



Tilakäynneillä työsuojeluvaltuutettu tekee työtehtävien riskienarviointia

MUISTA AINA TYÖTURVALLISUUS

Työsuojeluvaltuutettu toimii työntekijöiden edustajana suhteessa työsuojeluviranomaisiin ja osallistuu työsuojelutarkastuksiin. s. 12

Puheenjohtajan terveiset s. 6

Kunta-alan palkkausjärjestelmä muuttuu s. 8

Työmarkkinakonsultin tai Työsuojelukonsultin tutkinto s. 15

Kevätkokous pidetään 26.4. 2025 s. 2

Kevätkokousilmoitus

Maatalouslomittajat ry:n sääntömääräinen varsinainen kevätkokous pidetään 26.04.2025 klo 12.00 alkaen, paikkana Hotel Fabrik Forssa, Hämeentie 7, 30100 Forssa.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat sekä sääntömuutosasia. Yhdistyksen säännöt ovat luettavissa yhdistyksen nettisivuilta osoitteessa www.maatalouslomittajat.fi kohdassa yhdistys.

Tervetuloa,
Hallitus

Viikonlopun ohjelma:

Perjantai 25.04.2025

klo 18.30–20.30 Fyysinen ja henkinen hyvinvointi, luennoitsijana Piia Koriseva

klo 21.00 Iltapala hotellilla Villa-tilassa

Lauantai 26.04.2025

klo 7.30–10.30 Aamupala

klo 12.00 Kevätkokous

klo 14.00 Lounas

klo 15.00 kokous jatkuu

klo 17.00–24.00 karaoke hotellin Lanell-tilassa

Sunnuntai 27.4.2025

klo 7.30–10.30 Aamiainen

Turvallista kotimatkaa!

Majoitus:

Kahden hengen huone 116 €, maksu varauksen yhteydessä. Varausta ei voi muuttaa, eikä perua.
Kahden hengen huone 121 €, maksu hotellilla sisäänkirjautumisen yhteydessä.

Huonehintaan sisältyy aamiainen, parkkihalli, kuntohuone sekä asukassaunat, mikäli tiloissa ei ole yksityisvarauksia.

Mikäli kahden hengen huoneisto varataan 3 henkilölle, kirjoita varauksen lisätietoihin, että huoneeseen on tulossa kolmas henkilö ja tällöin hintaan lisätään kolmannen henkilön osuus (+15 €) hotellilla sisäänkirjautumisen yhteydessä.

Majoitusvaraukset koodilla Lomittajat2025 puhelimitse +358 10 573 0100 tai www.hotelfabrik.fi

Elämänmakuista elämää- luento

on hurtilla komedialla varustettu luento, jossa saa nauraa sydämen pohjasta. Luento kestää n. 1,5–2 tuntia sisältäen naurua, faktaa, ja vähän pieniä liikkumisen ohjeita tekemällä. Luento ei siis ole mikään ”pönötys”, vaan jokainen on omanlaisensa riippuen yleisön tarpeista. Luennolla kerron ohjeita sekä fyysiseen että henkiseen jaksamiseen. Tarkoitukseni on herättää ajatuksia, jotka on helppo toteuttaa omassa arjessa. Noin 1,5–2 tuntia sisältäen naurua, faktaa, ja vähän pieniä liikkumisen ohjeita tekemällä.

JYTYN PALVELUNUMEROT

Työsuhdeneuvonta kunnan ja kirkon alalla – 020 789 3700
(ma-to klo 9–11, pe klo 10–12)

Jäsenrekisteri – 020 789 3720
(ma-ti klo 9–11, ke suljettu, to-pe 9–11)

- liittyminen, jäsentietojen muutokset, sähköinen asiointi, jäsenedut, valtakirja työnantajalle
- jasenrekisteri@jytyliitto.fi

Jäsenmaksut – 020 789 3730
(ma-ti klo 9–11, ke suljettu, to-pe 9–11)

- muutokset, esim. jäsenmaksu palkattoman vapaan aikana
- jasenmaksut@jytyliitto.fi

Maatalouslomittajat

Maatalouslomittajat ry

Kaunismäentie 16
59310 SÄRKISALMI
rea.puustinen@maatalouslomittajat.fi
puh. 045-801 1815

Toimisto avoinna
ma-pe 9.00–15.00

Maatalouslomittaja-lehti

Seuraava lehti vuonna 2025 ilmestyy Jyty-lehden liitteenä
Numero 2: 28.5. 2025
Numero 3: 4.8.2025
Numero 4: 24.9. 2025
Numero 5: 3.12. 2025
Aineisto toimitettava viimeistään kolme viikkoa ennen oheista päivää.

PÄÄTOIMITTAJA
Rea Puustinen

TOIMITUS
Maatalouslomittajat ry

TAITTO JA SIVUNVALMISTUS:
Klippi Desig Management Oy

KUSTANTAJA
Maatalouslomittajat ry
PAINOS 1 800 kpl
ISSN 0781-1799

Lehden suurin vastuu ilmoituksen julkaisussa sattuneesta virheestä on ilmoituksen hinta. Puhelimesta annettuun ilmoitukseen sattuneesta virheestä lehti ei vastaa. Julkaistuista artikkeleista maksetaan kirjoituspalkkio, toivottuja aiheita on mm. jäsenten paikalliset tilaisuudet ja erilaiset tapahtumat.

Lukijan palstalla julkaistaan jäsenten kirjoituksia, nimimerkillä kirjoitettaessa tulee kirjoitukseen liittää kirjoittajan henkilötiedot jotka jäävät ainoastaan päätoimittajan tietoon. Pelkästään nimimerkillä olevia kirjoituksia emme voi julkaista.

