

JYTY KUOPIO RY

JÄSENLEHTI 2/2020

Syssäys

NUORISOVASTAAVA

TOMMI HOFFREN

LEHDESSÄ

SYYSKOKOUSKUTSU

UUSI

JÄSENETU

KVTES

PÄHKINÄNKUORESSA

**EHDOLLA
LIITTOVALTUUSTOON**

**TARJA
MARIN-HAKKARAINEN**

LEFFALIPUILLE

JATKOAIKAA





Hyvän Olon Laituri

UUSI JÄSENETU!

Jyty Kuopio ry tarjoaa jäsenilleen 20 euron alennuksen hoitokäynnin **kokonaishinnasta** Hyvän Olon Laituriin.

Alennuksen saa käyttää mihin tahansa Hyvän Olon Laiturin hoitoon.

Alennus on voimassa 31.12.2020 saakka ja on rajoitettu 1 alennus (20 €)/jäsen.

Varaa hoito puhelimitse tai nettiajanvarauksen kautta.
Lisätietoihin merkintä "Jyty"

Esitä Jyty Kuopion jäsenkortti maksun yhteydessä, jolloin alennus huomioidaan hinnasta. Etuutta ei voi saada takautuvasti.

Etu astuu voimaan heti.

<https://hyvanolonlaituri.fi/>

TERVEHDYS

Koronapandemia on muuttanut meidän kaikkien arkea monella tavalla. Meillä on huoli, jopa pelkoa ja ahdistusta omasta ja läheistemme terveydestä. Lisäksi se on aiheuttanut taloudellisia menetyksiä työntekijöille niin kuin myös koko yhteiskunnalle.

Monilla työpaikoilla siirryttiin maaliskuussa etätööhön ja sitä jatketaan edelleen. Etätöön suurin haaste on, että työn ja vapaa-ajan erot helpommin hämärtyvät, kun työpaikka on kotona. Etätöön monista hyödyistä huolimatta on muistettava, että työpaikalla työkavereiden läsnäolo on tärkeä osa työyhteisöön kuulumista ja tämän vuoksi moni haluaa tehdä töitä työpaikalla.



PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Jyty Kuopio ry:n hallituksen kokoukset on pidetty etäyhteyksiä hyödyntäen huh-tikuusta lähtien. Kevätkokous ja syyskauden ensimmäinen hallituksen kokous pidettiin elokuussa ja silloin tapasimme pitkästä aikaa fyysisesti kokoustiloissa. Jytyläisten tapaaminen oli mukavaa ja iloinen puheensorina täytti kokoustilan. Syksyllä palaamme kuitenkin etäkokouskäytäntöön, joka on todettu toimivaksi ja turvalliseksi tässä tilanteessa. Tulevaisuutta ei voi ennustaa, mutta toivottavasti pääsisimme pian normaalimpaan elämään tapaamaan enemmän ihmisiä, matkustamaan, osallistumaan tapahtumiin yms.

SYKSYN TOIMINTAA

Syksyllä pidetään luottamusmieksvaalit, Jyty-vaalit ja valitaan liittohallituksen jäsenet sekä syyskokouksessa yhdistyksen hallituksen jäsenet.

Yhdistyksemme liittovaltuustoehdokkaana on toimistosihteri Tarja Marin-Hakkarainen. Hänen esittelynsä on toisaalla tässä lehdessä. Sinulla on mahdollisuus nyt osallistua ja vaikuttaa Jytyn päätöksentekoon. Jokaisella jäsenellä on käytössään yksi ääni, ja äänestäminen tapahtuu oman vaalipiirin vaalissa. Eniten ääniä saaneet tulevat valituiksi. Toivomme runsasta osallistumista äänestykseen, että saisimme yhdistyksestämme edustajan liittovaltuustoon.

Äänestäminen Jyty-vaaleissa tapahtuu helposti sähköisen vaalijärjestelmän kautta. Tarkemmat äänestysohjeet julkaistaan Jyty-lehden vaalnumerossa, joka ilmestyy 24.9.2020. Äänestämisaika on 25.9. - 8.10.2020.

Päälouottamusmieks Juha Hujanen ei asetu enää ehdolle toimittuaan liittovaltuustossa 8 vuotta. Lämpimät kiitokset Juhalle !

