

# Järjestöjen merkitys työllisyyden edistämisen kentässä

Riitta Hakala

Työllisyysjohtaja



# Työllisyyden edistämisen taustaa Kemissä

- Kemin kaupunki on kehittänyt työllisyydenhoidon palvelujaan systemaattisesti jo vuodesta 2011 ja v. 2015 perustettiin Työllisyyspalvelut-yksikkö keskushallintoon
- Työllisyyspalvelut-tulosalue vastaa kaupungin sekä lakisääteisistä että kunnan yleisen toimialan mukaisesta työllisyyden edistämisestä
- Työllisyyspalvelujen asiakkaana ovat nuoret ja pitkään työttömänä olleet ja vaikeassa työmarkkina-  
asemassa olevat kemiläiset työttömät työnhakijat
- Työllisyyspalveluja on kehitetty yhdessä Lapin Te-toimiston, Lapin Ely-keskuksen, Meriva sr:n  
,oppilaitosten ja laajan sidosryhmäverkoston kanssa
- Kemin kaupunki on ollut mukana Työllisyyden kuntakokeilussa v. 2012-2015 ja Alueellisessa  
työllisyyskokeilussa 2017-2018, jossa kunta vastasi kaikkien 12 kk työttömänä olleiden palveluista
- ESR-hankkeilla on voitu toteuttaa suunnitelmallista ja pitkäjänteistä kehittämistyötä ja tuottaa  
asiakaspalveluja. (Kemin työllisyys- ja elinvoimahanke 2016-2019, Kemin osaava verkosto 2019-  
2021, Kemin Kohtaamo v. 2018-2021, Työtä Kemissä!-työllisyyden yhteispalvelun kehittäminen  
v. 2020-2022)
- Hankkeissa kehitetyt palvelut ja toiminnot ovat juurtuneet palvelujärjestelmään





# Kemin kaupungin työllisyyspalvelut

Kaupunginvaltuusto

Kaupunkistrategia

Kaupunginhallitus

Keskusvirasto

Hallinto-  
palvelut

Lakiasia-  
palvelut

Tietohallinto-  
palvelut

Talous-  
palvelut

Elinkeino-  
palvelut

Henkilöstö-  
palvelut

**Työllisyyspalvelut**

**Koordinointi, seuranta, kehittäminen**

**Työllistymistä edistävät  
asiakaspalvelut**

Työllistäminen  
Työhönvalmennus  
Työhönkuntoutus

**Työnantaja- ja  
yritysyhteistyöpalvelut**

**Elinvoiman ja hyvinvoinnin  
edistäminen**

Työllisyydenhoidon  
kumppanuussopimukset ja  
kehittämishankkeet

**Kaupunkityöllistäminen**  
Opiskelijoiden ja koululaisten  
kesätyöllistäminen  
Kuntouttava työtoiminta  
Monialainen yhteispalvelu TYP  
Työ- ja toimintakykysearviot  
Palveluohjaus  
Merivan palvelut  
Ohjaamo Kemi

**Työnetsintä**  
Työntekijävälitys- ja ohjaus  
Kemi-lisä  
Osaamisen kehittäminen  
Rekrytointitilaisuudet  
Kemin Osaava verkosto-  
hanke

**Kemin Osaajien Osuuskunta**  
Meriva-sopimus  
Kemikammari  
Hankeyhteistyö  
Järjestöyhteistyö  
Oppilaitosyhteistyö  
Työllisyyttä edistävät hankinnat

ELY

Sosiaali- ja  
terveys-  
palvelut

KELA

TE-toimisto

Yritykset

Oppilaitokset

Järjestöt  
3. sektori

Hankkeet

# Järjestötyöllistämisen kehittäminen v. 2012 ->

## **Mahdollisuudet**

- Järjestöt tarjoavat:
  - työpaikan ja mielekästä työtä
  - työelämätaitojen hiomista; tukea ja ohjausta
  - osaamisen kehittämistä
  - paljon työtä tehtäväksi
  - välityömarkkinat = välivaihe työnhakija-asiakkaan työllistymisen polulla kohti avoimia työmarkkinoita ja pysyvää työllistymistä

## **Haasteet**

- taloudelliset resurssit
- ohjausresurssit
- vaikea osoittaa järjestötyöllistämisen vaikuttavuutta
- tavoitteellisuuden puuttuminen