Kansikuva:
Yrjö Klippi

PAINO:
PunaMusta Oy



Keväällä neuvotellaan palkankorotuksista ja tekstimuutoksista työehtoihin



Päätoimittaja
Rea Puustinen

Uusi vuosi ja uudet kujeet, vai pitäisikö sanoa uudet palkkausjärjestelmät. Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistui helmikuun alusta alkaen. Kunnissa otetaan käyttöön tasopalkkajärjestelmä, joka korvaa aiemman työvaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän. Järjestelmän käyttöönoton siirtymäaika on 01.10.2025 asti. Vanha tuttu palkkausjärjestelmä on voimassa uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoon asti. Kunta- ja hyvinvointityönantaja KT sekä ammattiliitot kouluttavat jäseniään aktiivisesti järjestelmän käyttöönottoon. Tietoa tasopalkkajärjestelmästä on luettavissa lehden sisäsivuilla.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES on voimassa huhtikuun 2025 loppuun asti. Eli tiedossa on työehtosopimusneuvottelut, joissa neuvotellaan palkankorotuksista ja tekstimuutoksista työehtoihin. Yhdistys on toimittanut omat ehdotukset Ammattiliitto Jytyn neuvottelijoille.

Tammikuussa avautuivat yhdistyksen uudet nettisivut tutussa osoitteessa www.maatalouslomittajat.fi. Kannattaa käydä tutustumassa! Pääpaino tiedottamisella ja ilmoituksilla siirtyy yhä enemmän näille sivuille. Toki lehdestämmekin tiedotteet vielä löytyvät. Maatalouslomittaja -lehden ilmestymiskerrat ovat vakiintuneet 4 kertaan vuodessa. Tänä vuonna olemme suunnitelleet lehdelle lisäillemestymiskerran elokuun alkuun. Vuoden ensimmäiseen lehteen on nostettu pääaiheeksi työsuojelu.

Pääkirjoitus

Työsuojeluvaltuutetut tekevät tärkeää työtä työpaikoillamme. Työsuojeluaihetta avataan kahden kokeneen työsuojeluvaltuutetun silmin tässä lehdessä.

Kevät etenee vauhdilla ja pian on jo varsinainen kevätkokouksen aika. Tänä vuonna kevätkokous pidetään lauantaina 26.4.2025 Forssassa. Perjantai-iltana on luvassa luento fyy-sisestä ja henkisestä hyvinvoinnista. Luennoitsijana toimii Piia Koriseva. Piian luennoilla ei pönötetä, vaan luento on innostava ja huumorilla maustettu. Tulkaapa kuuntelemaan!

Ennen kevätkokousta hallitus kokousta Humppillassa. Kokouksen yhteyteen on suunniteltu jäsen-tapahtuma, johon toivotaan lähialueen jäseniä sekä luottamusmiehiä osallistumaan. Tule viettämään mukava päivä kanssamme, ja vaihtamaan ajatuksia työstä ja yhdistystoiminnasta.

Mukavaa kevättä teille ystävät, nähdään tapahtumissa!

REA PUUSTINEN
Toiminnanjohtaja



Tammikuussa avautuivat yhdistyksen uudet nettisivut tutussa osoitteessa www.maatalouslomittajat.fi. Käy tutustumassa!

Vuoden 2024 maitoteko

Maitoyrittäjien hallitus päätti valita vuoden 2024 maitoteko palkinnon saajaksi Lomittajat-tv sarjan. Palkinto annettiin MaitoSummi2025 tilaisuudessa Sarka-messujen yhteydessä. Juha Kantoniemen mukaan ei ollut vaikeuksia päättää, mihin vuoden 2024 Maitoteko-palkinto myönnettäisiin.

Juha Kantoniemi kehui sarjaan osallistuvien lomittajien asennetta ja tinkimättömyyttä työtänsä kohtaan. Samoin kehuja sai asenne, jolla eläimiä kohdellaan lomittajan työssä. Kantoniemi kiitteli sarjan tuomaa valtavan mahdollista PR:ää koko maitosektorille sekä maitotiloille. Kantoniemi painotti puheessaan, että tämä palkinto on annettu koko lomittajakunnalle. Lomittajat tekevät tärkeää työtä tämän toimialan eteen, mahdollistamalla sen, että maitotilalliset pääse-

vät hetkeksi irti arjesta.

”Siitä teille tosi iso kiitos ja samalla kun me annamme teille tämä pieni muistaminen, tämä on siis itse asiassa kiitos koko teidän ammattikunnallenne, sillä te olette mahdollistaneet nämä hyvät hetket meille viljelijöille.” sanoi Juha Kantoniemi ojentaessaan pientä maitopystöä Anne Aholalle sekä Jouki Tshaoukselle.

TEKSTI JA KUVAT REA PUUSTINEN



Palkinnon luovuttivat Maitoyrittäjät ry:n puheenjohtaja Juha Kantoniemi (vas.) ja Maitoyrittäjät ry:n toiminnanjohtaja Henna Mero. Palkinnon vastaanottivat Lomittajat sarjassa mukana olleet Anne Ahola ja Jouki Tchaous.



”Rohkealla esimerkillään he ovat mallina koko toimialalle hienosta tavasta ja asenteesta kertoa maitotilan arjesta. Huomionosoituksella haluamme samalla myös kiittää koko lomittajien ammattikuntaa heidän tärkeästä työstään meidän viljelijöiden hyvinvoinnin hyväksi. Emme tulisi toimeen ilman teitä,”
toteaa Maitoyrittäjät ry:n puheenjohtaja Juha Kantoniemi.

”Toivomme teille kaikille jaksamista ja menestystä haastavassa työssänne,”
jatkaa Kantoniemi



Palkintopuheen piti Juha Kantoniemi (vas.) Puhetta kuuntelivat Anne Ahola ja Jouki Tchaous. Pystö kädessä Maitoyrittäjät ry:n toiminnanjohtaja Henna Mero.