Liittohallituksen jäsenet valitaan marraskuussa vaalipiirin kokouksessa, johon yhdistyksen kevätkokous on valinnut kokousedustajat.

Luottamusmiesvaalit (luottamusmiesten toimikaudeksi liittohallitus päätti 4 vuotta (1.1.2021 - 31.12.2024)) järjestetään marraskuun loppuun mennessä. Jyty Kuopio ry:n ehdokasasettelu käynnistetään Jyty-vaalien jälkeen. Tavoitteena on, että mahdollisimman monilla työpaikoilla olisi oma luottamusmies. Tehtävään saat liiton tarjoamaa koulutusta ja tukea verkostoitumalla sekä tutustumalla muihin aktiiveihin monissa eri tilaisuuksissa.

Joulukuussa on yhdistyksen syyskokous, jossa valitaan hallituksen jäsenet ja puheenjohtaja sekä päätetään vuoden 2021 toiminnasta ja taloudesta.

Virkistystapahtumien suhteen seuraamme tilannetta ja noudatamme viranomaisten sekä Jytyliiton koronapandemiasta annettavia ohjeistuksia yleisötapahtumien järjestämisestä. Valitettavasti jo suunniteltuja tapahtumia on peruttu alkusyksyltä niiden epävarman toteutumisen vuoksi.

Pidetään kuitenkin lippu korkealla – tehdään asioita joihin on mahdollisuus, iloisin mielin ja tulevaisuuteen katsoen.

Toivotan kaikille hyvää syksyä – pidetään itsestämme ja läheisistämme huolta !

Anja Komulainen
puheenjohtaja



SYKSYYN 2020

Syksy lähestyy ja kun katsoo kuluvaan vuoteen taaksepäin, niin olemme kokeneet todella erikoisen vuoden työelämässä. Vuoden alun yt-menettelyn tapahtumat ja melkein heti sen jälkeen alkanut Korona-kriisi, joka toi mukanaan paljon erilaisia toimia. Siirryttiin etätöihin, joilla siihen oli mahdollisuus ja työtehtäviä järjesteltiin monin eri tavoin.

Työnantajan toimina tehtiin mm. suurelle joukolle jäseniämme palkanmaksun keskeytys ja samalla annettiin lomautusilmoitukset. Osa joutui olemaan lomautettuna ja osalta niitä kuitenkin peruttiin, kun työtehtävät vaativat kuitenkin tekijänsä. Näihin asioihin tullaan varmasti vielä palaamaan. Jyryn edunvalvonnan lakimiehille on toimitettu tarpeellinen materiaali asian eteenpäin viemiseksi. He käyvät ne lävitse ja päättävät millaisia toimia tapahtuneet edellyttävät. Niistä tiedotetaan teille heti kun asiat etenevät.

Samaan aikaan käytiin myös työehtosopimusneuvottelut, jotka näyttivät aluksi pitkittyvän kesään/syksyyn. Onneksi näin ei käynyt, vaan neuvottelijat pääsivät kuitenkin yhteiseen lopputulokseen. Tarkemmat tiedot sopimuksen sisällöstä löytyvät lehden Kunnallinen yleinen virka - ja työehtosopimus 2020-2021 osiosta. Korotukset palkkoihin ovat pieniä, mutta keväällä vallinneen koronapandemian keskellä oli tärkeintä, että neuvottelutulos saavutettiin.

Kuopion taloustilanne on huono, aivan kuten kaikilla kunnilla. Talousongelmat olivat jo olemassa ja korona- kriisi tietenkin kasvatti niitä.

Tilanteen seurauksia en lähde arvailemaan. Työnantaja ilmoittaa mikäli jotain säästö/muita suunnitelmia tehdään. Tilannetta tarkastellaan, mikäli se tulee ajankohtaiseksi. Se on selvää ja tiedossa oleva asia, että vapautuvia tehtäviä esim. eläköitymisen/muun poistuman kautta tullaan tarkastelemaan hyvin kriittisesti. Uutta henkilöstöä ei aina palkata pois lähtevien tilalle. Tämä tietenkin tarkoittaa työn kuormittavuuden lisääntymistä ja varmasti myös tehtävämuutoksia, siten että kriittisesti tärkeät tehtävät saadaan hoidettua.

