

Vårhälsningar!

Vi höll vårt vårmöte 26.4 i samband med medlemsresa till Umeå 26 -27.4, 36 personer var med på resan. Oravais Trafik samlade upp resenärer både norr- och söderifrån och vi sammanstrålade i Vasa hamn. I Umeå hade Jyty-gänget en gemensam buss som skjutsade oss till Ikea/Avion, mässcentret Nolia och Umeå centrum. Umeå bjöd på vackert men rätt kallt väder. På vårmötet beslöts godkänna bokslut och verksamhetsberättelse för år 2024 samt beviljades ansvarsfrihet för styrelsen gällande dessa.

Jytys familjedag 14.6.2025

Jytys familjedag ordnas detta år lördagen den 14.6. Vi ordnar familjedagen i samarbete med Jyty Jakobstad vid arktiska museet Nanoq i Jakobstad. Mera info om programmet kommer snart!



Värva din kompis!

Passa på att värva nya medlemmar nu! Det kan enkelt göras via förbundets hemsida och verktyget för att rekommendera Jyty-medlemskap. Rekommendationen kan med hjälp av verktyget skickas per Whatsapp eller e-post. Länk till verktyget: [Jyty - Suosittele](#)

Både värvaren och den nya medlemmen belönas 😊

Förhandlingsrunda 2025

Kommunernas och välfärdsområdenas nya tjänste- och arbetskollektivavtal har godkänts 5.5 och innehåller löneförhöjningar enligt den allmänna linjen och utveckling av lönesystemet. De nya avtalen gäller 1.5.2025 – 29.2.2028. Löneförhöjningarna under avtalsperioden är totalt 7,37% samt 1,8% för utvecklande av lönesystemet. Jytys ordförande Jonna Voima har uttryckt att hon är nöjd över att de än en gång kunnat visa att modellen med avtalsförhandlingar fungerar då det finns genuin vilja att få till stånd ett avtal. Den första allmänna löneförhöjningen kommer 1.10.2025 och den är 53 € eller minst 2,5%.



AKTA:s nivålönesystem

I AKTA tas det nya nivålönesystemet i bruk senast 1.10.2025

Hos varje arbetsgivare har förhoppningsvis en lokal lönearbetsgrupp utsetts och påbörjat sitt arbete med förberedelser av ibruktagandet. Om arbetet blir klart tidigare än 1.10 kan nivålönesystemet tas i bruk redan tidigare. Ett av syftena med nivålönesystemet är att den kunskap man samlat på sig under sin karriär ska kunna beaktas mera än nu i lönesättningen.

I och med nivålönesystemet kommer också en del nya begrepp som det kan vara bra att känna till:

Lönegrupp: Löntagarna eller rättare sagt befattningar och tjänster inplaceras i lönegrupper utgående från arbetsuppgifternas art på motsvarande sätt som hittills gjorts med lönepunkter. Lönegrupperna har till skillnad från lönepunkterna tre olika nivåer: A, B och C.

Nivåkriterier: De kriterier som avgör om uppgiften placeras på nivå A, B eller C i lönegruppen. Från nationellt håll finns fastslaget vilka kriterier som gäller för att man ska flyttas upp från nivå A till nivå B, på lokal nivå fastslås vilka kriterier som gäller för att man ska flyttas från nivå B till nivå C. Vid behov förhandlar man lokalt även om högre nivåer D och E.

Nivålö: Den lön som bestäms utgående från kunnande och ansvar. Ersätter tidigare uppgiftsrelaterade lönen. Nationella minimilöner finns fastställda för nivåerna A, B och C.

Nivåtillägg: Tillägg som kan betalas utöver nivålönen för speciellt ansvar och kunnande. På nationell nivå har man fastslagit två bindande nivåtillägg: handledande av praktikanter och medicinsansvar inom småbarnspedagogiken. Arbetsgivaren kan ta i bruk lokala nivåtillägg om vilka förhandlas lokalt.

Nivålönesystemet innebär inte sänkt lön för någon.

Tilläggsinformation finns på KT:s sidor: [Nytt lönesystem för kommunsektorn](#)

I KT:s cirkulär 3 och 5/2025 finns mer noggrant förklarat vad förnyelsen innebär och hur verkställandet ska gå till. Jyty arrangerar fortbildningar om nivålönesystemet för förtroendemän och andra lokala aktörer.

Aktivitetspenning 2025

I årets budget har reserverats medel för aktivitetspenning till 200 medlemmar. Aktivitetspenningen är 40 € för arbetande medlemmar och 20 € för pensionärsmedlemmar. Innan man ordnar sin aktivitet anholder man om den på den blankett som finns på föreningens hemsida. Aktivitetspenningen är tänkt för aktivitet i grupp på minst 2 personer. Den kan genomföras när medlemsansvariga har godkänt den. Efter att aktiviteten är utförd redovisar en person i gruppen till kassören. Länk till ansökan om aktivitetspenning: <https://forms.office.com/r/VPv7v5nX2C>

Korrigerad kontaktinformation gällande lokala avtal

Undertecknade lokala avtal ska alltid skickas till föreningen via svosterbottensjyty@outlook.com och till förbundet via paikallisetopimukset@jytyliitto.fi

I föregående infobrev var e-postadressen till förbundet felaktig.



Kom ihåg att hålla dina kontaktuppgifter, anställningsuppgifter mm uppdaterade i Jässäri!

Vi stöter nu som då på svårigheter att nå en del medlemmar på grund av att det finns föråldrade kontaktuppgifter i Jässäri. Uppdatera dina uppgifter så har både föreningen och förbundet tillgång till rätt telefonnummer och e-post. Man loggar enkelt in till Jässäri med nätbankskoder eller mobilcertifikat. Inloggningen till Jässäri finns på förbundets hemsida: <https://jytyliitto.fi/sv/hemsidan/> (Logga in i E-tjänsten).

Vi önskar alla medlemmar en skön vår, hoppas vi ses på familjedagen i Jakobstad!

Styrelsen för Svenska Österbottens Jyty rf

Föreningens hemsida hittas här: <https://svenskaosterbottensjyty.jytyliitto.net/>

Följ också föreningen på Facebook och Instagram.

Kontaktuppgifter till funktionärerna finns på föreningens hemsida. [Kontaktuppgifter | Svenska Österbottens Jyty \(jytyliitto.net\)](#)

Föreningens faktureringsadress

Svenska Österbottens Jyty rf
c/o Larsmo kommun, Camilla Nynäs
Norra Larsmovägen 30
68570 LARSMO
camilla.nynas@larsmo.fi

Svenska Österbottens Jyty rf
svosterbottensjyty@outlook.com
<https://svenskaosterbottensjyty.jytyliitto.net/>

6.5.2025
Annika Lepola, informatör