



TOIMINTASUUNNITELMA 2024-2025

Lions-piiri 107-G ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2024–2025 LIONS-PIIRI 107-G RY

Hyvät G-piirin lionit,

Piirimme klubit toteuttavat kansainvälisen järjestön tunnuslausetta, me palvelemme. Jokaisen klubin palveluaktiviteetti on tärkeä osa yhdessä tekemäämme hyvää työtä.

Kautemme alkaa kesällä **Lions-liiton Strategia 2030 toteuttamisen ja kansainvälisen Mission 1.5 merkeissä.**

Tämä koskee meitä kaikkia Lions-jäseniä, -klubeja, -piirejä ja itse liittoa. Strategian 2030 ja Mission 1.5 perimmäinen **tavoite on turvata hyvin toimivat ja voivat klubit**, piiri sekä toimiva organisaatio.

Visiomme: parasta hyväntekeväisyyttä piirimme alueella, **ja missiomme:** piirissä tehdään palvelutyötä kohti parempaa tulevaisuutta, ovat valideja edelleen. Strategia 2030:n toimenpiteet asettamiimme tavoitteisiimme aloitetaan toiminta alkavalla kaudella ja niitä jatketaan myös tämän kauden jälkeenkin.

Kauden teemaksi olen valinnut:

Toiminnan sydän on toimiva klubi.

Tullaan tunnetuksi ja palvellaan yhdessä kaikkien parhaaksi.

Karstulassa 6.4.2024

Pirkko Kangasaho
1. varapiirikuvernööri
LC Karstula/Sirkat

Teemat

Kansainvälinen teema: We Serve, Palvelemme avun tarpeessa olevaa maailmaa

Kansainvälisen presidentin teema: Make Your Mark -- Jätä oma jälkesi

Kotimainen teema: Merkityksellistä auttamista

Liiton puheenjohtajan teema: Merkityksellisiä tekoja

Piirin teema: **Toiminnan sydän on toimiva klubi.**
Tullaan tunnetuksi ja palvellaan yhdessä kaikkien parhaaksi.

Kauden päätavoitteet 2024–2025 ovat seuraavat:

Otamme ohjelmaan teemaan ”Palvellaan yhdessä kaikkien parhaaksi” muissa piireissä hyväksi osoittautunutta aktiviteettiä ”Auta Lasta-Auta Perhettä” sekä aiemmin lanseerattua ”Kulmat kuntoon” aktiviteetteja sekä jatketaan Ympäristöleijonien kehittämällä ympäristöteemalla erilaisia ympäristön eteen tehtäviä aktiviteetteja piirin ja paikkakuntien omien tarpeiden ehdoilla ja nuoriin kohdistettuja uusia aktiviteetteja esim. ”Leijonan metsästystä” alueittain kauden 24/25 aikana. Ympäristön vaikutus hyvinvointiin ja terveyteen teemakokonaisuutta kokeillaan kaudella 2024–2025.

Säilytetään nykyinen jäsenmäärä **piirissä ja mielellään pyritään luomaan edellytykset jäsenmäärän kasvuun.** Nettotavoite G-piirissä 40 uutta jäsentä. Tavoitteena on klubit panostaisivat uusien jäsenien hankintaan esim. **5 jäsentä/v./klubi** ja joka vuosi on lisättävä jäsenmäärää, jotta klubit varmistavat elinvoimaisuutensa tulevina kausina.

Kannustetaan klubeja keskinäiseen yhteistyöhön toiminnan turvaamiseksi ja aktiviteettien **laajemman näkyvyyden lisääntymiseksi.** Tulevaisuus on käsissämme, ja sen rakentamiseksi meidän on autettava toisiamme.

Viestinnän tavoitteena on saada lisättyä klubien näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa. Samoin klubien verkkosivujen informatiivisuuden lisääminen ja niiden tietojen oikeellisuus. Sähköisten pilvipalvelujen hyödyntäminen tiedostojen jakamisessa ja arkistoinnissa koko piirin alueella.

Tavoitteena G-piirissä MD107 osalta on olla LCIF-lahjoitusten osalta hyvässä asemassa. Klubeja kannustetaan täyttämään LCIF:n tavoitteet lahjoitusten osalta, joka on 27,5 \$/jäsen => n. 2,5 € /kk/jäsen. Tämä tarkentuu myöhemmin syys-lokakuussa.

MyLCI:n jäsenilmoituksen ja MyLion aktiviteetit 80 % raportoitu kauden aikana.

Koulutustoimialan valmennuksien sisältöjen kehittämistä jatketaan. Tavoitteena on, että vähintään 51 klubista osallistutaan johonkin piirin tilaisuuteen kauden aikana.

Turvataan alueiden ja lohkojen **elinoimaisuutta rakenteellisilla muutoksilla** sekä panostamalla lohkon puheenjohtajien koulutuksiin sekä tehtäväkuvan selkeyttämiseen kauden aikana.

Palvelutoiminnan kehittämiseksi järjestetään klubeille syyskauden aikana **kyselyjä uusien palveluaktiiviteettien löytämistä varten.** Klubien ideoiden pohjalta kerätään aktiiviteettipankki kaikille klubeille jaettavaksi ja kerrotaan myös muille omista onnistumista. Esimerkiksi pääkaupunkiseudulla järjestävät työpajoja aiheesta, mutta meillä pitkät välimatkat estävät työpajojen järjestämisen, kun paikalle tulee liian vähän osallistujia. Haetaan yhteistyökumppania tai kumppaneita omalle aktiiviteetti-idealalle toisesta klubista.

