestötiedon kokoaminen ja ylläpitäminen
- Järjestöjen roolin ja toimintaedellytysten tukeminen ja vahvistaminen hyvinvointialueilla ja kunnissa
- Yhteistyö sote- ja hyvinvointialuevastuuhenkilöiden ja kuntien kanssa järjestöjen roolin vahvistamiseksi uudessa rakenteessa
- Sisäinen kehittäminen sote-muutostukikokonaisuudessa
- Muu

Yhteensä tuotoksilla on tavoitettu 989 kohderyhmien edustajaa:

- Alueelliset järjestöt: 367 järjestöä
- Alueelliset viranomaiset ja päättäjät: 312 hlöä
- Valtakunnalliset järjestöt: 33 järjestöä
- Valtakunnalliset viranomaiset ja päättäjät: 13 hlöä

3.5 Paikka Auki avustusohjelma

Paikka auki on sosiaali- ja terveysministeriön (STM) avustusohjelma, jonka tarkoituksena on edistää vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymistä tarjoamalla työpaikkoja sosiaali- ja terveysalan järjestöissä. Avustukset myöntää sosiaali- ja terveysministeriö (STM) ja niitä hallinnoi ministeriön yhteydessä toimiva itsenäinen valti-onapuviranomainen sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA). Ohjelman kautta hakuun tulleita työ-paikkoja voivat hakea osatyökykyiset (ilman ikärajaa), sekä työttömät alle 30-vuotiaat nuoret aikuiset.

STEA ehdotti STM:lle, että se myöntäisi Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistykselle sen hakeman määrärahan täysimääräisenä vuodelle 2023. Palkattava henkilö voi olla joko alle 30-vuotias, tai osatyökykyinen henkilö. Yhdistys palkkasi osatyökykyisen henkilön järjestöassistentin tehtäviin maaliskuun alusta. Työsuhde jatkui vuo-den 2024 puolelle. Järjestökoordinaattori toimi palkatun henkilön mentorina ja ohjaajana.

4. VERKOSTOT

4.1 Yhdistyksen koordinoimat verkostot 2023

Lapin alueverkosto	3 kertaa
Lapin kokemusosaamisen verkosto	4 kertaa
Lapin kokemustoimintaverkoston ohjausryhmä	4 kertaa
Lapin maakunnallinen tiedontuotannon verkosto	4 kertaa
Lapin järjestöjen viestintäverkosto	4 kertaa
Lähellä.fi asiantuntijaryhmä	9 kertaa
Lähellä.fi kehittämispäivät	2 kertaa
Lähellä.fi johtoryhmä	5 kertaa
Lähellä.fi viestintätiimi	19 kertaa
Lähellä.fi kehittämistyöryhmä	26 kertaa
Lähellä.fi asiakaspalvelutyöryhmä	8 kertaa

4.2 Verkostot ja ryhmät, joissa yhdistyksellä edustus 2023

Järjestöneuvottelukunta	4 kertaa
Järjestöneuvottelukunnan työvaliokunta	9 kertaa
Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen ohjauksessa olevien hankkeiden ohjausryhmät	3 kertaa
Järjestöjen sote-muutostuen ohjausryhmä	7 kertaa
Järjestöjen sote-muutostuen alueellinen johtoryhmä	6 kertaa
VASA-hankeverkosto	6 kertaa
Hyvinvointiläheteverkosto	5 kertaa
Arjen turvan asiantuntijatiimi	3 kertaa
Elämänkaari verkostot	20 kertaa
Hyvinvointialueen järjestökoordinaation työryhmä	

5. SOPIMUSKUMPPANIT

Järjestökeskusten ja Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n keskinäinen sopimus:

Rovaniemen Neuvokas
Sodankylän Järjestökeskus Kitinen
Meri-Lapin Järjestökeskus Majakka/Järjestökeskus Silta
Kemijärven Järjestökeskus Kiehininen

Kuntayhteistyösopimukset:

- | | |
|------------------|--|
| 1. Inari | 5. Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry |
| 2. Kemijärvi | 6. Eläkeliiton Lapin piiri ry |
| 3. Kolari | 7. Erityislasten Omaiset ELO ry |
| 4. Muonio | 8. Espoon Järjestöjen Yhteisö EJY ry |
| 5. Pelkosenniemi | 9. Hengitysliitto ry |
| 6. Pello | 10. Hyvän mielen talo ry |
| 7. Posio | 11. Iholiitto ry |
| 8. Rovaniemi | 12. Invalidiliitto ry |
| 9. Salla | 13. Järjestökeskus Kitinen ry |
| 10. Savukoski | 14. Itä-Lapin keliakiayhdistys ry |
| 11. Simo | 15. Kehitysvammaisten Tukiliitto ry |
| 12. Ylitornio | 16. Kemijärven Järjestökiehininen ry |
| | 17. Kemin Seudun Kuulo ry |
| | 18. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry |
| | 19. Kuuloliitto ry |
| | 20. Lapin eläkeläisjärjestöjen neuvottelukunta |
| | 21. Lapin ensi- ja turvakoti ry |
| | 22. Lapin Kilpirauhasyhdistys ry |
| | 23. Lappilaiset kylät ry |
| | 24. Lapin liikunta ry |
| | 25. Lapin Martat ry |
| | 26. Lapin Neuroyhdistys ry |
| | 27. Lapin Muistiyhdistys ry |
| | 28. Lapin Näkövammaisry |
| | 29. Lapin sinisarastus ry |
| | 30. Lapin Sydänpiiri ry |