Pelkona tietenkin tällä hetkellä on koronapandemian toinen/uusi vaihe. Toivotaan että tilanne pysyisi hallinnassa ja saisimme tehdä työmme rauhasa. Meillä on toistaiseksi kaikki työsuojelulliset varo- ja suojaustoimet käytössä. Pyritään tekemään parhaamme, että pysymme terveinä ja huolehdimme myös työtovereiden sekä asiakkaiden terveydestä.

Voimia elämään ja työhön. Hyvää vuoden jatkoa kaikille!

Juha Hujanen

Kuopion kaupungin Jyryn päaluottamusmiehes

050 561 4850

juha.hujanen@kuopio.fi



PÄÄLUOTTAMUSMIEHELTÄ

EHDOLLA

LIITTOVALTUUSTOON



Hei

Olen 47-vuotias **Tarja Marin-Hakkarainen** Kuopiosta.

Opiskelut toivat minut Kuopioon 1990. Aikaisemmat koulutukset ovat ravintola- ja hoitoalalta. Viimeisimpänä koulutuksena merkonomin tutkinto vuodelta 2012.

Ammatiltani olen toimistos sihteeri ja olen työskennellyt Kuopion kaupungin palveluksessa vuodesta 2004 alkaen. Tällä hetkellä työpaikkani on nuorisopalveluisa.

Olen toiminut Jyty Kuopio ry:n alueluottamusmiehenä vuodesta 2013 alkaen vastuualueinani kasvu ja oppiminen/hallinto sekä elinkeino- ja konsernipalvelut sekä Jyty Kuopion hallituksen varajäsenenä.

Olen ehdolla Jytyn liittovaltuustoon ja haluni on tehdä työtä jäsenten ja liiton hyväksi. Haluan viedä Jytystä eteenpäin entistäkin paremmaksi liitoksi, jossa jäsentä kuunnellaan ja huomioidaan tekemällä järkeviä päätöksiä.

Äänestämällä minua saatte liittovaltuustoon Itä-Suomen alueelta helposti lähestyttävän ja yhteistyökykyisen henkilön.



Yhdistyksen sääntömääräinen syyskokous pidetään

keskiviikkona 9.12.2020 klo 17.30

Valtuustotalolla, Suokatu 42, valtuustosali

Syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- jäsenmaksun vahvistaminen vuodelle 2021
 - Jytyn liittovaltuuston päätöksen mukaan yhdistys voi valita joko yleisen jäsenmaksutason 1,32 % tai erityisestä syystä 1,4 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta
 - yhdistyksen hallitus esittää jäsenmaksuksi 1,32 %
 - euromääräinen jäsenmaksu on liittovaltuuston päätöksen mukaan 5 €/kk
 - euromääräistä jäsenmaksua maksavat jäsenet, jotka eivät saa palkkaa tai työttömyyskassan maksamaa etuutta
 - eläkeläisjäsenen kannatusmaksu on liittovaltuuston päätöksen mukaan vähintään 36 €/vuosi
 - yhdistyksen hallitus esittää eläkeläisjäsenen vuosimaksuksi 36 €.
- Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten, toimikuntien, tilintarkastajan ja muiden luottamustehtävien palkkiot sekä matkakustannusten korvauserusteet vuodelle 2021
- Vuoden 2021 toimintasuunnitelman ja talousarvion vahvistaminen
- Valitaan hallitukselle puheenjohtaja vuodelle 2021
- Vahvistetaan hallituksen jäsenmäärä
- Valitaan hallituksen varsinaiset jäsenet erovuoroisten tilalle sekä näiden varajäsenet
- Valitaan tilintarkastajat

Tervetuloa!

Jyty Kuopio ry
hallitus

Osallistujille tarjotaan kokouksen jälkeen iltapala.