Klubien aktiiviteetti tietojen kokoaminen on tärkeää, jotta voimme osoittaa toimintamme merkittävyyden sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Tietoja voimme hyödyntää piirin oman toiminnan kehittämisessä sekä palvelupankin kehittämisessä klubeja varten, josta klubit voivat helposti käydä etsimässä ideaa ja inspiraatiota omaan toimintaansa. Palvelupankkiin voi esittää ideoita uusista aktiiviteeteista.

Jäsenyytyvyisyys on klubitoiminnan peruskallio.

Strategia2030: Klubi on toiminnan sykkivä sydän



Strategia 2030 Lions – Suomen merkityksellisin auttaja

Mitä tulevaan kauteen? Strategia jatkuu nyt ja kestää monta vuotta.

Klubin toiminnan kehittämisessä kaksi painopistettä

- Jäsenhyvinvointi ja palvelun vaikuttavuus
- Jäsenyytyvyisyys; Klubin toimintatavat ja viihtyvyys
- Vaikuttava palvelu; Mielekkäät aktiviteetit ja Kutsu lioniksi-kampanja

- Näkyvä toiminta; Viestintä eri kanavissa + raportointi

Piirin toiminnan suunnittelu

Jokainen piirin toimiala ja lohkon puheenjohtajat tekevät omat toimintasuunnitelmansa ja julkaisevat ne kauden alussa. Suotavaa on, että lohkonpuheenjohtajat kutsuttuina menisivät klubien hallitusten kokouksiin ja klubien aktiviteetteihin 1/kk.

Piirin organisaatio ja piirihallitus

Piirihallitus ja toimikunnat vastaavat piirikubernöörin johdolla toiminnan suunnittelusta ja toiminnasta. Asiantuntijoita voidaan kuulla tarpeen mukaan.

Piirin organisaatio:

Piirikubernööri, 1. ja 2. varapiirikubernöörit

Piirin hallitus

piirikubernööri (DG), edellinen piirikubernööri (IPDG), 1. (1.VDG) ja 2. (2.VDG) varapiirikubernöörit, piirin jäsenjohtaja (GMT), piirin koulutusjohtaja (GLT), piirin palvelujohtaja (GST), LCIF-koordinaattori, laajennustyöryhmän koordinaattori (GET) ja piirin lions-neuvoja (opasleijona)
Piirisihteeri (CS)
Rahastonhoitaja (CT)
Lohkojen puheenjohtajat
Toimikunnat ja vastuuhenkilöt

Palvelu (Global Service team GST)

Palvelutyöryhmän koordinaattori Taisto Kotila LC Laukaa (palvelujohtaja D-GST)

Palvelujohtajan tehtävä on tärkeä ja arvostettu virka piirihallituksessa. Tämän vuoksi tehtävän tulisi olla entistä näkyvämmässä asemassa piirihallituksessa.

Palvelujohtaja toimii koordinaattorina piirissä tehtäville palveluaktiviteeteille.

Itse palvelu tehdään klubeissa. Palvelujohtaja kannustaa klubeja tekemään hyvää palvelua sekä pyytää heitä **raportoimaan palveluaktiviteeteista järjestön raportointityökaluun**.

Palvelujohtaja tukee klubeja sekä koordinoi piirin yhteistyökumppanuuksia. Lisäksi tukee klubeja, jos ja kun kysymyksiä herää, palvelujohtaja auttaa ja ohjaa oikeaan suuntaan.

Palvelujohtajan tavoitteena kaudelle 2024 - 2025 on valjastaa **lohkojohtajille enemmän vastuuta palveluaktiviteettien seurannasta omissa lohkoissaan**. Lohkon puheenjohtajat seuraavat klubien toimintaa ja jäsenkehitystä ja tarvittaessa tiedottavat tarpeista ja muutoksista piirissä eteenpäin. Lohkon puheenjohtajat toimivat lähellä klubeja, ja siksi tämä on heille luontevaa johtamista.

Palvelumme nojaa kansainvälisesti kahdeksaan palvelupilariin: ympäristö, diabetes, näkökyky, lapsuusiän syöpä, nälän helpottaminen, nuorison tukeminen, humanitaarinen apu ja luonnon katastrofit.

Klubien aktiviteetti tietojen kokoaminen on tärkeää, jotta voimme osoittaa toimintamme merkittävyyden sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Tietoja voimme hyödyntää piirin oman toiminnan kehittämisessä sekä palvelupankin kehittämisessä klubeja varten, josta klubit voivat helposti käydä etsimässä ideaa ja inspiraatiota omaan toimintaansa. Palvelupankkiin voi esittää ideoita uusista aktiviteeteista.

Löytämällä avun tarpeet, meidän on klubien elinvoimaisuuden säilyttämiseksi löydettävä paikkamme ja tehtävämme yhteisössämme. Ei riitä, että toteutamme kaudesta toiseen vanhoja rutiineja. Meidän **on oltava valmiita muutoksiin ja tarttumaan uusiin, esiin tuleviin haasteisiin**, joihin pystymme vastaamaan, elleimme yksin niin yhdessä toisten klubien tai yhteistyökumppanien kanssa.

Tarjolla on lukuisia valmiita kansainvälisiä ja kotimaisia aktiviteetteja, joihin lähteä mukaan. Klubit tekevät valintansa kuitenkin itsenäisesti. Meistä jokaiselle eri asiat ovat merkityksellisiä.

Klubeissa onkin tärkeää kuunnella kunkin ajatuksia niin, että oma palvelutehtävä löytyy jokaiselle. Sitoudumme siihen, minkä koemme tärkeäksi.

