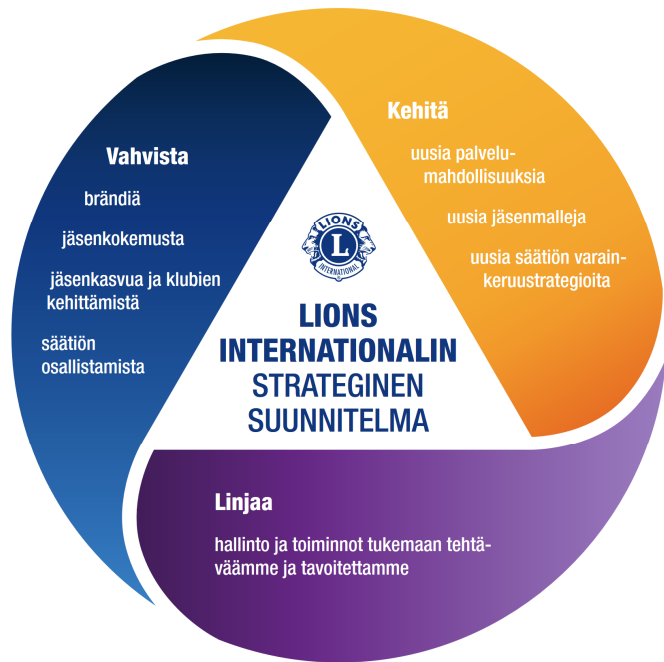




We Serve

**MD 107 Finland / PIIRI 107A ry
VISIO JA STRATEGIA 2023-2026
TOIMINTASUUNNITELMA 2024-2025
Hannu Mäenpää, 1.VDG
27.4.2024**

LI:n strategiset pyrkimykset



**Mission 1.5 aloite
Brändin
vahvistaminen**

**Kehittää
uusia
palvelumahdollisuuksia**

**Yhdenmukaistaa
tavoitteet, hallinto,
organisaation tuki**

LCI:n tavoitteet kaudelle 2024-2025



Kansainvälinen ensimmäinen varapresidentti, [Fabrício Oliveira](#) yhdessä muiden johtajien kanssa pyytää teitä sitoutumaan globaalin vaikutuksemme vahvistamiseen laatimalla strategisia toimintasuunnitelmia seuraavien järjestön tavoitteiden saavuttamiseksi:

- **Jäsenkehitys** Mission 1.5-aloitteen tukemiseksi toimivuoden 2024-2025 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun.
- **Palveluaktiviteetit** Toimivuoden 2024-2025 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien lion- ja leoklubien osuutta.
- **Johtajakoulutus** Piirimme mainostaa ja toteuttaa toimivuoden 2024-2025 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä klubivirkailijoiden ja lohkon johtajien koulutuksen. Piirin GLT-koordinaattori raportoi jokaisesta koulutustapahtumasta Hallinnoi koulutusta -toiminnolla Learn-sovelluksessa.
- **LCIF:** Toimivuoden 2024-2024 loppuun mennessä piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkimyksissä saavuttaa asetetun varainkeruutavoitteen.

Lions liiton strategiset tavoitteet 2030



STRATEGIA
2030
STRATEGI

**Suomen
merkityksellisin
auttaja
2030**

**Vahva
yhteiskunnallinen
toimija**

**Elinvoimainen
palvelujärjestö**

**Tarkoituksenmukaiset
ja tehokkaat
toimintatavat**

PIIRI 107A visio 2023-2026



STRATEGIA
2030
STRATEGI

Suomen merkityksellisin
auttaja 2030

Olemme piirissämme
tunnettu ja arvostettu
palveluorganisaatio

PIIRI 107A strategiset tavoitteet 2023-2026



STRATEGIA
2030
STRATEGI

Suomen merkityksellisin
auttaja 2030

Palvelu lisää positiivista näkyvyyttä. Yleinen tieto kansainvälisestä toiminnasta on kasvanut LCIF:n avulla.

Uusien klubien ja uusien jäsenien myötä Lions-toimintaan tulee uutta innostusta

Valmennus ja koulutus vahvistaa Lions-toiminnan johtamisosaamista

TEEMAMME 2024-2025

Kansainvälinen mottomme: **WE SERVE - ME PALVELEMME – VI HJÄLPER**

Kansainvälinen tunnuslauseemme: **PALVELEMME AVUNTARPEESSA OLEVAA
MAAILMAA – VI TJÄNAR EN VÄRLD I BEHOV AV HJÄLP**

Kansainvälisen presidentin teema: **MAKE YOUR MARK – JÄTÄ OMA JÄLKESI –
GÖR DITT AVTRYCK**

Suomen Lions-liiton teema: **MERKITYKSELLISTÄ AUTTAMISTA – MENINGSFULL HJÄLP**
Liiton puheenjohtajan teema: **MERKITYKSELLISIÄ TEKOJA – MENINGSFULLA ÅTGÄRDER**

Piirin 107-A teema: **WE SERVE - ME PALVELEMME – VI HJÄLPER**

Piirin toiminnan kehittäminen kaudella 2024-2025

GAT-tiimi osana Maailmanlaajuista toimintaryhmää (GMA) - uudet klubit, uudet jäsenet, jäsentyytyväisyys ja koulutus/tuki.