Ilmoittautumiset (+erityisruokavaliot) 19.11.2020 mennessä:

Tiina Hyttinen, toimisto@jytykuopio.fi

HALLITUS 2020

puheenjohtaja

Anja Komulainen

Kuopion kaupunki, kaupunkiympäristön palvelualue

Erovooroiset hallituksen jäsenet

Minna Halme

Kuopion kaupunki

konsernipalvelut, työnantajapalvelu

Jaana Huttunen

Kuopion kaupunki

kaupunkiympäristön palvelualue

Tiina Forsman

Jätekuukko Oy

Ari Nissinen

Savon koulutus kuntayhtymä

Jatkavat hallituksen jäsenet

Päivi Elovirta

Kuopion kaupunki

kasvun oppimisen palvelualue

Kati Haapakangas

Kuopion kaupunki

perusturvan ja terveydenhuollon palvelualue

Virpi Lempinen

Kuopion kaupunki

perusturvan ja terveydenhuollon palvelualue

Tapio Aalto

yksityissektori

Henkilökohtainen varajäsen

Mervi Kauhanen

Kuopion kaupunki

kasvun ja oppimisen palvelualue

Mirja Jauhiainen

Kuopion Steinerkoulu yhdistys ry

Oskari Nissinen

Kuopion kaupunki

kaupunkiympäristön palvelualue

Tarja Marin-Hakkarainen

Kuopion kaupunki

kasvun ja oppimisen palvelualue

Henkilökohtainen varajäsen

Aija Torsti

Monetra Pohjois-Savo Oy

Pia Hämäläinen

Kuopion kaupunki

Tuija Rpatti

Kuopion kaupunki

perusturvan ja terveydenhuollon palvelualue

Margit Losoi

Kuopion kaupunki

kasvun ja oppimisen palvelualue

Neuvottelutulokset kaikista kunta-alan sopimuksista saatiin 27. toukokuuta 2020. Järjestöjen hallinnoissa ne hyväksyttiin 28.5.2020.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES

Sopimuskausi on 1.4.2020 – 28.2.2022 eli 23 kuukautta.

Yleiskorotukset

1.8.2020 26 €, kuitenkin vähintään 1,22 % (raja on noin 2.100 €)
1.4.2021 1 %

Paikallinen järjestelyerä

1.4.2021 on 0,8 %

Sen jakaminen on tehtävä mahdollisimman tasapuolisesti palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Jos yhteisymmärrykseen ei päästä, työnantaja päättää jakamisesta.

Palkankorotukset ovat ns. yleisen linjan mukaiset.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioihin tulee yleiskorotukset. Lm-ajankäyttöä koskeva 105 raja jatkuu sopimuskauden. Myös tsv:n palkkio, jos edustettavien määrä 700 tai enemmän jatkuu sopimuskauden.

Kiky-työaikaan liittyvät ratkaisut

Kiky-työajan pidennys poistuu 30.8.2020 eli tämän jälkeen mm. toimistotyössä viikkotyöaika on 36 t 15 min ja yleis-/jaksotyöajassa 38 t 15 min. Huomio! Kiky-pidennyksen aikana tehtyjä työsopimuksia ei tarvitse uusia.

Ns. kiky-kompensaatiot (voimaan 31.8.2020):

- Jaksotyössä voidaan käyttää neljän viikon tasoittumisjaksoa, kun se on toiminnan kannalta tarpeen. Esimerkkeinä osa-aikatyötä ja yötyötä tekevät. Tarkennuksia lisätty 4 viikon jakson käytöstä: mm. kun työaikajaksoon sisältyy enemmän kuin yksi arkipyhä, jaksotyössä voidaan käyttää tilapäisesti yhtä neljän viikon työaikajaksoa.
- Yövuoro jaksotyössä voi jatkossa olla 11 tunnin pituinen (aiemmin 10 h, 11 h vain psykiatrisissa sairaaloissa ja kehitysvammalaitoksissa).

- Peräkkäisiä yövuoroja jaksotyössä saa teettää enintään viisi peräkkäin (pakotettava säännös).
- Työajan enimmäismäärän seurantajakso on nyt 12 kk.
- Liukumasaldo nousi 40 tunnista 50 tuntiin.
- Työnantaja ja työntekijä voivat kirjallisesti tai sähköisesti sopia lomarahavaihtamisesta vapaaksi ja lomarahavapaa annetaan työnantajan ja työntekijän sopimana ajankohtana. Se on pidettävä lomanmääräytymisvuotta seuraavan vuoden lomakauden alkuun mennessä. Työpaikoilla on kuitenkin sovittava menettelytavoista, kuten, miten työt vapaan aikana hoidetaan.

Palkkaus-, perhevapaa- ja sairauslomatyöryhmät perustettiin. Myös työhön sidottuisuutta ja matkustamista koskeva työryhmä aloittaa työnsä.