Piirin palvelujohtaja kommunikoi tiiviisti klubien kanssa, jotta klubeille saadaan viestitettyä ideoita ja toimintamalleja, mutta myös klubeja **olemaan innovatiivisia ja tarkastelevan** nykyisiä toimintoja, että **tarvitaanko uudistamista** ja toisaalta kohdistettua avunpyynnöt juuri oikealle klubille, joka voisi tarttua toimeen. Tai **jatkamaan jo hyviä olemassa olevia palveluaktiviteetteja.**

Erilaisten toimintatapojen ja aktiviteettien esiintuominen kuuluu liittotasolle ja näistä viestin eteenpäin vieminen klubeihin asti kuuluu piirin palvelujohtajalle.

Suomen Lions-liitto haastaa klubit tuottamaan materiaalia aktiviteeteistaan kuvakilpailun kautta ja samalla täydentyy aktiviteettipankki Suomen Lions-liiton kotisivuilla.

Tavoitteemme on, että toimivuoden 2024-2025 loppuun mennessä **piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta** (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut) ja klubit ovat löytäneet uusia, mielekkäitä tapoja palvella.

Kehotetaan klubeja valitsemaan palveluvastaavat (GST) – viime kaudella 2023-2024 sellainen oli ”nimetty” 21 klubiin 51 klubista.

Palvelu on ydin ja ympäriltä karsitaan turhat asiat pois.

Yhteistyö piirin GMT- ja LCIF-koordinaattorin kanssa on tärkeää.

Klubien osallistumista (MD107) Suomen Lions-liiton yhteisiin palveluhankkeisiin kannustetaan tulevalle kaudella.

Esimerkkejä aktiviteeteista:

- **Nälän helpottaminen:** ”*Auta lasta – auta perhettä*” on Suomen Lions-liiton koordinoima aktiviteetti, josta tehdään myös meidän piirimme alueella tärkeä aktiviteetti. Kannustetaan klubeja aloittamaan tapahtuman järjestämistä. **Yhtenä kärkiaktiviteettina kannustetaan useampia klubeja ottamaan tämä konsepti osaksi vuosikelloaan.**
- **Ympäristö:** Ympäristöleijonien teemalla jatketaan erilaisia ympäristön eteen tehtäviä aktiviteetteja piirin ja paikkakuntien omien tarpeiden ehdoilla. Jokaisen klubin on helppo järjestää erilaisia tapahtumia, jossa kerätään roskaa, siivotaan rantoja ja siistitään ympäristöä. Kuten esimerkiksi Kulmat kuntoon -aktiviteettiä.
- **Diabetes:** Lions liikuntaviikon (VK20) aiemmin terveyskävelynä toteutettua yhteistoimintaa kehitetään sillä tavoin, että aiheeseen liittyviä aktiviteetteja, kuten esimerkiksi **Lions pyöräily voidaan toteuttaa eri puolilla piiriä.** Liikuntatapahtumaa voidaan kehittää ottamalla mallia toisen piirin vastaavasta tapahtumasta. Pyritään konseptiomaan tämä aktiviteetti osaksi piirin toimintaa.
- **Näkökyky:** Silmäsairaalessa avustetaan paikallisten ihmisten silmäleikkauksia.
- **Lapsuusiän syöpä:** Tuetaan niitä klubeja, jotka ovat jo järjestäneet aktiviteetteja tämän teeman ympärillä. Suomen Lions-liitto, lionsklubit sekä Lastenklikoiden Kummit tekevät yhdessä hyvää lasten syöpätautien hoidon, hoitomenetelmien ja tutkimuksen kehittämiseksi Suomessa.
- **Humanitaarinen apu:** Kannustetaan klubeja jatkamaan mm. ukrainalaisten pakolaisten auttamista ja integraatiota yhteistyössä piirin ja alueiden kanssa. Kannustetaan klubeja osallistumaan myös humanitaarisen avun tarjoamiseen kotimaan ulkopuolella LCIF:n ja maailmanlaajuisen Lions-verkoston avulla.
- **Nuoriso:** Kannustetaan klubeja ja alueita jatkamaan edelleen hyviä palveluaktiviteetteja ja tekemään entistä enemmän yhdessä. (viittaus mm. palvelupilariin Ympäristö).
- **Luonnonkatastrofit:** Omalla maaperällämme luonnonkatastrofeihin liittyen palveluaktiviteetti voisi kytkeytyä ennaltaehkäisevään toimintaan, terveellisen ympäristön edistämiseen mm. haitallisten jätteiden lajitteluun, vesistöjen suojeluun yms. Tämä voisi olla myös osana Nuoriso- ja/ Ympäristöpalvelua.

Maailmanlaajuinen piirikoordinaattori (GET) ja Mission 1.5

GET- Tekijä on toimintasuunnitelman tekovaiheessa avoin. Otetaan tekijä piirihallitukseen, kun löydämme sopivan tekijän, jolla on halua kehittää ja aikaa toimia tärkeässä tehtävässä. **Suomen Lions-liiton palvelukseen on tulossa päätoiminen GET-työntekijä kaikkien piirien avuksi ja samoin tulee haku päälle opasleijonista Suomen Lions-liiton toimesta.**

Mission 1.5 tavoitteiden mukaisesti kaudelle on perustettu uusi piirikoordinaattorin tehtävä.

Hän toimii läheisesti jäsen- ja palvelujohtajien työpareina. Tärkein koordinaattorin tavoite on piirin jäsenmäärän kasvattaminen ja prosessin helpottaminen klubeille.

GET-Piirikoordinaattori osallistuu piirin yleisötilaisuuksiin toimintakauden aikana. **Hakee**

systemaattisesti uusia kohderyhmiä ja tekee uusia avauksia yhteistyökumppaneiden suuntaan Lions-toiminnan laajentamiseksi yhteistyössä palvelujohtajan kanssa. GET-Piirikoordinaattori jalkautuu yhdessä jäsenjohtajan sekä muiden Leijonien kanssa yleisötapahtumiin. **Keskeisenä tavoitteena on saada klubien toimintaan mukaan uusia jäseniä.** Osa tavoitteista on lisätä tietoisuutta G-piirin alueella Lions-toiminnasta mm. nuorten keskuudessa.