Laajennustiimin koordinaattori (GET)

- Toiminnan käynnistäminen yhteistyössä GMT kanssa
- Uusien klubien perustamisen kartoittaminen
- Klubin perustamisprosessin tunteminen.
- Lioniksi Kutsu - jäsenhankintakampanja

Piirin markkinoinnin kehittäminen ja vahvistaminen.

- Markkinointijohtajan tehtävän käynnistäminen
- Markkinoinnin vastuita piirissämme täsmennetään
- Markkinointitoimikunta kohdistaa markkinointia sekä lioneihin että yhteistyökumppaneihin.

Piirin toiminnan kehittäminen kaudella 2024-2025

Strategiaan 2030 liittyvät toimenpiteet

Missio 1.5 = Jäsenkehityksen aktiivinen ohjaaminen

Uusi Lion Portal ja sen käyttöönotto, ohjaus ja valmennus

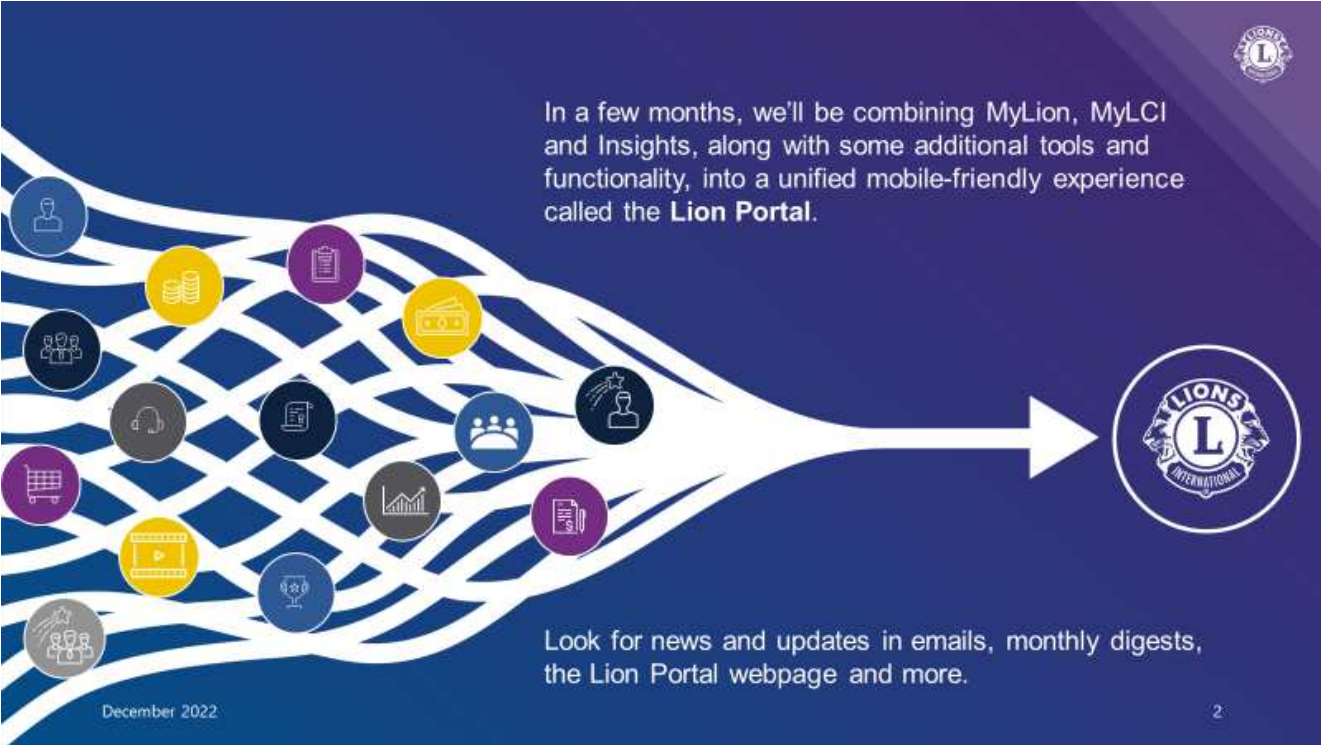
Uuden alue- ja lohkorakenteen käynnistyminen ja seuranta

Klubien yhteistoiminnan kehittäminen

**Klubien raportoinnin kehittäminen tavoitteena edelleen
parantaa raportointia**

Hallintovirkailijan toimen käynnistäminen klubeissa

Lion Portal – huhtikuussa 2024



**Toiminta-
suunnitelmat :
GST
GLT
GMT
LCIF ja oma**

Toimintasuunnitelma

Hyvin laadittu tavoite on tarkka, mitattavissa oleva, mahdollista saavuttaa, realistinen ja aikaan sidottu. Täytä alla oleva taulukko jokaiselle hyvin suunnitellulle tavoitteelle. Muista ilmoittaa miten aiot arvioida edistymisen kohti tavoitetta. Jos tavoitteen arvioinnin jälkeen on tarpeen tehdä muutoksia tavoitteeseen tai toimintavaiheisiin, huomioi nämä Muutokset -osiossa.



