

Maatalouslomittajat

Maatalouslomittajat ry:n jäsenlehti 5 • 2025 (45. vuosikerta)



Erityisasiantuntija Eero Honka:

Perusta työturvallisuudelle on kunnollinen perehdytys työhön s. 6

*Rauhallista
Joulua ja
onnellista tulevaa
vuotta 2026*

Lue kenestä tuli vuoden 2025 paras maatalouslomittaja s. 8–11

Työntekijän työhyvinvointi: Terveys, jaksaminen ja tyytyväisyys s. 12–14

Työehtosopimukseen liittyvien erimielisyyksien ratkaiseminen s. 14–15

Maatalouslomittajat ry:n syyskokousraportti sivu 5

VISIONimme: Hyvä työelämä ja oikeudenmukaiset työmärkinat

Jyty
Strategia

MÄÄRÄPÄÄMME:



Jäsenten
Jyty



Vaikuttava
Jyty



Kiinnostava
Jyty

TAVOITTEEMME:

- ✓ Jäsenen etu ja jäsenkokemuksen kehittäminen ohjaavat toimintaamme
- ✓ Jäsenkirjo ja eri ammattialat näkyvät vahvasti toiminnassamme
- ✓ Jäsenemme kokevat tulevaisuutta kuulluiksi ja mukaan otetuiksi

- ✓ Jyty profiloituu omien alojensa aktiivisena edunvalvojana
- ✓ Luottamusdustajamme ovat vahvoja vaikuttajia työpaikoilla
- ✓ Alueellinen näkymisemme ja toimintamme on aktiivista

- ✓ Jyty-brändi on selkeä ja erottuva
- ✓ Jäsenhankinta on tehokasta ja kuuluu kaikille
- ✓ Jäsen haluaa pysyä Jytyssä

TEHTÄVÄMME: Edistämme jäsentemme ansiotasoa, työhyvinvointia ja kehittämistä työelämässä sekä tarjoamme heille turvaa koko työuran ajan.

SLOGANIMME: Sillä sinun työsi on tärkeä

ARVOMME JÄSENLÄHTÖISYYS YHTEISTYÖ NYKYAIKAISUUS OIKEUDENMUKAISUUS

JYTYN PALVELUNUMEROT

Työsuhdeneuvonta kunnan ja kirkon alalla – 020 789 3700 (ma-to klo 9-11, pe klo 10-12)

Jäsenrekisteri – 020 789 3720 (ma-ti klo 9-11, ke suljettu, to-pe 9-11)
 ● liittyminen, jäsentietojen muutokset, sähköinen asiointi, jäsenedut, valtakirja työnantajalle
 ● jäsensivusto@jytyliitto.fi

Jäsenmaksut – 020 789 3730 (ma-ti klo 9-11, ke suljettu, to-pe 9-11)
 ● muutokset, esim. jäsenmaksu palokattoman vapaan aikana
 ● jäsensivusto@jytyliitto.fi

Maatalouslomittajat

Maatalouslomittajat ry

Kaunismäentie 16
59310 SÄRKISALMI
rea.puustinen@maatalouslomittajat.fi
puh. 045-801 1815
Toimisto avoinna
ma-pe 9.00-15.00

Maatalouslomittaja-lehti

Seuraava lehti vuonna 2026 ilmestyy helmikuussa. Tarkemmat ilmestymispäivät on myöhemmin nähtävissä jäsensivuilla.

Aineisto toimitettava viimeistään kolme viikkoa ennen oheista päivää.

PÄÄTOIMITTAJA
Rea Puustinen

TOIMITUS
Maatalouslomittajat ry

TAITTO JA SIVUNVALMISTUS:
Klippi Desig Management Oy

KUSTANTAJA
Maatalouslomittajat ry
PAINOS 1 800 kpl
ISSN 0781-1799

Lehden suurin vastuu ilmoituksen julkaisussa sattuneesta virheestä on ilmoituksen hinta. Puhelimessa annettuun ilmoitukseen sattuneesta virheestä lehti ei vastaa. Julkaistuista artikkeleista maksetaan kirjoituspalkio, toivottuja aiheita on mm. jäsenten paikalliset tilaisuudet ja erilaiset tapahtumat.

Lukijan palstalla julkaistaan jäsenten kirjoituksia, nimimerkillä kirjoitettaessa tulee kirjoitukseen liittää kirjoittajan henkilötiedot jotka jäävät ainoastaan päätoimittajan tietoon. Pelkästään nimimerkillä olevia kirjoituksia emme voi julkaista.

Kansikuva:
Rea Puustinen



PAINO:
PunaMusta Oy



Perehdys, opastus ja ohjaus on perusta turvalliseen työskentelyyn



Päätoimittaja
Rea Puustinen

Vuoden viimeistä kuukautta eletään ja joulukin on kohta ovella. Näin vuoden loppupuolella tulee tehtyä yhteenvetoa menneestä vuodesta ja suunnitella vähän tulevaa. Niin teki myös meidän puheenjohtajamme Anne, jonka yhteenvetoa voit lukea lehden sisäsivuilta. Anne valittiin yhdistyksemme syyskokouksessa yksimielisesti jatkamaan puheenjohtajan pestiään. Onnittelut valinnasta!

Syyskokouksessa päätettiin myös pääpiirteittäin tulevan vuoden toiminnasta. Vuoden 2026 kesäpäivät vietetäänkin Jytyn jäsenristeilyllä lokakuun alussa. Seuraa tiedottamista risteilystä Jytyn tai yhdistyksen nettisivuilta ja lehdistä.

Lomittajakilpailut taisivat kestää melkein koko vuoden kevään alkukarsinnoista syyskuussa Kiteen Koivikolla käytyihin loppukilpailuihin. Kilpailujen järjestäjät olivat saaneet aikaiseksi hienon tapahtuman. Kiitos vielä kerran järjestäjille! Seuraavan kerran kisataankin Keuruulla parin vuoden päästä. Voittajan tämän hetken mietteisiin pääset tutustumaan tässä lehdessä.