Lions Strategia 2030 sekä Mission 1,5 antavat niin klubien kuin koko Suomen Lions-liiton tavoitteiden saavuttamiseen vahvan ja selkeän suunnan ja selkänöjan.

Klubi on se tärkein. Leijonien palvelutyö tehdään klubeissa ja siksi klubi on Lions-toiminnan sydän osa. Jokainen klubi on ainutkertainen ja toimii omanlaisesti palvelutyössään. Tämä on Lions-toiminnan erityinen vahvuus, jota pitää vaalia huolella.

Klubien ja piirin yhtistyötä on lisättävä. *Meidän tulee piirissä lisätä niin klubien kuin koko Lions-järjestön tunnettavuutta ja näkyvyyttä niin paikallisesti kuin valtakunnallisesti.*

Jäsenasiat (Global Membership Team, GMT) Jatketaan pitovoimaa ja vetovoimaa teemalla Jäsentyöryhmän koordinaattori Helka Lohtander LC Pihtipudas/Emmit (jäsenjohtaja, D-GMT)

- Jäsenmäärää lisätään tuntuvasti ja tavoitellaan 10 % kasvua 2027 mennessä
- **Uusien yhteisklubien perustaminen:** yksi ympäristöklubi esim. Jyväskylään ja yksi englanninkielinen klubi Jyväskylään + opasleijonat auttamaan
- Elo-lokakuussa **Kutsu leijonaksi- kampanja**

Jäsenmäärän säilyttäminen

Tavoitteena **nykyiset jäsenet viihtyvät** klubeissa (pitovoima).

Samalla tuetaan klubeja **uusien jäsenien hankinnassa, tavoite 5 uutta jäsentä/v. /klubi.**

Nykyisten jäsenten aktivointi ja passivoituneet jäsenet toimintaan mukaan.

Keski-ikä klubeissa on korkea → vaikuttaa jäsenmäärään ja aktiviteettien järjestämiseen.

Uusien jäsenten kautta klubin keski-ian laskeminen ja yhteistyön lisääminen klubien välillä.

Klubit järjestävät omannäköisiä aktiviteetteja toimintaympäristönsä tarpeiden pohjalta.

Aktiviteetit osaksi jäsenhankintaa – jokainen nykyinen Lion on potentiaalinen uuden jäsenen kummi.

Huolehditaan siitä, että klubeissa on **jäsenjohtajan ja klubikummin virat.** Kummin tehtävän terävöittäminen kaudella 24/25 on yksi tapa auttaa klubeja onnistumaan jäsenhankinta tavoitteissaan. Klubeja muistutetaan hyödyntämään opasleijonia toimintansa kehittämisessä.

Opasleijonat tavoittaa jäsenjohtajan kautta. Jäsenjohtaja kutsuu opasleijonat koolle alkusyksystä ja osallistuu klubivierailuille.

Näkyvyyden lisääminen aktiviteettien avulla

Luodaan toimintatapoja ja materiaalia jäsenhankinnan tukemiseksi. **Kaikki aktiviteetit voivat olla myös jäsenhankintatapahtumia.** Klubeissa on paras tuntemus oman alueen

olosuhteisiin ja niihin sosiaalisiin verkostoihin, joiden pohjalta voidaan kutsua uusia henkilöitä jäsenyyteen.

Hyviksi todetut toimintatavat dokumentoidaan ja jaetaan jäsenoimikunnasta kaikille klubeille hyödynnettäväksi jäsenhuollon ja jäsenhankinnan tueksi.

Jokainen jäsenyydestä kiinnostunut ohjataan tuetusti oman alueensa **klubin toimintaan mukaan**. Monikertaispiirin jäsenjohtajalle saapuneet kiinnostuksenosoitusviestit hoidetaan piirin jäsenjohtajan kautta paikallisen klubin virkailijoiden tietoon.

Järjestetään yleisötilaisuus toimintakauden keväällä. Tilaisuuden teemana on voimaantuminen vapaaehtoisuudessa. **Jäsenjohtaja jalkautuu yhdessä muiden Leijonien kanssa yleisötahtumiin.**

Keskeisenä tavoitteena on saada klubien toimintaan mukaan myös maahanmuuttajataustaisia henkilöitä. Monikuluttuuruus ja kansainvälisyys ovat Lions-aatteen kantavia voimia.

Uudet yhteisklubit, ympäristöklubin ja muiden klubien perustaminen

Hahmotelmia uusiksi klubipaikkakunniksi ovat: Jyväskylä – englanninkielinen klubi, Petäjävesi, Muurame ja Laukaa.

Piirin jäsenjohtaja kokoaa kauden alussa jäsenoimikunnan, johon kuuluu sekä kokeneita että uusia leijonia, mukana voi myös olla lohkonpuheenjohtaja, opasleijona sekä viestinnän edustaja.

Jäsenjohtaja osallistuu monikertaispiirin jäsenjohtajien koulutuksiin, piirin valmennuspäiviin sekä koulutuksiin. Toimikunta tekee yhteistyötä koulutusjohtajan ja viestinnän kanssa.

Koulutus (Global Leadership Team, GLT) Johtajuuskoulutusryhmän koordinaattori

Hilkka Saarenketo LC Karstula/Sirkat (koulutusjohtaja D-GLT)

G-piirin koulustustoimiala vahvistaa piirin klubien elinvoimaisuutta ja valmentaa klubeja kasvamaan ja kehittymään. G-piiri pyrkii tehostamaan Lions-valmennusta ja -koulutusta kaikilla tasoilla. Huomiota kiinnitetään osallistujien omaan motivaatioon ja kehittymishaluun.