Oli mahtava hetki, kun noin 200 MaitoSummit2025 osallistujaa nousivat spontaanisti taputtamaan palkinnon saajille ja samalla koko maatalouslomittajien ammattikunnalle.

Uudet tuulet puhaltavat, kun Spal liittyi Jytyyn

Puheenjohtaja Anne Ahola

Vuosi on alkanut poikkeuksellisen lämpimissä lukemissa - toisin kuin viime vuonna, jolloin pakkasen paukkui. Sen sijaan liukkaat kelit ovat olleet tänä talvena jatkuva riesa. Nastakengät ovat olleet tarpeen, mutta tietenkin juuri silloin, kun ne eivät olleet jalassa, kaaduina komeasti. Ja minnekäs muualle kuin siihen samaan kyynerpäähän, joka aina ottaa eniten osua!

Tällä hetkellä katselen Kultainen Venla gaalaa ja mietin, että tuolla voisit itsekkin olla. Tällä kertaa ääniä ei kuitenkaan kertynyt ihan riittävästi. Silti saimme tuhansia ääniä ja pääsimme kymmenen parhaan joukkoon, jättäen taaksemme isoja kaupallisia tuotantoja. Hieno saavutus! Olisi kyllä kiinnostavaa tietää, paljonko voittajat saivat ääniä - kyllähän presidentinvaalienkin tulokset julkistetaan, ja se on sentään vähän isompi juttu.

Toivotaan, että Lomittajat-sarjalle saadaan uusi kausi. Haluaisin itse päästä mukaan tekoprosessiin tuomaan esiin teiltä saatua palautetta. Keskusteluja on käyty, mutta päätöstä saadaan vielä odottaa - ja myönnän, että kärsivällisyys ei ole vahvimpi puoliani. Toivoisin asioiden tapahtuvan vähän ripeämmin. Ylen säästötoimien myötä lopputulosta on vaikea ennustaa, mutta pidetään peukut pystyssä.

Hieno kunnianosoitus oli, kun Maitoyrittäjät palkitsivat Lomittajat-sarjan ja koko ammattikuntamme Vuoden maitoteko -tunnustuksella.



KUVA: REAPUUSTINEN

Anne Ahola ja Jouki Tchaous ottivat vastaan vuoden 2024 maitoteko-palkinnon.

”

Hieno kunnianosoitus oli, kun Maitoyrittäjät palkitsivat Lomittajat-sarjan ja koko ammattikuntamme Vuoden maitoteko -tunnustuksella.

”

Ylpeänä ja kiittollisena saimme olla vastaanottamassa sitä yhdessä Jouki Tchaousin kanssa. Olihan se juhlaa, kun 200- henkinen yleisö nousi seisomaan ja taputti meille. Enpä voinut olla herkistymättä.

Uudet tuulet puhaltavat, kun Spal liittyi Jytyyn. Olemme olleet naisvaltainen liitto, mutta nyt saadaan vähän miehiäkin vahvuuksiin - iso muutos kaiken kaikkiaan.

Keväällä on edessä sopimusneuvottelut, meidän tavoitteena on mm.

- Toinen työmatka työaikaan
- Matkakorvausten raja 15000 km
- Liite 13 päivittäinen ylityökyynnys 9 h
- Hälytysrahan reilu korottaminen
- Liite 13 pykälä 11 pois teksti "paikallisyksikön alueella."

Aika näyttää miten käy.

Kevätkokous on Forssassa, ja luvassa on perjantai-iltana jotain erityistä: Pia Koriseva tulee vetämään meille kahden tunnin inspiroivan "luennon".

Hän tuulettaa piintyneitä ajatuksia, puhuu suoraan mutta pirskahtelevalle positiivisesti, ja luvassa on takuulla hersyviä esimerkkejä sekä käytännön vinkkejä energisempään ja onnellisempaan elämään.

Milloin olet viimeksi nauranut niin paljon, että melkein pissat tuli housuun? Nyt siihen on mahdollisuus! Kerää porukka kasaan ja lähde Forssaan.

ANNE AHOLA
Maatalouslomittajat ry
Puheenjohtaja

Maatalouslomittajan matkustuskorvaukset ja verotus

Maatalouslomittajan työmatka on tilapäinen matka, joka tehdään erityiselle työtekemispaikealle työtehtävien vuoksi. Erityinen työtekemispaike on paikka, jossa palkan-saaja työskentelee tilapäisesti eli työtekijällä ei ole pysyvää työtekemispaikeaa.

Työantaja korvaa maatalouslomittajalle KVTES liitteen 13 mukaisesti lomittajan työmatkan asunnosta ensimmäiseen työpisteeseen ja viimeisestä työpisteestä asunnolle paikallisyksikön alueella missä työtekijä asuu. Jos työpäivän aikana joudut siirtymään työpisteeltä toiselle, on se virantoimitusmatka, josta maksetaan matkakorvaus sekä matkustamiseen kulunut aika luetaan työajaksi.

Työtehtävien vuoksi tehtyinä matkoina eli virkamatkoina pidetään muun muassa palkan-saajan työtehtävien hoitamiseksi tekemiä matkoja, kokouksiin, edustamiseen ja kouluttautumiseen liittyviä matkoja sekä henkilökunnan yhteisiin virkistytymis- ja työyhteisötilaisuuksiin tehtyjä matkoja. Näistä maksetaan kilometrikorvaus. Matka-aika ei pääsääntöisesti ole työaika. Mikäli lähdet suoraan työpaikalta virkamatkalle, muuttuu se virantoimitusmatkaksi, jolloin myös matka-aika on työaika.

Jos työnantaja ei ole korvannut matkakuluja, voit vähentää kulut verotuksessa tulonhankkimiskuluina. Tämä tarkoittaa maatalouslomittajalla ns. päivä toista matkaa eli työvuorojen välissä tapahtuvaa matkaa asunnolle ja takaisin työpaikalle.