Kunnallinen pääsopimus

Voimassa normaalisti eli mm. sen mukaisia paikallisia sopimuksia voidaan jälleen tehdä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus (Sote-tes)

Nykyinen KVTES:n sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö sovitaan erilliseksi sopimusalaksi (sote-tes).

Sen piirissä ovat KVTES:n liitteiden 3 ja 4 henkilöstö sisältäen myös hinnoittele-mattomat ryhmät ja esimiehet. Sairaaloiden osastonsihteerit/terveydenhuollon-sihteerit ja sairaala- ja laitoshuoltajat ovat sote-sopimuksessa.

Sote-tes on voimassa 1.9.2021-28.2.2022.

Palvelussuhteen ehdoissa noudatetaan KVTES:n ehtoja 31.12.2022 saakka, ellei-vät osapuolet sovi asiasta muuta.

Sote-tes on kunnan (ja maakunnan) pääneuvotteluryhmän alainen, kuten muut-kin kunnan virka- ja työehtosopimukset. Sote-tes neuvottelijat ovat KT (4), Sote (4), JAU (2) ja Juko (2).

Teknistä alaa koskeva sopimus

Teknisten sopimus (TS) ja tuntipalkkaisia koskeva sopimus (TTes) nivotaan uu-deksi Teknistä alaa koskevaksi sopimukseksi. 1.3.2022 kunta-alalla on vain yksi teknisen alan sopimus.

Varhaiskasvatuksen opettajat ja esimiehet

Varhaiskasvatuksen opettajat ja esimiehet siirtyvät OVTESiin 1.9.2021 alkaen. JAU ja JUKO ovat sopineet keskinäisellä pöytäkirjalla JAUn edustajien kuulemisesta ja tiedonsaannista paikallisella tasolla sekä erimielisyystapauksiin liittyvän prosessin hoitamisesta OVTES-ympäristössä.

Kuntaratkaisuun sisältyi myös aiesopimus kunta ja maakuntaratkaisua varten.

Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS)

Teknisten sopimus on voimassa 1.4.2020–28.2.2022.

Yleiskorotukset

1.8.2020 26 €, kuitenkin vähintään 1,22 % (raja on noin 2.100 €)
1.4.2021 1 %

Paikallinen järjestelyerä

1.4.2021 on 0,8 %

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Jos yhteisymmärrykseen ei päästä, työnantaja päättää jakamisesta. Paikallisesta järjestelyerästä käytetään vähintään 0,3 prosenttiyksikköä henkilökohtaisiin lisiin.

Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovitut säännöllisen työajan pidennykset ovat voimassa sunnuntaihin 30.8.2020 asti.



TYKKÄÄ MEISTÄ!

www.facebook.com/Jytykuopio

LIITY POSTITUSLISTALLE!



Postituslistalaisille lähetämme sähköisen uutiskirjeen, joka tuo teille ajankohtaista tietoa alueemme tapahtumista ja koulutuksista. Postituslistalle voit liittyä kotisivuillamme olevalla lomakkeella tai lähettämällä sähköpostiviestin osoitteeseen toimisto@jytykuopio.fi.



MOIKKA!

Olen **Tommi Hoffren**, 26-vuotias Jyty-aktiivi ja olen vastikään aloittanut Jyty Kuopio ry:n nuorisovastaavana.

Harrastuksiini kuuluu kuntosalilla käyminen ja työkseni toimin lasten parissa.

Mottoni on, että Jyty Kuopioon kuuluminen kannattaa! Hyvä liitto vahvistaa meitä nuoria ammattilaisia.

Tarjoamme nuorille yhteistä toimintaa, leffalippuetuudet, tapahtumia, matkavakuutuksen, vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen, työsuojeluvaltuutetut ja lainopilliset neuvot.

Huolehdimme jäsenten asioista ja apua saa aina kun sitä pyytää. Jytyn tuki ei ala vasta valmistuessasi ammattiin vaan voit liittyä Jytyyn jo opiskeluvaiheessa.

Tervetuloa mukaan toimintaan!

Ota yhteyttä:

tommi.hoffren@hotmail.com

OLETKO SUORITTANUT TUTKINNON? HAE STIPENDIÄ JYTY KUOPIO RY:LTÄ.

