

Närpes 7.3.2024 svosterbottensjyty@outlook.com

Ordförande: Kenneth Nickull, 06 3821230; 045 2041567
Informator: **Bo Bäckström**, hem 2242519; 040 7567319
Medlemsregistret: Sonja Granström, tel 050 5879801
Kassör: Sonja Granström, tel 050 5879801

**Kom ihåg att anmäla om
arbetsgivare-, namn-,
adress- m.fl. ändringar!**

INFO-brev 3/2024

Medlem!

Aktualiteter

- Föreningen har uppgjort en egen hemsida som finns på adressen <https://svenskaosterbottensjyty.jytyliitto.net/>
- Föreningens namn är Svenska Österbottens Jyty rf och e-postadressen är svosterbottensjyty@outlook.com

Uppdatera kontaktuppgifterna!

Medlem bör gå in på Jässäri, kontrollera och komplettera sina kontaktuppgifter inklusive arbetsgivare. Detta för att efter ett kort övergångsskede kommer informationen att sändas ut till medlem enligt uppgifterna i Fackförbundet Jytys medlemsregister, vilket är nytt. Hittills sänds infobreven enligt kommunvisa sändlistor av kontaktpersonerna. Flera tiotal personer saknar fungerande e-post i medlemsregistret. Man loggar in på e-tjänsten/Jässäri här [Login JYTY \(asuite.fi\)](https://login.jyty.fi) Sonja Granström granstromsonja@gmail.com kan hjälpa till.

Jubileumsresa och vårmöte

Påminnelse om resa med Oravais Trafik Larsmo-Helsingfors till Sokos Hotel Viru i Tallinn 26-28.4. Båt Tal-link/Silja Megastar. Fullständig information sändes ut 21-22.2. Resans pris är 294 € men med den andel föreningen står för + eventuell aktivitetspeng kan det bli 100 /120 €. I anmälningslänken fyller ni i alla punkter. Anmälningslänk: <https://forms.office.com/r/YV4WBFT88b> Betalning till konto: FI42 4958 0010 1265 83 på samma gång. Anmälningen skall vara inne senast 18.3.2024 kl.18.00. Giltigt pass eller EU-identitetsbevis. Om du beställer mat på båten ska det betalas genast, 29,50 €/pers/väg. Icke medlemmar kan anmäla sig efter 15.3.

Semesterbestämmelserna

KT Kommunarbetsgivarens anvisningar, cirkulär 7/8.5.2019. Huvudregel: Semesterlön betalas enligt lönen vid tidpunkten då semestern börjar. Undantag: För semestern betalas en genomsnittlig lön om anställds arbetstid och lön ändras under kvalifikationsåret eller innan semestern börjar. Det gäller situationer där den ordinarie arbetstiden blir längre eller kortare (t.ex. deltidspension, partiell vårdledighet, ombildning till deltidanställning). I förändringssituationer bestäms semesterlönen genom att den fulla ordinarie månadslönen vid tidpunkten då semestern börjar multipliceras med den genomsnittliga arbetstidsprocenten under kvalifikationsåret. Tillämpas också på betalning av semesterersättning, men ej på semesterpenning.

Semesterlagen ändrades 1.4.2019. Ändringarna gäller längden på den semester en arbetstagare tjänar in under tid av arbetsoförmåga och den tid inom vilken semester som flyttats på grund av arbetsoförmåga ska tas ut. Ny avtalspunkt om byte av semesterpenning mot ledighet. Arbetsgivaren och den anställda kan komma överens om att semesterpenningen för kvalifikationsåret eller en del av den tas ut som motsvarande ledighet. Det förutsätter inte lokalt kollektivavtal men ska ske enligt likställda principer. Kan avtalas om vikarie.

Semesterrätten

enligt fem-/sjudagarsregeln per vecka är oförändrad. Hur semester och erfarenhetstillägg införtjänas finns i AKTA kapitel IV §§ 1-22 med tillämpningsanvisningar, cirkulär8/2020. Semesterbestämmelserna grundar sig delvis på semesterlagen (162/2005). Semesterreglerna avviker för anställda med timplön (TIM-AKA).

Under semesterperioden 2.5-30.9.2023 får minst 65 % tas ut och 35 % utanför semesterperioden 1.1.23 - 30.4.24. Möjligheterna till sparsemester är betydande, de ska antecknas i semesterordningen och redovisas.

Arbetsgivaren ska meddela semestertidpunkten senast en månad innan semestern börjar, undantagsvis två veckor före. Om en person varit anställd i sin kommun oavbrutet till 31.3 minst sex (6) månader och denna har minst fem (5) kvalifikationsår som berättigar till semester ges max 28 semesterdagar och 38 semesterdagar om minst 15 kvalifikationsår. Semesterns längd bestäms utgående från antalet fulla kvalifikationsmånader enligt avtal och tillämpningsdirektiv, enligt den anställningstid som berättigar till erfarenhetstillägg och anställningsförhållandets längd. Den anställningstid som berättigar till erfarenhetstillägg är anställningsförhållande i egen kommun eller samkommun, eller i annan arbetsgivares tjänst inom motsvarande yrkesområde eller i uppgifter som gett väsentlig nytta för nuvarande uppgifter. Dessa uppgifter redovisas med intyg för arbetsgivaren.