Ilmoita matkakulut todellisten kustannusten suuruusina veroilmoituksessa kohdassa Tulonhankkimiskulut ansiotulosta. Varsinaista omavastuuta ei ole, mutta verotuksessa tuloista vähennetään vain se osa kuluista, joka ylittää yleisen tulonhankkimisvähennyksen määrän (750 euroa). Vähennys omalla autolla tehdystä työmatkasta on 0,27 euroa/km vuoden 2024 verotuksessa.

Lisätietoa verottajan sivuilta:
Työmatkat - vero.fi

29.03.2025 Jäsenistötapahtuma Humppila
01.-02.04.2025 NUORI2025 tapahtuma Tampere
26.04.2025 Kevätkokous Forssa
29.-31.8.2025 Kesäpäivät, Varjolan tila, Laukaa
04.10.2025 Syyskokous

Tahkolla tavataan – tule mukaan kevättalkoisiin 2.-9.5.2025!

Luvassa rentoa yhdessäoloa ja kevyitä huoltotöitä hyvässä seurassa.

Voit osallistua koko viikoksi tai piipahtaa muutamaksi päiväksi – juuri sen verran kuin sinulle sopii. Talkoiden lomassa nautitaan hyvästä seurasta ja keväisestä Tahkosta!

Ilmoittaudu mukaan viimeistään 31.03.2025 sähköpostilla
rea.puustinen@maatalouslomittajat.fi

Tule mukaan – tehdään yhdessä hyvää ja pidetään hauskaa!

Jäsentapahtuma 29.03.2025

Jäsenet Vehmaan, Sysmän ja Sastamalan lomituspalvelualueiden alueelta tule mukaan viettämään hauskaa päivää yhdessä! (toki muualtakin saa tulla mukaan, jos haluaa.) Mukaan toivotaan myös alueen lomittajien luottamusmiehet.

Maatalouslomittajat ry:n jäsenistötapaaminen järjestetään lauantaina 29.03.2025 klo 11.00 alkaen Humppilassa, Otsolan Hovissa, Otsolantie 20, 31640 Humppila.

Aloitamme herkullisella ruokailulla, jonka jälkeen on luvassa:

- Rento tietovisa – testaa tietämyksesi ja nappaa kunnia!
- Mölkky-turnaus – kuka kruunataan tarkkuusmestariksi?
- Hauskoja aktiviteetteja – yllätyksiä ja rentoa tekemistä kaikille!
- Kahvit ja kuulumiset – hyvä seura ja mukavaa yhdessäoloa!

Ei tarvitse olla mestari missään – tärkeintä on hyvä fiilis ja porukan kanssa viihtyminen!

Ilmoittaudu mukaan viimeistään maanantai 10.03.2025 mennessä yhdistyksen toimistoon:
rea.puustinen@maatalouslomittajat.fi



Tule yksin tai kaverin kanssa, mitä enemmän meitä on, sitä hauskenpää!

Kunta-alan palkkausjärjestelmä muuttuu

Kunta- ja hyvinvointityön-
antaja KT sekä alan pääsopi-
jajärjestöt JAU ry, JUKO ry
sekä SOTE ry saivat joulu-
kuun 2024 aikana neuvotte-
lut päätökseen uudesta
palkkausjärjestelmästä
kunta-alalle.



Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 01.02.2025. Se korvaa nykyisen tehtävän vaativuuden arvioinnin eli TVA:n. Tasopalkkajärjestelmä tulee olla käytössä viimeistään 01.10.2025. Mikäli järjestelmä on paikallisesti valmis, se voidaan ottaa käyttöön ennen lokakuuta 2025.

Tasopalkan tavoitteena on parantaa muun muassa palkkauksen kannustavuutta ja yhdenmukaisuutta kuntien välillä. Uuden järjestelmän tarkoituksena on mahdollistaa entistä paremmin palkkauksen kehittyminen työurana aikana.

Työntekijän palkkaliite ja palkkaryhmä määräytyvät työntekijän tehtävien palkkaryhmässä sekä määräyksissä mainittujen edellytysten perusteella. Palkkaryhmä-nimike korvaa aiemman KVTES:ssä olleen palkkahinnoittelukohdan. Maatalouslomittajilla palkkaryhmä on 6LOM60A1. Tässä A1 tarkoittaa osaamisen ja vastuun perusteella määriteltyä tasoa.

Tasopalkkajärjestelmässä on palkkaryhmittäin kolme tasoa, A, B ja C.

Näihin on valtakunnallisesti määritellyt tasokriteerit, jotka kuvaavat eri tasojen keskeisimpiä erottelevia tekijöitä. Valtakunnallisten tasokriteereiden lisäksi voidaan määritellä paikallisia tasokuvauksia. Tarvittaessa paikallisesti voidaan määritellä lisätasoa D, E ja niin edelleen. Näistä lisätasosta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella.

A taso kuvaa palkkaryhmän perustehtävää. Mitä ylemmäs tasoilla mennään, sen korkeampi vaatimus on työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla. Ylemmille tasoille mentäessä voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia, uuden tiedon hankkimista ammatin parempaan hallintaa ajateltaessa. Itsenäisen harkinnan tason vaatimus kasvaa tasoa ylöspäin mentäessä. A tasolta nousee B tasolle yhdenkin tasokriteerin täytyttyä. B tasolta nousu seuraaville tasoille tapahtuu paikallisesti sovittavien kriteerimäärien täytyttyä.

Palkka määräytyy tehtävässä vaaditun osaamisen ja vastuun yhdistelmällä.

Palkkaryhmän valtakunnalliset tasokriteerit, mahdolliset paikalliset tasokriteerit ja paikallinen tasokuvaus määrittelevät tehtävän oikean osaamisen ja vastuun tason eli OSVAN. Työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu ratkaisevat tason määräytymisen.