# Järjestöt tarvitsevat

- **Taloudellista tukea:**
  - palkkatuki
  - kuntalisä
- **Apua tukeen ja ohjaukseen:**
  - työntekijän työllistämisen kokonaisvaltaiseen ohjaukseen ja koordinointiin
  - Työnohjausta
  - Palkkatuen ja kuntalisän yhteensovittaminen



# Ensisijaisesti koulutus- tai työllistymisvaiheessa olevia asiakkaita, jotka tarvitsevat

- yksilöllisiä räätälöityjä ratkaisuja
- selkeän suunnan työmarkkinoita kohti
- pitkiä, koordinoituja palveluprosesseja
- tukea ja ohjausta
- monialaista yhteistyötä
- saattaen-vaihtaen-työtettä
- välityömarkkinatoimilla tuetaan näiden asiakkaiden työllistymistä

(Kemiläinen työllistämismalli 2012-2015: Järjestötyöllistäminen, Maija Saarenpää 30.10.2012)



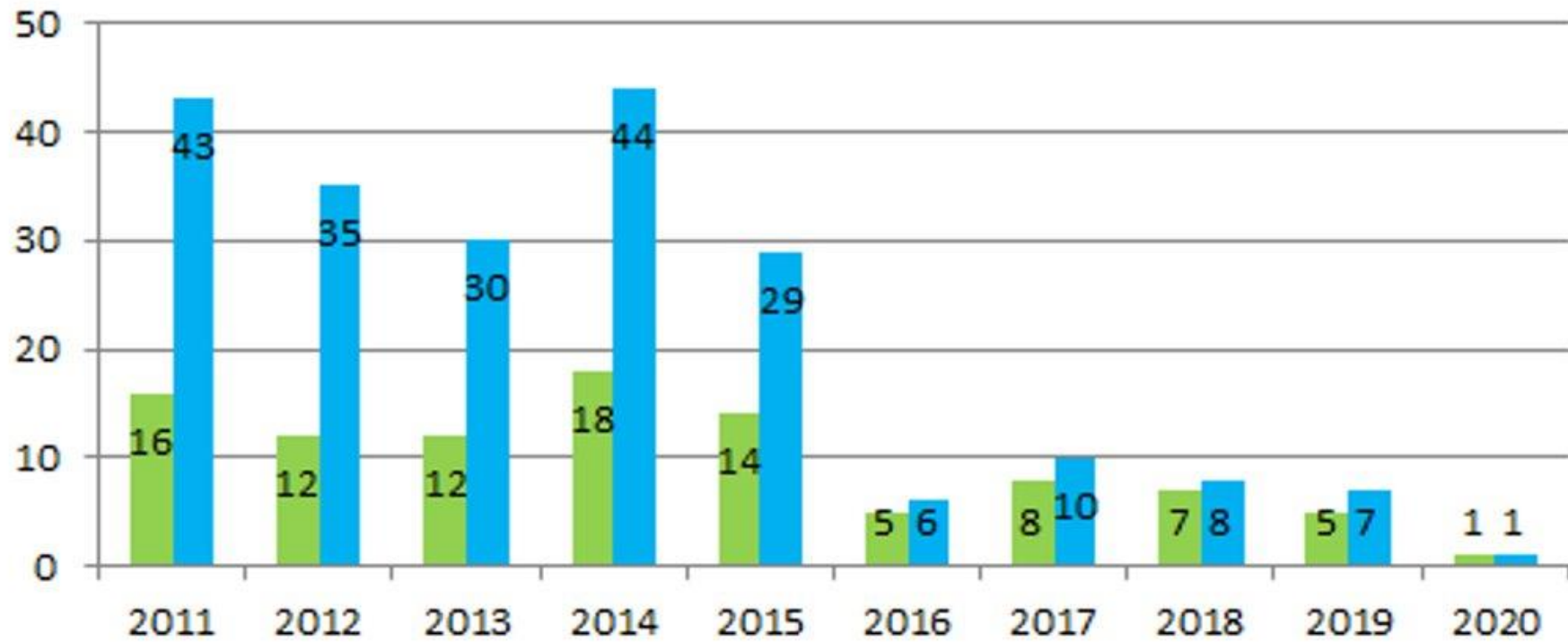
# Kemi-lisä ja työhönvalmennus

- Järjestöjen työllistämistä tuemme palkkatuen lisäksi maksettavalla Kemi-lisällä (500 €/kk, max 12 kk) ja työhönvalmentajapalvelulla. Kemi-lisän jatkoksi voidaan maksaa ns. työllistämisbonusta 1500 €, kun järjestö löytää työpaikan yrityksestä tai jatkaa työsuhdetta omilla varoillaan.
- Kemi-lisän saamisen ehtona on työllistävän yhdistyksen työllistettävälle antama ohjaus, tuki ja seuranta, joka todennetaan seurantalomakkeilla.
- Järjestötyöllistämisen mahdollistaa Te-toimiston myöntämä palkkatuki, minkä lisäksi maksetaan Kemi-lisää. Harvalla järjestötoimijalla on mahdollisuus palkata työntekijä ilman taloudellista tukea.
- 100 % palkkatuki on vähentänyt kuntalisän tarvetta.