Keskittymisalue				
<input type="checkbox"/> Palveluaktiviteetit		<input type="checkbox"/> Johtajakoulutuksen kehittäminen		<input type="checkbox"/> Oma tavoite
<input type="checkbox"/> Jäsenkehitys		<input type="checkbox"/> LCIF		
Tavoitelausunto				
Toimintavaihe	Vastuullinen osapuoli	Vaadittavat resurssit (ilmin jäsenet, teknologia, rahoitus, jne.)	Aloituspäivä	Eräpäivä
Arviointi		Muutokset		

Toiminta- suunnitelma : GST

Toimintasuunnitelma

Hyvin laadittu tavoite on tarkka, mitattavissa oleva, mahdollista saavuttaa, realistinen ja aikaan sidottu. Täytä alla oleva taulukko jokaiselle hyvin suunnitellulle tavoitteelle. Muista ilmoittaa miten aiot arvioida edistymisen kohti tavoitetta. Jos tavoitteen arvioinnin jälkeen on tarpeen tehdä muutoksia tavoitteeseen tai toimintavaiheisiin, huomioi nämä Muutokset -osiossa.

Keskittymisalue				
<input checked="" type="checkbox"/> Palveluaktiviteetit		<input type="checkbox"/> Johtajakoulutuksen kehittäminen		<input type="checkbox"/> Oma tavoite
<input type="checkbox"/> MISSION 1.5		<input type="checkbox"/> LCIF		
Tavoitelausunto				
Palvelu on lisännyt positiivista näkyvyyttä ja vahvistanut sisäisiä ja ulkoisia kumppanuuksia, tuonut uusia jäseniä.				
Toimintavaihe	Vastuullinen osapuoli	Vaadittavat resurssit (tiimin jäsenet, teknologia, rahoitus, jne.)	Aloituspäivä	Eräpäivä
Palvelutarvekartoitus merkityksellisen palvelutarjonnan kehittämisessä	GST	GAT-tiimi, APJ:t, lpj:t, piirin ja alueiden kokoukset, sähköiset tiedotteet, piirin sivusto, klubikontaktit	01.07.24	30.06.25
Klubien yhteistyön lisääminen palveluaktiviteeteissa.	GST	GAT-tiimi, APJ:t, lpj:t, piirin ja alueiden kokoukset, sähköiset tiedotteet, piirin sivusto, klubikontaktit	01.07.24	30.06.25
Auta lasta-Auta perhettä- ja Hyvän Päivä-brändit tutuksi kaikille klubeille	GST	GAT-tiimi, APJ:t, lpj:t, piirin ja alueiden kokoukset, sähköiset tiedotteet, piirin sivusto, klubikontaktit	01.07.24	30.06.25
Kannustaa klubeja toteuttamaan aktiviteetteja 15.8.-8.10. väliselle Kutsu leijonaksi-kampanjan väliselle ajalle.	GST	GAT-tiimi, APJ:t, lpj:t, piirin ja alueiden kokoukset, sähköiset tiedotteet, piirin sivusto, klubikontaktit	01.07.24	30.06.25
Ohjaus visuaalisen viestinnän merkitykseen ja yhdenmukaistamiseen	GST	GAT-tiimi, APJ:t, lpj:t, piirin ja alueiden kokoukset, sähköiset tiedotteet, piirin sivusto, klubikontaktit	01.07.24	30.06.25

Toiminta- suunnitelma : GST

Raportointiaktiivisuuden säilyttäminen tai hienoinen nosto uuden portaalin myötä	GAT-tiimi	GAT-tiimi, APJ:t, lpj:t, piirin ja alueiden kokoukset, sähköiset tiedotteet, piirin sivusto, klubikontaktit	01.07.24	30.06.25
SLL, kumppanuussopimuksista tiedottamien ja toteutus esimerkit klubeille	GST	GAT-tiimi, APJ:t, lpj:t, piirin ja alueiden kokoukset, sähköiset tiedotteet, piirin sivusto, klubikontaktit	01.07.24	30.06.25
SLL varainkeruukampanjoiden merkityksestä ja toteutuksesta tiedottaminen	GST	GAT-tiimi, APJ:t, lpj:t, piirin ja alueiden kokoukset, sähköiset tiedotteet, piirin sivusto, klubikontaktit	01.07.24	30.06.25
Ehdotusten tekeminen alueiden ja piirien yhteisiksi aktiviteeteiksi.	GST	GAT-tiimi, APJ:t, lpj:t	01.07.24	30.06.25
Arviointi	Muutokset			
Suunnitelman arviointia voidaan raportoinnin osalta tehdä kuukausittain saatavan klubien terveystilomakkeen avulla. Aktiviteettien osalta esim. kauden päätyttyä seuraamalla määrällistä muutosta tiettyjen aktiviteettien osalta.	Tarvittaessa lisätään koulutusta.			