Perehdys, opastus ja ohjaus on perusta turvalliseen työskentelyyn. Näin meitä opetti yhdistyksen järjestämällä luottamusdustajien ja työsuojeluvaltuutettujen koulutuspäivillä Työturvallisuuskeskuksen erityisasiantuntija Eero Honka. Koin asian niin tärkeänä, että pyysin

Eeroa kirjoittamaan lehteen jutun tästä aiheesta.

Tanja Puustinen puolestaan nostaa juttusarjassaan esille työntekijän työhyvinvoinnin ja siihen liittyvät tekijät. Toinen osa jutusta ilmestyy vuoden 2026 alkupuolella.

Luottamusdustajat jakavat tai ovat jo jakaneet paikallisyksikkönsä työkokouksissaan yhdistyksen jäsenlahjana vuoden 2026 seinäkalerin. Toivotavasti sait omasi! Kalerista löydät tietoa jäsenyydestä sekä muistutuksia tärkeistä päivämääristä.

Toivotan sinulle lukija oikein hyvää joulua! Nauti kiireettömistä joulun pyhistä ja toivota vuosi 2026 ilolla vastaan!

REA PUUSTINEN
Toiminnanjohtaja



Yhdistyksen nettisivuilta löydät yhdistyksemme ja Jyty-liiton kaikki jäsenedut.

Vuoden tuulia ja tarinoita puheenjohtajalta

Puheenjohtaja Anne Ahola

Niin on taas vuosi vierähtänyt ja ollaan jo joulun kynnyksellä. Muutosten tuulet ovat puhaltaneet. **Suomen pelastusalan ammattilaiset SPAL liittyi Jytyyn** – iso ja merkittävä asia. **Kunta- ja hyvinvointialan sopimus** saatiin neuvoteltua 5.5.2025. Uudet virka- ja työehtosopimukset ovat voimassa 34 kuukautta, eli 1.5.2025–29.2.2028. Palkankorotukset ovat sopimuskauden aikana yhteensä 7,37 %.

Tekoäly tuli mukaan – ja minä sen perässä

Tekoäly on tullut vahvasti mukaan – jopa minä olen oppinut sitä käyttämään!

Se on ihan kiva kaveri; välillä, jos on tylsää, alan kysellä kaikenlaisia asioita ChatGPT:ltä.

Työturvallisuus on ollut vahvasti esillä tänä vuonna, ja **työsuojeluvaalit** on myös käyty. Toivottavasti mahdollisimman moni kävi äänestämässä.

Tasopalkka ja työn arjen todellisuus

Tasopalkkaa on työstetty ja se otettiin käyttöön 1.10. Ei tämäkään asia mennyt ihan putkeen, ja siitä varmasti vielä väännetään. Käytäntö näyttää, kuinka hyvin se toimii – ja tähän joudutaan varmasti palaamaan vielä monta kertaa.



Anne ja synttärkakku.



Pidetään edelleen lippu korkealla. Ollaan rohkeasti ylpeitä siitä, mitä teemme. Jokainen ihminen tarvitsee ruokaa elääkseen, ja me olemme sitä turvaamassa, kun tuemme maatalousyrittäjien jaksamista.



Messuilta maitotekoihin

Tapahtumia on ollut paljon ja messuja on kierretty. Aloitimme tammikuussa **Sarkamessuilta**, ja siellä saimme hienon kunnianosoituksen: **Maitoyrittäjät palkitsivat Lomittajat-sarjan ja koko ammattikuntamme Vuoden maitoteko -tunnustuksella.**

Näitä messuja on kierretty vuoden mittaan, ja aina vain jaksavat ihmiset tulla kiittelemään hyvästä tv-sarjasta – **lämmittää se mieltä!**

Hyviä hetkiä ja haikeita jäähyväisiä

Itselleni tämä vuosi on ollut kiireinen mutta mukava. Tosin ikävän lopun se sai, kun **lehmäni Maija** sairastui ja hänet jouduttiin lopettamaan.

Maija pääsi uusille laitumille kirmaamaan – ikävä jäi, täytyy myöntää. Olihan Maijalla ikää 17 vuotta, joten olisihan tämä päivä tullut eteen ennemmin tai myöhemmin.

Katse kohti tulevaa

Mitpä ensi vuosi tuokaan tullessaan?

Vaikka kalenterissa ei vielä ole suurempia suunnitelmia, eiköhän se pikkuhiljaa täyty.

Messuilla emme käy aivan yhtä ahkeraan kuin tänä vuonna, mutta muuten ajamme **jäsenistön etuja** entiseen tapaan. Tätä minun lempilastani – **“toinen matka työaikaan”** – puhutaan joka tilanteessa

ja tehdään laskelmia vaikutuksista. Jospa se puhuminen joskus tuottaisi tulosta.

Hiio hoi – JytyBest-risteily kutsuu!

Syksyllä 2026 nostetaan yhdessä purjeet ja seilataan upealla Jyty-porukalla **Tukholmaan 2.–4.10.2026.**

Laita jo kalenteriisi varaus! Tiedotamme, kun lippuja pääsee varaamaan. **Yhdistys tukee lähtijöitä 50 €/varsinainen jäsen.**

Lippu korkealla myös ensi vuonna

Teimme myös ensi vuodelle **kalenterin**. Jos et ole sellaista vielä saanut, ota yhteys omaan **luottamusedustajaasi** – kaikille niitä on tilattu.

Pidetään edelleen **lippu korkealla**. Ollaan rohkeasti ylpeitä siitä, mitä teemme. Jokainen ihminen tarvitsee ruokaa elääkseen, ja **me olemme sitä turvaamassa**, kun tuemme maatalousyrittäjien jaksamista.

Mukavaa joulun odotusta!

ANNE AHOLA
Maatalouslomittajat ry
Puheenjohtaja

Syyskokous 2025

Tämän vuotinen syyskokous pidettiin Kalajoen kauniissa maisemissa. Perjantai-ilta helli meitä kauniilla auringonlaskulla meren yllä. Lauantai alkoi hallituksen erovuoroisten jäsenten pitämällä aluekokouksilla, joissa valittiin alueen uudet hallituksen jäsenet seuraavaksi kahdeksi vuodeksi.