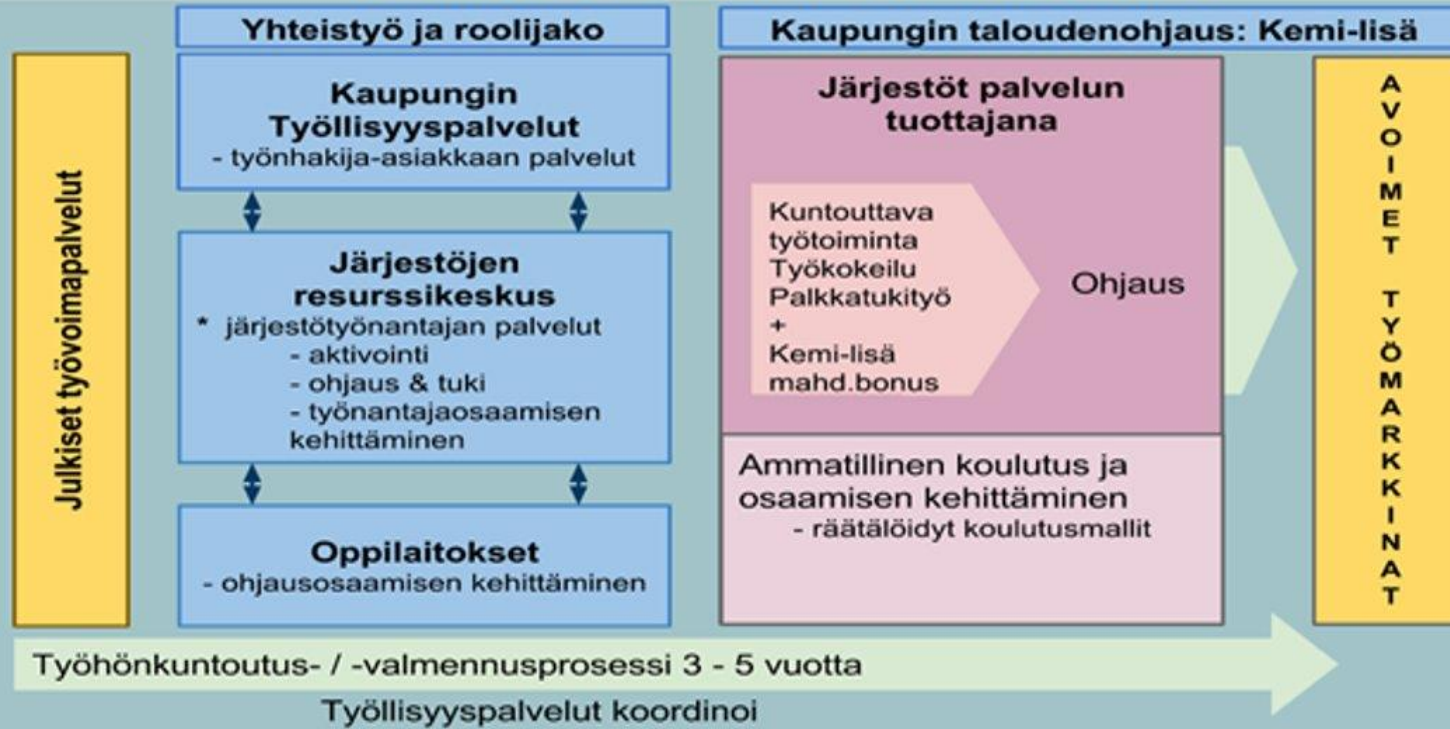
# Kemi-lisä 2011-2020

Työnantajat Henkilöt





## TOIMIVAT VÄLITYÖMARKKINAT



# Työtä Kemissä!-työllisyyden yhteispalvelun kehittäminen - ESR-hanke 2020-2022 (Pohjois-Pohjanmaan Ely)

- **Työnantajaosaamisen kehittäminen välityömarkkinoilla**
  - Välityömarkkinoilla on tarve edistää realistisen työnantajamielikuvan syntymistä. Tätä voidaan rakentaa työnantajaosaamista kehittämällä mm. järjestämällä työntajille teemoittain esim. työnantaja- ja esimiesvalmennuksia.
  - Kartoitetaan järjestökentän rekrytointitarpeita ja lisätään järjestötyönantajien rekrytointiosaamista
  - Siirtosopimusta, työhönvalmentajapalvelua ja kaupungin taloudellista kannustinta, ns. Kemi-lisän työllistämisenbonusta, yhdistämällä rakennetaan toimintamallia, jonka avulla voidaan aktivoida järjestökenttää hyödyntämään niissä syntyneitä verkostoja työllistetyn jatkotyöllistämiseksi palkkatukijakson jälkeen.



# Työtä Kemissä!-työllisyyden yhteispalvelun kehittäminen - ESR-hanke 2020-2022 (Pohjois-Pohjanmaan Ely)

- **Osatyökykyisten työllistymismahdollisuuksien parantaminen**
- Kartoitetaan järjestökentän rekrytointitarpeita ja lisätään järjestötyönantajien tietoisuutta osatyökykyisten työllistämisen tukipalveluista.
- Taloudellisen tuen ohella työhönvalmentajan käyttäminen työhön perehdytyksessä ja tarvittaessa työssä suoriutumisen tukena ovat keinoja, joilla parannetaan osatyökykyisten työllistymismahdollisuuksia.
- **Työnantajarinkien muodostamisen tukeminen välityömarkkinoilla**
- Luodaan ja kehitetään palveluja, joilla edistetään työnantajarinkien muodostumista tilanteissa, joissa kahdella tai useammalla järjestöllä on tarjota vain vähäisessä määrin työtä, mutta niitä yhteensovittamalla saadaan luotua mielekkäitä työllistymismahdollisuuksia.