Pyritään luomaan G-piirille työpajoja, jotka tehostavat klubien toimintaa aktiivisempaan ja vuorovaikutteisempaan suuntaan.

Sisältöä kehitetään vastaamaan osallistujien tarpeita.

Tavoitteena on, että G-piirin klubit osallistuvat valmennuksiin säännöllisesti ja **siirtävät klubitoimintaan uusia toimintamalleja varmistamaan toimivan klubin** tulevaisuudessakin. Uusien leijonien koulutusmateriaalia löytyy piirin sivuilta, materiaaleja päivitetään tarpeen mukaan. Tavoitteena on, että jäsenjohtajat ja kummit käyvät läpi materiaalin uusien leijonien kanssa.

Tällä pyritään varmistamaan parempi pitovoima klubeissa.

Toimintoja ohjaavat seuraavat periaatteet:

1. Jatkuva jäsenkasvun varmistaminen
2. Klubien menestyminen yhteydenpidolla ja koulutuksista tiedottamalla
3. Johtamistaitojen parantaminen kouluttamalla

GLT:n oman osaamisen kasvattaminen koulutuksiin osallistumalla. GLT osallistuu aktiivisesti piirihallituksen toimintaan.

Koulutuksen tavoitteet:

- Klubivirkailijakoulutukset keväällä 2024.
- LPJ-koulutukset, kun virkailijat on saatu selville.
- Otetaan selvää toimikuntien pj-koulutuksista
- Uusien jäsenten koulutuksen aloitus läsnä- tai etäkoulutuksena

Kauden valmennukset:

Piirissä kannustetaan jäseniä osallistumaan Suomen Lions-liiton ja LCI:n (=Lions Clubs Internationaalin) järjestämiin koulutuksiin.

Kauden 2024-2025 klubivirkailijoiden valmennusta järjestetään myöhemmin määritellyillä paikkakunnilla, joissa on tarjolla tehtäväkohtaista valmennusta ja lisäksi uusien jäsenten valmennusta.

Presidenttien ja varapresidenttien valmennus on kaksiosainen, huhtikuussa ja syyskuussa. Muiden virkailijoiden valmennus tapahtuu huhti-toukokuussa.

Tarpeen mukaan järjestetään klubien ja jäsenten pyynnöstä ns. täsmävalmennuksia esim. lohkon kokousten yhteydessä, myös etävalmennus on mahdollista.

Lohkon puheenjohtajille järjestetään päivän kestävä valmennus täydentämään Suomen Lions-liiton järjestämää etävalmennusta. **Piirin aluefoorumit ovat samalla myös jäsenille suunnattuja valmennustilaisuuksia.**

Klubien valmennustarvetta kartoitetaan koulutuskyselyllä, joka ohjaa valmennusten suunnittelua. Koulutuskalenteri julkaistaan syksyllä kattaen kevätkauden virkailijavalmennuksen paikat ja ajankohdat.

Valmennusten sisältöjen ja materiaalien kehittäminen tapahtuu piirien koulutusjohtajien ja Suomen Lions-liiton koulutustoimialan yhteisinä projekteina.

Valmennustilaisuuksien kustannusten rahoitukseen käytetään Opintokeskus Siviksen tarjoamia tukimuotoja.

Organisaatio ja työskentely

Varapiirikuvernöörit mentoroivat lohkojen puheenjohtajia lohkojen toiminnassa. Piirin työvaliokunta kokoontuu kauden aikana kuukausittain pääsääntöisesti sähköisesti Go To Meeting -järjestelmää hyödyntäen. Tarvittaessa kokoonnutaan fyysisesti.

Suomen Lions-liiton kauden 2024-2025 kuukausiteemat

Teemat esitellään edeltävän kuukauden LION- uutiskirjeessä ja kuvernöörin kirjeissä. Aiheena klubeille konkreettisia ideoita toiminnan kehittämiseen.

8/24	1.8.2024	Lioniksi kutsu – viestimme yhdessä somessa
9/24	1.9.2024	Jäsenhankinta aktiviteeteissa
9/24	15.9.2024	Valmistaudumme Hyvään Päivään, Auta lasta-auta perhettä
10/24	1.10.2024	Mieli kumppanuus aktiviteettimahdollisuudet
11/24	1.11.2024	Kartoitamme palvelutarpeen
12/2024	1.12.2024	Lions Quest – vinkkejä markkinointiin
1/25	15.1.2025	Jäsenkyselyn käyttö klubeissa
2/25	15.2.2025	Tulevan kauden painopisteet klubin toimintasuunnitelmaan
3/25	1.3.2025	Valmistautuminen LCIF-päivään
4/25	1.4.2025	ARS-apurahaprojektin suunnittelu
5/25	1.5.2025	Jäsenpysyvyys, klubin tulevaisuus

Viestintä

Viestintätoimikunnan puheenjohtaja Jouni Huotari LC Jyväskylä/Harju

Viestintä on vaikea taitolaji – joidenkin mielestä sitä on tarjolla liikaa, joidenkin mielestä liian vähän. Myös kaikille sopivan viestintäkanavan löytäminen on haasteellista.

Varsin paljon ajankohtaista tietoa on tarjolla jopa aivan **piirin verkkosivujen etusivulla**, mutta siellä käydään turhan vähän. Tämä on yksi selkeä tavoite, jonka eteen on tehtävä töitä, jotta klubit ja jäsenistö löytäisi kaipaamansa tiedon äärelle. G-piirille tulee uudet kotisivut vähän ennen kuin kausi alkaa.