Jyty Kuopio ry myöntää stipendejä työvoimajäsenen omaehtoiseen koulutukseen seuraavasti:

1. yliopisto-, ylempi ammattikorkeakoulu- tai ammattikorkeakoulututkinto
2. ammatillinen perustutkinto, ammatti- tai erikoisammattitutkinto

Stipendin suuruus riippuu kunkin vuoden hakijoiden määrästä ja varatusta määrähasta.

Hallitus päättää stipendin saajista joulukuun kokouksessaan.

Vapaamuotoiset hakemukset osoitetaan Jyty Kuopio ry:n hallitukselle **30.11.2020 mennessä**: toimisto@jytykuopio.fi tai Maaherrankatu 27, 3. krs., 70100 Kuopio. Hakemuksiin pyydetään liittämään **kopio tutkintotodistuksesta, yhteystietosi sekä pankkitilisi numero** mahdollista stipendiä varten.

JYTY KUOPIO RY:N TAPAHTUMIEN PERUUTUSEHDOT

Ilmoittautuminen yhdistyksen järjestämiin tapahtumiin on **sitova**.
Ostavastuuosuutta emme palauta.
Ilmoittamalla esteestä välttyt ylimääräisiltä peruutuskuluilta.

Ilman lääkärintodistusta tai hallituksen hyväksymää pätevää syytä peruuttaminen tai peruuttamatta jättäminen antaa yhdistykselle oikeuden laskuttaa jäsenhinnan ja todellisten kustannusten välisen erotuksen ilmoittautujalta.



Olethan ilmoittanut yhdistykselle sähköpostiosoitteen, jossa viestimme tavoittavat sinut parhaiten?

Työelämä muutoksessa

Koronakriisi on siirtänyt työn toimistojen uumenista kotiloihin, etätööhön. Etätöy lisääntyy pysyvästi. Matkustaminen vähenee. Työelämä muuttuu ekologisemmaksi.

Luulen, että suomalainen työelämä ei palaa ennalleen. Etätöy haastaa johtamisen ja luottamuksen. Johtajan pitää luottaa siihen, että alaiset tekevät työnsä parhaansa mukaan. Alaisten pitää luottaa siihen, että he saavat tarvitsemansa tiedon ja tuen esimiehiltään sekä työvälineet. Etätöyön pelisääntöjen pitää olla selkeät, johdonmukaiset ja kaikille yhdenvertaiset.



VARAPUHEENJOHTAJALTA

Korona on saanut aikaan digitalisaation lisääntymisen, joka tulee varmasti näky-mään kulttuurin muutoksena. Vanha viisaus sanoo ”Asiat muuttuvat vasta silloin kun kulttuuri muuttuu”

Nyt onkin viimeistään hyvä sopia etätöyön periaatteista työpaikoilla. Esimiesten olisi hyvä käydä keskustelua tiimiensä kanssa siitä, mikä riittää, mikä kelpaa, ja todeta selkeästi, mitä odottavat ja mitä eivät odota.

Muutokset kuormittavat henkilöstöä ja erityisesti Koronan tuoman epävarmuuden vuoksi onkin tärkeää huolehtia työhyvinvoinnista.

Pidetään toisistamme huolta!

Syysterveisin,

Päivi Elovirta
Varapuheenjohtaja



Hae Jytyn harjoittelutukea!

Me jytyläiset tuemme opiskelevia jäseniämme ottamaan ammatilliset ensi askeleensa. Jos olet Jytyn jäsen ja päätoiminen tutkinto-opiskelija, voit hakea harjoittelutukea.

Harjoittelutuella halutaan tukea palkattomia harjoitteluita suorittavia opiskelijoita sekä mahdollistaa harjoittelun suorittaminen muualla kuin kotipaikkakunnalla. Tukea voi hake myös esimerkiksi harjoitteluun ulkomailla tai kesäajaksi. Opiskelija voi käyttää myönnetyn harjoittelutuen haluamallaan tavalla. Harjoittelutuen suuruus on 500 euroa.

Syksyn haku päättyy 16.10.2020 (haku ajalle 16.10.2020 - 15.2.2021).