Varsainen syyskokouksen puheenjohtajaksi kutsuttiin Hanna Nikupaavo Kalajoelta. Hanna toimi pitkään Kalajoen lomituspalvelujen päällikkönä, mutta siirtyi toisiin tehtäviin paikallisyksikköjen yhdistymisten jälkeen. Hanna on myös Jytyn liittohallituksen jäsen.

Seuraavalle kaksivuotiskaudelle valittiin hallitukseen erovuoroisten tilalle Jouni Tuppurainen Itä-Suomesta, Lauri Yrjölä sekä Eeva-Liisa Kilponen Länsi Suomesta sekä Etelä-Suomen alueelta Terja Mikola.

Syyskokouksessahan suunnitellaan seuraavaa vuotta talousarvion sekä toimintasuunnitelman keinoin. Pari nostoa toimintasuunnitelmasta:

- Jokavuotisia kesäpäiviä ei vuonna 2026 pidetä, vaan niihin käytetty raha suunnataan syksyllä 2026 Ammattiliitto Jytyn järjestämään JytyBest jäsenristeilyyn osallistumalla jäsentensä risteilykustannuksiin 50 euroa per jäsen.
- Vuosittain nimetään vuoden luottamusedustaja, julkistaminen tapahtuu syyskokouksessa. Vuoden luottamusedustajaksi pyydetään jäsenistöä antamaan ehdotukset perusteluineen toimintavuoden elokuun loppuun mennessä yhdistyksen toimistolle. Valinnan vuoden luottamusedustajaksi tekee hallitus.

Vuoden 2026 varsinainen kevätkokous pidetään Itä-Suomessa Leppävirralla Sport & Spa Hotel Vesileppiksessä 25.04.2026. Kevätkokousilmoitus sekä majoitushinnat ja varaustiedot seuraavassa lehdessä.



Kokouksen puheenjohtajana toimi Hanna Nikupaavo (vas.) ja sihteerinä Rea Puustinen. Hallituksen uudet jäsenet ovat Lauri Yrjölä (vas.) ja Jouni Tuppurainen.



Erityisasiantuntija Eero Honka:

Perusta työturvallisuudelle on kunnollinen perehdytys työhön.

Perehdyttää, se tarkoittaa jonkin tekemistä, toimintaa. Sen merkityksenä on opastaa, tutustuttaa ja näyttää jonkin asian tai käytännön sisältö. Tekemistä ja toimintaa, ei vain ohjeita ja sääntöjä; siihen kuuluu myös käytännön harjoittelu ja henkilökohtainen ohjaus, jotta oppija ymmärtää asian syvemmin.

Perehdytys itsessään on prosessi ja tapahtuma, jossa tuo hetki toteutuu — hetki tai ajanjakso, joka on suunniteltua tutustumista, turvallista kokeilua. Se sisältää valmistelun, ohjauksen, harjoittelun ja tarvittaessa tuen, jotta perehtyjä voi hallita asian itsenäisesti.

Perehdyttäminen taas on vuorovaikutteinen tekemisen prosessi, jatkuvaa toimintaa kokonaisuuden sisällä, jossa joku opastaa, tutustuttaa ja ohjaa toista tekemään. Siihen kuuluu kokonaisvaltainen opastus: tutustuminen, harjoittelu, seuranta ja tuki, kunnes oppija kykenee toimimaan itsenäisesti ja luottavaisesti.

Perehdytys antaa siis kaikelle työlle lujan perustan onnistua ja menestyä työssä. Tämän perustan heiluessa, ei synny tukevaa ja tekevää ympäristöä. Työturvallisuuslaki määrittelee perehdytystä ja opastusta pykälässä 14 hyvin tarkasti, tarkastellaan sitä hieman.

Työnantajan on annettava työntekijälle riittävät tiedot työpaikan haitta- ja vaaratekijöistä. On annettava tiedot ja ennen kuin aletaan toimia, koko lain henki on ennakkoiva, ei reagoiva. Perehdytys on tekemisen kannalta tuon ennakkoinnin perusta, siinä tekijä saa ne tiedot ja taidot, joita tarvitsee



– **Tapaturmia tutkittaessa** löydetään usein puutteita perehdyttämisessä ja työnopastuksessa, sanoo erityisasiantuntija Eero Honka.

voidakseen työskennellä terveyden ja turvallisuuden vaarantumatta.

Työturvallisuuslaki ei määrittele milloin perehdytys on valmis se päinvastoin henkensä mukaisesti määrittää, että työntekijälle annettua opastusta ja ohjausta täydennetään tarvittaessa. Tämöisiä hetkiä ovat uudet kohteet, uudet laitteet ja välineet. Tämöisiä hetkiä ovat oikeastaan aina kaikki sellainen tekeminen, joka on uutta tekijälleen. Hetki voi olla myös se, kun jokin ohje tai määräys muuttuu.

Tapaturmia tutkittaessa löydetään usein puutteita perehdyttämisessä ja työnopastuksessa. Tavoitellessa turvallista ja terveellistä työpaikkaa onkin perehdytyksen ja opastuksen kehittäminen siis oiva keino varmistaa kehityksen oikea suunta. Kaikki saavat näin samat ohjeet, samat määräykset ja varmistetaan siitä, että kaikki osaavat työnsä tehdä turvallisesti. Tulee muistaa vielä tässäkin kohtaa, että perehdyttäminen on tekemistä, aktiivista vuorovaikutteista toimintaa. Perehdytys koskettaa kaikkia työtä tekeviä, toimitusjohtajasta kesätyöntekijään. Onkin syytä tiedostaa, että myös perehdyttäjät on perehdytettävä tehtävänsä, ei vain annettava tehtäväksi ilman opastusta ja ohjausta työhönsä.

