

JYTY KUOPIO 100

100
Jyty Kuopio ry
100
1918 - 2018

Kyllikki Nissinen
Tapio Aalto



JYTY KUOPIO 100

Toimittaneet

Kyllikki Nissinen
Tapio Aalto

Jyty Kuopio ry
Maaherrankatu 27
70100 KUOPIO
044 7611 595
toimisto@jytykuopio.fi
www.jytykuopio.fi

1. painos

© 2018 Jyty Kuopio ry ja tekijät

ISBN 978-952-94-0938-9 (sid.)
ISBN 978-952-94-0939-6 (PDF)

Taitto ja ulkoasu
Painopaikka

Tapio Aalto
Kuopion Liikekirjapaino Oy, Kuopio 2018

SISÄLLYSLUETTELO

Lukijalle	9
Perustetaan paikallisyhdistyksiä ja valtakunnallinen liitto	11
Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry perustetaan	17
Yhdistyksen uusi tuleminen	17
Raskaat sotavuodet	20
Kun hätä on suurin, apu on lähellä	20
"Ihminen ei elä yksistään leivästä..."	21
Ero Kunnallisvirkamiesyhdistysten Keskusliitosta ja nimenmuutos	22
Kohti viisikymmenlukua	24
Palsta- ja huvitoimikunnat	24
Varainhankintaa yhdistykselle	25
Vierailut "veljesyhdistysten" kesken	26
Tehtyjä aloitteita - annettuja lausuntoja	28
Viisikymmenluku ja työnseisaus	29
Tyyntä myrskyn edellä	29
Työtaistelutoimikunta ja neljän päivän lakko	29
Voidaanko Kuopion lakkoilleet virkailijat tuomita rikoslain mukaan?	29
Kolmas kertako toden sanoo?	31
Ollaan yhdessä ja viihdytään	31
Osallistutaan liiton vuosikokouksiin ja kurssitoimintaan	31
Merkkipäivien muistamiset	31
KVL ja KVV 40 vuotta	32
Siirryttäessä seuraavalle vuosikymmenelle	33
Hakusaarto	33
KVL:n liittokokous Kuopiossa	33
Huvilan vuokrauksia	34
Aika Sammalniemessä	35
Vapaat kesälauantait	38
Erillistoimikuntia	38
Mitäs me viiskymppiset	38
Luottamusmiestoiminnasta	39
Edistyksellinen 70-luku	41
KVL:n Itä-Suomen piiri perustetaan	41
Tasa-arvoa edistämään	41
Pakollinen ruokatunti?	41
Kuusikymmentä vuotta - eikä ihan suotta	42
Neuvotellaan, neuvotellaan	42
Oma tupa, oma lupa	42
Oppia ikä kaikki	43
Henkilökuntaneuvosto perustetaan	43
Raskas työ vaatii "raskaat" hovit	43

Työntäyteinen kahdeksänkymmenluku	44
Puheenjohtaja ja sihteeri vaihtuvat	44
Airi Partanen - yhdistyksen ensimmäinen naispuheenjohtaja	44
Jatkuvaa edunvalvontatyötä	46
Laiha sopu parempi kuin lihava riita	46
Opin sauna autuas aina	47
Tieto on valtaa	48
Tapio Aalto, juhluvuoden 2008 tiedotusvastaava	50
Mualimalla silimät reppee	52
Juhlan aihetta	55
Seitsemänkymmentä vuotta työtä kuntalaisen parhaaksi	55
Liiton kampanja KVL - kuntalaisen parhaaksi	55
Muistoja aktiiviuralta: Eeva Asikainen	59
Yhdistyksen elämänkerta kansiin	62
Kenelle sitruuna?	63
Hallintokulttuurista palvelukulttuuriin	64
Jälleen meitä johtaa mies	64
Alaosastot	67
Päivähoidon alaosasto	67
Pohjois-Savon liiton alaosasto	71
Itä-Suomen piirin toimintaa	73
Hurja yhdeksänkymmenluku	77
Lama vaiko yhteiskunnallinen murros	77
Kuntaorganisaatio muuttuvassa maailmassa	77
Kunta-alan unioni	77
Hikinauhoja ja köydenvetoa	78
Riitta Hirvonen muistelee	81
Nuorissa tulevaisuus	83
Osallisuutta ja yhteisöllisyyttä vuodesta 1988 lähtien: Arto Villikka	85
Taasko ruokatunnille?	87
Säästötalkoot	87
Täyttölupamenettely enteilee lisäsäästöjä	90
TVK:n konkurssin seurauksia	91
Juhlat laman varjossa	92
Säästösopimuksia solmitaan	94
Kohti paikallista edunvalvontaa?	94
Pirkko Miettinen - ay-liikkeen monitoiminainen	95
Koulutus kehittää	98
Puheenjohtajavaihdos KVY:ssä ja KVL:ssä	99
Työn jakamista ja työssä jaksamista	100
Koe joutenolon voima	103
Tapani Suhonen, mies paikallaan	107
Vuosituhanen viimeisenä vuonna	108
Lennosta puheenjohtajaksi	111
Ei unohdeta työttömiä jäseniä	112

Uusi vuosituhat valkenee	114
Jäsenkysely	114
Edunvalvontaa ennen kaikkea	114
" Tieto ei lisää tuskaa": Anna-Liisa Miettinen	116
KVL Kuopio ry 85 vuotta	118
Ei oppi ojaan kaada	118
Kuudes nimenvaihdos	118
Päälouottamusmiehen asiaa	120
Oli näytön paikka	122
Eihän ne suuret tulot, vaan pienet menot	126
Toimistonhoitajan kertomaa: Anneli Salminen	126
Syyskokouksen 2007 päätöksiä	126
Turvallisesti tulevaisuuteen	127
Juhlavuosi 2008	127
Puheenjohtajan mietteitä	129
Juhlasta juhlaan 2008 - 2018	127

Lähdeluettelo

EDUNVALVONNAN ETUJOUKKONA

JYTY KUOPIO RY 90 VUOTTA



Kyllikki Nissinen

LUKIJALLE

Uskaltauduin 1980-luvun puolivälissä ottamaan tehtäväkseni silloisen Kuopion kunnallisvirkamiesyhdistyksen 70-vuotishistoriikin kokoamisen. Toimin tuolloin yhdistyksen tiedotustoimikunnassa. Tehtävä oli haastava ja vielä haastavammaksi se tuli, kun arkistoja selatessani huomasin, että vuosilta 1918 - 1937 löytyi tietoa vain neljän A4-arkin verran. Yhdistyksen uudesta "syntymisestä" eli vuodesta 1938 ja siitä eteenpäin sitten onneksi olikin kiitettävällä runsaudella tallennettu asiakirjoja, valokuvia ja lehtileikkeitä. Ja niin syntyi vaatimaton laitos vireään yhdistyksen moninaisista toimista ja saavutuksista.

Kun kuluvan vuoden alkutalvesta lupauduin täydentämään tuota edellistä historiikkia, vastaani tuli paljon sellaista tietoa yhdistyksen koko olemassaolon ajalta, jonka halusin mukaan tähän uuteen historiikkiin. Tuosta oli luonnollisesti se seuraus, että lähes koko entinen kirjoitelma meni suurelta osin uusiksi.

Tuskin olisin näin lyhyessä ajassa urakasta selvinnyt, jos en olisi saanut apua Jyty Kuopio ry:n pitkäaikaiselta toimistonhoitaja **Anneli Salmiselta**. Hän kantoi auliisti mappeja ja valokuvakansioita arkistosta sekä järjesti yhteyksiä ja haastatteluja yhdistyksen niin nykyisten kuin aikaisemmin aktiiveina toimineiden jäsenten kanssa. Haluan osoittaa lämpimät kiitokseni Annelille hänen suuriarvoisesta avustaan. Samalla kiitän myös kaikkia teitä, jotka haastatteluiden ja omien kirjoitustenne välityksellä valaisette yhdistyksen toimintaa sen eri puolilta ja eri aikakausina. Kiitokset myös **Anne Puustiselle** tekstin puhtaaksi kirjoittamisesta, ja **Tapio Aallolle** miellyttävästä yhteistyöstä tekstin painoasuun saattamisessa.

Toivon, että näistä tähän historiikkiin kootuista tiedoista olisi apua kymmenen vuoden kuluttua, kun kirjoitetaan yhdistyksen 100-vuotishistoriikkia.

Kyllikki Nissinen

PERUSTETAAN PAIKALLISYHDISTYKSIÄ JA VALTAKUNNALLINEN LIITTO

Vuosi 1917 merkitsee Suomen kansan historiassa käännekohtaa. Joulukuun kuudentena päivänä eduskunta hyväksyi julkilausuman, jolla Suomi julistettiin itsenäiseksi valtioksi. Voi vain kuvitella sitä innostusta, mikä vallitsi muun muassa silloisen virkamieskunnan keskuudessa, kun pyrittiin vakiinnuttamaan maan asiat pitkän, sekasortoisen ajan jälkeen.

Kunnallisiin asioihin oli maassamme tosin kiinnitetty huomiota jo vuosisadan vaihteen alkuvuosina. Tuolloin myös kunnallinen virkamieskunta ja sen asiat, jopa pulmatkin, joutuivat yleisen mielenkiinnon kohteeksi. Kaupunkien ja kuntien viran- ja toimenhaltijat näyttävät olleen edistyksellistä joukkoa, sillä itsenäisyysjulistusta seuranneena vuonna näkivät päivänvalon monien suurimpien kaupunkien kunnallisvirkamiesyhdistykset. Nämä ensimmäiset yhdistykset syntyivät ennen kaikkea taloudellisten olosuhteiden luoman järjestäytymisen ja yhteenliittymistarpeen seurauksena. Inflaation aiheuttaman palkkauksen jälkeenjäneisyys ja halu valvoa yhteisiä oikeuksia sai virkamiehet huomaamaan järjestäytymisen merkityksen. Ensimmäisenä ennättivät yhdistyksensä perustamaan turkulaiset. Turun kunnallisvirkamiesten paikallisyhdistys perustettiin syyskuun 18. päivänä 1918 ja se sai viralliseksi nimekseen Turun Kunnallinen Virkamiesyhdistys ry. Se aloitti toimintansa tarmokkaasti. Johtoajatuksena näytti olleen, että saataisiin laajemmaltakin yhteistyötä aikaiseksi kunnallisten virkamiesten keskuudessa. Jo kuukausi perustamisensa jälkeen Turun yhdistykseltä lähti kiertokirje ”kunnallisille virkakunnille Suomen kaupungeissa.” Kirjelmä sai innostuneen vastaanoton, minkä seurauksena syntyi kymmenkunta uutta yhdistystä, näiden joukossa Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry. Edellä mainitussa kiertokirjeessä Turun yhdistys korosti myös valtakunnallisen yhteenliittymän tarvetta.

Suomen Kunnallisvirkamiesyhdistysten Keskusliitto - Kommunala Tjänste-mannaföreningarnas i Finland Centraförbund perustettiin Tampereella 7.12.1918. Läsnä perustavassa kokouksessa oli edustajia kahdestatoista yhdistyksestä. Kuopion yhdistystä, joka oli perustettu muutama kuukausi aikaisemmin, edusti kaupungininsinööri **Aarne Sirelius**. Liiton ensimmäiseen vuosikokoukseen 16.3.1919 asti sen asioita hoiti väliaikainen hallitus. Kolmestatoista vuosikokoukseen osallistuneesta yhdistyksestä valittiin, väliaikaisen hallituksen vetäydyttyä syrjään, keskusliiton ensimmäiseen hallitukseen seitsemän jäsentä ja kolme varajäsentä sekä lisättyyn hallitukseen seitsemän jäsentä. Kuopiolla ei ollut edustajaa liiton ensimmäisessä hallituksessa. Samassa kokouksessa todettiin, että maassamme toimii jo 23 paikallisyhdistystä, joista kuitenkin aluksi liittyi vain 17 uuteen keskusliittoon.

Keskusliiton tarpeellisuus ilmeni niistä lukuisista aloitteista ja toimenpiteistä, joiden pariin liiton johto alusta lähtien joutui. Ensimmäisenä tehtävänä oli luonnollisesti kiinteän yhteyden luominen paikallisyhdistyksiin. Ripeästi alkuun lähteneen toiminnan keskeisimpiä kysymyksiä olivat mm. kysymykset kunnallisten viranhaltijain kesälomien turvaamisesta, vanhuuseläkkeistä sekä sairaus- ja hautausapukassan perustamisesta jäsenyhdistysten piiriin. Lisäksi palkkauksessa ilmenneet epäkohdat olivat jo tuolloin keskusliiton tärkeänä työkenttänä.

KUNNALLISILLE VIRKAKUNNILLE SUOMEN KAUPUNGEISSA

Nykyinen aika on yhteenliittymisen aika. Jos yksityisen jo säännöllistenkin olojen vallitessa on vaikea saada mielipiteensä voitolle, on tämä vielä enemmän laita nyt vallitsevissa poikkeusoloissa. Tietoisuus siitä, että ainoastaan yhteinen toiminta yhteisiä harrastuksia ja päämääriä varten voi menestyä, on m.m. saattanut Suomen valtion virkamiehiä muodostamaan sekä virkamiesyhdistyksiä että keskusliiton. Epäilemättä saattaisi myös maamme kunnallisilla virkakunnilla olla mitä suurin hyöty sellaisesta yhteenliittymisestä. Mainitunlaisia yhdistyksiä onkin jo perustettu Turkuun ja Waasaan, ja niistä kyselyistä päättäen, joita johtokunta on saanut vastaanottaa useista muista maamme kaupungeista, näkyy asiaa muillakin paikkakunnilla vilkkaasti harrastettavan.

Yksissä neuvoin Waasan kunnallisen virkamiesyhdistyksen kanssa rohkenee sentähden Turun kunnallisen virkamiesyhdistyksen johtokunta kehoittaa Suomen kaupunkien kunnallisia virkakuntia heti ryhtymään yhdistysten perustamiseen kukin paikkakunnallaan sekä valitsemaan edustajia yleiseen kokoukseen, jossa kysymystä keskusliiton perustamisesta näitä yhdistyksiä varten olisi pohdittava. Edustajakokouksessa, joka on aiottu pidettäväksi Tampereella jo tulevan marraskuun puolivälissä, on myös ajateltu ottaa kunnallisten virkamiesten palkkakysymys keskustelun alaiseksi, jota tarkoitusta varten edustajilla pitäisi olla mukanaan selvitys palkkasuhteiden järjestämisestä paikkakunnallansa sekä, mikäli mahdollista, yleisiä ohjeita yhdistyksensä toivomuksista tässä suhteessa.

Mitä tulee edustajien lukuun yleisessä Tampereella pidettävässä kokouksessa, on johtokunta käytännöllisistä syistä rohkennut rajoittaa sen sillä tavoin, että yhdistys saisi lähettää yhden edustajan jokaista alotettua 25-lukua sisäänkirjoitettuja jäseniä kohti, kuitenkin ei missään tapauksessa enemmän kuin viisi edustajaa.

Johtokunta toivoo viimeistään marrask. 8 p:nä osoitteella: Turun Rahatoimikamari saavansa tietoja vastaperustetuista yhdistyksistä sekä siitä, kuinka monta edustajaa kukin yhdistys on valinnut aiottua yleistä kokousta varten.

Lähempiä tietoja edustajakokouksen ajasta ja paikasta on senjälkeen annettava jokaiselle yhdistykselle.

Turussa, lokakuun 19 p:nä 1918.

Turun Kunnallisen virkamiesyhdistyksen väliaikaisen johtokunnan puolesta:

A. KALM.

Frans Ljungqvist

Tähän liitetään muutamats kappaleet Turun Kunnallisen virkamiesyhdistyksen sääntöjä.

Alkuvuosina toiminnan aloitteina olivat myös virkamiesten asunto-olojen järjestely, viranhaltijain palvelusta koskevat johtosäännöt, kunnallisten viranhaltijain koulutus-toiminta ja huoltokonttorien perustaminen eri kaupunkiin. 1920-luvun alkupuolella valmistettiin liiton toimesta kaupungeille ehdotus eläkesäännön malliksi. Kuntien virkamiehille liitto laati yhdenmukaiset palkkausperusteet ja käsitteli verokantoaikojen järjestämistä tasaisemmin jakautuviksi. Tätä varten perustettiin veronhuoltotoimistoja.

Kunnallisvirkamiesliiton toiminta sai sotavuosiin mennessä vakinaiset muotonsa, ja se saattoi todeta, että viranhaltijain tärkeimpiä etuja ja oikeuksia koskevat kysymykset oli saatu järjestetyksi ajan vaatimuksia vastaavalle tasolle lukuun ottamatta leski- ja orpokassaa. Sotavuodet aiheuttivat luonnollisesti moniakin hankaluuksia ja viivytyksiä niin liiton kuin sen jäsenyhdistysten toiminnalle.

SUOMEN KUNNALLISVIRKAMIESYHDISTYSTEN
KESKUSLIITTO
KOMMUNALA TJANSTEMANNAFÖRENINGARNAS I FINLAND
CENTRALFÖRBUND

Osoite: Fabliankatu 14. — Adress: Fabliansgatan 14

Helsinki, Helsingfors, 25 päivänä huhtikuuta 40.

N:o

Kunnallinen Virkamiesyhdistys,

Kuopio.

Suomen Kunnallisvirkamiesyhdistysten Keskusliiton viime vuosi kokouksessa päätettiin, että vuoden 1940 vuosikokous olisi pidettävä Kotkassa. Huomioonottaen kuitenkin nykyolojen aiheuttamat matkavaikutukset samoin kuin vaikeudet saada järjestetyksi sellainen ohjelma, joka on ollut tapana järjestää maaseutukaupungeissa pidettyihin vuosikokouksiin, on Keskusliiton hallitus päättänyt, että kuluvana vuonna pidetään vuosikokous liiton virallisten asiain käsittelyä varten Helsingissä Kunnallisen Keskustoimiston huoneistossa lauantaina toukokuun 18 päivänä klo 15. Hallitus pyytää täten Kunnallista Virkamiesyhdistystä lähettämään edustajansa kokoukseen.

Keskusliiton sääntöjen 19 §:n mukaan on yhdistyksen, joka valitsee useamman kuin yhden edustajan, samalla päätettävä, suurtako osaa yhdistykselle tulevasta äänimäärästä kukin edustaja saa käyttää. Äänen murto-osaa alkoon tällöin käytettäväksi. Voidakseen käyttää äänioikeutta kokouksessa, tulee edustajalla olla valtakirja, josta ilmenee se äänimäärän osuus, joka on myönnetty hänen käytettäväkseen. Yhdistyksellä on Keskusliiton 18 §:n mukaan 3 ääntä käytettävänä kokouksessa.

Kokouksen esityslista liitetään mukaan.

KESKUSLIITON HALLITUS

Frank Penttinen

J. Kiviharju

Seuraavana vuonna liittokokous kuitenkin voitiin järjestää Kotkassa. Keskusliitto opasti kokoukseen aikovia mm.: *"Kotkan kaupunki kuuluu niihin paikkakuntiin, joille matkustamista varten tarvitaan matkustuslupa, jollaisen antaa poliisilaitos."*

Jo sotavuosina saatettiin vireille kysymys neuvotteluoikeuden myöntämisestä kuntien viranhaltijoille. Asiaa koskeva laki säädettiin 22.5.1944. Tämä oli ensimmäinen toimenpide, jolla saatettiin lainsäädäntöteitse vakinaiselle pohjalle viranhaltijain oikeus etujensa ajamiseksi käydä neuvotteluja viranomaisten kanssa. Vuonna 1946 valtioneuvosto hyväksyi Kunnallisvirkamiesliiton neuvottelukelpoiseksi järjestöksi niiden kuntien tai kuntayhtymien kanssa, joiden viranhaltijat kuuluivat jäseninä liittoon tai sen jäsenyhdistyksiin.

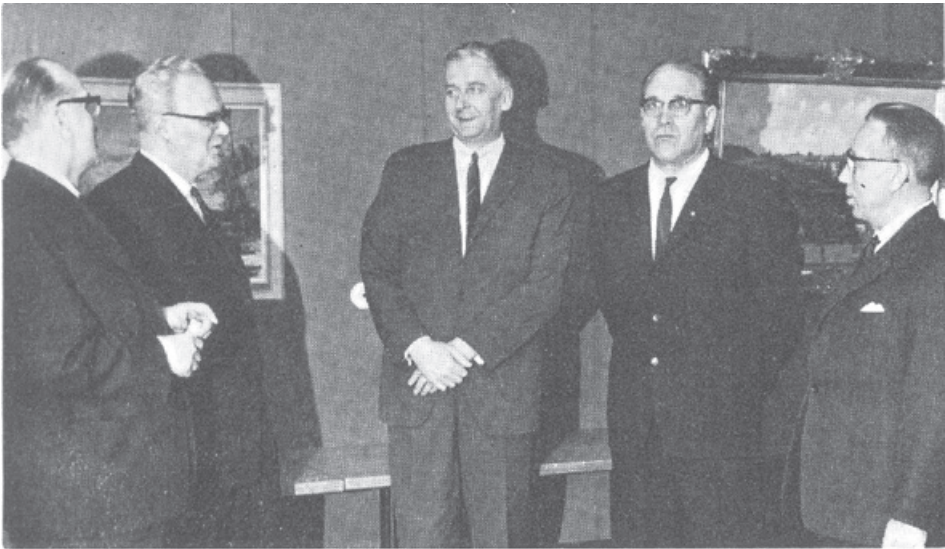
Vuonna 1944 liiton nimi muutettiin. Uusi nimi kuului Kunnallisvirkamiesliitto - Kommunaltjänstemannaförbundet. Samalla tehtiin sääntöihin muutoksia, jotka koskivat muuan muassa paikallisyhdistysten lisättyä äänivaltaa liiton kokouksissa. Uutena toimintamuotona Kunnallisvirkamiesliiton toimintaan 1960-luvun puolivälissä tulivat ns. alueelliset neuvottelupäivät.

Metsänhoitaja **Olavi Ruuskanen**, joka toimi Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen puheenjohtajana vuosina 1953-1960, oli KVL:n liittohallituksen jäsen 1960-luvulla useamman vuoden.

Alun alkaen kovin miesvaltainen liitto on vuosikymmenten saatossa laajentumisen ja monien muutosten myötä saavuttanut suomalaisessa yhteiskunnassa vaikutusvaltaisen aseman jäsentensä, joista tänä päivänä 85% on naisia, sinnikkäänä edunvalvojana ja monipuolisena kouluttajana.



Ulkomaiset vieraat ja KVL:n puheenjohtaja Rönkä sekä Kuopion yhdistyksen puheenjohtaja Rissanen (vasemmallä).



Vasemmalla metsänhoitaja Olavi Ruuskanen, kaupunginjohtaja Eino Luukkonen, liiton toiminnanjohtaja/ylilääkäri Eero Kantola, Kunnallisvirkamiesyhdistyksen puheenjohtaja Tauno Rissanen ja taloudenhoitaja Teodor Pantakoski.



KVL:n liittohallituksen kokous 16.11.1968. Toinen vasemmalta metsänhoitaja Olavi Ruuskanen, pöydän päässä liiton puheenjohtaja Urpo Ryönänkoski.

Palkkauskysymys etualalla Kunnallisvirkamiesliitossa

"Kunnallisvirkamiesliiton syn-
tyessä 40 vuotta sitten oli yhteis-
kunta muuttunut siinä määrin,
että ei enää seurattu yhteisöä,
vaan jokaisella oli omat tehtä-
vänsä yhteiskunnassa. Asioista
vastuussa olevat eivät enää pys-
tyneet ottamaan huomioon kaik-
kia seikkoja yhteisten asiain hoi-
dossa, vaan oli jokaisella ryhmäl-
lä omat, luonnolliset tarpeensa",
kertoi Suomen Kunnallisvirka-
miesliiton puheenjohtaja, oi-
keusneuvosmies Eero Rönkä
eilen Kuopiossa.

"Kuntien palveluksessa olevat
perustivat 40 vuotta sitten yhdis-
tyksen, jonka toiminnassa otetaan
huomioon paikalliset olosuhteet,
viranhaltijoiden asema, sosiaaliset
kysymykset, tehtävien hoitoon liit-
tyvät kysymykset ja etenkin viime
aikoina etualalla ollut palkkauskysymys. Kunnallisvirkamiesliitto on
ennen kaikkea pyrkinyt virka-
miesten palkkauksen järjestämi-
seksi sellaiseksi, että sen turvin

pystyttäisiin jokaiselle virkamie-
helle antamaan omat tehtävänsä ja
kunnat saisivat siten tehtävien
hoitamisesta parhaan mahdollisen
tuloksen.

— Virkamiesten koulutuksessa
pyritään sekä yleiseen että yksi-
tyiskohtaiseen kouluttamiseen. Vi-
ranhaltijat koetetaan parhaan mu-
kaan kouluttaa kahdella eri lin-
jalla: siihen tehtävään, jota he jou-
tuvut kunnallisessa koneistossa
hoitamaan ja toisaalta järjestöteh-
täviin. Nimenomaan järjestötehtä-
viin on tarkoitus saada nuoria
kunnallisvirkamiehiä entistä
enemmän mukaan joko aktiivimie-
hinä tai edes olemaan mukana toi-
minnassa.

— Huomattavan osan liiton toi-
minnassa muodostaa pohjoismai-
nen yhteistyö. Olosuhteet pohjois-
maissa ovat suuressa määrin sa-
manlaiset ja mailla on ollut pitkä
keskinäinen kosketus. Virkamies-
ten liitot näissä maissa toimivat
tiivissä yhteistyössä keskenään ja
toteuttavat tehtäviään kukin omas-
sa maassaan yhteisten suunnitel-
mien jälkeen. Myös kotimainen
yhteistyö Kunnantyöntekijäin lii-
ton kanssa on ollut huomattavaa.
Näillä molemmilla liitoilla on mo-
nia yhteisiä kysymyksiä pohditta-
vinaan."

KUOPION KUNNALLISVIRKAMIESYHDISTYS RY PERUSTETAAN

Varsinainen perustava kokous, josta yhdistyksen toiminnan katsotaan alkaneen, pidettiin 13.9.1918. Yhdistys sai nimekseen Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry ja jäsenluetteloiden mukaan siihen näyttävät kuuluneen kaupungin kaikki silloiset virkamiehet ja -naiset. Yhdistyksen perustajajäseniksi mainitaan seuraavat henkilöt: pormestari **R. Zinck**, notaari **B. V. Rauhamaa**, insinööri **A. Sirelius**, arkkitehti **J. Nykänen**, palomestari **Th. Antman**, viskaali **H. Johansson**, rahastonhoitaja **Jenny Uuro**, eläinlääkintäneuvos **Arvid Alopeus**, johtaja **M. Barker**, johtajatar **M. Yrjölä**, neuvosmies **E. Hämäläinen**, kamreeri **K. Järvinen** ja johtaja **Eemil Peltola**.

Puhetta perustavassa kokouksessa johti pormestari Zinck. Johtokunnan ensimmäiseksi puheenjohtajaksi valittiin sähkölaitoksen johtaja, insinööri **Oskari Terhi**.

Alkuvuosien toiminta keskittyi suurimmaksi osaksi palkka-asioiden eteenpäin viemiseen. Tätä osoittaa mm. se seikka, että eräässä maistraatin tiloissa pidetyssä kokouksessa laadittiin palkkataulukko, jonka kaupunginvaltuusto hyväksyi ja korotti sen pohjalta viranhaltijoiden palkkoja. Laadittu taulukko oli sittemmin pohjana myöhemmillekin palkankorotuksille.

Yhdistyksen uusi tuleminen

Yhdistyksen toinen tuleminen tapahtui 27.4.1938, jolloin kaupungintalolla kaupunginvaltuuston istuntohuoneessa päätettiin perustaa Kuopion Kunnallisvirkailijain Yhdistys ry.

Ennen perustavaa kokousta oli asiasta kiinnostuneiden kesken pidetty neuvottelu, jossa oli päätetty, että rahatoimisto toimii kokouksen koolle kutsujana ja laatii valmiin sääntöehdotuksen perustavalle kokoukselle. Ehdotus, jonka kerrotaan olleen pääosiltaan **Toivo Rantakosken** käsialaa, hyväksyttiin yksimielisesti. Sääntöjen ensimmäisestä pykälästä tarkemmin ilmenevät ne tarkoitusperät, joiden toteuttamiseksi yhdistys toimii:

*Kuopion Kunnallisvirkailijain Yhdistyksen r.y. Säännöt
1 §*

Yhdistyksen nimi on "Kuopion Kunnallisvirkailijain Yhdistys r.y." ja sen tarkoituksena on herättää yhteenkuuluvaisuuden tunnetta Kuopion kunnallisvirkailijain keskuudessa, aikaansaada mahdollisimman suurta vireyttä ja harrastusta kunnallisiin asioihin, valvoa jäsentensä taloudellisia ja muita heidän virkojensa yhteydessä olevia etuja sekä tarpeen tullen tarjota jäsenilleen siveellistä ja oikeudellista turvaa heidän virka-asemassaan. Tämän tarkoituksen saavuttamiseksi tulee yhdistyksen mm.

1) esitelmillä, keskusteluilla, julkaisuilla y.m. levittää jäsentensä keskuuteen tietoja kunnallisista asioista;

2) etusijassa ottaa käsiteltäviksi asioita ja tarvittaessa tehdä esityksiä ja antaa lausuntoja niistä kysymyksistä, jotka koskevat kaupungin kunnallisivkailijain asemaa, oikeuksia ja velvollisuuksia;

3) valmistaa jäsenilleen tilaisuutta henkilökohtaiseen vuorovaikutukseen ja siten edistää hyvää yhteistyötä ja herättää yhteishenkeä kaupungin eri hallinnonhaarojen virkailijain keskuudessa;

4) sopivalla tavalla avustaa jäseniensä taloudellisia, yhteiskunnallisia ja muita heidän toimiinsa liittyviä pyrkimyksiä ja etuja.

Vilkasta keskustelua herätti kysymys, kenestä vasta perustetun yhdistyksen puheenjohtaja. Suljetuin lipuin suoritetussa äänestyksessä tuli yhdistyksen ja sen johtokunnan puheenjohtajaksi valituksi kaupungininsinööri **Jussi Sovinen**. Johtokunnan muu kokoonpano oli seuraava: pääkirjanpitäjä (myöh. kaupunginkamreeri) **Toivo Rantakoski**, kaupunginsihteerit **O. M. Ruuth**, kaupunginkamreeri **Otto Kuhmonen**, kaupunginlääkäri **Kalle Haara**, kansakoulujen tarkastaja **Väinö Kotkanen** ja arkkitehti **Erkki Pakkala** sekä varajäsenet huoltosihteerit **Kauko Tolonen**, rakennusmestari **Taavetti Soinen** ja taloustarkastaja **Kalle Puupponen**.

Perustava kokous määräsi jäsenmaksun suuruudeksi kymmenen (10) markkaa ja liittymismaksuksi viisi (5) markkaa hengeltä. Nykyinen palkan mukaan määräytyvä jäsenmaksu on myöhemmän ajan keksintöä. Sääntöjen vahvistaminen, ikälisien lukumäärän ja prosenttimäärien korottaminen, kesälomien pidentäminen, eläkesäännön tarkistaminen, hautausavustuksen järjestäminen, leski- ja orpoeläkekassan perustaminen, palvelusajan edullisempi määrittely mm. ikälisien suhteen; siinäpä asialista, johon vasta perustetun yhdistyksen johtokunnan tulisi ensitöikseen ripeästi paneutua. Ei ihme, että puheenjohtaja ja sihteerit, joksi oli valittu Toivo Rantakoski, tunsivat itsensä jonkin ajan kuluttua todella työn raskaan raatajiksi.

Uuttera työ palkittiin työnantajan puolelta kiitettävällä tavalla, sillä yhdistyksen tekemät parannusesitykset niin ikälisien, hautausavustusten kuin palkankorotustenkin osalta käsiteltiin nopeasti, asiallisesti ja yhdistystä tyydyttävällä tavalla. Samaa ymmärtämystä kaupunki osoitti myös silloin, kun sen viran- ja toimenhaltijat joutuivat kertausharjoituksiin; palkat maksettiin ko. ajalta vähentämättöminä.

Jo perustamisvuoden joulukuussa Kuopion Kunnallisivkailijan Yhdistys anoi, että se hyväksyttäisiin Suomen Kunnallisivkamiesyhdistysten Keskusliiton jäseneksi vuoden 1939 alusta lähtien. Tuolloin yhdistykseen kuului 129 jäsentä. Anomus tuli hyväksytyksi.

Ensimmäisen toimintavuoden kenties edistyksellisin aloite kaupunginhallitukselle oli verohuoltotoimiston perustaminen. Toimiston tarkoituksena oli huolehtia kaupungin palveluksessa työskentelevien henkilöiden verojen, etupäässä kunnallisverojen, säännöllisestä perimisestä. Tuolloinhan ei - kuten tänä päivänä - veroja peritty suoraan palkasta "päältä pois", vaan ne lankesivat itse kunkin maksettaviksi kerralla vuosittain. Tämä taasen aiheutti monille suuria vaikeuksia, palkka oli tullut kenties syödyksi ja juoduksi, eikä veronmaksupäivänä ollut penniäkään säästössä.

Kaupunginhallitus ymmärsi hyvin yhdistyksen huolen jäsentensä taloudellisesta hyvinvoinnista ja niinpä rahatoimiston alaisuuteen perustettiin verohuoltotoimisto, jonka tehtävänä oli pidättää työntekijöiden palkasta säännöllisesti toistuvat maksut kuukausittain.

Kuopion Kunnallisvirkaileijain Yhdistys sai valtakunnallisestikin mainetta vireästä toiminnastaan, kun huhtikuun lopulla 1939 maan sanomalehdistössä tiedotettiin, että Kuopion kunnallisvirkamiehet ovat antaneet oivan esimerkin keräämällä linnoitustöiden hyväksi ensimmäisenä päivänä 4 012 markkaa ja kehottanut jäseniään osallistumaan linnoitustöihin paikan päällä. Muistitiedot kertovat, että kehotusta noudattivat useat yhdistyksen jäsenet.

Kuopion kaupunki taasen omalta osaltaan lunasti esimerkillisen työnantajan maineensa, kun sen viran- ja toimenhaltijat joutuivat 30-luvun lopulla ns. kertausharjoituksiin ja myöhemmin sodan aikana olemaan poissa virkapaikaltaan maamme puolustamassa, se suoritti palveluksessaan olevien työntekijöittensä palkat vähentämättöminä puheena olleilta ajoilta.

RASKAAT SOTAVUODET

Yhdistyksemme joutui sodan alkuajoista lähtien lähestymään jäsenistöään tai heidän omaisiaan kaupungin viranhaltijain "Vainajien muistorahaston" nimissä useampaan kertaan seuraavanlaisilla kirjeillä:

*Satamamestari Eljas Pesonen
Kuopio*

Isänmaan vapaus on vaatinut lunnaikeeseen paljon raskaita uhreja. Monet elämänsä parhaassa kukoistuksessa olevat nuorukaiset eivät koskaan palanneet niiltä retkiltä, joille vapaustaistelumme kunniakkaiden päivien aikana suurella uhrautuvaisuudella ilomielin olivat lähteneet. Syvästi ymmärtäen sen sanomattoman surun ja kaipauksen, jonka nuori sankarivainaja reservivänrikki Seppo Ilmari Pesonen on poismenollaan jälkeensä jättänyt, lausumme Teille heidän lähimmät omaisensa, vilpittömän osanottomme.

Lohduttakoon Teitä suuressa surussanne tietoisuus siitä, että Isänmaa oli ainoastaan parhaalle pojilleen varannut yksinoikeuden niihin sankaritöihin, jotka kansamme historiassa kultakirjaimin tulevat säilymään aikojen taa.

Kuopiossa huhtikuun 3. päivänä 1940

Kuopion kaupungin viranhaltijain "Vainajien Muisto" -rahasto



Kaupungintalon porrastasanteen marmoritaulu kertoo kullatuin kirjaimin niiden kaupungin viran- ja toimenhaltijoiden nimet, jotka eivät koskaan saaneet palata takaisin työpaikalleen. Näiden joukossa mm. Kunnallisvirkamiesyhdistyksen johtokunnan pitkäaikainen jäsen, huoltosihteeri Kauko Tolonen, jonka Ilkka-pojan yhdistys otti sotien jälkeen kummipojaksen.

Kun hätä on suurin, apu on lähellä

Ruotsin Kunnallisvirkamiesliitto tarjoutui auttamaan hädänalaisia kolleegoitaan lähettämällä pariin kertaan rahallista avustusta. Suomen Kunnallisvirkamiesyhdistysten Keskusliiton kautta yhdistykset saattoivat saada avustusrahoja jaettavaksi sodassa kaatuneiden tai pommituksissa kuolleiden kunnallisten viranhaltijoiden perheille.

Kansanhuoltoministeriön tekstiiliosasto lähestyi heinäkuussa 1948 liiton kautta yhdistyksiä tarjoamalla U.S.A:n armeijan ylijäämävarastosta ostetuista sairaanhoitajien viitoista tehtyjä miesten pukuja jäsenistön ostettavaksi. Kuopion yhdistyksen osuus oli 20 pukua, joista veloitettiin 30 pistettä voimassa olevasta vaatetuskortista pukua kohti. Ottaen huomioon sodan jälkeisen ajan puvut lienevät menneet "tapellen" kaupaksi.

Sota-ajan sekavista oloista huolimatta oma yhdistyksemme pyrki toimimaan kaikin tavoin parantaakseen jäsentensä oloja. Se teki kaupunginhallitukselle aloitteet kalliinajan korotuksen maksamisesta indeksin mukaan ja lapsiavustusten myöntämisestä lapsiperheille. Vuoden 1941 alussa yhdistyksen aloitteen pohjalta kaupunginvaltuusto hyväksyi sekä sairausajan palkan että eläkkeen maksamisen leskille ja orvoille. Molemmat viimeksi mainitut olivat jo tuolloin valtion virkailijoilla olemassa.

Helpottaakseen edes hieman pula-ajan mukanaan tuomaa kireää elintarviketilannetta yhdistys anoi kaupunginhallitukselta vuoden 1942 alussa noin 1/2 ha:n maa-alueita Harjulan tilasta vuokralle jäsenistön palstaviljelytoimintaa varten. Kaupunginhallitus hyväksyi tehdyn esityksen ja vuokrasi myöhemmin lisää maata Puijonlaakson ja Mustinlammen rannalta. Palstojen jakoa jäsenistölle hoiti yhdistyksen johtokunnan nimeämä palstatoimikunta.

"Ihminen ei elä yksistään leivästä..."

Kaikki yhdistyksen tarmo ei suinkaan kulunut vain jäsenistön taloudellisen hyvinvoinnin kohentamiseen. Yhteenkuuluvuuden tunnetta pyrittiin parantamaan ja ankeata arkea hälventämään retkien ja illanviettojen avulla, perinteistä pikkujoulua unohtamatta. Vuoden 1940 pikkujoulun ohjelma lupasi seuraavaa:

★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★
★																				★
★		<i>Alkusoitto</i>																		★
★		<i>Tervehdyspuhe</i>																		★
★		<i>Puuropuhe</i>																		★
★		<i>Elokuvaesitys</i>																		★
★		<i>Kvartetti</i>																		★
★		<i>Lausuntaa</i>																		★
★		<i>Kenttäposti</i>																		★
★		<i>Väliajoilla gramofonin soittoa</i>																		★
★		<i>Tanssia</i>																		★
★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★

Vipinästä yhdistyksen jäsenistössä sai aikaan myöskin Helsingin kaupungin Virkamiesyhdistyksen toukokuussa 1941 lähettämä haaste kaikille maamme virkamies-yhdistyksille osallistua marssimaaotteluun. Yhdistyksemme vastasi haasteeseen: 132 jäsenestä 93 eli 70,45 % osallistui marssiin. Viisitoista jäsentä (11,36 %) jätti lääkärin kehotuksesta marssin suorittamatta.

Ero Kunnallisvirkamiesyhdistysten Keskusliitosta ja nimenmuutos

Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry, vuodesta 1938 lähtien Kuopion Kunnallisvirkaileijain Yhdistys ry, oli kuulunut Suomen Kunnallisvirkamiesyhdistysten Keskusliittoon sen perustamisesta lähtien. Liekö yhdistyksen uudelleen syntymisen mukanaan tuomaa toiminnan hurmaa vai nuoruuden "uhmaikää", kun yhdistyksen varsinainen joulukuun kokous 28.12.1943 päätti, että se eroaa toistaiseksi keskusliitosta seuraavan vuoden alusta lähtien. Yksimielinen tuo päätös ei ollut, sillä asiasta jouduttiin äänestämään. Ero keskusliitosta aiheutti jäsenmaksun korottamistarpeen, vuoden 1944 alusta lähtien jäsenmaksuksi määrättiin 20 markkaa ja kirjaamismaksuksi 5 markkaa. Jo seuraavana vuonna yhdistys ryhtyi sääntömuutoshankkeeseen: Kuopion Kunnallisvirkaileijain Yhdistys ry esitettiin muuton Kuopion kaupungin Viranhaltijain Yhdistys ry.

Nimenmuutos sai oikeusministeriön siunauksen 6.2.1946. Samaan aikaan lähti Kuopiosta keskusliitolle kirje, jossa anottiin, että liitto hyväksyisi yhdistyksemme jälleen liiton jäseneksi. Maaliskuun 30. päivän kokouksessa liitto hyväksyi Kuopion kaupungin Viranhaltijain Yhdistys ry:n jäsenekseen.

**KUOPION SOS.-DEM.
TYÖVÄENYHDISTYS r.y.**

Kuopio, Puijonkatu 23, puhelin 1073.

V. 1944.

Kuopio

28 p.mä huhti kulta 1944

N:o 1.

Lasku

Kuopion Kaupallisiin Kauppijain Rahatoimisto
yhdistys Sos. dem Työr. yhd.: selle

maksava

An 12 annosta Korviketta a 3/-

36: -
Lomke 36: -

Kuitataan.

Kuopiossa 28/4 - 1944

Sos. dem Työr. yhd.

postia: Elsa Löfberg

KOHTI VIISIKYMMENTÄ

Elämän tasaantuessa rauhan tultua Suomeen 1940-luvun loppupuoli näyttää olleen suurta selkiintymisen aikaa kaupungin viranhaltijoiden niin palkka- kuin muissakin edunvalvonta-asioissa:

- kaupunkiliitto teki aloitteen henkisyöntekijäin ylityön korvaamisesta
- palkat sidottiin indeksiin
- jäsenistö ryhmiteltiin kunkin työn perusteella eri palkkaluokkiin
- ikälisäjärjestelmä vakiintui
- kunnallisvirkamiesten palkat korotettiin lähes samanlaiselle tasolle valtion virkamiesten kanssa
- ruumiillisen ja henkisen työn palkat saatiin tasavertaisimmiksi

Siinä muutamia näkyvimpiä toimintoja, jotka koskivat koko Suomen virkamieskuntaa.

Palsta- ja huvitoimikunnat

Olojen vakiintumisen myötä vilkastui luonnollisesti myös yhdistyksen jäsenistölle suunnattu virkistystoiminta.

Yhdistyksen johtokunnan kirje maaliskuun 1. päivältä 1946 kertoo, että johtokunta on kokouksessaan 27.2.1946 valinnut palstatoimikunnan puheenjohtajaksi rakennusmestari **Taavetti Soinisen** sekä jäseniksi maisteri **T. Niemiojan**, neiti **Irja Ahosen** ja neiti **Lempi Kettusen**. Samassa kirjeessä palstatoimikunta veloitetaan järjestämään viljelysmaan kynnön ja äestyksen ennen palstojen jakamista.

Samalta päivämäärältä on puheenjohtaja **Erkki E. Mäkelän** ja sihteeri **Elsa Kunnaksen** allekirjoittama kirjanpitäjä **Eino Launoselle** osoitettu kirje, jossa ilmoitetaan, että yhdistyksen johtokunta on valinnut hänet huvitoimikunnan puheenjohtajaksi sekä toimikunnan jäseniksi tuomari **Erkki A. Mäkelän**, kirjaaja **Hellin Miettisen**, rak.mest. **J. Sepposen**, toim.apul. **Sirkka Rönkön**, toim.apul. **Outi Hännisen**, kaupunginpalv. **Lenni Hämäläisen**, kanslisti **Aini Niemen** ja metsänhoitaja **Olavi Ruuskasen**.

”Koska yhdistyksen sääntöjen mukaisena tarkoituksena on mm. valmistaa jäsenilleen tilaisuutta henkilökohtaiseen vuorovaikutukseen, on huvitoimikunnalla tässä laaja ja hedelmällinen työala”, jatkaa puheenjohtaja Eino Launoselle osoittamassaan kirjeessä, jossa samalla esitetään johtokunnan toivomus, että yhdistyksen jäsenten kesken saataisiin aikaan yhteisiä juhlatilaisuuksia ja illanviettoja, joissa sääntöjen edellyttämien esitelmien, keskustelun ym. ohella olisi kevyempääkin ohjelmaa. Kirje kertoo myös, että johtokunta on tehnyt aloitteen huvilan vuokraamisesta kesäajaksi yhdistyksen käyttöön, *”mikä seikka avartaa melkoisesti ja helpottaa huvitoimikunnan toimintamahdollisuuksia”*.