Jatkuu seuraavalla aukeamalla

Siirryttäessä tasopalkkajärjestelmään noudatetaan kohtuullista siirtymäaikaa.

”Jokaiselle työnantajalle perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä.”

Osaamisella tarkoitetaan

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista ja /tai tiedoista
- vastuuta yksilöstä/ihmisestä, vastuuta asiakkaista ja/tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- työjohto- tai esihenkilövastuu ja/tai

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B ja C) vaikuttavat:

- vaativat ammattitehtävät:
- maataloudessa käytettävien vaativien teknisten sovellusten laaja-alainen hallinta (koneet, laitteet, sovellukset, teknologia)
- tilojen kaikkien töiden laaja-alainen hallinta, useiden tuotantosuuntien töiden hallinta tai yhden tuotantosuunnan erityinen hallinta 47 (56) KT Yleiskirjeen 3/2025 liite 4
- äkillisten häiriötekijöiden hallinta, joista voi olla merkittävää taloudellista haittaa
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Kullekin tasolle on määritelty valtakunnallisesti vähintään maksettava tasopalkka.

Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (6LOM60)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025
6LOM60C1	C1	2 229,67
6LOM60B1	B1	2 169,67
6LOM60A1	A1	2 119,67

Paikallisesti kullakin palkkaryhmällä on yksi tasopalkka, joka voi olla valtakunnallista tasopalkkaa suurempi. Työnantaja päättää sovellettavasta osaamisen ja vastuun tasosta (A-C) ja sen mukaisesta tasopalkasta. Samaan palkkaryhmään samaan osaamisen ja vastuun tasoon kuuluvien tasopalkan tulee olla samansuuruinen. Saman palkkaryhmän eri osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkkojen välillä tulee olla tarkoituksenmukainen välys, joka huomioi osaamisen ja vastuun lisääntymisen.

Siirryttäessä tasopalkkajärjestelmään noudatetaan kohtuullista siirtymäaikaa. Tasopalkkojen käyttöönnotossa saatetaan tulla tarvetta palkkojen yhteensovittamiselle, joka on suoritettava kohtuullisissa ajassa.

”Työnantaja päättää sovellettavasta osaamisen ja vastuun tasosta (A–C) ja sen mukaisesta tasopalkasta.”

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	valtakunnallisen sopimuksen eurot	paikallisesti määritellyt eurot
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä	C1	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä	B1	___ €	___ €
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa	A1	___ €	___ €

Tasopalkan lisäksi on mahdollista maksaa euromääräistä tasolisiä. Valtakunnallisesti määritellyjä tasolisiä ovat opiskelijan ohjaus sekä varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Työkokemuksella lasketaan tasopalkan ja tasolisen yhteismäärästä.

Paikallisista tasokriteereistä, paikallisista tasokuvauksista sekä osaamisen ja vastuun soveltamisohjeista neuvotellaan paikallisesti luottamusmiesten kanssa. Paikalliset tasokuvaukset sekä soveltamisohjeet tulee olla henkilöstön saatavilla. Jokaiselle työnantajalle perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä.

Kunta- ja hyvinvointialue työnantaja KT on julkaissut Tasopalkkajärjestelmästä yleiskirjeen 3/2025. Yleiskirjeet löytyvät KT:n nettisivujen etusivulta.

Työsuojeluvaltuutettu Teijo Hopalahti:

Pitää perehtyä alaa koskeviin työsuojelusäännöksiin sekä lakeihin



Teijo Hopealahti toimii Etelä-Pohjanmaan lomituspalveluissa työsuojeluvaltuutetuna. Työsuojeluvaltuutetun ura alkoi 22 vuotta sitten Kauhajoen lomituspalvelujen aikaan. Eli kokemusta työsuojeluvaltuutetun tehtävästä on paljon. Hänet valittiin myös syksyn 2024 luottamusmiestä Kurikkaan Ammattiliitto Jytyn pääluottamusmieheksi. Tuplapestinsä vuoksi Teijo on vapautunut varsinaisesta työstään henkilöstön edustustehtävien vuoksi.

Kävimme keskustelua työsuojeluvaltuutetun tehtävästä Kurikassa sekä mitä kaikkea oheistointia työ-suojeluvaltuutetun päiviin kuuluu.

Työsuojeluvaltuutetun tehtäviin kuuluu oma-aloitteisesti perehtyä työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttaviin asioihin työympäristössä ja työyhteisön tilassa tarkkailemalla niitä säännöllisesti. Näitä toteutetaan Kurikassa työsuojelullisin tilakäynnein. Niissä työsuojeluvaltuutettu selvittää mitkä ovat tilan työsuojelulliset olosuhteet, tapaa samalla lomittajia ja keskustelee heidän kanssaan työsuojelun piiriin kuuluvista asioista.

Riskien arvioiminen

Tilakäynneillä työsuojeluvaltuutettu tekee työtehtävien riskienarviointia. Työsuojeluvaltuutettu ilmoittaa havaitsemistaan puutteista ja epäkohdista sekä työnjohdolle että työsuojelupäällikölle. Samalla hän opastaa työntekijöitä samoihin ilmoituksiin. Työntekijällä on ilmoitusvelvollisuus huomaamistaan työturvallisuuspuutteista. Tilakäyn-

neillä tehdään myös huomioita suojavarusteista ja opastetaan työntekijöitä niiden käyttöön.

Työsuojeluvaltuutetun tulee perehtyä alaa kos-



keviin työsuojelusäännöksiin sekä lakeihin. Tämä edellyttää jatkuvaa kouluttautumista työsuojeluvaltuutetun tehtäviin.