Toiminta- suunnitelma : GLT 1/2

Toimintasuunnitelma

Hyvin laadittu tavoite on tarkka, mitattavissa oleva, mahdollista saavuttaa, realistinen ja aikaan sidottu. Täytä alla oleva taulukko jokaiselle hyvin suunnitellulle tavoitteelle. Muista ilmoittaa miten aiot arvioida edistymisen kohti tavoitetta. Jos tavoitteen arvioinnin jälkeen on tarpeen tehdä muutoksia tavoitteeseen tai toimintavaiheisiin, huomioi nämä Muutokset -osiossa.

Keskittymisalue				
<input type="checkbox"/> PALVELUAKTIVITEETIT		<input checked="" type="checkbox"/> JOHTAJAKOULUTUKSEN KEHITTÄMINEN		<input type="checkbox"/> OMA TAVOITE
<input type="checkbox"/> MISSION 1.5		<input type="checkbox"/> LCIF		
Tavoitelausunto				
Toimintavaihe	Vastuullinen osapuoli	Vaadittavat resurssit (tiimin jäsenet, teknologia, rahoitus, jne.)	Aloituspäivä	Eräpäivä
Virkailijakoulutus	DG, VDG:T, GAT	DG, VG:T, GAT, valitut valmentajat, läsnäolo ja teams, koulutusmäärärahat	08-2024	08-2024
Strategia	MD DC	Perehdytys kaikille piirin leijonille strategian vaiheista, Teams ja/tai läsnäolo, koulutus/piiri	syksy -24 tai kevät -24	syksy -24 tai kevät -24
APJ- lpj koulutukset	DG, VDG:T, GAT	Perehdyttäminen tuleviin tehtäviin, läsnäolo ja /tai teams, koulutus	Kevät 2025	Kevät 2025
Leijonaristeily	DG, VDG:T, GAT	Perinteinen A-piirin risteily kaikille leijonille, "HYÖTY JA HUVI" Piiri/ koulutus	5.10.2024	5.10.2024
Eri toimialojen valmennusta Judet leijonat, kummit, New Voices, LCIF, Lions Quest...	DC:T, DG, VDG:T, GAT	Eri toimialojen valmennusta tarpeen mukaan, läsnäolo/teams Piiri / Koutus	Syksy -24 ja kevät -25	Syksy -24 ja kevät -25
Virkailijakoulutukset	DG, VDG:T, GAT	Kevään valmennus alkaa helmikuussa 2025, jatkuu maalis-	Kevät 2025	Kevät 2025

**Toiminta
-suunni-
telma :
GLT
2/2**

Virkailijakoulutukset	DG, VDG:T, GAT	Kevään valmennus alkaa helmikuussa 2025, jatkuu maaliskuuhun ja loppuu toukokuussa	Kevät 2025	Kevät 2025
Arviointi		Muutokset		
Koulutuksen/ valmennuksen onnistumista mitataan kyselyin, jotka käsitellään työryhmässä		Kyselyjen pohjalta kehitetään ohjelmia paremmin lionstoimintaa kehittäviksi ja mukaan kutsuviksi, MISSION 1,5, tavoitteena saada piirin osuus mukaan.		
Koulutus pyrkii vastaamaan kaikkeen tarvittavaan koulutukseen järjestämällä tilaisuuksia				

**Toiminta
-suunni-
telma :
GMT
GET**

Toimintasuunnitelma

Hyvin laadittu tavoite on tarkka, mitattavissa oleva, mahdollista saavuttaa, realistinen ja aikaan sidottu. Täytällä oleva taulukko jokaiselle hyvin suunnitellulle tavoitteelle. Muista ilmoittaa miten aiot arvioida edistymisen kohti tavoitetta. Jos tavoitteen arvioinnin jälkeen on tarpeen tehdä muutoksia tavoitteeseen tai toimintavaiheisiin, huomioi nämä Muutokset -osiossa.

Keskittymisalue				
<input type="checkbox"/> Palveluaktiviteetit		<input type="checkbox"/> Johtajakoulutuksen kehittäminen		<input type="checkbox"/> Oma tavoite
<input checked="" type="checkbox"/> MISSION 1.5		<input type="checkbox"/> LCIF		
Tavoitelausunto				
Piiriin perustetaan 1-2 uutta teemaklubia ja piirin kokonaisjäsenmäärä nettokasvaa 20 jäsenellä.				
Toimintavaihe	Vastuullinen osapuoli	Vaadittavat resurssit (tiimin jäsenet, teknologia, rahoitus, jne.)	Aloituspäivä	Eräpäivä
Juden teemaklubin perustaminen piirin alueelle	GET/GMT	GAT-tiimi, APJ:t, LPJ:t, piiri, alueet, lohkot	05-2024	06-2025
Klubien raportointiaktiivisuuden nosto	GMT	GAT-tiimi, APJ:t, LPJ:t, piiri, alueet, lohkot	07-2024	06-2025
Juden alue- ja lohkojaon käyttöönotto, toiminnan seuraaminen ja raportointi	GMT/GET/DG	GAT-tiimi, APJ:t, LPJ:t, piiri, alueet, lohkot	07-2024	06-2025
Klubihyvinvoinnin edistäminen	GMT	Klubivierailut klubeissa , joissa tarvitaan tukea ja innostusta.	07-2024	06-2025
Jusien jäsenten ilta Maaliskuu 2025	GMT , GET	Kustannukset n.800,-€	01-2025	03-2025
Jäsenhankintatilaisuuksia kaksi. Yksi syksyllä ja toinen keväällä.	GMT	Klubit ja LPJ:t. Materiaalit n.600,-€	09-2024 03-2025	10-2024 04-2025
Arviointi		Muutokset		