Vuokralle anottu huvila sijaitsi Toivalan Virtasalmessa ja se oli näin ollen yhdistyksen ensimmäinen jäsenistölleen vuokraama kesänviettopaikka.

Varainhankintaa yhdistykselle

Voidakseen järjestää jäsenistölleen monipuolista virkistystoimintaa yhdistys joutui mitä moninaisimmin keinoin hankkimaan siihen varoja. Eräänä keinona käytettiin julkisten, maksullisten illanviettojen järjestämistä. Toukokuussa 1946 yhdistys järjestikin raittiustalolla kevätjuhlan, jossa juhlapuhujana oli kaupunginjohtaja **Yrjö Nikkilä**. Juhlan toisena sanankäyttäjänä kuultiin itseään **Aapelia** alias toimittaja **Simo Puupposta**. Yhdistyksen naisjäsenet olivat lisäksi harjoitelleet pantomiiminäytelmän.

Samana keväänä kerättiin varoja julkisilla arpajaisilla. Arpoja oli myynnissä 400 kappaletta á 30 mk ja palkintoina mainitaan olleen tusina kahvikuppeja, Linnankosken kootut teokset ja nukke.

Henkisen Työn Keskusliitolta oli tilattu henkistä työtä kuvaavia postikortteja, joiden myynnistä saatiin pienehkö provisio. Lisäksi jäseniltojen buffettitarjoilulla kartu-tettiin yhdistyksen kassaa.

Kuitenkin tuntuvimman tuen toiminnalle loi kaupungin myöntämä vuotuinen avustus. Kesäkuussa 1945 kaupunginvaltuustolle osoitetussa anomuksessa yhdistys toivoi 10 000 markan suuruisia avustusta toimintansa tukemiseen. Perusteluissa mainitaan mm.

"...koska yhdistyksen toiminnan vilkastuminen varmastikin tulee aiheuttamaan jäsenten keskuudessa yhä suurempaa harrastusta kunnallisiin asioihin ja kaupungin myötämielisyys yhdistyksen pyrintöjä kohtaan on omiaan herättämään viranhaltijain keskuudessa entistäkin suurempaa luottamusta kaupunginjohdon hyvään tahtoon..."

Eihän noin kaunopuheiseen ja komein sanakääntein sorvattuun anomukseen kaupunginvaltuustokaan voinut kuin myöntyä.

Kuopion kaupungin Viranhaltijain Yhdistys ry:n TALOUSARVIO vuodelle 1946

MENOT:

Jäsenmaksu Keskusvirkamiesliitolle	17 600
Huvilan vuokra	12 500
Huvilan vahtimestarin palkka	1 000
Edustus kokouksissa ja kursseilla	7 152
Juhlien järjestäm. aih. kulut	8 000
Sekal. menot, m.m. arpajaiskuluihin	2 000

Mk 48 252

TULOT:

Jäsenmaksut	26 565
Viljelyspalstoista	1 500
Arpajaisista	12 000
Juhlista	7 000
Sekalaisia tuloja	1 187

Mk 48 252

Vakuudeksi

Elsa Kunnas
sihteeri

Vierailut "veljesyhdistysten" kesken

Kanssakäyminen lähikaupunkien yhdistysten kanssa oli ennen sotia ollut vilkasta. Jos se olosuhteiden pakosta muutamaksi vuodeksi hiljenikin, niin rauhan ajan koittaessa vierailut puolin ja toisin pääsivät uuteen vauhtiin. Toistuvina kuvioina ohjelmaan kuuluivat ensimmäisenä vierailuilta illalliset ja seuraavana päivänä tutustuttiin kiertoajelun puitteissa Kuopion nähtävyyksiin: Väinölänniemeen, Puijoon ja kaupungintaloon.

Toukokuussa 1945 Savonlinnan Kunnallisvirkamiesyhdistys purjehti vastavierailulle Kuopioon 30 hengen voimalla Saimaan Luotsipiirin tarkastusalus Saimaalla. Joensuun yhdistys taas vuorostaan kestiti kuopiolaisia Kolin mahtavissa maisemissa. Kalakukko oli se tavanomainen kotimatkaeväs, jonka Kuopion yhdistys lahjoitti vierailleen. Joensuun kunnallisvirkailijat lausuvat kuopiolaisille ylenpalttiset kiitokset vierailustaan Kallaveden maisemissa, ainoana puutteena totesivat vain, ettei saaduissa kotieväissä ollut vetoketjua, jolloin avaaminen äkkinäiseltäkin olisi sujunut kommelluksitta.

Kuopion kaupunginvirkailijoita tutustumassa Jyväskylän kunnallisiin laitoksiin ja muihin nähtävyyksiin

Kuopion Kaupungin Viranhaltijain Yhdistys r.y. vastasi Jyväskylän vastaavan yhdistyksen viimevuotiseen vierailuun tekemällä viime lauantaina ja sunnuntaina Jyväskylään tutustumamatkan 16 miehen ja 20 naisen voimalla.

Yhdistyksen puheenjohtaja, kaupungin-insinööri Jussi Sovinen on tästä matkasta kertonut lehdellemme muutamia piirteitä.

- Tämä laatuun ensimmäinen kuopiolaitosten kaupunginvirkailijain tekemä vierailu oli järjestetty virkistykseksi ja opiksi mukana oleville, ja sen tarkoituksena oli tutustuttaa osanottajat Jyväskylän kunnallisiin laitoksiin ja muihin nähtävyyksiin. Paitsi meitä kuopiolaisia oli mukana suuri joukko isäntäkaupungin virkailijoita, joille moni seikka omassa kaupungissaan nyt ensi kerran tuli selväksi.

- Lauantaiaamuna tutustuimme, kokoonnuttuamme klo 8 Jyväskylän kaupungintalolle, koko tuohon rakennukseen läpikotaisin. Välillä nautittiin valtuuston istuntosalissa makoisat kahvit ja niin olimmekin sitten valmiit kävelemään Kankaan paperitehtaalte, missä meidät otettiin - kuten muuallakin - erittäin ystävällisesti vastaan. Ins. Burgmanin opastuksella oli meille varattu tilaisuus tutustua sekä tehdaslaitokseen että paperin valmistukseen. Tulomatalla käväisimme sankarihautoilla, jossa laulettiin yhteisesti "Oi, kallis Suomenmaa". Puolenpäivän aikaan nautimme kaupungin tarjoaman lounaan Osl. Mäki-Matin ravintolassa ja iltapäivällä tutustuimme maist. Aune Petran johdolla kaupunginkirjastoon ja sen tuleviin suunnitelmiin.

Kaupunginkirjastolta matkamme suuntautui autoilla Taulumäen kautta Tuomiojärven rantaan, jossa kaupungininsinööri Järvilehdon opastuksella tutustuimme vesijohtolaitokseen ja hiekkarantaan. Illalla oli yhteinen veljesilta ravintola Seurahuoneessa. - Sunnuntaipäivänä olimme jälleen aikaisin liikkeellä. Klo 9 tutustuimme Karjakeskuksen laitoksiin toim. joht. Kärkkäisen opastuksella ja nautimme erinomaisen kahviaamiaisen sanotun laitoksen tarjoamana. Myöskin pienasutusalue, kaupungin kasvihuone sekä kaupungin viranhaltijain ja työläisten kesäsiirtola kaupungin läheisyydessä olivat mielenkiintomme kohteina. Klo 13 lounaan jälkeen suuntasimmekin sitten matkamme takaisin Kuopioon.

- Retkeily oli erinomaisen onnistunut. Ohjelma oli suunniteltu perusteellisesti ja huolellisesti valikoiden. Täällä tuli myös selvästi huomaamaan, että vaikka työskentelemmekin samojen kaavojen mukaisesti, muodostavat olosuhteet ja mahdollisuudet pieniä eroavaisuuksia työkentällä. Juuri näihin eroavaisuuksiin tutustuminen oli retkemme tarkoituksena: kiitos tarkoituksen toteuttamisen mahdollisuudesta ennenkaikkea isäntäkaupungille sekä myös oman kaupungin "isille", sillä Kuopion kaupunginhallitus suhtautui alusta pitäen retkeemme myötämielisesti myöntäen pienen matka-avustuksen sekä lomahetken, jotta kaikki kävisi päinsä. Ja hyvinhän kaikki sujuikin.

Tehtyjä aloitteita - annettuja lausuntoja

Jo vuonna 1936 oli Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys tiedustellut Vakuutusosakeyhtiö Varmalta ryhmähenkivakuutuksen saamista jäsenistölleen. Vakuutussumman suuruus olisi vapaaehtoinen samoin kuin liittyminenkin vakuutuksen piiriin. Koemerkintä jäsenistön keskuudessa sai laimean vastaanoton sillä vain 16 jäsentä oli halukkaita vakuuttamaan itsensä. Vakuutusyhtiöltä tuli kielteinen vastaus ja ehdotus, mikäli vakuutuksen ottaminen olisi pakollista, he voisivat ottaa asian harkittavaksi. Liiton toimesta ryhmähenkivakuutusajatus elvytettiin myöhemmin.

Yhdistyksemme oli vuonna 1941 tehnyt Kunnallisvirkamiesliitolle ehdotuksen, että se ottaisi harkittavakseen aikakauslehden perustamisen virkamiesjärjestöjä varten. Lehti voisi ilmestyä esim. kuusi kertaa vuodessa. Vuodesta 1946 lähtien aloitti ilmestymisensä "Henkisen Työn Tekijä" -niminen lehti, joka lähetettiin kaikille liittoon kuuluville jäsenille.

Valtakunnallinen liitto pyrki jo toimintansa alkuaikoina saamaan oman julkaisun. Vuonna 1929 alkoikin ilmestyä Kunnallisvirkamiesten lehti - Kommunaltjänste-männens tidning. Lehti eli vain kaksi vuotta, se lopetettiin vuonna 1931. Julkaisutoiminta sai uutta vauhtia, kun vuonna 1949 syntyi lehti nimeltä Kunnallisvirkamies - Kommunaltjänstemannen. Samainen julkaisu muutti vuoden 1988 alusta nimekseen Kunnan ammattilaiset. Tällä hetkellä lehti tunnetaan nimellä JYTY.

Kunnallisvirkamiesliiton kautta 1940-luvun loppupuolella lähetettiin yhdistyksille tutustumista varten mm. sellaiset ehdotukset kuin:

- ehdotus virkasäännön malliksi
- viranhaltijain ja työntekijäin eläkesäännön malli
- Suomen Kunnallisten Viranhaltijain hautausavustuskassan sääntömalli

Sääntöehdotuksista yhdistyksellä oli mahdollisuus antaa lausuntonsa kaupunginvaltuustolle.

VIISIKYMMENLUKU JA TYÖNSEISAUS

Tyyntä myrskyn edellä

Mitä tulee palkkarintamatapahtumiin, oli 1950-luvun alku suhteellisen rauhallista aikaa. Tasaantumiseen oli vaikuttanut hallituksen 13.12.1951 antama vastaus kansanedustaja **Martti Huttusen** kyselyyn. Sen mukaan *”ei henkisen työn tekijäin palk-kausta enää voida jäljestäpäin tarkistaa sen johtamatta yleiseen palkankorotukseen ja inflaatioon”*. Henkisen työn tekijäin palkat oli vuoden 1951 aikana järjestetty A-sopimuksella.

Työtaistelutoimikunta ja neljän päivän lakko

Rauhallisten alkuvuosien jälkeen palkka-asiat rupesivat jälleen hiertämään. Yhdistys kokoontui tiuhaan tahtiin ja tärkeimpinä asioina käsiteltiin mitäpä muuta kuin viranhaltijoiden palkankorotuksia.

Vuonna 1955 kaupunginhallitus asetti nelihenkisen palkkatoimikunnan, jonka mietinnön pohjalta saatiinkin lähes 600 viranhaltijan palkkoihin 1-3 palkkaluokan korotus. Samassa yhteydessä siirrettiin viranhaltijat Kaupunkiliiton suosituksen mukaisesti entisestä 62 palkkaluokkaa käsittävästä palkkausjärjestelmästä uuteen 40 palkkaluokkaa käsittävään järjestelmään.

Jo vuonna 1947 liitto oli kehottanut yhdistyksiä perustamaan ns. lakko- tai tukirahaston ja siirtämään osan jäsenmaksuista ko. rahastoon. Marraskuussa 1955 yhdistys oli asettanut työtaistelutoimikunnan kuin aavistaen tulevan vuoden lukkiutuvat palkkaneuvottelut. Toimikuntaan kuuluivat työtaistelupäällikkönä yhdistyksen puheenjohtaja **Olavi Ruuskanen** sekä jäsenenä **Tauno Rissanen**, **Henry Dahlberg**, **Aku Laitinen**, **Kaarina Huttunen** ja **Väinö Hakkarainen**.

Voidaanko Kuopion lakkoilleet virkailijat tuomita rikoslain mukaan?

Palkkaneuvottelut kaupungin kanssa lukkiutuivat perusteellisesti alkuvuodesta 1956, minkä seurauksena yhdistys julisti työnsesauksen. Lakkoon jouduttiin turvautumaan sen johdosta, ettei Kuopion kaupunki suostunut toimeenpanemaan sitä palkkasuositusta, josta työmarkkinajärjestöt, Kaupunkiliitto toiselta puolen sekä KVL ja Suomen Kunnantyöntekijäin Liitto toiselta puolen, olivat sopineet. Lakon tarkoituksena oli saada jatkuvasti viivyttävä Kaupunkiliiton jäsen täyttämään keskusjärjestöjen välillä sovitun palkkajärjestelyn.

Vaikka KVV oli yleisen lain määräämässä järjestyksessä ilmoittanut kaupungille työnsesauksesta, Kuopion lääninhallitus nosti syytteen kaupunginsihteerin **O. M. Ruuthia**, kaupunginkamreeri **Toivo Rantakoskea** ja vt. sosiaalijohtaja **Uolevi Karppista** vastaan. Lääninhallituksen mukaan he olivat syyllistyneet tahalliseen virkavirheeseen jäämällä 16.3.1956 pois virkapaikaltaan ja siten jättämällä virkansa hoitamatta. Lakko kesti neljä päivää ja merkille pantavaa on, ettei kaupunki esittänyt minkäänlaisia syyte- tai kor-

vausvaatimuksia viranhaltijoita vastaan. Syyttäjät kuitenkin vaati em. kaupunginviranhaltijoille rangaistusta rikoslain 40 luvun 21 pykälän nojalla tahallisesta virkarikoksesta raskauttavien asiahaarojen vallitessa.

Tapaus oli ennen kuulumaton Kuopion kääntöpiirissä ja lie koko Suomessakin ainut laatuaan. Kuopiolainen lehdistö kirjoitti asian tiimoilta palstatolkulla. Mm. "Paavo" artikkelissaan *Puijon juurelta* kirjoitti Savo-lehdessä 17.6.1956 nelipalstaisen ihmettelynsä käydyistä oikeusjutusta:

"...kiisteltäköön siitä, oliko vaatimus oikeutettu vai ei, sillä pääasia tässä nyt on se, että koko maan virkakunnasta on valittu kolme syntipukia, jotka... Oikeusselostuksesta päätellen on hakemalla haettu sellaista lainkohtaa, jonka nojalla tuomio voitaisiin langettaa. ...ao. kaupunginhallitus on pessyt kätensä puhtaaksi ja luopunut kaikista kanteista...Ja kun me oikein muistelemme edesmennyttyä yleislakkoa, niin taisi siellä sattua suurempiakin rikoksia kuin..."

Tuohon malliin Paavo ja samanlaista myötätuntoa syytettyjen ylle näyttää suitsuttaneen muukin lehdistö. Ja niinhän siinä kävi, ettei syyllisiä pystytty osoittamaan syyllisiksi.

"Raastuvanoikeus harkitsi, että syytetyt ovat ryhtyneet lakkoon solidaarisuudesta muita yhdistyksen jäseniä kohtaan, eivätkä saadakseen itselleen hyötyä ja koska... on ollut aihetta olettaa, etteivät he teollaan olisi syyllistyneet virkavelvollisuuksien rikkomiseen, joten syytetyt tuomitaan rikoslain 40 luvun 21 §: n 1 mom. nojalla varomattomuudesta tehdystä virkavirheestä, joka on katsottava vähäiseksi, saamaan varoituksen ja korvaamaan valtion varoista etukäteen maksetut todistajien palkkiot yhteensä 4 000 mk."

Syyttäjänä toimi apulaispoliisitarkastaja **H. Salo** ja syytettyjen asiamiehenä varatuomari **Jarl Nyman** Helsingistä sekä kaupungin asiamiehenä varatuomari **Erkki A. Mäkelä**.

Työnseisaus, vaikka se jäikin lyhyeksi, aiheutti kuitenkin yhdistykselle lisämenoja, joiden peittämiseksi oli toimitettava ylimääräinen jäsenmaksun periminen, suuruudeltaan 400 - 1 000 markkaa jäsenen palkkaluokasta riippuen. Normaali jäsenmaksu oli 2 % vuosipalkasta + 300 mk/jäsen.

Seuraavana vuonna yhdistyksen edustajat joutuivat käymään tiukkoja neuvotteluja Kunnallisvirkamiesliiton antamaan uuden palkkataulukon mukaiseen palkkausjärjestelmään siirtymisestä. Neuvotteluihin saatiin aina tukea liiton taholta. Asia ratkesi yhdistystä tyydyttävällä tavalla vuoden 1957 viimeisessä kaupunginvaltuuston kokouksessa, jossa Kaupunkiliiton antama palkkasuositus tuli hyväksytyksi. Se tiesi korotuksia muutamasta sadasta tuhanteen markkaan kuukaudessa.

Kolmas kertako toden sanoo?

Maaliskuun 8. päivänä 1955 päivätyllä kirjeellään oikeusministeriö ilmoitti hyväksyneensä Kuopion kaupungin Viranhaltijain Yhdistys ry:n sääntömuutoksen, jolla päätöksellä yhdistyksen nimi muuttui sen alkuperäiseen, perustamisvuonna hyväksytyyn muotoon: Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry.

Ollaan yhdessä ja viihdytään

Toki koko 1950-luku ei pelkkiin palkkataisteluihin huvennut. Virkistystoiminta kukoisti siinä sivussa. Helmikuussa 1952 järjestettiin onnistunut laskiaisretki Pöljän kotiseutumuseoon ja heinäkuussa risteiltiin Sammon Rullan yhdistyksen käyttöön luovuttamalla Halltex-laivalla Vehmersalmelle. Yhdistyksen jäsenmäärä oli tuolloin n. 200 henkeä, joista esim. edellä mainitulle risteilylle osallistui 62 jäsentä. Yleensäkin jäsenistön aktiivisuus näyttää olleen yhdistyksen järjestämiin tapahtumiin kiitettävää.

Kaupungin jokavuotinen rahallinen avustus takasi yhdistyksen toiminnalle sen, että vieraita muista yhdistyksistä oli mahdollisuus kestitä ja matkata vastavierailuille. Esim. vuonna 1956 kaupungin avustus oli 60 000 mk ja niinpä mikkeliläisten vastavierailu ja Kajaanin yhdistyksen edustajat saatiin ottaa samana viikonloppuna vastaan. Illallinen tarjottiin "Herrain Klubilla" ja seuraavana päivänä tutustuttiin kiertoajelulla kaupungin tunnetuimpiin nähtävyyksiin Väinölänniemeen, Puijoo ja kaupungintaloon.

Osallistutaan liiton vuosikokouksiin ja kurssitoimintaan

Kun Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys oli herätetty henkiin uudelleen vuonna 1938, se osallistui aktiivisesti niin Keskusliiton kurssitoimintaan kuin vuosi-kokouksiinkin. Kuopion Kunnallisvirkaileijain Yhdistystä edustivat Keskusliiton vuosikokouksessa 24.2.1939 puheenjohtaja Jussi Sovinen ja sihteeri Toivo Rantakoski. Samaa käytäntöä noudatettiin vastaisuudessaakin: keskusliiton kokouksissa yhdistyksestä olivat mukana puheenjohtaja ja 1 -2 jäsentä johtokunnasta.

Yhdistyksen toiminnan alkuvuosista lähtien osallistuminen sekä Henkisen Työn Keskusliiton että Kunnallisvirkaileijain Keskusliiton järjestämille kurseille ja neuvottelupäiville oli kiitettävän aktiivista. Yhdistys pyrki korvaamaan osanottajille kurssista aiheutuneet kulut silloinkin, kun "kassalippaan pohja" pyrki uhkaavasti paljastumaan.

Merkkipäivien muistamiset

Useaan kertaan on tullut mainittua, kuinka auliisti kaupunki joka vuosi myönsi yhdistykselle avustuksen sen toiminnan tukemiseen. Nähtävästi avustus olikin tuiki tarpeellinen vai liekö itsekkäästi käytetty jäsenistön hyväksi niin tarkoin, että esim. kaupungin täyttäessä 175 vuotta, pöytäkirjamerkintä kertoo, "että kaupunkia muistetaan nahkakantisella adressilla, koska varat eivät salli hopealautasen ostoa". Yhdistyksen jäsenten juhliessa täysiä kymmenlukuja, onnittelut esitettiin adressin tai kukkalaitteen välityksellä. Liiton ja sen jäsenjärjestöjen vuosijuhliin matkustivat yhdistystämme edustamaan puheenjohtaja ja 1 - 2 jäsentä; mm. liiton vuonna 1949 juhliessa 30-vuotistaivaltaan Kuopion yhdistyksen onnittelut esittivät silloinen puheenjohtaja, kaupungingeodeetti **Yrjö Himanka** ja johtokunnan jäsen **Pentti Hakulinen**. Puijon torni ja Kuopio kuvina olivat yleisimmät lahjat, joilla onnitteltiin "veljesyhdistyksiä".

KVL ja KVV 40 vuotta

Liitto oli päättänyt juhlistaa 40-vuotista toimintaansa hankkimalla oman lipun. Tarkoitusta varten jäsenyhdistyksiltä perittiin 15 markkaa jäsentä kohti. Kuopion yhdistyksen jäsenmäärä oli tuolloin 229 henkeä (vuonna 1958), joten suoran kertolaskun tuloksena kuopiolaiset osallistuivat 3 435 markalla liiton lipun valmistuskustannuksiin.

”Kunnallisvirkamiesliiton syntyessä 40 vuotta sitten oli yhteiskunta muuttanut siinä määrin, että ei enää seurattu yhteisöä, vaan jokaisella oli omat tehtävänsä yhteiskunnassa. Kuntien palveluksessa olevat perustivat 40 vuotta sitten yhdistyksen, jonka toiminnassa otetaan huomioon paikalliset olosuhteet, viranhaltijoiden asema, sosiaaliset kysymykset, tehtävien hoitoon liittyvät kysymykset ja etenkin viime aikoina etualalla ollut palkkakysymys...”

Näin puheli Suomen Kunnallisvirkamiesliiton puheenjohtaja, kunnallisneuvosmies **Eero Rönkä** Kuopion yhdistyksen 40-vuotisjuhlissa 13.9.1958 Liikemiesklubilla. Juhlissa oli runsaasti jäsenistöä läsnä. Yhdistyksen pitkäaikainen puheenjohtaja, kaupungininsinööri **Jussi Sovinen** sai vastaanottaa Liiton myöntämän kultaisen ansiomerkin tunnustuksena pyyteettömästä työstään yhdistyksen hyväksi. Merkin luovutti puheenjohtaja Eero Rönkä.

SIIRRYTTÄESSÄ SEURAAVALLE VUOSIKYMMENELLE

Kuusikymmenluku alkoi palkkarintamalla edellisen vuosikymmenen lopun merkeissä: milloin tehtiin kaupunginvaltuustolle esitystä peruspalkkojen korotuksista, milloin saamatta jääneistä kuoppakorotuksista tai ikälisien korottamisista. Osille anomuksista saatiin kaupunginvaltuuston siunaus, toisten jäädessä ratkaisematta.

Hakusaarto

Palkkaneuvottelut, joita johtokunta mm. vuoden 1962 aikana kävi kaupungin palkkalautakunnan kanssa viisi kertaa, kaksi kertaa mukana oli myöskin KVL:n toiminnanjohtaja Eero Kantola, olivat jumiutuneet alkuvuodesta niin pahoin, että 8.3. oli kaupungin teknillisen alan virat ja toimet julistettu hakusaartoon. Marraskuun alusta lähtien saarto laajennettiin koskemaan kaikkia kaupungin avoimena olevia ja avoimeksi tulevia virkoja ja toimia. Hakusaarto johtui siitä, kun kaupunginvaltuusto 7.12.1962 palautti kaupunginhallitukselle kaupungin viranhaltijoiden palkkojen kuoppakorotusesityksen. Vasta maaliskuun 18. päivänä 1963 pidetty kaupunginvaltuuston kokous hyväksyi palkkojen tarkistuksen, joka koski 120 viranhaltijaa. Korotukset tulivat voimaan 1.4.1963. Vain AKAVAn virat jäivät edelleen hakusaarron piiriin.

Vuoden 1963 kuoppakorotusneuvottelut kariutuivat jälleen ja KVL julisti toistamiseen Kuopion kaupungin virat ja toimet, joihin vaaditaan teknillisen korkeakoulun tai -opiston loppututkinto, haku-saartoon. Saarto purettiin vasta kesäkuussa 1965. Kuusikymmenluvun voisi ristiä hakusaartojen vuosikymmeneksi sillä tuskin edellinen saarto oli keretty purkaa, kun jo 18.6.1968 KVL taas julisti kaikki Kuopion kaupungin virat ja työsopimussuhteiset toimet haku-kieltoon.

KVL:n liittokokous Kuopiossa

Mutkikkaiden palkkaneuvotteluiden lisäksi yhdistyksen toimihenkilöiden voimavaroja tarvittiin toukokuun 22. - 23. päivinä 1963 liittokokousjärjestelyihin. Osanottajia liittokokouksessa oli n. 200 henkeä/jäsenyhdistyksestä eri puolilta Suomea. Lisäväriä kokoukselle antoivat pohjoismaisten veljesjärjestöjen edustajat. Kokouksen osanottajille järjestetty laivaristeily ja kiertoajelu sekä onnistuneet kokousjärjestelyt keräsivät kuopiolaisille "täydet pisteet kotiin"



Kuopiossa pidettyyn KVL:n liittovaltuuston kokoukseen osallistuneet edustajat tekivät kuvamme Lokilla risteilyn Kallavedellä.

Huvilan vuokrauksia

Kun Toivalan Virtasalmissa sijaitsevasta kesänviettopaikasta jouduttiin luopumaan - kaupunki tarvitsi alueen muuhun tarkoitukseen - päätti vuoden 1959 vuosikokous tehdä kaupunginhallitukselle aloitteen uuden paikan vuokraamisesta yhdistyksen jäsenistön käyttöön. Seuraavan vuoden alkupuolella johtokunta olikin saanut tietoonsa, että Puijon Valkeisella olevan Kuopion Maanviljelysseuran huvilan vuokra-aika päättyy vuoden lopussa. Yhdistys jätti kaupunginhallitukselle anomuksen huvilan vuokraamisesta. Esitykseen suostuttiin siten, että vuokra-aika olisi aluksi kuluvan vuoden loppuun.

Kuitenkin kaupunginhallitus kokouksessaan 24.10.1960 päätti vuokrata ko. huvilan yhdistyksemme käyttöön 10 vuodeksi. Tyhjä huvilarakennus tarvitsi käyttäjiään varten huonekaluja, ruokailu- yms. tarvikkeita ja niinpä Harjulan vanhainkodin pitämä huutokauppa sattui "kreivin aikaan". **Sampsa Toivonen** valtuutettiin huutamaan huvilalle tuoleja, pöytiä, sänkyjä, sohva ja keinutuoli. Lisäksi kaupunginhallitus luovutti nimellistä korvausta vastaan entisen verotoimiston käytöstä poistettuja kaksi kirjoituspöytää, lokerokaapin ja pari suurta pöytää. Maja oli erittäin vilkkaassa käytössä heti ensimmäisenä kesänä, sillä heinäkuun 21. päivän tupaantuliaisista syyskuun loppuun mennessä käyntejä oli kirjattu 270. Kaupunginhallituksen jäsenet saunotettiin heti ensimmäisen kesän elokuussa. Lieneekö johtunut makoisista löylyistä, että kaupunginhallitus myönsi yhdistykselle huvilan vuokra-aikaa peräti kymmenen vuotta? Ja lieneekö edellä mainitusta johtunut, että kaupunginvaltuusto varasi vuodelle 1961 majan kunnostukseen 500 000 markan määrärahan kaupungin talousarvioon. Joka tapauksessa määrärahan turvin saatiin maja kunnostettua sekä sisältä että ulkopuolelta.

Kaupunginhallitus ja virastojen päälliköt kutsuttiin kiitokseksi "katsastamaan" ehostettu kesäpaikka heinäkuussa 1961. Tarjolla oli kalakukon ja virvokkeiden lisäksi kipakat löylyt savusaunassa. Vieraiden mukaan oli liittynyt myöskin Kuopion vierailulla ollut Kunnallisvirkamiesliiton puheenjohtaja, varatuomari **Rönkä**. Yhdistys halusi panostaa jäsenistön viihtyvyyteen majalla ja niinpä johtokunta tekikin päätöksen, ettei vuoden 1961 aikana tehdä vierailumatkoja eikä vieraita kutsuta Kuopioon. Näin säästyneet varat päätettiin käyttää majan kunnostamiseen ja tarpeellisiin hankintoihin majalle. Viihtyisä maja saikin vierailijoita ympäri vuoden, eri laitokset ja virastot tekivät sinne hiihto-, kalakukko- ja syysretkiä. Jotta majan vuokraaminen ja siisteys pysyisivät kiitettävällä tasolla ja jäsenistön viihtyvyys tulisi näin turvattua, johtokunta valitsi vuoden 1961 keväällä majatoimikunnan, johon tulivat valituiksi: ins. **Raimo Kettunen** isäntänä, rak.mest. **Maija Paasiharju**, rak.mest. **Pentti Toivonen** ja yhdistyksen sihteeri, piirtäjä **Inkeri Hakulinen**. Koska saunaa jäsenistölle oli päätetty lämmitellä kaksi kertaa viikossa, palkattiin pientä korvausta vastaan rouva **Sirkka-Liisa Nyberg** huolehtimaan saunan lämmittämisestä.

Syssäys 2/1993

Vuonna 1948 Kuopion kaupungin palvelukseen tullut **Sirkka-Liisa Nyberg** liittyi myös KVL:n jäseneksi. Työnsä hän aloitti Linnanpellon päiväkodin vauvalanhoitajana, josta siirtyi myöhemmin Jönköpingin päiväkotiin seimenhoitajaksi.

"Jäsenyys alkoi 1.6.1948. Minulle sanottiin, että liittoon pitää kuulua, siitä se alkoi" kertoo Sirkka-Liisa. "Jäsenmaksua maksoin 22 vuotta". Järjestötoimintaan Sirkka-Liisa osallistui aktiivisesti ja erityisesti vapaa-ajanviettoon tarkoitettun huvilan saunan lämmitys kuului hänelle. "Se lankesi minulle luonnostaan, koska asuin Päivärannassa, jossa myös ensi alkuun sijaitsi myös tämä huvila. Myöhemmin toiminta jatkui Sammalniemessä. Se oli vapaaehtoistyötä, ei siitä korvauksia saanut, mutta siltä ajalta on myös parhaimmat muistot", kertoi Sirkka-Liisa.



Järjestötoiminta ei ollut siihen aikaan kovin aktiivista. Samat ihmiset osallistuivat ja tekivät työtä asioitten eteenpäin viemiseksi. Puheenjohtajan vaihtuminen tosin saattoi vilkastuttaa (joskus myös hiljentää) osallistumista. Jäsenmaksua maksettiin muutama markka ja se otettiin suoraan palkasta. Sirkka-Liisa toivoo, että toimintaa liitossa olisi myös eläkkeelle siirtymisen jälkeen. Erityisesti eläkeläisten ryhmä olisi mieluinen, koska silloinhan olisi aikaa osallistua.

Aika Sammalniemessä

Yhdistys joutui ennen vuokra-ajan loppumista luopumaan Päivärannan kesäpaikastaan, koska kaupunki tarvitsi alueen muuhun käyttöön. Onneksi kaupungilla oli kuitenkin tarjolla tilalle toinen huvilarakennus: Särkiniemessä oleva Sammalniemen huvila vuokrattiin yhdistyksen käyttöön vuoden 1967 lopulla. Uusi kesänviettopaikka oli huomattavasti tilavampi kuin entinen ja vanhasta tenniskentästä kunnostettiin lentopallokenttä, jossa pelit pyörivät kerran viikossa kesäisin ja sauna lämpeni entiseen malliin. Talvisin lentopalloa pelattiin kauppaoppilaitoksen tiloissa.

Helmikuussa 1976 Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ja KTK:n Kuopion paikallistoyhdistys allekirjoittivat yhdessä Sammalniemen hallintoa koskevan vuokrasopimuksen, jossa sanotaan mm.: *Aluetta ja siellä olevia rakennuksia on tarkoitettu käytettäväksi Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen ja KTK:n jäsenten ja heidän perheittensä virkistys- ja vapaa-ajanviettotarkoituksiin.*

KTK:n jäsen **Jorma Taskinen** muistelee vielä tänäkin päivänä mielellään yhteisiä, hauskoja kesäisiä tapahtumia Sammalniemessä:

"Jokavuotisiin majan kevättalkoisiin houkuteltiin jäseniä vetävin mainoksin. Eräänä vuonna, taisi olla seiskytluvun alkua, pahennusta herätti erikoisesti mainos, jossa heinäkuormasta pisti esiin jalkoja ja käsiä, ja varsinkin yksi käsi, joka jonkun silmäkulmasta katsottuna näytti pitelevän viinapulloa. Minähän siitä häränsavuille jouduin. Minut kutsuttiin nuhdeltavaksi Kunnallisvirkamies-yhdistyksen hallituksen kokoukseen. Yhdistyksen silloinen puheenjohtaja Sampsa Toivonen tivasi, että mitä se tällainen meno merkitsee. Minä ilmoitin, että ainahan sitä talkooväkeä janottaa, joten mehua ja limsaa pitää olla tarjolla ja yhdistyksen varoilla. En muista, kirjattiinko kuulustelua pöytäkirjaan, mutta minun toimintatapoihini sillä ei kuiten-



Sammalniemen huvila.



Naamiaiset Sammalniemen majalla 1970-luvulla. Sairaanhoitajan asussa Anja Komulainen, pj. 2005 -.

kaan ollut mitään vaikutusta. Mielestäni talkoissa pitää olla hauskaa, jotta tulevaisuudessakin saadaan ihmisiä tekemään kunnostustöitä talkoilla. Sampsa Toivonen oli varmasti hyvä puheenjohtaja, mutta tässä tilanteessa mielestäni hieman tosikko”.

Vuosien saatossa vanha huvilarakennus olisi tarvinnut mittavia korjauksia, joihin yhdistyksillä ei ollut varoja. Kaupunki ei myöskään osoittanut majan kunnostamiseen määrärahoja. Yhdistykset sanoivat vuokrasopimuksen irti 16.4.2002.



Kolmen puheenjohtajan kokous v. 1979. Sammalniemen viihtyisissä tiloissa on miellyttävää pitää vaikka hallituksen kokousta. Puhetta johtamassa Airi Partanen, kuvan vasemmasta reunasta kurkistelee Anneli Halonen vierellään entinen puheenjohtaja Sampsa Toivonen sekä hallituksen jäsenet Aune Ritavuo ja Elina Korhonen.

Vapaat kesälauantait

Keväällä 1964 yhdistys teki kaupunginhallitukselle esityksen, että se kokeilumielessä järjestäisi kaupungin viranhaltijoille - kenelle olisi mahdollista - vapaat kesälauantait. Ehdotuksen mukaan työtunnit 4,5 tuntia siirrettäisiin arkipäiville niin, että maanantaihin, tiistaihin, keskiviikkoon ja torstaihin tulisi yksi tunti ja perjantaihin ½ tuntia lisää. Vasta kesä 1965 toi kaupungin viranhaltijoille kesälauantait vapaiksi. Samana vuonna virkasääntöihin tehtiin asian vaatimat tarvittavat muutokset.

Erillistoimikuntia

Kaupunginhallitus oli perustanut työaikatoimikunnan, jossa yhdistyksen edustajana oli vuonna 1968 metsänhoitaja **Olavi Ruuskanen**. Toimikunta käsitteli useaan otteeseen Kaupunkiliiton mallisäännön IV vaihtoehtoa, jonka mukaan virasto- ja muussa toimistotyössä toimivan viranhaltijan työajaksi vahvistettaisiin kesällä klo 8.00 - 14.45 ja talvella klo 8.30 - 15.30. Kaupunginvaltuusto hyväksyi edellä mainitun mallisäännön otettavaksi Kuopiossa käyttöön.

Vuoden 1970 palkkaneuvotteluissa yhdistyksen esityksestä asetettiin toimistovirkailijoiden asemaa ja palkkausta tutkimaan toimikunta, johon yhdistyksen edustajiksi nimettiin kunnalliskodin johtaja **Sampsä Toivonen**, toimistovirkailijat **Salli Falck** ja **Anja Pöyhönen**.

Toimikunta jätti mietintönsä kaupunginhallitukselle kesäkuussa. Mietinnön perusteella kaupunginhallitus esitti kaupunginvaltuustolle perustettavaksi kanslistin, apulaiskanslistin, konekirjoittajan ja tarkastusapulaisen virkoja sekä apulaislasten-valvojan viran. Yhtä poikkeusta lukuun ottamatta kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 13.12.1970 perustaa esitetyt virat ja samalla lakkauttaa vastaavan määrän toimistovirkailijoiden virkoja. Tämän toimenpiteen ansiosta toimistovirkailijat saivat 35 uuden viran nimityksen yhteydessä palkankorotuksia 1-4 palkkaluokkaa.

Mitäs me viiskymppiset

Puijon linkkitornin pienoispatsaat matkasivat vuonna 1969 sekä Helsinkiin, Helsingin Kunnallisvirkamiehet ja Toimihenkilöt ry:n täyttäessä puolivuosisataa, että Joensuun Kunnallisvirkamiesyhdistykselle sen täyttäessä myös 50 vuotta. Helsingissä onnittelut kävivät esittämässä metsänhoitaja Olavi Ruuskanen ja yhdistyksen sihteeri **Inkeri Hakulinen**. Joensuun yhdistystä onnitteli yhdistyksen puheenjohtaja **Tauno Rissanen**.

Kunnallisvirkamies-lehden lokakuun 1968 numerossa julkaistiin yhdistyksen puheenjohtajan, metsänhoitaja Olavi Ruuskasen kirjoitus *"Kuopion iännähys"*. Artikkelissa kerrotaan lyhykäisesti yhdistyksen historiaa ja nykyistä toimintaa. Lisäksi siinä on maininta, että vuoden 1969 alusta liitetään Kuopion kaupunkiin Kuopion maalaiskunta, josta tulee lisää jäseniä ja yhdistyksen toiminta lisääntyy entisestään. Niinpä Olavi Ruuskanen esittääkin liitolle toivomuksen, että liitto palkkaisi Itä-Suomea varten päätoimisen asioiden hoitajan, koska pikapuolin on kohtuutonta yhdistyksen toiminnan vuosi vuodelta lisääntyessä olettaa, että paisunut työmäärä pystyttäisiin tulevana aikoina hoitamaan pelkästään "vapaaehtoisin" voimin. Kirjeen lopussa esitetään liitolle onnittelut sen täyttäessä 50 vuotta. Kuopiosta ei liiton juhlissa ollut edustusta.

Pitkittyneestä Kuopion kaupungin virkojen hakusaarrosta johtuen yhdistyksen hallitus oli päättänyt, ettei se juhli 50-vuotista toimintaansa vuonna 1968, vaan juhlia siirretään vuodelle eteenpäin.

Lokakuun 4. päivän iltana 1969 Kuopion Liikemiesklubin tiloihin oli kokoontunut sekä kutsuvieraita että yhdistyksen jäseniä 86 henkeä juhlimaan Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen 50-vuotista toimintaa. Kunnallisvirkamiesliittoa edustivat puheenjohtaja **Urpo Ryönänkoski**, joka esitti liiton onnittelut ja ojensi lahjana hopeisen nuijan. Liittoa edustivat Ryönänkosken lisäksi varapuheenjohtaja **Helmi Ojanen** ja toiminnanjohtaja **Eero Kantola**.

Kuopion kaupungin puolesta juhlassa olivat mukana apulaiskaupunginjohtaja **Pentti Tuomi** ja johtaja **Pentti Lyyra**, jotka luovuttivat lahjana juhlivalle yhdistykselle pokaalin käytettäväksi kiertopalkintona jäsenten välisissä kilpailuissa. Edustajansa juhlaan olivat lähettäneet myös seuraavat yhdistykset: Helsinki, Turku, Joensuu, Jyväskylä, Pieksämäki, Savonlinna, Mikkeli, Iisalmi, Varkaus ja Lappeenranta.

Luottamusmiestoiminnasta

Joulukuun 12. päivänä 1970 hyväksyttiin laki kunnallisesta virka- ja työehtosopimusjärjestelmästä. Luottamusmiessopimuksen mukaisten luottamusmiesten lukumäärästä käytävien neuvottelujen TVK-V ry:n paikallisyhdistysten kokoonkutsujaksi oli kaupungissa määrätty kunnallisvirkamiesyhdistykset. TVK-V ry:n Kuopion paikallisyhdistysten neuvottelun perusteella tehtiin yhteinen esitys palkkalautakunnalle luottamusmiesten lukumäärästä. Em. esityksen pohjalta neuvoteltiin palkkalautakunnan kanssa kolme kertaa, sen ollen TVK-V ry:n lopullinen esitys luottamusmiesten lukumääräksi kolme pääluottamusmiestä ja yksitoista luottamusmiestä.

Palkkalautakunnan lopullinen tarjous oli kaksi pääluottamusmiestä ja kahdeksan luottamusmiestä. Näin ollen neuvottelujen kariutuessa paikallisesti ne siirtyivät Kunnalliseen Sopimusvaltuuskuntaan, joka sittemmin vahvisti TVK-V ry:n Kuopion paikallisyhdistyksille luottamusmiesten lukumääräksi kolme pääluottamusmiestä ja yksitoista luottamusmiestä.

Em. määrä jakautui siten, että opettajat saivat yhden pääluottamusmiehen ja kolme luottamusmiestä, terveydenhuoltohenkilöstö sai yhden pääluottamusmiehen ja kolme luottamusmiestä ja muu kunnallinen ala (Kunnallisvirkamiesyhdistys) yhden pääluottamusmiehen ja viisi luottamusmiestä.

Marraskuun 8. - 10. päivinä suoritettujen luottamusmiesvaalien tuloksena tulivat yhdistyksen pääluottamusmieheksi

- kaupunginpuutarhuri **Väinö Saarinen** ja varalle teknikko **Jorma Kokko** luottamusmiehiksi
- kaupunginlakimies **Reijo Hartio** ja varalle nuorisokodin johtaja **Eero Korhonen**
- rakennusmestari **Tuomo Tervonen** ja varalle teknikko **Tapio Eskelinen**
- johtava kodinhoitaja **Elina Korhonen** ja varalle sosiaalityöntekijä **Sirkka Pirinen**
- toimistovirkailija **Airi Partanen** ja varalle toimistovirkailija **Marjatta Heiskanen**
- apuhoitaja **Aino Honkanen** ja varalle apuhoitaja **Leena Räsänen**.

Luottamusmiesten toiminnan täysipainoista käynnistymistä haittasi mm. kokonaan puuttuvat valtakunnalliset ohjeet luottamusmiehille annettavasta työajasta, samoin kuin määritykset puhelin-, matka-, yms. kustannusten korvaamisesta. Vaikeuksista huolimatta yhdistyksen luottamusmiehet saivat 1970-luvun alussa kuntoon sellaiset asiat kuin

- yöajan varallaolon korvaaminen
- joul-, hiihto- ja pääsiäisloman säilyttäminen lastentarhaopettajilla
- viran palkkaluokan maksaminen työsopimussuhteiselle toimihenkilölle tämän joutuessa toimimaan viranhaltijan vuosi- ja sairauslomasijaisena.

Mainittakoon, että Kuopiossa oli tehty luottamusmiesten kanssa allekirjoitettu sopimus, joka koski muun muassa toimistotarvikkeita.

Vuoden 1974 syyskokous valitsi perhepäivähoitajille luottamusmiehen. Paikka saatiin, kun kaupunginlakimies Reijo Hartio luopui KVV:n luottamusmiespaikasta.