Presidentit ja klubit **käsittelemään klubijakelulla lähteneet viestit osana normaalia toimintaansa.**

Uutiskirjeiden ja kotisivujen sekä somekanavien käyttö paremmiksi nykyisestä.

Piiri on mahdollistajana luoden puitteet klubeille tiedottamisen ja kouluttamisen kautta, tehdä omaa auttamistyötään.

Ulkoinen markkinointi:

Tavoitellaan piiritasolla ulkoista näkyvyyttä mm. Ukraina-avussa, Lions-pyöräilyssä, Hyvän Päivään liittyen 8.10. ja muissa vastaavissa tapahtumissa sekä **klubikohtaisesti mm. ”Auta lasta – auta perhettä” -tempauksissa.**

Piirin ulkoiseen somekanavaan pitää saada enemmän klubien hyviä tekoja näkyviin – ei vain ennakkoinformaatiota tapahtumista. Viestintää voi lisätä myös tapahtumien aikana sekä miten tapahtumamme on vaikuttanut tapahtumaan osallistujiin.

Ulkoisen näkyvyyden lisääminen vaatii hyvää yhteistyötä ja jäsenistön motivointia. **Klubeja kannustetaan näkymään enemmän** esimerkiksi **toiminta-alueidensa facebook -ryhmissä**.

Piirilehti **Metso-Leijona** ilmestyy kerran toimintakaudessa piirin vuosikokoukseen.

Sisäinen viestintä:

[Piirin kotisivut](#) tarjoavat paljon tietoa tulevista ja menneistä, **kannustetaan vierailemaan kotisivuilla**. Lisäksi liiton ja piirin omat webinaari-infot ovat hyviä lähteitä siitä, mitä piirissämme tapahtuu.

Uutiskirje toimitetaan kaikille jäsenille sähköpostilla ja myös osa toteutetaan videona. Klubiviestit presidenteille, sihteereille ja tiedotusvastaaville ym. virkailijoille.

Somekanavat: Facebook ja Instagram osaksi klubein toimintaa.

Lions-tapahtumissa läsnä oleville tietoa tulevista tapahtumista.

Jos sinua ei nähdä, sinua ei ole olemassa.

Viestinnän valmennus tarvittaessa live-valmennusta aiheista:

- Somekanavat (myös itseopiskelumahdollisuus Lions Akatemiassa)
Uutisten teko ja valokuvaus sekä videoiden käsittely
- Verkkoviestin (myös itseopiskelumahdollisuus Lions Akatemiassa)
- **Klubien oma viestintä paremmaksi**

Klubitiedottajille järjestetään osana virkailijavalmennusta viestinnän perusasioista.

LCIF - koordinaattori Johanna Arho-Forsblom LC Äänekoski/Helmi

LCIF tavoitteet kaudella 2024-2025 107-G piirissä

Lions Club Internationalin säätiö (LCIF) on perustettu tukemaan lionsklubien ja yhteistyökumppaneiden palvelutyötä niin paikallisesti kuin maailmanlaajuisestikin. Se antaa toivoa ja parantaa ihmisten elämää säätiön omien humanitaaristen palveluhankkeiden sekä klubeille myönnettävien apurahojen avulla. **LCIF on lionien oma säätiö.**

LCIF:n puheenjohtaja on aina edellisen kauden kansainvälinen presidentti, kaudella 2024-2025 **IPIP Patti Hill**. Suomen Lions-liiton LCIF-koordinaattori on **PDG Juhani Kautonen** ja G-piirin LCIF-koordinaattori on **PDG Johanna Arho-Forsblom**. Lions-klubeissa LCIF-vastaava on joko nimetty tai edellisen kauden presidentti. Piirikoordinaattori raportoi klubeille keräystuloksesta sekä avustaa kaikissa LCIF ja Melvin Jones asioissa.

LCIF:n palveluvalikoimaan otettiin LCI Forward-hankkeen myötä lisää haasteita ja kansainvälisiä palvelualueita on nyt kahdeksan: **näönsuojelu, nälän voittaminen, nuorison tukeminen, hätäavun jakaminen ja humanitaarisiin tarpeisiin vastaaminen sekä diabetes, lasten syöpä ja ympäristönsuojelu**. Säätiön toiminta on vastuullista ja läpinäkyvää. Säätiön hallinto ja markkinointi rahoitetaan pääoman sijoitustuotolla, joten säätiölle tilitetyt varat menevät lyhentämättöminä kohteisiin. Lahjoitusten perillemeno ei voi korostaa liikaa.

Kaudella 2024-2025 tehtävämme on edelleen voimaannuttaa lionsklubeja, vapaaehtoisia ja kumppaneita terveyden ja hyvinvoinnin parantamiseksi, vahvistaa yhteisöjä ja tukea apua tarvitsevia ihmisiä humanitaaristen palvelujen ja apurahojen kautta, jotka vaikuttavat ihmisten elämään maailmanlaajuisesti, sekä edistää rauhaa ja kansainvälistä yhteisymmärrystä. G-piirissä toimimme klubien kautta ja tuemme nuorisoa, järjestämme hätäapua ja teemme humanitaarista avustustyötä. Hyödynnämme LCIF-apurahoja toiminnassamme. Palvelumme tehdään näkyväksi MyLion-raportoinnin ja aktiivisen markkinoinnin kautta.

Tavoitteena jokaisen klubin osallisuus niin lahjoittajana kuin saajanakin

Tulevalla kaudella jokaiselle klubille tulee tunnetummaksi LCIF:n kahdeksan palvelualueetta. Koordinaattorina pidän näitä esillä eri tapahtumissa ja toivon saavani kutsuja kasvokkain tapaamisiin klubeissa. LCIF on esillä DG:n kirjeissä koko kauden ajan. Tavoitteena on myös, että klubeissa huomioidaan apurahojen hakemisen mahdollisuus LCIF:lta. Suomi on menneinä vuosina saanut huomattavasti enemmän kuin on lahjoittanut omalle säätiölleen.