Perehdyttäminen on siis tekemistä, joka tulee suunnitella, ei vain toteuttaa. Työturvallisuuskeskus tarjoaa perehdytykseen monipuolista materiaalia, joka löytyy verkkosivuiltamme. On aina muistettava, ettei perehdytyksen tukimateriaali koskaan ole itse perehdytys, vain sen tuki. Tukea voi hakea erilaisista esitystavoin, videoista ja PowerPoint esityksistä. Tapa on vapaa, kunhan muistaa aina sen vuorovai-

lutteisuuden, jotta voidaan varmistua perehdytyksen perillemenosta ja ymmärryksen syntyisestä.

Perehdytyksen tueksi on myös erilaisia koulutuksia, joista laajimmalle levinnyt on Työturvallisuuskortti koulutus, se on tehty poistamaan päällekkäistä koulutusta. Kun perehdyttäjät tietää mitä asioita on jo käsitelty perehdytettävän kanssa, voidaan keskittyä kohdekohtaisiin asioihin napakammin ja käyttää aikaa tehokkaammin. Maatalouteen onkin tehty alakohtainen Työturvallisuuskortti materiaali, joka käsittelee yleisentyöpaikan vaaroja, vastuuta ja velvollisuuksia sekä muita perusasioita maatilan kautta. Työturvallisuuskortin uusiminen viiden vuoden välein on osa sitä perehdytyksen uusimista joka työpaikoilla tulee toteuttaa.

Me muistamme usein perehdyttää uuden työntekijän, muistamme tarkistaa ja varmistaa nuoren tekijän osaamisen, mutta miten on laita jo varttuneemman tekijän? Uskallammeko kysyä ”onko tämä työ sinulle tuttua? Oletko käyttänyt tätä laitetta?” ja niin edelleen tärkeitä kysymyksiä? Nämä kysymykset ja niiden kautta osaamisen ylläpito työnopastuksena ja perehdytyksenä tulee olla osa työpaikan päivittäistä arkea. Uusi tila tuo aina uuden ympäristön niin kokeneelle, kuin kokemattomallekin tekijälle. Kokenut näkee kokemuksensa kautta uuden ympäristön, mutta voi omata uuteen laitteeseen virheellisen toimintatavan, joka on vastaavaan laitteeseen muualla ollut oikea tapa käyttää.

Kokeneemmat työntekijät jäävätkin herkästi vaille perehdytystä kahdesta syystä. Ei uskalleta ottaa ja perehdyttää. Toisaalta tekijä saattaa yllättyä ja pitää

” Maatalouteen on tehty alakohtainen Työturvallisuuskortti materiaali, joka käsittelee yleisentyöpaikan vaaroja, vastuuta ja velvollisuuksia sekä muita perusasioita maatilan kautta. ”

osaamisensa arvosteluna, kun peruskysymyksiä aletaan käsitellä uudestaan. Näin jäädään ja jätetään perehtymään tehtäviin yksin. Omalla työelämän matkallani olen huomannut, että kokeneiden työntekijöiden tapaturmat ovat määrältään vähempiä, kuin kokemattomien. Vakavuusaste kokeneella on herkästi siten suurempi. Tämän voi havaita, vaikka tot tapauksia tutkimalla. Liian usein NN on ”kokenut työntekijä”.

Perehdyttäminen on myös se hetki, jossa kerrataan omat velvollisuudet ja vastuut, juuri tässä kohteessa, juuri tässä työssä. Työturvallisuuden osalta vastuiden tiedostaminen esihenkilöillä mielestäni nostaisi yleisesti minkä tahansa työpaikan työturvallisuuden tasoa. Juuri esihenkilöt ja toimihenkilöt yleisesti ovat niitä, joiden perehdytysprosessia olisi syytä tarkastella erityisellä tarkkuudella. Kuka perehdyttää perehdyttäjän? Tähänkin kysymykseen tulee etsiä työpaikalla vastaus. Työnjohtaja, jonka vastuulla on työnopastus, perehdytys ja päivittäinen työnjohtaminen on avain asemassa, jotta perehdytyksen luoma perusta turvallisuudelle muodostuu. Siihen päälle on sitten hyvä rakentaa turvallinen ja terveellinen työpaikka.

EERO HONKA
Erityisasiantuntija
Työturvallisuuskeskus ry

JARNO RENVALL on vuoden 2025 paras maatalouslomittaja

Maatalouslomittajien Suomen mestaruus ratkaistiin Pohjois-Karjalassa 12.-13.9.2025. Yleisö pääsi seuraamaan lomittajakilpailuja lauantaina 13.9.2025 paikan päällä. Kiteen Koivikolla oli samaan aikaan jokavuotinen Elojuhla-tapahtuma, joka keräsi myyjiä, esittelijöitä sekä yleisöä läheltä ja vähän kauempaakin.

Koivikolla kävi päivän aikaan aikamoinen vilinä. Tapahtuma-alueen keskellä oli iso ulkoilmanäyttö, joka näytti kilpailijoiden suorituksia. Lomittajakilpailut saivat paljon hyvää medianäkyvyyttä. Maaseudun Tulevaisuus kirjoitti aiheesta useana päivänä, ja päästiinpä jopa MTV3 Kymppiutisten kevennykseen lauantai-iltana.

Kilpailutapahtuman oheistapahtumineen juonsi Hermanni Nieminen. Paikalla oli myös palo- ja pelastushenkilökuntaa kilpailijoiden alkusammutustehtävää teettämässä ja arvioimassa, työterveyslaitoksen väkeä työsuojeluun liittyvällä tehtävapistellä sekä tietysti Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ja Pohjois-Karjalan lomituspalvelujen henkilökuntaa. Mukana touhuissa oli myös Piroomäentilan emäntä Sari Rouvinen.

Paneelin teema oli huoltovarmuus

Elomarkkinoiden yhteydessä järjestettiin asiantuntijapaneeli aiheena Maatalouslomitus osana Suomen huoltovarmuutta. Kaikki panelistit olivat yhtä



Kilpailutapahtuman oheistapahtumineen juonsi Hermanni Nieminen, joka haastatteli Jarno Renallia voiton ratkettua.