EDISTYKSELLINEN 70-LUKU

KVL:n Itä-Suomen piiri perustetaan

Jo vuonna 1968 oli yhdistyksen entinen puheenjohtaja metsänhoitaja **Olavi Ruuskanen** esittänyt liitolle, että Itä-Suomea varten liitto palkkaisi oman asioidenhoitajan. Huhtikuun 11.päivänä 1975 pidettiin Mikkeliissä Itä-Suomen piirin perustava kokous. Piirin ensimmäiseksi puheenjohtajaksi valittiin yhdistyksemme jäsen, nuoriso-ohjaaja **Heikki Kuosmanen**. Piirin kotipaikka oli vuoden 1976 loppuun asti Mikkeli, minkä jälkeen se siirtyi Kuopioon ja järjestösihteeri **Liisa Hämäläinen** omistautui yksinomaan Itä-Suomen piirille.

Tasa-arvoa edistämään

Henkilöstöasiaintoimisto oli vuoden 1976 alussa pyytänyt TVK-V:n lausuntoa Kaupunkiliiton suosituksesta naisten ja miesten tasa-arvon edistämisestä kun-tien henkilöstöpolitiikassa. Yhdistys päätti lausunnossaan TVK-V:lle korostaa mm. seuraavia seikkoja:

- esimiesasemassa oleville naisille maksettava sama palkka kuin vastaavissa tehtävissä oleville miehille
- jatko-opiskeluun annettava mahdollisuus myös naisille (muillekin kuin johtavassa asemassa oleville); työnantajan valistettava ko. asiassa esimiehiä
- äidillä tai isällä oltava mahdollisuus saada vapaata, kun lapsi sairastuu, ellei kunta pysty kohtuullisin kustannuksin järjestämään hoitoa
- turvattava äidille mahdollisuus jäädä kotiin hoitamaan lapsia esim. kuudeksi (6) vuodeksi eli siihen asti, kun lapsi tulee kouluikään ja tämän jälkeen päästävä takaisin samaan virkaan
- pyrittävä maksamaan kotiin jäävälle äidille päiväkotikustannuksia vastaava korvaus lastenhoidosta

Sangen edistyksellinen lausunto ja me tämän päivän viran- ja toimenhaltijat tiedämme tarkoin, kuinka hyvin em. esitykset ovat toteutuneet.

Pakollinen ruokatunti?

Henkilöstölautakunta oli marraskuun 1977 kokouksessaan päättänyt, että virastoissa siirrytään pitämään 45 minuutin pituista pakollista ruokailutaukoa. Edellä mainitun tauon johdosta työpäivä pitenisi saman verran. Yhdistys päätti neuvotella kaupungin kanssa liukuvasta työajasta, jolloin työpäivä jatkuisi vain ½ tuntia. Suurin osa yhdistyksen toimistotyötä tekevästä jäsenistöstä vastusti pakollista ruokatuntia ja sen mukanaan tuomaa työpäivän pidennystä. Myöhemmistä asiakirjoista käy selville, että työaika jäi entiselleen.

Kuusikymmentä vuotta - eikä ihan suotta

Jos 70-luvun alku oli jo osoittanut yhdistyksen sekä toiminnan että palkka- ym. edunvalvontaneuvotteluiden monipuolistumista, niin vuosikymmenen lopun hämöttäessä toiminta oli saanut sellaiset mittasuhteet, että hallituksen jäsenillä tuskin oli vapaa-ajan vietto-ongelmia. Esim. vuoden 1978 aikana hallitus käsitteli kokouksissaan 225 asiaa. Näin ollen, kun ottaa huomioon jokaisen kokouksen kestoajan (3-5 tuntia), edellisen lauseen väittämää tuskin kellään on otsaa kumota.

Yhdistyksen 60-vuotisjuhlavuoden koittaessa jäsenluku lähenteli viittä ja puoltasataa, vaikka oikeushallinnon henkilökunta olikin eronnut yhdistyksestä heidän siirryttyä valtion "palvelijoiksi". Yhdistyksemme oli tuolloin maan neljänneksi suurin ja sillä oli edelleen edustajansa sekä KVL:n liittohallituksessa että -valtuustossa. Nuoriso-ohjaaja **Heikki Kuosmanen** jatkoi KVL:n Itä-Suomen piirin puheenjohtajana ja piirin toimialajaoaston puheenjohtajana toimi yhdistyksen entinen puheenjohtaja, kunnalliskodinjohtaja **Sampsa Toivonen**.

Neuvotellaan, neuvotellaan...

Neuvotteluja käytiin edellisten vuosien ja vuosikymmenien mallin mukaisesti enimmäkseen palkka-asioista. Vuosien saatossa neuvottelut vain olivat käyneet kiperimmiksi ja monipuolisimmiksi, joten ne vaativat neuvoittelijoilta paitsi aikaa myöskin taitoa. Palkkojen lisäksi neuvotteluja käytiin työajasta, työpaikkaruokailusta, TPD:stä, suojavaatteista, ohje- ja joh-tosäännöistä. Em. asioista neuvoteltiin myöskin TVK-V:n, Akavan, KTV:n ja KTK:n Kuopion paikallis-toimikunnan kanssa. Tuloksiakin saatiin: kaupunginvaltuusto vahvisti yhdistyksen esityksestä mm. toimistohenkilökunnan kelpoisuusehdot. Lisäksi saatiin tuloksia VES- ja TES-toiminnassa.



Piirin syyskokouksessa 10.12.1977 KVL:n puheenjohtaja Taisto Mursula luovutti liiton ansiomerkit kunnalliskodinjohtaja Sampsa Toivoselle ja kanslianhoitaja Airi Partaselle.

Oma tupa, oma lupa

Vakiintunut taloudellinen tilanne salli - ikään kuin 60-vuotislahjana - oman toimitilan vuokraamisen, tarvittavan kaluston hankkimisen sinne ja puhelimen oston. Lisäksi voitiin palkata puolipäivätoiminen sihteeri - **Elina Hyvönen** otti toimen vastaan 1.9.1978.

Vuosien odotuksen jälkeen yhdistyksen pääluottamus mies sai hänkin oman työtilan vuonna 1978 ja puhelimen käyttöönsä. Työhuone sijaitsi sosiaalitoimiston yhteydessä.

Oppia ikä kaikki

Toiminnan laajentuessa ja monipuolistuessa oli luonnollista, että jäsenistön kouluttamista pidettiin tärkeänä. Piirin avustuksella järjestettiin 1970-luvun lopussa ay-peruskurssi, johon osallistui 25 jäsentä. Piirin järjestämät perus- ja jatkokurssit, TVK-opistolla luottamusmieskurssit, kokoustekniikka, Espoon neuvottelupäivät - siinä esimerkkejä juhlavuoden koulutuksesta.

Henkilökuntaneuvosto perustetaan

Sopuratkaisulla saatiin koottua vuonna 1978 Kuopioon ensimmäinen henkilökuntaneuvosto, jossa yhdistyksen edustajina olivat **Aune Ritavuo** ja **Kyllikki Nissinen** sekä varajäsenenä **Katri Siira**, **Liisa Lappalainen** ja **Tuula Tiitinen**.

Raskas työ vaatii "raskaat" hovit

Ansiokasta ja työntäyteistä 60-vuotistaivalta juhlittiin 7.10.1978 hotelli Kuopiossa kutsuvieraiden ja 108 jäsenen voimin. Liiton puheenjohtaja **Taisto Mursula** oli juhlapuhujana ja yhdistyksen jäsenistö osallistui muun ohjelman suorittamiseen. Liiton ansiomerkki pyyteettömästä toiminnastaan yhdistyksen hyväksi ojennettiin johtavalle kodinhoitajalle **Elina Korhoselle**.

Liiton 60-vuotisjuhlaan yhdistyksen onnittelut matkusti esittämään **Sampsa Toivonen**.

TYÖNTÄYTEINEN KAHDEKSANKYMMENLUKU

Kun vertailee yhdistyksen asiakirjoja 1960- ja 1970-luvuilta, on merkille pantavaa mm. jäsenistön ja sitä kautta yhdistyksen hallituksen "rakenteen" muutos. Vielä 1960-luvulla hallituksen jäsenistä oli naisia yksi tai korkeintaan kaksi, joista se toinen tietysti toimi sihteerinä. Tultaessa 1970-luvulle suhteet olivat jo puolet ja puolet, mutta 1980-luvulla tilanne on keikahtanut pääläelleen alkuaikoihin verrattuna: hallituksen jäsenistä on enää pari miessukukunnan edustajaa.

Yhdistyksen perustamisesta (13.9.1918) lähtien aina vuoden 1977 loppuun saakka hallituksen puheenjohtajan nuijaa heilutteli mies. Toisaalta jopa viisi miestä on vuosien 1938-1954 välisenä aikana "uskaltanut" sihteerin työntäyteiseen virkaan. Syyt edellä esitettyyn muutokseen lienevät lähinnä yhteiskunnan omissa muutoksissa ja erityisliittojen syntyemisessä.

Puheenjohtaja ja sihteeri vaihtuvat

Yhdistyksen ensimmäinen naispuheenjohtaja, laskentasihteeri **Airi Partanen** johti Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistystä vuodesta 1978 aina vuoden 1983 lokakuuhun asti. Airin manttelinperijäksi valittiin yhdistyksen pitkäaikainen jäsen, kanslisti **Anneli Halonen**, joka tuolloin oli myös yhdistyksen pääluottamusmies.

Airi Partanen - yhdistyksen ensimmäinen naispuheenjohtaja

Miten aktiivinen ay-toiminta "valitsi" sinut?

"Hallituksen puheenjohtajina oli ollut vahvoja miehiä. Tajusin, että se estää naisten aktiivisen osallistumisen järjestötoimintaan. Minua pyydettiin puheenjohtajaehdokkaaksi. Lähdin mukaan vaikka tiesin, että olin melko tietämätön. Hallituksessa olin toiminut muutamia vuosia. Vaikka olin "untuvikko", luotin jäsenistön tukeen. Niin minut valittiin ensimmäiseksi naispuheenjohtajaksi Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistykseen. Vuosi meni oikein mukavasti. Jäsenistö tulikin talkoisiin. "Heikko puheenjohtaja, vahva jäsenistö". Jäsenmääräkin lisääntyi ja he osallistuivat aktiivisesti toimintaan".



Kuinka aktiivista oli jäsenten osallistuminen?

"Perustettiin jaostoja, joissa oli mukana uusiakin jäseniä. Erityisesti muistan Anneli Halosen, Tuula Tiitisen, Riitta Hirvosen ja Eeva Asikaisen, jotka olivat innostuneita; heiltä opin paljon. Kokouksiin osallistui aikaisempiin vuosiin verrattuna huomattavasti enemmän osanottajia, varsinkin kun oli menossa palkkaneuvotteluihin valmistautuminen. Palkkaneuvotteluista on erityisesti mieleeni jäänyt henkilöstöpäällikkö, joka opetti melkein kädestä pitäen".

Järjestöjen välinen yhteistyö?

”Yhteisneuvottelut ”Tehyn” kanssa eivät oikein onnistuneet. Sopua ei saavutettu edes neuvottelijoiden kesken, päätimme koska ei näyttänyt tulevan ”kystä eikä raakaa”, emme jatka enää yhteisneuvotteluja. Jotakin saimme aikaankin, mutta seuraavalla kerralla neuvottelemme yksin, niin päätimme. Liiton puheenjohtaja tuki meitä monin tavoin, samoin me häntä. Liiton taholta saimme tietää, että jäsenille pitäisi jakaa enemmän tietoa. Teimme parhaamme tiedotusta lisäämällä”.

Miltä ammattialoilta jäsenistö koostui ja mikä oli jäsenmaksu?

”Toimistoväki oli suurin jäsenmäärältään. Jäsenmäärä lisääntyi, vaikka lastentarhanopettajat erosivat ja liittyivät Akavaan, myös tekniset erosivat. Jäsenmaksu oli aluksi markkamääräinen, koimme sen epäoikeudenmukaiseksi; isopalkkaisethan saivat nettopalkkoja enemmän. Muutettiin prosentuaaliseen, silloin tuntui, että ollaan lähes tasa-arvon rajalla”.

Miten aikasi riitti?

”Palkkasimme osapäiväisen sihteerin. Hänellä oli työpöytä piiritoimistossa. Minun ”naputteluni” loppuivat. Sitten teimme ”pelottavan” ratkaisun; palkkasimme kokopäiväisen sihteerin ja asiat alkoivat luistaa. Aluksi toimitalamme oli Anttilan talossa. Myöhemmin saimme TVK talosta tilavamman huoneen”.

Mitä muuta tulee mieleesi?

”Työnantaja myönsi muistaakseni joka toinen vuosi matka-avustuksia; käytiin Györissä Unkarissa, Norjassa ja Ruotsissa. Sepäs onkin jo toinen luokka ja liikutus sanoi Juutas Käkriäinen. Mitään erikoisen kiperiä tilanteita ei ollut. Jäsenenä olin lakossa. Työpaikkaruokailu järjestettiin, riideltiin toimistotyöntekijöiden ruokatauosta. Yhteistyökumppaneina olivat Sampo ja Säästöpankki. 60-vuotisjuhlaa vietettiin hotelli Kuopiossa. Puheenjohtajakauteni oli antoisa; kiva muistella jälkepäin”.

Mitä mieltä Syssäyksestä?

”Luen aina Syssäyksen. Seuraan, ai kuinka toiminta jatkuu. Mukana on vielä samoja asioita, jotka alkoivat puheenjohtajakaudellani. Ei kun lykkyä eteenkinpäin!”

Airi Partanen kertoi edellä olevia mietteitään vuoden 1998 Syssäyksessä.

Airi Partanen toimi puheenjohtajakautenaan myös liittovaltuuston jäsenenä, mistä luottamustoimesta hän erosi jäätyään työkyvyttömyyseläkkeelle lokakuussa 1983. Puolipäiväisenä (myöh. 6h/pv) sihteerinä toiminut **Elina Hyvönen** lopetti työt yhdistyksen toimistossa vuoden 1981 loppupuolella. Toimeen valittiin vuoden 1982 alusta lähtien **Anneli Salminen** kokopäivävakanssille.

Jatkuvaa edunvalvontatyötä

Edunvalvontatyötä jatkettiin 1980-luvun alkaessa edelleen yhdessä TVK-V:n jäsenyhdistysten sekä KTV:n Akavan että KTK:n Kuopion paikallistoimikunnan kanssa. Työnantajan kanssa selviteltiin mm. virkasäännön uudistamista, perhepäivähoitajien palkkausta, VES:n noudattamista lakon aikana sekä toimistohenkilökunnan sijoittelua eri palkkaryhmiin; mikä viimeksi mainittu asia tuottikin ehkä eniten päänvaivaa.

Työnantajalle tehdyt esitykset ovat voittopuolisesti koskeneet palkka-asioita ja luottamusmiesten työskentelyolosuhteiden parantamista. Kannanottoja ja lausuntoja on kirjailtu mitä moninaisimmista asioista aina kaupungin henkilöstön virkistysmäärärahan suuruudesta ja käytöstä suojavaatetukseen ja vakinaiselle henkilöstölle hankittavaan vapaa-ajan asuun.

Laiha sopu parempi kuin lihava riita

Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys perustettiin huolehtimaan jäsenistönsä palkka-asioista. Koko toimintansa aikana jäsenistön kaikkalainen edunvalvonta onkin ollut yhdistyksen hoitamista asioista tärkein, mutta myös vaikein ja eniten hallitusta työllistävä. Täytyy todeta, että yhdistyksellä on ollut koko sen olemassaolon aikana hyviä, sitkeitä neuvottelijoita riveissään - työtaisteluun ei ole jouduttu kuin kahdesti ja tuo toinenkin kerta ikään kuin vain hipaisi KVV:n jäsenistöä. Vuoden 1956 neljän päivän pituisen lakkojupakan jälkeen päästiin viisaasti luovimalla, monen monta kertaa täpärästi karille ajo välttämällä kuivin jaloin aina vuoteen 1983 ilman työnseisauksia.

Huhtikuussa 1983, jolloin yritykset aikaansaada keskitetty tulopoliittinen kokonaisratkaisu, neuvottelut olivat epäonnistuneet ja siirtyneet liittotasolle, saatiin aikaan neuvottelutulos kuntasektorilla. Tuo tulos ei kuitenkaan tyydyttänyt TVK-V:tä ja se hylättiin. Lakkovaroitus annettiin, jonka seurauksena käytiin TVK-V:n ensimmäinen työtaistelu. Kunnallisvirkamiesliittolaisista lakon piiriin kuuluivat terveyskeskusavustajat, lääkintävahtimestarit ja röntgenhoitajat. Työtaistelun päätyttyä maksettiin huhti- ja toukokuun yleiskorotukset ensiksi myös KVV:n jäsenille. Ilo jäi kuitenkin lyhytaikaiseksi, kun kaupunginhallitus päätti, kerran jo korotukset hyväksytyään maksettaviksi, periä ne takaisin. Myöhemmin, vuonna 1987, kun valitustiet oli käyty loppuun, joutui kaupunki kuitenkin maksamaan yleiskorotukset takaisin työsuhteisille. Lisäksi lakon ansiosta saatiin palkkaetuja myös kodinhoitajille.

"Jos lakko alkaa, siitä tulee pitkä" otsikoi kuopiolainen sanomalehti helmikuussa 1988 KVL:n puheenjohtajan **Taisto Mursulan** sanomaa lainaten. Lehti nimeää Mursulan myöskin yhdeksi työmarkkinakentän lakkokenraalikandidaateista. Samaisessa haastattelussa Mursula kuitenkin toteaa, että ennen lakkoilua vaatimukset pyritään saamaan läpi neuvottelemalla. Neuvottelut tuottivat tuloksen, lakolta vältyttiin.



Koulutustilaisuudessa edessä oikealla Leena Makkonen.

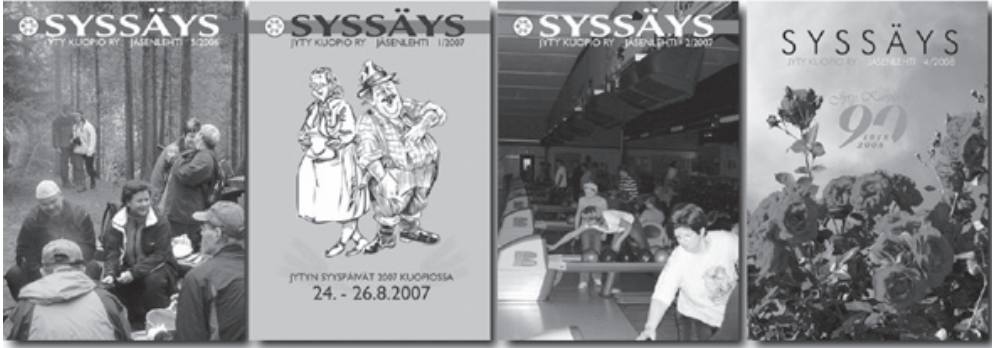
Opinsauna autuas aina...

Kun toiminta laajenee, monipuolista koulutusta on myöskin jäsenistölle oltava tarjolla. Yhdistyksen oman koulutustoimikunnan jakaman tietouden lisäksi jäseniä on 1980-luvulla osallistunut mm. seuraaviin koulutustapahtumiin:

- ay-tietouden perus- ja jatkokurssit
- järjestötoiminnan kurssi
- luottamusmieskoulutus
- opintokerho-ohjaajan kurssi
- TPD-kurssit ja neuvottelupäivät
- päihdeongelmien käsittely työpaikoilla
- perhepäivähoitajien työsuojelu
- järjestöpoliittinen seminaari
- KVL:n lakkokoulutus
- kokoustekniikka
- työsuojelu
- neuvottelutekniikka

Tieto on valtaa

Jotta tiedonjako jäsenistölle kulkisi kitkattomasti ja kaikki tarvittava tieto tulisi jaettua, yhdistys aloitti 1970-luvun lopussa tiedotuslehden julkaisemisen. Nimekseen lehti sai SYSSÄYS. Se ilmestyy 4-5 kertaa vuodessa.



Lisäksi jaetaan yhdyshenkilöiden kautta tiedotteita tarpeen vaatiessa. Tiedotustoimikunta hoitaa Syssäyksen kokoamisen ja postituksen. 1990-luvun alussa järjestettiin jäsenäänestys lehden nimen muuttamisesta. Suurin osa oli kuitenkin sitä mieltä, että tiedotuslehden nimi on hyvä eikä sitä ole syytä muuttaa.

Ennen Syssäys-lehti tehtiin leikkaa-liimaa-tekniikalla. Aikakausilehdistä leikattiin kauniita kuvia, joita käytettiin lehden kuvituksessa. Joskus tiedotteisiin piirrettiin kuvat. Omaa kopiokonetta ei ollut, joten monistaminen tapahtui alan liikkeessä. Sivut nidottiin käsin.

Yhdistyksen tiedottaminen siirtyy enenevässä määrin sähköiseen muotoon, säh-köpostiin ja kotisivuihin, mutta paperiversio ei vielä seuraavien vuosien aikana tule katoamaan. Nyt yhdistyksellä on nykyaikaiset, toimivat, sisällöltään ja ulkoasultaan hyvät kotisivut, joiden kautta jäsenistö saa ajankohtaista tietoa yhdistyksestä yms.



...ja heillä kaikilla oli niin mukavaa... Syssäyksen postitusta hoitelemassa vasemmalta Sirpa Luostarinen, Anneli Salminen ja Riitta Hirvonen.



Tapio Aalto, juhluvuoden 2008 tiedotusvastaava:

"Itse astuin tiedotustoimikunnan remmiin yli 10 vuotta sitten, kun ensimmäisen kerran tulin Kuopion kaupungin palvelukseen. Pitkään en OM-keskuksen kellarissa ehtinyt puuhastella, kun jo kävi kutsu saapua yhdistyksen toimistolle... Ikuisena muistona säilyy varmasti se, kuinka ensimmäiseen lehteen, jota olin kokoamassa, tarvittiin kirjojen kuvia ja niitä etsittiin Internetistä, tulostettiin, leikattiin ja liimattiin lehden sivuille..."

"Seuraava vaihe lehden toimittamisessa oli siirtyminen tekstinkäsittelyohjelman käyttöön, jolla tehdyt sivut vietiin alan liikkeeseen kopioitavaksi."

"Nyt lehti tehdään alusta loppuun 'oikealla' taitto-ohjelmalla, joka mahdollistaa laadukkaamman ulkoasun ja helpottaa työtä. Myös lehteen tuleva aineisto on nykyään pääsääntöisesti sähköisessä muodossa. Nyt lehdestä saadaan myös sähköinen versio kotisivuillamme luettavaksi ja lehti tavoittaa muutkin kuin Jyty Kuopion jäsenet."

"Alun mustavalkoisesta lehdestä on kasvanut värikansin varustettu julkaisu, joka juhluvuoden aikana kokee pieniä muutoksia vähän kerrallaan."

"Postitus oli silloin nykyistä isompi ruljanssi. Kaikkiin lehtiin piti leimata tai käsin kirjoittaa kakkonen postitusnopeutta kuvaamaan."

"Hyvin pian myös ajatus kotisivujen avaamisesta tuli ajankohtaiseksi. Silloin kotisivut sijaitsivat Internet-yhteydentarjoajan palvelimella. Osoite oli pitkä ja hankala muistaa. Jossakin vaiheessa yhdistykselle varattiin oma domain, joka palveli useamman vuoden, kunnes nimenmuutoksen yhteydessä oli aika varata uusi. Kotisivut ovat kokeneet monenlaisia myllerryksiä, osa hyviä, osa huonoja - uusien tekniikoiden tullessa markkinoille oli niitä päästävä kokeilemaan, vaikka käyttökokemusta ei ollut ehtinyt kertyä. Nyt yhdistyksen kotisivut ovat lähellä päämääräänsä: nopeasti latautuvat, selkeät ja raikkaat."

"Tiedotustoimikunta kokoontuu useimmiten toimistolla, mutta eräänä keväänä toimikunta repäisi ja vietti piknikkiä hautausmaan viereisellä nurmikolla linja-autoasemaa vastapäätä"

Eläkeikää lähestyville jäsenilleen Kunnallisvirkamiesyhdistys järjesti huhtikuussa 1989 Eläketietoillan, missä Eläketietotoimistosta **Pertti Kadenius** kertoi eläkejärjestelmästä yleensä sekä eläkeuudistuksesta. Pääluottamusmies **Riitta Hirvonen** jakoi työpaikkojen yhdyshenkilöille KVL:n julkaisemaa esitettä "Onko työsuhteesi määräaikaisten?". Nuorille työllistetyille suunnattu esite kertoi siitä, miten tulee toimia silloin, kun heitä tulee työpaikoille ja suosittelee määräaikaisten ja tilapäisten työntekijöiden jäseneksi ottamista. Tämä oli toisin sanoen ennakoivaa jäsenhankintaa.



SYSSÄYS

JYTY KUOPIO RY JÄSENLEHTI 1/2008

Jyty 90
1918
2008



Muallimalla silimät reppee

Alkuvuosikymmenien virkistystoiminta pohjasi yhdistyksen jäsenten järjestämiin illanviettoihin, vierailuihin eri jäsenyhdistyksiin ja vastavierailuiden järjestämiseen. Myöhemmin, 1970-luvulla, virkistys- ja vapaa-aikatoimikunnan monipuolisen toiminnan ansiosta yhdistyksen jäsenet ovat voineet osallistua lähimaakuntiin tehtyihin tutustumisretkiin mm. Riuttalan talonpoikaismuseoon, Lapinlahden taidemuseoon sekä Emil Halosen kokoelmiin siellä. Kaikkein suosituimpia ovat kuitenkin olleet kulttuuri- ja teatterimatkat eri puolille Suomea. Viisikymmenpaikkainen linja-auto on aina ollut täysi, reissattiinpa parhaina kertoina kahdellakin autolla. Kuitenkaan ei unohdettu ikimuistoisia pikkujouluja:



”Hyvää iltaa, hyvää iltaa pienet tontut te, oomme tulleet...” Yhdistyksen pikkujouluja vietettiin vuonna 1987 yhdessä teknisten kanssa. Tonttuilemassa Riitta Hirvonen (takana), Anneli Salminen ja Anna-Liisa Miettinen. Keiju Martti Salmista tuurasi Eeva Asikainen (oik.), Rauno Hirvonen ja Yrjö Kokkonen vahvistivat keijujen joukkoa.

Merkille pantava muutos virkistystoiminnassa 1980-luvun loppua lähestyttäessä on jäsenyhdistysvierailujen vähentyminen ja omien järjestettyjen retkien ja matkojen lisääntyminen. Jo 1970-luvun loppupuolella yhdistyksen toimintasuunnitelmaan sisällytettiin matkat Kuopion ystävyyskaupunkeihin. Kaupunginhallitus myönsi ystävyyskaupunkimatkoihin seuraavia summia:

Vuodelle 1980 Györiin (Unkari)	2 000 mk
Vuodelle 1982 Geraan (DDR)	6 000 mk
Vuodelle 1984 Pohjoismaihin	5 000 mk

Yllä olevista matka Geraan ei toteutunut sen kalleuden vuoksi.

Välkomna till vänortsstaden!

Jönköping 22.5. - 25.5.84

□ I veckan besöker 28 kommunaltjänstemän från Kuopio i Finland Jönköping.

□ Kuopio är Jönköpings vänort och det är första gången som en grupp kommunaltjänstemän därifrån gästar Jönköping. De är totalt 900 medlemmar i den förening i Kuopio där våra gäster är medlemmar.

□ Besöket kommer att innebära både nytta och nöje. På tisdagen när de anlände gjorde de bland annat en rundtur i centrala delar av Jönköping. Vi träffade dem när de fikade i Stadsparken.

□ På programmet finns också besök i Gränna, där man naturligtvis kommer att besöka Andremuseet och titta på polkagristillverkning.

□ De 28 gästerna arbetar inom olika kommunala förvaltningar i Kuopio och de ska besöka sådana också här i Jönköping. Kommunstyrelsens ordförande Åke Johansson (c) ska på onsdagen berätta lite om hur Jönköpings kommun fungerar.

□ På fredag kväll åker de tillbaka till Finland - vi hoppas det blir efter ett trivsamt besök i vår 700-åriga stad.



Några av de 28 kommunaltjänstemän från Kuopio som i veckan besöker Jönköping betraktar utsikten över Jönköping uppe från Stadsparken. Eila Christoff, som guidar dem, sitter i mitten. (Foto: Leif Ljung)

Matkalaisten tulkkina ja oppaana toimi Kuopio-rakkaudesta tunnettu Eila Christoff. Kuvassa vasemmalta Anna-Liisa Savolainen, Maija-Liisa Bjugg, Tuula Antikainen, Eila Christoff, Eeva Asikainen ja Juha Antikainen. Seisomassa oikealla Irja Puumalainen.

Matkakertomus Syssäyksessä

Kuopion KVV:n ystävyyskaupunkimatkasta
5.-10.6.1988

Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys teki pohjoismaista pr:ää ja kävi tutustumassa tanskalaiseen ystävyyskaupunkiin Svendborgiin kesäkuussa. Matka tehtiin omalla bussilla.

Ystävyyskaupungissa saimme vieraanvaraisen vastaanoton. Kaupungin-, sosiaali- ja koulutoimenjohtaja olivat isäntänämme. Kielivaikeudetkin voitettiin alkujännityksen jälkeen, kun löytyi yhteinen kieli, englanti, jolla meille esiteltiin kaupungin hallintoa. Esittely tapahtui valtuustosalissa, jossa lapsetkin istuivat kuin valtuutetut konsanaan.

Svendborgin kaupunki tarjosi matkalaisille majoituksen, ruokailun ja kiertoajelun. Lisäksi tutustuimme Svendborgin uusimpaan kouluun. Siellä oppilaat vielä ahersivat, mikä meidän pieniä matkalaisia ihmetytti, koska oli jo kesäkuu.

Muita matkakohteita olivat mm. Legoland ja Kööpenhaminan Tivoli.

Juhlan aihetta

Oli aihetta juhlaan, kun alkuvuodesta 1986 aivan Kuopion keskustaan valmistui TVK-talo ja yhdistyksen toimisto pääsi muuttamaan KVL:n omistamaan toimistohuoneistoon heti talon valmistuttua. Seinänaapurina oli KVL:n Itä-Suomen piiritoimisto. Lisäksi pääluottamusmiehelle oli varattu yksi huone työskentelyä varten. Juhlan tuntua oli myöskin sinä päivänä, kun Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen jäsenluetteloon kirjattiin tuhannes jäsen.

Seitsemänkymmentä vuotta työtä kuntalaisen parhaaksi

Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys näyttää ottaneen tavaksi juhlia kymmenen vuoden välein olemassa oloaan, eikä tästä miellyttävästä tavasta poikettu myöskään vuonna 1988, jolloin täyttyi 70 toiminnan vuotta.

Yhdistyksen hallitus valitsi juhlan järjestelyitä hoitamaan toimikunnan, joka vireästi aloitti kokoontumisensa jo heti tammikuussa, puheenjohtajanaan hallituksen pitkäaikainen jäsen, nuorisotoimenjohtaja **Juha Antikainen**. Juhlatoimikunta saikin hotelli Rivolin suuren salin täyttäneelle jäsenistölle sangen tasokkaan juhlan aikaan monipuolisine ohjelmineen. Varsinkin illan ohjelman juontaja **Tommi Salakka** ansaitsee kiitosmaininnan erittäin mielenkiintoisesta juontamisestaan

”Kunnallishallinnossa on yhä vielä ällistyttävän paljon vanhoja asenteita, jotka jarruttavat palvelumyönteisyyden tuloa kunnallisiin virastoihin ja laitoksiin”, jyrisi juhlapuhuja Kunnallisvirkamiesliiton puheenjohtaja **Taisto Mursula**.

Liiton kampanja KVL - kuntalaisen parhaaksi

Kunnallisvirkamiesliitto aloitti 70-vuotisjuhlavuotensa KVL - kuntalaisen parhaaksi -kampanjallaan, jonka tarkoituksena oli tehdä liittoa laajemmalti tunnetuksi ja samalla kohottaa järjestökuvaa, sekä tuoda esille kunnallisvirkamiesliittolaisten näkemys uudesta palvelusta kuntasektorilla.

Tätä televisiossakin pyörinyttä mainoskampanjaa liitto tehosti vielä ympäri maata kiertävällä 70-vuotisjuhlanäyttelyllään, joka selkeällä tavalla toi esille Kunnallis-virkamiesliittoon kuuluvat eri ammattiryhmät. Kuopiossa näyttely avattiin kirjastolla 13.10.1988 juhlavuotta koskevan lehdistötilaisuuden yhteydessä.



Yhdistyksen jäsenmäärä ylitti keväällä tuhannen (1 000) henkilön maagisen rajan. Yhdistyksen puheenjohtaja Anneli Halonen toivottaa maatalouslomittaja Leena Kuorelahden tervetulleeksi Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistykseen.



Juhlavuoden 1988 hallitus. Eturivissä vasemmalta Anja-Leena Puputti, Juha Antikainen, Anneli Halonen, Eeva Asikainen ja Pirkko Puustinen. Takarivissä vasemmalta Anja Heikkinen, Tuula Antikainen, Maija-Liisa Bjugg, Anneli Räisänen ja tiedottaja Kyllikki Nissinen. Kuvasta puuttuvat Aila Kallunki ja Kaija-Leena Kinnunen.



Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry:n 70-vuotisjuhlallisuuksiin kuului mm. näyttely ”70 vuotta kuntalaisen parhaaksi”. Näyttelyesitteitä tutkivat yhdistyksen puheenjohtaja Anneli Halonen, varapuheenjohtaja Eeva Asikainen ja pääluottamusmies Riitta Hirvonen. (UtisKukko 20.10.1988 / Kuva Ritva Vehviläinen).

Muistoja aktiiviuralta: Eeva Asikainen

”Kun aikoinaan lähdin mukaan niin ajattelin, että katsotaan nyt vähän aikaa, millaista touhu oikein on. Tulihan tuota jokunen vuosi katsottua eikä ihan suotta. Mukavaa ja antoisaa aikaahan se oli. Olen usein ajatellut ja joskus tuli työnantajapuolellekin sanottua, että ette arvaakaan millaisia tietopankkeja henkilöstöasioissa luottamusmiehet ovat, että kannattaisi käyttää hyväksi heidän osaamistaan.”

”KVL:läiset järjestivät erilaisia tapahtumapäiviä ympäri maata. Kuopiossa päätettiin tempaista ja tuoda näkymätön työ näkyväksi ja toisaalta, kun lehdissä oli ollut runsaasti kirjoituksia siitä, että mm. toimistotyöt vaativat monen palkkaluokan korotuksia, haluttiin konkretisoida ne palkkaluokat ja mitä palkkaluokka markoissa oikein tarkoittaa.”

”Tyylimme on kautta aikojen ollut hillittyä. Toimintapäivänä halusimme tuoda esille sitä, miten monissa erilaisissa tehtävissä meitä on. Esiinnyimme työpaikoilla tyylikkäänä hikinauhat päässä ja kerroimme ystävällisesti kysyjille mistä oikein on kysymys. Työpaikoilla saimme huomiota, ymmärrystä ja hyväksyntää. Teimmehän töitä hiki hatussa.”

“Päivän päätteeksi kokoontuimme kaupungin talon taakse köydenvetokisaan, johon olimme haastaneet kaupunginjohtoa. Ideana oli, että köyden molemmissa päässä on yhtä paljon palkkaluokkia. Hauskaa meillä oli ja muistini mukaan me voitimme. Neuvottelutoiminta oli myös aktiivista ja aika jännittävää, kun marssimme usein melko suurella joukolla neuvottelupöytään henkilöstölautakunnan tai sen jaoston kanssa.”

“Koulutustilaisuuksista on mieleen jäänyt lakko-organisaation koulutus, jossa pelasimme lakkopeliä yhden viikonlopun hotelli Savoniassa. Koulutus alkoi, kun liittomme puheenjohtaja Taisto Mursula kertoi tv-uutisissa, että sopimusta ei ole syntynyt ja lakko alkaa. Elimme viikonlopun ajan lakkotunnelmissa ja saimme valmiuksia tulevan varalle. Oppejamme emme kyllä vielä ole päässeet käytännössä testaamaan, mutta valmiita ollaan tarvittaessa.”

“Liiton lomapaikka Iivaara Kuusamossa tuli tutuksi koulutuksissa ja vapaa-aikana. Myös TVK-opisto Kirkkonummella ihanine valkovuokkoineen ja suppilo-vahveroineen tuli tutuksi luottamusmiesskursseilla ja tulihan siellä oltua kolme kuukautta ns. pitkällä kurssilla. Liiton suuntaan meillä oli hyvät välit ja meitä kuunneltiin, sillä olimme suurimpia jäsenyhdistyksiä ja toimimme aktiivisesti moneen suuntaan.”

“Häränsavuille jouduin kerran, kun jossakin piirikokouksessa saunan lauteilla aloin haastella, että kyllä näin naisvaltaisella liitolla voisi olla puheenjohtajana nainen. Jutteluni meni alta aikayksikön liiton puheenjohtajan ja hänen esikuntansa korviin ja niinpä minua sitten puhuteltiin. Sanoin puhuttelijoille, että en nyt tältä istumalta ole puheenjohtajaa vaihtamassa, mutta olen kuitenkin sitä mieltä, että näin naisvaltaisen liiton puheenjohtajana pitää olla nainen.”

“Harvoin toiminnassa mukana olevat kiitosta saavat, useimmiten risuilla muistetaan. Kun aikoinaan niistä palkkaluokista taisteltiin, ei riittänyt, että itse sai korotuksen, murhetta aiheutti se, jos kaverikin sain. Mieleeni on jäänyt tapaus, kun erään koulutustilaisuuden jälkeen sain kuulla, että leva kun puhuu, niin siitä suap se levee mittee se tarkottaa.”

“Nuoria haluan kannustaa mukaan ay-toimintaan, sillä toiminta antaa valmiuksia moneen ja on se ihan kivaa ajankuluakin. Järjestön koulutuskanavat ovat käytössä ja sieltä saa kyllä tietoa ja taitoa moneen. Oppii etsimään tietoa, ymmärtämään miksi asiat on hoidettava määrättyllä tavalla, jotta päästään tuloksiin. Oppii myös tietämään sen mitä velvollisuuksia ja oikeuksia työntekijällä ja työnantajalla on työelämässä.”

“Vaikka nyt ay-toiminta ei taida kovin hohdokasta ollakaan, niin on kyllä syytä muistaa, että ei ne meidän työolot ja ansiot itsestään hoidu, eikä kukaan hyvää hyvyttään meitä palkitse. Jonkun on ne asiat hoidettava. Nyt mukana oleville aktiiveille KIITOS hyvin hoidetusta edun valvonnasta ja voimia tuleviin koitoksiin”.



Eeva Asikainen; palvelupäivä 27.9.1990.

Yhdistyksen elämänkerta kansiin

Seitsemänkymmentä vuotta ei ole järin pitkä taival valtiohistoriassa, mutta kun siihen sisältyy itsenäisyystaistelu ja kaksi maailmansotaa, niin jälkipolvi voi vain arvailla sitä kehityksen ja muutosten huimaa vauhtia ja moninaisuutta, mikä nuorena valtiossa ja sen ay-kentässä on tapahtunut.

Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen hallitus päätti koota tiedot sen toiminnasta juhluvuoden kunniaksi yksien kansiin väliin. Historiikin kokoajaksi lupautui tiedotustoimikunnan silloinen vetäjä Kyllikki Nissinen. TJS:ltä oli anottu historiikin tekoon avustusta. Lisäksi päätettiin, että historiikki lahjoitetaan jokaiselle iltajuhlaan osallistujalle ja yksi kappale lähetetään jokaisen työpaikan yhdyshenkilölle kiertämään työpaikalla.

Yhdistyksemme teki vuoden 1988 liittokokoukselle 3 aloitetta:

- KVL:n tulisi olla edelläkävijä oikeudenmukaiseen palkkaukseen pääsemiseksi
- työsuojaus - ja TPD - organisaatioiden mahdollinen yhdistäminen
- työllistettyjen perehdyttäminen ja opastus sekä perehdyttäjän palkitseminen

Yhdistys järjesti juhluvuonnaan myös jäsenhankintakampanjan, jonka vetäjänä oli projektipäällikkö Tommi Salakka. Jäsenhankkijoille oli luvassa palkintoja, mm. viikonloppupaketti Tahkovuorena. Arpaonni suosi perhepäivähoitaja Kristiina Kuitusta. Sekä juhluvuoden idearikasta projektipäällikköä että historiikin kokoajaa Toimihenkilöjärjestöjen Sivistysliitto TJS muisti kymmenvuotisjuhluvuotensa teemakilpailussa *"Kenellä lanttu leikkaa"* -kunniamaininnalla.



Yhdistyksen toiminnassa ansiotuneita jäseniä muistettiin KVL:n ansiomerkillä 1998. Kuvassa vasemmalta Leena Taskinen, Pirkko Seppänen, Leila Räsänen, Anna-Liisa Miettinen ja Antero Forsman. Oikealla KVL:n puheenjohtaja Katriina Perkkä-Jortikka.

KUOPION
KUNNALLISVIRKAMIESYHDISTYS R.Y.
1918 – 1988



Mottitalkoot jatkosodan aikana. Sahan vasemmassa päässä kanslisti Elsa Kunnas, mutta kuka tunnistaa

oikealla olevan rahatoimiston "tytön". Takana Viljo Tuovinen.



Mottitalkoiden kahvitauolla: edessä pääkirjanpitäjä myöh. taloustarkastaja Eino Launonen, kansliasta Outi Hänninen oikealla,

vas. edessä Irja Heimokangas (o.s. Ahonen), Lempi Mäkinen (o.s. Kettunen), vas. kamreeri Toivo Rantakoski.

Kenelle sitruuna?

"Näkemyksemme mukaan vastuu kuntalaisten peruspalveluiden tuottamisesta kuuluu erityisesti kunnille. Osoitukseksi siitä, että olemme lähteneet tosissamme liikkeelle, ojennamme Teille, herra kaupunginjohtaja tämän sitruunan. Se olkoon muistutus meidän jäsenillemme siitä, että me olemme mukana rakentamassa uutta palveluyhteiskuntaa. Pyydämme lisäksi, että mikäli Teidän korviinne tämän kampanjavuoden aikana sattuisi kantautumaan valituksia jossakin virastossa tai laitoksessa työskentelevien ynseästä palvelusta, niin lähettäisitte sitruunan työpaikan yhdyshenkilölle terveisten kera. Toivomme, että ajan mittaan virkavaltaisuuden ies yltämme hieman kevenee ja että joskus tulevaisuudessa voisimme vastata kysymykseen: Byrokraatteja vai ihmisiä? vilpittömästi Apelin sanoin : Ihmisiä - ja aika hyviä sellaisiksi".

Näin lausui projektin vetäjä Tommi Salakka kaupunginjohtaja Juhani Koskiselle kertoessaan kampanjasta. Tietyvästi sitruunaa ei tarvinnut postittaa minnekään.



Sitruunaa ojentamassa kaupunginjohtaja Juhani Koskiselle (oik.) yhdistyksen puheenjohtaja Anneli Halonen ja juhluvuoden projektinvetäjä Tommi Salakka.

Hallintokulttuurista palvelukulttuuriin

KVL:n aloittamaa uutta toiminta-ajatusta KVL - kuntalaisen parhaaksi eli halua vähentää byrokratiaa ja panostaa palveluun vauhditettiin KVV:ssä seuraavana vuonna aloittamalla hallituksen piirissä keskustelu siirtymisestä hallintokulttuurista palvelukulttuuriin. Lisäponnalla keskustelulle haettiin saman vuoden lokakuussa järjestetystä palvelukulttuuriseminaarista.

Samanaikaisesti kuntasektorilla pohdittiin täysin yhdistyksen kanssa yhdensuuntaisia ajatuksia; oli halu keventää parina viimeisenä vuosikymmenenä paisunutta julkissektorin kenttää ja hillitä sen kasvua. Nyt kunnissa keskusteltiin, mitä palveluja kipeimmin tarvittaisiin ja missä järjestyksessä niitä kehitettäisiin. Pikkuhiljaa Kuopiossakin oltiin siirtymässä hallinnon uudelleen organisointiin, mikä tulisi tietämään myös kvv:läisille työtehtävien muutoksia. Mutta tuskin kukaan vielä 80-luvun vaihtuessa 90-luvuksi osasi povata sitä rajua muutosta, mikä parin vuoden sisällä tultaisiin koko Suomessa kokemaan.

Jälleen meitä johtaa mies

Juhlavuoden 1988 syyskokouksessa 13.12. oli yhdistyksen puheenjohtajaksi pyrkimässä kaksi ay-sektorilla ansiokkaasti kunnostautunutta jäsentä: yhdistyksen varapuheenjohtaja, toimistonhoitaja **Eeva Asikainen** ja kirjastoautonkuljettaja-virkailija **Antero Forsman**. Ja näin siinä sitten kävi (Viikko-Savo 21.12.1988):

KVV antoi ohjokset miehelle

Vain yhdentoista vuoden ajaksi on Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry (KVV) uskonut puheenjohtajan tehtävät naisen käsiin. Yhdistyksen nykyinen puheenjohtaja Anneli Halonen jättää yli kuusi vuotta kestäneen johto- asemansa vuoden vaihteessa ja keskittyy liitto- ja keskusjärjestötehtäviin.