Toiminta- suunnitelma : LCIF ja oma

Toimintasuunnitelma

Hyvin laadittu tavoite on tarkka, mitattavissa oleva, mahdollista saavuttaa, realistinen ja aikaan sidottu. Täytä alla oleva taulukko jokaiselle hyvin suunnitellulle tavoitteelle. Muista ilmoittaa miten aiot arvioida edistymisen kohti tavoitetta. Jos tavoitteen arvioinnin jälkeen on tarpeen tehdä muutoksia tavoitteeseen tai toimintavaiheisiin, huomioi nämä Muutokset -osiossa.

Keskittymisalue				
<input type="checkbox"/> Palveluaktiviteetit		<input type="checkbox"/> Johtajakoulutuksen kehittäminen		<input checked="" type="checkbox"/> Oma tavoite
<input type="checkbox"/> MISSION 1.5		<input checked="" type="checkbox"/> LCIF		
Tavoitelausunto				
Piiriin perustetaan kaksi uutta klubia ja piirin kokonaisjäsenmäärä nettokasvaa.				
Toimintavaihe	Vastuullinen osapuoli	Vaadittavat resurssit (tiimin jäsenet, teknologia, rahoitus, jne.)	Aloituspäivä	Eräpäivä
LCIF:n toiminnasta tiedottaminen piirin eiijonille; peruseriaatteet sekä akuutit tapahtumat ja niissä toimiminen	LCIF koordinaattori, DG	-Piirin virkailijakoulutuksissa tiedottaminen; DG ja koulutuspäällikkö - piirihallituksen informointi - aluefoorumeihin osallistuminen tarvittaessa klubivierailut	07-2024	06-2025
LCIF tiedotteet klubeille; keräyskohteet, ohjoittamiset, avustusten anomiset, klubien ohjoitussaldoista tiedottaminen, Melvin Jones jäsenyyden hakemisessa auttaminen	LCIF koordinaattori	- oma tietokone + puhelin - piiriin tiedotuskanavat	07-2024	06-2025
Eurooppalaiseen LCIF päivään osallistuminen esim. LCIF info jonkin piirin tapahtuman yhteydessä	LCIF koordinaattori, DG:t, GAT	Piirin sivuilla tiedottaminen, klubi-info, rollupit ja esitteet suuren yleisön informoimiseksi	07-2024	06-2025
LCIF materiaalin jakaminen jäsenille	LCIF koordinaattori	Materiaalin painatus	07-2024	06-2025
		LCIF koordinaattorille maksetaan matkakulut LCIF tapahtumiin osallistumisesta tai esim.		

Toiminta- suunnitelma : LCIF ja oma

		klubivierailuista 500 USD saakka (maksetaan LCIF:n korkotuloista)		
Piirin markkinoinnin kehittäminen ja vahvistaminen	DG, markkinointijohtaja ja -toimikunta	GAT-tiimi, IPDG, 1VDG, 2VDG, piirin ja alueiden kokoukset		
Arviointi		Muutokset		
		- tietoisuus kansainvälisestä toiminnasta vahvistuu		

Kokouksia ja tapaamisia 2024-2025

25.3.2024 Alueen- ja lohkon puheenjohtajien valmennusilta (Teams)

27.3.2024 Uusien jäsenien tutustumisilta

28.05.2024 Alueen- ja lohkon puheenjohtajat sekä toimikuntien puheenjohtajat. Koulutus klo 18-20:30

29.05.2024 Virkailijakoulutukset (presidentti, sihteeri, rahastonhoitaja) klo 18-20.30

Virkailijakoulutukset jatkuvat: x.08.2024 klo 18-20

Alueen- ja lohkon puheenjohtajien valtakunnallinen webinaari, syksy 2024.

07.09.2024 **Piirihallituksen 1. kokous**

05.-06.10.2024 **Lions-risteily (Viking)**

09.11.2024 **Piirihallitus 2.kokous**, yhdessä M-piirin kanssa

15.02.2025 **Piirihallituksen 3. kokous (voi olla iltakokous 26.2.2025)**

05.04.2025 **Piirihallituksen 4. kokous (voi olla iltakokous 10.04.2024)**

12.04. 2025 Lions juhla.