Kilpailutehtävät olivat:

Perjantaina

- Tehtävä lammastilalla
- Parilypsy parsinavetassa

Lauantaina

NAVETTATEHTÄVÄ

- Eläimen käsittely; lehmän haku lypsulle odotustilaan
- Utaretulehdusnäytteen ottaminen
- Esinetunnistustehtävä

HÄTÄTILANTEESSA TOIMIMINEN

- Alkusammutus

TYÖTERVEYSLAITOS

- Miten toimit tilanteessa, jossa pesuaineet ovat sekoittuneet keskenään

KONETEHTÄVÄ

- Traktorin ajoonlähtötarkastus
- Paaliphtien kiinnitys traktoriin
- Kolmen paalin otto traktorin peräkärystä kuormalavoille ja takaisin lastaus

mieltä siitä, että maatalouslomitus on hyvin tärkeä osa suomalaista huoltovarmuutta. Maatalouslomitukseen tulevaisuuden ylläpitämiseksi ja parantamiseksi pitäisi panelistien mielestä pitää huolta ammattitaitoisesta työvoimasta ja sen kouluttamisesta, saada lomitusjärjestelmä kiinteäksi osaksi huoltovarmuutta, kiinnittää huomiota lomittajien jaksamiseen sekä työmatkojen korvaamiseen. Lomittajien kulukorvaukset nähtiin pullonkaulana lomittajien saatuun. Maatalousyrittäjille toivottiin lisää lomapäiviä, jolloin saataisiin työtä lomittajille sekä jaksamista yrittäjille.

Kaksipäiväinen esihenkilöiden tilakäyntikoulutus.

Tapahtuman yhteydessä järjestettiin kaksipäiväinen esihenkilöiden tilakäyntikoulutus. Koulutukseen osallistui hallinnon väkeä eri paikallisyksiköistä. Esihenkilöitä oli kouluttamassa Työterveyslaitokselta Jukka Mäittälä sekä Eljas Kotilainen. Auditoriossa käydyssä koulutuksessa käytiin läpi maatalouslomitukseen työturvallisuutta sekä lomittajan työympäristön altisteita ja niiden terveyshaittoja. Teoriakoulutus vietiin käytäntöön tilakäynneillä pienryhmissä. Tilakäynneistä tehdyt havainnot purettiin seuraavana päivänä. Todettiin, että olosuhdekartoitukset ovat haastavia, koska jokainen tila on omanlaisensa kaikkien osa-alueiden osalta. Myös työnantajavelvoitteet ja työntekijän vastuu ilmoittaa työturvallisuus puutteista tiloilla puhuttivat.

Pohjois-Karjalan lomituspalvelut ja koulutuskuntayhtymä Riveria sekä Mela olivat tehneet kilpailujen eteen suuren työn. Tuollaisen valtakunnalli-

Jatkuu seuraavalla aukeamalla



Paneelikeskustelijat valokuvassa oikealta alkaen: Sakari Eerola Sastamalan lomituspalvelut, Ari Hänninen Maitosuoni Oy, Marja-Leena Rautaparta Melan Yksikönpäällikkö, Pertti Hakanen MTK Järjestöpäällikkö, Hanna Räsänen Keskustan kansanedustaja ja Saira Pippuri maatalouslomittaja Pohjois-Karjalan lomituspalveluista

sen kilpailun järjestäminen vaatii hyvän suunnittelun ja organisoinnin. Järjestäjät olivatkin kilpailun loppusuoralla väsyneitä, mutta onnellisia hyvin sujuneista kilpailupäivistä.

Kilpailijat saapuivat Kiteelle jo torstaina valmistautumaan seuraavan päivän tehtäviin. Kilpailijat majoittuivat Koivikon kartanon tiloissa. Perjantaina kilpailijakuusikko matkusti pikkubussilla ensin lammastilalle ja sieltä sitten parsinavettaan suorittamaan lypsytehtävää.

Kaksipäiväisen kilpailun voitti Keuruun lomituspalveluissa työskentelevä Jarno Renvall yhteispisteillä 102,75. Jarno nappasi parhaat pisteet parsinavetan ja robotinavetan tehtävistä sekä koneitehtävästä.

Toiseksi sijoittui Heino Kakko Pohjois-Karjalan lomituspalveluista 94 pisteellä ja kolmanneksi Antti Juhala Vehmaan lomituspalveluista 93 pisteellä.

Jarnon ajatuksia kisan jälkeen

Nyt kun kilpailuista on jo vähän aikaa, kävimme voittajan Jarno Renvallin kanssa jälkikäteismuokkauksia kisoista. Seuraavassa Jarnon ajatuksia.

Mikä sinulla on tunnelmat nyt kilpailujen jälkeen, vieläkö kilpailut pyörivät mielessä vai joko arki on normalisoitunut?

No pääasiassa arki on palannut normaaliin, mutta täytyy myöntää, että kyllä ne kilpailut välillä nousevat mieleen. Päällimmäisenä ajatuksena on, että kilpailuissa oli ihan kivaa. Siellä kyllä huomasi, että lomittajan työn sekä maatalouden arvostus on noussut sitten edellisten kilpailujen. Luulen, että suuri vaikutus on Lomittajat tv-ohjelmalla. Toisaalta voi olla myös niin, että itsekin on alkanut eri lailla arvostaa omaa työtänsä.

Lomittajan työn arvostuksen nousu näkyi myös siinä, että kilpailut saivat paljon medianäkyvyyttä paikan päällä. Samoin monet paikallislehdet kävivät haastattelemassa voiton jälkeen.

Mitä hyötyä näistä kilpailuista sinun mielestäsi oli?

No ainakin huomasi, että oma ammattitaito on vuosien varrella kasvanut, monipuolistunut. Se tuo varmuutta omaan tekemiseen entistä enemmän. Toisaalta näen omasta voitostani hyötyä

myös työsuojeluvalluutettuna toimimisessa. Nekin tilalliset, jotka eivät minua henkilökohtaisesti tunne, ovat onnitelleet, kun olen mennyt tekemään työsuojelutarkastuksia tilalle, jossa en ole ennen käynyt. Uskon, että he luottavat ammattitaitooni myös työsuojeluvalluutettuna entistä enemmän.