Harjoittelutuen kriteerit ja hakuohjeet

www.jytyliitto.fi → Jyty → Alue- ja paikallistoiminta → Opiskelijat → Hae harjoittelutukea



ILMOITA MUUTOKSISTA – ASIOI VERKOSSA

Ilmoita Jytyle ja yhdistykselle työnantajan, ammattialan ja paikkakunnan muutos. Voit tarkistaa ja päivittää tietosi verkossa (www.jytyliitto.fi). Osoitteen- ja nimenmuutokset Jyty saa väestötietojärjestelmästä, ellei ole tehnyt osoitteen luovutuskieltoa. Sähköpostiosoite tulisi aina ilmoittaa, sillä sitä käytetään mm. henkilökohtaisessa yhteydenpidossa, edunvalvontaan liittyvissä kyselyissä, työtaistelutoimenpiteissä sekä koulutuksissa. Työttömyyskassaan voit olla yhteydessä puhelimitse, sähköpostilla tai käyttää sähköistä asiointia, jossa voit mm. lähettää etuushakemuksen sekä tarkastella sen käsittelyä ja maksupäiviä.

<https://www.jytyliitto.fi/fi/jasenyys/sahkoiset-asiointipalvelut/Sivut/default.aspx>

- Liittoon liittyminen/liiton vaihto mieluummin aina kuukauden 1. päivä
- Tilaa jäsenmaksun perintävaltakirja yhdistykseltä tai liitolta
- Tulosta **molemmat sivut** ja toimita täytettyinä palkanlaskentaan
- Itsemaksavana jäsenenä tilaa ohjeet Jytyn jäsenmaksuista
- Lisää sähköpostiosoitteesi Jässärin kautta, jos se puuttuu tai sinulla on Suomi24- tai Luukku -sähköpostiosoite (näissä osoitteissa on ilmennyt ongelmia, ilmoita mahdollisuuksien mukaan toinen sähköpostiosoite)

Työttömyyskassan asiointipalvelut www.jytk.fi

LEFFALIPUILLE

JATKOAIKAA

Jyty Kuopio ry:n yritysleffaliput, joiden voimassaolo oli alun perin päätymässä 31.1.2021, **ovat nyt voimassa 31.5.2021 asti**. Voimassaoloaikaa on jatkettu neljällä kuukaudella, jotta kaikki pääsevät varmasti nauttimaan elokuvaelämyksistä. Tämä pidennys on tehty automaattisesti kaikkiin jo ostettuihin lippuihin eikä edellytä jäseniltä mitään toimenpiteitä.



Elokuvailtaa ei tänä syksynä järjestetä koronatilanteen vuoksi.

Jäsenetuna jäsen voi ostaa 4 kpl Finnkinon elokuvalippua kalenterivuodessa, hintaan 8 €/kpl.

Yhdistyksen jäsenhankintakampanja:

Uusi jäsen saa 2 ilmaista elokuvalippua, suosittelijalle 1 ilmainen lippu/per uusi jäsen. Liittymislomake: <https://jassari.jytyliitto.fi/liity/>
Etu voimassa 9.9. - 31.12.2020.

TILAUKSET/LISÄTIETOJA

Tiina Hyttinen
Jäsenpalvelusihteri
Jyty Kuopio ry
Maaherrankatu 27, 3. krs., 70100 Kuopio, Finland

(toimisto palvelee pääsääntöisesti koronaepidemian vuoksi puhelimitse ja sähköpostitse keskiviikkoisin ja torstaisin, tiistaisin toimistolla klo 8:00-16:00).
Elokuvalippuja voi noutaa tiistaisin toimiston aukioloaikana.

Koronatilanteesta huolimatta kurssi toteutui ja pääsimme osallistumaan fyysisesti yhdistystoiminnan jatkokurssille, joka oli jatkoa itselleni aiemmin käydylle yhdistystoiminnan peruskurssille 2019 Tampereella. Suositus on, että osallistuja on suorittanut aikaisemmin yhdistystoiminnan peruskurssin.

Kurssi on sopiva uusille yhdistystoimijoille ja henkilöille, jotka kaipaavat lisätietoa ennen toimintaan mukaan lähtemistä. Kurssi sopii mainiosti myös kokeneille yhdistystoimijoille, jotka haluavat uusia ajatuksia yhdistyksen toimintaan.