Työsuojeluvaltuutetut käyvät yleensä työturvallisuuskeskuksen järjestämät peruskurssit 1 ja 2. Työsuojeluosaamista on mahdollista syventää erilaisilla erikoiskursseilla, joita ovat esimerkiksi Henkisen ja psykososiaalisen kuormituksen hallinta, Työhyvinvointikorttikoulutus, Vaarojen arviointi työpaikalla. Koulutustahoina ovat myös oma ammattiliitto sekä työterveyslaitos. Myös omatoiminen asioiden opiskelu on tärkeää.

Neuvontaa työsuojelussa

Työsuojeluvaltuutettu toimii työntekijöiden edustajana suhteessa työsuojeluviranomaisiin ja osallistuu työsuojelutarkastuksiin. Hänen tehtävään on toimia siten, että työn turvallisuutta ja terveellisyyttä edistävät toimintatavat lisääntyisivät työpaikalla.

Erityisen tärkeää on neuvoa ja opastaa työntekijöitä erilaisissa työsuojelullisissa asioissa. Esimerkiksi henkisen jaksamisen tapauksissa Teijo keskustelee työntekijän kanssa, opastaa ja ohjaa esimiehen puheille ja tarvittaessa neuvoo kääntymään työterveyshuollon pariin.

Tapaturma tutkitaan esimiehen kanssa

Toiminta työsuojelullisissa tapahtumissa, esimerkiksi työssä aiheutuneen tapaturmaan johtaneet tapahtumat tutkitaan ensisijaisesti työntekijän esimiehen kanssa. Ensimmäiseksi tehdään tapaturmailmoitus, joka toimitetaan esimiehelle. Työsuojeluvaltuutettu ja työntekijän esimies menevät tekemään selvitystä mitä on tapahtunut, miksi on tapahtunut, miten tapahtuma olisi voitu estää. Tutkitaan haittatekijät, jotka luokitellaan vähäinen, haitallinen ja vakava. Pyritään poistamaan ja/tai korjataan tapaturman aiheuttaja tai sen syy, kielletään vaarallinen työvaihe tai ohjeistetaan tekemään se työturvallisesti.

Annetaan mahdollinen koneen tai laitteen tai työtehtävän korjauskehoitus. Työnantaja käy katsomassa, että tapaturman aiheuttaja on poistettu ja tai korjattu ja näin estetään mahdolliset tulevat tapaturmat. Vakavissa tapaturman tutkimuksissa on mukana Aluehallintoviraston edustaja, työnantajan edustajana toimiva työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu sekä tilan edustaja.

Henkinen jaksaminen usein yhteydenoton syy

Työntekijät ottavat myös suoraan yhteyttä työsuojeluvaltuutettuun. Näitä yhteydenottoja tapahtuu muutaman kerran kuukaudessa. Yleisimpiä aiheita ovat henkinen jaksaminen, joka saattaa johtua esimiestoiminnasta, työvuoroluettelon suunnittelusta tai muista henkisistä

Jatkuu seuraavalla aukeamalla

”Pyrkimys on kehittää toimintaa kyselyjen perusteella.”

kuormitustekijöistä. Toinen merkittävä yhteydenotto on fyysinen jaksaminen. Fyysiseen jaksamiseen liittyy melko lailla samat ongelmat kuin henkiseen jaksamiseen, tosin siinä on merkittävä tekijä myös pitkät työmatkat. Otetaan myös yhteyttä tilojen koneiden ja laitteiden puutteista ja vioista sekä tilojen työskentelyolosuhteissa ilmenevistä ongelmista. Monesti samat asiat nousevat myös tilakäynneillä esille.

Henkilöstön jaksamista seurataan

Henkilöstön jaksamista seurataan joka vuosi tehdyillä kehityskeskusteluilla. Joka toinen vuosi on ryhmäkeskustelut ja joka toinen vuosi yksilökeskustelut. Kurikassa tehdään myös työhyvinvointikyselyt joka toinen vuosi. Työsuojelutoimikunta käy vastaukset läpi, jonka jälkeen tulokset käydään henkilöstön kanssa läpi työkokouksissa. Pyrkimys on kehittää toimintaa kyselyjen perusteella.

Tulossa on myös Keva:n pulssipalvelukokonaisuuteen liittyvä työhyvinvointikysely. Tämä otetaan ensin koekäyttöön yhdelle työntekijäryhmälle, ja jos kysely todetaan hyväksi ja toimivaksi, niin laajennetaan kyselyn pitämistä koko henkilöstölle.

Kurikkaan on tulossa helmikuun aikana ecoOnline-sovellus. Tällä sovelluksella tehdään tapaturmailmoitukset sekä läheltä piti-ilmoitukset. Sovelluksesta saadaan lomittajille perehdytyskaavake tiloilla tapahtuvaa perehdytystä varten. Kun kaavake on käyty läpi ja perehdytys tehty, täytyy se vahvistaa sähköisellä allekirjoituksella.

Tätä sovellusta käytetään työpuhelimella. Työntekijät koulutetaan ja veloitetaan sovelluksen käyttöön. Työsuojeluvaltuutetulle tulee sovelluksesta laajempi alusta. Sovellus tallentaa kaiken tiedon, joten työsuojeluorganisaatio on koko ajan ajan tasalla työsuojelussa tapahtuvista asioista. Tämä mahdollistaa välittömän reagoinnin

esimerkiksi läheltä piti -tilanteisiin.

Työsuojeluvaltuutettuna Teijo pyrkii tiedottamaan henkilöstöä eri tavoin. Kohtaamiset tilakäynneillä, puheenvuorot työkokouksissa sekä viestintä työnantajan välityksellä antavat hyvän mahdollisuuden välittää tietoa työsuojelullisista asioista. Teijo näkee myös tärkeänä osallistumisensa hallinnon viikkopalaveriinhin. Näissä palaverissa Teijo on asiantuntijana paikalla. Tällöin voi ottaa kantaa ja kertoa mielipiteensä asioista, myös pääluottamusmiehen ominaisuudessa.