Toisaalta kilpailujen saama julkisuus tuo myönteistä kuvaa maatalouslomittuksesta, ja saattaa saada jopa jonkun kiinnostumaan ammatistamme.

Ajattelen tätä kilpailua myös koulutuksellisenä tilanteena. Paikallistasolla oikeiden vastausten läpikäynti oli oppimisen kannalta tärkeä osa koulutuksellisuutta. Itse kilpailuissa olisi tehtävän palaute ollut hyvä antaa heti tehtävän suoritettua. Uskon, että sillä tavoin olisi paremmin jäänyt mieleen mitä teit hyvin ja missä olisi ollut parantamisen varaa.

Täytyy kehua ensimmäisen päivän lammastehtävää. Tilan emäntä antoi erinomaisen opastuksen tehtävään. Minä, joka en ole koskaan tehnyt töitä lampaiden kanssa, olisin osannut suoraa päätää sen opastuksen jälkeen aloittaa ja tehdä sen tilan työt. Tässä minun mielestäni korostuu hyvän opastuksen ja



Toiminnanjohtaja Jari Rouvinen MTK, Pohjois-Karjalasta.



Lomituspalvelujohdaja Salla Heinonen Tohmajärveltä.



Jarno kertoi olevansa tyytyväinen, kun koneitehtävä onnistui hyvin, kun oli ennakoon tutustunut koneeseen ja laitteisiin.



Kilpailun päätuomari Sari Kolehmainen ja takana Sari Rouvinen Piroomäen tilalta.

perehdytyksen merkitys. Hyvällä pohjatyöllä annetaan mahdollisuudet hyvään loppusuoritukseen.

Pystyikö kilpailuissa pärjäämään pelkällä lomittajan työstä saadulla ammattitaidolla? Esimerkkinä vaikka tuo alkusammutustehtävä, toivottavasti kukaan lomittaja ei ole tarvinnut sitä työssään, eli työssä et ole voinut sitä oppia.

No kyllähän tuollainen alkusammutus on hyvä osata niin työssä kuin vapaa-ajalla. Tuollaiset taidot pitää saada koulutuksen kautta. Samoin ajattelen kilpailuissa olleen työturvallisuustehtävän kanssa. Piti osata ja ymmärtää mitä tehdä ja miten suojautua, kun robotin pesuaineet olivat menneet sekaisin ja ilmassa oli keltaista kaasua. Eihän näitä tilanteita toivottavasti tule elävässä elämässä. Mutta jos tulisi, pitäisi osata toimia. Tässä kääntäisin katseeni työnantajaan. Lomittajien koulutus voisi olla paremmalla tasolla paikallisyksiköissä. Lomittajien pitää osata toimia näissä tilanteissa.

Minä haluaisin, että koulutus olisi enemmän käytännön koulutusta kuin pelkkää teoriaa. Neuvotaan asioita

kädestä pitäen. Uskon, että tekemällä oppii parhaiten.

Mikä oli sinun mielestäsi vaikeinta kilpailussa?

Rauhoittua tekemään tehtävä kunnolla. Meinasin hätäilyllä mokata työturvallisuusrastin, ennen kuin aloin järjeilemään ja päättelämään, että näinhän se menee.

Mikä oli sinun vahvuutesi voittoon?

Kaikki kilpailijat olivat rautaisia ammattilaisia. Erot tehtävien suorittamisessa olivat pieniä. Itse ajattelen omiksi vahvuuksikseni juuri tuon rauhoittumisen taidon ennen tehtävää, sekä sen, että selostan koko ajan ääneen mitä teen. Ja toisaalta myös ehkä sen, että olen monet kisat käynyt, ja omasta mielestäni osaan antaa näytön osaamisestani.

Mikä oli parasta kilpailussa?

Se kun kerrankin koneitehtävä onnistui! Tutustuin ennen tehtävän alkua koneeseen sekä laitteisiin. Paalipihtien kiinnityksessä oli sellaiset neliskulmaiset raudat, joihin piti osua sentilleen. Sanoinkin kilpailujen järjestäjille, että

miksi näin vaikea kiinnitys, johon he vain myhäillen totesivat, että jollaihan teille pitää pisteissä eroja saada.

Keskusteltiin myös kilpailuissa vaadittavasta laaja-alaisesta ammattitaidosta. Hoidettavia eläinlajeja on kuitenkin paljon. Joku ei ehkä ikinä ole käynyt sikalassa tai kanalassa, mutta silti näitä kysytään alkukarsinnoissa. Hyväkin ammattitaidon omaava lomittaja voi näiden takia pudota pois kilpailuista. Ei kukaan voi kaikkea osata.

Puhuttiin myös siitä, että Suomen paras lomittaja ei välttämättä ole se paras lomittaja kaikille Suomen tiloille. Hyvä ja onnistunut lomitus koostuu niin monesta eri asiasta.

Lomittajakilpailut järjestetään parin vuoden päästä Keuruulla. Jarno naurahti itsevarmaan tapaansa, että eihän niitä sitten sieltä pois saadakaan, kun mestari työskentelee siellä.

Maatalouslomittajat-lehti onnittelee Suomen mestaruudesta!

Työntekijän työhyvinvointi tarkoittaa kokonaisvaltaista kokemusta:

Terveystä, jaksamisesta ja tyytyväisyydestä

Työpaikassa, jossa halutaan kehittyä ja katsoa pitkällä tähtäimellä tulevaisuuteen mitataan ja analysoidaan henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti. Hyvä työnantaja tiedostaa sen tosiasian, että hyvinvoivat työntekijät tuottavat laadukkaita ja hyviä palveluja.

Sairaus- ja tapaturmatilastojen seuraaminen on tarpeellista, mutta tärkeämpää olisi panostaa ennakkointiin. Voisiko työhyvinvoinnista rakentaa paikallisyksikkö tasolla jopa vuosikellon ja resursoida työaikaan hyvinvointikyselyn jälkeen kehittämistoimenpiteiden laatimiselle? Maatalouslomittajien ja lähiesihenkilöiden hyvinvoinnin tulisi olla tärkeä osa paikallisyksikön johtamisstrategiaa.