KVV:n sääntömääräinen syyskokous valitsi 13.12. yhdistyksen ja sen hallituksen uudeksi puheenjohtajaksi vuodelle 1989 kirjastoautonkuljettaja Antero Forsmanin äänestyksen perusteella.

Uusi puheenjohtaja tulee ilmoituksensa mukaan korostamaan yhdistyksen tulevan vuoden toiminnassa edelleen liiton kuluvana vuonna aloittamaa KVL - kuntalaisen parhaaksi -kampanjaa.



Anneli Halonen jätti KVY:n puheenjohtajuuden Antero Forsmanille.

KVY antoi ohjokset miehelle

Vain yhdentoista vuoden ajaksi on Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys r.y. (KVY) uskonut puheenjohtajan tehtävät naisen käsiin. Yhdistyksen nykyinen puheenjohtaja **Anneli Halonen** jättää yli kuusi vuotta kestäneen johtosemansa vuoden vaihteessa ja keskittyy liitto- ja keskusjärjestötason tehtäviin.

KVY:n sääntömääräinen syyskokous valitsi 13.12. yhdistyksen ja sen hallituksen uu-

deksi puheenjohtajaksi vuodelle 1989 kirjastoautonkuljettaja **Antero Forsmanin** äänestyksen perusteella.

Uusi puheenjohtaja tulee ilmoituksensa mukaan korostamaan yhdistyksen tulevan vuoden toiminnassa edelleen liiton kuluvana vuonna aloittamaa KVL-kuntalaisen parhaaksi -kampanjaa.

Hallituksen viiden erovuoroisen jäsenen tilalle valittiin **Juha Antikainen** (uudelleen), **Kaija-Leena Kinnunen**, **Anna-Liisa Miettinen**, **Ritva Karppinen** ja **Annikki Lammi**. Entisinä jatkavat

Maija-Liisa Bjugg, **Anja-Leena Puputti**, **Pirkko Puustinen**, **Anneli Räisänen** ja **Tuula Tiitinen**.



Antero Forsman ja Anneli Halonen.

ALAOSASTOT

Päivähoidon alaosasto

Kuopion Perhepäivähoitajien yhdistys perustettiin Pumpputorin päiväkodissa 3.12.1973 silloisen Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen alaosastoksi. Ensimmäiseksi puheenjohtajaksi valittiin rouva **Mia Pitkänen**, varapuheenjohtajaksi rouva **Terttu Hiltunen**, sihteeriksi rouva **Maija-Liisa Heiskanen** ja rahastonhoitajaksi rouva **Aino Savolainen**. Johtokuntaan kuuluivat myöskin **Kaarina Savinen**, **Kaarina Smolander**, **Anneli Bruun** ja **Leena Tuppurainen**.

Edunvalvonta oli uuden johtokunnan pääasiallisena työskarkana. Syksyllä 1974 alaosasto sai oman luottamusmiehen, mikä helpotti ja selkiytti johtokunnan työskentelyä, kun lisäksi tulossa oli samaan aikaan uusi päivähoitolaki. Kymmenen ensimmäistä vuotta alaosasto toimi omilla säännöillään, jotka poikkesivat jonkin verran yhdistyksen säännöistä. Vuonna 1983 yhdistyksen vuosikokous kuitenkin päätti, että alaosasto siirtyy noudattamaan yhdistyksen sääntöjä. Seuraavana vuonna voitiin luopua alaosaston omasta, perustamisesta lähtien jäseniltään perimästä jäsenmaksusta, koska "emoyhdistys" myönsi sille toiminta-avustuksen. Koulutus ja opintokerhotoiminta kuuluivat vireästi alkaneen jaoston toimintaan heti alkuvuosista lähtien. Työnantaja järjesti ammatillista jatkokoulutusta. Helmikuussa 1976 perustettiin opintokerho "*Pakertajat*", jonka tehtävänä oli jakaa jäsenilleen ammattiyhdistystietoutta.

Valtakunnallinen toiminta sai alkunsa keväällä 1976, jolloin alkoi yhteistyö KTV:n perhepäivähoitajien kanssa. Tämä ammatillinen organisaatio toimi koko Suomessa yli liittorajojen. Kuopiosta perhepäivähoitaja **Seija Weissell** valittiin valtakunnalliseen, ohjattujen perhepäivähoitajien toimikuntaan, joka esitti 1.3.1977 Eduskuntatalolla kuuden puolueen edustajille julkilausuman perhepäivähoitajien aseman parantamiseksi. Vireästi alkanut valtakunnantason toiminta päättyi jo vuonna 1978. Valtakunnallisia kokouksia Kuopiossa ehdittiin pitämään kolme ennenkuin yhteistyö loppui.

Vuonna 1979 yhdistys antoi lausunnon sosiaalihuollituksen asettamalle työryhmälle, jonka tehtävänä oli laatia perhepäivähoitajien ja perhekotien valintaperusteet. Yhdistys luovutti samana vuonna liiton jäsenille tulokset, joita 30 perhepäivähoitajaa oli kuukauden ajan pitänyt kartoittaakseen lasten todelliset ruokakustannukset.

Kuopiolaisten perhepäivähoitajien toiminta sekä 1970- että 1980-luvulla näyttää olleen erittäin vilkasta, on uskallettu lähestyä kansanedustajia erinäisillä pyynnöillä ja aloitteilla, on anottu Kuopion kaupungin sosiaalitoimelta milloin suojavaatetusta, milloin rahaa lasten tapahtumien järjestämiseen. Vuonna 1981 perhepäivähoitajat saivat oman jäsenensä sosiaalilautakunnan päivähoiton suunnitteluryhmään. Vuonna 1988 työnantajapuoli kaavaili perhepäivähoitajien siirtymistä kuukausipalkkaan. Tämä aiheutti jäsenistön keskuudessa hämmennystä ja kyselyitä. Epäkohtien esille tuomiseksi Pohjois-Savon perhepäivähoitajat järjestivät huhtikuussa 1989 toimintapäivän, jossa liiton päättäjät olivat vastaamassa jäsenistön kysymyksiin. Uuteen palkkausmuotoon perhepäivähoitajat siirtyivät 1.5.1991.

Päiväkotien ja perhepäivähoitajien yhteistyö Kuopiossa sai alkunsa vuonna 1990, kun kaupunkiin palkattiin 17 varahenkilöä, jotka siirtyivät toimimaan päiväkodeissa. Lamasta perhepäivähoitajat selvisivät ilman irtisanomisia ja ilman lakkoja. "Emoyhdistyksensä" nimenmuutoksen myötä perhepäivähoitajien yhdistyksen uudeksi nimeksi tuli KVL Kuopion päivähoiton alaosasto, kunnes uudella vuosituhannella se muuttui nykyiseen muotoonsa Jyty Kuopio ry Päivähoidon alaosasto.

Ei toiminta kuitenkaan näytä olleen pelkkää edunvalvontaa. Kirpputoreja, myyjäisiä, lastenjuhlia ja äitienpäiväjuhlia sisältyi alkuvuosien toimintaan. Vuonna 1976 syyskokous päätti, että pidetään hoitolapsille yhteinen pikkujoulu, paikkana Pumpputorin päiväkoti. Keväällä 1978 järjestettiin äitienpäiväjuhla hoitolasten äideille ja hoitajille. Kaikki työ tehtiin talkoovoimin ja avustuksia kerättiin monelta taholta. Vuosien myötä juhlien osanottajamäärät kasvoivat kuitenkin niin suuriksi, ettei talkootyö enää tullut kysymykseen. Sosiaalilautakunnalle tehty anomus tuotti tulosta keväällä 1978, kun juhlien järjestämiseen saatiin 2 000 markkaa. Parin vuoden sisällä kuitenkin yhteisistä juhlista luovuttiin. Hoitolasten pikkujoulu tosin jatkuvat, mutta nyt piireittäin ja ohjaajan järjestäminä työajalla.

Alaosasto valitsi myöhemmin virkistystoimikunnan, joka sai tehtäväkseen kulttuuri- ja teatterimatkojen järjestämisen. Jäsenistön yhteiset sauna- ja porinaillat ovat olleet suuressa suosiossa. KVL:n, nykyisen JYTY:n järjestämille valtakunnallisille kevät - ja syyspäiville on myöskin aina löytynyt lähtijöitä ja kilpailuihin osallistujia.

Vuonna 2004 KVL myönsi päivähoitohenkilöstön alaosaston pitkäaikaiselle sihteerille Soile Lappalaiselle KVL:n ansiomerkin.



Liisa Hämäläinen KVL:n Itä-Suomen aluetoimistosta luovuttaa perhepäivähoitaja Seija Weisselille kultaisen kellon ja kakkulapion palkinnoksi jäsenhankintakilpailun voitosta.

Perhepäivähoitajat marssilla

Palkkaehdot paremmiksi

Kunnallisen perhepäivähoitajan työ on sekä ammatillisesti että palkallisesti aliarvostettua. Kuitenkin työ on vastuullista ja yhteiskunnallisesti erittäin arvokasta. Päiväkotipaikkoja ei ole riittävästi. Niitä ei voida kaikkialle perustaakaan. Tarvitaan perhepäivähoitajia.

Perhepäivähoitajat vaativat palkka- ja työehtojensa parantamista.

Sitä ei takaa uusi kuukausipalkkajärjestelmä, joka on suorastaan susi. Tämän järjestelmän mukaan joiakin kuukausina voidaan palkasta nylätä pois jopa 1000 — 2000 markkaa. — Mikä on onkaan tällainen kuukausipalkka, kysyvät perhepäivähoitajat.

Huutavaa päivähoitopulaa voidaan nopeimmin lievittää perhepäivähoidon avulla. Siihen on irrotettava varoja. Palkka- ja työehdot on saatava sellaisiksi, että avoimet paikat saadaan täytettyä, nykyiset ho'ajat pysymään työssä ja uusia alalle.

Maassa...me on yli 100 000 päiväkotipaikkaa, joista kunnallisia on yli 90 000. Perhepäivähoitossa on 26 000 alle 3-vuotiaista, sitä vanhempia 52 000 ja koululaisia 7500.

Päivähoitopaikkoja tarvitaan nyt ja tulevalla vuosikymmenellä lisää noin 60 000.

Perhepäivähoitajat ovat tällä hetkellä järjestäytyneet kahteen liittoon. Valtasosa eli noin 20 000 heistä kuuluu KTV:n jäsenyyteen ja osa Kunnalliseen virkamiesliittoon.

Perhepäivähoitajat pyrkivät tiivistämään järjestäytyneisyyttään ja sitä tietä voimistamaan edunvalontaansa.



Pohjois-Savon perhepäivähoitajat järjestivät lauantaina toimintapäivän Kuopiossa. Sen näkyvin osa oli mittava kulkue Musiikkikeskuksesta torille.

Nykyisellä puheenjohtajalla Leila Räsäsellä on huoli osaston tulevaisuudesta:

“Viime vuosien aikana toimintaan on osallistunut vain pieni ydinjoukko, vaikka jäseniä on tällä hetkellä parisen sataa. Muutamia vuosia sitten KVL Kuopion hallitus toi esille kysymyksen, tarvitaanko alaosasto enää.

Sitäpä sietää miettiä, sillä nykyinen ydinjoukko jää lähivuosina eläkkeelle, ja jos mukaan ei saada uusia, innokkaita jäseniä, alaosaston toiminta hiipuu hiljaa pois. Sangen surullista”.



Puheenjohtajat:

Mia Pitkänen	1973 -74
Terttu Hiltunen	1975
Lea Takkinen	1976
Sylvi Tuhkanen	1977 - 78
Pirkko Hiltunen	1979 - 80
Maija-Liisa Bjugg	1981 - 88
Leila Räsänen	1989 - 93
Ritva Savolainen	1994 - 98
Leila Räsänen	1999 - 2010

Pohjois-Savon liiton alaosasto

Pohjois-Savon seutukaavaliiton henkilökuntaa kuului Kuopion Kunnallisvirka-miesyhdistykseen jäsenenä jo 70-luvun alkupuolella. 80-luvun alkupuolella jäsenistö toimi Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen Pohjois-Savon seutukaavaliiton jaostona. Martti Salmisen esityksestä yhdistykseen kuuluvat jäsenet päättivät perustaa oman alaosaston.

Perustava kokous pidettiin 4.10.1985, kokouksessa olivat läsnä Martti Salminen, Anneli Pehkonen, Tuula Reinikainen, Pirjo Väänänen, Eila Ropponen, Maire Pylvänäinen ja Kaija Kämäräinen. Alaosaston jäsenmäärä oli tuolloin 11 ja nykyinen jäsenmäärä on 13.

Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry:n hallitus vahvisti Kuopion Kunnallis-virkamiesyhdistys ry:n Pohjois-Savon seutukaavaliiton henkilökunnan alaosaston toimintasäännön 6.11.1985. Alaosaston pitkä ja hankala nimi on kuluneina vuosina muuttunut työnantajan ja järjestön nimenmuutoksista johtuen. Alaosasto on toiminut seuraavilla nimillä:

- Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry:n Pohjois-Savon seutukaavaliiton henkilökunnan alaosasto
- Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry Pohjois-Savon liiton alaosasto
- Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry / Savon liiton alaosasto
- Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry / Pohjois-Savon liiton alaosasto (sama nimi ollut jo aiemmin)
- Jyty Kuopio ry / Pohjois-Savon liiton alaosasto

Alaosasto perustettiin valvomaan jäsenistön ammatillisia ja taloudellisia etuja sekä ylläpitämään ja syventämään yhteenkuuluvuutta heidän keskuudessaan. Alaosaston edunvalvontaan on kuulunut esitysten tekeminen työnantajalle palkkaukseen, nimikkeisiin ym. henkilöstöä koskevissa asioissa sekä osallistuminen niistä käytäviin neuvotteluihin työnantajan kanssa. Alaosaston alkuvuosina mukana palkkaneuvotteluissa oli myös pääyhdistyksen edustaja, mutta myöhemmin siirryttiin käytäntöön, jossa neuvottelijat valittiin alaosaston jäsenten keskuudesta.

Alaosastossa on käsitelty muitakin työyhteisöä koskevia asioita, esim. 90-luvun alussa tapahtui kahden organisaation, Pohjois-Savon seutukaavaliiton ja Pohjois-Savon maakuntaliiton, yhdistyminen ja yhdistymisen yhteydessä käsiteltiin asiaan liittyviä yhteisiä asioita. Pohjois-Savon liitossa tapahtui v. 2007 organisaatiomuutos ja sekin aiheutti yhteistä pohdiskelun aihetta. Muista vanhemmista käsitellyistä asioista, esimerkiksi vuonna 1993 tapahtuneet neuvottelut ja sopiminen henkilöstömenojen säästöistä sekä yhteistoimintaa koskeva yleissopimus yhdessä muiden järjestöjen ja työnantajan kanssa. Toiminnan alkuvuosina alaosastolla oli oma luottamusmies, mutta vuonna 1994 päätettiin, ettei alaosastolle valita omaa luottamusmiestä, vaan luottamusmiehenä toimii Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen pääluottamusmies.

Jäsenille on pyritty tarjoamaan vastapainona työlle "kevyempääkin" yhdessäoloa mm. teatterikäyntejä. Vuonna 1993 osallistuttiin KVL:n 75-vuotisjuhlaan, jossa myönnettiin KVL:n ansiomerkki Tuula Reinikaiselle 20-vuoden aktiivisena jäsenenä toimimisesta. Jäseniä on muistettu heidän merkkipäivinä ja eläkkeelle jäämisiä on juhlistettu alaosaston piirissä. Jäsenistä alaosaston toiminnan aikana ovat jääneet eläkkeelle Martti Salminen, Eila Ropponen, Maija-Liisa Saatsi ja Marjatta Pennanen.

ITÄ-SUOMEN PIIRIN TOIMINTAA

KVL:n Itä-Suomen piirin toiminta alkoi vuonna 1975 Mikkelissä.

Syyskuun 1975 kokouksessaan Itä-Suomen piirin piirihallitus, jota johti kuopiolainen nuorisosihteeri **Heikki Kuosmanen**, pohti KVL:n järjestösihteerin palkkaamista. Kuluksen kesän aikana ei ollut ilmaantunut hakijoiksi sellaisia henkilöitä, jotka tulisivat valintatilanteessa kysymykseen. Piirihallituksen sihteeriksi oli kevään kokouksessa suostunut toistaiseksi Kuopion paikallisyhdistyksen, KVL:n liittohallituksen jäsen **Anja Pöyhönen**. Hän kuitenkin ilmoitti lokakuun kokouksessa jättävänsä sihteerin tehtävät saman vuoden lopussa. Itä-Suomen piiri sai ensimmäisen järjestösihteerinsä, kun KVL:n liittohallitus valitsi helmikuussa 1976 viiden hakijan joukosta arkistonhoitaja **Liisa Hämäläisen** kyseiseen toimeen. Valinnan johdosta Liisa Hämäläinen joutui jättämään paikkansa piirihallituksen jäsenenä.

Tammikuun alussa 1977 Itä-Suomen piirin toimisto siirrettiin Mikkelistä Kuopioon. Piirin voimakkaasti laajentuessa - kahden ja puolen vuoden aikana oli liittynyt kymmenkunta yhdistystä - syyskuun 1979 kokouksessa esitettiin, että piirin toimistoon olisi palkattava toimistoapulainen. Kaupungin kouluvirastossa työskenteli tuolloin oppilaskortiston hoitajana **Marjatta Korhonen**, joka valittiin tehtävään. Pesti jäi lyhyeksi, kun Marjatta houkuteltiin takaisin opetuspäällikön sihteerin vakanssille. Marjatta Korhosen muutaman kuukauden pituista työrupeamaa tuli sitten jatkamaan **Marja-Liisa Tertsunen** (myöh.

Siikavirta). Hän oli piirin palkkalistoilla aina vuoteen 2002 asti, jonka jälkeen tehtävään valittiin **Heli Merta** Suonenjolta. Hänen tehtävänimikkeekseen tuli jäsenpalvelusihteeri.



Marja-Liisa Siikavirta (ent. Tertsunen).

Piirihallitus esitti liitolle vuonna 1980, että KVL ostaisi Itä-Suomen piiritoimistoa varten omat toimitilat. Kuten aikaisemmin tässä historiikissa kerrottiin, alkuvuodesta 1986 valmistui aivan Kuopion ydinkeskustaan TVK-talo, johon pääsivät muuttamaan sekä piiritoimisto että paikallisyhdistys. Tilat omisti KVL. Uusissa tilavissa toimitiloissa saatettiin pitää niin kokoukset kuin koulutustilaisuudetkin. Marraskuussa 1982 piirihallitus käsitteli Kuopion paikallisyhdistyksen aloitetta eläkeiän alentamiseksi. Perusteluina yhdistys esitti työttömyyden voimakasta lisääntymistä kuluvana vuonna, ja että nuoret pitää saada työelämään oppimaan ja että 55 vuotta täyttänyt voisi siirtyä täydelle eläkkeelle palveltuaan 30 vuotta. Piirin toiminta näyttää olleen sangen tehokasta, sillä huhtikuun 1985 kokouksessa piirihallitus saattoi todeta, että Itä-Suomen piiri oli kasvanut eniten jäsenmäärältään.

Neljätoista vuotta järjestösihteerin moninaisia toimia hoitanut **Liisa Hämäläinen** luovutti tehtävät **Tarja Mikkoselle** elokuussa 1990. KVL uudisti organisaatiotaan 1990-luvun alussa, mikä heijastui myös piirin toimintaan. Toukokuussa 1993 piirin nuorisovastavaksi valittiin kuopiolainen **Arto Villikka**, joka hoiti tointa aina vuoteen 1997, jolloin **Minna Nevalainen** (myöh. **Rantala**) siirtyi huolehtimaan nuorisojäsenistä. Kaksikymmentä vuotta toimittuaan Itä-Suomen piirihallitus saattoi tyytyväisenä todeta olevansa maan suurin piiri KVL:ssa. Piirissä oli tuolloin 14 000 jäsentä. KVL vietti, samoin kuin paikallisyhdistyksenkin, 80-vuotisjuhliansa vuonna 1998. Liitto oli varannut budjettiinsa Itä-Suomen alueen tapahtumiin 100 000 mk. Piirihallitus valitsi juh latoimikuntaan seuraavat henkilöt: Tuula Sulku, Jouko Lehtolainen, Pirkko Puustinen, Tarja Mikkonen ja Marja-Liisa Siikavirta. Toukokuun 1999 pöytäkirjamerkintä kertoo, että piirihallituksen nimi on muuttunut aluehallitukseksi.

Vaikka 1990-luvun loppupuoli oli kunnissa "säästökurimuksessa" elämistä, Itä-Suomessa haluttiin panostaa myös eläkkeelle siirtyneisiin jäseniin - käynnistettiin senioritoiminta. Aluehallituksen kokous syyskuussa 1999 sai kuitenkin kuulla, että toistaiseksi asiaa kohtaan ei ole virinnyt kovin paljon mielenkiintoa. Samalla todettiin, että aluekerholle olisi saatava hyvä vetäjä. Aluehallitus lupasi kuitenkin toimia senioritoiminnan tukena niin kauan, kunnes toiminta lähtee pyörimään omillaan. Lisäksi seniorijäseniä päätettiin kutsua aluepäiville mukaan ja paikallisyhdistyksiä kehoitettiin tukemaan senioritoimintaa 1mk/jäsen. Vuoden 2000 toukokuussa järjestettiin Varkaudessa valtakunnallinen senioritapahtuma.

Viikon vieras

Kunnallisvirkamiesliiton Itä-Suomen piirin järjestösihteerinä on LIISA HÄMÄLÄINEN. Viime viikonloppuna olivat Kuopiossa Kunnallisvirkamiesliiton valtakunnalliset syyspäivät, mitä kaikkea kuuluu liiton työkenttään, tiedustelimme järjestösihteeriltä.

1. Miten paljon jäseniä on Kunnallisvirkamiesliiton Itä-Suomen piirissä? Entä koko liitossa.

— Itä-Suomen piirissä on jäseniä runsaat 6000 ja koko liitossa noin 46.000.

2. Ketkä kuuluvat liittoon?

— Kunnallisvirkamiesliitto toimii kuntien, kuntainliittojen, seurakuntien ja muiden kunnallisia tai kirkon työ- ja virkachtosopimuksia soveltavien työnantajien sekä näiden pääasiallisesti omistamien yritysten ja laitosten palveluksessa olevien henkilöiden ammattiliittona.

Seuraavassa muutamia esimerkkejä jäsenkuntamme ammattinimikkeistä:

Emäntä, kanslisti, keittäjä, kodinhoitaja, palomies, puutarhuri, tekniikko...

3. Mitä hyötyä on jäsenyydestä?

— Hyötypuolten yksityiskohteisesta luettelosta tulisi huomattimainen. Tärkeimmäksi ja pääasiallisesti nousee citta-mättä pääasiallinen edunvalvonta. VES- ja TES-sopimuksethan neuvotellaan ja allekirjoitetaan ammattijärjestöjen ja työnantaja-puolen kesken valtakunnallisesti. Tässä se liiton voima näkyy. Sopimuksia solmitaan mm. palkkauksesta, työajasta, vuosilomasta, lomakorvauksesta, virkavapausajan palkasta, sairaus- ja äitiyslomasta sekä matkakustannusten korvauksista.

Edunvalvonnan lisäksi jäsen saa liitolta mm. työttömyysavustusta, taloudellista tukea työtais-

telussa, maksutonta oikeusapua VES- ja TES-erimielisyyskysymysten selvittelyssä, koulutusta, tiedotusta, vapaa-ajan palveluja jne.

4. Millöin ja miksi liitto syntyi?

Liiton perustava kokous pidettiin Tampereella 7.12.1918. EDUNVALVONTA mainittiin primääriksi perusteeksi liiton perustamiselle. Kunnallisvirkamiehet tunsivat suurta huolta reaalipalkkojen alenemisesta rajun inflaation vuoksi. Syntyi tarve perustaa yhteinen, vahva elin etujenvalvojaksi.

5. Huolehtiiiko liitto myös vapaa-ajan hyvinvoinnista?

Vapaa-ajan hyvinvoinnista huolehtiminen on liiton toiminnassa varsin tärkeä sektori. Mm. nyt viikonvaihteessa Kuopiossa pidetyt KVL:n III valtakunnalliset syyspäivät monipuolisine ohjelmineen oli oiva osoitus liiton tahdosta tarjota jäsenistölle tasokasta toimintaa myös vapaa-aikana. Nämä päivät ovatkin saaneet jäsenistön keskuudessa yhä kasvavan innostuksen. Edelleen KVL järjestää jäsenistölle vuosittain ns. urheilulliset talvipäivät ja on mukana mm. Suomi Juoksee koitoksessa. Liitolla on Kuusamossa kurssi- ja vapaa-aikakeskus, jossa jäsenistöllä on mahdollisuus ympäri vuoden viettää vapaa-aikaansa lepäillen, retkeillen, hiihdellen ym.

6. Itä-Suomen piirin toive?

Pääasiallisena toiveena on löytää piirille Kuopiosta suurem-



mat toimitilat. Tarve johtuu siitä, että liiton laajentaessa toimintaansa kentälle, toimistoon palkkatiin kuluvan elokuun alusta lukien kokopäivätoiminen kanslisti ja nykyiset toimitilat ovat nyt riittämättömät. Kun toimitilat saadaan asianmukaiseen järjestykseen, pystytään jäsenistöä yhä tehokkaammin palvelemaan.

7. Onko liitto mies- vai naisvaltainen?

Liitto on noin 80 %:sti naisvaltainen. KVL:n jäsenkunnan valtaosan muodostavat sellaiset suuret ryhmät, kuten toimistoala, kodinhoitajat, perhepäivähoitajat ja nämähän ovat naisvaltaisia, joten täten koostuu liiton naisvaltaisuus.

8. Miten Itä-Suomen ääni kuuluu liitossa?

— Itä-Suomen ääni kuuluu liitossa tasavertaisesti muun Suomen kanssa. Liitossamme edustus määräytyy suhteessa jäsen-

määrään, joten tasapuolisuus ja päätävävalta ovat varsin demokraattisia.

9. Liiton johto ja sen valinta?

— Liiton puheenjohtaja valitaan joka kolmas vuosi pidettävässä liittokokouksessa aina seuraavaksi 3-vuotiskaudeksi. Liiton nykyinen puheenjohtaja on Taisto Mursula, joka on tehtävässään toista kautta ja vuoden 1982 alusta alkaa hänen 3. toimintakautensa.

Liiton hallitus valitaan samoin liittokokouksessa aina kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Liittohallituksen jäsenet valitaan siten, että jokaisesta piiristä, joita on 9, tulee kustakin 1 edustaja ja lisäksi valtakunnalliset liitot saavat joko yksin tai pienemmät valtakunnalliset liitot yhteisesti edustajan liittohallitukseen. Liittohallituksessa on jäseniä 13.

10. Millainen on järjestösihteerin työkenttä?

Työkenttä on varsin laaja ja monipuolinen. Ensinnäkin Itä-Suomen piiri käsittää alueellisesti Kuopion ja Pohjois-Karjalan läänit kokonaisuudessaan sekä paria kuntaa lukuunottamatta myös Mikkelin läänin.

Tehtäviin kuuluvat mm. sopimusneuvonta, avustaminen paikallisneuvotteluissa, kokousten, neuvottelu- ja esitelmätilaisuuksien järjestäminen, tiedotus- ja neuvontatoiminnan harjoittaminen, piirin alueella tapahtuvan koulutuksen järjestäminen ja erilaisen toiminta-avun antaminen jäsenistölle ja jäsenyhdistyksille. — Ammattijärjestötoiminnassa ei toimihenkilön toiminnassa varmastikaan löydy laitoja.

ä



Keskellä Tarja Juutilainen (o.s. Mikkonen), joka jätti Itä-Suomen alueasiamiehen tehtävät helmikuussa 2003, jolloin työtä tuli jatkamaan Maija Kuittinen (nyk. Grönroos) Mikkelin Jyty ry:stä. Heli Merta toimii tällä hetkellä aluetoimiston jäsenpalvelusihteerinä.



Maija Grönroos (ent. Kuittinen) ja Heli Merta.

HURJA YHDEKSÄNKYMMENLUKU

Lama vaiko yhteiskunnallinen murros

“Kuntien työntekijät voivat järjestää korpilakkoja ja muita mielenosoituksia, jos kuntien palkankorotukset eivät heitä tyydytä”, uhoi lähes 70 000 kuntatyöntekijäjärjestön KVL:n puheenjohtaja **Taisto Mursula** lehdistössä huhtikuussa 1990. Oman kaupunkimme valtaalehti otsikoi koko sivun kirjoituksessaan samaan aikaan: *“Pienipalkkaiset naiset pönkittävät kaupungin taloutta”*. Päällekirjoituksensa katteeksi lehti totesi muun muassa, että Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksessä on jäseniä 1129 ja heistä 85 % oli naisia eli juuri noita pienipalkkaisia, jotka ovat harmikseen huomanneet jääneensä palkkahinnoittelussa vihonviimeiseen vaunuun.

Kuntaorganisaatio muuttuvassa maailmassa

Ikääntyvien työntekijöiden asema, puolipalkallinen sapattivapaa, liukuvan työajan käytön laajentaminen, tehtäväkierto, tulospalkkaus; muun muassa nuo edellä luetellut asiat kuuluivat siihen laajaan pakettiin, jota Kuopion kaupunginhallitus joutui 1990-luvun alkaessa pohtimaan. Lisäksi Kuopion päättäjät saivat muiden kuntien tavoin mietittäväkseen, miten pärjätä ripeään muutoksen maailmassa - vielä kun samanaikaisesti valmisteltiin hallinnon uudistusta lautakuntien lopettamisineen ja yhdistämisineen. Eikä tässä vielä kaikki: vireillä oli laaja ehdotus kaupungin työelämän ja johtamismenetelmien muuttamiseksi eli kuinka Kuopion kaupunki pystyisi hyödyntämään olemassa olevan työvoimansa nykyistä paremmin.

Koska henkilöstö- ja palkkapolitiikan valtakunnallisen ohjauksen oli arvioitu tulevaisuudessa vähenevän, työnantajapuolelta oli esitetty yhteistyötä kaupungin ja ammattiyhdistysliikkeen välille. Parhaimmillaan se voisi johtaa jonkinlaiseen Kuopio-sopimukseen, joka taikoiisi paikallisen työrauhan, työnantajapuoli arvioi. Jatkossa käytiinkin Kuopio-sopimuksen tiimoilta useita neuvotteluja ja lopulta sopimus allekirjoitettiin.

Kunta-alan unioni

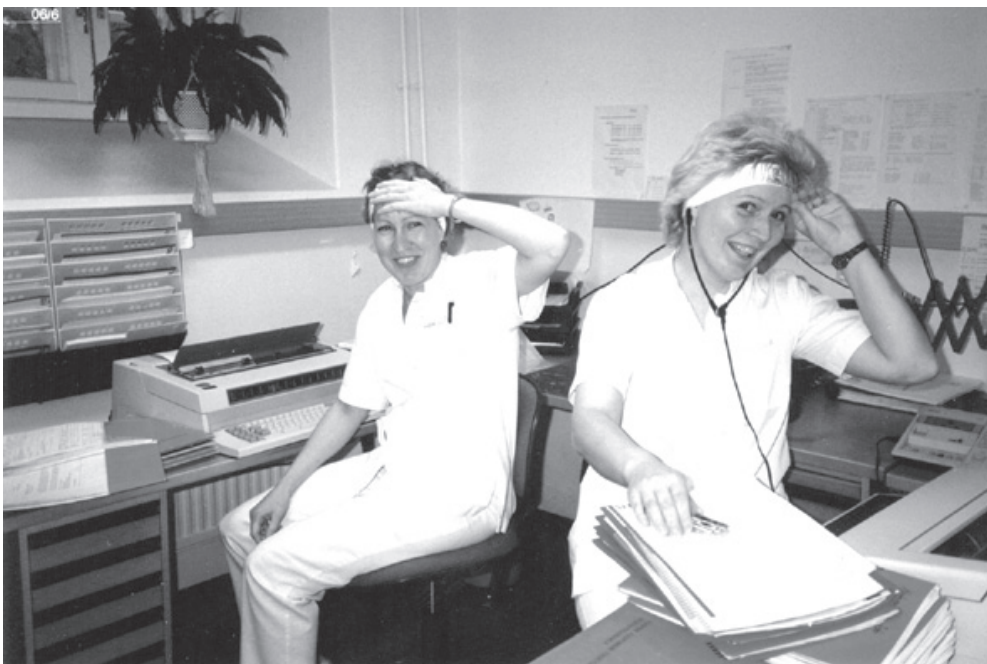
Neuvottelutoiminnassa TVK-V:n sisällä oli pitkään jatkunut ongelmia, jotka näyttivät jatkuvasti vain lisääntyvän, ja koska niiden ei jatkossakaan uskottu vähentyvän, tuli liiton taholta ehdotus neuvottelukartellin perustamisesta KVL:n ja KTV:n kesken. Ehdotus aiheutti luonnollisesti aluksi paljon keskustelua muun muassa siitä, mitä kartellin perustaminen vaikuttaa paikallistason toimintaan, miten kv:l:laiset erottaa ktv:läisistä jne.

Kun monien neuvotteluiden jälkeen kävi ilmi, että kysymys oli kaiken kaikkiaan neuvottelutoiminnan uudelleen järjestämisestä ja että toimenpiteen tavoitteena oli taata nykyistä paremmat vaikutusmahdollisuudet sopimustoiminnassa eikä uudella neuvottelujärjestöllä vähennetä liittojen itsenäisyyttä, vaan että tarkoituksena oli yhdistää voimavarat, maaperä oli muokattu suotuisaksi uuden neuvottelukartellin syntymiselle. Uusi tulokas sai nimekseen Kunta-alan Unioni ry ja se aloitti virallisesti toimintansa 1.1.1991. Uusi neuvotteluorganisaatio vahvisti yhteistyötä myös Kuopiossa KVL:n ja KTV:n yhdistysten välillä. Virallisia organisaatioita ei ole kuitenkaan perustettu.

Hikinauhoja ja köydenvetoa

Vuoden 1990 alussa käydyt tupo-neuvottelut olivat erittäin vaikeat ja yhdistys perustikin lakko-organisaation mahdollista työtaistelua varten. Tällä kertaa työtaistelulta onneksi vältyttiin.

Kuopion kaupungin hallintokulttuurissa ja johtamisessa tapahtunut muutos vaati entistä enemmän yhdistyksen vaikuttamista jo muutos- ja suunnitteluvaiheessa jäsenistöään koskeviin asioihin. Erilaisten toimikuntien ja työryhmien jäsenyyden kautta pystyttiin kuitenkin melko joustavasti hoitamaan asiat työnantajan kanssa. Ensimmäiset jäsenyydet olivat johtoryhmien jäsenyys sosiaalikeskuksessa sen viraston ja osastojen johtoryhmissä sekä kouluviraston johtoryhmässä.



Palvelupäivä 1990.

Huhtikuussa 1990 paikallinen valtalehti otsikoi näyttävästi: *"Pienipalkkaiset naiset pönkittävät kaupungin taloutta. Pienipalkkaisten naisten protestimieliä leviää kuin renkaat vedessä. Yhä useamman naisvaltaisen alan hiljaiset hiirulaiset ja penninvenyttäjät ovat kuluvana talvena havahtuneet mietiskelemään omaa palkkakehitystään"*. Näin lehti aloittaa laajan artikkelinsa.

Samana vuonna syyskuussa Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys tempaisi oikein näyttävästi järjestämällä runsasohjelmaisen toimintapäivän.

Radiotoimittajan tiedusteluun, ovatko kuntien virkamiehet byrokraatteja? Anneli Halonen, KVL:n liittohallituksen jäsen vastasi:

”Liiton samoin kuin yhdistyksenkin jäsenistö koostuu normaaleissa tehtävissä olevista työntekijöistä kuten toimistotyöntekijät, kirjastovirkailijat, perhepäivähoitajat, nuoriso-ohjaajat jne. Heitä ei todellakaan voi sanoa byrokraateiksi. He ovat tänä päivänä kunnan ammattilaisia, mutta miksi pitää vaihtaa hyvä, tunnettu nimike - virkamiehet”.

KVL:n jäsenistä 85 % on naisia ja siis palkkahaitarin alapäässä, toimittaja totesi.

”Viime vuonna solmittu sopimus lupasi meille kahden vuoden aikana 4 %:n ansionkehitystakuun, mutta tällä hetkellä näyttää siltä, että työnantaja jättää korotusten maksamisen sopimuskauden loppuun. Kuopiossa tosin on korotukset osittain pantu täytäntöön”.

Kuntien hallintoa kehitetään. miten muutos näkyy virkamiesten taholla?

”Liittotasolla paineet kasvavat, mm. luottamusmiehille pyritään saamaan enempi aikaa ja parempia mahdollisuuksia toimia paikallistasolla”.

Olet ollut kauan kunnan palveluksessa. Eikö koskaan ”vihreämpi ruoho” muualla ole houkutelut?

”Olen voinut silloin tällöin vaihtaa työtehtäviä, se on tuonut vaihtelua. Lisäksi luottamustehtävät ammattiyhdistysliikkeessä ovat olleet niin vaativia, ettei ole jäänyt aikaa lisäkouluttautumiselle. Mutta mikä parasta. olen viihtynyt työssäni erittäin hyvin”.

Onko kunnan ammattilaisissa ollut havaittavissa turhautumista?

”Osalla varmasti on, mutta varmasti suurin osa kokee työnsä mielekkääksi. Liitossa keski-ikä on 35 vuotta, iän myötä työn merkitys kasvaa. Nuoret katsovat asioita toisin, joten meidän on itse kunkin mietittävä, voisiko näitä tehtäviä tehdä toisinkin. Liittona emme ole vastustamassa uudistuksia. Me tuotamme niitä palveluita, jotka ovat välttämättömiä kuntalaisille. Kun työ mitoitetaan henkilön työkyvyn ja ammattitaidon mukaan, tuloksia syntyy, minkä taasen aikaa myöten toivotaan näkyvän palkkapussissakin”.



Köyden vetokilpailu suoritettiin työnantajan ja yhdistyksen jäsenistön kesken kaupungintalon pihamaalla. Köyden toisessa päässä oli 27 yhdistyksen jäsentä vastassaan 9 työnantajan edustajaa. Tällä "epäsuhteella" haluttiin tuoda esille palkkaluokkien suuri eroavaisuus johtoportaan ja työntekijöiden välillä. Arvata saattaa, mikä oli lopputulos tässä epäreilulle näyttäneessä kilpailussa. Edessä idean "äiti" Eeva Asikainen.

Riitta Hirvonen muistelee

Riitta Hirvonen, joka koko kahdeksankymmenluvun oli aktiivisesti mukana Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen toiminnassa, muistelee noita aikoja seuraavasti:

“Aloitin pääluottamusmiesaikani toimistotyöhön liittyvän työn vaatavuuden arvioinnin. Siihen aikaan yhteiskuntasihteerinä Markku Jalonen oli KVL:ssä - hän antoi ohjeita ja neuvoi työnvaatavuuden arvioinnin kriteerien kokoomisessa. Muistiin jäi hänen siihen aikaan mielestäni edistykselliset ajatukset ja sanansa, että arviointi muuttuu kulttuuristen arvostusten mukaisesti. Asiana työn vaatavuuden arviointi oli uusi ja herätti monenlaisia ajatuksia jäsenistössä mm. pelkoja ja epäluuloja. Jäätyäni pois pääluottamusmiehen tehtävästä loppukesällä 1991 Antero Forsman jatkoi työn vaatavuuden arviointia ja hänestä tuli tässä asiassa valtakunnallinen tekijä aikanaan.”

“Päáluottamusmiehenä ollessani minulla oli kaksi päivää vapautusta omasta työstäni. Viimeisen vuoden toimin päätoimisesti pääluottamusmiehenä. Pääluottamusmiesaikani oli useita kertoja lakon uhka, mutta koskaan emme päässeet lakkoon. Mieleeni on jäänyt lakon harjoitukset, joissa simuloitiin todellista lakkoa, jos se alkaisi. Muistan, miten simuloitiharjoituksessa vastasimme työnantajan tiedotukseen.”

“Kaikkea sitä pääluottamusmiestehtävä toi elämäni. Hotarisen Irman kautta minusta tuli ensimmäisen koirani Pörrin omistaja. Tänä päivänä minulla on kolme koiraa. Pääluottamusmiestehtävä teki minusta siis koiraperheellisen.”

“Palkkaneuvotteluista mieleeni on jäänyt niiden tiukkuus ja se, miten jouduimme tekemään päätöksiä siitä, ketkä saivat palkankorotuksen ja ketkä eivät. Kerran tiukassa neuvottelussa kävi niinkin, että puheenjohtaja nukahti.”

“Kävin perusoppijakson TVK-opistolla. Muistaakseni kurssi oli kolmen kuukauden pituinen ja 26:s kurssi kaikkienensa. Lisäksi kävin useita kursseja TVK-opistolla. Tärkeää on huomata se, että KVL koulutti hyvin järjestetyssä olevia.”

“Ansku teki yhdistyksen toimistolla uudelleen järjestelyjä ja hän sanoi, että Lundia -hyllykkö myydään huutokaupalla. Minä kirjoitin samalla paperipalasalalle tarjoukseni 100 markkaa hyllyköstä. No se on nyt täynnä erilaisista elämänvaiheistani koottuja muistoja täällä Soikkokujalla ja on hyvä hylly edelleen.”

“Piirikokoukset ja niissä valittavat luottamushenkilöt olivat jänniä juttuja, kun neuvoteltiin ja juonittiin, kuka mitäkin paikkoja sai.”

“Päáluottamusmiesaikani kuuluu myös neljän ammattijärjestön paikallisesti perustama Nelikko. Siihen kuuluivat Akavan, STK:n, SAK:n ja TVK:n nimeämät henkilöt. KVL:n luottamustehtävien myötä olin myös TVK:n



Riitta Hirvonen.

aluejärjestön erilaisissa tehtävissä mukana. Nelikon yhtenä saavutuksena oli se, että saimme henkilöstön edustajan Kuopion kaupungin sosiaalitoimiston johtoryhmään. Minä olin tämä ensimmäinen henkilöstön edustaja. Toimikausi muistaakseni oli vuoden mittainen."

"En muista missä ominaisuudessa olin Kaupunkiopistolla, mutta joka tapauksessa ihmettelimme tulevaa työvoimapulaa 28.2.1990. Kyseisen koulutuksen jälkeen työvoimapula katosi. Nyt työvoimapulasta keskustelu kuulostaa samalta kuin silloinkin, mitähän sitten tapahtuu. Koulutuksen tarkoitus oli: "Selkiyttää työvoimatilanteen keskeiset ongelmat, käsitellä työvoimapulaan johtaneita syitä ja kartoittaa pätevän työvoiman saantia tukevan henkilöstöpolitiikan keinoja".

"Muistan, kuinka mietimme esim. että Savosta voidaan lennättää päivittäin Helsinkiin sairaanhoitajia töihin. Mietittiin myös Virosta palkattavien työntekijöiden rekrytointia. Vielä muistuu mieleeni, että minä ja Asikaisen Eeva olimme jotenkin KVL:n kapinalliset. Tapasimme kerran KVL:n puheenjohtajan Taisto Mursulan. Eeva joutui "härän savuille" Mursulan kanssa jostakin asiasta, jota en enää muista."

Riitta Hirvonen, joka tällä hetkellä johtaa Kuopion Kriisikeskusta, toimi 1980-luvulla myös yhdistyksen Rauhantoimikunnan jäsenenä tehtävänään aktivoida ja tiedottaa jäsenistölle mahdollisista rauhantoimiin liittyvistä tilaisuuksista.

Syksy 1990 toi mukanaan vielä mainitsemisen arvoisia asioita kuten:

- käytiin "viimeisimmät kuoppakorotusneuvottelut"
- pääluottamusmiehen ajankäyttö neuvoteltiin päätoimiseksi

Samanaikaisesti kuntasektorilla pohdittiin täysin yhdistyksen kanssa yhdensuuntaisia ajatuksia; oli halu keventää parina viime vuosikymmenenä paisunutta julkissektorin kenttää ja hillitä sen kasvua. Mitä palveluja tarvittaisiin ja missä järjestyksessä niitä kehitettäisiin? Tuskin kukaan vielä 80-luvun vaihtuessa 90-luvuksi osasi povata sitä rajua muutosta, mikä parin vuoden sisällä tultaisiin koko Suomessa kokemaan. Ikääntyvien työntekijöiden asema, sapattivapaa, liukuvan työajan käytön laajentaminen, tehtäväkierto, tulospalkkaus; mm. nämä asiat kuuluivat laajaan pakettiin, joihin yhdistyksemme joutui 90-luvun alkaessa ottamaan kantaa. Valmisteltiin hallinnon uudistusta: vireillä oli ehdotus kaupungin työelämän ja johtamisen menetelmien muuttamiseksi. Useita neuvotteluja työnantajan ja järjestöjen välillä käytiin nk. Kuopio-sopimuksen tiimoilta. Lopulta sopimus allekirjoitettiin.