10.05.2025 **Piirin Vuosikokous (alustava pvm – voi olla aikaisemmin)**

ALUEFOORUMIT: käynnistyvät 1.piirihallituksen jälkeen

Piiri 107A ry johtoryhmä (laajennettu) + alueen puheenjohtajat kokoontuvat etänä kunkin kuukauden 1. ma klo 18-19:30. Alueiden puheenjohtajat kutsuvat lohkon pj:t vastaavaan omaan tilaisuuteen .

Kokouksia ja tapaamisia 2024-2025

KVN kokoukset kaudella:

1. 25.5.2024, Turku
2. 23.-25.8.2024, Hämeenlinna
3. 22.-24.11.2024, Jyväskylä
4. 14.-15.3.2025, Kuusamo

Tapaamisia ja tapahtumia 2024-2025

Lions-liiton 71. vuosikokous ”Turku 2024” 24.– 25.5.2024

106th Convention Melbourne Australia 21 – 25.6.2024

Eestin Leijonien kesäpäivät 26-27.7.2024

Nuorisoleiri piiri 107A alueella – 19.7.-2.8.2024

Europa Forum Bordeaux 24-26.10.2024

NSR kokous Kööpenhamina 16-18.1.2025

Eestin leijonien vuosikokous DG Ülle Juht:n vuosijuhla 26.4.2025