Oppilaitokset:

1. Ammattiopisto Lappia
2. Lapin ammattikorkeakoulu
3. Lapin koulutuskeskus REDU
4. Lapin yliopisto
5. Saamelaisalueen koulutuskeskus

Järjestöt:

1. ADHD-liitto
2. A-Kiltojen liitto ry
3. Apuomena ry
4. Balanssi ry

31. Lihastautiliitto ry
32. Luotolan nuoret ry
33. Mannerheimin Lastensuojeluliiton Lapin piiri ry
34. Mielenterveyden keskusliitto
35. Munuais- ja maksaliitto ry
36. Muistiyhdistys ry
37. Napapiirin Omaishoitajat ry
38. Nuorten Ystävät ry / Klubitalo Roihula
39. Omaishoitajat ja läheiset- liitto ry
40. Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry
41. Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
42. Pohjoisen Yhteisöjen Tuki - Majakka ry
43. Rovalan Nuoret ry
44. Rovalan Setlementti ry
45. Rovaniemen Neuvokas / Rovaniemen Mielenterveysseura ry
46. Rovaniemen seudun Terveys ry
47. SámiSoster ry

48. Sininauhaliitto
49. Suomen Mielenterveysseuran Pohjois-Suomen aluetoiminta
50. Suomen Punainen Risti, Lapin piiri
51. Terveys-Hälsan ry
52. Toivola-Luotolan Setlementti ry
53. Tornion invalidit ry
54. Vuolle Setlementti ry

Muut:

1. Digi- ja väestötietovirasto
2. Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy (SOCOM)
3. Lapin aluehallintovirasto
4. Lapin liitto
5. Loikka Oy
6. Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
7. Oulun kumppanuuskeskus
8. Invalidiliiton Lapin Kuntoutuskeskus

6. YHTEISTYÖKUMPPANIT

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen muut yhteistyökumppanit

1. Aivoliitto ry
2. Allergia- ja astmayhdistys ry
3. Artteli-kumppanuusyhdistys ry
4. DigiFinland Oy
5. Eläkeliiton Pelkosenniemen paikallisyhdistys ry
6. Epilepsialiitto ry
7. Etelä-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
8. Etelä-Savon hyvinvointijärjestöjen tuki ry
9. Eventz International Oy
10. Helsingin ja Uudenmaan näkövammaiset ry
11. Hämeen setlementti ry
12. Invalidiliitto ry
13. Irti huumeista ry
14. Järjestöalo Seinäjoki, Seinäjoki
15. Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, Mikkeli
16. Kansalaisareena ry
17. Kansallinen Lastenliitto Lapin piiri
18. Keliakialiitto ry
19. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry, Jyväskylä
20. Kipuliitto ry
21. Koillis-Lapin A-Kilta ry
22. Kokemustoimijaverkosto
23. Kuuloliitto ry
24. Kymen-Karjalan sosiaali- ja terveysturva ry
25. Lapin Aivoyhdistys ry
26. Lapin Atopiyhdistys ry
27. Lapin Autismikirjo ry
28. Kilpirauhasyhdistys ry
29. Lapin munuais- ja maksayhdistys ry
30. Lapin Nuorisoliitto ry
31. Lapin Partiolaiset ry
32. Lapin Psoriasisyhdistys ry / Psoriasis-liitto ry
33. Lapin sairaanhoitopiiri
34. Lapin Vesaiset
35. Lapin yhden vanhemman perheet ry
36. Lapin yliopiston sosiaalityön ja kuntoutustieteen opiskelijoiden ainejärjestö Lyhty ry
37. Lappilaiset Kylät ry
38. Lumen Laulu, Sodankylä
39. Länsi-Pohjan AVH-yhdistys ry
40. Länsi-Pohjan Omaishoitajat ja Läheiset ry
41. Mielenterveystalo.fi (LSHP)
42. MLL:n Kainuun piiri ry
43. Monet kuntakokeiluhanke
44. Napapiirin Hengitysyhdistys ry
45. Neurologiset vammaisjärjestöt
46. Näkövammaisten Keskusliitto ry

47. Perhekeskustoimintamalli Lappiin -hanke, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus
48. Pohjanmaan yhdistykset ry
49. Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry
50. Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys Ry
51. Pohjois-Suomen Syöpäyhdistys ry
52. Reumaliitto ry
53. Rovaniemen 4H -yhdistys ry
54. Rovaniemen Invalidit ry
55. Rovaniemen Keliakiayhdistys ry
56. Rovaniemen nuorisoasunnot ry
57. Rovaniemen Parkinson-kerho
58. Rovaniemen Päiväkeskus ry
59. Rovaniemen Reumayhdistys ry
60. Rovaniemen Seudun Diabetesyhdistys ry
61. Rovaniemen Seudun Sydänyhdistys ry
62. Rovaseudun Sydäntuki ry
63. Satakunnan yhteisökeskus
64. SILTA-yhteisöklubi
65. Sosiaalialan osaamiskeskus Verso
66. SOSTE ry
67. SPR Rovaniemen osasto
68. Suomen Kipu ry
69. Suomen Nivelyhdistys ry
70. Suomen Setlementtiliitto ry
71. Suomen Vammaisurheilu ja -liikunta VAA ry
72. Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos THL
73. Tukipilari kansalaistoiminnan keskus
74. Tunturi-Lapin ko yhdistys ry
75. Varsinais-Suomen Muistiyhdistys ry
76. Yhden vanhemman perheet ry
77. Yhdessä ry