Nuorissa tulevaisuus

Millään yhteisöllä eikä yhdistyksellä ole taattua jatkuvuutta, jos sillä ei ole riveissään "junnuporukkaa". Tämän seikan on tiedostanut myöskin Kuopion Kunnallis-virkamiesyhdistys, joka ensimmäisten joukossa koko valtakunnassa on valinnut riveihinsä nuorisojajoksen. Ensimmäiset nuorisovastaavat, **Pirjo Luostarinen** ja **Sari Korhonen**, valittiin hallituksen kokouksessa 28.2.1990.

Osallisuutta ja yhteisöllisyyttä vuodesta 1988 lähtien: Arto Villikka

"Selailin puolihuolimattomasti Kunnan Ammattilaiset -lehteä vuoden 1990 lopussa ja siinä oli viesti 'Jamaica Youth Rally' -tapahtumasta. Olin mielestäni nuori, mutta entäpä ralliautoilu Jamaikalla; onneksi ei tarvinnut ihan sitä perinteistä kuitenkaan....."

"No, löysin sitten itseni Kingstonista 2 800:n muun nuoren ay-aktiivin kanssa elokuussa 1991 ICFTU:n maailmanlaajuisessa tapaamisessa siellä, missä ammattiyhdistyksillä on paljon työsarkaa. Viikko kampuksella 'ulkonaliikku-miskieltoa' uhmaten ja rommikarikoita vältellen meni n.37 asteen paahteessa aktiivisella otteella. Meillä pohjoismaiden edustajilla oli samanlaiset Youth Rally-t-paidat oman maan lipulla varustettuna."

"Olin anonut omalta yhdistykseltäni avustusta Jamaikan matkalle ja lupasin aktivoitua toimintaan reissun jälkeen. Koska olin edelleenkin nuori; liiton aloittama nuorisotoiminta kiinnosti, olihan Kuopio pioneeriyhdistyksenä aloittanut toimintaa. Eikun nuorisokurssille ja oppimaan ay-slangia - minähän erotin jo TVK:n ja SAK:n toisistaan ja osasin kertoa kolmella eri kielellä jopa KTV:n järjestölyhenteen. Tulin valituksi yhdistyksen hallitukseen ja olin ikimuistoisessa liittokokouksessa 1992. Paikan päällä sai parhaiten tuntea ay-politiikan kiemurat, klikit ja kytkökset; olihan meidänkin liitossa

menossa asetelma vanha valta vastaan uusi valta. Suurimman syyllisyys-
taakan joutui sitten eräs kuopiolainen puheenjohtajaehdokas kantamaan
ja edessä oli yhdistyksellämme muutama vuosi `koirankoppia`."

"Liittokokous teki yhden hyvän päätöksen - liittoon perustettiin nuorisotoi-
mikunta ja minut valittiin siihen Itä-Suomen piirin edustajana. Vuoden 1993
liittokokous olikin sitten jo takarivin tarkkailua; suurimpana päätöksenä oli
uuden keskusjärjestön valinta TVK:n kaaduttua."

"Nuorten asioita tuotiin uuden toimikunnan voimin hyvin monipuolisesti
esille koulutustilaisuuksissa, kursseilla ja etenkin liiton syys- ja talvipäivillä
olimme järjestämässä viihteellistä ja tarttuvaa ohjelmaa jäsenistölle. Mutta
vallankumousta ei tapahtunut; ainakaan hetkessä - saattoipa uuden aat-
teen esilletulo voimistaa vastarintaakin... yksi klikki lisää tähän hajanaisen
jakautuneeseen ja eripuraiseen liittoon; niin joku olisi voinut kehittää
maukkaita salaliittoteorioita hajotettavan liiton jakajista. Kun jäsenistöm-
me alkoi ikääntyä, ehdotin tiukan 30 vuoden nuorisotoiminnan ikärajan
liu`uttamista suositusluonteisena 35:een ja taas olin nuori minäkin!"

"Kun sitä on oppinut touhuamaan eri järjestöissä lähes koko ikänsä, niin
nyt tehdään tästä yhdistyksestä ja liitosta minun näköiseni.... Omassa yh-
distyksessä olen toiminut hallituksessa, nuoriso- ja koulutustoimikunnassa
sekä varaluottamusmiehenä, myös piirin nuorisovastaavana sekä piirihalli-
tuksen jäsenenä. Edessä oli kolmas liittokokoukseni vuonna 1996 ja siellä
käytin muutaman nasevan puheenvuoron etenkin nuorisoasioihin liittyen,
olinpa valiokunta-työskentelyssäkin mukana. Olinideoimassa yhdistyksen
koulutustukijärjestelmää; ehdot laajennettiin myöhemmin koskemaan myös
muuta sivistystä kuin ammatillinen pätevytyminen."

"Mutta miltä oma pesä näytti? Iso yhdistys, toimisto häidin tuskin siivousko-
meroa isompi, kunnon kesänviettopaikasta ei tietoaakaan. Ehdotin isomman
ja asianmukaisen toimitilan vuokraamista yhdistykselle; se toteutui, samoin
ison toimistohuoneiston ostaminen omaksi. Ensin oma toimisto, sitten vas-
ta on sen Tahkovuoren mökin vuoro. Ai sen, mitä ehdottelin 1990-luvun
puolivälissä, vai milloin se oli?"

Monet kurssit tuli käytyä TVK-opistossa (Aktiivi-Instituutissa) ja syntyi hyvä
`heimo` Kuopio-Mikkeli-Pieksämäki-Helsinki- akselilla. Kettumäen Reiman
ja muutaman muun jalon juoman ystävän kanssa perustimme Maisteri-klubin
1997 Kajaanin syyspäivillä. Alkuperäisjäsenistö on sittemmin vaihtunut
uusiin, mutta klubi on voimissaan ja `oranssipaidat` ovat olleet räväkästi
esillä muulloinkin kuin syys- ja talvipäivillä. Alueellisesta yhteistyöstä ja
virkistäväistä tapaamisista on jäänyt mukavia muistoja niin Mikkelin kuin
Pieksämäenkin suunnalta Kuopion omia isännöintejä unohtamatta."

"Kyllä, minä se olin, joka lopetti vanhan hyvän KVL Kuopion. Olin nimittäin
syyskokouksen puheenjohtajana hautaamassa KVL Kuopiota ja kättilöimässä
Jyty Kuopion syntyä."



"Näytti siltä, että yhdistykseen kaivataan uusi toimikunta hoitamaan yhteistoimintaa. Alkuperäinen ajatukseni on ollut tiedotuksen ja yhteistyötahotoiminnan terävöittäminen ja vahvistaminen sekä uusien toimintamallien etsiminen. Toimikunta on löytänyt paikkansa ja olemmeideoineet pysyvät jäsentalkoot´ yhdistyksen uusille jäsenille sekä jäsenien löytäjille. Vältämme kampanjointia ja hankkimisprojekteja jäsenasioissa - tarjoamme sen sijaan mukavan ja laadukkaan yllätyslahjan. Ai niin, tässä välillä olimme järjestämässä Kuopion talvipäiviä Nilsiässä ja syyspäiviä ihan täällä kotikentällä; niin että muita projekteja kyllä sopii ehdottaa."

"Kaiken kaikkiaan nämä 20 vuotta yhdistyksessä ovat olleet aktiivista osallistumisen ja tekemisen aikaa kohdallani. Olen saanut olla siellä missä tapahtuu ja voinut vaikuttaa mielipiteisiin ja asenteisiin puhumattakaan käyttäytymiseen."

Arto Villikka, Vanhan Liiton Mies

Taasko ruokatunnille?

Aika ajoin pulpahtaa esille työnantajan puolelta vaatimus toimistotyöaikaa tekevien ruokatauolliseen työaikaan siirtymisestä. Nykyistä työaikajärjestelmää, seitsemän tuntia yhteen pötköön, johon sisältyy oikeus ruokailla työaikana ja yksi 10 minuutin kahvipaussi sekä työpaikalta poistumiskielto, on noudatettu vuodesta 1948 lähtien. Viimeksi kyseistä asiaa on tiedusteltu jäsenistöltä vuonna 1984 suoritetulla jäsenäänestyksellä; jäsenistö oli sangen yksimielinen kieltäessään ruokatunnin käyttöönoton. Sama yksituumaisuus jatkui edelleen 1990-luvulla.

Säästötalkoot

Yhdistys lähetti jäsenistölleen vuoden 1991 alkupuolella tiedustelun, kuinka tulisi säästää nykyisessä yhä pahenevassa tilanteessa. Kertyneet ideat ja ehdotukset luovutettiin apulaiskaupunginjohtaja Åke Ågrenille saman vuoden marraskuussa TVK-talolla järjestetyssä Säästötalkoopäivä-tilaisuudessa. Päivän järjestelytoimikunnan puuhanaisena toimi Eila Kaijärvi-Pekkola.

Jäsenistö oli löytänyt muun muassa seuraavia säästökohteita: hankintojen keskittäminen ja kilpailuttaminen, liikojen tilojen karsinta, suurista rakennushankkeista luopuminen, edustustilaisuuksien ja virkamatkojen vähentäminen ja sisäisestä laskutuksesta luopuminen.



"Meillä on tällä hetkellä hyvin ongelmallinen tilanne. Kunnan organisaatiosta löytyy useita asioita, joissa on mahdollista säästää. Henkilösäästöjen

asemasta on pohdittava muita kohteita. Tänä laman ja pulan ajankohtana säästöjä voidaan saada esimerkiksi virkamatkoja vähentämällä, edustustilaisuuksista pois alkoholitarjoilu, turhat tilastot pois ja kokouksiin raahattavat paperipinot pienemmiksi. Suurista rakennuskohteista olisi luovuttava, esimerkkinä Puijo-projekti. Materiaalitalouden osalta ei kunnissa ole tehty kaikkea voitavaa. Kaupunkiliitto on laskenut, että varastojen, tilojen ja hankintojen järkevällä suunnittelulla voidaan säästää yksi penni per veröyri. Ammattijärjestön tärkein tehtävä tänään on henkilöstön työpaikkojen säilymisen turvaaminen."

"Tämä toimintapäivä päätettiin järjestää sen jälkeen, kun sitä oli esitetty yli sadan jäsenen allekirjoittamassa aloitteessa. Haluamme palvelupäivän avulla tuoda esille mm. henkilöstön asemaan, palkkaukseen, vastuuseen ja kunnallisiin palveluihin liittyviä ongelmia... Kuntapuolella ei ole tähän asti ollut mahdollisuutta palkkaliukumiin, niinpä vuosien varrella olemme jääneet jälkeen yksityisestä sektorista".

(Puheenjohtaja Antero Forsmanin mietteitä radiohaastattelussa).



Tilaisuuteen oli järjestetty loma-kahvit: kahvia, teetä, aavistus lohta -leivät, kuntapyörkät (eli minikokoiset pikkupullat) ja pähkinäunelmat ennen lamaa.



Antero Forsman



Päivän ohjelmaan kuului lisäksi Paras säästäjä -tikanheittokilpailu, johon osallistui myös apulaiskaupunginjohtaja Agren.

Täyttölupamenettely enteilee lisäsäästöjä

Marraskuussa 1990 Kuopion kaupunginhallitus päätti virkojen ja toimien täyttölupamenettelystä, mikä lyhyesti sanottuna tarkoittaa, että avoimeksi tullutta virkaa tai tointa ei voi täyttää ennen kuin kaupunginhallitus on päättänyt sen täyttämisestä tai täyttämättä jättämisestä.

Säästötoimien tarkoituksena oli, että luonnollisen poistuman lisäksi virkarakennetta supistetaan ja että tavoitteena on vähentää kaupungin henkilöstöä 3 % vuoden 1993 loppuun mennessä. Tämä luonnollisesti tulisi merkitsemään työtehtävien uudelleen muotoilua ja järjestelyä, mutta myöskin työpaineiden kasvamista.

Tosiasiassa henkilömäärä väheni n. 12 % syvimmän laman aikana 1991-94. Vuosikymmenen lopulla kaupungin henkilöstömäärä oli lähes samansuuruinen kuin ennen lamavuosia.

Kunnallisvirkamiesliiton piirissä muutokseen alettiin varautua aikaisemmin kuin monissa muissa järjestöissä, sillä jo 1980-luvun lopulla liiton koulutustilaisuuksissa tuotiin esille, että silloinen kehitys ei voi jatkua samanlaisena. Eräänä esimerkkinä mainittiin, että jos silloista menoa jatketaan, niin vuonna 2018 jokainen suomalainen työikäinen on kunnan tai valtion palkkalistoilla.

Kunnallisvirkamiesliitto oli siis edelläkävijä kouluttaessaan jo tuolloin luottamusmiehiä ja yhdistysten puheenjohtajia vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin.

TVK:n konkurssin seurauksia

Taaksejäänyt vuosikymmen oli kaikkinaisen hyvinvoinnin aikaa, palkkoja korotettiin, pankit suorastaan tyrkyttivät väljää rahaa kansalaisille ja yrityksille, "isot pojat" pelasivat kasinopelejänsä ja tavallinen palkansaajakin intoutui viettämään kulutusjuhlaa. Hyvinvointi siis kukoisti koko Suomessa 1990-lukua aloiteltaessa.

Mutta yhtä varkein kuin helteisenä kesäpäivänä auringonottajat yllättää ukonilma, yhtä yllättäen iski lama suomalaiseen talouselämään. Rahavaikeudet alkoivat olla jokapäiväistä elämää niin yrityksissä, yhteisöissä kuin yksityisen ihmisenkin maailmassa. Mitä pidemmälle 1990-lukua edettiin, sen useampi taloussotku ja konkurssi pulpahti päivänvaloon. Eikä Kunnallisvirkamiesliittokaan välttynyt tältä muoti-ilmiöltä.

Lama-aika loi varjonsa vääjäämättömästi yhdistyksenkin toimintaan. Kuopion kaupunki oli saneerannut rajusti henkilöstökulujaan. Henkilöstömäärä oli vähentynyt 2½ vuoden aikana 755:llä. Pelko työttömäksi jäämisestä lisäsi Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen jäsenmäärää. Toisaalta työttömien määrä jäsenistöstä selvästi lisääntyi.

Kuopion kaupungin laajamittaisesta organisaatiomuutoksesta johtuen yhdistyksen hallituksen ja luottamusmiesten työtaakka lisääntyi huomattavasti annettujen lausuntojen ja kannanottojen sekä allekirjoitettujen uusien sopimusten myötä

Sopimustoiminta siirtyi yhä enemmän valtakunnalliselta tasolta paikalliselle tasolle. Historian siipien havinaa kuultiin vuoden 1993 alkupuoliskolla, jolloin allekirjoitettiin ensimmäinen paikallinen virka- ja työehtosopimus.

Edunvalvonnan luonne muuttui muutamassa vuodessa perusteellisesti. Aikaisemmin neuvoteltiin sopimusten tulkinnoista ja palkkojen korottamisesta, nyt jouduttiin neuvottelemaan palkkojen alennuksista ja henkilöstön vähentämisestä. Mutta ei niin pahaa, ettei jotain hyvääkin, sanotaan: järjestöjen välinen yhteistoiminta parantui muutosten myötä ainakin paikallisella tasolla.

Jäsenistön valtaosa on pienituloisia palkansaajia. Lisäksi v. 1993 voimaan astuneet työttömyys- ja eläkevakuutusmaksujen perimiset pienensivät käteen jäävää osuutta tuntuvasti.

Valtiovallan ja työnantajien suunnittelema julkisen sektorin 10,5 % palkanalennus tuntui kohtuuttomalta. Julkisen sektorin palkansaajat leimattiin maamme taloudellisen ahdingon aiheuttajiksi.



Vasemmalla kouluviraston talouspäällikkö Usko Kettunen, keskellä Annikki Lammi, puheenjohtaja 1.1.-31.12.1993 ja oikealla pääluottamusmies Antero Forsman.

Juhlat laman varjossa

Arkisten huoltien ja aherruksen vastapainoksi oli 75-vuotisjuhlavuonnakin yhdistyksen taholta tarjolla virkistävää yhdessäoloa.

Syssäys 2/1993:

Risteilyllä

18.8. klo 18 starttasi Juliane Kuopion satamasta Kallavedelle, lastinaan n. 200 Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen jäsentä. Ilma oli mukava, lep-poisan lämmin ja aurinkoinen. Sadetta onkin saatu tänä kesänä riittävästi. Olemme kai yläkertaan suht` hyvissä väleissä, kuten ruukataan sanoa.

Orkesteri aloitti heti soitella ja laulu raikua. Kiitos järjestäjien, kun olivat laulu-aapiset laatineet. Oli hauska seurata ja kuunnella iloista puheen-sorinaa ja reipasta, kaunista yhteislaulua. Tuli mieleen, että yhdistyksen kannattaisi järjestää joskus lauluiltoja. Laulutaitoisia ja -intoisia riittää. Kehitellään!

Alakerrassa sai tanssahdella levyjen tahdissa. Musiikkia oli valssista jytään. Lapset jytäsivät tätiensä kanssa tosi tahdikkaasti. Nuorena vitsa väännet-tävä.

Muistan omasta nuoruudestani, kuinka mummoni opetti valssit ja humpat alle 10 vuotiaana. Ja isältä salaa, koska tanssi ei kuulunut isän mielestä "pennuille". Ajat ovat muuttuneet oikeaan suuntaan. Pienenä voi aloittaa harjoittelun. Mielestäni reippaasta tanssimisesta saa uusia voimia, niin ruumis kuin sielukin. Tanssilattiat on yleensä turhan ahtaita. Luulenpa, että me kaikki viihdyimme ja virkistyimme tällä risteilyllä. Kauniita ja siistejä ovat Kallavetemme rannat. Kiitokset järjestäjille kaikkien meidän puolesta mukavasta yhdessäolon tilaisuudesta.

Lomat on pian pidetty ja alkaa arkinen aherrus. Edessä on pitkä talvikausi. Mutta sitten on taas uusi kesä. Saapas nähdä, mitä kivaa saamme kokea seuraavana suvena?

Loppukesän terveiset kaikille yhdistyksemme jäsenille ja intoa.

*Sirkka Ruotsalainen
kotipalvelu*

Päälouottamusmies **Antero Forsman** kantoi myöskin huolta niin kaupungin henkilöstö-politiikasta kuin yhdistyksen jäsenten halusta sopeutua uuteen tilanteeseen. Yhdistyksen tiedotuslehdessä, Syssäyksessä 2/1993 hän kirjoittaa mm.:

"Kaupungin henkilöstöön kohdistuu edelleen voimakas vähentämispaine. Kaupungin vakinaista henkilöstöä ei ole tähän mennessä irtisanottu lukuun ottamatta joitakin yksittäisiä työttömyyseläketapauksia. Työnantajan kanssa käydyissä keskusteluissa on tullut esille, että merkittävältä irtisanomisilta voitaneen vältyä myös ensi vuonna. Tämä on kuitenkin mahdollista vain siten, että henkilöstöllä on valmiuksia siirtyä tehtävästä toiseen. Tämä

asettaa kaupungin henkilöstölle, myös KVV:n jäsenille haasteita. Meidän pitää pystyä ajattelemaan, että olemme kaupungin palveluksessa, emme ainoastaan oman virastomme henkilöstöä."

"Sosiaalipuolella on uudelleen sijoittaminen toiminut kohtuullisen hyvin. Toimistoalan henkilöitä on ollut tähän asti sijoitettavana vähän, mutta heidän sijoittamisensa on ollut hankalampaa, ehkä siksi, että toimistoalan työpaikkoja ei juuri ole. Tässä yhteydessä haluankin vedota yhdistyksemme jäseniin, erityisesti niihin, jotka valmistelevat henkilöstön työsuhteeseen liittyviä päätöksiä. Seuratkaa työhönottoa, pitäkää yhteyttä henkilöstötoimiston henkilöstöpankkiin tai KVV:n luottamusmiehiin".

Säästösopimuksia solmitaan

Kesätyöajan poisto toimistotyöaikaa tekevillä aiheutti voimakasta mielipiteiden vaihtoa keväällä 1994. Kesätyöaika poistui valtakunnallisesti vuonna 1995.

Yhdistyksemme tärkeimmät sopimustavoitteet seuraavalle sopimuskierrokselle:

- lisää palkkaa
- työn vaatavuuden arviointi - valmistelua kiirehdittävä - tulokset hyödynnettävä palkkauksessa
- työsuhdeturva - julkisen sektorin alasajo lopetettava

Kohti paikallista edunvalvontaa?

Tunnusomaista 1990-luvulle on ollut paikallisen edunvalvonnan lisääntyminen. Paikallisia sopimuksia on solmittu Kuopion kaupungin, Savon liiton, Pohjois - Savon ammatillisen koulutuksen ky:n sekä Pohjois-Savon ammatillisen korkeakoulutuksen kuntayhtymän kanssa.

Näillä sopimuksilla on taattu vakinaisen henkilöstön työpaikkojen säilyminen - suoranaisia palkkaleikkauksia ei ole tarvittu. Säästöt ovat perustuneet pääasiassa vapaehtoisuuteen - lomarahoja on vaihdettu vapaaksi, osa lomarahojen maksatuksista on siirretty jopa joulukuun palkanmaksun yhteyteen. P-S ammatillinen koulutus ky:n jäsenet lomautettiin kesällä 1994, koska paikallissopimusta ei allekirjoitettu.

Valtion oppilaitosten siirtyminen kuntien tai kuntainliittojen omistukseen toi yhdistykseen uusia jäseniä.

Lamakausi näkyi myös jäsenten taloudessa; kirpputoritoimintaa elvytettiin. Järjestöalon alakerrassa saivat jäsenet myydä käytöstä poistettua tavaraa kevätkauden 1995 ajan.

Pirkko Miettinen (ent. Puustinen) - ay-liikkeen monitoimimainen

Pirkko Miettinen, puheenjohtaja 1994-1997. Pirkko Miettisellä, jonka varsinainen työpaikka on sosiaali- ja terveysviraston hallintoyksikössä ja virkanimike henkilöstö-asiansihteeri, on ylivertaisen laaja ja monipuolinen ura luottamustehtävissä. Näin Pirkko muistelee noita vuosikymmeniä:

*”Olin palannut syyskuun alussa 1985 kahden vuoden henkilöstötoimistos-
sa toimimani ajan jälkeen omaan virkaani sosiaali- ja terveysvirastossa,
kun lähestymässä oli Kunnallisvirkamiesyhdistyksen syyskokous. Olimme
työpaikalla sopineet, että Eija Hankosalo jatkaa meidän hallintokunnan
edustajana yhdistyksen hallituksessa. Kokous pidettiin kaupungintalon
juhlasalissa marraskuussa ja jäsenistöä oli paikalla salin täydeltä. Kun
tultiin esityslistan siihen kohtaan, missä on valittava jäsenet yhdistyksen
hallitukseen, kuulin ihmeekseni, että joku ehdotti minua - minulta oli kysytty
halukkuutta, mutta olin kieltäytynyt.”*

*”Ehdokkaita tuli niin paljon, että oli suoritettava äänestys. Suureksi häm-
mästykseni olin saanut eniten ääniä ja niin huomasi olevani yhdis-
tyksemme hallituksen jäsen. Minua äänestäneet nähtävästi ajattelivat, että
kun minulla on hyvät suhteet työnantajaan ja lisäksi tietämystä henkilö-
töasioista, olisin sopiva. Tämä sama käytäntö on toistunut myöhemminkin;
koskaan en ole asettunut ehdokkaaksi, vaan aina olen saanut huomata
tullessi toisten ehdotuksesta valituksi.”*

*”Vuonna 1994 olin Antero Forsmanin kanssa yhdistyksemme varsinaisina
edustajina STTK:n Itä-Suomen aluejärjestön kokouksessa, minkä tulokse-
na minut valittiin hallituksen jäseneksi. Aluejärjestön hallitus oli tuolloin
kovin miesvaltaista. Minun lisäkseni siihen kuului vain kolme, neljä naista
- Superin ja Tehyn edustajia, joista sitten eräs perushoitajajärjestäytymis-
kokouksessa ehdotti minua toiseksi varapuheenjohtaja-sihteeriksi ja tokaisi,
että me naiset valtaamme koko STTK:n aluehallinnon. Kahden vuoden
kuluttua minut sitten valittiin aluejärjestön puheenjohtajaksi, mitä pestiä
kesti kuusi vuotta.”*

*”Sen kahdeksan vuoden aikana, jona aluehallituksessa vaikutin, sain huo-
mata, että muutoksen tuulet puhalsivat melkoisesti. Tehtävät hallituksen
järjestäytymiskokouksissa oli aikaisemmin jaettu noin vain ”poikien kesken”
ja töiden vaihtuessa vaihdettiin vain paikkaa pöydän toiselle puolelle, eikä
minkäänlaisista esityslistoista ollut tietoaakaan. Aluksi suhtautuminen mei-
hin naisiin oli, voisi sanoa hieman nuivaa, mutta ajan oloon suhtautuminen
muuttui. Tekniikan pojat olivat tainneet hoidella asioita hieman suurpiir-
teisesti - ”hyvinhän tämä on sujunut näin tähänkin asti” -mentaliteetilla,
joten taisi olla sopiva aikakin naisten aluevaltaukselle.”*

*”Samanaikaisesti aluehallitustyöskentelyn kanssa olin oman yhdistyksemme
puheenjohtaja, ja kun aluejärjestön toiminta poiki lukuisan määrän eri neu-
vottelukuntien ja toimikuntien jäsenyyksiä, halusin jättää yhdistyksemme
puheenjohtajan tehtävät kiireettömämpien hoidettavaksi.”*



Pirkko Miettinen

“Aluejärjestön puheenjohtajana toimiessani kuuluiin palkansaajajärjestöjen STTK:n, SAK:n ja Akavan maakunnalliseen KOLIKKO - ryhmään, mikä kävi maakunnissa evästämässä kansanedustajia seudullisissa tilaisuuksissa. Ryhmän puheenjohtaja valittiin vuorotellen jokaisesta pääjärjestöstä. Kun oltiin liittymässä EU:iin, matkustimme Brysseliin tutustumaan sikäläiseen koneistoon. Yhteistyökumppanina oli Kuopion Osuuspankki.”

“Lisäksi toimin marraskuun 2002 alusta seuraavan vuoden toukokuulle pääluottamusmiehen tehtävissä. Ja toistamiseen vielä vuoden 2004 alusta vuoden 2005 lokakuun loppuun, niin että kiirettä piti. Pääluottamuskausi-nani sopimukset työnantajan kanssa sujuivat luonnikkaasti, enää ei ollut sitä entisaikojen ”huutokauppameininkiä”, jolloin neuvotteluihin mentiin suurella joukolla ja yhdistykset esittivät ehdotuksensa, minkä jälkeen jouduttiin poistumaan huoneesta, ja työnantaja aloitti ehdotuksen puimisen. Ja tätä sisään - ulosmarssia kesti niin kauan, että sopimus syntyi. Nykyään pidetään valmistelupalavereita ja neuvotteluissa on mukana yhdistyksestä vain edustajat esim. puheenjohtaja ja pääluottamusmies. Neuvottelut ovat selkiintyneet ja kaikki henkilöstöryhmät pärjäävät tasapuolisemmin.”

“Vuonna 2003 Itä-Suomen edustaja KVL:n liittohallituksessa joutui eroamaan, ja kevätkokous valitsi minut hänen tilalleen. Tämän vuoden syksyllä vapaudun tästä pestistä enkä aio asettua enää ehdolle, sillä parin vuoden kuluttua olen jäämässä eläkkeelle ja silloin myös jään. Lapsenlapset ovat useasti kyselleet, että milloinka sinä mummi jäät eläkkeelle.”

“Eduskunnan säätämä yhteistoimintalaki tuli voimaan 1.9.2007 ja se edellyttää paikallisten yhteistyösopimusten purkamista. Laki vahvistaa työntekijän asemaa eli henkilöstöä on informoitava niistä talousarvioon tulevista asioista, jotka koskevat työntekijäpuolta. Laiminlyönnistä työnantaja voi joutua jopa 30 000 euron sakkoihin. Olen huomannut, että lakia ei oikein vielä mielletä työnantaja eikä työntekijä puolella.”

“Niin työelämässä kuin luottamusmiestehtävissäni olen vuosien saatossa nähnyt monenlaista kehitystä. Työpaikkani eläkeasiamiehenä olen nähnyt myöskin niitä, joille eläkkeelle jäanti ei ole positiivinen asia. Kenties pelätään, että työelämän jälkeen pudotaan kuin eräänlaiseen tyhjiöön. On myöskin niitä, joille jää katkeruus niin työnantajaa kohtaan kuin pettymys työuran kehityksestä. Itse toivon, että voisin jäädä eläkkeelle suhteellisen terveenä. Pitkän aktiiviuran ajalta on kertynyt runsaat määrät lehtileikkeitä ja valokuvia, jotka odottavat järjestelijää. Ja sitten on vielä ne iki-ihanaat lastenlapset”.

Koulutus kehittää

On sanottu, että koulussa ammattitaito menettää ajankohtaisuutensa nopeasti. Osamista on täydennettävä ja päivitettävä jatkuvasti, ja että jokainen työpaikka on paras koulu. Tämän päivän nopeasti muuttuvassa yhteiskunnassa ei pelkkä työpaikkakoulutus enää riitä, vaan ammattiyhdistyksen apua tarvitaan jatkuvasti. 1990-luvulla Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys otti koulutusohjelmaansa muun muassa sellaisia teemoja kuin:

- miten jaksan, mistä saan voimia
- muutosvalmius - ikääntyvän työntekijän jaksaminen
- ATK-koulutus
- kaikki, mitä haluat tietää osa-aikaeläkkeestä
- reilu peli työyhteisössä - vastaisku työuupumukselle
- henkinen työsuojelu



Aktiivien perehdyttämiskoulutuksen iloisia osanottajia laivaseminaarissa (juhla)vuonna 1998.

Koko 1990-luvun kehiteltiin kunta-alalle Työn vaativuuden arviointi (TVA)-järjestelmää. Yhdistys piti aiheesta monia koulutustapahtumia jäsenistölleen. Oman koulutuksen lisäksi jäsenistö on voinut hakeutua liiton järjestämille kursseille. Juhlavuoden 1998 alusta yhdistys, joka saman vuoden kesäkuussa muutti nimekseen KVL Kuopio ry, otti käyttöön erillisen määrärahan, josta jäsenet voivat hakea stipendejä omaehtoisen, ammattitaitoa ja työmarkkinakelpoisuutta edistävän koulutuksen kustannusten korvaamisen. Määräraha on sisällytetty yhdistyksen talousarvioon. Stipendiä voivat hakea jäsenet, jotka ovat olleet KVL Kuopio ry:n jäsenenä vähintään kaksi vuotta.

Puheenjohtajavaihdos KVV:ssä ja KVL:ssä

Anneli Halonen oli tarttunut yhdistyksen puheenjohtajan nuijaan uudelleen vuoden 1992 alusta, mutta liiton puheenjohtajan **Taisto Mursulan** "ryvetyttyä" Venditon talousotkuissa ja jouduttua sairauslomalle, Anneli liiton varapuheenjohtajana, joutui syyskuun alkupuolella ottamaan liiton puheenjohtajan vaativan tehtävän.

KVY:n keulaan asettui varapuheenjohtaja **Eila Kaijärvi-Pekkola**, joka hoiti puheenjohtajuutta vuoden loppuun saakka.

Elokuussa 1992 Kauppalehti otsikoi: *“Vähittäiskauppa hyllytti Venditon luottokortit”*. Ja jatkaa: *“Silmutka Venditon ja TVK:n kaulan ympärillä kiristyy. Vähittäiskaupan keskusliitto (VKL) päätti eilen suosittaa jäsenistöään kieltäytymään Vendito-luottokorttien vastaanottamisesta toistaiseksi”*. Lehden artikkelin mukaan Vendito-kortteja oli tuolloin liikkeellä noin 70 000 ja niillä sai ostaa tavaraa ja palveluksia 7 000 myyntipisteestä. Henkilön, joka halusi Vendito-kortin, tuli kuulua TVK-laiseen tai STTK-laiseen liittoon. Todettakoon, että TVK joutui konkurssiin saman vuoden syyskuussa.

Syyskuussa 1992 maan hallitus antoi eduskunnalle esityksen, jonka nojalla kunnat ja kuntainliitot voivat lomauttaa viranhaltijansa enintään kolmeksi viikoksi kalenterivuoden aikana. Lakiesitys tulisi koskemaan kuntien ja kuntainliittojen koko henkilökuntaa. Laki olisi voimassa kaksi vuotta.

“Kunnallisvirkamiesliitto pyrkii keskeyttämään kuntien ja valtion viranhaltijoita koskevan lomautuslain valmistelun. Liiton mielestä eduskunnan perustuslakivaliokunnassa nyt valmisteilla oleva lomautuslakiehdotus tulisi saada osaksi tulopoliittisia neuvotteluita. Liitto aikoo aloittaa neuvottelut asiasta heti kunnallisvaalien jälkeen”. Näin kommentoi asiaa Anneli Halonen, joka tuolloin toimi KVL:n ensimmäisenä varapuheenjohtajana.

Syksyn 1992 liittokokous jää Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen historiaan merkittävällä tavalla. Koskaan aikaisemmin ei yhdistyksen jäsen ole ollut tavoittelemassa liiton päätoimista puheenjohtajan paikkaa. Liiton puheenjohtajuutta asettui kilvoittelemaan kaksi naista, Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen *“oma ehdokas”* Anneli Halonen sekä liiton ulkopuolelta tullut ehdokas **Katriina Perkka-Jortikka**.

“Ensimmäinen nainen naisliiton johdossa” otsikoi kuopiolainen valtalehti, kun Katriina Perkka-Jortikka voitti Anneli Halosen puheenjohtaja kisassa äänin 39 613 - 24 877. Runsaasti tiedotusvälineitä kiinnostanut, värikäs puheenjohtajakisa jäi merkittävällä tavalla Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen historiaan; koskaan aikaisemmin ei yhdistyksen jäsen ole (vuoteen 2008 mennessä) ollut tavoittelemassa liiton puheenjohtajan vakanssia.

KVL:n johtajakisassa käydään kentällä kuumaa taistoa

Kunnallisvirkamiesliitto KVL:n puheenjohtajapeli on tiivistymässä kahden naisen kilpajuoksuksi. Parhailiaan ehdokkaat käyvät kuumaa taistoa kentän kannatukselta ennen marraskuista liittokokousta Helsingissä.

Taisteluparin ennakkoon vahvimaksi ounasteitu ehdokas on KVL:n nykyinen varapuheenjohtaja **Anneli Halonen** (sit.). Kuopiolainen Halonen saa käydä vaalikampanjaansa kokopäivätoimisesti liiton keskuksitoimistosta, sillä hänet valittiin syyskuun alussa tuuraamaan sairauslomalle siirtynyttä puheenjohtaja **Taisto Mursulaa** (kok.).

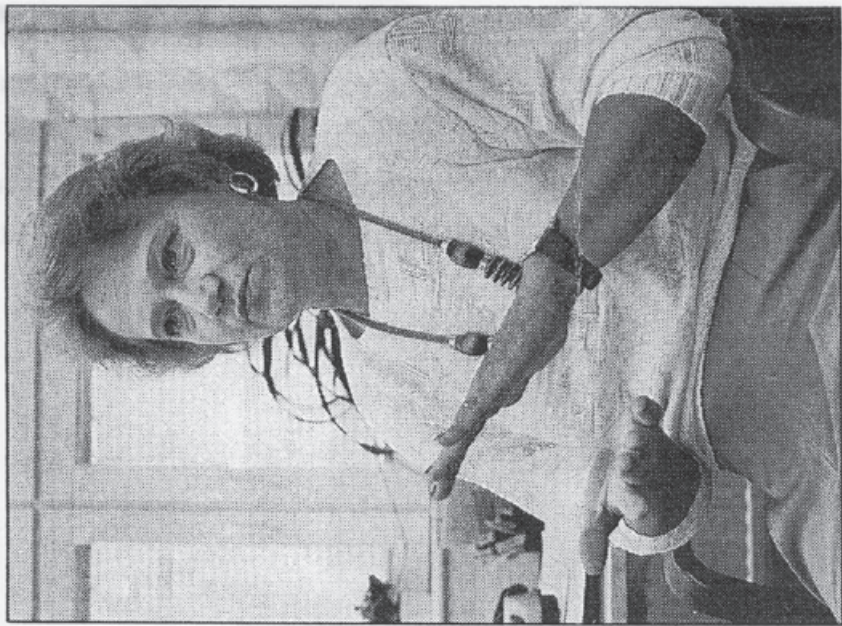
Halosen haastaja on filosofian tohtori **Katriina Perkkä-Jortikka** (sit.), siviiliviraltaan valtuuskonttorin kuntoutuspäällikkö. Työkokemusta ay-kuvioista hänellä on TVK:n työväenjärjestösihteerinä vuosina 1981-91.

Perkkä-Jortikka ja Halosen kamppailussa nähdään vas-takkain uusi ja vanha valta. Mitä pitemmälle taistelu etenee, sitä kovemmaksi näyttävät käyvän sivaluukset puolin ja toisin.

Anneli Halonen on leimattu mm. lehden yleisönosastokirjoituksessa entisen puheenjohtajan hengenheimolaiseksi, joka on ollut hyväksymässä hallituksen jäsenenä Taisto Mursulan liikevoimin liittyneitä arveluttavia lainoja ja takauksia.



PEKKA ANTIKAINEN
Katriina Perkkä-Jortikka edustaa muutosvoimaa, mutta KVL:n ulkopuolelta liittoon ruoriin pyrkivän ehdokkaan kannatusta on vaikea ennakoita.



JUHA POUTANEN
Anneli Halonen on varapuheenjohtajana hyvissä asemissa, mutta hänellä on taakkanaan leimautuminen Mursulan tukijoukon vanhaksi tukijaksi.

Kunnallis- virkamiesliitto uuteen aikaan

Mikä on viisauden ma-
kein laji - jälkiviisaus. Tä-
mä sanonta tuli mieleen
lukiessa **Aarno Filppun**,
Ritva Korolaisen ja **Veijo**
Sällisen syytekirjelmän tä-
män lehden yleisönosas-
tossa 22.9.1992.

Syytteiden kohteena oli
Kunnallisvirkamiesliiton
varapuheenjohtaja, meid-
än kuopiolaisten hyvin
tuntema ja arvostama
KVL-aktiivi **Anneli Halo-**
nen.

Liittoamme on vuodesta
1976 johtanut insinööri
Taisto Mursula, joka toi-
minnallaan sulisti liiton
henkiseen ja taloudelliseen
kriisiin. Tämän kriisin sel-
vittelytyö jäi asianomaisen
itsensä sairauden takia va-
rapuheenjohtajan, **Anneli**
Halosen hoidettavaksi.

Anneli on joutunut ra-
juun julkisuuden ryöpy-
tykseen, tutustumaan lo-
puttomaan määrään ta-
loudellisia asiakirjoja ja
vaivomaan jäsenten etua
erittäin suurilla taloudellisi-
sillä arvoilla heiluttelevassa
Vendito-konsernin kon-
kursseissa.

Tässä ei kylliksi. Kriisin
seurauksena hajosi ympä-
riltä myös keskusjärjestö
ja sen mukana toimivat
neuvotteluyhteydet Tupo-
pöytään ja valtiovaltaan.

Mielestämme puolessa-
toista kuukaudessa Anneli
on kasvanut valtakunnal-
lisiin mittoihin. Hän on
luottamusta herättävästi
ja turhia intohimoja nos-
tattamatta luotsannut lii-
ton Tupo-pöytään. Hän
nousi itse yhdeksi vanho-
jen tvk-laisten liittojen
neljästä pääneuvottelijoi-
sta. Tavoite, jota Taisto
Mursula ei tunnetun terä-
vistä kynänpäistään huo-

limatta saavuttanut.

Anneli Halonen on koon-
nut Taisto Mursulan "ha-
joita ja hallitse" -periaat-
teella johtaman liittohalli-
tuksen yksimieliseen
KVL:n puolustusoperaa-
tion liiton historian vaka-
vimmassa kriisissä. Anne-
li, jos kuka, on ottanut sen
vastuun, mitä häneltä voida-
an KVL:n hallituksen
jäsenenä vaatia.

Onko Filppun ja kump-
paneiden yleisönosastokir-
joitus kiitos Annelille siitä,
että hän kunnian naisena
yrittää korjata sen, mikä
korjattavissa on? Halua-
vatko he KVL:n parasta,
vai käydä likaista amerik-
kalaista puheenjohtajaki-
saa liiton ulkopuolelta
haetun ja KVL:n asioita
tuntemattoman ehdoit-
kaan hyväksi? Onko tär-
keitä henkilökohtaiset
hyökkäykset, vai liiton
luotsaaminen tulevaisuu-
teen?

Me tunnemme Annelin
vuosien takaa Kuopion
KVY:n puheenjohtajana
ja aktiivina. Jos Anneli
Halonen leimataan syylli-
seksi, kuten kirjoituksessa
tehtiin, niin saman tien
voidaan syyllistää suuri
osa KVL-läisiä, sillä samo-
ja Taisto Mursulan entisiä
kannattajia löytyy jou-
koittain myös Perkkä-Jor-
tikan leiristä.

KUOPION KUNNALLIS-
VIRKAMIESYHDISTYS
RY
Ella Kajärvi-Pekkola
Antero Forsman
Anneli Salminen
Juha Antikainen
Terttu Kauhanen
Liisa Koponen
Annikki Lammi
Pirkko Puustinen
Martti Salminen

Työn jakamista ja työssä jaksami- sta

"Työn jakaminen. Onko kuuden tunnin
työaika mahdollinen?" Näin kysyi **Leena**
Pappi vuonna 1996 kaupunginjohtaja
Kauko Heurulta haas-tatellessaan häntä
yhdistyksen tiedotuslehteen Syssäyk-
seen.

Ja näin vastasi Heuru:

"Päätös on tehty, että sitä voidaan
ryhtyä kokeilemaan. Minä luulen,
että se sopii tietyille aloille erittäin
hyvin ja saattaa ratkaista joitakin
ongelmia. Kaikille aloille se ei sovi.
Kun työaika lyhenee, palkkaus
pienenee. Myös eläkekysymys on
samalla selvitettävä".

Samalta vuodelta on Ruotsin tilas-
tokeskuksen laatima raportti, jonka
mukaan britit tekevät EU-kansalaisista
pisintä työpäivää, 43,8 tuntia/viikko.

Lyhin työaika on suomalaisilla ja
belgialaisilla, keskimäärin 38,4 tuntia/
viikko.

Näiden väliin sijoittuvat portugalil-
laiset (41,9 tuntia/viikko), kreikkalaiset
(40,8), ruotsalaiset (40,7), espanjalaiset
(40,6), irlantilaiset ja ranskalaiset (40,1)
ja saksalaiset (39,9 tuntia/viikko).

Vuonna 1997 oli näkyvissä tulossa oleva
talouden heikentyminen. Vuoden lopulla
valmistauduttiin supistuksiin Kuopion
kaupungin taholta. Yhdistyksen hallitus
teki esityksen, että alemmissa palkkaluo-
kissa olevien palkkausta tarkistettaisiin.
Kuitenkin kirjastovirkailijat olivat suurin
yhtenäinen ryhmä, jonka palkantarkistus
meni läpi. Kesän jälkeen palkantarkis-
tukset jäädytettiin ja jäätin odottamaan
TUPO-ratkaisua ja sen tuomaa järjeste-
lyvaraerää.

Kuopiolaiset puolustivat "raivokkaasti" omaa jäsentään.

Työsuhdeturva oli kuitenkin Kuopiossa hyvä; tilapäisissä, jatketuissa työsuhteissa olevia vakinaistettiin. Lisäksi kaupungilla oli sopimus jonka puitteissa voitiin lomarahat vaihtaa vapaiksi.

Yhdistys oli myös mukana, kun valmisteltiin ja toteutettiin sosiaali- ja terveysviraston organisaatiomuutosta, missä yhteydessä annettiin myöskin järjestöjen yhteinen lausunto, ettei irtisanomisia hyväksytä säästökeinona.

Kuopion Energian fuusiohankkeen yhteydessä yhdistys kävi neuvotteluja jäsentensä eläkejärjestelmästä.

SOPIMUS 1.5.1995

Äitiysloma-ajan lukeminen kokemuslisiin:
Asia ratkesi valitusteissä siten, että äitiysloma-aika voidaan lukea kokemuslisiin oikeuttavaksi ajaksi.

Suomi oli ollut kolme vuotta EU:n jäsen, kun vuoden 1998 alusta pääluottamusmiehenä aloittanut, yhdistyksen entinen puheenjohtaja Antero Forsman aprikoi tulevaa juhlavuotta seuraavasti:

”Juhlavuoteen lähdetään Kuopion alueella epävarmoissa tunnelmissa. Suurimman työnantajamme, Kuopion kaupungin, ensi vuoden talousarvio, samoin kuin ennakkotiedot vuoden 2000 loppuun, osoittavat, että olemme palaamassa kolmen lihavan vuoden jälkeen taas kolmeen laihempaan vuoteen. Kaupungin talousarvioesityksen mukaan periaatteena on, että avautuvia virkoja ja toimia ei pääsääntöisesti täytetä. Sijaisten määrä tulee vähenemään. Joka tapauksessa tilanteemme on paljon helpompi kuin lehtitietojen mukaan muissa kaupungeissa”.