- Työnantajarinkien muodostuminen edellyttää työnantajien kontaktointia, järjestökentän toimintaan perehtymistä, työnantajien ja heidän tarpeisiinsa sopivien työnhakijoiden mätsäämistä ja toiminnan kokonaisvaltaista koordinointia.



# Järjestöt osana työllisyydenhoitoa ja kaupungin elinvoimaa

- Kemin kaupunki on kartoittanut keväällä 2019 eri hallintokuntien ja järjestöjen välistä yhteistyötä.
- Järjestöille suunnatut työllisyyspalvelut nostavat esiin ja tekevät näkyväksi järjestöjen toimintaa ja palvelutuotantoa ja mahdollistavat järjestöjen palvelutuotannon kehittämistä, mikä avulla voidaan luoda jopa pysyviä työpaikkoja ja uusia työllistymismahdollisuuksia.
- Työllisyyspalvelujen mukanaolo eri verkostoissa tuo esiin työllistettävien ja työllistämisen tarjoamat mahdollisuudet uuden toiminnan kehittämisessä ja työttömät nähdään yhä useammin voimavarana ja mahdollistajana, jolloin kaikki tahot voittavat.
- Järjestöjen tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntäminen ja järjestöjen tukeminen työllisyydenhoidossa ja työnantajaosaamisessa edellyttää koordinoivaa tahoa (esim. kunnan työllisyyspalvelut, Järjestökeskus Majakka tms.)



# Työllisyydenhoito ja järjestöt kunnan elinvoiman ja hyvinvoinnin edistäjänä, esimerkkejä yhteistyön tuloksista

- Factori- nuorten työpaja
- Koko Kemi liikkuu-hanke
- Kemikammari
- Lämärit/Soppi, Iltsu-toiminta
- Kemin Osaajien Osuuskunta
- Sarjakuvakeskus
- Laitakari-case (Laitakari ry, Meriva, Tekpa, työllisyyspalvelut)
- Perämeren Ystävät ry, saariston kunnostustyöt
- Vertaistukijärjestöt, palveluja järjestön jäsenille
- Urheiluseurat, ohjaajiksi ja jatko valmentajakoulutuksiin
- Täikön luistinrata, kaupunkiopas ja pyörä – ja potkurihanke
- Meriva sr, Toivola-Luotolan settlementti ry, Kemin srk, Tornion Sairaskotisäätiö, Pohjantähtiopisto jne.