Lions-liiton 72. vuosikokous 13.–15.6.2025 Raumalla

107th 4-8.7.2025: Mexico City, Mexico

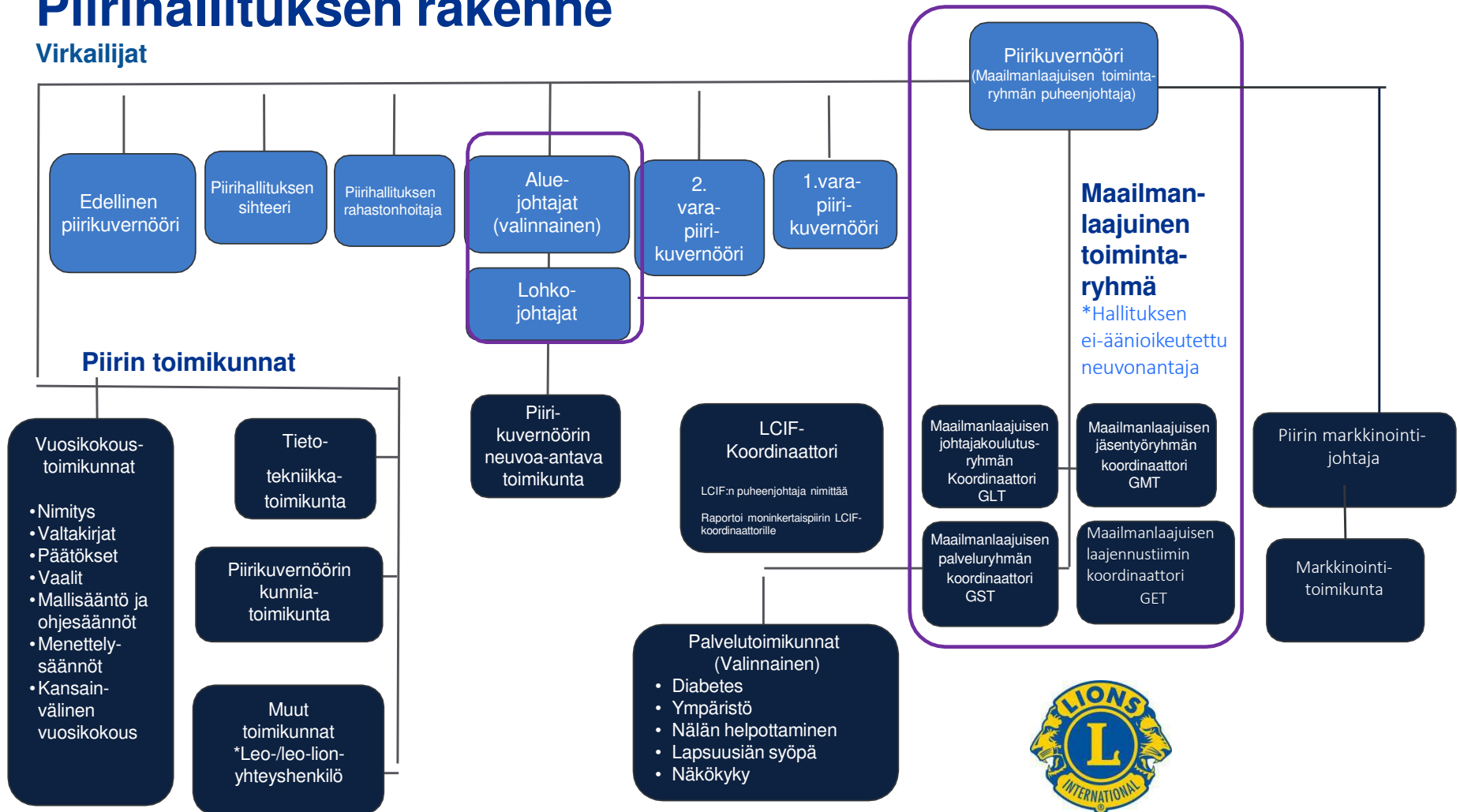


We Serve

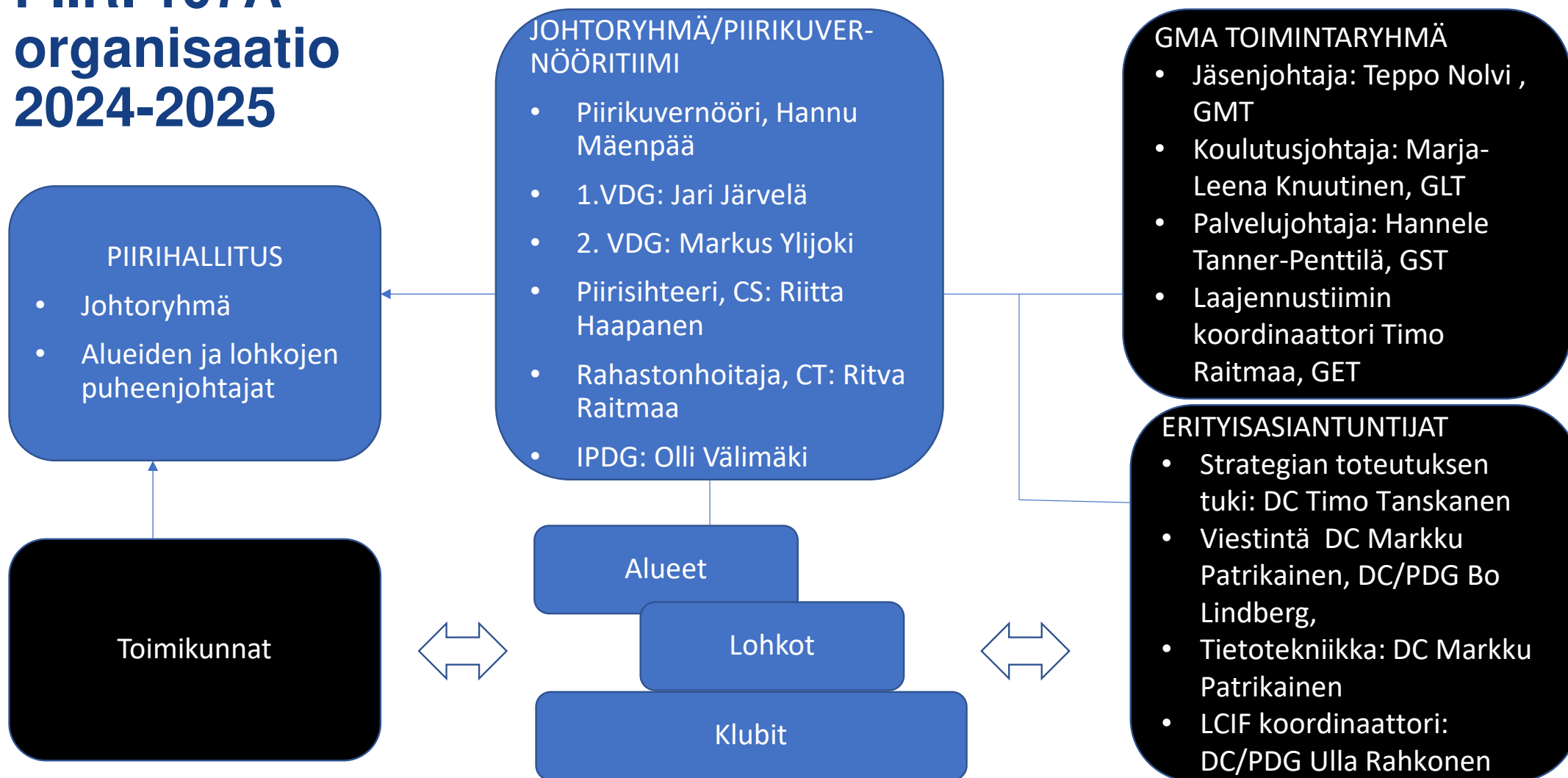
MD 107 Finland / PIIRI 107A ry
PIIRIN RAKENNE JA ORGANISAATIO 2024 – 2025
Hannu Mäenpää, 1VDG
27.04.2024

Piirihallituksen rakenne

Virkailijat



PIIRI 107A organisaatio 2024-2025



PIIRI 107A JOHTORYHMÄ/PIIRIKUVERNÖÖRITIIMI

- Piirikuvernööri, DG
- Hannu Mäenpää
- Lions Club Turku/Kupittaa
- Varapiirikuvernööri, 1.VDG
- Jari Järvelä
- Lions Club Karinainen-Kyrö
- Varapiirikuvernööri, 2.VDG
- Markus Ylijoki
- Lions Club Oripää
- Piirisihteeri, CS
- Riitta Haapanen
- Lions Club Loimaa/Sinikellot
- Rahastonhoitaja, CT
- Ritva Raitmaa
- Lions Club Naantali Svingi
- Edellinen piirikuvernööri, IPDG
- Olli Välimäki,
- Lions Club Raisio/Martinus