Pöytäkirjamerkintä yhdistyksen hallituksen kokouksesta 9.12.1998 kertoo, että hallitus lähettää tiedotusvälineille seuraavan tiedotteen:

”Erityisesti tiukan talouden aikana on huolehdittava henkilöstön jaksamisesta, työkyvyn ja ammattitaidon ylläpitämisestä. Yhdistys tukee jäsentensä omaehtoista kouluttautumista ja jäsenmaksu alenee.”

”Yhdistys muutti juhlavuonna 1998 nimensä KVL Kuopio ry:ksi. Varsinaisia jäseniä on yhdistyksessä 1 200 ja eläkeläisjäseniä 132. Työttömänä on 160, vuorotteluvapaalla ja osa-aikalisällä on n. 20 henkilöä. Jäsenmaksumme on 1,5%.”

”Toisaalta ikääntyvien työssä olevien jaksaminen jatkuvassa muutoksessa ja supistusten paineessa sekä työttömyyden hoito ovat haasteita tulevalle vuosituhanneelle. Uusia työntekijöitä ei palkata, eläkkeelle siirtyminen tapahtuu suurina ryhminä. Kuka tekee työt ja mitä työtä tehdään tulevaisuuden kunnissa? voidaan kysyä.”

S Y S S Ä Y S

4/1998



KVL KUOPIO RY
80 vuotta

JUHLAVUONNA

Liiton 80-vuotis juhlaristeilyllä KVL Kuopio ry näkyi edukseen, Kuopion yhdistyksestä risteilyyn osallistui suurin osanottajamäärä. Haluan kiittää kaikkia matkalla mukana olleita. Olitte joustavia ja loistavia!

Liiton juhlavuoden teema on "Laatua työelämään". Yhdistyksemme tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden osallistua työelämän laatua parantaviin tapahtumiin. Tänä vuonna koulutus- ja virkistystapahtumiin on ollut ennätys osanotto, kiitos kaikille aktiivisille osanottajille. Näin turvataan tapahtumien toteutuminen jatkossakin.

Minulla oli ilo osallistua Liiton järjestämälle "Laatu talkoot"-kurssille kesäkuussa. Päällimmäiseksi minulle jäi mieleen luento jossa käsiteltiin tunteita työelämässä.

Monesti pohditaan kuuluvatko tunteet työpaikoille? ja onko tunteista työelämässä enemmän haittaa kuin hyötyä?

Vielä muutamia vuosikymmeniä sitten työnteko ei saanut olla hauskaa, ja nauraminen työpaikoilla oli kielletty. Tänä päivänä nauru ja ilo ovat hyvän työilmapiirin merkki. Tunteiden osoittaminen on sallittua, jopa suotavaa. Asioiden selvittäminen vaikka itkun ja naurun siivittämänä voi laukaista monia vaikeita tilanteita työelämässäkin.

Tunneäly on tämänpäivän valtti ihmissuhteiden hoidossa niin työpaikoilla kuin yksityiselämässäkin.

Tunneäly=

- omien tunteiden tiedostaminen
- tunteiden hallitseminen
- muiden tunteiden havaitseminen
- ihmissuhteiden hoito

Syyskaudella toimikunnat järjestävät useita koulutus- ja virkistystapahtumia, joista tarkempaa tietoa mm. tämän lehden sivuilla.

Syksy on myös aikaa uusille ajatuksille ja ideoille, ensi vuoden toimintasuunnitelmaa valmisteltaessa toivon runsaita yhteydenottoja.

Odotan innolla yhdistyksen päätapahtumaa. Juhlailtaan 11.9. osallistuu KVL:n puheenjohtaja Katriina Perkeä-Jortikka, kunniavieraita sekä 300 jäsentä.

Lämmintä syksyä, tavataan!

Minna Nevalainen
Minna Nevalainen
puheenjohtaja





"Seitsemän puheenjohtajan juhlat 1998". Vasemmalta Minna Nevalainen (nyk. Rantala), Pirkko Puustinen, Annikki Lammi, Antero Forsman, Anneli Halonen, Airi Partanen ja Sampsa Toivonen.

Koe joutenolon voima

Yhdistyksen vapaa-aikatoimikunta on järjestänyt vuosittaiset matkat KVL:n talvi- ja syyspäiville, joilla kuopiolaiset ovat päässeet ottamaan mittaa toisten yhdistysten jäsenistä erilaisten kilpailujen, niin henkisten kuin fyysistenkin lajien puitteissa.

Tapani Suhonen, mies paikallaan

"Kunnallisvirkamiesliittoon olen liittynyt 1.6.1982. Alusta alkaen tunsin, että tämä on jotenkin iloinen liitto, joskaan ei kevytkenkäinen. Paitsi joskus. Mistä syystä iloinen? Ei vähiten siitä syystä, kun jo valmiiksi KVL-hymyllä varustettuna ilmestyin Anneli Salmisen virkaoven kautta Anttilan talossa sijaitsevaan liiton toimistoon, jossa vielä enemmän minua hymyilevä liiton virkailija Anneli Salminen otti raikkaasti minut vastaan."

"Alkuvuosina olin kaikkeen tyytyväinen yhdistyksen jäsen ja ajattelin että kyllä "nuo muut" ovat viisaita, kun noin isoja asioita pyörittelevät, joten tyydyin vain olemaan siellä jäsenmaksupuolella. No - edelleen olen tyytyväinen, mutta en ihan kaikkeen. Puoletkin riittää."

"Jossain vaiheessa tuntui, että voisi sitä jotain tehdäkin sillä pelkkä kolkoiden kilinä on niin kylmää vaikkakin tarpeellista. Edunvalvontaihmissen piirteitä en kyllä oikein tunnistanut itsessäni. Ajattelin, että se on niin kuivaa kuin auringossa paahnutun näkkileipä. Mutta sitten kirkastui, että

on tällä iloisella yhdistyksellä muitakin tehtäviä kuin kuiva edunvalvonta. Muuten - noin valtakunnan tasolla saisi siihen kustuketta laittaakin, että vähän mahtavuutta tulisi lisää, että ei mahtuisi ihan pienestä aidanraosta karkuun juoksemaan muiden mahtavien tieltä ja kiittämään lähes etukäteen sopuratkaisusta."

"Joku huomasi miten virkeä olin ja pyysi mukaan virkistystoimikuntaan ja miten lie heti alusta asti tuntunutkin, että tämä on meikäläisen posti. Että ihan laillisesti vailla huonoa omaatuntoa saa järjestää jotain hauskaa ja rentouttavaa hyville liittolaisille. Pia Rissanen - Sinulle tässä alkusoneteista kiitokset kun virkistystoimikuntaan ehdottelit aikoinaan. Ja nyt en lähde kulumallakaan. Meillä on hyvä tiimi, jossa lisäkseni tällä hetkellä on Terttu Turpeinen, Tiina Hyttinen ja Annukka Huttunen. Olemme kolonneet Ahvenanmaat, Riikat, Helsingin kulttuuriviikonloppuja on vietetty. Lisäksi lukuisassa määrin monia muita kotimaan paikkoja ja nähtävyyksiä on katsottu. Viimeksi oli ohjelmassa Haaparannan Ikea; kohtahan se on Kuopiossakin, joten virkistysmatka sinne ei tule kovin kalliiksi."

"Mielestäni Jyty Kuopio ry on hyvä esimerkki muistakin aktiivisista toimikunnista ja muusta toiminnasta. Monet uusjäsenet ovatkin sanoneet, että liityimme sen takia, kun teillä on kaikkea mukavaa. Olen sanonut, että annamme jäsenmaksuille vastinetta jo elinaikana."

"Yhdessä voisimme miettiä keinoja, että toiminnan pyöritys ym. tapahtumat eivät pelkästään lepäisi naisenemmistön harteilla. Meitä miehenpuolikkaita on aktiivisesti mukana tällä hetkellä miltei vain kourallinen, ja enkä puhu edes Manu Koiviston kourasta. Nykyäänhän ei ole niin tarkkarajaisia naisten ja miesten aloja, joten liittomme ei suinkaan ole vain naisten juttu, vaan miehetkin voisivat aktiivisemmin osallistua toimintaan. Alkuhistoriassa on ollut miesenemmistö, koska kauan sitten naisen paikka taisi enemmän olla puurokattilan hämmentämistä ja paidan silitystä. Kaiken kaikkiaan olen kokenut oman tehtäväni mielekkääksi ja jopa tarpeelliseksi. Joskus olen yrittänyt tyhjästä nyhjäistä, ts. taikapölyä on ollut ilmassa."

"Nyt vietämme Jyty Kuopio ry:n 90-vuotisjuhlavuotta ja paikallishallitus asetti juh latoimikunnan hoitamaan juhliin liittyviä järjestelyjä. Toimikunnassa ovat mukana Eila Helminen, Juha Hujanen, Paula Makkonen, Sirkka Lintula, Terttu Turpeinen ja tämän kirjoittaja. Yksi tapahtuma on jo toteutunut 14.6.2008 Kallaveden aalloilla M/S Queen R-laivalla seilaten, uusia Saaristokaupungin siltoja ja järvi - Suomen niemiä ja saaria ihaillen."

"Pääjuhla on 4.10.2008 Quality Hotel IsoValkeisella. Useita kokouksia on pidetty ja tarkoitus olisi suunnitella mahdollisimman hauska ja mieliin painuva juhla. Sen jokainen yhdistyksen jäsen on ansainnut. Jyty nouskoon, kasvakoon, kaunistukoon ja komistukoon!"



Tapani Suhonen

Vuosituhannen viimeisenä vuonna

Lomarahosta päästiin kaupungin kanssa sopimukseen vuoden 1999 helmikuussa. Sopimus oli kolmevuotinen ja lomarahavapaa oli mahdollista kerätä säästövapaaksi. Vuosi oli onnellinen senkin vuoksi, ettei lomautuksia eikä irtisanomisia nähty, kun taas edellisenä vuonna kaupungin henkilöstö väheni 300 työntekijällä. Vakinaisen henkilöstön työturvasta pystyttiin huolehtimaan, mutta toisaalta henkilöstöä uudelleen sijoitettiin.

Samana vuonna yhdistys teki Kuopion kaupungille esityksen palkantarkistusperusteiden ajanmukaistamisesta. Osa-aikaeläkkeelle siirtymisten yleistyessä yhdistys lisäsi omalta osaltaan jäsenistölleen opastusta ja neuvontaa asiasta. Koulutuksen piiriin ovat lisäksi kuuluneet aikaisempien vuosien tapaan KVL tutuksi -illat yhdistyksen aktiiveille ja uusien jäsenten illat. Yhdistys on aina myöskin pitänyt huolta työttömäksi jääneistä jäsenistään ja järjestänyt heille koulutus - ja virkistystapahtumia. Löytyypä koulutustapahtumien joukosta sellainenkin ilta - naisvaltaisesta yhdistyksestä kun on kyse - joka kantoi nimeä *Ilta kauneudelle*.



Edellisen juhluvuoden päätöksen mukaisesti kaikille yhdistyksen jäsenille hankittiin vuoden 1999 KVL-kalenterit. "Pääkallonpaikalta" saatiin vieraita huhtikuussa, kun KVL:n liittohallitus vieraili Kuopiossa.

Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys sai ensimmäisen vuokratun toimitilansa vuonna 1978 ja myöhemmin 1980-luvulla se pääsi muuttamaan uuteen järjestötaloon KVL:n omistamaan huoneeseen, silloinkin vuokralaiseksi. Syyskuussa 1999 yhdistyksen johdolta piti ylimääräisen kokouksen, missä päätettiin hankkia vuokralalla ollut toimitila omaan omistukseen. Hankintahinta rahoitettiin aikaisempien vuosien ylijäämillä.

Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen toiminta katetaan jäsenmaksutuloilla, joita esimerkiksi vuonna 1999 kerättiin 1,45 % palkkatulosta tai vaihtoehtoisesti 35 mk markkamääräisenä jäsenmaksuna. Liitolle yhdistys maksoi jäsenmaksua 1,02 prosentin mukaan ja markkamääräisenä jäsenmaksuna 20 mk/jäsen/kk.



Minna Rantala

Lennota puheenjohtajaksi

Minna Nevalainen, nyk. **Rantala**, toimi yhdistyksen puheenjohtajana viisi vuotta eli 1998 - 2003.

”Kiitokset työkavereilleni Tiitisen Tuulalle ja Laitisen Tuulalle, kun keuhitte KVL:n järjestämiä kevät- ja talvipäiviä. Taisi olla Tahkolla minun ensimmäiset talvipäivät joskus 1990-luvun loppupuolella, hiihtokilpailuihinhan sitä piti tietysti osallistua. Siitä se sitten alkoi toimintani Kuopion Kunnallisvirkamies-yhdistyksen riveissä. Laitisen Tuula, joka oli monet vuodet ollut aktiivisesti mukana virkistystoiminnassa, halusi jäädä siitä pois. Tapana kuitenkin oli, että hommansa jättävän oli esitettävä tilalleen uusi jäsen, ja niinpä Tuula tuli esittäneeksi minua. Se olikin sitten varsinaisen aktiivitoimintani alku.”

”Vuoden 1997 syyskokous oli lähestymässä ja jouduin Antero Forsmanin ja Anna-Liisa Miettisen ‘puhutteluun’ ja asiana oli, ottaisinko yhdistyksen puheenjohtajan vakanssin hoitaakseni. Ensimmäinen reaktioni oli, että en missään nimessä. Mutta kun pyhästi lupasivat antaa kaikkinaista apua ja opastusta eikä pulaan jätetä, suostuin. Täytyy sanoa, että se oli hurjaa, en tuntenut yhdistyslainsäädäntöä, en ollut tarpeeksi perillä edunvalvonnasta, en tuntenut hallitsevani edes kokoustekniikkaa. Kaikki oli opeteltava kantapään kautta. Helpotusta toi se, että yhdistyksellä oli päätoiminen pääluottamusmies, joka otti huolen edunvalvonnasta ja minä saatoin keskittyä muuhun toimintaan. Vuosi, jolloin aloitin puheenjohtajana, oli kaiken lisäksi yhdistyksen 80-vuotisjuhlavuosi. Mutta kaikesta selvitettiin hyvässä yhteishengessä.”

”Vuodesta 1997 lähtien olin Itä-Suomen nuorisovastaava. Liiton vuotuisen toimintasuunnitelmaan laadittiin nuoria jäseniä varten koulutus- ja toimintasuunnitelma. Toimin myös niiden kurssien vetäjänä. Niin liiton kuin oman yhdistyksenkin nuoriin kohdistuvan toiminnantarkoituksena oli ja on tänä päivänäkin jakaa heille ay-tietoutta monia erilaisia väyliä käyttäen. Ei pidä lähteä liikkeelle liian ‘raskain panoksin’, vaan esimerkiksi yhdistettyinä virkistystapahtumiin. Nuoria kiinnostaa ennen kaikkea palkkaus ja uralla eteneminen. Lisäksi pohdittiin, pitäisikö nuorille jäsenille järjestää omia tapahtumia, nuoriahan kiinnostavat hieman toiset asiat kuin jo ikääntyneitä kanssasisariaan ja -veljiään.”

”Antero Forsmanin äkillisen poismenon johdosta jouduin varapääluottamusmiehenä ottamaan pääluottamusmiehen vaativat työt loppuvuodeksi 2002, kunnes oli vaaleilla saatu valittua uusi pääluottamusmies. Hän oli Pirkko Puustinen.”

”Viisivuotinen puheenjohtajakauteni oli sangen kasvattavaa aikaa, mutta silloin vielä perheettömänä minulla oli aikaa ja intoa paneutua uusiin, haastaviin asioihin. Myöhemmin elämäntilanteeni muututtua, avioliitto ja kaksi lasta, aiheuttivat sen, että halusin luopua paljon aikaa vievistä luottamustehtävistä. Haluan nyt omistaa vapaa-aikani perheelle. Tällä

hetkellä olen kuitenkin vielä työpaikkani yhdyshenkilö, ja kukapa tietää, mitä tapahtuu 5-7 vuoden kuluttua, kun lapset ovat isompia.”

”On ollut mahtavaa, kun on saanut toimia yhdistyksessä, missä vallitsee hyvä yhteishenki. Harvassa yhdistyksessä on tunkua luottamustehtäviin, mutta meidän yhdistyksessä näin on. Kaiken lisäksi meillä on päätoiminen ihminen toimistoa hoitamassa ja minkälainen ihminen; jäsenet palvelevat loppuun asti, asiat hoituvat siis ’yhdeltä luukulta’. Olen ylpeä yhdistyksestäni”.

Ei unohdeta työttömiä jäseniä

Liiton toimesta järjestettiin vuoden 1999 keväällä kysely nimellä *”Työttömän jäsenen toimintakyvyn tukeminen”*. Ensimmäisessä vaiheessa kyselylomakkeen saivat KVL Kuopion työttömistä jäsenistä 135 henkilöä. Lomakkeessa tiedusteltiin jäsenen osallistumista yhdistyksen toimintaan, halukkuutta osallistua koulutukseen, harrastus- tai muuhun toimintaan, toivomuksia harrastustoiminnaksi, tiedon ja neuvonnan tarvetta ja verkostoitumista muiden työttömien kanssa. Vastausprosentti oli melko alhainen, vain 17,8 % kyselyn saaneista antoi palautetta. Toisessa vaiheessa kyselyyn osallistui kuopiolaisia 101, joista peräti 35,6 % palautti lomakkeen.



Anneli Salminen.

Yhdistyksen hallituksen toimesta nimettiin työryhmä, joka työsti saadut palautteet. Tuloksena oli, että yhdistys päätti järjestää saman vuoden kesäkuussa koulutustilaisuuden, missä teemana oli työttömän jäsenen jaksaminen. Yhdistyksen tiedotuslehdessä Syssäksessä tullaan huomioimaan entistä paremmin työttömien asiat, kuten tiedotukset työttömyysturvaan liittyvistä asioista. Lisäksi päätettiin järjestää luentopäivä teemalla *”Työttömyysturva”* ja luennoitsijaksi pyydettiin alan ammattilainen. Lisäksi tullaan järjestämään koko perheelle suunnattuja retkiä sekä suunnitellaan alennuslippujen saamista uimahalliin.

”Nainen, joka ei tunne ns. huonoja päiviä” ja *”Nainen paikallaan”* kommentit palautuneissa lomakkeissa olivat osoitettu yhdistyksen pitkäaikaiselle sihteerille Anneli Salmiselle.

Todettakoon, että KVL Kuopio oli mukana vuonna 1999 käynnistämässä Kunnallisvirkamiesten Työttömyyskassaa, jonka järjestämiin koulutustapahtumiin yhdistyksen edustajat, lähinnä puheenjohtaja ja sihteeri, ovat myöhempinä vuosina osallistuneet.

UUSI VUOSITUHAT VALKENEE

Jäsenkysely

Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen toiminnassa uusi vuosituhat 2000 alkoi jäsenkyselyllä. Toiminnan kehittämiseksi haluttiin jäsenistöltä mielipiteet seuraavista aiheista:

1. Edunvalvonnan hoitaminen
2. Toimihenkilöiden tavoitettavuus
3. Tiedotus
4. Koulutus
5. Virkistystoiminta

Kyselyyn osallistujat valittiin siten, että joka neljäs jäsen, sukunimen alkukirjaimen mukaan, sai kaavakkeen vastattavakseen, eli kyselyitä lähetettiin 291 kpl. Vastauksensa palautti 124. Edunvalvonnan hoitamisessa vakinaista ja varmaa työpaikkaa piti 60 % vastaajista tärkeimpänä asiana. Mielekäs työ ja oikeudenmukainen palkka oli tärkeää vain 16 %:lle. Todettakoon, että juuri työsuhteiden vakinaistaminen ja työpaikkojen turvaaminen kuuluvat yhdistyksen ensisijaisiin tavoitteisiin. Kiitettävällä arvosanalla palkitsivat vastaajat pääluottamusmiehen, luottamusmiehen, puheenjohtajan ja sihteerin tavoitettavuutta. Tätä mieltä oli 90 %.

Tiedonkulun kannalta parhaaksi, 100 % vastaajista, koettiin yhdistyksen oma lehti SYSSÄYS. Yhdyshenkilöt ovat lisäksi avainasemassa tiedotteiden jakamisessa. Yhdistyksen kotisivuilla kävijöitä todettiin vastaajista olevan 30 %. Koulutustapahtumista tiedottamista vastaajat pitivät myös hyvänä. Toivomuslistalla ykkösenä olivat: työssä jaksaminen, työkyvyn ja ammattitaidon ylläpitäminen ja ihmissuhdetaidot. Virkistystapahtumista saatiin myöskin hyvin tietoa. Vastaajista yli 40 % ilmoitti osallistuneensa johonkin tapahtumaan. Eniten toivottiin teatteria, konsertteja ja risteilymatkoja.

Edunvalvontaa ennen kaikkea

Yhdistyksen päätoimintamuoto on jäsenistön palkka-asioiden edunvalvontatyö. Ja näin sitä tarkennettiin vuoden 2000 eräessä Syssäyksen numerossa:

KVL Kuopio ry:n tavoitteita:

- kuntien kyettävä tarjoamaan palveluja myös tulevaisuudessa
- kilpailukykyisellä palkkauksella taataan ammattitaitoisen henkilöstön saanti kuntien palvelukseen

Vuosituhanne ensimmäinen kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus solmittiin ajalle 1.2.2000 - 31.1.2001. Sopimus toi jäsenille yleisvaikutukseltaan 3,1 % yleiskorotuksen. Merkittävä saavutus oli myöskin Kuopion kaupungin henkilöstön virkistysmäärärahan saaminen uudelleen kaupungin talousarvioon. Kahden-sadantuhannen suuruinen määräraha käytettiin uimahallin, Kuopio-hallin, teatterin ja musiikkikeskuksen lippualennuksiin.

Seuraava kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus oli kaksivuotinen (1.2.2001-31.3.2003) ja se toi 2,5 %:n yleiskorotuksen palkkoihin. Sopimus sisälsi samalla alarajakorotuksia mm. toimistoalalle, kirjastoalalle, maatalouslomitukseen ja eräille sosiaalipalveluiden nimikkeille. Paikallinen lomarahasopimus Kuopion kaupungin kanssa saatiin aikaiseksi vuosille 2002 ja 2003. Vuonna 2003 pystyttiin pahimmat palkkauksen epäkohdat korjaamaan joulukuun järjestelyvaraerän maksun yhteydessä. Koko 1990-luvun niin työnantajaa kuin yhdistystäkin puhuttanut Työn vaativuuden arviointi (TVA)-projektissa vuonna 2003 toimistoalan ryhmässä KVL:n edustajana oli **Anja Komulainen** sekä henkilöstön edustajina **Eila Helminen** ja **Pirjo Pääkkönen**.

Arviointiryhmässä tehtiin toimistohinnoittelun piiriin kuuluvien tehtävänkuvaukset. Lopputuloksena ryhmä totesi, että TVA-prosessi oli liian pitkä ja monivaiheinen ja lomakkeiden täyttö epäyhtenäistä, mikä taas vaikeutti arviointityötä. Lisäksi todettiin, ettei samalla mallilla ole mahdollisuutta jatkaa TVA:ta KVTES:n muilla alueilla. Arviointituloksena selvisi myös, että toimistoalalla on hyvin erilaisia tehtäviä sekä sisällöltään että vaativuudeltaan. Toimistoalan nimikkeet eivät myöskään kaikilta osin kuvaa tehtävän vaativuutta ja käytännöt ovat epäyhtenäisiä. Toimistoalan nimikkeistöä on jatkossa tarkoitus uudistaa. Vuoden 2003 lopulla aloitettiin koko Kuopion kaupungin henkilöstöä koskeva TVA-projekti.

“Tieto ei lisää tuskaa”: Anna-Liisa Miettinen

Yksi yhdistyksen pitkäaikaisimmista ja aktiivisimmista jäsenistä on **Anna-Liisa Miettinen**, joka tällä hetkellä työskentelee kaupungin kulttuuritoimistossa.

Anna-Liisa Miettinen:

“Vuoden 1975 toukokuussa tulin Kuopion kaupungin palvelukseen nuorisotoimistoon. Tuskin olin ehtinyt asettua taloksi, kun nuorisosihteeri, Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistyksen puheenjohtajankin vuonna 1977 pöytäpahtanut, Heikki Kuosmanen kiikutti minulle paperin ja sanoi, että nyt liityt Kunnallisvirkamiesyhdistyksen jäseneksi, Minullehan se sopi, sillä en ollut minkään ammattiyhdistyksen jäsen.”

“Aluksi olin työpaikkani yhdyshenkilönä, hieman myöhemmin tulin valituksi TVK:n aluetoimintaan nuorisovastaavaksi ja sitä tietä oitis koulutukseen Helsinkiin. Lasten vartuttua saatoin osallistua yhdistystoimintaan tiiviimmin. Yhdistyksen tiedotustoimikunnassa olin 1980-luvulla monia vuosia ja taisinpa kuulua lomatoimikuntaankin.”

“Saman vuosikymmenen lopulla tehtiin kampanja, missä pyrin Itä-Suomen aluehallitukseen ja tulin valituksi varsinaiseksi jäseneksi. Vavahduttavin kokemuspitkällä luottamustoimiurallani tulee varmasti olemaan, kun ensimmäisen kerran olin yhdistyksemme liittokokousedustajana. Antero Forsman meitä äkkinäisiä siellä opasti ja neuvoi, mitä tulee tehdä. Liittokokoushan pidetään joka neljäs vuosi ja jokainen jäsenyhdistys saa lähettää jäsenmääränsä perusteella määräytyvän määrän edustajia. Useimpien jäsenten pitäisi päästä katsomaan, miten iso koneisto toimii. Minulla on onni olla jälleen yhdistykseni edustajana vuoden 2008 liittokokouksessa.”



Leena Makkonen (vas.) ja Anna-Liisa Miettinen.

"Yhdistyksen koulutustoimikunnassa olen ollut pitkään. Sen puitteissa on tullut järjestettyä mitä moninaisempia tapahtumia aina ay-tietouden jakamisesta kauneudenhoitoiltoihin ja nauruterapiaan asti. Joskus tulee mieltineeksi, mihin pitäisi vetää virkistykseen ja koulutuksen raja, on se välistä niin häviävän olematon."

"Vuoden 2008 alusta jätin koulutustoimikunnan tehtävät, halusin antaa tilaa uusille ihmisille, joilta kenties löytyy uusia ideoita ja uutta virtaa. Olen kuulunut myöskin yhteistoimintatoimikuntaan, jonka tehtäviin kuuluu kaikki se muu, mikä ei kuulu virkistykseen eikä koulutuksen saralle."

"Virkistystapahtumia, joissa on myöskin ay-tietoutta, järjestetään vuosittain kaikille jäsenille, työpaikkojen yhdyshenkilöille ja ay-aktiiveille. Nämä tapahtumat ovat mielestäni parasta jäsenhankintaa. Parhaan kiitoksen olen saanut erään tällaisen matkan loputtua, kun tapahtuman palautekaavakkeessa luki: 'Olen ensimmäisellä Jyty-reissullani, mutta en taatusti viimeisellä'"

"Pitkän luottamustoimiurani kohokohtina pidän ennen kaikkea ensimmäistä liittokokousta ja yhdistyksen varapuheenjohtajaksi valintaani. Olen toiminut yhdistyksemme varapuheenjohtajana yhtäjaksoisesti vuodesta 1998 lähtien. Voin vakuuttaa, että yhdistystoiminnassa, vaikka tieto vuosien saatossa lisääntyy, niin tieto ei lisää tuskaa".

Jyty Kuopio ry koulutustuki

Vähintään kaksi vuotta Jyty Kuopion jäsenenä ollut henkilö voi hakea koulutustukea omaehtoiseen ammattitaitoa ja työmarkkinakelpoisuutta edistävän koulutuksen kustannusten korvaamiseksi. Koulutustuki myönnetään jäsenen hakemuksesta erillisellä hakemuslomakkeella. Korvaus maksetaan kuitteja vastaan, jotka on toimitettava hakemuksen yhteydessä.

Koulutustuen myöntämisperiaatteet

Jyty Kuopio ry:llä on erillinen määräraha, josta jäsenet voivat hakea tukea omaehtoisen ammattitaitoa ja työmarkkinakelpoisuutta edistävän koulutuksen kustannusten korvaamiseksi. Määrärahan suuruus päätetään vuosittain talousarvion vahvistamisen yhteydessä. Hallitus päättää korvauksen myöntämisestä kussakin yksittäistä-pauksessa harkintansa mukaan.

Koulutustukeen oikeuttavat koulutukset

- ammatillinen täydennyskoulutus
- ammatillinen peruskoulutus ja ammattitaidon kartuttamiseen/ylläpitämiseen tähtäävät kurssit (ns. ensimmäinen ammattitutkinto korvataan vain niissä tapauksissa kun jäsen on ollut työelämässä jo pidempään, mutta häneltä puuttuu tutkinto)
- atk-koulutus
- seminaarit tai opintopäivät
- aikuisiässä suoritettut lukio- ja peruskouluopinnot

Koulutustuen hakeminen

- koulutustuet haetaan yhdistyksen koulutustukihakemuslomakkeella
- hakemukset toimitetaan marraskuun loppuun mennessä yhdistyksen toimistoon

Koulutustuen myöntäminen

koulutustuet myönnetään kerran vuodessa koko määräraha jaetaan yhdellä kertaa hakijoiden suhteessa myöntämisessä huomioidaan koulutuksen kesto, jäsenyysaika (vähintään 2 vuotta) ja mahdollinen työnantajan tai muun tahon tuki sekä koulutuksesta aiheutuneet kulut

- kuluja voivat olla kurssimaksut, oppikirjat, matkakulut yms.
- kuluista on oltava tositteet tai muut hyväksyttävät selvitykset
- tietokonehankintoja tai muita vastaavia kuluja ei huomioida

KVL KUOPIO RY 85 VUOTTA

Tärkeiden edunvalvontaneuvotteluiden paineissa ei kuitenkaan unohdettu yhdessäolon virkistävää vaikutusta.

Ei oppi ojaan kaada

Edunvalvonnan ohella yhdistyksen toiminnassa on suuri rooli myöskin koulutuksella, jonka teemat ovat samalla kuvastaneet yhteiskunnassa ja sen työelämässä tapahtuvia muutoksia - on oltu hyvin ajanhermolla. *"Millä hyvinvoinnin avaimilla katkaiset kiireen ja selviydyt info- ja materiaähkystä", "Kehon kieli", "Tiedätkö etusi ja oikeutesi?", "Oravanpyörästä oravanpesään", "Persoonallinen asiakaspalvelija", "Mokaamalla menestykseen - komedian keinoin",* siinä muutamia teemoja, joiden lisäksi yhdistys on järjestänyt mm. sopimusten selostustilaisuuksia, nuorten JYTY- koulutusta, koulutusta luottamusmiehille, Yt-teemakurssin eli henkilöstön asema kunnallisen palvelutoiminnan muuttuessa ja *"Mihin menet työelämä?"*.

Huhtikuussa 2002 Kuopion kaupunki järjesti palkkarakenneuudistusta eli Työn vaativuuden arviointia (TVA) koskevan koulutustilaisuuden. Lisäksi jäsenistö on voinut joka vuosi hakeutua liiton järjestämille kursseille. Vuosittain on myöskin hakeutunut toistakymmentä yhdistyksen jäsentä omaehtoiseen koulutukseen, mitä yhdistys tukee.

Vuonna 2004 yhdistys piti 7.6. ylimääräisen kokouksen, missä käsiteltiin jäsenaloitetta tilapäisen henkilöstön käyttämisestä vakinaisten tehtävien hoidossa. Kokous totesi, että koko kaupunkia koskeva TVA on vielä keskeneräinen ja että sopimuksessa varattu 0,3 % järjestelyvaraerä on käytettävä TVA:n tuloksena syntyneisiin palkkauksellisiin epäkohtiin. Kokous päätti tehdä liittokokoukselle aloitteen tukirahastotuotonkäytöstä järkeviin, mahdollisiin paikallisiin kehityshankkeisiin.

Vuoden yleiskorotusten ja järjestelyvarakorotusten lisäksi toteutettiin sopimuksen mukainen kokemuslisämuutos, jonka mukaan 5 % kokemuslisästä siirrettiin tehtäväkohtaiseen palkkaan. Lisäksi useat jäsenet saivat erillisiä tehtäväkohtaisen palkan korotuksia kaupunginjohtajan päätöksellä. Kaupungin kanssa solmittiin kaksivuotinen lomarahasopimus vuosille 2004 ja 2005.

Kuudes nimenvaihdos

Yhdistyksen sääntömääräisen syyskokouksen 16.12.2004 työjärjestyksessä oli yhtenä asiana uusien sääntöjen hyväksyminen ja nimenmuutos. Liiton nimi oli muuttunut muotoon Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto JYTY ry, koska liiton samoin kuin sen jäsenyhdistysten jäseniä oli sekä julkishallinnon että yksityisalojen palveluksessa. Yhdistyksen säännöt muutettiin liiton uudistuneiden sääntöjen mukaisiksi ja uudeksi nimeksi tuli JYTY KUOPIO RY. Nimenmuutos oli jo kuudes yhdistyksen 86-vuotisen taipaleen aikana. Uusi nimi tuli käyttöön 1.1.2005.

Vuoden 2005 syksyllä valmistui Kuopion kaupungin TVA:n ensimmäinen vaihe KVTES:n alueella lukuun ottamatta toimistohenkilöstöä ja koulunkäyntiavustajia, joiden osalta

TVA oli aikaisemmin toteutettu. Kuluvan vuoden aikana yhdistys kävi myös siirtosopimusneuvottelut seuraavien tahojen kanssa:

- A-klinikan henkilökunta siirtyi Kuopion Seudun Päihdepalvelusäitiölle
- monipalvelukeskuksen henkilöstö siirtyi Kevamalle
- Kuopion kaupungin lomituspalvelut siirtyivät Maaningan kunnalle

“Yhdistyksen toiminnan tärkeimpiä asioita on edunvalvonnan tehostaminen ja henkilöstön aseman turvaaminen kuntarakenteen muutoksessa”, kirjattiin vuoden 2006 toiminta-kertomukseen. Samalla todettiin, että yhdistyksen luottamusmiehet ovat osallistuneet PARAS-hankeeseen liittyviin koulutustilaisuuksiin. Kuopion kaupungin TVA:n toinen vaihe KVTE:n alueella valmistui ja TVA-palkat otettiin käyttöön sataprosenttisesti vuoden 2006 aikana. Järjestelyvara käytettiin TVA:n kautta selville saatujen tehtäväkohtaisten palkkojen epäkohtien korjaamiseen.

Kunnallinen virka- ja työehtosopimus tuli voimaan vuonna 2007 lokakuun ensimmäisenä päivänä ja saman vuoden joulukuussa maksettiin 270 euron suuruinen kertakorvaus niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden palvelussuhde oli 1.12.2007 mennessä keskeytymättä jatkunut vähintään neljä kuukautta ja tämä palvelussuhde oli edelleen voimassa kertaerän maksamisajankohtana ja että työntekijälle/viranhaltijalle maksettiin palkkaa joulukuulta.

Vuonna 2007 saatettiin loppuun toimistoalan nimikeuudistus. Nimikemuutoksia tehtiin noin 160 henkilölle.

Päaluottamusmiehen asiaa

Tiina Tertsunen-Berg, joka oli ensimmäisen kerran päätoimisena päaluottamusmiehenä ajan 12.5. - 31.12.2003 ja aloitti tehtävässä uudelleen 1.11.2005 kertoo:

“Luottamusmiestoiminta on monipuolista ja haastavaa. Työ sisältää palvelussuhteiden ehtojen valvontaa, neuvottelutoimintaa, sopimusten, lakien ja pelisääntöjen tulkintaa ja yhteistyön edistämistä työnantajan ja henkilöstön välillä. Vuorovaikutustaidot ja hyvä neuvottelutaito ovat luottamusmiehen tärkeimpiä ominaisuuksia toimittaessa työnantajien edustajien, jäsenten ja muiden yhteistyökumppanien kanssa. Luottamusmiehen tulee olla lisäksi jämäkkä ja luotettava.”

“Liitto kouluttaa luottamusmiehet ja on erittäin tärkeää, että tiedot ja taidot ovat ajan tasalla. Lisäksi koulutuksista saa vertaistukea muilta jytyläisiltä päaluottamusmiehiltä. Lisäksi laajasta jytyläisestä yhteistyöverkostosta on suuri hyöty.”



Puheenjohtaja Anja Komulainen ja pääluottamusmies Tiina Tertsunen-Berg

Matti Aunolan elokuun 2008 JYTY lehteen tekemässä haastattelussa Tiina kertoo pääluottamusmiehen tämän päivän työsarasta seuraavaa:

“Olen ylpeä Kuopiossa kehitettyyn neuvottelukäytäntöön, jolla kaupungin eri toimialat, Kuopion kaupungin työnantajapalvelu ja henkilöstöjärjestöt valmistautuvat esim. kevään järjestelyerän jakoon. Päämäärä on löytää yhteinen sävel jo ennen pääneuvotteluja. Esim. 1.3. jakoon tullutta KVTES:n järjestelyerän jakoa on Kuopiossa osapuolten kesken valmisteltu jo pitkään. Henkilöstöjärjestöjen ja toimialojen edustajat ovat Kuopion kaupungin työnantajapalvelun johdolla hakeneet yhdessä niitä työntekijäryhmiä, joiden palkkaus tarvitsee tarkistusta. Nyt menemme valmiilla esityksellä pääneuvotteluihin 10.6. Jytyn jäsenistön osalta erityistä huomiota kiinnitetään toimistoalan palkkarakenteeseen ja sen jatkokehitykseen.”

Oli näytön paikka

Liiton järjestämille vuotuisille kevät- ja syyspäiville yhdistyksen jäsenet ovat osallistuneet vuodesta toiseen. Kilpailuissa on menestytty vaihtelevalla menestyksellä, milloin ollaan oltu kärkijoukossa, milloin on pitänyt tyytyä vaatimattomimpiin tuloksiin. Mutta varmaa on, että noilla päivillä on aina ollut innostunut ja rento tunnelma.

Vuoden 2007 syyspäivät liitto oli uskonut kuopiolaisten järjestettäväksi. Päivien valmistelu aloitettiin jo keväällä 2006 ja Sotkamossa vietetyillä vuoden 2007 kevätpäivillä oltiin “vakoilemassa” sikäläisten järjestelyjen sujuvuutta. Kuopiossa järjestettävien syyspäivien järjestelytoimikunta, jonka puheenjohtajana toimi **Tiina Hyttinen**, oli yksimielinen siitä, että päivistä tehdään erilaiset, “omanlaiset” syyspäivät eli vähemmän urheilukilpailuja, enemmän kulttuuria. Syyspäivien tarkoituksena oli näyttää Kuopion kaupunki edistyksellisenä ja monipuolisena kulttuuri- ja tapahtumakaupunkina, jonne voi palata uudestaan.

Taloudellisesti syyspäivät onnistuivat erinomaisesti. Osallistujia oli noin 450 henkeä. Käsiohjelmasta saatiin tasokas useiden yritysten ja yhdistysten mainosten turvin, minkä johdosta myöskin syyspäivien talous oli turvattu.



Tiina Hyttinen



Jytyn Syyspäivät 2007
24. - 26.8.2007 Kuopio



Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto
Offentliga och privata sektorns funktionärsförbund *Jyty*



Syyspäivien avajaiset Kuopio-hallissa.



Syyspäivien iltaristeily keräsi runsaasti osanottajia.

Eihän ne suuret tulot, vaan pienet menot

Yhdistyksen taloutta pyöritetään jäsenmaksutuloilla. Voittopuolisesti vuotuinen tilinpäätös on näyttänyt hienoista voittoa. Viimeisten vuosien ajalta löytyy vain muutama vuosi, jolloin yhdistyksen toiminta on jäänyt "pakkasen puolelle". Mutta hyvien vuosien ylijäämätililtä on voitu tilanne normalisoida.

Toimistonhoitajan kertomaa: Anneli Salminen

"Jäsenmäärän kasvaessa ja yhdistyksen vaurastuessa tehtiin päätös kokopäiväisen sihteerin palkkaamisesta vuonna 1982. Siihen saakka tehtävä oli osa-aikainen. Myöhemmin päätettiin myös oman toimistotilan hankkimisesta. Sihteerin tehtävänä on hoitaa yhdistyksen toimistopalvelut - sihteerin tehtävät ja taloudenhoito. Jäsenpalvelun merkitys on vuosien saatossa kasvanut mm. työttömyyden lisääntyessä myös kuntasektorilla."

"Jyty Kuopio ry on yksi harvoista paikallisyhdistyksistä Suomessa, jolla on palkattu työntekijä ja oma toimistotila."

"Jäsenmäärämme kasvoi tasaisesti vuosituhannen vaihteeseen saakka. 1990-luvulla alkanut talouden heikkeneminen ja sen myötä tulleet säästötoimet pysäyttivät jäsenmäärän voimakkaan kasvun. Työpaikoille ei enää myöskään aina palkata uutta henkilöstöä eläkkeelle siirtyvien tilalle."

"Olemme jo vuosien ajan jatkaneet nk. jäsentalkoita. Jokainen uusi jäsen saa liittymislahjan. Myös jäsenyyttä suositellut palkitaan. Jatkuvien jäsentalkoiden onnistumisessa ovat merkittävässä osassa olleet aktiivijäsenet ja ennen kaikkea lähes jokaisella työpaikalla toimiva yhdyshenkilö."

"Jäsenmäärämme oli 1 126 vuoden 2008 alussa keski-ikä ollessa noin 45 vuotta."

Syyskokouksen 2007 päätöksiä:

Jäsenmaksut 2008

Jäsenmaksut pysyvät ennallaan. Palkasta perittävä jäsenmaksu on 1,36 % palkanmaksukauden varsinaisesta palkasta, euromääräinen jäsenmaksu on 6 euroa/kk. Euromääräistä jäsenmaksua maksaa jäsen, joka on vähintään 30 päivän ajaksi jäänyt ilman palkkaa tai työttömyyskassan maksamaa etuutta. Kannatusjäsenen (eläkkeellä oleva jäsenet) maksu on 10 euroa/vuosi.

TURVALLISESTI TULEVAISUUTEEN

Juhlavuosi 2008

Toimintasuunnitelma juhluvuodelle 2008 kertoo seuraavista tavoitteista:

Jyty Kuopio on koulutettujen ja osaavien julkisia ja yksityisiä palveluja tuottavien ammattilaisten edunvalvontajärjestö. Yhdistyksen päätehtävä on jäsenten puolesta tehtävä edunvalvontatyö. Vuoden 2008 painopistealueet ovat liittokokous ja siihen valmistautuminen sekä yhdistyksen 90-vuotisjuhlavuoden tapahtumat.

Tavoitteet:

- Vahva ja toimiva yhdistys, joka huolehtii työsuhteen ehdoista, palkkauksesta, työpaikkojen säilymisestä sekä tasa-arvosta
- Vahvistaa Jytyn jäsenten yhteenkuuluvuutta
- Edistää järjestäytymistä Jytyyn
- Tukea ja ohjata yhdistyksen aktiivien toimintaa
- Edistää Jyty Kuopion myönteistä järjestökuvaa sekä yhteyksiä jäseniin, yhteistyökumppaneihin ja työnantajiin

Keinot:

Edunvalvonta

Yhdistyksellä on toimiva luottamusmiesjärjestelmä. Luottamusmiesten osaaamista vahvistetaan ja toimintaedellytyksistä huolehditaan. He osallistuvat liiton luottamusmieskoulutuksiin sekä yhteisiin kokoontumisiin. Syksyn luottamusmiesvaaleissa pyritään jokaiselle ammattiryhmälle tai työpaikalle saamaan oma luottamusmies. Kunta- ja palvelurakenne uudistuksen tuomat haasteet huomioidaan. Nykyiset toiminnalliset muutokset työpaikoilla vaativat pysymistä ajan tasalla. Uusien sopimusten käyttöönottoa seurataan luottamusmiehiä tukemalla.

Koulutus

Yhdistys tarjoaa monipuolista ja tasokasta koulutusta eri elämäntilanteissa oleville jäsenille. Jäsenille tarjotaan neuvontaa ja opastusta muutostilanteissa mm. ulkoistamishankkeisiin ja työttömyyteen liittyvissä kysymyksissä. Yhdistys myöntää koulutustukea kannustimena omaehtoiseen kouluttautumiseen. Jäsenten yhteenkuuluvuutta tuetaan järjestämällä mielen- ja kehon hyvinvointiin liittyviä tilaisuuksia sekä tukemalla työpaikkojen ammattiryhmäkohtaisia tilaisuuksia. Jäsenet voivat lisäksi osallistua Jytyn aluetoimiston ja liiton koulutuksiin. Alueen suositut työhyvinvointipäivät järjestetään Kuopiossa syyskuussa.