Mikä on työsuojelun tila maatalouslomituksessa?

Kyselin Teijolta mikä on hänen näkemyksensä työsuojelun tilasta maatalouslomituksessa? Tehdäänpö riittävästi, missä olisi parannettavaa?

Hänen mielestään on hyvä, että joka paikallisyksikössä on työsuojeluvaltuutettu. Työsuojelutoiminta pitää saada toimimaan joka yksikössä. Myös työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö ja ansionmenetyskorvaus kuntoon joka yksikössä. Työsuojeluvaltuutetut pitää ottaa mukaan kunnolla kaikkiin työsuojelutoimiin. Tärkeä on myös päästä tekemään lomatoimen ohjaajien kanssa tilakäyntejä. Työsuojeluvaltuutetun käyttöökeudet Melan lomitusta nettiin antaa mahdollisuuden tehdä paremmin työsuojeluvaltuutetun tehtävänsä.

Maatalouslomittajat ry:n jäsenenä toimivilla työsuojeluvaltuutetuilla on oma teams-ryhmänsä, joka kokoontuu muutaman kerran vuodessa. Siinä käydään läpi paikallisyksiköiden toimintatapoja työsuojelussa sekä saadaan vertaistukea tehtävän hoitamiseen.

*Hyödyllisiä linkkejä lukijalle:
Maatalouslomittajan työturvallisuus ja työhyvinvointi - Työturvallisuuskeskus
www.tyosuojelu.fi
www.jytyliitto.fi/tyoelama/*

Työsuojeluorganisaatio Kurikassa

Työsuojelun yhteistointaryhmä osa-alueena maatalouslomitus, Kurikka.

- kokoontuu 4 krt vuodessa
- kokouksissa käydään tarkasti läpi lomittajien työtapaturmat
- suunnitellaan työhyvinvointia tukevia hankkeita
- suunnitellaan työkykyä ylläpitävää toimintaa
- tehdään koulutus-suunnitelma lomittajille
- suunnitellaan työterveyshuollon järjestämisen
- ensiapuvalmiuden ylläpitäminen
- tehdään riskien arviointia ja riskienhallintaa

Jarno Renvall:

Koulutus antoi minulle työssä varmuutta

Olen Jarno Renvall, työskentelen maatalouslomittajana Keuruun lomituspalvelu yksikössä. Olen tehnyt maatalouslomittajan työtä n. 34 vuotta. Karjalouden ammattitutkinnon kävin Tampereen Ahlmanilla vuonna 2004. Muuta laajempaa koulutusta minulla ei peruskoulun lisäksi ennen vuoden 2023 Aktiivi instituutissa aloittamaani työsuojelukonsultin tutkintoa olekaan, työsuojelukonsultiksi valmistuin syksyllä 2024.

Hain pitkän harkinnan jälkeen Aktiivi-instituuttiin työsuojelu konsultti tai työmarkkinakonsultin opintoihin keväällä 2023. Yllätyksekseni minut valittiin koulutukseen. Seuraavaksi täytyi miettiä, kumman tutkinnoista haluaisin opiskella, koska olen pääluottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu, niin minun oli mahdollista valita kahdesta tutkinnoista. Työmarkkinakonsultin tai Työsuojelukonsultin tutkinto. Valmistuakseen oppilaan täytyy tehdä hanketyö jostain itse keksimästään aiheesta, jotta läpäisee tutkinnon. Tutkinnosta saa 20 opintopistettä.

Haastavinta kurssilla oli keksiä tuotetta kiinnostava aihe, josta riittää halua ja intoa alkaa työstään tutkittoa. On huomattavasti helpompaa kirjoittaa aiheesta, joka kiinnostaa ja jonka näkee hyödylliseksi. Työmarkkina konsultin tutkinto olisi ollut kannaltani helpompi toteuttaa, olisin käynyt siinä vain maatalouslomittajien työtuomioistuinissa olleen ruokatauko työaikaa voittamani oikeus tapauksen lävitse. Mutta halu-



Jarno Renvall

sin tietysti haastetta ja sitä meinasi sitten tulla vähän liikaakin. Haaste johtui suurimmaksi osaksi huonoista aiheista, joita yritin epätoivoisesti keksiä.

No maaliskuussa 2024 se mieluisa ja mielestäni tarpeellinen aihe sitten tuli ajatuksiini ja rupesin kartoittamaan maatalouslomittajien suojavaruste tilannetta valtakunnallisesti. Hanketyö toteutettiin haastatteleamalla puhelimitse kaikkien lomitusaluiden työsuojeluvaltuutettuja nasta kengistä ym. suojavarusteista. Näistä haastatteluiden koottiin sitten Excel taulukko, josta näkee selkeämmin eri alueiden sen hetkisen suojavarustetilanteen.

Tätä taulukkoa olisi jatkossa tarkoitus käydä lävitse esimerkiksi vuosittain työsuojeluvaltuutettujen kanssa ja täydennellä taulukkoa yhdessä. Voitaisiin kokoontua ja vertailla taulukoita sekä jakaa tietoa toisillemme, että millä perusteella heidän alueensa lomittajille on kyseisiä suojavarusteita hankittu, joita ei kuitenkaan toisilla alueilla työnantajan korvattavaksi suojavarusteiksi

hyväksytty. Pitääkö toisillakin alueilla tapahtua se vakava työtapaturma, että asiat menisivät eteenpäin? Vai voitaisiinko tapaturmia ennakkoon estää varustautumalla oikein?