Lauantaiaamun sää oli syksyisen harmaa, sateen ja tuulen maalatessa maisemaa. Mutta siihen se harmaus sitten jäikin. Nautittuamme kartanon maukkaan aamiaisen siirryimme koulutustilaan, jossa meidät toivotti iloisesti tervetulleiksi Itä-Suomen alueen alueesiamies **Heli Merta** ja järjestöesiamies **Sirkku Kumpulainen**. Päivä aiheina olivat *Huipputekijät palaavat perusjuttuihin!*, *Jatkuvuuden hallinta yhdistystyössä*, sekä *Sähkää ja sähköistä*.

Tilassa oli hienosti huolehdittu turvaväleistä. Jokaiselle kurssille osallistuvalla oli varattu vapaasti valittava istumapaikka turvavälit huomioiden. Paikoille oli laitettu ”Jyty-pussukka”, josta löytyivät niin muistiinpanovälineet kuin kivoja erilaisia Jyty-tuotteitakin. Käsidesiä ja hengityssuojaimia oli saatavilla koko ajan; monissa eri pisteissä.

Kurssiohjelma eteni ohjelmaa noudattaen mutta rennosti, huomioiden että kaikilla oli enemmän tai vähemmän raskas työviikko takana. Pian esittäytymisen jälkeen tutustuminen ja vilkas puheensorina täyttikin tilan ja vilkas vuorovaikutus ja verkostoituminen jatkui aina taukojen aikana.

Ravitsemuksesta pidettiin hyvää huolta, sekä tauottamisista ja siitä, että innostava ilmapiiri säilyi koko kurssin ajan. Kurssipaikan valinta oli täydellinen, samoin kartanohotellin palvelut. Tässä kohtaa pitää kiittää kokkia ja ihanaa vastaanoton henkilöä, jotka jaksoivat pyyteettömästi huolehtia meidän tarpeistamme koko kurssin ajan.

Päivän päätteeksi lisäbonuksena saimme mahdollisuuden nauttia rantasaunan löylyistä ja pulahtaa Liekuen kirkkaaseen järveen uimaan, kuka uskaltautui (minä kaksi kertaa) syysmyrään saattamana. Oli hienoa fiilistellä, että täällä samalla paikalla useat VAIN ELÄMÄÄ tähdet olivat olleet kuvauksissa ja jakaneet meille kaikelle kansalle hienoja hetkiä musiikin parissa sekä raottaneet elämänsä hetkiä, niitä kipeitäkin, joita meille kaikille tulee jossakin vaiheessa matkan varrella.

Sunnuntain kurssiohjelmassa olivat aiheina *Muutos mahdollisuutena* ja *Intohimoa ja innostamista!* Työkaluja kehittää ja uudistaa yhdistyksen toimintaa, erilaisia vaihtoehtoja ja uusiakin ideoita syntyi: miten muissa yhdistyksissä toimitaan, voidaan kenties toimia ja miten meidän omassa yhdistyksessämme toimimme.

Tämä kurssi oli TÄYTTÄ ELÄMÄÄ, ei VAIN ELÄMÄÄ. Nautin suunnattomasti näistä kahdesta päivästä ja sen ammatillisesta annista. Yhteenvetona haluan vielä kiittää mukana olleita yhdistysten jäseniä, meistä muodostui hyvä tiimi sekä kurssin järjestäjiä Sirkkuja ja Heliä!

Koulutuskalenterin löydät osoitteesta:

<https://www.jytyliitto.fi/fi/ajankohtaista/koulutus/koulutuskalenteri/Sivut/default.aspx>

Ammatilliset opinnot ovat kaikille Jyтын jäsenille suunnattuja koulutuksia.

Sovi yhdistyksesi koulutusvastaavan kanssa kurssikustannusten korvaamisesta ja saatuasi hyväksynnän osallistumiseen, voit itse hoitaa ilmoittautumisen **Jässäriä** käyttäen. Voit myös etukäteen tiedustella tulisiko työnantaja vastaan kurssikustannuksissa.

Kurssiterveisin

Tiina Hyttinen
Jäsenpalvelusihteeri
Jyty Kuopio ry





Posti Oy

Posti Green



Jyty Kuopio ry
Maaherrankatu 27, 3. krs
044 761 1595
toimisto@jytykuopio.fi

70100 KUOPIO

www.jytykuopio.fi