Tiedotus

Yhdistys tarjoaa jäsenille laadukasta ja ajan tasalla olevaa tietoa. 5 kertaa ilmestyvää Syssäys-lehteä luetaan myös yhä enemmän nettiversiona. Tiedotustoimikunta

kehittää lehden sisältöä ja ulkoasua yhdessä muiden toimikuntien ja aktiivien kanssa. Yhdistyksen juhlavuosi huomioidaan siten, että yksi Syssäys-lehti julkaistaan juhlanumerona. Yhdistyksen kotisivujen ja sähköpostiverkoston kautta tapahtuvaa nopeaa tiedottamista lisätään.

Järjestö- ja yhteistoiminta

Jytyn jäsenet ovat ammatillisesti moniosaajia ja toimivat sekä julkisella että yksityisillä aloilla. Uusi työmarkkinoille tuleva sukupolvi tuo mukanaan uudet haasteet ja vaatimukset yhdistyksen toimintaan. Työtä jäsenhankkijoiden aktivoimiseksi jatketaan edelleen pitämällä yllä ja luomalla uusia kontakteja työpaikoille. Myönteinen julkisuus, näkyvillä olo ja jäsenetujen tunnetuksi tekeminen madaltavat jäseneksi liittymisen kynnyksiä. Uusien jäsenten tulisi "heti kättelyssä" saada tunne, että liitto ja yhdistys toimivat jäsenen hyväksi ja että jäsenyys tuo merkittäviä lisäetuja. Yhteistyö ja kanssakäyminen lisää tunnettavuutta myös eri yhteistyötahojen keskuudessa.

Yhdistyksen edustajat osallistuvat Jytyn liittokokoukseen marraskuussa. Tavoitteena on saada edustajat liiton päättäviin elimiin ja vaikuttaa liiton seuraavan 4.vuotiskauden tavoitteisiin ja toimintaan jäsenten eduksi. Yhdistyksen toiminnassa mukana oleville järjestetään aktivointipäivä vuoden alkupuolella. Teemoja ovat Jytyn liittokokous ja yhdistyksen 90-vuotisjuhlavuosi. Yhteyksiä työpaikoille ylläpidetään yhdyshenkilöverkoston ja muiden aktiivien välityksellä.

Virkistys- ja kulttuuri

Tavoitteena on ylläpitää jäsenten positiivista asennetta, vireyttä ja mielenvirkeyttä sekä yhteenkuuluvuutta. Koko perheen ja vuoden 2008 tähtimatkaksi on valittu Kolmården-risteily Tukholmaan. Jäsenten virkistytymismatkana toteutetaan matka Haaparantaan Ikeaan ja Ouluun. Pikkujoulutapahtuma on Kuopion kaupunginteatterin tai Musiikkikeskuksen esitys. Jäsenet voivat osallistua yhdistyksen tuella Jytyliiton syys- ja talvipäiville.

90-vuotisjuhla

Jyty Kuopio täyttää 90 vuotta. Merkkipäivää juhlistetaan juhlatoimikunnan suunnittelemissa, koko jäsenistölle kohdistetuilla tapahtumilla. Pääjuhla järjestetään hotelli IsoValkeisella lokakuussa ja juhlaan liittyvä päivärasteily Kallavedellä kesäkuussa.

Opiskelija ja nuorisotoiminta

Nuoria jäseniä houkutellaan mukaan yhdistyksen ja liiton toimintaan. Heihin pidetään yhteyttä ja kannustetaan osallistumaan liiton koulutukseen.

Alaosastot

Alaosastojen tehtävänä on aktivoida jäseniä ja huolehtia omalta osaltaan jäsenten eduista.

Hallinto ja talous

Tavoitteena on ylläpitää yhdistyksen vakaata taloudellista asemaa, joka turvaa toiminta edellytykset. Yhdistyksen syyskokous päättää toiminnan ja talouden raamit. 90-vuotisjuhlaan liittyviä kuluja katetaan osaksi edellisen vuoden syyspäiviltä säästyneillä varoilla.



Hallitus 2008:

Takaa vasemmalta Annukka Huttunen (varajäsen), Virpi Lempinen, Tuula Antikainen, Oili Jäppinen, Eila Helminen, Aili Heiskanen ja sihteeri Anneli Salminen. Eturivissä vasemmalta Jaana Huttunen, puheenjohtaja Anja Komulainen, Juha Hujanen ja Leila Räsänen.

Kuvasta puuttuvat Tarja Härmä, Maija Mourujärvi, Leena Makkonen, varapuheenjohtaja Anna-Liisa Miettinen ja asiantuntijajäsen Pirkko Miettinen (ent. Puustinen).

Puheenjohtajan mietteitä

Anja Komulainen, puheenjohtaja 1.1.2005 -

“Alkuvuosien ja vuosikymmenten miesvaltaisesta kunnan virkamiesten yhdistyksestä on muotoutunut naisenemistöinen Jyty Kuopio ry. Alkuvuosien toiminta keskittyi suurimmaksi osaksi palkka-asioiden hoitoon. Palkka-työsuhteen ehdot työllistävät edelleen, joskin tänä päivänä huolehditaan kokonaisvaltaisemmasta hyvästä työsuhte- ja toimeentuloturvasta, joka käsittää hyvinkin laajan edunvalvontatyön. Tänä päivänä luottamusmiehiä työllistävät erilaiset seudulliset hankkeet, kuntaliitokset ja uudet työnantajat. Yhdistyksen tehtävänä on huolehtia, että jäsenen saavuttamat palkka- ja työsuhte-edut eivät huonone muutostilanteessa.”



“Lisäksi on kannettava huolta niin jäsenten kuin aktiivienkin ikääntymisestä. Joukko harvenee. Mistä löytyy jatkajat? Vastauksena voisi olla: apu on nuorissa. Mutta, miten saadaan nuoret ja opiskelijajäsenet sitoutettua yhdistyksen jäseniksi, kiinnostumaan ammattiyhdistystoiminnasta. Haasteita siis yhdistyksen toiminnan kehittämiseksi löytyy, mutta löytyykö idearikkaita ja aktiivisia jäseniä suunnittelemaan tulevaisuutta pitkäjänteisesti.”

“Tämän päivän haasteita ovat myöskin kunta- ja palvelurakennemuutos, työn ulkoistaminen, moniammatillisuus ja yksityissektorilta tulevien jäsenten edunvalvonta. Suurten ikäluokkien jäädessä eläkkeelle, hiljaisen tiedon siirto uusille aktiiveille on haastavaa. Että tässä kaikessa onnistuttaisiin, yhdistyksen toiminnan tulee lähteä jäsenten tarpeista ja toiveista. Tärkeintä toiminnassa koulutuksen ja virkistystapahtumien ohella on kuitenkin jäsenistön edun valvonta, niin kuin se aina on ollut.”

SYSSÄYS

JYTY KUOPIO RY JÄSENLEHTI 4/2008

Jyty Kuopio ry

99
1918
2008



JYTY KUOPIO RY
90-VUOTISJUHLA
la 4.10.2008 klo 18.00
HOTEL QUALITY ISO VALKEISESSA
(Majaniementie 2, Kuopio)

Sitovat ilmoittautumiset viimeistään 5.9.2008

Anne Puustinen, puh. (017) 26 11 595 tai toimisto@jytykuopio.net (15.8.2008 saakka)
Anja Komulainen, puh. (017) 185 403 tai anja.komulainen@kuopio.fi (18.8. – 5.9.2008)

Mahdollinen erikoisruokavalio ilmoittautumisen yhteydessä.

OLET TERVETULLUT!

(Juhla on maksuton, mutta ilmoittautumisajan jälkeen tehdystä peruutuksesta perimme illalliskortin hinnan 30 €)

Tervehdysten vastaanotto klo 17.00 – 18.00

JUHLAOHJELMA

MUSIIKKIA Salonki-jousikvartetti

TERVEHDYSSANAT Jyty Kuopio ry:n puheenjohtaja Anja Komulainen

MALJOJEN KOHOTUS

KUOPION KAUPUNGIN TERVEHDYS Hallinto- ja henkilöstöjohtaja Pauli Kurkirinne

JUHLAPUHE Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jytyn puheenjohtaja Merja Ailus

MUSIIKKIA Salonki-jousikvartetti

ANSIOMERKKIEN JAKO

RUOKAILU

ITÄMAINEN TANSSI Pirjo Karina Korhonen

YHDISTYKSEN HISTORIIKKI Kyllikki Nissinen

MUSIIKKIA Salonki-jousikvartetti

MONOLOGI Kyllikki Nissinen

Ilta jatkuu vapaan seurustelun ja tanssin merkeissä.



JUHLASTA JUHLAAN 2008 - 2018

JYTY KUOPIO 100



Tapio Aalto

2008

Juhlavuoden aikana oli useasti esillä Kuopion kaupungin työntekijöiden ja viranhaltijoiden lepotaukoasia sekä säästötoimet, joilla olisi todennäköisiä vaikutuksia henkilöstön asemaan.

Lisää mustia pilviä elokuussa toi kaupungin tiukalla oleva talous. Tilanteella olisi todennäköisiä vaikutuksia henkilöstön asemaan. Pääluottamusmies osallistui kaupunginjohtajan koolle kutsumaan tiedotustilaisuuteen ja henkilöstömenojen säästämistä koskevaan palaveriin.

Kuopion kaupungin henkilöstön mahdollisen lomauttamisen periaatteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista käytiin paikallisneuvottelut. Neuvotteluissa todettiin, että lomautuksista ei sovi vaan kyseessä on työnantajan yksipuolinen toimenpide. Kuopion kaupungin työntekijöiden ammattijärjestöt järjestivät mielenosoituksen Kuopion kauppatorilla lomautusten vastustamiseksi.

Henkilöstömenojen säästöt saavutettiin vapaaehtoisin keinoin, eikä lomautuksia tarvittu.

Keväällä hyväksyttiin paikallissopimus lomarahojen vaihtamisesta entisiin ehdoin.

Nähtiinpä toimistolla uusi kasvokin, kun **Anneli Salminen** oli vuorotteluvapaalla kesällä 2008 ja muutaman kuukauden ajan toimistosihtheerinä toimi **Anne Puustinen**.

Syksyn luottamusmiesvaalien järjestelyissä päätettiin jatkaa luottamusmiesten toimikautta neljäksi vuodeksi. Luottamusmiesten nelivuotistoimikausi oli 2009 - 2012.

Vuoden 2007 kesäkuussa valittu Juhlatoimikunta 2008, johon kuuluivat **Terttu Turpeinen, Eila Helminen, Juha Hujanen, Sirkka Lintula, Paula Makkonen** ja **Tapani Suhonen**, ahersi läpi vuoden.

Juhlavuoden tunnelmaan pääsemiseksi järjestettiin 90-vuotisjuhlaristeily Kallavedellä kesäkuussa 2008. Kauniiden maisemien lisäksi tarjolla oli täytekkukahvit ja musiikkia.

Toimikunnan aherrus huipentui 4.10.2008 Hotel Quality Iso Valkeisessa järjestettyyn iltajuhlaan, jossa puheiden, musiikin ja ruokailun lisäksi palkittiin ansiotuneita aktiiveja ansiomerkein sekä julkaistiin **Kyllikki Nissisen** toimittama yhdistyksen 90-vuotishistoriikki.

Palautteen perusteella juhlat onnistuivat hyvin.

Syssäyksen juhlanumero ilmestyi totuttua suuremmassa koossa ja kokonaan värillisenä. Juhlanumerossa oli lyhennelmä yhdistyksen historiikista.

2009

Juhlaa seuraa aina arki, eikä vuoden 2009 alkukaan ollut poikkeus. Lähes päivittäin oli uutisointia lomautuksista ja irtisanomisista monella eri alalla ja työpaikalla. Kuopion kaupungin henkilöstön lomautussuunnitelmat työllistivät yhdistystä edellisen vuoden loppupuolella ja töitä asian suhteen jouduttiin tekemään kuluvanakin vuonna.

Kuopion kaupunki, Jyty Kuopio ry, JHL ry ja KTN sopivat vuodelle 2009 lomarahasopimuksen, joka korvasi paikallisen virka- ja työehtosopimuksen lomarahojen vaihtamisesta vapaaksi vuosille 2008 - 2009. Sopimus tulisi voimaan, mikäli kaupunginhallitus päättäisi lomautuksista vuoden alkupuolella. Sopimuksella henkilöstölle annettiin mahdollisuus välttää lomautus.

Jyty Kuopio ry ilmoitti kantanaan, ettei se hyväksy lomautuksia säästötoimenpiteinä, eikä tule sopimaan lomautuksista työnantajan kanssa, vaan lomautus on työnantajan yksipuolinen toimenpide. Kuopion kaupunki käytti lomautusta säästötoimenpiteenä. Vaihtoehtona oli sitoutua vaihtamaan lomarahaa vapaaksi vähintään 14 päivän lomautusajan palkkaa vastaavasti eli pitämään vähintään 13 lomarahavapaapäivää. Lomautus ei koskenut myöskään viranhaltijaa tai työntekijää, joka lomauttamisen vaihtoehtona sitoutui pitämään palkatonta virkavapaata tai työlomaa vähintään 14 päivän lomautusajan palkkaa vastaavasti.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan marraskuussa, että Kuopion kaupungissa ryhdytään perimään henkilökunnan pysäköinnistä käyttömaksuja. Kaupungin henkilökuntajärjestöt lähettivät oikaisuvaatimuksen kaupunginhallitukselle sekä kirjeen yhteistoimintamenettelyn laiminlyönnistä kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle. Turhaan. Käyttömaksujen perintä alkoi.

Jäsenten jaksamista tuettiin järjestämällä useita tapahtumia, mm. koko perheen retki Savisaaren puutarhalle, Tähtimatka Suomen Turkuun Keskiaikaisille markkinoille ja koko perheen retki Savonlinnaan sekä ohjelmallinen pikkujoulu loppuvuodesta.

Kotipalveluhenkilöstö siirretään yleistyöajasta takaisin jaksotyöhön tammikuussa 2010.

Syssäyksen ilmestyminen painettuna lehtenä päätettiin pudottaa neljään, ja lisätä yhdistyksen sähköistä viestintää entisestään. Samalla yhdistys otti käyttöön kotisivuillaan fi-päätteen.

2010

Vuoden alkua väritti kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen sopimusneuvottelut. Neuvotteluiden tuloksena virka- ja työehtosopimus hyväksyttiin ajalle 1.2.2010 - 31.12.2011.

KVTES:n mukainen (1.2.2010 alkaen maksettava) samapalkkaisuuserän suuruus oli noin 0,8 % palkkasummasta.

Sopimuksen mukaista tuloksellisuuserää (0,7 % 1.9.2010 alkaen) koskien pidettiin paikallisneuvottelu 20.9.2010. Kokouksessa vallitsi yksimielisyys: korotus maksetaan kaikille työntekijöille, mutta työnantajan ja työntekijäjärjestöjen esitys korotuksen maksutavasta poikkesi toisistaan (henkilökohtaisena lisänä vai tehtäväkohtaisessa palkassa). Neuvottelu päättyi erimielisyyteen.

Työnantaja valmisteli uuden esityksen erän jakamisesta tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Tuloksellisuuserän jakamista koskeva toinen paikallisneuvottelu ja neuvotteluesitys hyväksyttiin.

Myös lomarahasopimuksesta neuvoteltiin. Lomarahasopimuksen hyväksymiseksi asetettiin ehto että myös JHL:n pitäisi allekirjoittaa sopimus. Neuvotteluiden tuloksena lomarahasopimus 2010 allekirjoitettiin ja se oli voimassa yhden vuoden. Lomarahavapaita sai ottaa 1.4.2010 alkaen.

Kuopion kaupunki vakinaisti 16 koulunkäyntiavustajaa ja 4 iltapäiväkerho-ohjaajaa.

Vuoden 2011 alussa voimaan astuvasta Kuopion kaupungin palvelualueuudistuksesta pidettiin useampikin tilannekatsaus. Jytyn luottamusmiesten aluejako muutettiin myöhemmin vastaamaan palvelualuejakoa.

Kuopion kaupungin henkilökunnan pysäköintimaksuihin liittyvä kiista vietiin hallinto-oikeuden käsiteltäväksi.

Jytyliiton silloinen puheenjohtaja **Merja Ailus** siirtyi tammikuussa kesken nelivuotiskautensa Kuntien Eläkevakuutuksen Kevan toimitusjohtajaksi. Jyty ry:n liittovaltuusto valitsi 16.3.2010 uudeksi puheenjohtajakseen **Maija Pihlajamäen**.

Jyty Kuopio ry irtisanoi 9.2.2008 allekirjoitetun perhetukikeskusten työntekijöiden työaikajärjestelyjä koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen päättymään 3.11.2010 alkaen. Kyseisellä sopimuksella oli sovittu jaksotyössä työvuoron pituudeksi enintään 15 tuntia. Sopimus oli tarkoitettu tilapäiseen työvuorojen järjestelyyn, ei säännöllisesti teetettävien pitkien työvuorojen mahdollistamiseen. Pidettyjen paikallisneuvottelujen tuloksena päätettiin, että perhetukikeskuksen osalta jatketaan edellistä sopimusta lisäyksellä, joka kirjataan myös sopimukseen. 15 tunnin työvuoroa suunniteltaessa on siihen oltava työntekijän suostumus.

Perhepäivähoitajien alaosasto aloitti toimintansa 3.12.1973. Vuosien myötä nimi muuttui Jyty Kuopio ry päivähoiton alaosastoksi. Toiminnan hiipuessa vuosien myötä alaosasto päätti yhteisesti, että alaosaston toiminta lakkaa vuoden 2010 loppuun mennessä toimittuaan 37 vuotta.

Yhdistyksen tietotekniikkaa päivitettiin hankkimalla kannettava tietokone, videotykki ja Office-ohjelmapaketti.

Karttulasta Kuopion kaupungin palvelukseen siirtyvälle henkilöstölle järjestettiin infotilaisuudet.

Vuoden loppumetreillä tuli tieto, että Matkailupalvelu Oy vähentää väkeään ja aloittaa asiasta YT-neuvottelut. Henkilöstölle järjestettiin tapaaminen 8.12.2010, jossa Jytyn jäsenet päättivät valita pääluottamusmiehen sekä luottamusmiehen Matkailupalveluihin.

Virkistysrintamalle mahtuivat Jytyn matka Otepäähän ja Tarttoon, osallistuminen Mikkelissä järjestetyille Syyspäiville, teatterimatka Jyväskylään, Perhepäivä Rauhalahdessa ja pikkujoulu Peräniemen Kasinolla.



Perhepäivän osallistujia Rauhalahdessa syksyllä 2010.

Vuoden alku ei ollut valoisa. Kuopion kaupungin omistama osakeyhtiö Matkailupalvelu Oy aloitti yt-neuvottelut perusteena tuotannolliset syyt. Vastaavaa ei ollut yhdistyksemme historiassa tapahtunut.

Työntekijöitä päätettiin irtisanoa, määräaikaiset mukaan lukien, yhteensä 10 tuotannollisista syistä.

Kuopion Matkailupalveluun Jytyn pääluottamusmieheksi valittiin **Minna Halme** ja luottamusmieheksi **Mari Kokolahti**.

Savon Sanomat 20.1.2011

Matkailupalvelun yt-neuvottelut vauhdissa

KUOPIO

Jaana Hiltunen

Kuopion Matkailupalvelu Oy aloitti yhteistoimintaneuvottelut puolitoista viikkoa sitten.

Toimitusjohtaja **Jari Piirainen** kertoi jo marraskuussa, että henkilökunnalle on esitetty lukuna viiden työntekijän mahdollista vähentämistä.

- Se luku on edelleen ytäneuvottelujen pohjana, mutta toki neuvotteluissa yritetään löytää parempia vaihtoehtoja.

Piiraisen mukaan täytyy kuitenkin tapahtua paljon, jotta irtisanomisilta vältyttäisiin. Piirainen sanoo, että yt-neuvottelut pyritään saamaan loppuun tammikuun aikana.

Työntekijöitä edustava pääluottamusmies **Minna Halme** kertoo, että ensimmäisenä yt-neuvottelupäivänä äänessä oli vain työnantaja, joka kävi läpi neuvottelun periaatteita.

- Seuraavan kerran kokoonnumme maanantaina, ja käymme läpi organisaatiomuutosta ja uutta mallia. Viimeinen neuvotteluilille varattu päivä on 31. tammikuuta, Halme kertoo.

Halme sanoo, että talvisesongin kiireet ja varsinkin perjantaina alkaville matkamessuille valmistautuminen ovat saaneet työntekijöiden ajatukset hetkeksi muualle tulevista irtisanomisista.

- Yllättävän rauhallista on ollut, Halme sanoo.

Matkailupalveluissa työskentelee tällä hetkellä noin 25 henkilöä. Jari Piiraisen mukaan keskeinen syy henkilöstön vähennystarpeelle on määrärahojen vapauttaminen Kuopion kaupungin markkinointiin.

Kuopion Matkailupalvelu Oy on Kuopion kaupungin omistama matkailun kehittämissyhtiö, joka on perustettu 1974.

Savonia-ammattikorkeakoulussa valmisteltiin mallia, jossa ammattikorkeakoulun toiminta siirtyisi osakeyhtiölle vuonna 2013.

Kuopion kaupungin palvelualueuudistus oli edennyt siihen vaiheeseen, että kaupungintyöntekijät aloittivat uudessa organisaatiossa 1.1.2011. Työn organisoinnissa oli omat haasteensa, eikä esimerkiksi tukipalveluhenkilöstön osalta muutos mennyt niin kuin oltiin toivottu. Avoin keskustelu henkilöstön ja organisaatiomuutoksesta vastanneiden kesken oli vähäistä. Henkilöstö olisi halunnut tuoda omia näkökulmiaan asiaan jo paljon aikaisemmin, jolloin epävarmuus olisi vähentynyt ja henkilöstö olisi kokenut olleensa suunnittelussa mukana.

Vuoden alussa aloitti uutena toimikuntana, korvaten entiset Virkistys- ja Koulutus-toimikunnat, **Hyvinvoinnin toimikunta**, joka jatkossa tulee vastaamaan virkistys- ja koulutustapahtumista.

Vuoden alussa lanseerattiin myös uusi jäsenetu: Finnkinon elokuvalippu. Lanseerauksen jälkeen kuluvinä vuosina jäsenhintaan myytävän elokuvalipun kysyntä on ollut huomattavan suurta, eli kysyntää tälle jäsenedulle selvästi oli.

Lisää muutoksia tapahtui 1.3.2011 kun yhdistyksen lankapuhelinnumero irtisanottiin ja yhdistykselle hankittiin matkapuhelin.

Yhdistyksen entinen puheenjohtaja ja pääluottamusmies **Anneli Halonen** jäi eläkkeelle. Annelin aktiiviuraan (1980-luvulta vuoteen 1992) mahtuivat niin toimiminen silloisen liiton päättävissä elimissä: Kunnallisvirkamiesliiton liittovaltuustossa, liittohallituksen jäsenenä ja liiton varapuheenjohtajana. Myös Itä-Suomen piirihallituksessa Anneli ehti toimia.

Myös toinen yhdistyksen ja liiton pitkäaikainen vaikuttaja **Pirkko Miettinen** jäi eläkkeelle kevään aikana. Pirkko valittiin yhdistyksen hallituksen jäseneksi 1988 ja hänen aktiivikautensa jatkui lähes 20 vuotta. Hän toimi sekä yhdistyksen puheenjohtajana että pääluottamusmiehenä. Pirkko toimi myös Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jytyn liittohallituksessa 2003 - 2008, josta ajasta osan myös liiton varapuheenjohtajana. Hän toimi myös Jytyn edustajana keskusjärjestö STTK:n aluejärjestössä mm. puheenjohtajana kuusi vuotta.

Nuorissa on tulevaisuutemme. Yhdistyksen hallitus valitsi helmikuun kokouksessaan nuorisvastaavaksi **Päivi Elovirran**, jonka tehtävänä on aktivoida nuoria jäseniämme ja tuoda nuorten näkemyksiä toimintaamme.

Vuoden alkupuolella yhdistys jätti Kuopion kaupungin perhepäivähoitajien puolesta vetoituksen palkkojen sekä elintarvike- ja muiden kustannusten korvausten korottamisesta.

Toukokuussa saatiin jälleen palkankorotus kun viranhaltija/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa (tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa) korotettiin 1,2 prosentin yleiskorotuksella. Henkilökohtaista lisää korotettiin puolestaan 1,2 prosentilla. Toukokuun 2011 palkanmaksun yhteydessä maksettiin myös 100 € suuruinen erillinen kertaerä.

Kuopion kaupungin järjestelyerän käytöstä käytiin ensimmäinen neuvottelu 16.5. Sopimukseen päästiin sopimukseen syksyllä ja järjestelyerä maksettiin taannehtivasti 1.5.2011 alkaen.

Perhepäivähoitajille maksettiin kaikille saman suuruinen euromääräinen korotus kuukausipalkkaan.

Hyväksyttiin yksivuotinen Kuopion kaupungin lomarahasopimus. Työntekijät saivat vaihtaa osan tai koko lomarahansa vapaaseen.

Matkailupalvelu Oy:tä koskevat yt-neuvottelut päättyivät. Neuvottelujen seurauksena 4 henkilöä irtisanottiin ja 1 henkilö lomautettiin toistaiseksi.

Jyty jalkautui Kuopion Kauppatorille järjestämällä Road Show/Desibeli-kiertueen tapahtuman toukokuussa, teemalla "pidetään meteliä paremman arjen puolesta". Kiertueella haluttiin herätellä kuntapäätäjiä, mediaa ja kuntalaisia avoimeen keskusteluun hyvinvointivaltiomme tulevaisuudesta sekä perus- ja hyvinvointipalvelujen turvaamisesta.

Pysäköinnistä perittäviä käyttömaksuja koskeva valitus tuli hylättynä korkeimmasta oikeudesta. Valitus koski parkkipaikkojen maksullisuutta, jonka mukaan kaupunki perisi työntekijöiltä parkkipaikan tolppapaikasta 150 euron vuosimaksun.

Kunta-alan neuvottelujen (2012 – 2013) ratkaisun pääkohtia olivat mm. 1.1.2012 voimaan tuleva yleiskorotus 1,7 %, tammikuussa 2012 maksettava 150 euron kertaerä, 1.2.2013 tuleva yleiskorotus 1,46 % sekä 1.2.2013 jaettava paikallinen järjestelyerä 0,6 %.

Perhepäivähoitajat tulivat työaikalain piiriin 1.8.2011 alkaen, työajan ollessa 40 tuntia viikossa. Työnantajan kanssa sovittiin myös, että KVTES:n lisäylytyö 80 tuntia (KVTES:n mukainen ylityöraja 250 tuntia/vuosi) otettaisiin käyttöön, joten ylityöraja oli 330 tuntia/vuosi. Ylitöistä oli 1.8.2011 jälkeen maksettava 35 %:lla korotettu tuntipalkka, samoin kuin myös vapaana annettavaa aikaa oli korotettava 35 %:lla.

Hyvinvointitoimikunnan järjestämiä tapahtumia olivat muun muassa Kohteliaisuus ja suomalainen supliikki -luento, Operetti Mustalaisruhtinatar, koko perheen tapahtuma Jätänkämpällä sekä retki Valamoon ja Kermansaven tehtaanmyymälään. Osallistuimme Jytyn luentopäivään ja risteilylle, jonka teema oli Tyytyväisenä työssä? Matkaa markkinoitiin koulutus- ja pikkujoulumatkana ja sille osallistui runsaasti jäseniä.

SYSSÄYS

JYTY KUOPIO RY JÄSENLEHTI 4/2011



Jyty Kuopion jäseniä Keuruulla pidettyjen Syyspäivien 70-lukulaisessa hengessä.

2012

Yhdistyksen viestinnässä tapahtui muutoksia heti vuoden alussa. Vuodelle 2012 laaditun toimintasuunnitelman mukaisesti Syssäys ilmestyy jatkossa painettuna lehtenä vain kaksi kertaa vuodessa, ja muut lehdet sähköisinä. Sähköiset lehdet lähetettiin postituslistalla oleville sen lisäksi, että ne löytyivät yhdistyksen kotisivuilta. Toinen merkittävä muutos oli se, että Syssäyksen numerosta 1/2012 alkaen lehti postitettiin kaikille kotiin eikä sitä enää jaettu työpaikoille.

Jytyn liittokokous oli yksi vuoden 2012 toiminnan painopisteistä. Yhdistyksen edustajina kokoukseen osallistuivat **Päivi Elovirta, Juha Hujanen, Anja Komulainen ja Leila Räsänen**. Kokouksessa oli esillä isoja sääntömuutosasioita: keskusjärjestöjäsenyydestä päättäminen liittokokoukselta liittovaltuustolle, liittokokouksen korvaaminen laajennetulla valtuustolla, yhtenäinen jäsenmaksuperuste sekä siirtyminen liittoperintään.

Yhdistys päätti asettaa **Juha Hujasen** ehdokkaaksi Jytyn liittohallitukseen (varsinainen jäsen). Jos liittohallituspaikkaa ei saataisi, päätettiin esittää Juhaa liittovaltuuston varsinaiseksi jäseneksi. Ehdokkuudesta laadittiin esite, joka lähetettiin Jytyn Itä-Suomen yhdistyksille. Juha Hujanen valittiin Jytyn liittovaltuuston varsinaiseksi jäseneksi.

Paikallinen lomarahasopimus allekirjoitettiin ja se oli voimassa entisin ehdoin 1.4.2012 – 31.3.2013. Lisäksi 24 koulunkäyntiohjaajan määräaikainen työsuhde vakinaistettiin.

Hyvinvointitoimikunnan järjestämiä vuoden tapahtumia olivat Virve Rostin ja Pave Maijasen yhteiskonsertti, teatteriesitys 33 Variaatiota ja Muuntuvainen lauluilta Rakkaudesta lauluun. Koko perheen tapahtuma puolestaan kokosi sankan joukon Jytyläisiä Jätkänkämpälle. Kalajoella järjestetyt Syyspäivät, Kenkävero ja Anjan puisto Mikkelissä olivat matkakohteina syksyllä. Siunattu hulluus ja naisille suunnattu Hemmotteluilta ja perinteinen pikkujoulu Hotel Atlaksessa kuuluivat ohjelmaan.

Syksyllä järjestettyjen luottamusmieksvaalien tuloksena syntyivät sopuvaalit Kuopion kaupungin, Savonia-ammattikorkeakoulun kuntayhtymän, Kuhilas Oy:n ja Jätekuikko Oy:n osalta. Kuopion kaupungin pääluottamusmiehen vaalissa oli kolme ehdokasta; **Juha Hujanen, Tuija Ripatti ja Tiina Tertsenen-Berg**. Vaalitoimikunta hyväksyi kaksi-osaisen vaalitavan (ensin työpaikoilla sitten postiäänestys niille, jotka eivät äänestäneet työpaikoilla) koskien Kuopion kaupungin pääluottamusmiehen vaalia. Äänestystuloksen mukaisesti pääluottamusmieheksi valittiin Juha Hujanen.

Leila Räsänen kaksi vuotta kestänyt pääluottamusmiehen pesti päättyi vuodenvaihteessa syksyllä pidettyjen luottamusmieksvaalien myötä.

Virka- ja työehtosopimuksen 1.2.2013 (KVTES ja TS) järjestelyvaraneuvottelut aloitettiin 13.12.2012.

Syksyn ikäviä uutisia olivat Savonia-ammattikorkeakoulun kuntayhtymässä aloitetut yt-neuvottelut. Jytyn jäsenille järjestettiin tiedotus- ja keskustelutilaisuus neuvottelujen etenemisestä ja työntekijöiden oikeuksista. Neuvottelujen jälkeen yksi Jytyn jäsen irtisanottiin.

Kuopio-Nilsii -kuntaliitoksen myötä Jyty Kuopio ry:n jäseneksi siirtyi noin 50 uutta jäsentä Nilsistä.

2013

Kasvun- ja oppimisen palvelualueelle tuli helmikuun alussa toistaiseksi voimassa oleva varhaiskasvatuspalveluiden hoito- ja kasvatushenkilöstöön (päivähoito) sovellettava paikallinen virka- ja työehtosopimus. Sopimusehdot olivat samat kuin perusturvan ja terveydenhuollon palvelualueella hälytysrahan maksamisessa.

Savonia-ammattikorkeakoulussa yt-neuvottelut jatkuivat huhtikuussa ja ne koskivat tukipalvelujen henkilöstöä.

Savon koulutuskuntayhtymässä puolestaan järjestettiin luottamusmiesvaalit. **Ari Nisinen** valittiin Jyryn luottamusmieheksi kuluvalle nelivuotiskaudelle.

Jytyliitto lähestyi yhdistyksiä kyselyllä koskien liittojäsenmaksuperintää. Yhdistys sai esittää toivomuksen liittoperintään siirtymisen ajankohdasta tai vaihtoehtoisesti ilmoittaa jatkavansa yhdistysperintäyhdistyksenä. Yhdistyksen työvaliokunta esitti, että yhdistys voisi siirtyä liittoperintään aikaisintaan vuoden 2015 alusta. Edellytyksenä liittoperintään siirtymiselle oli, että yhdistykselle tuloutetaan jäsenmaksut siten, että yhdistyksen jäsenmaksuosuus pysyy ennallaan. Liittoperinnästä ei saisi aiheutua lisäkuluja yhdistykselle eikä hallintoa kasvatettaisi ja siten luotaisi korotuspaineita liittojäsenmaksuun. Hallitus hyväksyi työvaliokunnan esityksen esitetyn mukaisesti.

Paikallista sopimusta työvuoron pituudesta (yövuoro) kasvun- ja oppimisen palvelualueen Petosenmutkan vuorohoitopäiväkodissa jatkettiin toistaiseksi voimassa olevana. Aiempi sopimus oli voimassa 26.12.2012 – 31.3.2013.

Itä-Suomen huoltopalvelut Servica Ilky teki tarjouksen yksivuotisesta lomarahasopimuksesta. Jyty Kuopio ry ja Kuopion seudun Jyty ry päättivät olla allekirjoittamatta sopimusta. Päätöksen perusteluiksi todettiin, ettei yhdistyksellä ole oikeutta päättää jäsentensä puolesta palkattomista virka- ja työvapaista.

Hallituksen jäseniltä ja luottamusmiehiltä pyydettiin sopimustavoitteita seuraavalle sopimuskaudelle.

Kyselyn perusteella yhdistys kirjasi tavoitteiksi:

- palkankorotusvarojen käyttö
 - 80 % yleiskorotuksiin
 - 10 % keskitetysti järjestelyvaroihin, tasa-arvoeriin, tekstitarkistuksiin jne
 - 10 % paikallisesti palkkausjärjestelmä uudistukseen tai muihin paikallisiin tarpeisiin

- käytettävissä olevat varat suunnattava ostovoiman säilyttämiseen
- jos paikallisesti sovittavaa tulee » suunnataan henkilökohtaisiin lisiin
- työhyvinvointi: työaikapankkijärjestelmän kehittäminen.

Kuopion kaupunkia koskeva, toistaiseksi voimassa oleva paikallinen virka- ja työehtosopimus lomarahastoista 1.1.2013 lukien hyväksyttiin. Sopimuksen irtisanomisajaksi tuli 3 kuukautta. Savonia-ammattikorkeakoulu sekä Savon koulutuskuntayhtymä solmivat samankaltaiset sopimukset.

Yhdistys päätti osallistua "näkyvyytapahtumaan": Jyty torilla, vappupäivänä 1.5.2013. Tapahtumapäivänä esiteltiin Jytyä, kerrottiin toiminnasta, jaettiin esitteitä, karkkeja ja ilmapalloja.

Jytyn puheenjohtaja Maija Pihlajamäki vieraili Kuopiossa 7.5.2013. Sekä toritapahtuma ja puheenjohtaja Maija Pihlajamäen vierailu onnistuivat hyvin. Torilla tavattiin satoja ihmisiä. Puheenjohtaja Pihlajamäki ja yhdistyksen edustajat vierailivat jäsenten työpaikoilla, tapasivat työnantajien edustajia sekä tiedotusvälineiden edustajia.

Hallitus päätti jo aiemmin, että Jytyn liittohallitukselle lähetetään kirje, jossa toivotaan pikaisia toimenpiteitä Järjestötalon tulevaisuudesta.

Pitkään yhdistyksen vuokrattavissa ollut Paljakan Kuusipirtti vaihtoi omistajaa 1.9.2013. Loma-asunto ei tämän jälkeen ollut enää yhdistyksen jäsenten käytettävissä.

Jytyn Keneen sinä luotat -kampanjaan liittyvät työpaikkakäynnit ja jäsentilaisuus järjestettiin Kuopiossa 23.10.2013.

Kuopion kaupunki aloitti yt-neuvottelut henkilöstömenojen säästöistä. KVTES ja yksityiset sopimukset hyväksyttiin – ensimmäinen palkankorotus oli 20 euroa 1.7.2013 alkaen. Savon koulutuskuntayhtymässä aloitettiin yt-neuvottelut; vähennystarve 120 htv kolmen seuraavan vuoden aikana. Kuhilas Oy:ssä käynnistyivät työsuojeluvaalit ja Kuopion Matkailupalvelu siirtyi osaksi kaupungin palveluneuvontaa vuoden 2014 alussa. Myös Itä-Suomen huoltopalvelut Servica Ilky ilmoitti yt-neuvottelujen alkamisesta ja myöhemmin koko henkilöstöä koskevista lomautuksista.

Juha Hujanen aloitti STTK:n edustajiston jäsenenä joulukuussa.

Jyty Kuopio ry:n 95. juhlavuosi alkoi elokuvailalla (Koskemattomat -Intouchables). Myöhemmin nähtiin teatterissa Tähdet, tähdet -musiikkinäytelmä, perinteinen perhetapahtuma järjestettiin koko perheen matkana Särkänniemeen Tampereelle. Aika löysätä kravattia ja tilata yhdet! stand-up -koomikko Ilari Johanssonin seurassa vietettiin iltaa, Kallavesi ja Alahovin viinitila kutsuivat, Satumaa nähtiin Savonlinnan teatterissa ja Lauri Tähkä Kuopiossa. Juhlavuosi huipentui pikkujouluihin joita tähdittivät Sami Kojonen, Puijon Paroni ja Tyyli trio.

2014

Kuopion kaupungilla oli edelleen tarve säästää henkilöstömenoissa. Selvitystyöt jatkuivat kaupungin ja henkilöstöjärjestöjen keskinäisillä neuvotteluilla henkilöstömenojen sopeuttamisesta vapaaehtoisin keinoin lomauttamisen sijaan.

Kuopion kaupungin henkilöstömenojen sopeuttamiseksi käytyjä neuvottelujen jatkuessa toi työnantaja oman säästöesityksensä neuvotteluihin. Esitys sisälsi paikallissopimuksen lomarahojen leikkaamisesta 50 %:lla, josta kompensationsa olisi tullut palkallinen vapaa-päivä. Järjestöt hylkäsivät esityksen yksimielisesti. Seuraavissa neuvotteluissa työnantaja esitti henkilöstömenojen sopeuttamista 1,5 milj. euron mahdollisilla vapaaehtoisilla säästöillä (mm. lomarahojen vaihto ja palkattomat vapaat). Työnantajan keinoina säästöjä haettiin määräaikaisen henkilöstön käytön vähentämisellä, ylityön käytön rajoittamisella sekä muilla henkilöstöön kohdistuvilla toimenpiteillä (esim. henkilöstön koulutus, päivärahat, matkakorvaukset). Lisäksi säästöjä haettiin mm. koululaisten ja opiskelijoiden kesätyöllistämiseen varatun määrärahan leikkauksella sekä työllistämiseen varatun määräraha leikkauksella. Järjestöt yhdessä esittivät pysyvämpien säästöjen hakemista mm. tarkastelemalla kasvaneita ostopalvelumenoja.

Kuopion kaupunginhallitus hyväksyi esityksen vapaaehtoisista henkilöstömenojen säästöistä. Säästökeinoja olivat mm. lomarahojen vaihto ja palkattomat vapaat, joista jokainen sai itse päättää. Lomarahasopimus, joka mahdollista lomarahojen vaihtamisen vapaaksi oli edelleen voimassa kuluneena vuonna.

YT-neuvottelut päätettiin 23.4.2014. Lomautuksia ei tullut. Vapaaehtoisten säästöjen lisäksi työnantaja otti käyttöön edellä mainittuja keinoja. Myös vuosilomien ylipitkien säästövapaiden kerryttämien ei jatkossa ole mahdollista, vaan kertymä saa olla korkeintaan 30 päivää.

Kuhilas Oy aloitti 4.3. yhteistoimintaneuvottelut tavoitteenaan henkilöstömenojen säästö vuodelle 2014. YT-neuvottelut koskivat enintään 9 palkkasihteerin lomautusta, osa-aikaistamista tai irtisanomista. YT-neuvottelut päättyivät 3 työntekijän irtisanomiseen tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä.

Liikelaitoskuntayhtymä Servican johtokunnan hyväksymän tasapainottamissuunnitelman yhtenä päälinjauksena vuosille 2014 – 2016 tulisi olemaan henkilöstömenoihin kohdistuvat säästötoimet kuten lomarahavapaat ja palkattomat lomat. Jytyn jäsenille järjestetyssä tilaisuudessa (25.2.) keskusteltiin säästöohjelmasta ja siihen liittyen mahdollisuudesta vaihtaa lomarahat vapaaksi, ottaa palkatonta vapaata tai jättää nämä vaihtoehdot käyttämättä, jolloin työnantaja lomauttaisi. Osa työntekijöistä joutui lomautetuiksi.

Savon koulutus kuntayhtymässä yt-neuvottelut olivat päättyneet tulokseen, joka koski yhtä irtisanomista ja työjärjestelyjä sekä toimipisteen vaihtoja. Kuntayhtymässä käynnistyi organisaatiomuutos, joka tulisi vähentämään esimiesten määrää.

Savon koulutus kuntayhtymässä aloitettiin YT-neuvottelut syyskuussa, säästötavoitteena oli 3,8 miljoonaa euroa, josta henkilöstömenojen osuus 2,6 miljoonaa euroa. Yhtymävaltuuston kokous käsitteli YT-neuvottelujen tuloksen, jonka mukaan hallinto- ja tukipalvelujen säästötarve 12 htv. Säästökeinona käytetään luonnollista poistumaa.

Savonia-ammattikorkeakoulun kuntayhtymässä alkoivat YT-neuvottelut. Vähennystarve johdon osalta oli korkeintaan 5, opetustehtävien korkeintaan 16 ja tukipalveluiden korkeintaan 13 henkilötyövuotta sekä tutkimus- ja kehittämistoiminnasta 11 – 13 henkilötyövuotta. Vähennykset pitivät sisällään määräaikaisten tehtävien päättymiä, eläköitymiä ja irtisanomisia. Neuvottelujen päätyttyä neljän virastomestarin työsuhteet päättyivät 31.12.2014.

Jytyn aluetoimisto muutti Hapelähteenkadun tiloista Maaherrankadulle syyskuussa 2013. Järjestötalon tulevaisuutta oli pohdittu liitoissa jo pitkään. Liitot (Jyty ry, Tehy ry, Super ry ja Ammattiliitto Pro ry) olivat yhdessä päättäneet mahdollisesta yhteisestä tilojen myymisestä. Kevätkokouksessa valtuutettiin hallituksen puheenjohtaja ja sihteeri tekemään myyntitarjous/myyntitarjouksia yhdistyksen omistamista Kiinteistö Oy Kuopion Myllykatu 8:n osakkeista.

Kunta-alalla päädyttiin neuvottelutulokseen työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesta 1.7.2015 maksuun tulevasta 0,3 % palkankorotuserän käytöstä KVTES soveltamisalalla. Neuvottelutuloksen perusteella osa palkankorotusvarasta käytettiin kunta-alalla jaksotyöuudistuksen toteuttamiseen siten että uudet jaksotyömääräykset astuvat voimaan 1.6.2015.

Yhdistyksen palkkahallinto ja kirjanpitoa palveluja keskitettiin Tili- ja Notariaattipalvelu TI-MA Ky:lle syksystä 2014 alkaen. Sihteeri Anneli Salmisen työaika osa-aikaistettiin 80 %:iin kokoaikaisen työajasta.

Syksyllä Kuopion kaupunki työnantajana ilmoitti että toimistotyöaika tekevien työaika muutetaan siten, että oikeus ruokaila työaikana poistuu ja tilalle tulee työaikaan kuulumaton 30 min. ruokatauko. Järjestöt ilmoittivat että ne eivät tule hyväksymään muutosesitystä.