Tulevalla kaudella lisäämme säätiömme tunnettavuutta omassa piirissämme ja kannustamme hakemaan apurahoja aina silloin, kun palveluvoima tarvitsee klubin mahdollisuudet ylittävää tukea.

Kaudella 2024-2025 haastamme jokaisen klubin osallistumaan oman järjestöme toimintaan päättämällään summalla eli olemme 100% piiri. Kannustamme klubeja

kertomaan kansainvälisen järjestöme avustustyöstä ja saavutuksista jäsenilleen.

Rahallinen keräystavoite tulee olemaan noin 15 000 euroa, jotta se ylittää tämän kauden tuloksen. *Kauden 2023-24 keräystulos ei ole vielä saatavilla.* Tavoitteena on kertoa myös kuukausilahjoittamisen helppoudesta ja kannustaa klubeja järjestämään

varainkeräystapahtumia yhdessä / alueittain. **Lahjoituksia voi myös tehdä yksittäinen**

Lions-jäsen / Klubi yhdessä. Klubeilta tullaan keräämään vinkkejä, miten he keräävät LCIF-lahjoitukset omilta jäseniltään: arpajaiset jokaisessa klubi-illassa, huutokauppa, lahjoitussumma osana jäsenmaksua ym.

Melvin Jones Fellowship

MJF tulee tutummaksi ja kaikki ymmärtävät, että emme lahjoita Melvineitä, vaan tuemme hyväntekeväisyyttä ja jaamme huomionosoituksia ja voimme kertoa uudelle Melvin Jones jäsenelle, miten hänen hienoa palvelutyötään kunnioittaaksemme on lahjoitettu 1000 USD lahjoitus palveluvoimaa-rahastoon tai vaikkapa johonkin akuuttiin ympäristökatastrofiin.

LCIF-päivä tutuksi

Vuotuista maailmanlaajuista LCIF-päivää vietetään toukokuussa. Kaudella 2024-2025 määritellään ajankohta, jolloin kaikki piirimme klubit järjestävät yhtä aikaa varainkeräystapahtumia LCIF:lle. Palveluideat ja -vinkit tapahtuman järjestämiseksi suunnitellaan yhdessä GST:n ja palvelutyöryhmän kanssa.

LION-juhla G-piirin Lion-juhla järjestetään yhdessä ARS-vastaavan kanssa. Tapahtuma on yhteinen gaalailallinen ARS-ritareille, MJF-jäsenille ja kaikille leijonille. Pyritään saamaan tapahtumaan uusia Melvin-nimityksiä.

Maailman onnellisimmat ihmiset ovat niitä, jotka pitävät toisen auttamista yhtä tärkeänä kuin omaa hyvinvointiaan. Suomi on jo 7. kertaa maailman onnellisin maa. Sama onnellisuus tulee näkymään tulevalla kaudella yhä suurempana auttamisen haluna.

Arne Ritari -säätiö ARS-asiamies Erkki Mäntylä LC Jämsänseutu

Arne Ritari -säätiön (ARS) tarkoituksena on tukea Suomen Lions klubien hyväntekeväisyshankkeita toiminta-alueillaan, myöntää klubeille apurahoja sekä vaalia Suomen Lions-toiminnan kummin, Arne Ritarin, elämäntyötä. G-piirin ARS-toimikunnan tehtävä on ylläpitää säätiön asettamia arvoja ja tukea **Arne Ritari -säätiön** toimintaa hankkimalla säätiölle varoja, joista se **myöntää klubeille apurahoja**

hyväntekeväisyshankkeisiin. Tiedotus tapahtuu piirin sivuilla.

Klubeja kannustetaan hakemaan ARS-apurahaa alueellisiin hankkeisiin sekä ARS-asiamies neuvoo hakemuksen tekemisessä. Asiamies vastaa ARS-adressien tilauksista ja toimituksista piirin klubeille sekä osallistuu piirin tilaisuuksiin ja kokouksiin esittelemällä AR-säätiön toimintaa.

Rohkaisee klubeja palkitsemaan Lions-ritarikillan jäsenyydellä ansioituneita jäseniään hyvistä suorituksista tai henkilökohtaisen merkkipäivän johdosta.

Tavoitteet: Myönnettyjen apuraha-avustusten määrän kasvattaminen 10 % ja adressien lisäys 5 % sekä ritariarvojen kasvattaminen 10 % edelliseen kauteen verrattuna. AR-leijonien nimeäminen klubitasolla sekä kauden aikana yksi koulutustilaisuus klubien AR-leijonille sekä ARS-Tunnettavuuden lisääminen jäsenistöön.

Nuorisotyö ja -vaihto sekä leiritoimikunta Martti Karjalainen LC Pihtipudas

Nuorisovaihtoleiri toteutetaan kesällä 2024 Laukaassa. Hakemusten määrä G-piirissä on jo lisääntynyt, mutta vielä tarvetta on tehostaa tietoa nuorisovaihdosta klubeissa. Lisäksi kuvernöörit esittelevät nuorisovaihtoa vierailuillaan.

Tavoitteena on, että **jokaisella klubilla on nuorisovaihdosta vastaava henkilö, joka tuntee nuorisovaihdon käytännöt ja markkinoi vaihtoa lähialueiden oppilaitoksissa** ja muissa yhteyksissä. Klubin nuorisovaihtovastaava myös kannustaa klubilaisia ja heidän lähipiiriään ryhtymään isäntäperheeksi Suomeen saapuville nuorille.