Alueiden ja lohkojen puheenjohtajat

(alleviivaus = uusi henkilö ko toimesta)

I ALUE puheenjohtaja, RC

Ann-Sofie Silvennoinen, Lions Club
Kaarina/Katariinat

LOHKOJEN PUHEENJOHTAJAT, ZC

1 Raija Hynninen, LC Turku/Ancora

2 Juho Ojala, LC Turku/Kupittaa

3 Jarmo Mäntynen, LC Turku/Suikkila

4 Ann-Sofie Silvennoinen, Lions Club
Kaarina/Katariinat

II ALUE puheenjohtaja, RC

Samuel Raunio, Lions Club Rusko

LOHKOJEN PUHEENJOHTAJAT, ZC

1 Mika Tätilä, LC Raisio

2 Jouni Kiekara, LC Kustavi

3 Mika Sairanen, LC Vahto

Alueiden ja lohkojen puheenjohtajat

(alleiviivaus = uusi henkilö ko toimesta)

III ALUE puheenjohtaja, RC

Timo Tanskanen, Lions Club Paattinen

IV ALUE puheenjohtaja, RC

Jouko Käkönen, Lions Club Ypäjä

LOHKOJEN PUHEENJOHTAJAT, ZC

1 Heikki Saariluoma, LC Perniö

2 Aki Teini, LC Lieto

3 Jussi Hietaniemi,
LC Nagu/Korpo/Houtskär

4 Leif Eriksson, LC Brändö-Kumlinge

LOHKOJEN PUHEENJOHTAJAT, ZC

1 Martti Erelä, LC Koski

2 Pertti Leppäkoski, LC Aura

3 Riitta Haapanen,
LC Loimaa/Sinikellot

Maailmanlaajuinen toimintaryhmä

(alleviivaus = uusi henkilö ko toimessa)

GMA, Global Membership Approach & GAT, Global Action Team

Jäsenjohtaja GMT, Teppo Nolvi, LC Turku/Kupittaa

Koulutusjohtaja GLT/PCC, Marja-Leena Knuutinen, LC Turku/Aurora

Palvelujohtaja GST, Hannele Tanner-Penttilä, LC Aura/Sisu

Laajennustiimin koordinaattori GET, Timo Raitmaa, LC Naantali Svingi

Asiantuntijat

Toimikunnat ja puheenjohtajat

(alleviivaus = uusi henkilö ko toimesta)

LCIF, DC/PDG Ulla Rahkonen, LC Paimio/Aallotar

Ystävyyssiirin koordinaattori, DC/PDG Reino Laine, LC Somero

Strategian toteutuksen tuki, DC Timo Tanskanen, LC Paattinen

Asiantuntijat

Toimikunnat ja puheenjohtajat

(alleviivaus = uusi henkilö ko toimesta)

Nuorisovaihto, DC Riikka Suovanen, LC Turku/Viola

Lions-liikunta, DC Ippo Kivelä, LC Nousiainen

Rauhanjulistekilpailu, DC Eeva Harjulahti, LC Naantali-Raisio

SriLankan ystävät/kummilapset, DC/PDG Erkki Ääritalo,
LC Turku/Archipelago

Asiantuntijat Toimikunnat ja puheenjohtajat

(alleviivaus = uusi henkilö ko toimesta)

Tiedotus, piirilehti Jalopeura, Pertti Kangasniemi, LC Karinainen-Kyrö

Tiedotus, Kaksikielisyys, DC/PDG Bo Lindberg, LC Parainen-Pargas

Tiedotus, internet, webmaster, DC Markku Patrikainen,
LC Turku/Aninkainen-Linna

Markkinointi ja -viestintä, Kristiina Oras-Wallin, LC Aura/Sisu

Asiantuntijat Toimikunnat ja puheenjohtajat

(alleviivaus = uusi henkilö ko toimessa)

Arne Ritari –säätio,
DC/PDG Mikko Torkkeli,
LC Turku/Suikkila

Lions Quest, KiTeNet,
DC Ilkka Uusitalo,
LC Loimaa/Tähkä

Leo-yhdyshenkilö, mentori,
DC Riikka Suovanen,
LC Turku/Viola

Arne Ritari –toimikunta:

1. Mikko Torkkeli
2. Hannu Mäenpää
3. Jari Järvelä
4. Markus Ylijoki
5. Markku Patrikainen
6. Bo Lindberg

PIIRI 107A – ARVOT JA JOHTAMINEN



STRATEGIA
2030
STRATEGI

ARVOMME:

- *AUTTAMINEN*
- *LUOTETTAVUUS*
- *PAIKALLISUUS*
- *YHTEISÖLLISYYS*

- Johdamme arvojen kautta
- Turvallinen, kannustava ja salliva ilmapiiri
- Luottamus, kunnioitus ja yhdessä tekeminen



We Serve

Kiitos / Tack

© 2024 Lions International