Innostuttuani tein myös toisenlaisen taulukon, siinä vertaillaan psyykkistä kuormitusta lomittajan työssä. Kuinka usein kehityskeskustelut käydään, kuinka usein esimies käy työntekemispaikalla katsomassa työntekijää, miten valvotaan viimeisen työntekijän töistä poistuminen jne. Käydään näitä asioita siten Maatalouslomittajat ry:n omassa koulutuksessa tarkemmin läpi syksyllä 2025.

Koulutus antoi minulle varmuutta ja syvempää tietoa toimia jatkossa parempana työsuojeluvaltuutettuna. Koulutus asetti kohdallani paljon haastetta, pääasiassa keinojen atk-taitojeni sekä asiatekstin kirjoittamisen osalta. Hanketyön saaminen 20 sivuiseksi oikeanlaiseksi hyväksyttäväksi hanketyöksi oli myös suuri haaste minulle. Näihin haasteisiin sain kuitenkin paljon apua lapsuuden ystäväiltäni Samilta.

Toiset kurssilaiset työskentelivät pääasiassa hoitoalalla. Muutama palomies oli myös eksynyt joukkoon. Olisi ollut hienoa, jos kurssilla olisi ollut joku muukin maatalouslomittaja kuin minä. Kaikki muut kurssilaiset olivat päätoimisia työsuojeluvaltuutettuja tai pääluottamusmiehiä. Lisätietoja koulutuksesta saa aktiivi-instituutin sivuilta. Hakekaa rohkeasti vaan koulutukseen, jos minäkin läpäisin koulutuksen niin kyllä tekin sen läpäisette.

PS. Työn voi tehdä myös pareitain. Hyvää kevään jatkoa kaikille.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteystiedot

TYÖNANTAJA Paikallisyksikkö ja tehtävä	Nimi	Matkapuhelin	sähköposti
IISALMI			
Pääluottamusmies	Matti Laukkanen	+358 40 590 2483	matti.laukkanen@iisalmi.fi
Luottamusmies	Jouni Tuppurainen	+358 40 145 6530	jouni_tuppurainen@hotmail.com
Työsuojeluvaltuutettu	Matti Laukkanen	+358 400 370 072	matti.laukkanen@iisalmi.fi
KEURUU			
Pääluottamusmies	Jarno Renvall	+358 40 577 7545	jarno.renvall@gmail.com
Työsuojeluvaltuutettu	Jarno Renvall	+358 40 577 7545	jarno.renvall@gmail.com
KURIKKA			
Pääluottamusmies	Teijo Hopealahti	+358 50 592 2863	teijo.hopealahti@kurikka.fi
Työsuojeluvaltuutettu	Teijo Hopealahti	+358 50 592 2863	teijo.hopealahti@kurikka.fi
MIKKELI			
Luottamusmies	Tuula Alho	+358 40 350 1946	tuula.m.alho@mikkeli.fi
Työsuojeluvaltuutettu	Minka Kilponen	+358 44 794 2254	minka.kilponen@mikkeli.fi
MUHOS			
Pääluottamusmies	Ari Ruokangas	+358 40 508 6841	ruokangasari@gmail.com
Luottamusmies/itä	Sakari Sirviö	+358 40 615 2845	sakari.sirvio@gmail.com
Luottamusmies/länsi	Janno Tamm	+358 44 497 0997	tamm.janno@gmail.com
Työsuojeluvaltuutettu	Ari Ruokangas	+358 40 508 6841	ruokangasari@gmail.com
PEDERSÖRE			
Pääluottamusmies	Petra Hautakoski	+358 45 612 8500	petra.hautakoski@pedersore.fi
Luottamusmies	Ingeborg Strömberg	+358 50 586 6775	ingeborg71@hotmail.com
Työsuojeluvaltuutettu	Peter Kotkamaa		peter.kotkamaa@pedersore.fi
SASTAMALA			
Pääluottamusmies	Susanna Maja	+358 50 378 4736	susanna.maja@kankaanpaa.fi
Luottamusmies	Laura Himanen	+358 44 012 3229	laura_220391@hotmail.com
Luottamusmies ent. Kankaanpää	Ringa Karvanen	+358 40 750 9686	ringa.karvanen@satamala.fi
Työsuojeluvaltuutettu	Teresie Lehtikangas	+358 440 301 272	teresiemakinen@gmail.com
Työsuojeluvaltuutettu	Ringa Karvanen	+358 44 032 6308	ringa.karvanen@satamala.fi
SYSMÄ			
Pääluottamusmies	Minna Kahilampi	+358 44 713 4633	minna.kahilampi@gmail.com
Luottamusmies	Saila Inkinen	+358 44 527 0094	saila.inkinen@gmail.com
Luottamusmies	Camilla Still	+358 400 887 314	camilla.still@pp.inet.fi
TOHMAJÄRVI			
Pääluottamusmies	Tarja Päivinen	+358 40 105 4043	tarja.paivinen@tohmajarvi.fi
Työsuojeluvaltuutettu	Hannu Hämäläinen	+358 500 671 270	hannu.hamalainen@tohmajarvi.fi
TOHOLAMPI			
Pääluottamusmies	Marika Puhakka	+358 45 634 0227	marika.puhakka@lomitushoholampi.fi
Luottamusmies	Kaj Bergdal	+358 50 376 3162	kaj.bergdal@gmail.com
Työsuojeluvaltuutettu (eteläinen alue)	Elina Luoto	+358 40 480 9580	elina.luoto@toholampi.fi
Työsuojeluvaltuutettu (pohjoinen alue)	Camilla Haaga	+358 40 743 8458	camilla.haaga@lomitushoholampi.fi
VEHMAA			
Pääluottamusmies	Anu Hietanen	+358 44 787 8827	anu.hietala@vehmaa.fi
Luottamusmies	Jari Engström	+358 44 7878895	engstrom.jari@gmail.com
Työsuojeluvaltuutettu	Terja Mikola	+358 400 765 306	terja.mikola@vehmaa.fi