Vaan mitäpä olisikaan vuosi ilman virkistystoimintaa? Vuosi alkoi Elvis-musikaalilla, stand up -koomikko Ismo Leikolan Kaikkien aikojen XL Show oli vuorossa seuraavaksi. Kesän avaus tapahtui Perhetapahtumassa ja sen jälkeen kutsuivat Kuopion Viinijuhlat. Loppukesällä tehtiin päivän maakuntakierros Juankoskelle ja Muuruvedelle sekä käytiin risteilemässä Tallinnaan Jytyn luentopäivällä ja jäsenristeilyllä. Loppuvuodesta ehdittiin myös elokuviin, elokuvaillassa oli nähtävänä Mielensäpahoittaja. The Sound of Music -musikaali ja pikkujoulut päättivät vuoden virkistyskiintiön.

Jytyn strategiaa 2020 oli työstetty vuoden 2013 alusta. Uusi strategia otettiin käyttöön vuoden 2015 alusta. Strategian pohjalta oli luotu liitolle suuntaviivat, jotka vievät Jytyä tulevaisuudessa toimintaympäristömme muutosten vaatimaan suuntaan.

Hallituksen pitkäaikainen jäsen ja varapuheenjohtaja **Anna Liisa Kananen** jäi eläkkeelle lokakuussa 2014.

2015

Kaupunginhallitus kumosi 15.12.2014 päätöksellään 14.11.1983 tehdyn päätöksen toimistotyöaikaa tekevän henkilöstön oikeuden ruokailla työajalla. Viranhaltijoiden ja työntekijöiden oikeus ruokailla 20 minuuttia työajalla muuttui 1.1.2015 alkaen 15 minuutin mittaiseksi. Kaupungin palvelukseen 31.12.2014 jälkeen palkattava tai muutoin siirtyvä työsuhteinen henkilöstö ei saa 14.11.1983 tehdyn päätöksen mukaista oikeutta. Työntekijäjärjestöt tekivät oikaisuvaatimuksen kaupunginhallitukselle. Päätöksestä jätettiin valitus myöhemmin hallinto-oikeuteen.

Savonia-ammattikorkeakoulun kuntayhtymä muuttui Savonia-ammattikorkeakoulu Oy:ksi 1.1.2015. Tästä johtuen luottamusmiessopimukset ja YT-sopimus uudistettiin. **Anitta Miettinen** jatkoi Jyty ry:n ja JHL ry:n pääluottamusmiehenä.

Savon koulutus kuntayhtymässä YT-neuvottelujen päättyivät. 16 irtisanotun työntekijän joukossa ei ollut Jytyn jäseniä.

Liikelaitos kuntayhtymä Servican lomarahasopimuksessa 2015 oli samat ehdot kuin aiemmissa. Vuoden 2014 puolella alkaneet YT-neuvottelut päättyivät ja kaksi työntekijää irtisanottiin.

Vuonna 2012 Jyty aloitti uudenlaisen, työpaikkatasolle suunnatun markkinoinnin ja jäsenhankinnan kohdentamiseen keskittyvän kampanjoinnin. Ensin etsimme *Hyvän työn tekijöitä* suomalaisten arjesta, sitten *Hyviä tiimejä* ja nyt viimeksi haluttiin nostaa jalustalle luottamusmiesten tärkeää työtä ja paikallisen edunvalvonnan merkitystä *Keneen sinä luotat?*-kampanjan merkeissä. *Keneen sinä luotat?*-kampanjaan osallistui yhteensä 15.000 ihmistä. Vuoden 2015 alussa palattiin tämän kampanjoinnin alkulähteille, ja lähdettiin taas etsimään *Hyvän työn tekijöitä* suomalaisten keskuudesta. Alkuperäistä kampanjaa päivitettiin hieman ja tehtiin joitakin parannuksia. Kampanja alkoi 8.1.2015 ja jatkui 14.8.2015 saakka.

Jyty 2020 – järjestöpäivillä 7. - 8.2.2015 Jyty Kuopio ry:lle myönnettiin jäsenhankinta-tunnustus:

”Jyty Kuopio suhtautuu jäsenhankintaan jatkuvana prosessina hyödyntäen sen toteuttamisessa sekä omia ideoitaan että liiton kampanjoita. Yhdistys on kehittänyt oman palkitsemisjärjestelmänsä luoden myös yhdyshenkilöverkoston, jolla potentiaaliset jäsenet tavoitetaan. Työvoimajäsenten määrä on pysynyt lähes ennallaan jäsenten eläköitymisestä huolimatta. Uusia jäseniä on myös saatu mukaan yhdistyksen toimintaan. Yhdistykselle annetaan 200 euron yhdistysstipendi jäsenhankintatyön jatkamiseksi ja kehittämiseksi.”

Stipendi päätettiin käyttää yhteiseen hyvään, kaikille jäsenille järjestettävään elokuvailtaan.

Pohjois-Savon liitto aloitti yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelut koskivat vain tois-
taiseksi voimassa olevia palvelussuhteita. Määräaikaisia palvelussuhteita ei irtisanottu päätymään aiemmin, vaan ne päättyivät tehtyjen työsopimusten mukaisesti. Päättyneiden neuvottelujen jälkeen henkilöstö vapautettiin irtisanomisuhan alta.

Uusina luottamusmiehinä aloittivat Savonia ammattikorkeakoulu Oy:ssä luottamusmiehet **Oili Jäppinen** (toimikausi 16.4.2015 – 31.12.2016) ja Pohjois-Savon liitossa luottamusmiehet **Kari Tarkiainen** (toimikausi 13.4.2015 – 31.12.2019).

Kuopion kaupunki aloitti lomituspalvelujen yt-neuvottelut. Säästöjä perusteltiin lomitustoiminnan supistumisella (lakimuutos) maanviljelijöiden lomaoikeuksien mahdollisesti muuttuessa.

Syyskokous päätti, hallituksen esityksen mukaisesti, muuttaa hallituksen paikkalukua kahdeksaan (8 varsinaista jäsentä ja 8 henkilökohtaista varajäsentä). Aiemmin hallituksen paikkaluku on ollut 10 jäsentä (+ henkilökohtaiset varajäsenet).

Vaan mitä löytyi virkistystoiminnasta tänä vuonna? Varkauden teatterissa nähtiin Mistä rakkaus alkaa? maaliskuussa, perinteinen perhetapahtuma olikin tällä kertaa Puijolla. Tapahtumassa nähtiin alpakka ja tarjolla oli myös poniratsastusta. Hyvää ruokaa unohtamatta. Kävimme Iisalmessa Jyryn Syyspäivillä, katsoimme Bond-elokuvan Spectre ja vietimme pikkujouluja Hotelli IsoValkeisessa. Nuorisotiimi puolestaan järjesti Jyty Kuopio ry:n ja Kuopion seudun Jyryn yhteisen konsertti-illan Rauhalahdessa Maija Vilkkumäen konserttiin.



Perhetapahtuma Puijolla 23.5.2015.

2016

Toimistotyöaikaa tekevien lepotaukoasiassa Itä-Suomen hallinto-oikeus jätti asian käsittelemättä työsopimussuhteisten osalta toimivaltaansa kuulumattomana. Virkasuhteisten osalta noudatetaan vuoden 1948 sopimusta, jonka mukaan viranhaltija voi ruokaila 15 minuuttia työaikana. Liittojen lakimiehet jatkoivat asian etenemisen selvittämistä.

Savonia-ammattikorkeakoulu Oy:n hotelli- ja ravintola Savoniassa alkoivat YT-neuvottelut. Neuvottelut koskivat noin kymmentä henkilöä (1 Jytyn jäsen), jotka työskentelivät hotelli- ja ravintolatoiminnassa.

Yhdistyksen kotisivuille tehtiin oma osio hallitukselle, johon jokainen sai oman salasanan. Hallituksen sivuille pääsevät kirjautumaan hallituksen jäsenet, varajäsenet sekä luottamusmiehet. Sivuille lisätään hallituksen esityslistat liitteineen, pöytäkirjat, toimikuntien ja työryhmien muistiot.

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry:n jäsenille avautui syksyllä moderni ja demokraattinen tapa vaikuttaa oman liittonsa päätöksentekoon. Liittovaltuusto valittiin 26.9. - 9.10.2016 järjestettävissä Jytyvaaleissa suoralla, sitovalla jäsenäänestyksellä. Liittovaltuutetut valittiin sähköisellä jäsenvaalilla, jossa jokaisella työvoimajäsenellä oli mahdollisuus äänestää omaa ehdokasta oman vaalipiirin alueella. Liittovaltuutetut saivat mandaatin suoraan jäseniltä eli ilman väliportaita, aivan kuin valtiollisissa vaaleissa. Liittovaltuustoon valittiin 43 jäsentä neljästä eri vaalipiiristä.

Nimettiin **Juha Hujanen** Jyty Kuopio ry:n ehdokkaaksi Jytyn liittovaltuustoon Jytyvaaleissa 26.9. - 9.10.2016. Juha tuli valituksi liittovaltuuston jäseneksi.

Kiinteistö Oy Kuopion Myllykatu 8 ylimääräisessä yhtiökokouksessa 26.8. käsiteltiin ja päätettiin kaavamuutoksen hakemisesta yhtiölle. Yhtiö hakee kiinteistölle kaavamuutosta Kuopion kaupungilta. Yhdistys puolsi kaavamuutoksen hakemista.

Kuopion kaupungin toimistotyöajan lepotaukojärjestelyihin liittyvän päätöksen täytäntöönpanoon mukaisesti järjestely jatkaisi työpäivää 30 minuutilla, josta työajan lisäys olisi 15 minuuttia. Asia koski noin 250 Jytyn jäsentä. Jytyn edunvalvontaosastolta pyydettiin lausunto, jonka jälkeen päätettäisiin jatkotoimista.

Luottamusmiesvaalien ehdokasasettelussa päädyttiin sopuvaaliin. Luottamusmiehet kaudelle 2017-2018:

Kuopion kaupunki

- pääluottamusmies **Juha Hujanen**
- luottamusmies perusturvan palvelualue/ lapsiperhepalvelut **Anna-Mari Saastamoinen**, varaluottamusmies **Tomi Kettunen**
- luottamusmies kasvun ja oppimisen palvelualue/ hallintohenkilöstö, konsernipalvelut ja vetovoimaisuuden palvelualue **Tarja Marin-Hakkarainen**
- luottamusmies kasvun ja oppimisen palvelualue/ iltapäivätoiminta, koulunkäynnin-ohjaajat sekä muu päivähoitohenkilöstö **Päivi Elovirta**
- luottamusmies kasvun ja oppimisen palvelualue/ perhepäivähoito **Kaisa Hämäläinen**

- luottamusmies hyvinvoinnin palvelualue **Ulla Vuori**
- luottamusmies kaupunkiympäristön palvelualue, tilakeskus **Pirjo Pääkkönen**.

Kuopion konservatorio

luottamusmies **Pirjo Peltoniemi**, varaluottamusmies **Timo Aallos**.

Jätekuukko Oy

luottamusmies **Anna Kivilampi**, varaluottamusmies **Tiina Forsman**.

Savon koulutuskuntayhtymä

päälouottamusmies **Anne Kolari** (Jyty Varkaus)

luottamusmies **Ari Nissinen**.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy

päälouottamusmies **Anitta Miettinen**.

Servica Itä-Suomen huoltopalvelut Ilky

päälouottamusmies **Anne Kröger** (Kuopion seudun Jyty)

luottamusmies **Tuija Hietasalo** (Kuopion seudun Jyty)

Perhepäivähoitajille, kolmiperhepäivähoitajille sekä ryhmäperhepäivähoitajille järjestettiin oma ammattialatilaisuus Valtuustotalolla syksyllä. Tilaisuuteen osallistui 9 hoitajaa sekä yhdistyksen edustajat.

Vuoden 2016 virkistys- ja hyvinvointitapahtumiin kuuluivat turvallisuuskoulutus ja Helsingin kevätkaudella, perinteinen kesän avaus perhetapahtuma kesäkuun alussa ja Ysäriesteily Kallavedellä elokuussa. Elokuva Eput käytiin katsomassa lokakuussa. Samoin lokakuussa järjestettiin Wellness & fitness & beauty -ilta Järjestotalolla. Pikkujouluun korvasi musikaali Annie Mestariampuja Kuopion teatterissa.

2017

Vuodenvaihteessa Savon koulutuskuntayhtymästä ja Juankoskelta siirtyneet jäsenet kasvattivat yhdistyksen jäsenmäärää. Vuoden alkaessa yhdistyksen jäsenmäärä oli 1114.

Pitkään esillä ollut Kuopion kaupungin toimistotyöajan lepotaukojärjestelyjä koskevat järjestelyt olivat taas tapetilla. Kaupunginhallitus 19.12.2016 päätti täytäntöönpanon koskemaan myös viranhaltijoita. Järjestöt esittivät asiasta oikaisupyynnön, koska aiemman päätöksen mukaan asia ei koske viranhaltijoita. Työnantaja ilmoitti keskeyttävänsä toimeenpanon. Leimauskäytännöt jatkuivat vuoden 2015 mukaisina.

Vuoden alussa voimaan tulleesta KIKY-sopimuksesta (kilpailukyky sopimus) johtuvat muutokset mm. lisäsivät työaikaa 24 tuntia vuodessa. Palkka ei sen sijaan lisääntynyt vastaavasti. KIKY-sopimukseen kuului myös julkisen sektorin lomarahojen 30 %:n leikkaus jonka työnantaja toteuttaa. Kuopion kaupunki irtisanoi paikallisen lomarahasopimuksen. Käytännössä muutokset tarkoittivat työajan pidennystä, lisävapaiden pitämisen mahdollisuuden vähenemistä ja samalla työpaineen lisääntymistä. Myöskään Savon koulutuskuntayhtymässä paikallista lomarahasopimusta ei solmittu vuodelle 2017.

Jytyn liittohallitukselle tehtiin esitys, että tulevilla sääntömuutoksilla varmistettaisiin toimistollisten yhdistysten resurssit jatkaa toimistollisina sekä turvattaisiin yhdistysten itsenäinen toimivalta toiminnan järjestämisessä.

Yhdistyksen 100-vuotisjuhlan järjestämistä varten valittiin juhlatoimikunta, johon kuuluivat **Anja Komulainen, Minna Halme, Jaana Huttunen ja Anneli Salminen**. Toimikuntaa voitaisiin tarvittaessa täydentää. Toimikunnan ensimmäiseksi tehtäväksi annettiin valmistella runko juhluvuodelle.

Juhlatoimikunta kokoontui 31.5.2017. Toimikunnan suunnitelma oli, että yhdistyksen 100-vuotisjuhla järjestetään lauantaina 6.10.2018 ja juhlan jälkeen samana iltana järjestetään Jyty 100-jatkot.

Nuorisotyöntekijöiden tapaaminen järjestettiin 18.5. Tapaamiseen osallistui 29 jäsentä sekä Jytyn aluetoimiston ja yhdistyksen edusta.

Siivous- ja laitoshuollon tehtävissä toimiville sekä ruokapalveluhenkilöstölle järjestettiin ammattialailta 25.10.2017. Tilaisuuteen osallistui 16 jäsentä sekä yhdistyksen edustajat.

Juha Hujanen osallistui 23.-24.5.2017 Jytyn liittovaltuuston kokoukseen. Liittovaltuusto päätti yhtenäiseen jäsenmaksuun ja liittoperintään siirtymisestä.

Servica Itä-Suomen huoltopalvelut Ilky:n yhtiöittämistä valmisteltiin kevästä alkaen. Sote- ja maakuntauudistukseen liittyvän lainsäädännön keskeneräisyydestä johtuen Servican uudelleenorganisointi esitettiin tehtäväksi kahdessa vaiheessa: tavoitteena oli, että omistajat perustavat Servica Oy:n joulukuussa 2017, ja toisessa vaiheessa, sote- ja maakuntauudistuksen lainsäädännön valmistuttua keväällä 2018 tekevät päätökset liiketoiminnan siirrosta liikelaitoskuntayhtymästä Servica Oy:öön. Päätösten edetessä suunnitellusti, Servica Oy aloittaisi liiketoiminnan 1.1.2019. Henkilöstön on tarkoitus siirtyä Servica Oy:n palvelukseen liikkeenluovutuksen mukaisesti.

Osana juhlavuoden toimintasuunnitelmaa oli päätetty, että yhdistyksen historiikka täydennetään viimeisen kymmenen vuoden osalta. Uusittuun painokseen lisätään vuodet 2008 - 2018 **Kyllikki Nissisen** aiemmin kokoaman 90-vuotishistoriikin jatkoksi. **Tapio Aalto** lupautui kokoamaan historiikin jatko-osan.

Kuhilas Oy:ssä käynnistettiin lokakuussa luottamusmiensvaalit. Vaalien tuloksena jäsenet valitsivat **Anita Jämsenin** Jytyn luottamusmieheksi toimikaudelle 1.11.2017 - 31.12.2018.

Savon koulutuskuntayhtymän kahteen toimipaikkaan järjestettiin työpaikkavierailu 11.12.2017.

Yhdistyksen syyskokous päätti pitämässään kokouksessa 29.11.2017 Jytyn liittovaltuuston päätöksen mukaisesti, että Jyty Kuopio ry:n

- jäsenmaksu on 1,32 % ennakonpidätyksen alaisesta palkasta työvoimajäsenillä
- euromääräinen jäsenmaksu on 5 € kuukaudessa
- opiskelijajäsenen jäsenmaksu on 3 €/kk, ja että

Jyty Kuopio, kuten Jytyliiton kaikki muutkin yhdistykset, siirtyivät vuoden 2018 alusta jäsenmaksun liittoperintään. Jatkossa kaikki jäsenmaksut hoidetaan suoraan Jytyliitolle.

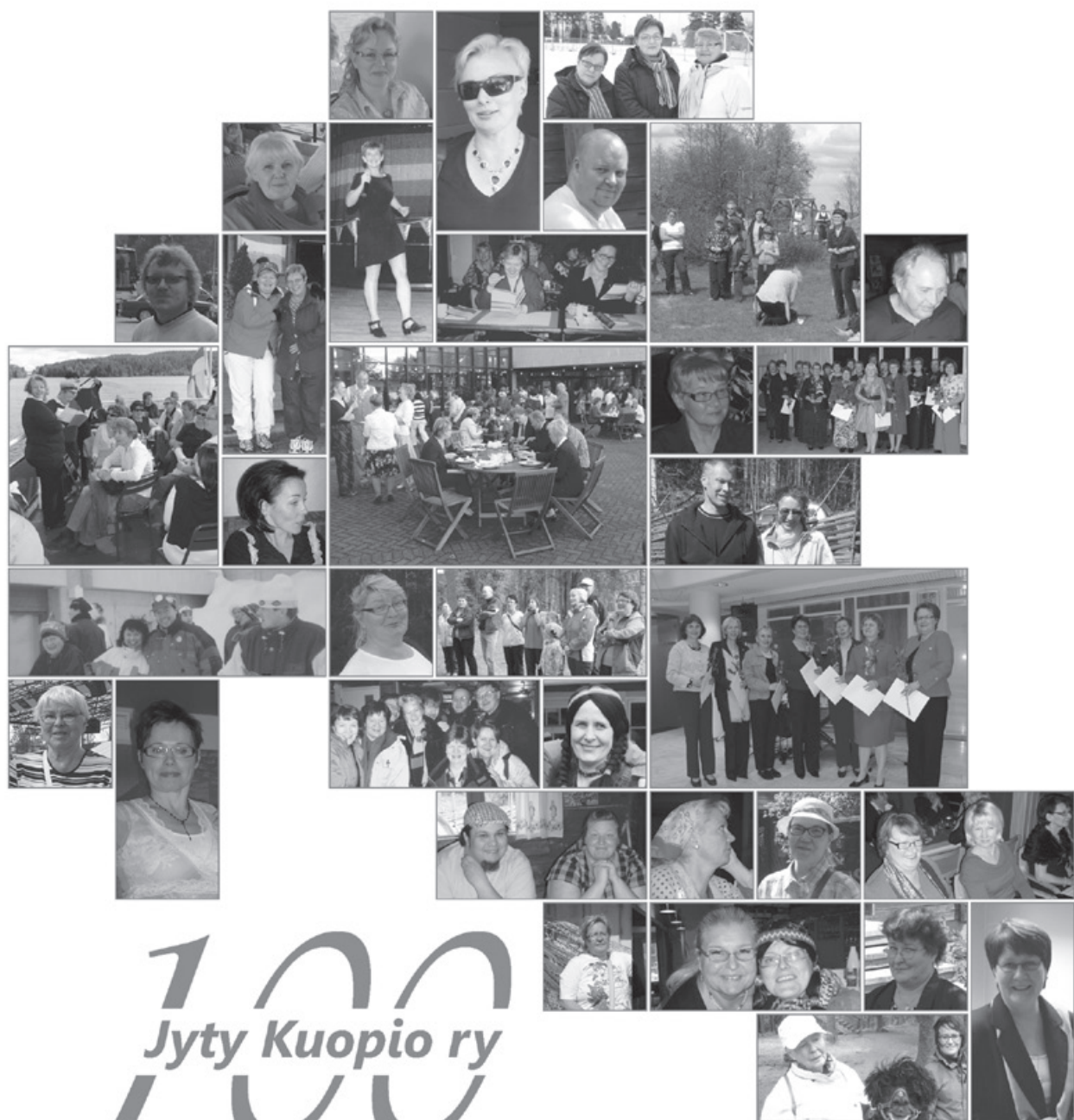
Syyskokous vahvisti myös, hallituksen esityksen mukaisesti, kannatusjäsenen vuosimaksuksi 36 €. Samoin päätettiin pitää hallituksen paikkaluku kahdeksassa (8 jäsentä ja 8 henkilökohtaista varajäsentä).

Ilman virkistystä ei tänäkään vuonna oltu. Tarjolla oli Savusaunailta Rauhalahden Jätäkänkämpällä, kahden yön hotellimatka Tallinnaan, koko perheelle järjestettiin perheretki Vesileppikseen Leppävirralle ja Kallaveden aallot kutsuivat taas kerran Kasariristeilyn merkeissä. Jo perinteeksi muodostuneessa elokuvaillassa jäsenille tarjottiin Ikitie-elokuva ja pikkujoulun merkeissä suunnattiin vielä Hotel & Spa Resort Järvisydämeen.

JYTY KUOPIO RY

SYSSÄYS

JÄSENLEHTI 1/2018



100
Jyty Kuopio ry
1918 - 2018

2018

Jytyn (silloinen KVL) perustajayhdistykset (Turku, Pori, Vaasa, Tampere, Lahti ja Kuopio) juhlivat 100-vuotista taivaltaan tänä vuonna.

Viimeisimpinä vuosina on käyty lukuisia henkilöstömenojen säästöihin kohdistuvia yhteistoimintaneuvotteluja. Säästöjä on haettu paikallisin, osin vapaaehtoisin keinoin. Kiky-sopimus leikkasi työntekijöiden ansioita ja pidensi työaikaa. Luottamusmiesten aiempi työ on lisääntynyt myös yksittäisten jäsenten edunvalvontaan liittyvissä asioissa. Tehtävien uudelleenjärjestelyihin ja työkyvyn tuen toimintamallin mukaisista tehtävämuutoksista joudutaan neuvottelemaan aiempaa enemmän.

Juhlavuonna hallituksen käsiteltäväksi tuli aloite SASKin toiminnan tukemisesta ja kohdentamisesta Mosambikin kotiapulaisten olojen parantamiseen. Hallitus päätyi suuntamaan 100-vuotisjuhlaan saadut rahalliset huomionosoitukset SASKin toimintaan ja kohdentaa saadut lahjarahat Mosambikin kotiapulaisten olojen parantamiseen.

Yhdistyksen 100-vuotisjuhlan merkeissä tehtiin työpaikkavierailuja ja tarjottiin juhlahakveja. Torilla pidettiin juhlavuoteen liittyvä Perhetapahtuma 19.5.2018.

Jätekkukko Oy (Jätelaki ja -asetuksen muutokset), Savon koulutuskuntayhtymä/Muuruveden yksikkö ja Kallaveden Työterveys (yhtiöittäminen tulossa) ilmoittivat YT-neuvotteluista. Sekä Savon koulutuskuntayhtymän Muuruveden yksikön että Kallaveden Työterveyden YT-neuvottelut koskivat kumpikin yhtä Jytyläistä.

Yhdistys jätti hakemuksen Jytyn ansiomerkeistä 11 aktiiville ja hakemuksen mukaisesti ansiomerkit myönnettiin.

Jytyn liittovaltuusto piti kevätkokouksensa Kuopiossa 23. - 24.5.2018.

Juhlavuoden ensimmäinen elokuvailta järjestettiin helmikuussa. Illan elokuvana oli Phantom Thread. Vauhtia yhdistyksen omiin 100-vuotisjuhliin käydään ottamassa viimeisillä Jytyn Syyspäivillä Tampereella syyskuussa 2018. Muita juhlavuoden tapahtumia ovat Golden Abba show Musiikkikeskuksella, Joulumuistot-konsertti kaupungintalolla sekä elokuvailta Scalassa, jossa esitetään elokuvana Juice.

Yhdistyksen toimintasuunnitelmaan on kirjattu kaksi ammattialailtaa vuodelle 2018. Ensimmäinen oli suunnattu sosiaalialan ammattilaisille ja opiskelijoille Sotea ja Suomipoppiä -tapahtumassa Jyväskylässä. Sihteeri- ja hallintotyön ammattialailaisuus järjestetään Kuopion kaupunginkirjastolla 5.11.2018. Tilaisuuden aiheena on Fiksumpi toimistotyö ja kohderyhmänä ovat Itä-Suomen alueen Jytyn jäsenet sekä järjestäytymättömät.

Yhdistyksen tutuksi tullut toimisto Hapelähteenkadulla jää taakse, kun toimisto muuttaa lokakuun alussa Maaherrankadulle Luja-taloon. Muuton jälkeen aluetoimisto, päälautamies ja yhdistyksen toimisto ovat jälleen kaikki saman katon alla. Kuin ennen vanhaan.

Mitä tulevaisuudessa?

Jytyliitossa tehdään linjauksia yhdistysrakenteeseen niin, että yhdistykset olisivat isompia ja samalla kattavampia. Uusia toimintamalleja on löydettävä ja yhdistys- ja järjestöjärjestelmää on muutettava niin, että vahva paikallinen edunvalvontamme säilyy ja entisestään kehittyy. Pyrkimys on, että yhdistyksiä yhdistetään ja siten saadaan toiminnalle lisäpontta sekä jatkuvuutta toimijoiden lisääntyessä. Todennäköistä on, että myös Jyty Kuopion yhdistyksen organisoinnissa tapahtuu muutoksia lähivuosina.

Sote- ja maakuntauudistusten voimaan tulo on siirretty lakien valmistelujen vuoksi (tätä kirjoitettaessa) vuoteen 2020. Uudistukset tulevat vaikuttamaan esim. siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin. Henkilöstöjärjestöt ovat mukana eri työryhmissä ja neuvotteluissa turvaamassa työntekijöiden asemaa jo valmistelun aikana.

Ainoa mikä on varmaa, on se, että isoja asioita joudutaan tulevaisuudessa kohtaamaan ja käsittelemään.

Sitä ennen on kuitenkin aika juhlia sekä 100-vuotiaasta Jytyä että 100-vuotiaasta omaa yhdistystämme!



Juhlavuoden 2018 hallitus.

Takarivissä Tapio Aalto, Ari Nissinen, Kati Haapakangas, Jaana Huttunen, Tiina Forsman ja Virpi Lempinen. Eturivissä vasemmalta Päivi Elovirta, pääluottamusmies Juha Hujanen, puheenjohtaja Anja Komulainen ja Minna Halme.

Vaikuttava menneisyys – valoisa tulevaisuus

Puheenjohtajan mietteitä vuosilta 2008 – 2018

Kun tarkastelee viimeistä kymmentä vuotta Jyty Kuopio ry:n historiassa, tulee mieleen muutos ja epävarmuus. Aikaisempiin vuosiin verrattuna yhdistystä ovat työllistäneet neuvottelut lomautuksista ja irtisanomisista sekä myös muut suuret muutokset työpaikoilla. Suuremmilta lomautuksilta on kuitenkin vältytty. Jäsenten lomarahoja on leikattu sekä solmittu lomarahasopimuksia ja joitakin irtisanomisia on tapahtunut. Työpaikkojen monista eduista on jouduttu luopumaan, myös kaupungin työpaikoilla.



Suurimpia jäseniä koskevia muutoksia ovat olleet Kuopion kaupungin palkka- ja taloushallinnon siirtyminen perustettuun

Kuhilas Oy:öön (nyk. Monetra Pohjois-Savo Oy). Laitos- ja ruokahuollon henkilöstö siirtyi Servica Itä-Suomen huoltopalvelut Ilky:n palvelukseen. Kaupungin palvelualueuutoksen myötä vuonna 2011 hajautettiin muitakin kaupungin toimintoja liikelaitoksiin, joissa työskentelee myös Jyty Kuopion jäseniä.

Lähivuosina käydään neuvotteluja pitkään valmisteilla olleiden maakunta- ja soteuudistuksen sekä muiden yhteiskunnallisten muutosten toteutuessa.

Jäsenten eläköityessä tilalle ei aina palkata uutta työntekijää. Uusia jäseniä on kuitenkin saatu useiden kuntaliitosten myötä.

Yksi merkittävä muutos liiton taholta on ollut yhtenäiseen jäsenmaksuperintään siirtyminen. Jäsenmaksu peritään ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Vuoden 2018 alussa siirryttiin yhdistysperinnästä liittoperintään, jolloin määriteltiin myös yhtenäiset jäsenmaksuprosentit kaikissa yhdistyksissä.

Liitossa ja yhdistyksissä keskustellaan parhaillaan yhdistysrakenteen muutoksista. Pyrkimyksenä on siirtyä suurempiin yhdistyksiin ja siten yhtenäistää toimintaa sekä mahdollisesti myös säästää kustannuksissa. Toimintaa on kehitetty kunkin aikakauden vaatimusten mukaisesti. Kehittämistyö jäsenten etujen huolehtimiseksi ja edelleen parantamiseksi on ollut jatkuvaa ja jatkuu edelleen.

Jyty Kuopio ry:ssä on pidetty hyvää huolta jäsenten hyvinvoinnista järjestämällä erilaisia kulttuuri- ja virkistystapahtumia sekä on mahdollistettu koulutuksiin osallistuminen. Tapahtumiin osallistumisen tuoma yhteenkuuluvuus lisää työhyvinvointia ja sitä kautta myös työssä jaksamista. Edunvalvonta on kuitenkin tärkein tehtävämme myös uudelle vuosisadalle siirryttäessä.

Yhdistyksen toiminnan lähtökohtana ovat olleet jäsenten tarpeet ja toiveet. Suurten ikäluokkien jäädessä eläkkeelle, hiljaisen tiedon siirto uusille aktiiveille on erityisen tärkeää. Uskon kuitenkin, että jatkossakin löytyy innokkaita toimijoita, jotka luotsaavat yhdistystä uudella vuosisadalla. Valoisin mielin!

Anja Komulainen

KUTSU JYTY KUOPIO RY:N JÄSENILLE

100
Jyty Ku
1918 -

100-vuotisjuhla

Kuopion kaupungin vastaanotto
kaupungintalon juhlasalissa 6.10.2018 klo 16 – 19.

Tervetulomalja ja juhlapuheet
Ansiomerkkien jako
Kevyt ruokabuffet-tarjoilu sis. ruokajuomat

Ohjelma:

Dazzling Tangobatics
Emilia Tengvall & Heikki Matero

Osallistujien toivotaan
pukeutuvan juhlaan asuun.

Kaupungintalolle mahtuu rajallinen
määrä, joten ilmoittaudu pian.



Kuva: Timo Jakola

Vapaamuotoiset 100-vuotisjatkot

ovat Ohjelmaravintola Maxim`ssa.

Klo 19.15 - 19.45 sisäänpääsy ravintolaan ja drinkkilippujen jako
(jonka jälkeen ovet suljetaan)

KLO 20 - 22 SHOW TIME

Klo 22 seurustelua

Klo 23 juhlat päättyvät

Ohjelmaravintola Maxim`siin mahtuu 280 henkilöä.

Sitova ilmoittautuminen nettiosoitteessa: www.jytykuopio.fi

Kunniajäsen

Jussi Sovinen, kaupungininsinööri

Puheenjohtajat

Oskari Terhi, sähkölaitoksen johtaja	1918
Jussi Sovinen, kaupungininsinööri	1938 - 42
Erkki A. Mäkelä, huoltotoimenjohtaja (myöh. kaupunginsihteeri)	1946
Teodor Pantakoski, taloudenhoitaja	1947 - 48
Yrjö Himanka, kaupungingeodeetti	1949 - 51
Arvo P. Eskelinen, dipl.ins.	1952
Olavi Ruuskanen, metsänhoitaja	1953 - 60
Tauno Rissanen, ylilääkäri	1961 - 70
Sampsa Toivonen, kunnalliskodin joht.	1971 - 76
Heikki Kuosmanen, nuorisosihteeri	1977
Airi Partanen, kanslianhoitaja	1978 - 23.10.1983
Anneli Halonen, toimistonhoitaja	24.10.1983 - 31.12.1988
Antero Forsman, kirjasto-auton kuljettaja	1.1.1989 - 31.12.1991
Anneli Halonen, toimistonhoitaja	1.1. - 31.12.1992
Annikki Lammi, kanslisti	1.1. - 31.12.1993
Pirkko Puustinen, palkanlaskija	1.1.1994 - 31.12.1997
Minna Rantala, uimaopettaja	1.1.1998 - 31.12.2003
Tiina Tertsunen-Berg, nuorisohjaaja	1.1. - 31.12.2004
Anja Komulainen, hallintosihteeri	1.1.2005 -

Sihteerit

Toivo Pantakoski, kaupunginkamreeri	1938 - 42
Eino Launonen, taloustarkastaja	1943 - 45
Elsa Kunnas, toimistovirkailija	1946 - 48
Kerttu Kauppinen, lastentarhanopettaja	1948
Pentti Hakulinen, rakennusmestari	1949 - 50
Väinö Hakkarainen, konttoripäällikkö	1951
Henry Dahlberg, osastosihteeri	1952 - 54
Ester Leikas, kanslisti	1955 - 60
Inkeri Hakulinen, piirtäjä	1961 - 69
Helmi Jauhiainen, toimistovirkailija	1970
Anja Pöyhönen, toimistovirkailija	1971
Irja Hiltunen, apulaiskanslisti	1972
Anja Pöyhönen, toimistovirkailija	1973 - 74
Aila Rissanen, apulaiskanslisti	1974 - 75
Anja Kokkonen, apulaiskanslisti	1975 - 76
Kirsti Hartikainen, kanslisti	1976 - 78
Elina Hyvönen (1/2 pv. tsto.virkailija)	1978 - 81
Anneli Salminen (kokopäiväinen sihteeri)	1982 -

Kunniamerkin saaneet

KVL:n ansiomerkin saaneet:

Antikainen Juha, nuorisotoimenjohtaja
Asikainen Eeva, toimistonhoitaja
Bjugg Maija Liisa, perhepäivähoitaja
Forsman Antero, kirjastoauton kuljettaja
Hakulinen Inkeri, piirtäjä
Halonen Anneli, toimistonhoitaja
Hirvonen Riitta, palkanlaskija
Kainulainen Hilikka, toimistonhoitaja
Kallunki Aila, keskusarkistonhoitaja
Kannosto Osmo, teknikko
Korhonen Elina, johtava kodinhoitaja
Kääriäinen Siiri, toimistovirkailija
Lappalainen Soile, kolmiperhehoitaja
Leikas Ester, kanslisti
Miettinen Anna-Liisa, toimistonhoitaja
Mäkelä Erkki A., kaupunginsihteeri

Nissinen Kyllikki, kaupunginjoht. sihteeri
Partanen Airi, kanslianhoitaja
Puputti Anja-Leena, kanslisti
Puustinen Pirkko, henkilöstöasiainsihteeri
Rantakoski Toivo, kaupunginkamreeri
Reinikainen Tuula, tutkimussihteeri
Rissanen Tauno, ylilääkäri
Ruuskanen Olavi, metsänhoitaja
Räsänen Leila, lastenhoitaja
Salminen Martti, suunnittelupäällikkö
Seppänen Pirkko, palkanlaskija
Sovinen Jussi, kaupungininsinööri
Taskinen Leena, kotipalveluohjaaja
Tiitinen Tuula, kanslisti
Toivonen Sampsa, kunnalliskodin johtaja

Jyty ry:n ansiomerkin saaneet:

Aalto Tapio, kouluavustaja
Airaksinen Merja, kanslisti
Elovirta Päivi, koulunkäynninohjaaja
Haapakangas Kati, sovellusasiiantuntija
Halme Minna, viestintäsihteeri
Heikkinen Seija, toimistonhoitaja
Heikkinen Tuula, kanslisti
Heikura Pirkko, toimistosihteeri
Heiskanen Aili, kotipalveluohjaaja
Helminen Eila, hankintasihteeri
Hujanen Juha, päätoiminen luottamusmies
Huttunen Jaana, asiakaspalveluvastaava
Hyttinen Tiina, toimistosihteeri
Hämäläinen Sirkka, palkanlaskija
Härmä Tarja, toimistosihteeri
Kankkunen Ritva, kanslisti
Karhunen Tuula, toimistosihteeri
Kasurinen Aira Elina, orkesterisihteeri
Kivilampia Anna, hallintoassistentti
Kolari Eija, palkanlaskija
Komulainen Anja, hallintosihteeri
Koponen Hilikka, toimistonhoitaja
Koponen Liisa, henkilöstöasiain sihteeri
Koponen Mika Oskari, kanslisti
Koskela Sisko, perhetyöntekijä
Kärkkäinen Tiina, lähetti-toimistovirkailija
Lahtinen Arja, toimistosihteeri
Laitinen Raija, palkkasihteeri
Lammi Annikki, koulutusasiainsihteeri
Lempinen Virpi, palvelussuhdeasiiantuntija

Leppänen Juha, valvoja
Lintula Sirkka, kotipalveluohjaaja
Makkonen Leena, palkkasihteeri
Miettinen Anitta, taloussihteeri
Miettinen Tuula, ryhmäavustaja
Mylläri Meeri, perhepäivähoitaja
Myöhänen Paula, perhepäivähoitaja
Nieminen Leena, kotipalveluohjaaja
Nissinen Ari, hankinta-asiantuntija
Oinonen Helena, palvelutalon johtaja
Oksman Paula, toimistosihteeri
Pajarinen Erja, kanslisti
Pakarinen Paula, perhepäivähoitaja
Pelkonen Leila, toimistosihteeri
Peltoniemi Pirjo, taloussihteeri
Pelttari Marita, kolmiperhepäivähoitaja
Pentikäinen Sirkka, kanslisti
Pitkänen Ulla, asiakaspalvelusihteeri
Pulkinen Eeva, perhepäivähoitaja
Pääkkönen Pirjo, toimistosihteeri
Rantala Minna, uimaopettaja
Rissanen Airi, perhepäivähoitaja
Rytkönen Hilikka, ryhmäavustaja
Räsänen Aila, perhepäivähoitaja
Räsänen Seija, yhteys sihteeri
Salminen Aila, maakuntasuunnittelija
Savolainen Katariina, toimistonhoitaja
Savolainen Marjut, asiakaspalvelusihteeri
Savolainen Ritva, kolmiperhehoitaja
Siikanen Sirpa, lähetti-toimistovirkailija

Smolander Marja, perhepäivähoitaja
Suhonen Tapani, kanslisti
Tertsunen-Berg Tiina, pääluottamusmies
Tiirikainen Maisa, kuluttajasihteeri
Timonen Merja, perhepäivähoitaja
Toivanen Sirkka, kolmiperhepäivähoitaja
Tuomisoja Irma, kanslisti
Turpeinen Terttu, lapsiperhetyöntekijä

Turunen Raija, ohjaaja
Ulmanen Tuula, työllisyssihteeri
Ursin Pirkko, museo-opas
Villikka Arto, nuoriso-ohjaaja
Virsu Kerttu, johtaja
Vuori Ulla, nuoriso-ohjaaja
Vähäsöyrinki-Hätinen Arja, tiimisihteeri
Väisänen Merja, ohjaaja

Erikoisansiomerkit:

Halonen Anneli
Puustinen Pirkko, henkilöstöasiainsihteeri

Päätoimiset pääluottamusmiehet

Leena Muona	1.1.1991 - 31.12.1992
Antero Forsman	1.1.1993 - 11.7.2002
Minna Rantala	15.8.2002 - 31.10.2002
Pirkko Puustinen	1.11.2002 - 11.5.2003
Tiina Tertsunen-Berg	12.5.2003 - 31.12.2003
Pirkko Puustinen	1.1.2004 - 31.10.2005
Tiina Tertsunen-Berg	1.11.2005 - 31.12.2012
Juha Hujanen	1.1.2013 -

Jäsenten työnantajat

Kuopion kaupunki	Savon vammaisasuntosäätiö
Kuopion Matkailupalvelu Oy	Pohjois-Savon liitto
Kuopion ev. lut. seurakunnat	Sunnen Koti Oy
Maaningan kunta	Savonia ammattikorkeakoulun ky
Siilinjärven kunta	Kuopion Setlementti Puijola ry
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö	Jätekkukko Oy
Kuopion konservatorion kannatusyhdistys ry	Savon koulutuskuntayhtymä
Kuopion yliopisto	Kuopion Seudun Päihdepalvelusäätiö
Kiinteistö KYS Oy	Kuhilas Oy
Kevama Oy	Kuopion Energia
Kuopion ensikotiyhdistys ry	Niiralan Kulma Oy
Kuopion Steinerpedagogiikan kannatusyhdistys ry	Palvelutalo Lepola

Suurimmat työnantajat

Kuopion kaupunki	623
Savon koulutuskuntayhtymä	50
Itä-Suomen huoltopalvelut	
liikelaitoskuntayhtymä, servica	43
Monetra Pohjois-Savo Oy	34
Savonia-Ammattikorkeakoulu Oy	26

Lisäksi muita työnantajia, joissa jäsenemme työskentelevät määräaikaaisesti.

Yleisimmät ammattinimikkeet

Toimistosihtööri	70
Lastenhoitaja	44
Koulunkäynninohjaaja	37
Perhepäivähoitaja	35
Kirjastovirkailija	31

Jäsenmäärä 31.8.2018: 1 041

Jäsenistön keski-ikä: 50,8 vuotta

Sukupuolijakauma: naiset 80%, miehet 20%



Logo Antero Forsman



Logo Timo Viinikainen



Logo Tapio Aalto

Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry

Kuopion Kunnallisvirkailijain Yhdistys ry

Kuopion kaupungin Virainhaltijain Yhdistys ry

Kuopion Kunnallisvirkamiesyhdistys ry

KVL Kuopio ry

Jyty Kuopio ry

LÄHDELUETTELO

Kirjalliset lähteet:

Kunnallisvirkamies - Kommunaltjänstemannen 50-vuotisjuhlajulkaisu
Kuopion kunnallisvirkamiesyhdistys ry:n 70-vuotishistoriikki
Yhdistyksen tiedotuslehti Syssäys 4/1998
Yhdistyksen arkisto

Lehtileikkeet yhdistyksen arkistosta:

Pohjois-Savo
Savo
Savon Sanomat
ViikkoSavo
Uutis-Kukko
Kansan Sana

Valokuvat:

Yhdistyksen arkisto
Yksityiset albumit

Lisäksi Kyllikki Nissisen tekemät yhdistyksen jäsenten haastattelut ja jäsenten omat kertomukset

Kuopion Kunnallisvirkaileijain Yhdistyksen r.y. Säännöt (1938)

1 §

Yhdistyksen nimi on "Kuopion Kunnallisvirkaileijain Yhdistys r.y." ja sen tarkoituksena on herättää yhteenkuuluvaisuuden tunnetta Kuopion kunnallisvirkaileijain keskuudessa, aikaansaada mahdollisimman suurta vireyttä ja harrastusta kunnallisiin asioihin, valvoa jäsentensä taloudellisia ja muita heidän virkojensa yhteydessä olevia etuja sekä tarpeen tullen tarjota jäsenilleen siveellistä ja oikeudellista turvaa heidän virka-asemassaan. Tämän tarkoituksen saavuttamiseksi tulee yhdistyksen mm.

1) esitelmillä, keskusteluilla, julkaisuilla y.m. levittää jäsentensä keskuuteen tietoja kunnallisista asioista;

2) etusijassa ottaa käsiteltäviksi asioita ja tarvittaessa tehdä esityksiä ja antaa lausuntoja niistä kysymyksistä, jotka koskevat kaupungin kunnallisvirkaileijain asemaa, oikeuksia ja velvollisuuksia;

3) valmistaa jäsenilleen tilaisuutta henkilökohtaiseen vuorovaikutukseen ja siten edistää hyvää yhteistyötä ja herättää yhteishenkeä kaupungin eri hallinnonhaarojen virkaileijain keskuudessa;

4) sopivalla tavalla avustaa jäseniensä taloudellisia, yhteiskunnallisia ja muita heidän toimiinsa liittyviä pyrkimyksiä ja etuja.

ISBN 978-952-94-0938-9 (sid.)
ISBN 978-952-94-0939-6 (PDF)



9 789529 409389

 **Jyty Kuopio ry**