Mikä työhyvinvointi?

Työntekijän työhyvinvointi tarkoittaa kokonaisvaltaista kokemusta terveydestä, jaksamisesta ja tyytyväisyydestä omaan työhönsä. Jos joku näistä kolmesta osa-alueesta ontuu, niin työntekijä on vaarassa menettää työkykynsä joko hetkellisesti tai pysyvästi.



Työelämän ja yhteiskunnan muutokset haastavat henkilöstön hyvinvointia työyhteisöissä. Epävarmuutta ja riittämättömyyden tunnetta ruokitaan laajoilla uutisoinneilla irtisanomisista ja talouden vakauden horjumisesta, ja väistämättäkin pieni epäilyksen peikko hiipii mieleen.

Riittääkö minulle lomitettavia tiloja? Onko osaamiseni, ja työkykyni sillä tasolla, että pystyn tekemään tätä työtä eläkeikäni asti? Entä jos menetän työkykyni? Mitä minulle tapahtuu tulevaisuudessa?

Globaaleihin ruokatreendeihin ja maailman tilanteisiin emme pysty juuri-



”
Riittääkö minulle lomitettavia tiloja?
”

kaan vaikuttamaan, mutta yhteistyössä työnantajan ja työterveyshuollon kanssa pystymme muodostamaan käsityksen omasta työhyvinvoinnistamme ja työkyvystämme. Tarvitaan vain avointa ja luottamuksellista keskustelua, ja pysähtymistä kysymyksen äärelle; millainen on oma työhyvinvointini tilanne?

Rakenna oma työkykytalo

Työterveyslaitos kuvaa työhyvinvointia osuvasti työkykytalolla. Työkykytalo havainnollistaa hyvin sen, kuinka monet asiat työhyvinvointiimme vaikuttavat.

Jatkuu seuraavalla sivulla

Työkykytalo



” Muista, että sinä olet työhyvinvointisi paras asiantuntija. Opettele keskustelemaan itsesi kanssa. ”

Esimerkiksi työympäristön toimimat-
tomat koneet ja laitteet vaikeuttavat
työtehtävistä selviytymistä ja alka-
vat harmittaa eikä työnteko ole enää
mielekästä. Perhe elämän muutokset
(ero, sairaudet, yksin jääminen ym.)
vaikuttavat mielialaan eikä työkään
enää tunnu mielekkäältä.

Muista, että sinä olet työhyvinvoin-
tisi paras asiantuntija. Opettele kes-
kustelemaan itsesi kanssa. Kysy mitä
minulle kuuluu ja jos huomaat ettei
työnteko tunnu enää mielekkäältä
niin laita asioita, vaikka paperille.
Rakenna paperille oma työkykyta-
losi; perhe, lähiympäristö, toimin-
taympäristö, oma terveys, osaaminen,
motivaatio, johtaminen, työyhteisö ja
työolot.

Joskus on kivuliasta myöntää, ettei
esimerkiksi oma terveys ole enää
sellainen, mitä maatalouslomittajan
työ vaatisi tai että omassa osaami-

nessa on vajetta. On hyvä muistaa,
että me olemme työnantajaa varten,
ja jos työn syrjässä haluaa pysyä, niin
omaan terveystilanteeseen on läh-
dettävä hakemaan apuja ja osaami-
nenkin olisi hyvä pitää sillä tasolla,
että olemme työnantajalle merkittävä
panos tiimissä.

**Seuraavassa lehdessä kir-
joitan erilaisista työn tuen
muodoista, ja kuullaan
kahden maatalouslomitta-
jan työkykypolku tarinoita.
Näistä voit saada vinkkejä
oman työhyvinvointisi yllä-
pitämiseen.**

TANJA PUUSTINEN
työkykykoordinaattori Karelia amk



Minulle osa työhyvinvointia on
palautuminen luonnossa liikkuen.
Mikä auttaa sinua palautumaan?



Osa työhyvinvointia voi olla maittavat eväät.