Lions Quest – Elämisen taitoja Pia Bärlund LC Uurainen

[Lions Quest -koulutuksia](#) on suunniteltu järjestettäväksi G-piirissä, peruskoulutusta opettajille ja liikuntaseurojen valmentajille.

G-piirin alueen peruskoulutukset ovat yleensä marraskuussa ja liikuntaseurojen kurssit huhtikuussa. Klubeja kannustetaan tutustumaan Quest-toimintaan ja markkinoimaan LQ-toimintaa aktiivisesti paikallisille kouluille ja liikuntaseuroille.

Sri Lanka Lions-ystävät Tuomo Vartiainen LC Palokka

Nethsetan silmäsairaalan toimintaa tuetaan muun muassa avustamalla taloudellisesti vähävaraisten leikkauksia tukihenkilöiden avulla. Lisätään tiedottamista klubeille ajankohtaisista asioista uusien tukihenkilöiden hankkimiseksi. Keinoina ovat piirikuvernöörin kirjeet, Facebook, Lions-lehti, informaatiotilaisuudet ja piirivastaavan kirjeet. Rohkaistaan klubeja ja jäseniä kummilapsitoimintaan.

Kotimainen yhteistyö piirien välillä

G- ja K-piiri ovat tehneet epävirallista yhteistyötä keskenään useamman vuoden ajan.

Kotimaisen yhteistyön merkitys on noussut Strategia 2030 ja Missio 1.5 tavoitteiden myötä.

Klubien yhtäaikainen aktiviteettien tekeminen MD107 (=Suomessa) nostaa mediakiinnostavuutta ja sitä kautta tuo klubeille mahdollisuuksia saada lisää näkyvyyttä omalle aktiviteeteilleen ja mahdollisia uusia jäseniä sekä yhteistyökumppaneita.

Tutkaillaan tilanteita josko G-piiri löytäisi ystävyystoimintaa muiden piirien kanssa. Osalla klubeista on jo piirien rajat ylittäviä ystävyyssopimuksia. Klubeja kannustetaan solmimaan ystävyysuhteita ja elvyttämään tätä toimintaa kaudella 2024-2025.

KVN-tapaamiset ovat MD107 tason tapaamisia, joissa edustus on jokaisesta itsenäisestä piiristä.

G-piirin edustajana toimii kauden piirikuvernööri ensisijaisesti. G-piirin kuvernööriimi osallistuu aktiivisesti Liiton järjestämiin tapaamiin. KVN-tapaamisiin voi osallistua klubien Lions-jäsenet, ilman äänestys-oikeutta KVN-kokouksessa.

Kansainvälinen toiminta

G-piiri toimii nyt tällä tänä kesänä isäntäperheenä nuorille (ikä 17-23 välillä).

Leirin järjestämistä vastuu on G-piirillä, kansainvälinen nuorisoleiri on ajalla 8.7-15.7.2024 Laukaassa ja LC Muurame järjestää nuorisoleirin.

Klubit osallistuvat toimintaan **tarjoamalla isäntäperhepaikkoja ennen ja jälkeen leirin.**

Lisäksi **tukemalla** kansainvälisen **leirin toteuttamista taloudellisesti.**

Kauden päätyttyä ruvetaan keräämään seuraavaan (2027) kansainväliseen nuorisoleiriin budjettiperusteisesti määrärahoja, koska osalle klubeja on vaikea toteuttaa omassa budjetissaan suurehkoja panostuksia / kausi. Tällä tasataan klubien menoja pidemmälle aika välille.

Nuorisoleiri toiminta on osa pidemmän ajan strategiaa, jolla varmistetaan klubiemme kiinnostavuus nuoremmille sukupolville. Kansainvälisen Lions-toiminnan kautta tarjoamme nuorille mahdollisuutta tutustua eri kulttuureihin ja samalla edistämme Lions toiminnan aatetta potentiaalsiin Leoihin ja nuoriin Leijoniin.

Piirin toimintakalenteri (pl. valmennukset)

Kauden avaus Lauantai 17.08.2024 klo 10-13

Piirifoorumit la 21.9.2024 klo 10-14 Äänekoski/Hietama

Aluefoorumit:

- Alue 1 Maanantai vk 47/24 18.11.2024
- Alue 2 Tiistai vk 47/24 19.11.2024
- Alue 1 Maanantai vk 8/25 17.2.2025
- Alue 2 Tiistai vk 8/25 18.2.2025

Piirin vuosikokous ja iltajuhla Lauantai 26.04.2025 Saarijärvi

Piirihallituksen kokoukset

- Lauantai 17.08.2024
- Lauantai kokous + pikkujoulu 16.11.2024
- Lauantai 22.02.2025
- Lauantai 29.3.2025
- Lauantai Saarijärvi 26.04.2025
- Lauantai Vaihtokokous Karstula 10.5.2025

Piirin johtoryhmä GTM kokoontuu lauantai klo 10-13:

10.8.2024, 9.11.2024,
15.2.2025, 22.03.2025

KVN, Kuvernöörineuvosto

- 1.)25.5.2024 Turku
- 2.)24.-25.8.2024 Hämeenlinna
- 3.)22.-24.11.2024 Jyväskylä
- 4.)14.-15.3.2025 Kuusamo
- 5.)14.-15.6.2025 Rauma

NSR, Pohjoismainen yhteistyöjärjestö

tammikuussa 2025 Tanska

Europa Forum

24.10.-26.10.2024 Bourdeaux, Ranska

Suomen Lions-liiton vuosikokous 14.-15.6.2025 Rauma

Lions Clubs International Convention, kansainvälinen vuosikokous

4.-8.7.2025 Mexico City, Meksiko