Luottamusedustaja valvoo, että työpaikalla noudatetaan työehtosopimusta

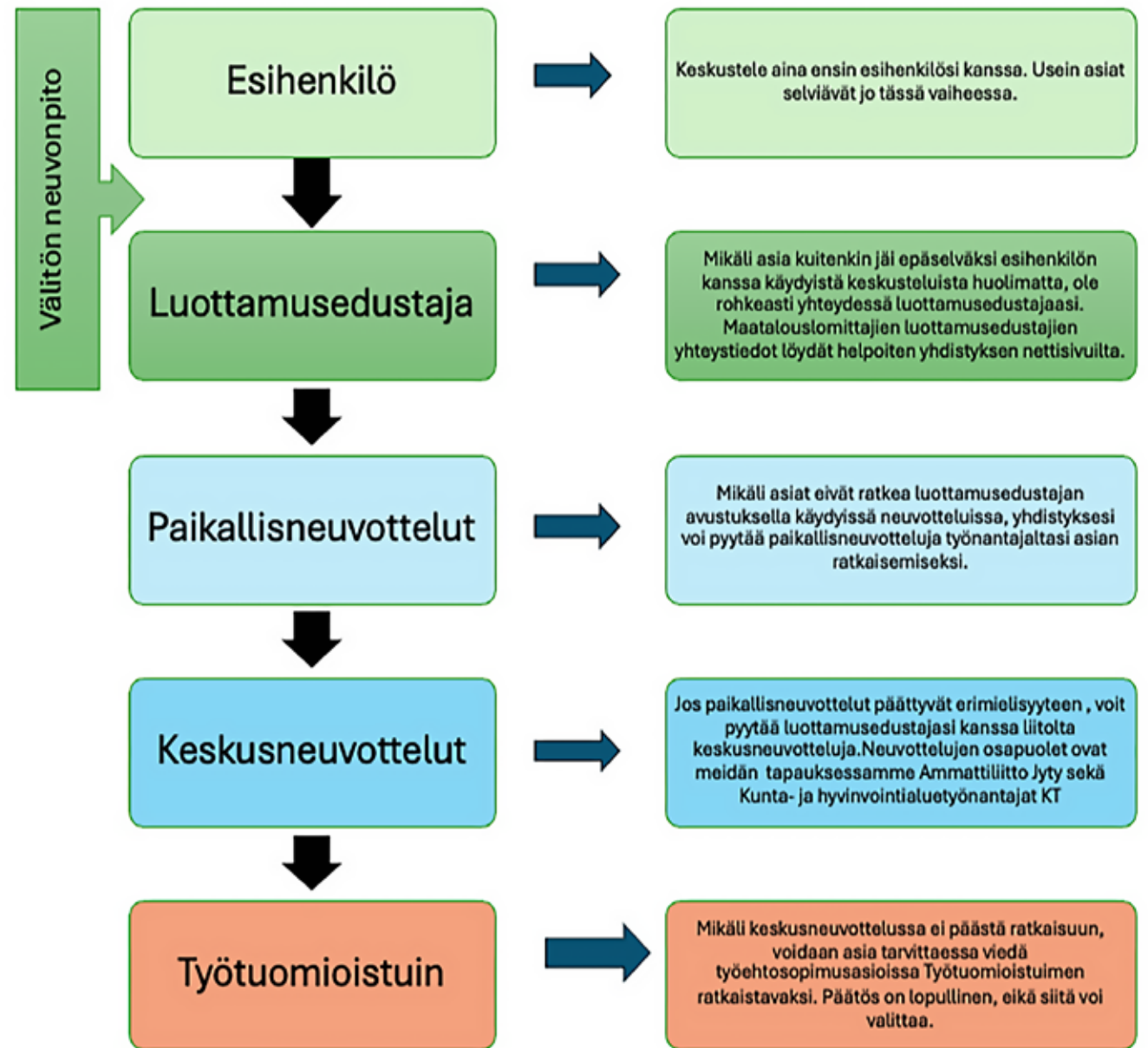
Liiton ja yhdistyksen jäse-
nen paras jäsenetu on hyvin
toimiva luottamusedustaja.
Luottamusmiehen nimike
muuttui uuden sopimuska-
uden myötä luottamusedus-
tajaksi. Luottamusedustajan
tehtävä on valvoa ja kehittää
palvelussuhteen ehtoja. Eli
valvoa, että työpaikalla nou-
datetaan työehtosopimusta.

Toinen luottamusedustajan
tehtävä on olla työelämän
kehittäjä. Luottamusedustaja
osallistuu työpaikan yhteis-
toimintaan, ja pääsee näin vaikuttamaan
työolojen kehittämiseen.

Jäsenenä sinun tärkein tehtäväsi on olla
vuorovaikutuksessa luottamusedustajasi
kanssa. Mikäli vähänkään epäilet, ettei
asiat hoidu oikealla tavalla, tai tunnet
joutuneesi epäoikeutetun kohtelun koh-
teeksi tai mikä muu epäkohta tahansa
työssäsi, lähin apusi on asiasta riippuen
luottamusedustaja tai työsuojeluvaltuu-
tettu. Nostamalla asioita esille, niitä
voidaan korjata ja kehittää. Yhteistyöllä
luodaan viihtyisämpi, oikeudenmukai-
sempi sekä työturvallisempi työpaikka,
jossa kaikkien, niin esihenkilöiden kuin
työntekijöidenkin, on hyvä työskennellä.

Joskus kuitenkin työehtosopimuksen
mukaiset asiat ovat solmussa ja niitä jou-
dutaan ratkomaan eri tasoilla. Viereisestä
kaaviokuvasta käy ilmi missä järjestyk-
sessä ja ketkä asioita selvittävät.

KVTES asioiden hoito työpaikalla



Jäsenristeily Tukholmaan 2.-4.10.2026

Hiio
hoi,



JytyBest-risteily kutsuu!

Syksyllä 2.-4.10.2026 nostamme yhdessä purjeet ja seilaamme upealle jäsenristeilylle eli JytyBesteilylle Silja Serenadella Tukholmaan. Luvassa on yli tuhannen jytyläisen unohtumaton risteily täynnä iloa, yhdessäoloa ja Jyty-henkeä.

Jäsenristeilylle Helsingistä Tukholmaan ovat tervetulleita kaikki jytyläiset.

VARAUKSET: Paikkoja risteilylle voi varata oman yhdistyksen kautta marraskuusta 2025 alkaen. Varaukset yhdistyksen toimistosta: Rea Puustinen puh. 045 801 1815. Yksittäiset jäsenet pääsevät ostamaan risteilypaikan maaliskuusta 2026 eteenpäin. Jäsenristeilyn hinta on alkaen 244 euroa per jäsen. Lisätietoja: jytyliitto.fi/jytybesteily

OHJELMA

Jäsenristeilyn ohjelmassa on mm. Jyтын järjestämiä luentoja / puhujia, leikkimielisiä kilpailuja, yhteistyökumppaneiden esittäytymisiä, verkostoitumista ja yhdessä oloa. Tukholmassa voi tehdä lisäksi oman tai erikseen varattavan päivätreenin.

RISTEILYLLÄ VOIT:

- Verkostoitua ja tavata jytyläisiä jäseniä ympäri maan.
- Oppia uutta ja rentoutua laadukkaassa ohjelman parissa.
- Nostattaa yhdessä Jyty-henkeä.
- Tutustua Jyтын yhteistyökumppaneihin.
- Osallistua leikkimielisiin kilpailuihin.

HINTAAN SISÄLTYY mm.

- Majoitus valitussa hyttiluokassa
- 2 x illallisbuffet
- 2 x aamiaisbuffet
- Matkustajamaksun, palvelu maksun ja polttoainemaksun
- Jyтын järjestämän ohjelman (lisävalinnaiset ohjelmat ovat Tukholmassa maksullisia)
- Laivayhtiön ohjelman



Risteilyn tarkka ohjelma julkaistaan Jyтын nettisivuilla maaliskuussa 2026. JYTYLIITTO.FI/JYTYBESTEILY